СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

18 декабря 2015 г.
пятница

№ 41 (1114)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

АТТЕСТАЦИЯ ПРОЙДЕНА

Одиннадцатого декабря в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялась аттестация нештатного аварийно-спасательного формирования на предмет готовности к выполнению задач по предназначению. По результатам комплексной проверки спецподразделение Общества получило оценку «отлично» от Министерства энергетики России.

Спецподразделению цеха по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства (ЦЛПАиУОП) предстояло устранить последствия условного разлива нефтепродуктов на грунт. Разведка, локализация и ликвидация – три ключевых этапа работы нештатного аварийно-спасательного формирования. Важными критериями оценки их эффективности послужили оперативность, слаженность действий и техническая оснащенность.

Как отметил эксперт ведомственной комиссии по аттестации НАСФ Министерства энергетики России Константин Александров, спецподразделение ОАО «СН-МНГ» продемонстрировало профессионализм и в очередной раз доказало свою эффективность. Состояние техники, теоретические знания и практические навыки аварийно-спасательного формирования также получили высокую оценку.

Экологическая безопасность достигается путем выполнения комплекса мероприятий. В рамках природоохранной деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, а также эффективно устранять последствия чрезвычайных ситуаций.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН!

стр. 3



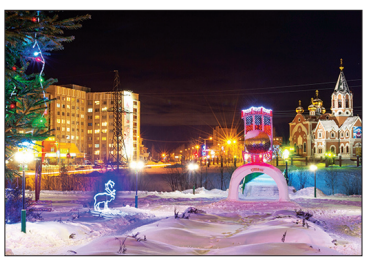
Фото Сергея ЛИПКИНА.



К «ТРУДНЫМ» ЗАПАСАМ – ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД
стр. 2

ДЕЛО СОБСТВЕННОЕ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ССБ
стр. 4

СВЕЖО И АКТУАЛЬНО!
стр. 4



СКАЗОЧНЫЕ НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ
стр. 5

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение «УКРАСИМ НОВОГОДНЮЮ НЕФТЯНУЮ ЕЛКУ ВМЕСТЕ!»
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 21 по 27 декабря
стр. 6 – 7

МЭН – 35 ЛЕТ

ЮБИЛЕЙ – СТАРТ К НОВЫМ ВЕРШИНАМ

Сегодня во Дворце искусств проходят торжественные мероприятия, посвященные 35-летнему юбилею ООО «МегионЭнергоНефть» – дочернего предприятия ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

«На протяжении трех с половиной десятков лет «Мегионнефтегаз» и «МегионЭнергоНефть» работают в едином союзе на благо развития нефтедобывающего процесса, – с такими словами обратился к юбилярам в поздравительном адресе Генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан. – За это время специалистами вашего предприятия построены и введены в эксплуатацию сотни объектов энергосистемы. Обеспечивая ее надежное функционирование, вы вносите большой вклад в развитие региона и страны в целом. Сохранившиеся традиции многолетнего совместного труда и высокий профессиональный уровень нашей команды позволяют добиваться хороших производственных показателей. Уверен, что коллектив «МегионЭнергоНефти» и дальше будет с честью справляться с поставленными задачами, повышая надежность энергоснабжения нефтепромысловых объектов, модернизируя производство и применяя новые технологии. Основание для такого утверждения – положительная динамика по снижению аварийности и среднего времени восстановления, что в конечном результате сказывается на процессе добычи. Только в 2015 году по сравнению с 2014-м потери нефти из-за аварийных отключений снизились почти наполовину. Это дает определенный экономический эффект. В арсенале ООО «МегионЭнергоНефть» немало серьезных производственных побед, многочисленные корпоративные награды на всех уровнях. В каждой из них – заслуга людей, избравших для себя непростой и ответственный труд в энергетической области. Благодарю коллектив предприятия за добросовестность и преданность делу! Желаю всем работникам Общества безаварийной работы, успехов, счастья, здоровья! Благополучия вам и вашим близким! Пусть ваше предприятие планомерно развивается, а 35-летний юбилей «МегионЭнергоНефти» станет для нее стартом к достижению новых вершин!».

ООО «МегионЭнергоНефть», предоставляющее услуги по передаче электроэнергии, эксплуатации, наладке и ремонту электрооборудования, является передовым предприятием в отрасли. В ведении энергетиков находится львиная доля объектов энергосистемы «Мегионнефтегаза», а значит, от качества их работы во многом зависит динамика показателей нефтедобычи. Понимая важность четкого и своевременного выполнения производственных задач, специалисты «МЭНа» постоянно совершенствуют процесс.

Окончание на стр. 3.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 41, 18 декабря 2015 г.

НОВОСТИ ТЭК

Технология термогазового воздействия на пласт перейдет в промышленную эксплуатацию в 2018 году. Об этом сообщила губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова.

«В этом году в Югре компания «РИТЭК» приступила к практической проверке уникальной для нашей страны технологии по термогазовому воздействию на пласт. Нефтеотдача Баженовской свиты может достичь 40 %. Это технология запатентована и опирается на отечественные разработки, – сказала глава региона в своем обращении к представителям общественности и депутатам окружной Думы.

Минэнерго и Минфин приняли совместное решение о новых налогах для нефтяников. Об этом на общем годовом собрании «Ассонефти» сообщил заместитель директора департамента добычи и транспортировки нефти Минэнерго России Андрей Терешок.

«Нам удалось достичь определенного консенсуса в том, что новый налоговый режим должен распространяться не только на новые месторождения, как предлагает Минфин, но и на действующие. Прежде всего, это месторождения, находящиеся в Западной Сибири, – сказал он. – Будут обсуждаться квоты на месторождения в рамках пилотных проектов. Новый налоговый режим появится только в 2017 году».

«Газпром нефть» впервые провела 15-стадийный гидроразрыв пласта. «Газпромнефть-Хантос» ввел в эксплуатацию горизонтальную скважину, на которой впервые в группе компаний «Газпром нефть» произведен большеобъемный 15-стадийный гидроразрыв пласта (ГРП). Выполнить ГРП с таким количеством стадий удалось благодаря применению «бесшаровой» технологии заканчивания и стимуляции.

«Многостадийный ГРП на скважине Южно-Приобского месторождения проведен в рамках работы с трудноизвлекаемыми запасами нефти, – сообщает пресс-служба компании. – При глубине скважины 4,2 км длина горизонтального участка составила 760 метров».

После освоения скважины ожидаемый эксплуатационный потенциал составит не менее 75 тонн нефти в сутки, что, как минимум, на 10 % превышает показатели проведения гидроразрыва с меньшим количеством стадий. Внедрение инновации дает возможность не только увеличить дебит скважины, но и в перспективе приведет к увеличению доли разрабатываемых ТрИЗов.

«Роснефть» направила в Роснедра заявку на получение лицензии на право освоения Хатангского участка недр в районе Хатангского залива (море Лаптевых) – морской части Восточно-Таймырского месторождения.

Об этом сообщил министр природных ресурсов и экологии Сергей Донской. Он объяснил, что лицензия может быть выдана «Роснефти» без аукциона, поскольку это месторождение находится на континентальном шельфе РФ.

По сообщениям Агентства нефтегазовой информации.

ПРОИЗВОДСТВО





К «ТРУДНЫМ» ЗАПАСАМ – ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Не секрет, что времена, когда нефть Западной Сибири «била фонтаном», прошли. Добыча углеводородного сырья, относящегося к категории «трудноизвлекаемые запасы» (ТрИЗы), требует не только дополнительных затрат, но и «индивидуального» подхода. Это значит, что каждый сложный по геологическим условиям участок нужно изучить на все сто процентов, прежде чем решить, какой комплекс мероприятий необходимо провести для его разработки.



На конец 2015 года 185 скважин на Тайлаковском месторождении работают на залежах Тюменской свиты, относящихся к категории ТрИЗов

Количество и качество

Трудноизвлекаемые запасы нефти (из пластов с начальной пониженной нефтенасыщенностью; с минимальным давлением фонтанирования; подгазовой нефти, подстилаемой подошвенной водой; расчлененных малых залежей с плохо определенными границами и т. д.) требуют разработки сложных комбинированных процессов извлечения.

– На конец 2015 года в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на залежах Тюменской свиты, относящихся к категории ТрИЗов, работают 195 скважин: 10 – на Западно-Асомкинском месторождении и 185 – на Тайлаковском. Этот список ежемесячно корректируется с учетом проведенных геолого-технических мероприятий (ГТМ), – рассказывает начальник департамента планирования и добычи нефти Владимир Волков. – Для повышения качества контроля за процессами добычи «трудной» нефти постоянно усовершенствуется система ее учета. Ее особенность в том, что показатели проницаемости коллектора, размер насыщенности продуктивного пласта, степень выработанности запасов и другие параметры учитываются не в целом по пласту или объекту разработки, а отдельно по конкретной залежи нефти. Измерения количества добываемой сырой нефти и определение ее физико-химических свойств (плотности нефти, содержания воды, примесей, хлористых солей и т. п.) по скважине выполняются пять раз в месяц. Для этого используется современная установка, применяется соответствующая методика.

Отсюда следует, что у мегионских нефтяников огромный, а главное, успешный опыт работы с трудноизвлекаемыми запасами. Сегодня практически половина общего объема углеводородов добывается из недр с неблагоприятными геолого-физическими условиями. За эффективное вовлечение в разработку ТрИЗов ОАО «СН-МНГ» удостоено премии Правительства РФ в области науки и техники.

Технологии свои и предлагаемые

В ситуации с трудноизвлекаемыми запасами применение традиционных методов добычи нефти неэффективно, поскольку ее приток из низкопроницаемых коллекторов очень быстро заканчивается. Углеводородное сырье извлекается лишь из небольшой зоны, вплотную прилегающей к перфорированному участку скважины. Повысить продуктивность скважины можно за счет увеличения площади контакта с насыщенным нефтью пластом. Для этого применяют бурение с большим горизонтальным участком и проводят гидроразрывы.

Такие сложные операции требуют особой точности и совершенно нового подхода, поэтому специалисты «Мегионнефтегаза» постоянно ведут разработку инноваций. Как пример, в 2015 году на Тайлаковском месторождении успешно реализован пилотный проект, позволяющий получать более полную информацию о продуктивных пластах в районах скважин. При помощи технологии проведения ГИС с использованием гибкой трубы (ГНКТ) удалось охватить всю длину «горизонта» и получить геофизическую информацию о фильтрационных характеристиках нефтенасыщенных пластов и поинтервальной производительности горизонтальных участков ствола скважин. Нововведение позволяет своевременно проводить геолого-технические мероприятия, необходимые для повышения эффективности работы скважин.

Усовершенствование технологий и доизучение пластов с низкой проницаемостью и толщиной меньше 10 метров – одно из главных направлений деятельности геологической службы на два последующих года. Причем реализовывать его мегионские нефтяники будут как внедрением в практику собственных разработок, так и новых технологий, предоставленных научными институтами и ведущими нефтяными компаниями.

– В рамках сотрудничества с ООО «Газпромнефть НТЦ» и ООО «РН-УфаНИПИнефть» сформирован план-график работы, намечена программа мероприятий по доисследованию керна, уточнению проницаемости, – делится планами заместитель Генерального директора – главный геолог ОАО «СН-МНГ» Максим Кузнецов. – Полученные данные будут направлены в Государственную комиссию по запасам для подтверждения принадлежности к ТрИЗам. А это очень важно для рентабельности дальнейшей разработки запасов Тюменской свиты.

О льготах и эффективности

Разработка ТрИЗов требует весьма серьезных инвестиций, связанных с необходимостью применения дорогостоящих технологий и материалов. Два года назад ситуация в этом плане изменилась в лучшую сторону: в России были приняты налоговые изменения, предусматривающие дифференциацию ставок налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в зависимости от определенных критериев месторождений. Для применения понижающего коэффициента Кд необходимо выполнение ряда условий: наличие документации на строительство скважин, добывающих нефть исключительно из трудноизвлекаемых залежей, информация о начальных запасах и накопленной добыче из ТрИЗов, находящихся на государственном балансе, ежемесячные эксплуатационные рапорты, протоколы испытаний.

Льготы дают существенное снижение финансовой нагрузки, а следовательно, делают проекты менее затратными и более эффективными.

– Мы решили незамедлительно воспользоваться льготным налогообложением, – рассказывает Владимир Волков. – Геологи ОАО «СН-МНГ» совместно с экономическими службами предприятия подготовили необходимый пакет документов, и с июля 2015 года запланировали задействовать предоставляемые государством возможности. В результате, по предварительным подсчетам, во втором полугодии 2016 года добыча нефти по данным 195 скважинам с ТрИЗами достигнет 671,3 тыс. тонн, льгота на нее составит 662,9 млн рублей.

Учтено налоговое послабление и при рассмотрении пятилетнего плана деятельности ОАО «Мегионнефтегаз». С 2016 по 2020 годы добычу нефти, попадающую под льготное налогообложение, планируется вести на 55 кустовых площадках, расположенных на 9 месторождениях. По расчетам, ее объем за этот период составит 4303,2 тыс. тонн, а льготное налогообложение по скважинам, работающим на залежах ТрИЗов, позволит сэкономить 15,8 млрд рублей.

Вопрос не только в деньгах, хотя для любого предприятия рентабельность очень много значит. Взаимовыгодная схема «государство заботится о развитии отрасли – производственники обеспечивают стабильность нефтедобычи» имеет важнейший стратегический результат: развитие ТЭК и экономическая безопасность страны.

Ирина БОЙКО.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ПЛАН ВЫПОЛНЕН!

Среди множества производственных показателей ключевым всегда является объем добытой нефти. В этом году первым из цехов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», выполнившим бизнес-план, стал нефтегазопромысел № 3 Аганского НГДУ. В ночь с 13 на 14 декабря намеченный показатель в 1 млн 502 тыс. 860 тонн был успешно преодолен, и это стало очередным подтверждением профессионализма и стойкости характера мегионских нефтяников.



Сергей Шевченко, один из самых опытных работников НГП-3, не скрывает, что выполнение плана по добыче – это настоящая победа

Удаленность месторождений, сезонная доступность ряда производственных площадок, действующий фонд, насчитывающий 455 скважин, связанных пятью сотнями километров дорог, – такие характеристики нефтегазопромысла № 3 позволяют назвать его по-настоящему «тяжелым» цехом. Этот факт в значительной степени добавляет «веса» и недавнему достижению персонала НГП-3 – досрочному выполнению бизнес-плана.

Всего в коллективе третьего цеха АНГДУ трудится 208 работников. Начинающие и опытные, инженеры и рабочие – все вместе они одна команда. Не случайно на вопрос «За счет чего коллективу удается одерживать производственные победы?», представители руководства промысла и бригад ответили единогласно: «За счет сплоченности». В непростых условиях, когда от каждого участника производственного процесса зависит итоговый результат, по-другому трудиться нельзя. Как отмечает заместитель начальника НГП-3 Сергей Маликов, важно, чтобы каждый работник осознавал значимость своего вклада в общее дело.

– Из-за значительной отдаленности от основной производственной базы и специфики промысла, основной метод работы – вахтовый, – подчеркивает Сергей Алексеевич. – Конечно, непросто трудиться в таком напряженном ритме, при этом находясь в отрыве от дома, семьи. Но, когда каждый, от оператора до начальника промысла, нацелен на результат и стремится выполнить поставленные задачи, такие трудности отходят на второй план. При этом, баланс опыта и целеустремленности – важная составляющая эффективности производства.

Как в любом коллективе «Мегионнефтегаза», с особым уважением здесь относятся к самым опытным производственникам. Одним из таких ветеранов по статусу (но не по духу) является Сергей Шевченко, мастер по добыче нефти и газа бригады № 1. На производстве он без малого 35 лет, семь из которых трудится в третьем цехе.

– Выполнение плана по добыче, тем более на таком сложном для нефтяников промысле, как этот, является серьезным достижением, – говорит Сергей Геннадьевич. – Мне, как мастеру, особенно приятно отметить свою бригаду: Виктора Панькова, Дмитрия Мельничука, Ивана Вышиванного, Роберта Аминова. Не стоит скрывать, что это настоящая победа, результат самоотверженного труда сотен людей.

Особая ответственность работников НГП-3 обусловлена постоянным ростом масштабов производства: за 11 месяцев 2015 года пробурено сорок две новых скважины, в декабре запланировано построить еще девять.

Немало забот нефтяникам прибавляет и тот факт, что в межсезонье ряд объектов работает в автономном режиме, да и в целом в период паводка на промысле выполнение производственных задач усложняется. В таких условиях на первый план выходит взаимопонимание между всеми участниками производственного процесса. Не теряют своей актуальности и вопросы безопасности. Принцип «Безопасное производство – значит, эффективное» находит свое отражение в работе промысла и позволяет добиваться высоких показателей.



В уходящем году работники НГП-3 не единожды доказывали свой профессионализм. Так, в рамках конкурса «Лучший про профессии» Денис Реплянчук занял первое место среди геологов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», Павел Ткачев был признан «Лучшим оператором по добыче нефти и газа», а Артем Грунин удостоился третьего места среди технологов предприятия.

– Умение оперативно решать различные вопросы, всецело полагаясь на коллег, зачастую имеет в нашей работе определяющее значение, – отмечает Сергей Маликов. – Благодаря тесному взаимодействию инженерно-тех-нических служб, бригад, а также подрядных организаций, нам удается поддерживать хорошие показатели производства. Не могу не упомянуть значительный вклад в этот успех и центральной инженерно-технической службы АНГДУ.

Достижение работников нефтегазопромысла № 3 – гордость для всего коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Не взирая ни на какие трудности, они в течение года уверенно двигались к намеченной цели, став первыми среди лучших.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЭН – 35 ЛЕТ

ЮБИЛЕЙ – СТАРТ К НОВЫМ ВЕРШИНАМ



Окончание.
Начало на стр. 1.

Приоритетами деятельности энергетиков по-прежнему остаются: надежность электроснабжения, высокий уровень инженерного и технологического обеспечения, внедрение новых технологий,применение инновационных методов в производстве и высокая социальная ответственность.

В арсенале мегионских энергетиков немало высоких наград: в 2006 году – Международная премия «Кубок МВА» (тогда же Союз промышленников и предпринимателей России включил ООО «МегионЭнергоНефть» в рейтинг лучших предприятий РФ), в 2009 году – победа в региональном конкурсе «Золотая опора» в номинации «Электричество без расточительства», в 2014-м – пятнадцатое место во Всероссийском, четвертое в региональном и второе – в муниципальном рейтинге Всероссийского конкурса в области охраны труда «Успех и безопасность – 2014».

В 2015 году за достижения в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Общество в лице генерального директора Евгения Мирошниченко удостоено Благодарности от ОАО «НГК «Славнефть».

Одним словом, коллективу ООО «МегионЭнергоНефть» есть чем гордиться. Но все же, главная ценность предприятия – люди. Как подтверждение этой истины – несколько подстанций носят имена самых авторитетных мегионских энергетиков: Виктора Мартынова, Петра Юкишева, Геннадия Лысенкова, Владимира Кондратьева, Марата Насырова, Евгения Косаева.

Сегодня кадровый потенциал предприятия составляют более пятисот сотрудников. В день 35-летнего юбилея ООО «МегионЭнергоНефть» именно им говорят самые добрые пожелания, дарят концертные номера, а труд «лучших из лучших» отмечают наградами.

Семеро работников удостоены Благодарственных писем главы администрации Мегиона. Евгению Шаброву и Алексею Петрову вручены Почетные грамоты ОАО «СНМНГ», Рамилю Байгужину и Сергею Зайцеву – Благодарности «Мегионнефтегаза». Десяти работникам предприятия присвоено звание «Ветеран труда ООО «МЭН», семеро отмечены Благодарностями Генерального директора «МегионЭнергоНефти», на двух отправлен наградной материал в Министерство энергетики Российской Федерации.

Разговор об энергетиках так и просит перехода на язык их профессии. Ведь в электричестве есть характеристика, которая «показывает способность поля совершать работу». Называют ее запасом энергии. Судя по мощности коллектива «МегионЭнергоНефть» и его высокому потенциалу, ему по силам любые нагрузки, а запаса энергии хватит на много-много лет.

Ирина БОЙКО.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Наталья Комарова в ежегодном обращении к югорчанам рассказала об успехах, проблемах и планах региона.

В ходе выступления глава региона затронула темы нефтедобычи, медицины и бюджета, рассказала о финансировании авиакомпании «ЮТэйр», сносе аварийного жилья, злоупотреблениях коммунальщиков.

«Мы завершим этот год с наибольшим объемом валового продукта и инвестиций в экономику Югры за все время существования округа», – в первую очередь отметила Наталья Комарова. Она обратила внимание на низкий уровень безработицы, хорошее состояние инвестиционного климата и скорую обеспеченность местами в детских садах всех детей от 3 до 7 лет. Кроме того, регион закрепился в пятерке лидеров страны с наименьшим коэффициентом смертности. Прирост населения за 5 лет достиг советских темпов – 100 тысяч человек. Около 90 % прироста обеспечивается за счет новорожденных, а не мигрантов.

Говоря о финансовой поддержке «ЮТэйра», губернатор подчеркнула, что «вклад округа в компанию – это не благотворительность, а коммерческое долгосрочное вложение».

Обращаясь к собравшимся, глава региона предложила договориться, что в 2016 году в Югре будет решен вопрос с аварийным жильем.

Также в начале следующего года губернатор предсказала добычу 11-миллиардной тонны югорской нефти: «Когда-то молодому югорскому ТЭКу понадобились почти 15 лет, чтобы добыть первый миллиард тонн нефти. В наши дни на такие шаги надо 4 года. Десятимиллиардную тонну Югра добыла в 2012 году, 11 миллиард округ планирует добыть зимой 2016 года».

По теме ЖКХ губернатор сказала, что текущая деятельность коммунальных предприятий все еще вызывает вопросы. «Только за 9 месяцев 2015 года в ходе экспертизы тарифов были предотвращены попытки завышения цен на общую сумму 690 миллионов рублей», – уточнила глава региона. По ее словам, управляющие компании особенно злоупотребляют сборами на общедомовые нужды, сваливая на жильцов издержки за собственную неэффективность. Губернатор поручила Жилстройнадзору Югры провести тотальную проверку на предмет манипуляций с начислением платежей.

Также глава ХМАО сообщила и неприятные новости – в конце октября Дмитрий Медведев назвал Югру в числе регионов с опасным уровнем распространения ВИЧ. Наталья Комарова поставила задачу остановить дальнейшее распространение вируса. Для этого планируют провести большую информационную кампанию, подключив к ней волонтеров.

В завершение губернатор сравнила Ханты-Мансийский автономный округ с маленькой югорчанкой, которая родилась 2 года назад и была названа в честь округа – Югорией. Наступающий 2016 год Наталья Комарова предложила объявить Годом детства.

По информации электронных информационных агентств.

БЕЗОПАСНОСТЬ

ДЕЛО СОБСТВЕННОЕ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ССБ

«Мегионнефтегаз» – предприятие, которое разрабатывает нефтяные месторождения на площади более чем 15 тыс. кв. км. На каждом участке – здания, сооружения, средства производства. Все вместе – единый работающий организм, а для его полноценного функционирования необходимо, чтобы вся материальная база была цела и невредима. Сохранность имущества предприятия – одна из многочисленных задач службы собственной безопасности, сотрудники которой стараются сделать все возможное для ее выполнения. Но этого недостаточно. Справиться с проблемой краж можно только тогда, когда у каждого работника будет активная гражданская позиция, основанная на простом правиле: «Воровать нельзя!»

Что воруют? По данным ССБ, в этом году предметом хищения в большинстве случаев оказывался кабель (более пятидесяти фактов), в трех – электрические провода, в десяти – нефтяное оборудование, в семи – трубы. Зарегистрировано также три кражи нефти и нефтепродуктов методом незаконной врезки.

– За январь-ноябрь 2015 года совершено 84 кражи из кустовых площадок ОАО «СН-МНГ», – констатирует заместитель начальника отдела внутриобъектового режима и технических средств охраны Александр Емелюков. – Как свидетельствует статистика, самое большое количество преступлений данного вида на объектах ОАО «СН-МНГ» в этом году зарегистрировано в мае (16) и августе (14).

При активном участии сотрудников ССБ часть из них раскрыта. Предприятию возмещен ущерб на сумму свыше полумиллиона рублей.

– Приведу пример одного уголовного дела, которое в настоящее время направлено в суд, – рассказывает Александр Николаевич. – Когда из помещения подстанции украли выключатель (кстати, аппарат весом в 70 килограммов), мы и в полицию сообщили, и сами приступили к поиску злоумышленников. Конечно же, больше всего от кражи пострадали энергетики, поскольку им нужно было поставить на место украденного дорогостоящего оборудования новое. Что они незамедлительно и сделали, а для недопущения подобных происшествий в дальнейшем на подстанции установили камеру видеонаблюдения. И оказалось, не зря. На следующий же день на объект заявились двое «непрошеных гостей». Они тут же были задержаны. Выяснилось, что это и есть вчерашние воры. Молодые люди сознались в содеянном. Теперь их судьбу решит суд.

Таких примеров из практики у сотрудников собственной безопасности, увы, немало. «Увы» потому, что за каждым фактом, за каждой цифрой стоят люди. Во-первых, сами работники «Мегионнефтегаза». Ведь это не просто имущество предприятия воруют, а наши с вами деньги, причем немалые. В результате незаконных деяний людей с «липкими ручками» за 11 месяцев этого года «Мегионнефтегазу» (а значит, и его работникам) нанесен материальный ущерб на общую сумму 6 833 523 рубля. И дело не только в средствах, которые могли бы быть потрачены на развитие производства, а не на восстановление оборудования после краж. Проблема еще и в том, что во многих случаях от таких потерь зависит безопасность.

Во-вторых, многие из тех, кто совершает преступление, зачастую ставят под угрозу не только свои здоровье и жизнь, но и окружающих. Ведь никогда точно нельзя быть уверенным, что электрический провод не под напряжением, а нефть из трубопровода при попытке незаконной врезки не хлестанет фонтаном...



И еще, как свидетельствует практика, рано или поздно злоумышленники все равно будут привлечены к ответственности. Ну, а тут можно только привести в назидание известную фразу Папанова из фильма «Берегись автомобиля»: «Тебя посадют, а ты не воруй!»

Кстати, в каждом номере нашей газеты публикуются номера телефонов «Горячей линии безопасности»: **4-21-14, 8-982-529-78-75.** Позвонив по ним, работники предприятия могут сообщить о фактах хищения имущества «Мегионнефтегаза», коррупции и других злоупотреблениях. Это не просто активная гражданская позиция, а забота о безопасности предприятия, да и о своей, личной.

Ирина БОЙКО.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ НЕФТЯНИКА

СВЕЖО И АКТУАЛЬНО!

В традиционной рубрике «На книжную полку нефтяника» мы рассказываем о литературных новинках и бестселлерах в области нефтегазовой промышленности. Представляем Вашему вниманию самые свежие монографии – издания 2015 года, которые уже появились в технической библиотеке ОАО «СН-МНГ» и доступны читателям. Надеемся, что этот обзор станет хорошим навигатором в вопросах самообразования и поможет провести новогодние каникулы, совместив приятное с полезным.

Менеджмент

Э.М. Коротков – 2-е изд. – М.: Издательство «Юрайт», 2015. – 640 с.



Данный учебник отличается от подобных изданий инновационным подходом к проблемам современного менеджмента. Некоторые из них рассматриваются впервые: латентность, креативный потенциал, энергия веры в механизме управления, технология, человеческий капитал, профессионализация и др. Учебник ориентирован на перспективные визуализированные технологии обучения, помогающие воспринимать знания в логически систематизированном виде. Это способствует их более глубокому усвоению и запоминанию, а также позволяет переводить учебный материал в компьютерные программы обучения.

Экономика предприятий (организаций) нефтяной и газовой промышленности

В.Ф. Дунаев. – М.: ЦентрЛитНефтеГаз, 2015. – 330 с.



В учебнике подробно рассмотрена экономика предприятия нефтяной и газовой промышленности. Проанализировано текущее состояние, проблемы и перспективы развития ТЭК РФ. Описаны структура и состав основных фондов и оборотных средств предприятия, оплата труда персонала, принципы формирования себестоимости производства, вопросы ценообразования, прибыли, рентабельности, финансов, налогов, инновационной и внешнеэкономической деятельности, банкротства и санации предприятия. Издание будет полезно как студентам экономических и технических специальностей, так и преподавателям, руководителям и специалистам нефтегазовой отрасли.

Микроэкономика: учебник и практикум

Г.А. Маховикова. – М.: Издательство «Юрайт», 2015. – 281 с.

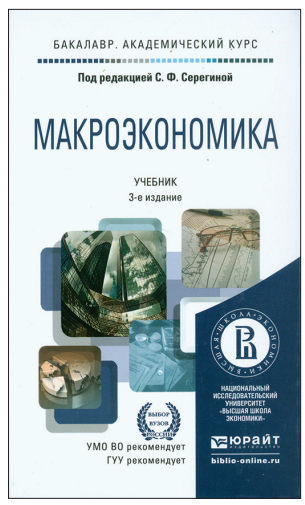


На страницах учебника изложены базовые темы курса микроэкономики: рассмотрены основы теории спроса и предложения, потребительского выбора, вопросы издержек производства, поведение предприятия при различных видах конкуренции. Раскрываются особенности спроса и предложения на рынках факторов производства, понятие общего экономического равновесия и роль государства в его регулировании. В практикум включены типовые задачи с решениями, способствующие лучшему усвоению курса и умению самостоятельно применять теоретические знания. Пособие соответствует актуальным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Макроэкономика

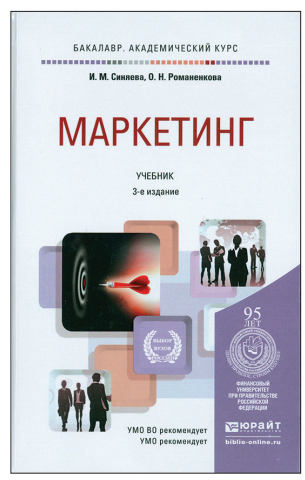
А.В. Аносова, И.А. Ким, С.Ф. Серегина и др.; под ред. С.Ф. Серегиной. – М.: Издательство «Юрайт», 2015. – 527 с.

В учебнике дано систематизированное изложение основных макроэкономических концепций и моделей, составляющих содержание стандартного курса макроэкономики вводного и первого уровней. Материал книги дает возможность получить целостное представление о принципах функционирования экономики, основных направлениях экономической политики государства. Теоретический материал учебника иллюстрируется интересными примерами из практики, историческими ссылками, комментариями специалистов.



Маркетинг

И. М. Синяева, О. Н. Романенкова – 3-е изд. – М.: Издательство «Юрайт», 2015. – 495 с.



В данном учебнике представлены концепции управления, принципы и функции маркетинга, товарная политика, а также основы успешного позиционирования, которые находятся в неразрывной связи с использованием элементов интегрированного маркетинга в корпоративной философии рыночного участия. В логической последовательности в монографии раскрываются организационные формы управления интегрированными коммуникациями, даны технологии внутрифирменного планирования. Широко раскрыты концепция рекламных технологий и связей с общественностью, которые надо своевременно и гибко использовать в организации для получения намеченного результата в работе.

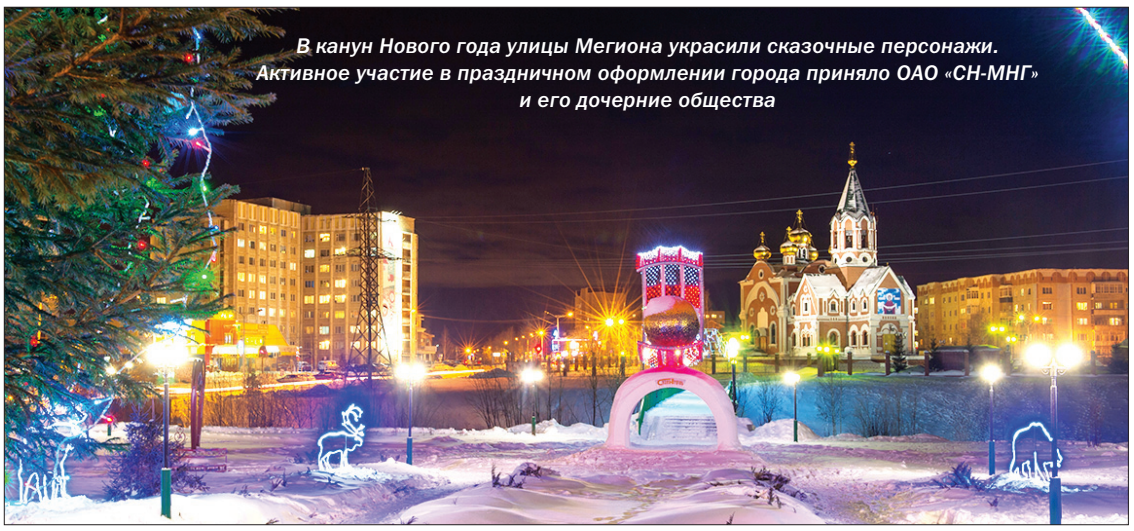
Владислава МАКОВЕЦКАЯ.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

СКАЗОЧНЫЕ НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ

Большая елка и хлопушки, запах мандаринов и нарядные костюмы, сладкие подарки и, конечно же, Дедушка Мороз со Снегурочкой – все это неотъемлемые атрибуты новогоднего праздника для каждого ребенка. А по-настоящему волшебным этот день делают предвкушение чуда и искренняя вера в осуществление всех желаний. Исполнять детские мечты, дарить сказку в канун Нового года – добрая традиция ОАО «СН-МНГ», и приближающийся 2016 не станет исключением. На организацию и проведение новогодних мероприятий «Мегионнефтегаз» направил порядка 10 миллионов рублей.



В канун Нового года улицы Мегиона украсили сказочные персонажи. Активное участие в праздничном оформлении города приняло ОАО «СН-МНГ» и его дочерние общества

За окном мороз, а дом согрет теплом семейного очага, радостным детским смехом, улыбками родных и близких... Неспроста Новый год считают самым семейным праздником, и каждый стремится встретить его в кругу дорогих сердцу людей. Не менее любимы и другие традиции рождественских каникул – запускать фейерверки, кататься на санках, гулять в ледовом городке – все это по нраву не только детворе, но и взрослым. Особенно, когда весь город сияет праздничной иллюминацией, а на его улицах «живут» сказочные герои. Чтобы создать в Мегионе новогоднюю атмосферу, ОАО «СН-МНГ» приняло активное участие в украшении города.

Так, у здания лечебно-диагностического центра «Здоровье» и офисов «Мегионнефтегаза» выросли снежные фигуры, засияли огни. А сотрудники ООО «МегионЭнергоНефть» превратили сквер в честь 500-миллионной тонны мегионской нефти, в настоящее произведение искусства.

Отдельным нарядным островом стоит спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина». Его праздничное убранство мегионцы оценят не только снаружи, но и внутри. В преддверии самого долгожданного для ребятни праздника комплекс превратился в сказочный дворец, в котором живут любимые герои книг и мультипликационных фильмов. Они уже ждут своих главных гостей – детей сотрудников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятий. Новогоднее представление посетят свыше четырех тысяч мальчишек и девчонок, от самых маленьких до старшеклассников. Детские утренники стартовали уже сегодня. Во время театрализованной игры «Заснеженная история, или Новогодние приключения в сказочном королевстве» ребята становятся героями увлекательного путешествия в мир фантазии и чудес. Для детей постарше (14–17 лет) 20 и 21 декабря также в «Жемчужине» пройдут молодежные дискотеки.

Сохранится и еще одна добрая традиция – каждый ребенок, чьи родители трудятся в «Мегионнефтегазе», получит большой сладкий подарок, который, несомненно, умножит радость торжества.

Продолжится праздник и с наступлением 2016-го. С 4 по 7 января дети мегионских нефтяников поедут в Нижневартовский театр кукол «Барабашка» на представление «Новогодний переполох в Лукоморье» и премьерный спектакль «Сказка о царе Салтане». ОАО «СН-МНГ» стремится подарить праздник не только юным мегионцам, но и ребятам, которые живут на территориях, где предприятие ведет производственную деятельность. К примеру, в этом году планируется поездка в театр кукол детей из деревни Вата. В ОАО «СН-МНГ» убеждены, что даже в условиях нестабильной экономической ситуации, вызванной внешними факторами, праздник должен прийти в каждый дом! Ведь хорошее настроение и счастливые детские улыбки – дороже всего!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ ГОРОДА

Администрация Мегиона доводит до сведения горожан, что собственники квартир в многоквартирных домах, погасившие всю задолженность по взносам на капитальный ремонт до 15 января 2016 года, освобождаются от уплаты пени за просрочку платежей.

После указанного срока долги злостных неплательщиков будут взыскиваться через суд, с оплатой пени и судебных издержек. Оплата взносов на капитальный ремонт многоквартирных домов является обязательной согласно ст. 169 жилищного кодекса Российской Федерации.

Кроме того, с 3 ноября освобождаются от уплаты взносов на капремонт владельцы квартир в новостройках, до момента, когда дому исполнится 5 лет.

Что касается деревянных двухэтажных домов, то они могут быть исключены из программы капремонта, если собственники предоставят акт обследования, подтверждающий 65-70-процентный износ строения. За консультацией можно обратиться в управляющую компанию.

Адресовать свои вопросы, касающиеся капремонта, можно также специалистам Югорского фонда капитального ремонта многоквартирных домов, которые 19 декабря, с 10 до 18 часов, проведут прием мегионцев в помещении общественной приемной губернатора ХМАО-Югры по адресу: ул.Нефтяников, 8.

По сообщениям управления информационной политики администрации г.Мегиона.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение

«УКРАСИМ НОВОГОДНЮЮ НЕФТЯНУЮ ЕЛКУ ВМЕСТЕ!»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Организатором и генеральным спонсором конкурса выступает ОАО «СН-МНГ».

1.2. Информационным партнером конкурса является газета «Мегионнефтегаз-Вести».

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА:

- пропаганда семейных ценностей;
- привлечение детей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ к творческому процессу по подготовке корпоративных командообразующих мероприятий;
- выявление и поощрение творческого потенциала семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;
- сохранение и укрепление корпоративных традиций празднования Нового года;
- развитие у подрастающего поколения чувства гордости за свой труд и бережного отношения к труду других людей.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА.

3.1. Участниками конкурса могут стать:

- дети работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ.
- дети дошкольного возраста;
- дети младшего школьного возраста;
- дети среднего и старшего школьного возраста.

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.

4.1. Конкурс проводится по трем категориям:

4.2. Сроки проведения конкурса:

- первый этап с 11 декабря 2015 г. по 25 декабря 2015 года (прием конкурсных работ);
- второй этап с 28 декабря 2015 года по 29 декабря 2015 года (подведение итогов конкурса);
- третий этап – награждение победителей. О времени и месте проведения Церемонии награждения будет сообщено дополнительно;
- указанные даты могут быть изменены организационным комитетом конкурса (далее – Оргкомитет).

4.3. Прием конкурсных работ осуществляется следующим образом:

- конкурсные работы принимаются в рабочие дни с 08.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 в пресс-службе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2 (центральный офис АНГДУ).

Тел. 8 (34643) 4-74-72.

5. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КОНКУРСНОЙ РАБОТЕ:

- елочное новогоднее украшение может быть выполнено из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, всевозможных подручных материалов. Оно должно иметь петлю, прищепку или скобу для крепления к елочным ветвям;
- форма елочного новогоднего украшения может быть любой;
- к работе должна быть приложена информация об участнике (фамилия, имя, отчество, возраст автора, контактные данные, название композиции).

5.1. Каждое елочное новогоднее украшение должно соответствовать следующим критериям:

- соответствие праздничной новогодней тематике и размерам, позволяющим использовать его для украшения новогодней елки;
- оригинальность, художественный дизайн;
- качество исполнения.

5.2. На конкурс не принимаются:

- елочные украшения, в которых присутствуют острые металлические детали, битое стекло;
- елочные украшения, представленные по окончании срока приема конкурсных работ.

5.3. Каждый участник может подать не более двух работ.

6. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА:

- оценка проводится по 10-балльной шкале (1 – минимальный балл, 10 – максимальный балл). Победители определяются по максимальной сумме баллов;
- победителями Конкурса считаются не более трех участников с максимальными суммами набранных баллов. В случае совпадения количества набранных баллов у претендентов на призовые места предпочтение отдается работе, которая была сдана раньше, чем другие (имеющая меньший порядковый номер). Призовыми считаются места с первого по третье;
- результаты оценки работ участников конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри. Доступ к персональным данным участников конкурса предоставляется только организаторам конкурса;
- всем участникам конкурса выдается диплом участника конкурса;
- информация о конкурсе публикуется в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

7. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

- все участники конкурса награждаются памятными сувенирами и дипломами;
- подведение итогов конкурса и награждение победителей проводится по категориям, указанным в пункте 4.1. настоящего Положения;
- объявление победителей и призеров конкурса, а также вручение наград осуществляются на торжественной церемонии;
- итоги конкурса публикуются в газете «Мегионнефтегаз-Вести».



8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1. Вопросы, не отрегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Конкурсные работы не рецензируются и участникам не возвращаются.

В.Н. ВОЙТЕШУК,
директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ».

ПРОДАЕТСЯ

ПРОДАЕТСЯ
1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ
Митцубиси ASX, декабрь 2011 г., двигатель 1,6, 2 WD, MT, отс, цвет «белый перламутр», пробег 62 тыс. км, цена 730 тыс. руб. Тел. 8-904-450-13-19. (3-3)
Опель Антара в о/с, декабрь 2012 г.в., цена 1 млн руб., торг уместен. Тел. 2-58-44. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Жир медвежий и барсучий, мед. Тел. 8-904-470-41-17. (3-1)

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.
Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В «Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
1. Врач-офтальмолог, врач-хирург для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях.
Требования:
- наличие высшего образования по специальности «Лечебное дело», сертификата специалиста, квалификационной категории;
2. Фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ».
Требования:
- наличие среднего профессионального образования по специальности «Лечебное дело»,
- сертификат по специальности «Лечебное дело»;
- удостоверения «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий», «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС», «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств».
Контактные телефоны: (34643) 43-212, 46-552, 46-000. Резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, 46-250, e-mail:Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет;
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет;
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.
Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 года. Возможно совместительство.
Справки по тел.: (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтер;
- водитель автомобиля с правом перевоза опасных грузов.
Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуется юрисконсульт по договорной работе. Требования: высшее образование, стаж работы по направлению деятельности.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 4-72-57, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.
Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности.
Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.
Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.
Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (цех автоматизации производства);
- инженер (цех автоматизации производства);
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (монтажно-наладочный участок);
- инженер (монтажно-наладочный участок);
- ведущий инженер (участок охранной-пожарной сигнализации);
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участок по ремонту средств измерений);
- электромонтер станционного радиооборудования (участок УКВ радиосвязи);
- электромонтер станционного оборудования телефонной связи (участок проводной связи);
- кабельщик-спайщик (участок проводной связи);
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (энергетическая служба);
- подсобный рабочий (служба обеспечения производства)
Обращаться по тел. 4-15-22.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.
Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Всю информацию о Совете молодых специалистов вы найдете на корпоративном портале во вкладке «СМС»

Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» начинает активную работу в направлениях:

- **инновационная и научно-техническая деятельность;**
- **спортивные мероприятия;**
- **культурно-массовые мероприятия.**

Если у Вас есть интересные идеи и предложения, свяжитесь с нами!



электронная почта **sms@mng.slavneft.ru**

ТЕЛ. **42-116**
председатель СМС Владислава Маковецкая



К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ»,
состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ» и получающих материальную помощь от ОАО «СН-МНГ».

В Группе социального и негосударственного пенсионного обеспечения ДСиСВ ОАО «СН-МНГ» с января 2016 г. проводится **ЕЖЕГОДНАЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ** пенсионеров ОАО «СН-МНГ». Срок окончания регистрации – 1 марта 2016 года. При себе иметь:
– справку с места жительства;
– паспорт.
Перерегистрация проводится по адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21 (рядом с магазином «Социальный гастроном»), телефоны: 4-11-78, 4-69-22, 4-63-79.**
Несвоевременное прохождение перерегистрации является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется с момента обращения пенсионера, компенсация неполученных выплат не производится.

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ»,
получающих негосударственную пенсию.

В АО Межрегиональном негосударственном пенсионном фонде «Большой» (ранее НПФ «Мега») с января 2016 г. проводится **ЕЖЕГОДНАЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ** участников фонда. Срок окончания регистрации – 1 апреля 2016 года. При себе иметь:
– справку с места жительства;
– паспорт.
Перерегистрация проводится по адресу: **г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. № 2, телефон: 4-78-96.**
Несвоевременное прохождение перерегистрации является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется с момента обращения участника фонда, компенсация неполученных выплат не производится.

Уважаемые абоненты телефонной сети ООО «АиС-Сервис»!

Сообщаем, что **с 01 ноября 2015 г.** произведен **переход с «Базового» тарифного плана на тарифный план «Ветер перемен»** (междугородные и внутризоновые телефонные переговоры), предоставляемый на основании агентского договора ПАО «Ростелеком»

Данные изменения относятся к категории – население. Информация о тарифах находится на сайте www.megion.ru в разделе «Местная телефонная связь».

С вопросами обращаться в Абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

*С чувством глубокой скорби выражаем сердечные соболезнования родным и близким безвременно ушедшего из жизни **ГРЕБЕНЕВА Алексея Петровича,** который был опорой для своей семьи, любящим мужем, отцом двух сыновей, хорошим человеком…*

Пусть Господь поможет пережить это горе и душевную боль.

Коллектив бухгалтерии ОАО «СН-МНГ».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 16.12.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+