СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

26 августа 2011 г.
пятница

№ 27 (929)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СТРАТЕГИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подведены итоги деятельности в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности за I полугодие. Участники совещания, посвященного этой теме, обсудили результаты профилактической работы и причины происшествий как в целом по предприятию, так и по отдельным структурным подразделениям и дочерним обществам.

В совещании приняли участие представители руководства ОАО «СН-МНГ», руководители департаментов, служб, структурных подразделений и дочерних обществ. Итоги работы в области безопасности производства, сохранения здоровья работников и окружающей среды получили положительную оценку. По целому ряду направлений производственники отметили значительные успехи. В частности, главным результатом профилактической работы стало отсутствие несчастных случаев в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В два раза, в сравнении с первым полугодием 2010 года, снижено количество подобных происшествий и в дочерних обществах, с десяти до пяти случаев.

Однако вызывает опасения тот факт, что причины произошедших инцидентов зачастую повторяются. Неудовлетворительное содержание рабочих мест, нарушение норм и правил охраны труда, несоблюдение правил дорожного движения являются наиболее типичными факторами риска несчастных случаев.

– Вопросы эффективного управления процессами в области безопасности производства, сохранения здоровья работников и окружающей среды становятся все более значимыми, – сказал заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «СН-МНГ» Сергей Доктор. – Без обеспечения комплексной безопасности мы не можем говорить об устойчивом развитии. Достигнутые результаты в этой области – не повод останавливаться, а фундамент для выхода на новый уровень качества и эффективности работы. Поэтому необходимо совершенствовать методики профилактической деятельности, внедрять прогрессивные технологии, опираясь на международный опыт. Наша цель – создать максимально безопасные условия труда для всех работников и выстроить оптимальную схему управления потенциальными рисками в сфере производства, охраны труда, экологии и экономики.

Подробнее о результатах деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних обществ по охране труда и промышленной безопасности читайте в следующих выпусках издания.

Елена НОВОСЕЛОВА.



ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ПОВЫСИТЬ НЕФТЕОТДАЧУ

стр. 3



СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО
стр. 3



В «ЖЕМЧУЖИНЕ» ВСЕГДА ХОРОШАЯ ПОГОДА
стр. 4



БУДЬ УВЕРЕН В СВОЕМ СЕРДЦЕ
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 29 августа по 4 сентября
стр. 6 – 7

ДАТА

СЕВЕРО-ПОКУРСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ:

неоконченная история трудовых свершений

В августе исполнилось 35 лет с начала ввода в промышленную разработку Северо-Покурского месторождения. Прошедшие десятилетия вобрали в себя большие и малые события, связанные с развитием лицензионного участка, становлением нефтегазопромысла и его коллектива. Для сотен людей Северный Покур стал стартом для большого пути, для многих – трудовой судьбой.

Предыстория месторождения, расположенного в западной части Нижневартовского района, началась еще в шестидесятые. Согласно архивным данным запасы углеводородов здесь были открыты 6 августа 1964 года. Из скважины № 601 пласта АВ 1 получен первый фонтан нефти дебитом 180 куб. м в сутки. Северный Покур стал еще одной точкой на геологической карте Среднего Приобья и очередной победой на счету мегионских геологоразведчиков.

После проведенных исследований и подготовительной работы летом 1976 года месторождение было введено в строй. Эксплуатационный фонд на то время составлял восемь скважин. До конца года добыча составила 52 тысячи тонн нефти, а уже к 1978 северопокурские недра дали первый миллион тонн черного золота.

Для разработки и эксплуатации месторождения был образован РИТС-3, тремя годами позже переименованный в ЦДНГ-3. Возглавил коллектив нефтяников В.П. Москвитин.

– Я начал работать на Северо-Покурском месторождении в 1980 году, – вспоминает ветеран производства, ныне пенсионер Владимир Добраков. – Конечно, трудностей хватало. Самой большой проблемой, как и везде, где только начиналось освоение, было бездорожье. Выручала тяжелая техника. Строительство шло активно, на глазах все менялось.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Все профильные ведомства согласовали формулу расчета экспортных пошлин на нефть и нефтепродукты «60-66»; новая система может заработать с 1 октября при условии оформления решения на уровне премьер-министра. Об этом сообщил представитель пресс-службы Минфина.

Соответствующий проект постановления Правительства РФ был согласован на совещании у вице-премьера Игоря Сечина, курирующего ТЭК. Система «60-66» предусматривает снижение экспортной пошлины на нефть примерно на 7 % при изменении формулы расчета пошлины. В частности, предлагается учитывать не 65 % от разницы между ценой мониторинга и ценой нефти в 182,5 доллара за тонну, а 60 %. Ставки пошлин на светлые и темные нефтепродукты при этом будут унифицированы на уровне 66 % от пошлины на нефть, а с 2015 года ставки экспортных пошлин на темные нефтепродукты будут повышены до уровня пошлины на сырую нефть. Пошлина на бензины на уровне 90 % от пошлины на сырую нефть пока будет сохранена.

Формула «60-66» обсуждается в Правительстве РФ с начала 2011 года, а в целом дискуссия об унификации ставок экспортных пошлин на темные и светлые нефтепродукты продолжается уже не первый год.

Пошлина на экспорт бензина с мая была повышена с 60 % до 90 % от пошлины на нефть в связи с резким ростом цен на моторное топливо на внутреннем рынке и на фоне дефицита бензина в ряде регионов.

В результате, как сообщал ранее статс-секретарь, замминистра финансов РФ Сергей Шаталов, эта идея трансформировалась в «60-66-90», то есть сохранение при высоких ценах на нефть действующей повышенной ставки экспортной пошлины на бензин и нефтепродукты, являющиеся сырьем для его производства.

Профильные министерства обсуждали пороговое значение цены на нефть, при превышении которого будет автоматически вводиться повышенная пошлина на бензин.

В августе экспортная пошлина на бензин составляет 394,4 доллара за тонну.

РИА Новости.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Объем налоговых поступлений в окружной бюджет составил 85 млрд рублей, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО.

Исходя из оперативных данных по налоговым поступлениям, фискальная составляющая бюджета следующего года формируется в условиях благоприятной конъюнктуры. Уже сейчас суммарные поступления в бюджеты всех уровней с территории автономного округа превысили весь объем таких поступлений за 2009 год. При этом 85 млрд рублей поступило в окружной бюджет, в 2010 году эта цифра составляла 71 млрд рублей.

По материалам электронных информационных агентств.

ДАТА

СЕВЕРО-ПОКУРСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ:

неоконченная история трудовых свершений

Окончание. Начало на стр. 1.

Когда появилось транспортное сообщение, персонал перевели с вахтового метода на обычный режим работы. Большинство сотрудников нового цеха имело опыт, поэтому, несмотря на объективные трудности первых лет, не боялись брать на себя повышенные обязательства. Победы в соцсоревнованиях, проводимых ежеквартально между подразделениями предприятия, следовали одна за другой. В восьмидесятых годах ЦДНГ-3 дважды признавался лучшим по Нижневартовскому району. А в 1988 году производственные показатели коллектива получили достойную оценку и на уровне Тюменской области. В честь 70-летия Октябрьской революции и 50-летия стахановского движения цеху были вручены Красные знамена.

В числе передовиков того времени – мастера И.Б. Моллачиев и Р.С. Глимшин, операторы по добыче нефти и газа Д.М. Луговской, А.Д. Малкин и многие другие.

Нынешние сотрудники цеха гордятся тем, что на Северо-Покурском месторождении в разные годы трудились талантливые специалисты. Немало добрых воспоминаний оставили о себе и многие руководители нефтепромысла, в числе которых и М.И. Мигунов.

Северный Покур как место притяжения

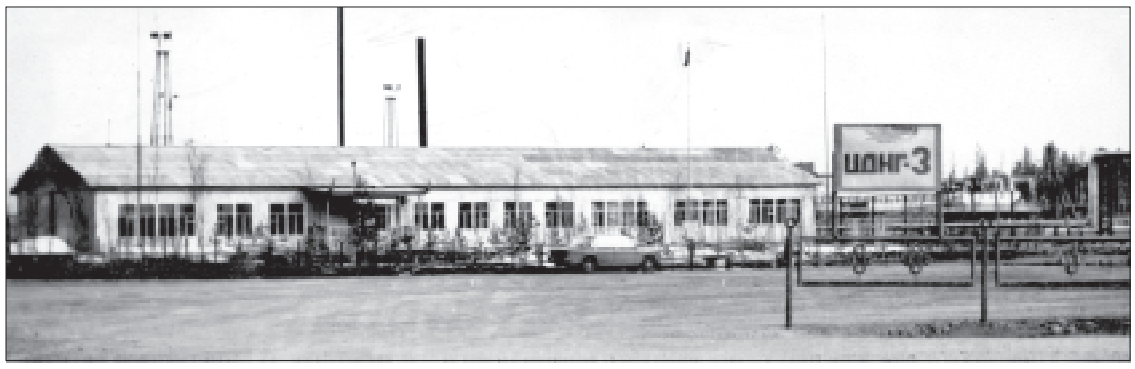
За третьим промыслом закрепилась репутация школы профессионального становления молодежи. Трудно сказать, сколько специалистов за прошедшие 35 лет делали здесь свои первые шаги. Думаю, не ошибусь в том, что каждый, кому пришлось поработать на Северо-Покурском месторождении, вспоминает это время с теплотой. Традиции наставничества и преемственности поколений для коллектива цеха всегда были в числе главных, а нефтепромысел во все времена славился мастеровыми людьми.

И сегодня можно перечислить не один десяток работников цеха, которые являются прочной опорой коллектива. Есть свои асы в нефтедобыче, в системах подготовки сырья и поддержания пластового давления, ремонтной службе. Какая-то особая северопокурская романтика заставляет старожилов трудиться здесь десятки лет и оставаться беззаветно преданными месторождению и коллективу. Двадцать четыре года возглавляет бригаду № 4 по оперативному ремонту и восстановлению нефтепромыслового оборудования почетный работник топливно-энергетического комплекса Владимир Шаламов. За эти годы под его началом сплотилась профессиональная команда единомышленников. Каждый сотрудник по примеру своего бригадира искренне дорожит своим коллективом, и это служит примером для новичков, способствует успешной работе службы.

Вторым домом стал нефтепромысел и для оператора по добыче нефти и газа Сергея Овсейко. В коллективе он пользуется уважением за профессионализм и надежность. Многие годы Сергей Васильевич помогает молодым нефтяникам освоить азы производства, дает трудовые уроки, освоенные им на заре своей деятельности, – быть ответственным за порученное дело, открытым и честным с коллегами. Такие люди, как Сергей Овсейко, являются гордостью не только НГП-3, но и предприятия. Не случайно фотография нефтяника украшает городскую Доску почета.

– Сегодня наш коллектив довольно молодой, – рассказывает начальник НГП-3 Александр Божик. – Стаж большинства сотрудников невелик. Но у них есть главное – хорошая теоретическая подготовка и стремление к росту. Наша задача – помочь реализовать потенциал начинающим. И в этом ведущая роль отводится сотрудникам с высокой квалификацией, большим опытом работы, которыми богат коллектив. Они с честью несут обязанность наставников, и успехи цеха подтверждают это.







Традициям предшественников верны

Несмотря на столь продолжительную историю, лицензионный участок остается важной составляющей ресурсной базы акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». За прошедшие десятилетия с Северо-Покурского месторождения добыто более 90 миллионов тонн нефти, что составляет порядка 55 процентов от подтвержденных запасов. Сегодня лицензионный участок находится в последней четвертой стадии разработки. Обводненность сырья составляет примерно 93 процента. Однако это не мешает нефтяникам сохранять уровень добычи. Коллектив третьего нефтепромысла выполняет производственную программу в полном объеме. Так, за прошедший период с начала года с лицензионного участка добыто более 1,2 миллиона тонн нефти. Из них около 76 тысяч тонн сырья обеспечило проведение геолого-технических мероприятий. В цехе успешно реализуется программа по увеличению надежности работы технологического оборудования. Позитивной динамики добилась технологическая служба цеха в показателях межремонтного периода скважинного фонда.



Коллектив НГП-3 нацелен на то, чтобы во всем быть достойной сменой поколению нефтяников, осваивавших месторождение. Сегодняшние сотрудники цеха имеют немало наград, почетных званий. Представители нефтегазопромысла ежегодно принимают участие в конкурсе профессионального мастерства и входят в число сильнейших. Нефтепромысел традиционно в числе передовиков по содержанию кустовых площадок. Лидерские позиции цеха заслуживают особой оценки, когда речь идет об объектах, введенных в эксплуатацию несколько десятков лет назад. Так, кустовая площадка № 14, признанная победителем по итогам июня, является одной из первых, с которых и началась промышленная эксплуатация Северо-Покурского месторождения.

Большие и малые победы нефтегазопромысла – дань славному прошлому и наследие будущим нефтяникам. Третий цех, как и многие годы назад, остается школой профессионального становления для начинающих нефтяников, которые ежегодно приходят на производство. В ближайшие дни коллектив цеха пополнят порядка восьми молодых специалистов, которым предстоит продолжить лучшие традиции и историю Северо-Покурского месторождения.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК и из архива редакции.

ПРОИЗВОДСТВО

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ПОВЫСИТЬ НЕФТЕОТДАЧУ

Организация эффективной разработки месторождений предполагает выбор наиболее оптимальных решений в сфере интенсификации нефтедобычи. На месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» применяются различные методы, направленные на повышение коэффициента извлечения нефти. В текущем году расширена программа по выравниванию профиля приемистости в нагнетательных скважинах. В данное время выполнена большая часть из запланированных на этот год объемов, известны первые результаты.

Суть метода выравнивания профиля приемистости (ВПП) заключается в повышении эффективности работы нагнетательного фонда скважин. Достигается это за счет увеличения вязкости закачиваемого агента вытесняющего нефть и обеспечения равномерного охвата продуктивных пластов по мощности и по площади закачиваемой жидкостью. При проведении ВПП в пласт, в зависимости от используемой технологии, закачиваются различные химические реагенты, благодаря которым выравнивается профиль приемистости и в результате повышается продуктивность добывающих скважин. Такой метод увеличения нефтедобычи для нашего предприятия не новый. Он применялся на месторождениях ОАО «СН-МНГ» и в прежние годы. Высокая обводненность большинства лицензионных участков, современная экономическая ситуация, а также появление новых технологий ВПП вновь обусловили интерес геологов предприятия к проведению данной работы. На текущий год принята программа выравнивания профиля приемистости, согласно которой в бизнес-план заложено финансирование 136 скважинно-операций. На сегодняшний день намеченные операции выполнены на Узунском, Ачимовском, Мегионском, Аригольском, Локосовском месторождениях. Для реализации программы заключены договоры с четырьмя подрядными предприятиями, имеющими в своем арсенале те технологии, которые могут обеспечить оптимальные результаты на месторождениях «Мегионнефтегаза».

Подбор нагнетательных скважин-кандидатов осуществляют геологические службы предприятия. Основными критериями выбора района работ по ВПП является достаточное наличие извлекаемых запасов, преждевременное высокое обводнение добываемой жидкости нагнетаемой водой и наличие неравномерных по мощности профилей приемистости в нагнетательных скважинах. С этой целью сотрудники геологического научно-аналитического центра ОАО «СН-МНГ» проводят оценку районов перспективных работ по блочному анализу, который позволяет принять решение о целесообразности проведения операций по выравниванию профиля приемистости. Весной этого года в ГеоНАЦе создан отдел оптимизации систем разработки месторождений. В его функции помимо прочих задач входит и подготовка аналитической информации для реализации программы ВПП. На прошлой неделе, к примеру, сотрудники нового подразделения завершили оценку будущих работ по ВПП на Тайлаковском месторождении.

Как показывает практика, систематическое проведение операций ВПП позволяет повысить нефтеотдачу пластов на пять-десять процентов от проектной величины. Это главный, но не единственный результат.

– Использование технологий выравнивания профиля приемистости также позволяет в полной мере использовать энергию закачиваемой воды. В результате – увеличивается объем базовой добычи нефти и сокращается добыча воды, что приводит к экономии затрат на электроэнергию, – комментирует начальник департамента разработки нефтяных месторождений Сергей Глебов. – При растущих тарифах это немаловажный фактор, не в последнюю очередь влияющий на себестоимость добычи нефти в целом по ОАО «СН-МНГ».

Эффект от проведения операций по ВПП на разных месторождениях проявляется по-разному. К примеру, на Узунском лицензионном участке позитивная динамика появилась непосредственно после обработки нагнетательных скважин, а уже сегодня можно назвать суммарные итоги.

– Подрядные организации на Узунском месторождении работали в феврале-марте, операции по выравниванию профиля приемистости были проведены на девяти скважинах, – рассказывает ведущий геолог НГП-1 Ватинского НГДУ Артур Мингазов. – На начало августа накопленный эффект составил более 7,7 тысячи тонн нефти.

До конца года программа ВПП будет реализована по Тайлаковскому, Ватинскому, Ново-Покурскому, Покамасовскому месторождениям, а в перспективе и по Чистинному лицензионному участку. Окончательная оценка данным работам будет дана сотрудниками ОАО «ВНИИНефть им. академика Крылова», которые осуществляют научное сопровождение в области повышения нефтеотдачи пластов.

Марина ЕГОРОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

Приближается День работников нефтяной и газовой промышленности. Праздник объединяет всех, кто связан с этой исключительно важной отраслью. Особый почет и уважение в эти дни адресовано тем, кто непосредственно на нефтепромыслах обеспечивает бесперебойную добычу черного золота. Коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» составляют настоящие профессионалы, такие, как опытный и высококвалифицированный оператор по добыче нефти и газа Андрей Тверетин, который больше 20 лет трудится на легендарном Мегионском месторождении.

Тверетин – это фамилия, которая звучит в нефтедобыче почти шесть десятилетий. Тверетин-старший, Николай Андреевич, 36 лет отдал геологоразведке, и в числе первопроходцев открывал одно за другим нефтяные месторождения в Среднем Приобье. Продолжатель трудовой династии – Тверетин-младший, Андрей Николаевич, – с 1989 года в нефтедобыче. Другой профессии он себе уже не представляет.

Правда, нефтяником Андрей Тверетин стал не сразу. После службы в рядах вооруженных сил он начал трудовой путь в геологоразведочной экспедиции. Четыре года работал там по армейской специальности – водителем. После реорганизации экспедиции Андрей Николаевич решил, что нужно менять профессию. Время больших геологических открытий прошло, а уезжать из родного Мегиона не хотелось. Тверетин-младший рассудил так, что может продолжить дело отца только уже не в разведке, а в добыче черного золота.

– Я родился в этих краях, а в 1968 году с родителями мы переехали в Мегион, – рассказывает Андрей Тверетин. – Здесь школу окончил, отсюда в армию ушел, сюда же и вернулся. Жизнь связана с Мегионом, а значит, и с нефтью. Так в 1989 году я пришел работать в «Мегионнефтегаз». Еще спросил тогда, нефти лет на пять хватит? Мне ответили, что хватит. Вот и добываю с тех пор черное золото на Мегионском месторождении, на котором и мой отец когда-то бурил разведочные скважины. А нефти здесь еще и следующему поколению будет достаточно.



Андрей Тверетин, оператор по добыче нефти и газа НГП-2 Аганского НГДУ ОАО «СН-МНГ»

Андрей Николаевич с благодарностью вспоминает своих наставников. Мастерству оператора по добыче нефти он учился у легендарных нефтяников-орденоносцев, чьи имена золотом вписаны в историю «Мегионнефтегаза». С такими учителями как Николай Назаров, Анатолий Солодовников, Николай Власов нетрудно было и самому стать настоящим профессионалом. Сегодня Андрей Тверетин – один из самых квалифицированных работников нефтегазопромысла № 2 Аганского НГДУ. Он оператор по добыче нефти и газа седьмого разряда. Можно сказать, трудится Андрей Николаевич (и в прямом, и в переносном смысле) по высшему классу. Сам он говорит, что высшая квалификационная категория – это прежде всего большая ответственность за качество работы и точность выполнения поставленных задач. А поручают мастеровитому оператору самую серьезную работу, связанную, например, с запуском или остановкой скважины.

Бригада, в состав которой входит А.Н. Тверетин, обеспечивает стабильный процесс нефтедобычи на семи кустовых площадках. Поддерживать образцовый порядок, следить за технологическими параметрами наземного оборудования и при этом неукоснительно соблюдать все правила безопасности – таков краткий перечень обязанностей операторов по добыче нефти и газа. Андрей Николаевич добросовестно относится к своему делу и личным примером учит этому же молодых коллег.



В этом году основатели династии Тверетиных – Николай Андреевич и Августа Ефимовна – отметили 55-летие совместной жизни

Андрей Тверетин стал свидетелем бурного развития инфраструктуры Мегионского месторождения. За время его трудовой деятельности здесь почти вдвое увеличилось количество скважин, построены объекты подготовки нефти и поддержания пластового давления, на нефтегазопромысле появились качественные дороги.

– За 20 лет многое изменилось, – вспоминает А.Н. Тверетин. – Конечно, технологии стали более совершенными. Сейчас добывающий фонд в большинстве составляют скважины, оборудованные установками электроцентробежных насосов. Станки-качалки остались лишь одна-две на кустовую площадку. Дороги очень хорошие теперь у нас. Самое главное, мост построили. Я еще застал время, когда на лодках на остров и обратно перебирались. Бытовые условия на порядок лучше стали. Здесь хорошая столовая, в опорном пункте душ, раздевалка, сушилка для спецодежды. Все эти изменения мне дороги, потому что свой труд в обустройство нефтегазопромысла я тоже вложил. Приятно видеть позитивные перемены.

Трудолюбие, ответственность, неравнодушное отношение к своим обязанностям, стремление к развитию и самосовершенствованию – эти качества, присущие Андрею Тверетину, воспитаны в нем, безусловно, родителями. В июне вся семья Тверетиных отмечала 55-летие совместной жизни Николая Андреевича и Августы Ефимовны. Их жизненный путь является непререкаемым примером для сына, внучек и правнука.

Добросовестным выполнением обязанностей оператора по добыче нефти на протяжении многих лет Андрей Тверетин достойно продолжил трудовую династию отца. Достижения нефтяника отмечены заслуженными наградами. А.Н. Тверетин награжден Благодарностью Министерства энергетики РФ, а также он является ветераном труда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». И по сей день Андрей Николаевич остается мастером своего дела, наставником молодежи и уважаемым человеком в своем коллективе.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

В «ЖЕМЧУЖИНЕ» ВСЕГДА ХОРОШАЯ ПОГОДА



Лето, как поется в известной песне, это маленькая жизнь. Наполнить ее интересными событиями, дружеским общением и полезными занятиями мегионским детям помогает градообразующее предприятие. Нефтяники реализуют собственную программу летнего отдыха детей работников предприятия, а также ежегодно выделяют средства на финансирование муниципальной программы. Так и в этом году при финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» муниципальные власти смогли воплотить широкий комплекс мероприятий, направленных на достижение одной цели – сделать школьные каникулы яркими и полезными для детей. Кроме того, в течение всего лета продолжала работать корпоративная программа нефтяников «Фитнес–КЛАСС!», реализуемая на базе спортивного центра «Жемчужина». За три месяца здесь оздоровились семьсот ребят.

Детские пришкольные лагеря – это, безусловно, не отдых на курорте. Но и у них есть немало плюсов. Главное – грамотно подойти к организации работы пришкольных площадок. Конечно, северное лето с редкими теплыми деньками не в силах «тягаться» с морским побережьем, где только воздух сам по себе уже целебный. И все же так хочется, чтобы за время, проведенное в городе, наши дети смогли восстановить силы и пополнить жизненные ресурсы. Возможности фитнес-центра «Жемчужина» помогают решить эту задачу.

– В летние каникулы в наших стенах не умолкали детские голоса. Мы с удовольствием принимали ребят из пришкольных лагерей, – комментирует заведующий спортивным сектором «Жемчужины» Владимир Лаврив. – За три месяца, благодаря содействию «Мегионнефтегаза», на занятиях побывало 700 детей. В течение смены они приходили к нам регулярно – дважды в неделю. Сотрудники центра приложили все усилия, чтобы пребывание в фитнес-центре помогло детям окрепнуть и оздоровиться.

Помимо пришкольных лагерей детский отдых был организован на базе регионального историко-культурного и экологического центра, а также центра гражданского и военно-патриотического воспитания молодежи «Форпост». И для этих детей – участников специальных тематических программ – занятия в «Жемчужине» также стали приятным и полезным дополнением к общему плану мероприятий.

Ежегодно в Мегионе большим спросом пользуются путевки в лагерь «Здоровье», который организуется на базе ЦВЛД «Жемчужинка». Здесь в течение смены дети проходят восстановительный курс согласно медицинским показаниям. Поддержка нефтяников в виде возможности заниматься в фитнес-центре стало хорошим подспорьем для организаторов оздоровительной программы.

– Основными проблемами школьников, как показывает практика, остаются нарушения опорно-двигательной системы и отклонения неврологического характера. Для детей преимущественно с такими патологиями рассчитаны наши реабилитационные курсы, рассказывает директор лагеря Ольга Дмитриева. – С целью полноценного оздоровления применяем комплексный подход – медикаментозное лечение в совокупности с широким перечнем физиотерапевтических методов. Для этого у нас есть необходимое оснащение и специалисты, единственный пробел «Жемчужинки» – отсутствие большого бассейна, поэтому программа «Фитнес–КЛАСС!» стала для нас хорошим подспорьем в организации полноценных занятий по плаванию.

Корпоративный проект градообразующего предприятия «Фитнесс–КЛАСС!», направленный на приобщение широкого круга детей к занятиям спортом и здоровому образу жизни, реализуется с 2009 года. Благодаря этой программе ученики всех школ имеют возможность в течение года бесплатно посещать спортивные залы фитнес-центра «Жемчужины» и под руководством квалифицированных тренеров укреплять здоровье. Так, за прошедшие восемь месяцев программой было охвачено порядка 2,5 тысячи ребят.



На протяжении всех каникул, несмотря на капризы северного лета, в стенах «Жемчужины» погода была отличная. Вода – любимая стихия детворы, и ребята максимально использовали все ее целебные силы. Специалисты центра утверждают, что плавание по своей эффективности трудно сравнить с каким-либо другим видом спорта. Оно оказывает благотворное влияние на все основные показатели физического развития детей и подростков, способствует укреплению иммунитета, что так важно в климатических условиях нашего региона.

Помимо бассейна некоторые ребята занимались и в тренажерном зале. Здесь главная задача инструкторов состояла в том, чтобы помочь подросткам укрепить мышцы, то есть создать надежную поддержку позвоночнику и предупредить нарушения опорно-двигательного аппарата. Для этих целей в арсенале «Жемчужины» есть широкий перечень современных тренажеров и опытные специалисты, которые проводят занятия с учетом возрастных и физиологических особенностей своих подопечных. В общем, прекрасная форма, бодрость духа и хорошее настроение были обеспечены всем желающим.

Стоит отметить, что сотрудники «Жемчужины» уделяют серьезное внимание организации не только самих занятий, но и пребыванию детей в целом. Здесь предусмотрено все, чтобы посещение фитнес-центра мегионцев, а тем более юных, было комфортным и безопасным и оставляло только положительные эмоции. Словом, чтобы погода в «Жемчужине» всегда была безоблачной.

*В сентябре в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» возобновят работу детские секции по направлениям: плавание, большой теннис, каратэ, бокс и пауэрлифтинг. Продолжается набор желающих заниматься этими видами спорта. Информацию о работе секций и условиях их посещения можно получить по телефону: **4-63-75**.*

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ЛДЦ «ЗДОРОВЬЕ»

БУДЬ УВЕРЕН В СВОЕМ СЕРДЦЕ

Хорошо ли работает ваше сердце? Работает ли оно ритмично и без перебоев, или страдает от недостатка кислорода, а вы этого даже не чувствуете? На все эти вопросы помогут ответить в лечебно-диагностическом центре «Здоровье». Комплексная программа обследования в этом учреждении является прекрасной возможностью позаботиться о своем здоровье, пройти своевременную диагностику с использованием самых современных методов.



От сердечно-сосудистых заболеваний в России ежегодно умирает свыше миллиона человек. На сегодняшний день установлено более 200 факторов риска, но наиболее распространенными и критическими являются высокие цифры артериального давления, повышенный уровень «плохого» холестерина, избыточная масса тела (ожирение), курение, наследственность, возраст и наличие сахарного диабета (в том числе скрытого).

Зачастую заболевания развиваются бессимптомно, то есть незаметно для человека, на протяжении многих лет и со временем прогрессируют. При этом своевременное выявление патологий и их лечение способствует предупреждению развития таких сердечно-сосудистых заболеваний, как инфаркт миокарда или инсульт.

В ЛДЦ «Здоровье» помогут не только выявить факторы риска и обнаружить начинающиеся проблемы со здоровьем, но и разработать для каждого пациента индивидуальный план лечения или профилактики. Центр располагает всем спектром необходимой диагностической аппаратуры и высококлассными специалистами. Комплексное обследование сердечно-сосудистой системы включает в себя целый ряд инструментальных и лабораторных исследований.

Глаза человека являются своеобразным индикатором имеющихся нарушений в организме. Поэтому для составления полной картины состояния здоровья пациента направляют к офтальмологу. Необходимо также пройти обследование у невропатолога, так как причиной сосудистых патологий может быть не только артериальная гипертензия, но и болезни нервной системы. Широкие возможности клинико-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье» позволяют проводить глубокие исследования крови, а также по результатам анализов определять состояние почек.

Одним из самых доступных методов диагностики является электрокардиограмма. С помощью этой несложной (с точки зрения пациента) процедуры выявляются первые признаки сердечно-сосудистых заболеваний. В лечебном учреждении широко применяются и более информативные методы. Один из них ультразвуковое исследование (УЗИ) сердца. УЗИ проводит врач высшей категории. Высокоточная аппаратура позволяет увидеть, насколько ритмично сокращается сердце, измерить толщину стенок сосудов, определить изменения сердечных клапанов или аорты и так далее.

При необходимости назначается УЗИ сосудов. Это обследование служит для выяснения преждевременного артериосклероза, негативных изменений стенок сосудов и, таким образом, для определения риска инфаркта миокарда или инсульта.

Проводится и такое исследование сердечной деятельности, как холтер-ЭКГ. Это современный высокоинформативный метод суточной регистрации ЭКГ в условиях свободной активности пациента. Измерение суточных показателей работы сердца при различных нагрузках позволяет обнаружить скрытую коронарную недостаточность.

На основе результатов комплексного обследования врач может рекомендовать дальнейшее лечение. Например, направить пациента в кардиологический центр, назначить терапию, направленную на улучшение питания сердечной мышцы, или препараты, снижающие вязкость крови.

Знания и высокая квалификация врачей лечебно-диагностического центра «Здоровье» и заинтересованность в улучшении своего физического состояния со стороны пациента – надежный заслон многим болезням. Физические нагрузки, позитивное мышление, правильное питание, отказ от вредных привычек и регулярные профилактические осмотры необходимы для долгой активной жизни. Обследование сердечно-сосудистой системы в ЛДЦ «Здоровье» можно пройти как в будние дни, так и в субботу. Получить предварительную консультацию, записаться на прием к терапевту или кардиологу можно по телефонам **4-32-67, 4-38-98.**

Елена НОВОСЕЛОВА.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

КАК В АПТЕКЕ

Обновлен перечень лекарств, которые обязательно должны быть в продаже

Новый документ утвержден приказом Минздравсоцразвития. В нем – 57 наименований лекарств. Этот список, как принято считать, защищает интересы покупателей – ведь он содержит наиболее распространенные, часто применяемые лекарства, к тому же большинство из них относительно недороги. Если лекарство входит в перечень – значит, его не составит труда найти в любой аптеке.

Последний раз перечень пересматривался год назад, и тогда изменения были радикальными: в старом, утвержденном в 2005 году списке, значилось 160 препаратов, с прошлого года число «обязательных» лекарств сократилось более чем в 2,5 раза – до 60. Такая радикальная «операция» вызывала некоторое опасение – а вдруг уменьшение обязательного ассортимента приведет к обеднению содержимого аптечных полок?

Тем не менее Минздравсоцразвития пошло навстречу аптечному бизнесу. Дело в том что в старый перечень входили препараты, не пользующиеся большим спросом у пациентов. Они «повисали» в аптеках мертвым грузом, занимая место более ходовых лекарств, уменьшая торговый оборот и снижая прибыль.

Впрочем, для врачей и тем более для пациентов сложности аптечного бизнеса мало интересны, им важнее сознавать – лекарство доступно, его не нужно искать по всем аптекам города.

К перечню, который действовал в течение последнего года, у аптекарей тоже имелись замечания: например, их обязали круглогодично держать на прилавках противогриппозные препараты, в том числе и такие дорогие, как тамифлю. Хотя летом их почти не покупают. Некоторые лекарства при этом список предписывал иметь в нескольких лекарственных формах.

Какие же изменения внесены в перечень минимального ассортимента на этот раз? Из него исключены «Дексаметазон, мазь», «Клотримазол, гель для наружного применения», «Изосорбида динитрат, капсулы», все эти препараты перестали выпускаться, сообщили в Минздравсоцразвития. Вместо торгового названия «Арбидол» в перечне указано химическое название этого препарата – теперь аптеки смогут закупать более дешевый белорусский аналог российского бестселлера («Арбидол», особенно в гриппозное время, занимает лидирующие позиции по объему продаж).

Кроме того, с учетом социального спроса и особенностей применения различных лекарственных форм местных противовоспалительных препаратов в минимальный ассортимент добавлена лекарственная форма мазь «Ципрофлоксацин», а в качестве альтернативы лекарственным формам «капли глазные», «капли ушные» добавлена форма «капли глазные и ушные».

И все-таки: что делать человеку, если он пришел в аптеку за нужным лекарством, а его нет в продаже? Представители «Аптечной гильдии» успокаивают: «стандартный» арсенал любой аптеки – несколько сотен наименований лекарств, аптекари сами контролируют ассортимент и следят, чтобы наиболее востребованные препараты были в наличии всегда.

К тому же, пациента защищают правила продажи лекарств, утвержденные Минздравсоцразвития. Надо только об этом вовремя напомнить провизору. Если врач выписал рецепт, но в продаже лекарства не оказалось, аптека обязана поставить посетителя на «отсроченное обслуживание». Лекарство закажут у оптовой компании и доставят в аптеку. Правила устанавливают для этого жесткий срок – не более пяти дней. Причем выполняться он должен в любой аптеке – и городской, и сельской.

По материалам «Российской газеты» (№ 5553).

Что делать, если в аптеке не оказалось нужного лекарства:

Предъявить провизору выписанный врачом рецепт и попросить заказать отсутствующий в продаже препарат;

Сотрудник аптеки обязан записать заявку в журнал «отсроченного отпуска» и договориться с покупателем, как оповестить его, когда лекарство доставят в аптеку (записать телефон и позвонить, либо, по договоренности, может звонить сам покупатель);

Срок выполнения заявки – максимум пять дней (такое положение содержится в приказе Минздравсоцразвития № 785, который регламентирует порядок отпуска лекарственных средств в аптеках).

Если аптека отказывается делать заказ или если препарат не доставлен в срок, можно пожаловаться в региональное отделение Росздравнадзора (эта федеральная служба обязана следить за работой аптек).

АКТУАЛЬНО

БИЛЕТЫ ЗА ПОЛЦЕНЫ

Студенты-очники смогут приобретать билеты на поезд с 50-процентной скидкой. Специальные тарифы будут действовать по 31 мая 2012 года, то есть весь учебный год.

Эту новость глава РЖД Владимир Якунин сообщил в своем блоге в «Живом Журнале» в Интернете.

Было много обращений, в том числе в блоге, по поводу «студенческих» билетов на поезда дальнего следования, отметил он. «В советские времена существовала льгота на проезд для студентов, потом эту льготу отменили, сегодня мы решили ее вернуть. С первого сентября дочка РЖД Федеральная пассажирская компания вводит 50-процентные скидки на железнодорожные билеты для студентов-очников средних специальных и высших учебных заведений», – написал В. Якунин в блоге.

Речь идет о верхних местах купейных вагонов всех категорий поездов, следующих во внутригосударственном сообщении, уточнил В. Якунин. В плацкарте же и в общих вагонах скидка для студентов действовать не будет, так как там тарифы субсидируются государством. Они уже ниже коммерческой стоимости.

В РЖД добавили, что действие студенческих тарифов не распространяется на поезда, которые проходят через территорию других государств и идут до Калининграда. Там уже действуют тарифы на проезд ниже, чем по России. И сказали, что скидки будут делаться не за счет субсидий из госбюджета, а за счет собственных ресурсов компании.

В РЖД также объяснили, как оформить билеты по специальному тарифу. Для этого студентам необходимо предъявить в кассу справку учащегося очной формы обучения образовательного учреждения начального, среднего или высшего профессионального образования, студенческий билет и документ, подтверждающий российское гражданство. Без них придется платить по полной.

Студенты, напомним, уже сейчас имеют льготы на проезд в пригородных электричках. Здесь скидка составляет тоже пятьдесят процентов. Поддержка этого вида транспорта идет из федерального и региональных бюджетов.

«Российская газета», № 5561 (185).

КСТАТИ

Поезда, на которые не распространяется действие специальных тарифов для студентов: № 29/30 Москва – Калининград, № 79/80 Санкт-Петербург – Калининград, № 147/148 Москва – Калининград, № 360/359 Калининград – Адлер, № 519/520 Москва – Калининград.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

С РОЖДЕНИЯ – НА ПЕНСИОННЫЙ УЧЕТ

С этого года родители обязаны зарегистрировать своих детей в системе обязательного пенсионного страхования (если они еще не зарегистрированы) и получить на них страховые свидетельства.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре реализация этой задачи занимаются территориальные органы ПФР, где ведется персонифицированный учет сведений о застрахованных лицах и об оказанной им медицинской помощи.

Здесь каждому человеку присваивается страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), где будет храниться информация о положенных льготах, выплатах, дотациях. Благодаря этому семьи, имеющие детей, смогут более оперативно получать государственную помощь и поддержку.

По вопросу регистрации ребенка и получения страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования необходимо обращаться в территориальные органы ПФР по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре по месту жительства. Если ребенку еще нет 14 лет, родителям нужно иметь при себе паспорт и свидетельство о рождении ребенка. С 14-летнего возраста подростки с паспортом должны лично обратиться в органы ПФР, где их зарегистрируют.

Чтобы избежать возможных ошибок при заполнении «Анкеты застрахованного лица», Отделение Пенсионного фонда по Югре рекомендует это делать с помощью



родителей или работников школ, особенно в отношении учащихся младших классов. Если у ребенка имеется страховое свидетельство, необходимости в его повторном получении нет.

Страховые свидетельства передаются в учебное заведение для выдачи школьникам либо их родителям (опекунам) в течение недели после открытия индивидуального лицевого счета и оформления страхового свидетельства.

Стоит отметить, что за 2011 год в системе обязательного пенсионного страхования застраховано 19159 дошкольников и 17416 детей школьного возраста, проживающих в Югре.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

НОВОСТИ ГОРОДА

В соответствии с Федеральным законом №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в 2010 году в Мегионе принята долгосрочная программа, предусматривающая поэтапное снижение потребления всех видов энергоресурсов за счет внедрения энергосберегающих технологий и приборов учета их расходования.

Одно из важнейших направлений программы – установка общедомовых автоматизированных систем учета потребленной энергии в жилых многоквартирных домах, а также счетчиков в отдельно взятых квартирах, подключенных к инженерным коммуникациям. На первоначальном этапе предполагается полностью обеспечить узлами учета 105 домов капитального фонда.

Все это должно быть выполнено до начала 2012 года. В конечном итоге оптимизация расходования тепла, воды и электричества позволит существенно сократить затраты на коммунальные платежи средств из местного бюджета и из кошельков граждан. Правда, на это потребуется определенный период времени.

В настоящее время администрацией города ведутся переговоры с потенциальными подрядчиками, которые возьмутся реализовать огромный объем работы по оснащению жилых домов узлами учета, с последующим обслуживанием смонтированного оборудования. Изучается цена вопроса, прорабатываются моменты, касающиеся взаимодействия обслуживающей компании с жильцами домов, управляющими компаниями и поставщиками энергоресурсов потребителям.

В сентябре текущего года городскими предприятиями ЖКХ будет активизирована разъяснительная работа с населением. Планируется проведение коллективных собраний с собственниками жилья по всем вопросам, возникающим в части реализации закона об энергосбережении. Информация о времени и местах проведения встреч будет доведена до сведения горожан через средства массовой информации, а также через объявления в подъездах домов.

Как будет называться детский сад на 100 мест, который строится в п. Высокий? Во многом это зависит от инициативы жителей нашего муниципального образования.

Администрация Мегиона приглашает всех желающих к участию в конкурсе на лучшее название для дошкольного образовательного учреждения, которое распахнет двери для ребятишек уже через год.

Предложения принимаются департаментом образования и молодежной политики администрации Мегиона уже сейчас, по телефону **2-64-61**. Решение о том, под каким именем работать садику, будет принято по результатам голосования, которое состоится незадолго до церемонии пуска детсада в эксплуатацию.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Веру Павловну Бондарчук
поздравляем с юбилеем!
Желаем счастья, здоровья и творческих успехов.
ДСК-1, КНС-1 НГП-4.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. по ул. Львовская, 6а, р-н магазина «1000 мелочей», недорого. Тел. 8-982-542-17-70. (3-3)

2-комн. кв., 1 эт. 5-эт. дом по ул. Свободы, 25/2 за магазином «Мегион», 50,5 кв. м, светлая, теплая, зал квадратный, пластиковые окна и трубы, новые счетчики. Тел. 8-922-424-49-27. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 3 эт., частично меблированная. Тел. 2-51-23, 8-922-447-47-28. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Победы, 24, 3 эт., возможен обмен. Тел. 8-902-858-22-78. (3-3)

3-комн. кв. в деревянном фонде в СУ-920, 1 эт. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

МЕНЯЕТСЯ

3-комн. кв. в г. Мегионе, ДСК, на равнозначную в г. Нижневартовске с доплатой. Тел. 8-908-897-39-43. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в Тюмени рядом с главным корпусом нефтегазового университета, желательно для 2 девушек-студенток. Тел. 8-922-657-91-53. (3-3)

Сдается 1-комн. кв. в Тюмени, возможно для студентов. Тел. 8-912-537-46-94. (3-3)

Сдается 1-комн. кв. меблированная на длительный срок. Тел. 8-950-522-83-50. (3-2)

Сдается 1-комн. кв. в дер. фонде в р-не шк. № 3. Тел. 62-033. (3-1)

Сдаются два балка в СУ-920 на длительный срок. Тел. 3-51-90, 8-950-522-81-06. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Форд-Скорпио, 1995 г.в., ДВС 2.5, турбодизель, АБС, полный электропакет, кондиционер. Недорого, требуется ремонт. Тел. 8-908-897-38-27. (3-3)

Ниссан Марч, 2005 г.в., ДВС 1.4, 98 л.с., АКПП, пробег 82 тыс. км, в о/т/с, цвет бордо, светлый салон, полный эл. пакет, климат контроль, DVD, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, 2 комплекта резины. Тел. 8-950-522-71-27. (3-3)

Пикап Митцубиси L-200. Тел. 8-982-543-96-77. (3-1)

Шевроле Лачетти, декабрь 2006 г.в., 1.6, АКПП, 2 комплекта резины, красный, техчбек., торг. Тел. 8-908-897-17-73. (3-1)

КУПЛЮ

Подержанный мотоцикл или скутер. Тел. 30-155, 8-964-174-33-61. (3-3)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Кроватка детская деревянная маятник, цена 2 тыс. руб. Тел. 95-224. (3-2)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Стиральная машина «Индезит» с сушкой, на 4 кг, б/у. Тел. 8-950-527-02-65. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Набор журналов «Великие парусники» №№ 1-73, корабль наполовину собран. Тел. 95-224. (3-2)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Отдадим двух котят, белые, пушистые. Тел. 8-950-527-02-57. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.

Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

Предприятию требуются специалисты по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.

Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электрической энергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
3. Инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОТиПБ.
4. Механик службы главного механика. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
5. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
6. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
7. Начальник лаборатории релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
8. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли на инженерно-технических должностях, V кв. гр. по электробезопасности.
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
11. Экономист 1 категории планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).
12. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
13. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
14. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электрогазосварщик 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
18. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. Обр. по специальности «Технология продукции общественного питания», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 года;
- продавец продовольственных товаров 3-4 р.

По продаже кулинарной продукции, требования: стаж работы не менее 1 года. Наличие квалификационного удостоверения;

- ведущий товаровед-маркетолог, требования: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- ведущий экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- обвальщик мяса 4 - 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повара 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения,
- кухонные рабочие 2 р.
- официант-бармен 4 р. в комплекс общественного питания;

Тел: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:

- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.

Справки по тел. 8 (34663) 4-62-21, 4-61-96.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.

Инженеры-проектировщики:

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:

- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

В ООО «АвтоТрансСервис» имеется вакансия

- водитель автомобиля (допог - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:

1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы.

Обращаться по телефону: 4-15-22.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуется ведущий маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр по спец. «маркшейдерское дело», «городской кадастр». Справки по тел. 4-57-20.

По срочному трудовому договору требуются:

- мастера по опробованию (испытанию) скважин;
- бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.;
- помощники бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 5 р.;
- машинисты буровых установок на нефть и газ 5 р.;
- операторы по исследованию скважин 5-6 р.

Справки по тел.: 4-33-76.

ООО «Буровая Строительная Компания» требуются:

- заместитель начальника производственно-технологического отдела;
- начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- начальник инженерно-технологической службы.

Справки по тел. 4-91-02.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу по 5-дневной 36-часовой рабочей неделе лаборанта по физико-механическим испытаниям дорожно-строительных материалов. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-92-63, 8 (34663) 4-76-12, 8 (34663) 4-79-78, факс: 8 (34663) 4-73-53.

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в фитнес группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НАБОРЫ
в группы по направлениям:

большой ТЕННИС, БОКС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ
(тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.:
4-62-06, 4-63-75.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления
от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,
а также частные объявления не позднее,
чем за неделю
до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ
открытого акционерного общества "Славнефть-Мегионнефтегаз"!

В настоящее время трансфер-агентом регистратора ОАО "СН-МНГ", осуществляющим вместо ЗАО "Реестр А-Плюс" работу с акционерами ОАО "СН-МНГ" на территории Нижневартовского района, является филиал закрытого акционерного общества "Сервис-Реестр" в г. Нижневартовске, расположенный по адресу: **г. Нижневартовск, ул. Северная, д. 46 а, офис 42-43, тел./факс (3466) 26-71-28, режим работы: ПН-ПТ с 9-00 до 13-00.**

В связи с вышеизложенным по вопросам получения информации из реестра акционеров (в т.ч. выписок) и внесения изменений в информацию, содержащуюся в реестре акционеров ОАО "СН-МНГ", акционеры ОАО "СН-МНГ" могут обращаться по вышеуказанному адресу.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 24.08.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.