МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

15 августа 2014 г.
пятница

№ 25 (1055)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

С ЮБИЛЕЕМ, НЕФТЯНИКИ!

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» запустило в работу новый информационный веб-портал 50let.sn-mng.ru, посвященный полувековому юбилею предприятия.

На страницах юбилейного Интернет-сайта каждый пользователь сможет найти любую информацию, связанную с историей становления и развития открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так, в разделе «Наша история» любой посетитель веб-портала сможет совершить короткое путешествие в прошлое и узнать об основных событиях, которые золотыми буквами вписаны в летопись градообразующего предприятия. Кроме того, здесь же на портале представлена и уникальная фото- и видеохроника, в которой отражены героические будни ветеранов-первопроходцев. Также на сайте размещены афиша праздничных мероприятий, новости, связанные с 50-летием ОАО «СН-МНГ», информация об объявленных предприятием творческих конкурсах и т.д.

Но не только в этом заключается уникальность Интернет-сайта **50let.sn-mng.ru.** Главное его преимущество – интерактивность, поэтому каждый активный пользователь сети Интернет сможет принять участие в информационном наполнении юбилейного веб-ресурса. Для этого в разделе «Контакты» размещена форма «Обратная связь», через которую можно предложить свои темы материалов или очерков для публикации на страницах портала. Стоит отметить, что в настоящее время администраторы сайта **50let.sn-mng.ru** в ежедневном режиме ведут регулярное обновление веб-портала, добавляя в разделы новую информацию, в том числе подготовленную по предложениям посетителей сайта.

Также через Интернет-портал **50let.sn-mng.ru** можно обратиться к многотысячному коллективу ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Для этого в соответствующем разделе необходимо заполнить специальную форму, и спустя некоторое время ваше поздравление, адресованное нефтяникам, появится на главной странице сайта.

В завершении добавим, что для корректной работы и отображения сайта **50let.sn-mng.ru** необходимо использовать Интернет-браузеры MS Internet Explorer 7.0 и выше, Firefox версии 3.0 и выше, Opera 9.0 и выше, Chrome от Google. Минимальное разрешение экрана при этом должно составлять 1024x768 пикселей.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.



НЕФТЯНАЯ СТРОЙКА НАЧИНАЕТСЯ С ЦИФР
стр. 3



ВСЮ ЖИЗНЬ ПОСВЯТИЛ СЕВЕРУ
стр. 4

САМОТЛОР НАЧИНАЛСЯ С ТЕБЯ
Жители Югры адресуют мегионским нефтяникам песни собственного сочинения
стр. 4

СТАРТ СЕЗОНА БУДЕТ ДАН В СОЧИ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 18 по 24 августа
стр. 6 – 7

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

КАРЬЕРА НАЧИНАЕТСЯ С ПРАКТИКИ

«Мегионнефтегазу» – 50 лет. Солидная дата, не зря ее называют «золотой юбилей». Но все же и сегодня, спустя полвека со дня создания, можно смело говорить, что ОАО «СН-МНГ» – молодое и перспективное предприятие. Основания для этого дает сам коллектив мегионских нефтяников, в рядах которых очень много молодежи. На предприятии реализуется эффективная молодежная политика, суть которой можно выразить всего в нескольких словах: «Хочешь добиться успеха, состояться как профессионал и сделать успешную карьеру – действуй! Все в твоих руках!». И это, кстати, касается не только ребят, уже закончивших вуз и пришедших на производство, но и всех мегионских старшеклассников.

Ежегодно «Мегионнефтегаз» проводит конкурс аттестатов, по итогам которого выпускники, имеющие наибольший балл и успешно прошедшие собеседование (его проводят представители руководства ОАО «СН-МНГ»), направляются в лучшие российские вузы. По окончании обучения таким «целевым» студентам предоставляется гарантированное рабочее место, а в процессе учебы – возможность прохождения производственной практики. За последние пять лет более семидесяти юношей и девушек стали студентами профильных вузов.

В этом году «Мегионнефтегаз» принимает ребят, которые были направлены на обучение в 2009 году. Среди них выпускники Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина, Санкт-Петербургского государственного экономического университета, Омского государственного технического университета, Тюменского государственного нефтегазового университета и других. В кадровом арсенале «Мегионнефтегаза» прибавилось нефтяников, геологов, механиков... Впереди их ждут первая зарплата и первый отпуск, трудовые будни и торжественные праздники, научные конференции и спортивные состязания.

На пути к трудовым свершениям студенты, которые регулярно прибывают в «Мегионнефтегаз» из различных городов России для прохождения производственной практики. Только в текущем году на объектах градообразующего предприятия азы будущей профессии освоили порядка 200 ребят.

Большинство из них – учащиеся Тюменского государственного нефтегазового университета, национально-исследовательских политехнических университетов Перми и Томска и, конечно, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина – образовательного партнера открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Окончание на стр. 5.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

КУСТОВАЯ ПЛОЩАДКА ОБРАЗЦОВОГО СОДЕРЖАНИЯ

Или как за один день навести идеальный порядок на действующем объекте

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» сформированы новые подходы к организации работ по приведению состояния кустовых площадок к корпоративным стандартам качества. Комплексный метод, принятый на вооружение, позволяет в кратчайшие сроки навести порядок на объекте и решить все технологические задачи, требующие остановки фонда скважин, за одну рабочую смену.



За один день на кустовой площадке были решены вопросы, связанные с энергообеспечением скважин, системой сбора и измерения количества нефти и другими технологическими задачами. При совместном производстве разных видов работ главное внимание уделялось безопасности труда всех участников процесса



КП-28 Ватинского месторождения – теперь образцово-показательный производственный объект ОАО «СН-МНГ»

Период с начала весны до поздней осени – традиционное время для ремонтных и восстановительных работ на кустовых площадках. Зачастую это многокомпонентные мероприятия, к реализации которых привлекаются, в том числе, подрядные организации. Чтобы заменить или отремонтировать электрооборудование, нефтесборы и водоводы, кабельную эстакаду, произвести техническое обслуживание или ревизию оборудования в автоматической групповой замерной установке (АГЗУ) и так далее – каждый раз необходимо останавливать скважины. А это ведет к неизбежным потерям в добыче нефти.

Комплексный подход, внедренный на предприятии, будет способствовать кратному сокращению данных потерь. Весь секрет в том, что фонд останавливают лишь единожды, чтобы одновременно выполнить все необходимые ремонтно-восстановительные мероприятия, в зависимости от объемов, в течение 8-10 часов.

– Предварительно мы совместно с НГДУ провели инвентаризацию кустовых площадок, – рассказал начальник центральной инженерно-технологической службы ОАО «СН-МНГ» Александр Пудовкин. – В первую очередь комплексные ремонтно-восстановительные мероприятия были намечены к реализации на кустах с длительным сроком эксплуатации, высокой степенью износа оборудования. Таких объектов на наших месторождениях выявлено порядка 20, все они будут приведены в надлежащее состояние до конца текущего года. На особом контроле соблюдение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Пилотным проектом, выполненным в июне, стала кустовая площадка № 28 Ватинского месторождения. КП-28 запущена в эксплуатацию в 1975 году. Конечно, технический прогресс и модернизация не обошли стороной этот объект. В течение прошедших десятилетий там не раз менялось оборудование, внедрялись технические новинки. Однако перемены не носили системного характера. К сегодняшнему дню назрела необходимость кардинальных преобразований. Опробовать комплексный подход было решено именно на этой кустовой площадке. Эксперимент получился весьма успешным.

Теперь КП-28 Ватинского НГДУ – образцово-показательный производственный объект. Убедиться в этом может любой, кто едет в поселок Высокий или в обратном направлении. Куст располагается недалеко от оживленной трассы и является, можно сказать, визитной карточкой ОАО «СН-МНГ». Производственники рассказали о том, насколько масштабный комплекс мероприятий проведен здесь.

К работам были привлечены не только сотрудники Ватинского НГДУ, но и представители Управления «Сервис-нефть», ООО «МегионЭнергоНефть», ООО «Автоматизация и Связь-сервис», подрядных строительных организаций.

– На первом этапе были выполнены мероприятия, не требующие остановки фонда, – прокомментировал главный инженер ВНГДУ Роман Мережкин. – На втором этапе, пока скважины бездействовали, удалось сделать максимум. С учетом современных требований заново построили кабельную эстакаду, площадки для станций управления и трансформаторных устройств. Произвели переобвязку устья скважин, замену трубопроводов нефтесборной сети, диагностику контрольно-измерительной аппаратуры, средств связи и автоматики в АГЗУ. Отремонтированы и частично заменены электрооборудование и линии электропередач. Один день комплексных работ – и кустовая площадка практически в идеальном состоянии. При другом подходе подобного эффекта, я думаю, невозможно добиться.



На образцовых кустовых площадках нефтяники поддерживают порядок. КП-61 Аганского месторождения после ремонтных работ в идеальном состоянии, оборудование работает в штатном режиме



Конечно, помимо инженерно-технологических операций на кустовой площадке проведена покраска надземного оборудования, установка сигнальных знаков, аншлагов, указателей и информационных щитов. Восстановлено обвалование и ограждение на въезде.

– По окончании работ к нам приезжали коллеги из других цехов и были впечатлены результатом, – рассказал мастер по добыче нефти и газа НГП-2 Ватинского НГДУ Андрей Хандрик. – Эксплуатация такого объекта не доставляет никаких трудностей, остается только поддерживать порядок, следить за скважинами и другим оборудованием. Надеюсь, что на эту кустовую площадку в ближайшие несколько лет только операторам добычи и надо будет заходить.

В ближайших планах Ватинского НГДУ продолжить работу и привести внешний вид и техническое состояние к корпоративным стандартам еще четырех кустовых площадок.

В Аганском НГДУ также внедрили комплексный метод. К числу образцовых уже можно отнести кустовые площадки №№ 12 и 15 Мегионского месторождения, № 4 Западно-Усть-Балыкского и № 61 Аганского лицензионных участков.

На Аганском месторождении мы побывали в сопровождении оператора по добыче нефти и газа, непосредственно обслуживающего 61-й куст. Этот объект введен в эксплуатацию на начальном этапе освоения недр Агана. В ходе ремонтно-восстановительных работ полностью заменена кабельная продукция, проведена комплексная ревизия нефтепромыслового и электрического оборудования. Знаки, указатели и покраска выполнены в соответствии с едиными в ОАО «СН-МНГ» требованиями к внешнему виду подобных объектов. Андрей Джек признался, что теперь кустовую площадку не стыдно и гостям показать.

– Здесь образцовый порядок, оборудование отлажено, функционирует в штатном режиме, – добавил он. – Мне нравится, что за один раз решены сразу несколько значимых вопросов: от технического состояния оборудования до внешней атрибутики. К примеру, упорядочили расположение станций управления скважинами на площадке. Казалось бы, мелочь, а стало удобнее. Теперь ничто не отвлекает внимания от сугубо производственных задач. И работать приятно, и результаты труда от этого, думаю, будут лучше.

Стоит отдельно остановиться на вопросе обеспечения безопасности при одновременном производстве нескольких видов работ. Обязательным условием применения комплексного метода является детальное планирование всех этапов с учетом оценки рисков и разграничения зон ответственности между участниками процесса. Непосредственные исполнители перед началом проходят инструктаж. Весь ход работ контролируют специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Как отметил Александр Пудовкин, начальник ЦИТС, на сегодняшний день все запланированные ремонтно-восстановительные мероприятия выполнены без каких-либо инцидентов.

Всего в ОАО «СН-МНГ» на данный момент более 780 кустовых площадок. Большинство из них находятся в удовлетворительном состоянии. В комплексном ремонте нуждаются порядка 100 объектов. 20 кустов, как уже было сказано выше, намечено обновить до конца 2014 года. Полностью решить поставленную задачу производственники намерены в течение 3-5 лет, чтобы все кустовые площадки «Мегионнефтегаза», включая те, с которых начиналось становление предприятия, соответствовали современным корпоративным стандартам качества и безопасности.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА, из архива ВНГДУ.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

НЕФТЯНАЯ СТРОЙКА НАЧИНАЕТСЯ С ЦИФР



Промышленное строительство – наиболее капиталоемкое направление отрасли. Грамотное планирование здесь играет решающую роль. В управлении капитального строительства и ремонта объектов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» эти функции выполняет небольшой коллектив во главе с очаровательной женщиной. Наталья Васина и строитель, и экономист в одном лице.

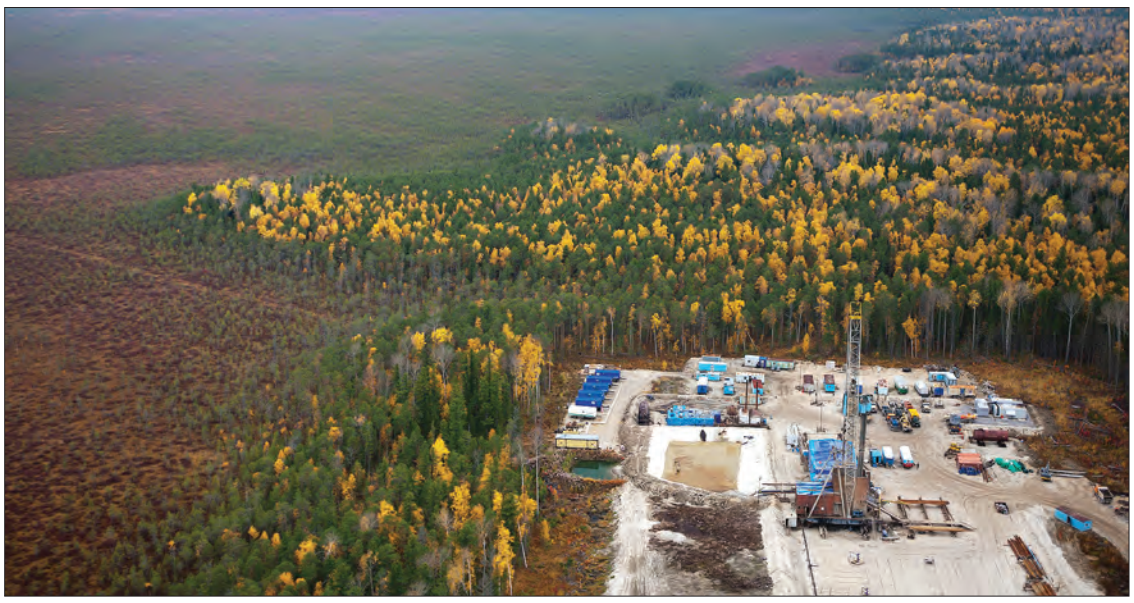
В строительную сферу Наталью, только что окончившую школу, привел счастливый случай. Сначала она думала, что в большей степени имеет склонность к гуманитарным наукам, а потому направилась поступать на исторический факультет. Однако немного не добрала баллов. Старшая сестра пришла на помощь и предложила Наталье пойти учиться в свой вуз – политехнический – по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Эту идею поддержала и мама, которая многие годы работала бухгалтером в строительных организациях.

Сегодня такой поворот судьбы Наталья Ивановна считает удачным. Ведь работа дарит ей вдохновение и радость, и она не уверена, что, трудясь на ниве исторической науки, удалось бы собрать такие же плоды.

Еще одним знаковым событием в жизни Натальи Васиной стал приход в открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» в 2001 году. До этого она уже имела производственный опыт, но с нефтяным строительством столкнулась впервые.

– Планово-производственный отдел, в который я попала, возглавляла тогда Галина Ошека, – говорит Наталья Ивановна. – Она и стала моим наставником, за что я очень благодарна. Ведь раньше я работала в основном в системе подрядчика, а здесь мы выступаем со стороны заказчика, а это другой, более высокий, уровень ответственности. К тому же специфику нефтедобычи тоже надо было освоить. Галина Геннадьевна помогала мне во всем и была примером. Меня всегда восхищали ее профессионализм и трудолюбие, неравнодушное отношение к делу, умение сплотить вокруг себя людей.

В планово-производственном отделе Наталья Ивановна поняла, что ей необходимо расширить область своих профессиональных познаний, и в дополнение к строительному получила еще и экономическое образование. С этим багажом с 2010 она стала осваивать новые подходы к бизнес-планированию капитальных вложений, актуальность данного направления деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» к тому времени значительно возросла.



С высоты птичьего полета на фоне болот и тайги хорошо видны кустовые площадки и дороги к ним. Готовый объект – это результат масштабной работы, которой предшествуют детальные экономические расчеты

– Последние несколько лет очень большое внимание уделяется именно планированию работ, – поясняет Наталья Васина. – В основе любого инвестиционного проекта лежит экономическое обоснование, расчет рентабельности и возможных рисков. В прогнозе необходимо учитывать множество факторов, влияющих на весь жизненный цикл реализации проекта. Для этого, конечно, важно знать особенности производства, понимать, в какой последовательности происходят те или иные процессы, какие ресурсы используются и так далее. Мы должны быть всегда на шаг впереди, оперативность – одно из важнейших требований к нашей работе. Когда принимаются стратегически значимые для «Мегионнефтегаза» решения, в этом есть и наше небольшое участие.

Одним из важнейших направлений деятельности отдела планирования и анализа капитального строительства и ремонта объектов, возглавляемого Натальей Ивановной, являются подготовительные работы к бурению. Инвестиции в этом секторе составляют порядка 30 процентов капвложений, осваиваемых в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». А потому экономика данного процесса чрезвычайно значима. Специалисты отдела просчитывают все: отвод земельных участков, подготовку кустовой площадки, дорог и нефтесборных коммуникаций, рекультивацию амбара и восстановление природного ландшафта.

– Когда летишь на самолете, то среди болот и тайги хорошо видны прямоугольники кустов, а к ним дороги. Многие из них построены, в том числе, благодаря и нашему экономическому прогнозу, – не без гордости говорит Наталья Ивановна. – Работа непростая, но интересная и, несмотря на то, что в основном мы оперируем цифрами, позволяет реализовать и творческий потенциал.

Наталья Васина – один из сильнейших профессионалов управления капитального строительства и ремонта объектов (УКСиРО), эксперт в своей области. Такую оценку ей дают руководители и коллеги.

– На отдел Натальи Ивановны возложены задачи, масштабные как по значению, так и по объему, – высказался Евгений Лещенко, начальник УКСиРО. – Как опытный специалист она эффективно организует эту работу. В коллективе произошло обновление кадров, и Наталья Ивановна стала прекрасным наставником для молодых сотрудников. Благодаря своим профессиональным качествам, а также доброте и отзывчивости в отношениях с окружающими, она пользуется заслуженным уважением среди коллег.

– С отделом планирования и анализа капитального строительства и ремонта объектов мы работаем в режиме постоянного взаимодействия, – говорит начальник отдела планирования обустройства месторождений департамента перспективного развития производства и обустройства месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Дмитрий Волков. – При формировании бизнес-плана, например, мы выдаем физические объемы, а все экономические параметры получаем от Натальи Ивановны. Это многодневная, очень щепетильная и трудоемкая работа. Хочу, пользуясь случаем, поблагодарить ее за взаимопонимание и содействие и поздравить с профессиональным праздником – Днем строителя!

– Знаю, что, с каким бы вопросом я не обратилась к Наталье Ивановне, она всегда ответит вежливо и чутко отнесется к озвученной задаче или проблеме, – сказала Наталья Толмачева, ведущий экономист группы планирования и экономического анализа блока «Добыча нефти и газа» планово-бюджетного департамента ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». – Согласитесь, гораздо приятнее работать с человеком доброжелательным, а Наталья Ивановна к тому же и настоящий мастер своего дела. В связи с Днем строителя хочу пожелать ей здоровья и семейного благополучия.

Профессиональный праздник Наталья Васина отмечает не только с коллегами, но и в тесном семейном кругу, где почти все строители. Муж Натальи Ивановны сейчас на пенсии, а до этого много лет прокладывал трубопроводы, в том числе на месторождениях «Мегионнефтегаза». Старшая дочь и зять строят дороги в Югре, младшая дочь учится на архитектора. Подрастают внуки, может, и им суждено стать строителями. Во всяком случае, есть с кого брать пример.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК и из архива редакции.



В шестидесятые годы прошлого века покорение западносибирской нефтяной целины назвали стройкой века. И для этого были все основания, ведь среди глухой тайги и непроходимых болот были проложены многокилометровые дороги, построены тысячи промысловых объектов. Все это результат самоотверженного труда представителей строительного братства. Бок о бок с нефтяниками они создавали надежную базу для становления югорского ТЭКа. Неслучайно родилась «крылатая» фраза о том, что есть у нас такая профессия – нефтяные строители.

НОВОСТИ РЕГИОНА

С 1 августа 2014 года работающие пенсионеры Югры получат пенсию в повышенном размере в результате корректировки, которую производит Пенсионный фонд РФ. Перерасчет коснулся 231 745 получателей трудовой пенсии в ХМАО, сообщает пресс-служба учреждения.

По итогам корректировки среднее увеличение страховой части трудовой пенсии по Югре составило 267 руб. 25 коп.

Средний размер трудовой пенсии по Югре с учетом проведенной корректировки составил 16,9 тыс. рублей, а трудовой пенсии по старости – 17,4 тыс. рублей.

Напомним, на беззаявительный перерасчет страховой части трудовой пенсии имеют право получатели трудовых пенсий по старости, по инвалидности, за которых их работодатели в прошлом году и/или I квартале 2014 года уплачивали страховые взносы.

В отличие от традиционной индексации трудовых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от корректировки носит сугубо индивидуальный характер: ее размер зависит не только от уровня заработной платы работающего пенсионера, но и от его возраста. Чем дольше гражданин находится на пенсии, тем меньше количество лет, на которые будет делиться сумма уплаченных за него взносов, в результате чего прибавка к пенсии будет больше.

На заседании Правительства автономного округа, которое состоялось под руководством губернатора Югры Натальи Комаровой, были внесены изменения в государственную программу «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Как сообщает пресс-служба губернатора ХМАО, они коснулись порядка отбора земельных участков и застройщиков для участия в мероприятиях программы «Жилье для российской семьи». Документом определены основные критерии отбора соответствующих проектов.

«Ключевое условие – жилье, возводимое по программе, должно относиться к экономическому классу, его стоимость не должна превышать 30 тысяч рублей за квадратный метр. Такое предложение, безусловно, окажется востребованным на жилищном рынке Югры. Важно обеспечить максимальный интерес к участию застройщиков в мероприятиях данной программы, самим выходить с предложениями по конкретным объектам, а не просто ждать инициативы со стороны участников строительного рынка. В наших общих интересах – способствовать увеличению ввода и снижению цен на жилье экономического класса», – подчеркнула глава региона.

В число критериев отбора также входит то, что проект строительства не должен быть меньше 25 тысяч квадратных метров в рамках одного земельного участка. Для застройщика предусматривается возможность частичной компенсации за возведенные сети к данному жилью.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

Готовимся к выборам: Территориальная избирательная комиссия Мегиона уточнила списочный состав участковых избиркомов.

На очередном заседании Территориальной избирательной комиссии города Мегиона рассмотрен ряд организационных вопросов, связанных с подготовкой к предстоящим выборам губернатора Тюменской области.

В частности, члены ТИК внесли изменения в состав отдельных участковых избиркомов в связи с произошедшими кадровыми перестановками, обсудили тему ведения финансово-хозяйственной деятельности, доставки в город и хранения бюллетеней для голосования, а также предстоящей проверки на предмет безопасности помещений, где будут размещены центры участковых избирательных комиссий.

Напомним, что выборы губернатора Тюменской области состоятся 14 сентября. К настоящему времени областной избирательной комиссией зарегистрировано четверо кандидатов на эту должность. В их числе Дорохин Павел Сергеевич (КПРФ), Селюков Михаил Викторович (ЛДПР), Пискайкин Владимир Юрьевич («Справедливая Россия»), и Якушев Владимир Владимирович («Единая Россия»).

Прокуратура Мегиона обращает внимание горожан на то, что в закон о защите прав потребителей внесены изменения.

Если товар окажется некачественным и потребитель его вернет, то продавец должен не только возвратить покупателю уплаченные деньги, но и возместить внесенные проценты и иные платежи по договору потребительского кредита (займа), говорится в разъяснении органов прокуратуры.

Такие поправки к закону «О защите прав потребителей» предусмотрены Федеральным законом РФ от 21 декабря 2013 г. № 363-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О потребительском кредите (займе)».

Изменения касаются ситуаций, когда для приобретения товара покупатель использует кредитные (заемные) средства банка или иной кредитной организации. Для этого вместе с договором купли-продажи потребитель-заемщик заключает кредитный договор (договор займа), отмечается в сообщении прокуратуры города.

В администрацию Мегиона обратились жители города с просьбой прокомментировать слухи, распространяемые в социальных сетях о нападении медведя на семью грибников, гибели молодых супругов от лап зверя.

Начальник МКУ «Управление гражданской защиты населения» Анатолий Щотковский эту информацию опроверг: «Я не знаю, кто и с какой целью сочиняет и распространяет эту ложь, ничего подобного в Мегионе не было».

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

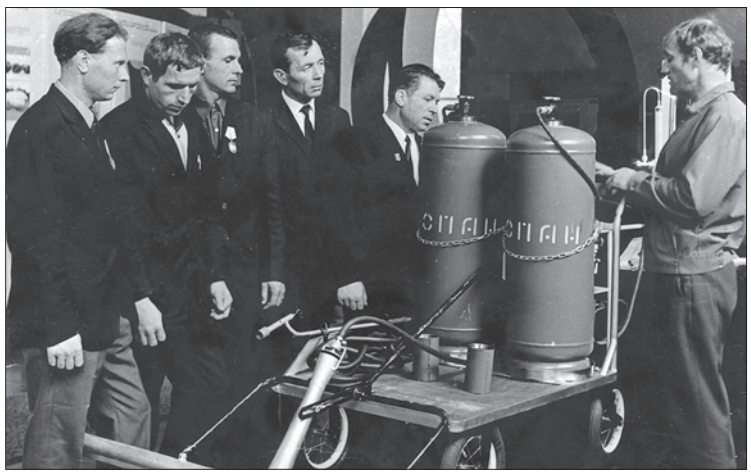
ВСЮ ЖИЗНЬ ПОСВЯТИЛ СЕВЕРУ

Удивительный человек с удивительной судьбой. Обаятельная улыбка, прямая осанка, искры детского озорства в глазах… Моему собеседнику 75 лет. Это человек, который рос вместе с городом и растил его, участвуя в строительстве Мегиона. А итогом двадцати лет работы в градообразующем предприятии стали заслуженные награды, авторитет и добрая память о делах. Николай Тимофеевич Анисимов – из славной когорты ветеранов, чьи имена навсегда золотом вписаны в полувековую историю открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Связанный с Севером судьбой, он родился в деревне Вата в 1939 году, а спустя год с родителями переехал в Мегион.

– В 1941 году отец ушел на фронт, осталась мама и нас четверо: я, брат и две сестры. Закончил шесть классов в местной, единственной тогда школе, и пошел работать в колхоз, в котором трудился до 58-го года, пока меня не призвали в армию, – рассказывает Николай Тимофеевич. – Служил в пограничных войсках в Эстонской ССР на Балтийском море, на острове Саарема.



Дальние края не удержали будущего нефтяника, и после демобилизации он вернулся в родной Мегион. Работать пошел в свою школу. За три года работы здесь Николай Тимофеевич и завхозом был, и преподавателем по труду, и пристройку к школьному зданию с товарищами соорудил. Так и проявилось стремление улучшать все вокруг себя, и в 1964 году Николай Тимофеевич пришел работать в строительное управление – трудиться на благо будущего города и его жителей. В СУ № 12 он задержался на 10 лет. За это время бригада Анисимова построила общежития, 12-квартирные дома, столовые в Мегионе, Локосово, Лангепасе.

– Работали много, – вспоминает ветеран, – десять дней трудились, четыре отдыхали. Я бригадиром был, постоянно на стройке, а у меня уже семья была, две дочери. Супруге сложно с детьми одной было, и я попросил перевод. Мои друзья, Николай и Семен Гордеевы, позвали к себе во второй цех. Так, достроили мы Дом быта, и я перевелся во второй цех нефтедобычи. Там проработал слесарем по ремонту нефтепромыслового оборудования до 1995 года и ушел на заслуженный отдых.

Николай Тимофеевич вспоминает, как меняли насосы, подшипники на электродвигателях, помогали ликвидировать порывы. И трудовые будни, и торжественные вечера награждений за производственные успехи – все со слов ветерана превращается в ожившие картины. Вот он с товарищами в Москве на коллегии министерств, куда его отправили от Тюменской области, вот кипит работа на стройке, а здесь Николай Тимофеевич получает орден «Знак Почета» за высокие производственные показатели в строительстве. Конечно, за такую богатую трудовую историю накопилось много воспоминаний. Большинство фотографий, на которых запечатлены эти моменты, переданы в городской музей. Там же и немало фото из семейного архива, которыми по праву гордится Николай Тимофеевич – любящий муж, заботливый папа, ответственный дедушка и уже – счастливый прадедушка!

Его рассказ о семье захватывает не меньше, чем история трудовых достижений.

– Как вернулся с армии, здесь, в Мегионе, познакомился с будущей женой, – делится воспоминаниями Николай Тимофеевич. – Встречались месяца три, и поженились. Так и жили душа в душу до самой золотой свадьбы. У нас три дочери, внуки, правнук. Дочь, кстати, по моим стопам пошла – в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» она в отделе учета производства и реализации работает – Кунгурова Галина Николаевна.

Среди множества наград и званий Николая Тимофеевича, полученных за более чем тридцатилетнюю трудовую историю в Мегионе, и знак «Ударник десятой пятилетки», и медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», и юбилейная медаль акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», еще с его 30-летия. А сейчас предприятие отметило начало шестого десятка своей истории, продолжать которую предстоит уже молодым. Но примером для них всегда будут ветераны, трудившиеся с полной самоотдачей не за пресловутый «длинный северный рубль» и награды, а просто потому, что не могли иначе... Остается пожелать ветеранам труда крепкого здоровья, домашнего тепла и неиссякаемой энергии, а новому поколению сотрудников предприятия – верных ориентиров на пути к успеху, следуя девизу: «Гордимся историей! Стремимся к новым горизонтам!»

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото из архива Николая Тимофеевича АНИСИМОВА.

С ЮБИЛЕЕМ, МЕГИОННЕФТЕГАЗ!

САМОТЛОР НАЧИНАЛСЯ С ТЕБЯ

Жители Югры адресуют мегионским нефтяникам песни собственного сочинения

В преддверии золотого юбилея ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» был объявлен открытый городской конкурс песни «Полвека на благо Родины», посвященный пятидесятилетию предприятия. Оргкомитет рассмотрел все присланные работы и определил победителей.

В номинации «профессионалы» первое место и сертификат номинальной стоимостью 60 тысяч рублей для покупки музыкальных инструментов от генерального спонсора конкурса – ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – присудили Вячеславу Витальевичу Чарскому, сотруднику Комитета по культуре, спорту и социальной политики администрации ХМАО-Югры, за творческую работу «Город у Меги». Второе и третье места не присуждались.

В номинации «любители» первое место присуждено Вадиму Петровичу Рабинчуку, сотруднику ООО «ЧОО «Мега-щит», за творческую работу «Первопроходцы». Второе место и сертификат номинальной стоимостью 40 тысяч рублей для приобретения музыкальных инструментов от генерального спонсора ОАО «СН-МНГ» получает Александр Анатольевич Суховерший, член избирательной комиссии ХМАО-Югры, за творческую работу «Живи в движении всегда». Третье место и сертификат на сумму 25 тысяч рублей для приобретения музыкальных инструментов от генерального спонсора ОАО «СН-МНГ» присуждены Владимиру Леонидовичу Кылосову, работнику газового цеха ВНГДУ ОАО «СН-МНГ», за творческую работу «Белые ночи».

Также в каждой из номинаций была учреждена специальная награда: «За высокое исполнительское мастерство», победители которой получат IPad mini. Среди профессионалов этот приз будет вручен Дарье Андреевне Ярушиной, студентке Нижневартовского социально-гуманитарного колледжа, за творческую работу под названием «Вальс первопроходцев». В номинации «любители» эту награду получит Андрей Александрович Меньшаков, сотрудник ОМВД России по городу Мегиону, за творческую работу «Мегион». Все участники, не вошедшие в тройки призеров, получат поощрительные призы – сувенирную продукцию с логотипом открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Концерты художественной самодеятельности стали неотъемлемой частью праздничных мероприятий, организованных по случаю торжественных событий. Нередко на таких концертах исполнялись и песни собственного сочинения. «Много у нас было талантливых людей, не думайте, что мы жили лишь одним производством», – утверждают ветераны. Как показали итоги конкурса, объявленного «Мегионнефтегазом» в честь юбилея, не оскудела талантами земля югорская и по сей день.

Церемония награждения призеров и победителей конкурса песни «Полвека на благо Родины» состоится в дни официальных торжеств, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности, 29-30 августа 2014 года.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото из архива редакции.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

КАРЬЕРА НАЧИНАЕТСЯ С ПРАКТИКИ

Окончание. Начало на стр. 1.



Среди студентов есть и те, кто ранее получил «путевку» в вуз от градообразующего предприятия. Например, Иван Филиппов, практикант отдела поддержания пластового давления.

– Три года назад мой аттестат оказался в числе лучших, и я поступил в Тюменский государственный нефтегазовый университет по целевому направлению от «Мегионнефтегаза», – рассказывает Иван. – Я этому очень рад, так как уверен, что через два года у меня будет работа по специальности. Поэтому много времени посвящаю учебе. Сейчас прохожу практику в отделе поддержания пластового давления и хочу сказать спасибо коллективу за теплый прием, помощь и поддержку.

Спектр специальностей, по которым обучаются практиканты, широк: от экономики и юридических наук до разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений и геологии нефти и газа. В целом, организация производственной практики на базе ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – это масштабная программа, включающая в себя предварительную, сопровождающую и последующую работу с практикантом. Перед тем как приступить к рабочему заданию, ребята в обязательном порядке проходят инструктаж по технике безопасности и оказанию первой медицинской помощи, а также получают спецодежду и средства индивидуальной защиты, если предстоит работа на опасных производственных объектах. С первого дня за студентом закрепляется наставник из числа опытных специалистов, который контролирует непосредственное выполнение работ практикантом и оценивает результат – заполняет оценочную карту. После завершения практики студент тоже заполняет анкету для получения обратной связи.

При выборе базы практики для многих решающую роль сыграла известность предприятия. Ребята, которые выросли в Мегионе, поделились, что о будущей профессии задумались благодаря родителям-нефтяникам.

– Мои родители работают в «Мегионнефтегазе», – рассказывает Тимур Петров. – Знаю о предприятии с детства, поэтому, окончив второй курс Уфимского государственного нефтяного технического университета, сразу сюда приехал. Так как учусь на факультете автоматизации производства и производственных процессов, меня определили в вычислительный центр, участок по поддержке и интеграции информационных систем, чем я очень доволен. Здесь я занимаюсь тем, что мне нравится: работаю с базами данных, пишу программы. Поэтому могу с уверенностью сказать, что практика, полученная в «Мегионнефтегазе», однозначно поможет в будущей карьере.



Многие ребята, делясь впечатлениями о практике, говорят о доброжелательной атмосфере в коллективе и поддержке наставников.

– Я учусь в Уральском государственном педагогическом университете на юриста, окончила третий курс. После завершения учебы надеюсь вернуться в «Мегионнефтегаз» на постоянную работу. Хотела бы в отдел правовой поддержки, где сейчас прохожу практику. Уверена, что в таком коллективе, где создана атмосфера взаимопонимания и поддержки, где все нацелены на достижение поставленного результата, молодой сотрудник имеет реальный шанс стать высококлассным специалистом, – рассказывает Даяна Мутовина.



Вопросу привлечения и поддержки новых кадров в «Мегионнефтегазе» уделяется особое внимание. Так, помимо программы целевого обучения и предоставления студентам мест для прохождения производственной практики постоянно ведется работа по адаптации молодых специалистов, статус которых определен в коллективном договоре открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Программа адаптации направлена на скорейшее и комфортное внедрение новых кадров в производственный процесс. Данная система предусматривает наставничество и стажировку, стимулирующие выплаты и льготы, различные спортивные и творческие мероприятия, помогающие сплотить новый коллектив и настроить команду молодых специалистов на достижение общей цели – пополнение копилки «Мегионнефтегаза» новыми победами и производственными успехами.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СПОРТ

СТАРТ СЕЗОНА БУДЕТ ДАН В СОЧИ

Юные хоккеисты Мегиона начнут учебный год в столице Зимней Олимпиады – 2014

Серебряных призеров Всероссийского турнира «Золотая шайба» – мегионскую команду «Юность» – пригласили на сборы во «Всероссийский детский спортивно-оздоровительный центр» г. Сочи. Тренировки на олимпийском льду спортсмены начнут с 1 сентября.

Напомним, что сезон 2013-2014 годов хоккеисты, которым пока только по 10-11 лет, провели очень успешно. Кульминационным событием стал финал престижного детского турнира «Золотая шайба». К этим матчам ребята пришли, пробившись через отборочные этапы среди сильнейших команд Уральского федерального округа. На всероссийском турнире мегионской дружине противостояли лучшие сборные со всех регионов страны. В итоговом матче мегионцы уступили лишь московской команде и заняли почетное второе место. Награды спортсменам вручали прославленные хоккеисты, многократные чемпионы мира и Олимпийских игр, Владислав Третьяк и Владимир Петров.

В награду за этот успех мальчишек пригласили в Сочи. Спортивно-оздоровительная смена пройдет с 1 по 24 сентября. Чтобы дети не отстали в учебе от сверстников, в Центре для них будут организованы уроки в соответствии с образовательными программами для 5 классов по основным школьным предметам. По окончании занятий каждый получит сертификат с оценками. А главное, ребята будут ежедневно тренироваться на олимпийском льду, где совсем недавно соревновались лучшие спортсмены мира. Кроме того, запланировано несколько мастер-классов знаменитых хоккеистов. О такой предсезонной подготовке можно только мечтать. Тренеры надеются, что их воспитанники зарядятся в Сочи победным настроением на все будущие состязания. Это особенно важно, ведь в хоккейном сезоне 2014-2015 годов команда «Юность» дебютирует на Первенстве России. В рамках этого турнира ребятам предстоит пройти несколько отборочных этапов, чтобы определить, в какой группе они будут играть в следующем году в регулярном чемпионате. Так, их старшие товарищи, мальчишки 14-15 лет, нынешней осенью уже в третий раз возьмут старт на многодневной «дистанции» Первенства России. По итогам прошедшего сезона хоккеисты были пятыми.



С 1 по 24 сентября мегионская команда «Юность» будет тренироваться на той же ледовой площадке, где несколько месяцев назад проходила Зимняя Олимпиада – 2014

– Наши воспитанники из года в год улучшают свои спортивные результаты, – говорит директор «Детско-юношеской спортивной школы № 3» Сергей Голубцов. – Не могу не отметить, что это происходит во многом благодаря поддержке «Мегионнефтегаза». С помощью градообразующего предприятия ребята могут участвовать в соревнованиях самого высокого ранга, таких как Первенство России и «Золотая шайба». Появилось желание побеждать, поэтому мальчишки стали серьезнее относиться к тренировкам. Встречаясь с сильными соперниками, наши спортсмены получают ценный игровой опыт. А самое важное, на мой взгляд, что дети заинтересованы хоккеем. Они занимаются спортом, развиваются, укрепляют свое здоровье, а не проводят время праздно на улице или у компьютера. В этом направлении в сотрудничестве с нефтяниками, думаю, мы многое можем сделать. Рад возможности поблагодарить руководство «Мегионнефтегаза» за постоянное содействие в благом деле и поздравить весь трудовой коллектив с 50-летием предприятия.

Новость о сентябрьской поездке в Сочи стала приятным сюрпризом для юных хоккеистов, там они продолжат свою предсезонную подготовку. Ведь, благодаря финансовой помощи ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», традиционно в августе ребята, которые участвуют в знаковых соревнованиях, таких как Первенство России, уезжают на учебно-тренировочные сборы. В этом году 90 мальчишек проводят спортивный август в Краснодарском крае и Белоруссии, на базе Республиканского центра олимпийской подготовки по зимним видам спорта «Раубичи». Уже скоро дети вернутся с новыми силами и боевым настроем, они обязательно поделятся впечатлениями об активном отдыхе и планах на будущие спортивные победы.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото с сайта ФГБУ «Всероссийский детский спортивно-оздоровительный центр» (www.vdsoc.com)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Игоря Мироновича Романив,
генерального директора
ООО «Тепло-нефть»,
поздравляем с днем рождения!
Пусть солнце светит в день рождения
И голубеют небеса,
И пусть любовью окружают
Родные, близкие, друзья!
С уважением,
коллектив котельной № 1.

Старшего мастера ООО «Тепло-нефть»
Людмилу Макаровну Суслову
поздравляем с днем рождения!
Желаем, чтоб солнце входило в Ваш дом,
Любые мечты исполнялись,
Чтоб радость и счастье ходили гуськом,
И в жизни друзья не терялись.
С уважением,
коллектив котельной № 1.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Свободы, 8/2, 2 эт. 5-эт. дома, ДСК, об. пл. 64 кв. м, чистая, теплая, доп. комнаты - кабинет, гардероб; тихий р-н, рядом две школы, детский сад. Тел. 8-950-522-71-27. (3-1)

Дом 2-эт. в п. Высокий, ул. Грибная, 10, 275,8 кв. м, год ввода 1995, евроремонт, цена 5,2 млн руб. Тел. 8-904-467-07-80. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

Дом кирпичный, 63 кв. м, в Краснодарском крае, ст. Воронежская, 58 км от Краснодара, 5 км от районного центра г. Усть-Лабинск, участок 24 сот., хоз. постройки, летняя кухня, гараж, удобное место для открытия бизнеса. Цена 3 млн. руб., торг уместен. Тел. 8-900-252-05-52. (3-2)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-2)

Дача в СОТ «Романтик», 6 сот., деревянный дом, свет, скважина, все насаждения. Цена 800 тыс. руб. Тел. 8-904-456-68-85, 8-904-467-77-70. (3-3)

Дача р-н о. Таёжное, 6 сот., выход к озеру, собственный пляж, 2-эт. дом-баня 6х8 (евроотделка), беседка, все новое, свет круглогодично. Собственность. Документы готовы к продаже. Цена 2,3 млн. Торг при осмотре. Тел.: 8-904-456-03-22, 8-932-414-23-10. (3-3)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ

Тойота Дюна с манипулятором, 2003 г.в., цена 1,6 млн. руб. Тел. 8-922-765-52-55. (3-3)

Рено Логан, 2008 г.в., пробег 29 тыс. км, без пробега зимой, МККП, зимняя и летняя резина, полный электропакет, цена 300 тыс. руб., торг уместен. Тел. 8-922-435-56-47. (3-1)

Гаражный бокс 2-эт. в кооперативе «Блок», 110,8 м2, 1 эт. - высота 4,30 м, 2 эт. - 2,20 м, септик 5м3. Собственность. Документы готовы к продаже. Цена 2 млн. Без торга. Тел.: 8-904-456-03-22, 8-932-414-23-10. (3-3)

УТЕРЯН чип-ключ от автомобиля БМВ, черный пластмассовый. Нашедшему просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 9-902-694-77-07, 8-932-433-13-19. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Вещи: дубленка коричневая, натуральная, пр-во Италия, р. 52, цена 5 тыс. руб., торг; пальто красное с капюшоном, пр-во Польша, р. 52, цена 3 тыс. руб., торг; черный кожаный пиджак, р. 52, цена 2 тыс. руб., торг; берет норковый цельный, коричневый, р-р регулируемый, цена 1,5 тыс. руб.; красивое двуспальное стеганое покрывало, голубое, цена 1 тыс. руб. Тел. 8-922-448-37-81. (3-2)

Душевая кабина, цена 9 тыс. руб. Тел. 8-982-548-61-61. (3-2)

ОТДАМ в добрые руки котят, мальчики - два дымчатых пушистых и черный, к туалету приучены, кушают все. Тел. 8-904-469-95-68. (3-2)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям: «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- начальник отдела производственного планирования и отчетности. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, опыт работы в нефтегазодобывающей промышленности обязателен;
- начальник департамента по компримированию и транспортировке попутного нефтяного газа. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «проектирование сооружений и эксплуа-тация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», стаж работы по направлению деятельности – не менее 9 лет, стаж работы на руководящих должностях – не менее 5 лет;
- ведущий инженер службы экологической безопасности и природопользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «геоэкология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты технологических насосов 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разряда. Требования: наличие обученности по профессии.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- машинисты компрессорных установок 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- обходчики линейные 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет;
2. Механик в службу главного механика. Требования: образование профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
3. Инженер по автоматизированным системам управления производством 1 категории. Требования: образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет;
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
5. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Мастер сетевого района. Требования: образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
7. Ведущий инженер службы ПК, ОТ и ПБ. Требования: образование высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 лет в области энергетики;
8. Инженер 2 категории службы ПК, ОТ и ПБ. Требования: образование высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 лет;
9. Ведущий юрисконсульт. Требования: образование высшее профессиональное(юридическое), стаж работы не менее 5 лет;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы;
11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы;
12. Обмотчик элементов электрических машин 2 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы;
13. Контролер сборки электрических машин, аппаратов. Требования: образование по профессии, стаж работы;
14. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы.

Справки по тел. 4-16-92.





ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальника юридического отдела;
- бухгалтера расчетного отдела;
- начальника ПТО;
- специалиста ОМТС;
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевозки опасных грузов;
- мотористов ЦА-320;
- слесарей по ремонту автомобилей в бригаду по ремонту подъемников;
- грузчиков;
- мойщика.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- начальник службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы. Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальности «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальности «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии. Справки по тел. 47-135 (доб. 154). Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 13.08.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+