СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

1 сентября 2017 г.
пятница
№ 29 (1187)

С ДНЕМ НЕФТЯНИКА!

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» И ВЕТЕРАНЫ ПРОИЗВОДСТВА!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Труд людей, посвятивших свою жизнь нелегкому, но очень важному делу – добыче и переработке углеводородного сырья, по праву пользуется большим почетом и уважением. Нефтегазовый комплекс играет ведущую роль в российской экономике, служит основой ее стабильного развития. Присущие работникам отрасли высокий профессионализм, целеустремленность и умение трудиться с полной отдачей являются надежной гарантией достижения высоких производственных результатов.

Сегодня предприятия ОАО «НГК «Славнефть» реализуют масштабные проекты в области геологоразведки и нефтедобычи, повышают эффективность и безопасность технологических процессов, непрерывно улучшают качество выпускаемой продукции. Успешно выполняя производственные программы, компания вносит достойный вклад в укрепление нефтегазового комплекса страны, активно способствует развитию экономической и социальной инфраструктуры регионов.

В этот праздничный день мы чествуем ветеранов, отдавших отрасли многие годы своей жизни. Их труд является примером высочайшего мастерства и беззаветной преданности делу. Коллектив «Славнефти» хранит и приумножает традиции, заложенные старшим поколением. Работники компании непрерывно совершенствуют свои навыки и компетенции, овладевают новыми знаниями и технологиями.

Примите слова благодарности за добросовестную и плодотворную работу. Искренне желаю ветеранам и всем работникам компании крепкого здоровья, счастья и благополучия! Успехов и хорошего настроения вам и вашим семьям!

М.Л. ОСИПОВ,
Президент
ОАО «НГК «Славнефть».



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ПРОИЗВОДСТВА!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем нефтяника!

Для каждого из нас добыча нефти – это больше, чем профессия, это дело всей жизни. И примером такого ответственного отношения к избранному делу являются наши ветераны. Именно они заложили традиции особого нефтяного братства, сформировали командный дух и доказали, что для настоящих профессионалов нет нерешаемых задач. На протяжении всей истории «Мегионнефтегаза» работа коллектива основывалась именно на этих базовых принципах.

В этом году нашему предприятию исполнилось 53 года. Сегодня на производстве трудятся представители нового поколения мегионских нефтяников, специалисты, для которых сохранить и приумножить достижения ветеранов-первопроходцев – дело чести. И это не громкие слова. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно внедряются новые эффективные технологии, мы добились весомых результатов в работе с базовой добычей, расширяем ресурсную базу. Приоритетное внимание уделяется вопросам производственной и экологической безопасности. Цель – ноль аварийности и травматизма, к достижению которой мы стремимся, – основа для успешной и эффективной деятельности предприятия на десятилетия вперед.

Уважаемые ветераны производства, примите слова самой искренней признательности и благодарности за ваш трудовой подвиг. Коллектив «Мегионнефтегаза» делает все, чтобы достойно продолжать историю нашего легендарного предприятия.

Дорогие коллеги, спасибо вам за плодотворный труд, слаженную работу и поддержку инициатив и начинаний, направленных на благо развития ОАО «СН-МНГ». Желаю вам и вашим близким здоровья и благополучия, мира и процветания. Успешной нам и безаварийной работы!

А.Г. КАН,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

С ДНЕМ НЕФТЯНИКА!

№ 29, 1 сентября 2017 г.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД



Предпраздничные интервью традиционно посвящены подведению итогов, оценке достигнутых результатов. Однако на этот раз разговор с генеральным директором ОАО «СН-МНГ» Алексеем Геннадиевичем Кан прошел в ином ключе и был посвящен ключевым изменениям, которые происходят на предприятии. Что является импульсом для энергии движения? Почему на производстве не останавливаются на взятых «рубежах» и постоянно ищут пути для повышения эффективности?..

– Алексей Геннадиевич, в этом году в «Мегионнефтегазе» началась работа по реализации системы непрерывных улучшений. Сейчас уже можно было бы поговорить о первых результатах этого процесса, но у меня несколько иной вопрос – как вы считаете, не было ли преждевременным решение о внедрении у нас на предприятии этих принципиально новых подходов к организации производственного процесса?

– Это провокационный вопрос? Что ж, ответ на него однозначен: я совершенно уверен в том, что это было правильное решение. Вы, полагаю, помните фразу из одного весьма известного литературного произведения: чтобы только оставаться на том же месте – надо очень быстро двигаться, а чтобы куда-то попасть, надо это делать вдвое быстрее. Поясню, в чем ее суть, применительно к стоящим перед нами вызовам. Для того чтобы сохранить достигнутые позиции, необходимо прикладывать значительные усилия. Но наша задача – не просто оставаться на сегодняшнем уровне, мы должны постоянно повышать планку: работать над эффективностью, сокращать непроизводительные потери, наращивать технический и технологический потенциал, минимизировать риски.

В «Мегионнефтегазе» есть определенные достижения по всем этим пунктам, но, как я уже сказал, надо двигаться дальше, а для этого нужны новые инструменты. Кроме того, я считаю, что творческий, инновационный потенциал работников «Мегионнефтегаза» был до недавнего времени востребован нами в недостаточной степени. Мы постоянно говорили о том, что нам нужны прорывные идеи, но при этом не создавали простой и понятной системы, которая бы позволяла эти идеи выявлять и оперативно внедрять в производство. Поэтому внедрение системы непрерывных улучшений мы начали с главного – обучения работников. Нам было важно показать коллегам – это начинание – не кампания, не краткосрочная акция, а серьезный процесс, который даст нам всем инструменты для реальных изменений.

В рамках реализации системы непрерывных улучшений в Обществе началось активное внедрение инструментов бережливого производства, таких как система 5С, визуальное управление эффективностью, процесс ИДЕЯ и т.д. Цель – запустить механизм постоянных изменений, направленных на устранение потерь и сокращение непроизводительных затрат. Тут считаю необходимым пояснить – речь не идет о простом сокращении расходов. Этот путь, я убежден, давно себя исчерпал. Гораздо эффективнее вовлечь самих работников в процесс управления. И это не громкие слова. Повторю, мне важно, чтобы каждый, кто работает в «Мегионнефтегазе», осознал – он не «винтик» в механизме, от которого ничего не зависит, а специалист, идеи и конструктивные предложения которого важны и востребованы.

Эффективность данной работы зависит не только от цехов, но и от партнеров – сервисных организаций, работающих на наших объектах. Поэтому принято решение о вовлечении в процесс непрерывных улучшений партнеров по текущему и капитальному ремонту скважин. В рамках развития системы проводится совместная работа по оценке потерь в процессе ремонта скважин, обучение работников, а также внедрение инструментов бережливого производства в «пилотных» бригадах ТКРС.

Не скрою, когда мы только запускали процесс внедрения системы непрерывных улучшений, я чувствовал некоторое сомнение и даже недоверие со стороны цехового персонала. Поэтому меня радует, что сегодня ситуация изменилась кардинально. Я вижу, что людям действительно не все равно, что они увидели реальные преимущества новых подходов к работе. Хочу поблагодарить каждого работника пилотных цехов, в которых эта система начала применяться. Без вашей поддержки, уважаемые коллеги, мы бы не смогли идти дальше. Спасибо вам за вашу вовлеченность и неравнодушие.

– Начиная с прошлого года «Мегионнефтегаз» выступает инициатором проведения конференций, форумов, объединяющих специалистов из различных добывающих компаний, представителей отраслевой науки, исследовательских институтов. Это прикладная конференция по импортозамещению, состоявшийся в августе День науки… Станет ли это традицией?

– Конечно. Причем это уже свершившийся факт. Прикладная конференция по новым технологиям и импортозамещению проводилась уже дважды, а итогом Дня науки стало общее мнение всех участников о том, что встречи в подобном формате необходимы. Это, на мой взгляд, тоже одна из новых форм работы по повышению эффективности. Совместно с коллегами из других предприятий, учеными и исследователями мы обсуждаем актуальные для отрасли проблематики. Делимся опытом, открыто говорим о допущенных ошибках и сообща ищем пути решения. Меня радует, что мы не конкурируем друг с другом, а сотрудничаем. По сути, сегодня все нефтяники, независимо от того, в какой компании работают, являются частью одной команды (ведь мы делаем общее, значимое для всей страны дело), и мне приятно, что «Мегионнефтегаз» стал площадкой, на базе которой формируется и укрепляется наше профессиональное сообщество.

Мы находимся в постоянном поиске новых технологий, наши специалисты выступают генераторами собственных идей и технологических решений, но, как я всегда повторяю, нельзя довольствоваться тем, что уже достигнуто. Поэтому мы серьезное внимание уделяем развитию профессиональных компетенций работников «Мегионнефтегаза». В этом году мы вдвое увеличили объем средств на обучение персонала. И снижать планку не намерены, так как уже видим эффект от таких инвестиций. Не секрет, что главный ресурс предприятия не «железо» и технологии, а люди, которые ими управляют. Этот принцип был для «Мегионнефтегаза» главным на этапе его становления, и сегодня он, разумеется, не утратил своей актуальности.

– Предстоящее изменение структуры цехов – это также продолжение работы по повышению эффективности?

– Безусловно. Первым этапом был переход на двухуровневую систему управления. Сегодня цеха напрямую взаимодействуют с единым аппаратом управления, мы значительно повысили скорость принятия решений и реагирования на какие-либо проблемные вопросы, а также их предупреждение. Когда мы только приступали к процессу реорганизации, я акцентировал внимание на том, что оргструктура предприятия – это такой же инструмент для достижения эффективности, как, к примеру, технологии и оборудование. И если мы постоянно работаем над их обновлением, то почему организационная структура должна оставаться неизменной? Над ее совершенствованием также необходимо работать, и решение о создании новой структуры цехов принято именно с этой целью. Подчеркну – как и ранее, ни о какой оптимизации численности персонала не может быть и речи. Мы оптимизируем структуру, а не численность! Что хотим получить в результате: более эффективную работу бригад по ремонту оборудования – с этой целью собрали специалистов соответствующего профиля в один цех. Важнейшее направление – поддержание пластового давления – теперь также будет находиться в ведении одного цеха. Также мы приведем структуру, объем решаемых задач цехов добычи к общему знаменателю, поэтому количество цехов добычи сокращено с девяти до семи. Главное внимание в процессе реорганизации уделяем вопросам безопасности производства. Наша общая цель – ноль аварийности и травматизма, и проводимые изменения структуры также направлены на достижение этой цели.

– Алексей Геннадиевич, как вы считаете, можно ли сегодня говорить, что принцип «Безопасность начинается с меня» действительно стал приоритетным для всех, кто работает на месторождениях «Мегионнефтегаза»?

– Я бы очень хотел дать утвердительный ответ на этот вопрос… Но вам хорошо известно, что инциденты и аварии на наших объектах по-прежнему происходят. Сегодняшний разговор проходит в преддверии праздника – Дня нефтяника, но, несмотря на это, я не могу не сказать об этом тревожном факте. Да, мы декларируем нетерпимость к любым нарушениям, избрали главной стратегической целью достижение нулевых показателей аварийности и травматизма, проводим конкурсы на лучшее подразделение в области охраны труда, применяем жесткие меры по отношению к нарушителям… Этот перечень мероприятий можно продолжать, поскольку в него входит также и обучение персонала безопасным методам работ, вовлечение в периметр наших приоритетов коллективов сервисных предприятий, которых мы сейчас рассматриваем не как подрядчиков, а как партнеров, в том числе и на пути достижения Цели – ноль. И, тем не менее, нам необходимо продолжать работу в этом направлении, искать новые пути повышения эффективности (рассчитываю, что система непрерывных улучшений должна также принести свои результаты). Уважаемые коллеги, я всецело рассчитываю на вашу поддержку. На каждой встрече коллективами цехов мы говорим о безопасности, о проблемах, которые могут служить препятствием к достижению Цели – ноль. Что меняется в лучшую сторону – повысилась вовлеченность, я вижу, что люди не боятся брать на себя ответственность и говорят прямо, что их безопасность – это результат их собственных действий (или бездействия). Осознание этого факта – самый важный шаг к безопасности, причем не только на производстве.

– В преддверии Дня нефтяника – ваши пожелания коллегам и их семьям.

– В первую очередь, конечно же, здоровья и безопасной работы. Я очень рад, что в эти праздничные дни мы по традиции будем встречаться с нашими ветеранами. Пользуясь случаем, хочется выразить каждому из них огромную благодарность не только за их трудовой подвиг, но и за то, что они заложили основу традициям «Мегионнефтегаза». Я считаю, что именно эти традиции – настоящего братства, взаимовыручки и уважения друг к другу, являются основой нашего предприятия. В День нефтяника мы будем чествовать коллег, чей труд является примером для всех, особенно представителей молодого поколения. Дорогие коллеги, уважаемые партнеры – работники наших сервисных предприятий, от всей души поздравляю вас с праздником! Помните, что все мы трудимся на благо наших семей, а значит, должны во имя их благополучия всегда заботиться о безопасности своей и своих близких.

Беседу вела Елена УСАНОВА.



ЗА УСПЕХАМИ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА» – ТРУД КАЖДОГО ИЗ НАС

Коллектив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» всегда отличало чувство товарищества и сплоченности. Здесь не привыкли пасовать перед трудностями. Мегионские нефтяники готовы к решению любых производственных задач. И это мы доказывали не раз. Благодаря силе, упорству и искреннему отношению к выбранному делу каждого из нас летопись ОАО «СН-МНГ» продолжают пополнять новые истории успеха, побед и свершений. В канун Дня нефтяника мы предлагаем вспомнить самые яркие моменты 2017 года, творцами которых стали работники цехов и структурных подразделений ОАО «СН-МНГ».



Сразу три представителя «Славнефть-Мегионнефтегаза» стали победителями XVII конференции молодых работников предприятий-недропользователей, осуществляющих деятельность на территории Югры.

Учитывая, что в форуме, который проходил в столице округа, приняли участие более 300 человек из различных городов страны, победа наших специалистов особо ценна. Более того, выступление мегионской команды молодых нефтяников на ключевом форуме Югры можно назвать настоящим триумфом. Обладателями дипломов I степени стали: геолог отдела геологоразведочных работ Салават Халилов, ведущий геолог отдела зарезки боковых стволов Алексей Алексеев и инженер службы производственного экологического контроля Николай Погодин. Их проекты признаны лучшими в номинациях: «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений», «Разработка месторождений углеводородного сырья» и «Экология. Промышленная безопасность».



Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» вошло в пятерку лучших предприятий Югры в области охраны труда среди организаций производственной сферы.

В числе положительных факторов действующей в ОАО «СН-МНГ» системы управления HSE эксперты Министерства труда и социальной защиты населения РФ назвали позитивную динамику по снижению и предупреждению производственных травм и инцидентов, высокоэффективную практику контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и правильность применения сотрудниками предприятия средств индивидуальной и коллективной защиты. Помимо того, высокую оценку экспертного сообщества получила деятельность ОАО «СН-МНГ» по обучению персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, обеспечению работников медицинской помощью, а также по выполнению мероприятий по обязательному социальному страхованию специалистов ОАО «СН-МНГ» от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.





Ведущий инженер службы производственного экологического контроля «Славнефть-Мегионнефтегаза» Лидия Кечина признана лучшим экологом Югры в категории «Специалисты предприятий-природопользователей». Диплом и наградную статуэтку представительнице коллектива «Славнефть-Мегионнефтегаза» вручила губернатор Югры Наталья Комарова на торжественном мероприятии, проводимом в рамках XV Международной экологической акции «Спасти и сохранить».

Стоит добавить, что за звание лучшего среди экологов предприятий-природопользователей боролись 16 участников. Отдавая победу Лидии Кечиной, эксперты сошлись во мнении, что талант и многогранность молодого эколога «Мегионнефтегаза» в деле охраны окружающей среды поражает и заслуживает глубокого уважения. Наряду с успешным выполнением своих профессиональных обязанностей Лидия Кечина активно участвует в проведении экологических уроков в школах, субботниках и других экологических акциях, проводимых под эгидой «Мегионнфетегаза».



В начале 2017 года открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» было признано одним из лучших предприятий в периметре «Газпром нефти» по управлению базовой добычей.

Базовая добыча лежит в основе производства, и ее стабилизация – одна из главных задач мегионских нефтяников. Решая ее, специалисты управления разработки нефтяных и газовых месторождений определили новые векторы деятельности, связанные с факторным анализом, управлением заводнением, повышением эффективности мероприятий на нагнетательном фонде скважин.

– Успехи в работе с базовой добычей – результат деятельности всего коллектива «Славнефть-Мегионнефтегаза», – говорит начальник управления разработки нефтяных и газовых месторождений Виктор Никитин. – Для сотрудников нашего управления он является подтверждением правильности выбранного пути, а также дополнительным стимулом для дальнейшего движения к цели – стабилизации базовой добычи.

Блестящим результатом завершилось участие Лилии Ханиповой во Всероссийском конкурсе «Новая идея», проводимом под эгидой Минэнерго России. Проект молодого специалиста «Мегионнефтегаза» признан победителем в секции «Добыча и подготовка углеводородного сырья на разрабатываемых месторождениях».

Конкурсная площадка собрала огромное число участников. Свыше двухсот авторов из ста предприятий топливно-энергетического комплекса РФ оспаривали право быть первыми. В судейскую коллегию вошли 70 экспертов из ведущих отраслевых компаний и научно-исследовательских центров. Победа на столь высоком уровне инженера отдела развития системы поддержания пластового давления – огромный успех. Авторское решение Лилии Ханиповой признано лучшей инновационной идеей. Представленная на суд жюри дожимная индивидуальная горизонтальная установка предназначена для повышения давления закачки подтоварной воды. Ее применение, по оценке специалистов предприятия, будет способствовать решению ключевой задачи отрасли – стабилизации нефтедобычи на зрелых лицензионных участках, обеспечит сокращение операционных затрат на их разработку.



12 августа на Северо-Покурском месторождении «Славнефть-Мегионнефтегаза» добыта юбилейная 100-миллионная тонна нефти.

Сегодня эксплуатационный фонд Северного Покура составляют 594 нефтяных скважины, 222 нагнетательных и 7 водозаборных. Поддержанию уровня добычи способствует эффективное использование существующих методик нефтедобычи, оптимальный выбор геолого-технических мероприятий, а также применение передовых технологий повышения нефтеотдачи пластов. Так, в 2017 году на Северо-Покурском месторождении впервые в России была опробована новая технология бурения в рамках реализации проекта «Оптимизированный дизайн». Данное новшество позволило построить 3 горизонтальные скважины за 30 дней, что на 60 % быстрее стандартной технологии. Новая методика также обеспечила снижение объема отходов бурения на 71,7 %. В цехе успешно реализуется программа по увеличению надежности работы технологического оборудования. В 2017 году коллективом достигнут высокий показатель надежности оборудования: межремонтный период составил более 900 суток, а наработка на отказ – 580 суток. Ранее, в 2016 году, на месторождении был успешно применен 15-стадийный гидроразрыв пласта.



По итогам первого полугодия 2017 года работники Аганского месторождения признаны лидерами по внедрению системы непрерывных улучшений.

Своеобразные курсы повышения квалификации по методике 5С здесь прошли свыше 100 человек. А это больше половины от общего численного состава НГП. Полученные знания нефтяники Агана уже применяют на практике. Яркий тому пример – ремонтно-механическая мастерская НГП-1, которую, без преувеличения, можно назвать объектом образцового содержания. Здесь каждый предмет на своем месте: фонтанная арматура, слесарный инструмент, грузозахватные приспособления... Все отсортировано, пронумеровано, имеет свой стандарт хранения и так далее. Но самое важное, по словам самих работников НГП-1, в цехе сократилось время на поиск необходимых материалов и оборудования. А значит, главные цели бережливого производства – снижение потерь и повышение эффективности производственного процесса – на одном из объектов первого нефтегазопромысла достигнуты.

С Днем нефтяника!

Уважаемые коллеги,
примите искренние поздравления
с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!
Всем, кто добывает нефть и газ,
До земли поклон свой шлем сейчас.
Небо пусть прольет на вас фонтаны
Счастья светлого из золотистых кранов,
Страсти нежной и любви горячей,
Осыпая брызгами большой удачи!

**С уважением,
коллектив нефтегазопромысловой лаборатории.**

Нефтяникам – сердечный наш привет,
Сегодня поздравления принимайте,
Пускай ликует целый белый свет,
А вы все выше флаги поднимайте!
Пускай всегда рекою льется нефть,
И газ идет, страну обогащая,
Чтоб славе вашей на века греметь,
И все желанья тут же исполняя!
Пусть будет слава, деньги и почет,
Авторитет и уважение душу греют,
Труда тяжелого заслуженный полет,
Сердца поют и в праздник веселеют!

С уважением, коллектив ЦИТС.

Уважаемые работники ОАО «СН-МНГ»! От имени **специалистов Управления перспективного развития** поздравляем вас с Днем нефтяника! Желаем успехов, больших побед и достижений и, самое главное, всегда оставаться командой – командой профессионалов, сплоченным и дружным коллективом. Крепкого здоровья, счастья и благополучия каждому, кто все свои силы и энергию отдает общему делу – обеспечению стабильного, бесперебойного и безопасного процесса нефтедобычи. С праздником, с Днем нефтяника!

Уважаемые нефтяники! От имени энергетиков «Славнефть-Мегионнефтегаза» примите поздравления с Днем нефтяника!

Энергетики и нефтяники – неразделимое целое. Все вместе мы делаем чрезвычайно важное и ответственное дело – добываем нефть и газ, обеспечивая страну необходимыми ресурсами. Это требует от каждого из нас профессионализма, неиссякаемой энергии и искреннего отношения к любимому делу. В наш общий профессиональный праздник желаем всем работникам «Славнефть-Мегионнефтегаза» крепкого здоровья, счастья и исполнения всех желаний.

Управление энергоснабжения.

Коллектив отдела развития персонала УРП поздравляет работников нефтяной и газовой промышленности с профессиональным праздником!

Нефтяников мы от души поздравляем,
Здоровья побольше вам мы желаем!
Пусть праздник подарит много тепла,
Любимых объятья пусть греют всегда!
Пусть радость приносит
нелегкий ваш труд
И пусть дома будет тепло и уют!

Управление поддержания пластового давления искренне поздравляет коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Желаем вам благополучия и стабильности, неиссякаемой энергии, реализации всех амбициозных планов! Пусть ваша жизнь будет наполнена интересными событиями и приятными мгновениями!

Поздравляю коллектив НГП-5 и всех работников ОАО «СН-МНГ» с профессиональным праздником! Желаю вам только счастливых моментов, поддержку коллег и близких людей, реализации всех намеченных планов. Удачи, здоровья и уверенности в завтрашнем безопасном дне.

**С уважением, начальник НГП-5
Е.А. Сабуров.**

Дорогие друзья, коллеги! Поздравляем вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Вы звенья огромной системы, без вас встанет страна!

Не заведутся машины и не будет в домах тепла!

**С уважением,
сотрудники управления разработки нефтяных и газовых месторождений.**

Нефтяники! Гордо страна вас зовет.
Единство и сила, надежный оплот.
Фонтан нефтяной, качалка, насос.
Трубопровод, площадка,
стабильный прогноз.
Ярких событий, инноваций в труде.
Надежных партнеров желаем тебе!
Ищи, не сдавайся, иди только вперед!
Команда «Славнефть»!
Здесь тебе повезет!

Управление закупок услуг капитального строительства.

**
*****
Нефтяные
вышки,
топи и тайга,
Мошкара всё лето,
******а зимой – снега.*****
Запах трав и ягод, сырость от болот
И такой знакомый всем нам вертолет
С праздником, ребята! Нефти вам сполна!
С вами процветает наша вся страна.
Счастья семьям вашим, радости вовек,
Долгих и успешных нефтяных
********вам лет!********
****

**С уважением, геологическая служба
открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».**

Уважаемые коллеги! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности! У кого в руках сосредоточены источники энергии, тот правит миром. И вы делаете это год от года все более уверенно и профессионально! Нефтяник и газовик – удачный тандем, который может перевернуть мир! Желаем вам верных решений, удачных открытий, неожиданных находок и высокого звания «Профи»! Пускай в вашей обыденной жизни, как и в профессиональной, все сложится легко и прекрасно. Пускай перед вами открываются новые пути и возможности! Счастья, терпения, везения! Будьте всегда в кипе событий, четко решайте поставленные перед вами задачи и не отчаивайтесь от неудач – они мимолетны. Желаем вам больших свершений и продвижения по карьере!

**С наилучшими пожеланиями,
начальник Управления
подготовки и сдачи нефти
А.В. Куршин.**

Дорогие друзья – коллеги! Поздравляем с профессиональным праздником – Днем нефтяника! Вы своим трудом не раз показали умение эффективно добывать нефть, тем самым внося немалый вклад в развитие экономики нашей страны. Мы благодарим вас за ваш труд, за бережное отношение к традициям, выкованным нашими первооткрывателями. Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, больше радости, достойной жизни, любви и счастья.

**С наилучшими пожеланиями,
Анатолий Васильевич Фомин
и Марат Якубович Занкиев – ветераны
ОАО «Славнефть – Мегионнефтегаз».**

Уважаемые нефтяники! Сегодня праздник у покорителей земных недр, у настоящих тружеников! Тысячи профессионалов ежедневно, невзирая ни на проливной дождь, ни на лютые сибирские морозы, выходят на работу, чтобы обеспечить бесперебойный процесс нефтедобычи. Спасибо вам за ваш труд! Желаем вам успехов и процветания. Пусть все невзгоды обойдут вас и ваши семьи стороной. Добра вам, любви и огромного счастья. С праздником!

**С уважением,
коллектив ООО «Газпромнефть
Бизнес-сервис» РЦ «Мегион».**

Коллектив ООО «Мегионское Управление Буровых Работ» сердечно поздравляет с Днем нефтяника ветеранов-буровиков – первопроходцев, чьи имена заняли достойнейшее место в истории становления предприятий Западной Сибири! Спасибо вам за ваш труд, упорство и настойчивость в достижении намеченных целей. Здоровья, благополучия и всего самого доброго вам и вашим близким! С праздником! С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ №17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать:
АО «Издательский дом «Новости Югры»:
628403, Россия, Тюменская область,
ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14,
тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают
с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 30.08.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+