26 декабря 2014 г.
пятница

№ 43 (1073)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Близится Новый год – самый любимый и долгожданный праздник в нашем календаре. Праздник, который принято отмечать с хорошим настроением, добрыми помыслами и верой в лучшее. Будем же следовать этой замечательной традиции и встретим 2015 год с радостью и оптимизмом. Уверен, что впереди нас ждет еще немало светлых и приятных минут, позитивных событий и ярких побед!

С наступающим Новым годом, друзья!

Искренне желаю вам здоровья, благополучия, семейного тепла и уюта!

Пусть ваши ожидания добрых перемен в 2015 году полностью оправдаются! Пусть удача никогда не покидает вас!

Счастливого Нового года!

Ю.Е. Суханов,
президент
ОАО «НГК «Славнефть».

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Считанные дни остаются до Нового года, и я от всей души хочу поздравить вас с наступающим праздником!

2014 год стал очень важным для каждого из нас, так как он прошел под знаком 50-летия ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Широко отметив золотой юбилей, мы продемонстрировали свое единство и готовность приумножать достижения полувековой истории предприятия и идти к новым целям. И пусть уходящий год был для нас не самым простым, но, благодаря интенсивной работе, нам все же удалось с успехом реализовать стратегические планы по поддержанию стабильного уровня нефтедобычи, эффективной разработке месторождений, модернизации и повышению надежности оборудования.

Искренне благодарю всех вас за достойный вклад в развитие производства и приверженность принципам безопасности труда. Уверен, что и в 2015 году сила духа нашего коллектива и высокий профессионализм помогут справиться со всеми поставленными задачами.

Желаю вам встретить Новый год в кругу семьи и верных друзей. А тем, кто в эти дни окажется на трудовом посту, хочу пожелать спокойной и безаварийной работы.

С новогодними праздниками мы всегда связываем надежды на исполнение самых заветных желаний. Пусть же наступающий год встретит нас хорошими перспективами, будет благосклонным к нашим мечтам и устремлениям и подарит возможности для новых побед!

Счастья, крепкого здоровья и благополучия вам, вашим родным и близким!

С Новым годом!

А.Г. Кан,
исполнительный директор
ОАО «СН-МНГ».



МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 43, 26 декабря 2014 г.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

В ОАО «СН-МНГ» обсудили перспективы взаимодействия предприятий ОАО «НГК «Славнефть» и подрядных организаций в области HSE

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности все в большей степени объединяют интересы участников производственного процесса. Другими словами, на всей территории деятельности ОАО «НГК «Славнефть» должен соблюдаться режим без травм, аварий и пожаров, какие бы задачи при этом ни выполнялись. Сегодня эта цель близка как предприятиям холдинга, так и подрядным организациям. Для ее достижения в компании налажено и продолжает развиваться эффективное взаимодействие между партнерами в области HSE. Под занавес уходящего года производственники проанализировали итоги работы и обозначили цели на 2015 год.



Расширенные совещания с участием представителей блока добычи нефти, бурения, текущего и капитального ремонта скважин (ТКРС), строительства нефтепромысловых объектов в течение 2014 года проходили регулярно. Задачи заключаются в выработке единых подходов к решению актуальных вопросов охраны труда. Сегодня уже никто не ставит под сомнение, что главным критерием успешной производственной деятельности является обеспечение безопасности каждого работника. Повышению общего уровня культуры производства во многом способствует интеграция подрядных организаций в систему управления охраной труда и вовлечение трудовых коллективов в реализацию единых требований в этой сфере.

На итоговом совещании участники поделились наработанным в области HSE опытом. Очевидно, что у подрядных организаций наметилась тенденция к улучшению показателей. Ориентиром в развитии данного направления служит комплекс мер по предупреждению несчастных случаев, аварий и пожаров, сформированный, к примеру, в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Как было сказано, во многих предприятиях-подрядчиках за время сотрудничества с ОАО «СН-МНГ» изменились подходы к подбору и подготовке персонала, ведению документации, обеспечению сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, организации производства работ. В результате, по предварительной оценке итогов уходящего года, ситуацию на объектах, где подрядные организации осуществляют свою деятельность, удалось в целом улучшить по сравнению с 2013 годом. Следование общим принципам приносит дивиденды в виде стабильности и эффективности производственного процесса. Причем подобные результаты отмечены как у давних надежных партнеров ОАО «СН-МНГ», так и у предприятий, контракты с которыми подписаны лишь несколько месяцев назад. Так, наряду с «Мегионским управлением буровых работ» в число лидеров блока бурения скважин, несмотря на непродолжительное сотрудничество, вошла и «Варьеганская нефтяная буровая компания». Ключевым фактором такой оценки является наименьшее количество выявленных нарушений на одну скважину.

– Коллектив нашего предприятия принял требования к обеспечению безопасности труда и производственного процесса, действующие в «Мегионнефтегазе», – сказал главный инженер ООО «ВНБК» Андрей Ясенков. – В этих вопросах мы нашли полное взаимопонимание. Рассчитываю, что конструктивное взаимодействие в сфере HSE послужит дальнейшему укреплению нашего сотрудничества.

Требования в области охраны труда и промышленной безопасности, в соответствии с Политикой ОАО «СН-МНГ», носят достаточно жесткий характер, но, как подчеркнул вице-президент по добыче нефти и геологии ОАО «НГК «Славнефть» Михаил Осипов, конструктивный. «Мегионнефтегаз» оказывает подрядчикам методическую помощь, распространяет и способствует внедрению передового опыта в сфере HSE, тем самым всесторонне содействует развитию интеграционных процессов.

– В нынешних экономических условиях выполнение требований безопасного труда является ключевым конкурентным преимуществом на рынке сервисных услуг, – сказал исполнительный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан. – «Мегионнефтегаз» как заказчик прежде всего заинтересован в стабильности рабочих процессов. А без эффективно действующей системы коллективной безопасности сложно добиваться поставленных целей. Поэтому я призываю всех руководителей подрядных предприятий работать в едином русле и год от года улучшать показатели в области HSE.

Участники совещания также обсудили наиболее острые проблемы, тормозящие развитие сферы охраны труда и промышленной безопасности. Одна из них – злоупотребление алкоголем на рабочих местах. И хотя на всей территории деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» действует абсолютный запрет на употребление спиртных напитков, такие инциденты все же имеют место. С целью искоренить этот негативный фактор на месторождениях стали чаще проводиться проверки. Результаты показали, что за 11 месяцев 2014 года в бригадах подрядных организаций, занимающихся текущим и капитальным ремонтом скважин, бурением и зарезкой боковых стволов, выявлено 78 работников в алкогольном опьянении, за этот же период прошлого года – почти в два раза меньше. Руководитель одного из предприятий, где зафиксировано наибольшее число подобных случаев, просто развел руками, не зная, что делать в такой ситуации. Конечно, объяснить, почему работник позволяет себе выпить, находясь на опасном производственном объекте, бывает сложно и воспитывать взрослого человека, наверное, поздно. Однако оставаться безучастным к плачевному положению нельзя, необходимо пропагандировать здоровый образ жизни, вести



разъяснительную работу с персоналом и усиливать контроль со стороны инженерно-технических работников. И положительные примеры успешной борьбы с пьянством на рабочих местах есть. В частности, в ООО «МУБР» весь персонал непосредственно перед заездом на вахту проходит предрейсовый медосмотр. Предприятие также организовало сопровождение бригад до месторождений. На местах ответственность за трезвость на буровой несут мастера. Как показала практика, активная позиция в противодействии злоупотреблению алкоголем прежде всего руководства предприятия позволила решить проблему. Этот опыт «отстающим» организациям можно и нужно взять на вооружение.

Обмен наработанными методиками, объединение усилий, поиск оптимальных решений стали основной ценностью собраний производственников. Как отмечали участники совещания, обсуждение актуальных вопросов в расширенном формате позволило поднять взаимодействие в области HSE на новый уровень качества.

– Ключевым элементом системы управления охраной труда является работник, – рассказал заместитель главного инженера по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО «Рубеж» Рустам Сабирьянов. – Ведь человек прежде всего сам отвечает за собственную безопасность. Каждый должен знать, какие риски имеются на его рабочем месте и какие меры надо принять, чтобы не получить травму. Задача предприятия – создать для этого все необходимые условия: проведение инструктажей, повышение квалификации, обеспечение инструментами, спецодеждой и так далее. И в этом сегменте мы ведем тесное сотрудничество с нашим основным заказчиком. Так, с подачи «Мегионнефтегаза» внедрили у себя практику постоянного информирования работников о происшествиях в отрасли. Ознакомление с причинами инцидентов, обсуждение в коллективах извлеченных уроков оставляет в каждом человеке след. Осознавая степень риска, он перестает нарушать правила. И результат этой работы виден на предприятии, то есть нет травматизма. Вот главный эффект, я считаю.

Кстати, в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» сохраняется практика выявления и поощрения лучших бригад ТКРС. И коллективы ООО «Рубеж» неоднократно получали награды за свой труд и соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности. По словам Рустама Сабирьянова, ООО «Рубеж» значительно продвинулось вперед в области HSE именно за последние два года благодаря углублению сотрудничества с ОАО «СН-МНГ».

Достигнутые в 2014 году цели станут фундаментом дальнейшего развития деятельности по промышленной, пожарной безопасности, охране труда и окружающей среды. Анализ показывает, что общее количество происшествий сократилось. Однако число выявленных потенциально опасных нарушений возросло, и это обстоятельство требует от всех участников производственного процесса последовательных действий, направленных на новые качественные преобразования в области HSE. В рамках расширенного совещания также состоялись круглые столы, на которых производственники развернули дискуссию о наиболее острых проблемах и актуальных задачах совершенствования деятельности по охране труда и промышленной безопасности.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Комментарий

Михаил Осипов, вице-президент ОАО «НГК «Славнефть» по добыче нефти и геологии:

– Подобные расширенные совещания проходят уже не в первый раз, и я хочу отметить позитивную динамику результатов, а именно в повышении интенсивности работы в коллективах. Положительным можно назвать тот факт, что сегодня в деятельность по HSE вовлечены не только сотрудники отделов охраны труда и промышленной безопасности, но и специалисты системы управления – функциональные лидеры производства. Особенно радует изменение отношения к вопросам обеспечения безопасности рабочих процессов среди подрядных организаций. Приятно отметить те предприятия, которые приходят к нам впервые и сразу берут на вооружение нашу систему управления охраной труда и промышленной безопасностью. И хотя окончательные итоги года еще только предстоит подвести, в целом можно сказать, что достигнутые результаты лучше, чем в 2013 году.

На мой взгляд, необходимо усилить коммуникации, а для этого нужны форматы более тесного общения с трудовыми коллективами сервисных предприятий. При этом очень важно создавать атмосферу доверия, чтобы люди не оставались равнодушными к проблемам, больше проявляли лидерство и инициативу, не боялись высказывать свои предложения по повышению культуры производства. Также мы должны шире и активнее внедрять для использования лучшие практики предприятий нефтяной отрасли соседних регионов. И в данном направлении мы будем развиваться в следующем году.

Пользуясь возможностью, хочу поздравить трудовые коллективы компании «Славнефть», работающие в Западной и Восточной Сибири, – «Мегионнефтегаз» и «Красноярскнефтегаз», а также всех партнеров, подрядчиков с наступающим Новым годом. 2014 год был непростым, и, несмотря на объективные трудности, мы со многими задачами успешно справились. Не менее значимые цели стоят перед нами и в следующем году, поэтому от всей души желаю сил, здоровья. Самые теплые пожелания благополучия адресую семьям, потому что это наш надежный тыл. Успехов и всего самого лучшего в 2015 году!

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

СПОДВИЖНИКИ БУРОВОГО ДЕЛА

Когда возложенные производственные задачи решают профессионалы, работа спорится. Об этом красноречиво свидетельствуют успехи коллектива ООО «Мегионское Управление Буровых Работ». В каждое достижение вложен труд инженеров, буровых мастеров, бурильщиков… Средоточием производственной жизни предприятия являются Центральная инженерно-технологическая служба и База производственного обслуживания. Во многом эффективная деятельность этих подразделений обусловлена компетентностью и неравнодушным отношением к делу руководителей – Шамиля Магомедова и Игоря Зайцева.

В канун Нового года перед буровиками стоят важнейшие задачи, так как процесс строительства скважин не знает выходных и праздников. Но все же настроение в последние декабрьские дни отличается от будней. Душевный подъем ощущается прежде всего от сознания выполненного долга, реализации всех намеченных на уходящий год задач. Полученные результаты позволяют с оптимизмом смотреть в будущее.

Планы 2015 года начнут осуществляться уже в нынешнем. До 28 декабря на Ватинском, Ново-Покурском и Западно-Усть-Балыкском месторождениях почти одновременно должны запуститься четыре буровые бригады. Разбуривание первой скважины новой кустовой площадки – очень ответственный этап. Стартовые мероприятия на особом контроле руководства ООО «МУБР». Все должно быть подготовлено для успешного, а главное, безопасного запуска бурения и эффективной работы бригад в дальнейшем: от материально-технического обеспечения до комфортных бытовых условий. В том, что так и будет, сомнений нет никаких, ведь ответственность за реализацию намеченных целей возложена на профессионалов высокого класса.

ЦИТС и БПО действуют в единой связке. Опытные, технологически грамотные, хорошо знающие ежедневные потребности производства, живущие в одном ритме с предприятием – так можно



Шамиль Магомедов больше 30 лет трудится в бурении и является одним из самых авторитетных производственников в ООО «МУБР»

охарактеризовать Шамиля Магомедова и Игоря Зайцева. За плечами каждого из них не один десяток лет добросовестного труда.

Шамиль Исаевич, например, впервые попал на буровую еще в 1983 году. В коллективе «МУБРа» ковался его характер, росло мастерство, и сегодня он возглавляет одно из стратегически значимых подразделений предприятия. Коллектив ЦИТС является самым многочисленным – более 450 человек.

– Новогодние дни будут для нас не менее напряженными, чем обычные, так как в нашем деле высока ответственность, – сказал начальник ЦИТС Шамиль Магомедов. – Однако ощущение праздника присутствует. Конечно, друг друга будем от души поздравлять с Новым годом. Все, к чему мы стремились в прошедшем году, удалось достойно выполнить. Это позволит нам стабильно работать в 2015 году. Планы уже сверстаны, приложим максимум усилий к столь же успешной их реализации.

И действительно, в уходящем году перечень побед мегионских буровиков пополнился достижениями. Дважды обновлялся рекорд суточной проходки. В ООО «МУБР» началось техническое перевооружение, в арсенале появились две новые буровые установки с современным оснащением. К строительству каждой скважины, большинство из которых сегодня имеют горизонтальные окончания, коллектив подходит профессионально, соблюдая все меры безопасности бурового процесса и охраны труда.

Во многом достижению высоких показателей способствует своевременное и надежное обеспечение. БПО – фундамент, на котором держится производство. Насколько важна при этом грамотная логистика, Игорь Зайцев знает очень хорошо. Свой первый опыт в обеспечении бригад бурения и вышкостроения всем необходимым он полу-



Игорь Зайцев (на фото слева) говорит, что мелочей в деле обеспечения буровых бригад нет. Все заявки должны быть выполнены в полном объеме и в срок

чил в геологии. Последние пять лет Игорь Александрович трудится в ООО «МУБР». Специфика работы не изменилась, но вот масштабы значительно выросли.

– В целом деятельность БПО нацелена на то, чтобы все 15 буровых бригад выполняли поставленные задачи бесперебойно на всех этапах технологического процесса, – отметил Игорь Зайцев, начальник БПО. – Главный показатель качества работы базы – отсутствие незапланированных простоев. И я могу поблагодарить своих сотрудников, многие из которых обладают колоссальным опытом, за то, что на протяжении многих лет нормативные сроки поставок оборудования и расходных материалов, комплектования бригадных хозяйств выдерживаются в установленных рамках. Сегодня большое внимание, конечно, мы уделяем четырем запускающимся бригадам. Но и остальные коллективы должны работать без сбоев. Службы обеспечения находятся в постоянном контакте с ЦИТС и мастерами бригад, любые потребности производства стремимся удовлетворять оперативно.

Кадры решают все – известный слоган, сформулированный в 30-е годы прошлого века, менял в ходе истории смысловое наполнение, но до сих пор не потерял актуальности. Оплотом производственной деятельности «Мегионского Управления Буровых Работ», безусловно, являются люди, душой болеющие за успех общего дела. А когда выполнение поставленных задач в руках таких профессионалов и сильных личностей, как Шамиль Магомедов и Игорь Зайцев, впереди у коллектива ООО «МУБР» новые победы и трудовые достижения.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

НОВЫЙ ГОД С НОВОЙ СТРАНИЦЫ

Ожидание Нового года нередко совпадает с приятными переживаниями по поводу начала нового этапа в жизни. Так случилось и в судьбе Марины Михайловой. Почти 20 лет она занималась экологическими задачами производства, и большую часть в отделе охраны окружающей среды ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». А в декабре, незадолго до главных семейных праздников, коллеги с почтением и особым теплом проводили Марину Владимировну на заслуженный отдых. Последний месяц года стал рубежом, за которым открываются новые перспективы.

К середине 90-х изменилось отношение промышленных предприятий к природоохранным вопросам. Тогда же проходило формирование нормативной базы российского законодательства в области защиты окружающей среды. Период кардинальных преобразований совпал с этапом профессионального становления Марины Михайловой. Карьеру эколога она начала в 1995 году в «Мегионнефтегазгеологии».

– Я занималась землеустроительной документацией, – рассказала Марина Владимировна. – Конечно, нелегко было работать в условиях постоянных изменений законодательства в этой сфере, введения различных норм и правил. Приходилось непрерывно учиться. Дело было новое, интересное и важное, поэтому с увлечением взялась осваивать азы профессии. Потом уже и сама опытом делилась с молодыми специалистами, которые приходили на производство. Мне с учениками повезло. Большинство из них работали с желанием узнавать что-то новое, поэтому становились профессионалами в области экологии.

В отделе охраны окружающей среды ОАО «СН-МНГ» многие сотрудники могут назвать Марину Михайлову своим наставником. Говоря о ней как о специалисте исключительной компетентности, коллеги подчеркивают и ее душевные качества.

– Я пришла сюда в 1999 году, получив высшее образование в области экологии, – поделилась Наталья Алешина, главный специалист группы подготовки природоохранной документации отдела ООС. – Так случилось, что в первые дни моей работы Марина Владимировна находилась в отпуске. И я помню, как тяжело мне было втягиваться в рабочий процесс, поскольку окунулась в совершенно новую для себя сферу деятельности. Но, на мою удачу, Марина Владимировна вернулась довольно скоро, и сразу стало гораздо легче. Я получила профессиональную поддержку и дружескую помощь, поэтому очень благодарна своему наставнику.

Марина Михайлова возглавляла группу подготовки природоохранной документации в отделе охраны окружающей среды и была, как говорят, на своем месте. Она настоящий дока в вопросах природоохранного законодательства, скрупулезный и ответственный специалист. Много теплых слов и добрых пожеланий прозвучали в адрес Марины Владимировны в связи с выходом на заслуженный отдых. Ноты сожаления в настроении коллег тоже присутствовали, ведь они расставались с дорогим сердцу человеком.

– Я знакома с Мариной Владимировной около 15 лет, и пока мне трудно представить, как мы будем работать без нее, – призналась Ирина Каратицкая, ведущий ин-



женер группы подготовки природоохранной документации отдела ООС. – Она очень грамотный руководитель, всегда вокруг себя создает благоприятную атмосферу. В том, что сегодня мы можем называть себя действительно коллективом, большая заслуга Марины Владимировны. Конечно, очень жаль, что она уходит. Но мы рады за нее, ведь теперь, на заслуженном отдыхе, Марина Владимировна может полностью посвятить себя приятным заботам о своей дружной семье, общению с любимыми внуками.

В последний рабочий день на предприятии Марину Михайлову тоже наполняли смешанные чувства. С одной стороны, коллеги порадовали, очень душевно поздравили. С другой – ощущалась некая растерянность. После 30 лет общего трудового стажа Марине Владимировне трудно было представить первые дни, когда не надо идти на любимую работу.

– Конечно, жалко оставлять все, что сделано за годы карьеры, – сказала она. – Но ведь я оставляю дело в надежных руках. Тем более с коллегами не прощаюсь. При любой возможности будем встречаться. Я всегда готова помочь советом, если потребуется.

У Марины Владимировны начинается новый этап в жизни, и планов громадье. На семейном совете решили сменить место жительства, поселиться поближе к детям и внукам (их у Марины Владимировны с супругом пока двое). И уже через несколько дней всей семьей они отметят и Новый год, и новоселье.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НЕФТЯНИКИ-ДЕТЯМ

БОЛЬШИМ ТАЛАНТАМ – БОЛЬШИЕ НАГРАДЫ

Мегион славится не только добычей черного золота, но и своими талантливыми жителями, в числе которых немало представителей молодого поколения мегионцев. Многие школьники уже могут гордиться победами в творческих и интеллектуальных соревнованиях на окружном, всероссийском и даже международном уровнях. В награду за стремление к новым вершинам, руководство ОАО «НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подарило самым активным ребятам новогоднюю поездку в северную столицу России – Санкт-Петербург.



Лучшим из лучших, помимо возможности побывать в культурной столице России, были вручены награды муниципального уровня. Почетные грамоты вручил глава города Владимир Бойко

На днях в МАОУ «СОШ № 9» собралась мегионская молодежная элита – те, кто по результатам уходящего года добились наибольших успехов в науке, творчестве, спорте, активно проявляли себя в волонтерских кампаниях и достойно представляли Мегион на состязаниях в других городах. Это 100 образцовых учеников со всех школ муниципалитета. Большие победы заслуживают больших наград – так считают в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» и в администрации города. Поэтому лучшие из лучших не только получили возможность отправиться в новогоднее путешествие, но и стали обладателями наград муниципального уровня – почетных грамот главы города Мегиона и благодарственных писем главы администрации.

– Когда мы только начали обсуждать идею, как именно поощрить самых активных, творческих и талантливых ребят нашего города, я предложил в первую очередь задуматься о том, как их всех познакомить друг с другом, – сказал глава г. Мегиона Владимир Бойко. – На мой взгляд, это очень важно. Ведь вы – без преувеличения – это интеллектуальная и творческая молодежная элита Мегиона. Каждый из вас сам по себе – уже сила! А представьте, сколько важных и полезных для города дел вы сможете совершить, собравшись в одну команду! Поэтому мы и решили, что совместное путешествие, потрясающие эмоции, которые вы сможете разделить друг с другом, позволят вам объединиться и стать настоящими друзьями.

Владимир Иванович также отметил, что состоявшаяся встреча и будущая поездка стали возможными благодаря финансовой помощи нефтяников. От себя лично и от всех ребят он выразил признательность руководству компании «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ» за постоянную поддержку инициатив, направленных на развитие потенциала молодежи.

В свою очередь, школьники еще раз продемонстрировали широту и многообразие своих талантов. Песни, танцы и даже показ мод – в очередной раз эти ребята доказали, что достойны всех лучших слов, которые звучали в их адрес.

– Новогодние каникулы в Санкт-Петербурге – это не просто удача или выигрыш в лотерее, это награда, которую каждый из вас заслужил своим трудом, – подчеркнул директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Владимир Войтешук. – Спасибо, ребята, за прилежную учебу, весомый вклад, который несмотря на юный возраст вы уже внесли в культурную и образовательную сферы города, за волонтерскую деятельность. Поздравляю вас и ваших родителей с наступающим Новым годом и желаю прекрасно провести время в культурной столице.

Вручая благодарственные письма, глава администрации Мегиона Михаил Игитов также пожелал ребятам дальнейших успехов и побед, развития и новых достижений.

Общеизвестно, что все базовые ценности: уважение к старшим, любовь к своей стране и стремление быть достойным членом общества закладываются именно в семье. Поэтому немало добрых слов прозвучало в адрес родителей талантливых и инициативных ребят.

Каникулы в Петербурге – это возможность весело и с пользой провести время, культурно обогатиться, создать команду единомышленников, разделяющих интересы и стремления друг друга. И, конечно, такая поездка должна быть незабываемой. Организаторы разработали насыщенную программу экскурсий и мероприятий, а также предложили школьникам принять участие в фотоконкурсе под девизом: «Славнефть рулит». Для этого нужно сфотографироваться на мобильное устройство и выложить снимок в социальные сети. Главное условие – быть креативным и не забывать оставлять под фото подпись #Славнефтьрулит. Конкурс проводится в пяти номинациях, и итоги будут подведены после возвращения школьников, но очевидно, что они уже включились в игру. Начало конкурсу положено: встречу ребят, представителей администрации города и руководства градообразующего предприятия завершил общий снимок, сделанный на камеру мобильного телефона.



Ребята уже включились в предложенный организаторами благотворительной акции «Зимние каникулы в Санкт-Петербурге» фотоконкурс, а потому завершил встречу снимок, сделанный на камеры мобильных телефонов

ВЫ ПОЕДЕТЕ НА БАЛ?

По традиции в предновогодние дни повсеместно проходят торжественные вечера и праздничные встречи. Средняя общеобразовательная школа №9 – не исключение, и на днях здесь состоялся бал. Но отнюдь не простой, а интеллектуально-творческий. Его главными участниками стали знатоки физики и химии. На свой праздник учащиеся школы пригласили сотрудников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», чтобы они рассказали, как на практике работают те законы, которые изучают на этих уроках. Нефтяники с радостью приняли участие в школьной игре и поделились с ребятами секретами своих профессий.



По словам директора школы Михаила Макарова, на балу встретились две губернии – «Мегионнефтегазовская» и «Младопоколенческая». Команда нефтяников состояла из инженеров-химиков, работающих в лабораториях, механиков – настоящих специалистов в области физики. А школьники представили своих лучших знатоков точных наук. Участники разделились на группы и сели за столы. Все в сборе, бал можно считать открытым!

Для начала следует хорошо подкрепиться. Конечно, ужин, как и само мероприятие, будет необычным. В меню, которое получили гости, – задания. Сделав первый заказ, каждый стол получает набор аккумуляторов, лампочек и проводов, из них необходимо собрать цепь. Старшеклассники приготовились встречать нефтяников творческими номерами. Пока участники выполняют задание, на сцене появляется маг-ученый и проводит химические опыты, в результате которых в зале извергается настоящий миниатюрный вулкан, вода превращается в «вино». Позже врач демонстрирует на добровольце из зала чудеса исцеления «живой» водой.

Когда команды приступили ко второму заданию, на сцену вышли ученики начальной школы, занимающиеся в кружке робототехники, и продемонстрировали свои изобретения. Устройства оказались весьма артистичными. Они танцевали для зрителей, чем покорили всех присутствующих. А когда на сцене разразилась электронная битва, у каждого робота появились болельщики.

Бал продолжили другие интеллектуальные и творческие состязания, в ходе которых команды проявили свои знания и способности. И по итогам встречи, конечно, победила дружба. Чтобы закрепить новые знакомства и быть в контакте, школьники и нефтяники обменялись визитками, сделали совместное памятное фото, а позже поделились впечатлениями от игры за вечерним чаепитием. В знак сотрудничества представители ОАО «СН-МНГ» подарили школе необычный подарок с корпоративной символикой «Левитрон». Это устройство, работающее на магнитной подушке, придется особенно по нраву юным физикам. А если ребята не успели расспросить нефтяников обо всем, что касается их работы, все ответы они найдут в видеопособии, которое сотрудники предприятия подготовили для учащихся. В роликах наглядно показано, как на производстве применяются те теоретические знания, которые ребята получают в школе.

Материалы полосы подготовила Владислава МАКОВЕЦКАЯ. Фото Сергея ЛИПКИНА, Владимира ПРЕСНЯК.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД В КРУГУ ДРУЗЕЙ

2014 год прошел под знаком 50-летнего юбилея ОАО «СН-МНГ». Все организованные «Мегионнефтегазом» мероприятия посвящались этой знаменательной дате, а почетными гостями торжеств были наши ветераны. На этой неделе они вновь смогли встретиться и за празднично накрытыми столами, под любимые песни, пообщаться и вспомнить былое, проводить уходящий год и подготовиться к встрече Нового, 2015 года.

Приветствуя гостей, ведущие праздничного вечера еще раз поблагодарили ветеранов за их неоценимый вклад в развитие Мегиона и всей Югры. Символично, что следующий – 2015 год «принимает» юбилейную эстафету: 23 июля исполняется 35 лет со дня присвоения Мегиону статуса города, а 10 декабря – 85 лет со дня образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

– От имени руководства открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» еще раз поздравляю всех вас с наступающим Новым годом, желаю в первую очередь крепкого здоровья и долголетия, – обратился к ветеранам директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Владимир Войтешук. – Мы бесконечно признательны вам за самоотверженный труд, за то, что и сегодня вы помогаете нам в важном деле сохранения преемственности поколений, ведь для молодежи вы всегда будете оставаться примером трудовой доблести и патриотизма.



От имени руководства «Мегионнефтегаза» ветеранов поздравил директор по социальному развитию Владимир Войтешук



На праздничном вечере ветераны могли не только поздравить друг друга, но и записать видеообращения, самое оригинальное из которых будет транслироваться в новогоднюю ночь на экране, установленном на центральной площади города

«Не стареют душой ветераны» – это известное всем выражение вполне могло бы стать девизом состоявшихся предновогодних встреч. Глядя на то, с какими эмоциями и азартом гости праздника участвовали в конкурсах и викторинах, как зажигательно танцевали, трудно было поверить, что трудовой стаж некоторых из них насчитывает не одно десятилетие. Но, как говорили сами ветераны – кто хорошо работает, тот и отдыхать умеет на славу! И это, воистину так. Ведь именно первопроходцы, невзирая на все трудности, создали наше предприятие и построили город. Они же заложили немало добрых традиций, которые свято хранятся до сих пор. Среди них – встречи с сослуживцами и совместные праздники, посвященные чествованию передовиков.

– Новому поколению нефтяников мы желаем в первую очередь сохранять позитивный настрой и верить в себя и своих соратников, – говорили ветераны. – Знаете, тогда, в шестидесятые годы, только эта убежденность в своей правоте и в том, что товарищи не подведут, помогла преодолеть все трудности. Сегодня новому поколению нефтяников тоже приходится нелегко, да иначе и быть не может – «нефтянка» не для слабаков. Но мы верим в ребят, принявших от нас эстафету добросовестного труда. Они – наша достойная смена, потому что мы видим: нас, ветеранов, не забывают, наше наследие уважают, а значит, и наши традиции, благодаря которым мы выстояли и победили, сохраняют.

Всего на минувшей неделе состоялось три таких праздничных вечера. В городском Дворце искусств перед ветеранами выступали уже давно полюбившиеся им артисты, исполнившие самые популярные новогодние композиции. Стоит отметить, что нефтяники не забыли и о пенсионерах, чье состояние здоровья, к сожалению, не позволило принять участие в совместной встрече Нового года. Их представители ОАО «СН-МНГ» посетили на дому и вручили памятные подарки.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СОБЫТИЕ

СЕЗОН НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ ОТКРЫТ

При финансовой поддержке «Мегионнефтегаза» в городе создан новый детский досуговый центр

Приближается Новый год – всеми любимый семейный праздник, время волшебства и исполнения желаний. И в преддверии торжества, на базе центра культуры и досуга «Прометей», при финансовой поддержке открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» начал работу семейный досуговый комплекс. Маленькие мегионцы и их родители стали главными гостями на церемонии открытия комплекса, состоявшегося 19 декабря в доме культуры.

На новой детской площадке есть мячи и горки, настольный и воздушный хоккей, другой инвентарь для игр и развлечений. Здесь будет интересно и самым маленьким, и ребятам постарше. По признанию многих гостей мероприятия, раньше они с детьми ездили в подобные центры в Нижневартовск, теперь отдохнуть можно и в нашем городе. Особенно мегионцы отметили, что комплекс начал свою работу накануне Нового года и ребята смогут провести здесь зимние каникулы.

– Игровой городок очень красивый, яркий, уютный. Спасибо нефтяникам за такой подарок. Мы уверены, что мегионцы с удовольствием будут приходить отдыхать сюда, – поделились Зухра и Руфина Бикташевы.

На открытии досугового комплекса также прошла выставка картин «Времена года» мегионской художницы Маричики Лунгу. Одно из своих произведений она подарила нефтяникам.

– Я видела множество живописных мест, – рассказывает художница, – но больше всего люблю нашу югорскую природу. Она прекрасна в любое время года, и это я хотела показать в серии своих картин. Один из самых красочных и дорогих мне пейзажей я подарила открытому акционерному обществу «Мегионнефтегаз». Как сказали представители предприятия, картина напоминает им Баграс – место, где была пробурена первая мегионская нефтяная скважина. Значит, я выбрала правильный подарок. Надеюсь, он будет радовать сотрудников предприятия своими красками каждый день.





Самые главные почетные гости на открытии семейного досугового центра – конечно, малыши

Градообразующее предприятие много сил и средств направляет на то, чтобы жизнь в нашем городе для маленьких мегионцев была комфортной и интересной. Поэтому ОАО «СН-МНГ» спонсирует оснащение детских садов и школ, реализацию программ летнего отдыха, при этом организация семейного досуга играет не менее важную роль. На обустройство центра, где можно отдохнуть родителям с малышами, предприятием было выделено два миллиона рублей. Поэтому представители открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» выразили пожелание руководству ЦКиД «Прометей» организовать работу так, чтобы новый досуговый комплекс стал доступен каждой мегионской семье.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ ГОРОДА

В Мегионе завершаются последние приготовления к праздничным новогодним мероприятиям.

На главной городской площади уже появился ледовый городок. В этот раз его проект посвящен Году русской литературы, поэтому с десятиметровой красавицей новогодней елью соседствуют ледяные буквы алфавита и скульптуры героев народных сказок.

Главная елка города ждет гостей 28 декабря в 14:00 на пересечении улиц Нефтяников и Заречной.

Открытие снежного городка в поселке Высокий запланировано 27 декабря в 13.00.

Управление физической культуры и спорта администрации Мегиона напоминает о том, что на открытом ледовом катке физкультурно-оздоровительного комплекса «Геолог» (улица Советская, 1) работает пункт проката коньков.

Стоимость использования спортивного инвентаря – 70 рублей за 1 час.

Режим работы:
понедельник: 08:00 – 18:00;
вторник: 08:00 – 21:00;
среда: 08:00 – 18:00;
четверг: 08:00 – 21:00;
пятница: 08:00 – 18:00;
суббота: 08:00 – 21:00;
воскресенье:14:00 – 21:00.

Кроме того, взять во временное пользование коньки можно на катке спортивного комплекса «Юность» (улица Новая, 3). Он работает по субботам с 18:00 до 22:00, по воскресеньям – с 14:00 до 22:00. Стоимость проката – 100 рублей за 1 час.

Любителям лыжных прогулок центр спортивной подготовки «Спорт-Альтаир» предлагает воспользоваться услугой проката лыж.

Пункт выдачи работает на берегу реки Меги (по улице Труда) с понедельника по пятницу – с 10:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:00. По субботам и воскресеньям – с 10:00 до 18:00 без перерыва.

Стоимость проката лыж – 70 рублей за 1 час.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14

Номер подписан 24.12.2014 г.:
по графику – в 13.00, фактически – в 13.00.
Тираж 4000 экз. 16+

Январь

П	В	С	Ч	П	С	В
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Февраль

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Март

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Апрель

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Май

П	В	С	Ч	П	С	В
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Июнь

П	В	С	Ч	П	С	В
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

1 января – Новый год

7 января – Рождество Христово

23 февраля – День защитника Отечества

8 марта - Международный женский день

21 марта – 54 года назад получен первый фонтан нефти на Мегионском месторождении

5 апреля – День геолога

1 мая – Праздник весны и труда

9 мая – День Победы

12 июня – День России



23 июля – 35 лет со дня присвоения Мегиону статуса города

1 августа – 51 год назад образовано НПУ «Мегионнефть»

6 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности

25 октября – День работников автомобильного транспорта

4 ноября – День народного единства

10 декабря – 85 лет со дня образования ХМАО-Югры

22 декабря – День энергетика

СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Июль

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Август

П	В	С	Ч	П	С	В
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Сентябрь

П	В	С	Ч	П	С	В
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Октябрь

П	В	С	Ч	П	С	В
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Ноябрь

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Декабрь

П	В	С	Ч	П	С	В
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			