СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

28 ОКТЯБРЯ 2005 Г.
ПЯТНИЦА

№ 39 (655)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ХРОНИКА

Генеральный директор открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Викторович Шульев номинирован на получение международной награды «Золотая медаль INSAM за качество управления».

Данная награда вручается руководителям предприятий и организаций – лидерам в своих отраслях, добившимся успеха, чьи показатели свидетельствуют о продуктивной и качественной работе.

Всего лауреатами данной награды стали 23 руководителя различных российских компаний, в числе которых представители самых разных областей народного хозяйства: авиации, банков, агропромышленного комплекса, средств массовой информации, энергетических и строительных предприятий.

На основании проведенной оценки экспертный совет INSAM пришел к заключению, что положительная динамика развития ОАО «СН-МНГ» напрямую зависит от продуктивной, качественной и профессиональной работы руководства предприятия, выбравшего правильную стратегию управления компанией в целом.

Столь высокая оценка на международном уровне в очередной раз подтверждает, что именно грамотный менеджмент обеспечивает прибыльную и эффективную деятельность нашего предприятия. Успешная реализация избранной производственной политики «Мегионнефтегаза» позволила не только остановить падение производства, но и занять лидирующие позиции по темпам роста нефтедобычи среди предприятий топливно-энергетического комплекса России.

...

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается реализация программы модернизации производственных мощностей предприятия. Об этом свидетельствуют итоги строительства, реконструкции и ремонта за три квартала текущего года.

Так, за первые девять месяцев на эти цели освоено более 5,6 млрд рублей. В период с января по сентябрь построено и реконструировано порядка 700 км трубопроводов. Завершено строительство девяти и реконструкция четырех подстанций 35/6 кВ. Возведено порядка 38 км высоковольтных линий электропередачи 110 кВ. Построено 53,5 км и отремонтировано 25,3 км ВЛ-35 кВ. А новые линии ВЛ-6 кВ протянулись на 132,2 км. Сегодня в стадии запуска находится ДНС Южно-Локосовского месторождения, на завершающем этапе возведение ДНС-1 Западно-Асомкинского месторождения. Крупными строительными работами охвачен ЦППН-1 Аганского нефтегазодобывающего управления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Также большое внимание в летнее время было уделено благоустройству производственных территорий, реконструкции административных зданий и социально-бытового назначения.



С Днем работников автомобильного транспорта!

Уважаемые автомобилисты!

От имени многотысячного коллектива мегионских нефтяников поздравляю вас с профессиональным праздником –Днем работников автомобильного транспорта.

Транспортники одними из первых пришли на Сибирскую землю. Среди непроходимых болот и таежной чащи вы прокладывали первые дороги, по которым днем и ночью, в любую непогоду доставлялись грузы, техника, продовольствие для геологов и нефтяников. Работники мегионских автотранспортных и автодорожных предприятий внесли свой неоценимый вклад в освоение месторождений Среднего Приобья.

Профессия водителя порой далека от романтики. Работа за рулем требует личной выдержки, хладнокровия и умения владеть собой в нестандартных ситуациях. Ежедневно автомобилисты транспортных структур и дочерних обществ «Мегионнефтегаза» несут огромную ответственность за здоровье и жизнь пассажиров, сохранность ценных грузов.

Нельзя недооценивать и высокую значимость труда ремонтных подразделений, от профессионализма, глубины знаний и практических умений которых во многом зависит срок эксплуатации автотранспорта и, главное, безопасность на дороге.

Сегодня мы поздравляем с профессиональным праздником и выражаем признательность за напряженный труд и верность профессии всем, чья жизнь связана с дорогой: водителям, автослесарям и автомеханикам, диспетчерам, инженерно-техническим работникам, руководителям предприятий и подразделений автомобильного транспорта.

Крепкого вам здоровья, благополучия, легких дорог, успешной и безаварийной работы!

Ю.В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор ОАО «СН-МНГ».



В МЕГИОНЕ КОНФЛИКТА НЕТ
СТР. 2



В ПОДАРОК ВОДИТЕЛЯМ И ВСЕМ ЖИТЕЛЯМ
СТР. 3



СОТРУДНИЧЕСТВО С ПЕРСПЕКТИВОЙ НА БУДУЩЕЕ
СТР. 4



ЖЕНСКОЕ ЛИЦО В МУЖСКОЙ ПРОФЕССИИ
СТР. 5

РЕЗОНАНС

ВЫБОР В ПОЛЬЗУ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

Нынешнее правовое поле предусматривает различные формы взаимодействия работников и работодателей, пути выстраивания взаимоотношений и решения трудовых споров. Какую из них выбрать, каждый коллектив решает сам. Одни предпочитают отстаивать свои интересы, создавая рабочие группы, другие вступают в профсоюз, третьи контактируют напрямую с руководством. Нефтяники «Мегионнефтегаза» поручили отстаивать свои права СПТК.

Совет представителей трудового коллектива создан в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» более десяти лет назад. За эти годы в структуре предприятия произошли различные преобразования, но это никак не сказалось на деятельности Совета. Как и прежде, главная задача этого уполномоченного органа – представлять интересы работников. Поэтому закономерно, что до сих пор более девяноста процентов мегионских нефтяников выбирают СПТК. О его авторитете свидетельствует и тот факт, что во всех дочерних обществах «Мегионнефтегаза» предпочтение было отдано именно такой форме взаимодействия с работодателем.



Более 90 % мегионских нефтяников доверили право отстаивать свои интересы Совету представителей трудового коллектива

На чем же основано это доверие? Ответ прост – на реальных делах. В отличие от тех же профсоюзов Совет представителей трудового коллектива не устраивает публичных презентаций своей деятельности, не разбрасывается громкими лозунгами и обещаниями со страниц региональных газет, телевизионных экранов и радиопрограмм. СПТК работает, выстраивает конструктивный диалог с руководством, выдвигает аргументированные требования и добивается их выполнения. Для тех, кто действительно имеет непосредственное отношение к производству, результат этих усилий очевиден. Новые столовые, опорные пункты бригад, комфортабельные вагон-дома для бригад бурения, капитального и текущего ремонта скважин – все это появилось благодаря принятой в «Мегионнефтегазе» программе по улучшению условий труда. Ее инициатором и одним из разработчиков был именно СПТК.

Многие помнят, сколько волнений вызвал новый федеральный закон о социальных гарантиях северянам. С его принятием государство сложило с себя полномочия по предоставлению северных льгот. По настоянию СПТК в Коллективном договоре «Мегионнефтегаза» были официально закреплены права нефтяников на получение заработной платы с учетом районного коэффициента 1,7, процентной надбавки к окладу за стаж работы на Севере, оплаты проезда к месту отдыха и обратно.

Что же касается трудовых споров, то их разрешением в рамках действующего законодательства успешно занимается комиссия по трудовым спорам, наполовину состоящая из членов СПТК.

Что же нам может предложить профсоюз?

Как известно, на риторический вопрос найти ответ очень сложно. Однако все же попытаюсь это сделать. Присутствуя на одном из профсоюзных собраний, я еще больше укрепился во мнении, что данная организация это сложноподчиненная бюрократическая бизнес-структура. И нареканий к ее деятельности у профсоюзных боссов едва ли не больше, чем доказательств реальной работы. Низкий уровень квалификации председателей, неэффективное использование средств, полученных за счет взносов – это отнюдь не критика недоброжелателей, а вопиющие недостатки, о которых говорил председатель Тюменского межрегионального объединения организации профсоюзов Михаил Кивацкий. И, к сожалению, решить эти проблемы «верхи» профессиональных объединений не могут до сих пор. Но более всего я был поражен тем, что лидеры движения, которому в этом году исполнилось сто (!) лет, говорили о низкой исполнительской дисциплине председателей первичных профорганизаций, реальных рычагов воздействия на которых нет. И это несмотря на то, что некоторые из них своими безосновательными выступлениями подрывают авторитет всей профструктуры. Что это как не признание собственного бессилия и несостоятельности... Так зачем же нам сегодня настойчиво пытаются навязать такого защитника прав и свобод человека труда?

По словам все тех же профсоюзников, нефтяники Мегиона якобы не имеют широкого пакета льгот и социальных гарантий. И все это только потому, что на предприятии нет профсоюзной организации. Непонятно, почему же тогда работники бюджетной сферы, являющиеся давними и активными членами этой структуры, сетуют на низкий уровень зарплаты, отсутствие доступных путевок в санатории. И при этом постоянно приводят в пример Колдоговор «Мегионнефтегаза», которым предусмотрено и оздоровление, и негосударственное пенсионное обеспечение, и рост заработной платы. Напомним, что этот документ разрабатывался без малейшего участия профсоюзов.

Официальную позицию окружных властей относительно ситуации в Мегионе и положении дел в ОАО «СН-МНГ» озвучил губернатор, председатель правительства ХМАО – Югры Александр Филипенко:

– Там нет такого конфликта, как его стараются представить. Да, речь идет о споре между двумя сторонами в части повышения заработной платы. Что касается позиции власти – мы на стороне непосредственных работников, то есть людей, которые трудятся на предприятии. Однако считаю необходимым заявить, разговоры о том, что в соседних городах зарабатывают больше, безосновательны. В других нефтяных компаниях нефтяники получают меньше, чем в «Славнефть-Мегионнефтегазе».



Вот и получается, что идеологи профдвижения даром едят хлеб, купленный, по их же словам, на профсоюзные взносы. Видимо, без масла и черной икры этот хлебушек кажется им уже не таким вкусным. И нынешняя гиперактивность «борцов за права трудящихся» это всего лишь попытка обогатиться за наш счет, присвоить миллионы рублей, отпускаемых предприятием на социальное развитие. Судя по всему, это не является тайной для большинства производственников, которые не спешат поделиться с профсоюзниками своей заработной платой. Однако низкий авторитет в рабочей среде самопровозглашенные профлидеры пытаются оправдать репрессиями, которым якобы подвергаются желающие вступить в профсоюз.

Истину установил суд

Не раз профсоюзные лидеры пытались объяснить небольшое число своих сторонников давлением работодателя, которое выражалось в несправедливом распределении премии членам профсоюза, предвзятом отношении при рассмотрении трудовых споров и даже лишении гарантированных льгот – таких, как оплата проезда к месту отдыха и обратно. Однако все это не более чем голословные обвинения. Таков вердикт мирового суда. Вот лишь некоторые выдержки из его решений:

– ...довод истца о дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу при начислении и выплате премии не обоснован...;

– ...довод истца о том, что он является членом профсоюза, а работодатель не вправе его подвергнуть взысканию без разрешения профкома, истцом не доказан... Суду не предоставлено доказательств необоснованности привлечения истца к дисциплинарной ответственности, несоблюдения ответчиком (*от ред.* – работодателем) порядка применения взыскания, депремирования;

– Доводы истца об оплате проезда независимо от времени использования отпуска в течение календарного года мировой судья отвергает как незаконные и необоснованные...

Необоснованными суд признал и доводы одного из профсоюзных лидеров – Петра Лещика – о том, что авторитет его зарождающейся организации пытались подорвать некоторые газетные публикации, в которых якобы были приведены не соответствующие действительности сведения. Дабы призвать журналистов к ответу и получить свыше 300 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда, он обратился в суд. Вердикт суда был однозначным: в иске П.П. Лещику отказать в полном объеме. Подробности судебного заседания, а также ряд других небезынтересных фактов, ярко характеризующих личность этого лидера, читайте в следующем номере нашей газеты.

Иван СОКОЛОВ.

МНЕНИЕ

НА СТРАЖЕ НАШИХ ИНТЕРЕСОВ

Каждый из нас с детства усвоил простую истину – выход есть из любой ситуации. Но взрослея, понимаешь, что выход, как правило, не один. Как выбрать правильный?

Как принять верное решение, кому доверить защиту своих прав и интересов на предприятии? К кому обратиться за помощью? – тема сегодняшнего блицопроса.

Надежда Шепета, оператор ПУ на ТМ, НГП-3 Ватинского НГДУ:



– На любом предприятии могут возникнуть спорные моменты между работниками и руководителями среднего звена. От этого никто не застрахован. И я не избежала подобной ситуации. Мне по семейным обстоятельствам крайне важно, чтобы следующий отпуск был летом. Мастер, ссылаясь на то, что работники в летний период должны отдыхать по очереди, отказал мне в этом. Я обратилась по телефону «Горячей линии» и после положительного решения моего вопроса убедилась, что неразрешимых ситуаций не бывает. Просто надо действовать, а не сидеть на месте.

Айлар Касимов, оператор по добыче нефти и газа:



– Я знаю, что из Ватинского НГДУ оператор недавно обращался в комиссию по трудовым спорам и вопрос был решен в его пользу. Это лучший пример, как нужно действовать в ситуации, когда твои права кто-то пытается нарушить. Но таких случаев немного. Ведь и работодатель и работники стараются решать все проблемы на месте цивилизованным путем. Нужно идти навстречу друг другу, искать компромиссные решения.

Валентина Захарова, распределитель работ:



– Не зря говорят, что коллектив – это вторая семья. Мы очень много времени проводим на работе. И, конечно, бывают всякие ситуации... Я с высоты своего опыта хочу сказать, что всегда нужно разбираться в случившемся. Для этого не надо с кулаками лезть в драку. Есть независимые инстанции – такие, как СПТК. Им народ доверяет отстаивать свои интересы в различных трудовых спорах.

Рейхана Нефедова, председатель СПТК АНГДУ, член комиссии по трудовым спорам:

– В Совет представителей трудового коллектива обращаются, как правило, люди, которые считают, что их несправедливо лишили премии, каких-то льгот. Приведу один из последних примеров: работника ЦППН-2 наказали за нарушения противопожарной безопасности, выявленные на участке, за который он не нес ответственности. Специальная проверка подтвердила его невиновность, и приказ о лишении премии был отменен. Начальник же цеха, напротив, понес наказание.



Также в Совет представителей трудового коллектива можно обращаться и с другими вопросами, касающимися культуры производства, питания рабочих и т.д. Еще один способ заявить о своей проблеме и получить ее решение – позвонить на «Горячую линию». Главное, если возникли какие-то трудности, не надо молчать.

Вопросы задавала Анна ЧЕРНИКОВА.

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

СТАТИСТИКА – «ОТ ЛУКАВОГО»

ТАК СЧИТАЕТ ГЛАВНЫЙ МИЛИЦИОНЕР ГОРОДА

Уже не первый год Мегион входит в число городов Югры, где ситуация с незаконным оборотом наркотиков, количеством наркозависимых остается крайне тяжелой. Тем не менее говорить об эффективности мер, предпринимаемых всеми ответственными ведомствами, пока преждевременно. К такому заключению в ходе заседания комиссии по социальным вопросам пришли депутаты городской Думы.

С 2004 года в Мегионе реализуется комплексная программа по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту, действует соответствующая межведомственная комиссия (МК ПЗНСНО). Проводится масса профилактических мероприятий, акций с участием молодежи, развивается волонтерское движение. Однако, как свидетельствуют данные статистики, вся эта работа является пока еще малоэффективной. Признают это и сами чиновники.



Увеличение числа наркозависимых, катастрофическая динамика наркоком – одного этого достаточно, чтобы всерьез пересмотреть реализуемые в Мегионе методы профилактики и борьбы с наркопреступностью, более детально изучить причины ухудшения ситуации, определить круг ответственных и наконец-то принять действенные меры. Тем более что медлить нельзя. Ведь если еще в прошлом году среди наркозависимых не было ни одного несовершеннолетнего, то за девять месяцев 2005 года – выявлено пять наркоманов в возрасте от 14 до 18 лет.

Безусловно, профилактическая работа учреждений здравоохранения, школ, общественных организаций, молодежных объединений играет немалую роль. Однако до тех пор, пока в Мегион не будет перекрыт доступ наркотического зелья, пока сами же силовики будут признавать, что наш город является перевалочной базой этнических преступных группировок, проблему не решить.

Присутствовавшие на встрече представители правоохранительных структур обозначили широкий круг причин усугубления ситуации: от несовершенства федерального законодательства, до особенностей инфраструктуры Мегиона. Тем не менее депутаты хотели получить конкретный ответ на вопрос – при каких условиях можно рассчитывать на положительные сдвиги.

Как отметил начальник Нижневартовского межрайонного управления федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по ХМАО – Югре Сергей Насрулаев, серьезные осложнения в деятельность возглавляемого им ведомства вносит недостаточная социальная защищенность сотрудников. Высокий уровень нагрузки, ответственности, риск, которому они подвергаются при исполнении служебных обязанностей, не соответствует заработной плате. И все-таки, несмотря на это, госнаркоконтроль свои функции выполняет и является, пожалуй, единственной реальной преградой на пути наркодилеров. Понимая это, депутаты с первых дней вступления в полномочия оказывают поддержку этой службе. Поэтому решение о выделении ей порядка миллиона рублей из местного бюджета является закономерным.

Свыше пятисот тысяч рублей на оснащение лаборатории и проведение оперативно-розыскных мероприятий направлено в ОВД г. Мегиона. Депутаты подчеркивали, что и впредь готовы изыскивать возможность для дополнительного финансирования городской милиции. Но при этом важно знать, поможет ли улучшение материально-технической базы и предполагаемый рост заработной платы сотрудников ГОВД вывести Мегион из числа лидеров по уровню наркотизации. К сожалению, начальник ОВД г. Мегиона Геннадий Кобрусев на этот вопрос однозначного ответа не дал. Поэтому так и осталось непонятным, что же является стимулом для улучшения работы мегионской милиции.

Подводя итог, народные избранники подчеркивали, что оценивая ход реализации программ, особенно если речь идет о таких социально значимых как борьба с незаконным оборотом наркотиков, хотелось бы видеть реальные результаты, а не просто красиво оформленные отчеты и набор статистических данных, которые, по словам того же Г. Кобрусева, не отражают реальной ситуации, а происходят, цитирую, «от лукавого».

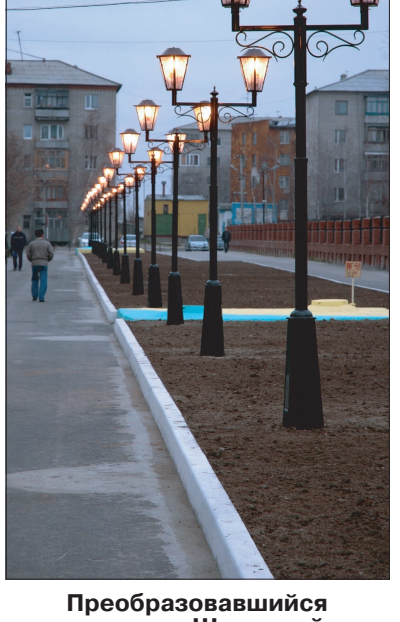
Пресс-секретарь Думы г. Мегиона.

ГОРОДСКИЕ БУДНИ

В ПОДАРОК ВОДИТЕЛЯМ И ВСЕМ ЖИТЕЛЯМ

На прошлой неделе с разницей в один день в нашем городе были сданы два объекта: обновленный переулок Школьный и отрезок дороги по улице Ленина в поселке Высокий.

В последнее время в развитии социальной инфраструктуры Мегиона сделан серьезный шаг вперед. Свой весомый вклад в эти позитивные изменения вносит градообразующее предприятие. И выражается это не только в постоянно растущих объемах налоговых отчислений «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ. К примеру, новые дороги, благоустроенные улицы – это результат оперативной и качественной работы ООО «Нефтеспецстрой». 19 октября в этом убедились участники торжественной церемонии открытия новой пешеходной зоны, которую многие мегионцы уже окрестили «малым Арбатом».



Преобразовавшийся переулок Школьный стал украшением города и удобным местом для прогулок

Асфальтное полотно в две тысячи квадратных метров, профессионально уложенное дорожниками ООО «НСС», удобные скамейки, красивые фонари неузнаваемо преобразили Школьный переулок. Однако, как заверили власти, это далеко не все изменения, так как работы по благоустройству будут продолжены и на следующий год. Не исключено, что со временем здесь появится и первый в городе фонтан. Тем не менее уже сегодня эта небольшая парковая зона, стала несомненным украшением города и удобным местом для прогулок.

– Еще нынешней весной пройти по переулку было довольно сложно, – вспоминает одна из жительниц нашего города. – А сегодня у нас наконец появилось уютное местечко, где можно спокойно пообщаться на свежем воздухе.

Но если в Мегионе, пусть и небольшими темпами, благоустройство все-таки велось, то поселку Высокий должного внимания не уделялось. Сегодня ситуация кардинально изменилась. Об этом на торжественной церемонии открытия обновленного участка дороги по улице Ленина говорил председатель городской Думы Владимир Бойко. В частности, он отметил, что до недавнего времени вопрос развития поселка ставился под сомнение. Высказывалось даже предложение постепенно переселить высоковцев в Мегион.



Почетное право открыть новый участок дороги в поселке Высокий было предоставлено генеральному директору ООО «НСС» А.П. Путенихину и и.о. главы города В.М. Танкееву

– Все это в прошлом, – сказал Владимир Бойко. – Мы считаем, что такие решения нельзя принимать без учета мнения самих жителей Высокого. Именно поэтому нынешний депутатский корпус выступает против финансирования поселка по остаточному принципу. Мы рады, что муниципальные власти нас в этом поддерживают. А реконструированные участки дорог, возобновление строительства спортивного комплекса, отремонтированная кровля школы № 7, активное возведение жилья и прочие факты подтверждают, что качество жизни в поселке наконец-то становится более высоким.

Почетное право открыть новый участок дороги было предоставлено исполняющему обязанности главы г. Мегиона Вячеславу Танкееву и генеральному директору ООО «Нефтеспецстрой» Александру Путенихину.

Разрезав символическую ленту, Вячеслав Танкеев поблагодарил весь коллектив предприятия за работу, выполненную на высоком качественном уровне и в установленные сроки. А также выразил большую признательность руководству открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», при поддержке которого в Мегионе и поселке Высокий реализованы мероприятия по благоустройству, не входившие в планы 2005 года.

В ответном слове генеральный директор ООО «НСС» Александр Путенихин выразил надежду, что наметившиеся преобразования будут продолжены.

Василий ПЕТРОВ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

25 октября в Тюмени состоялось очередное заседание Совета губернаторов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и Тюменской области.

Главы трех субъектов Российской Федерации обсудили итоги исполнения целевой программы «Сотрудничество» за девять месяцев нынешнего года, скорректировали некоторые из ее направлений, рассмотрели предложения по формированию данного документа на 2006 год.

Кроме того, полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Петр Латышев провел рабочее совещание с губернаторами Югры, Ямала и Тюменской области, на котором были рассмотрены мероприятия по реализации поручений Председателя Правительства России Михаила Фрадкова.

...

На территории Югры зарегистрировано 535 тысяч единиц автотранспортных средств.

В городах и районах округа успешно работают 22 пассажирских автотранспортных предприятия общего пользования, которые обслуживают 14 городов и 40 поселков. С расширением сети автомобильных дорог, развитием инфраструктуры городов увеличивается количество городских, пригородных, междугородных маршрутов, их протяженность, сокращается интервал движения автобусов, что оказывает положительное влияние на качество обслуживания населения региона. На сегодняшний день перевозка пассажиров осуществляется по 174 городским, 107 пригородным и междугородным маршрутам. Годовой объем перевозок составляет более 137 млн пассажиров.

...

Ханты-Мансийская таможня, входящая в состав Уральского таможенного управления, отмечает 10-летие деятельности.

В структуре ведомства – девять таможенных постов, расположенных в Ханты-Мансийске, Нижневартовске, Сургуте, Когалыме, Нефтеюганске, Радужном, Мегионе, Югорске и Нягани. В четырех аэропортах округа, имеющих статус международных, осуществляется таможенное оформление авиапассажиров.

Ханты-Мансийская таможня входит в пятерку аналогичных служб, вносящих наиболее весомый вклад в доходную часть федерального бюджета.

...

Пятый театральный фестиваль «Чайка», в рамках которого жители и гости столицы Югры смогут увидеть семь спектаклей ведущих российских театров, пройдет в Ханты-Мансийске 11 – 19 ноября 2005 года.

В программе «Чайки» 2005 года – лучшие спектакли МХАТа, «Сатирикона», ТЮЗа, «Табакерки», театров имени А. Пушкина, Российского молодежного и «Грезы» Елены Камбуровой. В спектаклях примут участие Константин Райкин, Роман Козак, Олег Табаков и другие известные актеры.

Театральные постановки пройдут в большом зале и зале «Трансформер» КТЦ «Югра-Классик». Часть спектаклей местных коллективов (Сургутского молодежного театра и «Скворешника» из Нижневартовска) – в центре искусств для одаренных детей Севера.

По материалам электронных информационных агентств.

Поздравляем с Днем работников

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПЕРСПЕКТИВОЙ НА БУДУЩЕЕ

Всем известно, насколько труден и важен выбор своего профессионального пути. Вопрос «кем быть?» задает себе каждый подросток. Замечательно, если помощь в самоопределении оказывает мудрый наставник и настоящий профессионал своего дела. Воспитанникам межшкольного учебного комбината в этом плане повезло. Теоретические азы профессии они постигают под руководством квалифицированных педагогов, а практические навыки закрепляют на производстве – в цехах дочерних предприятий «Мегионнефтегаза».



ООО «НефтеСпецТранс» создано на базе специализированного управления технологического транспорта 28 октября 2003 года. Коллектив предприятия насчитывает более двух тысяч человек, порядка семисот единиц специальной техники, обслуживающей нефтегазодобывающие управления «Мегионнефтегаза», бригады капитального и подземного ремонта скважин.

Уже много лет для учащихся города Мегиона ориентиром в поиске дела по душе является муниципальное образовательное учреждение «Межшкольный учебный комбинат». Его основные направления деятельности – допрофессиональная и профессиональная подготовка. Начиная с пятого класса школьники изучают азы различных профессий. Девочки, как правило, предпочитают специальности продавца, швеи, парикмахера, секретаря-референта. Мальчикам же ближе электротехника, автодело, автоматика и телемеханика.

В межшкольном учебном комбинате трудится тридцать два мастера производственного обучения. Хорошая материальная база позволяет им донести до учащихся теоретическую сторону профессии. Однако очевидно, что «кабинетных» занятий недостаточно для того, чтобы стать настоящим знатоком дела. Необходимо принять участие в производстве, почувствовать на себе, что же такое рабочий процесс. Вот здесь и приходят на помощь шефы.

Не первый год межшкольный учебный комбинат сотрудничает с ООО «НефтеСпецТранс». Это предприятие одно из немногих в городе, которое предоставляет свою производственную базу с целью профессионального обучения школьников старших классов. Здесь ребятам присваивают квалификацию, сюда приходят на экскурсию девятиклассники школ города, проходящие в МОУ «МУК» предпрофильную подготовку.



ООО «НСТ» – крупнейшее транспортное предприятие региона, обслуживающее территорию производственной деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В составе предприятия 10 автоколонн. Восемь производственных баз расположены на месторождениях правого и левого берега Оби. Руководители и коллектив такого производственного гиганта понимают, насколько важна работа с молодежью, ведь будущее предприятия в руках молодых.

Еженедельно ремонтно-механические мастерские «НефтеСпецТранса» посещают учащиеся производственного направления «автодело», где под руководством опытных наставников мальчишки делают первые шаги в профессии.

Как отметил старший мастер РММ Василий Уланов, на практических занятиях ребята имеют возможность самостоятельно разобрать двигатель или собрать сцепление. Но самое ценное – посмотреть, как работают профессионалы.

– К сожалению, сегодня ни для кого не секрет, что рабочие специальности утрачивают престиж в глазах молодежи, – говорит заместитель генерального директора ООО «НефтеСпецТранс» по обеспечению производства Петр Загорский. – Однако у нас на практике ребята могут увидеть, насколько значим и уважаем труд того же автослесаря. Понять, что истинный профессионал своего дела – основа предприятия.

Эту позицию разделяют и работники «НСТ», под чьим началом занимаются школьники.

– Напрасно многие думают, что с детьми сложно работать, – говорит Казес Грицюс, автослесарь агрегатного участка. – Я сам убедился, что это далеко не так. Ребята с готовностью и желанием учатся новому. Я не педагог, но считаю, что общение с людьми труда помогает мальчишкам выбрать правильную дорогу в жизни.

– Особых трудностей в работе с ребятами не возникает, – делится мастер ООО «НСТ» Дмитрий Гусамов. – Конечно, они еще дети и требования к ним не очень строгие. Тем не менее школьникам четко дают понять, что производство – это не игра, а тяжелый, ответственный труд. Здесь им прививают чувство ответственности за порученное дело, понимание того, что ты – часть единого слаженного коллектива, и именно от твоего вклада в общее дело будет зависеть успех всего предприятия. А в целом очевидно, что им у нас очень интересно. Нередко бывает, что наши подопечные и автомобилей-то, с которыми приходится работать, не видели. Ведь такую спецтехнику на улицах города не встретишь.

Взаимоотношения учащихся и их наставников не ограничиваются только рабочими буднями. Специалисты «НефтеСпецТранса» участвуют в качестве членов жюри в конкурсах, олимпиадах, являются постоянными гостями торжественных мероприятий, организуемых межшкольным учебным комбинатом по случаю различных праздников.

Ну, а что же думают сами дети?

– Специальность мы выбрали самостоятельно, она интересная, а потому и не пропустили ни одного занятия, – говорят Максим, Виталий и Влад, которые в этом учебном году уже получат дипломы автослесарей. – Наставники у нас добрые, понимающие, нас многому научили, и теперь мы можем работать самостоятельно.

А потому неудивительно, что на вопрос, куда хотели бы устроиться на работу, ребята хором ответили: «Только в «НефтеСпецТранс».

Принять участие в воспитании новой смены – важное дело, считают производственники. На этом и основана преемственность поколений, которая позволяет предприятию успешно развиваться, а также сохранять и укреплять традиции.

Дорогие работники ООО «НефтеСпецТранс», уважаемые друзья!

От имени коллектива и учащихся межшкольного учебного комбината поздравляю вас с вашим профессиональным праздником – Днем автомобилиста!

На протяжении многих лет межшкольный учебный комбинат успешно сотрудничает с вашим предприятием. Вы создаете для наших учащихся все необходимые условия по организации производственной практики, помогаете найти успешное применение теоретическим знаниям, а также приобрести навыки организационной работы.

Мы благодарны вам за доброжелательное, отеческое отношение к нашим учащимся, за умение поддержать юношей и девушек в их стремлении быть полезными обществу, за то, что вы ненавязчиво, своим примером прививаете им уважение и любовь к рабочим профессиям.

В день профессионального праздника примите искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия и счастья!

О.В. Кондрина, директор межшкольного учебного комбината.

Анатолий Щетков, главный инженер ООО «НефтеСпецТранс», депутат городской Думы:

– На нашем предприятии трудится много молодежи: порядка 30 процентов от общей численности коллектива – специалисты в возрасте до тридцати пяти лет. Многие из них пока являются представителями рабочих специальностей. Однако уже сегодня можно сказать, что их потенциал очень высок. Именно поэтому на молодежь мы возлагаем большие надежды.

Для того чтобы предприятие и впредь стабильно развивалось, мы ведем планомерную работу по подготовке кадров. С этой целью предприятие активно взаимодействует с межшкольным учебным комбинатом. Только за несколько последних месяцев порядка семидесяти мегионских школьников прошли на базе ООО «НСТ» практику, ближе познакомились со спецификой транспортного производства. Кроме того, сегодня нами рассматривается вопрос об оказании помощи школе № 6 в оснащении кабинета по специальности «автодело».

Я считаю, что только такая работа позволит снять остроту многих проблем молодежи: трудоустройства, обучения и т.д. В ходе встреч с избирателями я убедился в том, насколько это актуально для нашего города, поэтому хочу заверить всех мегионцев, что со своей стороны я приложу максимум усилий для того, чтобы эти хорошие начинания продолжились.



Материалы полосы подготовили Василий ПЕТРОВ, Алена КОЧЕРГИНА.

АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО В МУЖСКОЙ ПРОФЕССИИ

Современные женщины опровергли все устоявшиеся нормы и правила в отношении «неженских» профессий. Сегодня более чем достаточно примеров успешных руководителей среди прекрасного пола. Дамские ручки легко управляются с автобусом, кораблем, вертолетом...

В преддверии Дня работников автомобильного транспорта мы встретились с Галиной Борисовной Кревцовой, работницей ООО «АвтоТрансСервис», которая уже не один год трудится за рулем многотонного УРАЛа.

– Галина Борисовна, многие мужчины до сих пор очень скептически реагируют на женщин – водителей легковых автомобилей. А тут вдруг тяжелый грузовик. Это осознанный выбор профессии или стечение обстоятельств?

– Абсолютно осознанный. Еще девочкой я мечтала о большой машине. Дело в том что напротив дома, где я жила, располагалась пожарная часть, в которую меня тянуло как магнитом. Огромная, сильная и сияющая своим огненно-красным цветом пожарная машина для меня была просто лучшим из всего, что только есть на свете. Когда мне исполнилось восемнадцать лет, я, ни слова не говоря родителям, получила права в автошколе и шокировала их выбором будущей профессии. Нужно отдать должное папе и маме: справившись с потрясением, они все-таки признали мое право на свой собственный выбор и препятствовать не стали.

– Совсем еще юной девушкой не страшно было попасть в чисто мужскую команду?

– Как и в любом другом деле, люди здесь работают самые разные: есть образованные, грамотные и те, что попроще. Сложности, конечно, были. Во-первых, я внешне не соответствовала образу водителя грузовика – худенькая, с косичками и веснушками... Когда пришла устраиваться на работу в автотранспортное предприятие, меня даже слушать не стали. Будучи девушкой скромной и воспитанной, я, естественно, не могла требовать, что-то доказывать и выбрала чисто женскую тактику – каждый день с утра и до позднего вечера сидела у двери кабинета начальника и ждала, ждала, ждала. В результате, спустя пару месяцев, он не выдержал и со словами: «Ну что ты тут сидишь – иди, работай», доверил мне ГАЗ-53.

С самого начала я прекрасно понимала, что все должна делать сама и не ждала от коллег-мужчин никакой помощи. Вхождение в коллектив тоже проходило непросто. Поначалу все приняли меня с опаской. Но я вам так скажу: кто сам трудится на совесть, с душой, тот и других оценивает по вкладу в общее дело, по реальным поступкам. Такой человек знает, что это за работа и как здесь бывает тяжело. Я свою колонну никогда не подводила. Очень скоро появились люди, которые стали относиться ко мне с большим уважением, могли и пожалеть, и помочь без лишних слов. Они и по сей день мои друзья. Но не буду лукавить, даже сейчас, спустя шестнадцать лет, доверительные отношения сложились не со всеми, и это абсолютно естественно, как и в любом другом коллективе.

– Галина Борисовна, как Вы думаете, женщина-водитель от водителя-мужчины отличается?

– Конечно, отличается. Мужчины за рулем чувствуют себя более уверенно. И связано это прежде всего с тем, что еще с детства при воспитании их ориентируют больше на техническую сторону жизни: мальчик играет с машинками, ездит с папой в гараж, прислушивается к разговорам взрослых об автомобиле и дороге. Когда в 18 лет парнишка получает права – это воспринимается окружающими как что-то естественное. Поэтому, садясь за руль, мужчина попадает в привычный мир, он ко всему готов.

С женщиной все иначе. Лет до 20 она ориентирована на обучение, дом и создание семьи. Потом родители или муж предлагают ей сесть за руль. Это, конечно, очень интересно и захватывающе, почему бы не попробовать. И только теперь она начинает постигать те азы, которые мальчику привиты с раннего детства, но это совсем другой мир, он чужд ее сознанию и складу ума. Есть редкие исключения, когда женщина понимает, что вождение – это ее призвание, и она нашла себя в этом занятии. Вот тогда машина становится неотъемлемой частью ее самой.

Я думаю, что женщина более аккуратно и бережно обращается с машиной. Она не настолько уверена в себе и поэтому ей не свойственно лихачество на дороге. Но профессиональный водитель-мужчина, безусловно, лучше разбирается в технических тонкостях оснащения автомобиля.

– А инспекторы ГИБДД как реагируют, тем более что за рулем красивая женщина?

– Я уже много лет на УРАЛе работаю – и грузы перевожу, и людей. Машина серьезная, и на мне лежит большая ответственность, поэтому правил я никогда не нарушаю. Бывает, конечно, гаишники останавливают, документы проверяют. Но как раз они-то на женщин-водителей реагируют совершенно нормально. Не скажу, что поблажки делают, но и пристрастного отношения на моей памяти никогда не было. Наоборот, всегда счастливого пути пожелают и всего хорошего – это приятно.



– Косички и веснушки в прошлом. И сегодня Вы уже мама. Не боитесь, что дочь удивит Вас еще более неординарным выбором профессии?

– У нас в народе как говорят: «Красота – от матери, ум – от отца». А вот по китайской философии от мамы младенцу передается не только внешняя привлекательность. Еще с древних времен женщины, вынашивающие будущих императоров Китая, много читали, изучали иностранные языки, писали, рисовали – для того, чтобы родившийся ребенок уже имел предрасположенность ко всестороннему развитию. Я уверена, что будущие поколения российских детей, рожденные более образованными и раскрепощенными мамами, будут умнее, свободнее и лучше нас.

Моя дочь, действительно, с ранних лет любила играть с машинками. Сейчас она учится в четвертом классе и занимается в секции карате. Недавно я узнала, что она собирается стать телохранителем. Конечно, детские мечты, зачастую переменчивы. В любом случае она имеет право на свой выбор, и я мешать не стану.

Кстати, в отношении моей профессии: в прошлом году у дочери в школе случай был смешной. Детей попросили нарисовать своих мам на рабочих местах. Она, зная по моим рассказам, что я работаю водителем на месторождениях, нарисовала УРАЛ, позади нефтяную вышку, ну и, как могла, меня. А учительница и говорит: «Что же ты папу нарисовала, у нас же тема: «Мамина работа».

– Галина Борисовна, за Вашими плечами уже большой опыт и каков же Ваш личный вывод, водитель – женская профессия?

– Пол не имеет значения. Главное способности, опыт и профессионализм каждого. Если у представительницы прекрасного пола есть призвание к ремеслу водителя, сварщика, или, скажем, телохранителя и достаточно сил, чтобы преодолеть все преграды то, наверное, не нужно ей мешать – пусть работает.

В отношении моей профессии могу сказать, что это очень непростой труд: за рулем тяжело, нужно быть постоянно начеку. Я много лет работала на зимниках. Два раза замерзала в тайге – ребята спасли. И даже после этого у меня не возникало мыслей о том, чтобы сменить работу. Шоферское ремесло нельзя назвать женским. Но это мой осознанный выбор. Я с детства мечтала о большой, надежной машине. А вы знаете, что такое мечта – она движет человеком, управляет его действиями и мыслями. Я свою машину очень люблю. УРАЛ – это моя сбывшаяся мечта, мой второй дом, мой друг и товарищ.

Татьяна НАРТЫЧ.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

МАЛ ЗОЛОТНИК ДА ДОРОГ

Любой водитель знает, что золотник – это небольшая деталь колеса, без которой, однако, сильно не разгонишься и далеко не уедешь. Само же выражение «мал золотник да дорог» обычно используют, говоря о каком-то незаменимом человеке, очень ценном или редком специалисте. А можно ли так сказать о целом коллективе?

Главной задачей ООО «Мегионское Тампонажное Управление» является крепление и испытание скважин. Для ее успешного осуществления предприятием используется порядка 90 единиц спецтехники. Обслуживанием и ремонтом этих машин занимаются специалисты ремонтно-механической мастерской. Цель, стоящая перед ее небольшим коллективом – качественно и быстро устранить любую неисправность.

Десятки различных агрегатов, цементопескосмесителей, осреднителей и цементовозов ежедневно участвуют в одном из этапов сложнейшего и ответственного процесса – нефтедобыче. А потому их механизмы требуют не просто ремонта, а ежедневной проверки на прочность и исправность. Как объясняют специалисты Тампонажного управления, если на устье скважины бригада начала цементирование, то останавливать эту процедуру уже нельзя. Каждый раз, заступая на смену специалисты, выполняющие операции по креплению и испытанию скважин, должны быть уверены, что в самый ответственный момент техника их не подведет.

– Машина в какой-то степени, как человек – у каждой свой характер. И у нас нет ни одной с простым нравом, а к сложным установкам и подход требуется особенный, – рассказывает Анвер Юсупов, главный инженер ООО «МТУ». – Самой простой машиной у нас считается цементовоз, он, на первый взгляд, просто подает раствор. Однако и его системы должны быть идеально настроены и работать, как часы. Ведь наши ребята трудятся на кустовых площадках, считающихся опасными объектами.

Управляют сложной техникой не просто водители, а мотористы, машинисты установок. А потому они умеют и баранку крутить, и работать на так называемом верхнем нефтепромысловом оборудовании, которое является частью любой машинной установки автопарка «МТУ». Могут они и подготовить технику к ремонту – заменить подшипники, снять колесо и т.д. Но дальнейшую работу – регулировку, диагностику перед выпуском – выполняют слесари по ремонту автомобилей.

– Сергей Беляков, Александр Савенков, Камиль Маметьяров, Юрий Яндубаев – каждый из них мастер в своей области: моторист, агрегатчик или автоэлектрик, – объясняет Анвер Альфредович. – Кроме того, в РММ трудятся представители таких специальностей, как топливщик, аккумуляторщик, сварщик, медник. Среди них хотелось бы отметить высокий профессионализм Игоря Боровкова и Владимира Головко. Так что во время процесса наладки машин все работают в конкретном и четком направлении. Для этого требуются знания, умение управлять специальными установками и немалый опыт. Коллектив РММ составляет лишь небольшую часть работающих в ООО «МТУ», но то, что они делают, является важным звеном в цепи основных задач предприятия.

Одновременно в мастерской может находиться на ремонте до десяти машин. Поломки бывают различные. На устранение простейших, например, замену поршней, у специалистов уходит всего один – два часа. На полный же ремонт автомобиля может понадобиться и две рабочие смены. Однако в МТУ стараются избегать длительных простоев техники. Каждый трудовой день начинается для слесарей-ремонтников с разнарядки, из которой они узнают, какую машину необходимо починить в первую очередь. Есть и еще одна хитрость, которая сводит время пребывания автомобиля на ремонте к минимуму. Например, в установке ЦА-320 есть насос высокого давления 9Т. Если он выходит из строя, то мастерам из РММ предстоит повозиться с ним немало. В таком случае сломанное оборудование заменяют исправным, машина выпускается на линию, а слесари-ремонтники приступают к починке.



Коллектив РММ составляет лишь небольшую часть работающих в ООО «МТУ», но выполняемые ими задачи являются важным звеном в цепи основных производственных процессов предприятия

– У нас в РММ дружный, сплоченный и опытный коллектив, – рассказывает Анвер Юсупов, главный инженер ООО «МТУ». – Половина его представителей трудится по специальности уже более десяти лет. В том числе имеют стаж свыше 15 лет семь человек. Я считаю, это главный показатель того, что люди на своем месте, занимаются любимым делом, преданы своей профессии. На каждого из ребят можно положиться, как на самого себя. Чувство локтя – один из главных залогов успешной деятельности коллектива. Коллектива, где каждый специалист на вес золота.

Елена КАЛЯГИНА.

ТЕЛЕВИЗИОННАЯ НЕДЕЛЯ

С 24 ОКТЯБРЯ ПО 30 ОКТЯБРЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК 24 ОКТЯБРЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

ВТОРНИК 25 ОКТЯБРЯ

СРЕДА 26 ОКТЯБРЯ

ЧЕТВЕРГ 27 ОКТЯБРЯ

ПЯТНИЦА 28 ОКТЯБРЯ

СУББОТА 29 ОКТЯБРЯ

ВОСКРЕСЕНЬЕ 30 ОКТЯБРЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемого Михаила Ильича МИГУНОВА поздравляем с днем рождения!
Пусть радость Вам доставляет работа,
Пусть только приятными будут заботы.
Всего Вам мирного, доброго, ясного,
Всего Вам светлого и прекрасного.
Коллектив ОПКиОТ, служба ПБ.

Дорогую мамочку Галину Степановну ШЕЛЕСТ поздравляем с днем рождения!
Милая мамочка! Солнце весеннее
Дарит улыбки тебе в юбилей!
Мы поздравляем тебя с днем рождения –
Лучшую маму на нашей Земле!
Что пожелать тебе? Счастья и радости!
И – чтобы в сердце – все время весна!
Жить – долго-долго! Здоровья! И радуги –
Чтобы счастливою всегда ты была!
Твои дети.

Галину Степановну ШЕЛЕСТ поздравляем с красивой датой – с юбилейным днем!
Удачи сил, отменного здоровья,
Пусть счастье и добро наполнят дом,
Пусть сердце согревается любовью!
Желаем, чтобы все мечты сбылись,
Судьба была прекрасных встреч полна,
И пусть с годами хорошеет жизнь,
Как терпкий вкус отличного вина.
Коллектив Ново-Покурского месторождения, управления «Соц-нефть».

Александра Станиславовича МОЛОДЕЦКОГО поздравляем с днем рождения!
Желаем успехов, желаем удачи,
Легко отдыхать и трудиться с отдачей.
Чтоб радость в судьбе Вашей чаще встречалась,
Чтоб все выходило и все получалось,
Пусть будет побольше безоблачных дней,
Согретых любовью родных и друзей.
Коллектив котельной № 12 ООО «ТеплоНефть».

Людмилу Николаевну МЕЖЕВИЧ поздравляем с 50-летием!
Желаем счастья, доброго здоровья.
Пусть дом Ваш будет полной чашей,
А Вы в нем молоды душой,
Пусть сбудутся желанья Ваши,
Сияйте вечной добротой.
Коллектив бригады № 8, НГП-2 ВНГДУ.

Поздравляю с 75-летним юбилеем Таисью Семеновну КОТОВУ!
Давно простилась с нами юность,
А нам все кажется – вчера.
Морщин задумчивую мудрость
Мы видим в зеркале с утра.
Но сердце места не находит,
И час свиданья недалек,
Вторая молодость приходит
К тому, кто первую сберег.
С уважением, В.С. Бякова.

Мегионская городская общественная организация Всероссийского общества инвалидов поздравляет с юбилеем Василия Григорьевича ДОЛБИНА, Любовь Дмитриевну КУХАРЕВУ, Лидию Михайловну ПЕРЬФИЛЬЕВУ, Анну Дмитриевну УМНОВУ, Надежду Андреевну ШКАРИНУ!
Идут годы в потоке дней,
Но мир всегда неувядаем!
Мы вас сегодня, в юбилей,
Тепло, сердечно поздравляем!

От всей души поздравляем Марию Николаевну МАЦИШЕН с юбилеем и уходом на заслуженный отдых!
Нет, мы не ищем громких слов,
А просто от души желаем
Здоровья, счастья целый воз
И жизни долгой без печали.
Коллектив ЖКК управления «Соц-нефть».

Дорогую Александру Васильевну ТОКАРЕВУ поздравляем с юбилеем!
С юбилеем поздравляем,
Добрых лет тебе желаем,
Чтоб жила в своем дому,
Как оладышек в меду,
Была личиком румяна
И очами весела,
Чтобы солнце тебя грело,
Чтобы в жизни все успела.
С любовью, семья Шибаевых.

Александру Васильевну ТОКАРЕВУ поздравляем с юбилеем!
В этот день желаем Вам в жизни радости,
В делах – мудрости, а в сердце – юности.
Пусть в этот день чудесными улыбками
Вас встретят люди и цветы
И пусть идут по жизни с Вами
Любовь, здоровье, счастье и мечты.
С любовью, Калинины-младшие.

Уважаемую Светлану Николаевну УРИХ поздравляем с днем рождения – с юбилеем!
Желаем здоровья, счастья, благополучия,
Пусть успех сопутствует во всем!
Пусть будет жизнь всегда такой:
Чтобы годы шли, а Вы их не считали,
Вовек не старились душой
И никогда бы горько не вздыхали.
С уважением, коллектив отдела кадров ВНГДУ.

Сергея Ивановича УХОВА поздравляем с 55-летием!
Пусть Вам звезда всегда сияет,
По крайней мере, лет до ста,
Пусть счастье дом Ваш окружает,
Пусть будет радость в нем всегда,
Пусть дольше жизнь идет спокойно,
Не зная горести и бед
И крепким будет пусть здоровье
На много, много, много, лет.
Друзья и коллеги ООО «НСС».

Поздравляем с днем рождения Тамару Сергеевну ПОВХ!
Желаем здоровья, счастья, благополучия!
Пусть каждый день и каждый час
Вам новое добудут,
Пусть светлым будет ум у Вас
И сердце добрым будет.
С уважением, Валитовы.

УВАЖАЕМЫЕ МЕГИОНЦЫ!

РЕСТОРАН ЗОЛОТОЕ РУНО

приглашает на открытие нового сезона!

Изысканные салаты и особые горячие блюда нашего шеф-повара порадуют вас и ваших гостей оригинальностью исполнения. Новый музыкальный коллектив нашего ресторана создаст незабываемое настроение от страстного танго до зажигательной бразильской румбы!

Сезон ОСЕНЬ – ЗИМА 2006 открыт!!!

Мы ждем вас ежедневно с 18.00 до 23.00, в пятницу и субботу с 18.00 до 24.00. Выходной – понедельник.

Вниманию руководителей организаций, предприятий, частных лиц!

ХИМЧИСТКА

ООО «ТЕПЛОНЕФТЬ» Г. МЕГИОНА

Предлагает услуги по стирке:
– белья, тюля, штор;
– вещей, пледов, покрывал;
– чехлов, одеял и подушек на синтепоне;
– ковровых изделий до 8 м².

Гарантирована индивидуальная стирка!
Без дополнительной оплаты за срочность!

Предлагает услуги по химической чистке спецодежды со сроком исполнения 1 – 3 суток.

Заключаем договора с предприятиями на услуги по химической чистке спецодежды и стирке белья.

За дополнительной информацией обращаться по тел. 4-70-67.

ООО «НОП «МЕГА-ЩИТ»

Лицензия № 0009 выдана МОБ УВД ХМАО – Югра 31.07.2003 г.

ПРЕДЛАГАЕТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

- **Защита жизни и здоровья граждан**
- **Охрана имущества собственников,** в том числе при его транспортировке
- **Проектирование, монтаж и эксплуатационное обслуживание средств охранно-пожарной сигнализации:**
– охрана нетелефонизированных объектов с использованием радиоканального пульта централизованного наблюдения
- **Консультирование и подготовка рекомендаций клиентам по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств**
- **Обеспечение порядка в местах проведения массовых мероприятий.**

Телефоны: 4-72-30, д/ч – 4-72-02, факс 4-73-21, e-mail: sb@megion.ru

Ваша безопасность – наша работа!

ООО «АвтоТрансСервис»

окажет транспортные услуги по перевозке грузов любых видов и типоразмеров
общей массой от 1,5 до 60 тонн, услуги тракторной техники. Также квалифицированно выполним погрузо-разгрузочные работы автокранами грузоподъемностью от 14 до 90 тонн.

Заявки направлять в службу эксплуатации производства грузовых перевозок по тел. 4-21-32, 4-21-42, факс 4-74-63.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается приват. 1-комн. кв. в р-не маг. «Юбилейный», 5-й этаж 5-эт. дома, улучшенной планировки. Цена 950 тыс. руб. Тел. 4-38-38, 3-15-90. (3-1)
Продается 2-комн. кв., АСБ, в р-не СОК «Жемчужина», 2-й этаж, лоджия. Тел. 4-90-66. (3-1)
Продается 2-комн. кв., 48 кв. м на 5 этаже 5-эт. кирп. дома, комнаты раздельные, лоджия, с мебелью. Тел. 5-32-18. (3-3)
Продается 3-комн. кв., АСБ, неприват., 1-й этаж 9-ти эт. дома в р-не шк. № 4 по ул. Строителей. Тел. 2-35-22, 73-390. (3-2)
Продается дом в г. Ишиме, участок 10 соток, газовое отопление. Или меняется на 1-комн. кв. в кап. доме или 2-комн. в дер. фонде. Тел. 4-70-08 (р), 8-904-479-96-85 (спросить Наташу). (3-2)
Меняю 2-комн. неприват. кв. на 1-комн. приват. Рассмотрю все варианты. Тел. 4-11-06 (после 20.00), 62-051. (3-2)
Меняется 2-комн. кв. в Уфе, 5-й этаж 10-эт. дома на равноценную в Мегионе. Тел. 3-70-38, 3-71-13. (3-1)
Сдается комната, меблированная, с телефоном. Тел. 3-85-00. (3-1)
Сниму 1-комн. кв. в Тюмени на длительный срок для студентки. Тел. 3-21-95, 65-744. (3-1)
Организация снимет для сотрудника 1- или 2-комн. кв. в кап. фонде, полностью меблированную, с телефоном. Тел. 4-72-43 (р). (3-1)
Меняется 2-комн. кв. в Нальчике (Кабардино-Балкария) на Мегион или Нижневартовск, 50 кв. м, 4-й этаж кирп. дома, комнаты раздельные, лоджия и балкон. Тел. 5-32-18, 74-594. (3-3)
Молодая славянская семья из двух человек срочно снимет 1-комн. кв. на длительный срок, оплата помесячно. Чистоту и порядок гарантируем. Тел. 4-13-99 (р), 8-904-470-28-73. (3-1)
Молодая славянская семья из двух человек срочно снимет 1-комн. кв. на длительный срок. Чистоту и порядок гарантируем. Тел. 62-340.

• ДАЧИ

Продается дача в СОТ «Геолог», 7 соток, 2-эт. дом, большая баня, большая теплица, многолетние цветы, насаждения, вода, свет. Тел. 2-34-90 (после 18.00). (3-3)
Продается дача в СОТ «Обь», незатапливаемая. Недорого. Тел. 61-647. (3-3)
Продается зем. уч. в СОТ «Ивушка», 12 соток, удобренный, на берегу Меги, 5 км от города. Тел. 4-78-10. (3-2)

• МАШИНЫ

Продается ВАЗ 2106, 1993 г.в. Цена 40 тыс. руб., торг. Тел. 77-322, 3-23-90. (3-1)
Продается ВАЗ 2106 по запчастям. Тел. 3-70-38, 3-71-13. (3-2)
Продается ВАЗ 21214, 2003 г.в., цвет ярко-белый, пробег 27 тыс. км, антикоррозийные подкрылки, расширители на крыльях, литые диски с широкой резиной, сигнализаци, подогрев двигателя и сидений, музыка. Цена договорная. Тел. 61-636. (3-2)
Продается ВАЗ 21150, декабрь 2002 г.в. Цена 150 тыс. руб., торг. Тел. 4-74-80, 8-904-479-74-51. (3-2)
Продается КамАЗ-43101 (вахта), 1993 г.в., ДВС, новый. Тел. в Тюмени (3452) 47-25-03. (3-3)
Продается Мазда-626, европейка, конец 1993 г.в., цвет «серебристый металлик». Тел. 4-90-66. (3-3)
Продается Ниссан Патрол, 1994 г.в., турбодизель. Тел. 75-391. (3-1)
Срочно недорого продается Ниссан Примьера, 1999 г.в., универсал, цвет «серебристый металлик», ABC, 4 WD, эл.пакет, кондиционер. Тел. 3-65-79, 64-575. (3-3)
Продается Ниссан Цефиро, декабрь 2001 г.в., цвет «серебро», ДВС-2л,TV, CD, NAVI. Тел. 3-59-27. (3-2)
Продается Опель Астра, 1999 г.в., цвет «черный металлик», только из Германии. Тел. 76-065. (3-2)
Продается Тойота Камри, 1994 г.в., цвет «серебро», все опции. Возможен автообмен. Тел. 2-38-15, 8-904-469-51-12. (3-1)
Продается Тойота Карина, 1999 г.в., цвет «серый металлик», V - 1,5, 100 л.с., ABC, ГУР, кондиционер, подогрев двигателя, в отл. сост., TV, CD, DVD, плюс комплект резины. Тел. 2-38-15, 8-904-469-51-12. (3-1)
Продается Тойота Раум, 1999 г.в., 1,5 л, АБС, ГУР, АКПП, электропакет, кондиционер, 2 люка, CD-центр, ЦЗ, салон-трансформер. Тел. в Тюмени (3452) 47-25-03. (3-3)
Продается а/резина Nokian, шиповка, R/13, б/у 1 сезон. Цена 5 тыс. руб. Тел. 3-59-27. (3-2)
Куплю а/м японского производства, не ранее 1994 г., возможно с проблемами. В пределах 120 тыс. руб. Тел. 8-912-812-58-80. (3-1)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж в р-не южной промзоны или меняется на авто. Тел. 3-70-38. (3-2)
Продается кап. гараж, 4х6, в ГСК «Инсайдер», р-н «МегионЭнергоНефть». Цена 85 тыс. руб., торг. Тел. 71-373. (3-3)
Срочно продается кап. гараж под Газель, в р-не УТТ-3, 5х6. недорого. Тел. 68-355. (3-1)
Продается кап. гараж в ГСК «Блок» или меняется на кап. гараж в ГСК «Приобье». Тел. 4-39-57 (после 18.00). (3-1)
Продается кап. гараж в ГСК «Луч», в р-не Автонефти. Тел. 3-52-79. (3-1)
Сдается в аренду кап. гараж в южной промзоне. Тел. 3-70-38. (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Продается уголок школьника: 2 шкафа для одежды, книжный шкаф, стол, кровать. Тел. 4-90-66. (3-3)
Продается диван в отл. сост., цвет зеленый. Тел. 5-57-97 (после 18.00). (3-2)
Продается мягкий уголок. Цена 2 тыс. руб. торг. Тел. 3-37-43. (3-2)
Продаются: мини-диван; тумбочка под телевизор, светлая; набор мебели для комнаты «Браво»: шифоньер, пенал, 2 навесных шкафа, кровать с выдвижной дополнительной кроватью внизу; письменный стол-тумба, светлая. Все в отл. сост. Недорого. Тел. 4-35-01. (3-1)

• ОДЕЖДА

Продаются: новый полушубок из цельной норки, с капюшоном, цвет «черный бриллиант», разм. 44 – 46, цена 55 тыс. руб.; новая шуба из цельной норки, с капюшоном, цвет черный, разм. 46 – 48, цена 75 тыс. руб. Тел. 8-904-470-13-76. (3-2)
Продается шуба из чернобурки, разм. 46 – 48, расклешенная, с капюшоном, в хор. сост. Цена 15 тыс. руб., торг уместен. Тел. 5-57-97 (после 18.00.), 4-16-90 (р). (3-1)
Продается норковая шуба «черный жемчуг», разм. 52 - 54. Тел. 78-193. (3-1)
Продается свадебное платье, разм. 44 – 46. Тел. 4-76-19. (3-3)
Продается или сдается в аренду свадебное платье, разм. 42 – 44, цвет нежно-розовый. Тел. 8-904-479-55-56. (3-3)
Продается новая детская мутоновая шуба на девочку 5 – 6 лет. Капюшон, рукава на меху, песец. Модель 2005 года. Цена 4 тыс. руб. Тел. 3-94-19. (3-3)
Продаются валенки-самокатки, шерстяные носки. Для детей и взрослых. Тел. 4-39-49. (3-3)

• РАЗНОЕ

Здоровье, молодость, красота, активное долголетие с апифитопродуктами, улучшающими качество жизни. Тел. 3-47-61, после 18.00. (3-3)
Продается велотренажер Ketller-2000, в отл. сост. Цена 10 тыс. руб. Тел. 4-90-66. (3-3)
Продаются: клюква 10 л – 450 руб., **кедровый орех** 5 л – 400 руб. Тел. 4-70-24. (3-2)
Продам коврики с изображением иконы Пресвятой Богородицы. Тел. 2-49-93. (3-2)
Продаются котята породы донской сфинкс, возраст 2 мес. Дорого, торг уместен. Тел. 2-48-30. (3-1)
Купим недорого емкость 50 куб. и ДСП, можно б/у и с доставкой. Тел. 8-902-694-38-50. (3-1)
Куплю монеты до 1958 года и другие старинные вещи. Тел. 92-020. (3-1)

• УСЛУГИ

Запись видео на DVD. Тел. 4-34-71. (3-2)
Репетиторство: математика с 5 по 9 классы. Тел. 2-50-20. (3-1)
Ускоренное обучение английскому языку и математике. Тел. 8-904-469-92-24. (3-1)
Химическая чистка ковров, напольных покрытий, обивки мягкой мебели, вертикальных жалюзи профессиональным оборудованием немецкой фирмы Karher, с выездом на дом. Тел. 69-040. (3-3)
Ремонт телевизоров быстро и с гарантией. Тел. 4-74-20, 75-007. (3-2)
Установка и настройка Windows, ПО и драйверов, периферийных устройств и комплектующих, настройка доступа в Интернет и локальную сеть. Диагностика и лечение вирусов. Сборка ПК из комплектующих. Консультации при приобретении ПК. Тел. 3-25-90. (3-1)
Весело и достойно проведу свадьбы, юбилеи, семейные торжества. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Валентина Ивановна. Тел. 3-11-52, 4-30-64, 4-45-17 (р). (3-3)
Индивидуальный пошив одежды на полную и стандартную фигуру, ремонт, подгонка по размеру, реставрация одежды, кроме меха и кожи. Тел. 4-10-14, 8-904-479-87-74. (3-1)

• РАБОТА

ООО «Славнефть-торг» срочно требуется инженер-технолог общественного питания. Требования: стаж работы по специальности - не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-64-19.
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуются электромонтеры по ремонту и обслуживанию буровых установок (БУ-2500 ДЭП, БУ-2500 ДГУ) 5 – 6 разряда с опытом работы.
Справки по тел.: 4-35-78, 4-57-39.
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуются:
– машинист буровых установок 5 разр;
– по договору подряда – машинисты двигателей внутреннего сгорания 5 разр. (для обслуживания электростанций).
Справки по тел.: 4-58-79, 4-39-60.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности – не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ.
Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
В ООО «АТС» требуются:
– машинисты автокрана;
– машинист крана-манипулятора;
– машинисты автовышки и автогидроподъемника 5 разр. для работы на АГП-22.
Обращаться в ОК по тел. 4-34-73.
В такси «На Дубровку» требуются водители с личным а/м. Тел. 3-44-11, 68-270, 64-000. (3-1)
Косметическая фирма AVON проводит набор представителей в г. Мегионе и п. Высокий. Подписка, обучение бесплатно. Тел. 5-62-13, 79-368. (3-1)
Компании AVON требуются представители. Оформление договора бесплатно. Большие скидки, подарки. Тел. 3-34-63, 66-454. (3-2)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

Учредитель газеты Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16 тел./факс 4-21-14

корреспонденты
Алена КОЧЕРГИНА 4-92-97
Марина ЕГОРОВА 4-21-17

дизайн
Наталья ЗАХАРОВА 4-21-15

корректор
Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

Распространяется бесплатно.
За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ТИРАЖ 10000