СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

22 ноября 2013 г.
пятница

№ 38 (1025)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предстоящий 2014 год пройдет под знаком 50-летия производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это значимое событие как для трудового коллектива, так и всех жителей Мегиона.

В рамках праздничных мероприятий планируется организовать выставку, посвященную этапам становления и развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», важнейшим событиям в жизни коллектива. Оргкомитет по проведению празднования юбилея предприятия приглашает всех принять участие в подготовке экспозиций. Нам важен вклад каждого.

Если у вас, в вашем семейном архиве, сохранились какие-либо материалы, документы, фотографии, которые могут поведать о трудовых буднях, о людях, чей труд был положен в основу успехов и достижений «Мегионнефтегаза», о том, как менялся облик нашего города, просим принять участие в организации выставки. Экспонаты будут оцифрованы и представлены с указанием владельца. После закрытия экспозиции обязуемся в целости вернуть ваши архивы.

Собранные материалы пополнят летопись нашего предприятия и станут для молодого поколения новым источником знаний о родном крае, тружениках, их славных победах. Воспитание патриотизма начинается с уважения к истории малой родины. Поэтому очень важно, чтобы не были утрачены даже малейшие сведения и ценные воспоминания. В это благое дело вы можете внести свой вклад. Ждем ваших звонков, телефоны редакции: **4-21-17, 4-21-18, 4-78-39** (факс).

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

МОЛОДАЯ КОМАНДА НЕФТЯНИКОВ

стр. 3



Фото Сергея ЛИПКИНА.

МНОГОСТАДИЙНЫЙ ЭФФЕКТ
стр. 2

НЕ ОСТАВАТЬСЯ РАВНОДУШНЫМ
стр. 4



ПРОФЕССИЯ, КОТОРОЙ НУЖНО УЧИТЬСЯ ВСЕГДА
стр. 4

НОВЫЙ СТИМУЛ К ПОБЕДЕ
стр. 4



ЖЕНСКОЕ СЧАСТЬЕ
стр. 5

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 25 ноября по 1 декабря
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

ДОБЫВАЯ НЕФТЬ, СОХРАНИМ ПРИРОДУ

Программа природоохранной деятельности ОАО «СН-МНГ» вновь получила положительную оценку независимых экспертов

Перспективные планы открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по сохранению и восстановлению окружающей среды на территории своей производственной деятельности соответствуют окружному и российскому законодательству. Департамент экологии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры дал положительную экспертную оценку корпоративной Программе природоохранной деятельности на 2014 год. На ее реализацию намечено направить свыше 2,5 миллиардов рублей, что почти на 800 миллионов больше, чем в нынешнем.

Экологическая политика открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» формируется в соответствии со стратегией государства в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

Ежегодно комплекс природоохранных мероприятий, разработанный на основе действующего законодательства Российской Федерации, направлен на защиту земли, атмосферного воздуха, водных объектов от негативных факторов и минимизацию техногенного воздействия нефтедобывающего производства на природу.

Экологическая целесообразность проводимой на месторождениях предприятия работы подтверждена экспертной оценкой ведомственных надзорных органов и независимыми лабораторными исследованиями.

Неоднократно окружное правительство отмечало заслуги «Мегионнефтегаза» в деле оздоровления окружающей среды. За достижения в области рекультивации нефтезагрязненных земель открытому акционерному обществу «Славнефть-Мегионнефтегаз» несколько раз присваивалось почетное звание «Лучшее природоохранное предприятие ХМАО – Югры».

Значимая роль мегионских нефтяников в решении одной из наиболее актуальных экологических проблем региона подтверждена и службой по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений ХМАО – Югры. В частности, руководитель ведомства Сергей Пикунов на состоявшемся в октябре семинаре с участием представителей власти, науки, лесного хозяйства и нефтедобывающей промышленности особо отметил, что ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» первым в округе практически полностью ликвидировало нефтезагрязнения, образованные в ранний период освоения месторождений.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Роснедра в ходе геологических исследований в 2013 году выделили в западной части Енисей-Хатангского прогиба (Восточная Сибирь) новую крупную зону нефтегазонакопления, которая получила название Новотаймырская, сообщается на сайте Роснедр.

Эта зона нефтегазонакопления протяженностью порядка 250 км обладает чертами сходства с Большехетской, которая связана с группой разрабатываемых Ванкорских месторождений. Локализованные извлекаемые ресурсы Новотаймырской зоны оцениваются в порядка 1 млрд тонн условных углеводородов.

Кроме того, сообщается на сайте Роснедр, на территории Сибирского Федерального округа в 2013 году ведомство провело исследования в пределах Енисей-Хатангского прогиба, южного борта Курейской синеклизы, склонах Байкитской и Непско-Ботуобинской антеклиз, Присаяно-Енисейской зоны и других регионах прохождения трассы нефтепровода «Восточная Сибирь-Тихий океан», а также проектируемых нефтегазопроводов.

Роснедра расширили перспективы нефтегазоносности Анабарско-Хатангской седловины и других тектонических элементов в пределах нераспределенного фонда недр (отмечено, что локализованные извлекаемые ресурсы здесь превышают 3 млрд тонн условных углеводородов).

Россия могла бы экономить за счет энергосбережения около 160 млрд кубометров газа в год, или около трети всего потребления. Такую оценку высказал на форуме «Газ России» заместитель министра энергетики РФ Кирилл Молодцов, пишет РБК.

«Часть этого нереализованного потенциала может раскрыться при высоких ценах на газ, что позволит потребителям начать экономить и реализовывать программы энергоэффективности и газосбережения», – заметил К. Молодцов. Он добавил, что затраты на газ составляют от 3 % в структуре экономики отдельных производств, доходя до 45-48 % в электрогенерации.

К. Молодцов высказал прогноз, согласно которому потребление газа в РФ в 2013 году составит 432 млрд кубометров.

Минприроды РФ считает, что сланцевый газ может в среднесрочной перспективе стать источником газоснабжения для удаленных регионов РФ, но при этом отмечает возможные экологические проблемы, которые могут возникнуть при его добыче.

«В среднесрочной перспективе сланцевый газ может стать достаточно важным источником газоснабжения для удаленных регионов, но, тем не менее, весьма серьезными остаются вопросы с экологией», – заявил директор департамента госполитики и регулирования Минприроды Алексей Орел. В качестве примера он привел ряд европейских стран, запретивших разработки месторождений нетрадиционного газа.

По материалам электронных информационных агентств.

ПРОИЗВОДСТВО

МНОГОСТАДИЙНЫЙ ЭФФЕКТ

Вовлечение в разработку трудноизвлекаемых запасов становится все более актуальной задачей нефтедобывающей отрасли. Для ее решения в арсенале открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» появился новый прогрессивный метод многостадийного гидроразрыва пласта. На предприятии изучаются возможности для его дальнейшего применения. Об этом рассказывает ведущий геолог департамента геологии и недропользования Роман Лесниченко:

– На сегодняшний день гидравлический разрыв пласта (ГРП) является наиболее эффективным и распространенным методом интенсификации добычи нефти при разработке низкопроницаемых коллекторов. Ухудшающаяся структура запасов месторождений открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» нуждается в подобных технологиях. Так, сегодня основные объемы бурения приходятся на краевые зоны залежей, представленных низкопроницаемыми коллекторами, и традиционные подходы не всегда обеспечивают рентабельность разработки. К примеру, применение ГРП в наклонно-направленных скважинах обеспечивает в данных зонах от 5 до 20 тонн суточной добычи, что, как правило, не окупает затраты на бурение.

Одним из способов поддержания рентабельных уровней добычи в ухудшающихся геологических условиях является применение более эффективных технологических новшеств, одним из которых является многостадийное ГРП при завершении строительства горизонтальных скважин.

В качестве базового метода МГРП была выбрана технология спуска многосекционной компоновки с портами (муфтами) для закачки проппанта, разделенными в затрубном пространстве пакерами. Такой способ позволяет выполнять многостадийные операции ГРП в необсаженном стволе. В процессе закачки муфты последовательно открываются путем сбрасывания шаров, и нижерасположенные интервалы отсекают после проведения в них ГРП. Применение такой системы упрощает последний этап строительства скважины, поскольку не требует цементирования и перфорации хвостовика. Сроки выполнения работ в зависимости от дизайна и количества стадий ГРП могут составлять от нескольких суток до нескольких часов.

В 2013 году на месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» были проведены опытно-промышленные испытания трех- и четырехстадийных ГРП при бурении горизонтальных скважин. Полученные результаты стали основанием для внедрения технологии в промышленных масштабах. Метод МГРП получил не только широкое применение, но и развитие. Был успешно апробирован гидроразрыв пласта с шестью стадиями. На скважине, введенной в эксплуатацию в сентябре, суточный прирост нефти составил более 200 тонн. Хочется особо отметить, что работы производились на Тайлаковском месторождении, которое характеризуется сложным геологическим строением и низкими коллекторскими свойствами залежей. И полученный результат свидетельствует о высокой эффективности и обоснованности данного метода.

Кроме того, в ближайшее время планируется ввод скважин с восьмистадийным гидроразрывом. Операция также выполнена на Тайлаковском лицензионном участке. Специалистами прорабатывается вопрос о проведении опытно-промышленных работ по применению ГРП с десятью интервалами. Результаты планируется получить в январе 2014 года. По итогам будет принято решение о промышленном внедрении данных технологий на месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

За 9 месяцев 2013 года на 36 горизонтальных скважинах, законченных бурением, были спущены многосекционные компоновки для проведения ГРП. В данное время в работу введены 27 скважин. Средний прирост составил 50,9 тонн нефти в сутки, что в целом соответствует плановым показателям. До конца нынешнего года из бурения запланировано ввести 204 скважины, из них 52 скважины будут освоены после проведения МГРП. Таким образом, горизонтальное бурение с проведением многостадийного гидроразрыва пласта позволяет значительно повысить дебит скважин, пробуренных в отложениях с низкой проницаемостью, способствует повышению качества выработки запасов.

Записала Марина ЕГОРОВА.

АКТУАЛЬНО

ДОБЫВАЯ НЕФТЬ, СОХРАНИМ ПРИРОДУ

Программа природоохранной деятельности ОАО «СН-МНГ» вновь получила положительную оценку независимых экспертов

Окончание. Начало на стр. 1.

Новая программа природоохранной деятельности ОАО «СН-МНГ» также в полной мере отвечает законодательным нормам и основным задачам экологической стратегии правительства ХМАО – Югры. Запланированный на будущий год объем финансирования мероприятий по защите окружающей среды является максимальным за последнее десятилетие. Основную часть денежных средств составят инвестиции в рекультивацию земель.

Необходимо отметить, что планы этих работ сформированы с учетом производственных реалий. Так, на месторождениях ОАО «СН-МНГ» за последнее время значительно возросли темпы строительства кустовых площадок и бурения новых скважин. В связи с этим предприятие намерено вдвое увеличить объемы работ по ликвидации шламовых амбаров. Если в течение 2013 года рекультивировано 28 амбаров, то в программу восстановительных мероприятий следующего года включено уже 56 таких объектов, при этом будет продолжено использование технологии безопасной утилизации бурового шлама.

Важной составляющей деятельности, также направленной на защиту земель от негативного воздействия, является обеспечение безопасности и надежности трубопроводных систем. Программа 2014 года предусматривает комплекс мероприятий по ультразвуковой толщинометрии и предотвращению коррозии. По плану исследованиям подвергнут свыше 13 тысяч сечений трубопроводов, порядка 3,5 тысячи тонн ингибиторов будут использованы для обработки внутренних поверхностей нефтепромысловых артерий.





Руководитель службы по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений ХМАО – Югры Сергей Пикунов (на фото слева) отметил, что ОАО «СН-МНГ» первым в округе практически полностью ликвидировало нефтезагрязнения, образованные в ранний период освоения месторождений



На месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за последнее время значительно возросли темпы строительства кустовых площадок и бурения новых скважин. В связи с этим предприятие намерено вдвое увеличить объемы работ по ликвидации шламовых амбаров

В рамках согласованных с природоохранными ведомствами проектов локального экологического мониторинга в течение 2014 года продолжится систематическое наблюдение за состоянием окружающей среды в пределах лицензионных участков ОАО «СН-МНГ». Намечено провести десятки тысяч лабораторных исследований с целью обеспечения контроля экологической безопасности почв, снежного покрова, поверхностных вод и донных отложений, атмосферного воздуха.

По результатам мониторинга будет дана достоверная оценка эффективности реализованных природоохранных мероприятий. К слову, судя по регулярным отчетам независимых лабораторий, в этом году какого-либо значительного техногенного влияния на компоненты окружающей среды на данный момент не обнаружено.

Многолетняя практика активного решения экологических задач показывает, что мегионские нефтяники успешно достигают поставленных целей, какими бы глобальными они ни были.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива редакции.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО



Средний возраст работников НГП-3 не превышает 30 лет. Примечательно, что многие из тех, кто выполняет ключевые управленческие функции, свою пока еще недолгую трудовую биографию начинали в этом же коллективе

МОЛОДАЯ КОМАНДА НЕФТЯНИКОВ



Илья Писоцкий стал начальником НГП-3 Ватинского НГДУ в августе. Свою карьеру он начал в этом же коллективе в 2005 году с должности оператора по добыче нефти и газа



Нефтегазопромысел № 3 (НГП-3) Ватинского НГДУ ведет разработку Северо-Покурского лицензионного участка. Эксплуатация одного из первых месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» требует рационального подхода к процессу нефтедобычи, организации безопасного производства, а также сохранения потенциала легендарного нефтегазопромысла. Сегодня решение этих задач возложено на профессиональную команду молодых и перспективных сотрудников.

Средний возраст работников НГП-3 не превышает 30 лет. Примечательно, что многие из тех, кто выполняет ключевые управленческие функции, свою пока еще недолгую трудовую биографию начинали в этом же коллективе. Так, в 2005 году оператором по добыче нефти и газа пришел работать на Северо-Покурское месторождение нынешний начальник промысла Илья Писоцкий. На эту должность его назначили всего несколько месяцев назад. Ведущий технолог Максим Шемяков трудится в НГП-3 с 2008 года. Мастер самой большой бригады по добыче нефти и газа Виталий Васюткин приступил к своим обязанностям в прошлом году, а начинал карьеру в 2009 году оператором обезвоживающих и обессоливающих установок. И таких примеров в НГП-3 немало. Опытные работники, конечно, тоже есть. Большинство из них трудятся в бригадах и являются наставниками для новичков производства. Преемственность поколений – основа кадрового потенциала НГП-3.

Опираясь на талант и профессиональные устремления молодых, мудрость и мастерство нефтяников со стажем, коллектив нефтегазопромысла поэтапно реализует намеченные на 2013 год планы. Своевременно выполнена программа по подготовке к работе в осенне-зимний период. На производственных объектах в полном объеме проведены планово-предупредительные ремонты, проверено состояние технологических узлов, агрегатов, систем пожарной и аварийной сигнализации. Без сбоев на месторождении начался отопительный сезон. Значительная часть мероприятий касалась непосредственно скважинного фонда.

– Всего на данный момент у нас порядка 580 скважин действующего добывающего фонда, – говорит начальник НГП-3 Ватинского НГДУ Илья Писоцкий. – В добываемом флюиде, кроме нефти, содержатся и другие составляющие, в том числе и вода, и зимой этот фактор осложняет работу скважин. Поэтому мы применяем специальные устройства, препятствующие замерзанию жидкости. Например, часть скважин оснащена греющими кабелями, которые обеспечивают работоспособность обратных клапанов в условиях низких температур. Также на кустовых площадках установлены обогреватели в групповых замерных установках и блоках местной автоматики. С целью энергосбережения такие устройства оснащены датчиками температуры, благодаря чему в автоматическом режиме поддерживается температура в интервале от 5 до 10 градусов выше нуля. В текущий период на улице относительно тепло, и обогреватели большую часть времени выключены. В постоянном режиме осуществляем контроль за состоянием дорог и пешеходных переходов во избежание травм и ДТП из-за гололеда. С персоналом, задействованным на открытом воздухе, проведены инструктажи о режиме и порядке выполнения работ в условиях низких температур.

На одной из кустовых площадок, где выполнен комплекс подготовительных мероприятий, мы побывали вместе с мастером бригады по добыче нефти газа Виталием Васюткиным. На объекте в надлежащем состоянии поддерживается обвалование. Подъездная дорога тоже в порядке. Здесь же есть две скважины, оснащенные греющим кабелем.

– Оборудование установлено на эти скважины весной, – рассказал Виталий Васюткин. – Сезон, как мы помним, был затяжной, и такие термоустройства еще тогда помогли нам поддерживать стабильное функционирование обратных клапанов. Надеюсь, что и во время сильных морозов греющие кабели будут надежны.

В эксплуатации НГП-3 Ватинского НГДУ находится еще и Луговое месторождение, с которым нет постоянного дорожного сообщения. Вахтенный персонал там работает постоянно. Летом доставка людей и грузов осуществляется по воде, зимой – по зимнику. А на период с момента закрытия навигации и до ввода в строй сезонной автодороги удаленный участок нефтедобычи оказывается во временной изоляции. Программа заложения материалов, оборудования и техники выполнена успешно. В соответствии с графиком предзавоз на Луговое месторождение завершен к 25 октября. А значит, и на дальнем рубеже НГП-3 будет обеспечена бесперебойная добыча углеводородного сырья. Сейчас на Луговом месторождении действуют восемь скважин, среднесуточный объем добычи держится на уровне 450 тонн.

Всего же НГП-3 Ватинского НГДУ каждые сутки в среднем добывает порядка 4800 тонн нефти. Сохранению этого показателя во многом способствует эффективная реализация программ по повышению нефтеотдачи пластов, а также увеличению времени межремонтного периода работы скважинного оборудования.

– С начала года нам удалось нарастить среднюю наработку на отказ более чем на 20 суток, – прокомментировал ведущий технолог Максим Шемяков. – По итогам октября идем с опережением графика. По плану 549 суток, фактически мы имеем 565. По этому показателю НГП-3 является лидером Ватинского НГДУ. Есть и проблемные объекты, требующие частых ремонтов. В эту категорию в основном попадают скважины, вводимые из бурения или после ГТМ. Необходимо время, чтобы вывести погружное оборудование на оптимальный режим эксплуатации. Задачи по увеличению средней наработки на отказ поставлены, и мы стремимся их выполнять.

Одной из успешно реализованных в НГП-3 программ по повышению нефтеотдачи пластов стал комплекс мероприятий по выравниванию профилей приемистости (ВПП). В этом году на Северо-Покурском месторождении проведено 25 скважино-операций. Совокупный эффект от программы ВПП составил порядка 4850 тонн дополнительно добытой нефти.

Существенным вкладом в сохранение стабильного уровня нефтедобычи на лицензионном участке будет и ввод в эксплуатацию новой кустовой площадки с четырьмя скважинами. Две из них уже запущены в работу. Кроме того, запланирована отсыпка еще одного куста, но строительство скважин там начнется в 2014 году.

За полтора месяца уходящего года НГП-3 Ватинского НГДУ предстоит решить еще немало задач. И коллектив, возглавляемый командой молодых профессионалов, нацелен на достижение поставленных целей.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ!

ОТ НАКАЗАНИЯ УЙТИ НЕ УДАЛОСЬ

Мы уже неоднократно писали о том, что благодаря оперативным действиям сотрудников службы собственной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» пресечено более десяти попыток хищения имущества предприятия. Однако неотвратимость наказания, видимо, не пугает любителей легкой наживы, и они продолжают разрабатывать новые схемы совершения краж.

Накануне на скамье подсудимых оказались сразу два жителя Лангепаса, промышлявших воровством ТМЦ на кустовых площадках. Причем, как выяснило следствие, в зону действия преступников попали не только производственные объекты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», но и общества с ограниченной ответственностью «ЛУКойл – Западная Сибирь». На месторождениях этих предприятий любители легкой наживы похищали вакуумные контакторы из станций управления. Только в период с 27 мая по 5 июня 2013 г. добычей воров стало почти десять таких приборов общей стоимостью свыше 50 тысяч рублей. Однако, несмотря на попытки преступников замести следы, уйти от наказания им так и не удалось. В октябре они предстали перед законом.

Как было установлено в зале суда, любителями разжиться за чужой счет стали охранники общества с ограниченной ответственностью «ЭКО Плюс». Уже находясь на скамье подсудимых, горе-воришки полностью признали свою вину и добровольно возместили материальный ущерб, причиненный открытому акционерному обществу «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Василий ПЕТРОВ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Югре подведены итоги Года охраны окружающей среды в России. Состоялось заседание оргкомитета XI международной экологической акции «Спасти и сохранить».

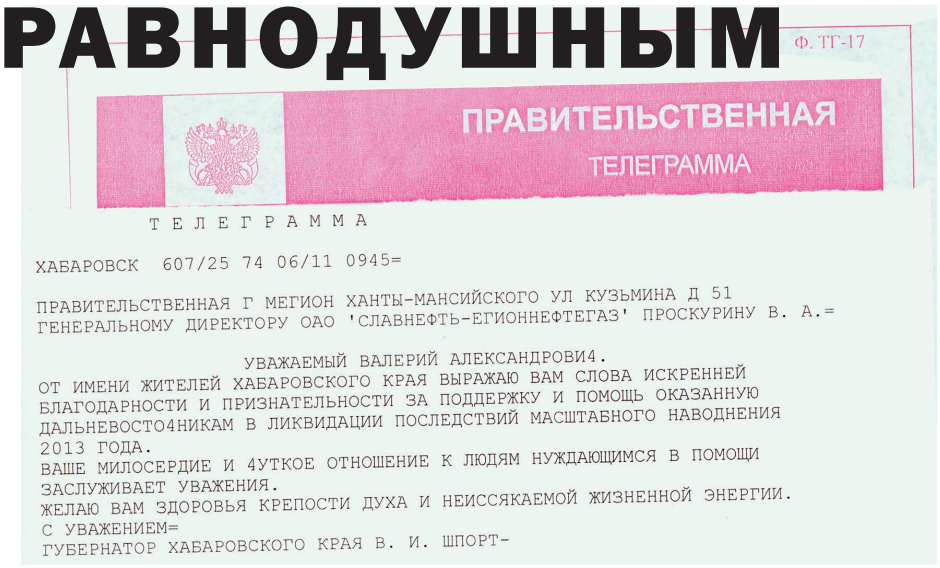
«Югорская акция одна из немногих вошла в план мероприятий Российской Федерации», – цитирует заместителя губернатора автономного округа Геннадия Бухтина пресс-служба главы региона. В этом году в рамках акции «Спасти и сохранить» было проведено более пяти тысяч мероприятий, участниками которых стали представители 51 страны и 78 субъектов РФ. Все они организованы на высоком уровне, что подтверждают благодарственные письма от ЮНЕСКО, Министерства природных ресурсов РФ, Министерства образования РФ и других, – отметил Геннадий Бухтин. Он также поблагодарил всех участников и организаторов акции и пожелал всем «вместе сделать Югру лучше, чтобы Югра стала лучшим местом для жизни».

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

НЕ ОСТАВАТЬСЯ РАВНОДУШНЫМ

В адрес генерального директора ОАО «СН-МНГ» В.А. Проскурина поступила Правительственная телеграмма за подписью губернатора Хабаровского края В.И. Шпорта.



Ф. ТГ-17

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

Т Е Л Е Г Р А М М А

ХАБАРОВСК 607/25 74 06/11 0945=

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ Г МЕГИОН ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО УЛ КУЗЬМИНА Д 51
ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ОАО 'СЛАВНЕФТЬ-ЕГИОННЕФТЕГАЗ' ПРОСКУРИНУ В. А.=

УВАЖАЕМЫЙ ВАЛЕРИЙ АЛЕКСАНДРОВИ4.
ОТ ИМЕНИ ЖИТЕЛЕЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ВЫРАЖАЮ ВАМ СЛОВА ИСКРЕННЕЙ
БЛАГОДАРНОСТИ И ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ ЗА ПОДДЕРЖКУ И ПОМОЩЬ ОКАЗАННУЮ
ДАЛЬНЕВОСТО4НИКАМ В ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ МАСШТАБНОГО НАВОДНЕНИЯ
2013 ГОДА.
ВАШЕ МИЛОСЕРДИЕ И 4УТКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЛЮДЯМ НУЖДАЮЩИМСЯ В ПОМОЩИ
ЗАСЛУЖИВАЕТ УВАЖЕНИЯ.
ЖЕЛАЮ ВАМ ЗДОРОВЬЯ КРЕПОСТИ ДУХА И НЕИССЯКАЕМОЙ ЖИЗНЕННОЙ ЭНЕРГИИ.
С УВАЖЕНИЕМ=
ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В. И. ШПОРТ-

В своем обращении глава региона выражает благодарность за поддержку и финансовую помощь, оказанную ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», в ликвидации последствий масштабного наводнения 2013 года.

Напомним, что нынешней осенью из-за сильнейшего паводка в нескольких регионах Дальнего Востока был объявлен режим чрезвычайной ситуации. В результате наводнения пострадали десятки населенных пунктов, тысячи людей остались без крова.

Не оставаться в стороне от чужой беды – всегда было жизненным кредо северян, и мегионские нефтяники не исключение. И это не случайно, ведь взаимовыручка, готовность подставить надежное плечо, настоящий командный дух – это те незыблемые принципы, которые передаются из поколения в поколение и которые сохраняются в коллективе ОАО «СН-МНГ» на протяжении всей истории предприятия. Решение оказать поддержку пострадавшим от наводнения дальневосточникам было принято руководством «Мегионнефтегаза» незамедлительно, и, как свидетельствует обращение губернатора Хабаровского края, эта помощь оказалась крайне значимой.

Остается добавить, общая сумма средств на рублевом счете, открытом межрегиональной ассоциацией «Дальний Восток и Забайкалье» для пострадавших от наводнения, превысила 712 миллионов рублей. Более 134 тысяч долларов поступило на валютный счет. Как сообщила «Российская газета», ассоциация «Дальний Восток и Забайкалье» определена в качестве финансового оператора и координатора, осуществляющего адресную поддержку территорий, пострадавших в результате наводнения.

Самые крупные суммы получили наиболее пострадавшие территории: Амурская область – 190 миллионов рублей, ЕАО – 106 миллионов и Хабаровский край – около 90 миллионов. Распределением средств на местах занимаются специально созданные комиссии и рабочие группы по координации получения и распределения гуманитарной помощи.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ФЕСТИВАЛЬ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ СТИМУЛ

НОВЫЙ СТИМУЛ К ПОБЕДЕ

Молодые специалисты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжают пополнять коллекцию наград, завоеванных на ежегодном открытом окружном фестивале работающей молодежи «Стимул».

В этот раз на счету молодежной сборной «Мегионнефтегаза» семь призовых мест (из двенадцати возможных) в фотоконкурсе «Стоп – кадр». Как отмечают сами молодые специалисты, залогом победы стал командный дух и поддержка коллег. Подтверждает это и тот факт, что фотоработы мегионских нефтяников стали лучшими в номинациях «Наш дружный коллектив» и «Моя профессия».

Однако на этом программа фестиваля «Стимул», который по традиции финиширует в декабре, еще не исчерпана. Поэтому у участников спортивно-творческого марафона еще есть шанс не только закрепить свои позиции в турнирной таблице, но и набрать дополнительные призовые очки. Именно на это нацелены сегодня молодые специалисты «Мегионнефтегаза», которые в настоящее время входят в тройку лидеров фестиваля.

Стоит отметить, что сборная ОАО «СН-МНГ» является постоянным участником и неоднократным победителем открытого окружного фестиваля работающей молодежи «Стимул». Молодые нефтяники «Мегионнефтегаза» – обладатели Гран-при фестиваля (2006 г., 2009 г.) и большого кубка Чемпионов (2011 г., 2012 г.). Кроме того, система работы с молодежью, действующая в ОАО «СН-МНГ», дважды признавалась лучшей в Югре. А потому вполне закономерно, что победы мегионских нефтяников в молодежных научных форумах, творческих и спортивных состязаниях, проводимых в ХМАО, – это результат эффективной деятельности акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по развитию интеллектуального и творческого потенциала молодых работников.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ПРОФЕССИЯ, КОТОРОЙ НУЖНО УЧИТЬСЯ ВСЕГДА

21 ноября профессиональный праздник отметили бухгалтеры ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Главными достижениями службы сотрудники по праву считают профессиональный подход к решению возложенных задач и особую атмосферу взаимопонимания и сплоченности в коллективе.

Бухгалтерский учет – сфера деятельности для людей не только скрупулезных и ответственных, но и готовых неуклонно повышать свою квалификацию, учиться и развиваться. И в этом процессе познания нюансов и тонкостей профессии нелегко без советов опытных коллег. Традициям наставничества в коллективе бухгалтерии цену знают. В службе принято ставить молодежь на крыло силами наиболее компетентных специалистов. На протяжении многих лет достойно выполняет столь важную миссию и Алевтина Николаевна Лапташкина. В своей трудовой биографии она уже разменяла четвертый десяток лет, и практически весь этот продолжительный период так или иначе связан с «Мегионнефтегазом».

Алевтина Николаевна приехала на Север в 1981 году молодым специалистом, имеющим в багаже небольшой опыт работы по профессии. Устроилась в совхоз «Мегионский» рядовым сотрудником, а к моменту его ликвидации возглавляла финансовую службу. Непосредственное знакомство с системой бухучета в нефтедобыче началось в 1996 году. После был период работы в ООО «Теплонефть», в Ватинском НГДУ и вот уже на протяжении шести лет Алевтина Николаевна является заместителем главного бухгалтера ОАО «СН-МНГ». Несмотря на успешный карьерный рост, на каждом из этапов своей деятельности она и сама нуждалась в помощи опытных коллег. Настоящим учителем в профессии для нее стала Мария Петровна Домащенко, которая многие годы верой и правдой служила бухгалтерскому делу «Мегионнефтегаза».

– Она была замечательным наставником. Не только безупречно разбиралась в вопросах учетной политики, но и владела необходимым уровнем знания производства, на что всегда ориентировала и своих подчиненных. И это очень важно, ведь именно бухгалтер несет ответственность за достоверность и полноту учета хозяйственных операций, – делится Алевтина Лапташкина. – Профессионализм Марии Петровны подкреплял волевой, принципиальный характер. Она заслуженно пользовалась авторитетом, и я рада, что у меня была возможность пользоваться ее поддержкой, советами, которым всегда и во всем стараюсь следовать.



Алевтина Лапташкина (на фото слева) всегда готова дать профессиональный совет

Большое влияние на ее трудовую деятельность, по признанию Алевтины Николаевны, оказывает и непосредственный руководитель – Нина Михайловна Нихти, возглавляющая коллектив бухгалтерии ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на протяжении восемнадцати лет.

– Я уверена, что выражу общее мнение: для меня, равно как и для каждого из моих коллег, Нина Михайловна является образцом профессионализма, настоящим лидером, мудрым советчиком и в деле, и в жизни, – убеждена Алевтина Николаевна.

Непрерывно совершенствуя систему бухгалтерского учета, в коллективе службы немало сил направляют на сохранение традиций передачи опыта, поддержки молодежи, взаимопонимания. Здесь справедливо считают эти процессы неотделимыми друг от друга.

– Мне нравится практикуемый в бухгалтерии коллегиальный подход к решению возникающих спорных ситуаций, – рассказывает Алевтина Лапташкина. – Законодательство и требования к учетной системе непрерывно меняются, поэтому постоянно приходится сталкиваться с теми или иными вопросами в области применения нововведений. На этот случай регулярно проводятся встречи, на которых мы обсуждаем проблемы и приходим к совместному единому решению.

Кстати, наличие вопросов для Алевтины Николаевны является своеобразным мерилом для оценки сотрудников. Без интереса к выбранному делу, непрерывного самообразования, глубокого вдумчивого подхода состояться в профессии не получится.

Если есть сомнения, желание дойти до истины, значит, человек целеустремленный, считает бухгалтер. И она, как наставник, всегда готова прийти на помощь.

– Ценю поддержку Алевтины Николаевны, в любой ситуации можно рассчитывать на ее профессиональный совет, – рассказывает заместитель главного бухгалтера по учету ВНГДУ Наталья Харичкина. – Она всегда отзывчива и внимательна к людям. Неслучайно производственники помнят ее с тех пор, как она еще работала в нашем подразделении, и отзываются с большим уважением.

Под началом Алевтины Лапташкиной успешный старт сделали многие специалисты. Каждым из своих подопечных она гордится и радуется их успехам.

– Мне нравится наша молодежь. Их инициативность, стремление к росту мы видим не только в повседневной работе, но и, к примеру, в конкурсе научно-технического творчества, где сотрудники службы регулярно становятся победителями. Есть достойная смена. Приятно, что у нас дружный, стабильный коллектив, в котором я чувствую себя не только востребованной, но и по-настоящему счастливой, – резюмирует Алевтина Николаевна.

21 ноября 1996 года президентом РФ был подписан Закон «О бухгалтерском учете». Кстати, международный день бухгалтерии также приходится на ноябрь. 10 ноября 1494 года увидел свет труд Луки Пачиоли, которого считают «отцом бухгалтерии».

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДАТА

ЖЕНСКОЕ СЧАСТЬЕ

Забота и нежность, мудрость и милосердие, поддержка и всеобъемлющая любовь… Этих слов достаточно для того, чтобы понять, о ком идет речь. В нынешнее воскресенье весомый повод выразить слова благодарности самому близкому и дорогому человеку: 24 ноября на календаре праздник – День матери.



Мария Павловна и Вячеслав Дмитриевич вместе прожили более полувека, до последнего дня сохранив трепетное отношение друг к другу

Притяжение Севера

Марию Павловну Соколову радостью материнства судьба одарила почти полвека назад. С тех пор к этой важной миссии добавились роли бабушки и прабабушки. Ее простое женское счастье щедро подпитывает любовь родных людей. Близкие Марии Павловны не только дорожат ею, но и искренне гордятся столь славной судьбой. Ветеран «Мегионнефтегаза», орденоносец, активист-общест-венник, глава династии нефтяников в трех поколениях... Такую биографию можно ставить в пример.

Уроженка г. Похвистнево Самарской области на север приехала в шестидесятые годы вместе с восьмилетней дочерью вслед за мужем. Поездом доехали до Новосибирска, а уже до Мегиона четыре дня добирались теплоходом. Детское восприятие запечатлело в памяти Галины картину: встречавшие люди почему-то обмахивались веточками деревьев. Причина стала ясна сразу, как только сошли с трапа на пристань. Такое количество комаров и мошки прибывшие увидели впервые. И дальше новое местожительство не переставало удивлять. Деревянные тротуары-мосточки, колонки для воды и прочие уличные удобства, тайга, начинавшаяся прямо за домом, где поселились Соколовы.

Глава семейства – Вячеслав Дмитриевич – устроился на работу в мегионскую нефтеразведочную экспедицию, где он долгие годы трудился машинистом подъемника, помбуром, бурильщиком. А для Марии Павловны, имевшей трудовой стаж фильмопроверщика в кинопрокате, работа нашлась не сразу. Люди, знавшие о ее партийных заслугах, посоветовали обратиться в нижневартовский горком КПСС. Там Соколову внимательно выслушали и предложили: «В Мегионе садик построили, обустраивать надо. Пойдете завхозом?». Мария Павловна согласилась, не размышляя. Работы никакой не боялась, да и разве женщине сложно в необжитом, еще пахнущем штукатуркой и краской помещении, создать для ребятни уют?.. Все оснащение, вспоминает Мария Павловна, доставляли по воде. Разгружали с барж кроватки, столы-стулья, кухонную утварь, потом заботливо обставляли будущий детский сад. В 1969 году заглянул к ним сам Кузоваткин, возглавлявший НПУ «Мегионнефть», познакомился с условиями, пообщался с педколлективом. Эта встреча для Марии Павловны оказалась знаковой. Вскоре ее приняли в нефтепарк подсобной рабочей, а затем перевели оператором по перекачке нефти. В то время, по воспоминаниям ветерана, на его территории был всего один резервуар, дизельная станция и насосная. Будущий ЦППН-1 Ватинского НГДУ строился буквально на глазах. В начале 70-х годов были запущены первые ступени подготовки нефти. Мария Павловна и еще несколько сотрудников прошли обучение непосредственно на рабочем месте и стали первыми на предприятии операторами обезвоживающих и обессоливающих установок.

– Оборудование с двух сторон обогревалось турбодвигателями, такой гул стоял. А я иду в робе, в сапогах, и до того мне гордо и радостно становилось на душе за свое дело, – не скрывает чувств Мария Павловна.

Интерес к профессии, ответственность и самоотдача были по достоинству оценены. В 1973 году фотография Соколовой была помещена на Доску почета предприятия. А тремя годами позже ей вручили орден «Знак Почета».

На новом месте работы Мария Павловна не оставалась в стороне и от общественной жизни. На посту председателя цехового комитета участвовала в решении любых вопросов, связанных с улучшением условий труда и жизни работников. Во время тотального дефицита непросто было брать на себя ответственность за распределение не только жилья, но и завозимых в поселок товаров и даже продуктов. Тогда, вспоминает Мария Павловна, на прилавках магазинов, кроме рыбных консервов, сгущенки и овощных порошковых смесей, ничего и не было. А самым большим гостинцем от родственников с большой земли была картошка и всевозможные заготовки с собственного сада-огорода. Долго Соколовы сокрушались, когда такая вот посылка не дошла до Мегиона, потерялась в пути.



Вячеслав, названный в честь прадеда, – главная забота и радость семьи

И все-таки неурядицы и сложности первых лет им, труженикам, прикипевшим сердцем к северному краю, не казались чем-то тягостным и непреодолимым благодаря особым отношениям между людьми. Моя собеседница ведет рассказ неторопливо, осторожно, будто боится неточно выразить самое сокровенное в своей душе.

– Хорошо жили, дружно, словно одна семья. Трудились на совесть. Праздники справляли вместе, выезжали на природу, двери своих квартир не запирали, – делится Мария Павловна.

Неслучайно даже дочь Соколовых – Галина Баландина – поименно знает многих сотрудников ППН. Одни жили по соседству, других приходилось встречать в нефтепарке, куда она, еще школьница, нашла лазейку. В будни действовал контрольно-пропускной режим, а в выходные можно было незамеченной пройти на объект. Для подростков это было целое приключение.

– На пару с соседом Юрой Мезеновым, у него мама тоже работала на ППН, соберемся – и в путь, – рас-сказывает Галина Вячеславовна. – От нашего дома по улице Свободы до нефтепарка три километра, тогда это был сплошной лес. По дороге еще и грибов-ягод наберем. Придем, чаю напьемся, и обратно. Счастливое все же у меня было детство. Несмотря на занятость родителей, их любовь и заботу ощущала во всем.

Соколовы жили в мире и согласии. Вячеслав Дмитриевич работал на многих месторождениях. Возвращаясь с трудовой вахты домой, привозил с собой в самодельном лубяном ведерке щедрые таежные гостинцы: грибы, ягоды, рыбу, дичь. Для супругов с каждым годом все дороже становились и работа, и окружение, и богатая, хоть и суровая, северная земля. Тяжело им далось возвращение в родные края, душа не велела, но обязывали обстоятельства. Обосновавшись на новом месте, Соколовы занимались огородом, вместе ездили на рыбалку. Ну а зимой приезжали в Мегион навестить родных и друзей. До последнего дня супруги сохранили трепетные отношения. Даже когда Вячеслава Дмитриевича увозили в больницу на машине «скорой помощи», он в последний момент отправил жене воздушный поцелуй.

Продолжение династии

Галина Вячеславовна к моменту переезда родителей уже определилась в жизни. Сначала трудилась в товарной лаборатории, а затем решила учиться и выбрала для себя нефтяное образование. После окончания вуза ее приняли на работу в ЦДНГ-5 (ныне НГП-2 ВНГДУ).

– В то время специалисты базировались в старом деревянном здании АБК. Цехом руководил Наиль Гарипов, – вспоминает Галина Баландина. – Нас было пять сменных технологов, все девчонки молодые, веселые, кто недавно, а кто только после института. А «верховодил» нами Равиль Петров. Мужики сочувствовали ему, мол, как управляешься. Но шутки были напрасны, коллектив сложился замечательный. Каждый праздник – событие. Стенгазеты, конкурсы, поздравления... Умели и трудиться, и отдыхать. Мы до сих пор общаемся, поддерживаем дружеские отношения.

В 2013 году Галина Вячеславовна отметила юбилей – тридцатилетие трудового пути, который неразрывно связан с технологической службой НГП-2. Карьеры, делится, не получилось построить, цели такой не ставила, но к выбранному делу никогда не теряла интереса. Ее обширный опыт, а также скрупулезность и аккуратность и сегодня помогают содержать в полном порядке техническую документацию отдела, формировать отчеты. Работа Галины Баландиной отмечена Почетными грамотами, нагрудным знаком в честь добычи 500-миллионной тонны нефти.

К радости матери по ее стопам пошел и сын – Юрий. Получил в институте образование в области геологии и первые практические навыки обрел в ОАО «СН-МНГ». Сегодня он живет и работает в Тюмени, в выбранной профессии весьма преуспел. Переехала в областной центр, поближе к родным, и Мария Павловна. Как и прежде, каждую зиму она бывает в Мегионе. Приезжая в город своей молодости, радуется позитивным переменам в его облике, встречам с друзьями-коллегами, общению с семьей. Нынче у Марии Павловны приятных забот прибавилось. В семье появился еще один продолжатель рода, названный в честь прадеда – Вячеславом. Десятимесячный малыш активно развивается, познает мир, и каждый его маленький успех наполняют сердце и мамы, и бабушки, и прабабушки теплотой женского счастья.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА и из семейного архива Соколовых.

НОВОСТИ ГОРОДА

15 ноября эстафета по охране труда перешла от нефтяников к буровикам. Передача альбома и вымпела с символикой акции состоялась на производственной территории общества с ограниченной ответственностью «Мегионское управление буровых работ».

Коллективу ООО «МУБР» предстоит внести свой вклад в пропаганду производственной безопасности и охраны труда. Сегодня буровики передадут эстафету работникам культуры – в МБУ «Централизованная библиотечная система».

В Мегионе приняты муниципальные программы в различных общественно значимых сферах деятельности, рассчитанные на 2014 год, на плановый период до 2016, 2017 и даже до 2020 года.

В частности, постановлениями администрации города утверждены программы «Развитие транспортной системы городского округа город Мегион» и «Развитие жилищно-коммунального комплекса и повышение энергетической эффективности в городском округе город Мегион». Со следующего года начнет работать новая комплексная программа «Профилактика правонарушений в сфере общественного порядка, безопасности дорожного движения, незаконного оборота и злоупотребления наркотиками в городском округе город Мегион».

Учтены такие направления, как «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» и «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион», а также программные «Мероприятия в области градостроительной деятельности городского округа город Мегион», «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей городского округа город Мегион в 2014–2020 годах» и ряд других.

По сообщению пресс-службы администрации г. Мегиона.

Полицейские Мегиона составили первый протокол на нарушителя «антитабачного закона».

С 15 ноября в соответствии с «антитабачным законом» взимаются штрафы за курение в общественных местах. Полицейские Мегиона уже составили первый протокол об административной ответственности на нарушителя. Мужчине, курившему в подъезде, грозит штраф от 500 до 1,5 тысячи рублей.

Такое же наказание предусмотрено за курение на рабочих местах, в лифтах, в подъездах, на вокзалах и в аэропортах, а также на территориях учреждений образования, спорта, культуры, здравоохранения и в 15-метровой зоне вокруг них. Курение на детских площадках обойдется нарушителям в сумму от 2-х до 3-х тысяч рублей. Напомним, что такие меры – лишь один из этапов реализации «антитабачного закона». С 1 июня 2014 года список «запретных мест» пополнят рестораны и бары, общежития, гостиницы, поезда дальнего следования, перроны для ожидания электричек.

ОМВД России по г. Мегиону.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

4-комн. кв. возле школы № 3, ДСК, 7 эт., узаконенная планировка кухни, окна и двери поменяны, счетчики на воду. Тел. 8-982-512-70-59. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

Дачный участок приватизированный 10,5 соток в СОТ «Светлоозерный», 120 метров от озера. Имеется гараж, фундамент 7х10, забиты сваи под баню, 5х4. Земля удобрена, все насаждения. Свет, вода, подъезд круглый год. Тел.: 8-912-934-39-49, 41-66-55 (Нижневартовск). (3-2)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в кап. фонде в г. Уфа, 2 эт., на равноценную в г. Мегионе, или продается. Тел. 94-440, 60-750. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв. в г. Тюмени, меблированная, с бытовой техникой. Тел. 8-982-934-50-09, 8-982-913-40-01. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Британский короткошерстный котенок от родителей чемпионов, прекрасная родословная, документы «Гранд+», окрас – черный мрамор на серебре, к лотку приучен, кушает все. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

Шуба норковая женская черный бриллиант с колпаком, пояс, современная модель, длинная, р. 50-52. Тел. 8-950-520-47-03. (3-2)

Гараж в кооперативе «Газовик», р-н ЦППН-1, 32 кв. м. Тел. 8-904-469-11-90. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- ведущий технолог нефтегазопромысла, технологи 1,2 категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности 3-5 лет, наличие знаний о работе электропогружного оборудования (демонтаж, монтаж, дефектовка), о последних тенденциях применения химреагентов в процессе нефтедобычи, улучшающих работу осложненного фонда, основы ведения работ при ТКРС, наличие навыков настройки наземного оборудования, навыков работы в прикладных программах для расчета глубинного насосного оборудования – Subpump, Автотехнолог, Perform.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 49-271, 42-696. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru;

- главный специалист службы по контролю за работой подрядных организаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «безопасность технологических процессов и производств», опыт работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 47-998. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист в группу по ГРП в отдел планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- главный специалист отдела пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- руководители и специалисты по направлению деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по ГРП департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин и ГРП, стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;

- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;

- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется начальник департамента геолого-технических мероприятий. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»; стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет; стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 41-011, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- механик в службу главного механика. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностике электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 года на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Образование: высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 лет, наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Образование по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Образование по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Образование по профессии, стаж работы.

Справки по тел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию;
- фельдшеры для работы вахтовым методом.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15





Кредитная карта Альфа-Банка: выгодные покупки каждый день!

- **0% на 100 дней** – беспроцентный период кредитования
- **Оформление на рабочем месте**
- **Скидки до 30 %** в магазинах-партнерах Альфа-Банка
- **Возобновляемый кредитный лимит**

Оформите кредитную карту, позвонив персональному менеджеру по телефону: +7 (952) 703-02-72

ОАО «АЛЬФА-БАНК». Ген. лицензия Банка России №1326 от 05.03.2012 г.

Альфа-Банк

УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ ООО «АИС-СЕРВИС»!

Сообщаем вам, что с 1 октября 2013 года внесены изменения в тарифы на услуги междугородной и международной связи ОАО «Ростелеком». А именно в тарифный план «Базовый». Для категории пользователей «Население» (нумерации телефонов 4-хх-хх) при условии предварительного выбора оператора связи при совершении вызовов на абонентов федеральных сетей сотовой подвижной связи и на услуги международной связи для всех категорий пользователей в «льготное время».

С вопросами обращаться в абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

Администрация ООО «АиС-Сервис».

Выражаем сердечную благодарность друзьям и знакомым за моральную поддержку в связи с безвременной кончиной ***Маренкова Леонида Петровича.***

Вечная память прекрасному человеку, отцу, мужу, деду, любимому брату.

Помним, любим, скорбим.

Родные.

В магазине «КОНТИНЕНТ», находящемся по адресу: г. Мегион, ул. Губкина, 2/8, **СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.**

Тел. 8 (34643) 4-15-98, 4-61-46.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты

Открытое акционерное общество

«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16

Корреспонденты тел./факс 4-21-14, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99

Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 20.11.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+