СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

17 августа 2007 г.
пятница

№ 28 (739)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Предстоящий день работников нефтяной и газовой промышленности в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» будет отмечен крупномасштабными мероприятиями. Их финалом станет выступление звезд российской и зарубежной эстрады на городском стадионе.

Начнется предпраздничный марафон уже на следующей неделе. С 24 августа для передовиков производства, а также ветеранов предприятия пройдут вечера отдыха. В теплой дружеской атмосфере, за красиво накрытыми столами самые достойные представители «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ смогут вспомнить яркие страницы истории своей трудовой биографии, порадоваться за успехи и достижения коллег.

Лучших из лучших работников предприятия по традиции будут чествовать и на торжественных собраниях в цехах, структурных подразделениях и дочерних обществах ОАО «СН-МНГ». Именно здесь им будут вручены корпоративные и отраслевые награды, почетные грамоты и благодарственные письма.

Не забыли в этот день и о будущем поколении мегионских нефтяников. 27 августа вчерашних студентов, а ныне работников ОАО «СН-МНГ» ждет символическая церемония посвящения в профессию.

Кульминацией праздничных торжеств обещает стать грандиозный концерт с участием звезд российской и зарубежной эстрады на городском стадионе 31 августа. Завершится же день большим салютом.

ПОПРАВКА

В предыдущем номере газеты «Мегионнефтегаз-Вести» в материале « Элита Мегионнефтегаза» была допущена ошибка в фамилиях участников конкурса «Лучший по профессии». Следует читать: «Первыми на позицию вышли Виталий Талабко и Алексей Тетерин – представители Ватинского НГДУ».

Автор приносит извинения за допущенную ошибку.



Фото Петра Меленика.



ПЕРВЫЕ СРЕДИ РАВНЫХ
стр. 2



РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ
стр. 3



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ВНЕ КОНКУРСА
стр. 3

КАПРЕМОНТ В СКЛАДЧИНУ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 20 по 26 августа
стр. 6 – 7

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ГЛАВНЫЙ ПУНКТ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В «Мегионнефтегазе» и его дочерних предприятиях подведены итоги работы социальных служб за первое полугодие. На совещании, состоявшемся в начале августа при начальнике департамента страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ» Алле Белобородовой, особое внимание было уделено тому, как реализуется важнейшая для северян летняя оздоровительная кампания.

Возможность для реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) и профилактического отдыха, путевки на черноморские курорты для детей работников предприятия – значимая часть социального пакета нефтяников. И это вполне закономерно, так как общеизвестно, насколько важна для жителей северных регионов возможность для полноценного и качественного отдыха.

– Формированию программы летнего отдыха предшествует длительная и кропотливая работа, – комментирует начальник департамента страхования и социальных выплат Алла Белобородова. – При ее составлении основополагающими являются такие факторы как – пожелания самих работников, рекомендации специалистов ЛДЦ «Здоровье» и, разумеется, финансовые возможности предприятия. Хочу подчеркнуть, что выделять с точки зрения приоритета какой-то один из этих факторов в корне не верно. Поэтому мы стремились сверстать нашу программу с учетом равнозначности каждого из них. В соответствии с этими принципами реализуются программы летнего отдыха во всех дочерних предприятиях ОАО «СН-МНГ». Наиболее успешно и эффективно средства, выделяемые на социальные программы, осваиваются в ООО «Мегион-Сервис» и ООО «МегионНефтеРемСервис».

Окончательные выводы о том, как реализуются программы отдыха и оздоровления, будут подведены в конце 2007 года, однако уже сейчас, судя по отзывам вернувшихся из отпусков производственников, летняя кампания проходит без сбоев. Разделяют эту точку зрения и врачи.

– В этом году отдых и реабилитационно-восстановительное лечение организованы на высоком уровне, – сказала начальник, главный врач ЛДЦ «Здоровье» Альбина Заграничик. – Благодаря тому что выбраны разнопрофильные санатории, мы можем подбирать РВЛ тому или иному работнику сугубо индивидуально. Как врач хочу подчеркнуть огромную значимость профилактики заболеваний, поэтому очень важно, что наше предприятие предоставляет своим работникам возможность побывать на морских курортах и с этой целью. Словом, наряду с теми мероприятиями, которые проводятся на базе ЛДЦ «Здоровье», лечение в санаториях, отдых в профилакториях дает в плане укрепления здоровья нефтяников эффект, который иначе как положительный нельзя оценить.

Таково мнение специалистов. Что же думают в связи с этим сами нефтяники, те, для кого, собственно, и организована эта работа? Этот вопрос мы адресовали работникам дочерних предприятий «Мегионнефтегаза» – ООО «МегионНефтеРемСервис» и ООО «Мегион-Сервис».

Окончание на стр. 4

НОВОСТИ ТЭК

Глава Федеральной службы по тарифам (ФСТ) Сергей Новиков сообщил, что правительство РФ готово либерализовать рынок попутного газа.

Соответствующее решение может быть принято в течение четвертого квартала 2007 года, – заявил он.

В Минприроды, в свою очередь, сообщили, что прекращение ценового регулирования попутного нефтяного газа позволит заинтересовать нефтяников в его переработке.

В «СИБУРе», являющимся основным переработчиком попутного газа, также приветствуют инициативу правительства, несмотря на очевидные издержки при закупке сырья по более высокой цене. Только рыночное ценообразование может гарантировать поставки сырья на строящиеся газоперерабатывающие заводы (ГПЗ) компании.

– Строить ГПЗ без гарантий поставок было бы опрометчиво, – пояснили в «СИБУРе», напомнив, что компания намерена нарастить объемы перерабатываемого ПНГ с 14 млрд кубометров в 2006 г. до 20 млрд кубометров в 2011 г.

Спрос на нефть на мировом рынке за 2007 г. возрастет по сравнению с прошлым годом на 1,3 млн баррелей в день или на 1,5 % и достигнет в среднем 85,72 млн баррелей в день. В 2008 г. потребности мировой экономики в сырой нефти возрастут до 87,1 млн баррелей в день.

Как сообщает ИТАР-ТАСС, такой прогноз содержится в ежемесячном обзоре ОПЕК, посвященном положению дел на мировом нефтяном рынке. Прежний, июльский прогноз относительно спроса на нефть в текущем году эксперты ОПЕК несколько скорректировали в сторону увеличения в связи с ростом потребления нефти японскими тепловыми электростанциями.

В России, по данным экспертов ОПЕК, добыча нефти возрастет в 2007 г. на 239 тыс. баррелей в день и достигнет в среднем 9,89 млн баррелей в день.

Российские экспортеры нефтепродуктов – явление пока редкое, если сравнивать их объемы с тем, сколько нефти продает страна. Но уже сейчас можно констатировать, что большие компании уделяют этому сегменту рынка пристальное внимание.

Доказательством этому служит статистика – выручка российских экспортеров нефтепродуктов в первом полугодии 2007 года выросла на 1 % до $21,6 млрд с 21,406 млрд руб. за аналогичный период прошлого года. Об этом говорится в сообщении ФТС.

Объем экспортных поставок нефтепродуктов составил 52,962 млн т, что на 4 % больше, чем за аналогичный период прошлого года – 50,5 млн т.

Отметим, что ранее проблема нефтепереработки была поднята Владимиром Путиным на совещании с руководителями нефтяных компаний, принадлежащих государству. Президент сделал акцент на том, что данная сфера плохо развита в России и пожелал, чтобы ей уделили повышенное внимание.

По материалам электронных информационных агентств.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

ПЕРВЫЕ СРЕДИ РАВНЫХ

В течение двух дней – восьмого и десятого августа в ООО «Мегион-Сервис» проходили финальные этапы конкурса профессионального мастерства. За звание лучших из лучших боролись бригады капитального и подземного ремонта скважин.

Необходимо стремиться к тому, чтобы квалификация и результативность работы всех бригад находились на высоком уровне – убежден руководитель предприятия. Нет ничего хорошего в том, что круг высокопрофессиональных специалистов ограничен небольшим количеством сотрудников. Ведь достижение общего результата должно зависеть от всего коллектива, а не только от его отдельных представителей. Так можно коротко обозначить принцип работы с персоналом, который в ООО «Мегион-Сервис» реализуется уже несколько лет подряд. Поэтому и цель ежегодного конкурса профессионального мастерства не просто выявить лучших из лучших, но и оценить общий уровень квалификации сотрудников. Неслучайно состязание проходит в два этапа: первый – в структурных подразделениях, финальный – на уровне всего предприятия.

Каждый должен стремиться к тому, чтобы быть достойным звания самого квалифицированного и компетентного специалиста. И участие в конкурсе – отличная возможность проявить себя, сравнить свой уровень подготовки с уровнем мастерства коллег, а также проверить свое умение работать в команде и выполнять поставленные задачи в любых условиях.

8 августа в смотре-конкурсе вахт бригад подземного ремонта скважин соревновались пять команд. Теоретическое задание состояло из трех пунктов: прием вахты, спуско-подъемные операции, выполнение тревоги «Выброс». Основной критерий оценки – выполнение норм времени при безукоризненном соблюдении всех требований промышленной безопасности.

Практическое мастерство невозможно без глубоких знаний, поэтому теоретический этап – непременная составляющая каждого конкурса профмастерства.

Борьба была непростой, и в результате победителем была признана вахта бригады № 17 мастера А.А. Янчика. Второе место завоевала вахта бригады № 18 мастера В.И. Шулика. На третьем месте – вахта бригады № 5 мастера А.М. Кудряшева.

10 августа пять бригад КРС состязались за звание «Лучший по профессии» среди вахт бригад капитального ремонта скважин. Конкурс также проходил в два этапа. Сначала участники демонстрировали свои профессиональные навыки на практике, затем – подтверждали уровень квалификации, отвечая на теоретические вопросы.

Победа и звание «Лучший по профессии» были присуждены вахте бригады № 34 мастера Р.Г. Ишбулдина. Второе место присуждено вахте бригады № 12. Мастер – О.В. Овсянников. Третье место завоевала вахта бригады № 19 под руководством мастера Н.П. Коврижных.

Всем обладателям призовых мест были вручены дипломы и денежные премии. Так, материальное вознаграждение победителям – членам вахт, занявшим первое место, составило 5 тысяч рублей. Кроме того, им установлена 10-процентная надбавка к окладу, которая будет выплачиваться в течение календарного года. Работники, занявшие второе место, поощряются премией в размере 3,5 тысячи рублей. Надбавка к окладу составила 5 процентов. Тем, кто завоевал третье место, была выплачена премия в сумме 2,5 тысячи рублей.











В конкурсе «Лучший по профессии» среди вахт бригад КРС победу одержали:

1 место – вахта бригады № 34 мастера, занятого на работах по ПКРС Р.Г. Ишбулдина.
Состав вахты:
– А.С. Котенко, бурильщик КРС 7 разр.
– С.Г. Судобицкий, пом. бурильщика КРС 5 разр.
– С.С. Реймбердиев, пом. бурильщика КРС 5 разр.
– Р.Х. Ярулин, машинист подъемника 6 разр. ООО «НефтеСпецТранс».

2 место – вахта бригады № 12 мастера, занятого на работах по ПКРС О.В. Овсянникова.
Состав вахты:
– С.В. Мищук, бурильщик КРС 7 разр.
– Н.В. Чуприна, пом. бурильщика КРС 5 разр.
– В.В. Соловьев, пом. бурильщика КРС 5 разр.
– С.П. Богданов, машинист подъемника 6 разр. ООО «НефтеСпецТранс».

3 место – вахта бригады № 19 мастера, занятого на работах по ПКРС Н.П. Коврижных.
Состав вахты:
– Г.Ш. Байбулатов, бурильщик КРС 7 разр.
– Э.В. Тонкогубов, пом. бурильщика КРС 5 разр.
– С.П. Шикунов, пом. бурильщика КРС 5 разр.

В конкурсе «Лучший по профессии» среди вахт бригад ПРС победу одержали:

1 место – вахта бригады № 17 мастера, занятого на работах по ПКРС А.А. Янчика.
Состав вахты:
– Н.Ф. Султанов, оператор ПРС 7 разр.
– Н.Ф. Султанов, оператор ПРС 6 разр.
– И.М. Харченко, машинист подъемника 6 разр. ООО «НефтеСпецТранс».

2 место – вахта бригады № 18 мастера, занятого на работах по ПКРС В.И. Шулика.
Состав вахты:
– С.А. Иванюк, оператор ПРС 7 разр.
– И.В. Яцкин, оператор ПРС 6 разр.
– Л.Н. Крутиков, машинист подъемника ООО «НефтеСпецТранс».

3 место – вахта бригады № 5 мастера, занятого на работах по ПКРС А.М. Кудряшева.
Состав вахты:
– Н.И. Петлин, оператор ПРС 6 разр.
– В.А. Голованов, оператор ПРС 6 разр.
– М.И. Федькив, машинист подъемника 6 разр. ООО «НефтеСпецТранс».

Подготовила Елена УСАНОВА.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно реализуется программа по реконструкции старых трубопроводов на нефтепромыслах. Среди тех, кто выполняет эту важную задачу, мегионский филиал ЗАО «СК «Славнефтьстрой». Четыре бригады в настоящее время работают на Аганском месторождении. Это – специалисты с большим опытом в строительстве таких объектов.

Бригадир Эльтон Пашаев почти двадцать лет трудится в Мегионе. На сколько километров протянулись стальные нити нефтепроводов, построенных им за это время, сосчитать невозможно. Свою работу мастер знает досконально, впрочем, как и остальные члены бригады. Бок о бок они уже не один десяток лет. Вместе преодолевали трудности и радовались успехам. Год назад в коллектив пришел выпускник тюменского колледжа Шамиль Шамитов. Для молодого человека попасть сразу после учебы в такую команду профессионалов – большая удача.

– Я рад, что меня пригласили на работу именно сюда, – признается начинающий прораб. – В первое время было, конечно, сложно, но, благодаря поддержке старших товарищей, освоился довольно быстро. Работа замечательная, мне очень нравится. Думаю, что не подведу своих наставников и уже в недалеком будущем стану настоящим профессионалом.

Специалисты с многолетним трудовым стажем заинтересованы в воспитании достойной смены. Ведь в этом залог дальнейших успехов предприятия. Поэтому молодым специалистам в «Славнефтьстрое» уделяется особое внимание. Им стараются привить не только профессиональные навыки, но и любовь к своему делу. Сами опытные мастера – пример для подражания. Начальник участка Владимир Морозов в трубопроводном строительстве тридцать лет.

– Несмотря на весьма солидный опыт, интерес к профессии до сих пор сохранился, – рассказывает Владимир. – Технология не стоит на месте, приходится все время учиться, постигать что-то новое. А трудности существуют, конечно, но если ты нацелен на результат, то они уже не кажутся такими сложными. Когда трубопровод построен и есть уверенность в том, что он прослужит положенный срок, обо всех проблемах моментально забываешь. Ведь впереди ждет работа на новом участке.

Сейчас бригада прокладывает нефтесборную сеть на втором разрезе Аганского месторождения. Ее протяженность более семи километров. Новый трубопровод строится параллельно уже отслужившей свой век нефтяной артерии. Летом вести работы гораздо сложнее, чем в зимний период. Местность болотистая, приходится проводить большую подготовку, прежде чем сварить первый стык. Но процесс отлажен, и простоев нет. Строительство было начато во второй половине июля, до конца августа объект планируют сдать в эксплуатацию. Более 60 процентов работ уже выполнено.

На другом участке Аганского месторождения близится к завершению реконструкция напорного нефтепровода длиной 3,9 километра. Строителям осталось пройти всего 400 метров.

– За последние 10 – 12 лет мы гораздо быстрее стали прокладывать трубопроводы, – говорит заместитель директора ЗАО «СК «Славнефтьстрой» по трубопроводному строительству Виктор Латышев. – С применением новых технологических материалов заметно улучшилось качество, да и квалификация наших рабочих и инженеров растет из года в год. Молодежь талантливая на предприятие приходит. Так что у «Славнефтьстроя» есть все возможности для укрепления своих позиций на рынке сервисных услуг в регионе.

Сейчас мегионский филиал строительной компании строит 140 – 150 километров трубопроводов в год. По итогам шести месяцев текущего года предприятием проложено 76,5 километра. Судя по этим показателям, строители действительно не собираются сбавлять темпы.

Елена НОВОСЕЛОВА.

ПОТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ВНЕ КОНКУРСА

Профессиональное мастерство, отточенное годами добросовестной работы, не может оставаться незамеченным. Даже если мастер – человек скромный, не привыкший говорить о себе в превосходной степени. За свой ратный труд Зинаида Футина уже имеет многочисленные награды, а в скором времени к ним может прибавиться еще одна. Работница газового цеха Ватинского НГДУ является участницей окружного конкурса «Черное золото Югры» в номинации «Лучший машинист технологических компрессоров».

Работа у Зинаиды Михайловны чрезвычайно ответственная. На вакуумно-компрессорной станции, где она трудится, попутный газ готовится к транспортировке на перерабатывающий завод. Соблюдение технологического режима – одна из основных функций, которые выполняет Зинаида Футина. На станцию газ поступает с низкой ступени сепарации. Для дальнейшей транспортировки его необходимо сжимать до определенного давления. На станции пять компримирующих блоков, часть из них задействована круглосуточно. Параметры работы оборудования фиксируют приборы. И хотя процесс автоматизирован, от машиниста компрессорных установок требуется постоянное внимание. Какие-либо недочеты могут обернуться крупной аварией, а потому недопустимы.

Этого принципа Зинаида Футина придерживается на протяжении всей своей трудовой деятельности. Не раз она была отмечена почетными грамотами и благодарственными письмами «Мегионнефтегаза», имеет благодарность Министерства энергетики РФ. А в 2003 году Зинаиде Михайловне присвоено звание Ветеран труда ОАО «СН-МНГ». Уроженка рабочего поселка Голышманово Тюменской области, она в 1976 году приехала в Мегион и устроилась на работу в цех подготовки и перекачки нефти. Сначала учеником оператора технологических установок, но уже через полгода получила квалификационный разряд.

– Быстро освоить профессию мне помогли мои наставники, – вспоминает Зинаида Михайловна. – В хороший коллектив я тогда попала, дружный. И все время, что работаю в «Мегионнефтегазе», люди вокруг меня доброжелательные, отзывчивые. Вот уже тринадцать лет я в газовом цехе, и здесь тоже мои коллеги – мои друзья.

Умение каждый день выполнять свою работу на высоком профессиональном уровне обусловлено личными качествами героини нашего повествования. Добросовестность, трудолюбие, ответственность, по словам Зинаиды, привиты ей с детства. Она выросла в многодетной семье. Родители, старшие братья и сестры были для Зины примером.



Посидеть на берегу с удочкой для Зинаиды Футиной – большое удовольствие. Северные реки щедры на улов. Рядом – сын Андрей, который, как и мама, стал заядлым рыбаком

В духе уважения к труду она воспитала и своих детей. Дочь – социальный педагог, сейчас живет в Хабаровске, а сын работает в Аганском НГДУ. Зинаида Михайловна – дважды бабушка.

Несмотря на тридцатилетний стаж работы, опыт конкурсной борьбы на профессиональной арене у Зинаиды Футиной небогатый. Лишь однажды в составе комсомольско-молодежной бригады она принимала участие в соревновании. Одержала победу и была награждена туристической путевкой. Но отсутствие в биографии громких успехов не умаляет профессиональных достоинств Зинаиды Михайловны. Неслучайно в этом году она в числе самых достойных представителей «Мегионнефтегаза» участвует в престижном конкурсе «Черное золото Югры».

– Это справедливое решение, – сказал напарник Зинаиды Михайловны Ягфар Ильясов. – Участие в этом конкурсе означает, что наша Зина в одном ряду с лучшими профессионалами всего округа. И это действительно так. Много лет знаю ее как грамотного работника и надежного товарища. Желаю ей оказаться в числе победителей.



Зинаида Футина

Если это произойдет, то отмечать успех Зинаида Футина, возможно, будет с родными и друзьями на природе. Прогулки по лесу за грибами и ягодами – любимое занятие Зинаиды Михайловны с молодости. К тому же она – заядлый рыбак. Хотя тяжело представить эту милую, хрупкую женщину с удочкой на берегу. Однако она объездила все окрестности, побывала на больших и малых реках. Не раз участвовала в многодневных походах с палаткой, с костром и ухой из рыбы, пойманной своими руками. В этом увлечении с ней солидарны коллеги по цеху, и сын является единомышленником. Любовь детей и внуков, поддержка друзей, уважение коллег помогают Зинаиде Михайловне и в повседневной жизни, и в работе.

За 2006 год газовый цех подготовил и транспортировал почти 400 миллионов кубометров газа. Благодаря слаженной работе всего коллектива не было допущено аварийных остановок и неполадок оборудования. Немалая заслуга в этом принадлежит и Зинаиде Футиной. Она по-прежнему выполняет свои обязанности профессионально, без брака и травматизма – так, как умеет.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Президент России Владимир Путин подписал распоряжение о присуждении грантов шести югорчанам.

Как сообщили ИТАР-ТАСС в пресс-службе губернатора ХМАО, гранты главы государства присуждены Марине Бедрик, директору детской музыкальной школы искусств (г. Сургут), на создание детского музыкального театра; Раисе Беликовой, директору детской школы искусств имени А.М. Кузьмина (г. Мегион), на осуществление проекта «Одноактный балет «Сказание о земле Югорской»; Александру Буланову, научному сотруднику музея истории и этнографии (г. Югорск), на расширение экспозиции под открытым небом «Воссоздание древнего традиционного жилища коренного населения Западной Сибири»; Людмиле Касько, заместителю директора районного организационно-методического центра комитета по культуре Сургутского района (г. Сургут), на создание антологии национальной музыкальной культуры восточных ханты «Наркаслюти Ех – Играющие люди»; Светлане Очировой, директору детской школы искусств № 2 (г. Нижневартовск), на осуществление проекта «Мастерская декоративно-прикладного искусства «Живые традиции Югры»; Людмиле Степановой, директору Государственного музея природы и человека (г. Ханты-Мансийск), на осуществление проекта «Развитие элементов интерактивности в деятельности Государственного музея природы и человека с использованием воспроизводства материальных и нематериальных историко-культурных ценностей русского населения Обь-Иртышского Севера середины XIX века.

134 детских дошкольных учреждения мощностью 24 845 мест построят в Ханты-Мансийском автономном округе до 2010 года.

Постройка детских садов станет результатом реализации проекта окружной программы «Развитие материально-технической базы дошкольных образовательных учреждений в Югре» на 2007 – 2010 годы, который разработан на заседании правительства автономного округа.

Итогом программы станет увеличение охвата детей дошкольным образованием в Югре на 18,4 %, с учетом реализации программ «Развитие образования Ханты-Мансийского автономного округа» на 2004 – 2007 годы» и «Развитие материально-технической базы социальной сферы Югры» на 2006 – 2010 годы». Охват детей дошкольного возраста дошкольным образованием составит 100 %. Программа будет реализована в два этапа.

Кроме того, окружной программой «Развитие материально-технической базы социальной сферы Ханты-Мансийского автономного округа» на 2006 – 2010 годы предусмотрено строительство и реконструкция 46 учреждений дошкольного образования. В том числе, в 2007 году – 8, 2008 – 11, 2009 – 9, 2010 – 8 объектов.

По материалам электронных информационных агентств.

МНЕНИЕ

МЫ ЗДОРОВО ПРОВЕЛИ ЛЕТО!

Каждый ребенок хочет провести каникулы ярко и весело. Дети работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних предприятий отдыхали в этом году в Дагомысе. Судя по их впечатлениям, самые любимые летние каникулы они смогли провести так, как и мечтали.



Володя Нечкин:

– Я люблю купаться, и в лагере мне понравилось то, что море было таким теплым. Интересно было в аквапарке – это замечательное место. У меня появилось много новых друзей в Дагомысе, познакомился с красивой девочкой Дашей. Я отлично провел свои летние каникулы.



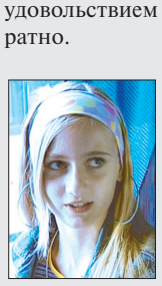
Люда Корсакова:

– Я очень рада, что отдыхала на Черном море, потому что люблю загорать на пляже. А еще интересно было по вечерам, когда мы с друзьями зажигали свечи и рассказывали друг другу различные истории. Если получится, обязательно поеду в следующем году.



Лариса Шипова:

– В лагере мне было очень весело, так как я нашла много подруг. Вместе с ними мы танцевали на дискотеках, ездили на экскурсии. А больше всего запомнилось, как мы с отрядом пели песни вместе с вожатыми. Так не хотелось расставаться с лагерем. Сейчас с удовольствием вернулась бы обратно.



Даша Ефимчук:

– Я хорошо провела свои каникулы в Сочи. Там очень красивое море и отличная погода. Понравился конкурс «Мисс красоты», где девочки из всех отрядов надевали наряды, которые придумывали сами. Это был веселый и яркий отдых.



Дима Стефаниди:

– Я отлично провел время. Очень благодарен «Мегионнефтегазу», который нам обеспечил весь этот отдых. Каникулы на Черном море – это классно, тем более что нашим лагерем был Дагомыс – отличное место. Из конкурсов больше всего понравился футбол, хотя мы и проиграли, но для меня главное – участие, а не победа. Лагерь познакомил меня с интересными ребятами.

Подготовил Салават ХАЛИКОВ.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ГЛАВНЫЙ ПУНКТ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Окончание. Начало на стр. 1

Насколько изменился объем социальных гарантий после того, как сервисные предприятия из структурных подразделений были преобразованы в «дочки» «Мегионнефтегаза»? По-прежнему ли предоставляются путевки на отдых и реабилитационно-восстановительное лечение, как обстоят дела с детским отдыхом?

Нашими собеседниками в ООО «МНРС» были ветераны предприятия, которые трудятся здесь с первых дней образования. Поэтому их мнение было более чем компетентным. За это время произошло немало изменений, однако, незыблемым оставался принцип формирования и реализации социальных программ. Понять, в чем он заключается, несложно. Достаточно, к примеру, проанализировать, насколько с каждым годом растет объем средств, направляемых на эти цели. А из бесед с самими работниками легко понять, что эти немалые ресурсы должным образом осваиваются.

Электрогазосварщик Николай Купчик – один из старожилов предприятия. Благодаря реализуемой здесь программе поощрения лучших работников, он смог отдохнуть и поправить свое здоровье в одной из лучших здравниц Европы – в Карловых Варах.

Такая забота о передовиках производства, считает наш собеседник, действительно значима. Ведь, к примеру, приходящая на предприятие молодежь может наглядно убедиться в том, что руководство не на словах, а на деле заботится о тех, кто живет интересами производства и коллектива.

О том, что рабочим предоставляются лучшие здравницы, говорил и Олег Касьянов. В этом году он отдыхал в санатории «Сибирь», что под Тюменью. По его словам, этот комплекс по многим параметрам превосходит черноморские курорты. Достаточно сказать, что среди местного медперсонала немало врачей, обладающих учеными степенями. Лечебная база, как и местоположение санатория, уникальны.

Довольны своими каникулами и дети работников предприятия. Мы побеседовали с Надеждой Кутуковой и Александром Прэдэ, которые побывали нынешним летом в Дагомысе.

– Отличный лагерь, классные вожатые, которые не давали нам скучать, познавательные экскурсии и, конечно же, море – вот главные впечатления от проведенного в Дагомысе времени, – говорит Надежда. – Конечно, хотелось бы вернуться туда еще раз.

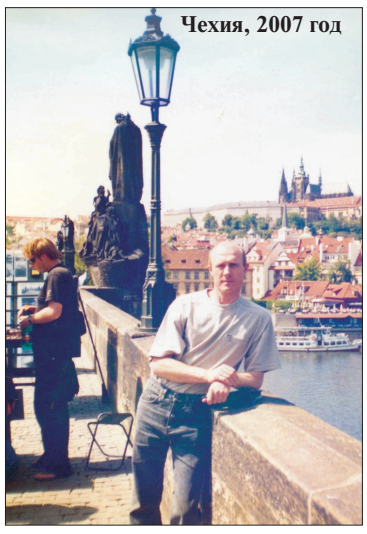
Однако яркая и разнообразная программа – это еще не все для того, чтобы назвать детский отдых действительно полноценным. Комфорт и безопасность – важнейшие его составляющие, на наличии которых всегда настаивают родители. И их беспокойство вполне обосновано, ведь ребята уезжают в лагерь не на один день. Впрочем, как говорят наши юные собеседники, к отдыху в Дагомысе у них не было никаких нареканий. Александр Прэдэ рассказал, что представляет собой современный «пионерлагерь».

– Комфортабельные номера, в которых проживает не больше трехчетырех человек, сервис высокого уровня, возможность узнать как можно больше интересной информации о регионе, в котором отдыхаешь – все это можно сказать о Дагомысе, – считает Александр.

О детском отдыхе хотелось бы сказать особо. Генеральным директором ОАО «СН-МНГ» Юрием Шульевым определена главная задача: здравницы для детей работников предприятия должны отвечать самым строгим требованиям безопасности и комфорта, и возможность для отдыха должна быть у каждого. В дочерних обществах нам подтвердили, что на их предприятиях эта задача также выполняется беспрекословно.

По словам заместителя генерального директора ООО «МНРС» по экономике Натальи Аксютенко, в этом году число работников, пожелавших отправить своих детей на Черное море, даже несколько больше, чем было первоначально запланировано исходя из полученных ранее заявок. Тем не менее каждое заявление было рассмотрено положительно.





Чехия, 2007 год

Николай Купчик, ООО «МНРС»:

– Этот отпуск оставил действительно незабываемые впечатления. Я смог увидеть одну из древнейших и красивейших европейских столиц – город Прагу. Для отдыха и лечения нам был предоставлен лучший, на мой взгляд, отель в Карловых Варах.

– В этом вопросе нам очень большое содействие оказали специалисты департамента страхования и социальных выплат, – отметила Наталья Аксютенко. – И в целом консультационная поддержка департамента позволила вывести всю социальную работу в «МегионНефтеРемСервисе» на новый уровень.

ООО «Мегион-Сервис» – это предприятие, от которого во многом зависит, каким будет общий уровень нефтедобычи всего «Мегионнефтегаза». Ни для кого не секрет, насколько интенсивным является труд бригад капитального и текущего ремонта скважин, специалистов геологических и технологических служб, а также многих других работников, слаженная работа которых позволяет предприятию успешно выполнять поставленные задачи.

– Предприятие обязано обеспечить достойный отдых тем своим работникам, кто не менее достойно трудится и вносит весомый вклад в достижение высоких производственных показателей, – считает генеральный директор ООО «Мегион-Сервис» Сергей Шестаков. – Поэтому я очень рад тому, что при поддержке нашего учредителя в лице ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и содействии специалистов департамента страхования и социальных выплат мы можем успешно реализовывать все наши социальные программы.

Кстати, для некоторых подобная помощь предприятия – единственная возможность побывать на курорте. Не секрет, что при нынешней дороговизне авиабилетов и высоких ценах на санаторное лечение, вывезти особенно многодетную семью на море крайне сложно. А если еще есть обязательства по выплате кредита за квартиру, например, то совместный отдых где-нибудь на Черном море становится просто недостижимой мечтой. Поэтому социальные работники стараются так подобрать варианты для отдыха производственников, чтобы и они сами, и их дети смогли полноценно отдохнуть и оздоровиться.

Олег Корсаков, работник ЦПРС ООО «Мегион-Сервис», вместе с супругой (она также трудится в системе «Мегионнефтегаза» – работает в ЛДЦ «Здоровье») и младшей дочерью отдыхал нынешним летом в санатории «Южное взморье», что в Адлере. Практически в то же время двое его старших дочерей проводили часть каникул в Дагомысе. Благодаря этому родители смогли навестить детей, воочию убедиться в том, что ребятам созданы достойные условия для отличного отдыха, и провести какое-то время вместе.

Что же касается самого «Южного взморья», то, по мнению Олега Корсакова, это один из лучших российских санаториев, неслучайно в прошлом он был центром реабилитации для космонавтов.

– Там действительно все продумано до мелочей, – говорит наш собеседник, – комфортабельные номера, высокий уровень сервиса и даже само местоположение санатория позволяют прекрасно отдохнуть и поправить свое здоровье как взрослым, так и детям. Я очень рад, что наше предприятие, организовывая программы оздоровления и отдыха своих работников, выбирает для этого лучшие курорты.

Например, такие, как известная алтайская здравница «Алтай-Вест», санаторий «Сибирь», оздоровительные комплексы Краснодарского края... В их числе – санаторий-профилакторий «Лесное озеро». В этом году он весьма популярен среди работников предприятия. Здесь значительно усовершенствовалась материальная база, появилась возможность для оздоровления и, что немаловажно, повысился уровень сервиса. Оценены и климатические преимущества. «Лесное озеро» идеально подходит тем, кто плохо переносит летнюю жару.



Турция, 2007 год

Ольга Качесова, ООО «Мегион-Сервис»:

– Я очень рада, что у нас есть возможность не только прекрасно провести отпуск, но и увидеть мир. Немаловажно, что эта возможность есть и у наших детей. Вместе со мной в Турции отдыхал мой сын и, судя по его настроению, для него это был действительно яркий и незабываемый отдых.

Еще одно важное направление – поощрение лучших специалистов. Тем, кто вносит наиболее весомый вклад в успешную работу коллектива, предоставляется возможность отдохнуть за рубежом. Ольга Качесова, возглавляющая планово-экономическую службу «Мегион-Сервиса», в нынешнем году побывала в Турции.

Период летних отпусков завершается, однако, реализация программы отдыха и оздоровления продолжается. Мегионские нефтяники посещают лучшие здравницы в течение всего года. Поэтому тем, у кого отпуск еще впереди, мы желаем отличного настроения и незабываемых впечатлений.

Елена УСАНОВА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

АКТУАЛЬНО

КАПРЕМОНТ В СКЛАДЧИНУ

В России начинает создаваться основа для новых подходов к участию государства в финансировании капитального ремонта многоквартирных домов, помещения в которых находятся в частной собственности. Но будет ли программа эффективной, удастся ли распорядиться бюджетными средствами наиболее рационально? И что для этого нужно сделать?

Принятый недавно федеральный закон «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» определил ключевые моменты нового порядка предоставления бюджетных средств. Так, согласно закону, решение о проведении капремонта в конкретном доме и об участии в муниципальной адресной программе капитального ремонта принимают собственники помещений на общем собрании (либо члены ТСЖ или жилищного кооператива, то есть опять-таки собственники). Общее собрание утверждает и смету расходов на ремонт, причем, по закону, собственники должны участвовать в финансировании ремонта. Не менее важно и то, что привлекать подрядные организации для выполнения ремонтных работ должны сами ТСЖ либо выбранные собственниками управляющие компании. При этом предусмотрено, что бюджетные средства (средства Фонда содействия реформированию ЖКХ, субъекта Российской Федерации и/или муниципалитета) поступают либо товариществу, либо УК на специально открываемый счет.

Вроде бы создается система, которая должна по максимуму заинтересовать собственников в том, чтобы привести свой дом в порядок. Однако, на мой взгляд, остается немало сложных моментов и вопросов, ответы на которые еще предстоит найти.

Например, порядок предоставления бюджетных средств предусмотрен такой, что утвержденная смета на проведение капитального ремонта конкретного дома требуется только в самый последний момент – когда муниципалитет уже принял решение, сколько именно денег из полученных средств Фонда и субъекта Федерации он выделил для дома. На этапе подачи заявки для участия в муниципальной адресной программе наличие сметы не предусмотрено. И только когда деньги уже фактически выделены, собственники должны в течение 30 дней подтвердить на общем собрании свое согласие о долевом участии в расходах и определить размер этого участия (не менее 5 процентов от выделенных бюджетных денег). На мой взгляд, если бы заранее, на стадии принятия решения об участии в муниципальной программе собственники определили, какие работы в доме необходимо провести, какое качество объектов общего имущества они хотят получить после ремонта, оценили предстоящие расходы, а также сколько им надо добавить своих денег к ожидаемой бюджетной помощи, тогда у них оставалось бы достаточно времени или для того, чтобы подкопить деньги, или договориться с банком о кредите, или найти еще какое-то устраивающее всех решение.

В предлагаемой законом схеме качество ремонта фактически определяют не собственники, а субъект Федерации – через установление «размера предельной стоимости проведения капитального ремонта» в рамках региональной адресной программы.



Когда решение о качестве и стоимости ремонта принимается собственниками «под выделенные деньги», трудно ожидать, что будут проведены дорогие работы по модернизации дома. Например, можно заменить плоскую кровлю с покрытием дешевым рубероидом, который через пять лет снова надо будет менять, на скатную конструкцию с покрытием дорогими современными, но и более долговечными материалами, или вместо обычного ремонта фасадов сделать теплоизоляцию с защитно-декоративным слоем. Однако собственники, скорее всего, будут экономить.

Еще один существенный момент – закон не устанавливает механизма контроля исполнения собственниками (товариществами, управляющими организациями) обязательств по софинансированию ремонта. Орган местного самоуправления в течение пяти дней должен перечислить деньги бюджета одним платежом, то есть фактически авансом, при этом закон не требует подтверждения, что получатель уже располагает своими средствами, что уже выбран подрядчик и т.д. У муниципалитета также практически нет возможности проконтролировать целевое расходование ТСЖ или УК выделенных бюджетных средств, потому что они самостоятельно распоряжаются деньгами, находящимися на их счетах, а значит, могут использовать их и не по назначению.

Остается надеяться, что власти в регионах и органы местного управления, от которых зависит реальное выполнение программы, оценят «подводные камни» и смогут подстраховаться через разработку местных нормативных документов. Возможно, потребуется подготовить методические рекомендации и на федеральном уровне.

Ирина Генцлер, руководитель жилищного сектора направления «Городское хозяйство» Фонда «Институт экономики города».
«Российская газета», № 4436 от 10 августа 2007 г.

ШКОЛА ПОТРЕБИТЕЛЯ

КОНТРАФАКТ В РОССИИ

Кто виноват и что делать?

Специалисты говорят – ситуация с контрафактной продукцией на российском рынке критическая: в некоторых областях доля подделок составляет 90 процентов. При этом эксперты подчеркивают – контрафактный бизнес неискореним по причине своей сверхприбыльности – 1000 процентов и более.

Сегодня около 500 миллиардов долларов из ежегодного оборота товаров в мире приходится на долю фальшивок. В принципе не так страшно, когда подделывают одежду и духи. Это неприятно, но не смертельно. Гораздо хуже, когда речь идет о питании и лекарствах. По последним проверкам, только в московских аптеках обнаружилось до 30 процентов фальшивых антибиотиков, спазмалгетиков и витаминов.

Красивая коробочка

Основа основ любого контрафакта – упаковка и этикетка. Отличить при покупке фальшивку от оригинала зачастую можно только одним способом: внимательно всмотреться в этикетку. В частной беседе руководители типографий, что больших, что маленьких, подтверждают – они кто чаще, кто реже печатают коробочки и этикетки известных марок.

Подделывают почти все: водку, стиральные порошки, соли для ванн, питание для животных, этикетки на шампуни, коробки под конфеты, коробки под новогодние подарки, чай, кофе. Кстати, по последним данным один из самых выгодных бизнесов – подделывать сливочное масло. Ставится маслобойня где-нибудь в области, закупается упаковочная линия и заказывается упаковка, как у известного производителя. Затем закупается на каждую фуру масла фура маргарина. Все смешивается в пропорции один к одному, упаковывается в пачки и сбывается оптом.

В России действуют три статьи, по которым пирата привлекают к уголовной ответственности: 146-я (нарушение авторских и смежных прав со сроком наказания до двух лет); 147-я (нарушение изобретательских и патентных прав со сроком наказания до двух лет) и 180-я (незаконное использование товарного знака со сроком наказания до двух лет).

По идее суммарное наказание может дойти до пяти лет лишения свободы, но на деле преступникам присуждают два года условно или, что намного реже, один год реально.

Самый удобный способ борьбы с контрафактом открыт давно и действует в Европе. Там в некоторых странах в качестве крайней меры принят закон об ответственности покупателя за приобретение контрафакта. То есть если вы сознательно и не в первый раз покупаете поддельный музыкальный диск, вас выслеживают и штрафуют на кругленькую сумму.

Подделка в законе. В каком?

В России чаще всего подделку мы покупаем, не зная, что это она.



В магазинах контрафакт купить совсем несложно, даже если это дорогая торговая точка. А о простых и речи нет. Поэтому главный вопрос – распространяется ли на покупателей контрафакта поневоле наш закон «О защите прав потребителей»? Оказывается – распространяется. И даже если вы купили «липу», то вы все равно можете требовать защиту.

В преамбуле закона «О защите прав потребителей» сказано, что этот закон регулирует отношения, возникающие между потребителями, изготовителями, продавцами. И если впоследствии выяснится, что товар оказался подделкой, на отношении между продавцом-покупателем это не отразится. Правда, за одним исключением – покупатель не должен знать, что приобрел подделку. Только в этом случае он защищен российским законом.

«Российская газета», № 4436 от 10 августа 2007 г.

У нас в стране 12 из 16 министерств и несколько десятков специальных структур занимаются борьбой с контрафактом. Но ощутимого результата нет. По оценкам экспертов, в море подделок только на налогах Россия теряет 3 миллиарда долларов в год. Причина трудностей с победой контрафакта – сверхприбыльность этого криминального бизнеса и проблемы в законодательстве.

Пока выявляемость контрафакта остается на уровне 0,6 процента приблизительного объема производства. Практически каждый вечер по новостным программам телевидения показывают «дежурный» сюжет – приехала милиция, конфисковала товар, опечатала цех. Жаль, что никогда не показывают продолжение ситуации через месяц. Обычно оно выглядит так – организатор подпольного производства все бросает и через месяц процветает в другом месте.

КЛУБ АВТОМОБИЛИСТА

ПДД НАРУШАЮТ ДАЖЕ ВОДИТЕЛИ ТРАМВАЯ

ГАИ отмечает, что с каждым годом растет число «оригинальных» нарушений правил дорожного движения, словно водители понятия не имеют ни о встречной полосе, ни о запрете обгона справа, ни о главной дороге. Так, накануне в Москве машина вылетела с дороги, перевернувшись, рухнула в подземный переход и застряла между стенами. Удивительно, но после такого полета, водитель самостоятельно выбрался из салона и скрылся.

Такая ситуация не только в России. В городе Тарту на юге Эстонии полицейские, заметив «виляющий» по дороге автомобиль, задержали водителя, который оказался слепым. Сначала полицейские подумали, что он был просто пьян, но мужчина все время промахивался мимо трубки контроля трезвости, потом они поняли, что он слепой, и задержали его. Оказалось, что 20-летний слепой молодой человек вел машину, получая указания от сидевшего рядом 16-летнего пассажира.

В Австралии произошло необычное нарушение правил дорожного движения. Полицией был задержан водитель трамвая, превысивший скорость. Вместо положенных на данном участке дороги 40 км в час трамвай с пассажирами в салоне разогнался до 57 км в час. Водителя трамвая оштрафовали на 160 долларов, и, возможно, его могут лишить работы и лицензии на управление трамваем.

Штраф в размере 200 фунтов пришлось заплатить жительнице Северного Уэльса за нанесение макияжа в неположенном месте – прямо за рулем своего собственного автомобиля. Местные полицейские не поверили своим глазам, когда увидели девушку, которая красила ресницы, одновременно управляя машиной. Но после просмотра видеозаписи с камеры наблюдения нарушительницу все же задержали.

Насколько оригинальными бывают нарушения, настолько креативными становятся наказания. В Израиле в свое время проблема нарушения ПДД была решена с помощью щитов с надписью о прямой зависимости между нарушением правил движения и достоинством водителя. Результатом было снижение аварийности в 7 раз.

В Греции значительно увеличили штрафы. Так, водителю, проехавшему на красный свет, придется выложить 700 евро – в два раза больше, чем сейчас.

Власти голландского городка Драхтен тоже решили очень необычным способом бороться с нарушениями ПДД. Они взяли и просто отменили все дорожные знаки и светофоры. Этот рискованный эксперимент показал, что анархия на дороге положительно повлияла на безопасность движения. После того как с улиц исчезли знаки и светофоры, водители стали гораздо аккуратнее ездить, они реже превышают скорость. Ведь сейчас вся ответственность в случае аварии лежит исключительно на автомобилистах.

www.rian.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги!
Игорь Вячеславович Дементьев,
Владимир Николаевич Маковенко,
Виталий Андреевич Шацких,
Федор Георгиевич Нуца,
Шамиль Габдуллович Нагимов,
Виталий Николаевич Недашковский,
Светлана Владимировна Козинец,
Александр Владимирович Колесников,
Илья Валерьевич Загребин,
Раис Хайбуллович Халилов,
Александр Николаевич Конюхов,
Руслан Хамитович Шаяхметов,
Мария Фадеевна Выдрина,
Константин Анатольевич Тюряев,
Владимир Иванович Ивановский,
Максим Сергеевич Образцов,
Сергей Владимирович Батырбаев,
Александр Викторович Александров,
Алексей Викторович Евсеенко,
Артур Владимирович Мосин,
Александр Григорьевич Тимофеев,
Ольга Васильевна Березина,
Рафик Хайдарович Бакиров,
Василий Иванович Тюркин,
Анатолий Матвеевич Кудряшев,
Виктор Петрович Чепайкин,
Рауиль Рафкатович Аминов,
Сергей Николаевич Дубаенко,
Евгений Васильевич Горищук,
Дмитрий Васильевич Федак,
Александр Викторович Денисов,
Альберт Абдулганиевич Миннебаев,
Марина Васильевна Багацкая,
Камиль Сатриевич Петаков,
Сергей Борисович Ткаченко,
Алексей Александрович Шадрин,
Акмалжон Дехконович Юлдашов,
Николай Леонидович Смитюх,
Эдуард Васильевич Тонкогубов,
Денис Александрович Трапезников,
поздравляем вас
с днем рождения!

Пусть веселье и радость будут
рядом всегда.
Чтобы горе и старость
не пришли никогда.
Пусть все дни, как заря,
будут вечно ясны,
И пусть в сердце живет
состояние весны!

С уважением, коллектив
ООО «Мегион-Сервис».

Людмилу Макаровну Суслову
поздравляем с юбилеем!

Желаем солнечного света,
Друзей за праздничным столом,
Чтоб жизнь всегда была согрета
Любовью, радостью, теплом.

Коллектив
ЦТВС ООО «ТеплоНефть».

Людмилу Макаровну Суслову
с юбилеем поздравляем!

Наш родной юбиляр, не болей,
Не старей, не грусти, не скучай
И еще много лет
Дни рожденья встречай.

С уважением, Васильевы.

Татьяну Александровну Ваньшеву
поздравляем с юбилеем!

Желаем, чтоб жизнь никогда
не кончалась,
Беда и печаль на пути
не встречались,
Огромного счастья
и верных друзей,
Здоровья, успехов и солнечных дней.

Коллектив бригады № 4
ЦППН-1.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. по ул. Ленина, 6/2, 5-й этаж 5-эт. дома, общ. пл. 35,8 кв. м. Тел. 62-202, 65-328. (3-1)

2-комн. кв. по пр. Победы, 18. Тел. 72-965, 4-38-80 (после 18.00). (3-1)

2-комн. кв. по ул. Заречная, 14/1, АСБ, 3-й этаж. Тел. 3-40-81. (3-2)

2-комн. кв. в дер. фонде, 2-й этаж, стены отделаны гипсокартоном. Тел. 3-18-01, 8-904-469-55-01. (3-1)

2-комн. кв. в п. Высокий, финский комплекс, 2-й этаж, общ. пл. 50,5 кв. м. Или меняется на 1-комн. в этом же р-не с доплатой. Тел. 8-904-469-92-40, 8-950-520-44-26. (3-2)

3-комн. кв. в кап. фонде. Цена договорная. Тел. 3-37-79, 90-739. (3-2)

3-комн. кв. по пр. Победы, 18, 1 этаж 5-эт. дома, 69 кв. м. Можно под офис или магазин. Тел. 8-950-520-38-31. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1 комната в 4-комн. кв. Оплата ежемесячно. Тел. 8-908-897-40-08. (3-2)

Сдается славянам благоустроенное меблированное жилье в п. Высокий на длительный срок. Тел. 8-922-252-50-26. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-21150, март 2006 г.в., цвет «золото инков», пробег 21 тыс. км, музыка Panasonic, подогрев сидений, 2 стеклоподъемника, велюровый салон, сигнализация с автозапуском, литые диски. Тел. 8-950-524-83-30. (3-2)

ВАЗ-21102, сентябрь 2002 г.в., цвет «снежная королева», сигнализация, литые диски, резина летняя и зимняя. Цена 150 тыс. руб., торг. Тел. 64-264. (3-1)

Ниссан-Эксперт, универсал, 2001 г.в., дизель. Тел. 61-197. (3-2)

Опель-Зафира, 2004 г.в., цвет серебристый металлик. Тел. 5-58-17, 8-904-456-24-01. (3-1)

Тойота-Этима-Эмина, минивен, 1997 г.в., цвет белый, турбодизель. Тел. 4-47-15 (р), 8-912-412-96-57. (3-1)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Кухонный гарнитур произв. Финляндия; круглый стол раздвижной + 6 стульев; мягкий стул. При покупке подарок - на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

Стенка, спальный и кухонный гарнитуры. Недорого. Тел. 3-18-01, 8-904-469-55-01. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Холодильник Деу произв. Корея; морозильная камера «Бирюса»; эл.плита «Кайзер» произ. Германия; эл.вытяжка произв. Россия. При покупке подарок - на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Компьютер Селерон-533, жесткий диск 12 Гб, ОЗУ 256 Гб, видеокарта 32 Мб, факс-модем; UPS; CD-ROM, монитор Samsung 15", клавиатура, мышь, колонки; принтер лазерный Samsung. Компьютерный стол - в подарок. Можно все отдельно. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Дизайнерская одежда из натуральных тканей для мальчиков и девочек фирмы «Маруся». Ежемесячно новое поступление! Высокое качество, приемлемые цены. Верхняя одежда и трикотаж фирм «Орби» и «Юнистайл». Магазин «Континент», 1-й этаж, бутик № 6. (3-2)

Пальто зимнее жен. с норковым воротником, р. 44-48; пальто осеннее жен., р. 44 - 48; мужская натуральная дубленка, р. 48-52; новая куртка мужская крек, р. 52 - 56; мужское пальто кашемировое новое, р. 54 - 56. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

Пальто для мальчика 9-12 лет на нат. меху; детские костюмы с комбинезоном на нат. меху; обувь на девочку: туфли, ботинки, сапоги. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

Кроссовки зимние, фирма «Коламбия», цвет черный, температурный режим до 43о, разм. 46. Тел. 71-429. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Телевизор Sony произв. Япония, диагональ 54 см; телевизор Philips произв. Франция; видеомагнитофон Sony, произв. Япония; моющий пылесос Philips, произв. Голландия. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

Кастрюли эмалированные 30 - 60 л. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

Ковры разных размеров. При покупке подарок - на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-2)

Стеклянные банки разной емкости. Тел. 3-17-37, 8-950-520-49-57. (3-1)

КУПЛЮ

Бивни мамонта и их фрагменты. Дорого. Тел. 8-904-469-64-99, 8-904-467-44-18. (3-2)

Слесарные тиски. Тел. 8-904-470-24-18, 8-902-819-31-58. (3-1)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УСЛУГИ

Грузоперевозки по городу и району: на а/м Газель (тент) - тел. 64-735; на а/м Мицубиси (тент) - тел. 60-615. (3-2)

Ремонт бытовых, промышленных, торговых холодильников любых марок; ремонт и заправка автокондиционеров и сплит-систем. Гарантия. Тел. 63-645. (3-1)

Такси «На Дубровку» осуществляет перевозку пассажиров по г. Мегиону. Стоимость проезда - 30 руб. (кроме промзон). Тел. 64-411, 3-44-11. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3-х лет, водительское удостоверение категории «В».
Обр. по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. образование (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 - 5 разр. Требования: образование по профилю, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет. Обр. по тел. 4-11-40.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- мастера буровые;
- ведущий инженер ПТО. Требования: высшее образование по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 разр. Требования: квалификационное удостоверение, опыт работы до 3 лет.
Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу 4-73-20.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист отдела управления персоналом по персонифицированному учету на период декретного отпуска;
- продавцы продовольственных товаров 3 разр.
- повара 3 - 5 разр. для работы на отдаленных месторождениях.
Справки по тел. 4-64-19.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуется фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений.
Обр.: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65.

ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (электротехническое) образование и стаж работы не менее 5 лет.
2. Диспетчер регионального диспетчерского пункта. Требования: высшее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее3 лет.
3. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
4. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
5. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
6. Заместитель начальника цеха газопоршневых, газотурбинных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
7. Диспетчер службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (инженерно-экономическое или техническое) образование без предъявления требований к стажу или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
8. Инженер I категории службы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
9. Секретарь. Требования: высшее проф. образование без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
10. Электромонтеры 4 - 6 разр..
11. Слесарь-ремонтник.
12. Водитель вездехода.
13. Машинист газотурбинных установок.
14. Слесарь-электрик.
15. Слесарь по ремонту технических установок.
На конкурсной основе требуются:
1. Заместитель начальника производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. образование, стаж работы по направлению деятельности на руководящей должности не менее 5 лет.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ОАО «СН-МНГГ» на постоянную работу требуется маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. образование, стаж работы - 2 года, знание ПК. Справки по телефону 4-57-20.

Требуются охранники с лицензией. Тел. 8-908-897-03-61. (3-1)

Требуются водители с личными автомобилями Шевроле-Нива. Тел. 8-922-427-96-04, 65-674. (3-1)

Для работы в такси по г. Мегиону требуются водители на приличных автомобилях. Тел. 64-000. (3-1)

Требуется продавец с санитарной книжкой. Тел. 3-58-87. (3-1)

ПОТЕРИ, НАХОДКИ

Утерян сотовый телефон Samsung X700. Нашедшего прошу вернуть за вознаграждение. Тел. 8-950-528-30-85, Валерий. (3-2)

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает частные объявления и поздравления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15.**

Поздравления в стихотворной форме – не более 4-х строк.





ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 15.08.2007 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.