СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

11 ноября 2016 г.
пятница

№ 36 (1151)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ПРОИЗВОДСТВО

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» завершили строительство понтонной переправы «Сахарный Яр» через реку Обь. После ввода в эксплуатацию она соединила основную производственную базу предприятия с левобережными лицензионными участками.

«Сахарный Яр» – одна из крупнейших понтонных переправ в Югре. Ее протяженность составляет 642 метра, грузоподъемность достигает 120 тонн. С открытием этой зимней дороги по ней ежесуточно будет проезжать порядка 140 единиц технологического транспорта. Кроме того, переправа выполняет значимые социальные функции, обеспечивая круглосуточное транспортное сообщение между населенными пунктами Сургутского и Нижневартовского районов.

До конца года на территории производственной деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза» планируется построить 8 ледовых переправ и 19 автозимников, общей протяженностью более 160 километров. Их надежность имеет высокое значение в процессе обеспечения стабильной и бесперебойной нефтедобычи, позволяя в короткие сроки доставлять оборудование, расходные материалы и топливо на отдаленные и островные месторождения.

Традиционно особое внимание в период строительства и эксплуатации сезонных автодорог в «Славнефть-Мегионнефтегазе» уделяется вопросам безопасности. Комплекс профилактических мероприятий включает в себя регулярный мониторинг состояния дорожного покрытия и рейды совместно с представителями ГИБДД. Эффективность принимаемых мер подтверждается нулевым показателем аварийности на ледовых и понтонных переправах «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЕДИНАЯ СТРАТЕГИЯ – ОБЩАЯ ЦЕЛЬ
стр. 2

«ГОРЯЧАЯ СЕМЕРКА» ИЛИ ТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ
стр. 2

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ БЕЗАВАРИЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА
стр. 3



В ЗЕНИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 3

КОГДА ПРОФЕССИЯ – ПРИЗВАНИЕ
стр. 4

«КРАСНАЯ ГВОЗДИКА» МЕГИОНСКИХ НЕФТЯНИКОВ
стр. 4

СЕГОДНЯ С ЭКСКУРСИЕЙ – ЗАВТРА НА РАБОТУ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 14 по 20 ноября
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

По итогам второй Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2016» «Славнефть-Мегионнефтегаз» вошел в первую десятку рейтинга предприятий нефтегазовой промышленности. Высокий уровень важнейшего экономического показателя характеризует результативность труда нефтяников.

Премия проводится порталом «Управление производством» с 2015 года. Главные задачи проекта – определить лидеров отечественной промышленности, предложить предприятиям достойные примеры для развития, предоставить бенчмаркинговую информацию, создать реальную картину производительности на уровне не только страны, отраслей и регионов, но и конкретных предприятий, заводов и фабрик. Значимость рейтинга усиливается тем, что повышение производительности труда – одна из стратегических целей развития государства. Президент России Владимир Путин поставил задачу: к 2018 году увеличить этот показатель в 1,5 раза относительно уровня 2011 года.

В 2016 году Центром индустриальных исследований делового портала «Управление производством» изучены показатели деятельности более 5 тысяч отечественных предприятий. Для расчета производительности труда (выработки на одного сотрудника), использовались данные анкет или годовых и ежеквартальных отчетов за 2014 и 2015 годы. По полученным результатам определилась тысяча предприятий-лидеров по производительности труда, в которой на 13 месте – «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Что касается отраслевого рейтинга, то Общество оказалось на 9 позиции в номинации «Лидеры по производительности труда в нефтегазовой промышленности России за год».

Увеличение производительности труда – один из главных способов повышения рентабельности предприятия наряду с энергоэффективностью, автоматизацией и т.д. Поднимать уровень «выработки на одного работника» удается благодаря укреплению операционной деятельности, внедрению современных технологий добычи нефти, модернизации производства и повышению компетенций сотрудников.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» находится в постоянном поиске путей повышения эффективности производства. Специалисты предприятия разрабатывают и успешно реализуют собственные идеи по усовершенствованию процесса нефтедобычи, сотрудничают с научными институтами и поставщиками нефтяного оборудования. В настоящее время на базе одного из нефтепромыслов создается площадка новых технологий – «Технопарк», где будут сконцентрированы все инновации. В своеобразном научно-производственном центре также планируют внедрить передовой опыт организации эффективного и безопасного труда, повышения уровня культуры производства.

Ирина БОЙКО.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 36, 11 ноября 2016 г.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ЕДИНАЯ СТРАТЕГИЯ – ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

«Безопасность людей и окружающей среды превыше любых производственных показателей», – эти слова генерального директора «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексея Кан стали лейтмотивом встречи с лидерами изменений в области безопасного производства.

Начальники управлений и цехов, мастера и специалисты по охране труда собрались за «круглым столом», чтобы обсудить вопросы, связанные с внедрением методики идентификации опасностей «5 шагов».





Начало новому витку работы по совершенствованию культуры безопасности производства было положено во время проведения в «Мегионнефтегазе» Дня безопасности. Участниками масштабной акции, проводимой под эгидой компании «Газпром нефть», стали порядка 1000 работников структурных подразделений, дочерних предприятий и подрядных организаций «Славнефть-Мегионнефтегаза». В ходе выездных тренингов была анонсирована методика определения опасностей «5 шагов». Рассчитанная до 2019 года, она предполагает масштабный комплекс обучающих, оценочных, корректирующих и мотивационных мероприятий с привлечением всех, кто работает на производственных объектах предприятия. На сегодняшний день методика активно внедряется.

– Игнорирование или сокрытие нарушений недопустимо, – сказал, обращаясь к участникам «круглого стола», генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Кан. – Мы должны открыто говорить о тех или иных проблемах, чтобы оперативно реагировать на них и находить оптимальные решения. Необходимо учитывать, что помимо сотрудников «Мегионнефтегаза» на месторождениях трудится порядка 26 тысяч работников подрядных организаций. Все они должны быть в полной мере вовлечены в профилактическую работу. Это позволит нам реализовать намеченную стратегию, обеспечив безопасность людей и окружающей среды.

Характерной особенностью мероприятия стало то, что темы для обсуждения предлагали сами работники. Высказать свое мнение по тому или иному вопросу, указать на какую-либо проблему мог каждый участник совещания. Все без исключения заявки рассматривались на месте, либо принимались в работу для дальнейшего решения.

Ноль случаев аварийности и травматизма – цель не простая, но достижимая. То, как скоро она станет реальностью, в равной степени зависит от всех, кто трудится на производственных площадках «Мегионнефтегаза». Если каждый работник осознает необходимость неукоснительного следования установленным правилам и будет требовать этого от окружающих, то на производстве неизменно будет поддерживаться безаварийная обстановка.

Личная заинтересованность имеет определяющее значение в процессе обеспечения безопасности людей и окружающей среды. В «Славнефть-Мегионнефтегаз» ключевые цели в этой сфере являются стратегическими и на их достижение ориентированы представители всех уровней управления производством.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

«ГОРЯЧАЯ СЕМЕРКА» ИЛИ ТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

При проведении в «Славнефть-Мегионнефтегазе» Дня безопасности от работников предприятия и подрядных организаций поступило множество вопросов, касающихся охраны труда и реализации методики «5 шагов». Такая заинтересованность руководством Общества только приветствуется, поскольку она показывает осознанный подход и неравнодушное отношение нефтяников к организации безопасного производства.

Мы публикуем «горячую семерку» вопросов и ответы на них.

1. Не будет ли применено дисциплинарное взыскание к сотруднику, остановившему работы, если они показались ему опасными? Последует ли увольнение за отказ от их выполнения?

– Безопасность производственного процесса и здоровье людей, в нем задействованных, – самое главное для «Мегионнефтегаза». Нефтедобыча должна быть не только бесперебойной, но и безаварийной. И если работник предприятия или подрядной организации перед тем, как приступить к выполнению задания, продумал его, определил опасности (то есть, применил «5 шагов») и в результате принял решение о приостановке работ, то никакое взыскание ему не грозит. В соответствии с Политикой «Мегионнефтегаза» о вмешательстве в опасные ситуации, такой подход поощряется, а не наказывается. Естественно, что и за отказ работника выполнять производственные задания, которые несут риск здоровью или жизни, увольнять его никто не будет.

2. Не устраивает качество выдаваемой спецодежды и крагов для электрогазосварщика (перчаток недостаточно, очки неустойчивы к царапинам и из-за тесных дужек неудобны в применении). Будет ли рассмотрен вопрос замены модельного ряда СИЗов или их поставщика? И возможно ли увеличение количества выдаваемых перчаток, рукавиц, защитных очков?

– Для определения поставщиков, будет проведена независимая экспертиза предоставленных ими образцов спецодежды и спецобуви на соответствие техническому заданию.

Впервые в 2017 году планируется организация инспекционного контроля производства продукции на предприятиях – изготовителях средств индивидуальной защиты (СИЗ). Предусмотрена выборочная проверка образцов из первой партии поставки.

Технические требования к спецодежде, спецобуви, очкам, перчаткам и другим СИЗам, которые используют электрогазосварщики, разработаны с учетом их пожеланий. Во время встреч руководства с коллективами цехов представители этой профессии высказали свои предложения, которые, естественно, не могли остаться без внимания. Уже реализуются конкретные шаги по усовершенствованию спецодежды. К примеру, рабочие костюмы сварщиков дополняются спилковыми накладками, которые обеспечивают дополнительную защиту и обладают повышенной стойкостью к механическому износу.

Что касается преждевременного износа СИЗов (тех же перчаток, очков), то при необходимости они списываются до окончания срока пригодности и подлежат замене. Меняют пришедшую в негодность спецодежду или другие средства индивидуальной защиты по причине прожигания, замазученности, не подлежащей химической чистке, и т.д. Для этого надо обратиться к руководителю и (или) специалисту по HSE своего цеха.

3. Почему убрали доплату за вредность у слесаря по ремонту нефтепромыслового оборудования?

– В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), те или иные компенсации устанавливаются только по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) или аттестации рабочих мест, которые подтверждают наличие вредных или опасных условий труда. По федеральному закону № 421-фз, работодатель обязан проводить эту процедуру один раз в пять лет.

Ранее в производственной структуре нефтегазопромыслов предусматривалась единая бригада слесарей-ремонтников по обслуживанию объектов. На рабочих местах присутствовал повышенный уровень эквивалентного шума в точках измерений КНС, ДНС. В результате изменения режима организации производства и перераспределения объемов работ, слесарь-ремонтник, обслуживающий оборудование с повышенным шумом, включен в бригаду по обслуживанию объектов КНС.

На рабочих местах слесарей-ремонтников бригады по обслуживанию нефтепромыслового оборудования общий эквивалентный уровень шума снизился до предельно-допустимого уровня. Об этом свидетельствуют результаты измерений, сделанных аккредитованными организациями при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

При временных переводах слесаря-ремонтника из бригады НПО в обслуживающую объекты КНС, ему производится оплата труда в повышенном размере, с учетом вредных условий.

4. Что нужно делать, если заметил, что крепление к полу планок коврового покрытия в офисном здании ослабло и создает опасность при передвижении?

– Необходимо предпринять меры по ограждению опасного места и сообщить об этом начальнику службы административно-хозяйственного обеспечения по телефону: 46-161. Работников службы также стоит информировать в случаях выявления недостатков содержания здания АБК, прилегающей к нему территории, офисной мебели и т.д. Это необходимо для оперативного реагирования и устранения недочетов.

5. Выдаваемый искробезопасный инструмент низкого качества (при работе быстро приходит в негодность), а гаечные и рожковые ключи имеют большой габаритный размер, не позволяющий использовать их для разбалчивания фланцевых соединений. Что делать?

– При выявлении фактов низкого качества закупаемого и используемого в работе инструмента нужно в произвольной форме составить акт и направить его в адрес главного механика «Славнефть-Мегионнефтегаза».

В данном конкретном случае будет проведена оценка искробезопасного инструмента, применяемого в структурных подразделениях «Мегионнефтегаза». При выявлении фактов его низкого качества, специалисты управления материально-технического обеспечения изучат рынок поставщиков данного оборудования с целью поиска наиболее удобного и применимого в работе.

6. Обязывает ли работников к заполнению каких-либо бланков, чек-листов и т.п. применение системы «5 шагов»?

– Главное – применение методики на практике. А заполнять или нет бланк ОР-1 (оценка рисков повседневных работ) – решать самим работникам или их непосредственному руководителю. Как сказано в «Положении об анализе опасностей перед началом работ...», делать это стоит при необходимости.

7. Каков механизм поощрения работников за активное вмешательство в опасные ситуации или действия по приостановке работ, которые могут нанести вред здоровью человека или окружающей среде?

– Порядок поощрения работников определен в «Положении по поощрению за заслуги в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности» и в «Положении о дополнительном материальном стимулировании работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Главные критерии отбора претендентов на получение премии или другого вида поощрения: вмешательство в опасную ситуацию, инициация приостановки работ при наличии непосредственной угрозы для жизни и здоровья людей; недопущение действий, которые могут привести к аварии.

Для номинации кандидата необходимо, чтобы его непосредственный руководитель направил соответствующую информацию в управление производственной безопасности. О фактах активной позиции работника в области HSE можно также сообщить по телефону «Горячей линии»: 8 (34643) 42-114.

Подготовила Ирина БОЙКО.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ БЕЗАВАРИЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Мы все чаще говорим о том, что вопросы, касающиеся безопасности производства, не свод правил, а образ жизни. Возможно, скептики скажут: «Зачем же тогда столько инструкций и методик?» Ответ прост: «Для того, чтобы не просто знать их, но и осознавать, соблюдать; повышать уровень производственной культуры». И это – не громкие фразы, а залог того, чтобы оставаться живым и здоровым, не причинять вреда ни себе, ни людям, ни природе.

Представленные «Газпром нефтью» на Дне безопасности «5 шагов» – еще одна методика, применение которой поможет продвинуться к «Цели – ноль». В «Мегионнефтегазе» активно приступили к ее внедрению. Задача одна: чтобы каждый работник предприятия, дочерних и подрядных организаций усвоил главный принцип: «Твоя безопасность – результат твоего решения!»

Для начала стоит еще раз перечислить пять шагов к безопасности. Итак: «Сделай паузу и продумай работу!», «Определи опасности и возможные последствия», «Реши, как защитить от опасностей себя и других!», «Реши, что делать в экстренных случаях!», «Прими решение о возможности начинать или продолжать работу!».

Запомнить эти правила совершенно несложно. Ведь все, как говорится, проще простого.

Но главное – не заучить, а применять. То есть, сделать «инструкцию» частью своей производственной деятельности (да и не только производственной).

Чтобы достичь автоматического применения методики любым работником «Мегионнефтегаза», а также его дочерних и подрядных организаций, на предприятии началась активная деятельность по внедрению «5 шагов».

– В «Мегионнефтегазе» всегда готовы внедрять передовые практики повышения культуры производственной безопасности. Использование «5 шагов» будет способствовать недопущению несчастных случаев на площадках Общества. Новая методика выявления, оценки и минимизации рисков призвана научить сотрудников выявлять опасности перед началом работ, безошибочно идентифицировать потенциальные риски и приступать к своим обязанностям, убедившись в их безопасном выполнении, – говорит начальник управления производственной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» Олег Анцелович. – В настоящее время уже определена стратегия внедрения методики «5 шагов» на предприятии, в дочерних обществах и подрядных организациях; разработана «дорожная карта» реализации ее этапов; намечены мероприятия (обучающие тренинги семинары и т.п.), составлены графики их проведения. Все это необходимо для вовлечения всех работников. Ведь только тогда, когда каждый из них будет понимать и разделять принципы культуры производственной безопасности, можно говорить о ее совершенствовании в целом.

«Дорожная карта» внедрения методики «5 шагов» состоит из нескольких этапов. Специалистами управления производственной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» разработана программа обучения. В текущем году ее курс пройдут «внутренние тренеры» Общества, в следующем – дочерних обществ и подрядных организаций. С нового года будет проводиться активная подготовка работников. Начнется она с ведущих инженеров и мастеров. Те, в свою очередь, будут каскадировать полученные знания и навыки в структурных подразделениях. Таким образом, выстроенная схема позволит вовлечь всех работников в процесс внедрения методики; добиться, чтобы каждый применял «5 шагов» при планировании и выполнении работ.

Оценить результативность внедрения методики поможет ежемесячный анализ приостановок небезопасного выполнения работ. Его цель – определение корневых и системных причин нарушений, опасных действий работников. Детальный разбор ситуаций планируется проводить на совещаниях с начальниками цехов и управлений, а также в ходе «Дней мастера» и совещаний по HSE на уровне структурных подразделений. По результатам анализа приостановок, лидерского поведенческого аудита безопасности будут проведены корректирующие и предупреждающие мероприятия.

Определить эффективность внедрения методики «5 шагов» поможет и ежеквартальное анкетирование линейного персонала. А для получения обратной связи от исполнителей работ, ежедневно при проведении инструктажей мастера будут проверять их знания «5 шагов», а также готовность к практическому применению методики.

Большое внимание в «дорожной карте» уделяется взаимодействию с подрядчиками. Положение об анализе опасностей перед началом работ по методике «5 шагов» будет включено в качестве приложения к заключаемым Обществом договорам.

Конечно же, за невыполнение правил предусмотрена система наказания. (В частности, в отношении подрядчиков-нарушителей будет проводиться претензионно-исковая работа). Зато самых активных нефтяников и сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах «Мегионнефтегаза», раз в квартал планируют поощрять за вмешательство и информирование об опасной ситуации. Сотрудников предприятия отметят на Дне мастера; работников подрядных организаций – по результатам проведенной оценки рейтинга ПО и обращениям на «Горячую линию».

За приверженность принципам производственной безопасности планируется поощрение. И такой подход абсолютно оправдан. Ведь слишком высока цена несоблюдения правил – здоровье и жизнь.

МНЕНИЕ

В ЗЕНИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Когда работников поощряют за активную позицию в вопросах производственной безопасности, то сразу возникает вопрос, что же такого необходимо сделать, чтобы стать лидером в этой области? Оказывается, все очень просто: соблюдать правила самому и не оставаться в стороне, видя, как их нарушают другие.

Подробнее рассказать об этом мы попросили людей, которым в День безопасности были вручены особые призы – сертификаты на посещение футбольных матчей Лиги Европы с участием команды «Зенит». Кстати, в том, что нефтяники получили «пропуски» на игры именно этой команды, есть что-то символическое. Ведь «зенит» значит – «наивысшая точка небесной сферы над головой смотрящего вверх». Применительно к безопасности, можно сказать, что это максимальная степень развития производственной культуры, к которой стремится «Мегионнефтегаз».



Виктор Кислицын, оператор по добыче нефти и газа НГП-6:

– Я уверен, что в жизни ко всему нужно относиться ответственно. Тем более, к вопросам, касающимся безопасности. Рад, что в «Мегионнефтегазе» им придают столь большое значение. Ведь на производстве, действительно, не бывает мелочей. Любое пренебрежение опасностью на рабочем месте, может повлечь травмирование или аварию. Нефтедобыча – не та область, где «риск – благородное дело». Сам придерживаюсь правил безопасности и делаю замечание, если вижу, что их нарушают другие. Естественно, что поступаю так не ради награды. Тем не менее, очень приятно было получить сертификат на посещение футбольных матчей Лиги Европы с участием «Зенита».

3 ноября я побывал в северной столице, на стадионе «Петровском», где питерцы сражались с ирландским «Дандолком». Наши ребята победили со счетом 2:1. Игра была настолько зрелищной, что эмоций – хоть отбавляй! Меня переполняла гордость за «сине-бело-голубых» и за страну в целом.

Приятно, что за выполнение элементарных правил еще и поощряют. Ведь соблюдение норм безопасности, в первую очередь, важно для самого себя.

Равиль Петров, ведущий инженер управления добычи нефти и газа:

– Повышение культуры производственной безопасности для меня не «общее понятие», а конкретная задача. В «цепочке» «руководство – ИТР – исполнитель», через которую каскадируется информация по направлению HSE, я отношусь ко второму «звену». Считаю, что очень важно в доступной форме преподнести работникам необходимость соблюдения правил безопасности, постоянно актуализировать их знания. Хочется, чтобы каждый мегионский нефтяник или работник подрядной организации активно участвовал в выявлении опасностей, информировал о них непосредственного руководителя. Ведь добыча нефти много значит, но, как сказал на одной из встреч с коллективом генеральный директор «Мегионнефтегаза, «нам не нужна нефть любой ценой».



А что касается вручения мне сертификата на посещение матча с участием «Зенита», то это очень приятный подарок. Я люблю спорт. Занимался лыжами, легкой атлетикой, а сейчас – больше волейболом. В футбол не играю, но всегда болею. Правда, последний раз на матчах подобного уровня я был в 1984 году. Тогда наша команда возвращалась с соревнований. В Москве был перерыв между рейсами, и мы использовали его, чтобы посмотреть игру ЦСК с «Араратом». Запомнилась! Поэтому я рад, что мне предоставили возможность посетить матч «Зенита». Впечатлений от игры не меньше, а даже больше, чем в прошлый раз.



Дмитрий Назаренко, начальник нефтегазопромысла №1:

– Как руководитель, я стараюсь проявлять лидерство, ответственно подходить к выполнению производственных задач, в том числе и по направлению HSE.

Я понимаю, что у меня за спиной около 200 работников. Это значит, что несу за них ответственность. Переживаю за людей, искренне хочу, чтобы каждый из моих подчиненных возвращался домой целым и невредимым. Это возможно только при осознании ими необходимости соблюдения правил безопасности. Ведь около каждого работника не поставишь инженера по охране труда. Поэтому мы проводим в цеху максимум мероприятий, направленных на повышение уровня культуры производственной безопасности.

Кроме того на территории НГП-1 выполняют заказы «Мегионнефтегаза» подрядные организации (в настоящее время – 20 бригад). Мы стараемся максимально вовлечь их в процесс обеспечения безопасности: проводим профилактические беседы, информируем, проверяем.

Я рад, что в качестве поощрения за работу по направлению производственной безопасности мне вручили сертификат на посещение матчей с участием «Зенита». Надеюсь, что всем коллективом нефтепромысла мы поднимем свою культуру безопасности настолько, что каждый раз в числе награжденных будет все больше работников НГП-1.



Александр Додонов, оператор по добыче НГП-8:

– 24 ноября я отправлюсь в Санкт-Петербург, чтобы поприсутствовать на футбольном матче «Зенита». С нетерпением жду этого дня. Очень хочется, чтобы игра принесла питерцам победу. Я хотя и не фанат футбола, но всегда болею за спортсменов, представляющих нашу страну на международных соревнованиях, и горжусь их достижениями.

А к соблюдению норм безопасности отношусь столь внимательно совершенно не для того, чтобы получить благодарность. В «Мегионнефтегазе» я тружусь более двадцати лет. За это время для себя выработал правила, которые практически полностью совпадают с методикой «5 шагов». Этому же учу и молодых специалистов. Каждый раз свой разговор с ними я начинаю со слов: «Производство опасное. Поэтому каждый твой шаг должен быть хорошо обдуманным».

Я очень рад, что обеспечение безопасности – приоритет для нашего предприятия. Что слова: «Главная ценность «Мегионнефтегаза» – человек», – не просто красивая фраза, а истина.

Я всегда помню, что меня ждут дома. И семье, и производству я нужен живым и здоровым. Считаю, что думать об этом должен каждый человек, отправляющийся на работу. Тогда и «5 шагов» для него станут частью жизни.

Материалы полосы подготовила Ирина БОЙКО.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

Возобновляется строительство нового спорткомплекса.

В XX микрорайоне Мегиона в ближайшее время будут возобновлены работы по возведению спортивного комплекса с универсальным игровым залом и плоскостными сооружениями.

Напомним, что в июне текущего года на заседании Правительства Ханты-Мансийского автономного округа были внесены корректировки в адресную инвестиционную программу Югры. В нее были включены два объекта, строящихся в Мегионе: спортивный комплекс с универсальным игровым залом и плоскостными сооружениями в XX микрорайоне города и автомобильная дорога с мостом через реку Сайма по проспекту Победы. Из бюджета округа на выполнение этих задач в 2016 году выделено порядка 30 миллионов рублей. В целом окружной бюджет на строительство этих объектов планирует выделить около 700 миллионов рублей.

Уже проведен конкурс, победителем в котором стала ДСК «АВТОБАН». Сейчас ведутся работы по заключению муниципального контракта на производство работ. Параллельно будут проведены работы по расконсервации объекта, который был заморожен на три года, и уже во второй половине ноября подрядчик сможет приступить к строительству.

Сдача спорткомплекса в эксплуатацию планируется в 2018 году.

Управление ПФР в городе Мегионе ХМАО-Югры информирует, что 30 ноября 2016 года – последний день для подачи заявления на получение единовременной выплаты из средств материнского (семейного) капитала.

Заявление о предоставлении единовременной выплаты из средств МСК можно подать независимо от даты рождения ребенка. При этом если право на материнский капитал возникло с 1 января 2007 года по 30 сентября 2016 года – заявление необходимо подать не позднее 30 ноября 2016 года.

При себе достаточно иметь паспорт, сертификат на материнский капитал, страховое свидетельство и банковскую справку о реквизитах счета, на который единым платежом в двухмесячный срок будут перечислены 25 тысяч рублей.

Обратиться за получением единовременной выплаты можно в Пенсионный фонд РФ, МФЦ. Подать заявление на выплату из средств материнского капитала можно без посещения клиентской службы. Электронное заявление подается через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР. В нем, кроме прочих данных, указывается серия и номер сертификата на материнский капитал и реквизиты счета, на который в двухмесячный срок единым платежом будут перечислены 25 тысяч рублей либо меньшая сумма, если остаток материнского капитала меньше. Заявление необходимо направлять в управление ПФР по месту нахождения дела (если владелец не переезжал и дело не переводилось – это орган, который выдал сертификат).

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

КОГДА ПРОФЕССИЯ – ПРИЗВАНИЕ

Профессия инженера-механика – незаменимое звено в нефтедобывающей отрасли, от наличия которого напрямую зависит бесперебойная работа различных агрегатов и механизмов. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» немало настоящих профессионалов в этой области, а некоторых из них можно уверенно назвать инженерами по призванию. В их числе старший механик нефтегазопромысла № 1, Ветеран труда ОАО «СН-МНГ» Шамиль Лукманов.

– Я приехал на Север в 1984 году, как и многие в то время, «ненадолго». Задерживаться здесь не планировал, – вспоминает Шамиль Лукманов. – Устроился мастером по ремонту оборудования и проработал на этой должности 18 лет. Трудился на Тайлаковском, Ачимовском, Чистинном и Аганском месторождениях. А с 2002 года пришел в коллектив нефтегазопромысла № 1 на должность старшего механика, где продолжаю работать и сегодня.



В обязанности старшего механика входит контроль технического состояния и исправности оборудования, планирование текущего ремонта и устранение неполадок в работе различных механизмов и агрегатов. Проще говоря, старший механик несет ответственность за «металл». По словам Шамиля Сабировича, размеренным его рабочий день назвать нельзя. Ведь в зависимости от выполняемых задач необходимо координировать действия ремонтной бригады, выезжать на кустовые площадки, словом, решать возникающие задачи по мере их поступления и без задержек. Но при этом, как отмечает Лукманов, торопиться не следует, все решения нужно принимать обдуманно, руководствуясь, прежде всего, правилами безопасности людей и окружающей среды.

– Обеспечить надежность и безопасность эксплуатируемого оборудования – моя основная задача, – говорит Шамиль Сабирович. – При этом необходимо точно оценивать потенциальные риски, ведь некоторые виды работ, например огневые, представляют повышенную опасность. Если соблюдать все требования безопасности, их выполнение не повлечет за собой несчастный случай. Этим принципом я руководствуюсь каждый день.

Верно высказывание: «Талантливый человек талантлив во всем». Шамиль Сабирович принимал активное участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», не раз занимал в них призовые места. Проявлял себя и в научной деятельности, – был соавтором и руководителем различных рационализаторских предложений. Например, проект «Модернизация устьевой арматуры поддержания пластового давления» в свое время был признан актуальным и активно реализовывался в производстве.

Что главное в работе? На этот вопрос Шамиль Лукманов отвечает не раздумывая: «Дисциплина и добросовестность». По его словам, талант играет определенную роль, но упорство и желание развиваться в профессиональном плане являются определяющими факторами. Этими принципами Шамиль Сабирович руководствуется сам и того же требует от коллег. За годы своей трудовой деятельности в коллективе «Мегионнефтегаза» он зарекомендовал себя как хороший руководитель и опытный наставник. В структурных подразделениях предприятия работает немало тех, кто под его руководством делал первые шаги на производстве, а сегодня добился весомых профессиональных успехов.

– Под руководством Шамиля Лукманова я работал на должности слесаря, – рассказывает начальник газового цеха Дмитрий Симкин. – Он запомнился мне как ответственный и грамотный руководитель, который ничего не пускает на самотек и всегда остается верным своим принципам. Такого наставника, как Шамиль Сабирович, можно пожелать каждому молодому специалисту.

Профессионализм инженеров-механиков находит свое применение в различных службах предприятия. На плечах Шамиля Лукманова и его коллег из структурных подразделений «Мегионнефтегаза» лежит ответственность за надежность и безопасность эксплуатации нефтепромыслового оборудования. Их опыт и знания способствуют выполнению масштабных производственных задач, стоящих перед «Славнефть-Мегионнефтегазом».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

«КРАСНАЯ ГВОЗДИКА» МЕГИОНСКИХ НЕФТЯНИКОВ

«Красная гвоздика» – так называется награда, которой отмечена деятельность коллектива «Славнефть-Мегионнефтегаза», направленная на оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны. Вручение памятного знака прошло во Дворце искусств во время проведения торжественных мероприятий, посвященных Дню народного единства.



Красная гвоздика олицетворяет благодарность сегодняшнего поколения ветеранам Великой Отечественной войны. Поэтому совсем не удивительно, что именно этот цветок был выбран символом российского благотворительного фонда «Память поколений». Миссия этого патриотического проекта федерального масштаба – сохранение памяти о героическом подвиге нашего народа; создание просветительских, образовательных программ для молодежи; воспитание чувства гордости за свою страну, и, конечно же, оказание практической помощи ныне живущим солдатам Победы.

В этом году Мегионской городской общественной организацией ветеранов было принято решение: награждать знаком «Красная гвоздика» людей или организации, которые не только словом, но и делом поддерживают тех, кто прошел войну. 4 ноября такой чести удостоилось открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Предприятие не остается в стороне, если дело касается проблем людей, защитивших Отчизну в годы лихолетий. Понимая, что для ветеранов, учитывая их возраст и то, что «старые раны к ненастью болят», состояние здоровья – самый актуальный вопрос, мегионские нефтяники стараются способствовать его решению. В рамках благотворительной помощи «Мегионнефтегаз» постоянно выделяет средства, на которые ежегодно по 50 ветеранов и тружеников тыла проходят медицинское обследование в ЛДЦ «Здоровье».

Кроме того, понимая значимость патриотического воспитания подростков для будущего нашей страны, градообразующее предприятие оказывает финансовую поддержку поисковикам из отряда «Истоки». «Мегионнефтегаз» выделяет деньги для организации их поездок к местам боевых сражений Великой Отечественной. Участвуя в экспедициях, подростки во главе с бессменным руководителем Сергеем Кузнецовым не только помогают найти и установить личности без вести пропавших солдат, но и сами становятся сильными духом людьми. У них происходит переоценка жизненных ценностей, формируются чувство гордости за свой народ, доброта и милосердие.

Проявляя заботу о ныне живущих ветеранах войны и поддерживая святое дело – увековечивание памяти тех, кто не вернулся из боя, – «Славнефть-Мегионнефтегаз» отдает дань безмерного уважения воинам-освободителям и вносит свой вклад в воспитание будущего поколения.

Ирина БОЙКО.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ





СЕГОДНЯ С ЭКСКУРСИЕЙ – ЗАВТРА НА РАБОТУ

Более 150 учащихся мегионского политехнического колледжа посетили с экскурсией «стартовую площадку» нефтедобычи Среднего Приобья. «Славнефть-Мегионнефтегаз» организовал для них поездку на Мегионское месторождение, где будущие операторы и технологи узнали о тонкостях работы на нефтегазопромысле, а также приобщились к истории предприятия.

Для учащихся первого и второго курсов по специальностям «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и «Оператор нефтяных и газовых скважин» поездка на Баграс стала первой возможностью увидеть, где и как добывается нефть, побывать на дожимной насосной станции и кустовой площадке. В роли экскурсоводов для них выступили сотрудники «Мегионнефтегаза»: представители цехового персонала и управления добычи нефти и газа. Из общения с ними учащиеся смогли из первых уст узнать об оборудовании и технологиях, применяемых на предприятии, и о том, как складываются трудовые будни производственников. Оказавшись на Мегионском месторождении, будущие нефтяники не упустили возможность побывать и на первой скважине Баграса, откуда началась история нефтедобычи Среднего Приобья.

– Я учусь на втором курсе по специальности «Эксплуатация и разработка нефтяных и газовых месторождений», – рассказал участник экскурсии Дмитрий Саблин. – До сегодняшнего дня я ни разу не бывал на месторождении и об устройстве кустовой площадке знал только по учебникам и макетам, которые есть у нас в колледже. Во время экскурсии я увидел воочию, как добывается «черное золото», узнал много нового и еще раз убедился, что хочу стать нефтяником. В этом году я буду проходить производственную практику, надеюсь, что попаду на Мегионское месторождение.

По словам заместителя директора по внеучебной работе Мегионского политехнического колледжа Татьяны Проломкиной, для будущих операторов ДНГ и технологов подобные экскурсии являются отличной возможностью получить реальное представление о работе градообразующего предприятия, оценить какие перспективы открываются перед ними.

Подобные профориентационные мероприятия проходят в «Славнефть-Мегионнефтегазе» регулярно. Экскурсии на производственные объекты предприятия являются частью образовательного проекта мегионских нефтяников – «Азбука профессий». Его основная задача – познакомить учащихся школ и средних профессиональных учреждений Мегиона с различными специальностями нефтяной отрасли, сформировав у них исчерпывающее представление о будущей профессии. Реализация проекта является неотъемлемой частью социальной и кадровой политики «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.











РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ!

«ЛЬГОТНЫЙ» ОТПУСК СО ШТРАФОМ

Не секрет, что как бы человеку ни нравилась его работа, он всегда с нетерпением ждет отпуска. Любому хочется отдохнуть, оздоровиться, да и просто «отключиться» на время от дел производственных. Раз в два года для мегионских нефтяников период каникул особенно приятный, поскольку в соответствии с Коллективным договором предприятие оплачивает дорогу к месту отдыха и обратно.

Увы, некоторые работники предприятия стараются использовать льготу, как говорится, на свое усмотрение. Чтобы получить от отпуска максимальную пользу, прикладывают к финансовому отчету о поездке «липовые» документы. В итоге, вместо запланированной выгоды нарушители оказываются на скамье подсудимых.

Согласно действующему в «Мегионнефтегазе» Коллективному договору на 2015-2018 г.г., предприятие раз в два года «обеспечивает работнику оплату проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным». Многие из отпускников как раз выбирают последний из перечисленных вариантов – отправляются на «большую землю» на собственном автомобиле. По возвращению домой они предоставляют документы, подтверждающие маршрут и расходы, в отдел учета расчетов с персоналом, и получают компенсацию расходов.

Один из работников предприятия принес в вышеназванный отдел «полный набор»: более 30 чеков о заправках автомобиля топливом, счета на проживание в гостиницах. В квитанциях и справках обозначались все пункты следования по пути из Мегиона в один из дальневосточных городов.

В итоге суммирования всех затрат, отпускник претендовал на приличную сумму выплаты – около 90 тысяч рублей. Но... Специалисты отдела усомнились в подлинности документов и заподозрили умысел на хищение денежных средств. Сотрудники управления корпоративной защиты провели проверку. Выявили, что справки подложные. Недостоверными оказались и отметки в бланке маршрутного листа. В результате правоохранительными органами было возбуждено уголовное дело по ч.3 ст. 30 и ч.1 ст.159 УК РФ (мошенничество).

В суде мужчина признал свою вину и раскаялся в содеянном. В соответствии с приговором ему назначено наказание в виде штрафа в размере 30 тысяч рублей. Такой вот неблагоприятный получился для него исход льготного отпуска.

На определение наказания повлияло много смягчающих обстоятельств. А в общем-то, по инкриминируемой осужденному статье, за «мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием» грозит штраф в размере до ста двадцати тысяч рублей, либо исправительные работы на срок до одного года, либо ограничение свободы на срок до двух лет, либо арестом на срок до четырех месяцев. Максимальное наказание по ч.1 ст.159 УК РФ – лишение свободы на срок до двух лет.

Есть и еще одно «но». То, что человек осознал незаконность своего деяния, конечно же, хорошо для него самого, да и для суда является одним из смягчающих вину обстоятельств. Тем не менее, в отношении него было возбуждено уголовное дело. И тут, как говорится, факт остается фактом. Мало того, сведения о судимости заносятся в информационную базу МВД. Именно оттуда, зачастую, работодатели требуют справки при трудоустройстве.

Если судимость уже погашена, то в правовом смысле это означает, что ее вообще нет. Но каждый должен понимать, что такой «нюанс» автобиографии вряд ли поспособствует в случае, когда человек решит сменить место работы.

Мало того, вступив в нелады с законом, он может не только свою репутацию «подмочить», но еще и оказать «медвежью услугу» своим детям. Если они надумают работать в силовых структурах, то судимость близких родственников явно не сослужит им добрую службу.

Ирина БОЙКО.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В "Лечебно-диагностический Центр "Здоровье" ОАО "СН-МНГ" на постоянную работу требуются:
врач-офтальмолог, врач-терапевт для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях.
Требования:
Наличие высшего образования по специальности - "Лечебное дело", сертификата специалиста, удостоверения "Актуальные вопросы профпатологии. Предварительные и периодические медосмотры. Экспертиза профпригодности. Экспертиза на право владения оружием. Медосмотры водителей ТС".
Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74, Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_@mail.ru.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:
- машинист крана автомобильного 7 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- машинист экскаватора 6 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 2 лет;
- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- буфетчик;
- официант.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

1-комн. кв. с лоджией 5-эт. дом, 5 этаж, капремонт, встроенная техника, мебель, в р-н первой и девятой школ, детский сад. Тел. +7- 918-139-94-36. (3-1)

2-комн. кв. в новостройке. Срочно. Тел. 8-922-259-03-13. (3-1)

2-ком. кв., ДСК, 5-й эт., ул. Проспект Победы, д. 26, тел. 8-922-408-31-78. (3-1)

Комната по ул. Нефтепромышленная, 22, 12 кв. м, приватизированная, можно за метаринский капитал. Тел. 8-982-526-46-43. (3-2)

2-комн. кв., ДСК, 5 эт. 9 эт. дом по ул. Нефтяников, 2. Тел. 8-962-573-46-26. (3-2)

Дом в г. Мегион, ул. Абазарова, 220 кв. метров, земельный участок 18 сот., 2 гаража, насаждения. В собственности. Тел. 8-904-456-07-59. (3-2)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год. Документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-2)

Коттедж с земельным участком по адресу: Башкортастан, Уфимский район, пос. Миловка. Тел. 8-927-336-40-07. (3-2)

Земельный участок с домом в д. Вата, 25 сот. Тел. 8-904-456-07-59. (3-2)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

7 ноября ушла из жизни ветеран производства

Валентина Никитовна БЕЛЯНИНА.

Приехав на Север в 1965 году, Валентина Белянина освоила профессию оператора добычи нефти. Начинала свой трудовой путь в «Мегионнефти», на Баграсе.

Вместе с другими первопроходцами она прошла с предприятием период его становления, посвятила ему лучшие молодые годы жизни.

Многолетний труд Валентины Никитовны отмечен медалью «За освоение недр», орденом Трудовой славы, несколькими медалями «Ударник пятилетки» и множеством других наград.

Несмотря ни на какие трудности, Валентина Никитовна всегда была человеком честным, справедливым, доброжелательным, жизнерадостным, обладающим поразительным чувством юмора. Такой она останется в памяти всех, кто ее знал.

Скорбим и выражаем искреннее соболезнование родным и близким Валентины Никитовны.

Коллектив ОАО «СН-МНГ».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-21-16
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 09.11.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+