СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

25 сентября 2015 г.
пятница

№ 29 (1102)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Преемственность поколений – один из важнейших приоритетов кадровой политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Поэтому работе с молодыми специалистами, реализации мер, направленных на их эффективную адаптацию на производстве и социальную поддержку, в Обществе уделяется особое внимание.

На этой неделе молодые нефтяники станут участниками двух важных мероприятий. Первыми эстафету примут ребята, пришедшие в ОАО «СН-МНГ» после окончания профильных вузов. И хотя все они – дипломированные специалисты, им предстоит вновь «сесть за парты» в Школе молодых специалистов.

Начинающие производственники смогут ближе познакомиться с историей предприятия, корпоративным кодексом и традициями «Мегионнефтегаза». Кроме того, ребятам расскажут о том, что для инициативных и творческих людей в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» открывается масса возможностей. Конференция НТТМ, конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» – вот далеко не полный перечень ежегодных мероприятий, участие в которых открывает перед молодым специалистом дорогу к успешной и продуктивной трудовой деятельности.

Молодые инициативные работники – ценнейший актив ОАО «СН-МНГ». И очень важно сделать так, чтобы они знали и гордились историей своего предприятия. С этой целью на этой неделе будет организовано командообразующее мероприятие, главными действующими лицами на котором станут молодые нефтяники.

Елена ИЛЬИНА.





ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ – ЗАЛОГ УСПЕХА
стр. 2



БЕЗОПАСНОСТЬ – ДЕЛО ОБЩЕЕ
стр. 4

ПЕРВЫЕ ШАГИ К УСПЕХУ
Молодой специалист ОАО «СН-МНГ» представит предприятие на международной конференции
стр. 4



САМБО – ШКОЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 28 сентября по 4 октября
стр. 6 – 7

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В ВОПРОСАХ БЕЗОПАСНОСТИ НЕТ МЕЛОЧЕЙ

«Безопасность начинается с меня» – главный принцип, который взят за основу при реализации всех мероприятий, направленных на повышение культуры производства. Как в Обществе ведется работа в области промышленной безопасности, как будет развиваться это важнейшее для предприятия направление – об этом мы поговорили с директором по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Олегом Валентиновичем Анцеловичем.

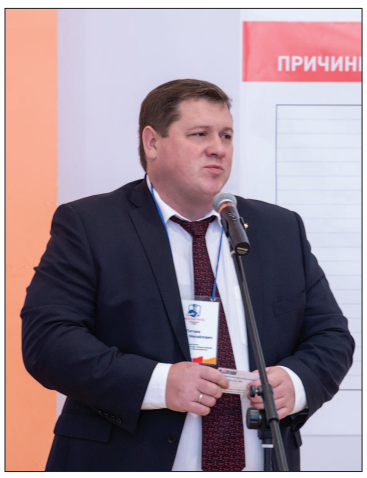
– Олег Валентинович, хотелось бы начать наш разговор с оценки важного события, состоявшегося на этой неделе, – конференции ОАО «НГК «Славнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Как Вы считаете, удалось ли достичь целей, поставленных перед организаторами этого мероприятия?

– Конференция подобного уровня и формата на базе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялась впервые. Безусловно, при ее организации и проведении мы опирались на опыт наших коллег, представителей компаний «Роснефть» и «Газпром нефть».

Реализуя политику ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области безопасности, мы придерживаемся следующего принципа: никакого разделения на работников «Мегионнефтегаза» и специалистов подрядных сервисных предприятий нет и быть не может. Мы вместе делаем одно общее дело – обеспечиваем бесперебойный процесс нефтедобычи, поэтому приоритет безопасного труда для нас является одинаково значимым. И состоявшаяся на прошедшей неделе конференция – еще один шаг на пути совершенствования нашей единой политики в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Хочу также подчеркнуть, что по итогам конференции мы разработаем конкретные мероприятия, направленные на повышение культуры производства, и будем каскадировать их по каждому конкретному направлению: бурение, капитальный ремонт скважин, строительство и так далее.

Окончание на стр. 3.

СОБЫТИЕ





От имени руководства Общества к участникам конференции обратился Заместитель Генерального директора - Главный инженер ОАО «СН-МНГ» Андрей Пятаев



В рамках конференции была организована выставка современных средств индивидуальной защиты

ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ – ЗАЛОГ УСПЕХА

БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ

Одним из показателей эффективности в нефтегазодобывающей отрасли является безопасность жизни и здоровья людей. Совершенствование и развитие этого важнейшего направления требует консолидации усилий всех участников производственного процесса. С этой целью в Мегионе прошла конференция ОАО «НГК «Славнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.





В ходе показательных учений работники, входящие в состав нештатного аварийно-спасательного формирования по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, подтвердили высокий уровень подготовки

Участниками этого значимого мероприятия стали нефтяники из Москвы, Ярославля, Красноярска и других городов России. Общее количество делегатов превысило сто человек. Целью двухдневной программы являлось повышение эффективности взаимодействия в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Открыл конференцию начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ОАО «НГК «Славнефть» Владимир Широких. Обратившись к гостям форума от имени президента ОАО «НГК «Славнефть» Михаила Осипова, он отметил, что подрядчикам и деловым партнерам необходимо осознавать, что создание максимально безопасных условий труда – это общая задача, к решению которой необходимо привлекать всех участников производственного процесса. Он также выразил уверенность в том, что конференция позволит обогатить знания в области HSE и выработать единые подходы к решению вопросов охраны труда.

От имени руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», к гостям форума с приветственным словом обратился Заместитель Генерального директора – Главный инженер предприятия Андрей Пятаев.

– Эффективность работы в области охраны труда и промышленной безопасности измеряется количеством происшествий. Это касается не только отдельно взятых организаций, но и всей нефтегазодобывающей отрасли. Мы должны извлекать уроки и делать соответствующие выводы, стремясь не допустить повторения несчастных случаев с нашими работниками. То, насколько полезной станет эта конференция, зависит от каждого из нас. Лозунг «Безопасность начинается с меня» должен стать руководством к действию, а знания и опыт – переданы каждому работнику.

Отказ от одностороннего формата и акцент на диалоге между всеми участниками – отличительные особенности мероприятия. Немаловажным фактором эффективности форума стало то, что к диалогу были приглашены представители сервисных компаний. У них появилась уникальная возможность в интерактивном режиме определить сильные и слабые стороны работы, проводимой в области охраны труда, проанализировав эффективность всех уровней управления производством, в том числе и в своих собственных коллективах.

– В ходе тренингов мы смогли по-новому взглянуть на возможности развития и совершенствования системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности, – рассказывает генеральный директор ООО УК «Монолит» Амир Халиуллин. – Опыт и технологии лидеров в этой области необходимо перенимать и в полном объеме реализовывать на практике.

Внимание гостей форума акцентировали на первопричинах совершения работниками тех или иных опасных действий и предоставили им возможность самостоятельно выработать подходы к совершенствованию культуры безопасности. Были рассмотрены такие темы, как: «Создание и развитие культуры безопасного труда», «Лидерство и приверженность безопасности – практика применения», «Вовлеченность и мотивация безопасного поведения» и другие.

Впечатлениями от первого дня конференции поделился президент национальной ассоциации нефтегазового сервиса Виктор Хайков.

– Вопросы, которые вынесены на обсуждение, имеют большое значение для сервисных компаний. Подобные мероприятия являются показателем высокого уровня ответственности организаторов форума по отношению к своим подрядчикам. Двусторонний формат встречи я считаю наиболее эффективным, он способствует выстраиванию партнерских отношений и внедрению передовых технологий безопасности производства.

Второй день конференции стал не менее насыщенным и продуктивным. Местом его проведения была выбрана территория Ватинского месторождения. Там состоялись показательные командно-штабные учения по ликвидации чрезвычайной ситуации, вызванной нарушением целостности нефтепровода, возгоранием автоматической групповой замерной установки и розливом нефти на грунт с попаданием на водную поверхность. Гости форума смогли оценить слаженную работу нештатного аварийно-спасательного формирования ОАО «СН-МНГ» и сил мегионского гарнизона пожарной охраны.



Делегаты конференции смогли ознакомиться с современным оборудованием, которое находится на вооружении специалистов ОАО «СН-МНГ»

– Все задачи командно-штабных учений выполнены в полном объеме и в отведенное время, поэтому все подразделения получили за работу заслуженную оценку «отлично», – отметил начальник мегионского гарнизона пожарной охраны Владимир Кулик. – Подобные мероприятия имеют особую значимость для всех участников. Совместные учения позволяют отрабатывать действия личного состава и поддерживать высокий уровень готовности к чрезвычайным ситуациям.

По окончании учений гости конференции посетили выставку технологий экологических операций и пожаротушения, а также побывали на объекте, где ОАО «СН-МНГ» реализует уникальную программу рекультивации земель. В настоящее время, по мнению экспертов, она не имеет аналогов в нашей стране и заключается в очистке загрязненных водоемов от нефтепродуктов путем сбора донных отложений в огромные мешки – геотубы. Попадая в них, загрязненный грунт проходит химическую обработку, в результате которой происходит удаление нефтесодержащих веществ. На сегодняшний день произведена очистка трех озер на территории Южно-Аганского месторождения, реализация проекта продолжается.

Конференция ОАО «НГК «Славнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды получила массу положительных отзывов со стороны участников. Они выразили уверенность, что полученные знания помогут поднять культуру производства на принципиально новый уровень.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В ВОПРОСАХ БЕЗОПАСНОСТИ НЕТ МЕЛОЧЕЙ

Окончание. Начало на стр. 1.

И еще один важный момент, на котором я хотел бы заострить внимание, подводя итоги конференции. Все ее делегаты (а это директора по направлениям ОАО «СН-МНГ», руководители дочерних обществ «Мегионнефтегаза», а также сервисных подрядных организаций) принимали самое активное участие в обсуждении всех предложенных тем.

В частности, в рамках тренингов были подняты вопросы лидерства, вовлеченности, определения корневых причин происшествий и выработки мероприятий, которые позволят их исключить.

Состоялся откровенный разговор, не для «галочки», не ради того, чтобы выставить самим себе высокие оценки и разойтись. Напротив, это был диалог неравнодушных и заинтересованных в продвижении вперед коллег, и я очень благодарен всем за то, что мы смогли получить объективную и аргументированную оценку нашей работы.

Мы исследовали такое понятие, как «Жизненный цикл «Культуры безопасного труда». Он состоит из четырех этапов, и главная цель, к которой согласно этой теории необходимо стремиться – достижение такого уровня, когда соблюдение норм и правил безопасности становится главной ценностью для всего коллектива, и при этом во главу угла ставится взаимная ответственность. По общему мнению участников конференции, нам пока еще есть над чем работать, так как наше предприятие находится на промежуточном этапе. А это значит, что мы четко понимаем, к достижению каких целей нам необходимо стремиться: добиться того, чтобы каждый, кто заступает на трудовую вахту, действовал осознанно и четко оценивал вероятность возникновения тех или иных рисков, а также понимал, как их можно исключить.

Мы уже проанализировали полученную по итогам конференции информацию и сегодня приступили к выработке конкретных шагов и действий, сфокусировав особое внимание на таких ключевых моментах, как повышение квалификации персонала в области техники безопасности и охраны труда, вовлеченности и осознания общей ответственности. Впоследствии мы оценим, насколько нам удалось продвинуться вперед, каких корневых улучшений добиться.

– Вопросы безопасности сегодня являются приоритетными при формировании и реализации всей производственной политики предприятия. Учитывая столь высокую ответственность, какие задачи Вы ставите перед своей командой?

– В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» свою трудовую деятельность я начал в 2002 году. И очень рад, что мне представилась возможность вместе с коллегами (а это были специалисты высочайшего уровня) начать работу по созданию системы управления в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Мы изучали опыт различных нефтедобывающих предприятий (в первую очередь, конечно, анализировали практики наших акционеров), извлекали определенные уроки и стремились адаптировать лучшие наработки к текущим потребностям ОАО «СН-МНГ». К 2003 году единая система менеджмента в сфере ОТППЭБиЧС была создана, а также определены ключевые аспекты реализации политики в области охраны труда.

Как весьма позитивный я бы хотел отметить тот факт, что активное участие в этом процессе принимали специалисты, которые сегодня трудятся в дочерних обществах ОАО «СН-МНГ», а также сервисных подрядных предприятиях. Мы стали настоящими единомышленниками, поскольку принцип безопасного труда является для нас непреложной ценностью. Подчеркну – ни о каком разделении на «своих» и «чужих», на работников структурных подразделений «Мегионнефтегаза» и подрядчиков не может быть и речи.

– У нас есть лозунг – «Безопасность начинается с меня». И мы сегодня стремимся к тому, чтобы данный девиз был взят на вооружение всеми участниками производственного процесса. За каждой тонной добытой нефти стоит труд тысяч специалистов. Спектр и уровень их профессиональных компетенций обширен, однако задача общая. И когда каждый осознает, что уровень культуры производства, степень его безопасности зависит от него лично, мы сможем добиться поставленной цели. Если мы будем оценивать возможные риски, научимся их идентифицировать и ими управлять, только тогда мы сможем обеспечить безопасность производства на всех его этапах.



Если вы видите, что условия, в которых вы находитесь или выполняете задачу, могут привести к каким-то негативным последствиям, немедленно приостановите работу, проинформируйте об этом и дайте обратную связь.

Этот подход разделяют все сотрудники нашей службы. Меня радует, что, несмотря на естественную ротацию кадров, сохраняется преемственность. Безусловно, мы гордимся тем, что некоторые наши коллеги, прошедшие школу профессионального становления в ОАО «СН-МНГ», сегодня возглавляют аналогичные службы в ряде крупнейших нефтедобывающих предприятий. Это значит, что приобретенные ими знания и опыт получили высокую экспертную оценку. Но и пришедшие им на смену молодые специалисты нисколько не уступают своим предшественникам.

Ребята активно включились в процесс, генерируют интересные идеи, успешно выступают со своими проектами как на внутрикорпоративной конференции научно-технического творчества, так и на аналогичных мероприятиях общегородского и регионального уровня. Некоторые из таких амбициозных (в самом позитивном смысле) сотрудников вносят существенный вклад в совершенствование системы безопасности уже в статусе руководителей департаментов. Это говорит о том, что Общество позволяет развиваться, совершенствоваться и достигать определенного карьерного роста за совсем непродолжительное время.

– Как Вы считаете, что необходимо сделать для того, чтобы люди неукоснительно придерживались правил безопасного труда не из-за боязни получить выговор или иное дисциплинарное взыскание, а по своей собственной инициативе?

Что уже сейчас делается для решения этой важнейшей задачи: во-первых, созданы учебные классы, где проводятся различные семинары и тренинги, направленные на повышение квалификации специалистов. На постоянной основе участниками таких мероприятий становятся сотрудники наших подрядных сервисных предприятий. Тем самым мы расширяем число приверженцев принципов безопасного труда, а также содействуем тому, чтобы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» трудились только квалифицированные работники, способные выполнить производственное задание не только в установленный срок, но и в рамках требований безопасности. Во-вторых, большое внимание мы уделяем обучению собственных специалистов. Инженеры проходят курсы повышения квалификации, в том числе и в ведущих профильных вузах. Большое количество обучающих курсов организуется для представителей рабочих специальностей.

Еще один важный аспект – создание условий для получения обратной связи. Нам важно понимать, как работники на местах оценивают уровень производственной культуры, где, по их мнению, есть перегибы или недоработки. Есть телефоны «Горячей линии» – 4-21-14, центральных диспетчерских служб, куда можно обратиться в любое время.

Пользуясь случаем, еще раз обращаюсь к работникам «Мегионнефтегаза», подрядных организаций: не оставайтесь безучастными! Если вы видите, что условия, в которых вы находитесь или выполняете задачу, могут привести к каким-то негативным последствиям, немедленно приостановите работу, проинформируйте об этом и дайте обратную связь. «Безопасность начинается с меня» подразумевает активное участие каждого. Не секрет, что еще с советских времен тянется эта традиция так называемого ложного чувства товарищества, когда сообщить о факте нарушения – значит якобы повести себя непорядочно. Я же призываю всех задуматься вот о чем... Представьте, что вы, из этого самого ложного морального принципа, не сообщили о возможной угрозе, не остановили ту или иную операцию, а в результате произошло несчастье. Готовы ли вы потом жить с этим грузом ответственности? Сможете ли смотреть в глаза друзьям и близким человека, пострадавшего из-за вашего бездействия? Поймите – активность и небезразличие каждого – это лучшая гарантия того, что наше производство будет безопасным, а значит, жизнь и здоровье всех, кто трудится на месторождениях, будут под надежной защитой.

Сегодня не ставится цель найти нарушение и наказать виновного. Это не главное! Наша задача, и руководство ОАО «СН-МНГ» активно нас в этом поддерживает, выявить возможные риски и исправить ситуацию. Еще раз подчеркиваю: цель не наказать, а среагировать и исправить!

– Если позволите – вопрос личного характера: почему Вы приняли решение развиваться как профессионал именно в области промышленной безопасности?

– Началось все с того, что, когда я работал в капитальном ремонте скважин, в мою бригаду постоянно направляли проверяющих самого разного уровня. Не знаю, случайность это была или закономерность... Впрочем, если поначалу я сам соблюдал все правила безопасного труда и призывал коллег следовать моему примеру из соображений престижа – ну не хотелось «ударить в грязь лицом» перед очередной комиссией, то потом это твердо вошло в привычку, я иного подхода к работе уже не допускал. Вероятно, это не осталось без внимания, и однажды мне предложили заменить (на период очередного отпуска) руководителя, отвечающего за блок HSE во всем НГДУ. Честно признаюсь, было нелегко. Но не принять этот вызов я тоже не мог. Хотелось доказать прежде всего себе самому, что, если есть упорство и готовность постоянно учиться, любые цели достижимы. Словом, по истечении этого месяца меня вновь вызвали к руководству и уже предложили перейти в службу охраны труда на постоянной основе. К тому моменту я понял – мне это интересно прежде всего потому, что в данной сфере я могу сделать то, что позитивно влияет на результат работы всего предприятия. И вот уже двадцать лет я занимаюсь этой работой.

– Ну и не обойтись без провокационного вопроса. Скажите, а вне стен офиса и во внеслужебное время, спускаясь по лестнице своего дома, вы тоже соблюдаете запрет на разговоры по сотовому телефону и в обязательном порядке держитесь за перила?

– В обязательном порядке! Причем в машине, пристегиваясь ремнем безопасности, слежу за тем, чтобы пассажиры, которые садятся на задние сиденья автомобиля, следовали моему примеру. И знаете, если я поначалу, пусть в шутливой форме, но настойчиво напоминал о необходимости это делать, то сейчас уже все мои друзья и близкие безоговорочно соблюдают данное правило безопасности и, более того, первыми проверяют – а сделал ли это я. Проявляют лидерство, одним словом.

– То есть, я правильно понимаю, что нормы ТБ сегодня можно смело назвать правилами безопасной жизнедеятельности, и они могут и должны применяться не только на производстве?

– Безусловно. У нас в Обществе есть жизненно важные правила безопасности. Перед тем, как их сформулировать, мы проанализировали потенциально опасные происшествия и события и выявили наиболее типичные из них. Затем определили свод правил, соблюдение которых позволит не допустить аварии и травматизм. И действительно, они не ограничены лишь производством, это наша каждодневная жизнь. В вопросах безопасности нет полумер. Лидером в этой области можно стать лишь соблюдая принципы безопасности как на производстве, так и в быту. К этому я призываю всех вас, уважаемые коллеги.

– И в завершение сформулируйте, пожалуйста, главную заповедь инженера по технике безопасности.

– Я бы выразил ее двумя словами: «Думай, а потом делай!».

Беседу провела Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Предварительные результаты маркетингового исследования по определению спроса на объекты промышленной инфраструктуры, проводимого Фондом развития Югры, обсуждались в Ханты-Мансийске на заседании круглого стола. В нем приняли участие эксперты в области развития индустриальных парков, представители муниципальных образований автономного округа, профильных департаментов и институтов развития.

В ходе исследования эксперты выделили группы приоритетных муниципальных образований, где имеются предпосылки для размещения индустриальных парков и транспортно-логистических центров, проанализировали массив данных по более 400 земельным участкам.

«Была разработана методика ранжирования и проведено сравнительное исследование всех муниципальных образований автономного округа с позиции наиболее перспективного размещения индустриальных парков и транспортно-логистических центров на их территории. Анализ основывался на оценке ключевых факторов, в числе которых: трудовые ресурсы, транспортная доступность, инженерная инфраструктура, тарифы, производственный, финансовый, социальный, потребительский потенциал, качество промышленных площадок. Каждый показатель был проанализирован в динамике за последние десять лет», – пояснил первый заместитель директора окружного департамента экономического развития Василий Дудниченко.

По результатам исследования будет подготовлен перечень приоритетных площадок автономного округа для размещения индустриальных парков и транспортно-логистических центров, которые могут претендовать на получение поддержки по программам Минэкономразвития, Минпромторга России, автономного округа. Специализация площадок: нефтесервис, газопереработка, производство строительных материалов, машиностроение, малая металлургия, деревообрабатывающая, пищевая, мебельная промышленность. Сведения о приоритетных площадках в перспективе будут внесены в ТИС Югры и инвестиционную карту округа. Напомним, в соответствии со Стратегией социально-экономического развития до 2020 года и на период 2030 года в Югре проводится работа по созданию сети индустриальных парков в приоритетных направлениях промышленного развития.

Международный шахматный турнир имени Анатолия Карпова в 16-ый раз состоится в Югре.

Соревнование является старейшим регулярно проводимым международным шахматным состязанием в Югре. С 2000 года участниками турнира в разное время становились 65 гроссмейстеров из 33 стран мира. В этом году турнир пройдет «в соавторстве» с Ассоциацией шахматных профессионалов. Турнир пройдет с 27 сентября по 8 октября 2015 года в поселке Пойковский Нефтеюганского района.

По сообщениям пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

БЕЗОПАСНОСТЬ – ДЕЛО ОБЩЕЕ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается работа по повышению уровня безопасности производства, неотъемлемой частью которой являются обучающие семинары и совещания с представителями подрядных организаций. На основании мониторинга статистики происшествий, специалисты ОАО «СН-МНГ» выносят на обсуждение наиболее актуальные вопросы. Темой очередного семинара стало «Применение средств индивидуальной защиты при выполнении работ на производственных объектах».

Рекомендации по использованию средств индивидуальной защиты входят в перечень «Жизненно важных правил безопасного ведения работ». Составленные на основе многолетнего опыта в области совершенствования системы управления охраной труда, они направлены на повышение культуры производства.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» действуют единые требования к средствам индивидуальной защиты (СИЗ) для работников структурных подразделений, дочерних предприятий, подрядных и субподрядных организаций. Одежда и обувь должны минимизировать воздействие на человека вредных производственных факторов, обеспечивать необходимый уровень защиты при любых температурных режимах.

В ходе совещания представители ОАО «СН-МНГ» акцентировали внимание присутствовавших на правилах ношения средств индивидуальной защиты и контроле за их выполнением. Особо подчеркивалось, что линейные руководители должны проявлять лидерство в этих вопросах, а также проводить своевременное обучение персонала по применению СИЗ, следить за выполнением всех требований безопасности – в частности, не допускать к производственному процессу работников в неисправной, загрязненной одежде и средствах защиты, чье состояние не удовлетворяет нормам безопасности.

На основании статистического анализа несчастных случаев, произошедших в нефтегазодобывающей отрасли, специалисты ОАО «СН-МНГ» обратили особое внимание представителей подрядных организаций на правила использования средств защиты глаз и лица. Так, в зависимости от характера выполняемых работ, необходимо использовать открытые или закрытые защитные очки либо лицевые щитки. Выполнение любых работ с технологическим оборудованием и ручным инструментом без соответствующей защиты недопустимо.



В ходе совещания представители ОАО «СН-МНГ» акцентировали внимание присутствовавших на правилах ношения средств индивидуальной защиты и контроле за их выполнением

Обучающие семинары относятся к числу профилактических мероприятий и направлены на поддержание конструктивного диалога между ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и подрядными организациями по вопросам охраны труда, промышленной, противопожарной и экологической безопасности. Подобные совещания в значительной степени способствуют повышению уровня знаний работников и, как следствие, сохранению их жизни и здоровья.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

ПЕРВЫЕ ШАГИ К УСПЕХУ

Молодой специалист ОАО «СН-МНГ» представит предприятие на международной конференции

26-28 октября 2015 года в Москве состоится 15-я Российская нефтегазовая техническая конференция SPE. Впервые открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» заявлено в числе предприятий-участников, и представлять коллектив мегионских нефтяников предстоит молодому специалисту Максиму Пирожкову.

В «Мегионнефтегазе» Максим работает менее года, но за это время успел активно себя проявить и в общественной жизни предприятия, и на интеллектуальной арене, и стать лучшим в конкурсе «Знатоки охраны труда». Как признается сам молодой специалист, раскрыть свой потенциал он смог во многом благодаря эффективной молодежной политике, реализуемой в ОАО «СН-МНГ», поддержке коллег и руководства. Важную роль предприятие сыграло и в осуществлении давней мечты Максима – выступить на Российской нефтегазовой технической конференции SPE. В общество инженеров нефтегазовой промышленности он вступил еще будучи студентом Самарского государственного технического университета. Максим уже тогда стремился проявить свой потенциал: участвовал в семинарах и, конечно, мечтал, что когда-нибудь выступит на главном форуме объединения.

Трудоустроившись в феврале 2015 года в ОАО «СН-МНГ», Максим сразу же подал заявку на участие в конференции НТТМ. На тот момент у него уже была идея для проекта, ее поддержал главный инженер ВНГДУ и оказал поддержку молодому специалисту, которая сыграла, по признанию Максима, очень важную роль для него: «Появилась вера в себя, в то, что все получится». И старт, действительно, оказался успешным. На НТТМ-2015 он занял второе призовое место, при том что стаж конкурсанта на тот момент был чуть более месяца. Это очень хороший результат, однако молодой специалист не стал останавливаться на достигнутом – решил представить свою разработку на всероссийской конференции. Куратор проекта и руководство предприятия одобрили идею, поддержали, помогли с подготовкой. И совсем скоро, в октябре, Максим представит «Мегионнефтегаз» на международной площадке. Его работа была отобрана из двух тысяч других проектов и вошла в двадцатку лучших – тех, которые будут озвучены на Российской конференции SPE в Москве.

Оказаться в финале – не просто счастливый случай, подвернувшийся Максиму, – отбор работ был более чем серьезным и состоял из двух этапов. Первый тур прошли проекты, отвечающие основным критериям: актуальность, возможность практического применения и эффективность. Второй этап предусматривал написание научной статьи по теме проекта на русском и английском языках. Максим признается, что ожидание результатов этого задания было особенно волнительным и затянулось на несколько месяцев. Положительный ответ стал самым приятным сюрпризом для автора в день его рождения. Молодой специалист считает это хорошим знаком, но на судьбу не полагается, а прикладывает все большие усилия для достижения цели – стать лучшим на конференции.



Молодой специалист ОАО «СН-МНГ» Максим Пирожков будет представлять предприятие на Российской нефтегазовой технической конференции SPE

– Защищать проект предстоит также на русском и английском языках, это не просто, учитывая техническую специфику материала, но так как у меня есть опыт работы переводчиком в этой области и соответствующее образование, я уверен, что справлюсь. В меня верят коллеги, и я не подведу, – говорит Максим.

Идея, занявшая второе место на НТТМ-2015 и которую молодой новатор теперь представит на международном уровне, родилась в процессе длительной работы. Максим рассказывает, что в свободное время он изучает инновационное оборудование АГЗУ, ищет способ заменить традиционно используемый «Спутник» на более экономичный и современный вариант. В ходе исследования выявил, что на данный момент есть способ усовершенствовать систему контроля КВЧ и обводненности скважин и значительно сократить затраты предприятия. С этой целью он предложил установить на входах в АГЗУ специальный датчик, который анализирует состав скважинной продукции и передает полученную информацию на компьютеры в режиме реального времени. Автор выявил, что такое решение позволит существенно сократить объемы рутинной работы сразу в нескольких направлениях: от операторов ДНГ до геологов и сотрудников химико-аналитической лаборатории. Это предложение руководство «Мегионнефтегаза» и конкурсная комиссия на этапе отбора проектов для конференции признали новаторским и актуальным для современных нефтедобывающих компаний.

– Я очень люблю свою работу, дело, которым занимаюсь, и конечно, хочу внести свой вклад в развитие предприятия. Надеюсь, выступление на конференции SPE станет значительным шагом на пути к достижению этой цели, – делится молодой специалист.

Максим признается, что настроен на успех. Волнения нет, есть цель – достойно представить ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на международной конференции и вернуться с новыми знаниями, идеями и предложениями.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Общество инженеров нефтегазовой промышленности (Society of Petroleum Engineers, SPE) – это профессиональная ассоциация, объединяющая более 143 тысяч членов из 147 стран мира, работающих в сфере разработки и добычи энергетических ресурсов. Российская нефтегазовая техническая конференция проводится с 2006, и за это время на ней было рассмотрено несколько тысяч проектов, идеи которых сегодня успешно применяются на ведущих отраслевых предприятиях страны.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

САМБО – ШКОЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Оздоровительный проект открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» «Фитнес-КЛАСС!», направленный на привлечение мегионских подростков к здоровому образу жизни, не теряет своей актуальности. Спустя 6 лет со старта число видов спорта, доступных для детей, продолжает пополняться: недавно свои двери открыла секция по самбо.



Самозащита без оружия – именно так расшифровывается название этого вида спорта. Основанное в нашей стране около восьмидесяти лет назад, на сегодняшний день самбо является популярным во всем мире комплексом приемов защиты и нападения, в основу которых легли многие боевые искусства.

Как у любого серьезного вида единоборств, у самбо есть и своя философия. Ее основу составляет всестороннее физическое и нравственное развитие. С самой первой тренировки самбисты учатся самодисциплине и уважению к сопернику. Главная роль в этом процессе отводится тренеру. В СОК «Жемчужина» занятия проходят под руководством мастера спорта по самбо, дипломированного тренера-преподавателя Алексея Коренева. Начав заниматься единоборствами с восьми лет, он неоднократно завоевывал призовые места в различных турнирах, становился победителем первенства Тюменской области среди юношей. По словам Алексея, для него приход в коллектив СОК «Жемчужина» начался со знакомства с начальником департамента трубопроводного транспорта ОАО «СН-МНГ» Максимом Разиным, который также является мастером спорта по самбо.

– О том, что в СОК « Жемчужина» создается секция по самбо, мне рассказал Максим Разин, он и предложил возглавить ее, – говорит Алексей. – Сначала я сомневался в перспективности этой идеи, но, когда узнал о том, какую поддержку оказывают развитию спорта нефтяники «Мегионнефтегаза», – сразу согласился. Сейчас у нас есть все необходимое для полноценных тренировок, и я уверен, что со временем самбо станет популярным единоборством среди мегионцев.

Группы для занятий формируются исходя из возраста: младшую составляют школьники от 7 до 10 лет, а старшую – ребята от 11 лет. На начальном этапе тренировочного процесса особое внимание уделяется общефизической подготовке юных спортсменов. Необходимо развить у ребят координацию, подготовить их к нагрузкам, уделив внимание растяжке мышц и связок. Как рассказывает Алексей, нельзя применять единую для всех программу тренировок, к каждому ребенку нужен индивидуальный подход в зависимости от возраста и уровня его физического развития. Важно организовать тренировочный процесс так, чтобы он стал интересным для детей, не был скучным и однообразным.

– На самбо я хожу уже две недели, – рассказывает ученик средней общеобразовательной школы № 2 Родион Нафиков. – Каждая тренировка начинается с разминки: мы бегаем, приседаем, делаем растяжку. Потом тренер показывает нам разные приемы, рассказывает, как делать захваты и уходить от них.

К изучению технического арсенала приемов воспитанники подходят постепенно, осваивая различные элементы защиты и нападения. Алексей замечает, что важно развить у воспитанников чувство уважения к товарищам, независимо от их возраста. Чтобы воспитанники ощущали себя одним коллективом и умели прийти на помощь друг другу, раз в неделю он проводит общую для всех групп «игровую» тренировку.

По инициативе ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» занятия по самбо включены в оздоровительную программу «Фитнес-КЛАСС!». Это значит, что для школьников они являются абсолютно бесплатными. Набор в группы открыт и сейчас! Узнать расписание тренировок и подробную информацию можно, обратившись в спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» по телефону: 4-63-75.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МНЕНИЕ

БУДЕМ ЗДОРОВЫ!

Нефтяник всегда должен чувствовать себя отлично, чтобы работать эффективно и добывать черное золото на благо всей страны. Поэтому в «Мегионнефтегазе» действует негласный закон: заботиться о безопасности и здоровье, как своем, так и коллег. Мы выяснили, как это удается сотрудникам ОАО «СН-МНГ» в самый разгар простудоопасного сезона.



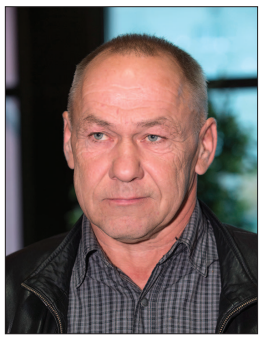
Ирина Аликина, экономист отдела труда и заработной платы АНГДУ ОАО «СН-МНГ»:

– Работа в офисе совершенно не означает абсолютную защищенность от вируса и, сидя в теплом помещении, необходимо принимать комплекс профилактических мер. У нас в отделе взято за правило: следить за здоровьем, поэтому во время перерыва, когда выходим на обед, обязательно проветриваем кабинет. Спасибо предприятию, которое заботится о сотрудниках – ежедневно проводится влажная уборка, что тоже очень важно. Но помимо этого каждый должен сам думать о своем здоровье. Например, мы всей семьей занимаемся спортом, принимаем витамины и каждое утро делаем зарядку – это и бодрость на весь день, и большая польза для здоровья!



Тимур Ашрапов, молодой специалист:

– Я приехал из солнечного Башкортостана, города Октябрьский, работаю в Мегионе чуть больше месяца. С момента моего приезда, почти не переставая, идут дожди, и, я так понимаю, это только начало. Наслышан о местном климате и морозах, поэтому привез с собой теплую одежду. По моему мнению, чтобы сохранить здоровье в период простуд, тепло одеваться недостаточно – необходимо поддерживать организм в форме, принимать витамины. Я придерживаюсь правильного образа жизни – слежу за питанием, занимаюсь спортом. В Октябрьском ходил в секцию самбо, здесь планирую продолжить тренировки и закаливание, ведь я приехал работать, некогда болеть!



Андрей Тверетин, оператор ДНГ НГП-2 АНГДУ:

– Работа оператора по добыче нефти и газа не из простых. Трудимся на открытом воздухе и в дождь, и в зной, и в мороз. Нам лучше всех известно, как важно поддерживать организм и заботиться о здоровье, особенно в межсезонье и зимой. Я сторонник натуральных витаминов, поэтому для закалки ем с утра чеснок, с людьми ведь не работаем – можно, плюс с собой беру термос с горячим чаем из шиповника, и конечно, мед, лимон – лучшие лекарства. Для нас, северян, такие натуральные средства особенно полезны. Поэтому советую всем мегионцам есть побольше фруктов, овощей, цитрусовых, варенья из ягод – это и вкусно, и полезно.



Игорь Трофимец, начальник спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина»:

– Лучшая профилактика простуды – регулярные занятия спортом. Это значит, физическая культура должна стать частью вашей жизни, и если добавить еще полноценное питание, здоровый сон и позитивный настрой, то простуда будет совершенно не страшна. Команда СОК «Жемчужина» принимает все меры для того, чтобы к активному образу жизни приобщалось все больше мегионцев: проводим открытые состязания, предоставляем отличную техническую базу для занятий. Приятно отметить, что, судя по результатам состоявшейся в этом году Спартакиады, интерес к спорту среди горожан вырос, хотелось бы, чтобы эта тенденция сохранялась и дальше. Дорогие коллеги, занимайтесь спортом и будьте здоровы!

Марина Маслакова, заведующая лечебно-консультативным отделением ЛДЦ «Здоровье»:



– Важно, что сотрудники предприятия знают, как защитить себя от простуды и вирусов. Значит, не зря лечебно-диагностический центр проводит санитарно-просветительские мероприятия для работников ОАО «СН-МНГ», дочерних обществ по профилактике гриппа и ОРВИ. Как врач, добавлю, что источник вируса – человек, а значит, если вы все-таки заразились, ни в коем случае не посещайте общественные места, обратитесь к врачу и лечитесь дома. А чтобы предостеречь себя от вируса, соблюдайте простые правила – чаще мойте руки, не трогайте лицо, пользуйтесь антибактериальными салфетками и гелями, увлажняйте слизистую оболочку носа солевым раствором. Таким образом, даже минимальные меры позволят вам сохранить самое ценное – здоровье.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

В Мегионе продолжается работа по реализации программы «Профилактика правонарушений в сфере общественного порядка, безопасности дорожного движения, незаконного оборота и злоупотребления наркотиками в городском округе город Мегион на 2014–2017 годы» в части обеспечения микрорайона Высокий камерами фото- и видеофиксации правонарушений аппаратно-программного комплекса «Безопасный город».

С этим предложением к администрации города и депутатам, участвующим в круглом столе, посвященном вопросам безопасности, обратились представители Совета общественности Высокого.

В настоящее время администрацией города разработана и согласована необходимая документация. Две видеокамеры кольного вида с прямой трансляцией в дежурную часть ОМВД России по городу Мегиону установят в наиболее «криминогенных» местах микрорайона – в центре Высокого и районе железнодорожного вокзала.

Предложение поддержали депутаты Тюменской областной думы и парламента Югры Михаил Селюков и Олег Дейнека, принявшие решение выделить денежные средства на приобретение, монтаж и подключение необходимого оборудования из депутатских фондов. По информации отдела взаимодействия с правоохранительными органами администрации Мегиона, в настоящее время в муниципальную программу по профилактике правонарушений вносятся необходимые изменения, касающиеся создания системы видеонаблюдения на территории микрорайона Высокий.

Аукцион на приобретение, монтаж и подключение необходимого оборудования видеонаблюдения планируется объявить в октябре-ноябре этого года.

Одно из самых современных образовательных учреждений Мегиона «Средняя общеобразовательная школа № 9» отмечает пятилетие.

В юбилейных мероприятиях принимают участие преподаватели, ученики и выпускники школы, коллеги и друзья. Свое 5-летие школа будет отмечать большим концертом 25 сентября в 17.00 часов.

Управление информационной политики администрации города проводит масштабное социологическое исследование с целью определения уровня коррупции в Мегионе.

Участие в анкетировании уже приняли сотни сотрудников муниципальных учреждений, региональных и федеральных ведомств, работающих на территории муниципального образования. Мнение об уровне коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их предупреждению может высказать любой желающий, заполнив специальную форму опроса на официальном сайте (www.admmegion.ru).

По сообщениям управления информационной политики администрации г. Мегиона.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет с юбилеем

Ващило Анатолия Николаевича,
Волкову Евдокию Филипповну,
Грылеву Руфину Михайловну,
Шкарину Надежду Андреевну,
Щипанова Василия Михайловича,
Яковлеву Екатерину Федоровну.

От чистого сердца, с открытой душой
Сегодня желаем вам жизни большой.
Чтоб было здоровье, и счастье,
и радость!
Чтоб годы летели и не были в тягость!

ПРОДАЕТСЯ

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-2)

РАЗНОЕ

КУПЛЮ

Дачные ягоды и корнеплоды, местные дикоросы. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

Отдам в добрые руки собачку – девочка, 3 мес., ушки купированы, окрас черный с белым пятном на груди, очень добрая, играет с детьми. Тел. 2-58-44 (3-2)

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:

- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях, не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпромнефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет;
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет;
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
2. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.
3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности и инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, (499) 714-30-85.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

В администрации Мегиона обсудили организационные вопросы, связанные с подготовкой к проведению второго этапа личного-командного чемпионата и первенства ХМАО-Югры по мотокроссу, которые намечены на 26–27 сентября.

На рабочем совещании с участием представителей подразделений администрации и других заинтересованных служб говорили об обеспечении охраны общественного порядка, противопожарной безопасности, организации торговли с привлечением предприятий общественного питания, а также медицинском сопровождении соревнований, внесенных в единый календарный план окружных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных мероприятий Югры.

Соревнования по мотокроссу, организованные совместно с АУ «Центр технических видов спорта» и окружной федерацией мотоциклетного спорта, приурочены к 85-летию Югры. Они пройдут в районе автодрома северо-западной промышленной зоны города на трассе для технических видов спорта. В соответствии с регламентом проведения чемпионата и первенства по мотокроссу, 26 сентября в 12.00 состоится открытие соревнований, после чего пройдут 6 заездов на мотоциклах с рабочим объемом двигателей 65, 85 и 125 кубических сантиметров. На следующий день будут соревноваться в классах от 50 до 250 кубических сантиметров. В 16.30 состоится подведение итогов, награждение победителей и церемония закрытия соревнований, сообщает управление информационной политики администрации г. Мегиона.

Завершился первый региональный этап Всероссийского конкурса МВД России «Народный участковый – 2015». Югорчане методом онлайн-голосования на официальном сайте УМВД России по ХМАО-Югре выбирали лучших участковых уполномоченных полиции округа.

В первом этапе конкурса приняли участие 19 претендентов. Как сообщила пресс-служба УМВД России по ХМАО-Югре, во второй этап вышли трое участников, которые по итогам голосования набрали наибольшее количество голосов:

1 место – Гашенко Юрий Андреевич (ОМВД России по г. Нефтеюганску) – 1514;

2 место – Валиев Сибхатулла Ахметович (ОМВД России по Нижневартовскому району) – 1317;

3 место – Ведерников Дмитрий Викторович (ОМВД России по г. Мегиону) – 768.

Всего с 11 по 20 сентября проголосовали 4852 человек. 7 октября стартует второй этап конкурса. Голосование также будет проходить по 16 октября на главной странице сайта югорской полиции (https://86.mvd.ru/). Победитель второго этапа представит Югру на заключительном этапе, который пройдет на официальном интернет-сайте МВД России с 1 по 10 ноября.

Главное управление МЧС РФ по ХМАО-Югре, в связи с открытием сезона охоты, напоминает о правилах безопасности.

Помните! Нельзя разводить костры в хвойных молодняках, на торфяниках и лесосеках. Бросать горящие спички и окурки. Применять на охоте пыжи из легковоспламеняющихся материалов. Оставлять в лесу материал, пропитанный горюче-смазочными материалами. Выжигать траву. Оставлять непотушенный костер. Оставлять в лесу стеклянные предметы и осколки на поверхности грунта.

Выполняя эти нехитрые правила, по-хозяйски относясь к природным богатствам, мы сбережем их для наших детей и внуков, обращаются к любителям охоты сотрудники МЧС России по ХМАО-Югре.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону:

4-21-15

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ»

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21** (рядом с магазином «Социальный гастроном»).

Контактные телефоны:
4-69-22, 4-11-78, 4-63-79.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
– хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный төлефон

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 23.09.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+