СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

12 октября 2007 г.
пятница

№ 36 (747)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

# МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

## НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

стр. 3



Фото Владимира ПРЕСНЯК.

**Одной из главных производственных задач коллектива общества с ограниченной отвественностью «Нефтеспецстрой» является строительство, ремонт, реконструкция дорог, благоустройство территорий. В эти дни бригады дорожных участков предприятия завершают очередную кампанию по асфальтированию.**

В этом сезоне основным заказчиком, как и прежде, выступило акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». Ресурсы ООО «НСС» были задействованы на освоении новых лицензионных участков, создании инфраструктуры отдаленных месторождений. Шесть километров асфальтобетонной дороги построено на Левобережье.

Большой объем работ ежегодно приходится на благоустройство производственных объектов подразделений «Мегионнефтегаза» и его дочерних предприятий. Работами по реконструкции асфальтного полотна были охвачены территории Управления материально-технического снабжения, ООО «Мегионское Тампонажное Управление», ООО «АвтоТрансСервис», ООО «МегионЭнергоНефть», ООО «Мегионское УБР».

Применение современных технологий, большой опыт и ответственный подход позволяют предприятию выполнять работы любой сложности и быть конкурентоспособными на рынке услуг. В текущем году подтверждением тому стал заказ администрации г. Нижневартовска. Мегионские дорожники приняли активное участие в реализации программы благоустройства этого города.

По достоинству оценили качество работ, выполняемых ООО «Нефтеспецстрой», и сторонние предприятия. Общий объем их заказов в текущем году составил 33 тысячи квадратных метров.

Подробнее об этом читайте в материале следующего номера газеты.

Марина ЕГОРОВА.




**В ПОДДЕРЖКУ СИЛОВЫХ ВЕДОМСТВ**
стр. 3

**ГЛАВНОЕ ПРАВИЛО – НЕ ОТКЛАДЫВАТЬ ДЕЛА НА ЗАВТРА**
стр. 4

**ДОРОГУ ЮНЫМ ТАЛАНТАМ**
стр. 4



**НОВЫЕ ТВОРЧЕСКИЕ ГОРИЗОНТЫ**
стр. 4

**КЛУБ АВТОМОБИЛИСТА**
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА с 15 по 21 октября**
стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

# УСПЕШНОЕ РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА – ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

**9 октября генеральный директор акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев провел встречу с уполномоченными представителями коллектива мегионских нефтяников – лидерами профсоюзной организации ОАО «СН-МНГ» и членами Совета представителей работников.**

Подобные встречи в «Мегионнефтегазе» уже давно стали традиционными. По мнению первого руководителя, только в ходе такого прямого диалога можно довести до коллектива информацию о наиболее значимых решениях, принимаемых руководством, без посредников обсудить наиболее насущные проблемы и наметить пути их решения.

Открывая встречу, генеральный директор ОАО «СН-МНГ» обозначил основные задачи, стоящие сегодня перед предприятием, оценил достигнутые к настоящему моменту производственные показатели. Особый акцент при этом



был сделан на перспективах развития «Мегионнефтегаза».

– Активное освоение новых площадей было и остается одним из главных наших приоритетов, – сказал Юрий Шульев. – Поэтому для того чтобы обеспечить более оперативное и эффективное управление вновь вводимыми в эксплуатацию месторождениями, принято решение о создании еще одного нефтегазодобывающего производственного управления «Юг».

*Окончание на стр. 2.*

## НОВОСТИ ТЭК

**Президент России Владимир Путин призвал Киев помнить о том, что долг перед «Газпромом» будет погашаться за счет газа в подземных газохранилищах (ПХГ) Украины.**

Так глава российского государства прокомментировал на встрече с премьер-министром Украины Виктором Януковичем достигнутые договоренности о решении проблемы газового долга Украины перед Газпромом, передает РБК.

В. Путин напомнил, что «Газпром» в соответствии с подписанными документами становится собственником определенного объема газа, находящегося в украинских подземных хранилищах газа. «Но мы должны понимать, и хочу, чтобы украинские коллеги знали об этом, мы будем исходить из того, что газ, который у нас имеется, будет направляться на нужды, прежде всего, украинских потребителей», – подчеркнул В. Путин, передает телеканал «Вести».

Схема транспортировки сырья по нефтепроводу Восточная Сибирь — Тихий океан будет разработана до конца октября — середины ноября 2007 г.

Об этом сообщил заместитель главы Министерства промышленности и энергетики РФ Андрей Дементьев, говорится на сайте «Транснефти». Принятие документа задерживается, но работы над планом грузопотоков в рамках ВСТО сегодня активно ведутся, отметил он.

В соответствии с поручением правительства работы по оценке грузопотоков и тарифной политике в рамках ВСТО планировалось завершить к концу III квартала 2007 года. На первом этапе должна быть разработана схема грузопотоков, на основании которой будут представлены предложения по тарифной модели.

**Открывшаяся 9 октября Европейская газовая конференция подтвердила, что «Газпром» становится ключевым инструментом в формировании энгергетической политики Европы. Теперь у газового монополиста России есть деловые сторонники не только среди партнеров, сообщает агентство «Neftegaz.ru».**

Участниками конференции стали более 300 ведущих топменеджеров компаний, представителей отраслевых организаций и союзов, а также руководителей Еврокомиссии. Важная роль в их докладах отводилась обеспечению России газом, где, в свою очередь, самую важную роль играет «Газпром».

Член правления E.ON Ruhrgas Йохен Вайзе указал, что «это сотрудничество пережило не только нефтяные кризисы, но и перемены, возникшие после распада Советского Союза». Он обратил внимание на то, что в конце прошлого года с российской газовой компанией были подписаны соглашения об увеличении объема поставок газа и продлении контрактов до 2030 года. Тем самым, считает г-н Вайзе, на фоне глобальной конкуренции импортеров оказалось возможным обеспечить существенный дополнительный объем топлива для Европы.

*По материалам электронных информационных агентств.*

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

# УСПЕШНОЕ РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА – ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

*Окончание. Начало на стр. 1*

Генеральный директор подчеркнул, что предприятие не собирается останавливаться на достигнутом и намерено наращивать производственный потенциал.

– В наших планах – участие в тендерах на право разработки новых лицензионных участков, – сказал Юрий Шульев. – Я уверен, что технологии, которыми мы сегодня располагаем, высокие результаты, достигнутые при эксплуатации таких месторождений как Чистинное, Тайлаковское, Ачимовское и других дают нам основания для того, чтобы быть уверенными в успехе.

Обустройство уже введенных участков осуществляется сегодня высокими темпами. При этом развивается не только производственная база, но и многое делается для улучшения бытовых условий. Ввиду отдаленности этих месторождений решен вопрос о строительстве дорог.

По-прежнему активно продолжается реализация мероприятий, направленных на повышение культуры производства. При этом основные усилия направлены на улучшение условий труда тех, кто работает непосредственно на нефтепромыслах. Поэтому планируется продолжить строительство и реконструкцию опорных пунктов бригад добычи, столовых и других объектов социально-бытового назначения.

Но культура производства, как известно, это не только условия труда. Это еще и отношение самих работников к соблюдению норм и правил промышленной безопасности. На этом аспекте в ходе встречи с представителями коллектива Юрий Шульев сделал особый акцент.

Генеральный директор напомнил участникам встречи о том, что еще пять лет назад, когда было положено начало масштабным преобразованиям производственной деятельности «Мегионнефтегаза», руководство акционерного общества ставило главной целью создание условий для стабильной работы предприятия на десятилетия вперед. И сегодня мы видим, как запланированное воплощается в жизнь. ОАО «СН-МНГ» значительно увеличивает свою ресурсную базу и является показательным не только в Югре, но и среди всех предприятий российского ТЭКа в части подхода к освоению новых технологий, ведения геолого-разведочных работ и т.д.

Однако жесткие рыночные условия таковы, что, наращивая одни лишь производственные мощности, удержать и превзойти завоеванные достижения невозможно. Наряду с совершенствованием технологических процессов необходимо проводить аналогичную работу и в плане ведения бизнеса. Экономика диктует свои законы, и игнорировать их нельзя никому: ни малому предприятию, ни тем более такому крупному как акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– Было бы ошибочно полагать, что достигнутые темпы развития производства объясняются лишь растущими ценами на углеводородное сырье, – заметил Юрий Шульев. – Безусловно, это фактор важный, но не основной. Напомню, что сегодняшняя нормативно-правовая база такова, что в распоряжении предприятия после уплаты всех налогов и сборов остается только часть заработанных денег. Именно эти средства мы расходуем на заработную плату, обеспечение социального пакета работникам, инвестиции в производство, строительство, реализацию программ благотворительности и так далее. Полагаю, нет необходимости объяснять, что чем эффективнее будет организован процесс использования этих средств, тем большую отдачу от них смогут ощутить не только наши работники, но и все жители города и округа. Поэтому сегодня мы ищем и находим пути для достижения данной цели. Новый подход к взаимодействию с сервисными предприятиями – один из них.



Этот процесс был запущен около трех лет назад, когда ряд структурных подразделений «Мегионнефтегаза» (транспортный блок, КРС, УБР, энергетика, связь, тепло-, водоснабжение, крепление скважин) получили статус дочерних обществ, а вместе с тем и право на самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность. Не секрет, что преобразования проходили не всегда гладко и безболезненно. Предпринимались и попытки искусственно нагнетать ситуацию. Высказывались самые мрачные прогнозы вплоть до того, что тысячи мегионцев останутся без работы. Однако прошло время, и сегодня мы видим, какова цена этих «прорицаний». Большая часть ставших самостоятельными предприятий успешно вышли на рынок, стали конкурентоспособными и даже, как, к примеру ООО «Мегион-Сервис», ООО «МегионЭнергоНефть», ООО «Мегионское УБР» работают над расширением зоны своей производственной деятельности.

– Да, сегодня на работах в сфере, скажем, капитального и текущего ремонта, бурения скважин, гидравлического разрыва пластов задействованы не только бригады наших дочерних предприятий, – сказал Юрий Шульев. – На этот шаг мы пошли сознательно. Во-первых, искусственно созданные «тепличные» условия не идут на пользу никому, тогда как здоровая конкуренция – отличный стимул для развития. Во-вторых, не расширяя без особой на то необходимости штаты наших сервисных «дочек», мы избегаем рисков, которые могут произойти при изменении той же конъюнктуры рынка. Ведь в этом случае мы всего-навсего откажемся от услуг сторонних организаций, тогда как мегионцы останутся на своих рабочих местах.

Из года в год растет число молодых специалистов, привлекаемых на работу в ОАО «СН-МНГ» и его дочерние предприятия. Кроме того, неизменно высоким остается внимание, которое оказывает руководство предприятия к социальному обустройству и адаптации молодежи на производстве.

Объемы социальных выплат и гарантий сокращать не планируется, сказал Юрий Шульев, отвечая на вопросы производственников. И это видно хотя бы на примере того, как в этом году была проведена кампания летнего отдыха. Неизменный приоритет в этой работе – организация отдыха детей работников предприятия.

В 2007 году в ответ на обращение депутатов городской Думы предприятием было выделено свыше 15 млн рублей на приобретение путевок в оздоровительные лагеря для детей из числа льготных категорий граждан. То есть по сути предприятие взяло на себя заботу по финансированию летней программы оздоровления и отдыха всех мегионских ребятишек.

Еще один волнующий всех вопрос – политика предприятия в области заработной платы. К сожалению, рост цен на некоторые потребительские товары и продукты питания превзошел все ожидаемые прогнозы. Плюс к тому – всем известно, каким неприятным «сюрпризом» для всех стало повышение квартплаты. Безусловно, это негативно сказалось на финансовом благополучии горожан.

Юрий Шульев был солидарен с участниками встречи в том, что нефтяники, обеспечивающие развитие не только города, округа, но и всей страны, должны быть социально защищены.

Представители коллектива ОАО «СН-МНГ» в ходе диалога поднимали не только сугубо производственные вопросы. И, надо сказать, интерес этот далеко не праздный. Не секрет, что большая часть работающего населения Мегиона – это сотрудники «Мегионнефтегаза» и его дочерних предприятий. То есть это люди, обеспечивающие значительную долю поступлений в местный бюджет. Поэтому их интересовала позиция руководства ОАО «СН-МНГ» в отношении происходящих в городе событий.

– Как руководитель градообразующего предприятия я был и буду вне политики, – продолжил разговор Юрий Шульев. – Однако заданные вами вопросы меня не могут не волновать. Мегион – это город, где живут наши работники, в котором, в отличие от некоторых высокопоставленных чиновников мэрии, растут наши дети, а потому оставаться в стороне от муниципальных проблем мы не вправе. Поэтому и было принято решение значительно расширить и активизировать объем оказываемой предприятием финансовой помощи. И я хочу вас заверить, что каждый перечисленный в рамках программы благотворительности рубль пойдет на благие дела.

Кстати, уже сегодня результат благотворительной деятельности нефтяников легко измерить. Это, к примеру, десятки миллионов рублей, благодаря которым в школах и детских садах наконец начало появляться в достаточном количестве новое оборудование, проводится необходимый ремонт, оснащаются спортивные залы. Это уверенность родителей в безопасности своих детей, которая появится благодаря установленным на средства нефтяников системам видеонаблюдения в школах. Словом, производственники, наряду с успешным решением своей главной задачи по добыче черного золота, по-прежнему принимают самое деятельное участие в развитии социальной сферы города.

**Елена УСАНОВА.**
**Фото Сергея ЛИПКИНА.**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

# В ПОДДЕРЖКУ СИЛОВЫХ ВЕДОМСТВ

**Акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжает оказывать содействие силовым ведомствам в укреплении их материально-технической базы. 5 октября состоялась торжественная церемония, в ходе которой зональному отделу управления по борьбе с организованной преступностью УВД по ХМАО – Югре был передан новый автомобиль «Шевроле-Ланос».**




**Это уже не первый вклад мегионских нефтяников в усиление материально-технической базы силовых структур. На постоянной основе ОАО «СН-МНГ» оказывает поддержку Нижневартовскому межрайонному отделу Федеральной службы госнаркоконтроля по ХМАО – Югре, для которой ранее были приобретены автомобиль и мобильные комплексы радиосвязи. Кроме того, в прошлом году предприятие предоставило ОВД г. Мегиона оргтехнику на общую сумму порядка 250 млн рублей.**

Уже не первый год акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» реализует масштабную социальную программу, главная цель которой – содействовать повышению качества жизни югорчан. Градообразующее предприятие прикладывает немало сил и средств для того, чтобы город Мегион и весь Ханты-Мансийский округ активно развивались, а его жители были уверены в завтрашнем дне. Комфорт и безопасность – то, без чего подобной уверенности быть не может. Поэтому ОАО «СН-МНГ» стало первым в регионе предприятием, руководство которого приняло решение оказывать поддержку силовым ведомствам на постоянной основе.

– «Мегионнефтегаз» – градообразующее предприятие, и для нас важно, чтобы наши работники, заступая на трудовую вахту, были спокойны за здоровье, благополучие и безопасность своих близких, – сказал генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Юрий Шульев. – Поэтому мы поддерживали и будем поддерживать тех, кто стоит на страже законности и правопорядка. Я надеюсь, что сотрудники силовых ведомств будут работать с еще большей эффективностью и оперативностью, а новый автомобиль, который сегодня мы передаем управлению по борьбе с организованной преступностью, поможет им в этом.

Как отметил и.о. начальника зонального отдела УБОП УВД по ХМАО – Югре Борис Зиненко, такая поддержка нефтяников действительно значима.

– Территория нашей деятельности очень обширна. Это Мегион, Лангепас, Нижневартовск и Нижневартовский район, – продолжил Борис Зиненко. – А потому переданный сегодня автомобиль, вне всякого сомнения, позволит существенно повысить нашу оперативность.

Немало социальных проектов «Мегионнефтегаза» воплощаются при участии городской Думы. А потому в ходе торжественного мероприятия было неслучайно отмечено, что состоявшееся в минувшую пятницу событие – свидетельство того, что сотрудничество крупного бизнеса, власти и силовых ведомств может и должно быть эффективным.

– Сегодня принято много говорить о социальной ответственности бизнеса, – сказал председатель Думы г. Мегиона Владимир Бойко. – Не секрет, что иногда за этими словами кроются лишь какие-то разовые и малоэффективные мероприятия. Мне вдвойне приятно отметить, что наше градообразующее предприятие работает совсем по другому принципу. Для мегионских нефтяников действительно небезразлична обстановка в городе и благополучие его жителей. И это не пустые слова. Руководство «Мегионнефтегаза» и лично генеральный директор Юрий Шульев не оставляет без внимания обращения депутатов городской Думы, благодаря чему удается реализовывать многие социальные проекты как городского, так и окружного масштаба.

**Елена ИЛЬИНА.**
**Фото Владимира ПРЕСНЯК.**

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

# ЗАБОТА О ГОРОДЕ НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

**Сорок три миллиона рублей перечислит акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» детским садам, школам и учреждениям дополнительного образования г. Мегиона и пос. Высокий.**

28 миллионов рублей из этой суммы будут направлены на приобретение систем видеонаблюдения для высоковских и мегионских школ.

Решение профинансировать покупку этого дорогостоящего оборудования вызвано заботой о безопасности юных горожан. По оценкам специалистов, системы видеонаблюдения позволят предотвратить любую экстренную ситуацию: будь то пожар, загазованность или другое чрезвычайное происшествие. Незаменимым это оборудование является и в плане профилактики правонарушений в школах.

Кроме того, еще 12 миллионов рублей будут направлены на укрепление материальной базы детских дошкольных и образовательных учреждений. Напомним, уже на протяжении ряда лет по решению руководства «Мегионнефтегаза» школам и детским садам регулярно перечисляются значительные средства, позволяющие оснащать их современным оборудованием, закупать спортинвентарь, проводить ремонт и так далее. Стоит отметить, что финансовая помощь оказывается адресно, то есть поступает непосредственно на счета образовательных учреждений. И это является лучшей гарантией их эффективного и целевого использования.

Напомним, что в преддверии нового учебного года детским учреждениям города были перечислены 5,9 млн рублей. Однако, учитывая острую потребность школ и детских садов в модернизации материальной базы, генеральным директором ОАО «СН-МНГ» Юрием Шульевым принято решение об оказании дополнительной финансовой помощи.

Три миллиона рублей акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» перечислит детской школе искусств имени Анатолия Кузьмина. Эти средства будут направлены на покупку музыкальных инструментов. За 40-летнюю историю школы подобное масштабное обновление произойдет впервые.

ДШИ им. А.М. Кузьмина – одно из старейших образовательных учреждений Мегиона. Заслуги педагогов школы и успехи учеников широко известны в Ханты-Мансийском округе и за его пределами. Наличие хороших музыкальных инструментов сегодня является одним из условий для дальнейшего повышения эффективности образовательного процесса. При помощи «Мегионнефтегаза» будут закуплены инструменты для фортепианного, народного, духового и струнного отделений.

– Нынешний учебный год начался под знаком 40-летия школы, которое педагоги и ученики отметили в марте 2007 года, поэтому нам особенно приятно получить такой значительный подарок к юбилею и Дню учителя, – говорит директор школы искусств Раиса Беликова. – Качественные инструменты стоят дорого, и не всегда родители имеют возможность купить своему ребенку хорошую скрипку, аккордеон или тем более пианино. Теперь, благодаря помощи нефтяников, для развития детского творчества не будет никаких ограничений.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянной основе оказывает содействие деятельности, нацеленной на укрепление духовности горожан, сохранение нравственных ценностей. Адресной поддержкой градообразующего предприятия охвачены как религиозные общины, так и негосударственное образовательное учреждение «Мегионская православная гимназия». Именно на финансирование ее деятельности будет направлена основная часть средств из двух миллионов рублей, которые в ближайшее время мегионские нефтяники перечислят храму Покрова Пресвятой Богородицы.

Сегодня основы религии в гимназии изучают 73 ученика. Интерес к православному образованию среди мегионцев неуклонно растет.

– Ежегодно число воспитанников увеличивается. Расширение деятельности требует дополнительных финансовых затрат. Поддержка нефтяников весома и в очередной раз поможет решить организационные вопросы, значительно укрепить материальную техническую базу учреждения, – прокомментировала заведующая православной гимназией Оксана Шепель.

Полмиллиона рублей градообразующее предприятие выделяло этому образовательному учреждению в прошлом году. Данные средства позволили оснастить гимназию современными техническими средствами и тем самым повысить эффективность учебно-воспитательного процесса.

**Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».**

АКТУАЛЬНО

# О ПЕНСИЯХ СЕВЕРЯНАМ

**Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», внесенный группой депутатов.**

По словам председателя комитета по проблемам Севера и Дальнего Востока Валентины Пивненко, поправки позволят пенсионерам, имеющим определенный стаж работы на Севере, выезжать в другие регионы, более благоприятные по климатическим условиям проживания, сохраняя при этом значительную часть трудовой пенсии.

Законопроект предусматривает увеличение с 1 января 2008 года базовых частей трудовой пенсии по старости и по инвалидности пенсионерам-северянам.

По действующему законодательству, базовые части трудовой пенсии по старости и инвалидности пенсионерам, проживающим на Севере, выплачиваются с учетом районного коэффициента, а при выезде с Севера размер базовой части определяется в обычном порядке.

В соответствии с принятым в первом чтении проектом, пенсионерам, проработавшим не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин, размер базовой части трудовой пенсии будет установлен в сумме 1890 рублей. Размер базовой части трудовой пенсии у лиц, достигших возраста 80 лет, а также у лиц, имеющих ограничение способности к трудовой деятельности III степени, составит 3780 рублей в месяц. Базовая часть трудовой пенсии по инвалидности составит 3780 рублей при III степени ограничения трудоспособности, 1890 рублей – при II степени, 945 рублей – при I степени.

У пенсионеров, проработавших не менее 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющим необходимый страховой стаж (25 лет у мужчин и 20 лет у женщин), базовая часть трудовой пенсии составит 1638 рублей, а по достижении 80 лет или при III степени ограничения трудоспособности – 3276 рублей. Базовая часть трудовой пенсии по инвалидности у названной категории пенсионеров составит 3276 рублей при III степени ограничения трудоспособности, 1638 рублей – при II степени и 819 – при I степени.

Проект предусматривает, что повышенные размеры базовых частей трудовых пенсий будут устанавливаться независимо от места жительства пенсионеров.

Пенсионеры, проработавшие необходимое количество лет на Севере, смогут выбирать между обычным размером базовой части пенсии, увеличенным на северный коэффициент, и повышенным размером базовой части трудовой пенсии, определенным в законопроекте.

На реализацию закона в 2008 году потребуется около 8 млрд рублей, сообщает управление по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ Госдумы РФ.

*ИА «Югра-Информ».*

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

# ГЛАВНОЕ ПРАВИЛО – НЕ ОТКЛАДЫВАТЬ ДЕЛА НА ЗАВТРА

**Трудовая элита «Мегионнефтегаза» – неизменная гордость предприятия. Из года в год увеличивается число тех, кто своим трудом заслужил звание передовика. Среди них и инженер производственного отдела по добыче нефти и газа одноименного департамента Альбина Одинокова. В текущем году она была удостоена почетного звания «Ветеран труда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».**

Новоиспеченный ветеран далек от привычного образа заслуженного работника почтенного возраста. Эта миловидная улыбчивая женщина полна энергии и надежд, что главные ее победы еще впереди. А вот уважением и авторитетом, сопутствующими званию, она обладает в полной мере. Завоеваны они благодаря настойчивости в работе, стремлению выполнить стоящие задачи безупречно. По признанию коллектива, она никогда не откладывает проблемы про запас и всякий раз стремится найти оптимальные варианты их решения. Все это плоды хорошей производственной школы, влияния наставников и уроки отношения к работе, которые личным примером преподали Альбине Борисовне ее родители.

В нефтяной отрасли она, можно сказать, с детства. Сама жизнь определила ее профессиональный путь. Родители трудились в одном коллективе, и именно их организация строила в свое время первый ЦППН. Будучи подростком, Альбина Одинокова становилась невольной участницей домашних планерок. Через некоторое время их семья переехала на большую землю, но Альбине суждено было вернуться в Мегион. В 1985 году, после окончания Самарского политехнического института, она вместе с подругами по распределению попала в город, где прошли ее школьные годы. А сегодня из окна рабочего кабинета Альбина Борисовна не без гордости смотрит на тот самый нефтяной парк, в возведении которого есть доля труда ее родителей.

Первым местом работы стала трубная база, где в течение одиннадцати лет Альбина Борисовна трудилась мастером ЦПСкР. Конец восьмидесятых годов был временем создания бригады по подготовке НКТ и штанг к ремонту, внедрения новой системы организации труда. В те годы реализовалась идея о предварительной очистке труб с помощью газотурбинной установки. Применяется она и по сей день.

В профессиональном становлении Альбины Одиноковой важную роль сыграл старший мастер Владимир Кириллов. Добросовестность, принципиальность и высокая ответственность молодого специалиста (а именно такому подходу к обязанностям учил ее наставник) проявились в полной мере и были оценены руководством.



В 1996 году Альбину Борисовну пригласили перейти на работу в департамент добычи нефти и газа. Коллектив отдела принял сотрудницу радушно, что вкупе с присущими ее характеру качествами помогло быстро освоить новую специфику. Сегодня, по прошествии одиннадцати лет работы, Альбина Борисовна сама щедро делится опытом с молодежью, коллеги всегда могут рассчитывать на ее помощь и поддержку в любых ситуациях.

Под контролем Альбины Борисовны находятся все имеющиеся на месторождениях «Мегионнефтегаза» нефтесборные сети. Она осуществляет гидравлические расчеты, выдает рекомендации, позволяющие совершенствовать технологию их эксплуатации и ремонтов, анализирует причины инцидентов, произошедших на опасных производственных объектах. Словом, ее деятельность направлена на обеспечение эффективности и безопасности работы трубопроводов.

На торжественном собрании, приуроченном ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, за достигнутые результаты и добросовестный труд Альбине Одиноковой была вручена заслуженная награда. Приняла ее с радостным волнением, хотя за 21 год работы на предприятии это далеко не первое публичное признание профессионализма. После завершения мероприятия Альбина Борисовна отправилась на работу. Ждали дела, которые нельзя откладывать на завтра.

**Марина ЕГОРОВА.**
**Фото Владимира ПРЕСНЯК.**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



# ДОРОГУ ЮНЫМ ТАЛАНТАМ

**В нашем городе создан благотворительный фонд «Мегионское дарование». Первую значительную помощь этой организации оказало акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз», выделившее фонду 1 миллион рублей.**

Созданный по инициативе жителей г. Мегиона фонд призван оказывать поддержку юным спортсменам, а также содействовать развитию детского и юношеского спорта. Особое внимание при этом будет уделяться ребятам, уже достигшим определенных высот и заявивших о своем потенциале на турнирах общероссийского и международного уровня. В числе таких спортсменов – звездная танцевальная пара Роман Ковган и Марина Сергеева. Напомним, что они уже не единожды завоевывали звание чемпионов на международных турнирах по спортивным танцам.

Как прокомментировали представители фонда «Мегионское дарование», финансовая помощь, оказанная градообразующим предприятием, очень важна, так как позволит ребятам лучше подготовиться к новым турнирам, продолжить свой профессиональный рост, а значит – не только удержать завоеванные рубежи, но и выйти к новым горизонтам развития.

Остается добавить, что ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянной основе оказывает поддержку талантливой и творческой молодежи города. Так, предприятие с 2002 года реализует собственную благотворительную программу «Мегионнефтегаз» – здоровое поколение», в рамках которой для мальчишек и девчонок открыты бесплатные спортивные секции. Кроме того, средства, в том числе и на развитие детского спорта, перечисляются учреждениям дошкольного, школьного и дополнительного образования. Только к началу нового учебного года мегионской Детско-юношеской спортивной школе № 3 была оказана благотворительная помощь в сумме 100 тысяч рублей.

**Елена ИЛЬИНА.**

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

# НОВЫЕ ТВОРЧЕСКИЕ ГОРИЗОНТЫ

**ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» направило 200 тысяч рублей в помощь культурно-спортивному обществу инвалидов «Росиночка». Акционерное общество на постоянной основе оказывает поддержку этой организации. Полученные средства пойдут на развитие деятельности общества.**

КСОИ «Росиночка» объединяет людей с активной жизненной позицией. Члены организации регулярно участвуют в различных соревнованиях, культурных мероприятиях не только в Мегионе, но и других городах Югры. Этим летом команда КСОИ «Росиночка» заняла пятое место в окружной спартакиаде среди инвалидов.

В обществе работают творческие мастерские художественной фотографии и текстильной куклы, в этом году приступили к реализации нового направления деятельности – изучению основ журналистики. В январе 2008 года КСОИ «Росиночка» будет отмечать пятнадцатилетие, и активисты общества хотят подготовить юбилейный альбом об истории и сегодняшнем дне организации. Часть спонсорских средств будет направлена именно на эту работу. В ближайших планах «Росиночки» – участие в окружном турнире по настольному теннису в Лангепасе и в городском этапе фестиваля декоративно-прикладного творчества инвалидов Югры «Золотые руки».

– Зачастую нашего энтузиазма, энергии и желания не хватает для реализации всего задуманного. Однако многие идеи воплощаются в реальность при поддержке «Мегионнефтегаза», – говорит председатель общества Татьяна Мамонтова. – Градообразующее предприятие на протяжении нескольких лет оказывает «Росиночке» существенную помощь. В этот раз на спонсорские средства мы смогли поздравить старшее поколение нашей организации с Днем пожилого человека. Только благодаря помощи ОАО «СН-МНГ» спортсмены-теннисисты поедут на соревнования. Мы искренне признательны всему коллективу мегионских нефтяников и лично Юрию Викторовичу Шульеву за постоянное внимание к нашим нуждам.

По словам Татьяны Мамонтовой, финансовая помощь позволит развить деятельность творческих мастерских. В этом году для изготовления кукол из текстиля мастерицы «Росиночки» выбрали тему народных костюмов различных областей и регионов многонациональной России. Чтобы осуществить намеченные планы, потребуется не только собрать информацию об особенностях национальных нарядов, но и закупить необходимые материалы.

В фотостудии, оснастить которую помогло ОАО «СН-МНГ», накопились работы для очередной выставки. На ее организацию тоже потребуются средства. Часть спонсорских денег пойдет на проведение мероприятий, посвященных Международному дню инвалидов.

**Елена НОВОСЕЛОВА.**
**Фото из архива КСОИ «Росиночка».**





МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

КЛУБ АВТОМОБИЛИСТА

# СТРАСТИ ПО ТАЛОНЧИКУ

**Ни для кого не секрет, что талон техосмотра можно купить. Некоторые так и поступают, чтобы, например, не терять времени в очередях.**

Это нехорошо и незаконно, но, как говорят, экономит время. Правда, бывают исключения. Ведь нередко полученные вроде бы у «проверенных людей» с «проверенными связями» талоны оказываются поддельными. И вот тут у «честного приобретателя» начинается головная боль.

## Осторожно, ручная сборка

Понятно, что техосмотр надо не покупать, а проходить, тогда точно не попадешь в неприятную историю с уголовными последствиями. Понятно-то понятно, но «жучкам», что специализируются на этом бизнесе, разговоры о загруженности пунктов ГТО и чрезмерной требовательности инспекторов только на руку. Так что выбирайте: или экономия времени, или риск попасть в неприятную историю.

Но в историю могут попасть и вполне законопослушные граждане. Например, вы купили машину по доверенности – эту практику еще никто не отменял – с тем, чтобы вскоре снять ее с учета и зарегистрировать на себя. Но пока суд да дело, катаетесь на ней и в ус не дуете. В один прекрасный момент останавливают вас на посту, проверяют документы и сообщают, что есть подозрения, что талон техосмотра поддельный.




Считайте, что поездка на этом закончилась. Инспектор, обнаруживший поддельный талон, обязан сопроводить вас вместе с документами в местный территориальный орган внутренних дел, проще говоря, в отделение милиции.

Там от вас потребуют написать объяснительную. Ну а дальше – долгое и утомительное хождение по инстанциям.

Талон будет направлен на экспертизу. Если она даст положительные результаты, то есть выявит, что талон изготовлен не типографским способом, вам грозит уголовное преследование. Как минимум за управление транспортным средством с заведомо поддельными документами.

## Без номеров – только пешком

В любом случае инспектора мало волнует, поддельный талон или настоящий, но, например, купленный «у хорошего гаишника». Для него главное то, что вашего автомобиля может не оказаться в базе транспортных средств, прошедших техосмотр. Этого достаточно, чтобы запретить эксплуатацию транспортного средства и снять с него регистрационные знаки, а на вас наложить штраф в размере 200 рублей.

Штраф, конечно, небольшой, а мороки после много: машину до момента прохождения техосмотра и получения обратно номеров придется перемещать на эвакуаторе. За управление транспортным средством без регистрационных знаков вам грозит штраф в размере 5 тысяч рублей или лишение права управления на срок от 1 до 3 месяцев. И такое положение сохранится до 1 июля следующего года. Тогда вступит в силу последняя часть изменений 12-й главы КоАП. В частности, начнет действовать пункт о том, что разрешается движение транспортного средства к месту устранения причины запрещения эксплуатации в течение суток с момента запрещения эксплуатации. То есть, водителям «дадут фору» на сутки.

## Если вы потеряли талон

Напомним, что пройти техосмотр нужно в течение 30 дней после регистрации автомобиля.

Без проверки технического состояния выдача нового талона производится в связи с изменением сведений о собственнике или с заменой государственных регистрационных знаков на нем. Не проводится проверка и тогда, когда талон утерян и вместо него выдается дубликат. Сама процедура выглядит так: вы (собственник или представитель собственника) обращаетесь с соответствующим письменным заявлением в ГИБДД по месту регистрации вашего авто. Там проверяют по базе данных факт прохождения техосмотра и на этом основании выдают дубликат.

Кстати, в этом случае срок очередного осмотра ТС не меняется. Если при проверке факт прохождения технического осмотра не подтверждается, вам придется пройти техосмотр по всем правилам.

*«Российская газета», № 4484 от 5 октября 2007 г.*

КОРОТКО

## ВЫБОРЫ В ГОСДУМУ

### На старт выйдут 14 партий

**Избирательные списки российских партий насчитывают около 6 тысяч кандидатов – сказал председатель Центризбиркома Владимир Чуров, подводя итоги важного этапа – сдачи партийных списков в ЦИК и их заверения.**

Таким образом, на сегодня конкурс в нижнюю палату парламента составляет 13 человек на место. После заверения списков 14 партий из 15 утвержденных Росрегистрацией (партия Возрождения России не проводила съезд) смогут поучаствовать в парламентских выборах. «По мнению Центральной избирательной комиссии, первый этап избирательной кампании прошел без существенных замечаний», – отметил Владимир Чуров. До 17 октября партии должны представить документы для регистрации федерального избирательного списка, а до 28 октября ЦИК должен принять решение о регистрации этих списков. Одна из партий – ЛДПР – уже представила документы на регистрацию своего списка.

После 28 октября будет проведена жеребьевка по определению места партий в бюллетене для голосования и распределению бесплатного эфирного времени.

*«Российская газета».*

БУДЬТЕ В КУРСЕ

# АРМИЯ НЕНУЖНЫХ БАКАЛАВРОВ

## К 2009 году Россия полностью перейдет на систему двухуровневого образования

**В минувшую пятницу Госдума приняла во втором чтении закон о введении двухуровневой системы образования – магистратуры и бакалавриата. По словам авторов проекта, новая система позволит студентам без лишних проволочек продолжить учебу на Западе. Однако, по словам экспертов, для признания наших дипломов во всем мире перехода на систему «бакалавр – магистр» недостаточно. Прежде всего, необходимо доказать, что уровень коррупции в сфере образования резко снизился. А законопроект, напротив, открывает новые возможности для взяточничества.**

Российская система образования станет двухуровневой уже с 1 сентября 2009 года. Первым, базовым, уровнем считается бакалавриат, где придется отучиться четыре года, вторым, высшим, – магистратура, где надо будет «оттрубить» еще два года. Диплом специалиста, который сохранится в медицинских, творческих и некоторых технических вузах, будет выдаваться через пять лет учебы.

Бакалавры получат общие, базовые знания. После получения «корочки» им предложат работу рядовых исполнителей на производстве. Магистров и специалистов готовят в «элиту» – они будут заниматься наукой и соответственно получат более престижную работу. Причем какую именно – зависит от пожеланий работодателей. «Раньше работодатели говорили, что специалисты плохо подготовлены, что надо их по-другому учить, но конкретных путей решения проблемы не предлагали, – рассказали «НИ» в комитете Госдумы по науке и образованию. – Теперь работодатели принимают непосредственное участие в пересмотре образовательных программ, исходя из собственных потребностей».

По замыслу депутатов Госдумы, новая система поможет учащимся определиться, кем они хотят быть. За годы учебы в бакалавриате студент выяснит, насколько его будущая профессия востребована. Если продолжать обучение дальше смысла не имеет, то учащемуся не нужно поступать на первый курс заново. Достаточно сдать экзамены в магистратуру, и в течение двух лет студент может «переучиться» на смежную профессию.

Еще один плюс законопроекта в том, что вчерашнему бакалавру предоставят отсрочку от армии на год, чтобы он мог выбирать – продолжать ли обучение в магистратуре и в какой именно. Напомним, что для дипломированных специалистов, мечтающих об аспирантуре, таких отсрочек предусмотрено не было.

Кроме того, по замыслу авторов законопроекта, переход на двухуровневую систему позволит студентам получить дипломы международного образца и при желании повысить свою квалификацию в западных вузах. Впрочем, по словам экспертов, простого перехода на систему «бакалавр-магистр» для этого недостаточно. «Цель Болонского процесса – не насаждение двухуровневой системы, а согласование образовательных стандартов и итоговых знаний выпускников вузов, – пояснил «НИ» президент Всероссийского фонда образования Сергей Комков. – Наоборот, обязательно сохранение традиционной для страны системы образования. Переход на систему «бакалавр-магистр» совсем не означает автоматическое признание наших дипломов на Западе. Для этого надо доказать, что уровень коррупции в сфере образования резко пошел вниз».



По словам экспертов, многочисленные поправки в новом законопроекте фактически повышают уровень коррупции в сфере образования. «Если раньше поступление в магистратуру происходило автоматически после получения «корочки» бакалавра, то теперь для этого придется сдавать экзамены, – пояснил «НИ» г-н Комков. – Если раньше сами вузы определяли, сколько бакалавров и магистров им нужно, а также соотношение бюджетных и платных мест, то теперь это будут решать чиновники из Минобразования. И, наконец, если раньше вузу нужна была только одна лицензия – на специалитет, то теперь им придется получать две отдельные – на бакалавриат и магистратуру».

Огромным минусом документа эксперты называют и дискриминацию специалистов. Для них магистратура будет считаться вторым высшим образованием, а, значит, за него придется платить. Право продолжить обучение на бесплатной основе есть только у бакалавров. Которым еще надо сильно напрячься, чтобы поступить. «Бюджетные места сокращаются в среднем на 10 % в год, особенно это касается медицинских, гуманитарных и педагогических специальностей, – рассказал «НИ» президент Всероссийского фонда образования. – Через пять-шесть лет у нас вообще не останется бюджетных мест».

Все это, по прогнозам экспертов, приведет к тому, что количество людей с высшим образованием будет стремительно сокращаться. В Минобрнауки считают, что в магистратуру пойдет 30 – 50 % учащихся, по мнению ректора МГУ Виктора Садовничего – не более 25 %, а по данным президента Всероссийского фонда образования – около 10 %. «У нас получится армия никем не востребованных бакалавров, – убежден Сергей Комков. – Формально у них будет законченное высшее образование. Но по уровню знаний это будут недоучки, лишенные возможности повысить свой уровень образования. Это станет началом конца российского высшего образования».

**«Новые известия».**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги!
**Николай Анатольевич Луковский,**
**Семен Дмитриевич Генчев,**
**Рудольф Евгеньевич Гончаров,**
**Анатолий Иванович Темников,**
**Руслан Римович Динькаев,**
**Анатолий Федорович Балуев,**
**Рустам Маратович Юмадилов,**
**Владимир Николаевич Петраков,**
**Валерий Сергеевич Альшегиров,**
**Владимир Ильич Погожев,**
**Сергей Юрьевич Шкуратов,**
**Денис Викторович Дедов,**
**Геннадий Александрович Резниченко,**
**Александр Олегович Королев,**
**Аркадий Владимирович Федоренко,**
**Виталий Петрович Ириневич,**
**Евгений Викторович Поклонский,**
**Андрей Борисович Галушкин,**
**Александр Иванович Нечитайло,**
**Тагир Фаткулович Усманов,**
**Александр Викторович Горин,**
**Рашид Далгатович Булатов,**
**Степан Вячеславович Алипкачев,**
**Алексей Александрович Пушкин,**
**Николай Александрович Сизов,**
поздравляем вас с днем рождения!
*Желаем вам прекрасных дней,*
*Любви, надежды, счастья, света,*
*Добра, что всех даров ценней,*
*В душе – безоблачного лета.*
С уважением, коллектив ООО «Мегион-Сервис».

**Маужиду Нагимовну Шаимову**
поздравляем с юбилеем!
*От души желаем счастья,*
*Много-много долгих лет,*
*Ну а главное, здоровья,*
*Чего дороже в жизни нет.*
Работницы проходной ППН-2.

**Маужиду Нагимовну Шаимову**
поздравляем с юбилеем!
*Пусть этот день обычный, скромный*
*В душе оставит теплый след.*
*Желаем крепкого здоровья*
*На несколько десятков лет.*
Коллектив НГП-1 АНГДУ и операторы пульта управления АНГДУ.

КСОИ «Росиночка»
поздравляет с днем рождения
**Ольгу Александровну Назырову!**
*Пусть будет счастье и здоровье,*
*И пусть на все хватает сил,*
*Чтоб каждый день обычной жизни*
*Лишь только радость приносил.*

Поздравляю внука **Анатолия Доминова**
с 17-летием!
*Как удивительно, что внучек взрослый*
*Когда успел ты, милый, подрасти*
*Пусть жизнь тебе удачу щедро дарит*
*И счастья, и здоровья на твоем пути.*
Бабушка Валентина.

**Любимого Сергея Матвеева**
поздравляю с днем рождения!
*Всего радостного и прекрасного,*
*Все, что доброго есть на земле,*
*Смеха, здоровья, чистого счастья*
*Желаю, родной мой, тебе.*
Жена Татьяна.

Дорогого **Юрия Николаевича Сычева**
поздравляем с днем рождения!
*Желаем счастья и добра,*
*Друзей хороших и тепла,*
*Смеяться, песни петь, любить,*
*Большую жизнь до дна испить.*
С любовью и уважением, жена Нина, Денис и Женя.

Дорогого **Юрия Николаевича Сычева**
поздравляем с днем рождения!
*Пусть дарит жизнь лишь светлые мгновения,*
*Друзей поддержку, близких доброту,*
*Заветных всех желаний исполнения*
*И самую прекрасную мечту.*
Семьи Анисимовых, Оленчук, Снуренко.

**ОСЕННЯЯ РАСПРОДАЖА ОВОЩЕЙ**
для длительного хранения
магазин «Нефтяник»



- **картофель** «Розара»
- **свекла** «Водан»
- **капуста** «Морисс»
- **морковь** «Канада»
- **лук** «Халцедон»

*с. Упорово Тюменская обл.*

## НЕДВИЖИМОСТЬ

### ПРОДАЕТСЯ

**1-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 2, 3-й этаж. Тел. 3-49-76, 8-950-520-12-09. (3-2)
**1-комн. кв.** по ул. Свободы, 44, 5-й этаж. Тел. 4-74-93. (3-3)
**1-комн. кв.** по ул. Заречная, 1/1, ДСК, общ. пл. 38,8 кв. м, 2-й этаж, меблированная, о/с. Тел. 3-57-96, 8-904-469-57-66. (3-3)
**2-комн. кв.** по пр. Победы, 18, общ. пл. 52 кв. м. Тел. 72-965. (3-2)
**2-комн. кв.** в дер. фонде, ленпроект, 2-й этаж. Тел. 8-922-413-55-16. (3-3)
**2-комн. кв.** с мебелью, ДСК, 3-й этаж. Тел. 3-89-33. (3-2)
**2-комн. кв.,** ленпроект, 2-й этаж. Тел. 8-922-400-58-70. (3-1)
**3-комн. кв.** по ул. Сутормина,2, 1-й этаж. Тел. 69-812. (3-1)
**3-комн. кв.** в Мозыре Республика Беларусь. 4-й этаж 4-эт. кирп. дома. Тел. 3-89-33. (3-2)
**3-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 2, 8-й этаж, большая кухня, теплая. Возможна ипотека. Тел. 4-78-92. (3-2)
**3-комн. кв.** по ул. Строителей, 4, общ. пл. 83,1 кв. м, 2 лоджии, евроремонт, меблированная. Дорого. Тел. 8-922-441-64-97. (3-2)
**3-комн. кв.** по ул. Ленина, 14, 3-й этаж, косметический ремонт. Тел. 2-46-56. (3-3)
**3-комн. кв.** по ул. Ленина, 14, 5-й этаж. Тел. 8-919-538-24-87. (3-1)
**3-комн. кв.** по ул. Льговская, 6а, 9-й этаж. Тел. 2-44-66. (3-1)
**3-комн. кв.** по пр. Победы, 18, 1-й этаж 5-эт. дома, 69 кв. м. Можно под офис или магазин. Тел. 8-950-520-38-31. (3-1)
**3-комн. кв.** по ул. Губкина, 17, 1-й этаж, евроокна, ламинат, погреб. Можно под офис. Тел. 8-904-469-76-21. (3-3)
**5-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 10, 1 этаж. Тел. 3-75-88. (3-3)

### АРЕНДА

**Сдается** 1-ком. кв. по ул. Сутормина, 2, меблированная. Оплата 12 тыс. руб. в месяц. Тел. 8-904-456-23-68. (3-2)
**Сдается** 1-комн. кв. организации на длительной срок. Тел. 8-904-456-50-26. (3-2)
**Сдается** 1-комн. кв. в г. Екатеринбурге. Тел. 5-55-62. (3-2)
**Сдается** славянам благоустроенное меблированное жилье в п. Высокий на длительный срок. Тел. 8-922-252-50-26. (3-2)
**Сниму** 1-комн. кв. или комнату на подселении в г. Владимире. Тел. 3-17-37, 8-950-520-49-57. (3-3)

### КУПЛЮ

**1-комн. кв.** СРОЧНО в 5-эт. доме за 1,35 млн руб. Или в АСБ за 1,6 млн руб. Тел. 8-904-470-28-73. (3-1)

## ТРАНСПОРТ

### ПРОДАЕТСЯ

**ВАЗ-21101,** ноябрь 2005 г.в. Тел. 64-256. (3-1)
**ВАЗ-21043** универсал, декабрь 2001 г.в., цвет фиолетовый. пробег 76 тыс. км, газ-бензин, литые диски, подкрылки, подогрев, большой багажник. Цена 75 тыс. руб., торг. Тел. 3-74-27, 8-950-522-71-56. (3-1)
**ВАЗ-2110,** СРОЧНО, 2006 г.в., европанель, полный электропакет. Тел. 65-888, 3-00-40. (3-1)
**ВАЗ-21014,** СРОЧНО, 2006 г.в., цвет «золото инков», пробег 8 тыс. км, люкс. Тел. 8-904-479-67-13. (3-2)
**ВАЗ-21120,** 2004 г.в., цвет «снежная королева», пробег 55 тыс. км, литые диски, сигнализация, музыка MP3, подогрев, х/с. Цена 185 тыс. руб. Тел. 3-85-00, 8-904-479-54-55. (3-3)
**ВАЗ-2110,** 2000 г.в., цвет «мокрый асфальт», пробег 61 тыс. км. Цена договорная. Тел. 8-904-479-64-82. (3-3)
**Тойота-Зая,** 1998 г.в., 7-местный, цвет серый металлик, ДВС-2, все опции. Тел. 8-950-520-09-32. (3-2)
**Тойота-Ками,** дамский джип, 1999 г.в., V-1,3, тюнинг, литье, 4WD. Тел. 3-36-72 (после 18.00). (3-3)
**Тойота-Королла,** август 2006 г.в., цвет «серебро», пробег 15 тыс. км, на гарантии. Тел. 3-69-41, 8-922-405-42-10. (3-3)
**Хонда-Сит,** 2002 г.в., цвет красный, двигатель-1,3, АКПП, сигнализация, полный электропакет. Цена 290 тыс. руб., торг. Тел. 8-904-469-77-10. (3-1)
**Хундай-Гетц,** 2004 г.в., цвет красный, ДВС-1,3, МКПП, пробег 55 тыс. км, х/с. Тел. 8-904-479-90-25. (3-2)
**Хундай-Портер,** 2005 г.в. Цена 290 тыс. руб., возможен торг. Тел. 8-922-151-97-77. (3-3)
**Литые диски** R-15, 5 отверстий. Тел. 8-912-933-19-97. (3-3)
**Комплект** литых дисков R/14. Тел. 2-33-65. (3-1)

## ГАРАЖИ

### ПРОДАЕТСЯ

**Гараж** металлический на санях, 4х6. Тел. 3-89-33. (3-2)
**Гараж** кап. в КООП «Дорожник», 6х8, свет, охрана, подъезд круглогодично. Тел. 8-950-524-79-91. (3-2)
**Гараж** кап. в КООП «Спутник». Тел. 8-922-434-41-65, 8-922-421-42-16, 3-44-98. (3-3)

### АРЕНДА

**Сдается** кап. гараж. тел. 8-904-469-95-10. (3-3)

## МЕБЕЛЬ

### ПРОДАЕТСЯ

**Спальный** гарнитур произв. Италия. Тел. 64-089. (3-1)
**Спальный** гарнитур, б/у, о/с. Цена 3 тыс. руб., торг. Тел. 8-908-897-13-32. (3-1)
**Комплект** мебели из 4 предметов. СРОЧНО. Недорого. Тел. 4-76-16. (3-1)

## БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

### ПРОДАЕТСЯ

**Холодильник** Деу произв. Корея; морозильная камера «Бирюса»; эл.плита «Кайзер» произ. Германия; эл.вытяжка произв. Россия. При покупке подарок – на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
**Электроплита** «Ново-Вятка», новая в упаковке. Тел. 4-35-83 (д), 4-93-08 (р). (3-3)
**Стиральная** машина Bosh. Тел. 64-089. (3-1)

## КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

### ПРОДАЕТСЯ

**Компьютер** Селерон-533, жесткий диск 12 Гб, ОЗУ 256 Гб, видеокарта 32 Мб, факс-модем; UPS; CD-ROM, монитор Samsung 15", клавиатура, мышь, колонки; принтер лазерный Samsung. Компьютерный стол – в подарок. Можно все отдельно. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)

## ОДЕЖДА

### ПРОДАЕТСЯ

**Дизайнерская одежда** из натуральных тканей для мальчиков и девочек фирмы «Маруся». Ежемесячно новое поступление! Высокое качество, приемлемые цены. Верхняя одежда и трикотаж фирм «Орби» и «Юнистайл». Магазин «Континент», 1-й этаж, бутик № 6. (3-1)
**Пальто** зимнее жен. с норковым воротником, р. 44 – 48; пальто осеннее жен., р. 44 – 48; мужская натуральная дубленка, р. 48-52; новая куртка мужская крек, р. 52 - 56; мужское пальто кашемировое новое, р. 54 - 56. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
**Пальто** для мальчика 9-12 лет на нат. меху; детские костюмы с комбинезоном на нат. меху; обувь на девочку: туфли, ботинки, сапоги. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
**Свингер,** норка, двухцветный, р. 48. Тел. 3-02-50, 8-912-936-73-96. (3-2)
**Дубленка** натуральная с капюшоном на девочку 6 – 8 лет, б/у, о/с. Цена 2,5 тыс. руб. Тел. 8-904-469-61-44. (3-2)
**Шубка** каракулевая для ребенка 2 – 3 лет. Цена 1,5 тыс. руб. Тел. 8-904-469-61-44. (3-2)
**Шуба** женская из бобра, новая, длинная, цвет бежевый, р. 46 – 48. Тел. 8-904-470-28-73. (3-2)
**Унты,** р. 43 – 44. Тел. 3-89-33. (3-2)
**Меняется** костюм нефтяника зимний, р. 52 – 54, рост 182 – 188 на р. 52 – 54, рост 176 – 180 см. Тел. 75-999. (3-1)

## РАЗНОЕ

### ПРОДАЕТСЯ

**Телевизор Sony произв. Япония,** диагональ 54 см; телевизор Philips произв. Франция; видеомагнитофон Sony, произв. Япония. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
**Саксофон Ямаха,** цвет золотистый, срок эксплуатации около 10 лет, х/с. Тел. 3-28-39 (после 18.00). (3-1)
**Лодка пластиковая,** 3-местная, под лодочный мотор до 8 л.с. Тел. 8-904-469-89-11. (3-3)
**Ковры** разных размеров. При покупке подарок – на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
**Стеклянные банки** разной емкости. Тел. 3-17-37, 8-950-520-49-57. (3-1)
**Кастрюли** эмалированные 30 – 60 л. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
**Попугай** корелла. Цена 1,5 тыс. руб. Тел. 3-43-85 (д), 8-922-655-63-53. (3-2)
**Медвежья** шкура. Недорого. Тел. 8-912-533-13-78. (3-2)
**Клюква,** 5 л. – 400 руб. Тел. 3-50-94 (после 17.00). (3-2)

### КУПЛЮ

**Бивни** мамонта и их фрагменты. Дорого. Тел. 8-904-469-64-99, 8-904-467-44-18. (3-2)
**Куплю** монеты до 1958 года. Тел. 8-908-897-22-36 (3-2)
**Куплю** акции Лукойла и др. Тел. 8-908-899-07-04. (3-3)

### СПРОС

**Возьму** в аренду на 2 месяца инвалидную коляску. Тел. 8-950-528-18-62. (3-1)

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УСЛУГИ

**Подготовка** к школе. Педагог, логопед, дефектолог. Тел. 3-02-50, 8-912-936-73-96. (3-2)
**Услуги** репетитора по программе общеобразовательной школы: математика 5-9 кл., химия 8-11 кл. Тел. 8-950-522-51-21, 2-43-58 (после 18.00). (3-2)
**Английский,** французский язык: репетиторство, контрольные, переводы. Тел. 8-904-467-45-51. (3-3)
**Репетиторство** по математике и английскому языку. Тел. 8-919-539-90-15. (3-1)
**Грузоперевозки** по городу и району: на а/м Газель (тент) – тел. 64-735; на а/м Мицубиси (тент) – тел. 60-615. (3-1)
**Пассажироперевозки** по месторождениям на а/м «Урал»-вахта. Тел. 8-922-480-42-42. (3-3)
**Перевозка** пассажиров по месторождениям на а/м КамАЗ-вахта. Тел. 8-912-530-83-35. (3-3)
**«Химчистка у вас дома».** Чистим ковры, ковровые покрытия, мягкую мебель, любые тканевые поверхности. Немецкое качество по приемлемым ценам. Заказ по телефону 8-904-456-78-86. (3-2)
**Ремонт** и установка сантехники. Тел. 65-368. (3-1)
**Услуги** сантехника в п. Высокий, замена металлических труб на пластик. Тел. 8-904-469-56-74. (3-1)
**Ремонт** всех марок бытовых, торговых и промышленных холодильников. Гарантия, качество. Тел. 63-645. (3-3)
**Расклею** объявления в Нижневартовске. Тел. 3-17-37, 8-950-520-49-57. (3-3)
**Весело** и достойно проведу свадьбу, юбилеи, дни рождения. Широкий выбор сценариев, индивидуальный подход, костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, 8-904-479-99-89. (3-2)
**Безболезненный** прокол ушей, пирсинг, косметолог. Тел. 3-83-15, 74-855. (3-2)
**Профессиональная** видеосъемка свадеб, торжеств, юбилеев; монтаж, запись на DVD. Тел. 69-801. (3-1)

## ПОТЕРИ И НАХОДКИ

**Найдено** удостоверение машиниста-тракториста на имя Борзых Александра Витальевича. Тел. 3-68-28. (3-3)
**Утерян** ключ от а/м Хундай. Нашедшего прошу вернуть за вознаграждение. Тел. 8-904-456-59-24. (3-3)

## РАБОТА

### ВАКАНСИИ

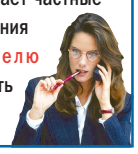
**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуется инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. образование (проф. переподготовка) по специальности «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.
**ОАО «СН-МНГ»** требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях – не менее 3-х лет, водительское удостоверение категории «В».
Обр. по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.
**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. образование (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.
**Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ»** требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
**ООО «МУБР»** на конкурсной основе требуются:
– мастера буровые;
– ведущий инженер ПТО. Требования: высшее образование по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
– бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 разр. Требования: квалификационное удостоверение, опыт работы до 3 лет.
Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу 4-73-20.
**ООО «АвтоТрансСервис»** на постоянную работу требуются:
– водители всех категорий (С, Д, Е);
– слесари по ремонту автомобилей 4-5 разр.;
– водители погрузчика 4 разр.;
– машинисты АГП-22;
– электрогазосварщики 5 разр.;
– фрезеровщики 5 разр.;
– электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разр.;
– слесарь-ремонтник 4 разр.;
– трактористы 5 разр.
Обращаться в ОК, тел. 4-21-37.
**ООО «Нефтеспецстрой»** приглашает на постоянную работу:
– машинист экскаватора – 5, 6 разр.;
– водитель вездеходной техники – 5, 6 разр.;
– машинист трубоукладчика – 6 разр.;
– машинист бульдозера – 6 разр.;
– машинист копра (сваебоя) – 5,6 разр.;
– водитель автомобиля – 1, 2 класс.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, водительское удостоверение категории В, С, Д, Е, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет.
Справки по тел. ОК – (34663) 4-92-63, ОТиЗП - (34663) 4-76-12.
**ООО «АиСС»** требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 – 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.
**ООО «Славнефть-торг»** на постоянную работу требуются:
– повара 3 – 5 разр. для работы на отдаленных месторождениях.
– грузчик 2 разр.;
– инженер-технолог. Требования: высшее проф. (инженерно-экономическое) образование;
– инженер-технолог. Требования: среднее проф. Образование.
Обращаться по тел.: 4-64-19.
**ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ»** требуется фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений.
Обр.: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65.
**ООО «МегионЭнергоНефть»** имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по обеспечению производства и механизации. Требования: высшее проф. образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее 5 лет.
2. Главный механик. Требования: высшее проф. образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.
3. Экономист. Требования: высшее проф. образование без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. образование и стаж работы 3 года.
4. Начальник службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (электротехническое) образование и стаж работы не менее 5 лет.
5. Инженер службы производственного контроля, ОТиТБ. Требования: высшее проф. (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. образование и стаж работы 3 года.
6. Техник отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования среднее проф. образование без предъявления требований к стажу работы.
7. Инженер I категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях II категории не менее 3 лет.
8. Начальник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет.
9. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы 3 года или среднее проф. образование и стаж работы 5 лет.
10. Диспетчер службы по обеспечению производства. Требования: высшее техническое или инженерно-экономическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. образование и стаж работы не менее 3 лет.
11. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
12. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
13. Начальник службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
14. Мастер службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года или среднее проф. образование и стаж работы не менее 3 лет. При отсутствии спец. образования стаж работы на производстве не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
15. Заместитель начальника РЗАиТ. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы 3 года на инженерно-технических должностях. V кв. гр. по электробезопасности.
16. Начальник службы по обеспечению резервного энергоснабжения. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж не менее 5 лет.
17. Механик службы по обеспечению резервного энергоснабжения. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года или среднее проф. образование и стаж не менее 3 лет.
18. Начальник участка передвижных дизельных станций. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж не менее 5 лет.
19. Начальник цеха газотурбинных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж не менее 5 лет.
20. Шлифовщик 4 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
21. Электромонтеры 5 – 6 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
22. Слесарь-ремонтник 5 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
23. Слесарь-электрик 6 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.
**ОАО «СН-МНГГ»** на постоянную работу требуется маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. образование, стаж работы – 2 года, знание ПК. Справки по телефону 4-57-20.
**Требуются** охранники с лицензией. Тел. 8-908-897-03-61. (3-1)
**Требуются** водители с личными автомобилями Шевроле-Нива, Хундай-Акцент, Ниссан-Армира, Шевроле-Лассети, Тойота-Хайлакс, Мазда-B2500, Мицубиси-L200, Форд-рейнджер. Тел. 8-922-151-97-77, 65-674. (3-3)
**Требуются** водители старше 35 лет, стаж вождения не менее 7 лет. Тел. 8-922-151-97-77, 65-674. (3-3)
**Компании AVON** требуются представители. Бесплатное оформление договора. Бесплатная доставка. Кредит. Большие скидки. Подарки новичкам на 2 тыс. руб. плюс подарок от координатора. Тел. 66-454, 3-34-63, 3-30-15. (3-3)
**Предприятию** требуются: гл. механик, гл. энергетик, инженер ПТО, вед. спец. В ОТПКиПБ, мастер, мастер в эл.цех, эл. монтер 5 р., прибористр 5 р., слесарь-ремонтник 5 р. Тел. Тел. 8-904-456-59-24. (3-2)
**Продавец** со знанием программы С1. Магазин «Континент», отдел крепежные изделия. Тел. 63-833, 8-902-694-02-53. (3-1)

### ИЩУ РАБОТУ

**Няни** на дому у себя с детьми от 3 лет. Тел. 2-41-27. (3-3)
**Домработницы.** Опыт работы 5 лет. Тел. 8-908-897-13-32. (3-1)
**Женщина** 40 лет ищет работу повара 5 разр. вахтовым методом по 1 мес. Большой стаж работы. Тел. 8-927-322-90-67. (3-1)

**ВНИМАНИЕ!**

Редакция газеты принимает частные объявления и поздравления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**



**ДЛЯ ЛЮБИМЫХ МАЛЫШЕЙ!**

**Каждую субботу в 14.00 кафе «Жемчужина» предлагает программу «В ГОСТЯХ У СКАЗКИ»**
веселые ведущие, игры, конкурсы, в меню – детские блюда.
Вход по пригласительным билетам.
Информация по телефону **4-66-85.**

Низкий поклон и сердечная благодарность коллегам, друзьям – всем, оказавшим помощь в организации похорон **Курманова Юрия Бирашевича.**
Курманова Д.И.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 10.10.2007 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.