СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

12 октября 2012 г.
пятница

№ 32 (977)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

СТИМУЛ – 2012

Молодые сотрудники открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» приняли участие в туристическом слете, состоявшемся в минувшие выходные в рамках окружного фестиваля работающей молодежи «Стимул». Сборная предприятия успешно выступила во всех конкурсах и в финале завоевала третье место.

Мероприятие проходило с 5 по 7 октября на базе молодежного спортивно-досугового центра г. Пыть-Ях. Организаторы слета подготовили большую конкурсную программу. Участникам предстояло продемонстрировать умения ориентироваться на местности, преодолевать маршруты, организовать быт в полевых условиях. Кроме того, приветствовалась творческая смекалка, находчивость и кулинарные способности членов команд. Сборная ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» практически во всех состязаниях оказалась в числе призеров. Молодые специалисты предприятия получили высокую оценку за оформление и содержание места стоянки, представление команды, им не было равных в конкурсе поваров. В итоге, набрав максимальное количество баллов в творческих поединках и успешно выступив в спортивных испытаниях, команда ОАО «СН-МНГ» заняла третью призовую позицию. Кроме того, представители градообразующего предприятия приняли участие и в организованном администрацией г. Мегиона турслете, также состоявшемся в минувшие выходные на базе музейно-туристического комплекса «Югра».

Окружной фестиваль работающей молодежи «Стимул» близится к завершению. До финала остается четыре этапа, заключительный гала-концерт по традиции состоится в начале декабря. Сборная «Мегионнефтегаза» по-прежнему сохраняет лидирующее положение и претендует на высшие места.

Марина ЕГОРОВА.



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

стр. 4

Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ЮЖНО-АГАНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ: Три десятилетия и сотни трудовых судеб
стр. 2 – 3



ГОТОВНОСТЬ № 1 Мегионские нефтяники приняли участие во Всероссийской тренировке
стр. 4

ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО С ПРОИЗВОДСТВОМ
стр. 5



НОВЫЕ ЛИДЕРЫ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 15 по 21 октября
стр. 6 – 7

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

СОХРАНЯЯ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ

«Славнефть» вновь получила оценку «6+» рейтинга корпоративного управления

Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» в августе 2012 года вновь подтвердил ОАО «НГК «Славнефть» рейтинг корпоративного управления «6+» – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. Данная оценка присваивается компании третий год подряд и свидетельствует о том, что ОАО «НГК «Славнефть» имеет низкие риски корпоративного управления, соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует основным рекомендациям российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

В числе новых позитивных аспектов практики корпоративного управления ОАО «НГК «Славнефть» эксперты отметили проведенную в отчетный период работу по совершенствованию структуры Интернет-сайта компании. В частности, в отдельном разделе корпоративного сайта раскрыта более подробная информация о членах органов управления (Совета директоров и исполнительных органов).

До 2007 года шкала Национального рейтинга корпоративного управления отражала три класса рейтинговых оценок и имела буквенное обозначение. По такой шкале с 2004 по 2006 годы ОАО «НГК «Славнефть» присваивался рейтинг «В++» – «Средний уровень корпоративного управления». Принятое в 2007 году решение о переходе на цифровую шкалу было обусловлено возросшей потребностью российских компаний и инвесторов в более точном инструменте для оценки рисков корпоративного управления. Новая шкала, предусматривающая максимальную оценку «10», отличается большим числом градаций и позволяет осуществлять более подробный анализ практики корпоративного управления различных компаний.

В 2007-2009 гг. ОАО «НГК «Славнефть» получало оценку «6» Национального рейтинга корпоративного управления. В 2010 году оценка была повышена до уровня «6+». Такое решение было принято после того, как в компании прошла комплексная сертификация интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на соответствие международным стандартам. Действующая в ОАО «НГК «Славнефть» система стратегического планирования и управления деятельностью в области разведки, добычи, переработки, хранения и транспортировки углеводородного сырья и продуктов его передела была признана соответствующей требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 (охрана окружающей среды) и OHSAS 18001:2007 (промышленная безопасность и охрана труда).

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

СОХРАНЯЯ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ

«Славнефть» вновь получила оценку «6+» рейтинга корпоративного управления

Окончание. Начало на стр. 1.

Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» проводит оценку состояния корпоративного управления более чем 150 крупнейших российских компаний. Национальный рейтинг корпоративного управления присваивается на основе независимого экспертного анализа соблюдения российскими компаниями международно-признанных ключевых стандартов в сфере защиты прав акционеров, деятельности органов управления и контроля, раскрытия информации и учета интересов иных заинтересованных сторон-участников корпоративных отношений. Оценка компаний строится на анализе публичных источников информации: материалов корпоративных сайтов, ежеквартальных и годовых отчетов, данных информационных агентств и других СМИ.

Более подробные сведения о методике проведения и результатах рейтинга можно получить в Интернете на сайтах: http://www.raexpert.ru и http://www.rid.ru.

Пресс-служба ОАО «НГК «Славнефть».

НОВОСТИ ТЭК

До конца 2012 года в России появится окончательная редакция новой классификации запасов и ресурсов углеводородного сырья, учитывающая экономику разработки месторождений.

Предыдущая попытка ввести новую классификацию потерпела фиаско: бывший министр Юрий Трутнев обещал перейти на нее сначала с 1 января 2009 г., потом ежегодно откладывал, пока в конце 2011 г. не признал собственный приказ о переходе на новую классификацию (№ 958 от 1 ноября 2005 г.) утратившим силу. Публикации в СМИ на этот счет прекратились в начале 2012 г.

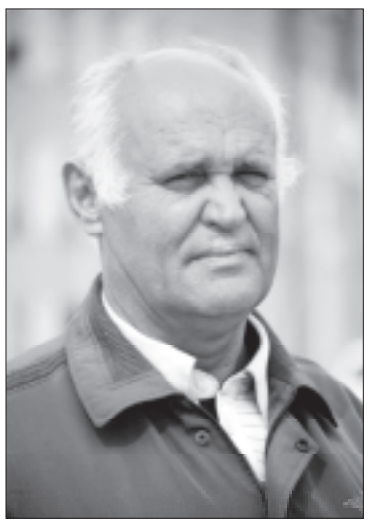
Но, как удалось выяснить RusEnergy, работа над новой классификацией не прекращалась, и 24 сентября рабочая группа при Минприроды подготовила презентацию для министерства по базовому варианту классификации запасов и ресурсов нефти и горючих газов. Она ранжирует запасы и ресурсы по степени геологической изученности (B, C, D), а только запасы – еще и дополнительно по экономической эффективности (E). Если система успешно пройдет апробацию, то уже в феврале 2014 года недропользователи будут подсчитывать свои извлекаемые запасы в форме 6-гр, которую они каждый год сдают в Минприроды, по новой классификации.

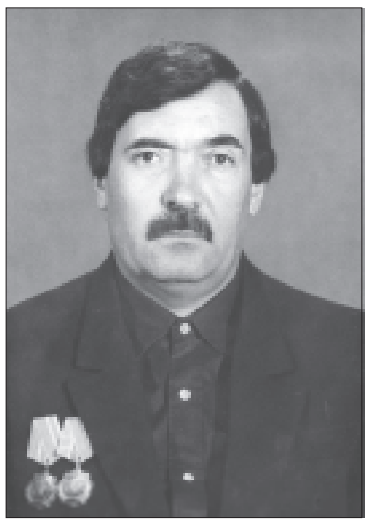
Агентство «RusEnergy».

ИСТОРИЯ НЕФТЯНЫХ ОТКРЫТИЙ

ЮЖНО-АГАНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ: ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ И СОТНИ ТРУДОВЫХ СУДЕБ

Первая скважина Южно-Аганского месторождения 33-р, пробуренная в марте 1980 года, при запуске в работу дала 127 тонн нефти фонтанным способом. Это событие стало частью истории нашего предприятия. Открытие расширило горизонты деятельности мегионских нефтяников, позволило им взять новую высоту в выполнении производственных показателей по добыче углеводородного сырья, объединило сотни славных трудовых судеб.





Нефтяники Южно-Аганского месторождения по праву входят в трудовую элиту предприятия. Среди них – орденоносцы Николай Манько, Олег Дегтярев

Открытие особого значения

В архивах института «Главтюменьнефтегаз», осуществлявшего разработку проектных решений по освоению нефтяных месторождений Западно-Сибирского региона, встречается упоминание об открытии Южно-Аганского лицензионного участка. Согласно отчету о поисково-разведочных работах, первый фонтан нефти здесь был получен не сразу, и это стало поводом для пересмотра действовавших ранее исследовательских подходов. Так, пробуренная 309 скважина оказалась в неблагоприятных структурных условиях. После проведения детализации сейсморазведки в 1,5 километрах от начальной точки было определено новое место для разведочного бурения. На этот раз ожидания оправдались, скважина 33-р открыла шесть нефтеносных горизонтов. Это событие, говорится в архивном документе, позволило резко изменить оценку перспектив северо-западного склона Нижневартовского свода между Самотлорским, Аганским, Ватинским и Мегионским месторождениями, где прослеживается довольно глубокий прогиб, и восточного склона. Выявленные многочисленные локальные поднятия стали основой для проведения последующей геологоразведки. А детализационная сейсморазведка была взята на вооружение как главный метод при доразведке нефтедобывающих районов: для уточнения контуров залежей, подготовки к глубокому бурению ранее выявленных поднятий, поиска новых структур-спутников вблизи разрабатываемых месторождений.

Большие надежды, оправданные ожидания

В 1983 году мегионские нефтяники начали промышленную эксплуатацию Южно-Аганского лицензионного участка. Первые эксплуатационные скважины были такими же продуктивными, как и первая разведочная. По словам ветеранов, особенно богатыми были первая и третья кустовые площадки. Большая часть скважин здесь щедро фонтанировала долгие годы. Территория начала активно разбуриваться.

Свидетелем этих исторических событий стал Герой труда НГК «Славнефть», Почетный нефтяник Валерий Черкашин. В те далекие годы он был молодым нефтяником, еще не имел регалий, но обладал необходимым опытом для участия в запуске первых скважин на Южном Агане.

– На новом участке поначалу задействовали сотрудников второго цеха, – вспоминает Валерий Иванович. – Работа в то время буквально кипела. На одной площадке зачастую одновременно шло и бурение, и освоение. Началось строительство дожимной насосной станции. Тогда функции операторов ДНГ не ограничивались эксплуатацией скважинного фонда – мы были везде, где требовалось наше участие.



1985 год. Операторы ДНГ Южно-Аганского месторождения Герман Тимофеев и Василий Шулейко

В октябре 1983 года было принято решение о создании пятого цеха. Образованному коллективу передали в разработку Южно-Аганское месторождение и часть Ватинского лицензионного участка. Начальником цеха назначили Николая Ивановича Ковалева, опытного руководителя, который до этого возглавлял второй цех ДНГ. Эксплуатационный фонд в то время составлял 191 скважину. Новое подразделение возглавил Василий Иванович Чернобровкин. Он обладал весьма напористым характером, за что среди нефтяников цеха получил прозвище – Чапай.

– Василий Иванович был человеком энергичным и требовательным. Задачи перед нами тогда стояли большие, и он умел задать нужный ритм, – рассказывает Борис Швецов, начавший работать на Южно-Аганском месторождении в 1984 году. – Особенно запомнился период, когда готовили к запуску ДНС-1. Было это в январе, стояли морозы, работа шла тяжело, и мы буквально дневали и ночевали на промысле.

Борис Васильевич в числе других производственников приехал в Мегион из Краснодарского края по приглашению. На новом фронте работ требовались опытные руки, и восполнить нехватку кадров на предприятии решили за счет южан. Борис Швецов к тому времени уже был состоявшимся специалистом, занимал руководящую должность. Но в Мегионе решил начать с азов и устроился оператором по добыче нефти и газа. Вникнуть в специфику нефтедобычи на Севере не составило труда, и скоро Борис Васильевич прослыл в коллекти-



Коллектив цеха на ноябрьской демонстрации



Молодой и сплоченный коллектив ЦДНГ-5

ИСТОРИЯ НЕФТЯНЫХ ОТКРЫТИЙ

ве одним из самых толковых и грамотных сотрудников. Жизнь в те годы постоянно сталкивала производственников с нестандартными ситуациями, и тогда особенно выручали опыт, знания, а порой и интуиция таких нефтяников, как Швецов. Кроме того, двери его дома были всегда открыты для коллектива. Здесь дружно, всей бригадой отмечали праздники. Супруга Бориса Васильевича – Валентина Ивановна – тоже трудилась на месторождении машинистом КНС и по случаю знаменательных событий гостеприимно собирала всех коллег за общим столом. На Южном Агане начал свой путь в профессию нефтяника и сын Щвецовых – Александр.



Роман Паращевин и Сергей Метлев – неоднократные призеры конкурса «Лучший по профессии»

– Когда мы приехали в Мегион, мне было неполных семнадцать лет. Так, буквально со школьной скамьи я оказался на месторождении и начал работать учеником оператора ДНГ, – вспоминает Александр Швецов. – Первое, что всплывает в памяти – непролазная грязь. Где техника не проезжала, ходили пешком. Уставал страшно, но потом привык. Поначалу был на подхвате, позже стали доверять самостоятельные работы. Мои наставники – отец и другие сотрудники бригады – помогали и советом, и делом.

В девяностых годах родители Александра Борисовича вернулись на родину, а он и сегодня трудится на предприятии. Полученные в первые годы работы уроки помогли ему стать хорошим специалистом, в коллективе НГП-2 Ватинского НГДУ Швецов является одним из самых опытных сотрудников. За добросовестный труд он награжден Благодарностью Минтопэнерго РФ.

Энергию молодости на новые дела

Южно-Аганское месторождение связало судьбы сотен людей. Каждый из них эти трудовые годы считает для себя важным временем. Среди них и Герман Тимофеев. Впервые на Южно-Аганское месторождение он попал будучи оператором по добыче нефти и газа. Атмосфера в сложившемся здесь коллективе пришлась ему по душе, и в 1985 году, когда появилась возможность, он решил перевестись в ЦДНГ-5.

– Ребята в цехе трудились молодые, энергичные, задорные. Хоть и трудностей тогда хватало, но все тяготы, казалось, были нипочем. И работали без устали, и отдыхать умели, – делится Герман Павлович. – В те годы я возглавлял спортивный сектор. Любую идею в коллективе принимали на ура. Мы и в теннис в перерывах играли, и даже лыжные гонки как-то на Южном Агане организовали.

Но прежде всего энтузиазм и желание быть первыми помогали новому коллективу добиваться производственных показателей. Месторождение считалось перспективным, и от цеха ждали отдачи. Надежды были не напрасны. В 1988 году промысел перевыполнил план и добыл 5423 тысячи тонн нефти. ЦДНГ-5 вышел на передовые позиции в соцсоревнованиях. Производственная мощь месторождения продолжала расти. Работали три кустовые насосные станции, две – дожимные, и строилась третья ДНС. На рубеже девяностых годов цехом достигнута максимальная суточная добыча – 15 тысяч тонн углеводородов. В это время промысел возглавил Владимир Игнатко, и с его приходом в истории цеха началась новая глава. ЦДНГ-5 стал площадкой для апробации современных организационных решений и технических новшеств. Здесь проводили испытания трубопроводов из различных материалов. В течение двух лет производственники оценивали эффективность использования метода вибровоздействия на скважину с целью снижения обводненности. К слову, позже этот способ был рекомендован для применения на других месторождениях предприятия. Первые операции по гидроразрыву пласта были также проведены на Южно-Аганском лицензионном участке. Владимир Игнатко вместе с коллегами стал инициатором введения принципиально новой системы оплаты труда, изначально апробированной в ЦДНГ-5. Ее суть заключалась в том, чтобы материально заинтересовать коллективы подразделений в экономии средств. Этот подход был внедрен на предприятии повсеместно.

Трудовая слава Южного Агана

Ни одного весомого результата не достичь в одиночку. Успехи цеха были итогом совместных усилий, участия каждого сотрудника. Владимир Игнатко в одной из газетных статей, опубликованной в середине 90-х годов, утверждает: «Нашему коллективу можно поручить любые задачи и быть уверенным, что они будут выполнены». В то время костяк цеха составляли прежде всего мастера добычи. Среди них – Леонид Дюндик, Александр Троценко, а также кавалер ордена Трудовой Славы III степени Николай Манько, возглавлявший первую бригаду. На Южно-Аганском месторождении он начал работать с первых лет освоения и трудился здесь не одно десятилетие. Коллеги и многочисленные ученики с особой теплотой и благодарностью вспоминают ветерана производства, отмечая его высокий профессионализм и особый подход к людям.



Машинист КНС Лидия Шарипова на Южно-Аганском месторождении работает 28 лет



Валерий Черкашин участвовал в запуске первых скважин на Южном Агане

– Формирование коллектива бригады – сложный процесс, который длится годами, – рассказывал в девяностые годы в своем интервью нашей газете Николай Николаевич. – Здесь не бывает мелочей, важно все – совместимость людей, опыт, желание учиться и работать. Когда переводят хорошего сотрудника на другое место, это всегда серьезная потеря. Но, с другой стороны, и повод для гордости.

Немало нефтяников, прошедших школу профессионального мастерства под началом Николая Манько, сегодня трудятся практически на всех месторождениях предприятия и теперь на своем примере, памятуя о советах наставника, готовят будущую смену «Мегионнефтегаза».



Коллектив ДНС-1 обеспечивает подготовку Южно-Аганской нефти. Порядка 600 тонн готовой продукции каждые сутки отправляется в нефтепровод

В ритме сегодняшнего дня

Почти три десятилетия ведется добыча на Южно-Аганском месторождении. За прошедшее время его недра дали порядка 39 миллионов тонн черного золота. Новую историю лицензионного участка своим ежедневным трудом продолжает нынешний коллектив нефтяников. Эксплуатацию фонда скважин осуществляет восьмая бригада НГП-1 Аганского НГДУ под руководством мастера Александра Лебедева. У нефтяников есть свои достижения. Более двадцати лет работает на Южном Агане ветеран труда ОАО «СН-МНГ», опытный наставник начинающих сотрудников Александр Валаев. В 2011 году его портрет был помещен на городскую Доску Почета. Представителям старшего поколения не уступают и более молодые сотрудники. Так, Сергей Метлев и Роман Паращевин дважды представляли Аганское НГДУ в финале конкурса «Лучший по профессии» и оба раза входили в тройку призеров.

Сложились коллективы и на объектах подготовки нефти и поддержания пластового давления. Вторым домом Южный Аган считает для себя машинист КНС-1 Лидия Шарипова. На станции она трудится с момента ее ввода, и за прошедшее время даже стены, признается она, стали родными.

– Осенью 1984 года меня в числе других сотрудников – Людмилы Фроловой, Риты Шаимовой, Надежды Кувалдиной и ее мужа – Алексея Григорьевича, работавшего мастером, перевели на новый участок, – вспоминает Лидия Камильевна. – На станции завершались работы по монтажу и наладке оборудования, и мы помогали готовить объект к запуску. Для меня, начинающего машиниста, это был хороший опыт.

За двадцать восемь лет произошло много преобразований. Сегодня радует и обустроенная территория, и созданные условия, и внедряемые современные производственные технологии. Однако главной гордостью Южного Агана Лидия Шарипова считает коллектив, в котором, несмотря на обновления, всегда сохранялись традиции мастерства, взаимопонимания, стремление быть лучшими в работе и преданность делу.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, из архива ветеранов производства.

НОВОСТИ РЕГИОНА

На заседании Правительства Югры, которое прошло на прошлой неделе под председательством губернатора автономного округа Натальи Комаровой, был одобрен отчет о выполнении в первом полугодии 2012 года Плана мероприятий по реализации в 2011 – 2013 годах Концепции демографической политики.

Губернатор Югры напомнила коллегам, что в прошлом году в автономном округе отмечался рост смертности от отравления алкоголем и младенческой смертности. «Из данных за первое полугодие текущего периода мы видим, что по этим направлениям ситуация меняется. Так, по итогам 2011 года было зафиксировано 5,6 случаев на 100 тысяч населения, за первое полугодие 2012 года этот показатель составляет 1,8 случаев на 100 тысяч населения. Этот результат мы должны обязательно закрепить и по итогам всего года, а также работать в дальнейшем на усиление этой положительной динамики», – нацелила коллег Наталья Комарова. В результате реализации мероприятий по улучшению демографической ситуации в Югре в первом полугодии текущего года отмечен рост численности постоянного населения автономного округа на 1,6 %, числа родившихся на 9,7 %, показателя естественного прироста населения на 17,8%, количества рождений вторых детей на 13 %, рождений третьих и последующих детей на 22,3 %, сообщила пресс-служба главы региона.

В Югре планируется продлить сроки бесплатного технического обслуживания автомобилей, предоставляемых гражданам с ограниченными возможностями.

Как сообщило агентство РИЦ «Югра-Информ» срок бесплатного ТО должен быть продлен до 2015 года. Эта дата связана с окончанием планового срока эксплуатации находящихся в обслуживании автомобилей, которые предоставлялись отдельным группам инвалидов в качестве средства реабилитации по 2008 год включительно. Между тем, абсолютное большинство автомобилей для инвалидов было приобретено в 2005 году на деньги окружной казны. Срок их эксплуатации заканчивался через семь лет, то есть в 2012 году. Поэтому правительство Югры пошло на продление нормы действия постановления до 2015 года.

В Мегионе во время осенних каникул пришкольные лагеря продолжат работу.

По сообщению пресс-службы администрации города это решение было принято на заседании комиссии по организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи в 2012 году. Так, рассматривая вопрос перераспределения остатков денежных средств, выделенных на летнюю оздоровительную кампанию в этом году, члены комиссии решили направить их на организацию питания в пришкольных лагерях, которые планируется открыть в период осенних каникул для старшеклассников с целью подготовки их к ЕГЭ, а также на проведение городского молодежного образовательного фестиваля «Новая цивилизация».

По материалам электронных информационных агентств.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ПРОВЕРКИ НА ДОРОГАХ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» началась реализация сезонной профилактической программы «Безопасная дорога». Запланированные мероприятия рассчитаны на период с 1 октября 2012 года по 30 апреля 2013-го. Главная цель масштабной акции – предупреждение аварий и дорожно-транспортного травматизма среди работников акционерного общества, дочерних и подрядных сервисных предприятий.





Сотрудники транспортного отдела ОАО «СН-МНГ» совместно со специалистами отделов безопасности дорожного движения подрядных организаций приступили к проведению профилактических рейдов

Совместно со специалистами отделов безопасности дорожного движения подрядных организаций сотрудники транспортного отдела ОАО «СН-МНГ» приступили к проведению профилактических рейдов. В ходе этих мероприятий будут проверены соблюдение требований корпоративного Стандарта «Транспортная безопасность в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз», наличие и применение ремней безопасности, эффективность использования бортовых систем мониторинга, установленных как в пассажирских, так и в грузовых и специальных автомашинах. В подрядных транспортных предприятиях также пройдет аудит процесса обучения водителей по двадцатичасовым программам, утвержденным Минтрансом РФ. В рамках акции «Безопасная дорога» будут организованы проверки наличия и исправности на автомобильных кранах и кранах-трубоукладчиках приборов, сигнализирующих об опасном приближении к линиям электропередачи, соблюдения правил крепления спецтехники к платформе при перевозке на трейлерах. Кроме того, особое внимание будет уделено порядку проведения предрейсовых, послерейсовых и периодических медосмотров, соблюдению режима труда и отдыха водителей и машинистов спецтехники.

На прошлой неделе профилактический рейд прошел на одном из участков автодороги, ведущей на Аганское месторождение. Мероприятие было организовано совместно с ООО «Нефтеспецстрой». Основным заказчиком транспортных услуг этого предприятия является ОАО «СН-МНГ», а потому требования Стандарта «Транспортная безопасность в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» являются обязательными и для всех подрядчиков.

– ООО «НСС» проводит работу в полном соответствии с действующим в «Мегионнефтегазе» Стандартом, – сказал Сергей Прокопчук, ведущий инженер отдела производственного контроля, охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности и безопасности дорожного движения ООО «НСС». – Вся техника оборудована спутниковыми приборами наблюдения. На промысловых дорогах мы осуществляем постоянный контроль скоростного режима. Наше предприятие закупает новые автомашины, тем самым мы повышаем надежность и безопасность транспорта. В соответствии с планом-графиком проводим обучение и регулярную проверку знаний и навыков водительского состава.

В задачи профилактической программы «Безопасная дорога» входят мероприятия по оценке готовности транспортных средств и транспортных коммуникаций к осенне-зимнему периоду, а именно – обследование состояния промысловых дорог на соответствие ГОСТу, проверка наличия знаков дорожного движения, организация дежурств на зимних автодорогах. С наступлением морозов на постоянном контроле будет содержание мостовых переходов, ледовых переправ, автозимников.

Важным этапом сезонной акции станет и подготовка к весенне-паводковому сезону. В этот период специалисты, в числе других мероприятий, проведут замеры промерзания ледовых поверхностей на участках оказания транспортных услуг.

– Основная цель всех наших мероприятий заключается в том, чтобы обеспечить безопасность дорожного движения на производственной территории ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», – сказал Юрий Виневцев, ведущий инженер транспортного отдела департамента транспортного обеспечения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». – Поэтому профилактическая программа «Безопасная дорога» является комплексной и охватывает основные направления деятельности в сфере транспортного обеспечения. Сюда входит информационно-разъяснительная и профилактическая работа с водительским составом, контроль технического состояния автомобильного парка и внутрипромысловых дорог, а также анализ эффективности проведенных мероприятий. Мы стремимся не только к сокращению, но и полному исключению травматизма при перевозке пассажиров и грузов.

Обеспечение безопасных условий труда работников является главенствующим приоритетом в деятельности ОАО «СН-МНГ». И транспортная безопасность имеет важнейшее значение. Причем сегодня жесткие требования предъявляются ко всем участникам дорожного движения на месторождениях акционерного общества. Эффективная реализация сезонной профилактической программы «Безопасная дорога» во многом зависит от неравнодушного отношения и личной ответственности каждого. В рамках корпоративной акции действует телефон «Горячей линии», куда можно обратиться с предложениями или вопросами по организации транспортного обслуживания работников. Звонить можно круглосуточно по номеру **4-21-14.**

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ГОТОВНОСТЬ № 1

Мегионские нефтяники приняли участие во Всероссийской тренировке

На прошлой неделе повсеместно на территории страны прошла Всероссийская тренировка, приуроченная к 80-летию гражданской обороны. В мероприятии, организованном в честь юбилейной даты, приняли участие и мегионские нефтяники.

В Ханты-Мансийском округе учения проводились по распоряжению губернатора Югры Натальи Комаровой и в соответствии с указанием главного военного эксперта МЧС России Павла Плата. В тренировке были задействованы все спасательные службы, органы исполнительной власти и отдельные организации. Цель мероприятия – проверить готовность округа к действиям в чрезвычайных ситуациях.

Перед мегионскими нефтяниками, согласно замыслу организаторов, стояла задача в назначенное время развернуть пост радиационного и химического наблюдения. Единственное такое формирование на предприятии действует в Управлении материально-технического снабжения. Организация специализированного звена на УМТС обоснована наличием склада химических реагентов, используемых в процессе нефтедобычи. Именно поэтому Управление внесено в перечень потенциально опасных объектов в ХМАО и к нему предъявляются особые законодательные требования.

Пост радиационного и химического наблюдения (РХН) создан на базе службы входного контроля УМТС. Это подразделение в повседневной работе, используя различные методы исследований, обеспечивает контроль качества поступающих на базу материально-производственных запасов и безопасность условий труда. В их распоряжении находится лаборатория и необходимые приборы. К примеру, с помощью газоанализаторов специалисты службы следят за наличием и концентрацией химических веществ в воздухе. Есть специальное оборудование для определения уровня радиационного излучения. Весь приборный арсенал проходит своевременную поверку, а сотрудники имеют соответствующий допуск к его использованию.

Технические ресурсы службы сотрудники готовы использовать и в случае возможных чрезвычайных ситуаций как на базе Управления, так и на других производственных участках «Мегионнефтегаза». На выработку навыков оперативных действий нацелена работа специалистов гражданской обороны (ГО). По словам Елены Агальцевой, на протяжении 12 лет возглавляющей это направление работы в УМТС, все требования, предъявляемые законодательством в области ГО, выполняются в полном объеме. Разработана необходимая документация – различные планы, мероприятия, схемы. Оформлены информационные стенды. Обучение личного состава созданных формирований и производственного персонала способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях проводится по программе, к слову, в октябре завершается годовой образовательный курс. Полученные теоретические знания, умения и навыки отрабатываются на практике в ходе проведения командно-штабных, тактико-специальных и комплексных учений и тренировок. Сотрудники службы ГО, командиры нештатных звеньев регулярно проходят переподготовку, повышение квалификации в специализированных учебно-методических центрах. Своевременно обновляется и пополняется оснащение аварийно-спасательных формирований: средства индивидуальной защиты, связи, медикаменты, приборы радиационной, химической разведки и контроля. Словом, на базе предусмотрено все необходимое для защиты от опасностей в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.



Пост радиационного и химического наблюдения экипирован и готов к действиям

– Если большинство людей живут текущими заботами, то специалисты гражданской обороны в повседневной работе должны думать о возможных угрозах и последствиях. Такова наша специфика, – делится Елена Агальцева. – Я считаю, что на предприятии системе ГО уделяется должное внимание как со стороны руководства, так и сотрудников. К проведению занятий в коллективе всегда относятся с должной ответственностью.

Это показала и Всероссийская тренировка. Хотя в мероприятии такого формата мегионские нефтяники принимали участие впервые, сигнал тревоги не застал их врасплох. Сотрудники действовали по отработанному алгоритму, поставленную задачу выполнили и продемонстрировали полную боевую готовность.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО С НЕФТЯНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уже несколько лет способствует профориентации школьников. На минувшей неделе на Аригольском месторождении в очередной раз состоялась экскурсия для учащихся МОУ «Ваховская общеобразовательная средняя школа». Старшеклассники не только воочию увидели нефтепромысловые объекты, но и познакомились с основами нефтедобывающего производства, а также узнали о разных профессиях, объединенных этим процессом.

Перед тем как попасть на месторождение, участники предстоящей экскурсии прошли инструктаж по охране труда. Девятиклассникам рассказали о мерах безопасности при переезде на аппарели через реку Вах, о правилах поведения на производственной территории и показали, как пользоваться средствами индивидуальной защиты. У переправы ребят встретили начальник нефтегазопромысла № 2 Ватинского НГДУ Дмитрий Тюкавкин и непосредственный руководитель Аригольского участка НГП-2 Александр Шевченко. Они выдали ребятам каски и защитные очки. Экипированные почти как настоящие нефтяники школьники прибыли на нефтепромысел. Транспорт для этой поездки предоставил «Мегионнефтегаз».

Первым объектом экскурсии стала кустовая площадка. Производственники рассказали старшеклассникам об особенностях работы скважинного оборудования и истории Аригольского участка. Его эксплуатация началась в 1993 году. Пиковые показатели добычи нефти пришлись на 2006 год. Тогда нефтяники добыли здесь свыше 1 миллиона 700 тысяч тонн углеводородного сырья. Сегодня благодаря рациональному подходу к разработке недр на месторождении сохраняется стабильный уровень нефтедобычи, среднесуточный показатель составляет порядка 1740 тонн нефти.

– На месторождении постоянно ведется работа по повышению нефтеотдачи пластов, вовлекаются в разработку краевые и соседние нефтеносные территории, – говорит Александр Шевченко, начальник Аригольского участка НГП-2 Ватинского НГДУ. – В этом году мы начали разбуривание Ининского лицензионного участка, первые скважины показывают неплохие результаты. Кроме того, на другой стороне реки есть еще категория запасов С2. Вероятно, в будущем эту территорию «Мегионнефтегаз» тоже начнет осваивать. Так что и подросткам, приехавшим к нам на экскурсию, в перспективе хватит сложной, но увлекательной работы, если они решат стать нефтяниками.



Эта фотография будет напоминать девятиклассникам ваховской школы об интересной встрече с мегионскими нефтяниками на Аригольском месторождении



На экскурсии старшеклассники узнали много нового о нефтяном производстве, и некоторым из них это поможет в будущем определиться с профессией

На экскурсии школьникам показали полный цикл нефтедобывающего процесса, непосредственно от добычи углеводородного сырья до отправки товарной нефти в систему магистральных нефтепроводов. Производственники считают, что молодежи, живущей в нефтяном регионе, полезно иметь представление о самых востребованных здесь профессиях.

– Я считаю, что для молодежи такие экскурсии необходимы, – сказал Альберт Фамиев, мастер подготовки и стабилизации нефти ЦППН-1 Ватинского НГДУ. – Надеюсь, что школьники узнали что-то новое, поняли, как много различных профессий в нефтедобыче. Здесь работают геологи, технологи, операторы по добыче нефти, машинисты кустовых насосных станций, товарные операторы, лаборанты и многие другие. В свое время мне было очень важно в первый раз попасть на промысел, увидеть своими глазами производство. Думаю, это помогло определиться с выбором профессии. И сейчас мне нравится дело, которым я занят.

Некоторые старшеклассники слушали производственников с особым вниманием, так как уже сегодня планируют связать свою будущую жизнь с нефтедобычей. Такое решение они приняли по примеру взрослых, ведь многие родственники и знакомые ваховских школьников работают в отрасли, и большинство из них – на Аригольском месторождении.

– После школы я собираюсь учиться на нефтяника, на мой взгляд, это наиболее перспективная профессия, – поделился мнением Юрий Степанов, учащийся МОУ «Ваховская общеобразовательная средняя школа». – Мой старший брат окончил нефтяной техникум и теперь работает, я тоже хочу попробовать. Еще не знаю, какая у меня будет специальность, но сегодня больше всего заинтересовала работа скважин на кустовой площадке.

По словам педагога-психолога ваховской школы Татьяны Ершовой, многолетнее сотрудничество с ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» содействует развитию профориентационной работы с учениками. Экскурсии, которые стали уже традиционными, помогли многим выпускникам в выборе будущей специальности. На память о новой встрече с мегионскими нефтяниками старшеклассники получили в подарок сувениры и книгу об истории становления и развития «Мегионнефтегаза».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

НОВЫЕ ЛИДЕРЫ

Начинающие нефтяники «Мегионнефтегаза» принимают эстафету. На прошлой неделе был переизбран состав действующего на предприятии Совета молодых специалистов и назначен новый председатель.

Стремление жить активно, разнообразно и интересно. Именно такая установка является главным критерием для работы в молодежном объединении ОАО «СН-МНГ». Совет на предприятии действует 15 лет, и его двери всегда открыты для инициативных людей с желанием проявить себя в творческой, спортивной, научно-технической жизни предприятия. Выпускники вузов 2012 года, начавшие трудовую деятельность в «Мегионнефтегазе», заявили о готовности принять эстафету Совета молодых специалистов и продолжить его дела. Многие ребята с первых месяцев работы на предприятии включились в активную общественную деятельность и уже проявили себя в составе сборной ОАО «СН-МНГ» на окружном фестивале «Стимул». Так, Магамед Мамаев, Адам Тавгириев, Степан Кучеревский, Олег Горбунов участвовали в конкурсе веселых и находчивых, а Алексей Алексеев успешно продемонстрировал навыки спортивного ориентирования на туристическом слете. Первый опыт обещает стать почином для новых молодежных инициатив и активности не только в подготовке и выступлении на окружном фестивале. Работа Совета молодых специалистов должна включать в себя разные направления и в конечном итоге способствовать сплочению новичков, благоприятному вхождению в коллектив предприятия и реализации их потенциала. На встрече, в ходе которой был избран новый председатель Совета, вошедшие в его ряды ребята сами высказали видение стоящих задач.

– Я считаю, что нужно повысить информированность молодых специалистов и активно включать в работу всех желающих проявить себя, – поделился оператор по добыче нефти и газа НГП-1 АНГДУ Александр Пайвин. – Если наша деятельность в составе Совета обретет плановый характер и ориентированность на перспективу, мы сможем достичь лучших результатов.

Своим лидером молодые специалисты выбрали Степана Кучеревского. Выпускник Кубанского государственного политехнического университета сегодня трудится оператором по добыче нефти и газа на Аганском месторождении.

– Объединившись, мы сможем помочь друг другу адаптироваться в новых условиях, заявить о себе в коллективе, а в результате достичь намеченных профессиональных целей, – отметил новый председатель Совета молодых специалистов.

Денис Перевозов, возглавлявший работу СМС в течение последних двух лет, передал свои полномочия. Его преемник Степан Кучеревский отныне будет представлять интересы начинающих сотрудников на предприятии, а также жителей муниципалитета в молодежном парламенте Ханты-Мансийского автономного округа.



Денис Перевозов, возглавлявший Совет в течение двух лет, рассказал о проделанной работе и передал полномочия преемнику

Напомним, что право участвовать в работе органа, занимающегося решением социально-значимых проблем региона, представитель ОАО «СН-МНГ» получил в прошлом году за высокие достижения мегионских нефтяников в области поддержки молодежи. «Мегионнефтегаз» был и остается предприятием, где непрерывно происходит успешное становление и развитие начинающих специалистов. Условия созданы, и только от молодых сотрудников зависит, насколько эффективно они воспользуются предоставленными возможностями.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Маужиду Нагимовну Шаимову
поздравляем с юбилеем!
Сегодня в славный юбилей
В ваш адрес наши поздравления!
Примите в дар от нас от всех
Здоровье, счастье и успех!
Коллектив НГП-1 АНГДУ.

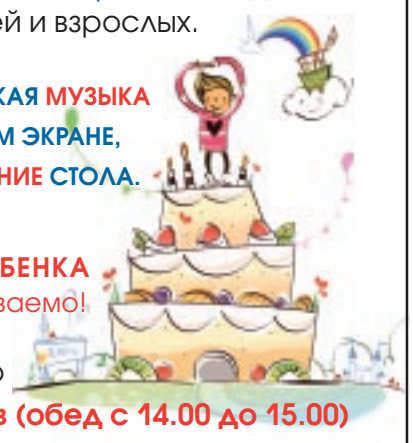
Григория Павловича Росламбекова
поздравляем с юбилеем!
Пусть уют тебя радует, дом,
И в семье будут лад и согласие,
Долгих лет тебе, успехов во всем,
А в любви настоящего счастья!
Жена, дети, внуки.

Дорогую, любимую
Ольгу Евдокимову
поздравляем с 25-летием!
Не знай тревог, живи счастливо,
Чтоб говорили все, всегда:
Как эта девушка красива, –
И вслед смотрели на тебя!
Семья Андрейчук.

Кафе
«ЖЕМЧУЖИНА»
залог здоровья и веселья!

Только у нас кондитерские изделия, молочные коктейли, фито-чай, свежевыжатые соки и большое разнообразие сладостей для детей и взрослых.

МАКЕТЫ ДЛЯ ФОТО, ДЕТСКАЯ МУЗЫКА И МУЛЬТИКИ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ, ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТОЛА.



Только с нами
ПРАЗДНИК ВАШЕГО РЕБЕНКА
пройдет ярко и незабываемо!

Ждем вас ежедневно
с 10.00 до 20.00 часов (обед с 14.00 до 15.00)
Заказ по телефону: **4-61-98.**

ООО «СН-торг» ждет своих покупателей
ЕЖЕДНЕВНО
в магазинах-кулинариях, расположенных по адресам:
ул. Заречная, 16/в – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Кузьмина, 14/1 – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Строителей (14 мкр.) – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Нефтеразведочная, 2 – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления
от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,
а также частные объявления не позднее чем за неделю
до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

Уважаемые господа и прекрасные дамы!
В спортивно-оздоровительном комплексе
«ЖЕМЧУЖИНА»
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в группы
по АКВААЭРОБИКЕ
(вторник, четверг – 12.00, 19.00,
понедельник, среда, пятница – 18.00)
в фитнес-группы по направлениям:
СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANCE.
Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.
в группы по направлениям:
большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.:
4-62-06, 4-63-75.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв., ДСК, пр. Победы. Тел. 8-922-658-39-31. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дача в СОТ «Подземник», приватизированная, недорого. Тел. 79-075. (3-2)

Дом 8х9 недостроенный под крышей, дом 4х6 жилой, гараж металлический 3х6, колодец, свет, участок 12 сот. , в собственности, в с. Ярково, Тюменской обл. Тел. 8-902-622-99-17. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв. немеблир. Тел. 8-950-520-41-98. (3-3)

Срочно сниму квартиру в Санкт-Петербурге для студентки. Тел.: 8-904-479-61-15. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Колеса 4 шт. (зима-лето) на а/м «Шевроле-Авео». Тел. 8-902-694-37-90. (3-3)

Головное устройство и защита на фары на Тойота RAV-4, 2004 г.в. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

Двигатель и запчасти на а/м «Волга-402». Тел. 8-912-537-61-41, 8-912-538-84-40. (3-2)

Тойота Королла Филдер, 2001 г.в., пробег 180 тыс. км, цена 280 тыс. руб. Тел. 8-951-971-02-60. (3-2)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Кап. гараж в ГСК «Простор», цена 140 тыс. руб., торг. Тел. 8-922-215-74-94, 8-963-852-18-92. (3-3)

АРЕНДА

Сдается гараж под газель 6х4 в ГСК «Волга», р-н Пивбара, имеется смотровая яма, охрана территории. Тел. 8-908-898-63-81. (3-3)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба норковая с капюшоном, молодежный фасон, цвет «черный бриллиант», р. 42, в о/с, цена 60 тыс. руб., торг. Тел. 8-908-897-09-18. (3-2)

Шуба мутоновая с капюшоном, р. 46-48, цена 10 тыс. руб., торг. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

Шубы новые норковые, цвет «черный бриллиант», р. 44-50, цена 150 тыс. руб., полушубок новый кроличий, воротник чернобурка; дубленка из таскана б/у, вещи детские новые на мальчика 9-11 лет. Тел. 8-951-971-02-60. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Гантели разборные. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утеряно водительское удостоверение на имя Рахматуллиной Лилии Раилевны. Нашедшего просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 8-982-564-62-32, 4-16-48. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности не менее 6 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- бурильщик ЭИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Специалист службы обеспечения производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 1 г. на инженерно-технических (экономических) должностях.
2. Мастер. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на производстве не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л., а также V квалификационная группа по электробезопасности.
3. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
4. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
6. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории В, С, Д, Е, F;
- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- машинист крана автомобильного вахтовым методом с опытом работы.

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства, требования: высшее или среднее проф. обр. «эксплуатация автомобильного транспорта» и опыт работы по данному виду деятельности;
- товаровед, требования: высшее проф. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кухонный рабочий 2 р.

Тел. (34643) 4-64-19.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- инженера службы безопасности;
- ведущего инженера по технадзору;
- слесарей КИПиА;
- слесаря-сантехника;
- автоэлектрика;
- машинистов промывочного агрегата 5 р.;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля категорий С, Д, Е;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- машинистов бульдозера (К701) 6 р.;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов передвижного компрессора 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- машинистов моечных машин 5 р.

Тел. для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание прогр. WORD.

Справки по тел. 4-18-37.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности, зарплата – 35-45 тыс. руб.;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики.

Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- бурильщики ЭиРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:
- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуются:
- Ведущий бухгалтер. Требования: высшее проф. обр., опыт работы в системе ОАО «СН-МНГ». Резюме направлять по факсу 4-72-09.
- Главный геолог, геолог 1 категории. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
- Токарь 5 р. Требования: среднее проф. обр., стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по телефону: 4-91-02.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 10.10.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+