СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

16 октября 2015 г.
пятница

№ 32 (1105)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

СОБЫТИЕ

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ УСПЕХ

Коллектив ООО «МУБР» рапортует о новых производственных успехах. 8 октября пришла весть от бригады № 3: за сутки пробурено 1115 метров горных пород.

Трудовая победа зафиксирована на кустовой площадке № 118 Тайлаковского месторождения, где работает бригада № 3 мастера Арсена Акаева. Суточная проходка составила 1115 метров, при интервале бурения 855-1970. Подобное достижение по праву заслуживает уважения, ведь оно всего на 161 метр меньше рекордного для ООО «МУБР».

Тайлаковский лицензионный участок можно по праву считать для мегионских буровиков крайне удачливым, ведь вести о производственных победах приходят оттуда с завидным постоянством. Так, восемнадцатого сентября был установлен рекорд времени бурения наклонно-направленной скважины, а двадцать девятого сентября обновлен показатель суточной проходки. Успех бригады № 3 красноречиво свидетельствует об эффективной и слаженной работе всего коллектива ООО «МУБР», каждый рекорд – это общая победа.

Традиции мегионских буровиков передаются из поколения в поколение. Коллектив издавна славится профессионализмом, сплоченностью и стремлением к новым победам. Надежное оснащение и планомерная модернизация, повышение эффективности технологий строительства скважин из года в год обеспечивают ООО «МУБР» выполнение поставленных задач и улучшение ключевых производственных показателей. Достижение бригады № 3 – гордость для ООО «МУБР» и всего коллектива ОАО «СН-МНГ».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



КОГДА БЕЗОПАСНОСТЬ СИНОНИМ ЭФФЕКТИВНОСТИ
стр. 2

НОВОСТИ ТЭК
стр. 2

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЕРЕДОВОЙ
стр. 3

НОВОСТИ РЕГИОНА
стр. 3



СОВЕТ АКТИВНЫХ, ИНИЦИАТИВНЫХ
стр. 4

ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА
стр. 4

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 19 по 25 октября
стр. 6 – 7

ИНИЦИАТИВА

НОВАТОРСКОЕ РЕШЕНИЕ – ШАГ К ЛИДЕРСТВУ

Сегодня в нефтегазовой сфере широко известно выражение: «кто владеет технологиями, тот владеет недрами». Во главу угла поставлены производственные решения, которые позволили бы извлекать углеводороды максимально эффективно, экономично и безопасно. На поиск и внедрение таких предложений направлена программа поддержки рационализаторской деятельности.

«Мегионнефтегаз» – стабильно развивающееся, высокотехнологичное предприятие. Двигателем постоянного роста являются сами работники. При этом свои профессиональные амбиции и инициативы они реализуют, участвуя в новаторской работе. Предложить проект по совершенствованию производственного процесса может каждый сотрудник. Для этого необходимо разработать идею, оформить ее в заявлении на рацпредложение и передать его в департамент перспективного развития производства и обустройства месторождений. Ознакомиться с «Положением по организации и проведению работ с инициативами и рационализаторскими предложениями» можно на корпоративном портале ОАО «СН-МНГ» в разделе «Система менеджмента», вкладка «ДПРПиОМ». В данном документе подробно описан порядок оформления предложения и его рассмотрения, критерии оценки и размер вознаграждения. В зависимости от суммы годовой эффективности, автору будет выплачена денежная премия в размере до 100 тысяч рублей за инициативу и до 200 тысяч – за рацпредложение. К слову, сейчас руководством Общества рассматривается вопрос об увеличении размера вознаграждения. Как признаются сами авторы работ, мотивация серьезная – желание принести пользу предприятию вкупе со значительной денежной премией, плюс высокий престиж научно-технической деятельности.

Благодаря эффективным предложениям и неравнодушному отношению к успеху своего предприятия, многие сотрудники навсегда вписали свои имена в историю Общества. Среди таких новаторов – Кенес Ибрагимов, начальник отдела подбора и мониторинга ГРП департамента ГТМ. Его рацпредложение было внедрено в 2014 году и позволило существенно сократить затраты предприятия. Изначально эффективность разработки составляла порядка 10 миллионов рублей годовой экономии. Сегодня предложенная им технология применяется на большинстве скважин ОАО «СН-МНГ» и позволяет извлекать больший объем сырья. С учетом всех этих факторов, сумма экономической эффективности проекта многократно превзошла первоначально планировавшуюся.

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

В 2015 году нефтегазовые доходы в ВВП России превысили 9 %. Об этом сообщил президент России Владимир Путин 13 октября на VI Инвестиционном форуме «Россия зовет!».

«Мы разделяем принципы ВТО, но стремимся к тому, чтобы в России развивалась рыночная экономика», – сказал глава государства, отметив стремление решить поставленные задачи даже в условиях внешних ограничений.

«Да, условия стали сложнее, но это стимул для нас концентрировать ресурсы и выбирать правильные решения. В основе наших действий – ответственная и сбалансированная бюджетная политика», – подчеркнул он.

На данный момент бюджет государства складывается с профицитом свыше 900 млрд руб, это 2 % ВВП.

«Это вдвое выше, чем в соответствующем периоде прошлого года, – пояснил Путин. – При этом мы сохраняем приверженность бюджетному правилу, то есть часть нефтегазовых доходов направляется в резервные фонды. Их общий объем увеличился и в настоящий момент превышает 9 процентов ВВП России. Инфляция сложилась при 7,5-8 %, что выше показателя прошлого года. Причина этому ясна».

Он также отметил, что правительство РФ отказалось от усиления налоговой нагрузки на бизнес. По его словам, рубль уже тоже начал движение. Недавно российская компания «Газпром нефть» осуществила в Китай первую пробную поставку нефти за рубли.

«В дальнейшем намерены активно использовать национальные валюты при торговле энергоресурсами, при осуществлении прочих внешнеэкономических расчетов как с Китаем, так и с другими странами. Видим в использовании национальных валют серьезный механизм снижения рисков, новые возможности для участников экономической жизни и, конечно, широкие перспективы для стимулирования региональных интеграционных процессов», – пояснил Владимир Путин.

Минэкономразвития и Минэнерго уточнили прогноз по добыче и экспорту нефти в 2016 году. Об этом в интервью телеканалу «Россия 24» заявил министр экономического развития Алексей Улюкаев.

«Мы с Минэнерго сейчас провели соответствующие расчеты и уточнили прогноз по добыче нефти на плюс 5 млн тонн. С 528 до 533 млн тонн в следующем году. И по экспорту нефти – на 7 млн тонн», – сказал министр.

Продукция, производимая на нефтеперерабатывающих заводах НК «Роснефть», удостоена знака «Российское качество».

Дипломы всероссийской программы получили бензины и дизельное топливо от «РН-Комсомольский НПЗ» и АО «Сызранский НПЗ».

Весной текущего года Сызранский НПЗ, Комсомольский НПЗ летом, оба ранее сроков, определенных техническим регламентом Таможенного союза, полностью перешли на выпуск моторных топлив стандарта «Евро-5».

По материалам электронных информационных агентств.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

КОГДА БЕЗОПАСНОСТЬ СИНОНИМ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Нефтяники Ватинского нефтегазодобывающего управления открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» входят в число лидеров в области реализации природоохранной деятельности. Это подтверждают награды, завоеванные ими по результатам конкурса по охране окружающей среды среди структурных подразделений предприятия. Серьезный вклад в успех коллектива Ватинского НГДУ внесли работники ЦППН-1 и газового цеха.



Достижение поставленных целей – особенно в области промышленной безопасности – возможно только в результате общих усилий



Реализация комплекса природоохранных мероприятий на производственных площадках ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» осуществляется непрерывно, независимо от времени года

Значительный успех большого коллектива

Цех по подготовке и перекачке нефти № 1 – один из важнейших производственных объектов не только Ватинского нефтегазодобывающего управления, но и всего градообразующего предприятия. Он также является одним из крупнейших: общая площадь превышает 40 гектаров. Внушительные масштабы производства требуют особой ответственности от нефтяников. Бесперебойный и, что особенно важно, безаварийный режим работы ЦППН-1 – это результат каждодневного труда большого, высококвалифицированного коллектива.

На конкурс ОАО «СН-МНГ» за звание «Лучшее подразделение в области охраны окружающей среды» ЦППН-1 Ватинского нефтегазодобывающего управления представил ДНС Узунского месторождения. Первое место во второй группе участников и пять индивидуальных наград – достойный результат эффективной работы. По словам одного из призеров, мастера подготовки и стабилизации нефти Василия Слезко, успех в конкурсе – общая победа.

– В нашем коллективе немало как опытных, так и молодых производственников. Для меня, как руководителя, особенно важно, что никто из них не остался в стороне и активно участвовал в конкурсе. Образцовое состояние нашего объекта – заслуга каждого нефтяника. Приятно было получить индивидуальную награду, но еще большую гордость вызывает успех всего управления. Уверен, что он послужит хорошим стимулом для достижения новых побед.

С окончанием конкурса вопросы снижения техногенного воздействия на окружающую среду не теряют своей актуальности, оставаясь неотъемлемой частью производственного процесса. Комплексные природоохранные мероприятия осуществляются на всех объектах ЦППН-1. Кроме того, нефтяники поддерживают в чистоте и прилегающую территорию.

– Достигнутый результат свидетельствует о том, что работа проводится эффективно и ее нужно продолжать, – говорит начальник ЦППН-1 Алексей Кузнецов. – Важно, чтобы каждый нефтяник осознавал значимость природоохранных мероприятий, ведь благодаря принимаемым мерам мы не только поддерживаем высокий уровень безопасности производственного процесса, но и заботимся о сохранении природы для будущих поколений.

Интенсивное развитие с акцентом на безопасность

Развитие газовой инфраструктуры ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» осуществляется в полном соответствии с нормами экологической безопасности. Подтверждением этому служат коллективные и индивидуальные награды тружеников газового цеха Ватинского нефтегазодобывающего управления за успехи в выполнении комплекса природоохранных мероприятий.

Реализация газовой программы предполагает ввод в эксплуатацию новых производственных объектов, следовательно, и увеличение штата сотрудников. В газовый цех приходят как опытные, так и молодые производственники.

– В газовом цехе я работаю с апреля этого года, – рассказывает машинист компрессорной установки Ренат Набиев. – С первого дня я понял, что к вопросам безопасности в коллективе относятся особенно серьезно. Поддержание порядка и чистоты – часть нашего повседневного труда.

Специфика работы газового цеха заключается в большой удаленности производственных объектов друг от друга. Станции располагаются на Ачимовском, Тайлаковском, Чистинном и других лицензионных участках. По словам начальника цеха Дмитрия Симкина, для планомерного выполнения поставленных задач необходимо, чтобы каждый труженик был нацелен на результат:

– Газовое оборудование требует к себе повышенного внимания, поэтому для нас порядок и чистота на рабочем месте – это основа безопасности. Высокая квалификация инженерно-технического персонала и ответственное отношение работников к охране окружающей среды позволяют эффективно решать производственные задачи, в том числе касающиеся экологической безопасности.

Своими успехами в деле реализации природоохранных мероприятий коллективы газового цеха и ЦППН-1 Ватинского нефтегазодобывающего управления в значительной степени способствуют повышению уровня культуры производства открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Проявление ответственного отношения к окружающей среде является показателем профессионализма каждого работника.



Среди тех, кто получил заслуженную награду за активное участие в конкурсе и весомый вклад в общий успех коллектива – Сергей Савреев, мастер газового цеха ВНГДУ



ДНС Узунского месторождения – один из образцовых производственных объектов Ватинского нефтегазодобывающего управления

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ИНИЦИАТИВА

НОВАТОРСКОЕ РЕШЕНИЕ – ШАГ К ЛИДЕРСТВУ

Окончание. Начало на стр. 1.

– Мною была предложена принципиально новая технология проведения ГРП в скважинах с горизонтальным участком ствола, благодаря внедрению которой нам удалось минимизировать риск получения осложнений и, следовательно, сократить затраты, – говорит Кенес Ибрагимов. – Безусловно, я очень рад тому, что мы в полной мере реализовали проект и сегодня он приносит значительную финансовую выгоду предприятию. Такую же цель ставлю перед собой и в подготовке нового предложения, над которым работаю в настоящий момент. Это будет ноу-хау, благодаря которому, по моим подсчетам, мы сможем получить еще больший экономический эффект.

Авторами другого успешного проекта стали сразу два сотрудника группы энергосбережения – Александр Дмитриев и Алексей Родиков. Они разработали мероприятие, позволившее сократить более чем в два раза потребление электроэнергии на насосной станции внешнего транспорта нефти ЦППН-1 Ватинского НГДУ. Благодаря успешной реализации их идеи удалось не только избежать лишних расходов на электроэнергию по данному объекту, но и повысить надежность оборудования, а также сократить затраты на его ремонт и обслуживание.

– Подготовка и внедрение проекта включали в себя множество процессов, начиная с мониторинга режимов работы оборудования, проведения внутреннего энергоаудита и заканчивая реализацией проекта с последующим анализом эффективности. Конечно, намного проще, интересней и удобней работать над новыми идеями в команде. Я стараюсь подключать весь свой коллектив к научной деятельности, и абсолютно убежден в том, что количество неравнодушных к будущему своего предприятия сотрудников прямо пропорционально успеху компании, – делится Александр Дмитриев.

Как видно, рацпредложения и инициативы имеют неоценимое значение для развития предприятия. Экономическая эффективность рассмотренных только в 2014-2015 годах проектов оценивается в свыше 50 миллионов рублей, без учета тиражирования разработок. Тем временем непрерывно совершенствуется сама система работы с новаторскими идеями. В скором времени – первом квартале 2016 года – планируется запуск внутреннего программного сервиса для учета рационализаторских предложений. Электронная площадка позволит открыть доступ всем сотрудникам предприятия к базе научных проектов, упростит процесс подачи заявки – достаточно будет заполнить форму онлайн. Как отмечает директор по перспективному развитию производства и обустройству месторождений Ильдар Тухфатуллин, программный продукт в числе прочего позволит вовлечь в рационализаторскую деятельность большее число сотрудников и будет способствовать их профессиональному развитию.

– Собственный научный фонд – опора для работы всего коллектива предприятия. Электронный формат такой базы – это удобство, новые возможности и дополнительная мотивация. Для авторов он станет существенным стимулом к разработке новых проектов, укреплению своих позиций как новаторов. Тем, кто пока не входит в число участников программы, виртуальная площадка даст возможность в любое время ознакомиться с проектами, вдохновиться, обсудить на форуме идею и тут же подать заявку. Чем больше специалистов вовлечены в рационализаторскую деятельность, тем эффективнее работа всего предприятия.

В завершение добавим, что сегодня каждый сотрудник, проявляя лидерство и инициативу, может внести весомый вклад в успешное будущее ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»».

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЕРЕДОВОЙ

Бригада-рекордсмен. Именно так говорят о бригаде № 15 мастера Алексея Шубнякова. Текущий год ознаменовался для буровиков сразу несколькими значимыми достижениями. О своих успехах в бурении и о том, благодаря чему удается на протяжении многих лет оставаться в числе передовиков производства, рассказали представители этого профессионального коллектива.

Без крепкого здоровья и знаний правил безопасности дорога на месторождение закрыта, независимо от производственного опыта и занимаемой должности. Поэтому путь на кустовую площадку для буровиков начинается с предвахтового медицинского осмотра и инструктажа по охране труда. Только после этого бригада отправляется на вертолетную площадку. Несколько часов полета, и конечная точка маршрута достигнута. Впереди их ждут две недели напряженного труда. Буровики рассказывают, что такой ритм для них привычен и воспринимается как неотъемлемая часть рабочего процесса. Тем более, когда этот длинный путь с ними разделяет мастер бригады.



Алексей Шубняков трудится в ООО «МУБР» с 2009 года. За это время он заслуженно завоевал репутацию одного из авторитетнейших мастеров

Алексей Шубняков в ООО «МУБР» трудится с 2009 года. За это время он поработал на многих лицензионных участках ОАО «СН-МНГ» и заслуженно является одним из авторитетнейших мастеров. Первый рекорд бригада Шубнякова установила в 2011 году. С тех пор они пробурили более 60 скважин, неоднократно обновляя свои достижения и превосходя показатели других бригад ООО «МУБР». Так, восемнадцатого сентября этого года установлен новый производственный рекорд. Менее семи суток заняло бурение наклонно-направленной скважины глубиной 2952 метра.

Отвечая на вопрос о том, какими чертами характера, по его мнению, должен обладать мастер буровой бригады, Алексей вспоминает слова одного из своих наставников: «Институт заканчивают многие, а мастерами становятся не все».

– Для руководителя важно суметь найти подход к каждому подчиненному, – рассказывает Алексей Шубняков. – У нас слаженный мужской коллектив, и каждый понимает, главное – это результат. Но нельзя забывать, что на буровой трудятся не машины, а живые люди.

Сердце буровой – ее станок. Бригада № 15 работает на установке, оснащенной силовым верхним приводом. Такая технология обеспечивает больше возможностей для бурения наклонно-направленных скважин и позволяет сократить общее количество операций. Но, каким бы высокотехнологичным ни было оборудование, в основе эффективности производственного процесса лежат отточенные навыки и умения буровиков.

Залогом успешной работы своей бригады Алексей Шубняков считает безопасность. Ведь для него, как мастера, ответственность за жизнь и здоровье буровиков – одна из прямых обязанностей.

– За любым незначительным нарушением может последовать серьезное происшествие, поэтому безопасность всегда стоит для меня на первом месте. Разумеется, ни о каких рекордах не может быть речи, если на площадке нет порядка. Это касается как производства, так и организации быта.

Сейчас бригада Алексея Шубнякова трудится на кустовой площадке № 122 Тайлаковского месторождения. Буровики опережают график и планируют завершить работы раньше положенного срока. Подобные результаты не случайны, они достигаются благодаря высокому профессионализму и полной самоотдаче каждого работника. Производственные успехи буровой бригады № 15 – гордость для всего коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Игорь Кобзарь, мастер бригады:

– В бригаде Алексея я начинал помощником мастера, и до сих пор мне есть чему у него поучиться. Главное, это внимательное отношение ко всем участникам производственного процесса, ведь работу буровой обеспечивают представители многих специальностей. Мастера, бурильщики, помбуры, слесари, электрики – каждый вносит значимый вклад в итоговый результат.





Юрий Березин, помощник бурильщика:

– В бурении я с 2006 года, а с Алексеем работаю уже 6 лет. Основной состав бригады – опытные производственники, но есть среди нас и начинающие буровики. Передача опыта молодому поколению является важной задачей как для мастера, так и всего коллектива. Чем быстрее молодежь получит все необходимые навыки, тем эффективнее будет работать бригада.

Ринат Хакимов, бурильщик:

– Когда бригада стремится установить рекорд суточной проходки или времени бурения, то все трудятся на пределе сил и стараются поддерживать высокий ритм от начала и до конца смены. Свое первое достижение мы установили в 2011 году. После этого показатели не раз улучшались, но первый рекорд остался для меня самым ярким.



Дмитрий ГАЛИЦКИЙ. Фото Владиславы МАКОВЕЦКОЙ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

К одному из крупнейших приоритетных инвестиционных проектов в Югре относится строительство двух мостов через реку Обь. Напомним, в конце сентября эти проекты были презентованы Югрой на Международном инвестиционном форуме в Сочи. Как сообщила ОТРК «Югра», работы по строительству уже начались.

«Сделана экономическая оценка инвестиционных возможностей этих двух проектов, по результатам работы они признаны целесообразными. В настоящее время разрабатывается документация», – ранее цитировало ТАСС губернатора Югры Наталью Комарову.

Уточним, что проект мостового перехода через реку Обь в Сургутском районе предусматривает следующие технические показатели: общая протяженность – 43,36 км, в том числе мост – 1560 м, автодорога – 40,89 км. Проект мостового перехода в Октябрьском районе предусматривает общую протяженность – 19,5 км, в том числе мост – 2,4 км, автодорога – 16,4 км. Строительство мостового перехода через реку Обь в Октябрьском районе планируется в составе строящейся автомобильной дороги Югорск – Советский – Верхний Казым – Надым (до границы ХМАО) на участке Андра – Верхний Казым – Надым (до границы ХМАО) в составе транспортного узла в пгт. Приобье.

Мост станет связующим звеном, соединяющим Ханты-Мансийский автономный округ с соседними субъектами РФ – Ямало-Ненецким автономным округом и Свердловской областью. Ввод в эксплуатацию объекта обеспечит связь северных регионов с автодорожной сетью европейской части России, повысит транспортную доступность, улучшит комфортабельность и безопасность участников дорожного движения по автодорожному маршруту.

Следует отметить, что жители округа заинтересованы в строительстве мостов, объясняя это жизненной необходимостью.

Кубок мира по биатлону вернется в Югру после масштабной реконструкции Центра зимних видов спорта имени Александра Филипенко. Об этом в Осло заявил директор окружного департамента физкультуры и спорта Евгений Редькин, сообщает ОТРК «Югра».

В столице Норвегии был дан старт Кубку мира по биатлону 2015-2016. Югорская делегация приняла участие в совещании руководителей и исполнительных дирекций этапов Кубка мира. На совещании обсудили подготовку и регламент предстоящих соревнований. В Ханты-Мансийске пройдет заключительный, 9 этап Кубка мира по биатлону. Соревнования состоятся с 14 по 20 марта.

Югра намерена бороться за проведение Кубка мира и в следующие годы, начиная с 2019-го, поскольку, как следует из утвержденного календаря, в следующие два года российские этапы Кубка мира по биатлону пройдут не у нас.

По материалам электронных информационных агентств.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 32, 16 октября 2015 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

Состоялось очередное заседание Общественного совета города Мегиона. Общественники обсудили результаты реализации программ по ликвидации и расселению приспособленных для проживания строений, принятых в 2012 году.

В 2013 году в ходе реализации программ по ликвидации и расселению приспособленных для проживания строений было освоено более 81 миллиона рублей средств бюджета ХМАО-Югры и более 11 миллионов рублей местного бюджета.

В мае 2013 года контракт на снос 49 строений по итогам аукциона был заключен с ООО «Строительная компания «Империал». Фирма оказалась недобросовестным исполнителем и снесла лишь 17 строений, поэтому работа не была оплачена. Иск администрации о расторжении муниципального контракта и взыскании неустойки в размере 63 763 рублей был удовлетворен.

По итогам 2013 года расселено 59 семей, проживающих в 48 балках, из них четырем предоставлены жилые помещения, сорока четырем – субсидия.

В 2014 году принята муниципальная программа «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей городского округа город Мегион на 2014-2020 годы». В прошлом году из средств местного бюджета по заключенным договорам купли-продажи в 2013 году выплачены субсидии в сумме более 6 миллионов рублей и денежные средства на ликвидацию 5 строений в размере 196 975 руб.

По итогам 2014 года расселено 14 семей, проживающих в 13 балках. Результатом реализации программ по ликвидации и расселению приспособленных для проживания строений в жилгородке СУ-43, 1 микрорайоне и по улице Губкина стала выплата 71 субсидии, приобретение 9 жилых помещений для предоставления гражданам по договорам коммерческого найма и маневренного жилищного фонда.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

СОВЕТ АКТИВНЫХ, ИНИЦИАТИВНЫХ

Инновационное и научно-техническое развитие, спортивные и культурно-массовые мероприятия – таковы три главных направления деятельности Совета молодых специалистов, которые были определены на его расширенном заседании, состоявшемся в минувшие выходные.

После короткого вступительного слова председателя Совета Владиславы Маковецкой, «бразды правления» поочередно взяли в свои руки руководители секций: каждый представил собравшимся планы работы по направлению.



Новым председателем Совета молодых специалистов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стала Владислава Маковецкая

Отвечающий за инновационное и научно-техническое развитие Александр Пайвин определил свое видение организации деятельности следующим образом:

– Наша секция для тех, кто решит заниматься инновациями, заботится о развитии предприятия и личностном росте. Я хочу создать группу, которая действительно будет работать. Думаю, что ваш «незамыленный» взгляд даст возможность по-новому посмотреть на производство, и вы предложите свои варианты усовершенствования процесса. Что касается ежегодного конкурса научно-технического творчества молодежи, то работу в нашей секции я назвал бы «НТТМ в режиме online». Надеюсь, что вскоре разработанные вами проекты не только примут участие в конкурсе, но и победят.

Это в будущем, а пока молодые умники и умницы получили образцы заявлений на инновацию. После выполнения «домашнего задания» по их заполнению они встретятся в узком секционном кругу, выберут самые интересные предложения и начнут работать над проектами.

Руководитель спортивной секции Салават Халилов начал свое выступление с информации о том, что некоторые молодые специалисты с первых же месяцев работы в «Мегионнефтегазе» уже приняли участие в соревнованиях по водному поло и баскетболу. С. Халилов призвал присоединиться к этой здоровой компании, активному участию в спортивной жизни предприятия. Руководитель секции ознакомил юношей и девушек с планом ближайших мероприятий в СОК «Жемчужина», а «сильная половина» присутствующих даже сформировала группу для участия в турнире по баскетболу 14-15 ноября.

«Жить ярко, весело, активно» предложил собравшимся руководитель секции культурно-массовых мероприятий Игорь Фисенко. Он определил три основных вектора деятельности: первый – досуг молодежи, второй – корпоративные мероприятия, третий – благотворительность. Игорь озвучил несколько конкретных идей: организация встреч с ветеранами, инвалидами, детьми из многодетных семей, проведение фотоконкурса и т. п. Главное, что члены Совета решили привлекать к участию во всех этих мероприятиях людей, молодых не только по возрасту, но и душой.

Председатель молодежного объединения Владислава Маковецкая подытожила все выступления и предложила создать общую программу действий, а также разработать варианты логотипа и девиза Совета. Координатором молодежной организации единогласно была избрана Эльвира Давлетшина.

Стоит отметить, что на заседании Совета присутствовали не только 15 человек, входящих в его состав, но и примерно столько же молодых нефтяников, желающих участвовать в жизни предприятия и города.

Конечно же, столь масштабное мероприятие не осталось без внимания со стороны руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Начальник отдела развития персонала Геннадий Волянский внимательно выслушал все планы молодых специалистов и подробно проанализировал каждое направление деятельности.

– Главное, чтобы идеи не остались нереализованными. Сформируйте программу, покажите, какие ресурсы необходимы для дальнейшей работы, – обратился к молодым специалистам Геннадий Нарцызович. – Мы всегда рады поддерживать и развивать инициативы.

Как поделился в комментарии для нашей газеты Геннадий Волянский, «на Совете прозвучало много интересных предложений. Но лично я жду с нетерпением, когда заработает секция Александра Пайвина, которая должна собрать инициативных ребят, желающих работать над проблемами производства и приносить в банк идей свои инновационные предложения. Думаю, все у них получится. И не только у тех, кто решил заняться научной деятельностью, но и у всех, кто желает жить ярко, красиво, достойно».

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

В начале октября сформирован новый состав Совета молодых специалистов. В его состав вошли 15 юношей и девушек, работающих в разных подразделениях «СН-МНГ». Возглавила Совет специалист пресс-службы Владислава Маковецкая.

Контактный телефон председателя Совета: 4-21-16.

Информация о молодежном объединении размещена на корпоративном портале в разделе «СМС». Вопросы, касающиеся деятельности Совета молодых специалистов, можно задать на форуме в этом же разделе, а также в группе «Молодой Нефтяник Мегиона» в социальной сети «ВКонтакте».

АКТИВ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Александр Пайвин – секция инновационного и научно-технического развития

Салават Халилов – секция спортивных мероприятий

Игорь Фисенко – секция культурно-массовых мероприятий

Эльвира Давлетшина – координатор Совета молодых специалистов

ВРАЧ РЕКОМЕНДУЕТ

ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

С наступлением осени пришел, увы, и период «сезонных» заболеваний. Заметен он и по усилившейся телерекламе препаратов «от простуды и гриппа». Их изобилие одновременно и радует, и пугает. Что же стоит принимать при гриппе? Ответ один: то, что назначит врач! А вот чтобы не пришлось обращаться в лечебное учреждение, лучше всего заняться профилактикой гриппа и ОРВИ. Как сделать это правильно, рекомендуют врачи ЛДЦ «Здоровье».

Термин «острое респираторное заболевание» (ОРЗ) или «острая респираторная вирусная инфекция» (ОРВИ) охватывает большое количество заболеваний, которые проявляются похожими симптомами: повышенная температура тела, воспаленное горло, кашель и головная боль. И еще одно сходство: все эти заболевания вызываются вирусами.

Грипп – чрезвычайно заразное инфекционное заболевание, опасное своими осложнениями: поражением сердечно-сосудистой системы, центральной нервной системы и органов дыхания

От чего погибает вирус гриппа? Он разрушается под воздействием высокой температуры (75-100˚С). Кроме того, нейтрализуют его и некоторые химические бактерицидные препараты: хлор, перекись водорода, моющие средства (мыло), йодофоры (антисептики на основе йода) и спиртовые растворы. Например, для обработки рук можно использовать спиртовые салфетки, спиртсодержащие средства для протирки и гели.

Как можно защититься от гриппа и простуды? В период с декабря по март необходимо обратить внимание на неспецифическую профилактику. Для снижения заболеваний важное значение имеет выполнение санитарно-гигиенических норм: поддержание комфортного температурного режима помещений, регулярное проветривание, ежедневная влажная уборка помещений с помощью моющих средств.

Помогут в профилактике и три простых «личных» правила. Первое: прикрывайте рот и нос при чихании и кашле носовым платком (салфеткой), желательно использовать одноразовые, которые после использования необходимо выбросить в мусорную корзину. Второе: соблюдайте «дистанцию» при общении, расстояние между людьми при разговоре должно быть не менее 1 метра (расстояние вытянутой руки). Третье: тщательно и часто мойте руки с мылом или протирайте их дезинфицирующими средствами.

В период эпидемий гриппа и простудных заболеваний необходимо избегать тесных контактов с больными людьми, ограничить посещение культурно-массовых мероприятий, сократить время пребывания в местах скопления людей.

Профилактика ОРВИ и гриппа состоит в общем оздоровлении и укреплении защитных сил организма, поэтому не забывайте про достаточный сон (желательно спать при открытой форточке, но избегать сквозняков) и о правильном питании. Ежедневное использование в рационе свежих овощей и фруктов позволит повысить общий иммунитет к вирусным заболеваниям. Кроме этого, необходимо принимать аскорбиновую кислоту (витамин С), который повышает сопротивляемость организма. Наибольшее количество витамина С содержится в соке квашеной капусты, а также цитрусовых: лимонах, киви, мандаринах, апельсинах, грейпфрутах.

Для профилактики в период эпидемий гриппа и простудных заболеваний необходимо ежедневно употреблять чеснок и лук. Достаточно пожевать несколько минут зубчик чеснока, чтобы полностью очистить полость рта от бактерий.

Перечисляем ситуации, когда врач нужен обязательно: отсутствие улучшений на четвертый день болезни, повышенная температура тела на седьмой день болезни, ухудшение после улучшения, выраженная тяжесть состояния при умеренных симптомах ОРВИ, появление бледности кожи, жажды, одышки, интенсивной боли, гнойных выделений, усиление кашля. Одним словом, при любом недомогании врач нужен всегда!

Если заболел кто-то из Ваших домашних, то: изолируйте больного от других членов семьи, запретите им приближаться к заболевшему на расстояние менее одного метра, прикрывайте свои рот и нос при осуществлении ухода за больным маской, тщательно мойте руки водой с мылом после каждого контакта с больным, постоянно проветривайте помещение, в котором он находится.

И еще, народная мудрость гласит: «Грипп любит, чтобы его вылежали». Медицина с этим согласна. Для избегания осложнений все дни болезни нужно не просто находиться дома, но и обязательно соблюдать постельный режим.

Если Вы уже чувствуете себя нездоровым, необходимо обратиться за медицинской помощью к фельдшеру на здравпункте, в лечебное учреждение или вызвать врача на дом. Будьте здоровы!

Ирина БОЙКО.

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!

Программа спортивных мероприятий на 2015 год

17-18 октября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди мужских команд города Мегиона.
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

24-25 октября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди женских команд города Мегиона.
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

07 ноября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди нефтяных компаний ХМАО–Югра (женщины), посвященный Всероссийскому празднику «День народного единства».
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

14-15 ноября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди мужских команд города Мегиона.
Место проведения: игровой зал № 2 СОК «Жемчужина»

21 ноября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди нефтяных компаний ХМАО–Югра (мужчины).
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

22 ноября

«Веселые старты» для детей работников ОАО «СН-МНГ», посвященные Всемирному Дню ребенка.
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

12-13 декабря

Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди нефтяных компаний ХМАО–Югра (мужчины).
Место проведения: игровой зал № 2 СОК «Жемчужина»

25-26 декабря

Соревнования по стритболу среди женских команд ОАО «СН-МНГ» на призы Деда Мороза.
Место проведения: игровой зал № 2 СОК «Жемчужина»

Спортактив СОК «Жемчужина».

Телефон для справок: 4-17-06.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Татьяну Доминову
поздравляем с Днем рождения!
Растут прекрасные цветы
От рук твоих прикосновенья.
Цветы на радость нам и ты.
Мы поздравляем с Днем рождения!
С уважением, свекровь и золовка.

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.
Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.
Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.
Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.
Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
2. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.
3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.
Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.
Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.
Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.
Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
1/2 дома в п. Высоком, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-2)

АРЕНДА
Сдается 1-комн. кв. по ул. Менделеева в г. Тюмени, р-н магазина «Шанс». Тел. 8-952-705-03-01. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Мебель и бытовая техника в связи с переездом. Тел. 8-982-521-07-56. (3-3)

НОВОСТИ ГОРОДА

С 1 октября стартовала осенняя призывная кампания 2015 года. Согласно плановому заданию на военную службу будут призваны 47 мегионцев в возрасте от 18 до 27 лет, годных по состоянию здоровья и не имеющих законных отсрочек. Из них: 35 будут служить в Вооруженных силах России, 12 человек – в других воинских формированиях.

Как рассказал начальник отдела военного комиссариата ХМАО-Югры по городу Мегиону Эдуард Макаров, в Военно-Морской флот России пойдут служить 3 человека, двенадцать призывников будут направлены для военной службы во внутренние войска МВД России, из них шестеро – в спецназ МВД и 32 мегионских парня – в сухопутные войска. Из них: в части материально-технического обеспечения – 15 человек, учебные части – 6, в нережимные части – 10, и один призывник будет служить в частях ЗАС (связь).

Всего по повестке планируется вызвать порядка 300 человек призывного возраста. Большинство из них уже оповещены и прибывают для прохождения медицинского освидетельствования. По каждому призывнику будет принято соответствующее решение. Для уточнения медицинских показателей некоторые из них могут быть направлены в лечебные учреждения на дополнительное освидетельствование. Первые 60 мегионцев уже прошли военно-врачебную комиссию, по 12 кандидатам принято решение о призыве. Первая команда призывников отправится на окружной сборный пункт в Пыть-Ях уже в ноябре.

– На окружном призывном пункте в Пыть-Яхе каждый новобранец получит банковскую карту, куда будет перечисляться его денежное содержание, а по месту призыва все ребята получат две sim-карты мобильной связи со льготным тарифом для связи с родителями, – отметил Эдуард Макаров. – На окружном сборном пункте каждый призывник перед отправкой в воинскую часть получит полный комплект военного обмундирования и продуктовый паек.

3 ноября в Мегионе пройдет городской «День призывника». О месте и времени проведения мероприятия будет сообщено дополнительно.

Обратите внимание! С 8 октября введено одностороннее движение по улице Норкина.

МКУ «Капитальное строительство» доводит до сведения мегионцев, что с 8 октября, в целях приведения автомобильных дорог в надлежащее по условиям безопасности дорожного движения состояние, вводится одностороннее движение по улице Норкина (в районе Детской поликлиники) от магазина «Уют» по улице Заречной до проспекта Победы.

Подведены итоги онлайн-голосования по кандидатам в Общественный совет города Мегиона.

Управлением информационной политики было принято 17 заявлений от желающих войти в состав консультативно-совещательного органа при органах местного самоуправления. С 5 по 9 октября на официальном сайте администрации Мегиона прошло онлайн-голосование за кандидатов.

Наибольшее количество голосов набрали Галина Склярова (1449 голосов), начальник планово-экономического отдела детская больница «Жемчужинка», Адриян Бузуляк (1397 голосов), заместитель директора ООО «АИС-ТрансГарант» и Владимир Марковский (1220 голосов), директор МКУ «Служба обеспечения».

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону:

4-21-15

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ»

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21** (рядом с магазином «Социальный гастроном»).

Контактные телефоны:
4-69-22, 4-11-78, 4-63-79.

АВТО

ПРОДАЕТСЯ
На RAV-4: автомагнитола, цена 2 тыс. руб., кованые колесные диски R16, один с дефектом. Тел. 8-902-694-48-64. (3-3)

Шуба женская с капюшоном, мутоновая, новая, р. 46-48, цена 8 тыс. руб. Тел. 8-902-694-48-64. (3-3)

ИЩЕМ партнера по спортивно-бальным танцам для девочки 4 лет. Тел. 8-982-584-16-99. (3-2)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
– хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный төлөфон

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 14.10.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+