СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

17 октября 2008 г.
пятница

№ 36 (794)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



Фото Петра МЕЛЕНИКА.

УЮТ И ТЕПЛО НА ПРОМЫСЛЕ
стр. 2

СЛОВО НЕ ВОРОБЕЙ
стр. 3



ЗАКАЛЕННЫЕ КАК СТАЛЬ
стр. 3



ПОД КРОВОМ ПРАВОСЛАВИЯ
стр. 4

ВКЛАДЫ ЗАСТРАХОВАНЫ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 20 по 26 октября
стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

АРХИТЕКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Проект – основа строительства. А мастерство, преданность делу и творческое мышление специалистов – фундамент качественного выполнения этой задачи. В высоком профессиональном статусе работников проектно-сметного бюро ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сомневаться не приходится. Результаты труда говорят сами за себя. Только кустовых площадок в 2008 году ПСБ спроектировало более 40.

Специалисты подразделения играют важную роль в укреплении производственного потенциала и развитии инфраструктуры нефтегазопромыслов ОАО «СН-МНГ». Ярким примером служит участие ПСБ в освоении новых месторождений. На Чистинном, Ачимовском, Тайлаковском лицензионных участках по проектам бюро были построены 4 временные ДНС. С начала эксплуатации первых скважин и добычи углеводородного сырья на этих объектах подготовили к транспортировке более 1 миллиона тонн нефти. При участии бюро для трех лицензионных участков запроектированы ряд автономных энергокомплексов общей мощностью 30 МВт, склады дизельного топлива общей емкостью более 20 тысяч кубометров. По проектам ПСБ на месторождениях «Мегионнефтегаза» обустраивают кустовые площадки.

Большую долю в общем объеме работ занимает проектирование ремонтов и реконструкций различных объектов. Это особый вид деятельности, который требует от проектировщиков высочайшего мастерства. Ведь необходимо одновременно учесть конструктивные особенности объекта, инженерные коммуникации, желание заказчика, требования санитарных и строительных норм, возможности подрядчика и затем найти оптимальное проектное решение. Коллектив ПСБ гордится тем, что вносит свой вклад и в улучшение условий труда и отдыха нефтяников. В списке выполненных заданий – вахтовые поселки, административно-бытовые корпуса, опорные пункты бригад, столовые.

В основном бюро выполняет проекты для нефтегазодобывающих подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», готовит документацию управлениям «Сервис-нефть» и «Соц-нефть», УМТС, ООО «МЭН», ООО «МНРС», ООО «МТУ» и другим дочерним обществам.

– ПСБ живет интересами предприятия, поэтому вся наша работа нацелена на достижение общего результата, – рассказала руководитель подразделения Валентина Урманова. – Мы знакомы с ситуациями на месторождениях, понимаем остроту проблем, возникающих при строительстве, и заинтересованы в их скорейшем устранении. При получении срочного задания специалисты бюро немедленно приступают к его выполнению. Самое главное в начале работы иметь четкую задачу и как можно больше достоверной информации. За оперативность в ее предоставлении от имени всего коллектива ПСБ хочу поблагодарить ответственных специалистов предприятий и подразделений заказчиков, маркшейдерскую службу. Большую помощь нам всегда оказывают вычислительный центр и копировально-множительное бюро.

Окончание на стр.2.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 36, 17 октября 2008 г.

НОВОСТИ ТЭК

Среднесуточная добыча нефти в России продолжает постепенно увеличиваться.

В августе по сравнению с июлем среднесуточная добыча нефти увеличилась на 1,2 %. При этом достигнут максимальный объем добычи за все прошедшие месяцы 2008 года – 41,5 млн т. Если среднесуточная добыча будет нарастать и дальше, а такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких месяцев, то отрасли удастся выйти на положительную динамику к концу года. У некоторых нефтяных компаний из числа тех, которые в предыдущие месяцы 2008 года снижали добычу, в августе отмечено возобновление положительной динамики.

С 27 по 30 октября в Москве пройдет VI Всероссийский съезд геологов.

Геологическая отрасль является важнейшим сектором российской экономики. От состояния геологии зависит будущее экономическое процветание России, подчеркивают в Роснедра. Предстоящий съезд призван решить целый ряд острейших проблем, скопившихся сегодня в отрасли и определить стратегию рационального недропользования в современных условиях.

Основная цель мероприятия – оценка роли и места минерально-сырьевой базы страны в динамике развития современной России.

По материалам электронных информационных агентств.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

АРХИТЕКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Окончание. Начало на стр. 1.

Почти четверть века своей профессиональной деятельности Валентина Урманова отдала бюро. Последние пять лет она возглавляет дружный коллектив проектировщиков «Мегионнефтегаза». В этом году Валентина Васильевна за достойное служение выбранному делу удостоена высокого звания «Заслуженный строитель ХМАО – Югры». Обладательница награды считает, что тем самым в ее лице признана значимость и необходимость труда инженеров-проектировщиков.

В 1979 году Валентина Урманова приехала в Мегион. Окончив в родном Оренбурге политехнический институт с красным дипломом, будущий проектировщик отправилась покорять нефтяной край, несмотря на возможность остаться дома. Позвала за собой северная романтика, столь свойственная молодежи того времени. По распределению Валентина Васильевна устроилась на работу в проектно-сметную группу строительного треста и через некоторое время возглавила ее. В ПСБ «Мегионнефтегаза» она пришла в 1984 году уже опытным работником на должность заместителя начальника бюро. Говорит, что тогда и началось настоящее профессиональное становление.

Тот памятный для Валентины Урмановой год стал переломным и в судьбе самого проектно-сметного бюро. До этого времени служба находилась в Нижневартовске, а в 1984-м вместе с НГДУ «Мегионнефть» переехала в Мегион. В связи с этим в течение короткого времени кадровый состав подразделения практически полностью поменялся. Новый коллектив формировался под руководством Раисы Поповой. В 2003 году она ушла на пенсию, но и сегодня здесь вспоминают о профессионализме и незаурядных организаторских качествах Раисы Николаевны.



Зачастую проект создается в результате обсуждения. Коллективное творчество – часть производственного процесса работы ПСБ

Под влиянием этого мудрого наставника свой стиль руководства выработала и Валентина Урманова. По ее словам, главное – быть единой командой и идти к общей цели, поддерживать дух взаимоуважения. В таком коллективе как ПСБ это делать совсем нетрудно, ведь большинство специалистов имеют глубокие знания профессии и солидный производственный опыт. Теплые слова Валентина Васильевна адресует всем сотрудникам бюро. Например, Ирине Барышниковой – ведущему инженеру электротехнической группы, справляющейся, казалось бы, с невыполнимым объемом работ. Наращивание производственных мощностей в «Мегионнефтегазе» подразумевает развитие системы энергоснабжения, а движение в этом направлении начинается с проектирования.

Лидия Караульная, возглавляющая сметную группу, не только профессионал высокого уровня, но и в какой-то мере дипломат. Найти золотую середину, чтобы соблюсти интересы предприятия и подрядчика не обидеть, непростая задача. Достойны похвалы и молодые специалисты – Жанна Михайлова, Екатерина Баландина, Наталья Глебова, Андрей Бояркин, Юлия Суппес.

Благодаря мастерству проектировщикам «Мегионнефтегаза» под силу любые даже не свойственные бюро задачи. Нынешним летом начато проектирование храмов-часовен, которые при финансовой поддержке ОАО «СН-МНГ» будут возведены в деревнях Вата и Покур.

ПСБ живет в ритме «Мегионнефтегаза». Динамика развития производства постоянно ставит перед коллективом подразделения интересные новые и важные задачи. Одновременно в работе могут находиться более десятка проектов: электроснабжение мультифазной насосной центрального пункта нефтесбора Северо-Ореховского месторождения, замена насосных агрегатов на Южно-Локосовской БКНС, встроенные производственные помещения для ООО «МЭН», реконструкция столовых на Южно-Аганском и Аганском лицензионных участках и т.д. Продолжается строительство и обустройство кустовых площадок. В 2009 году «Мегионнефтегаз» начнет освоение новых нефтеносных территорий. Луговое, Южно-Островное и Западно-Усть-Балыкское месторождения – новые горизонты деятельности проектировщиков.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

УЮТ И ТЕПЛО НА ПРОМЫСЛЕ

Суровый климат в нашем регионе, удаленность и труднодоступность производственных объектов ОАО «СН-МНГ» – факторы, при которых создание комфортных условий для работы и отдыха нефтяников приобретают наиважнейшее значение. Этому вопросу в «Мегионнефтегазе» уделяется самое пристальное внимание. В течение 2008 года на месторождениях Аганского НГДУ активно реализуется программа ремонтов административно-бытовых комплексов (АБК) и опорных пунктов бригад по добыче нефти и газа.

Аганское НГДУ ведет добычу углеводородного сырья на лицензионных участках с многолетним сроком эксплуатации. Соответственно и объекты социально-бытового назначения имеют солидный возраст. В последние годы назрела необходимость в их обновлении. И сегодня уже можно подводить первые итоги проделанной работы в этом направлении. За весенне-летний период нынешнего года отремонтировано более десятка опорных пунктов, операторных и АБК.

Сразу несколько объектов сдали на нефтегазопромысле № 2. Мегионское месторождение, которое эксплуатирует НГП-2, – одно из самых старых. Давно возведенные здания для работы и отдыха персонала уже не соответствовали сегодняшним требованиям комфорта и безопасности. Проблема ремонта была здесь весьма актуальной, и сегодня она во многом решена. Еще весной на дожимной насосной станции отремонтировали операторную. Трудятся на ДНС в основном женщины, и они уже успели создать на своем обновленном рабочем месте уютную обстановку. В помещении не только чисто и светло, но красиво благодаря комнатным растениям.



В обновленной операторной ДНС второго нефтегазопромысла Аганского НГДУ не только светло и чисто, но и красиво благодаря комнатным растениям.

– У нас стало гораздо удобнее, – сказала оператор обезвоживающих и обессоливающих установок Миляуша Неклеенова. – Операторная устроена теперь по всем правилам. Здесь функциональная рабочая зона, отдельно друг от друга расположены раздевалка и комната приема пищи. Как видите, наш небольшой цветник благоухает, значит, и нам в таких условиях выполнять профессиональные обязанности вполне комфортно.

В административном корпусе НГП-2 летом отремонтировали кабинеты. Капитальный ремонт провели сразу в двух опорных пунктах. Здания утеплили, полностью обновили внутреннюю отделку, в том числе перестелили полы. Опорный пункт бригады № 1/1 находится на территории основной базы второго цеха. «Промысловый дом» предназначен для коллектива из 18 человек. В их распоряжении удобные рабочий кабинет, раздевалка, сушилка и другие бытовые удобства. Здесь же нашлось помещение для медпункта.

Бригада № 1/2 базируется за рекой. Летом эта территория чаще всего бывает отрезана паводком, поэтому опорный пункт – стратегически важный объект, можно сказать, оперативный штаб. Операторы по добыче нефти и газа отмечают, что после капитального ремонта в здании стало намного комфортнее.

– Светлые обои, новый линолеум на полу, бело-синяя обшивка опорного пункта, конечно, улучшают настроение, – говорит Назир Назмутдинов. – Приятнее работать, когда есть возможность в комфортных условиях не только распределить текущие дела в начале смены, подвести итоги, но и высушить одежду, пообедать и отдохнуть. Радует, что в опорном пункте полностью поменяли электропроводку, увеличили количество розеток. Теперь можно и приборы, необходимые в работе, на подзарядку поставить, и бытовое оборудование подключить. В скором времени должна поступить еще новая мебель, тогда у нас станет совсем уютно.

В будущем году на втором нефтегазопромысле планируют реконструировать столовую. На территории НГП-2 уже построено временное помещение, куда на период ремонта переместится пункт общественного питания.

Программа ремонтов объектов социально-бытового назначения эффективно реализуется и на других месторождениях Аганского НГДУ. Вопросы улучшения условий труда работников под постоянным контролем руководства управления во главе с начальником Сергеем Коваленко. Весь коллектив стремится к скорейшему разрешению существующих проблем. Например, собственными силами привели в порядок систему отопления в одном из опорных пунктов НГП-1. Там же с помощью департамента капитального строительства отремонтировали административное здание и медпункт. А благодаря более тесному сотрудничеству с ремонтно-строительным цехом управления «Сервиснефть» стало возможным значительное увеличение объемов работ в этом направлении.

– Уже сейчас можно говорить, что шаг к такому взаимодействию оказался оправданным, – отметил заместитель начальника АНГДУ по обеспечению производства Александр Курушин. – Установленный регламент позволяет более оперативно решать возникающие вопросы. Такого количества отремонтированных объектов за один сезон у нас еще не было. Кроме того, качество выполнения работ специалистами РСЦ полностью отвечает нашим требованиям.

В этом году полностью обновили АБК пятого нефтегазопромысла на Сортымской площади, в ближайшем времени начнется капитальный ремонт опорного пункта бригады добычников и операторной для работников кустовой насосной станции на Западно-Асомкинском месторождении. Специалисты РСЦ готовят к сдаче два опорных пункта на НГП-6. Всего в 2008 году на эту программу выделено 12,5 миллиона рублей. На сегодняшний день из них освоено более 9 миллионов. Столь результативные показатели текущего года позволяют надеяться, что в следующем году работа по улучшению социально-бытовых условий труда нефтяников на месторождениях Аганского НГДУ будет идти не менее эффективно.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

РЕЗОНАНС

СЛОВО НЕ ВОРОБЕЙ

Или какова цена заявлений чиновников

– Вот вы тут пишете, что школы Мегиона одни из лучших в округе с точки зрения безопасности. А вам известны результаты прокурорской проверки? Напишите лучше о нарушениях, которые выявила прокуратура.

Этот звонок читателя, признаюсь, застал меня врасплох. Такой реакции на заметку о сентябрьском заседании Думы я, по правде говоря, ну ни как не ожидала. Да и с чего? Гневные отзывы обычно вызывают материалы другого толка, где содержатся факты погорячее или полемика поострее. А тут... Казалось бы – все отлично. Чиновники, в лице директора департамента образования администрации г. Мегиона г-жи Поляковой, отрапортовали о более чем благополучной ситуации в школах. Дескать, с точки зрения безопасности мы одни из лучших. Чем же так недоволен читатель? Может, моя ошибка? И это я недостаточно четко процитировала высказывание ответственного руководителя? Еще раз слушаю запись выступления: «на окружном августовском педагогическом совете Мегион в числе четырех передовых территорий был назван как один из лучших городов, обеспечивающих безопасность жизни здоровья детей».

Да нет, все верно, и заявление, сделанное на заседании Думы, никакого повода для волнений не дает. Напротив, в свете недавних трагических событий, произошедших в одном из российских населенных пунктов, оно даже успокаивает. Однако у позвонившего в редакцию неравнодушного читателя другое мнение, и подкрепил он его весьма интересным документом. А именно представлением об устранении нарушений закона, **выявленных прокуратурой г. Мегиона в ходе проверки соблюдения законодательства при подготовке образовательных учреждений к новому учебному году и обеспечении безопасности жизни и здоровья учащихся общеобразовательных и дошкольных учреждений.**



Знакомлюсь с документом и понимаю – это тот случай, когда читательская критика вполне обоснована. На тот момент было, по меньшей мере, преждевременно рисовать картину положения дел в школах лишь радужными красками. И результаты прокурорской проверки тому свидетельство.

Впрочем, обо всем по порядку. Как известно, содержать здания школ и детских садов, а также прилегающие территории в безопасном для детей состоянии – обязанность администрации города. Таково требование федерального закона, и во исполнение его положений во всех муниципалитетах принимается ряд мер. Мегион, на первый взгляд, не выглядит исключением. Так, еще в июле распоряжением главы был утвержден состав специальной комиссии. Ее члены должны были осуществлять проверку готовности школ к 1 сентября и, само собой, нести персональную ответственность за сделанное в результате заключение. Думаю, нет нужды объяснять, что формальный подход здесь не допустим. Чем может обернуться халатность в таком важнейшем вопросе, когда на кону – жизнь и здоровье детей – уже всем известно...

Но вернемся к мегионским реалиям. Как следует из представления прокуратуры **«при проверке актов готовности образовательных учреждений установлено, что при проведении данных мероприятий не все члены комиссии принимали участие».** Причем речь идет не о рядовых ее членах, а даже... о председателе комиссии И.В. Титаренко, на момент проверки отсутствовавшем!

Идем далее. Прокуратурой были выявлены **факты подписания актов о приемке образовательных учреждений не уполномоченными должностными лицами, не включенными в состав комиссии.**

Что это значит? Ответ дает все тот же документ. Из него следует, что в состав вышеназванного органа входил ряд ответственных специалистов, среди которых и директор департамента образования И.Г. Полякова, и начальник управления здравоохранения Т.В. Шмырина. Однако же в приемке образовательных учреждений они участия не принимали, а соответствующие акты подписали работники администрации г. Мегиона, членами комиссии не являющиеся.

Но и это еще не все! Как установила прокуратура, заключение о готовности некоторых образовательных учреждений к новому учебному году и вовсе отсутствует. В их числе МОУ «СОШ № 2», МОУ «Вечерняя образовательная школа», МОУ «Детская художественная школа», МДОУ «Белоснежка», МДОУ «Сказка».

Кроме того, прокурорская проверка показала, что **не всеми образовательными учреждениями Мегиона и пос. Высокий соблюдаются требования пожарной безопасности.** Какие именно требования? Вновь обратимся к документу.

Итак, выяснилось, что практически всеми (!) дошкольными образовательными учреждениями не заключены договоры на обслуживание внутреннего пожарного водопровода с организацией, имеющей соответствующую лицензию. Чем могут обернуться в случае ЧП неполадки с пожарным водопроводом, думаю, пояснять тоже без надобности.

...Этот нелицеприятный перечень нарушений можно было бы продолжить. Но мне кажется, что теперь уже важнее задать вопрос: а на чем, собственно, основывалось столь уверенное заявление И.Г. Поляковой об успехах в области обеспечения безопасности школьников? Было ли ей известно о вынесенном прокуратурой предписании, и если да, то почему она скрыла сей факт от общественности? Какова же в этом случае цена заявлений чиновников? Думаю, вывод напрашивается сам собой...

Елена УСАНОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

10 октября на заседании правительства Югры был одобрен законопроект трехлетнего бюджета автономного округа, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО.

Директор департамента финансов Надежда Бойко доложила о том, что общие доходы окружной казны на 2009 год спрогнозированы в объеме 140,5 млрд рублей (рост к уровню 2008 года произойдет на 18,3 %), расходы – в сумме 158,5 млрд рублей (рост 16,3 %), дефицит составит более 18 млрд рублей.

В 2010 году доходы главного финансового документа вырастут до 149,2 млрд рублей, в 2011 году – до 158,9 млрд рублей. Расходы также увеличатся: в 2010 году до 168 млрд рублей, в 2011 году до 181,2 млрд рублей.

По словам Надежды Бойко, основными источниками пополнения доходов окружной казны в ближайшие три года по-прежнему останутся налог на прибыль организаций, налог на доходы физических лиц и налог на имущество организаций.

Приоритетом трехлетки в расходовании бюджетных средств останется социальная сфера. Так, на реализацию социальной политики в 2009 году планируется направить 49,5 млрд рублей; в 2010 году – 52,9 млрд рублей, в 2011 году – 53,8 млрд рублей.

Расходы экономического блока на жилищно-коммунальное, дорожное, лесное, сельское хозяйство транспорт и охрану окружающей среды составят в следующем году 26,6 млрд рублей, в 2010 году – 24 млрд рублей, в 2011 году – 24,5 млрд рублей (в среднем 15 % от общего объема расходов).

На финансирование 56 окружных и ведомственных программ в 2009 году планируется направить 49,8 млрд рублей; в 2010 году предлагается финансировать 47 бюджетных программ в объеме 44,2 млрд рублей; в 2011 году – 27 региональных программ в сумме 38,3 млрд рублей.

По материалам электронных информационных агентств.

ЛЮДИ ДЕЛА

ЗАКАЛЕННЫЕ КАК СТАЛЬ

Участок по изготовлению съемных грузозахватных приспособлений – одно из самых маленьких звеньев большого механизма, который представляет собой Управление материально-технического снабжения. Здесь задействованы всего два работника, но значимость их труда переоценить сложно. Без продукции участка огромная производственная база окажется в бездействии.

Такелажники Александр Мацков и Николай Железнов словно былинные богатыри, сошедшие со страниц книг: большой рост, косая сажень в плечах, мускулистые руки. Судя по характеру работы, без таких «габаритов» здесь не обойтись. Труд преимущественно ручной, поэтому требует не только специальных навыков, но и настоящей мужской физической силы. Имея дело со сталью, говорят такелажники, нужно быть таким же крепким, как и этот материал.

Напарники в одной трудовой связке больше восьми лет. За это время в совершенстве овладели ремеслом и, что немаловажно, научились понимать друг друга с полуслова, действовать слаженно. О выборе профессии, несмотря на ее непростую специфику, не жалеют. Александр Мацков начинал путь на базе путейцем. Николай Железнов трудился слесарем. На участок пришли по собственному желанию и ему по сей день верны. Причина тому, по мнению самих такелажников, склад характера.

– Для меня важно то, что качество произведенной на участке продукции полностью зависит только от нашей работы, – делится Николай Васильевич.

Надежность изготавливаемых в УМТС съемных грузозахватных приспособлений гарантирована. Это подтверждают не только основной заказчик участка – цех погрузо-разгрузочных работ – но и регулярные испытания. На специальном стенде каждая партия проходит проверку. По нормам, строп должен обладать шестикратным запасом прочности. Такой показатель обеспечивает как необходимый срок эксплуатации приспособления, так и безопасность производственного процесса.

Изготовляемые на участке механизмы ежедневно востребованы как на основной, так и на вспомогательных базах управления. Участок УМТС обеспечивает потребности в стропах и авиаперевозчиков. Таким образом, ежегодный производственный объем подразделения составляет до полутора тысяч грузозахватных приспособлений различных видов – от стропов универсальных до сложных, с несколькими ветвями, так называемых «пауков».



Плетение стальных «кос» требует навыков и настоящей физической силы

Пока такелажники вводят нас в курс особенностей каждого типа, поступает новый запрос. В заявке все параметры требуемых строп, а в качестве «приложения» – пожелание-просьба – срочно. Рабочие, не заставляя себя ждать, приступают к делу. Отматывают с катушек канаты нужного диаметра, нарезают заготовки необходимой длины, делают петлю, узел. Самый тяжелый этап – закрепить окончание. Для этого ослабляют кручение заготовки и в образовавшиеся зазоры по одной вплетают каждую стальную ветвь. Оттого насколько прочной получится «железная коса», зависит многое. Александр Мацков и Николай Железнов знают, какая ответственность лежит на них. Брак в работе может обернуться самыми тяжелыми последствиями. В уверенных движениях рабочих угадывается накопленный опыт. Неторопливо и тщательно трудятся мастеровые, выдавая на гора востребованную продукцию. Одна партия нужна на базе, другую ждут на причале, третью отправят на вертолетку – поставки строительных материалов, трубы, оборудования идут непрерывно. Грузооборот только по УМТС составляет более 600 тысяч тонн в год. И в сложном производственном процессе обеспечения месторождений всем необходимым свою пусть небольшую, но значимую работу надежно выполняет коллектив участка.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ПОД КРОВОМ ПРАВОСЛАВИЯ

На этой неделе, в день Покрова Божьей Матери, очередную годовщину со дня образования отметил коллектив мегионской православной гимназии. В течение шести лет педагоги единственного в городе подобного образовательного учреждения направляют усилия на духовно-нравственное и патриотическое воспитание детей, основанное на христианском понимании мира. Прививая систему ценностей, наставники помогают гимназистам укрепить иммунитет к асоциальным явлениям, дают стимул к добродетельной жизни.







Путешествие в прошлое

Наше очередное знакомство с жизнью православной гимназии начинается с урока литературы. Тема занятия – биография и творчество Александра Пушкина. Период учебы поэта в Царскосельском лицее. Богатый наглядный материал, собранный группой гимназистов в прошлогодней поездке в Санкт-Петербург, превращает урок в небольшое путешествие в прошлое. На экране с помощью мультимедийного оборудования отражаются фотоснимки – небольшие комнаты без излишеств в интерьере, где проживали лицеисты, аудитории, расписание занятий, ведомость успеваемости Александра Пушкина. Гимназисты удивлены: надо же, прилежанием будущий великий поэт мог похвастаться не по всем дисциплинам. С интересом ребята изучают распорядок дня далеких сверстников, перечень наук и находят много общего со своим пребыванием в стенах учебного заведения.

– Действительно, обучение в православной гимназии представляет собой некоторый аналог системы дореволюционного образования, которое было направлено прежде всего на духовное укрепление личности подрастающего поколения, воспитание порядочных людей, достойных членов общества, – рассказывает завуч Оксана Шепель. – Переняв основные принципы обучения тех времен, мы лишь дополняем его содержание новыми знаниями.

Преподаватели православной гимназии следуют простому, но действенному правилу лицейской педагогики «не затемнять ум детей пространными изъяснениями, но возбуждать собственное его действие». Учителя поощряют творческое свободомыслие, отыскание истины в спорах и диспутах. Именно так, без назиданий и навязывания, считают педагоги, предоставив возможность самим детям устанавливать причинно-следственные связи, можно сформировать в юных душах твердую жизненную позицию и мировоззрение.

Максимально наполнить время гимназистов полезным и интересным, не оставив места для праздности, – еще один незыблемый принцип работы педагогов. В будни – чтение книг, занятие музыкой, хореографией, различными видами спорта, подготовка концерта к очередному празднику. В каникулы – паломничество по святым местам, посещение исторических и культурных достопримечательностей. Храмы, монастыри, чудотворные мощи... За последние два года мегионские воспитанники побывали в Тобольске, Ханты-Мансийске, Санкт-Петербурге. А нынешним летом, благодаря выигранному гимназией гранту губернатора ХМАО – Югры Александра Филипенко, пятиклассники совершили поездку в Израиль и прикоснулись к его священной земле.

Статус обязывает

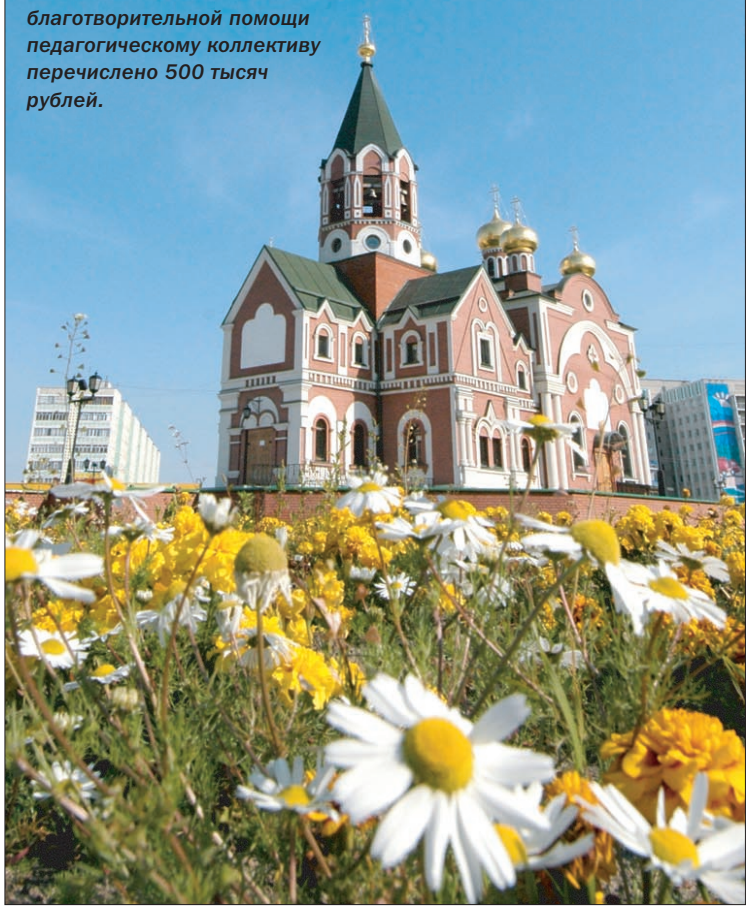
Нацеливая педагогов на всестороннее развитие подрастающего поколения, воспитание детей в духе православных традиций, руководство учебного заведения уделяет внимание и повышению качества образования. Статус гимназии обязывает ко многому. И здесь во всем стремятся соответствовать взятой планке, активно внедряя в работу современные образовательные подходы и методы. К примеру, быть в курсе нового, перенимать передовой опыт помогает Интернет. Переписка с коллективами учебных заведений крупных городов, изучение информации на специализированных сайтах, приобретение литературы, видеоматериалов – все это стало неотъемлемой частью работы педагогов. Кроме того, учителя гимназии на курсах повышения квалификации получили обширную теоретическую базу по современным информационно-коммуникативным технологиям и инновационной деятельности в сфере образования. А сегодня начался процесс применения знаний на практике. В текущем учебном году в гимназии приступили к проектной деятельности. Каждый класс выбрал тему для исследования и обозначил проблематику. В четвертой четверти планируется подвести итог этой работе. На защите проектов учащиеся представят собранный материал и выводы, сделанные в ходе изучения.

Реализовать данную программу в полной мере помогут современные ресурсы. Большим подспорьем в новом направлении деятельности гимназии стал мультимедийный кабинет, оборудование для которого закуплено нынешним летом при финансовой поддержке акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– О подобном приобретении мы мечтали давно, и, благодаря содействию градообразующего предприятия, это стало возможным, – комментирует Оксана Шепель. – Мультимедийная система открывает огромные возможности для повышения эффективности образовательного процесса. Надеюсь, что наши идеи, подкрепленные такой технологией, станут мощным толчком для дальнейшего успешного развития гимназии.

Деятельность православной гимназии пользуется широкой поддержкой руководства акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». На постоянной основе градообразующее предприятие оказывает финансовую помощь образовательному учреждению. Ежегодно нефтяники направляют значительные средства для решения организационных вопросов и укрепления материально-технического оснащения. Так, в прошлом году для нужд храма и гимназии ОАО «СН-МНГ» было выделено 2 миллиона рублей. А нынешним летом в качестве благотворительной помощи педагогическому коллективу перечислено 500 тысяч рублей.





Добрые всходы

Сегодня оборудование используется для изучения разных дисциплин, в том числе и основ православия, при проведении внеклассных мероприятий. К примеру, в прошедшие выходные отец Ростислав представил воспитанникам подборку материалов о тоталитарных сектах. Просмотр продолжился обсуждением темы. Беседа превратилась в диспут, и ребята высказали свое мнение по этому поводу. Собственная точка зрения, сформированный взгляд на негативные явления, а также поведение самих воспитанников – для наставников гимназистов лучшая оценка их деятельности. По признанию учителей, сегодня, по прошествии шести лет работы, видно, что заложенные зерна добра начинают давать ростки. В гимназии надеются, что всходы будут дружными.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива редакции.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

АКТУАЛЬНО

ВКЛАДЫ ЗАСТРАХОВАНЫ

Дума законодательно закрепила чрезвычайные антикризисные меры, предложенные президентом и премьером

Депутаты без возражений поддержали предложение председателя Комитета ГД по финансовому рынку Владислава Резника вернуть в работу поправки к Закону «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации», когда Резник сообщил коллегам хорошую новость – государство может гарантировать российским вкладчикам выплату всей суммы вклада до 700 000 рублей. Если с банком что-нибудь случится. Как сказал Резник, это предложение возникло в ходе консультаций председателя Госдумы Бориса Грызлова с президентом и премьером. То есть спикеру сказали, что, если палата посчитает необходимым, она может принять такое решение.



В утреннем варианте документа предлагалось полностью выплачивать только 200 000 рублей и 90 процентов остальной части вклада до 700 000 рублей. Поэтому депутаты «посчитали необходимым» и с радостью откорректировали закон, в котором появилась и еще одна важная и тоже, можно сказать, исключительная поправка – закон получил обратную силу на десять прошедших дней – действие новых гарантийных норм распространяется на период с 1 октября 2008 года.

Как уверена первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Татьяна Яковлева, предлагаемая мера предотвратит наступление банковского коллапса, избавит вкладчиков от панических настроений, придаст финансовому сектору устойчивость. «За последнее время, – заметила Яковлева, – россияне активно делали вклады в банки. К концу первого полугодия 2008 года наши граждане скопили на своих счетах 5 трлн 742,4 млрд рублей. Год назад эта цифра была на триллион рублей меньше. Но если сейчас начнется паническая волна оттока средств частных лиц из банков, то эффекта «карточного домика» не миновать».

Новые гарантии вкладчикам – это лишь одно звено в цепочке антикризисных действий, законодательно закрепленных Госдумой на пленарном заседании в минувшую пятницу. Депутаты также приняли во втором и третьем чтениях законопроект «О дополнительных мерах по поддержке финансовой системы РФ» и внесли изменения в Закон «О Центральном банке Российской Федерации».

Внешэкономбанк получил право предоставлять банкам и предприятиям кредиты и займы в валюте, предназначенные для погашения и обслуживания иностранных долгов, взятых до 25 сентября 2008 года. Общая сумма кредитов Внешэкономбанка по состоянию на 31 декабря 2009 года не должна превышать 50 млрд долларов. При этом минимальная процентная ставка по кредитам устанавливается в размере, превышающем на 5 процентных пунктов ставку LIBOR на дату предоставления кредита. А Центробанку разрешено вплоть до 31 декабря 2009 года заключать с банками соглашения, по которым он обязуется компенсировать им часть убытков от кредитования обанкротившихся партнеров.

Кризис на мировом финансовом рынке заставил депутатов покуситься даже на «святую корову» – Фонд национального благосостояния – именно оттуда будут взяты те 950 млрд рублей для стабилизации российского финансового рынка, о которых говорил Дмитрий Медведев. 450 миллиардов рублей из Фонда будут размещены на депозите во Внешэкономбанке. Причем, как уточнил Владислав Резник, «возмездно» и под семь процентов годовых. Эти средства будут использованы в виде субординированных кредитов ВТБ – 200 млрд рублей, Россельхозбанку – 25 млрд рублей. На остальные 225 млрд рублей Внешэкономбанк сможет в течение 10 лет кредитовать по ставке 8 процентов и другие банки. 500 млрд рублей ЦБ размещает в Сбербанке как субординированный кредит на 10 лет под 8 процентов годовых. По словам Резника, это серьезная защита сбережений россиян, почти половина которых имеют счета в Сбербанке. Все эти законы вступают в силу со дня официального опубликования.

«Российская газета», № 4770 от 13 октября 2008 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ДЕФИЦИТНЫЙ ПАСПОРТ

Прокурорам на местах поручено обращать особое внимание на соблюдение сроков выдачи загранпаспортов, а при выявлении нарушений – немедленно реагировать.

Чиновникам, которые не уложатся с оформлением документа в установленные законом 30 суток, теперь может не поздоровиться. Во всяком случае, так обещают: за сроками обязали «присматривать» прокуроров на местах, а проблема взята на особый контроль в Генпрокуратуре.

Причиной заботы о наших правах на зарубежные вояжи стали многочисленные жалобы. Генпрокуратура провела мониторинг работы сотрудников Федеральной миграционной службы и выявила ряд нарушений.

В законодательстве четко прописан и порядок оформления, и сроки. Если вкратце: вы обязаны предъявить российский паспорт, копию или оригинал трудовой книжки, фото (на новый паспорт вас снимут), написать заявление и оплатить госпошлину. Если речь о детях, нужны свидетельство о рождении и вкладыш о наличии российского гражданства. И все.

А вот проблемы «слишком больших расстояний» и прочие сложности нас не должны касаться.

Почему все-таки паспорта рождаются в таких муках, а получать их приходится с прокурором?

– Есть проблема искусственно создаваемых очередей, – считает начальник управления по вопросам кадров ФМС Игорь Агеев. – И в период выдачи паспортов нового поколения можно ожидать обострения этого фактора.

Главный кадровик миграционной службы к числу коррупционно емких факторов относит и использование различных фирм-посредников, через которые предоставляются услуги по оформлению загранпаспортов. При этом в самой ФМС активно борются с коррупцией, лишая должностей и отдавая под суд десятки своих сотрудников.

Проблема – в изобилии соблазнов. Показательно, что к разработке «Программы противодействия коррупции в системе ФМС» привлекли департамент собственной безопасности МВД и управление «М» ФСБ. Чудес никто не обещает, но миграционное руководство намерено и дальше очищать свои ряды.

Но есть причины, которые суровостью кары не решить. По мнению главы пресс-службы ФМС Константина Полторанина, сроки выдачи загранпаспортов иногда не соблюдаются не только из-за субъективных, но и из-за объективных причин.

– К последним можно отнести ежегодный 12-процентный рост обращений за загранпаспортами, – говорит Полторанин. – Проблемы возникают и с изготовлением загранпаспортов, содержащих биометрические данные, по причине эпизодических сбоев на предприятиях Гознака.

Кроме того, работу паспортистов осложняют длительные сроки согласования документов с ФСБ и МВД. Ведь упомянутый 12-процентный рост обращений – это средний показатель.

«Чиповые» паспорта – отдельная головная боль. Новый документ содержит пластиковую страницу, в которой размещена микросхема с энергонезависимой памятью объемом в 32 Кб и антенна. Многие к чипам относятся с недоверием, но ничего особенного там пока не записано: фамилия, имя и отчество, номер паспорта, дата рождения, пол, дата выдачи и окончания срока действия паспорта и цифровая фотография.

Юридически что старый, что «чиповый» паспорт равны, но технологии их выдачи разные.

Бланки старых паспортов приходят в ФМС с Гознака заблаговременно. После того как органы дают «добро», бланк паспорта заполняется и документ выдают гражданину.

С электронными все хитрее. Вас фотографируют в кабинке специальным фотоаппаратом, после чего в электронном виде набивают всю информацию, получают «добро» от органов и в электронном виде информацию посылают на Гознак, где хранятся чистые бланки паспортов. В Гознаке же печатают пластиковую страницу и «прошивают» чип.

То есть для того чтобы рассосались очереди, все территориальные отделы ФМС нужно оснастить новым оборудованием. А оно «сырое»: нередко зависает и дает сбои.

К тому же, переходя на высокие технологии, почему-то оставили незыблемыми архаичные правила паспортистов. Например, почему бы не перевести согласования с правоохранительными органами и спецслужбами, проверяющими заявителей, на уведомительный принцип? Примерно так: ФМС отправляет все необходимые сведения на заявителя, скажем, в милицию и продолжает оформлять документ. Шансы на то, что человек получит паспорт в отведенные сроки, резко возрастают.

Возразят: а если органы не успеют проверить гражданина и загранпаспорт вручат кому-то не тому? Что ж, у органов есть установленное законом время на проверку. Если они не выдерживают эти сроки, то, простите, это их проблема. Надо выдерживать. В конце концов для чего-то же назвали органы правоохранительными.

«Российская газета», № 4764 от 2 октября 2008 г.

КОРОТКО

На расселение людей из аварийного жилья регионам будут выделены 50 миллиардов рублей на 2 года. Такое поручение дал премьер-министр Владимир Путин.

Эти субсидии в опережающем порядке необходимы для приобретения жилья, отметил премьер на встрече с главой Минэкономразвития Дмитрием Козаком и вице-премьером, министром финансов Алексеем Кудриным. Об этом сообщает РСН.

Кроме того, как сообщает Эхо Москвы, Путин поручил выделить в текущем году 10 миллиардов рублей на обеспечение жильем военнослужащих. Эти средства будут перенесены из планов на 2009 год на план 2008-го.

Премьер напомнил, что в этом году на обеспечение жильем военнослужащих выделено 65 миллиардов рублей, из них освоено 60 миллиардов.

Парламентарии намерены окончательно закрепить норму, позволяющую россиянам – и не только им – использовать российский бело-сине-красный триколор неофициально, в будни и в праздники – просто для выражения своих патриотических чувств.

До сих пор действовали нормы, согласно которым подобная вольность с государственным символом грозила административным наказанием. Но теперь право граждан на использование Государственного флага будет ограничено лишь одним условием: не допускается надругательство над госсимволом страны.

Руководство МВД предложило новые антикоррупционные меры. Любая борьба, считают в ведомстве, окажется бесполезной, если будут оставаться безнаказанными высшие чиновники и собственные сотрудники-взяточники.

На службу в милицию теперь станут принимать только по поручительству старших коллег. В кадровых органах МВД составляются списки тех кандидатов в милиционеры, кому было отказано в поступлении на службу, – за употребление наркотиков, пьянство, за связи с криминалом. Такие же «черные списки» заводятся и на проворовавшихся чиновников, чтобы они больше никогда не вернулись во власть.

Как сообщил «Российской газете» министр внутренних дел РФ Рашид Нургалиев, «в течение следующего года в министерстве планируется создать картотеку лиц, которым отказано в приеме на службу или на учебу по отрицательным мотивам. Например, за употребление наркотиков, наличие связей в преступной среде и тому подобное. Таким образом будет проводиться дополнительная проверка всех кандидатов, поступающих на службу в милицию. Эта картотека войдет в создаваемый единый межведомственный банк данных по вопросам противодействия коррупции».

По его словам, уже можно говорить о первых результатах антикоррупционной кампании. Так, «все чаще за коррупционные преступления к уголовной ответственности стали привлекаться высокопоставленные чиновники, ранее недоступные для правосудия».

По материалам центральных СМИ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Софья Павловна Скрипник,
Танзия Закировна Матус,
Митрофан Ильич Балыкин,
Людмила Георгиевна Товкань,
Анна Матвеевна Качар,
Рамеля Сабировна Черник,
Нина Ивановна Сулейманова,
Валентина Викторовна Шевченко,
Зинаида Александровна Коптина,
Раиса Федоровна Тищенко,
Надежда Евгеньевна Зиангирова,
Фания Биктимировна Хисматова,
Надежда Васильевна Алексеева,
Тамара Петровна Маловичко,
Татьяна Васильевна Хвостенко,
Вера Николаевна Волкова,
Вера Михайловна Азмухаметова,
Валентина Андреевна Чалая,
Гульшат Калимулловна Олефиренко,
Рамзия Искандаровна Юсупова,
Елена Леонидовна Гига,
Татьяна Васильевна Феоктистова,
Асия Акрамовна Халиуллина,
Галиахмет Талгатович Губайдуллин,
Людмила Анатольевна Тунгускова,
Гульнара Мушаравна Сафина,
Римма Вазировна Фокина,
Уланбек Араскулович Асанкулов,
Алла Геннадьевна Костырина,
Светлана Семеновна Горлова,
Екатерина Николаевна Берестова,
Ольга Александровна Сухина,
Елена Александровна Яковлева,
Евгения Геннадьевна Михайлова,
Андрей Анатольевич Кукота,
Ирина Николаевна Сизова,
Гузалия Фаизовна Хаматханова,
Елена Геннадьевна Киркина,
Венера Маргановна Буранбаева,
Анна Сергеевна Черкасова,
Лариса Михайловна Сергеева,
Оксана Михайловна Костюк,
Наталья Николаевна Максакова,
Эльвира Габидулловна Сурина,
Гульназ Фаниловна Исламова,
Марина Александровна Близнюк,
Ирина Васильевна Сафронова,
Ирина Александровна Квасова,
Елена Борисовна Нечаева,
Светлана Николаевна Майская,
Оксана Владимировна Кириенко,
Александра Игоревна Мингалимова,
Эльвира Рашитовна Ямалеева,
Эльвира Назыфовна Татаурова,
Ольга Юрьевна Калинина,
Татьяна Ивановна Келипова,
Гульназ Рифкатовна Надршина,
Светлана Валентиновна Прокофьева,
Ольга Николаевна Колушкина,
Елена Александровна Подлубная,
Евгений Сергеевич Шадт,
Павел Александрович Живодер,
Ольга Сергеевна Токарева,
поздравляем вас с днем рождения!

От всей души, с поклоном и любовью
Мы Вам желаем долгих лет,
Большого счастья, крепкого здоровья,
Хороших дел и трудовых побед.

С уважением, руководство ООО «Славнефть-торг».

Люзу Шакировну Ахметову
поздравляем с днем рождения!

От души желаем счастья,
Много-много долгих лет,
Ну а главное – здоровья,
Чего дороже в жизни нет.

Коллектив Ново-Покурского м/р управления «Соц-нефть».

Нину Федоровну Калачеву
поздравляем с днем рождения!

Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает,
Прекрасных, светлых, мирных дней
Желаем Вам в Ваш юбилей.

Коллектив бухгалтерии ОАО «СН-МНГ» УМТС.

Виктора и Ольгу Мосийчук
поздравляем
с серебряной свадьбой!

Пусть будет ваша жизнь красивой,
Как летний день, как солнца свет,
Чудесной, яркой и счастливой,
Здоровья вам на много лет.

Ипатовы, Каспирович, семьи Хмельницких.

Нину Алексеевну Ермола
поздравляем с юбилеем!

Желаем счастья и добра,
Здоровья, радости и силы,
Душа пусть будет молода,
Не важно, сколько лет пробило.

Семья Манько.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

Комната в центре Санкт-Петербурга (5 минут от Невского проспекта), в историческом 6-эт. доме на 5 эт. Площадь 29,6 кв.м, кухня 20,2 кв.м, санузел раздельный, окно - эркер, камин. В квартире 7 комнат, об. пл. 191 кв.м., 3 собственника, соседи спокойные. Подъезд после ремонта, лифт. Цена 3 300 000 руб. Тел. 8-911-763-14-56. (3-2)

1-комн. кв., АСБ, об. пл. 34 кв. м.. Тел. 8-950-522-68-35. (3-1)

1-комн. кв. в кап. фонде, 4 эт., 5 эт. дом или сдается. Тел. 3-30-00, 67-832. (3-1)

2-комн. кв. СРОЧНО. АСБ, торцевая с большой лоджией, 9 эт. Цена 2 млн руб. Тел. 77-709, 3-01-76. (3-1)

2-комн. кв., 50 кв. м., 4 эт., ул. Строителей, 3/4. Тел. 2-29-35, 8-951-970-72-32. (3-2)

2-комн. кв. по ул. Заречная, ДСК, 6 эт., ремонт. Тел. 8-922-431-50-86. (3-2)

2-комн. кв., 60 кв. м, ул. Кузьмина, 12, солнечная, евроремонт, узакон. перепланировка или меняется на равноценную в г. Уфе. Тел. 8-982-534-95-62, 8-904-467-20-27. (3-1)

2-комн. кв. в кап. фонде, 5 эт., об. пл. 56 кв. м., ул. Свободы, 8. Тел. 4-78-45. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 28. Или меняется на 1-комн. Тел.3-18-49. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Первомайская, 6, евроремонт, встроенная кухня, бытовая техника, в ванной большая душевая кабина. Тел. 62-531, 8-341-240-49-40. (3-3)

4-комн. кв., ДСК, 5-эт. дом, 4 эт., р-н «Золотое руно», или меняется на 2-комн. кв., варианты. Тел. 3-28-23, 8-902-694-00-54. (3-2)

Дача благоустроенная в СОТ «Романтик» в черте города, вагон-домик, теплица, баня, 2 емкости под воду. Тел. 8-904-469-52-17. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

3-комн. кв. по ул. Нефтяников, 1, на 2- и 1-комн. в кап. фонде с доплатой. Рассмотрим все варианты. Тел. 3-33-84. (3-1)

АРЕНДА

Семья славян снимет 2-комн. кв. в п. Высокий в кап. фонде с последующим выкупом. Тел. 8-950-520-39-49. (3-2)

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде. СРОЧНО. Р-н шк. № 2, меблированная, на длительный срок. Тел. 8-912-534-87-12, 3-43-67. (3-1)

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде, 2 эт., счетчики на воду, меблированная с бытовой техникой. Тел. 8-904-469-67-03. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ГАЗ-31029, 1996 г.в., бензин 80. Тел. 8-904-470-34-13. (3-2)

Деу-Нексия, 2007 г.в., цвет черно-синий, кондиционер, стеклоподъемники, пробег 25 тыс. км. Цена 250 тыс. руб., торг. Тел. 8-951-968-83-57. (3-3)

Мазда-MPV, 1996 г.в., 4ВД, цвет черный, АКПП, турбодизель 8-местный. Тел. 4-36-01. (3-2)

Ниссан-Примера, 2005 г.в., цвет бежевый, пробег 37 тыс. км, ДВС-1.6, МКПП, 2 компл. резины на литых дисках, сабвуфер, тонировка, шумоизоляция. Тел. 8-904-456-19-90. (3-1)

North-Benz, самосвал (Китай), 6х6, 2007 г.в., грузоподъемность 25 т, мощность двигателя 280 л.с. Тел. 2-34-49, 6-45-75. (3-3)

Тойота-Веста-Ардео, декабрь 1998 в.г., ДВС 1.8, не таксовала. Тел. 2-12-13, 8-908-897-14-00. (3-2)

Тойота-Камри, 1993 г.в., ДВС 2, все опции, автозапуск, MP3, 2 комплекта резины. Цена при осмотре. Тел. 8-904-470-24-56. (3-1)

Хонда-Капа, 2000 г.в., цвет серый. Тел. 8-902-694-09-06. (3-1)

Зимняя авторезина «Бридж-стоун», 175/70 R13, б/у 1 сезон. Тел. 4-11-28, 8-922-431-50-86. (3-2)

Колеса зимние R-14 или меняются на R-15, на литых дисках. Тел. 3-30-00, 67-832. (3-1)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Угловой шкаф, угловой компьютерный стол, 1-спальная кровать с 2 выдвижными ящиками, набор мебели для детской комнаты. Все б/у 1 год, недорого. Тел. 8-922-252-50-26. (3-2)

Спальный гарнитур. Недорого. Тел. 3-21-24. (3-1)

Стол-книжка, недорого. Тел. 3-21-35 (после 17.00). (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Холодильник «Стинол» в рабочем состоянии. Недорого. Тел. 5-62-82. (3-3)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба новая мутоновая, облегченная, р. 46 – 48. Возможна рассрочка. Тел. 3-21-24. (3-1)

Шуба женская норковая цельная, ниже колен, прямая, цвет рыжий, р. 46- 50, б/у, х/с. Тел. 8-904-467-47-41. (3-1)

Зимний костюм (куртка и брюки) на овчине, для мальчика 5 – 6 лет, б/у, х/с. Обр.: пр. Победы, 9/1, кв. 178. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Отдам в хорошие руки найденного щенка (кобель), черный окрас, пушистый. Возраст около 2-х мес. Или откликнитесь, хозяева. Тел. 4-13-57, 3-78-69. (3-2)

Продается клюква 10 л., цена 900 руб., возможна доставка. Тел. 8-912-532-23-97, 8-902-694-27-68. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Украдена сумка с документами на имя Леонова Татьяна Александровна и Лобик Ольга. При обнаружении указанных документов, просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 8-904-470-18-79, 4-72-06, 4-50-09. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется начальник хозяйственной службы. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 5 лет в административно-хозяйственной деятельности. Обращаться по тел.4-62-27, 4-66-04. факс 4-11-45.

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
– инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
– инженер по пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность», опыт работы по направлению деятельности на производственных предприятиях (нефтегазовая отрасль, бурение) – не менее 3 лет. Иметь навыки по разработке необходимых методик обследования производственных объектов по соблюдению пожарной безопасности. Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.

В департамент по комплектации объектов капитального строительства УКС и РО ОАО «СН-МНГ» требуются:
– начальник отдела комплектации. Требования: высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование, стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях по направлению деятельности не менее 5 лет. Навык работы с ПСД – приветствуется. Добавочное образование МВА, опыт работы в разработке стратегического планирования, антикризисного управления –приветствуется. Английский – на уровне Upper Intermediate.
– специалист отдела комплектации. Требования: высшее профессиональное (техническое или экономическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет. Обращаться по тел. 4-62-27.

ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях – не менее 3 лет, водительское удостоверение категории «В».
Обращаться по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. обр. (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «АвтоТрансСервис» на постоянную работу требуются:
– водители категории С, Е;
– слесари по ремонту автомобилей 4 – 5 р.;
– водители погрузчика 4 р.;
– машинисты АГП-22;
– фрезеровщики 5 р.;
– электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования автомобилей и грузоподъемных кранов, 5 р.;
– слесарь-ремонтник 4 р.;
– трактористы 5 р.;
– электрогазосварщик 5 р.;
– машинист крана автомобильного 6 р.;
– машинист крана манипулятора 5 р.;
– машинист газодувных машин 4 р.
Обращаться в ОК по тел. 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:
– машиниста экскаватора 5, 6 разр.;
– машиниста автогрейдера;
– водителя автомобиля 1, 2 класса.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, водительское удостоверение категории В, С, Д, Е, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет. Справки по тел. ОК – (34663) 4-92-63, ООТиЗ – (34663) 4-76-12.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу срочно требуются:
– начальник планово-экономического отдела. Требования: высшее экономическое обр, стаж – не менее 3 лет;
– мастер ЦПСкР. Требования: высшее обр. по спец. «разработка и эксплуатация НГМ», стаж – не менее 3 лет.
Справки по тел. 4-11-40.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
– начальник геологического отдела;
– главный специалист по бурению;
– ведущий инженер ПТО;
– заместитель начальника ЦИТС;
– начальник РИТС;
– токарь 4 – 6 р.;
– сварщик ручной сварки 6 р.;
– электромонтер по обслуживанию буровых 5 – 6 р.;
– слесарь по обслуживанию буровых 5 р.;
Требования: квалификационное удостоверение, опыт работы – не менее 1 года.
Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

ООО «МТУ» на работу вахтовым методом требуются:
– моторист цементировочного агрегата 5 – 6 р.;
– моторист цементопескосмесительного агрегата 5 р.;
– машинист буровой установки на нефть и газ 6 р.
Телефон для справок: 4-71-89.

ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на постоянную работу требуются:
– электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5 – 6 р.;
– кабельщик-спайщик 5 – 6 р.;
– электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4 – 5 р.
Требования: квалификационное удостоверение по профессии. Тел. 67-321.

ООО «АиСС» требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 – 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
– повара;
– пекари;
– продавцы продовольственных товаров;
– плотники;
– обвальщик мяса.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
– грузчики;
– кладовщики;
– уборщик производственных помещений.
Опыт работы по направлению деятельности желателен.
– экономист по труду. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по труду в области организации труда и заработной платы – не менее 2 лет;
– экономист по планированию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по планированию в области планирования - не менее 2 лет;
– бухгалтер. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы;
– технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
– специалист по ценообразованию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы.
Справки по тел.: 4-65-74.

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
– дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5 р.;
– электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
– токарь-карусельщик 5 р.;
– токарь-расточник 5 р.;
– фрезеровщик 4 – 5 р.;
– наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 4 – 5 р.;
– машинист компрессорных установок 4 – 5 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения. Срок выдачи удостоверения - не более 5 лет, стаж работы по профессии – не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-73-58.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются:
– фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений;
– медицинские сестры.
Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65, 4-35-02.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Главный механик. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Механик отдела главного механика. Требования: высшее (техническое) проф. обр. и стаж работы – не менее 3 лет.
3. Начальник отдела кадров. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях – не менее 3 лет.
4. Ведущий инженер-технолог производственно-технологического отдела. Требования: высшее проф. (техническое) обр., стаж работы - не менее 3 лет.
5. Ведущий инженер службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях –не менее 3 лет.
6. Инженер службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое).
7. Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством. Требования: высшее проф. инженерно-техническое обр. и стаж работы в должности – не менее 3 лет.
8. Инженер 1 категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях 2 категории – не менее 3 лет.
9. Инженер-контролер 1 кат. службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях – не менее 3 лет.
10. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. (техническое).
11. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы – не менее 3 лет в энергетической отрасли.
12. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы 3 года или среднее проф. обр. и стаж работы – 5 лет.
13. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы – не менее 5 лет в энергетической отрасли.
14. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) обр. и стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях – не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
5. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях – не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы – не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
16. Старший мастер, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы – не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы – не менее 3 лет в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
17. Мастер участка по обслуживанию грузоподъемного оборудования и подготовке производства цеха механизации. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы по специальности – не менее 3 лет.
18. Техник службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: среднее проф. (техническое или экономическое) обр. без предъявления требований к стажу.
19. Начальник службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр., стаж работы на инженерно-технических должностях – 3 года или среднее проф. (техническое) обр., стаж работы – 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
20. Мастер службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы – не менее 3 лет. При отсутствии спец. обр. стаж работы на производстве - не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
21. Мастер участка передвижных дизельных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы – не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр., стаж – не менее 3 лет.
22. Машинист электростанции передвижной 5, 6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
23. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 – 6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
24. Слесарь-ремонтник. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
25. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
26. Токарь 5 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
27. Электрогазосварщик 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
Справки по тел.: 4-15-90.

ОАО «СН-МНГГ» на постоянную работу требуются:
– бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 – 7 р.;
– помощники бурильщика 5 р.
Требования: удостоверение по профессии, стаж работы - не менее 1 года.
Справки по тел.: 4-37-63, 4-39-47, 4-57-39.

ООО «Автомобилист» на постоянную работу требуются:
– водители категории «Е»;
– машинисты крана.
Обр. по тел.: 4-37-20, 4-37-21.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефтьстрой» требуются:
– машинист копра 6 разр. Заработная плата – от 40 тыс. руб.;
– машинисты экскаватора (КАМАЦУ – РС-400, КРАНЭКС ЕК-270) – 6 р.;
– машинист трубоукладчика – 6 р.;
– машинист бурильно-крановой самоходной машины (на базе МТЗ-82, ТТ-4) – 5р.;
– машинист крана (на пневмоходу) – 6 р.;
– тракторист; машинист трелевочной машины (ТТ-4) – 6 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
Справки по тел.: 4-32-95, 4-34-96.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу в бригаду по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов требуется электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. Требования: удостоверение на право обслуживания электрической части грузоподъемных механизмов (краны портальные, козловые, башенные и самоходные) 5 – 6 р., опыт работы. Обращаться по тел.: 4-94-31.

В салон красоты «Жемчужина» на постоянную работу требуется мастер маникюрного зала. Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел. 8 (34663) 4-63-73, 4-62-05, 4-63-75.

Дополнительный офис «Мегионский» филиал «Тюменский» ОАО «Альфа-Банк» приглашает на работу заместителя начальника отдела с корпоративными клиентами. Требования: высшее обр., опыт работы на руководящей должности не менее 1 г., опыт ведения переговоров с клиентами и организация их обслуживания, опыт самостоятельных продаж, опыт управления продажами. Обращаться по тел. 4-58-10.

Коллектив НГП-1 Ватинского НГДУ выражает глубокое соболезнование Любовь Федоровне Богушевой в связи с безвременной кончиной дочери ***Ксении.***

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 15.10.2008 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.