СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

6 ноября 2015 г.
пятница

№ 35 (1108)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ЕСТЬ ВОПРОС ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ? ЗВОНИТЕ!

В ОАО «СН-МНГ» продолжает работать телефон «Горячей линии». Его номер 8 (34643) 4-21-14.

Если вы не равнодушны к судьбе своего предприятия, к жизни коллектива, то у вас есть уникальная возможность высказать собственные пожелания по организации рабочего процесса, а может быть и предложить свое решение той или иной производственной задачи. Кроме того, на телефон «Горячей линии» принимаются сообщения о возможных нарушениях норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Ведь в рамках действующей на предприятии «Политики о вмешательстве в опасные ситуации», каждый работник, ставший свидетелем грубого нарушения утвержденных в ОАО «СН-МНГ» Стандартов безопасности обязан предупредить о возможном ЧП. Возможно, именно ваш звонок может оказать существенное содействие в профилактике аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

На «Горячую линию» могут обратиться и те, кто располагает какой-либо информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», а значит сохранить производственные мощности «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ.

К рассмотрению принимаются абсолютно все сообщения, в том числе и анонимные. Каждый вопрос или предложение, поступившие на «Горячую линию» в оперативном порядке будут детально изучены и доведены до сведения руководства ОАО «СН-МНГ», а при необходимости – приняты соответствующие меры.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.



БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
стр. 2

ДОСТОЙНЫЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ
стр. 3

МОЙ КОЛЛЕКТИВ – СЕМЬЯ
стр. 3

ВСЕ НА ВОЛЕЙБОЛ!
стр. 4

ГЕОЛОГИ – ОДНА КОМАНДА
стр. 4

УНИКАЛЬНЫЕ КАДРЫ ИСТОРИИ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 9 по 15 ноября
стр. 6 – 7

ДАТА

НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ТРУД И ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ

День народного единства – символ сплоченности в достижении общей цели. И нефтяники Югры, как никто другой, разделяют это утверждение. Ведь успешное решение производственных задач, как и в первые годы освоения недр Западной Сибири, так и сегодня, невозможно без команды единомышленников, людей, увлеченных своим делом и профессией.

Коллектив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» на собственном примере доказал, что преданность профессии и искренняя любовь к выбранному делу способны объединить и вдохновить людей различных взглядов, национальностей и вероисповеданий на новые победы и свершения. Ведь если бы не настойчивость азербайджанца Салманова, целеустремленность русского сибиряка Норкина, высокая работоспособность геологов – француза по происхождению Эрвье и наполовину иранца Абазарова, еще неизвестно, как скоро на промышленной карте округа появилось бы Мегионское месторождение, возвестившее всему миру о несметных богатствах подземных кладовых Югры.

Сегодня в цехах и структурных подразделениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» бок о бок работают русские и украинцы, татары и башкиры, латыши, белорусы, немцы, армяне, чеченцы, мордвины, ханты, манси, гагаузы, греки, чехи, поляки и т.д. И все это мы – трудовая семья мегионских нефтяников.

За полувековую историю «Славнефть-Мегионнефтегаза» мы неоднократно доказывали, что, объединившись, как и ветераны-первопроходцы, способны решать даже самые сложные производственные задачи, будь то освоение новых лицензионных участков или испытание современных высокоэффективных технологий. А еще, как в большой семье, мы вместе переживаем временные неурядицы и искренне радуемся успехам! Вот и сейчас у коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» появился еще один повод для гордости. Накануне наше предприятие было удостоено сразу трех призовых мест регионального этапа Всероссийского конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности». И эта победа – закономерный результат большой, слаженной и дружной работы мегионских нефтяников.

Сегодня перед коллективом открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стоит не менее важная задача – выполнить производственные показатели по добыче нефти и газа, определенные бизнес-планом на 2015 год. И, судя по предварительным результатам деятельности предприятия, у мегионских нефтяников есть все шансы войти в новый 2016 год победителями.

Василий ПЕТРОВ.

НОВОСТИ ТЭК

«Газпром нефть» зарегистрировала в Роспатенте собственное программное обеспечение для контроля добычи нефти. Свидетельства о регистрации получила автоматизированная информационная система «Шахматка и техрежим», а также модуль контроля работы оборудования в скважинах «Мониторинг и анализ работы механизированного фонда (Мехфонд)».

«Шахматка» позволяет хранить в единой базе данных всю необходимую информацию, собираемую со скважин, включая ежесуточный дебит, давление, обводненность и другие параметры. Все данные до занесения в базу проходят проверку на достоверность. До внедрения этой системы информация о ежесуточном дебите и других параметрах заносилась в специальную таблицу, которая называется на нефтепромыслах «шахматкой». В связи с большой трудоемкостью процесса количество данных было ограничено, отсутствовало единое хранилище информации по скважинам на всех месторождениях.

Новая система помимо сбора, проверки, подтверждения и хранения промысловых данных, позволяет формировать технологический режим работы скважин на определенный период, контролировать отклонения от него, рассчитывать потенциал и выявлять скважины, требующие ремонта или оптимизации производственного процесса.

Отдельный модуль – информационная система «Мехфонд» – ведет учет работы всего спущенного в скважину оборудования, сигнализирует об отклонениях и выходе из строя, а также ведет рейтинг его надежности. С новой системой работает уже больше 600 специалистов «Газпром нефти» и большинства добывающих предприятий компании. До конца года планируется начать внедрение системы в «Газпром нефть Оренбурге», сообщили в пресс-службе компании.

НК «Роснефть» при участии специалистов ООО «Арктический научный центр» завершила региональные инженерно-геологические исследования в море Лаптевых. Об этом говорится в сегодняшнем сообщении компании.

В рамках экспедиции на научно-исследовательском судне «Профессор Молчанов» было проведено изучение верхней части разреза морского дна на трех лицензионных участках в море Лаптевых (Анисинско-Новосибирский, Усть-Ленский и Усть-Оленёкский).

В результате применения различных методов малоглубинной геофизики получены уникальные данные о геологическом строении разреза и строении дна моря. Данная информация позволит оценить особенности строения осадков, свойства мерзлых пород и естественные газовые проявления.

Также в ходе экспедиции был проведен большой объем опытно-методических работ по опробованию ряда инновационных методов сейсмоакустики. Все проводимые работы были выполнены с учетом повышенных требований к экологической и промышленной безопасности.

По материалам агентства нефтегазовой информации «Самотлор-Экспресс».

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ







Безопасность производства и принцип лидерства в сфере HSE – главный приоритет для нефтяников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»

БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» – старейшее нефтедобывающее предприятие Среднего Приобья. Его 50-летняя история – пример трудового подвига и несгибаемой воли ветеранов-первопроходцев, преданности избранному делу нефтяников дня сегодняшнего, энтузиазма и уверенности в своих силах молодых специалистов. Безопасность, эффективность и социальная ответственность – это три «кита» на которых строится производственная политика ОАО «СН-МНГ».

«Мегионнефтегаз» успешно реализует программы, направленные на развитие персонала, повышение культуры производства, обеспечение устойчивого социально-экономического развития. Вся эта масштабная работа ведется планомерно, и имеет одну существенную особенность – подвести ее окончательные итоги невозможно. Да, именно так, ведь совершенствование вышеуказанных направлений – процесс непрерывный. Впрочем, это вовсе не означает, что достигнутый на текущий момент результат никто не оценивает. Напротив, мониторинг эффективности принимаемых мер ведется постоянно. Более того, существующий на предприятии опыт выносится на суд сторонних экспертов. Их оценка – это своего рода «свежий взгляд», благодаря которому удается находить новые пути решения актуальных задач.

Именно с этой целью открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» вновь приняло участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Наше предприятие в итоге стало призером сразу в трех номинациях: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «За развитие кадрового потенциала», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

Безусловно, высокое экспертное мнение – наглядное свидетельство правильности выбранного вектора развития. Вместе с тем, эта оценка не рассматривается как повод для того, чтобы успокоиться или, как говорится, «почивать на лаврах». Напротив, это стимул для еще более интенсивной и плодотворной работы.

Так, в сфере безопасности производства и охраны труда сегодня реализуется широкий комплекс мероприятий, объединенных главным девизом «Безопасность начинается с меня!». В следующем номере нашей газеты мы представим мнение работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также дочерних и подрядных предприятий о том, насколько эффективен избранный курс и как с их точки зрения можно повысить уровень культуры производства.





Преемственность поколений, широкий спектр возможностей для развития профессиональных компетенций – основа успешной кадровой политики ОАО «СН-МНГ»





Детству – яркие краски! Так можно обозначить одно из важнейших направлений программы благотворительной деятельности «Мегионнефтегаза»

«Кадры решают все!» – истинность этого суждения неоспорима. Неслучайно на протяжении всей полувековой истории «Мегионнефтегаза» именно ценность кадрового потенциала коллектива ставилась на первое место. На предприятии бережно сохраняются традиции преемственности поколений, развивается система наставничества. Кстати, в этом году было учреждено особое звание – «Лучший наставник» – как символ глубокого уважения к людям, готовым и способным (что особенно значимо!) делиться с молодежью своими знаниями.

Ребята, которые приходят в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» отмечают, что с первых дней работы чувствуют себя частью большой и дружной трудовой семьи. Здесь есть возможности для профессионального и карьерного роста, есть понимание того, что инициатива и стремление к саморазвитию всегда будут поддержаны.

Мегион и «Мегионнефтегаз» – один корень, одна история, общее будущее. Неслучайно именно заботой о завтрашнем дне города, о его перспективах, объясняется тот факт, что главным приоритетом благотворительной программы ОАО «СН-МНГ» является поддержка подрастающего поколения мегионцев. Содействие развитию детского спорта, популяризация здорового образа жизни – важнейший аспект. Чтобы убедиться в этом, достаточно прийти в СОК «Жемчужина», где мегионские школьники совершенно бесплатно занимаются спортом – постигают азы самбо, например, укрепляют силу и дух под руководством опытных тренеров.

Патриотизм и любовь к своему краю должны формироваться с самых юных лет. Поэтому нефтяники не только поддерживают направленные на достижение этой благой цели мероприятия, но и выступают с собственными инициативами. Так, уже не первый год ОАО «СН-МНГ» дарит первоклассникам учебные пособия, среди которых самым важным является детская книжка, рассказывающая об уникальной истории и богатствах Югры, а также трудовом подвиге людей, построивших в нашем суровом крае красивые и благоустроенные города, создавших нефтедобывающее производство.

Безопасность, эффективность, социальная ответственность – три главных слагаемых производственной политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», предприятия, которое гордится своей историей и уверенно смотрит в будущее.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ДОСТОЙНЫЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Дворец искусств. Празднование Дня нефтяника. Один из самых торжественных моментов – награждение лучших работников «Мегионнефтегаза». «Присвоить почетное звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» Министерства энергетики Российской Федерации Александру Михайловичу Валаеву – оператору по добыче нефти и газа Аганского нефтегазодобывающего управления», – объявляют ведущие. Герой поднимается на сцену. Он немного смущается от такого внимания, хотя эта награда далеко не первая в его жизни. В арсенале трудовых побед Валаева – призовые места конкурса «Лучший по профессии», звания «Почетный нефтяник» и «Ветеран труда ОАО «СН-МНГ», Почетные грамоты ОАО «СН-МНГ» и Министерства топлива и энергетики РФ, а пару лет назад его портрет размещался на городской Доске почета.



Почему Александр Михайлович выбрал для себя профессию оператора, и что в ней такого особенного, заставляющего оставаться преданным ей уже 26 лет? Об этом наш сегодняшний разговор с Почетным работником ТЭК.

Для начала расскажем, что Александр Валаев – практически коренной мегионец. Привезли его родители в сибирский городок (тогда поселок) в двухлетнем возрасте. Здесь он рос и учился.

– Сразу по окончании школы я думал пойти в спорт. Но папа сказал: «Нечего болтаться, работай». Сам он был дизелистом в геологии. Там же и я начал свою трудовую деятельность – устроился слесарем по ремонту бурового оборудования, – вспоминает Александр Михайлович. – Хорошая была практика. Так что я благодарен отцу и судьбе, что жизнь моя сложилась именно таким образом.

Через год работы, в 1987 году, Александра Валаева призвали на службу в армию. По возвращении решает перейти на работу к нефтяникам. Тогда он и становится оператором по добыче нефти и газа. Южный Аган стал первым месторождением в его нефтяной биографии. До сих пор ветеран труда помнит свой первый день в нефтянке, ощущение чего-то нового и причастности к чему-то значимому.

– Что может 26 лет привлекать в профессии оператора? Ведь, если работа не нравится, то такой срок не выдержишь, – интересуюсь у Александра Михайловича.

– Нравится все. Оператор по добыче нефти и газа – универсальная профессия, нужно и в оборудовании разбираться, и гайки покрутить, и территорию в порядке содержать. Скважина – сложный механизм, который должен функционировать четко, ритмично, без сбоев, – уверен Александр Михайлович. – Обслуживать ее могут люди знающие, интересующиеся своей профессией и, как бы банально это ни звучало, любящие свою работу.

Образно говоря, оператор нефтедобычи, словно врач, следит за «сердцебиением» скважины, а если ее «здоровье хандрит», значит, надо «лечить». Около двадцати таких «подопечных» проверяет каждую смену Александр Михайлович.

– С таким опытом работы Вы, наверное, знаете все о скважинах, нефтедобыче, – говорю Валаеву.

– Наоборот, постоянно учусь. Ведь, когда развивается производство, внедряются новые технологии, нельзя работнику оставаться на одном уровне. Каждые пять лет прохожу переподготовку по основной профессии. Кроме того, ежегодно есть дополнительные занятия: будь то ситуация, когда новое оборудование поступило, и необходимо знать все его характеристики; будь то курсы по охране труда или противопожарной безопасности, обновляющие знания человека и помогающие быть более защищенным. Главное, вся эта учеба организована так, что не надо уезжать в другие города. Это очень практично и удобно.

Оператор по добыче нефти и газа Александр Валаев считает, что по его специальности должны работать люди грамотные, честные, ответственные.

– Пополнение коллектива молодыми кадрами всегда радует. Причем среди них есть много таких, которые, как «губка», все впитывают. Они за пару месяцев уже наравне с тобой все выполняют, – делится Александр Михайлович.

Неужели за 26 лет у столь заслуженного человека не возникло желания продвигаться по служебной лестнице? – задаю этот «провокационный» вопрос Валаеву.

– Наверное, каждому – свое. Одним руководить, другим – исполнять. Главное, на любом месте ответственно относиться к поставленным задачам. А быть кабинетным работником мне никогда не хотелось.

Несмотря на техническую профессию, Александр Михайлович не лишен романтики. Он может часами рассказывать, как на Агане тайга своим величием поражает, и как красивы болота, когда морошка или клюква цветут. Валаев любит край, в котором вырос. Здесь его семья, друзья, работа. С Мегионом связаны его планы на будущее.

– Хочу подольше трудиться в «Мегионнефтегазе», – говорит Александр Михайлович. – Зачем что-то искать, если есть стабильное предприятие, любимая работа, хороший коллектив и достойная зарплата? Вопрос риторический, ведь, как гласит народная мудрость: от добра добра не ищут.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДАТА

МОЙ КОЛЛЕКТИВ – СЕМЬЯ

На днях вся страна отмечала День народного единства. О корнях этого праздника, его значении и важности наверняка знают все. Поэтому мы решили не рассуждать на эту тему в глобальных масштабах, а узнать, насколько сплоченными являются коллективы подразделений и «дочек» «Мегионнефтегаза». Ведь, как известно, общая картина создается из небольших фрагментов.

Александр Пухлий, ведущий геолог:



– Я работаю в департаменте геологии и недропользования «Мегионнефтегаза» не так давно, с февраля этого года. Но уже с первых минут почувствовал себя частью большого дружного коллектива. Когда я только пришел в отдел проектов разработки нефтегазовых месторождений, начальник тут же представил меня сотрудникам. Это очень важно, поскольку молодым специалистам зачастую трудно влиться в команду, требуется некий период адаптации. Мне в этом смысле очень повезло.

Мало того, вскоре прошло сразу несколько мероприятий, которые очень сплачивают коллектив, делают его одной семьей. Во-первых, началась конференция НТТМ. Мне предложили участвовать в конкурсе. Мотивировало и подбадривало то, что подготавливали и представляли свои проекты очень много сотрудников службы. Немаловажно и то, что, кроме личного желания победить, каждый из конкурсантов старался помочь другому. Позже прошли сразу два неофициальных мероприятия: празднование Дня защитника Отечества и 8 Марта. Мы придумывали конкурсы, пели песни, вручали призы...

Потом была церемония посвящения в геологи, чемпионат по боулингу и много других мероприятий. Одним словом – чем дальше, тем интересней.

Но главное, все это не только не мешает рабочему процессу, а наоборот, делает его намного эффективнее.

Валентина Наборщикова, ведущий бухгалтер ООО «МегионЭнергоНефть»:



– В «МегионЭнергоНефти» я тружусь уже более тридцати лет. Думаю, лучшего доказательства того, что мне нравится коллектив предприятия, и быть не может. Немаловажно, что на протяжении всех этих трех десятков лет каждое утро мне хочется идти на работу. Чувствую себя там, как дома. Теплые, доброжелательные отношения, взаимоуважение. Что еще нужно?

Не зря же говорят: человек счастлив, когда он с радостью идет на работу и с радостью возвращается домой.

Как-то заметив это, моя дочь сказала, что обязательно будет трудиться в таком же хорошем коллективе. А после того, когда она во время учебы в вузе проходила практику в «МегионЭнергоНефти», Екатерина окончательно решила, что именно с нашим предприятием хочет связать свое будущее. Так и получилось. И я рада за дочь.

Если же говорить в целом, то трудовой коллектив важен для каждого работника. Любому человеку, помимо выполнения своих должностных обязанностей, небезразлично отношение окружающих, спокойная обстановка, стабильность. Ведь это, как в семье: если люди уважают и ценят друг друга, то живут вместе долго и счастливо.

Сергей Белоглазов, стропальщик ООО «МУБР»:



– В «Мегионском Управлении Буровых Работ» я тружусь с 1983 года, недавно получил звание «Ветеран МУБР». Если говорить о коллективе прокатно-ремонтного цеха бурового оборудования БПО, то первые слова, которыми его хочется охарактеризовать, – это сплоченный, трудоспособный. В принципе, как и коллектив предприятия в целом. Думаю, именно благодаря этим качествам мы добиваемся хороших производственных результатов. Ведь каждый из нас – «звено одной цепочки», без которого механизм «Мегионского УБР» не сможет полноценно функционировать. Буровики бурят, мы – подготавливаем оборудование... Одним словом, все связано.

Мы много времени проводим вместе. И не только во время производственного процесса. Руководство предприятия, заботясь о сплоченности коллектива, организовывает проведение Дня нефтяника, Спартакиады, НТТМ и других мероприятий. Кроме того, мы с коллегами вместе отмечаем дни рождения, ездим на рыбалку, дружим семьями.

Вообще, сейчас наше предприятие отличается стабильностью. Я помню, как в 80-е годы за день десятки человек принимали на работу и столько же увольняли. Теперь текучки кадров практически нет. Мало того, в нашем цеху образовался крепкий «костяк» – ребята, которые здесь уже более двадцати лет трудятся: Сергей Натейкин, Николай Мананко, Николай Довгань и другие. Все эти люди помогают молодым специалистам не только познать азы профессии, но и понять, что «Мегионское УБР» – одна команда.

Алексей Трофименко, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 АНГДУ:



– В своей бригаде я тружусь с 1984 года. Помню, как приехал тогда в Мегион из Ростовской области, решил стать нефтяником. Привезли на Аган, показали рабочее место, мне понравилось, и, как выяснилось потом... надолго. Как говорят в таких случаях: прикипел к родному предприятию. Этому есть два объяснения. Первое – интересная работа. Второе – хороший коллектив.

Я красноречием не отличаюсь, но, когда касается людей, с которыми работаю, готов говорить о них самые хорошие слова. А главная характерная черта каждого из них – надежность.

Взаимопонимание очень хорошее и между рабочими бригады, и с руководством, и между опытными и молодыми специалистами. Если кому-то нужна помощь, то вопрос не обсуждается. Надо – значит, надо. Приятно, когда работаешь с людьми, на которых можно положиться.

К примеру, когда я участвовал в смотре-конкурсе «Лучший по профессии», за меня болели всем составом. Помогали на этапе подготовки к соревнованиям, переживали во время их проведения. Поэтому я старался показать хороший уровень мастерства, чтобы не подвести свой коллектив.

Общаемся мы между собой и за пределами Агана, так что дружеские отношения не ограничиваются производственными рамками. И это здорово!

Ирина БОЙКО. Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

11 ноября глава Мегиона выступит в «Прямом эфире». Вопросы принимаются.

В среду, 11 ноября в 16.00 на сайте администрации Мегиона состоится онлайн-трансляция интервью с главой города Олегом Дейнека. Олег Александрович расскажет о своем видении решения городских проблем и перспективах развития Мегиона.

Вопросы можно задать по телефону **3-17-88** или прислать по электронному адресу: ShestakovaOA@admmegion.ru.

Отдел опеки и попечительства администрации Мегиона сообщает, что во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 года №1916-р «Об утверждении плана первоочередных мероприятий до 2014 года по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в городе Мегионе 20.11.2015 года проводится Всероссийский день правовой помощи.

В ходе проведения мероприятия будет оказываться бесплатная правовая помощь детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам и их родителям, а также законным представителям, лицам, желающим принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей.

Для получения бесплатной правовой помощи следует обращаться 20.11.2015 года с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00 по адресам:

– проспект Победы, дом 10, офис 40, к нотариусу нотариального округа город Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Российской Федерации Бобровской Вере Николаевне лично или по телефону 3-93-77, 3-95-00.

– улица Нефтяников, дом 11а, кабинет 40 в филиал №16 Коллегии адвокатов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в городе Мегионе или по телефонам 3-66-76, 2-05-79, 3-72-93.

БУ «Мегионская городская детская больница «Жемчужинка» приглашает жителей оценить качество услуг, предоставляемых учреждениями здравоохранения города.

Повлиять на рейтинг больниц и поликлиник можно на сайте Департамента здравоохранения Югры (http://www.dzhmao.ru/about/rating/), а также на официальных сайтах учреждений здравоохранения Мегиона – http://детимегион.рф/, http://gbmegion.ru

Мегионцев приглашают на персональную выставку заслуженного художника России Альфеи Мухаметовой.

Организатором мероприятия выступил Благотворительный фонд «Признание» при поддержке депутата Тюменской областной думы Евгения Макаренко.

Экспозицию выставки составят полотна, написанные с использованием нефти с месторождений Мегиона, и посвященные 50-летнему юбилею Самотлора.

Открытие выставки состоится 6 ноября в городе Нижневартовске в городском Драматическом театре. Экспозиция будет работать до 29 ноября 2015 года.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

ВСЕ НА ВОЛЕЙБОЛ!

Седьмого ноября на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» состоится турнир по волейболу, посвященный государственному празднику – Дню народного единства. Женским сборным по волейболу из крупнейших нефтяных компаний Ханты-Мансийского округа - Югры предстоит сразиться за кубок открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Волейболистки сборной «Мегионнефтегаза» оттачивают мастерство и на тренировках, и на полях спортивных баталий

Нынешний год становится знаковым в области развития спорта для ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Значительно расширилась как программа мероприятий, так и география команд. Теперь к участию в соревнованиях приглашаются любители активного отдыха из других городов. Это позволяет повысить уровень физической подготовки участников, а также способствует популяризации здорового образа жизни среди широких слоев населения.

Мегионские нефтяники выступают в роли организаторов турнира и, разумеется, поборются и за места на пьедестале почета. Наши спортсменки основательно подготовились к предстоящему турниру на тренировках, а также в рамках турнира, который прошел 25 октября в Мегионе. Его участниками помимо команды «Мегионнефтегаза» стали сборные физкультурно-оздоровительного комплекса «Геолог» и Нижневартовского государственного университета. В упорной борьбе наши волейболистки сумели завоевать серебряные медали и, что не менее важно, получили ценный игровой опыт в соперничестве с сильными командами.

– Наша женская сборная по волейболу уже сейчас готовится к всероссийским соревнованиям между представителями нефтяных компаний, которые пройдут летом следующего года, – рассказывает начальник СОК «Жемчужина» Игорь Трофимец. – На сегодняшний момент основная цель – хорошо сыграться, отработать различные комбинации. Не стоит забывать, что для развития игровых навыков нужно мериться силами с сильными соперниками.

Среди мегионских нефтяников волейбол традиционно имеет большую популярность. Турниры по этому виду спорта ежегодно становятся украшением Спартакиады ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Предстоящие соревнования открывают череду мероприятий, объединяющих любителей спорта из крупнейших нефтяных компаний округа. В ноябре состоится аналогичный турнир среди мужчин, а в декабре нефтяники определят лучшего уже на баскетбольной площадке. Кроме того, запланировано участие наших спортсменов и в выездных матчах.

Турниры ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» между представителями нефтяных компаний являются частью новой программы спортивно-оздоровительных мероприятий, которая стартовала в середине октября. Следуя лозунгу «Спорт для всех!», участниками состязаний становятся любители активного отдыха и здорового образа жизни всех возрастов, независимо от уровня физической подготовки. Баскетбол, волейбол, футбол, силовое многоборье, водное поло, эстафеты – каждый найдет для себя интересные соревнования. Не стоит забывать и о предстоящей Спартакиаде-2016 открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», которая традиционно является главным спортивно-массовым событием Мегиона.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

ГЕОЛОГИ – ОДНА КОМАНДА

Известно, что совместные мероприятия не только позволяют людям ближе узнать друг друга, но и делают любой трудовой коллектив более сплоченным, готовым к решению самых сложных производственных задач. На днях геологи «Мегионнефтегаза» еще раз продемонстрировали: все вместе они – единая, сильная, дружная команда!

В минувшие выходные состоялся первый чемпионат по боулингу на Кубок геологического блока ОАО «СН-МНГ». В соревновании приняли участие 8 команд (по одной от каждого подразделения геологической службы): департаментов геолого-технических мероприятий, разработки нефтегазовых месторождений, планирования бурения и добычи нефти, геологии и недропользования, геолого-разведочных работ, а также геологического научно-аналитического центра, Аганского и Ватинского НГДУ.

Надо заметить, что подготовка к чемпионату началась заранее: руководители решали организационные вопросы, игроки проводили предварительные тренировки, болельщики «изобретали» лозунги и кричалки в поддержку своих команд. Мало того, представители каждого подразделения придумали для себя единую спортивную форму. В состав команд, как и положено, входили по четыре игрока, но с учетом того, что поддержать их пришли десятки болельщиков, количество участников чемпионата стоит умножить в разы.

И вот... получасовая разминка, и организатор мероприятия, заместитель Генерального директора – главный геолог Максим Кузнецов объявляет о начале соревнований. Участники ринулись в «бой». Точные страйки игроков сопровождались бурной поддержкой болельщиков.



Борьба была столь напряженной, что лидерство постоянно переходило от одной команды к другой. Причем каждая «четверка» становилась пусть маленьким, но очень сплоченным коллективом, в котором было мощное взаимопонимание и помощь, и даже рядовой специалист мог посоветовать начальнику, как необходимо правильно бросить следующий шар.

Но, как говорится, дружба дружбой, служба службой, а соревнования – итогом. После двухчасовой игры наступил момент оглашения результатов. Максим Кузнецов объявил победителей чемпионата. Третье место заняла команда департамента геолого-технических мероприятий, второе – департамента разработки нефтегазовых месторождений. А Кубок победителя заслуженно достался команде Ватинского НГДУ.

Самым результативным игроком чемпионата признан начальник отдела управления заводнением департамента разработки нефтегазовых месторождений Николай Салиенко.

Под громкие овации болельщиков призерам вручили награды, а главным подарком первого чемпионата по боулингу геологического блока ОАО «СН-МНГ» стало отличное настроение. Заряд позитива был таков, что геологи приняли решение сделать соревнования традиционными, а Кубок – переходящим.

– От лица всех сотрудников геологической службы хотелось бы выразить благодарность за организацию этого мероприятия заместителю Генерального директора – главному геологу ОАО «СН-МНГ» Максиму Кузнецову, а также начальникам департаментов геологической службы и главным геологам НГДУ, – поделилась сотрудница отдела МУНиППД департамента разработки нефтегазовых месторождений Ольга Плетосу. – Приятно осознавать, что работники геологической службы «Мегионнефтегаза» не только профессионалы своего дела, но и отличные друзья, с которыми приятно проводить время в неформальной обстановке! Одним словом, мы – единая дружная команда!

Ирина БОЙКО.
Фото из архива геологической службы.

ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ

Возродить некогда забытую рубрику мы решили после встречи с ветеранами-первопроходцами, которые поделились с нами уникальными архивными фотографиями. На них труженики нефтедобычи и передовики производства НГДУ «Мегионнефть», отмечают 7 Ноября – один из самых ярких и массовых советских праздников. Возможно, кто-то из вас узнает себя на этих фотографиях и улыбнется, вспомнив свою комсомольскую молодость, коллег и друзей, с которыми бок о бок, в единой команде, приходилось принимать самое непосредственное участие в становлении производственной базы не только открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», но и всего города, ставшего родным. А если вдруг, вы захотите поделиться своими воспоминаниями о каких либо интересных событиях, неразрывно связанных с коллективом нашего предприятия, то мы с удовольствием расскажем вашу историю на страницах еженедельника «Мегионнефтегаз-Вести». Для этого достаточно позвонить в редакцию нашей газеты по номеру 4-92-97 и предложить свою тему для публикации.



7 ноября 1988 год. Коллектив НГДУ «Мегионнефть» поздравляет мегионцев с праздником. Колонну возглавляют передовики производства и ветераны труда

УНИКАЛЬНЫЕ КАДРЫ ИСТОРИИ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»



7 ноября 1988 год. Праздничная фотография перед началом шествия





Транспаранты и флаги республик в крепких руках лучших работников Мегионской конторы бурения



7 ноября 1988 год. Неотъемлемый атрибут праздничных демонстраций того времени – флаги республик



7 ноября 1987 год. На демонстрации, посвященной очередной годовщине Великой Октябрьской Социалистической революции, – лучшие представительницы БПОпоПиРЭПУ



7 ноября 1987 год. В первых рядах – активисты коллектива нефтегазопромысла № 4 вместе со своими семьями



На демонстрацию всем коллективом. На фото работники цеха по добыче нефти и газа № 2 НГДУ «Мегионнефть»



Главный праздник ноября!



Коллектив – одна семья!

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
2. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.

3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.

Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.

Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

ООО «БСК» требуются:
- бурильщик 7 р.;
- помощник бурильщика 6 р.:
- помощник бурильщика 5 р.;
- электромонтер по обслуживанию буровой 6 р.;
- слесарь по обслуживанию буровой 5 р.

Требования: опыт работы в ЭиРБСнаНГ.
Тел. 8 (34643) 4-91-02, 4-74-39.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1/2 дома в п. Высоком, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-2)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. по ул. Менделеева в г. Тюмени, р-н магазина «Ашан». Тел. 8-952-705-03-01. (3-3)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ

На RAV-4: автомагнитола, цена 2 тыс. руб., кованые колесные диски R16, один с дефектом. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Коляска детская зима-лето, цвет апельсин, в х/с. Тел. 8-904-467-31-32. (3-3)

Шуба норковая новая, р. 52-54, цвет «черный бриллиант», средней длины. В рассрочку на 1,5 года, 7270 руб./мес. Тел. 8-982-589-90-20. (3-2)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Всю информацию о Совете молодых специалистов вы найдете на корпоративном портале во вкладке «СМС»

Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» начинает активную работу в направлениях:

- **инновационная и научно-техническая деятельность;**
- **спортивные мероприятия;**
- **культурно-массовые мероприятия.**

Если у Вас есть интересные идеи и предложения, свяжитесь с нами!



электронная почта **sms@mng.slavneft.ru**

тел. **42-116**
председатель СМС Владислава Маковецкая

7 ноября 2015 г.
11.00 часов

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди нефтяных компаний ХМАО-Югры (женщины), посвященный

Дню народного единства

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!

Место проведения:
спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина»



К сведению работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»!

Техническая библиотека ОАО «СН-МНГ» ждет своих читателей. Мы расположены по адресу: ул. Свободы, 40.

Часы работы: с 9.00 до 19.00, перерыв на обед с 13.00 до 15.00, с понедельника по пятницу. Тел. **4-21-93.**

Предварительно ознакомиться с фондом технической библиотеки можно на корпоративном портале ОАО «СН-МНГ»: / Система менеджмента/ДКИОиУД/Техническая библиотека/ Список технической литературы

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону: **4-21-15**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 03.11.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 15.00. Тираж 3000 экз. 16+