СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

5 декабря 2008 г.
пятница

№ 43 (801)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

# МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



## В ОЖИДАНИИ НОВОГОДНИХ ЧУДЕС

стр. 4

Фото Владимира Пресняк.

**ДОРОГУ МОЛОДЫМ И ИНИЦИАТИВНЫМ**
стр. 2



**ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЗНАЧИМОСТИ**
стр. 2



**ЭВОЛЮЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**
стр. 3

**СПАРТАКИАДА НЕФТЯНИКОВ**
**Пусть победит сильнейший**
стр. 4

**ШКОЛА, ГДЕ РОЖДАЮТСЯ ТАЛАНТЫ**
стр. 4

**ТЕЛЕПРОГРАММА с 8 по 14 декабря**
стр. 6 – 7

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

# НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ

**С 15 по 19 декабря в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» будут подведены итоги стажировки и первичной адаптации молодых специалистов.**

Для недавних студентов эти пять дней станут еще одним своеобразным экзаменом, выдержав который ребята докажут, что в их багаже теперь уже не только теоретические знания, но и опыт практической деятельности. А приобрести его каждому работнику, получающему статус молодого специалиста, предстояло во время стажировки.

Стоит отметить, что на время ее прохождения за каждым молодым сотрудником закрепляется наставник из числа самых опытных коллег по подразделению. Конечно, на них лежит большая ответственность, ведь им доверена важная задача: помочь начинающему специалисту быстрее включиться в производственный процесс, научить его важному навыку – умению работать в команде и привить понимание того, что труд каждого сотрудника важен.

Как не раз подчеркивали нефтяники, имеющие за плечами не один десяток лет работы в отрасли, командный дух – главное, что отличает производственный коллектив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Именно поддержка коллег в первые годы работы позволила многим стать не только грамотными специалистами, но и сделать успешные шаги по карьерной лестнице. И таких примеров множество.

Неслучайно в ходе традиционных встреч с молодыми нефтяниками генеральный директор ОАО «СН-МНГ» не раз подчеркивал, что любая, даже самая сложная цель достижима, если идти к ней, не боясь трудностей. А тем, кто проявляет такое стремление к профессиональному росту, помощь старших коллег всегда гарантирована.

В статусе молодого специалиста работник трудится на предприятии три года. Столько же длится и процесс его адаптации, который разделен на две стадии: первичную и вторичную. Итоги первого этапа как раз и будут подведены в ближайшее время.

Сегодня ребята завершают работу над презентациями, которые будут представлять на заседание комиссии. В ее составе – непосредственные руководители, а также директора по направлениям деятельности ОАО «СН-МНГ». Вновь принятые молодые сотрудники также формируют отчет о первых итогах своей деятельности, о полученных за время стажировки знаниях и навыках. В свою очередь руководитель стажировки готовит отдельную характеристику, в которой беспристрастно оценивает работу своего подопечного. По окончании заседания члены комиссии дают собственную оценку адаптации молодых специалистов. А затем уже выносится окончательный вердикт.

Как отмечают в департаменте управления персоналом, столь детализированная система оценки важна и для молодого специалиста, и для руководства предприятия. С одной стороны, это помогает объективно оценить потенциал начинающего работника и тем самым найти оптимальное применение его способностям.

Стажировка и адаптация дает возможность недавним студентам быстро включиться в работу предприятия и более полно реализовать теоретические знания, полученные во время учебы в вузе.

**Елена ИЛЬИНА.**

## НОВОСТИ ТЭК

**Более 30 российских геофизических компаний написали письмо главе правительства Владимиру Путину, в котором призывают государство поддержать рынок геологоразведочных услуг.**

В письме (копия имеется у РБК daily) они просят сохранить расходы на геологоразведку нефтегазовых госкомпаний в докризисных объемах, обязать частные компании в случае получения госкредитов тратить эти деньги на геологоразведку, а также восстановить отчисления на воспроизводство минерально-сырьевой базы. При этом далеко не все из подписавших обращение участников нефтесервисного рынка верят в то, что правительство прислушается к их просьбе. А нефтяные компании не скрывают, что из-за снижения цен на топливо они все равно вынуждены будут сокращать объем геологоразведки в будущем году. Причем продолжат контракты лишь с самыми эффективными подрядчиками, которые снизят цены на свои услуги.

**С 1 декабря в России ставка таможенной пошлины на экспорт нефти снижена до $192,1 за тонну против $287,3 за тонну в ноябре.**

Пошлина на экспорт светлых нефтепродуктов составляет теперь $141,8 за тонну ($205,9 ранее), темных – $76,4 за тонну ($110,9 в ноябре), сообщает пресс-служба правительства РФ. Новые пошлины рассчитаны исходя из средней цены мониторинга морских поставок российской нефти Urals с 15 октября по 14 ноября.

Между тем, как ранее писала газета «Ведомости», нефтяники ратуют за радикальное снижение экспортной пошлины на нефть. При цене Urals в 52 долл. за баррель и ставке пошлины в 192 долл. убытки от экспорта будут составлять около 20 долл. с тонны, а чтобы экспортировать в ноль ставка должна быть 160 – 170 долл.

Ставка в 192 долл. вряд ли поможет увеличить падающие объемы экспорта, считает директор департамента инвестиционного проектирования НКГ «2К Аудит – Деловые консультации» Светлана Савченко. В сегодняшней ситуации, когда нет стабильности на сырьевых рынках, а нефтяная отрасль является бюджетообразующей, российским властям следует еще более оперативно реагировать на изменение ситуации, считает эксперт. Возможно, стоит проводить мониторинг нефтяных цен с начала месяца, а пошлину устанавливать с начала следующего месяца, подписывая постановление уже задним числом, предлагает аналитик.

**Генеральный секретарь ОПЕК может посетить Россию после следующего заседания ОПЕК, назначенного на 17 декабря, сообщило агентство Bloomberg.**

Россия обещала присоединиться к организации в вопросах ограничения поставок нефти после существенного падения ее стоимости, заявил он. Министр энергетики РФ Сергей Шматко, по словам главы ОПЕК, приедет в Алжир на декабрьское заседание.

*По материалам электронных информационных агентств.*

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

# ДОРОГУ МОЛОДЫМ И ИНИЦИАТИВНЫМ

**Одна из важнейших форм работы с молодыми специалистами, позволяющая выявлять наиболее талантливых и перспективных производственников – проведение конференции научно-технического творчества молодежи. Сегодня на предприятии началась подготовка к первому этапу НТТМ–2009.**

Главная цель конференции НТТМ неизменна – развитие научно-технической, инновационной и творческой инициативы молодежи. У приходящих на предприятие молодых специалистов должен быть стимул для того, чтобы сохранить и приумножить способности к аналитическому и научному мышлению, заложенные еще в вузе. Ребята должны видеть, что к решению каждодневных производственных задач можно и нужно подходить творчески, используя самые современные научные разработки, применяя на практике авторские идеи. И форум научно-технического творчества – лучшая возможность для этого.

Как показывает многолетний опыт проведения конференции, даже участие в ней (не говоря уже о победе) – отличная возможность заявить о себе на самом высоком уровне. Неслучайно для подавляющего большинства молодых специалистов именно конференция НТТМ стала своеобразным стартом в достижении карьерных высот. Сегодня многие ее победители возглавляют коллективы нефтегазопромыслов, отделов и служб, имеющих стратегическое значение для предприятия. Кроме того, все они входят в кадровый резерв ОАО «СН-МНГ». Присоединиться к их числу есть все шансы и у нового поколения амбициозных и творчески мыслящих специалистов.

Первый этап конференции намечен на конец января. По традиции он пройдет в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ». Авторы лучших проектов получат право на выход в финал, который планируется провести в феврале следующего года. Свои разработки молодые сотрудники будут представлять по девяти секциям: «Геология и разработка», «Добыча и подготовка нефти», «Бурение и ремонт скважин», «Нефтепромысловое оборудование», «Экономика, финансы и управление персоналом», «Энергетика, энергоснабжение и теплоэнергетика», «Транспорт и спецтехника», «Автоматизация производства», «Безопасность производства и охрана окружающей среды».



**Елена ИЛЬИНА.**

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

# ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЗНАЧИМОСТИ

**На небольшом участке нефтедобычи, каким является Кысомское месторождение, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» решает стратегически важную задачу. Год назад там построили коммерческий узел учета нефти, оснащенный современным контрольно-измерительным оборудованием. С этого времени предприятие непосредственно на месте осуществляет коммерческую сдачу углеводородного сырья, добытого на Кысомском и Узунском лицензионных участках.**

На дожимной насосной станции поступающая нефть проходит предварительную подготовку. После этого через коммерческий узел учета ее сдают на Белозёрную базу подготовки и стабилизации нефти ОАО «ТНК-Нижневартовск» для доподготовки и дальнейшей транспортировки. На самом Кысомском месторождении, где расположена ДНС, нефти добывают не очень много. Там построено пока лишь пять кустовых площадок. Основной же поток жидкости поступает с Узунского лицензионного участка, который с недавнего времени мегионские нефтяники активно разрабатывают. Добыча нефти увеличилась, и на сегодняшний день проводить предварительную сепарацию и обезвоживание сырья, сдавать его потребителю здесь на месте более рационально, чем транспортировать в центральный товарный парк ОАО «СН-МНГ».

Выполнение этой ответственной задачи поручено бригаде подготовки и стабилизации нефти (ПСН) нефтегазопромысла № 1 Ватинского НГДУ. Строительство и ввод в эксплуатацию узла учета нефти стало новой точкой отсчета. 23 ноября 2007 года состоялась первая коммерческая сдача узунской и кысомской нефти. Всего 105 тонн, но как важны были эти цифры. Значит, что наладка оборудования и запуск в работу прошли успешно.

Сегодня через узел учета Кысомского месторождения в среднем сдается 1350 тонн нефти в сутки. Да еще какой нефти! По условиям договора с принимающей стороной ДНС может откачивать сырье с обводненностью до 30 процентов. Но специалисты по подготовке нефти за счет подбора оптимального режима отстоя и нагрева жидкости, подачи реагентов смогли добиться снижения этого показателя до 1–1,3 процента.

Небольшой коллектив из 12 человек круглосуточно контролирует соблюдение технологического режима на ДНС и работу оборудования по измерению количества и качества нефти. В бригаде в основном трудятся молодые, но весьма грамотные и перспективные работники. В день нашего визита за пультом управления находились операторы обессоливающих и обезвоживающих установок Евгений Кошкин и Павел Туркин. Оба имеют средне-специальное профессиональное образование, отслужили в армии и второй год со всей ответственностью выполняют свои обязанности. Павел настолько увлечен профессией, что даже решил получить высшее образование. Сейчас он учится на третьем курсе в Тюменском государственном нефтегазовом университете на факультете «Управление качеством».



*Программное обеспечение помогает контролировать технологический режим. С экранов мониторов персонал ДНС получает полное представление о состоянии процесса подготовки нефти и параметрах сдачи сырья*

– Если я выбрал именно такой профиль своей профессиональной деятельности, то нужно развиваться, достигать каких-то результатов, идти вперед, – говорит Павел Туркин. – Это мое первое место работы. Здесь я получаю необходимый опыт, который, я надеюсь, станет основой будущих успехов. Очень интересно было участвовать в процессе вывода оборудования ДНС на оптимальный режим, наблюдать, как постепенно снижается процент обводненности нашей нефти.

Примером профессионализма для членов бригады является мастер ПСН Олег Варнин. О нем отзываются, как о человеке высокой производственной культуры, знающем все нюансы технологического процесса.

Вся жизнь Олега Валерьевича связана с Мегионом и «Мегионнефтегазом». На север он приехал вместе с родителями в 1976 году. Окончил школу и решил получать экономическое образование. Говорит, что в 90-е это было модно. Некоторое время Олег Варнин даже работал по специальности в плановом отделе, но быстро понял, что мир цифр и вал документации – не его стихия. Начало XXI века ознаменовалось для Олега Валерьевича кардинальной сменой профессии. В 2000 году он пришел в цех подготовки и перекачки нефти № 1 Ватинского НГДУ. Работал оператором обессоливающих и обезвоживающих установок, затем машинистом технологических насосов и одновременно учился в нефтегазовом университете.

– Ничуть не жалею о таком повороте в своей жизни, хотя и пришлось все с нуля начинать, – поделился Олег Варнин. – Не лежит у меня душа к бумажной работе. Интерес к производству все-таки больше. В цехе ППН сразу почувствовал себя комфортно. И работа мне понравилась, и коллектив там замечательный. Может, до сих пор там и трудился бы, но по производственной необходимости пришлось сменить место работы.

На Кетовском месторождении был нужен мастер ПСН и Олега Варнина перевели на эту должность. А через два года, когда построили коммерческий узел учета нефти на кысомской ДНС, ему предложили перейти сюда. Олег Валерьевич согласился быстро, хотелось попробовать себя в чем-то новом.

– Коммерческая сдача сырья – это уже новый уровень ответственности, – говорит Олег Варнин. – Ведь выполнение всех обязательств в этой области не только демонстрирует эффективность нашей работы, но и влияет на репутацию «Мегионнефтегаза» как делового партнера. С удовлетворением могу отметить, что в течение года плотного сотрудничества с представителями принимающей стороны у нас выстроились конструктивные отношения. Визитов с проверками стало гораздо меньше, а это значит, что нам доверяют.

ДНС на Кысомском месторождении и коммерческий узел учета нефти работают в штатном режиме. Коллектив во главе с Олегом Варниным надежно несет службу на этом участке «нефтяного фронта». И настрой на будущее у них серьезный – безусловное выполнение всех поставленных перед ними задач.

**Елена НОВОСЕЛОВА.**
**Фото Петра МЕЛЕНИКА.**

ДАТА

# ЭВОЛЮЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**4 декабря в российском календаре профессиональных праздников и памятных дат значится как День информатики. В связи с этим событием мы решили вспомнить историю развития информационной отрасли вместе с сотрудниками вычислительного центра ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».**

Вычислительный центр был создан на предприятии в 1990 году. Тогда численность сотрудников подразделения была всего восемь человек. Первая компьютерная машина была приобретена 18 лет назад и предназначалась для единственной операции – расчета заработной платы. До этого времени все делалось вручную, а результаты фиксировались на бумажных носителях.

Чуть позже, в 1992 году, была закуплена первая партия персональных ЭВМ. Современные тогда компьютеры сегодня вызывают у пользователей улыбку – низкая скорость, маленькая память и возможность производить лишь простые действия. Предполагалось, что сотрудники будут использовать персональные ЭВМ только для работы с текстовыми редакторами и электронными таблицами и хотя бы просто овладеют начальными навыками работы на ПК. Но уже тогда стало понятно, что использование компьютерной техники ничего не даст без создания единой базы данных и локальной сети, которая связывала бы все машины между собой.

На тот момент было не очень много специалистов, работающих в этой области, но руководство предприятия постаралось создать сплоченную команду, привлекая в нее лучших людей. Тогда же пришел в ОАО «СН-МНГ» Сергей Изотьевич Кощеев, который сегодня руководит вычислительным центром. Началась работа по созданию первых сетей, которую выполнял сторонний подрядчик. Пришлось проводить обучение людей, внедрять новые требования.

Уже в 1993 году начали запускаться программы, одной из первых ввели в эксплуатацию систему учета кадров, которая была собственной разработкой «Мегионнефтегаза». Вслед за ней ввели в действие бухгалтерскую программу, с помощью которой велся расчет заработной платы. Специалисты предприятия сразу поняли, что все системы должны быть взаимосвязаны. Огромный плюс заключался в том, что сотрудники вычислительного центра знали всю систему изнутри и могли создавать аналоги имеющихся на рынке программ, адаптировать их именно для нужд ОАО «СН-МНГ».



*Менее двух десятилетий разделяют первые компьютеры, находившиеся ранее на вооружении специалистов ВЦ ОАО "СН-МНГ", и мощные вычислительные машины, способные хранить и обрабатывать огромный объем информации*

В то время отрасль информационных технологий развивалась семимильными шагами и отставать от мировых достижений считали просто непозволительным. Сотрудники подразделения были в курсе всех новых тенденций и старались сразу же внедрять их в деятельность предприятия. Тогда все процессы выполнялись на персональном компьютере, а сеть служила лишь для передачи данных, с увеличением объема информации скорость обработки заметно падала. Поэтому было принято решение переходить на качественно новый уровень работы и вводить в эксплуатацию новые системы, которые использовали бы более прогрессивную архитектуру клиент-сервер.

В 1997 году заказали программу «Нефтедобыча», которая «ломала» установленный порядок. Ранее данные по добыче обрабатывали в Нижневартовском АСУ вручную и отправляли заказчикам на бумажных носителях. Новая система позволяла сделать все расчеты электронными. Программу разрабатывали долгих три года и внедрили на предприятии в 1999 году. Но экономическая ситуация в стране существенно повлияла на работу всей промышленности России. И сотрудникам вычислительного центра пришлось «доводить систему до ума» самостоятельно. Но и эта задачу успешно решили и уже через год «Нефтедобычу» использовали в полном объеме.

Со временем в работу внутренней сети были включены все подразделения ОАО «СН-МНГ». Сейчас сеть охватывает даже отдаленные месторождения – такие, как Тайлаковское и Ачимовское. Параллельно шла работа над финансово-хозяйственными программами, искали новые разработки, устанавливали единые стандарты. И можно смело сказать, что сегодня на предприятии используют самые современные технологии. Если это экономически целесообразно, в работу внедряются новинки отрасли. По словам руководителя вычислительного центра Сергея Кощеева, когда на рынке появится технология, в корне меняющая подход к работе в лучшую сторону, то она своевременно появится и в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз».

На данный момент основная задача сотрудников вычислительного центра – обеспечение бесперебойного действия всех информационных систем, которые работают в круглосуточном режиме. В 2004 году был приобретен компьютер «Супердом», с большим хранилищем данных, что существенно ускорило скорость обработки за счет мощного сервера.

В следующем году планируется установить специальное табло, где фиксировались бы все текущие показатели работы, для своевременного реагирования диспетчеров при любой проблемной ситуации.

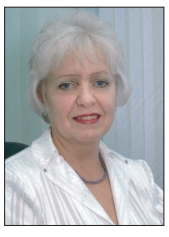
С развитием подразделения, расширением спектра задач развивается и коллектив ВЦ. Руководство привлекает перспективную и талантливую молодежь. Но, как утверждает Кощеев, костяк вычислительного центра до сих пор составляют люди, которые пришли на предприятие в девяностые годы прошлого века.

Специалисты проходят регулярное обучение, но главное для программиста – аналитический образ мышления, способность видеть проблему со всех сторон, считает руководитель центра.

На вопрос о том, какой должна быть работа службы через десять лет, Сергей Изотьевич отвечает не задумываясь: «Главная задача – это повышение отказоустойчивости систем. Для достижения этой цели мы планируем в следующем году ввести в эксплуатацию резервный машзал. Ведь в мире известны случаи банкротства предприятий из-за сбоя компьютерных систем. Важно не допустить подобной ситуации, и мы работаем над этим. Пишем новые программы, адаптированные под бизнес-процессы нашего предприятия, если возникает такая необходимость. Стараемся своевременно устранять все недоработки. Последние пять – семь лет отрасль развивается более медленными темпами. Но если случится очередной прорыв, то мы должны быть в числе тех, кто первыми воспользуется достижениями информационных технологий».

***4 декабря 1948 года Государственный комитет Совета министров СССР по внедрению передовой техники в народное хозяйство зарегистрировал за номером 10475 изобретение цифровой электронно-вычислительной машины (ЭВМ). Это был первый официальный документ, касающийся развития вычислительной техники в нашей стране, поэтому 4 декабря 1948 года по праву можно считать днем рождения российской информатики.***

**Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.**
**Фото Владимира ПРЕСНЯК.**



***Тамара Повх, руководитель группы внедрения и сопровождения системы «Транспорт»:***

– Когда я закончила школу, автоматизация производства только начиналась. Появлялись первые факультеты, где обучали специалистов нашей отрасли. Я работаю в этой сфере с 1981 года, раньше, конечно, было все по-другому. Многое изменилось: появилось больше пользователей, повысилась их грамотность. Внедряется программное обеспечение, которое охватывает все сферы деятельности.

Никогда не жалела, что выбрала эту профессию. Ведь наша работа подразумевает постоянное повышение квалификации и отставать нельзя.



***Ринат Шигабутдинов, ведущий инженер отдела системного администрирования:***

– Пришел на предприятие в 2000 году после окончания Томского университета. Я родился на рубеже XX и XI веков, именно в это время профессия IT-специалиста стала приобретать популярность. Считаю свою работу интересной и доволен своим выбором. Наше предприятие всегда держит руку на пульсе и в курсе новинок, поэтому интересно здесь работать. На выбор моей специальности еще сильно повлияли мои коллеги В.А. Черняков, А.Э. Григорович и А.Р. Галямов. Когда я пришел на практику после второго курса, благодаря им понял, что не ошибся в выборе профессии.



***Надежда Беннер, ведущий инженер-программист участка по разработке, внедрению и сопровождению прикладных программ:***

– Я работаю в сфере информационных технологий с 2001 года после окончания университета. А в ОАО «СН-МНГ» с 2005 года. Для меня эта профессия интересна тем, что есть возможность создавать программы, значительно облегчающие труд многих людей. Всем известно, отрасль не стоит на месте и развивается очень активно. Даже на примере нашего участка видно, каким образом мы смогли помочь работе предприятия. Нами были разработаны системы «Персонал» и «Учет авиаперевозок». Приятно сознавать, что твой труд важен и востребован.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

**«Достроить все начатое» – такую задачу поставил перед своими подчиненными губернатор Югры Александр Филипенко на аппаратном совещании в понедельник 1 декабря. В этих целях, по его мнению, следует провести ревизию всех строящихся объектов, объединить возможности дольщиков, подрядчиков, заказчиков и инвесторов на завершение стройки. Особенно это касается жилья.**

По информации заместителей председателя правительства автономного округа, ситуация в реальном секторе экономики может быть оценена как стабильная – предприятия работают в привычном режиме, задержек с выплатой заработной платы и массового высвобождения рабочих мест практически не наблюдается, в плановом порядке идет формирование доходной части бюджетов автономного округа и муниципальных образований.

Тем не менее глава региона поручил соответствующим структурам правительства Югры проводить ежедневный мониторинг в экономике, финансовой сфере и социально-политической жизни Югры, оперативно реагировать на складывающуюся ситуацию.

**1 декабря в Ханты-Мансийске первый заместитель председателя правительства по социальным вопросам Наталья Западнова провела заседание межведомственной комиссии по итогам организации детской оздоровительной кампании 2008 года.**

В Югре проживает более 355 тысяч детей, из них почти треть – школьного возраста. В период оздоровительной кампании организованными формами отдыха было охвачено 91 % от общего числа детей школьного возраста, социально незащищенных категорий – 74 % . В результате проведенных мероприятий количество отдохнувших детей на территории автономного округа составило 60 процентов (в 2007 – 58 %), в климатически благоприятных зонах России – 23 %, за пределами РФ (Болгария, Польша, Чехия) – 5 %. За счет средств регионального отделения Фонда социального страхования оздоровлено порядка 65 тысяч детей школьного возраста, из них более 70 % посетили лагеря дневного пребывания, остальные провели лето в детских санаториях и оздоровительных лагерях круглогодичного действия. Всего же на организацию летней оздоровительной кампании привлечено более 1,5 млрд рублей.

Напомним, что в Мегионе уже второй год подряд в бюджет на реализацию детской оздоровительной программы НГК «Славнефть» отчисляет дополнительно более 15 млн рублей. И сегодня Мегион является одним из немногих муниципалитетов Югры, где градообразующее предприятие финансирует не только отдых детей своих работников, но и выделяет значительные средства на реализацию муниципальной программы, адресованной, в том числе, детям из числа семей, относящихся к льготным категориям.

*По материалам электронных информационных агентств.*

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 43, 5 декабря 2008 г.

СПОРТ

# СПАРТАКИАДА НЕФТЯНИКОВ

## Пусть победит сильнейший

**Представители ведущих нефтегазодобывающих предприятий вновь собрались, чтобы определить лучших в спорте. С 5 по 8 декабря в Томске проходит очередной этап Спартакиады ОАО «Газпром нефть», на этот раз зимний. Напомним, что в летнем турнире работники ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» входили в состав сборной НГК «Славнефть». На соревнованиях в Томске мегионские нефтяники выставили собственную команду.**

Спортивные традиции в ОАО «СН-МНГ» сильны. Спартакиада среди цехов, структурных подразделений и дочерних обществ предприятия имеет многолетнюю историю и является неотъемлемой частью корпоративной культуры. С каждым годом в соревнованиях принимают участие все больше команд. Производственники ярко демонстрируют, что умеют добиваться успехов и в труде, и в спорте. Поэтому у мегионцев есть все шансы на победу в Томске.

Зимняя спартакиада нефтяников и газовиков, также как и летняя, проходит впервые. В турнирное расписание включены соревнования по двум видам спорта – лыжным гонкам и шахматам. Каждая команда состоит из девяти человек. Это шестеро лыжников, из них четверо мужчин и две женщины, и трое шахматистов – двое мужчин и одна женщина.

Интеллектуальные состязания проходят по круговой системе, по числу одержанных побед определится сильнейшая шахматная дружина. На лыжной трассе все решает, конечно, финиш. Гонки будут проходить в течение двух дней. Сначала индивидуальный зачет. Мужчинам предстоит пройти десять километров, а женщинам – пять. Во второй день состоится смешанная эстафета, вероятно, это будет наиболее зрелищная часть соревнований.

– Команда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сформирована из лучших участников нашей спартакиады, – сказал перед отъездом в Томск руководитель делегации, заведующий спортивным сектором управления «Соц-нефть» Владимир Лаврив. – В составе есть сильные спортсмены, которые уже не раз демонстрировали выдающиеся результаты. Предсказывать итог соревнований трудно. Конечно, мы надеемся на победу и призовые места и приложим к этому все силы. В любом случае, думаю, что наша команда выступит на достойном уровне.

Результаты спортивных баталий в рамках Спартакиады ОАО «Газпром нефть» станут известны 7 декабря. Все подробности о ходе соревнований, о победителях и призерах читайте в следующем выпуске еженедельника «Мегионнефтегаз-Вести».

**Елена НОВОСЕЛОВА.**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

# В ОЖИДАНИИ НОВОГОДНИХ ЧУДЕС

**То что общегородские мероприятия, организатором которых выступает ОАО «СН-МНГ», всегда проходят на самом высоком уровне – уже традиция. И касается это не только торжеств, приуроченных к профессиональным праздникам. С особым вниманием нефтяники относятся к подготовке программ, адресованных юным горожанам – самым требовательным, но и самым благодарным зрителям. Вот и в этом году, несмотря на ряд всем известных объективных трудностей, руководством ОАО «СН-МНГ» принято решение организовать для детворы новогодние утренники и дискотеки.**



*Для всех малышей новогодние праздники и встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой – самое долгожданное и незабываемое событие*

До официального старта программы детских праздничных мероприятий, посвященных встрече Нового 2009 года еще около двух недель. Но уже сегодня известно, что участие в них примет не менее семи тысяч юных мегионцев. Причем это лишь предварительная цифра. Ведь утренники и дискотеки, организованные нефтяниками, посетят не только дети работников подразделений и дочерних обществ «Мегионнефтегаза». По решению руководства ОАО «СН-МНГ» на праздничные мероприятия приглашены мальчишки и девчонки, чьи родители работают в организациях, которые оказывают на месторождениях ОАО «СН-МНГ» сервисные услуги.

Откроют новогодний марафон по традиции самые маленькие горожане – те, кому не исполнилось еще и пяти лет. Встреча с главными волшебниками праздника – Дедом Морозом и Снегурочкой, а также другими сказочными персонажами – пройдет в малом зале спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина». Все нюансы утренника организаторы не раскрывают, однако, обещают, что мероприятия не оставят равнодушным никого из пришедших.

Не останутся без внимания и ребята старшего возраста. Для них подготовлено увлекательное новогоднее путешествие, маршрут которого пока держится в секрете. Единственное, о чем пока можно сказать – на пути к заветной цели мальчишек и девчонок ждет масса игр и конкурсов и, конечно же, памятные подарки от Деда Мороза.

Завершат череду новогодних мероприятий молодежные дискотеки, которые также пройдут в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина».

Организаторы советуют подросткам уже сегодня задуматься над своим новогодним костюмом, ведь за самый оригинальный наряд можно получить приз. Кроме того, памятные подарки будут вручать и ребятам, принимающим наиболее активное участие в конкурсах и розыгрышах. Для того чтобы юные любители танцевальной музыки не остались разочарованными, в дискотечном зале будет установлен динамичный свет. Кроме того, в программе – самая современная музыка, выступление различных коллективов, в том числе и популярного среди молодежи Мегиона «Уличного движения».

А для того чтобы главный зимний праздник стал еще более ярким и запоминающимся, мегионские нефтяники приготовили для детей еще один сюрприз – традиционные сладкие подарки. Свыше 8 тысяч новогодних наборов ждут своего часа, чтобы оказаться под праздничной новогодней елью. Без сомнения, конфеты от лучших российских кондитерских фабрик, а также яркие сувениры с символикой компании «Славнефть» порадуют малышей.

**Василий ПЕТРОВ.**

ГОРОДСКИЕ БУДНИ

# ШКОЛА, ГДЕ РОЖДАЮТСЯ ТАЛАНТЫ

**Последний месяц осени подарил коллективу детской школы искусств имени А.М. Кузьмина россыпь новых побед и достижений. В ноябре отличились воспитанники каждого из трех отделений: музыкального, хореографического и художественного, а также вся школа, награжденная Грантом губернатора ХМАО – Югры.**

Творческая жизнь в детской школе искусств кипит всегда. И это не удивительно, ведь и творчество – основа обучения. А прибавьте сюда концерты, конкурсы, мастер-классы – вот и получится беспрерывный процесс, управляемый вдохновением и талантом.

Открыл череду ноябрьских побед Петр Горбатый. Уже пятый год он учится игре на саксофоне. Не раз был призером различных конкурсов. И вот новый успех. Петр стал лауреатом третьей премии III окружного конкурса юных исполнителей на духовых и ударных инструментах «Созвездие Югры». Творческое состязание проходило в Ханты-Мансийске с 31 октября по 4 ноября. Учредителем и организатором конкурса выступил департамент культуры и искусства ХМАО – Югры. Исполнительское мастерство конкурсантов оценивало компетентное жюри под председательством заслуженного артиста РФ, профессора Юрия Воронцова. В возрастной категории от 9 до 12 лет, в которой выступал Петр, на победу претендовали 37 исполнителей со всего округа. Третье место – несомненный успех юного музыканта и его преподавателя Евгения Зубкова.

Сразу с двумя дипломами вернулись с регионального фестиваля «Танец души» воспитанники хореографического отделения. Под руководством Татьяны Мезенцевой учащиеся подготовили для конкурса «Восточный танец» и заняли первое место, а ансамбль детей под руководством Олеси Куртаметовой стал обладателем третьей премии за свое выступление в номинации «Народный танец».

В ноябре департамент культуры и искусства автономного округа определил лауреатов целевой стипендии «Юные таланты Югры» на 2008 – 2009 учебный год. В течение этого времени одаренные дети, достигшие выдающихся успехов в творческой и учебной деятельности, будут получать именную стипендию. Учащиеся школы неоднократно становились лауреатами. В этом году в почетном списке, в котором всего 20 имен, Юля Воронкова – ученица 3 класса отделения струнно-смычковых инструментов.

Также были подведены итоги конкурса политических плакатов «Югра – Выборы – Свой взгляд», который проводила территориальная избирательная комиссия. Творческие работы учениц художественного отделения школы искусств не остались без внимания жюри. Анастасия Кондратова заняла третье место, а Ксения Пыжьянова получила поощрительный приз.

Личные успехи ребят стали еще ярче на фоне общей победы, которую одержал весь коллектив. Детская школа искусств награждена Грантом губернатора ХМАО – Югры в номинации «Лучшее образовательное учреждение дополнительного образования детей» за разработку и реализацию программы «Вместе весело шагать». Это цикл мероприятий, направленный на организацию досуга и развитие творческих способностей людей с ограниченными физическими возможностями.




*Авторы программы «Вместе весело шагать» Татьяна Бойко и Татьяна Новикова*

Программа рассчитана на два года и включает в себя концерты и творческие занятия с детьми и взрослыми. Педагоги школы искусств приглашают всех желающих на уроки по художественной лепке, бисероплетению, разучивают танцы со слабослышащими детьми. Премьера хореографического номера состоялась на сцене ДК «Прометей» 3 декабря в Международный день инвалидов.

– Наш коллектив постоянно совершенствует учебный процесс, развивает концертную деятельность, – говорит директор школы искусств Раиса Беликова. – Это дает возможность детям ярче проявлять свои творческие способности, расширяет границы общения. Мне приятно отметить, что в наших успехах есть немалая часть тепла и заботы, которые дарят нам нефтяники.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянной основе оказывает поддержку учебному заведению. В прошлом и нынешнем году акционерное общество профинансировало масштабные проекты по обновлению фонда музыкальных инструментов и оснащению акустической и осветительной аппаратурой концертного зала. Целью благотворительной помощи школе искусств было и есть содействие образовательному процессу, развитию творческого потенциала детей и подростков. Трудовой коллектив ОАО «СН-МНГ» будет рад услышать о новых успехах юных талантов и их учителей.

**Елена НОВОСЕЛОВА.**
**Фото Сергея ЛИПКИНА.**

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

# ОСУДИ БЮРОКРАТА

## Что нужно знать российскому гражданину, если он собирается поспорить с чиновником

**Чиновники не всегда горят желанием выполнять свои служебные обязанности. Особенно если это связано с дополнительными трудозатратами. Однако надо учиться защищать свои права. И если бюрократ продолжает создавать вам проблемы, то поставить его на место может только суд. Что надо знать, прежде чем переступить судейский порог с жалобой на чиновника?**



У любого гражданина нашей страны есть право обращаться за защитой прав, если он обижен неправильными действиями или бездействием госорганов, органов местного самоуправления, учреждений, предприятий, общественных объединений и их должностных лиц.

В 1993 году был принят Закон «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан». Этот закон не единственный. В статье 21 Конституции РФ записан принцип охраны достоинства личности. **Там прописана обязанность государства обеспечивать каждому возможность отстаивать свои права в споре с любыми органами.**

Отношения человека с органами госвласти, местного самоуправления и их должностными лицами закон называет «публичными правоотношениями», и они рассматриваются в особом порядке.

### На кого будем жаловаться?

Можно писать заявление, если совершены действия или бездействия, в результате которых нарушены права и свободы, предусмотренные также международными договорами, Конституцией РФ. А если конкретно, то можно, например, не согласиться с нарушенным правом на выезд за границу, на свободу передвижения и выбор места жительства, на неприкосновенность личности, жилища, частной жизни, право на благоприятную окружающую среду, свободу вероисповедания и еще многими другими вещами.

К действиям или бездействиям, нарушающим права и свободы, законодательство относит еще и случаи, когда на гражданина незаконно возложена какая-либо обязанность или он незаконно привлечен к какой-либо ответственности (дисциплинарной, материальной и любой другой). Надо обжаловать отказ в выдаче загранпаспорта или выездной визы, отказ в приеме заявлений и ходатайств по вопросам гражданства или нарушение сроков их рассмотрения, отказ в приватизации жилых помещений или постановке на очередь для улучшения жилищных условий и многого другого.

### Как долго ждать?

В законе записаны конкретные сроки на судебное обжалование действий чиновников. Это 3 месяца со дня, когда гражданину стало известно о нарушении его прав и свобод. В случае если гражданин уже обжаловал действия или бездействия органа или должностного лица в административном порядке, то срок будет другой – 1 месяц со дня получения гражданином письменного уведомления об отказе в удовлетворении жалобы или со дня истечения месячного срока после подачи жалобы, если на нее не был получен письменный ответ. Пропущенный срок подачи жалобы может быть восстановлен судом, если причина пропуска уважительная.

Заявление на чиновника в суд подается не только самим человеком, права которого нарушены, но и его представителем или представителем общественной организации или трудового коллектива. Жалоба подается по выбору либо в суд по месту жительства, либо в суд по месту нахождения органа или должностного лица, действия (бездействие) которого обжалуются.

### Как правильно писать?

Об этом рассказывает статья 247 ГПК РФ. В заявлении должны быть: наименование суда, в который оно подается; фамилия, имя, отчество заявителя, его место жительства; наименование ответчика и его местонахождение; какие действия (бездействие) должны быть признаны незаконными, какие права и свободы лица нарушены этими действиями (бездействием), обстоятельства, на которые заявитель основывает свое требование, а также подтверждающие их доказательства; требования заявителя; сведения об обжаловании данных действий (бездействия) в вышестоящий в порядке подчиненности орган или должностному лицу, результаты обжалования; перечень прилагаемых к заявлению документов. Суд может потребовать доказательства по собственной инициативе.

Должностное лицо, не исполняющее требование суда о предоставлении доказательств, штрафуется.

Заявления на чиновников рассматриваются судом в 10-дневный срок.

Кроме того, суд определяет ответственность организации или чиновника, вплоть до его увольнения. А еще суд принимает решение и о возмещении убытков и морального вреда.

*«Российская газета», № 4801 от 27 ноября 2008 г.*

БУДЬТЕ В КУРСЕ

# ТРИНАДЦАТЬ НА УДАЧУ

## Объявлены правила проведения ЕГЭ на 2009 год

**Положение о Государственной итоговой аттестации подписано министром образования и науки Андреем Фурсенко и отправлено в Минюст.**

О том, как будут сдавать «единый» выпускники и абитуриенты в 2009 году, рассказала глава Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Любовь Глебова.

Итак, ЕГЭ – 2009 пройдет в России с 26 мая по 19 июня по 13 предметам. Два из них обязательные. Это русский язык и математика. Остальные – химия, физика, литература, информатика, география, история, обществоведение, биология, иностранные языки (английский, французский и немецкий) – по выбору ученика. Причем теперь никто не обязывает школьников выбирать определенное количество необязательных предметов. Можно и вовсе их проигнорировать – при успешной сдаче русского и математики им уже обеспечен аттестат. Другое дело, что в вуз в этом случае они поступать уже не смогут. Но дорога в учреждения начального и среднего образования им открыта.

Если же следующей ступенькой образования школьник видит именно вуз, то в срок до 1 марта 2009 года он должен подать в школу заявление, где укажет, какие именно экзамены по выбору будет сдавать.

Высшие учебные заведения в свою очередь обязаны не позднее 1 февраля объявить правила приема и перечни вступительных испытаний по каждому направлению подготовки. То есть к этому сроку все абитуриенты уже точно будут знать, какой экзамен необходим для поступления в вуз на выбранную специальность.

Интересно, что сейчас в Рособрнадзоре готовится инструктивное письмо, в котором, по словам Любови Глебовой, содержатся рекомендации школам проводить перед ЕГЭ итоговые сочинения по литературе и контрольную по математике в качестве своеобразного допуска к «единому».

– Итоговая государственная аттестация предваряется допуском. Это то, как сама школа аттестует ребенка, – объяснила Глебова. – По традиции это среднеарифметическое между годовыми оценками за 10-й и 11-й классы с округлением в большую сторону. Мы рекомендуем выставлять эту оценку с учетом сочинений и контрольных.

А вот абитуриентам двадцати с лишним российских вузов, в том числе МГУ им. Ломоносова и Санкт-Петербургского госуниверситета, для поступления, возможно, и не хватит одного свидетельства о сдаче ЕГЭ.

– 43 вуза подали в Рособрнадзор заявки на проведение дополнительных испытаний, 24 из них получили право такие испытания проводить, – рассказала Глебова. И подчеркнула, что дополнительные экзамены – это ни в коем случае не замена ЕГЭ. В выбранных вузах обязательно будут учитывать результаты «единого», но по профильным предметам смогут проводить собственные собеседования, письменные работы.

Кстати, сейчас готовится приказ Министерства образования и науки, определяющий перечень предметов, необходимых для сдачи при поступлении на ту или иную специальность. Таких предметов будет четыре: русский язык, профильный предмет и еще два экзамена по специальности.

*«Российская газета», № 4802 от 1 декабря 2008 г.*

### НА ЗАМЕТКУ

**До 1 февраля – вузы объявляют правила приема и перечни вступительных испытаний.**

**До 1 марта – абитуриенты подают заявления на участие в ЕГЭ (с указанием выбранных экзаменов).**

**20 – 29 апреля – ЕГЭ для тех, кто имеет право на досрочную сдачу (участники олимпиад, уезжающие на соревнования, дети, выезжающие на плановое лечение, и др.).**

**26 мая – 19 июня – ЕГЭ для основной массы выпускников школ и абитуриентов.**

**20 – 30 июня – школы выдают аттестаты и свидетельства о сдаче ЕГЭ.**

**20 – 25 июня – прием документов в вузах.**

**До 5 июля – подача документов от абитуриентов, не имеющих результатов ЕГЭ (выпускники прошлых лет, служащие в армии и др.).**

**10 июля – последний срок отправки документов по почте.**

**7 – 17 июля – ЕГЭ для иностранных граждан и выпускников учреждений начального и среднего профобразования, не имеющих результатов ЕГЭ.**

## КОРОТКО

**Правительство приняло постановление № 877 от 26 ноября 2008 года о переносе в 2009 году выходного дня с воскресенья 11 января на пятницу 9 января, сообщает сайт кабинета министров.**

«В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

Перенести в 2009 году выходной день с воскресенья 11 января на пятницу 9 января», – говорится в документе.

Таким образом, первые десять дней 2009 года россияне будут отдыхать, а потом шесть дней работать, начиная с воскресенья 11 января.

Ранее в четверг председатель думского Комитета по труду и соцполитике Андрей Исаев сообщил, что зимние каникулы в январе 2009 года сокращены не будут. А. Исаев отметил, что на данный момент подготовлено несколько законопроектов по введению и переносу праздников.

По словам депутата, 1 декабря в Госдуме будет рассматриваться законопроект о сокращении новогодних праздников, однако, комитет Думы будет рекомендовать отклонить его.

**Госдума приняла законопроект, отменяющий повторное взимание налога на добавленную стоимость (НДС) при продаже организациями подержанных машин. Если законопроект будет принят, перепродавцы будут уплачивать НДС только с разницы между продажной и покупной стоимостью автомобиля.**

Снижение налоговой нагрузки сделает более привлекательным использование схемы трейд-ин (приобретение старого автомобиля в счет нового), которая имеет широкое распространение за рубежом и до сих пор не развита в России, считают разработчики закона. Конечно, развитие этой схемы затронет и конечных потребителей – граждан. Ведь намного удобнее приехать в автосалон на старом автомобиле, а уехать на новом, доплатив определенную сумму денег, чем сначала искать покупателя и продавать свой старый автомобиль, а затем ехать в автосалон за новым.

Ко второму чтению законопроект был доработан, и ряд недостатков депутаты устранили. Так, теперь исключение двойного налогообложения НДС касается не только автомобилей, бывших в употреблении не менее трех лет, а всех старых авто. Это логично: на самом деле НДС с их стоимости уже уплачен в бюджет при первичной продаже, а в последующем НДС должен начисляться только на сумму торговой наценки, что соответствует экономической сущности этого налога и принципу справедливости налогообложения, говорят эксперты.

Одновременно депутаты уточнили, что новый порядок будет распространен на реализацию автомобилей, приобретенных у физлиц исключительно для перепродажи.

*По материалам «Российской газеты».*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги!
**Андрей НиколаевичБабиков,**
**Александр Николаевич Обухов,**
**Владимир Анатольевич Тахтин,**
**Сергей Владимирович Усиченко,**
**Сергей Викторович Хомяков,**
**Александр Викторович Шульженко,**
поздравляем вас с днем рождения!
*Пусть ваш дом лишь друзья посещают,*
*Стороною обходят ненастья,*
*От души мы добра вам желаем,*
*Долгой жизни, здоровья и счастья!*
С уважением, коллектив ПУ «Юг».

**Константина Георгиевича Мозоленко**
поздравляем с днем рождения!
*Здоровья, бодрости желаем,*
*Успехов творческих в работе,*
*А в доме чтобы было счастье,*
*Достаток, радость и согласье.*
Коллектив УКК.

**Людмилу Фаатовну Хафизову**
поздравляем с днем рождения!
*Желаем Вам в работе вдохновенья,*
*В кругу семьи - тепла и доброты.*
*Среди друзей - любви и уваженья.*
*И в жизни сбывшейся мечты.*
Геологическая служба
ОАО «СН-МНГ».

**Татьяну Николаевну Козлову**
поздравляем с юбилеем!
*С юбилеем мы Вас поздравляем*
*И хотим от души пожелать,*
*Чтобы солнце, луна и все звезды*
*В мирном небе могли вам сиять!*
Геологическая служба
ОАО «СН-МНГ».

**Асию Григорьевну Пахрулину**
поздравляем с юбилеем!
*Сегодня, в день рождения,*
*В свой славный юбилей,*
*Примите поздравления*
*От всех коллег, друзей!*
Коллектив ППН-1 ВНГДУ и друзья.

**Людмилу Ивановну Шенцеву**
сердечно поздравляем
с днем рождения!
*Для Вас пусть будет добрым каждый час,*
*Минуют бури и ненастья,*
*Пусть Ваши дети любят Вас*
*И процветает в доме счастье.*
Коллектив ЧЖФ № 10.

**Негосударственное образовательное учреждение «Школа охраны «Рубеж-М»**
(лицензия: серия А № 239989, регистрационный номер 432)
**Объявляет набор слушателей на обучение по программам:**
- подготовка частных охранников;
- повышение квалификации (переподготовка) частных детективов и частных охранников;
- подготовка частных детективов;
- обучение граждан по применению оружия самообороны.
Начало занятий: по мере формирования групп.
**Обращаться по адресу:**
г. Мегион,
ул. Нефтепромышленная, 10.
Телефон: 8 (34663) 4-79-99.

**ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ**

**ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»!**

Отдел корпоративного управления и ценных бумаг ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» находится по новому адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, 20, здание АБК ООО «Нефтеспецстрой», 2 этаж. Тел. 4-75-50, 4-71-26, 4-78-57.**

## НЕДВИЖИМОСТЬ

**ПРОДАЕТСЯ**

**Комната** в центре Санкт-Петербурга (5 минут от Невского проспекта), в историческом 6-эт. доме на 5 эт. Площадь 29,6 кв.м, кухня 20,2 кв.м, санузел раздельный, окно - эркер, камин. В квартире 7 комнат, об. пл. 191 кв.м., 3 собственника, соседи спокойные. Подъезд после ремонта, лифт. Цена 3,3 млн руб. Тел. 8-911-763-14-56. (3-3)

**1-комн. кв.** в дер. фонде, 1 эт., р-н старой церкви. Тел. 3-02-30 (после 20.00). (3-3)

**1-комн. кв**. в центре г. Тюмени, 6 эт., новый кирпичный заселенный дом во дворе, об. пл. 42 кв. м., кухня 11 кв. м., пластиковые окна, недорого. Тел. 8-904-461-23-14. (3-2)

**1-комн. кв.** в г. Владимир, кирп. дом, ввод в эксплуатацию – декабрь 2008 г., пл. – 39,01 кв. м. Или меняется на квартиру в Мегионе. Тел. 3-89-21. (3-1)

**2-комн. кв.,** 7 эт., кухонный гарнитур, домофон, сигнализация. Тел. 2-49-58 (после 17.00). (3-1)

**2-комн. кв.** по ул. Садовая, 13, ДСК, 5 эт., ремонт. Тел. 8-926-044-82-10. (3-1)

**2-комн. кв.,** 50 кв. м., 4 эт., ул. Строителей, 3/4. Тел. 2-29-35, 8-951-970-72-32. (3-2)

**2-комн. кв.** в центре города, 5 эт. дом за пиццерией. Тел. 4-32-73 (после 18.00). (3-3)

**2-комн. кв.,** ул. Строителей,11, 5 эт., евроремонт, перепланировка согласована, 51,4 об. пл., 27,4 жил. пл. Тел. 8-904-456-05-06, 8-904-467-77-09. (3-2)

**2-комн. кв.,** проспект Победы, 2, 9 эт., цена 2,7 млн. руб. Тел. 3-60-72 (после 18.00). (3-2)

**3-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 28, 8 эт., качественный ремонт. Или меняется на 1-комн. кв. Тел. 3-18-49, 4-34-66. (3-2)

**3-комн. кв.,** АСБ, 9 эт. дом, ул. Кузьмина, 28, или меняется на 1-комн. кв., док-ты готовы. Тел. 8-912-937-16-97. (3-2)

**3-комн. кв.,** по ул. Губкина, 17, АСБ, 2 эт., 67 кв. м.. Или меняется на Омск. Тел. 3-50-55. (3-2)

**3-комн. кв.** в Тюмени, 66,4 кв. м, кирп. дом, 3 эт., 2 балкона, с/у раздельный, док-ты готовы. Можно по ипотеке. Без посредника. Цена 2,7 млн руб. Тел. 8-904-876-57-78. (3-1)

**4-комн. кв.,** 87 кв. м., ленпроект, ул. Строителей, 19, 3 эт., 5-эт. дом, недорого. Тел. 9-904-469-73-37, 8 (3466) 44-07-01. (3-2)

**Коттедж** 2-эт.в Челябинской обл., 171, 6 кв. м, хозпомещения, гараж под домом. Тел. 8-908-090-48-82. (3-3)

**Дом** 2-эт. из пенобетона в Санкт-Петербурге, р-н Петродворца, 15,5х15 м + мансарда, участок 12 сот. в собственности, инженерные сети. Тел. 8-911-837-42-47. (3-3)

**Дача** в СОТ «Симбирка» на берегу Оби, 10 сот., дом 12 х 6 на сваях из шлакоблоков, гараж, баня, емкость для воды, вагончик, электроснабжение автономное. Тел. 63-809, 2-13-20. (3-3)

## МЕНЯЕТСЯ

**АРЕНДА**

**Сдается** 1-комн. кв. по ул. Свободы, 8/1, на длительный срок. Тел. 2-00-11. (3-1)

**Сдается** 1-комн. кв. в кап фонде славянам в р-не шк. № 4, меблированная, телефон, на неопределенный срок. Оплата помесячно. Тел. 8-950-520-12-72, 8-904-479-50-42. (3-1)

**Сдается** 1-комн. кв., славянам. Тел. 73-964. (3-1)

**Сдается** 1-комн. кв. в п. Высокий, р-н детского дома, дерев. фонд. СРОЧНО. Тел. 8-912-531-11-75.

**Сдается** 1-комн. кв. в р-не храма на длит. срок, 4 эт., оплата помесячно 13 тыс. руб. Тел. 8-904-479-74-75, 2-13-09. (3-2)

**Сдается** 2-комн. кв. в Реутове на длительный срок, новая, меблированная, 15 мин. На маршрутке до ст. метро «Новогиреево». Тел. 4-71-96, 8-904-469-50-85. (3-1)

**Сдается** 2-комн. кв. в блочном доме порядочной семье славян на длительный срок. Тел. 8-919-533-70-92. (3-1)

**Сдается** 2 комнаты в 3-комн. кв. по ул. Ленина, 14, кап. фонд. Или меняется, или продается. Тел. 8-912-538-28-43. (3-3)

**Сдается** 2-комн. кв. в р-не школы № 3, дер. фонд, теплая, частично меблированная, титан, телефон, на длительный срок, цена договорная, оплата помесячно. Тел. 8-922-476-22-59. (3-3)

**Сдается** комната в 3-комн. кв., недорого. Тел. 8-912-937-16-97. (3-2)

## ТРАНСПОРТ

**ПРОДАЕТСЯ**

**ВАЗ-21102,** октябрь 2003 г.в., пробег 67 тыс. км., цвет темно-зеленый металлик, подогрев ДВС, комплект зимней резины, сигнализация, MP3, в о/с, цена 150 тыс. руб. СРОЧНО. Тел. 8-922-651-12-12. (3-2)

**Дэу-Эсперо,** 1997 г.в. Тел. 63-809, 2-13-20 (после 18.00). (3-3)

**Мерседес-Бенц-230**, все опции, цена договорная. Тел. 21-34-40, 8-922-401-79-33. (3-3)

**Тойота-Вокси,** микроавтобус, 2002 г.в., 7-местн., 5 дверей, все опции. Тел. 8-904-469-72-40. (3-2)

**Хендай-Соната,** 2004 г.в., в экспл. с 2005 г., 2,7 л, макс. комплект., пробег 43 тыс. км., цвет серебристый, тонировка, шипов. резина. Тел. 9-904-469-73-37, 8 (3466) 44-07-01. (3-2)

**Авторезина** PIRELLI, на кованых дисках, размер 255х45х18, подходит на RAV-4, всесезонка. Тел 8-902-694-48-64. (3-3)

## ГАРАЖИ

**ПРОДАЕТСЯ**

**Гараж** в ГСК «Автолюбитель», 6х10х3, 2 ворот, отопление, холодная вода, дорого. Тел. 8-922-264-58-84. (3-2)

**АРЕНДА**

**Сдается** гараж в р-не Адрии, ГСК «Автобаза-12». Тел. 3-42-36 (после 18.00). (3-3)

## МЕБЕЛЬ

**ПРОДАЕТСЯ**

**Стенка,** 5 секций, пр-во Германия. Тел. 3-18-49, 4-34-66. (3-2)

**Гарнитур** спальный недорого в х/с. Тел. 3-21-24. (3-2)

## БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

**ПРОДАЕТСЯ**

**Пылесос** моющий немецкий Sharp; музыкальный центр Aisha (караоке). Тел. 63-809, 2-13-20. (3-3)

**Телевизор** Panasonic, большой экран, б/у 1,5 года, цена 10 тыс. руб. Тел. 8-922-476-22-59. (3-3)

## КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

**ПРОДАЕТСЯ**

**Ноутбук** Asus A7, 17", 2-ядерный, ОЗУ 2 Гб, HDD 160 Гб, DVD-RW, видеокарта Radeon, Web-камера, блютуз, сумка. Цена 25 тыс. руб. Тел. 8-904-470-14-62. (3-1)

## ОДЕЖДА

**ПРОДАЕТСЯ**

**Дубленка** женская натуральная, стильная, «Вито-Понти», р. 52, недорого. Тел. 8-922-659-01-50. (3-2)

**Дубленка** женская новая, модель 2008 г., р. 48, длина до середины бедра, отделана мехом волка, цвет темно-коричневый, цена 30 тыс. руб., возможна рассрочка. Тел. 8-950-522-87-26. (3-2)

**Шуба** норковая, цельная, произ. Греция, цвет черный, р. 46 – 48, б/у 1 год. Тел. 8-904-469-56-15. (3-1).

**Шуба** мутоновая облегченная, новая, р. 46, возможно в рассрочку. Тел. 3-21-24. (3-2)

**Шуба** жен. норка, р. 48-50, цельная, длин., б/у; шубка жен. искусств., р. 44, цена 2 тыс. руб., новая; дубленка, р. 42; дубленка муж., р. 50-52, рост 170-180, пр-во Италия, новая; плащ жен. темно-вишн., р. 46-48, рост 165-170. Тел. 63-809, 2-13-20. (3-3)

**Шуба** новая женская мутоновая с капюшоном, цвет золотая осень, р. 46-48, недорого, можно в рассрочку. Тел 3-87-25. (3-3)

**Сапоги** жен. из оленьих лапок, р. 36-38. Тел. 63-809, 2-13-20. (3-3)

**Унты** новые, черные, р. 45, цена 3 тыс. руб. Тел. 3-34-37, 8-908-898-64-94. (3-2)

## РАЗНОЕ

**ПРОДАЕТСЯ**

**Фортепиано** Petrof. Тел. 63-809, 2-13-20. (3-3)

**Коляска** детская зима-лето для мальчика, полностью укомплектована, новая. Тел. 3-83-69, 8-904-467-89-97. (3-2)

**Серебряные** ложки, царская Россия. Тел. 3-21-13. (3-1)

**Золотые** монеты: 5 руб. – 1898 г., 15 руб. – 1897 г. Тел. 3-21-13. (3-1)

**Отдам** щенков в добрые руки. Помесь мелких пород. Тел. 8-912-938-67-68, 8-902-694-11-55. (3-2)

**Отдам** в хорошие руки котят. Тел. 5-64-67 (после 18.00). (3-2)

**На счастье** любимым – трехцветные котята. Тел. 2-15-19. (3-1)

## РАБОТА

**ВАКАНСИИ**

**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуется начальник хозяйственной службы. Требования: Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 5 лет в административно-хозяйственной деятельности. Обращаться по тел.4-62-27, 4-66-04. факс 4-11-45.

**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуются:
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- инженер по пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность», опыт работы по направлению деятельности на производственных предприятиях (нефтегазовая отрасль, бурение) - не менее 3 лет. Иметь навыки по разработке необходимых методик обследования производственных объектов по соблюдению пожарной безопасности.

Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.

**ОАО «СН-МНГ»** требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет, водительское удостоверение категории «В».
Обращаться по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.

**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. обр. (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.

**Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ»** требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.

Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

**ООО «АвтоТрансСервис»** на постоянную работу требуются:
- водители категории С, Е;
- слесари по ремонту автомобилей 4 - 5 р.;
- водители погрузчика 4 р.;
- машинисты АГП-22;
- фрезеровщики 5 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования автомобилей и грузоподъемных кранов, 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 р.;
- трактористы 5 р.;
- электрогазосварщик 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист крана манипулятора 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.

Обращаться в ОК по тел. 4-21-37.

**Управлению «Сервис-нефть»** ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу срочно требуются:
- мастер ЦПСкР. Требования: высшее обр. по спец. «разработка и эксплуатация НГМ», стаж – не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-11-40.

**ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»** на постоянную работу требуются:
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5-6 р.;
- кабельщик-спайщик 5-6 р.;
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4-5 р.

Требования: квалификационное удостоверение по профессии.
Тел. 67-321. (3-2)

**ООО «АиСС»** требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 - 6 разр.
Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.

**ООО «Славнефть-торг»** на постоянную работу требуются:
- повара;
- пекари;
- продавцы продовольственных товаров;
- плотники;
- обвальщик мяса.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- грузчики;
- кладовщики;
- уборщик производственных помещений.

Опыт работы по направлению деятельности желателен.
- экономист по труду. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по труду в области организации труда и заработной платы - не менее 2 лет;
- экономист по планированию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по планированию в области планирования - не менее 2 лет;
- бухгалтер. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы;
- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
- специалист по ценообразованию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы.

Справки по тел.: 4-65-74.

**ООО «МНРС»** на постоянную работу требуются:
- дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5 р.;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- токарь-карусельщик 5 р.;
- токарь-расточник 5 р.;
- фрезеровщик 4 - 5 р.;
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 4 - 5 р.;
- машинист компрессорных установок 4 - 5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения. Срок выдачи удостоверения - не более 5 лет, стаж работы по профессии – не менее 3 лет.
Обращаться по тел. 4-73-58.

**ЛДЦ «Здоровье»** ОАО «СН-МНГ» требуются:
- фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений;
- медицинские сестры.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65, 4-35-02.

**ООО «Автомобилист»** на постоянную работу требуются:
- водители категории «Е»;
- машинисты крана.

Обр. по тел.: 4-37-20, 4-37-21.

**Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефтьстрой»** требуются:
- машинист копра 6 разр. Заработная плата – от 40 тыс. руб.;
- машинисты экскаватора (КАМАЦУ – РС-400, КРАНЭКС ЕК-270) – 6 р.;
- машинист трубоукладчика – 6 р.;
- машинист бурильно-крановой самоходной машины (на базе МТЗ-82, ТТ-4) – 5р.;
- машинист крана (на пневмоходу) – 6 р.;
- тракторист; машинист трелевочной машины (ТТ-4) – 6 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
Справки по тел.: 4-32-95, 4-34-96.

**УМТС ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу в бригаду по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов требуется электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. Требования: удостоверение на право обслуживания электрической части грузоподъемных механизмов (краны портальные, козловые, башенные и самоходные) 5-6 р., опыт работы. Обращаться по тел.: 4-94-31.

**В салон красоты «Жемчужина»** на постоянную работу требуется мастер маникюрного зала. Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел. 8 (34663) 4-63-73, 4-62-05, 4-63-75.

**Дополнительный офис «Мегионский» филиал «Тюменский» ОАО «Альфа-Банк»** приглашает на работу заместителя начальника отдела с корпоративными клиентами. Требования: высшее обр., опыт работы на руководящей должности не менее 1 г., опыт ведения переговоров с клиентами и организация их обслуживания, опыт самостоятельных продаж, опыт управления продажами. Обращаться по тел. 4-58-10.




**В фитнес-центре «ЖЕМЧУЖИНА»**
**проводится набор женщин для занятий в группе «ЗДОРОВЬЕ».**
**Расписание занятий:**
вторник, четверг, пятница с 19.00 до 20.00 ч.
Справки по телефону: **4-62-06, 4-17-06.**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении,
регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»:
628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36.
Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают
с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

| | | |
|---|---|---|
| Главный редактор | Елена УСАНОВА | 4-21-16 |
| Корреспонденты | тел./факс | 4-21-14 |
| | | 4-21-17 |
| | | 4-21-18 |
| | | 4-92-99 |
| Техническая группа | | 4-21-15 |

Номер подписан 03.12.2008 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.