СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

16 декабря 2011 г.
пятница

№ 42 (944)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

Более пяти тысяч юных мегионцев станут участниками новогодних праздничных мероприятий, организатором которых выступило открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Первые утренники для самых маленьких горожан начнутся уже на этой неделе. По традиции они пройдут в большом игровом зале спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина». С наступающим Новым 2012 годом ребят поздравят различные сказочные персонажи. Вместе с ними детвора будет принимать участие в увлекательных играх и конкурсах. Не останутся в стороне и ребята старшего школьного возраста. Для них нефтяники организуют новогодние дискотеки. В этом году их программа будет значительно отличаться от всех предыдущих.

Кроме того, для детей работников градообразующего предприятия началась выдача традиционных сладких подарков. Праздничный набор, согласно Коллективному договору ОАО «СН-МНГ», получат ребята в возрасте до 16 лет.

Особое внимание акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» уделяет созданию предновогоднего настроения в городе. Так, сегодня практически у каждого административного здания градообразующего предприятия уже установлена и украшена праздничная елка.



Василий ПЕТРОВ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

20 лет на благо здоровья мегионцев

стр. 4

Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
стр. 2

КАК ГОРОД ЖИТЬ БУДЕТ
Покажет время и новый бюджет
стр. 3



ЛИДЕР БИЗНЕСА ЮГРЫ
Мегионская охранная организация стала победителем престижного конкурса
стр. 3

СБЕРЕЧЬ ЗЕЛЕНЫЙ НАРЯД ТАЙГИ
Новогодние приготовления как повод к разговору о защите лесных угодий
стр. 5



НОВЫЕ ПОБЕДЫ НА КОРТЕ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 19 по 25 декабря
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕДОБЫЧИ

Современные экономические условия ставят перед производственниками задачи не только сохранить уровень нефтедобычи, но и обеспечить его рентабельность. На повышение эффективности работы эксплуатационного фонда скважин и сокращение затрат на потребление электроэнергии направлена действующая на предприятии программа по ограничению водопритоков. Реализованные в текущем году мероприятия позволили сократить добычу попутной воды на месторождениях ОАО «СН-МНГ» и значительно снизить затраты на добычу нефти.

Рост обводненности добываемой продукции – проблема, присущая любому нефтегазодобывающему предприятию. Увеличение доли попутно добываемой воды серьезным образом влияет на себестоимость готовой продукции – тонны нефти, повышая затраты на такие технологические процессы, как добыча, транспортировка, подготовка и утилизация. Актуальность этой проблемы в последние годы обострилась в связи с высокими тарифами на электроэнергию. Поэтому мероприятия по ограничению водопритока (ОВП) к скважинам со следующего года станут частью программы по энергосбережению. Согласно этому документу в ближайшей перспективе работы по ОВП активизируются. Суммарная экономия от их реализации, по прогнозам специалистов, должна составить порядка 400 млн кВт/часов электроэнергии.

Намеченные результаты достигнуты и в текущем году. Благодаря проведенной комплексной работе по повышению эффективности производства уровень добычи воды сократился на 10 млн кубометров. Такой итог достигнут за счет остановки обводнившихся нерентабельных скважин, выполнивших свое назначение в добыче, проведения геолого-технических мероприятий, циклической эксплуатации фонда, оптимизации отборов жидкости, а также реализации программы по ограничению водопритока.

Окончание на стр. 2.



ПРОИЗВОДСТВО

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕДОБЫЧИ

Окончание. Начало на стр. 1.

– Разработке программы в области ОВП предшествовала оценка имеющихся на рынке успешных технологий. На предприятии были проведены опытно-промышленные работы, по результатам которых определены оптимальные для месторождений ОАО «СН-МНГ» технологии изоляционных работ, – комментирует начальник департамента разработки нефтегазовых месторождений ОАО «СН-МНГ» Сергей Глебов.

Согласно программе по ограничению водопритока в этом году работами были охвачены Ватинский, Северо-Покурский и Аганский лицензионные участки. Ремонты проведены на 46 скважинах, в результате чего удалось сократить добычу воды на 2,5 млн кубометров. Эффективность проведения мероприятий во многом зависит от выбора района, скважин-кандидатов и их подготовки для работ по ОВП. На этом этапе задействовано несколько служб, поскольку решение требует всесторонней оценки. Выявляются перспективные для проведения работ по ОВП районы. Изучается инфраструктура территории. Геофизические исследования позволяют определить характер проблемы. Полученная информация анализируется и делается комплексное обоснование. Именно такой подход обеспечивает максимально положительные результаты.

– На Аганском месторождении работы по ограничению водопритока проводились в течение года преимущественно по пласту Б8, уровень обводненности которого довольно высок, – рассказывает ведущий геолог НГП-1 АНГДУ Станислав Муртазаев. – Получен положительный эффект. Удалось значительно сократить добычу попутной воды.

Сокращение затрат за счет мероприятий по ОВП должно происходить без ущерба для месторождения в целом, подчеркивают специалисты. Именно поэтому на предприятии всесторонне изучают применяемые технологии работ, следят за новинками, интересуются опытом других нефтедобывающих компаний. Большое значение в этой области деятельности отводится научным решениям. Так, базой для реализации дальнейших планов по ограничению водопритока станет сотрудничество «Мегионнефтегаза» с ООО «СН-НПЦ» г. Твери. В его рамках специалисты научно-производственного центра исследуют ряд лицензионных участков для уточнения текущих запасов, выявления перспективных районов для проведения интенсификации добычи нефти и сокращения добычи попутной воды, а также территорий, где остались трудноизвлекаемые остаточные запасы. В 2012 году более детально будут изучены отдельные, ранее слабо разрабатываемые, но перспективные пласты на таких месторождениях как Аганское, Ватинское, Северо-Покурское, Западно-Усть-Балыкское.

Марина ЕГОРОВА.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ТЕХНОЛОГИЯ ЧИСТОГО СВИНЧИВАНИЯ ОБСАДНЫХ ТРУБ

или Опыт внедрения отечественных разработок

Постоянное освоение старых и новых месторождений в условиях, отличающихся от предыдущих, требует непрерывного развития технологии добычи и совершенствования технологического оборудования. Обсадные трубы до последнего времени совершенствовались за счет новых видов резьбовых соединений и повышения коррозионной стойкости. Сегодня на повестке дня стоит освоение выпуска обсадных труб с технологией чистого свинчивания.

В настоящее время для роста эксплуатационных запасов углеводородного сырья открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» увеличивает объемы разведочного и эксплуатационного бурения в малоосвоенных геологических породах. Это подразумевает увеличение глубины и сложности скважин, агрессивность окружающих сред, активное применение горизонтального бурения и при этом соблюдение жестких экологических норм.

Чтобы удовлетворить повышающиеся экологические требования к технологиям, применяющимся в сфере нефтяной и газовой промышленности, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» совместно с ОАО «Трубная металлургическая компания» (ОАО «ТМК») для упрощения использования продукции, повышения удобства осмотра и обслуживания, снижения эксплуатационного воздействия на окружающую среду разработали «Программу опытно-промышленных испытаний стальных бесшовных обсадных Ф146 мм труб и муфт к ним группы прочности Д, с резьбовым соединением «Баттресс» производства ОАО «ТАГМЕТ» с фторполимерным покрытием резьбы «МАОК-ПЛАУН» (опытная партия на кусту 10 бис Аганского месторождения).

Это одна из новейших совместных ОАО «ТМК» и ООО «Полимер Сервис» разработок – «Технология чистого свинчивания обсадных труб», основанная на применении самосмазывающего фторполимерного сухого покрытия резьбы муфты «МАОК-ПЛАУН», далее (Покрытие). Данная технология является уникальной для мировой нефтепромысловой практики, так как сочетает в себе одновременное решение двух взаимосвязанных задач: во-первых, обеспечивает «сухое» многократное безсмазочное свинчивание резьбовых соединений, во-вторых, гарантирует герметичность резьбовых соединений обсадных труб на весь период эксплуатации скважины.

Экологический и экономический эффекты достигаются за счет:

– отказа от применения консистентных резьбоуплотнительных смазок, применяемых с целью обеспечения антифрикционных и герметизирующих элементов резьб, содержащих в своем составе тяжелые металлы, минеральные смолы, жиры, ингибиторы, присадки и растворители;

– исключения операции по опрессовке труб, так как поставщиком гарантируется герметичность резьбового соединения;

– исключения операции пропарки и отогрева резьбовых концов труб в зимнее время с целью демонтажа примерзших на традиционной смазке предохранителей;

– исключения операции последующего удаления с резьбы консервационных смазок;

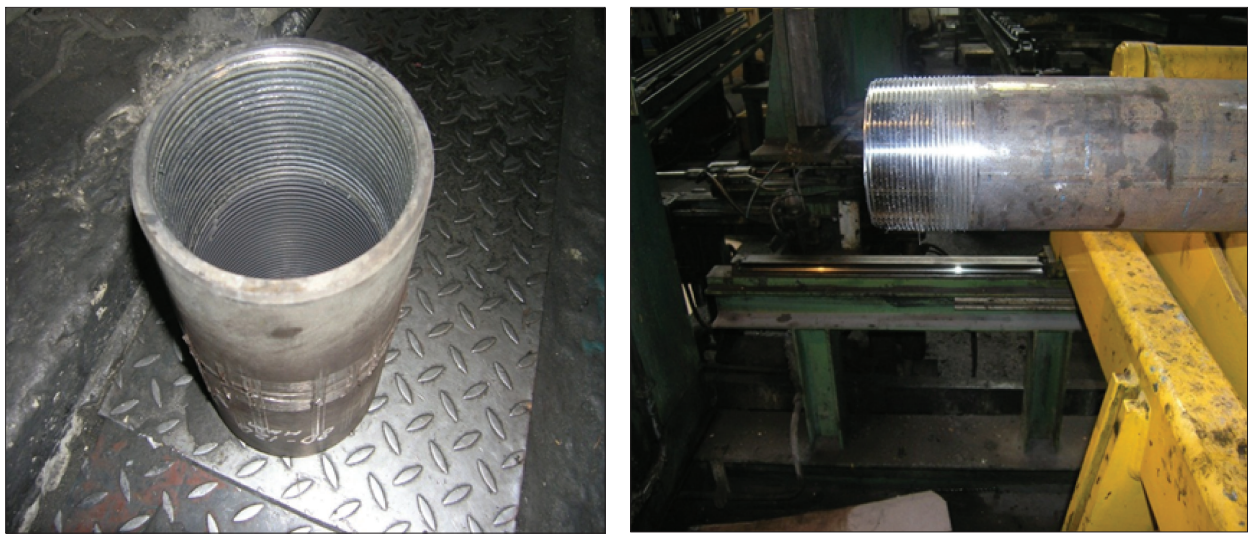


Рис. 1. Внешний вид опытной пары после пяти свинчиваний-развинчиваний резьбового соединения

– исключения операции нанесения консистентных резьбоуплотнительных смазок, которые перед нанесением в зимнее время сами должны быть соответствующим образом разогреты;

– сокращения времени спуска обсадных колонн до 15 %;

– существенного снижения человеческого фактора при обеспечении герметичности крепи скважины;

– снижения трудоемкости спуска обсадной колонны;

– улучшения условия работы буровой бригады и снижения рисков травматизма при производстве буровых работ.

Покрытие «МАОК-ПЛАУН» на резьбовые части муфт обсадных труб наносится на специально подготовленные поверхности изделий, прошедших тщательный контроль в заводских условиях.

Все изделия проходят контроль толщины и сплошности покрытия, согласно действующей нормативной документации и Системы качества.

В процессе отработки и освоения производства, последующей серии заводских, стендовых и промысловых испытаний «Технология чистого свинчивания обсадных труб» на основе покрытия «МАОК-ПЛАУН» зарекомендовала себя как надежное, устойчивое и долговечное средство обеспечения свинчивания и герметизации резьбовых соединений обсадных труб.

В заводских условиях ОАО «ТАГМЕТ», по техническому заданию компании, покрытые муфты многократно, без применения каких-либо смазок, навинчивались на трубы не менее пяти раз с регламентируемым и сверхвысоким моментом до крепления. После чего проходили несколько циклов гидравлических испытаний. (Рис. 1.)

Собранные пары после многократного свинчивания-развинчивания подвергались циклическому гидравлическому испытанию на прессе Т83-400 на 30 Мпа с выдержкой 25; 30; 50 сек. Никаких признаков потения, каплепадения, потеков опрессовочной жидкости через резьбовые соединения не выявлено. Резьбы полностью герметичны.



Рис. 2. Применение «Технологии чистого свинчивания» в промысловых условиях

Стендовые испытания «Технология чистого свинчивания» проходила в условиях ЗАО «ВНИИТнефть», по результатам которых было получено Заключение о высокой работоспособности и живучести вторполимерного покрытия «МАОК-ПЛАУН», обеспечивающего антизадирные и герметизирующие свойства. Причем было зафиксировано постепенное падение момента крепления в процессе свинчивания-развинчивания резьбовых соединений на протяжении испытаний, что обусловлено эффектом приработки резьбовых поверхностей.

Применение Покрытия в промысловых условиях подтвердило реальное достижение экологических и экономических эффектов. (Рис. 2.)

В настоящее время российские нефтяные компании, в частности, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и другие проявляют большой интерес к практическому применению инновационных разработок ОАО «ТМК», в т.ч. к «Технологии чистого свинчивания» обсадных труб. В ОАО «СН-МНГ» уверены, что разработка новых технологий и новых видов продукции, обеспечивающих упрощенное использование, снижающих эксплуатационное воздействие на окружающую среду, повышающих культуру производства и улучшающих условия труда персонала, занятого в бурении и добыче полезных ископаемых, будут значительно востребованы в ближайшие годы.

Игорь Александрович ПЕТУХОВ, начальник департамента по строительству скважин
Сергей Владимирович КОВАЛЕНКО, начальник Аганского НГДУ
Сергей Петрович ШАТИЛО, представитель ЗАО «ТД «ТМК» в Западно-Сибирском регионе, к.т.н., доцент.

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

КАК ГОРОД ЖИТЬ БУДЕТ

Покажет время и новый бюджет

Депутаты городской Думы приняли бюджет – главный финансовый документ, который будет определять развитие Мегиона на ближайшие три года. Как и ранее, бюджет города сохранил свой социально ориентированный характер. Об этом говорит структура распределения доходов: основная доля приходится именно на социальную сферу. Вместе с тем есть и отличия. Впервые в этом году принятию главного финансового документа города предшествовало обсуждение так называемого народного бюджета. В его основу легли инициативы жителей города, многие из которых нашли свое отражение и при формировании бюджетной политики на 2012 – 2014 годы.

Городской бюджет... Только на первый взгляд это понятие может показаться чем-то трудно доступным и далеким от жизни обычных граждан. На самом деле его вполне можно сравнить с бюджетом любой семьи. Если и не в объемах, конечно, то в подходах к распределению средств. Судите сами – каждый из нас ведет учет всех доходов, из которых состоит семейная казна, и сам определяет приоритеты ее расходов. Так и в муниципалитете, особенно таком небольшом, как наш, где каждая выбоина на тротуаре на виду, а перечень злободневных проблем всем давно известен. Точно также, как и в семье, где, например, стоит задача: сделать ремонт в квартире, отложить средства на отпуск и образование детей, или обновить семейный автомобиль. Словом, нужд много, а ресурсов на все и сразу не всегда хватает. И если в рамках решения своих личных проблем мы прибегаем к семейному совету, на котором и определяем – какой вопрос «горит», а какой может и подождать, то и при распределении бюджетных средств необходим точно такой же подход. Именно поэтому в нынешнем году местные власти предложили всем горожанам принять участие в обсуждении народного бюджета. Чтобы решить сообща – на какие цели и в каком порядке будут выделяться поступающие в казну доходы. Свое мнение по этому поводу мегионцы могли высказать и на состоявшихся на прошлой неделе публичных слушаниях. Итогом всей этой работы стал документ, в котором депутаты совместно с администрацией города постарались отразить все пожелания горожан.

Итак, основные параметры Бюджета – 2012 таковы: плановый доход городского бюджета на 2012 год составляет 2 миллиарда 716,5 миллиона рублей, расход – 2 млрд 819 млн рублей. Здесь стоит обратить внимание на то, что это именно плановые цифры, и можно со стопроцентной вероятностью ожидать их значительного увеличения. Так, и текущий год мы начинали с доходами в 2,640 млрд рублей. А к 12 декабря уже вышли на уровень в 3,386 млрд рублей. Как не раз подчеркивали в своих выступлениях представители муниципальных властей, это стало возможным благодаря поддержке окружного правительства. В город «пришли» деньги на приведение в порядок дорог, на строительство нового дома культуры и детских садов, на модернизацию коммунального хозяйства. И, как заверила в ходе своего визита в Мегион губернатор Югры Наталья Комарова, такая финансовая поддержка будет оказываться и в дальнейшем. Главное теперь – осваивать поступающие средства в срок и по назначению.

Кстати, именно поэтому, комментируя цели и задачи бюджетной политики на ближайшую трехлетку, председатель Думы Владимир Бойко выделил повышение результативности бюджетных расходов, а также обеспечение открытости, прозрачности и подотчетности финансовой деятельности органов местного самоуправления.

– Не менее значимо вести бюджетное планирование в строгом соответствии с долгосрочной стратегией развития нашего города, – продолжил Владимир Бойко. – С этой целью необходимо внедрять программно-целевой принцип организации деятельности органов местного самоуправления. То есть средства должны выделяться адресно и с ориентиром на достижение конкретной цели. Мы должны четко понимать – какой эффект получим от каждого вложенного в ту или иную программу бюджетного рубля.

Кстати, в 2012 году на реализацию целевых программ будет направлено свыше 560 млн рублей (всего таких программ более тридцати).

Кроме того, наш город входит и в ряд региональных долгосрочных целевых программ.

В их числе:

– «Развитие транспортной системы ХМАО – Югры» на 2011 – 2013 годы и на период до 2015 года;

– «Модернизация и реформирование жилищно-коммунального комплекса ХМАО – Югры на 2011 – 2013 годы и на период до 2015 года»;

– «Новая школа Югры» на 2010 – 2013 годы и на период до 2015 года;

– «Культура Югры» на 2011 – 2013 годы и на период до 2015 года;

– «Современное здравоохранение Югры» на 2011 – 2013 годы и на период до 2015 года»;

– «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» на 2011 – 2013 годы и на период до 2015 года.

Как отметил председатель депутатской комиссии по социальной политике Николай Фердман, благодаря этим программам, уже идет строительство детских садов, планируется возведение новой школы в пос. Высокий, капитальный ремонт двух дошкольных учреждений («Рябинка» и «Теремок»).

– По программе «Развитие физической культуры и спорта» в Мегионе будут строиться два современных спортивных комплекса: ледовый дворец и универсальный спорткомплекс с плоскостными сооружениями, а также закончен многолетний долгострой – «Олимп», – сказал Николай Фердман.

Бюджет на 2012 год принят. Как мы сможем оценить его исполнение, покажет время. Но уже сегодня, судя по амбициозным планам по возобновлению жилищного строительства, развитию инфраструктуры города, есть основания надеяться, что они претворятся в жизнь и взамен долгостроев и ветхих домов в Мегионе появятся столь необходимые детские сады, спортивные комплексы, благоустроенные дома и новые дороги.

Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Девятое, последнее в 2011 году заседание окружного парламента пройдет 16 декабря. Депутаты планируют рассмотреть более 35 вопросов.

В повестке дня – законопроект, расширяющий перечень лиц, имеющих право на меры социальной поддержки в Югре. Так, гражданам, страдающим онкологическими заболеваниями, предполагается частично возмещать расходы на оплату проезда воздушным, железнодорожным, водным, автомобильным транспортом по территории автономного округа к месту получения химиотерапии и обратно.

В первом чтении будет рассмотрен проект закона о денежных выплатах медицинским и фармацевтическим работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, который предусматривает создание дополнительных мотиваций для молодых специалистов к трудоустройству на селе в виде дополнительных денежных выплат.

Также депутаты изучат предлагаемые поправки в окружной закон о регулировании отдельных жилищных отношений в Югре, согласно которым предполагается ввести меры государственной поддержки при переселении с территорий с низкой плотностью населения и из труднодоступных местностей автономного округа. Окружной закон об обеспечении оказания юридической помощи в автономном округе также будет рассмотрен в первом чтении. Проект предусматривает дополнительные гарантии прав граждан на получение бесплатной юридической помощи наряду с установленным федеральным законодательством.

По материалам РИЦ «Югра-Информ».

СОБЫТИЕ

ЛИДЕР БИЗНЕСА ЮГРЫ

Мегионская охранная организация стала победителем престижного конкурса

ООО «ЧОО «Мега-Щит» признано самой динамично развивающейся охранной организацией Ханты-Мансийского автономного округа. Соответствующий диплом коллективу предприятия накануне вручил первый заместитель губернатора ХМАО – Югры Александр Ким.



О том что услуги, предлагаемые «Мега-Щитом», являются самыми качественными в ХМАО, стало известно на торжественной церемонии подведения итогов конкурса «Лидер бизнеса Югры». Его организаторами на протяжении многих лет выступают региональное правительство, торгово-промышленная палата автономного округа и департамент по труду и социальному развитию ХМАО – Югры.

В этом году за звание лидеров боролось более сотни предприятий со всего Ханты-Мансийского автономного округа. И как отмечают члены жюри, в каждой из сорока двух номинаций конкурса конкуренция была весьма высока. При выявлении победителей экспертная комиссия обращала внимание на многие факторы, главный из которых – финансовая стабильность предприятия и мощная материально-техническая база. Не остались в стороне от судейской коллегии и такие направления, как социальная ответственность бизнеса и эффективная кадровая политика предприятия. В итоге наибольшее количество победных баллов жюри конкурса присудило ООО «Частная охранная организация «Мега-Щит».

– Я хотел бы выразить благодарность всем работникам предприятия за их профессионализм и преданность делу, – говорит генеральный директор ООО «ЧОО «Мега-Щит» Джамиль Закиряев. – Их самоотверженность и желание выполнять свою работу качественно позволили нашей охранной организации получить признание регионального правительства и стать лучшими во всем Ханты-Мансийском автономном округе.

Для того чтобы держать столь высокую планку и оставаться лучшими во всем, руководством ООО «ЧОО «Мега-Щит» сегодня вкладывается немало сил и средств в укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала предприятия. Для работников организации отремонтирован многофункциональный спортивный зал, построен и введен в эксплуатацию интерактивный тир. Практически ежегодно работники «Мега-Щита» имеют возможность повышать свои профессиональные знания в специализированных образовательных учреждениях.

– Мы не стоим на месте, а постоянно развиваемся и идем в ногу со временем, – продолжает Джамиль Закиряев. – И это наше главное конкурентное преимущество. Особое внимание в своей работе мы уделяем вопросам качества оказания услуг, расширению бизнеса и увеличению объемов работ. Ведь от этого зависит стабильное финансовое состояние наших сотрудников, а значит, и благополучие их семей.

Помимо звания «Лидер бизнеса Югры – 2011» «Мега-Щит» стал победителем в номинации «Лучший товар Югры 2011 года» и «Лучшая услуга Югры 2011 года». Стоит добавить, что аналогичные награды частной охранной организации «Мега-Щит» были вручены в 2008 году, а в 2009 предприятие стало лауреатом конкурса «Лучшая охранная организация Российской Федерации».



Стоит добавить, что конкурс «Лидер бизнеса Югры–2011» является региональным этапом Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» и «Лучшие российские предприятия».

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДАТА

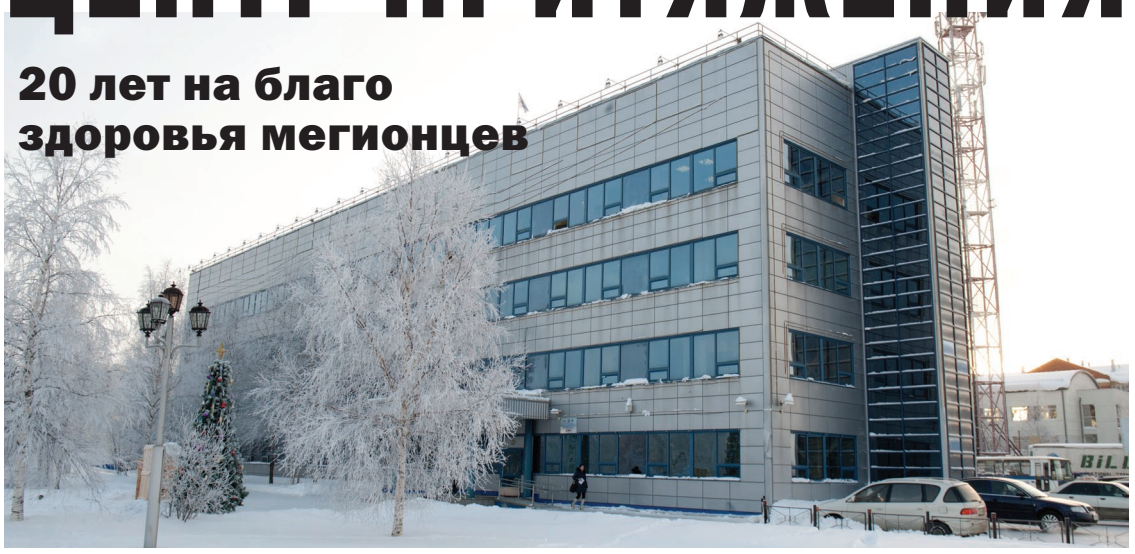
ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

20 лет на благо здоровья мегионцев

В декабре лечебно-диагностическому центру «Здоровье» исполняется 20 лет. За это время в Центре накоплен уникальный опыт поликлинической работы, трудом сотрудников заслужена репутация одного из лучших медицинских учреждений ХМАО – Югры. Достижения ЛДЦ «Здоровье» базируются прежде всего на высокой квалификации врачей и медсестер, многие из которых трудятся в Центре с первых лет его создания.



Многие сотрудники ЛДЦ «Здоровье» трудятся здесь с первых лет работы Центра



На сегодняшний день лечебно-диагностический центр «Здоровье» – современное учреждение, укомплектованное практически всем необходимым новейшим оборудованием. В его стенах удалось собрать квалифицированных врачей и профессиональных медсестер, что и обеспечивает уже на протяжении 20 лет высокий уровень качества оказания медицинских услуг. Начальник ЛДЦ Альбина Заграничик, которая и сама является отличником здравоохранения СССР, с гордостью говорит о своем коллективе.

– При создании Центра мы предлагали медработникам интересную масштабную работу, – рассказала Альбина Васильевна. – Ведь предстояло организовать и наладить медицинское обслуживание большого коллектива мегионских нефтяников на новом качественном уровне. Может быть, поэтому зарождающееся дело с самого начала привлекало грамотных и перспективных специалистов. И сегодня я с уверенностью и гордостью могу сказать, что в нашем коллективе работают не только профессионалы высокого качества, но и яркие личности.

Лечебно-диагностический центр «Здоровье» для многих, сегодня опытных и уважаемых специалистов, стал площадкой профессионального роста. Войдя в его стены 15 – 20 лет назад с надеждами на успех, молодые специалисты нашли здесь поддержку, понимание и широкие возможности для повышения квалификации.

Максим Ивашкеев возглавляет отделение диагностики. В ЛДЦ «Здоровье», собственно, и началась его врачебная биография, а затем состоялась карьера.

– После окончания института в Тюмени я был приглашен Альбиной Васильевной среди прочих выпускников в Центр, – рассказал Максим Петрович. – С тех пор я здесь уже 19-й год. В ЛДЦ я и стал специалистом. В Центре всегда создавались благоприятные условия для развития и профессионального роста. Мы очень активно учились как при помощи «Мегионнефтегаза», так и самообразованием занимались. Я начинал терапевтом, затем получил узкую специализацию. И с 1995 года работаю врачом функциональной диагностики. И я рад, что и сегодня у меня есть возможности для реализации своих устремлений. У нас в отделении современное медицинское оборудование ведущих европейских и японских фирм, информационно-техническое обеспечение. Все это позволяет постоянно осваивать какие-то новые методы исследования и проводить диагностику на высоком уровне.

Ольга Коршунова – заведующая отделением доврачебной медицинской помощи –после окончания медицинского училища в 1986 году начинала работать в медсанчасти № 1 «Мегионнефтегаза». Потом несколько лет вела медицинское обслуживание геологов. В 96-м Ольга Михайловна перешла в ЛДЦ.

– В коллективе Центра меня встретили опытные коллеги, которых характеризовала порядочность, грамотность и ответственность, – говорит Ольга Михайловна. – Пример наставников стимулировал к достижению новых вершин. Именно в ЛДЦ я решила получать высшее медицинское образование. Мое желание здесь поддержали, чему я очень рада. В 2004 году успешно окончила Самарский государственный медицинский университет. Через три года меня назначили на должность главной медицинской сестры, а с 2009-го доверили отделение доврачебной медицинской помощи. Это одно из самых больших подразделений Центра. В нем работают 58 медицинских работников. В нашем ведении здравпункты, фельдшеры которых на месторождениях оказывают неотложную медицинскую помощь работникам предприятий, проводят предрейсовые медосмотры водителей. Я довольна, как складывается жизнь. В ЛДЦ прошло мое профессиональное становление и, как видите, состоялась карьера.

Удачным поворотом в судьбе считает свой приход в ЛДЦ и врач-гинеколог Александр Вершинин.

– 20 лет как на одном дыхании прошли, – говорит он. – Здесь я получил простор чисто поликлинической работы. Эта деятельность объемна и очень важна, требует правильного клинического мышления. Предыдущий опыт в хирургии, акушерстве и гинекологии мне, безусловно, помог. И в то же время работа в ЛДЦ позволила расширить границы профессиональных знаний.



Открытие ЛДЦ «Здоровье». 1991 г.

Свою историю почти родственной связи с Центром рассказала и Татьяна Проскурякова. С 1992 года почти 15 лет она работала медицинской сестрой. Потом, опираясь на свой опыт и глядя на коллег, выучилась в университете. Сегодня на Татьяну возложены важные и ответственные задачи по добровольному медицинскому страхованию.

– Помимо этого я еще веду статистику, а также являюсь специалистом по социальному развитию, – говорит Татьяна. – Путевки в здравницы, летний отдых детей, новогодние подарки и утренники, материальная помощь сотрудникам – и радостные, и печальные события в жизни коллег являются, пожалуй, самой важной частью моей сегодняшней работы в ЛДЦ. За 19 лет я всей душой прикипела к нашему коллективу.

Многие врачи и медсестры пришли в лечебно-диагностический центр «Здоровье» с багажом знаний и опыта. Смена места работы открыла для них новые перспективы.

Как, например, для специалистов клинико-диагностической лаборатории. Заведующая Галина Нужных приехала в Мегион в 1995 году. До этого она жила в Казахстане, где заведовала физиотерапевтическим отделением городской больницы. Врач Альфия Кадралиева после окончания в 1981 году медучилища более 10 лет работала медсестрой в медсанчасти «Мегионнефтегаза». В это же время поступила на биологический факультет медицинского института. В ЛДЦ двух женщин привели разные дороги, но обеим пришлось практически с нуля осваивать специализацию лабораторной работы.

– Начинали мы с самых простых методов исследования – цветовых реакций, – вспоминают Галина Владимировна и Альфия Алиевна. – Со временем все усовершенствовалось. Мы с радостью осваиваем новое оборудование и современные методики. Наша лаборатория как в техническом оснащении, так и в профессионализме персонала на одном уровне с лучшими лабораториями округа, области и даже Москвы. Мы можем это утверждать, так как по контрольным материалам, которые мы отправляем в столицу, наши показатели всегда в норме.

Татьяна Ивлева, поступив на службу в Центр, переспециализировалась на врача ультразвуковой диагностики. В 1992 году она была первым и единственным врачом УЗИ в Мегионе. И сегодня Татьяна Владимировна один из самых авторитетных специалистов этой области.

– В нашем Центре всегда шли навстречу желаниям повысить квалификацию, – говорит она. – Очень выросло техническое оснащение. Это помогает постоянно развиваться.

Своей удачной карьерой и профессиональным ростом считает себя обязанной Центру заведующая отделением реабилитационно-восстановительного лечения Анна Евдокимова. Она приехала в Мегион в 1989 году и три года работала в городском роддоме. А когда образовался лечебно-диагностический центр «Здоровье», перешла сюда.

– Альбина Васильевна тогда увлекла меня открывающимися перспективами, – говорит Анна Ивановна. – Со сменой места работы мне пришлось освоить новую специализацию. Клиническая дисциплина и реабилитация – совершенно разные направления. Но я нисколько не жалею об этом. Работать мне нравится, тем более что были широкие возможности для учебы и повышения квалификации.

Многоопытной медсестрой пришла в коллектив ЛДЦ на заре его формирования Вера Светлинец. Она и ее новые коллеги помогали строителям заканчивать реконструкцию здания, в котором разместился Центр.

– Здесь я получила еще одну специализацию по функциональной диагностике, – рассказала Вера Владимировна. – Сразу почувствовала, что новая работа мне понравится. Аппаратура, а у нас она самая современная, общение с людьми и возможность помогать им – за это я и люблю свою профессию.

Большой и дружный коллектив Центра объединяет добрых, отзывчивых, тактичных и порядочных людей. Именно так считает Любовь Кузнецова. И ей ли не знать об этом. Ведь Любовь Александровна с момента образования ЛДЦ «Здоровье» трудится в кадровой службе учреждения и знает каждого, кто вместе с ней или чуть позже пришел сюда на работу.

– Коллектив дорог мне, как вторая семья, – призналась Любовь Кузнецова. – За 20 лет все стали очень близкими мне людьми. И я очень благодарна нашим замечательным врачам и медсестрам за их чуткость и душевность, ведь порой они гораздо внимательнее относятся к нашему здоровью, чем мы сами. Хотела бы отметить и труд младшего медперсонала, который обеспечивает эпидемиологическую безопасность и эстетичный вид Центра.

В подтверждение этих слов высказалась и врач-терапевт Татьяна Митрофанова, которая трудится в ЛДЦ с 1994 года.

– Можно быть хорошим специалистом, но без человечного отношения к людям в нашей профессии нельзя, – говорит Татьяна Владимировна. – На прием приходят пациенты с самыми разными проблемами. Каждому нужно уделить внимание. Терапевт должен знать, можно сказать, все обо всем, поэтому постоянная учеба. Я даже телевизионные передачи о здоровье смотрю, потому что пациенты иногда хотят услышать мое мнение об увиденном. Если человек, уходя от меня, говорит спасибо, улыбается, я рада. По-моему, для всего коллектива ЛДЦ это главное.

ЛДЦ «Здоровье» оказывает диагностическую, лечебную помощь, проводит профилактику и реабилитационные мероприятия. И в каждом из этих направлений деятельности задействованы специалисты высокой квалификации, глубоко преданные своему делу.

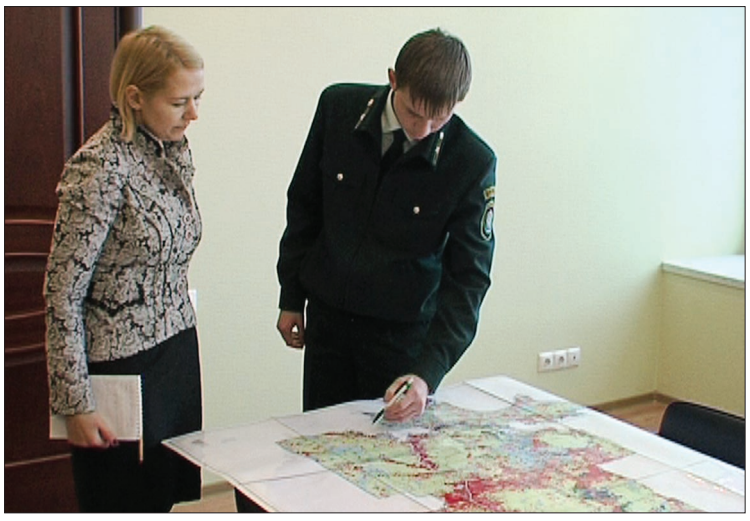
– Хочу подчеркнуть исключительную роль «Мегионнефтегаза» в развитии Центра, – сказала А.В. Заграничик. – На протяжении 20 лет каждый генеральный директор в период своей работы проводил политику, гарантирующую работникам качественное медицинское обслуживание. За это им огромное спасибо.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК и из архива редакции.

АКТУАЛЬНО

СБЕРЕЧЬ ЗЕЛЕНЫЙ НАРЯД ТАЙГИ

Новогодние приготовления как повод к разговору о защите лесных угодий





В Мегионском лесничестве на подробной карте покажут место возможной рубки хвойных. Красным цветом обозначена территория произрастания кедра, рубить который строго запрещено

С 10 декабря в Мегионе работают елочные базары. В городе новогодняя торговля развернулась рядом с автостанцией, в поселке Высокий – по адресу Лесная, 1, напротив станции техобслуживания. Приобрести хвойное дерево можно за 500 рублей. Там же при наличии удостоверения личности можно купить так называемый порубочный талон и самим отправиться в лес за елкой. Кстати, это будет в два раза дешевле.

Хвойные деревья растут очень медленно. Самовольная вырубка может нанести серьезный ущерб природе, поэтому необходимо соблюдать установленные правила. Рубить разрешается только на отведенных для этого делянках, конечно, если есть соответствующий документ. К порубочному талону будет приложена карта с указанием места возможной рубки. Дополнительную информацию желающим самостоятельно выбрать в лесу новогоднюю красавицу предоставят по телефонам **(34643) 3-75-08** и **6-57-03.** Сориентироваться помогут и непосредственно в Мегионском лесничестве. Сотрудники территориального отдела на подробной карте покажут и расскажут, как добраться до делянки. Кстати, следует помнить, что рубка кедра строго запрещена.

Нарушителям за вред, причиненный лесному фонду, грозит штраф от 3 до 10 тысяч рублей. А если понравившаяся елочка срублена в охраняемом лесу, то размер штрафа удваивается. В предновогодние дни лесные патрули, в состав которых входят сотрудники полиции, инспекторы надзорных органов и специалисты Мегионского лесничества, будут нести усиленную службу.

– Перед нами в этом году стоят жесткие задачи по защите лесных угодий от незаконных посягательств, – говорит Дмитрий Мезенцев, участковый лесничий Мегионского лесничества. – Заготовкой и реализацией новогодних елей занимается частный предприниматель. А мы будем контролировать этот процесс и усиленно патрулировать вверенную нам территорию на протяжении предновогодних и праздничных дней. Я призываю граждан к соблюдению установленных правил. Ведь самовольная рубка хвойных деревьев – это фактически воровство. Задумайтесь, какой пример вы подадите детям в канун их любимого праздника. Тем более всем предоставлены возможности для заготовки елей законным путем. Можно приобрести талон стоимостью 250 рублей или же на елочных базарах по своему вкусу выбрать и купить уже срубленное дерево. К тому же цены остались на уровне прошлого года.

Чтобы новогодняя живая ель, сосна или пихта как можно дольше простояла у вас дома в первозданном виде, не спешите ее наряжать. Знатоки уверяют, что не нужно слишком рано заносить елку в теплый дом, пусть до поры постоит на холоде. За два дня до установки необходимо поместить ствол дерева в специальный раствор, предварительно обновив срез, укоротив его на 10 см и очистив от коры. Вот несколько нехитрых рецептов: столовая ложка сахара, щепотка соли и таблетка аспирина на 10 литров воды; 6 г желатина, 5 г лимонной кислоты и 16 г толченого мела на 3 литра воды; 3-4 столовых ложки глицерина на 10 литров воды. По мере уменьшения уровня раствора нужно просто доливать воду. Елка, пару дней постоявшая в таком растворе, не будет осыпаться в течение всех новогодних и рождественских праздников.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

СПОРТ

НОВЫЕ ПОБЕДЫ НА КОРТЕ

Юные спортсмены из секции большого тенниса спорткомплекса «Жемчужина» вновь привезли награды с престижного теннисного турнира. В начале декабря в Ханты-Мансийске состоялось открытое первенство округа, в котором принимали участие теннисисты из многих городов Югры, а также из Омска, Екатеринбурга, Тюмени, Челябинска, Казани и Санкт-Петербурга. На этих соревнованиях мегионцы завоевали вторые и третьи места.

Призеры окружного первенства Оля и Юля Соколкины, Серафима Данченко и Никита Заздравных не первый год увлеченно занимаются большим теннисом в СОК «Жемчужина». Ребята не раз участвовали в различных состязаниях и добивались хороших результатов. Однако турнир в Ханты-Мансийске стал серьезным испытанием для них. Ведь на соревнования приехали очень сильные спортсмены в возрасте до 14 лет из разных регионов страны. Чтобы вновь добиться успеха, пришлось приложить максимум усилий

Серафима Данченко призналась, что эти соревнования стали самыми трудными в ее уже 6-летней теннисной биографии.



Призеры окружного первенства Оля и Юля Соколкины, Серафима Данченко и Никита Заздравных. Престижные награды – стимул к достижению новых высот в спорте

– Было много новых игроков хорошего уровня, – говорит теннисистка. – В большинстве турниров участвуют знакомые ребята. Когда известны возможности спортсмена, его манера игры, подготовиться к предстоящему матчу легче. А в Ханты-Мансийске со многими соперниками мы встретились на корте впервые. В этом, пожалуй, была основная сложность.

В парном разряде вместе со спортсменкой из Ханты-Мансийска Серафима дошла до финала, и лишь простуда помешала ей занять первое место, хотя, как она уверяет, шансы на победу были. В итоге – «серебро». А вот ее подруги – сестры-близнецы Оля и Юля Соколкины – уступили соперницам во втором круге и заняли также в паре третье место. Матч с дуэтом из Екатеринбурга стал для них самым запоминающимся. Несмотря на горечь поражения, опыт игры с более сильными теннисистками поможет девочкам в дальнейшем развитии. И, вероятно, в следующий раз именно они будут фаворитками престижных соревнований.

Участие в окружном первенстве Данил Костюк тоже запомнит надолго, ведь в его жизни это был первый турнир такого высокого уровня. И хотя призового места он не занял, зато приобрел навыки, которых на тренировках не получишь.

– Мне очень понравилось в Ханты-Мансийске, – признался Данил. – Атмосферу состязаний повторить на тренировках невозможно. В родном зале в спаррингах со своими ребятами волнение отсутствует и можно сосредоточиться на выполнении тех или иных технических элементах игры. На соревнованиях же совладать с эмоциями очень тяжело, этому мне тоже предстоит научиться.

Секция большого тенниса в спорткомплексе «Жемчужина» существует больше 16 лет. За эти годы ее воспитанники нередко становились призерами соревнований местного, окружного и всероссийского значения. И в этот раз юные спортсмены доказали, что усердные тренировки приводят к победам.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

РЕЗОНАНС

ПРОДАЖУ АЛКОГОЛЯ ОГРАНИЧАТ ПО ВРЕМЕНИ

Сразу два нормативно-правовых документа, нацеленных на профилактику алкогольной зависимости среди населения автономного округа одобрены на заседании окружного правительства, которое провела губернатор Югры Наталья Комарова.

– Законопроектом «Об установлении дополнительных ограничений времени и мест продажи алкогольной продукции» мы предлагаем ввести дополнительные ограничения продажи алкогольной продукции на территории Югры с 20 до 23 часов по местному времени, за исключением магазинов беспошлинной торговли, а также организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги общественного питания, – сказала Наталья Комарова.

По словам главы региона, была проведена серия обсуждений этой проблемы, позволившая вскрыть вопиющие цифры, которым в округе долгое время не придавали публичность. Она уточнила и факт, что алкогольная угроза в ряде муниципалитетов приобрела угрожающие здоровью общества масштабы. «Мы не имеем права не принимать жестких административных мер в ситуации, когда на кону – жизни наших детей. Рассчитываю, что и взрослое население, и бизнес-сообщество – тоже состоящее из родителей – с пониманием и ответственностью отнесется к таким вынужденным решениям», – выразила надежду Наталья Комарова.

Отметим, в настоящее время в России также действует Федеральный закон, не допускающий продажу алкогольной продукции с 23 часов вечера до 8 часов утра.

Еще один антиалкогольный нормативно-правовой акт повышает требования к минимальному размеру уставного фонда организаций при осуществлении розничной продажи алкогольной продукции на территории Югры. Так, в настоящее время в округе установлена единая для всех минимальная планка в 200 тысяч рублей и федеральное законодательство дает возможность поднять ее до 1 миллиона рублей.

– Мы предлагаем увеличить минимальный порог выхода на алкогольный торговый рынок для организаций, осуществляющих розничную продажу алкогольной продукции в городах – до 1 миллиона рублей; а для торговых предприятий в поселках и селах – установить минимальную планку на уровне 500 тысяч рублей. Эти меры направлены на сокращение оборота недорогой низкокачественной алкогольной продукции и, соответственно, на снижение объемов ее потребления в обществе, – резюмировала глава региона.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО.

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер 1 категории службы производственного контроля, охраны труда и промышленной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», опыт работы по направлению деятельности – не менее 3 л.
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;

Контактные телефоны: (код города 34-643) 4-94-31, 4-60-00, 4-65-52, 4-19-27. Резюме направлять по факсу: 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на работу по срочному трудовому договору требуются:
- операторы котельных установок 3-4 р.;
- слесари по ремонту котельного оборудования 4-5 р.;
- операторы теплового пункта 5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
Справки по телефону: 4-35-78, 4-37-79.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- слесарь ремонтник по электрооборудованию – 5 р.;
- слесарь по топливной аппаратуре - 5 р.;
- машинист ЦА – 6 р.;
- машинист подъемника по опробованию скважин – 6 р.;
- машинист ППДУ – 6 р.;
- машинист крана КП-25;
- машинист бульдозера;
- механик водитель ГТТ.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
Справки по тел.: 4-36-40, 4-34-93, 4-30-61.

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- заместитель начальника отдела, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 9 л.;
- инженер I категории, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 6 л.

Обращатся по тел. 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (эконом. или техническое) обр. и стаж работы на инженерно- технических и руководящих должностях в области обеспечения производства не менее 5 лет.
3. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОТиПБ.
4. Техник группы финансово-экономического контроллинга. Требования: высшее или среднее проф. (эконом. или юридическое) обр., стаж работы не менее 1 г. В области юриспруденции или в отделах договоров.
5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 3 л на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
7. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
8. Начальник лаборатории в службу релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техн.) обр. и стаж работы не менее 1 г в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
11. Мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. В энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по элетробезопасности.
12. Начальник планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (эконом.) обр. и стаж работы не менее 5 л на руководящих должностях в области экономического планирования (финансовой работы).
13. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «технология продукции общественного питания», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 года;
- продавец продовольственных товаров 3-4 р. по продаже кулинарной продукции, требования: стаж работы не менее 1 года. Наличие квалификационного удостоверения;
- ведущий товаровед-маркетолог, требования: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- ведущий экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- обвальщик мяса 4 - 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повара 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения,
- кухонные рабочие 2 р.
- официант-бармен 4 р. в комплекс общественного питания;

Тел: 8 (34643) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:
- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.

Справки по тел. 8 (34643) 4-62-21, 4-61-96.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы.
Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:
- начальник энергетической службы, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.
- слесарь КИПиА 6 р., требования: среднее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.

Тел. 8 (34643) 4-67-85, 8 (34643) 4-68-40, факс 8 (34643) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

В ООО «АвтоТрансСервис» имеется вакансия
- водитель автомобиля (допог - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:
1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы.

Обращаться по телефону: 4-15-22.

ООО «Буровая Строительная Компания» требуются:
- заместитель начальника производственно-технологического отдела;
- начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- начальник инженерно-технологической службы.

Справки по тел. 4-91-02.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:
- лаборанта по физико-механическим испытаниям дорожно-строительных материалов по 5-дневной 36-часовой рабочей неделе. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
- геодезиста, возможен вахтовый метод;
- маркшейдера с техническим образованием, возможен вахтовый метод.

Справки по тел. 8 (34643) 4-92-63, 8 (34643) 4-76-12, 8 (34643) 4-79-78, факс: 8 (34643) 4-73-53.

ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу требуются:
- экономист по труду со знанием 1 С, требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работ не менее 3-х л.;
- инженер-энергетик, требования: высшее проф. (техническое, инженерно-техническое) обр., стаж работы не менее 3 л.;
- грузчики.

Обращаться по тел.: 4-61-46.

ООО «БСК» требуется ведущий инженер по креплению скважин. Требования: высшее обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л. Справки по тел. 4-91-02.

ОО «АиСС» на постоянную работу требуются:
- инженер сметчик, со знанием сметы, Гранд сметы, умением оформлять и сдавать формы КС 2, КС 3. Требования: высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы 3 г;
- инженер радиосвязи с опытом работы;
- IT специалист со знанием perl, СУБД, VySQL, с базовым знанием UNIX.

Обращаться по тел. 4-16-81.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- заместитель главного бухгалтера, требования: высшее проф. обр. по спец. «бухгалтерский учет, аудит», опыт работы по спец. не менее 5 л., опыт работы в бурении обязателен;
- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- бурильщики ЭиРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен;
- токарь 5 р.

Справки по тел. 4-77-65. резюме направлять по факсу: 4-78-83.

В ООО «АвтоТрансСервис» имеются вакансии:
- машинист крана автомобильного (удостоверение машиниста крана автомобильного);
- тракторист КТП-6,3 (удостоверение тракториста);
- тракторист (крана) КП-25 (удостоверение тракториста, свидетельство об окончании курсов машиниста тракторного крана типа КП-25).

Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.

Выражаем огромную благодарность коллективу ВНГДУ ОАО «СН-МНГ», родственникам и близким, друзьям, работникам нефтепромысла № 1 и мастеру Сулейману Мансуровичу за помощь в организации похорон нашего любимого сына ***Сергея Колчина.*** *Всем низкий поклон.*

Семья Гуськовых.

SPA-направление

спортивно-оздоровительного комплекса «ЖЕМЧУЖИНА»

объединяет последние тенденции индустрии здоровья и красоты.

Мы предлагаем своим гостям сбалансированный пакет услуг по уходу за лицом и телом. Сочетание аппаратных и мануальных методик обеспечивает комплексный оздоровительный и эстетический эффект. Наши специалисты подберут для вас идеальную программу для достижения индивидуальной красоты вне возраста и времени!

НОВИНКА!

SPA-капсула «Dermalif SPA Oceana»

Капсула сочетает в себе комплекс оздоровительных процедур:

1. Паровую баню – ускоряет увлажнение кожи. Способствует более равномерному впитыванию питательных веществ в глубокие слои кожи.
2. Инфракрасное излучение – активизирует кровообращение, улучшает обмен веществ и снабжение организма кислородом. Способствует расслаблению мышц.
3. Вибромассаж – способствует расслаблению мышц и улучшает локальное кровообращение.
4. Душ Виши – 10 сопел душа Виши поддерживают определенную, заранее заданную температуру воды.
5. Массаж стоп – массажные сопла разбрызгивают воду на ноги, контраст температуры способствует уменьшению боли в ногах.
6. Тропический дождь – применяется для распрыскивания ароматизирующих и минеральных веществ.
7. Шотландский душ – улучшает кровообращение, выводит токсины, стимулирует и бодрит.
8. Гидромассажная ванна – имеет 10 сопел, распределенных по всей занимаемой спиной части, также 4 – для массажа бедер, 4 – для массажа голеней и 4 – ступней.
9. Подводный ручной массаж – применяется для более интенсивного воздействия на различные участки тела.

Более подробную информацию вы можете получить по телефону: **4-61-15.**



Уважаемые абоненты телефонной сети ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»!

С 01.01.2012 г. Абонентская плата за телефон для населения городской телефонной сети по г. Мегиону и п. Высокий будет составлять 385.00 руб. в месяц. Для населения сельской телефонной сети абонентская плата будет составлять 250.00 руб.

ЖИТЕЛИ ГОРОДА МЕГИОНА,

проживающие по адресам: Заречная, 35 и жилгородок «Энергонефть», приглашаются для подписания новых договоров теплоснабжения в ООО «ТеплоНефть» по адресу: г. Мегион, ул. Кузьмина, 37, тел. 4-65-00.

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в фитнес группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в группы по направлениям: большой ТЕННИС, БОКС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.: **4-62-06, 4-63-75.**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 14.12.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.