12 сентября 2014 г.
пятница
№ 29 (1059)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ЭСТАФЕТУ ПРИНИМАЕТ МОЛОДЕЖЬ

В сентябре уже во второй раз состоится спортивно-творческая игра «Мегионнефтегаз» – это я! «Мегионнефтегаз» – это мы! «Мегионнефтегаз» – это гордость и слава Югры!».

Мероприятие проводит Совет молодых специалистов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это своеобразный тренинг, направленный на адаптацию новых сотрудников, пришедших на предприятие после окончания вузов. Легенду игры организаторы не раскрывают, известно лишь, что проходит она в жанре квест. Молодым специалистам предстоит вступить в ряды мегионских нефтяников, а для этого преодолеть ряд испытаний. Чтобы достичь успеха, им понадобятся логика и эрудиция, креативные идеи и отличное настроение.

Стоит отметить, что у новичков это уже не первая возможность заявить о себе. Две недели назад они стали участниками мероприятий, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Представление нового поколения производственников состоялось на главном торжественном собрании трудового коллектива «Мегионнефтегаза». На праздничной сцене молодые специалисты предприятия произнесли клятву верности делу нефтедобычи. Квест – следующий шаг, призванный помочь ребятам ближе познакомиться, включиться в деятельность «Славнефть-Мегионнефтегаза» и быстрее стать полноправными членами команды мегионских нефтяников.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».





ГАЛЕРЕЯ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ
Героев нефтедобычи должен знать весь город
стр. 2



ГЕОГРАФИЯ ТРУДОВЫХ СВЕРШЕНИЙ
Ветераны производства побывали на одном из самых легендарных месторождений «Мегионнефтегаза»
стр. 3



ГОРИЗОНТЫ СЛАВНЕФТИ
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 15 по 21 сентября
стр. 6 – 7

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ЦЕЛЬ – ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕДОБЫЧИ

МГРП – прогрессивный метод вовлечения в разработку трудноизвлекаемых запасов

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» расширяет промышленные масштабы применения технологии многостадийного гидроразрыва пласта. Почти все горизонтальные скважины, строящиеся на месторождениях предприятия, вводятся в эксплуатацию с МГРП. Итоги 7 месяцев текущего года демонстрируют высокую эффективность этой деятельности.

Для сравнения, в 2013 году МГРП выполнен на 50 скважинах, введенных из бурения, а в нынешнем году только за 7 месяцев – уже на 54. В 2014 году значительно увеличилось общее количество операций по данной технологии. Если в прошлом году всего произведено 194 стадии, в среднем по 4 на одну скважино-операцию, то в этом (за 7 месяцев) выполнили больше 300, в среднем по 6 стадий на одну скважино-операцию. Успешно программа применения прогрессивной технологии реализуется и на горизонтальных участках при зарезке боковых стволов. В 13-м году в рамках ЗБС провели 43 многостадийных ГРП, столько же – с января по июль 14-го.

На фоне роста объемов производства повышенное внимание уделяется обеспечению качества работ. С этой целью в отделе по гидроразрыву пластов выделили в отдельную структуру службу супервайзинга. На сегодняшний день это подразделение полностью контролирует проведение многостадийных гидроразрывов пластов на месторождениях ОАО «СН-МНГ». Служба состоит из специалистов, имеющих высокий профессиональный уровень, обладающих опытом работы в различных сервисных компаниях, специализирующихся в области ГРП.

На стадии развертывания флота ГРП супервайзеры проводят подробный аудит: они тестируют оборудование, проверяют соответствие химреагентов заявленным свойствам как в полевых, так и в стационарных лабораториях, особое внимание уделяют квалификации работников. Такой подход помог снизить количество инцидентов. Как отмечают специалисты, это стало возможным в первую очередь за счет предупреждения ошибок персонала и, как следствие, сведения к минимуму отказов техники. На каждую скважино-операцию разрабатывается постадийная программа проведения МГРП.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

В Югре реализуется проект в сфере импортозамещения технологий для освоения трудноизвлекаемых запасов нефти, передает агентство «Самотлор-Экспресс» со ссылкой на пресс-службу губернатора Ханты-Мансийского автономного округа.

По словам первого заместителя губернатора Александра Кима, особый акцент сделан на вовлечении предприятий ТЭК в разработку трудноизвлекаемых запасов нефти и увеличении нефтеотдачи разрабатываемых месторождений за счет применения инновационных технологий, в том числе, в партнерстве с Российской академией наук.

«Технологический вектор развития предприятий нефтегазовой промышленности является для нас магистральным и определяющим. За последние полтора года на этом направлении были достигнуты значительные прорывы и успехи», – отметил первый заместитель главы региона. Также он выразил уверенность в том, что новое соглашение станет еще одним инструментом, который позволит эффективно разрабатывать трудноизвлекаемые кладовые Югры.

В Югре уже ведутся работы по созданию опытного полигона для изучения перспективной добычи трудноизвлекаемых запасов и отработки соответствующих технологий. «Здесь будут апробироваться новые техники и технологии, также предполагается подготовка методических указаний и рекомендаций для предприятий, занятых в добыче трудноизвлекаемых запасов», – обозначил направления работы полигона Борис Костюхин.

Руководитель профильного департамента подчеркнул, что это уникальный проект, аналогов которому еще нет в России. Есть все основания полагать, что полигон станет не только большой ресурсной базой, но и научным центром по разработке самых передовых технологий в области добычи трудноизвлекаемой нефти.

ИА «Самотлор-Экспресс».

СОБЫТИЕ

ГАЛЕРЕЯ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Героев нефтедобычи должен знать весь город

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялась торжественная церемония открытия Доски почета.



Солнечным днем, 4 сентября, на площадке возле главного офиса ОАО «СН-МНГ» собрались десятки работников предприятия. Ясное небо – в эти дни довольно редкое явление – благоволило участникам мероприятия и соответствовало торжественности момента. В знак признания заслуг в развитии «Мегионнефтегаза», в честь профессионального праздника, 12 нефтяников удостоены чести быть представленными на Доске почета.

– Сегодня мы открываем Доску почета – это галерея трудовой славы нашего предприятия, – отметил в приветственном слове исполнительный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан. – За 50 лет мы многого добились и можем гордиться результатами работы. «Мегионнефтегаз» – высокотехнологичное предприятие с одним из самых безопасных производств. А самое главное наше достояние – это коллектив, который обеспечивает бесперебойный процесс нефтедобычи. Мы извлекли из недр уже 750 миллионов тонн черного золота. В этом достижении есть частица труда каждого из вас.

Под фанфары и бурные аплодисменты участников церемонии Доска почета была открыта. Герои торжества друг за другом поднимались на сцену и получали свидетельства о занесении на Доску почета. Их имена выдвинуты трудовыми коллективами в результате тщательного отбора кандидатов. Не все из 12 номинантов, к сожалению, смогли присутствовать на празднике, не отпустили производственные будни. Но слова благодарности за добросовестный труд и высокий профессионализм, достойные всеобщего уважения, звучали в этот день в адрес всех награжденных. Каждый из них за годы безупречной работы внес весомый вклад в развитие производства «Мегионнефтегаза», обладает многочисленными отраслевыми и корпоративными наградами и профессиональным авторитетом у коллег.



Магомедтагир Мустафаев, мастер по поддержанию пластового давления НГП-1 Ватинского НГДУ, и Владимир Мяло, оператор по добыче нефти и газа НГП-2 Ватинского НГДУ, как выяснилось, хорошо друг друга знают. Они раньше несколько лет вместе работали. Теперь трудятся в разных цехах, и вот представился случай вновь оказаться по соседству.

– Красивая церемония, настроение праздничное, но все же в центре внимания чувствую себя неловко, – признался Магомедтагир Арсаналиевич. – На месторождении более привычно.

– Для нас Доска почета – это скорее повод порадоваться за коллег, – добавил Владимир Ильич. – У нас много достойных людей, и быть в числе избранных – большая честь и высокая оценка труда.

На галерею трудовой славы также попал мастер службы транспортной логистики УМТС Владимир Бруч.

– Хочу поблагодарить свой трудовой коллектив за оказанное доверие, – сказал Владимир Федорович. – С одной стороны, приятно быть представленным на доске почета, с другой, возросла ответственность. Если на тебя смотрят коллеги, молодежь, надо быть достойным примером в труде и в жизни.

Владимир Бруч пришел на торжественную церемонию вместе с внуком. Влад говорит, что гордится своим дедом и решил поддержать его в этот волнительный день.

Традиция чествования лучших сотрудников в ОАО «СН-МНГ» существует давно. А в год 50-летия предприятия она приобрела широчайший масштаб. Торжественная церемония открытия Доски почета завершила череду награждений, стартовавшую 1 августа, в день рождения «Мегионнефтегаза».

Остается добавить, что Доска почета представляет собой интерактивный экран. Обновление имен передовиков производства будет ежегодным и станет частью мероприятий, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ЦЕЛЬ – ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕДОБЫЧИ

МГРП – прогрессивный метод вовлечения в разработку трудноизвлекаемых запасов

Окончание. Начало на стр. 1.

В программе проведения МГРП прописан ход подготовительных работ и непосредственно само проведение МГРП. Это так называемый дизайн МГРП, где определены направление гидроразрыва, количество стадий, объем закачки жидкости и тоннаж проппанта, указаны временные отрезки и другие технологические параметры. Процесс МГРП непрерывен, но разбивка на отдельные этапы позволяет отслеживать гидроразрыв достаточно подробно, чтобы контролировать его качественное выполнение.

Флот оснащен станцией контроля ГРП, с помощью которой в реальном времени отображается процесс проведения МГРП, формируется цифровой файл, где параметры отображаются в графическом виде, с последующей обработкой и анализом полученных данных специалистами отдела по гидроразрыву пластов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и подрядной организации. Для уточнения данных предварительно на каждой стадии могут выполняться мини-ГРП, затем, в случае необходимости, даются рекомендации по оптимизации основного дизайна МГРП.

– Сейчас для ускорения процесса мы проводим мини-ГРП в основном лишь на ранних стадиях, – пояснил главный специалист отдела по гидроразрыву пласта Алексей Волков. – Например, на первой стадии проводим мини-ГРП, и если видим, что отклонения от основного дизайна незначительные, то на следующей стадии выполняем инжекшен-тест (от англ. injection – впрыскивание). То есть закачиваем определенное количество вещества и анализируем, как жидкость проходит в пласт, сравниваем с первой стадией. Если все в рамках первоначального дизайна, то продолжаем работу по программе, если есть какие-то отклонения, вносим корректировки, приводя программу основного МГРП в соответствие с утвержденным дизайном.

МГРП прежде всего направлен на приобщение максимально возможной площади дренирования определенного участка недр и вовлечение в разработку трудноизвлекаемых запасов нефти. Поскольку технология применяется в основном на месторождениях с низкими коллекторскими свойствами, со значительной расчлененностью, всегда существует риск прорыва трещины за пределы кровли и подошвы продуктивного пласта в водонасыщенные горизонты. Специалисты «Мегионнефтегаза» при формировании дизайна МГРП и последующем анализе данных мини-ГРП уделяют ключевое внимание соблюдению требуемой геометрии трещин во избежание подобных последствий. Результаты показывают, что работа по применению многостадийного гидроразрыва пластов идет на достойном уровне качества и с опережением показателей бизнес-плана 2014 года. Общий объем дополнительной добычи по итогам семи прошедших месяцев превышает 340 тысяч тонн нефти.

На сегодняшний день для интенсификации нефтеизвлечения посредством горизонтальных скважин пока не существует более эффективной технологии, чем многостадийный гидроразрыв пласта. В разных модификациях многостадийные ГРП применяют все крупные нефтедобывающие предприятия.

Развивая это направление деятельности и другие методы увеличения нефтеотдачи, открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сохраняет передовые позиции в деле разработки трудноизвлекаемых запасов, отмеченные еще в 2008 году премией Правительства РФ в области техники и технологий.

Материалы полосы подготовила Елена НОВОСЕЛОВА.

НАША ИСТОРИЯ

ГЕОГРАФИЯ ТРУДОВЫХ СВЕРШЕНИЙ

Ветераны производства побывали на одном из самых легендарных месторождений «Мегионнефтегаза»

Ветераны, которые стояли у истоков становления нефтедобычи и сыграли ключевую роль в дальнейшем развитии производственной мощи ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», уже традиционно становятся почетными гостями праздничных мероприятий, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Таких людей, как Иван Иванович Рынковой, Виллен Зиновьевич Лапидус, Борис Константинович Золин, Марат Якубович Занкиев, Александр Петрович Путенихин и многих других, в коллективе мегионских нефтяников помнят и ценят до сих пор, несмотря на то, что они уже давно не работают на предприятии. Ветераны приняли участие в торжествах и побывали на Аганском месторождении, с разработкой которого связаны их трудовые годы.

– Телефонный звонок из Мегиона с приглашением приехать на празднование Дня нефтяника вызвал в моей душе приятный трепет, – признался в беседе Виллен Зиновьевич Лапидус. – Я не совсем хорошо себя чувствовал, но мысль о



Виллен Зиновьевич Лапидус – один из основателей геологической службы «Мегионнефтегаза»

том, что я вновь побываю в «Мегионнефтегазе», где прошли наиболее плодотворные годы моей профессиональной деятельности, отогнала все хвори. Очень рад встрече с мегионцами, особенно со своими коллегами. Время работы здесь я считаю одним из лучших периодов в своей жизни.

В.З. Лапидус является одним из основателей геологической службы ОАО «СН-МНГ». С предприятием он связан с 1964 года. Как сотрудник Всесоюзного научно-исследовательского института «Нефть», а затем и начальник геологического отдела объединения «Тюменнефтегаз» он курировал НПУ «Мегионнефть», занимался вопросами промышленной разведки и Мегионского, и Ватинского месторождений.

– У нас была отличная команда единомышленников, – говорит ветеран. – Мы плодотворно работали с Равалом Нурлыгаяновичем Мухаметзяновым. Вместе нам удалось доказать наличие в недрах открытых месторождений запасов нефти в промышленных объемах. Например, ресурсную базу Ватинской площади мы смогли увеличить втрое.

За эту изыскательскую работу В.З. Лапидус награжден почетным званием «Первооткрыватель месторождения». В 1977 году, будучи уже опытным ученым и производственником, Виллен Зиновьевич возглавил геологическую службу «Мегионнефтегаза». В этот же период главным инженером, а впоследствии начальником предприятия, был Борис Константинович Золин.

На праздновании Дня нефтяника и золотого юбилея ОАО «СН-МНГ» ветераны встретились, вспомнили время открытий, стремительных прорывов и бурного роста производства. Поводом к такому разговору послужил визит на Аганское месторождение, с промышленным освоением которого у каждого из них многое связано. Поездку по местам трудовой славы специально организовали для ветеранов в рамках праздничных торжеств.

Хорошие дороги, развитая инфраструктура нефтепромысла – лучшее доказательство колоссальной работы, выполненной на Аганском месторождении за четыре десятилетия его эксплуатации. Безусловно, первые годы были самыми трудными.

– Я хорошо помню период в своей жизни, когда приходилось неделями жить на Агане, – рассказал Александр Петрович Путенихин,



Александр Петрович Путенихин поделился воспоминаниями о том, как создавалась дорожная инфраструктура на Аганском месторождении

начальником геологической службы, – вспоминает В.З. Лапидус. – Это было нелегко, начинали ведь практически с нуля. Воды не хватало, так как в добываемой нефти ее почти не содержалось, приходилось использовать водоемы, строить коммуникации. Работали мы все в напряженном режиме, но усталость не чувствовали, потому что хотели быстрее получить результат. Все препятствия мы преодолели, технологические вопросы решили, и добыча нефти пошла по нарастающей. С этими событиями связаны одни из самых дорогих мне воспоминаний.



Борис Константинович Золин рассказал о том, какие масштабные задачи ставило государство перед нефтяниками, и что только ценой колоссальных усилий можно было их решить

представитель славной когорты дорожных строителей. – Работали так называемым вахтовым методом, поскольку месторождение было труднодоступным. А сейчас здесь прекрасные дороги. Радует, что есть в этом часть и моего труда.

Участники поездки встретились с начальником НГП-1 Аганского НГДУ Василием Багрием. Василий Дмитриевич представляет мегионских нефтяников, принявших эстафету у первопроходцев. Им было о чем поговорить. Ветеранов интересовало количество скважин на месторождении, ведется ли еще бурение, как организована система поддержания пластового давления и, конечно, каков уровень добычи нефти.

– Наладить эффективную закачку стало одной из первостепенных задач, стоявших передо мной как

– В 1978 году добыча на Агане держалась на уровне 110 тысяч тонн в сутки, – вспоминает Б.К. Золин. – Перекачать такой объем с месторождения составляло проблему. Приходилось идти на риск и эксплуатировать трубопровод при максимальном давлении. Оборудования для оснащения нефтепромысловых объектов не хватало, многое изготавливали непосредственно в Мегионе. Вот один из эпизодов. В товарном парке на выходе стояли пятиступенчатые насосы. Когда на магистральном трубопроводе подняли давление, нам стало недоставать мощности, чтобы свою нефть прокачать. Нужен был шестиступенчатый насос, а взять такой негде. Поэтому в срочном порядке отправляем главного механика в Тюмень за материалами, а в Мегионе готовим чертежи, техническое задание. За неделю выточили валы шестой ступени и собрали насос.

– А Южно-Аганское месторождение еще дает нефть? – спросили ветераны Василия Багрия.

– Да, добыча есть, не в таком объеме, как раньше, конечно. Стабильный уровень стараемся поддерживать, – ответил тот.

– Приятно слышать, что месторождение, в открытии которого я тоже принимал участие, до сих пор в строю, – признался Виллен Зиновьевич Лапидус. – В 80-м году, помню, заложили мы первую разведочную скважину. Однако затягивалось строительство линии электропередачи. Это сейчас существуют мощные автономные энергоцентры, позволяющие вести работы в самых глухих местах. А тогда подобного оборудования не существовало. Сроки начала бурения оказались под угрозой срыва. Главный инженер, Федор Николаевич Марченко, обратился ко мне с просьбой взять на себя вопросы возведения ЛЭП. Сказал: «Я понимаю, что ты не строитель, но, кроме тебя, никто не знает, насколько важно вовремя начать бурение, чтобы до весенней распутицы вывезти буровую установку». И мы успели в ту зиму реализовать все планы.

Деятельность «Мегионнефтегаза» отмечена множеством свершений и грандиозных производственных побед. Полвека назад основы будущего благополучия предприятия закладывали первопроходцы. Благодаря их стремлению к высоким целям, умению решать самые масштабные задачи и не замечать возникавших при этом сложностей, на Среднем Приобье создан мощнейший нефтедобывающий комплекс. К производству сейчас предъявляются новые требования и по обеспечению безопасности процессов, и по современному оснащению объектов, но трудолюбие, самоотдача и ответственность ветеранов и сегодня являются примером правильного отношения к делу нефтедобычи.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Аганское месторождение осваивалось интенсивными темпами, строительство необходимых объектов нефтепромысловой инфраструктуры едва успевало за ростом нефтедобычи. Борис Константинович Золин рассказал на встрече о том, какие масштабные задачи ставило государство перед нефтяниками, и только ценой колоссальных усилий можно было их решить.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Югре будет передан ряд федеральных полномочий в сфере недропользования.

Соответствующее соглашение с Федеральным агентством по недропользованию было одобрено на заседании Правительства автономного округа, которое провела губернатор Югры Наталья Комарова. Как пояснила глава региона, документ затрагивает лицензирование пользования недрами по ряду направлений, выдачу разрешений на строительство на лицензионных участках, возможность приостановления или ограничения их прав пользования, а также ряд других полномочий. «Данная новация позволит приблизить центр принятия решения к недропользователям, упростит реализацию новых инвестиционных проектов, повысит их коммерческую привлекательность. Важно организовать эту работу в максимально дружественном для бизнеса режиме», – нацелила ответственных лиц Наталья Комарова.

Директор департамента по недропользованию Югры Борис Костюхин сообщил о том, что это позволит сократить сроки выдачи лицензий, ввода объектов в эксплуатацию и начало строительство объектов, в которых нуждаются предприятия ТЭК. Соглашение вступит в силу с 1 февраля 2015 года.

В преддверии отопительного сезона Правительство Югры усиливает контроль за жилищно-коммунальным комплексом.

В частности, определена система мер по обеспечению надежности теплоснабжения городов и поселков. Как подчеркнула Наталья Комарова, порядок будет основываться на показателях коммунальной отрасли, а также на анализе всех жалоб потребителей на нарушение качества теплоснабжения. «По итогам анализа и оценки, все системы теплоснабжения будут разделены на четыре категории: высоконадежные, надежные, малонадежные и ненадежные. Надеюсь, что последних у нас не наберется. Тем не менее, в отношении малонадежных и ненадежных систем окружные и муниципальные власти будут вводить дополнительный комплекс, который будет включать конкретные и индивидуальные решения, располагать механизмами общественного контроля», – добавила глава региона.

Комментируя документ, директор департамента жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа Виктор Нанака, назвал основные меры, которые будут применяться для того, чтобы изменить складывающуюся ситуацию в коммунальном комплексе. Среди них – замена ветхих тепловых сетей, применение инновационных материалов, усовершенствование или замена оборудования. «Обычно мы перечисляем средства на подготовку к осенне-зимнему периоду исходя из протяженности ветхих инженерных сетей. Сейчас меры будут предприниматься в отношении конкретных объектов. Хочу отметить, что в настоящее время у нас нет ненадежных систем теплоснабжения», – пояснил он.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

ГОРИЗОНТЫ СЛАВНЕФТИ



Нередко успешность нефтяной компании мерят динамикой добычи: растут объемы – молодцы, снижаются – повод для сочувствия. Но действительность часто не укладывается в уютные стереотипы. Один из примеров тому – «Славнефть», вполне благополучная компания с нисходящей динамикой нефтедобычи.

«Славнефть» – компания уникальной судьбы. Это первый и единственный опыт создания межгосударственной ВИНК. Спустя 20 лет можно признать тот эксперимент удачным: компания по-прежнему входит в шорт лист ведущих нефтегазовых компаний России, а специально дружить с Белоруссией больше нет необходимости.

Реально оценивая возможности, «Славнефть» ставит перед собой, возможно, не амбициозные, но достаточно сложные и весьма прагматичные задачи: стабилизировать, насколько это возможно, уровень добычи нефти, продолжить модернизацию НПЗ, улучшить качественные характеристики и увеличить объемы переработки углеводородного сырья, сократить издержки и повысить эффективность производства. Шаг за шагом эта программа последовательно воплощается в жизнь...

Один из первых руководителей российско-белорусской «Славнефти» говорил о главной идее создания компании так: «Она заключается в том, чтобы через нас, через нефтяников, нефтепереработчиков действительно началось объединение, чтобы наши предприятия смогли отыскать свою нишу на зарождающемся рынке».

Сегодня, когда экономическая интеграция России и Белоруссии не знает ни таможенных границ, ни других препятствий, тот первый шаг уже не выглядит как нечто экстраординарное. Но тогда это был не сказать, что рискованный, но достаточно смелый эксперимент. Теперь понятно, что вполне оправданный и удачный. Конечно же, стоять у истоков широкой интеграции почетно. Но для компании это не единственный повод для гордости. За 20 лет «Славнефть» многого добилась и в производственной сфере. Или, точнее сказать, прежде всего в производственной сфере.

Интернациональный бизнес

Нынешнее лето – юбилейное для «Славнефти» вдвойне. 20 лет назад компания была учреждена совместным решением российского и белорусского правительств. А за 30 лет до этого, в августе 1964 года, для освоения новых месторождений Среднего Приобья было учреждено первое в Нижневартовском районе нефтепромысловое управление «Мегионнефть», из которого выросло ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ключевое ныне добывающее предприятие «Славнефти».

Вкладом России в совместный с Белоруссией нефтегазовый проект стали пакеты акций добывающей компании «Мегионнефтегаз», геологического предприятия «Мегионнефтегазгеология», двух нефтеперерабатывающих производств – «Ярославнефтеоргсинтез» и Ярославский НПЗ им. Д.И. Менделеева, а также трех сбытовых предприятий. Белоруссия внесла в уставный капитал «Славнефти» часть акций Мозырского НПЗ.

Первоначальная доля России 86,3 % впоследствии была снижена до 74,95 %, а к концу 2002 года оба государства, учредившие «Славнефть», вышли из ее уставного капитала, продав свои пакеты акций частным инвесторам. В настоящее время компанией владеют две российские ВИНК, подконтрольные государству, – «Роснефть» и «Газпром нефть». Да и Белоруссия сохраняет свое влияние через остающийся у государства солидный пакет акций Мозырского НПЗ.

В прошлом году «Славнефть» прирастила объемы добычи на 1,94 млн тонн, то есть на 11,6 %



Основной для компании регион добычи – ХМАО-Югра, перспективный – Красноярский край. Сейчас «Славнефть» входит в семерку крупнейших компаний России по объемам нефтедобычи. И это одна из восьми отечественных ВИНК – то есть компания, осуществляющая полный производственный цикл: от разведки месторождений и добычи углеводородов до переработки. У «Славнефти» есть собственные добывающие, геологоразведочные, сервисные, перерабатывающие и сбытовые предприятия – все, что нужно для эффективной работы.

В отличие от большинства других российских ВИНК, у которых лучше всего развит сегмент добычи, в структуре «Славнефти» заметно перевешивает блок переработки. Сейчас НПЗ «Славнефти» перерабатывают объемы нефти, более чем в 1,5 раза превышающие собственную добычу компании. А в прежние годы эта разница была еще более разительной.

Причем в период становления «Славнефти» избыточные перерабатывающие мощности считались серьезной обузой: экспорт нефти был значительно выгоднее переработки, но государство заставляло нефтяников снабжать сырьем НПЗ. Впоследствии ситуация кардинально изменилась: большие объемы переработки стали значимым конкурентным преимуществом.

А как будет дальше – вопрос открытый. Налоговые маневры, которыми в последнее время увлеклись российские фискальные органы, способны утяжелить налоговую нагрузку на сегмент переработки. К тому же значительных капитальных затрат требует ускоренная модернизация НПЗ, которой настойчиво добиваются российские власти.

Правда, и здесь у «Славнефти» свои преимущества. С одной стороны, Мозырский НПЗ не входит в российскую программу неотложной модернизации. С другой стороны, оба старших акционера «Славнефти» активно используют ее возможности переработки для своей нефти, а в расчете на три ВИНК и инвестиционные затраты на модернизацию, и перераспределение налоговой нагрузки уже не выглядят неподъемной ношей.

Деликатная работа

На пик добычи «Славнефть» вышла в 2005 году, когда она записала в свой актив 24,2 млн тонн нефти. Следующие восемь лет нефтедобыча снижалась. Результат прошлого года – 16,8 млн тонн нефти: по объемам компания вернулась к показателям 10-летней давности.

Неуклонное снижение объемов добычи в компании объясняют высоким уровнем обводненности пластов и уменьшением дебита скважин на старых месторождениях в ХМАО-Югре, вышедших на заключительную стадию разработки. Выработанность запасов большей части таких месторождений превышает 50 %, а в ряде случаев она доходит до 75-80 %. При этом обводненность продукции по итогам прошлого года достигла 91,3 %.

Компания прилагает значительные усилия к тому, чтобы продлить активную жизнь своих старых месторождений. Растет число работающих скважин, проводится комплекс ГТМ, в числе которых гидроразрыв пласта, зарезка боковых стволов, возврат на другие горизонты, интенсификация притока... Этот арсенал средств позволит замедлить отрицательную динамику добычи, но не остановить ее.

Чтобы заместить выпадающие объемы добычи, «Славнефть», как и другие компании, вводит в разработку новые месторождения. Так, в последние годы компания активно развивает производственную базу Ачимовского, Тайлаковского, Чистинного, Узунского, Лугового, Западно-Усть-Балыкского и других месторождений, разработка которых началась относительно недавно.

Компания прилагает значительные усилия к тому, чтобы продлить активную жизнь своих старых месторождений. Это позволит замедлить отрицательную динамику добычи

Но, во-первых, фонд новых разведанных месторождений, пригодных для рентабельной разработки, невелик. А, во-вторых, качество запасов вводимых в разработку месторождений неумолимо ухудшается.

Исходя из этих реалий «Славнефть» ставит перед собой, возможно, не амбициозные, но достаточно сложные и весьма прагматичные задачи: стабилизировать, насколько это возможно, уровень добычи нефти, продолжить модернизацию НПЗ, улучшить качественные характеристики и увеличить объемы переработки углеводородного сырья, сократить издержки и повысить эффективность производства.

Сейчас помимо головной компании добычу нефти ведут 7 дочерних предприятий. Все 20 лет крупнейшей нефтедобывающей единицей «Славнефти» остается «СН-Мегионнефтегаз». Но если в первые годы вклад «СН-МНГ» в добычу «Славнефти» был практически стопроцентным, то сейчас на долю этого ключевого игрока приходится 54 % консолидированной добычи холдинга.

За первую половину 2000-х добыча нефти на месторождениях «СН-МНГ» выросла с 11,0 до 20,5 млн тонн. С вершины, взятой в 2005 году, у предприятия начался затяжной период снижения добычи. В 2013 году объемы уменьшились до 9,1 млн тонн – самого низкого показателя 20-летия. При этом только на прошлогодний объем пришлось 161,8 млн тонн скважинной жидкости – много больше, чем в начале пути. Трудоемкость нефтедобычи растет впечатляющими темпами – только за прошлый год количество поднятой из недр жидкости увеличилось на 3,5 %.

В 2013 году средний дебит нефтяной скважины «СН-МНГ» составил 8,5 тонн в сутки. В 1994 году – 13,6 тонн. Это в среднем. Но в прошлом году каждая новая скважина имела дебит 33,9 тонны в сутки, а 20 лет назад – 14,4 тонны. Это достаточно яркая иллюстрация пройденного пути: новые скважины стали в разы результативнее, притом что изначально невысокая общая производительность скважин стала еще ниже.

Помимо «СН-МНГ» наибольший вклад в объемы «Славнефти» обеспечивают «Обьнефтегазгеология» (3,8 млн тонн нефти в 2013 году) и «Славнефть-Нижневартовск» (2,17 млн тонн). Пять других предприятий добавляют к общей добыче «Славнефти» чуть более 10 %.

Запас прочности

«Славнефть» работает на 35 нефтегазовых месторождениях, расположенных преимущественно на территории ХМАО. Только два месторождения находятся в Красноярском крае: Куюмбинское и северная часть Юрубчено-Тохомского месторождения. Еще один лицензионный участок в Красноярском крае (Подпорожный) пока не разведан.

На начало 2014 года остаточные извлекаемые запасы нефти предприятий группы «Славнефть» составили по категориям АВС1 679,0 млн тонн.

Менее четверти этого объема (155 млн тонн) находится в Красноярском крае, основной объем – в Югре.

Как и для любой другой компании «оседлого типа», восполнение собственными силами ресурсной базы нефтедобычи для «Славнефти» предмет особой заботы. И результаты это подтверждают. Девять лет назад на балансе «Славнефти» было 602,4 млн тонн нефти категории АВС1. Сейчас – на 76 млн тонн больше, то есть почти на 13 %.

Меняется география ресурсной базы нефтедобычи. В конце 2004 года в Красноярском крае у «Славнефти» было 55,2 млн тонн нефти категории АВС1, а сейчас – 155 млн тонн, почти втрое больше.

За прошлый год компания прирастила 17,7 млн тонн запасов нефти категории С1, с лихвой компенсировав текущую добычу. Большая часть новых запасов – 15,5 млн тонн – находится в ХМАО, в Красноярском крае поставлено на учет 2,2 млн тонн нефти, в десятки раз больше нынешнего уровня добычи. В 2013 году геологи компании открыли десять новых залежей нефти, в том числе семь на Тайлаковском, две на Западно-Усть-Балыкском и одну на Узунском лицензионных участках.

Согласно последним данным аудита DeGolyer and MacNaughton, на начало 2014 года доказанные запасы нефти по методике SEC LOF (на срок рентабельности месторождений) составили 1,65 млрд баррелей. За год запасы нефти уменьшились на 0,2 % – можно сказать, практически не изменились.

Незначительное сокращение запасов нефти, рассчитанных по международным стандартам, стало следствием планомерного снижения активности по выполнению геологоразведочных работ. В компании поясняют, что корректировка программы ГРР связана с уменьшением доли рентабельных запасов в подготавливаемых к промышленному освоению нефтяных залежах.

В то же время запасы газа по SEC LOF выросли на 6,8 % и достигли 9,8 млрд куб. м. У «Славнефти» появились новые планы коммерческого использования ПНГ. И в этой связи компания проявляет заинтересованность в росте аудированных запасов газа.

За прошлый год предприятия «Славнефти» пробурили 25,4 тыс. метров разведочных скважин. За год объемы проходки выросли на 6,3 %. Наиболее динамично работы разворачиваются на лицензионных участках перспективного для компании Красноярского края. Здесь объемы проходки выросли более чем на треть: с 3,7 до 5,0 тыс. метров.

Нетрудно заметить, что метры проходки не являются для «Славнефти» самоцелью. Год от года объемы изменяются весьма значительно: в 2003 – 18,7 тыс. метров, а в 2006 году – 58 тыс. метров. Когда появляется достойный фронт работ, долгой раскачки не требуется. Но, к сожалению, свежие проекты в зоне основной деятельности «Славнефти» – продукт остродефицитный.

В последние годы «Славнефть» не проводит сейсморазведку 2D. Сейсморазведка 3D в 2013 году проведена на площади 751 кв. км, что примерно соответствует уровню предыдущего года. 2/3 объема сейсмических исследований приходится на лицензионные участки компании в Красноярском крае.

Работа на перспективу

На начало 2014 года эксплуатационный фонд нефтяных скважин «Славнефти» включал 4435 скважин. За 10 лет он вырос на 12 %. Но это не просто валовый рост, а результат последовательной работы с фондом скважин. В результате, например, у «Мегионнефтегаза» за десять лет эксплуатационный фонд скважин сократился на 9 %, до 3427.

Темпы, которыми «Славнефть» расширяет эксплуатационный фонд скважин, немного опережают средний по стране уровень. Как следствие, за 10 лет доля «Славнефти» в общероссийском фонде нефтяных скважин выросла с 2,5 % до 2,7 %. Кстати, зная, что доля «Славнефти» в российской нефтедобыче составляет сейчас 3,2 %, можно убедиться, что на балансе этой компании отнюдь не самые скупые на отдачу месторождения.

За прошлый год на лицензионных участках «Славнефти» появилось 187 новых скважин со средним дебитом 40,2 тонны в сутки. Проходка в эксплуатационном бурении выросла в 1,5 раза, до 1,058 млн метров. Из новых скважин в 2013 году было добыто 1,07 млн тонн нефти – 6,4 % добытых предприятиями «Славнефти» жидких углеводородов. Такая статистика убедительно показывает, сколь значительную роль играет ввод новых скважин в производственной деятельности компании.

В целом, за счет геолого-технических мероприятий «Славнефть» смогла за прошлый год прирастить объемы добычи на 1,94 млн тонн, то есть на 11,6 %. В частности, ГРП, проведенный на 150 скважинах, добавил к годовой добыче 0,2 млн тонн благодаря увеличению дебита нефти на скважину, в среднем, на 6,9 тонны в сутки.

Добыча газа пока не является для «Славнефти» самостоятельным направлением бизнеса. Попутно добываемый газ приходится утилизировать, а решения редко бывают простыми в реализации.

За прошлый год предприятия «Славнефти» добыли 817 млн куб. м газа, что примерно соответствует уровню 10-летней давности. Основные объемы идут на Нижневартовский ГПЗ – 636,5 млн куб. м за 2013 год. ПНГ левобережных месторождений используется на собственные нужды, в том числе на выработку электроэнергии.

Но пока полностью решить проблему утилизации ПНГ не удается. В 2013 году на факелах было сожжено 22,6 % добытого газа.

В компании разработали и реализуют программу мероприятий по повышению уровня использования ПНГ. Она включает строительство систем сбора ПНГ, газотурбинных и газопоршневых электростанций и, как ожидается, позволит избежать штрафов за сверхлимитное сжигание ПНГ. Только на объектах «Обьнефтегазгеологии» в 2014 году по программе полезного использования ПНГ запланированы инвестиции в объеме 470 млн рублей.

Всего в 2013 году «Славнефть» инвестировала в upstream 37,07 млрд рублей. Приоритетными направлениями корпоративной инвестпрограммы уже традиционно являются снижение темпов падения добычи, развитие ресурсной базы, повышение эффективности геологического изучения недр. Много внимания уделяется развитию Куюмбинского проекта в Красноярском крае, который находится на стадии проектно-изыскательских работ; с учетом обещанных сроков формирования транспортной инфраструктуры ввод первой очереди месторождения намечен на 2017 год.

В следующие десять лет «Славнефть» планирует дальнейшее развитие бизнеса в ХМАО. В частности, речь идет о более полном раскрытии потенциала Тайлаковского и Западно-Усть-Балыкского месторождений, а также о продлении активного долголетия месторождений базового для компании Мегионского блока. В Красноярском крае помимо подготовки к эксплуатации Куюмбинского месторождения будет продолжена разведка других перспективных месторождений.



Плоды модернизации

«Ярославнефтеоргсинтез» вполне можно назвать жемчужиной производственной структуры «Славнефти». Крупнейшее предприятие нефтепереработки Центральной России, способное перерабатывать до 15 млн тонн сырья в год, входит в пятерку ключевых по масштабам производства НПЗ нашей страны. К тому же в 2012 году ЯНОС одним из первых в России полностью перешел на выпуск бензинов и дизельного топлива по экологическим стандартам Евро-5.

В ходе крупномасштабной модернизации производства, которая планомерно ведется полтора десятка лет, реконструировано и построено 19 крупных промышленных объектов, в том числе установки гидрокрекинга, висбрекинга и каталитического риформинга.



Весной прошлого года была введена в эксплуатацию новая установка гидроочистки дизельного топлива производительностью 1,64 млн тонн в год, что позволило увеличить выпуск товарного дизельного топлива класса Евро-5 и исключить из производства низкокачественное печное топливо. А этим летом должна завершиться реконструкция установок «бензинового пула», что позволит увеличить октановое число выпускаемых автомобильных бензинов.

В этом году должна завершиться реконструкция установок «бензинового пула», что позволит увеличить октановое число выпускаемых автомобильных бензинов

Мозырский НПЗ, расположенный на юге Белоруссии, в Гомельской области, обладает производственными мощностями 12 млн тонн в год. Это предприятие также проходит реконструкцию, начатую в середине прошлого десятилетия.

Для выпускаемой продукции присуще высокое качество. В частности, для топлива характерно низкое содержание сернистых соединений. Выгодное географическое положение открывает доступ на рынки сбыта северных областей Украины, западных областей России, юга Белоруссии, Польши и Чехии; система продуктопроводов обеспечивает выход нефтепродуктов в страны Восточной Европы.

В 1994 году, когда ЯНОС влился в состав «Славнефти», предприятие переработало всего лишь 10 млн тонн нефти, а в 1996 году объемы упали до 6,6 млн тонн. Те трудные времена остались в прошлом. Последние годы и ЯНОС, и Мозырский НПЗ работают практически с полной загрузкой.

В прошлом году на предприятиях «Славнефти» было переработано 26,1 млн тонн нефти, в том числе на ЯНОСе – 15,04 млн тонн. За год глубина переработки нефти выросла по обоим предприятиям: с 65,5 % до 65,9 % на ЯНОСе, с 68,6 % до 71,3 % на Мозырском НПЗ.

За десять лет картина разительно изменилась. До ввода в эксплуатацию комплекса гидрокрекинга вакуумного газойля (2005 год) глубина переработки на ЯНОСе составляла 60,4 %. Да и на белорусском предприятии в середине прошлого 10-летия глубина переработки была на уровне 63,3 %.

Выход светлых нефтепродуктов в 2013 году обеспечен на уровне 55,8 % в Ярославле и 58,1 % в Мозыре. За время, прошедшее с начала века, ситуация улучшилась, хотя и не кардинально: в 2000 году на ЯНОСе выход светлых продуктов составлял 53,5 %.

В прошлом году заводы «Славнефти» выпустили 5,0 млн тонн автомобильных бензинов, 8,15 млн тонн дизтоплива и 7,64 млн тонн мазута. Причем, если по выпуску автобензина между двумя предприятиями практически достигнут паритет, то по мазуту доля ЯНОСа значительно выше.

Стоит отметить, что рыночная ситуация и результаты модернизации влияют на структуру выпускаемой продукции. На примере ЯНОСа видно, насколько существенно по сравнению с 2000 годом выросла доля бензинов и светлых нефтепродуктов в целом. Доля мазута снижается, хотя он и остается самым заметным продуктом переработки.

Инвестиционная программа «Славнефти» в сегменте downstream ориентирована на наращивание высокомаржинальной продукции и увеличение глубины переработки нефти. В прошлом году на эти цели было выделено 6,93 млрд рублей капиталовложений.

В среднесрочной перспективе основным инвестиционным проектом остается строительство комплекса глубокой переработки нефти на ЯНОСе.

В целом же, компания рассчитывает поднять эффективность производства до уровня лучших европейских заводов. Почему бы и нет?

По материалам национального отраслевого журнала «Нефтегазовая вертикаль».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемого
Григория Михайловича Чекмарева
поздравляю с юбилеем!

Желаю тебе счастья, дорогой,
Тепла, заботы, все, что в моей власти.
Хочу прожить еще сто лет с тобой.
Ты подарил мне истинное счастье!

Жена и дети.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв., 5/5 д., об. пл. 39,4 кв. м, рядом школа № 1. Тел. 8-982-548-77-31, 8-904-456-68-85. (3-2)

2-комн. кв. в кирпичном доме по ул. Заречная, 1/3, 6 эт. Тел. 8-952-677-45-02, 8 (3452) 37-65-28. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Губкина, 17, 8 эт. Тел. 8-951-971-89-86. (3-2)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 14, ДСК, 2 эт. Тел. 8-912-412-83-50. (3-2)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

Дом кирпичный, 63 кв. м, в Краснодарском крае, ст. Воронежская, 58 км от Краснодара, 5 км от районного центра г. Усть-Лабинск, участок 24 сот., хоз. постройки, летняя кухня, гараж, удобное место для открытия бизнеса. Цена 3 млн. руб., торг уместен. Тел. 8-900-252-05-52. (3-2)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-2)

Дача в СОТ «Урожай», вода, свет, подъезд круглый год. Тел. 8-904-479-64-95. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв., меблированная, ул. Свободы, 46, 1 эт. Тел. 68-863. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Кроватка детская светлая в х/с. Тел. 8-919-536-75-36. (3-2)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- начальник отдела производственного планирования и отчетности. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, опыт работы в нефтегазодобывающей промышленности обязателен;
- начальник департамента по компримированию и транспортировке попутного нефтяного газа. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «проектирование сооружений и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
- ведущий инженер службы экологической безопасности и природопользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «геоэкология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты технологических насосов 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разряда. Требование: наличие обученности по профессии.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru



В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- машинисты компрессорных установок 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- обходчики линейные 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5 лет;
2. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
3. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики;
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
5. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом, в т.ч. на руководящих должностях;
7. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 лет;
8. Ведущий юрисконсульт в юридическую группу. Требования: высшее профессиональное (юридическое) образование, стаж работы не менее 5 лет;
9. Старший мастер в службу релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
12. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальника юридического отдела;
- бухгалтера расчетного отдела;
- начальника ПТО;
- специалиста ОМТС;
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевозки опасных грузов;
- мотористов ЦА-320;
- слесарей по ремонту автомобилей в бригаду по ремонту подъемников;
- грузчиков;
- мойщика.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

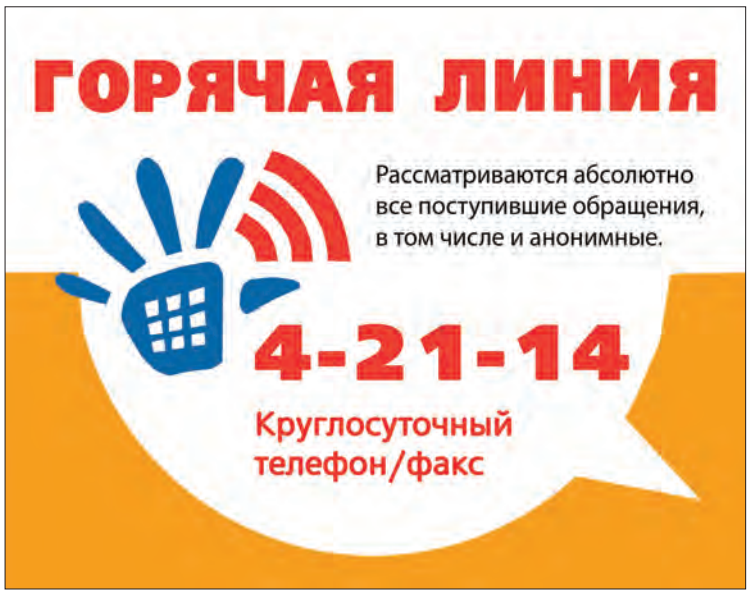
Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 154).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: отдел кадров 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ООО «ТеплоНефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.
Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.



Мегионская городская организация **«Всероссийское общество инвалидов»** ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ бывшие в употреблении:

- **одежду и обувь в эстетическом состоянии;**
- **бытовые приборы и технику;**
- **предметы домашнего обихода.**

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, д. 2, кв. 1 (домофон 1В)
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00.
Выходные: суббота, воскресенье.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 10.09.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+