СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

18 ноября 2016 г.
пятница
№ 37 (1152)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+



ОДИН «КЛЮЧ» К ДЕВЯТИ КЛАДОВЫМ

стр. 2

Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ОПЫТ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА» – НА ВООРУЖЕНИЕ
стр. 2

НЕФТЕДОБЫЧА И НАУКА – К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ СОТРУДНИЧЕСТВА
стр. 3



МАСТЕР МАЛИКОВ
стр. 4



ТРИ ЭТАПА К УСПЕХУ
стр. 4

НА ФУТБОЛ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ
стр. 5

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения детского конкурса
«БЕЗОПАСНОГО НОВОГО ГОДА!»
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 21 по 27 ноября
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» подведены итоги добычи нефти за десять месяцев 2016 года.

Так, с января по ноябрь текущего года ОАО «СН-МНГ», включая договоры операторских услуг, добыло 12 483 396 тонн нефти. Показатели бизнес-плана 2016 года превышены более чем на 180 тысяч тонн углеводородного сырья. Основными факторами, которые обусловили достижение поставленных целей, стали планомерная работа в области базовой добычи на существующем фонде скважин и эффективная реализация программы геолого-технических мероприятий.

За 10 месяцев нынешнего года на месторождениях «Славнефть-Мегионнефтегаза» объем проходки составил более 904 тысяч метров горных пород. Введены в эксплуатацию 173 скважины (при плане 171). При этом дополнительная добыча нефти по новым скважинам составила за отчетный период 2016 года порядка 7,3 тысяч тонн углеводородного сырья.

С высокой эффективностью выполнялись мероприятия по зарезке боковых стволов и гидроразрыву пласта. Всего с начала года выполнено 96 и 403 таких операций (соответственно). В результате объем дополнительной добычи составил 351 157 тонн. В целом, дополнительная добыча нефти по всем видам геолого-технических мероприятий по факту работы с января по ноябрь 2016 года составила 1 365 496 тонн (при плане 1 252 508 тонн).

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» утверждена Методика анализа опасностей перед началом работ «5 Шагов».

Документ представляет собой строгий алгоритм действий, следование которым позволит идентифицировать и впоследствии избежать потенциально опасные ситуации на производстве. В соответствии с утвержденным регламентом за каждым работником предприятия официально закрепляется право приостановить либо вовсе отказаться от выполнения работ, которые несут угрозу жизни и здоровью человека.

Применение Методики анализа опасностей «5 Шагов» является неотъемлемым требованием действующей в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Методика не требует от нефтяников дополнительных специальных знаний. Она является еще одним инструментом, позволяющим максимально снизить всевозможные риски, в том числе и травматизма, на производственных объектах ОАО «СН-МНГ».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

БЕСПЕРЕБОЙНАЯ НЕФТЕДОБЫЧА В ЛЮБУЮ ПОГОДУ

Для повышения безопасности транспортного сообщения между отдаленными производственными объектами «Славнефть-Мегионнефтегаз» на промысловых автодорогах предприятия установят стационарные пункты временного обогрева.

Такие объекты будут действовать на протяженных ледовых переправах и автозимниках «Мегионнефтегаза». Всего до конца года планируется оборудовать семь стационарных пунктов. Они будут работать круглосуточно и обеспечат дополнительную безопасность водителей и пассажиров в период холодного времени года. Необходимость открытия пунктов обогрева обусловлена и тем, что ряд сезонных дорог предприятия активно используется жителями населенных пунктов Югры. Так к примеру, ледовая переправа через реку Обь в районе Северо-Ореховского месторождения в зимнее время – единственная возможность наладить транспортное сообщение между селом Покур и городами Мегион и Нижневартовск.

Установка пунктов временного обогрева является частью масштабной профилактической программы «Зимняя дорога», стартовавшей в «Мегионнефтегазе» 30 сентября. Она направлена на снижение потенциальных рисков при перевозке людей и, как следствие, уменьшение числа дорожно-транспортных происшествий. Программа предусматривает ряд мероприятий, неукоснительное выполнение которых позволит свести к минимуму возникновение нештатных ситуаций на сезонных автомагистралях. Разработан график совместного дежурства на автозимниках сотрудников Управления транспортного обеспечения и представителей ГИБДД Нижневартовского и Сургутского районов. Под особый контроль специалистов Общества будут взяты вопросы состояния и содержания дорог.

Добавим, что на территории производственной деятельности ОАО «СН-МНГ» планируется построить восемь ледовых переправ и девятнадцать автозимников общей протяженностью более 160 километров. «Сезонные» объекты имеют высокое значение в обеспечении бесперебойной нефтедобычи, позволяя в короткие сроки доставлять все необходимое на отдаленные и островные месторождения.

Василий ПЕТРОВ.

НОВОСТИ ТЭК

В Ханты-Мансийске с 14 по 18 ноября проходит 20-я отраслевая конференция «Пути реализации нефтегазового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Организаторы мероприятия – правительство Югры, департамент по недропользованию автономного округа, департамент природных ресурсов и несырьевого сектора экономики автономного округа, «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана». Намечено обсудить широкий круг геологических, экологических, экономических, правовых вопросов по недропользованию, а также развитию нефтяной промышленности в регионе. В работе форума участвуют представители профильных министерств и ведомств России, нефтяных и геологоразведочных компаний, ведущие ученые страны.

«Газпром» 11 ноября уже в шестой раз за эту осень зафиксировал новый исторический суточный максимум объема поставок газа в дальнее зарубежье – 597,9 млн куб. м.

«Рост по сравнению с 10 ноября, когда был установлен предыдущий рекорд, – 6,2 млн куб. м, что сопоставимо с текущим суточным объемом поставок в ряд европейских стран, например, в Хорватию или Данию», – говорится в сообщении. В январе – октябре 2016 г. компания увеличила поставки газа в дальнее зарубежье на 10% по сравнению с показателем за аналогичный период 2015 года. Прирост составил 13,05 млрд куб. м.

По сообщениям информационных электронных агенств.

ПРОИЗВОДСТВО

ОДИН «КЛЮЧ» К ДЕВЯТИ КЛАДОВЫМ

Так образно можно обозначить масштабную работу, которую проводят специалисты геологической службы предприятия по выработке единого подхода к разработке так называемых левобережных месторождений. Создание концептуальной геологической модели и выработка нового подхода позволят провести ревизию запасов, определить наиболее перспективные участки и последовательность их разбуривания, что в итоге сделает весь процесс нефтедобычи более эффективным.

Непростую задачу по подбору единого «ключа» к кладовым Левобережья мегионские геологи решают совместно со специалистами Научно-технического центра Газпромнефти. В настоящее время работа выходит к финишному этапу.

Для начала стоит сказать, что на левом берегу Оби находится 9 месторождений (8 лицензионных участков), эксплуатируемых «Славнефть-Мегионнефтегазом»: Кетовское, Южно-Локосовское, Покамасовское, Южно-Покамасовское, Луговое, Ново-Покурское, Островное, Южно-Островное и Северо-Островное. Их общая площадь – более 5 тысяч квадратных километров.

– С целью определения возможных пропущенных и не вовлеченных в разработку залежей принято решение оценить левобережные месторождения, объединив их в региональном плане в одну группу, – отметил заместитель генерального директора-главный геолог ОАО «СН-МНГ» Максим Александрович Кузнецов. – По основным объектам бурения создана региональная геологическая модель с учетом переобработки всего имеющегося исходного материала. Таким образом, были определены локальные зоны наличия запасов нефти на границах лицензионных участков. Эти запасы отранжированы по перспективности. Определены и продолжают формироваться мероприятия по их вовлечению в разработку. По существу сегодня проводится ревизия ресурсной базы.

К столь масштабному процессу привлечены специалисты одного из самых мощных в стране по технической и интеллектуальной оснащенности центров – «Газпромнефть НТЦ». Наличие высококвалифицированных специалистов по сейсмике, бурению, моделированию создает научно-техническому центру возможность формировать мультидисциплинарные группы.

– Мы постарались собрать базу данных и свести их в единую систему координат, чтобы визуализировать общую картину Левобережья, – пояснил представитель научно-технического центра Владимир Мирошкин. – В прошлом году изучали средние пласты (группы Б), в этом – нижние (юра), на следующий – планируем верхние (ачимовские). Посмотрели петрофизику (физические, электрические и механические свойства горных пород), корреляцию (соотношение между основными показателями), сейсмику, отранжировали площади под бурение, определили программу рисков и матрицу бурения на пятилетку. В настоящее время продолжается этап обработки сейсмической информации (кстати, привлекается для этого даже мощный центр «Газпром нефти» в Сербии). Для построения моделей и карт используются современные программные комплексы. Одним словом, проводится серьезная работа. По объемам сейсморазведки «Мегионнефтегаз» соизмерим с крупнейшими активами «Газпром нефти».

На сегодня выполнено около 90 % поставленных на 2016 год задач по концептуальному геологическому моделированию нефтеносных и перспективных пластов Левобережья. Уже изучено порядка 70 % объектов от намеченного. По полученным данным выделены зоны перспективного планирования.

Началась активная работа по составлению рейтинга бурения. Чтобы это сделать, необходимо взять детализированную геологическую модель, рассчитать сетки скважин, определить варианты заканчивания месторождений (горизонтальные или двуствольные скважины, использование МГРП и т.д.), раскустовать и вводить запасы в разработку. Главное – каждый расчет должен быть экономически целесообразным. Только в таком случае можно говорить об эффективности нефтедобычи.

По словам представителей Научно-технического центра Газпром-нефти, уже сформирован рейтинг бурения по пяти месторождениям Левобережья, в зависимости от минимальной рентабельной накопленной добычи. В результате наметилось около 150 скважин со средним дебитом порядка 38 тонн в сутки. Кстати, на этапе разработки присоединились специалисты еще одного института, с которым у «Славнефть-Мегионнефтегаза» налажено тесное сотрудничество – «РН-УфаНИПИнефть».

Процесс идет полным ходом. К концу года завершится изучение юрских отложений Левобережья, в следующем – общая картина пополнится данными ачимовских толщей. В итоге будет создана предварительная программа по доработке и вовлечению в разработку ранее не вовлеченных запасов.

– Сегодня уже есть первые основополагающие результаты, которые дают возможность сформировать представление о левобережной группе месторождений в региональном плане. Детальное доизучение позволит провести ранжирование выявленных участков по многим показателям (рентабельности запасов, сложности и технологии их извлечения и т.д.). Такой «рейтинг» поможет сформировать последовательность разбуривания участков с учетом их рентабельности, подобрать самые эффективные методы их эксплуатации, – говорит начальник геологического научно-аналитического центра «Славнефть-Мегионнефтегаза» Семен Игитов.

Почему это столь важно? Дело в том, что доля трудноизвлекаемых запасов увеличивается, повышается и обводненность продукции скважин. А значит, нужно искать оптимальные пути нефтедобычи, которые бы повышали эффективность производственного процесса и позволяли предприятию оставаться рентабельным.

Ирина БОЙКО.

ОПЫТ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА» – НА ВООРУЖЕНИЕ

Опыт работы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по повышению эффективности насосного парка, задействованного в системе поддержания пластового давления, доказал свою эффективность. Наработки наших специалистов будут тиражированы на предприятиях, входящих в структуру компании «Газпром нефть».

На прошлой неделе, с 8 по 9 ноября, в г. Перми на базе ООО «Насосы ППД» состоялся семинар, где собрались заказчики из числа добычных предприятий компании «Газпром нефть». На встречу прибыли делегаты из Ноябрьска, Мегиона, Муравленко, Ханты-Мансийска, Оренбурга, Томска. ОАО «СН-МНГ» представлял начальник отдела развития системы ППД Руслан Ишбулатов. Организаторы мероприятия поставили задачу ознакомить участников с достижениями в области производства энергоэффективных центробежных насосов и рассмотреть итоги применения модернизированных агрегатов на объектах дочерних обществ компании «Газпром нефть». В частности, основные технические и технологические преобразования, достигнутые заводом, стали итогом совместной работы со службами ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так, из общего объема модернизированных за 2015 год насосов основная доля приходится именно на наше предприятие. Но дело не столько в количественных показателях, а в достигнутых качественных улучшениях характеристик агрегатов, инициаторами которых стали мегионские нефтяники. Решая задачу по повышению эффективности насосного парка ППД, специалисты предприятия разработали требования к заводу-изготовителю по модернизации одноторцевых насосов с характеристиками 240/1600 и 240/1900. Основные условия касались двух факторов: уровень КПД и энергопотребления. В результате взаимодействия удалось добиться нужных показателей. В частности, повысилась надежность агрегатов, улучшилось ремонтопригодность, достигнут энергоэффективный дизайн. Протоколы стендовых испытаний удовлетворили экспертов предприятия. И процесс намеченных преобразований, можно сказать, был поставлен на поток. По заказу «Мегионнефтегаза» в прошлом году модернизированы 24 насоса, которые и в реальных условиях оправдали расчеты специалистов. В частности, за 2015 год благодаря проведенным мероприятиям удалось сэкономить свыше 18 млн кВт/часов электроэнергии, что составляет порядка 45 млн рублей. Нет нареканий и к надежности обновленных агрегатов. Модернизированными насосами укомплектованы КНС Тайлаковского, Ватинского, Северо-Покурского и других месторождений. Результаты заинтересовали и других заказчиков завода, а значит, этот опыт получит повсеместное применение.



Возвращаясь к нашему предприятию, стоит отметить, что на сегодняшний день модернизировано около 70 процентов насосного парка, задействованного в системе поддержания пластового давления. Выполненная работа существенно повлияла на общие результаты предприятия в области повышения рационального использования ресурсов. Ведь на объекты ППД приходится более 30 процентов всего энергопотребления предприятия. Поэтому специалисты изучают все возможные пути, способные положительно повлиять на результативность данного направления. К примеру, были внесены изменения в регламент работы сервисного предприятия, осуществляющего капитальный ремонт насосов. По требованию «Мегионнефтегаза» у подрядчика появился стенд для испытаний. Теперь установка насоса на объект происходит только после согласования протокола со специалистами механической службы, направлений ППД и энергосбережения. Ведется подбор объектов, где характеристики восстановленного агрегата будут максимально соответствовать имеющимся параметрам. Его эффективность отслеживается в течение нескольких дней. И только после получения этих результатов принимается окончательное решение.

Такой взвешенный подход также оправдал себя. Благодаря реализации всех мероприятий, запланированных по насосному фонду ППД, за 2015 год общий показатель экономии составил свыше 29 млн кВт\ч, или более 72 млн рублей.

Работа в этом направлении продолжается. Так, на Кетовском месторождении готовится проведение опытно-промышленных испытаний мультифазного насоса. Специалисты рассчитывают получить новые результаты эффективной работы оборудования. Ну а достигнутые итоги и признание на уровне компании «Газпром нефть» – лучший стимул для дальнейших поисков и успехов.

Марина ЕГОРОВА.

ПЕРСПЕКТИВА

НЕФТЕДОБЫЧА И НАУКА – К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ СОТРУДНИЧЕСТВА

На прошлой неделе в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» побывали представители Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина. Основной целью визита стало определение путей дальнейшего сотрудничества и укрепление партнерских связей.



В первый день визита представители РГУ нефти и газа презентовали проекты последних лет, озвучили проблематику проводимых исследований и достигнутые результаты.

Символично, что первый день совместной работы выпал на 10 ноября, который по инициативе международной организации ЮНЕСКО отмечен в календаре как Всемирный день науки во имя мира и развития. Эта дата традиционно становится поводом для проведения различных конгрессов, конференций. Во многих странах в этот день принимают программы в поддержку научных инициатив, стартуют различные проекты, направленные на развитие прогрессивных технологий, проведение исследований. Вот и рабочая встреча в «Мегионнефтегазе», совпавшая с важной датой, не только подтвердила ориентированность предприятия на научные достижения и инновационные решения, но и готовность расширить масштаб взаимодействия, в частности с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Сотрудничество Общества с базовым вузом нефтегазового комплекса России носит постоянный характер и имеет многолетнюю историю. Партнерство имеет два основных формата – это совместные образовательные программы и научно-исследовательские проекты.

В первый день визита представители кафедры разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений РГУ презентовали руководству ОАО «СН-МНГ» проекты последних лет, озвучили проблематику проводимых исследований и достигнутые результаты. Акцент был сделан на научно-технологические решения, направленные на рост эффективности добычи нефти, надежности оборудования, повышения нефтеотдачи пластов и рационального использования попутного нефтяного газа. Докладчики представили итоги деятельности экспериментальных площадок, инициированных отечественными и зарубежными нефтегазовыми компаниями. Если обобщить вышесказанное, то делегаты от главного отраслевого вуза обозначили современные потенциальные возможности университета. Это и мощная научно-техническая база, и высококлассный кадровый потенциал, и налаженные связи с производителями. Являясь обладателем статуса национального исследовательского университета (присваиваемого Министерством образования и науки РФ по итогам конкурса), РГУ определил приоритетами развития такие основополагающие направления, как энергоэффективность и энергосбережение в освоении и использовании углеводородных запасов, наращивание ресурсной базы ТЭК, экологическая и промышленная безопасность нефтегазового производства. Эти задачи, в свою очередь, являются ключевыми и для ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», поэтому обуславливают взаимный интерес производственников и представителей научного сообщества. Делегаты от РГУ нефти и газа своим визитом обозначили заинтересованность на продолжение партнерства. А руководители предприятия выразили готовность к совместной работе, которая, судя по всему, в ближайшее время выйдет на новый качественный уровень.

– Решение ряда актуальных проблем, стоящих перед нашим предприятием, требует применения инноваций и научных исследований. Поэтому в производственной политике ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уделяет серьезное внимание взаимодействию с ведущими научными школами, внедрению передового опыта, – отметил в завершение встречи заместитель главного инженера по инфраструктуре Александр Седякин. – Сегодня наша задача найти наиболее важные точки возможного соприкосновения научного опыта с производством и выработать программу дальнейшего сотрудничества.

В ходе визита делегаты РГУ нефти и газа им И. М. Губкина получили возможность вплотную пообщаться с руководителями по направлениям деятельности, ознакомиться с ключевыми проблемами, озвучить имеющиеся наработки по данным областям. Дальнейшая задача обеих сторон определить окончательный план взаимодействия и приступить к его реализации.

Помимо производственного направления рассмотрены и пути сотрудничества в области образования. Напомним, что такие совместные с РГУ программы реализуются давно и довольно успешно. На базе ведущего отраслевого вуза получают профессиональное образование студенты – участники проекта целевой подготовки будущих кадров предприятия. Сотни работников ОАО «СН-МНГ» в стенах вуза либо в ходе выездных семинаров преподавателей университета в Мегион повысили уровень компетенции, обогатив свой багаж научными знаниями. Партнерские связи в этой области обещают быть по-прежнему крепкими. Так, делегаты РГУ представили на рассмотрение кадровой службы ОАО «Славнефть-мегионнефтегаз» обновленные программы повышения квалификации в областях, охватывающих и основное производство, и вспомогательные направления. Определены формы взаимодействия. В частности, по словам начальника отдела развития персонала Светланы Зайцевой, руководство заинтересовано в организации обучения непосредственно на базе предприятия, что даст возможность охватить им большее количество сотрудников. Кроме того, будет изучен формат профессиональной подготовки специалистов по индивидуальным программам по проблемно-ориентированным темам, определяемым ОАО «СН-МНГ» (не менее 250 часов) с выдачей документов, установленного образца. Планируется организовать обучение групп специалистов с сессиями как в Мегионе, так и в Москве.

Старт образовательных программ будет предварять тестирование сотрудников по конкретным областям знаний. Это необходимо для актуализации содержания обучения и достижения желаемых результатов. По словам делегатов, руководство РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина нацелено сделать образовательный процесс максимально эффективным.

МНЕНИЕ



Владимир Вербицкий, заместитель заведующего кафедрой разработки и эксплуатации нефтегазовых месторождений РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина:

– Сотрудничеству ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаза» и университета более десяти лет, и можно назвать ни один пример в подтверждение его эффективности. Созданные благодаря деловому партнерству научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки, к примеру, в области нового погружного оборудования, нашли применение, обеспечив конкретные результаты предприятию и обогатив наш опыт.

На данном этапе со стороны руководства «Мегионнефтегаза» мы видим большую заинтересованность в продолжении взаимодействия, и это желание взаимно. Нынешняя встреча стала логическим продолжением начатой нынешним летом подготовки к формированию новой программы сотрудничества. Специалисты предприятия побывали в университете. Познакомились с интересующими направлениями его деятельности. Нынешняя встреча – ответный визит, позволивший более углубленно ознакомиться с актуальной проблематикой ОАО «СН-МНГ».

Хочу отметить, что в своей работе мы взаимодействуем с нефтегазовыми компаниями по всему миру и рады предложить наилучшие решения, по своим параметрам удовлетворяющие запросы и предприятия. Так, перспективным для реализации я считаю проект по глобальной для отрасли проблеме рационального использованию попутного нефтяного газа. Традиционные методы, это показывает и практика ОАО «СН-МНГ», не удовлетворяют всем требованиям заказчика. У нас есть запатентованное решение, которое, как показывает предварительный расчет, мог бы найти применение и на месторождениях «Мегионнефтегаза».

Руководство РГУ заинтересовано в укреплении сотрудничества и в области образовательных программ. В этой сфере произошли большие перемены. Внедрение так называемого ребрендинга позволило повысить эффективность образовательных процессов и предложить заказчикам новые преимущества, которые, надеюсь, смогут оценить и специалисты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Петр Василенко, заместитель главного инженера по производству:

– Руководство ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уделяет большое внимание взаимодействию с ведущими научно-исследовательскими центрами, считая это партнерство одним из условий эффективного производства, достижения технологических и конкурентных преимуществ. У предприятия есть налаженные связи, и мы рассчитываем на их укрепление, в частности с РГУ нефти и газа. На сегодняшний день определены для рассмотрения на предмет сотрудничества десять проектов, направленных на поиск научно-обоснованных решений в области производства, геологии, обеспечения экологической безопасности.



Светлана Зайцева, начальник отдела развития персонала:

– Эффективно выстроенная система обучения, обеспечивающая рост компетенций и совершенствование знаний, – является необходимым компонентом успешной деятельности предприятия. Ведь, как известно, даже самые совершенные технологии не дадут ожидаемого результата, если ими не будет оперировать профессионал. На предприятии вопросам подготовки кадров, повышения квалификационного уровня работников уделяется большое внимание. Причем в выборе учебных центров предпочтение отдается лучшим. Как пример – Российский университет нефти и газа имени И.М. Губкина, с которым у «Мегионнефтегаза» сложились крепкие деловые связи. Только с 2005 года на базе ведущего отраслевого вуза новые научные знания получили более шестисот мегионских нефтяников.

Марина ЕГОРОВА. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

«Мастер – человек, достигший высокого искусства в своем деле, вкладывающий в труд смекалку, творчество, превосходно знающий свое ремесло». Пообщавшись с Евгением Маликовым, в определение этого понятия так и хочется добавить: «всегда готов научить этому ремеслу других».

Евгений Анатольевич – мастер по добыче нефти, газа и конденсата. Он руководит бригадой № 5 восьмого нефтегазопромысла «Славнефть-Мегионнефтегаза». За 30 лет своей «нефтяной» биографии он помог десяткам работников стать настоящими профессионалами.



МАСТЕР МАЛИКОВ

Желание пообщаться с этим удивительным человеком возникло после того, когда начальник нефтегазопромысла №8 рассказывал о людях, работающих на Северном Покуре. Называл многих передовиков производства... Тогда-то и была произнесена фраза: «А у мастера Евгения Маликова столько учеников, которые сейчас работают на руководящих должностях, что из них можно отдельное управление создать!»

При встрече с Евгением Анатольевичем оказалось, что человек он чрезвычайно скромный. К вниманию к собственной персоне не привык. Поэтому «выудить» у Маликова информацию о нем самом непросто. Зато, когда разговор заходит о людях, с которыми он работал раньше или трудится сейчас, беседа заметно оживляется.

– В 1987 году я, будучи студентом Нижневартовского нефтяного техникума, пришел на практику на Северо-Покурское месторождение. Мне очень повезло. Попал в руки двух замечательных наставников – Виктора Михайловича Горбута и Владимира Ивановича Солодовникова. Они меня сразу «окунули» в производство, – вспоминает Евгений Анатольевич. – С первых же дней я научился хомуты ставить. А главное, благодаря своим учителям осознал, что самая значимая часть производственного процесса – коллектив. Это не просто группа работников, а команда, в которой есть «чувство локтя». После того, как я сам стал мастером, стараюсь следовать этому постулату. Даже психологические тренинги проходил, чтобы найти индивидуальный подход к каждому оператору. Это тоже помогает сплотить коллектив в единое целое.

Путь Евгений Анатольевич в мастера выдался, прямо скажем, своеобразным. Вскоре после трудоустройства в «Мегионнефтегаз» оператор Маликов был переведен технологом, а в 1995 году – ведущим. В то время возглавлял цех Игорь Барабанщиков, а ведущим инженером был Михаил Мигунов. Команда подобралась отличная. Казалось бы, чего еще желать?! Но... Маликову захотелось что-то в своей жизни поменять. Посоветовавшись с Михаилом Ильичем, он решил пойти в «Славнефть-Мегионнефтегазгеологию». Там в 1999 году был цех пробной эксплуатации, который начинал разрабатывать Чистинное месторождение. Мастер Маликов с головой окунулся в работу. Вскоре он стал заместителем начальника управления по технике и технологии.

В 2002 году Евгений Анатольевич перевелся обратно в «Мегионнефтегаз». Год работал начальником смены в ЦИТС. Потом – инженером отдела по подземному и капитальному ремонту скважин. Даже стал ведущим инженером...

– На седьмой год работы в департаменте добычи я понял, что хочу вернуться к себе, на Северный Покур, – рассказывает Маликов. – И дело совсем не в том, что что-то не получалось. Просто я уверен: человек должен оценивать себя адекватно. И если видишь, что на производство приходят молодые, перспективные люди, которые на данном участке могут сделать для предприятия больше, чем ты, имей смелость в этом признаться. Нужно перейти туда, где и сам будешь полезным по максимуму.

Слушая эти слова, поражаешься: какой же сильный характер нужно иметь, чтобы отказаться от карьерного роста и делать то, что по душе и по совести.

В 2009 году Евгений Анатольевич был назначен мастером по добыче нефти, газа и конденсата на Северном Покуре. Он и по сей день руководит бригадой № 5 НГП-8, отличающейся профессионализмом и стабильностью. Под началом Маликова «выросла» целая плеяда будущих мастеров, технологов, заместителей начальников. Он, словно опытный учитель, всегда готов помочь талантливому ученику. Причем такое отношение к подчиненным у Маликова было всегда. К примеру, работая ведущим технологом, он помог в профессиональном становлении Константину Борисовичу Теренину, который потом возглавлял Ватинское НГДУ, а позже «Аганнефтегазгеологию». Он и сейчас всегда готов поделиться опытом со всеми, кто в этом нуждается (бывает, что молодые специалисты даже по выходным звонят, спрашивают). Маликов всегда даст дельный совет, считает, что «это все для общего блага».

– Помню, оператором был у нас в бригаде Игорь Александрович Горбунов. Спрашивал я с него, как говорится, по полной. Некоторые интересовались, зачем я так требовательно отношусь к нему. «Не поверите, я стараюсь ему помочь. Вот увидите, этот парень будет мастером и даже выше пойдет», – отвечал я. Понимая, что у парня чутье к нефтяному делу, но не хватает высшего образования, я настоял на том, чтобы он продолжил учебу, – рассказывает Евгений Анатольевич. – Талантливого работника нельзя не заметить. Вскоре Игорь Александрович стал мастером, ведущим инженером одного из нефтепромыслов, а сейчас – заместителем начальника НГП-1. Я очень рад за него.

Сейчас у мастера пятой бригады новый «подопечный» – учащийся политехнического колледжа Евгений Перфецкий. В первый же день мастер провел для него «обзорную экскурсию» – показал ему все объекты нефтедобычи: от буровой до трубопровода. Говорит: «Надо было увидеть, загорятся ли у него глаза». Убедившись, что у будущего оператора есть интерес к профессии, Евгений Анатольевич приступил к не менее значимой части «воспитательного процесса» – изучению правил производственной безопасности. Что касается этого вопроса, то здесь у мастера Маликова никаких поблажек нет и быть не может. Он уверен, что за нарушение правил слишком высока расплата. Поэтому и объяснит он все практиканту, и строго спросит за выполнение. Кстати, важная деталь – Евгений Анатольевич ко всем своим подчиненным, не зависимо от их возраста, обращается «на Вы». Такое уважительное отношение мастера вызывает аналогичную ответную реакцию.

Вот и будущий оператор, а пока учащийся колледжа Перфецкий говорит, что после получения диплома хотел бы вернуться сюда на работу. И это, наверное, самая лучшая оценка бригады и ее мастера.

Игорь Горбунов, заместитель начальника НГП-1:



– Я начинал работать в «Мегионнефтегазе» в бригаде Евгения Анатольевича. Он определил мне сразу троих наставников – опытнейших операторов по добыче нефти. Кроме того, еще и сам контролировал. Особенно – в вопросах соблюдения правил безопасности. При такой требовательности он сам много давал взамен: знакомил со всеми сторонами производственного процесса, учил разбираться в текущем и капитальном ремонтах скважин, в бурении, других областях. Евгений Анатольевич всегда говорил: «Оператор – хозяин на кустовой площадке. Он должен знать все, что на ней происходит и заботиться о полном порядке на своем участке». Однажды бригадир мне сказал: «Будешь на мастера учиться, заменишь меня на время отпуска». Эти слова сделали крутой поворот в моей судьбе (по существу, дали старт карьере). Евгений Анатольевич научил меня анализировать, обобщать, делать выводы. Я очень ему благодарен.

Ирина БОЙКО. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ТРИ ЭТАПА К УСПЕХУ

Одиннадцатого ноября в «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялся курс-тренинг для молодых специалистов. Он стал первым шагом реализации программы развития «3 рубежа». Рассчитанная на три года, она предусматривает поэтапное развитие профессиональных навыков у начинающих сотрудников.

В текущем году порядок работы с молодыми специалистами «Мегионнефтегаза» претерпел значительные изменения. На предприятии введено в действие новое Положение «О работе с молодыми специалистами открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Значительно поменялась организация работы с начинающими нефтяниками.

Первый этап программы направлен на адаптацию молодых кадров и практическое освоение профессии, который стартовал с курса «Моя Компания». Именно так назывался семинар, прошедший на прошлой неделе. В ходе мероприятия начинающие нефтяники приоткрыли для себя важные страницы истории «Мегионнефтегаза», познакомились с кадровой политикой и локальными нормативными актами Общества, организационной структурой и основными приоритетами предприятия в области HSE. Одним словом, получили всеобъемлющую информацию о том, что представляет собой ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Таким образом, у недавних выпускников учебных заведений формируется полное и, что важнее, достоверное представление о деятельности предприятия.

В ходе курса-тренинга были рассмотрены важные аспекты корпоративной культуры. Современный нефтяник должен обладать не только отточенными профессиональными навыками, но и соблюдать принятые на предприятии стандарты поведения. Обязательными являются знания правил делового общения, умение не допускать конфликтных ситуаций. Как и более опытные коллеги, молодые специалисты должны уметь работать в команде, при необходимости брать на себя лидерские функции и способствовать сплочению коллектива для достижения той или иной цели.



Тренинги – неотъемлемая составляющая программы развития молодых специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза»

В процессе реализации программы «3 рубежа» молодые специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» получают эти и другие, без сомнения, необходимые в повседневной работе навыки. По планам разработчиков уже в первые три года работы на предприятии профессиональные компетенции должны развиваться всесторонне, положительно влиять как на отдельно взятого сотрудника, так и в целом на предприятие.

– Адаптационный курс-тренинг – это подготовительный этап, – говорит ведущий специалист отдела развития персонала Оксана Чернова. – В последующие два года эта работа будет продолжаться, постепенно способствуя развитию личностно-деловых навыков и лидерского потенциала. Программа развития молодых специалистов включает командообразующие, спортивные и обучающие мероприятия. Предусматривается их активное участие в корпоративной жизни предприятия. Таким образом, в «Мегионнефтегазе» созданы максимально комфортные условия для полноценной адаптации нового пополнения нефтяников, раскрытия их потенциала и успешного становления как профессионалов.

Эффективность реализации программы «3 рубежа» зависит не только от кадровой службы, но и от самих молодых специалистов. Желание развивать навыки и стремление достигать новых успехов на производстве всегда найдет поддержку и положительный отклик со стороны руководства предприятия.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СПОРТ

НА ФУТБОЛ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

Пятнадцатого ноября в «Славнефть-Мегионнефтегаз» стартовал турнир по мини-футболу среди подразделений предприятия. В календаре спортивных событий он появился в прошлом году. Инициаторами его проведения стали работники «Мегионнефтегаза», главным образом представители геологической службы. В состав участников соревнований также вошли команды блока добычи, инфраструктуры, сборные ЦИТС и энергетической службы. Подробнее о стартовавшем турнире рассказали его организаторы и участники.



Александр Михлик, главный специалист отдела методов увеличения нефтеотдачи и поддержания пластового давления:

– В «Мегионнефтегазе» немало тех, кто увлекается футболом. Поэтому не было сомнений, что среди наших коллег найдется достаточно желающих побороться за победу. Заявку на участие в турнире подали пять команд. Количество участников при этом значительно возросло – на сегодняшний день нас более восьмидесяти человек, в некоторых сборных набирается по два, а то и по три полных состава. Среди команд нет явных лидеров или аутсайдеров, все играют на равных и стараются победить. Думаю, турнир получится интересным и борьба за призовые места будет продолжаться до последнего матча.



Евгений Войтович, руководитель группы капитального ремонта и реконструкции трубопроводов:

– В футбол я играю всю жизнь, поэтому не мог упустить возможность поучаствовать в таком турнире и помочь как организатор. Для меня это не только возможность заниматься любимым видом спорта, но и пообщаться в неформальной обстановке с коллегами из подразделений «Мегионнефтегаза». Ведь футбол – прежде всего командная дисциплина и учит сообща добиваться поставленных целей, что очень важно и в профессии нефтяника. В прошлом году наша команда сыграла не очень удачно и заняла пятое место. Думаю, в этот раз получится улучшить результат, поэтому настраиваемся на призовое место.



Дмитрий Гусаков, главный специалист отдела подбора и мониторинга ГРП:

– Спорт для меня является неотъемлемой частью жизни. Регулярно хожу в бассейн, тренажерный зал и играю в футбол. Поэтому без раздумия решил участвовать в турнире между подразделениями предприятия. До этого момента я и не думал, что в «Мегионнефтегазе» столько людей увлекается футболом. Теперь у нас есть возможность посоревноваться с коллегами из подразделений предприятия и выявить лучших. В прошлом году мне удалось за турнир забить тринадцать мячей, стать самым результативным игроком и помочь сборной геологической службы занять первое место. Повторить этот результат будет непросто – конкуренция стала выше. Но это даже лучше, ведь тем интереснее будут матчи.



Максим Кузнецов, заместитель генерального директора-главный геолог:

– Спортивные состязания между представителями управлений и служб предприятия – неотъемлемая составляющая корпоративной культуры ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаза». Они выполняют важную командообразующую функцию, развивают взаимопонимание между работниками и способствуют укреплению командного духа. Мы не только проводим свободное время с пользой для здоровья, но и развиваем качества, которые пригодятся нам в профессиональной деятельности. Рассчитываю, что турнир по футболу станет для «Мегионнефтегаза» традиционным и будет с каждым годом набирать популярность.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

РАСПИСАНИЕ МАТЧЕЙ
(место проведения – СК «Юность»)

Дата	Время	Команды
22.11.2016	20-00	Блок Главного геолога Блок инфраструктуры
	21-00	ЦИТС Блок добычи
24.11.2016	20-00	Блок Главного геолога ЦИТС
	21-00	Блок добычи Блок инфраструктуры
29.11.2016	20-00	Энергетики Блок инфраструктуры
	21-00	Блок Главного геолога Блок добычи
01.12.2016	20-00	Блок добычи Энергетики
	21-00	ЦИТС Блок инфраструктуры
06.12.2016	20-00	ЦИТС Энергетики
	21-00	Блок Главного геолога Блок инфраструктуры
08.12.2016	20-00	Блок Главного геолога Энергетики
	21-00	Блок добычи Блок инфраструктуры
13.12.2016	20-00	Блок Главного геолога ЦИТС
	21-00	Блок добычи Энергетики
15.12.2016	20-00	Энергетики Блок инфраструктуры
	21-00	ЦИТС Блок добычи
22.12.2016	20-00	Блок Главного геолога Блок добычи
	21-00	ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

Информация предоставлена оргкомитетом турнира

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение

«Безопасного нового года!» (год охраны труда)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Организатором и генеральным спонсором конкурса выступает ОАО «СН-МНГ».

1.2 Информационным партнером конкурса является газета «Мегионнефтегаз-Вести».

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА:

2.1 Пропаганда безопасного труда;

2.2 Привлечение детей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ к творческому процессу по подготовке корпоративных командообразующих мероприятий;

2.3 Выявление и поощрение творческого потенциала семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

2.4 Сохранение и укрепление корпоративных традиций празднования Нового года;

2.5 Развитие у подрастающего поколения чувства гордости за свой труд и бережного отношения к труду других людей.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА.

3.1 Участником конкурса могут стать:

3.2 работники ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

3.3 члены семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.

4.1 Конкурс проводится по четырем категориям:

– дети дошкольного возраста (от 3 до 6 лет включительно);

– дети младшего школьного возраста (от 7 до 10 лет включительно);

– дети среднего и старшего школьного возраста (от 11 до 14 лет включительно);

– коллективные работы (без возрастных ограничений).

4.2 Сроки проведения конкурса*:

– Первый этап с 18 ноября 2016 г. по 19 декабря 2016 года (прием конкурсных работ).

– Второй этап с 19 декабря 2016 года по 22 декабря 2016 года (подведение итогов конкурса);

– Третий этап – награждение победителей. О времени и месте проведении Церемонии награждения будет сообщено дополнительно.

*Указанные даты могут быть изменены организационным комитетом конкурса (далее – Оргкомитет).

4.3 Прием конкурсных работ осуществляется следующим образом:

– Конкурсные работы принимаются в рабочие дни с 15.00 до 17.00 в пресс-службе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2. Тел. 8 (34643) 4-74-72.

5. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КОНКУРСНОЙ РАБОТЕ:

– Елочное новогоднее украшение может быть выполнено из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, всевозможных подручных материалов. Оно должно иметь петлю, прищепку или скобу для крепления ее к елочным ветвям.

– Форма елочного новогоднего украшения может быть любой. Максимальный размер елочного украшения – не более 20 см в диаметре.

– К работе должны быть приложены информация об участнике (фамилия, имя, отчество, возраст автора/всех авторов, контактные данные, название композиции).

5.1 Каждое елочное новогоднее украшение должно соответствовать следующим критериям:

– Соответствие теме конкурса (пропаганда безопасного труда, охрана труда) и размерам, позволяющим использовать его для украшения новогодней елки;

– Оригинальность, художественный дизайн;

– Качество исполнения.

5.2 На конкурс не принимаются:

– Елочное украшение, в котором присутствуют острые металлические детали, битое стекло;

– Елочные украшения, представленные по окончании срока приема конкурсных работ.

5.3. Каждый участник может подать только одну работу.

6. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА.

– Оценка осуществляется по 10-балльной шкале (1 – минимальный балл, 10 – максимальный балл). Победители определяются по максимальной сумме баллов.

– Победителями Конкурса считаются не более трех участников с максимальными суммами набранных баллов. В случае совпадения количества набранных баллов у претендентов на призовые места предпочтение отдается работе, которая была сдана раньше, чем другие (имеющая меньший порядковый номер). Призовыми считаются места с первого по третье.

– Результаты оценки работ участников конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри. Доступ к персональным данным участников конкурса предоставляется только организаторам конкурса.

– Всем участникам конкурса выдается диплом участника конкурса.

– Информация о конкурсе публикуется в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

7. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ.

– Все участники конкурса награждаются памятными сувенирами и дипломами.

– Подведение итогов конкурса и награждение победителей проводится по категориям, указанным в 4.1. настоящего Положения.

– Объявление победителей и призеров конкурса, а также вручение наград осуществляются на торжественной церемонии.

– Итоги конкурса публикуются в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1 Вопросы, не отрегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.

8.2 Конкурсные работы не рецензируются и участникам не возвращаются.

8.3 Лучшие творческие работы будут экспонироваться в СОК «Жемчужина», а также использоваться для украшения новогодних елок в НГП, первыми выполнивших годовой план по добыче нефти.

В.Н. Войтешук,
начальник Управления административно-хозяйственного и социального-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ».

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 37, 18 ноября 2016 г.

5 ШАГОВ К БЕЗОПАСНОСТИ

1 Сделай паузу и продумай работу!

2 Определи опасности и возможные последствия!

3 Реши, как защитить от опасностей себя и других!

4 Реши, что делать в экстренных случаях!

5 Прими решение о возможности начинать или продолжать работу!

«Да» — выполни работу с соблюдением всех необходимых мер безопасности!

«Нет» — не начинай работу, обратись к руководителю!

8 ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ ОПАСНОСТИ



Движение



Высота



Давление



Электричество



Токсичность



Возгорание



Температура



Персонал



Что еще?

РАССМОТРИ ВСЕ ОПАСНОСТИ В ЭТИХ КАТЕГОРИЯХ. А ТАКЖЕ ЗАДАЙ СЕБЕ ВОПРОС: КАКИЕ ЕЩЕ ОПАСНОСТИ МОГУТ БЫТЬ В ЭТОЙ РАБОТЕ?

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 16.11.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+