СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

16 декабря 2016 г.
пятница

№ 41 (1156)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

В ЮГРЕ ВЫБИРАЮТ ЛУЧШЕГО СВАРЩИКА

Электрогазосварщик Федот Низовой представляет «Славнефть-Мегионнефтегаз» на региональном этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!». Соревнования в номинации «Лучший сварщик» проходят на базе Сургутского политехнического колледжа. Участники демонстрируют свои теоретические знания и практические навыки. Победителям и призерам предстоит сразиться за звание лучших на федеральном уровне.

Стоит отметить, что Федот Низовой не единожды участвовал в конкурсах профмастерства. В частности, в этом году он стал «Лучшим по профессии» среди электрогазосващиков добычных предприятий «Газпром нефти».

Проект «Славим человека труда!» направлен на повышение престижа и социального статуса рабочих профессий и возрождение в общественном сознании уважения к рабочему человеку. Основная цель – привлечь в производственную сферу молодые кадры.

Соревнования профессионалов, стартовавшие в 2011 году в Свердловской области, за пять лет разрослись до федерального масштаба. - Число участников постоянно увеличивается: в 2011 году – 3 000 рабочих, в 2012-м – 6 000, в 2013-м – 8 000. На региональных этапах в 2014 – 2015 годах проект охватил 90 профессий, которые представили более 12 000 работников из 840 предприятий.

С 2016 года в конкурсе принимают участие рабочие предприятий базовых отраслей экономики всех регионов России.

Ирина БОЙКО.



Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДВИГАТЕЛИ ИННОВАЦИЙ
стр. 2



ДВОЙНОЙ РЕЗУЛЬТАТ
стр. 2

«5 ШАГОВ» ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ КАЖДЫЙ
стр. 3



«ФИТНЕС-КЛАСС!» – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ
стр. 4



НОВЫЙ ГОД К НАМ МЧИТСЯ!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 19 по 25 декабря
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

БУРОВОЙ СЕРВИС – К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ

Так можно определить задачи, которые решались во время выездной сессии функции Бурения и Внутрискважинных работ «Газпром нефти», прошедшей в «Мегионнефтегазе». Мегионские нефтяники совместно с представителями Компании оценивали работу за текущий год и определяли основные направления деятельности в области бурения на следующий. Всех вместе объединила одна цель – решить проблемные вопросы, обменяться опытом и в итоге – повысить эффективность и уровень безопасности производства.

За год между сотрудниками «Мегионнефтегаза» и функции Бурения и Внутрискважинных работ «Газпром нефти» налажено конструктивное сотрудничество. Как отмечали представители Компании, в настоящее время предприятие демонстрирует лидирующие показатели в области бурения и внутрискважинных работ. Но мегионские нефтяники не собираются останавливаться на достигнутом. Они уверены, что для роста эффективности производственного процесса уровень бурового сервиса нужно повышать. Поэтому в обращении к участникам сессии генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан призвал собравшихся акцентировать внимание не на бизнес-плане и достижениях, а на проблемных местах. Быть честным при рассмотрении любого вопроса.

Вкратце обрисовал основную стратегию «Газпром нефти», заместитель руководителя функции Бурения и Внутрискважинных работ Георгий Садецкий. Он отметил: «В рамках Компании нам всем необходимо изучать опыт дочерних обществ и внедрять в практику лучшие наработки. Главный приоритет деятельности – производственная и экологическая безопасность».

Неудивительно, что именно вопрос HSE стал первым пунктом повестки дня выездной сессии. Огромное внимание при обсуждении темы уделялось взаимодействию с сервисными организациями, выполняющими буровые и внутрискважинные работы на объектах «Мегионнефтегаза». «Радует тот факт, что процесс планирования любых производственных задач, в том числе, и в области бурения, начинается не с денег, не с объемов, а именно с безопасности, – констатировал Алексей Кан. – Система налажена и постоянно обновляется введением новых методик и применением передовых практик. Важно решить основную проблему – убрать формализм. Особая роль в обеспечении производственной безопасности отводится службе супервайзинга. Ее статус необходимо повысить. Специалисты должны отличаться не только знаниями, но и такими личностными качествами, как твердость характера и честность. Каждый супервайзер должен быть человеком, болеющим за свое предприятие и людей».

Окончание на стр. 2.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 41, 16 декабря 2016 г.

ПРОИЗВОДСТВО

БУРОВОЙ СЕРВИС – К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ

Окончание. Начало на стр. 1.

Тема производственной и экологической безопасности красной нитью тянулась при обсуждении семи приоритетных направлений деятельности: стандартизации, супервайзинга, обучения персонала и развития компетенций, техпредела, оптимизированного дизайна скважин, новых технологий, эффективности деятельности и мотивации подрядчиков. Если коротко характеризовать работу в каждой из секций, то ее можно назвать, как нацеленную на конкретный результат. К примеру, при обсуждении дизайна скважин, определялись пути его оптимизации.

Проведенный в «Мегионнефтегазе» анализ новых лицензионных участков и имеющихся запасов показал, что порядка 200 млн тонн запасов на сегодняшний день являются нерентабельны из-за дороговизны строительства скважин. А значит, нужно искать эффективные методы освоения «рябчика» (пластов, характеризующихся чередованием песчаника с аргиллитом) и других залежей, сложных с точки зрения геологии. С этой целью на предприятии была создана рабочая группа по подбору оптимальных вариантов. Ее выводы: удешевить процесс можно за счет пяти слагаемых – перевода запасов в категорию трудноизвлекаемых, снижения затрат на этапах отсыпки кустовых площадок, бурения, заканчивания и запуска скважин. В 2016 году в «Славнефть-Мегионнефтегазе» уже пробурили на «рябчике» 3 скважины. Снизили затраты на 10 процентов. Но это не самая амбициозная цель, которую стремятся достигнуть мегионские нефтяники. Поэтому в ходе сессии вместе с представителями «Газпром нефти» они старались найти более показательные способы повышения эффективности. Среди мероприятий по снижению стоимости строительства объектов нефтедобычи называли сокращение сроков строительства, пересмотр их конструкции, применения мобильных буровых станков, использование равнопроходных хвостовиков при проведении повторных гидроразрывов пласта. В итоге решили до конца 2016 года создать и утвердить проект упрощенного дизайна скважин, в следующем – перейти к его реализации.

Естественно, что в ходе обсуждения проблемных вопросов возникали жаркие дискуссии. Но это были именно те споры, в которых рождается истина.

«В рамках сессии проведена плодотворная работа. Произошел обмен опытом, найдены новые интересные решения, необходимые для сохранения динамики развития предприятия и движения вперед, – рассказал управляющий директор по нефтесервису «Славнефть-Мегионнефтегаза» Станислав Ильичев.– Все результаты мероприятия лягут в основу для принятия конкретных шагов по повышению уровня культуры безопасности, эффективности бурения и внутрискважинных работ».

Ирина БОЙКО.

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ДВИГАТЕЛИ ИННОВАЦИЙ

Механизированная добыча является одним из ключевых направлений инновационных процессов в «Мегионнефтегазе». И этому есть простое объяснение. Надежная и продуктивная работа фонда скважин – один из главных гарантов выполнения производственной программы и повышения эффективности деятельности предприятия в целом.

Осложнение условий эксплуатации скважин создает все больше проблем производственникам. Изменение структуры запасов нефти, необходимость реализации масштабной программы геолого-технических мероприятий приводит к росту факторов, негативно влияющих на работу скважинного фонда. Это, в свою очередь, влечет сокращение межремонтного цикла стандартного оборудования. Решение задачи по обеспечению бесперебойной добычи нефти требует нового подхода и применения нестандартных методов, на что и нацелен в своей деятельности коллектив технологической службы предприятия.

– Механизированная добыча – то направление, которое чаще всего становится полигоном для опытных испытаний и внедрения инновационного оборудования, – комментирует начальник управления добычи нефти и газа Александр Баринов. – Основная цель этой деятельности ориентирована на обеспечение эффективности работы фонда скважин за счет увеличения ресурсного срока и продуктивности оборудования и, как следствие, сокращение затрат на эксплуатацию.

Так, на 2016 год в «Мегионнефтегазе» было запланировано апробировать пятнадцать технических и технологических новинок, и достигнутые результаты говорят об успешности реализации намеченной программы. На сегодняшний день подведены итоги по шести проектам. Положительный опыт получит применение. Как пример – испытанные на месторождениях предприятия высоконадежные обратные клапаны в насосно-компрессорных трубах (НКТ). Ими в течение следующего года будут укомплектованы 200 добывающих скважин. Подтвердилась и целесообразность использования в условиях «Мегионнефтегаза» винтовых насосов с вентильным приводом, НКТ с внутренним покрытием и другие успешно апробированные технологии.

В поисках оптимальных методов повышения надежности и эффективности механизированной добычи специалисты предприятия, как правило, не ограничиваются использованием готовых решений, представленных на рынке. Зачастую новые технологии – это результат совместных усилий управления добычи нефти и газа «Мегионнефтегаза» и производителей. Причем, в этом вопросе предприятие отдает предпочтение партнерам с высоким научно-техническим потенциалом. Тесное взаимодействие направлено на получение оптимального варианта, удовлетворяющего всем исходным требованиям. Таким показательным «продуктом» тандема заказчика и производителя стала не имеющая аналогов установка электроцентробежного насоса (УЭЦН) малого габарита. Напомним, что уникальная технология была испытана в рамках реализации проекта «Технопарк». УЭЦН малого диаметра позволяет увеличить надежность работы оборудования в скважинах с боковыми горизонтальными стволами, обеспечивает прирост нефтедобычи за счет увеличения глубины спуска. По оценке Александра Баринова, этот проект стал настоящим прорывом, и мечта всех нефтяников осуществлять замену насоса за 2-3 часа обрела реальные очертания. Опытно-промысловые испытания УЭЦН малого габарита продолжаются. Обозначились проблемные места, которые требуют доработки. А на следующий год планируется апробировать технологию в горизонтальной части скважины после проведения зарезки бокового ствола.

Успешной реализации намеченной программы по внедрению новейших инженерных решений и современных высокоэффективных технологий способствует действующий в управлении организаторский подход. За каждым проектом закреплен куратор из числа специалистов. Ход работы оценивается ежемесячно. А досрочное и результативное выполнение обязательств имеет материальное поощрение.

Кроме того, в инновационной деятельности коллектив управления отныне сверяет свой курс с «Газпромнефть НТЦ» – ведущим отраслевым научно-техническим центром. Так, на сегодняшний день завершен процесс согласования программы проектов на предстоящий год.

– Мы несколько пересмотрели подход к проведению опытно-промысловых испытаний, – рассказывает Александр Баринов. – В следующем году количество технологий уменьшится, но это будут более крупные проекты, которые, по расчетам, обеспечат значительный эффект для предприятия.

Запланировано апробировать семь технологий. Объектами для ОПИ станет малодебетный фонд, скважины с высокой наработкой насосно-компрессорных труб, с интенсивным изменением потенциала и другими факторами. Специалисты нацелены найти решения, способные увеличить энергоэффективность нефтедобычи, продлить межремонтный период, снизить аварийность и расходы на закуп и ремонт оборудования. Достижение ключевых показателей в совокупности позволит противостоять вызовам времени и обеспечить эффективность механизированной добычи на перспективу.

Марина ЕГОРОВА.

ДВОЙНОЙ РЕЗУЛЬТАТ

Инновационная деятельность как повседневная задача. Для кого-то такая постановка цели покажется весьма смелой, а для специалистов управления добычи нефти и газа – это платформа для профессиональной деятельности.

От идеи до воплощения многоэтапный путь. Выбор лучших предложений, анализ, учет конкретных условий, определение критериев оценки, выявление недостатков и усовершенствование решения... Добиться качественного улучшения в том или ином направлении можно только при комплексной и планомерной работе. В управлении добычи нефти и газа процесс внедрения технических и технологических новшеств отрегулирован. И такой подход дает конкретные результаты. Как для предприятия, так и для тех, кто занят их внедрением.

Главный специалист отдела по работе внутрискважинного оборудования Сергей Гордиенко помимо других функциональных обязанностей порядка четырех лет вплотную занимается изучением, апробированием и внедрением инновационных решений. По его словам, погружение в столь творческий процесс, возможность сотрудничества с производителями, необходимость вникать в те или иные тонкости, различные специфики производства сослужили ему добрую службу. Для любого инженера, убежден Сергей Гордиенко, подобный опыт – хорошее подспорье. Из курируемых им проектов одним из наиболее перспективных является «Двухпакерная компоновка с отводом пластового газа».

– В процессе эксплуатации нефтяных скважин возникают проблемы, связанные с целостностью эксплуатационной колонны, что влечет за собой рост обводненности добываемой жидкости и снижение наработки УЭЦН, – комментирует Сергей Гордиенко. – Новая конструкция на сегодняшний день – оптимальное решение, которое позволяет повысить эффективность эксплуатации мехфонда.

В 2016 году по данной технологии проведены опытно-промысловые испытания, давшие положительный эффект. В частности, средний показатель межремонтного периода скважин до внедрения конструкции составлял 113 суток. С момента установки прошло свыше 200 суток, оборудование продолжает работать бесперебойно. Достигнутые результат стал основанием для решения о тиражировании технологии на предприятии. В 2017 году двухпакерную компоновку с отводом пластового газа намечено установить на 20-30 объектах нефтедобычи.

Именно на такое развитие событий с конечным результатом повсеместного применения нацелен коллектив.

– Когда получаешь ожидаемые результаты на этапе апробации, а там более при тиражировании ОПИ, понимаешь, что вносишь вклад в достижение одной из основных целей предприятия – обеспечение эффективности производства, – считает Сергей Гордиенко.

Поддерживает молодого коллегу и главный специалист управления добычи нефти и газа Александр Афанасьев. Работа по совершенствованию технологий – отличная площадка для воплощения собственных идей, самореализации.



Проекты Сергея Гордиенко и Александра Афанасьева в 2016 году в управлении добычи нефти и газа признаны наиболее успешными

Сегодня в ведении Александра Владимировича совместный проект «Мегионнефтегаза» и АО «Новомет-Пермь» по установке электроцентробежного насоса малого габарита. Его испытания впервые в мировой практике были проведены в текущем году на Западно-Асомкинском месторождении. Полученные результаты свидетельствуют о большой перспективе использования технологии для предприятия.

Кроме того, в ближайших планах на 2017 год проведение испытаний ультразвуковых методов в добычи и подготовки углеводородного сырья, идея и дальнейшая концепция применения принадлежит РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и «Мегионнефтегазу». Намечено апробирование и испытание переносного стенда, имитирующего аварийные отключения для составления карты самозапуска скважин. Проект направлен на снижение потерь добычи за счет оптимизации работы всех потребителей электроэнергии в каждом отдельно взятом сетевом районе. Надо отметить, что именно этот проект как наиболее значимое свое достижение в науке представители вуза презентовали председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву в ходе его участия в конференции, в Сколково.

– Участие во внедрении подобных прогрессивных решений – это немалая ответственность и, в тоже время, большая честь для любого специалиста, – комментирует Александр Афанасьев. – Ориентир на инновационную деятельность, которую демонстрирует «Мегионнефтегаз», открывает перспективы развития и для предприятия, и для его сотрудников. Наша цель – стать лидерами по испытанию и внедрению новой техники и технологий.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

«5 ШАГОВ» ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ КАЖДЫЙ

Независимо от специальности и характера выполняемой работы, каждый сотрудник «Славнефть-Мегионнефтегаза», его дочернего общества или подрядной организации должен применять в повседневной деятельности принципы производственной безопасности. В качестве основного инструмента при планировании и выполнении задач в этом году на предприятии была принята методика определения опасностей «5 шагов». На текущем этапе ее внедрения обучение проходят инженерно-технические работники дочерних и подрядных организаций. Именно они будут выполнять функции «внутренних тренеров», обучая коллег принципам безопасного труда.





Процесс внедрения методики «5 шагов» включает в себя обучающие семинары и тренинги, встречи руководства с коллективами и проверочные мероприятия на производственных площадках



О методике «5 шагов» на предприятии впервые заговорили несколько месяцев назад в рамках Дня безопасности. Акция, которая проводилась под эгидой «Газпром нефти», объединила более тысячи работников «Мегионнефтегаза» и подрядных организаций. В структурных подразделениях состоялись встречи руководства с коллективами цехов, представителями сервисных компаний. Тогда и была представлена система определения опасностей. Масштабное мероприятие, проходившее одновременно на 19 площадках, стало первым шагом на пути к интеграции «5 шагов».

Методика постепенно становится неотъемлемой частью производственного процесса «Славнефть-Мегионнефтегаза». Ее внедрение происходит в несколько этапов. В соответствии с разработанной на предприятии стратегией, началось обучение представителей инженерно-технического персонала цехов и подрядных организаций. Значимость данного этапа трудно переоценить, ведь от уровня подготовленности «внутренних тренеров», их компетентности напрямую зависит то, насколько эффективно будут реализовываться принципы «5 шагов». Исходя из этого была составлена программа тренинг-семинаров, включающая подробный анализ всех аспектов методики. Участники мероприятий изучают теорию, детально рассматривая все категории опасностей. Полученные знания они закрепляют в ходе практических заданий, моделирующих применение инструкций на производственном объекте.

«5 шагов» – это простой алгоритм действий, который позволяет сделать обдуманный и обоснованный выбор между тем, чтобы выполнять или приостанавливать ту или иную работу. Каждый, кто руководствуется данной методикой, не только получает право отказываться от выполнения работы с нарушением правил, но и может не сомневаться, что за таким поступком, последует не штраф, а одобрение и поддержка руководства. «Главное – люди» – именно такой принцип лежит в основе производственной стратегии «Мегионнефтегаза».

Сегодня в решении задач по обеспечению бесперебойного и эффективного процесса нефтедобычи «Мегионнефтегаза» задействованы порядка 20 тысяч человек, две трети которых являются сотрудниками сервисных компаний. Поэтому во всем, что касается охраны труда и безопасности, нет деления на «своих и чужих». Работа на месторождении предполагает постоянное взаимодействие персонала цехов со всеми, кто обеспечивает процесс нефтедобычи. Энергетики, строители, водители – от каждого из них зависит выполнение производственных задач и, что не менее важно, безопасность. Трудно представить, что кто-либо из подрядчиков хочет внести в общее дело негативный вклад. Тем не менее, так называемый «человеческий фактор», по статистике является причиной большинства происшествий. Чтобы действия людей приносили только пользу и не создавали потенциальных рисков для окружающих, на месторождениях «Славнефть-Мегионнефтегаза» и внедряется система определения опасностей «5 шагов».

После того, как «внутренние тренеры» пройдут курс подготовки, они должны стать настоящими лидерами в своих коллективах. Обучить каждого работника элементарным шагам, которые помогут сделать производственные будни абсолютно безопасными. Ведь только стопроцентная вовлеченность персонала в процесс повышения уровня культуры безопасности поможет достичь главной стратегической «цели – ноль».

МНЕНИЕ



Эдуард Андросов, ведущий инженер по ПБ и ОТ «IDS»:

– Методика «5 шагов» – это простой и понятный способ избежать несчастных случаев на производстве. Моя задача, как внутреннего тренера, сделать так, чтобы каждый сотрудник осознал важность ее применения в повседневной работе. Для этого есть все необходимые презентационные материалы, которые нам передали представители «Славнефть-Мегионнефтегаза». Их можно использовать во время обучения, а также при проведении инструктажей и в качестве наглядной агитации.

Василий Горьковой, начальник отдела ОТ, ПБ и ООС «Интегра-Бурение»:



– Наша компания занимается текущим и капитальным ремонтом скважин. Этот процесс сопряжен с работой на высоте, в условиях низких температур и множеством других потенциально-опасных факторов. Поэтому для меня очень важно, чтобы каждый сотрудник постоянно оценивал риски и выполнял работу, соблюдая все меры безопасности. На объектах «Мегионнефтегаза» работает порядка 180 наших сотрудников, обучение по методике «5 шагов» пройдет каждый из них.



Юрий Тесленко, оператор по добыче нефти и газа НГП-7:

– О методике «5 шагов» я впервые узнал в октябре, когда проходил День безопасности. В ее эффективности уже убедился на собственном опыте. Мне не раз приходилось останавливать работу и не допускать ее начала до устранения всех нарушений. Для этого нет никаких препятствий, ведь руководство цеха поддерживает такие инициативы. В результате выигрывают все: и работники здоровы, и производственные задачи выполнены.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

На «Горячую линию» «Славнефть-Мегионнефтегаза» поступил ряд звонков от работников подрядных организаций. Они обратились к руководству предприятия с просьбой содействовать в решении вопроса о возобновлении работы бань-саун, находящихся на территории месторождений.

Комментарий по данному сообщению дал начальник службы по контролю за работой подрядных организаций управления производственной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» Владимир Арабина:

– Безопасность персонала – общая цель для «Мегионнефтегаза» и подрядных организаций. Внимание уделяется как производственному процессу, так и условиям межсменного отдыха работников. Действительно, у «Мегионнефтегаза» имелись весомые основания для временного закрытия бань-саун, расположенных на месторождениях. В ходе плановых проверок, были выявлены нарушения правил противопожарной безопасности, а именно: эксплуатация нестандартных электронагревательных приборов, не имеющих тепловой защиты и отсутствие систем аварийного оповещению людей в случае пожара.

В процессе устранения выявленных недостатков специалисты «Мегионнефтегаза» оказывали подрядным организациям все необходимое содействие. Благодаря плодотворному сотрудничеству, в короткие сроки удалось обеспечить безопасность людей, при этом не ухудшая санитарно-бытовых условий их проживания. На сегодняшний день все бани-сауны, находящиеся в собственности подрядных организаций, приведены в соответствие с правилами противопожарного режима.

Не оставайтесь в стороне!

«Горячая линия» – универсальный инструмент взаимодействия между работниками и руководством «Славнефть-Мегионнефтегаза». Обращения от граждан поступают регулярно и касаются различных тем производственной и социальной направленности. Каждый работник «Мегионнефтегаза» или подрядной организации может обратиться к руководству предприятия с вопросом, жалобой или предложением.

Располагаете информацией о фактах хищения имущества предприятия или коррупции, превышении служебных полномочий, нарушениях трудовой дисциплины или нарушении правил безопасности? Не оставайтесь равнодушными и звоните по телефонам корпоративной «Горячей линии»! Заметим, что благодаря обращениям на «Горячую линию» не единожды удавалось пресекать самые различные нарушения на производственных площадках «Мегионнефтегаза».

Телефон «Горячей линии» «Славнефть-Мегионнефтегаза» работает круглосуточно, без перерывов и выходных. Обратившимся гарантируется не только своевременная обратная связь, но и полная конфиденциальность.

Звоните на «Горячую линию» по круглосуточным телефонам: **4-21-14** и **8-982-529-78-75.**

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ГОРОДА

Успешные выступления мегионских боксеров.

В Радужном прошло Первенство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по боксу среди девочек, девушек, юниорок и женщин.

В соревнованиях приняли участие 69 спортсменок из 13 муниципалитетов Югры. Город Мегион представляли 4 девушки, воспитанницы МБУ ДО «ДЮСШ «Вымпел» под руководством тренеров Евгения Табаченко и Сергея Назаряна.

По итогам соревнований в копилке наших спортсменок 2 золотые, 2 серебряные медали: 1 место – Дарья Власюк и Полина Назарян, 2 место – Даяна Гайковая и Ольга Клевец.

Спортсменки, занявшие первые места, примут участие в Первенстве Уральского федерального округа которое пройдет в феврале 2017 в городе Радужный.

С 29 ноября по 6 декабря в городе Омске прошли XIII Всероссийские соревнования по боксу класса «А» имени заслуженного мастера спорта России А. Островского. В соревнованиях приняли участие 62 сильнейших спортсменов.

Воспитанник МБУ «Спорт-Альтаир» Максим Селезнев под руководством тренеров Заура Гадирова и Дениса Бредихина завоевал серебряную награду в весовой категории 75 кг.

Мегионские борцы завоевали 8 призовых мест на окружном первенстве.

В городе Пыть-Яхе прошло Первенство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по рукопашному бою, среди юношей 12-13, 14-15, 16-17 лет.

Воспитанники МБУ «Спорт-Альтаир» под руководством тренера Александра Осипова и спортсмена-инструктора Исмаила Аблушева завоевали 8 наград. Обладателями первых мест стали: Камиль Азизов, Хасо Белышев, Александр Пахомов, Андрей Тарунтаев.

Новый год встретят в армии.

В Мегионе подведены предварительные итоги осеннего призыва в Российскую Армию. 30 ноября последняя в этом году команда новобранцев отправилась на окружной призывной пункт в Пыть-Ях. Всего – 59 мегионских парней.

Осенью на призывную комиссию по повестке было вызвано 232 мегионца. По результатам медицинского обследования годными к службе в армии признаны 66 человек, 87 – с незначительными ограничениями, 63 – ограниченно годными, 12 –временно негодными и 3 – признаны негодными к военной службе.

В течение призывной кампании 94 мегионца получили различные отсрочки, предусмотренные российским законодательством: по состоянию здоровья – 12 человек, по семейному состоянию – 2, и для продолжения обучения в учебных заведениях отсрочку получили 80 новобранцев.

Из 59 призывников отправленных на службу, 10 – во внутренние войска, двое – в воздушно-десантные, остальные – в сухопутные войска.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

«ФИТНЕС-КЛАСС!» – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

На календаре середина декабря, и значит пришло время подводить итоги уходящего года. Взрослые оценивают свои успехи в работе, а дети – в учебе. Благодаря проекту «Славнефть-Мегионнефтегаза» – «Фитнес-КЛАСС!» – юным мегионцам есть чем похвастаться не только на школьных уроках, но и на спортивных площадках.



На воде воспитанники «Фитнес-КЛАССа!», а на трибунах их самые преданные болельщики – родители

Воскресным утром одиннадцатого декабря в бассейне спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» не протолкнуться. На трибунах нет свободных мест, болельщики с нетерпением ждут начала соревнований. Звучит музыка и в зал входят главные действующие лица – участники первенства по плаванию среди девочек и мальчиков, занимающиеся по программе «Фитнес-КЛАСС!». Всего порядка 90 детей в возрасте от 6 до 14 лет. Многие из них не первый год посещают «Жемчужину». Немало и тех, кто только начал осваивать технику плавания. Награды для победителей и призеров как на «взрослых» турнирах – медали и грамоты.



Иванна Вершинина, ученица 1 «б» класса, МАОУ 5 «Гимназия»:

– В бассейн я начала ходить летом. На первых парах совсем не умела плавать, но тренеры быстро научили меня как держаться на воде. А сегодня на соревнованиях я была быстрее всех! Занятия мне очень нравятся, буду и дальше ходить в «Жемчужину».

Подобные мероприятия всегда отличает большое количество шумных болельщиков. Это и закономерно, ведь на трибунах не просто сторонние наблюдатели, а мамы и папы юных спортсменов. Такая теплая атмосфера характерна для всех соревнований, в которых участвуют воспитанники «Фитнес-КЛАССа!». Первенство по плаванию не стало исключением. Участники старались изо всех сил. И пусть награды достались победителями, зато главный приз – хорошее настроение – получили все!

Воспитание чемпионов и рекордсменов – не главная цель оздоровительной программы «Мегионнефтегаза». Всесторонне физическое развитие подрастающего поколения мегионцев – основное предназначение «Фитнес-КЛАССа!». Для детей, которые нуждаются в оздоровлении, действует лечебно-профилактическая программа. Под присмотром квалифицированных специалистов ребята проходят физиопроцедуры и выполняют специальные упражнения.



Пьедестал почета, медали и грамоты – на соревнованиях учащихся «Фитнес-КЛАССа!» награды как на турнирах среди взрослых



Занятия по боевым искусствам проходят под строгим руководством квалифицированного тренера

Анна Евдокимова, врач-физиотерапевт ЛДЦ «Здоровье»:



– Физическая активность очень важна для детей любого возраста. Она способствует укреплению нервно-мышечного аппарата и в целом улучшает работу организма. Для этого подходит любой вид спорта. Умеренные, но регулярные нагрузки, соответствующие возможностям ребенка, приносят большую пользу для его полноценного развития.

Из разнообразия спортивных секций каждый ребенок может выбрать то, что больше всего подходит именно ему: волейбол, баскетбол, плавание, теннис, аэробика, дзюдо и самбо, тяжелая атлетика или пауэрлифтинг.

В уходящем году перечень дисциплин дополнили занятия по основам кикбоксинга и тайского бокса. Как и другие боевые искусства, они способствуют укреплению не только организма, но и силы духа, развивают личностные качества и дисциплинируют человека. Эти виды единоборств быстро обрели популярность у учащихся мегионских школ и сегодня занятия регулярно посещают уже порядка пятидесяти детей.

Николай Прангаки, тренер-преподаватель СОК «Жемчужина»:



– Для меня, как тренера, важно, чтобы ученики применяли полученные навыки обдуманно. Недостаточно иметь силу, нужно уметь ею управлять. Поэтому на тренировках я уделяю внимание нравственному воспитанию. Это неотъемлемая и очень важная часть обучения любому виду боевых искусств.

Регулярные занятия спортом одинаково полезны в любом возрасте. Уделяя физической культуре часть своего свободного времени, человек делает осознанный выбор в пользу здоровья. «Фитнес-КЛАСС!» эффективно решает главную проблему детского спорта – недостаток спортивных площадок. Кроме того, с самого старта проекта и до сегодняшнего дня, участие в нем остается абсолютно бесплатным для всех мегионских детей.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Кстати, «Фитнес-КЛАСС!» – не единственная программа развития детского спорта, которая реализуется в городе благодаря поддержке «Мегионнефтегаза». Формирование у подрастающего поколения здоровых привычек и увлечений, приобщение их к активному образу жизни – ключевые направления благотворительности «Мегионнефтегаза». Очередным шагом для достижения этих задач стало выделение средств ДЮСШ «Вымпел» на приобретение инвентаря для занятий полиатлоном. По словам руководителя учреждения, Владимира Панфиленко, финансовая поддержка мегионских нефтяников позволит решить насущный вопрос обеспечения снаряжением. Планируется покупка пневматических винтовок с необходимым комплектом оборудования. Приобретение позволит организовать процесс тренировок юных спортсменов на более качественном уровне.





НОВЫЙ ГОД К НАМ МЧИТСЯ!

Почему атмосфера Нового года такая особенная, ни с чем не сравнимая? Возможно потому, что в ожидании праздника уже задолго до 31 декабря все вокруг начинает преображаться. Создается впечатление, что добрый сказочник волшебной кистью разрисовывает город. Днем делает его нарядным и торжественным, вечером – сверкающим и таинственным. Вдоль мегионских улиц уже горят разноцветные огоньки иллюминации, во дворах «вырастают» елки, появляются снежные Деды Морозы со Снегурочками, к ним присоединяются разнообразные зверушки…

Естественно, что у этих сказочных творений есть вполне реальные авторы. Вносит свою лепту в новогоднее убранство и «Мегионнефтегаз». Нефтяные елки одна за другой появляются на территории цехов, рядом с офисными зданиями предприятия и его дочерних организаций. Ближе к Новому году зеленые атрибуты праздника станут центрами рукотворных ледовых городков.

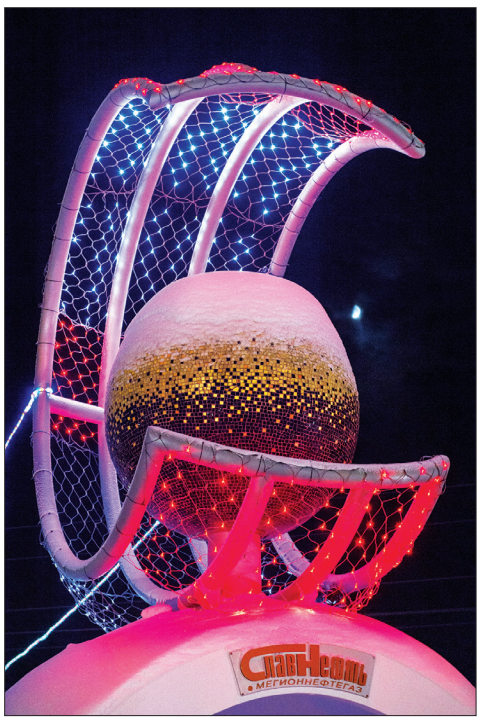


«Мегионнефтегаз» не остается в стороне и от праздничного украшения города. Благодаря средствам, выделенным нефтяниками в рамках благотворительной помощи, на территории муниципального образования установлены новогодние фигуры. Сверкающие семейства оленей «бродят» около зданий бывшей первой школы (ул. Советская, 19) и спортивного комплекса «Олимп». На площадке у Дворца искусств примостился мамонт, а в поселке Высоком на днях появится медведь...

А сквер в честь 500-миллионной тонны нефти по вечерам превращается в чудесную сказочную страну, созданную работниками «МегионЭнергоНефти».

Одним словом, градообразующее предприятие старается сделать праздник ярче и красивее. Ведь отличное настроение – это именно то, что следует взять с собой в наступающий год!

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.









МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 41, 16 декабря 2016 г.

РАСХИТИТЕЛЕЙ – К ОТВЕТУ!

КАБЕЛЬ НАШЛИ ПО «ГОРЯЧИМ СЛЕДАМ»

После того, как в управление корпоративной защиты «Мегионнефтегаза» поступила информация о хищении пяти бухт кабеля на Луговом месторождении, работники службы незамедлительно выехали на место происшествия. Масштабы кражи поразили их своим «размахом» – с площадки хранения исчезло около 9 тысяч 500 метров кабеля, стоимостью более 2 млн 500 тысяч рублей. Тут же были организованы мероприятия, направленные на установление обстоятельств и свидетелей произошедшего. По системе видеонаблюдения и журналам регистрации автотранспорта определили автокран, грузивший краденое, и КамАЗ, который вывез похищенный кабель с территории месторождения.

Все собранные материалы были переданы сотрудникам МОМВД «Нижневартовский», прибывшим на место кражи. В ходе оперативно-разыскных мероприятий полицейские задержала 29-ти летнего жителя Мегиона. Молодой человек сознался в содеянном. Рассказал, что вывез катушки кабеля с кустовой площадки в «безопасное место» и в дальнейшем планировал их продать.

«Безопасным местом» оказалась частная территория в районе Нижневартовска. Найденные там бухты полицейские изъяли, а работники управления корпоративной защиты «Мегионнефтегаза» организовали их транспортировку на площадку предприятия, отведенную для хранения материалов.

По факту хищения следственным отделом МОМВД «Нижневартовский» возбуждено уголовное дело. Подозреваемому грозит наказание в виде лишения свободы сроком до шести лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей.

Раскрываемость подобного рода преступлений постоянно растет. Способствует этому сразу несколько факторов. Производственные площадки «Мегионнефтегаза» оснащены приборами видеофиксации, между управлением корпоративной защиты и органами правопорядка налажено тесное сотрудничество, да и профессиональный уровень работников службы достаточно высокий. А значит, люди, совершившие хищения, понесут наказание.

Стоит ли рисковать ради сиюминутной наживы своей репутацией и свободой? Ответ на этот вопрос однозначный: «Нет». Главное, чтобы это осознал каждый человек. Причем, не только сам не шел на конфликты с законом, но и своевременно предостерег от подобной ошибки своих коллег.

Ирина БОЙКО.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**

– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В «Лечебно-диагностический Центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «Лечебное дело», сертификат по специальности «Лечебное дело», удостоверения «Охрана здоровья работников» промышленных и др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств».
- врач-офтальмолог, врач-терапевт для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях. Требования: Наличие высшего образования по специальности - «Лечебное дело», сертификата специалиста, удостоверения «Актуальные вопросы профпатологии. Предварительные и периодические медосмотры. Экспертиза профпригодности. Экспертиза на право владения оружием. Медосмотры водителей ТС».

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74, Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_Z@mail.ru.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСеврвис» на постоянную работу требуются:
- мастер по эксплуатации и ремонту тепловых сетей. Требования: наличие высшего образования, стаж в долдности не менее 3-х лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 2 лет;
- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- буфетчик;
- официант.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. с лоджией 5-эт. дом, 5 этаж, капремонт, встроенная техника, мебель, в р-н первой и девятой школ, детский сад. Тел. +7- 918-139-94-36. (3-2)

2-комн. кв. в новостройке. Срочно. Тел. 8-922-259-03-13. (3-2)

2-комн. кв., ДСК, 5-й эт., ул. Проспект Победы, д. 26, тел. 8-922-408-31-78. (3-2)

Комната по ул. Нефтепромышленная, 22, 12 кв. м, приватизированная, можно за метаринский капитал. Тел. 8-982-526-46-43. (3-3)

2-комн. кв., ДСК, 5 эт. 9 эт. дом по ул. Нефтяников, 2. Тел. 8-962-573-46-26. (3-3)

Дом в г. Мегион, ул. Абазарова, 220 кв. метров, земельный участок 18 сот., 2 гаража, насаждения. В собственности. Тел. 8-904-456-07-59. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год. Документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-3)

Коттедж с земельным участком по адресу: Башкортастан, Уфимский район, пос. Миловка. Тел. 8-927-336-40-07. (3-3)

Земельный участок с домом в д. Вата, 25 сот. Тел. 8-904-456-07-59. (3-3)

Пылесос-паротегенератор «Tuttoluxo 6S» (фирмы Цептер). Тел. 8-950-528-12-02. (3-1)

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», ПОЛУЧАЮЩИХ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ОТ ОАО «СН-МНГ».

В отделе страхования и социальных выплат управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ» с января 2017 г. начинается ежегодная **перерегистрация пенсионеров ОАО «СН-МНГ».** Срок окончания регистрации 1 марта 2017 года. Для прохождения регистрации необходимо предоставить:
- справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, д. 2, каб. 110 (здание находится рядом с ДК «Прометей»), телефоны 4-11-78, 4-57-47, 4-58-57.

Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», ПОЛУЧАЮЩИХ НЕГОСУДАРСТВЕННУЮ ПЕНСИЮ.

В ОАО Межрегиональном негосударственном пенсионном фонде «Большой» с января 2017 г. начинается ежегодная **перерегистрация участников фонда.** Срок окончания регистрации 1 апреля 2017 года. Для прохождения регистрации необходимо предоставить:
-справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. № 2, телефон: 4-78-96.

Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

МЕГИОНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ» ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ БЫВШИЕ В УПОТРЕБЛЕНИИ:

– одежду и обувь в эстетическом состоянии;
– бытовые приборы и технику;
– предметы домашнего обихода.

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.
Обращаться по адресу: ул. Сутормина, д. 2, кв. 1 (домофон 1В).
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00. Выходные: суббота, воскресенье.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 14.12.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+