СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

27 декабря 2017 г.
среда

№ 46 (1204)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+



С НАСТУПАЮЩИМ 2018 ГОДОМ!
БЕЗОПАСНОГО НОВОГО ГОДА!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«МЕГИОННЕФТЕГАЗ»: ЭФФЕКТИВНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА В РЕЖИМЕ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ



Подводя итоги уходящего года, как правило, принято оглядываться назад, оценивать успехи, делать выводы из неудач. Однако в предновогоднем интервью с генеральным директором «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексеем Геннадиевичем Кан мы поговорили о результатах работы предприятия с точки зрения перспектив развития.

– Если охарактеризовать уходящий год каким-то одним емким определением или одной фразой – какую бы Вы выбрали? И почему?

– В первую очередь это был год планомерной и результативной работы. Мы подготовили базу для того, чтобы двигаться вперед. Если еще три года назад по объективным причинам наши усилия были направлены на решение текущих проблем и задач, то сейчас мы работаем на перспективу. При поддержке научно-исследовательских центров компаний «Роснефть» и «Газпром нефть» реализован масштабный проект по оценке потенциала наших месторождений.

«Мегионнефтегаз» – старейшее предприятие региона, и вполне объяснимо, что большую долю наших активов составляют «зрелые» месторождения. Запасы достаточно сложные, но мы располагаем технологиями, которые позволяют сделать их добычу экономически рентабельной. Сформирована пятилетняя программа бурения – а это, как вы понимаете, лучше всяких слов говорит о надежных перспективах. Ведь принцип «нефть находится на конце долота» всегда будет актуальным.

Останавливаться на достигнутом не в правилах «Мегионнефтегаза», и в 2017 году мы начали внедрять инструменты, направленные на дальнейшее повышение производственной эффективности.

Хочу отметить, что импульсом для этого стала интеграция с ПАО «Газпром нефть», где система непрерывных улучшений успешно применяется. Инструменты бережливого производства, которые уже внедрены в пилотных цехах – система 5С, картирование, стандартизация операционных процедур, «ИДЕЯ» и другие, – в 2018 году будут тиражироваться во всех структурных подразделениях «Мегионнефтегаза». В нынешних экономических условиях для предприятия жизненно важно иметь в своем арсенале практики, позволяющие повысить эффективность операционной деятельности.

– Сегодня нередко говорят о том, что «Мегионнефтегаз» находится на новом этапе своего развития. Для предприятия, чья история уже перешагнула полувековой рубеж, это позитивный признак. На достижение каких целей направлены сегодняшние преобразования? Каким должен стать «Мегионнефтегаз»?

– Когда мы говорим о будущем «Мегионнефтегаза», в первую очередь следует сказать о людях, которые здесь работают и, что не менее важно, работали. Наши уважаемые ветераны заложили тот прочный фундамент (а это традиции взаимовыручки, командной работы, способность преодолевать любые трудности), на котором сегодня строится наша успешная работа.

Так исторически сложилось, что «Мегионнефтегаз» всегда ассоциировался с людьми, имеющими активную жизненную и профессиональную позицию. Наша задача передать это наследие новому поколению нефтяников и сделать так, чтобы созданные основателями «Мегионнефтегаза» традиции сохранялись.

Нашему предприятию в следующем году исполнится 53 года. Но при этом здесь трудятся почти 45 процентов ребят, чей возраст – немногим более тридцати лет. И меня очень радует этот факт. Не секрет, что темпы технического и технологического развития ускоряются с каждым годом и совсем скоро «цифровизация» нефтедобычи станет реальностью. Судя по проектам, которые разрабатывают и внедряют специалисты «Мегионнефтегаза», мы к этим новым вызовам уже готовимся.

Поэтому, отвечая на вопрос о том, каким я вижу «Мегионнефтегаз» в отдаленной перспективе, скажу так: он останется динамично развивающимся предприятием, главным активом которого будет коллектив единомышленников, способных эффективно и безопасно работать в режиме непрерывных улучшений.

– В этом году в «Мегионнефтегазе» стартовал проект по внедрению системы непрерывных улучшений. Что для Вас как руководителя предприятия и инициатора внедрения этой системы является главным на сегодняшний день результатом работы в этом направлении?

– Самый главный результат – это не только сэкономленные финансовые средства, но и то, что работники «пилотных» подразделений убедились в эффективности инструментов бережливого производства. Коллеги поняли, что можно работать намного качественнее и безопаснее. Более того, каждый сотрудник предприятия получил возможность напрямую участвовать в реализации системы непрерывных улучшений.

Статистика по поступившим в проектный офис инициативам – а их уже больше трех тысяч – говорит сама за себя. Люди начали меняться ментально и стремятся изменить к лучшему все предприятие: делать более безопасными рабочие места и производственные процессы, повышать эффективность технологических операций и так далее. Я особо хочу поблагодарить специалистов проектного офиса, начальников пилотных цехов и моих заместителей, взявших «шефство» над каждым пилотным подразделением. Именно они стали генераторами тех позитивных преобразований, которые сегодня дают столь высокий результат.

Конечно, далеко не все пока получается и самый большой потенциал, который мы еще не раскрыли, – это взаимодействие с нашими партнерами, сервисными предприятиями. Я убежден, что взаимоотношения в узких рамках «заказчик – подрядчик» никогда не будут эффективными. Именно поэтому все процессы, связанные с повышением культуры производства, мы ведем с участием наших сервисных предприятий. Мы делимся опытом, вместе оцениваем риски и анализируем причины, по которым их не удалось вовремя предотвратить. Точно такой же подход должен быть и к внедрению системы непрерывных улучшений. Ведь на эти изменения мы решились не ради одной лишь оптимизации затрат. Такой цели у нас нет и никогда не было. Наша задача создать потенциал роста, а самое главное – внедрить новые эффективные инструменты для повышения безопасности производства.

Производственная и экологическая безопасность, жизнь и здоровье людей – приоритет номер один. И моя жесткая принципиальная позиция заключается в том, что специалист (в особенности занимающий руководящую должность), для которого эти ценности находятся на втором плане, не имеет права работать в нефтедобыче. Это же касается и наших сервисных предприятий. Слишком высока цена равнодушного отношения к вопросам безопасности, поэтому компромиссов здесь быть не может.

– В сентябре на предприятии проводились исследования социально-психологического климата. Как Вы оцениваете их результаты? Будут ли они для Вас основанием для принятия каких-либо решений?

– Более тысячи работников «Мегионнефтегаза» стали участниками этого масштабного проекта, и я искренне благодарен каждому за неравнодушие и искренность.

Данные, полученные в ходе исследования, помогут нам оценить степень удовлетворенности сотрудников различными аспектами работы, выявить сильные стороны и вопросы, требующие улучшений. Хочу подчеркнуть, мнение каждого – важно! Лично для меня результаты исследования – это уникальный источник информации о том, насколько эффективно выстроено взаимодействие между руководством (всех уровней) и работниками предприятия. Только в атмосфере доверия и взаимной поддержки можно успешно решать сложные задачи, которые сегодня стоят перед «Мегионнефтегазом».

Еще один важный для нашего коллектива показатель – приверженность принципам безопасности производства. Согласно итогам социсследований, у нас значительно возросло количество работников, для которых безопасность является главным приоритетом.

Что касается других аспектов: условия труда, уровень социального обеспечения, система обучения и повышения квалификации и т.д., то позитивные ответы, которые характеризуют эти сферы деятельности «Мегионнефтегаза», я не воспринимаю как повод для того, чтобы, как говорится, «успокоиться». Напротив, итоги опроса убедительно показали, что именно эти направления являются крайне значимыми, поэтому работать над их совершенствованием мы будем в постоянном режиме.

Производственный план выполняют не технологии и оборудование, а люди, и наша задача как руководства Общества сделать все возможное, чтобы работать в «Мегионнефтегазе» было интересно, комфортно и перспективно, а само предприятие развивалось с большей эффективностью.

– Масштаб и сложность задач, над которыми работает коллектив предприятия, с каждым годом растет. Что, как Вам кажется, помогает сохранять такой темп?

– В первую очередь то, что коллектив этим процессом управляет, образно говоря – мы сами определяем динамику развития. Именно это позволило нам добиться таких производственных и экономических показателей, несмотря на ряд негативных внешних факторов. Такой результат – заслуга всех, кто обеспечивает добычу нефти на месторождениях «Мегионнефтегаза»: коллектива Общества, сотрудников наших партнеров – сервисных предприятий. Поэтому я выражаю искреннюю благодарность коллегам за эффективную и, подчеркиваю, совместную работу. Также отдельно хотел бы отметить наш актив – специалистов, которые входят в кросс-функциональные группы по реализации наших стратегических проектов: в области геологии и геологоразведки, целостности инфраструктуры, бурения и других. Это нефтяники, которые сегодня напрямую влияют на развитие «Мегионнефтегаза», а в перспективе, я уверен, они скажут свое веское слово в масштабах всей нефтедобывающей отрасли.

Дорогие коллеги, я желаю всем нам приумножить те достижения и тот потенциал, которые мы с вами обеспечили благодаря серьезной, а порой и самоотверженной работе. Радует, что в эти процессы активно включаются наши молодые специалисты. В преддверии Нового года они провели ряд встреч с ветеранами производства, и сегодня я хочу еще раз от всего сердца поблагодарить всех, кто стоял у истоков создания «Мегионнефтегаза», за пример трудовой доблести. Низкий вам поклон, дорогие ветераны, крепкого здоровья и долголетия.

Уважаемые коллеги, в этом году мы с вами много и плодотворно работали. Все эти усилия в первую очередь направлены на благополучие наших семей, наших родных и близких. Я призываю вас всегда помнить об этом и не допускать ситуаций, которые могут поставить под угрозу вашу жизнь и здоровье. Желаю всем нам безопасной и безаварийной работы.

С Новым годом!

Беседу вела Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

№ 46, 27 декабря 2017 г.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Уважаемые коллеги!



Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Этот долгожданный и всеми любимый праздник наполняет нашу жизнь яркими красками и позитивными эмоциями, дарит надежду на то, что все планы осуществятся, а мечты сбудутся. Последние дни уходящего года – время подведения итогов, оценки проделанной работы. И сегодня можно с уверенностью сказать, что задачи, поставленные перед ОАО «НГК «Славнефть» в 2017 году, были успешно выполнены. Предприятия компании динамично развивались – проводили модернизацию производственных мощностей, строили новые промышленные объекты и совершенствовали бизнес-процессы.

Важным событием года стала добыча 250-миллионной тонны нефти на Аганском месторождении, разработку которого осуществляет ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Благодаря активному использованию передовых технологических решений мегионские нефтяники значительно повысили эффективность и безопасность производственных процессов при существенном снижении энергозатрат. В 2017 году 20-летний юбилей отметил трудовой коллектив ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз». Предприятие, осуществляющее разработку Куюмбинского месторождения, приступило к поставкам углеводородного сырья в систему магистрального нефтепровода «Куюмба – Тайшет».

Значительный вклад в укрепление ресурсной базы «Славнефти» внесли специалисты ООО «Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция», ведущего буровые работы в Восточной Сибири. В уходящем году предприятие начало реализацию программы по расширению производственных мощностей, предусматривающую введение в эксплуатацию новых промышленных объектов, включая высокотехнологичный буровой комплекс блочно-эшелонного типа. Экспедиция также активно проводит модернизацию оборудования на действующих буровых установках для обеспечения растущей потребности развивающегося региона нефтегазодобычи.

Уходящий год был ознаменован яркими вехами в жизни нефтеперерабатывающих предприятий компании. В рамках программы развития ОАО «Славнефть-ЯНОС» ввело в эксплуатацию установку по производству базовых масел III группы, строительство которой началось в 2015 году. Новый технологический объект сможет ежегодно выпускать до 100 тысяч тонн продукции, не уступающей по своим качествам зарубежным аналогам. ОАО «Мозырский НПЗ» приступило к осуществлению инвестиционного проекта по созданию комплекса гидрокрекинга вакуумного газойля, что обеспечит заводу значительное увеличение доли выхода светлых нефтепродуктов. В активной стадии реализации находится самый крупный проект в истории Мозырского НПЗ – строительство комплекса гидрокрекинга тяжелых нефтяных остатков H-oil, который позволит довести глубину переработки нефти до 90 % и существенно нарастить объем производства высококачественного дизельного топлива.

В 2017 году, объявленном в России Годом экологии, под особым контролем находились вопросы охраны окружающей среды. Реализуя масштабные природоохранные программы, внедряя ресурсосберегающие технологии и совершенствуя процессы добычи и переработки углеводородного сырья, предприятия ОАО «НГК «Славнефть» обеспечили максимально высокий уровень экологической безопасности производства.

Мы плодотворно работали в уходящем году и заложили надежную основу для будущих успехов «Славнефти». Примите слова благодарности за добросовестный труд, высокий профессионализм и ответственное отношение к делу. Пусть наступающий год принесет вам удачу, станет годом новых возможностей и достижений! Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и праздничного настроения!

М.Л. Осипов, президент ОАО «НГК «Славнефть».

ДОСТИЖЕНИЯ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА» – ЛУЧШИЙ!



21 декабря в Санкт-Петербурге состоялась вторая ежегодная церемония награждения «Признание лучших» блока разведки и добычи и блока развития шельфовых проектов «Газпром нефти». На высокую сцену поднимались профессионалы, новаторы, руководители, представители сильнейших предприятий, лидеры в области безопасного производства и других направлениях. Среди них и мегионские нефтяники. Внедряемая в «Славнефть-Мегионнефтегазе» «Система непрерывных улучшений» признана «Лучшим организационным проектом».



– Стало доброй традицией проводить в декабре церемонию «Признание лучших» для блока разведки и добычи и блока развития шельфовых проектов. Это прекрасная возможность рассказать о наших успехах и поблагодарить сотрудников, лидеров и партнеров за достижение этих блестящих результатов. Все это возможно лишь благодаря нашим людям, их ответственности и целеустремленности, – сказал заместитель генерального директора по развитию шельфовых проектов «Газпром нефти» Андрей Патрушев. Мегионским нефтяникам этих качеств, как говорится, не занимать. Организационный проект, названный на церемонии лучшим – очередное тому доказательство.

Работа по реализации «Системы непрерывных улучшений» стартовала в «Мегионнефтегазе» в первом квартале 2017 года. Началось активное внедрение инструментов Бережливого производства, таких как: процесс «ИДЕЯ», система организации рабочего места «5С», картирование, стандартные операционные процедуры (СОП), методика «Быстрое решение проблем». Перед коллективом стояла цель – запустить механизм изменений, направленных на устранение потерь и оптимизацию затрат. Такой подход позволяет обеспечить рост производительности труда и уровня мотивации персонала, что в конечном счете отражается на конкурентоспособности предприятия.

За время реализации «Системы непрерывных улучшений» проведены десятки сессий по вовлечению нефтяников в процесс. Сотрудники «пилотных» цехов обучены инструментам Бережливого производства; в работе активно используются доски визуального управления, что позволяет сократить время проведения совещаний, а также дает наглядную информацию о текущих задачах, проблемах, рисках. Внедрение системы организации рабочих мест «5 С» способствовало улучшению условий труда и повышению его производительности. Результаты картирования позволили выявить потери и потенциал для улучшения процессов, стандартные операционные процедуры – обеспечить четкое выполнение производственных заданий.

Что касается процесса «ИДЕЯ», то его можно назвать настоящим творческим прорывом – работниками предприятия предложено около 3500 инициатив, направленных на минимизацию потери ресурсов, повышение безопасности и эффективности производства. Идеи самые разнообразные. Касаются они изменения конструкции изделий, применяемой техники, совершенствования планирования, учета и материально-технического снабжения, более рационального размещения оборудования, улучшения состояния рабочих мест и т.п.

Сегодня можно с уверенностью говорить об успешности проекта. Экономический эффект, полученный от его внедрения, измеряется миллионами рублей. Это весомый, но не главный результат. Реализация «Системы непрерывных улучшений» позволила раскрыть мощный потенциал работников «Мегионнефтегаза», сделать их подход к производству по-настоящему хозяйским.

В планах мегионских нефтяников – дальнейшее развитие начатого процесса, тиражирование лучших практик во всех подразделениях предприятия. Кроме того, они поделятся опытом внедрения «Системы непрерывных улучшений» с партнерами, поскольку только совместными усилиями можно добиться оптимальных результатов, сделать нефтедобычу максимально безопасной и эффективной.

По существу, реализуемая концепция управления предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь, стала мощным стимулом для дальнейшего развития «Славнефть-Мегионнефтегаза». И то, что «Система непрерывных улучшений» названа «Лучшим организационным проектом», – еще раз подтверждает верность выбранного пути.

Ирина БОЙКО.

ЯНВАРЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ФЕВРАЛЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

МАРТ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

АПРЕЛЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

МАЙ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ИЮНЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

ИЮЛЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

АВГУСТ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

СЕНТЯБРЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

ОКТЯБРЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

НОЯБРЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ДЕКАБРЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

2018



СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

БЕЗОПАСН

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

ЯНВАРЬ

45 лет
с начала разработки
Мыхпайского
месторождения

ФЕВРАЛЬ

8 февраля –
День российской
науки

МАРТ

НТК молодых специалистов ОАО «СН-МНГ»

21 марта 1961 года
получен первый фонтан Мегионской нефти

Прикладная конференция
по передовым технологиям
и импортозамещению

АПРЕЛЬ

1 апреля –
День геолога

28 апреля –
Всемирный день
охраны труда

МАЙ

Конференция
молодых работников
предприятий-
недропользователей
ХМАО

ИЮНЬ

4 июня 1964 года первая баржа
с Мегионской нефтью отправлена на НПЗ

5 июня – Всемирный день охраны
окружающей среды

Конкурс профессионального мастерства

ИЮЛЬ

45 лет с начала разработки
Аганского месторождения

35 лет со дня ввода в разработку
Южно-Аганского месторождения

АВГУСТ

1 августа 1964 года
создано
НПУ «Мегионнефть»

12 августа –
День строителя

СЕНТЯБРЬ

2 сентября –
День нефтяника

7 сентября –
55 лет ООО «МУБР»

8 сентября –
День финансиста

ОКТЯБРЬ

28 октября – День автомобилиста

НОЯБРЬ

Форум – День науки в ОАО «СН-МНГ»

30 лет с начала разработки
Покамасовского месторождения

11 ноября – День экономиста

ДЕКАБРЬ

12 декабря – День округа

22 декабря – День энергетика



ОГО НОВОГО ГОДА!

«Славнефть-Мегионнефтегаз» – динамично развивающееся предприятие. И источник его энергии – в трудолюбии, инициативности работников, их заинтересованности в непрерывном улучшении производственного процесса.

Грамотный, ответственный, разделяющий главные принципы деятельности сотрудник – и есть настоящий капитал. Поэтому на предприятии сложилась добрая тради-ция – чествовать лидеров. По итогам 2017 года названы имена передовиков производства, признанных лучшими в функциях и в отдельных номинациях.

Благодарностями за эффективное взаимодействие отмечены также представители дочерних предприятий и партнеров – подразделений, выведенных на аутсорсинг и ставших структурными единицами крупных сервисных предприятий «Газпром нефти».

Новый год – своего рода точка отсчета для будущих свершений и побед. Можно не сомневаться, что с таким мощным кадровым потенциалом и направленностью работы на достижение общей цели они, несомненно, будут.

ЭНЕРГИЯ НАШИХ ПОБЕД

ЛУЧШИЕ В ФУНКЦИЯХ:

Маркшейдерское дело и землеустройство

– Андрей Дементьев, ведущий маркшейдер маркшейдерско-геодезического отдела управления маркшейдерско-землеустроительных работ;

Перспективное развитие и проектная деятельность

– Константин Трипольский, главный специалист отдела концептуального проектирования и инжиниринга управления перспективного развития;

Корпоративная защита

– Олег Азаркин, главный специалист отдела экономической безопасности управления корпоративной защиты;

Правовые, корпоративные и имущественные вопросы

– Александр Насонкин, начальник управления имущественных отношений;

Социальное обеспечение

– Андрей Чернышев, заместитель начальника службы по эксплуатации и содержанию социально-бытовых объектов;

Капитальное строительство

– Александр Каламбет, главный специалист производственного отдела обустройства месторождений управления капитального строительства;

Безопасность (HSE)

– Ирина Бессонова, главный специалист отдела производственного контроля и интегрированной системы управления УПБ;

Обеспечение производства

– Тамара Коваленко, начальник управления закупок услуг капитального строительства;

Бурение

– Сергей Андреев, начальник отдела инжиниринга бурения управления инжиниринга бурения;

Геология

– Руслан Маннанов, начальник территориального геологического отдела № 1 управления геологии;

Добыча

– Нафис Шамсутдинов, начальник технологического отдела по работе внутрискважинного оборудования управления добычи нефти и газа;

Инфраструктура

– Рустам Чалин, начальник цеха по подготовке и перекачке нефти № 1;

Экономика

– Наталья Толмачева, начальник отдела планирования и анализа затрат планово-экономического управления;

Управление персоналом

– Светлана Зайцева, начальник отдела развития персонала управления по работе с персоналом.

Номинация «Умение работать в команде/ лидерство в выстраивании кросс-функциональных коммуникаций»:

Инна Боровых, начальник претензионно-искового отдела правового управления;

Надежда Фарукшина, главный специалист отдела по организации и учету социально-хозяйственной деятельности УАХиСБО;

Светлана Коваленко, заместитель начальника управления по комплектации управления подготовки капитального строительства;

Рида Шахманова, заместитель начальника отдела планирования и анализа капитального строительства управления капитальных вложений;

Максим Мацков, начальник транспортно-технологической службы;

Урал Аюпов, начальник отдела экономического анализа управления подготовительных работ и экономического анализа;

Анастасия Рыбакова, ведущий специалист цеха сбора, добычи и транспортировки газа

Юрий Хандрик, старший механик цеха поддержания пластового давления (ЦППД);

Дмитрий Репушинский, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт ЦППД;

Лидия Шарипова, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт ЦППД;

Руслан Гиравов, слесарь-ремонтник цеха ЦППД;

Анастасия Бакулина, ведущий инженер группы химизации внутрискважинного оборудования службы нефтепромысловой химии;

Тимур Кашапов, заместитель начальника управления добычи нефти и газа;

Сергей Усиченко, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДНГ-1;

Ренат Акбердиев, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДНГ-3;

Николай Варанкин, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДНГ-6;

Андрей Захаренко, главный специалист службы супервайзинга по текущему и капитальному ремонту скважин;

Юрий Игнатов, инженер-технолог технологической службы по текущему и капитальному ремонту скважин;

Иван Галушко, мастер управления «Сервис-нефть»;

Оксана Дмитриченко, начальник отдела подготовки первичных документов финансового управления.



Юрий Бузинов, генеральный директор «Мегионского Управления Буровых Работ»:

– Уходящий год стал для «Мегионского Управления Буровых Работ» годом новых достижений, поиска путей оптимизации процесса и внедрения методик, направленных на повышение уровня производственной безопасности и эффективности бурения.

Закрепляя свои лидирующие позиции в регионе по скорости, проходке и другим параметрам строительства скважин, работники предприятия в 2017 году продолжили историю высоких показателей: установлены новые рекорды месячной проходки – 8525 метров горных пород и суточной – 1356 метров. В основе успехов – слаженность действий, четкое планирование, техническая оснащенность и профессионализм буровиков. Способствовали достижениям и модернизация основных средств производства (9 буровых установок из 19, находящихся в эксплуатации), и реализация ряда проектов: «Оптимизированный дизайн скважин», «Технический предел».

«МУБР» – дочернее общество «Славнефть-Мегионнефтегаза». Как и на предприятии в целом, у нас внедряется «Система непрерывных улучшений». Проведена эргономика рабочих мест, мероприятия по улучшению условий труда и т.д. Наш коллектив выполняет взятые на себя обязательства по качеству работ, соблюдению экологических требований, а также сохранению и поддержанию здоровья сотрудников.

Впереди – новые задачи, и при таком кадровом потенциале, который сейчас имеется у «Мегионского Управления Буровых Работ», да еще и в составе такой команды, как «Славнефть-Мегионнефтегаз», в успехе можно не сомневаться. 7 сентября 2018 года коллектив «МУБР» отметит круглую дату – 55 лет со дня образования предприятия. Думаю, что встретим ее достойно, продолжая лучшие традиции мегионских буровиков и нефтяников.

Евгений Мирошниченко, генеральный директор ООО «МегионЭнергоНефть»:



– От имени коллектива «МегионЭнергоНефти» поздравляю всех работников «Славнефть-Мегионнефтегаза» с наступающим Новым годом и Рождеством! Уверен, что вместе нам удастся выполнять производственные задачи еще более безопасно и эффективно. Коллектив мегионских энергетиков, осуществляющий оперативное управление энергоресурсами, сделает для этого все от него зависящее. Понимая важность четкого и своевременного выполнения поставленных задач, специалисты «МЭН» постоянно совершенствуют процесс, а приоритетами их деятельности неизменно остаются: безопасность, надежность электроснабжения, высокий уровень инженерного и технологического обеспечения, применение инновационных методов в работе.

Уходящий год был для сотрудников «МЭН» достаточно успешным в профессиональном плане, лучшее тому подтверждение – наша команда заняла второе место в конкурсе профессионального мастерства среди предприятий, обслуживающих энергетические объекты блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть», а Марсель Камалов стал победителем в номинации «Лучший электромонтер РЗА».

Как и все работники «Славнефть-Мегионнефтегаза», мы активно включились в реализацию Бережливого производства, применяем инструменты, способствующие оптимизации труда и повышению его эффективности. А «5 шагов», интерактивные инструктажи, «минутки безопасности» стали неотъемлемой частью производственной жизни коллектива.

В канун Нового года искренне желаю, чтобы 2018-й стал успешным и для нашей большой команды, и лично для каждого работника. Безопасного, плодотворного и эффективного труда! Мирного неба над головой, благополучия и процветания в семьях! Много светлых дней, душевного тепла и жизненной энергии!

КОМАНДА «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

Номинация «Эффективность»:

Алексей Родиков, ведущий инженер отдела эффективности производственных процессов;

Владимир Воронин, ведущий юрисконсульт претензионно-искового отдела правового управления;

Владимир Кононов, ведущий юрисконсульт претензионно-искового отдела правового управления;

Олеся Устюжанина, главный специалист отдела по организации и учету социально-хозяйственной деятельности УАХиСБО;

Марина Тюрина, начальник управления закупок нефтесервисных услуг;

Алексей Пимонов, начальник службы супервайзинга по строительству скважин и зарезке боковых стволов;

Евгений Салеев, начальник отдела геологоразведочных работ управления геологоразведочных работ и развития ресурсной базы;

Николай Салиенко, начальник отдела анализа и оптимизации систем разработки, месторождений управления разработки нефтяных и газовых месторождений;

Дмитрий Симкин, начальник цеха сбора, добычи и транспортировки газа;

Геннадий Бушуев, начальник отдела энергоресурсов управления энергоснабжения;

Сергей Шарапов, заместитель начальника службы энергетического контроля;

Альбина Варивода, инженер 1 категории отдела генерации управления энергоснабжения;

Расул Оразманбетов, ведущий инженер отдела развития системы поддержания пластового давления управления поддержания пластового давления;

Андрей Ваньшев, начальник участка цеха по подготовке и перекачке нефти № 1;

Гюзель Просвиркина, ведущий специалист службы нефтепромысловой химии;

Алексей Мануйлов, начальник службы надежности трубопроводов;

Олег Романов, главный специалист отдела главного механика управления целостности производственной инфраструктуры;

Владимир Колесник, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДНГ-1;

Ильнур Мушарапов, ведущий технолог ЦДНГ-4;

Арсен Ибрагимов, заместитель начальника ЦДНГ-7;

Анна Киосова, ведущий специалист отдела по текущему и капитальному ремонту скважин управления внутрискважинных работ;

Денис Полетаев, главный специалист по освоению службы супервайзинга по освоению скважин;

Алтынбек Берденов, мастер управления «Сервис-нефть»;

Руслан Шарафутдинов, начальник отдела экономической оценки и мониторинга инвестиционных проектов управления инвестиций;

Екатерина Коробейникова, главный специалист отдела планирования и анализа показателей по труду управления по работе с персоналом;

Сергей Видманов, главный специалист по освоению после зарезки боковых стволов службы супервайзинга по освоению скважин.

Номинация «Инновационность»:



Ольга Ретивых, заместитель начальника центра по медицинской части и экспертизе временной нетрудоспособности ЛДЦ «Здоровье»;

Павел Халиков, начальник управления экологической безопасности и охраны окружающей среды;

Алексей Астровик, начальник службы супервайзинга по повышению нефтеотдачи пластов;

Азат Ишкинов, начальник отдела зарезки боковых стволов управления планирования ГТМ;

Кенес Ибрагимов, руководитель направления по сопровождению гидроразрыва пластов управления планирования ГТМ;

Александр Кононенко, главный специалист группы по сопровождению газовых проектов газового управления;

Рафаэль Юсупов, начальник отдела по эксплуатации трубопроводов управления эксплуатации трубопроводов;

Александр Афанасьев, главный специалист управления добычи нефти и газа;

Олег Козлов, инженер-дефектоскопист управления «Сервис-нефть».

Номинация «Безопасность (HSE) »

Гульфина Дудкина, главная медицинская сестра ЛДЦ «Здоровье»;

Юрий Петров, ведущий специалист по охране труда цеха сбора, добычи и транспортировки газа;

Арман Кутубаев, главный специалист производственно-технологического отдела управления подготовки и сдачи нефти;

Максим Сыровацкий, ведущий инженер-программист отдела информационных технологий и связи УМАСиИТ;

Федор Антушев, главный специалист службы по контролю за работой средств автоматизации и метрологии;

Наталья Сушкова, ведущий специалист по охране труда ЦДНГ-2;

Татьяна Буянова, ведущий специалист по охране труда ЦДНГ-4;

Александр Рузняев, ведущий инженер ЦДНГ-5;

Наталья Иващенко, ведущий специалист по охране труда УЦДНГ-6;

Сергей Чуваков, главный специалист службы супервайзинга по текущему и капитальному ремонту скважин;

Алмаз Закиров, мастер по ремонту оборудования управления «Сервис-нефть».



Людмила Филя,
директор РЦ «Мегион» – главный бухгалтер, руководитель проекта ОАО «СН-МНГ»:

– В прошлом году сотрудники бухгалтерии «Славнефть-Мегионнефтегаза» были переведены в Региональный Центр «Мегион» ООО «Газпромнефть Бизнес-Сервис». Переход в новую структуру зачастую сопряжен с определенными рисками. Но для нас он прошел достаточно гладко, а срок адаптации был небольшим. Конечно же, это общая заслуга всех участников процесса: как работников РЦ «Мегион», так и сотрудников ООО «Газпромнефть Бизнес-Сервис». Благодаря поддержке, наставничеству, коммуникации и общей цели нам удалось передать все процессы без потери качества. Мы с интересом освоили шаблон финансовых процессов САПФИР, где централизованы и унифицированы технологии, методологии, изменения.

Новые требования к оформлению документов, стандарты и изменения в законодательстве доводятся до сведения работников подразделений «Славнефть-Мегионнефтегаза», который теперь выступает в роли заказчика. Кроме того, в «Газпромнефть Бизнес-Сервисе» создан «центр поддержки клиентов», в функции которого входит оказание консультации по правилам заполнения, оформления и отражения в учетных документах. Обобщая, можно сказать, что между РЦ «Мегион» и ОАО «СН-МНГ» налажены конструктивные партнерские отношения. А по-другому и быть не могло, ведь вместе мы нацелены на единый результат – повышение эффективности бизнес-процессов.

От имени сотрудников Регионального Центра поздравляю мегионских нефтяников с наступающим 2018 годом. Искренне желаю коллективу новых трудовых достижений и благополучия!



Федор Чебанов,
директор филиала «Югра» ООО «Газпромнефть-Снабжение»:

– Почти год назад Управление материально-технического снабжения «Славнефть-Мегионнефтегаза» выведено на аутсорсинг и преобразовано в филиал «Югра» ООО «Газпромнефть-Снабжение». Преобразования коснулись взаимодействия служб, перераспределения функций и других организационных процессов. Успешно справиться с ситуацией удалось благодаря совместным усилиям и профессионализму персонала.

Среди главных задач, которые сегодня ставятся перед сотрудниками филиала, – обеспечение высокого качества работ, повышение компетенций, внедрение инструментов Бережливого производства. Развиваются и ранее существовавшие направления деятельности. Одно из значимых – контроль качества. В соответствии с договорами, инспектирующие службы проверяют оборудование с момента поставки на завод комплектующих до отгрузки готовой продукции в адрес филиала «Югра». Представители заказчика – «Славнефть-Мегионнефтегаза» – непосредственные участники комиссий по приемке любой номенклатуры: будь то канцелярия, будь то сложные приборы.

Подводя итоги уходящего года, стоит отметить, что филиал успешно интегрировался в состав «Газпромнефть-Снабжение», а коллектив демонстрирует высокие показатели производственной деятельности: объем работ в 2017 году увеличился по сравнению с 2016-м на 15 %, производительность труда – на 45 %. Со «Славнефть-Мегионнефтегазом» у нас сохранились хорошие деловые отношения. Мы совместно идем по пути улучшений, и пусть нам сопутствует удача! От имени коллектива филиала «Югра» искренне желаю мегионским нефтяникам в новом году успехов, эффективного и безопасного труда!



Виталий Авербух,
директор департамента «Мегион» ИТСК:

– После вывода Вычислительного центра «Славнефть-Мегионнефтегаза» на аутсорсинг большинство его сотрудников перешли во вновь созданный департамент «Мегион» Информационно-технологической сервисной компании.

После короткого адаптационного периода мы постепенно выстроили работу в соответствии со стандартами «Газпром нефти». Определен четкий алгоритм взаимодействия, процесс систематизирован, постоянно «шлифуется» и, как наверняка заметили потребители, подтверждает свою эффективность.

Что касается применения новых методик, то существовавшее ранее одно общее решение разбито на шаблоны по направлениям: САПФИР – для бухгалтерских и финансовых операций, МТО и УЗ – для материально-технического обеспечения, закупок, сбыта, HR – для работы с персоналом. Все три – корпоративные решения «Газпром нефти». Их апробация пройдена, корректировка выполнена, теперь – рабочий режим.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» как заказчик выполняет свои обязательства в полном объеме: закуплены программные продукты и оборудование (шифрование трафика, IP-телефония и другое). Вместе с сотрудниками управления метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий мы нередко собираемся за «круглым столом» для решения производственных вопросов. Работаем в унисон. Ведь в целом задача у нас одна – обеспечение эффективной работы. Решаем ее успешно.

В канун новогоднего торжества от имени коллектива департамента «Мегион» хочу поздравить работников «Славнефть-Мегионнефтегаза» с праздником и пожелать им всего самого наилучшего. Новых достижений и надежд, идей и свершений! Пусть Новый год не поскупится для всех нас на хорошие трудовые будни, веселые праздники, на теплое дружеское общение, грамотные решения и большие доходы.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



ЖЕЛАЮ КОЛЛЕКТИВУ «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗА»...

Продолжить эту фразу мог любой желающий, заполнив открытку и отправив ее новогодней почтой, организованной в офисе предприятия. В результате за несколько дней почтовый ящик наполнился сотней писем. Были среди них и лаконичные – «С Новым годом, ребята!», и объемные, в прозе и стихах. Главное, каждое поздравление пропитано атмосферой праздника, наполнено радостными эмоциями и добрыми пожеланиями.

Отлично поработали в 2017 году! Теперь всем – хорошо отдохнуть и с новыми силами взяться за дело в 2018-м! С Новым годом! Благополучия – в семьи, премного здоровья и веселого настроения!

Андрей Демидов,
ведущий инженер отдела
по эксплуатации трубопроводов УЭТ.

Желаю, чтобы в 2018 году добились поставленных целей! Процветания, достичь высоких результатов во всем! Безопасного труда!

Данил Геринг,
механик управления
«Сервис-нефть».

Хочется всем пожелать, чтобы в наступающем году с нами произошло то самое чудо, о котором мы всегда так мечтаем. Желаем всем: здоровья, заниматься любимым делом, больше радостных моментов. Благополучия вам и вашим близким!

Работники приемной
генерального директора
ОАО «СН-МНГ».

Уважаемые, дорогие коллеги! От души поздравляем вас с Новым годом! Желаем вам ровной и благополучной дороги к успеху, четких целей и перспективных планов, неугасаемых сил и дружбы в коллективе!

Ирина Чубенко,
заведующая нефтегазопромысловой
лабораторией.

Новых достижений и взаимовыгодного сотрудничества! Мирного неба и всего наилучшего!

Марина Лебедюк,
техник ООО «МЭН».

Дорогие ветераны, искренне поздравляем вас с Новым годом! Ваш труд является примером высочайшего мастерства и беззаветной преданности делу! Мы с гордостью продолжаем ваше великое дело, начатое более полувека назад! В новом году желаем вам крепкого здоровья и благополучия! Пусть родные и близкие всегда будут рядом с вами, а жизнь наполнится только положительными эмоциями!

Коллектив ЦДНГ-7.

Безаварийной работы и профессиональных успехов всем в новом году! Крепкого, сибирского здоровья и семейного счастья!

Азат Раянов,
ведущий инженер управления
супервайзинга по СС и ЗБС.

**Мы жаждем чуда
в Новый год.
Так пусть оно свершится!
Пусть счастье к каждому придет,
В окошко постучится!**

Наталья Выдренкова,
ведущий экономист группы
банковских расчетов
финансового управления.

Поздравляем с Новым годом и 70-летием ветерана ОАО «СН-МНГ» Клавдию Федоровну Пастухову. Спасибо Вам за труд и бесценный опыт! Крепкого Вам здоровья на долгие годы!

Совет молодых специалистов
ОАО «СН-МНГ»

**Пусть сопутствует удача,
не покинет позитив!
Чтобы спорилась работа!
Чтобы в семьях был уют!
Чтобы вы не забывали:
вас с утра здесь очень ждут!
Всем – успеха и здоровья,
света, радости, тепла,
Новогоднего веселья.
С наступающим! Ура!**

Марина Аулова,
гардеробщица.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 26.12.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+