СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

21 октября 2016 г.
пятница

№ 34 (1149)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

В МАСШТАБАХ КОМПАНИИ

Молодые специалисты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» (ОАО «СН-МНГ») стали участниками ежегодной научно-технической конференции (НТК) компании «Газпром нефть».

Свои лучшие проекты по повышению эффективности производственного процесса на крупнейшем научном форуме «Газпром нефти» представили 11 лучших молодых специалистов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Все они – призеры и победители НТТМ-2016 и уже доказали, что способны решать не только производственные задачи локального характера, но и браться за достижение стратегически важных целей в масштабах всей компании. Так, по оценкам экспертов, реализация многих проектов, разработанных представителями нового поколения мегионских нефтяников, позволит не только усовершенствовать процесс нефтедобычи, но и сделать его максимально эффективным и безопасным.

Добавим, что участниками ежегодной корпоративной научно-технической конференция ПАО «Газпром нефть» становятся десятки молодых и перспективных работников дочерних обществ и совместных предприятий компании «Газпром нефть» прошедших строгий отбор. По итогам конкурса лучшие проекты рекомендуются к внедрению, а их разработчики получают дипломы и ценные призы.

Подробнее об участии молодых специалистов «Мегионнефтегаза» в научно-технической конференции «Газпром нефти» читайте в следующем номере газеты.

Василий ПЕТРОВ.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



В ПОИСКЕ ОПТИМАЛЬНОГО ДИЗАЙНА
стр. 3

В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ
стр. 3



ПОД БДИТЕЛЬНЫМ ЖЕНСКИМ КОНТРОЛЕМ
стр. 4



ИСТОКИ МИЛОСЕРДИЯ, ЧЕЛОВЕЧНОСТИ И ПАТРИОТИЗМА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 24 по 30 октября
стр. 6 – 7

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

«ПЯТЬ ШАГОВ» К БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЕ

Более 800 работников «Мегионнефтегаза» и подрядных организаций приняли участие в Дне безопасности, состоявшемся 14 октября. Акция, проводимая под эгидой компании «Газпром нефть», направлена на дальнейшее совершенствование культуры производственной безопасности. Активно обсуждая вопросы продвижения к «Цели – ноль», участники приняли на «вооружение» методику «Пять шагов», применение которой поможет сделать безопасным каждый календарный день.

Безопасность производства – тема, которая в равной степени актуальна для всех, кто задействован в процессе нефтедобычи. Соблюдение требований охраны труда является обязанностью как работников «Мегионнефтегаза», так и дочерних обществ и подрядных организаций. Закономерно, что все они становятся участниками совещаний, семинаров и месячников, так или иначе направленных на развитие компетенций в сфере HSE. Не стал исключением и День безопасности.

Проводится акция в дочерних и совместных предприятиях «Газпром нефти» второй раз. С самого начала присоединились к ней и работники «Славнефть-Мегионнефтегаза». Кроме того, на предприятии состоялись семинары ТОП-1000 и ТОП-60000, принято 12 жизненно-важных правил безопасного ведения работ, реализуется политика «вмешательства в опасные ситуации», организовываются обучения, тренинги, конференции... Одним словом, в «Мегионнефтегазе» проводится ежедневная работа, направленная на профилактику травматизма и аварийности. Тем не менее, мегионские нефтяники постоянно ищут и готовы внедрять лучшие практики в области безопасности производства. И День безопасности – отличная возможность наметить новые шаги в этом направлении.

Девиз: «Твоя безопасность – результат твоего решения!» – наилучшим образом отражает основную задачу акции. Она состоит в том, чтобы каждый нефтяник и работник подрядной организации осознал: именно от него зависит выполнение производственных задач без травм и аварий. Поэтому мероприятие было нацелено на то, чтобы выявить проблемы, возникающие в процессе работы, и совместно с персоналом определить пути их решения. В этом году акция посвящена новой методике выявления, оценки и минимизации рисков, которая получила название «Пять шагов».

Акция началась с установочного совещания. К присутствующим обратился генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан.

– Каждый работник должен осознавать личную ответственность за безопасность на производстве, – сказал Алексей Геннадиевич. – Цель сегодняшней акции – научить сотрудников выявлять опасности перед началом работ, безошибочно оценивать потенциальные риски и приступать к своим обязанностям, убедившись в их безопасном выполнении. Такой подход должны использовать все работники «Мегионнефтегаза», а также дочерних и подрядных организаций.

Окончание на стр. 2.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

«ПЯТЬ ШАГОВ» К БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЕ

Окончание. Начало на стр. 1.

– День безопасности сегодня проходит на всех предприятиях блока разведки и добычи «Газпром нефти», – констатировал первый заместитель генерального директора «Газпром нефти» Вадим Яковлев. – В прошлом году акция была посвящена праву остановить небезопасные работы. В этом – представим простую, понятную методику, которая поможет избежать опасных ситуаций. Запрос на нее мы получили, когда проводили «Прямой диалог» в рамках семинара ТОП-1000. И сегодня расскажем о «Пяти шагах» к безопасности.

В «Мегионнефтегазе» День безопасности одновременно проводился во всех цехах добычи нефти и газа, а также других структурных подразделениях и дочерних обществах. Количество участников акции превысило 800 человек.

Производственные площадки седьмого и восьмого нефтегазопромыслов вместе с Алексеем Кан посетили первый заместитель генерального директора «Газпром нефти» Вадим Яковлев и начальник департамента промышленной и экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты «Газпром нефти» Павел Захаров. Они побывали на кустовой площадке № 104, где провели лидерский поведенческий аудит безопасности. Непосвященному человеку он может показаться неким экзаменом, но на практике представляет собой прямой диалог, необходимый, чтобы проанализировать причины нарушений и в дальнейшем избежать.

– Сегодня мы провели ряд бесед с сотрудниками сервисных компаний «Мегионнефтегаза», посмотрели, как выполняются работы, как учитываются риски при их организации, – сказал начальник департамента промышленной и экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты «Газпром нефти» Павел Захаров. – Пообщавшись с работниками одной из подрядных организации, мы обнаружили конструктивные недочеты в спецодежде и указали на это представителю их руководства. Но если говорить в общем, то я сделал вывод, что персонал осознает опасности, которые возникают на производственной площадке и стремится избегать их.

Каждый производственник, так или иначе, сталкивается с определенными рисками. Их своевременная оценка – эффективный инструмент недопущения инцидентов.

– В работе на буровой немало потенциальных рисков возникновения несчастного случая, – говорит помощник бурового мастера бригады № 7 «Мегионского Управления Буровых Работ» Егор Евдокименко. – Это все понимают и потому с большой ответственностью относятся к требованиям безопасности, активно участвуют в обучающих семинарах и тренингах. Перед началом вахты вся бригада проходит инструктаж, на котором мы узнаем информацию о происшествиях, которые случились в отрасли в последнее время. Это необходимо, чтобы сделать выводы и не допустить подобного на нашем предприятии.

Прямой диалог руководства с работниками нефтепромыслов, дочерних и подрядных предприятий продолжился в ходе семинаров. Участники детально изучили методику «Пяти шагов». Данный алгоритм позволяет оценить, какие опасности сопровождают те или иные действия, их последствия и заранее принять решения, как действовать в экстренных случаях. Как свидетельствует статистика, соблюдение этих простых правил позволяет предотвратить большинство несчастных случаев и инцидентов. Мегионские нефтяники еще раз убедились в этом, обсудив результаты расследования конкретных происшествий. Особенно тронула их история коллеги, который сам пострадал в результате несчастного случая. Его рассказ о том, как используя элементарные правила, можно было бы не допустить подобного, запомнился каждому из участников встречи. Вывод сделали однозначный: применив простые «Пять шагов», можно было не допустить травмирования.



В установочном совещании приняли участие представители руководства «Газпром нефти», «Мегионнефтегаза» и подрядных организаций



Общение представителей руководства и работников предприятия – неотъемлемая часть Дня безопасности



Лидерам в сфере безопасности вручили сертификаты на посещение футбольных матчей Лиги Европы с участием клуба «Зенит».

У некоторых участников семинара возник вопрос к представителям руководства: «Что будет за отказ выполнять опасную работу?» На что последовал однозначный ответ: «Поддержка и поощрение, независимо от того, является ли обратившийся представителем «Славнефть-Мегионнефтегаза» или сервисной организации».

Кстати, среди работников предприятия немало тех, кто не единожды проявлял активное участие в выявлении опасностей на рабочем месте и никогда не оставался в стороне, если видел, что нарушаются требования HSE. Двадцать три нефтяника, зарекомендовавшие себя лидерами в сфере производственной безопасности, получили заслуженные награды. Четверо из них были отмечены особыми призами: им вручили сертификаты на посещение футбольных матчей Лиги Европы с участием команды «Зенит».

– На семинаре я получил много полезной информации, – сказал один из награжденных, мастер добычи нефти и газа нефтегазопромысла № 7 Андрей Хандрик. – Представители руководства «Мегионнефтегаза» и «Газпром нефти» не только подробно рассказали о новой методике. Нам еще раз показали, что культура безопасности – не свод правил, а жизненная необходимость. Считаю, что «Пять шагов» помогут нам повысить ее уровень.

Не остается сомнений, что повсеместное использование «Пяти шагов» будет способствовать недопущению несчастных случаев на производственных площадках «Славнефть-Мегионнефтегаза». Уверенность в этом выразили представители руководства «Газпром нефти», персонал «Мегионнефтегаза» и сервисных компаний подводя итоги Дня безопасности.

– Постоянно контролировать работу каждого сотрудника невозможно. Поэтому совершенствование культуры производственной безопасности осуществляется только в случае, когда сами работники понимают и разделяют ее принципы и ценности, – сказал первый заместитель генерального директора «Газпром нефти» Вадим Яковлев. –. Главная ценность нашей компании – это люди, их здоровье и жизнь. Точно такая же ценность и в наших семьях – здоровье и жизнь наших близких. В рамках Дня безопасности мы показали работникам методику идентификации опасностей на рабочем месте «Пять шагов»». Она позволит сохранить главную ценность и для ваших семей, и для компании. Это возможно только в том случае, если сами работники на уровне личного отношения осознают, что выполнять задания стоит только в том случае, если они безопасны. И никто им не может приказать другое. В отношении здоровья у человека начальников нет, единственный начальник – он сам.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.









ПРОИЗВОДСТВО

В ПОИСКЕ ОПТИМАЛЬНОГО ДИЗАЙНА

Бесперебойность и эффективность – ключевые показатели нефтедобывающего производства. На их обеспечение, так или иначе, нацелены все происходящие в «Славнефть-Мегионнефтегазе» преобразования. Одним из таких нововведений стало создание на предприятии службы по подбору внутрискважинного оборудования. Результаты деятельности небольшого подразделения, ныне функционирующего в составе Управления добычи нефти и газа, напрямую влияют на успешное выполнение задач, стоящих перед коллективом Общества.

Создание службы было продиктовано велением времени, а именно – актуализацией вопросов энергосбережения и повышения эффективности производства. Изначально работа по подбору внутрискважинного оборудования на мехфонде осуществлялась непосредственно цеховым персоналом. Позже такие подразделения на предприятии появились при НГДУ, а затем были объединены в единый коллектив в структуре аппарата управления. Произошедшее слияние, по оценке начальника Управления добычи нефти и газа Александра Баринова, дало оптимальный вариант, полностью соответствующий текущим запросам. Удалось обеспечить путем внедрения скользящего графика бесперебойный процесс подбора внутрискважинного оборудования (без выходных и праздничных дней), а главное повысить производительность службы. Сегодня, по словам Александра Александровича, работа отлажена и есть уверенность, что со стороны предприятия выполняется все необходимое, чтобы исключить необоснованные простои подрядных организаций по ремонту скважин.

Сокращение сроков подбора комплектации оборудования – это важный, но далеко не единственный показатель продуктивности деятельности службы. Так, только по итогам шести месяцев 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года сократилось количество отказов установок электроцентробежных насосов по причине некачественного подбора оборудования. Количество инцидентов, расследованных и классифицированных постоянно действующей комиссией, снизилось с 19 до 2 случаев. И это повлекло существенную экономию финансовых средств.

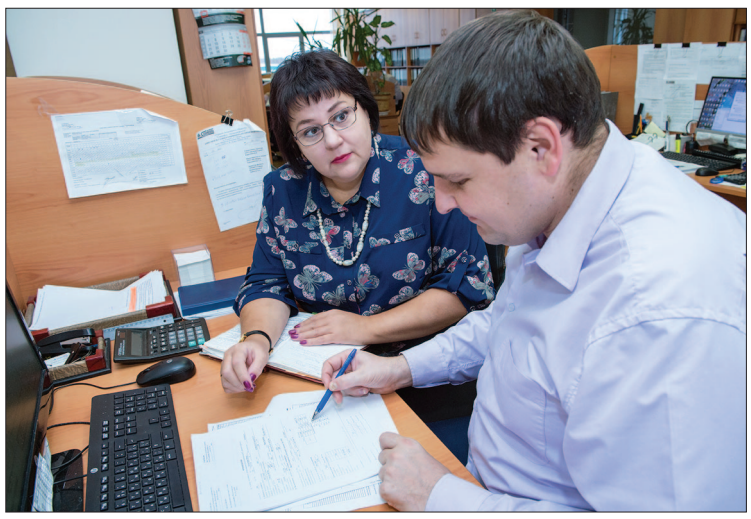
Не без участия специалистов службы поддерживается позитивная динамика по показателю безотказной работы скважинного фонда.

Существенную лепту подразделение вносит и в реализацию программы энергосбережения. Так, оптимальный подбор оборудования с учетом энергозатрат позволяет планомерно снижать удельный расход электроэнергии на механический подъем жидкости. К примеру, в текущем году запланировано охватить 376 скважин энергоэффективным дизайном. Большая часть намеченного выполнена, что выражается в конкретных и вполне впечатляющих цифрах. За восемь месяцев 2016 года удалось сэкономить более 23 млн кВт/часов электроэнергии, в денежном эквиваленте свыше 61 миллиона рублей.

Достичь весомых показателей удалось благодаря комплексу мер. Во-первых, как упоминалось ранее, был выбран формат единой службы. В качестве главного инструмента для работы внедрен специализированный программный комплекс Rospump. Специалисты службы по подбору внутрискважинного оборудования освоили его в полном объеме. Пришлось, по их словам, даже наладить связь с разработчиками, вникнуть во все мельчайшие нюансы программы, дабы быть во всеоружии.

На сегодня максимально отлажена процедура согласования подобранного комплекта оборудования, минимизировано отведенное для этого время.

Ну и замыкающим фактором продуктивности деятельности службы стал коллектив, сформированный из специалистов с необходимым опытом и знаниями производства. Руководит подразделением Сергей Викторович Зорин, раннее возглавлявший технологическую службу Ватинского НГДУ. Под его началом работают три высококвалифицированного инженера. Среди наиболее опытных – Татьяна Башкова. О ее репутации профессионала на предприятии знают многие. Впрочем, факты автобиографии красноречивее слов: стаж работы в Обществе более 23 лет, трудовой путь отмечен различными поощрениями и наградами, а в этом году ее имя заняло достойное место на Доске почета ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». По словам Татьяны Юрьевны, ее коллеги хоть и моложе, но уровень подготовки имеют серьезный. К примеру, Анвар Хасаев в прошлом году стал призером конкурса профессионального мастерства среди технологов.



В подборе внутрискважинного оборудования задействованы опытные специалисты. На смене: Татьяна Башкова и Павел Бодягин

– Наша работа подчинена главному принципу – обеспечить индивидуальный подход к каждому вверенному объекту, – рассказывает Татьяна Башкова. – Для этого ведется обширная аналитика, рассматривается история эксплуатации скважины и ее окружения, учитывается пластовое влияние и ряд других важнейших факторов. Далее следует расчет дизайна в программном комплексе. Подбор новой компоновки осуществляется с возможной заменой отсутствующих узлов и с учетом нормативных документов и регламентов. Завершающий этап – оперативное согласование и контроль монтажа. Поэтому, на мой взгляд, помимо знания производства и месторождений в целом, в нашей работе немаловажны аналитический склад ума, хорошая память и усидчивость.

Коллектив службы находится в поиске путей дальнейшего повышения эффективности деятельности. Специалисты рассматривают меры по усиления контроля на прокатном фонде, монтажа оборудования. Изучаются современные методики и технологии. В частности, начаты испытания линейного привода глубинного насоса для снижения энергозатрат на малодебетном фонде. На 2017 год намечено внедрение новейших энергоэффективных УЭЦН, прошедших успешную апробацию в ряде нефтедобывающих компаний. Все эти мероприятия имеют одну цель – закрепить и умножить достижения службы.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ТЭК

Новое производство в Томске полностью обеспечит российских нефтяников реагентами для буровых растворов.

Современное опытно-промышленное производство реагентов для буровых растворов в ближайшее время будет запущено на Северной производственной площадке особой экономической зоны (ОЭЗ) «Томск». В настоящее время объект приняла главная инспекция государственного строительного надзора Томской области. На заводе заканчивается отладка технологического оборудования. В двухэтажном производственно-промышленном корпусе площадью 2,5 тыс. кв. метров НПО «Реагенты Сибири» наладит выпуск 1 тыс. тонн в год смазывающей добавки СТ-7 «Горизонт» и 500 тонн в год – эмульгатора DDP. В качестве сырья здесь будет использоваться 2-этиленгексанол и ряд жирных кислот. На современной высокотехнологичной линии компания синтезирует смазывающую добавку и эмульгатор, предназначенные для приготовления инвертных растворов, которые применяются для бурения вертикальных, наклонно-направленных и горизонтальных участков нефтяных и газовых скважин.

С 23 по 24 ноября в Нижневартовске пройдет Межрегиональная специализированная выставка «Нижневартовск. Нефть. Газ – 2016».

Основные разделы: разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений; новые методы и оборудование для геологии и геофизики; информационное обеспечение и автоматизация процессов добычи и подготовки нефти и газа к транспортировке; ресурсо- и энергосберегающие технологии при добыче и переработке полезных ископаемых, модернизация оборудования; промышленная безопасность; другие направления.

В прошлом году в выставке приняли участие 48 компаний, которые приехали в Нижневартовск из Перми, Челябинска, Самары, Екатеринбурга, Тюмени, Москвы, Санкт-Петербурга и др. регионов.

По сообщениям электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО

В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

Вопросы бесперебойной и безопасной работы нефтепромыслов «Славнефть-Мегионнефтегаза» в межсезонье и в условиях пониженных температур находятся на особом контроле специалистов предприятия. Своевременная подготовка, заблаговременно предпринятые меры позволяют нефтепромыслам осуществлять свою деятельность в штатном режиме.

Основной комплекс мероприятий, традиционно разрабатываемый еще весной, в полном объеме реализован. Более сотни пунктов требований программы, направлены на то, чтобы минимизировать риски аварийных ситуаций, травматизма и приостановки тех или иных технологических процессов. Последнее особенно актуально для коллектива, ведь только до нескольких месторождений «Славнефть-Мегионнефтегаза» есть постоянное транспортное сообщение. Большее же число лицензионных участков в межсезонье на определенное время становятся автономными. И как долго будет длиться этот период, зависит ряда объективных и субъективных факторов.

В ближайшее время ожидается закрытие навигации. Поэтому на этой неделе производственники начали осуществлять закладку оборудования, транспорта, необходимых материально-технических средств.

– К сожалению, конкретных сроков окончания навигационного сезона не существует. Все зависит от погодных условий и других факторов, которые необходимо учитывать, планируя работу, – комментирует ведущий инженер транспортного отдела Виктор Кичук. – В этом году условия для судоходства были осложнены маловодьем. Поэтому для организации переправы подрядчики задействовали суда, имеющие определенные конструктивные особенности. При появлении шуги они прекратят свою работу.

В первую очередь, сезонные «нюансы» коснутся производственников левобережных участков Ватинского и Северо-Ореховского месторождений. И они, по словам нефтяников, не застанут их врасплох.

– Работа ведется в плановом режиме. Резервные объемы горюче-смазочных материалов, запас питьевой воды, продукты доставлены. Левобережный участок обеспечен необходимыми транспортными средствами, есть болотоход и снегоход, – делится начальник НГП-6 Али Адигезалов. – На ближайшие дни намечена закладка необходимого оборудования для выполнения производственной программы. В частности, продолжается бурение на 253 скважине Ватинского месторождения, на ряде объектов ведется или намечено проведение подземного и капитального ремонтов. Делаем все возможное, чтобы непредвиденных ситуаций не возникло.

Аналогичная работа ведется практически всеми нефтегазопромыслами, поскольку в ведении каждого из них, за редким исключением, есть участки, «сезонно отрезанные» от основной базы.

По словам специалистов управления транспортного обеспечения, параллельно с нефтяниками свой объем обязательств выполняют и подрядчики. В частности, уже сейчас, до завершения навигации, начались подготовительные работы к устройству наплавных мостов. Количество ледовых переправ в текущем году не измениться. Объемы на их возведение и содержания законтрактованы. Остается лишь ждать благоприятных погодных условий. Производственники же, по старой традиции, надеются на лучшее, а готовятся к любому развитию событий. Общее дело превыше всего.

Марина ЕГОРОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Югра формирует бюджет на предстоящие три года

На заседании правительства автономного округа, которое прошло под председательством исполняющего обязанности губернатора Югры Геннадия Бухтина, утверждены документы, которые легли в основу будущего бюджета региона. Это прогноз социально-экономического развития на период до 2019 года, а также основные направления налоговой, бюджетной и долговой политики на этот же срок.

Разработчики прогноза предельно осторожны в своих оценках, но при этом предполагают увеличение темпа прироста инвестиций, заработной платы, дальнейшее снижение инфляции. Сценарий рассчитан исходя из среднегодовой цены на нефть на уровне 40 долларов за баррель.

Соответственно, продолжится работа над созданием более технологичной, диверсифицированной, современной экономики Югры, над привлечением инвестиций в создание новых и модернизацию действующих производств. Для этого в основных направлениях налоговой и бюджетный политики заложен целый набор адресных инструментов – отдельные налоговые режимы и льготы для индустриальных парков, участников специальных инвестиционных контрактов, социальных предпринимателей.

«Инфляция в прогнозном периоде составит 4% ежегодно. Это очень низкий показатель. Для этого нужно принять определенные меры, мы планируем это сделать. В результате всего комплекса мер, которые будут реализованы в социальной сфере, среднедушевые доходы населения увеличатся на 12% в течение всего прогнозного периода. Таким образом, прогноз нацелен на сохранение стабильности, экономической устойчивости и повышение качества жизни югорчан», – прокомментировал директор департамента экономического развития – заместитель губернатора Югры Павел Сидоров.

В Югре утвержден перечень остановочных пунктов, разрешенных к использованию на межрегиональных маршрутах

Для автобусов, осуществляющих регулярные пассажирские перевозки по межрегиональным маршрутам, предусмотрены дополнительные остановки. На заседании правительства автономного округа, которое состоялось под председательством губернатора Югры Натальи Комаровой, утвержден перечень остановочных пунктов. Он включает 15 объектов в 14 муниципалитетах, в том числе в городских поселениях. Среди них кассовые пункты ТЦ «Сити Молл» и аэропорта Сургута, автостанции Мегиона, Радужного и Лангепаса, аэропорт Урая и другие.

Отметим, что данный вопрос неоднократно поднимался жителями Югры. Принятое решение должно положительно отразиться на улучшении качества и доступности транспортного обслуживания.

По сообщениям электронных информационных агентств.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ПОД БДИТЕЛЬНЫМ ЖЕНСКИМ КОНТРОЛЕМ

Компрессорно-насосная станция – стратегический объект нефтедобычи. В цепочке от скважины до транспортной магистрали ей отводится значительная роль. А значит, высока и ответственность тех, кто обеспечивает ее бесперебойную работу.

Машинист КНС. Что может сказать обыватель об этой профессии? Тем, кто в воочию не видел эти огромные гудящие насосы, работающие под высоким давлением, трудно сложить представление о специфике труда персонала, задействованного в системе поддержания пластового давления. Шесть с половиной тысяч тонн жидкости ежесуточно перекачивает КНС-8 Ватинского месторождения, обеспечивая тем самым стабильный производственный процесс на старейшем лицензионном участке. Без сбоев и простоев, с соблюдением нужных технологических параметров – на эти ориентиры нацелены машинисты в выполнении своих повседневных обязанностей. Тут, на «восьмерке», коллектив сугубо женский, но дух у него весьма боевой. К этому обязывает сама профессия. По словам Виктории Мартенс, «слабонервным здесь не место». У машиниста в любой ситуации нет права на панику. Его задача – оперативно оценить обстановку, принять решение и быть готовым нести ответственность за свои действия. Возможно, кто-то скажет, что такие качества больше присущи мужчинам. Но как показывает практика, задачи эти вполне по плечу и женскому коллективу. А КНС-8 – это лишь один из многочисленных примеров. Хотя, признается Виктория Григорьевна, в начале трудового пути (а ее стаж составляет порядка десяти лет), на какой-то момент закрались сомнения: «А справлюсь ли?».

– Теория мне далась без особого труда, я была уверена в своей готовности к работе. Но когда впервые увидела эту производственную махину, такое количество оборудования, просто растерялась, – с улыбкой вспоминает Виктория Мартенс. – К счастью, замешательство было недолгим. Под бдительным руководством мастера и опытных коллег быстро освоилась. Надо отдать им должное, наставничество в бригаде налажено отлично.

Первые шаги на производстве для всех машинистов «восьмерки» давно в прошлом. Каждый из пятерых, а это – Лариса Сапожникова, Наталья Нугуманова, Марина Грицаева, Виктория Мартенс и Елена Котович, с полным правом может назвать себя профессионалом. О своей станции они знают все и в каждой из напарниц уверены, как в самой себе. А это, согласитесь, дорогого стоит.

«Старожил» в коллективе – Лариса Сапожникова, на Ватинском месторождении с 1993 года. Коллеги отзываются о ней, как о человеке трудолюбивом, исполнительном, хоть и немногословном, но имеющем веселый нрав.

Практически следом за Ларисой Ивановной пришла в бригаду ППД и Марина Грицева. Специальность машиниста, с ее слов, выбрала осознанно. Об особенностях обслуживания производственного объекта имела представление. Знала, что работа не из легких, но это ее не испугало. Решение, как показало время, было верным. За более чем двадцатилетний стаж работы репутация Марины Александровны оставалась неизменной – профессионал, человек надежный и ответственный.

– Трудности в нашей работе есть. Особенно непросто бывает в каких-то нештатных ситуациях. Тогда поспешность, любое неверное действие или его задержка могут повлечь серьезные последствия, – делится Марина Александровна. – Но когда все идет в плановом режиме, чувствуешь удовлетворение, спокойно на душе.



Виктория Мартенс: «Наставничество в бригаде налажено отлично»



Более трех десятков лет КНС-8 под надзором опытных сотрудников выполняет свою значимую роль. В кадре: Магамедтагир Мустафаев и Елена Котович



Мастер бригады ППД – надежный штурман на вверенном участке

Хотя коллектив на станции сугубо женский, мужского плеча он не лишен. Надежные помощники – слесари-ремонтники Александр Уваров, Руслан Гиравов и Сергей Вялов. Отзывы машинистов о них самые хорошие: ответственные, знающие свое дело люди.

Ну и отдельные комплименты персонал КНС адресовал бессменному мастеру бригады Магамедтагиру Мустафаеву. Если их обобщить, то получится следующий перечень: требовательный, строгий, но понимающий, всеми силами ратующий за свое дело, за отсутствие недомолвок и непонимания в коллективе. Хороший, одним словом. Текущий год у Магамедтагира Арсаналиевича юбилейный. Исполнилось двадцать лет его профессиональной деятельности на Ватинском месторождении. Все это время он достойно несет трудовую вахту, являясь надежным и грамотным штурманом на вверенном участке. Сегодня в состав бригады ППД входит четыре компрессорно-насосных станции, и в каждой свой коллектив. На просьбу рассказать о подчиненных с присущей немногословностью лишь пожимает плечами: «Женщины...Что тут скажешь...». Но тут же, во избежание неправильного понимания слов, добавляет: «Все сотрудницы опытные, за их работу спокоен». Вот только прежде чем обрести это спокойствие, как делятся машинисты, мастер никому не даст спуску, пока на сто процентов не будет удовлетворен знаниями. Пока не будет убежден, что в том или ином вопросе нет пробелов. И коллектив старается не подводить своего руководителя.

Продолжая разговор о КНС-8 стоит отметить, что показательным примером являются достижения Натальи Нугумановой. Она не единожды с успехом демонстрировала отличную подготовку и знания производства в традиционных конкурсах «Славнефть-Мегионнефтегаза». На счету машиниста призовое место в турнире «Лучший по профессии». Входила она и в число знатоков в области охраны труда и промышленной безопасности.

– Работа на станции сопряжена с высокими рисками, поэтому знание и соблюдение норм и регламентов превыше всего, – рассказывает Наталья Васильевна. – Коллектив слаженный, каждый понимает, какая ответственность на нас возложена, и старается во всем соответствовать требованиям. Я считаю, у меня отличные напарницы.

Кустовая насосная станция под номером восемь введена в строй в 1985 году. Она была одним из первых объектов системы поддержания пластового давления на Ватинском месторождении. И вот уже более трех десятков лет верная труженица в бесперебойном режиме выполняет свое дело. Не раз здесь проводились ремонты, модернизировались и заменялись узлы и агрегаты. Время и новые требования отражались на ее работе. Равно как и в жизни людей, которые сообща преодолевали трудности и делили радостные события. Кардинально изменились условия труда машинистов. Многие процессы автоматизировались. Теперь за параметрами работы насосов можно наблюдать с экрана монитора компьютера в операторной. И здесь на сегодняшний день есть все необходимое для полноценной деятельности. В новом просторном здании уютно, светло и по-настоящему комфортно.

– Последние позитивные перемены для нас имеют колоссальное значение. И мы очень признательны всем, кто приложил к ним усилия, – делится Виктория Мартенс. – Честное слово, теперь еду на смену с большей радостью.

Не секрет, что в любых условиях и даже на производстве женщины остаются собой и в отличие от «сильной половины человечества» все воспринимают более эмоционально. Проявил, к примеру, руководитель гуманность, личное участие в житейских нуждах, и его авторитет у подчиненных вырос. Из таких моментов и слагается атмосфера в коллективе, поддерживается трудовой подъем. В бригаде ППД, и среди машинистов восьмой станции в частности, все в этом плане в порядке. Сложившаяся команда, грамотное руководство, достойные условия труда. Такие составляющие в сумме и способствуют успешной работе, удовлетворенности от ее плодов.

– Моя профессия мне нравится. Все в ней устраивает, – заключила наш разговор Наталья Нугуманова. – Пусть труд нелегкий, но он престижный. Мы – нефтяники и этим гордимся.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ИСТОКИ МИЛОСЕРДИЯ, ЧЕЛОВЕЧНОСТИ И ПАТРИОТИЗМА

Истоки – значит начало. Возвращаться к ним – возрождать историю, восстанавливать истину. Поэтому совсем неудивительно, что именно так называется поисковый отряд из Мегиона, занимающийся увековечиванием памяти солдат Великой Отечественной. Подростки во главе с бессменным руководителем Сергеем Кузнецовым не только помогают найти и установить личности без вести пропавших бойцов, но и сами становятся сильными духом людьми, настоящими патриотами.

26 октября поисковому отряду «Истоки» исполняется десять лет. Чтобы оценить масштабы его деятельности, достаточно сказать, что при непосредственном участии ребят подняты и перезахоронены с отданием воинских почестей останки около полутора тысячи воинов.

Любое дело, а тем более такое благородное, нуждается в поддержке. Поэтому в рамках благотворительной деятельности «Мегионнефтегаз» выделил средства на организацию поездок поисковиков к местам боевых сражений Великой Отечественной. Ведь это вклад в увековечение прошлого, забота о сегодняшнем и взгляд в будущее.



У ребят из «Истоков» есть главные ценности: чувство гордости за свой народ, уважение к памяти павших и милосердие к ныне живущим

Три главных задачи

Идея создания поискового отряда возникла у учителя основ безопасности жизнедеятельности школы № 7 Сергея Кузнецова в 2006 году после курсов повышения квалификации, проходивших в Лангепасе. Именно там он познакомился с командиром поискового отряда «Обелиск» Константином Страховым. По приезду Сергей Васильевич рассказал о своих задумках директору школы. В ответ услышал: «Отлично! Действуй!». Тут же последовал приказ о создании отряда.

– Изначально и сейчас у «Истоков» три главных задачи, – говорит Сергей Васильевич. – Первая – увековечивание памяти погибших солдат Великой Отечественной. Это деятельность государственной значимости, регламентируемая законом. Вторая, не менее важная, – воспитание подрастающего поколения. Поверьте, поисковая работа – один из самых эффективных методов. Когда дети собственными руками поднимают останки погибших солдат, когда слышат слова благодарности родственников, у них происходит переоценка жизненных ценностей. Формируется чувство гордости за свой народ, уважение к памяти павших и милосердие к ныне живущим. Третья задача – привитие навыков выживания. Нам приходится вести раскопки в лесу и поле, в летнюю жару и дождливую погоду; самим готовить еду, устанавливать палатки. В результате такой «разносторонней» деятельности ребята становятся более самостоятельными, сильными физически и духовно.

Как доказательство того, что дети меняются и становятся настоящими патриотами – за время существования «Истоков» ни один из подростков отряда не совершил правонарушений.

– Своими серьезными взглядами на жизнь наши ребята отличаются от остальных, – делится Кузнецов. – Помню, как однажды заведующая библиотекой в Островском районе Псковской области, куда мы ездим в экспедиции, сказала: «Шестой год лет наблюдаю за этими удивительными детьми. Они такие хорошие: дисциплинированные, уравновешенные и с огромным чувством уважения к людям».

По местам военных сражений

В настоящее время «Истоки» вместе с Центром гражданского и военно-патриотического воспитания молодежи «Форпост» имени Героя России гвардии майора Доставалова входят в состав муниципального молодежного учреждения «Старт». В составе отряда более тридцати подростков в возрасте от 14 до 17 лет.

За десять лет работы «Истоками» проведено 27 поисковых экспедиций в Псковскую, Брянскую и Волгоградскую области. В них приняли участие более 160 мегионских ребят. Установлены имена 29 солдат.

– Помню, как летом Игнат Иванов при раскопках нашел останки солдата и медаль «За боевые заслуги». Несет ее в ладошках, показывает мне. Надо было видеть его глаза в тот момент. Они светились от радости и гордости, – делится Сергей Васильевич. – Мы тут же связались по телефону с секретарем организации «Поисковое движение России» Еленой Цунаевой. По номеру награды установили имя. Медаль принадлежала лейтенанту Андрею Алексахину, который с 8 декабря 1942 года числился без вести пропавшим. Нам удалось найти его родственников (они живут в Рязани).



Короткий привал



Игнат Иванов (в центре) при раскопках нашел останки солдата и медаль «За боевые заслуги»

Главное, в процессе этой деятельности, ребята находят себя. А для некоторых поисковая работа и вовсе становится делом жизни. К примеру, выпускница школы Светлана Трубицина поступила в Сургутский университет. Хочет стать преподавателем по «Основам безопасности жизнедеятельности», чтобы потом быть командиром отряда «Истоки». «Надеюсь, что так и будет. Я с удовольствием передам дело в ее надежные руки», – говорит Сергей Васильевич.

Это – в будущем. А пока руководитель всеми силами старается организовать для своих воспитанников все, как говорится «по полной программе». Ребята принимают участие в слетах поисковых отрядов Уральского округа, различных совещаниях активистов движения. Поисковики из Мегиона шли в «Бессмертном полку» по Красной площади в День Победы, присутствовали на концерте в Кремлевском дворце, участвовали в межрегиональных экспедициях. К примеру, Никита Деньков вместе с представителями других отрядов совершал 30-километровый марш-бросок по полям войны. За проявленные выдержку и силу воли парень заслужил медаль «К защите Родины готов». (Кстати, сейчас поисковики готовятся в составе сводного отряда Югры принять участие в подобном мероприятии, которое пройдет на Чебаркульском полигоне).

Тесно сотрудничают «Истоки» и со всеми общественными организациями, особенно – с Советом ветеранов.

От слова «благо»

Несмотря на строгую дисциплину, существующую в отряде, здесь все больше держится на честности и доверии. Мало того, Кузнецовым разработана система мотивации. Он старается сделать все возможное, чтобы ребята осознавали, насколько важно то, что они делают. За десять лет в арсенале «Истоков» более сотни Грамот, Благодарностей. А четырем воспитанникам даже вручены медали Министерства обороны России «За отличие в поисковом движении» 3-й степени.

Но главная награда, по мнению ребят, – добрые слова родственников солдат, останки которых они нашли и чьи имена установили. Десятки лет люди не знали, где и как погибли их близкие. Поэтому сердечность их высказываний выше всякой похвалы.



Встречи поисковиков с ветеранами – добрая традиция

– В прошлой экспедиции нами были обнаружены останки бойца по фамилии Козлов. Потом нашли его родственников. Встретились. Они рассказали, как старший брат погибшего всю жизнь ждал весточки, и как всего пару дней отделили его от этого радостного события, – вспоминает Сергей Васильевич. – Когда ребята слышат подобные истории, у них «открывается второе дыхание». Появляется мотив для дальнейшей работы, желание перелопачивать кубометры земли, терпеть зной и непогоду. Дети понимают, что все «это надо не мертвым, это нужно живым».

Только в один день 15 июля мегионские поисковики с почестями предали земле найденные останки шести бойцов. Торжественная церемония захоронения проходила в деревне Холматка Островского района Псковской области, на территории военно-исторического музея под открытым небом «Линия Сталина».

– Естественно, что для организации поисковых экспедиций нужны деньги. Средства тратятся на проезд и питание отряда, а также на проживание детей во время экскурсий. К примеру, в городе-герое Волгограде мы посещаем Сталинградскую панораму, музеи обороны Царицына и «Память» (аутентичное место пленения генерал-фельдмаршала Фридриха Паулюса) и другие исторические места. Все это, увы, платно... Так что и я, и дети, и родители очень благодарны «Мегионнефтегазу» за постоянную поддержку.

Видимо и в правду не зря «благодарность» и «благотворительность» – слова однокоренные. Оба – от «блага», что значит «добро».

Ирина БОЙКО.
Фото из архива отряда «Истоки».

АКТУАЛЬНО

ЧТО ДАЕТ НОВЫЙ ПОЛИС ОСАГО?

Как известно, «автомобиль – не роскошь, а средство передвижения». Поспорить с этим высказыванием сложно, поскольку личный транспорт есть почти в каждой семье. Поэтому так актуальны сегодня вопросы, связанные с вступившими в силу изменениями в Законе об обязательном страховании гражданской ответственности. Прокомментировать нововведения мы попросили эксперта в области страхования Эдуарда Лазарева:



– Много вопросов у автовладельцев вызывает новый бланк полиса ОСАГО. В первую очередь, чем он отличается от старого (помимо цвета), и как повлияет на стоимость полиса? Сразу отвечу: на стоимость договора ОСАГО использование нового розового бланка никак не повлияет, автовладелец заплатит ту же премию, как если бы полис ОСАГО был выдан на бланке старого образца.

Основная причина замены бланков – борьба с мошенничеством. По оценкам специалистов, сегодня поддельными являются от одного до трех миллионов используемых бланков ОСАГО. И пострадать от этого могут, в первую очередь, законопослушные автомобилисты. Решение Верховного суда однозначно: страховщик не должен платить по поддельному полису ОСАГО. И если виновником ДТП станет водитель с такой подделкой, то пострадавшему придется самостоятельно взыскивать с него ущерб. Другой вопрос: получится ли?

Новый бланк подделать очень сложно, так как при его изготовлении используются те же принципы защитных механизмов, что и при печати денежных купюр. При этом автовладельцам не надо торопиться менять полис: ОСАГО на старом бланке будет действителен до конца указанного на нем срока.

Еще одно новшество в ОСАГО, которое сейчас активно обсуждается, это замена выплаты ремонтом на СТОА, при этом ремонт будет производиться без учета износа. Эта мера также призвана снизить уровень мошенничества на рынке автогражданки. Сегодня огромные суммы денег уходят не на выплаты самим пострадавшим автовладельцам, а оседают в карманах у недобросовестных посредников.

Замена страховой выплаты ремонтом помогла бы существенно снизить остроту проблемы, как это уже произошло в каско много лет назад. И хочу заметить, что такое решение стало удобным как для страховщиков, так и для автовладельцев, которые получают отремонтированный после ДТП автомобиль. То есть, в каско схема уже отработана, и всех устраивает. Полагаю, что и в ОСАГО подобные методы себя оправдают.

(Более подробно ознакомиться с информацией по вопросам ОСАГО можно на корпоративном портале ОАО «СН-МНГ»).

ОБЪЯВЛЕНИЯ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В «Лечебно-диагностический Центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
1. врач-офтальмолог, врач-хирург для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях.

Требования: - наличие высшего образования по специальности - «Лечебное дело», сертификата специалиста, квалификационной категории.
2. фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ».

Требования: - наличие среднего профессионального образования по специальности «Лечебное дело», - сертификат по специальности «Лечебное дело»; - удостоверения «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств».

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-65-52, 4-60-00. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСеврвис» на постоянную работу требуются:
- машинист крана автомобильного 7 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- машинист экскаватора 6 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 2 лет;
- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- буфетчик;
- официант.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

30 октября

в СОК «Жемчужина» ОАО «СН-МНГ» состоится чемпионат г. Мегиона по плаванию среди ветеранов.

Начало соревнований в 10:00 часов.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в отделе страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ»:

В связи с изменением места расположения отдела страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ», по вопросам социального и негосударственного пенсионного обеспечения обращаться по новому адресу:

г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, д. 2, каб. 110

(здание находится рядом с ДК «Прометей»).

Контактные телефоны: **4-11-78, 4-58-57, 4-57-47.**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 19.10.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+