50 ЛЕТ СлавНефть

5 декабря 2014 г.
пятница

№ 40 (1070)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

стр. 4



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ЛИДЕРЫ В ОТРАСЛИ – ЛИДЕРЫ В РОССИИ

Два вида продукции ОАО «Славнефть-ЯНОС» стали лауреатами конкурса «100 лучших товаров России»

стр. 2

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ – НАДЕЖНОЕ БУДУЩЕЕ
стр. 2

ЧЕЛОВЕК, О КОТОРОМ ПОМНЯТ
стр. 3

ИСТОРИЮ ВЕРШАТ ЛЮДИ
стр. 3

СТРЕМИМСЯ К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ!

Где молодежь – там энергия, напор и новые идеи
стр. 5

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 8 по 14 декабря
стр. 6 – 7

КОРОТКО

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» окажет содействие муниципалитету в подготовке Мегиона и поселка Высокий к встрече Нового 2015 года.

Уже сегодня на предприятии ведется монтаж новогодней иллюминации. При этом особое внимание нефтяники уделили праздничному декорированию объектов, расположенных в черте города. К примеру, у центрального входа спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» в ближайшие недели будут установлены не только праздничная ель, но и традиционная снежная композиция.

Неизменный атрибут наступающего Нового года появится и у административного здания ОАО «СН-МНГ». В настоящее время уже смонтировали каркас будущей двенадцатиметровой ели и в ближайшие дни приступят к ее оформлению. Оно подразумевает использование нескольких сотен всевозможных елочных украшений и около двух тысяч разноцветных мигающих лампочек.

Займут свои достойные места на еловых ветвях центральной елки и лучшие творческие работы участников корпоративного конкурса на лучшую новогоднюю елочную игрушку, стартовавшего в ОАО «СН-МНГ» 18 ноября. Позаботились в «Мегионнефтегазе» и о новогоднем убранстве площадей Мегиона и поселка Высокий.

В рамках программы благотворительной и спонсорской помощи мегионские нефтяники выделили финансовые средства муниципалитету на приобретение быстровозводимых искусственных елей. Как отметили представители администрации города, уже к 20-21 декабря подарок от градообразующего предприятия во всем своем великолепии увидят все жители Мегиона, так как именно на эти числа местные власти запланировали торжественную церемонию открытия снежных городков.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

АКТУАЛЬНО

ДВЕНАДЦАТЬ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» введен в действие новый Стандарт «Методические указания по установлению Жизненно важных правил безопасного ведения работ» (СТО 021-2014). Это очередной шаг, направленный прежде всего на предупреждение травматизма, пожаров и аварий на объектах предприятия. Выполнение Жизненно важных правил должно эффективно содействовать повышению уровня культуры производства.

В соответствии с Политикой открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и предупреждения ЧС требования Стандарта СТО 021-2014 установлены для всех, кто трудится на производственных объектах ОАО «СН-МНГ». Работники предприятия – от линейного персонала до руководителя – обязаны соблюдать принципы безопасного труда и вправе требовать такого же ответственного отношения к выполнению работ от представителей подрядных организаций.

В новом документе сконцентрированы двенадцать основополагающих правил безопасного поведения на рабочих местах. Они разделены на три группы: запрещающие, предупреждающие, предписывающие. К примеру, запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных токсических веществ во время работы или при управлении транспортным средством. Недопустимо курение вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня, если это не предусмотрено нарядом-допуском. Жизненно важные правила также предупреждают об опасности в зоне падающих предметов, вращающихся механизмов, перепадов высот, а также при передвижении по скользким поверхностям или в местах с малозаметными препятствиями. Кроме того, на производственных площадках необходимо применять средства индивидуальной защиты, в транспорте всегда пристегиваться ремнями безопасности, пользоваться установленными проходами, переходами, маршрутами передвижения.

С целью эффективного внедрения Стандарта СТО 021-2014 в повседневную практику в ОАО «СН-МНГ» разработаны презентационные материалы. В частности, в ближайшее время в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ» и подрядных организациях будут распространены информационные листы, на которых Жизненно важные правила наглядно представлены в простой, доступной для понимания форме. В число мероприятий по внедрению данного документа входит обучение руководителей и специалистов структурных подразделений, проведение «Часов безопасности» в трудовых коллективах, инструктажи на рабочих местах.

Нарушение Стандарта СТО 021-2014, разовое или систематическое, ведет к дисциплинарному взысканию в соответствии с Трудовым кодексом РФ вплоть до увольнения. Но главное – каждый работник должен помнить и осознавать, что любое отклонение от Жизненно важных правил может стать причиной большой беды.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ ТЭК

Минэнерго закладывает в Энергостратегию России до 2035 года сохранение уровня добычи нефти. Об этом сообщил директор департамента добычи и транспортировки нефти и газа Минэнерго РФ Александр Гладков.

«Мы видим сохранение стабильной добычи путем вовлечения новых месторождений и поддержания добычи на зрелых», — сказал А. Гладков, презентуя подпрограмму развития нефтяной и газовой отраслей России в рамках конференции OSEA. Он отметил, что добыча нефти в России по итогам 2014 года ожидается на уровне 526 миллионов тонн, газа — 650 миллиардов кубометров, сообщает РИА Новости.

Участники общественных слушаний одобрили реализацию исследовательской программы, представленной ОАО «НК «Роснефть». Компания будет проводить комплексное изучение лицензионного участка Восточно-Сибирский-1 в акватории Восточно-Сибирского моря.

В рамках общественных слушаний, которые прошли в г. Анадырь, детально обсуждались порядок реализации работ, меры по охране окружающей среды при проведении изысканий, а также предполагаемые к использованию оборудование и технологии. Сейсмологические работы методом 2Д суммарным объемом 10 тыс. пог. км, а также геохимические и магнитометрические исследования Компания планирует произвести на участке в период 2015-2016 гг. Одновременно с сейсморазведкой планируется выполнить гравиметрические и магнитометрические работы, сообщает Управление информационной политики ОАО «НК «Роснефть».

За соблюдением установленных правил по охране окружающей среды на протяжении всего периода исследований будут следить независимые специалисты-экологи, они же будут выполнять мониторинг наличия морских млекопитающих в зоне работ.

Результаты общественных обсуждений будут обработаны и направлены на государственную экологическую экспертизу в составе проектных материалов.

Технологии горизонтального бурения уже до конца года могут достичь 30 % в структуре нефтедобычи России. Об этом заявил глава североамериканского подразделения Трубной металлургической компании Петр Голицын.

«Рост горизонтального бурения между второй половиной 2013 года и первой половиной 2014 года составил почти 40 %, – сказал П. Голицын. – В этом году мы ожидаем, что 30 % всей добываемой в России нефти будет извлекаться горизонтальным путем». На вопрос, помешают ли отраслевые санкции против российской энергетики развивать перспективную технологию, П. Голицын ответил отрицательно. «Что касается горизонтального бурения, оно уже широко практикуется в России, поэтому санкции здесь роли не играют», – цитирует П. Голицина РИА Новости.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

ЛИДЕРЫ В ОТРАСЛИ – ЛИДЕРЫ В РОССИИ

Два вида продукции ОАО «Славнефть-ЯНОС» стали лауреатами конкурса «100 лучших товаров России»

27 ноября состоялась торжественная церемония награждения победителей Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». Открытое акционерное общество «Славнефть-ЯНОС», постоянный участник программы с 2001 года, представило на суд жюри два вида продукции, завоевавшие звания лауреата конкурса: бензин неэтилированный Супер Евро-98, вид III и топливо дизельное ЕВРО Сорт F, вид III.



Главный инженер ОАО «Славнефть-ЯНОС» Е.Н. Карасев и директор департамента промышленной политики Ярославской области С.С. Полищук

Данные нефтепродукты соответствуют требованиям технического регламента Таможенного союза ТР ТС 013/2011, ГОСТа Р и европейских стандартов Евро-5.

Бензин неэтилированный Супер Евро-98, вид III предназначен для транспортных средств с бензиновыми двигателями, обладающими высокими степенью сжатия и удельной мощностью. Использование такого бензина дает возможность дополнительной экономии топлива. Его высокое качество гарантировано оптимальным компонентным составом. Кроме того, бензин Супер Евро-98 не содержит присадок, а высокооктановый компонент метил-третбутиловый эфир (МТБЭ), входящий в его состав, способствует более полному сгоранию и удалению ранее образовавшихся отложений из цилиндров двигателя, клапанов и коллектора. Высокие антидетонационные свойства позволяют продлить ресурс силового агрегата автомобиля и обеспечивают его стабильную работу на всех режимах.

Топливо дизельное ЕВРО Сорт F, вид III предназначено для транспортных средств с дизельными двигателями. Благодаря его улучшенным показателям обеспечивается наиболее полное сгорание топлива в системе двигателя и уменьшение износа деталей, снижается расход топлива, выброс вредных веществ, дымность выхлопных газов. По своим низкотемпературным свойствам этот вид продукции относится к межсезонному топливу и имеет предельную температуру фильтруемости не выше -20°С, в основном применяется в осенний и весенний периоды, когда возможно существенное понижение температуры воздуха.

ЯНОС выпускает бензин неэтилированный Супер Евро-98, вид III с июля 2012 года, а топливо дизельное ЕВРО Сорт F, вид III – с ноября 2013 года. Оба вида конкурсной продукции поставляются на внутренний рынок.



ОАО «Славнефть-ЯНОС» входит в число лидеров нефтеперерабатывающей отрасли России

ОАО «Славнефть-ЯНОС» входит в число лидеров нефтеперерабатывающей отрасли России. С 1 июля 2012 года все моторное топливо (автомобильные бензины и дизельное топливо) производства ОАО «Славнефть-ЯНОС» соответствует стандарту Евро-5.

Целенаправленная работа предприятия по выпуску высококачественных, экологически чистых моторных топлив, неоднократно получала высокую оценку на региональном и всероссийском уровне. Так, ЯНОС трижды (в 2003, 2007 и 2012 гг.) становился лауреатом, а в 2011 году – дипломантом ежегодной премии Ярославской области «За лучшую работу в области обеспечения качества», в 2008 году удостоен премии Правительства Российской Федерации в области качества. Решением Правления Всероссийской организации качества (ВОК) за достигнутые результаты в деле внедрения эффективных методов управления и высокое качество продукции ОАО «Славнефть-ЯНОС» в 2013 году включено в Зал Славы ВОК. В 2014 году предприятию присуждена Премия им. А.Н. Косыгина за существенный вклад в экономику России.

Ежегодно различные виды продукции предприятия становились лауреатами и дипломантами Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». В 2010 году в рамках этого конкурса заводу также присужден приз «Лидер качества» за стабильное производство высококачественной продукции.

Пресс-служба ОАО «Славнефть-ЯНОС».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ – НАДЕЖНОЕ БУДУЩЕЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» организовало традиционную ежегодную «Ярмарку вакансий» для учащихся Тюменского государственного нефтегазового университета (ТюмГНГУ).

Стать частью легендарного коллектива мегионских нефтяников сегодня мечтают десятки старшекурсников Тюменского государственного нефтегазового университета. Благодаря действующей на предприятии системе работы с молодежью, открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» с каждым годом становится все более привлекательным работодателем среди студентов ТюмГНГУ. Очередным подтверждением тому стала «Ярмарка вакансий ОАО «СН-МНГ», которую посетили около сотни учащихся Института геологии и нефтегазодобычи ТюмГНГУ.

– Я знаю, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» возможен хороший карьерный рост, – отмечает студент 5 курса ТюмГНГУ Дмитрий Чмудов. – Для меня это важно, потому как я ставлю перед собой серьезные задачи – хочу состояться как высококвалифицированный специалист. Кроме того, знаю не понаслышке, что руководство «Мегионнефтегаза» создает максимально комфортные условия для раскрытия научно-технического потенциала работников. И меня это очень привлекает.

Сделать шаг на пути к успешной карьере в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» предлагают выпускникам различных факультетов ТюмГНГУ. Но все же приоритет у студентов-нефтяников. К примеру, сегодня на предприятии готовы трудоустроить специалистов по направлениям: разработка нефтяных и газовых месторождений, геология нефти и газа, машинное оборудование нефтяных и газовых промыслов, проектирование и сооружение нефтехранилищ для нефтепроводов и нефтебаз, безопасность процессов производства, а также технология органических веществ.

«Ярмарка вакансий» или, как ее еще называют в Тюменском нефтегазовом университете, предварительное трудоустройство – мероприятие традиционное и в течение учебного года проводится два раза: осенью и весной. Именно во время подобных встреч студенты могут заранее познакомиться с потенциальными работодателями, проявить свои возможности, а те в свою очередь – еще в стенах вуза отобрать лучших студентов для прохождения производственной практики или дальнейшего трудоустройства на предприятии.

– «Ярмарка вакансий» – это хорошая возможность для наших учащихся лучше узнать о производственной деятельности акционерного общества, его истории, традициях, стратегических задачах, – подчеркнул доцент кафедры «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» ТюмГНГУ Анатолий Безносиков. – Кроме того, именно эти мероприятия позволяют студентам определиться со своим будущим и сделать правильный выбор. Уверен, работа в «Славнефть-Мегионнефтегазе» – хороший шанс приблизиться к заветной мечте – стать квалифицированным и высокооплачиваемым специалистом.

Привлечение молодых специалистов на производство – одно из ключевых направлений кадровой политики ОАО «СН-МНГ». Сегодня в «Мегионнефтегазе» действует широкий комплекс программ, направленных на социальную поддержку выпускников вузов. К примеру, иногородним работникам, приехавшим по приглашению, открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» компенсирует затраты на переезд, прохождение предварительного медицинского осмотра, а также предоставляет бесплатное горячее питание и место в общежитии. Кроме того, в 2009 году на предприятии был принят Коллективный договор, существенным нововведением которого стал раздел, касающийся молодежи. В документе подробно прописаны статус молодых специалистов, положенные им льготы и компенсации, а также основные цели и методы работы с ними.

Василий ПЕТРОВ.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ


Юрий Парфирьевич Андронов

ЧЕЛОВЕК, О КОТОРОМ ПОМНЯТ

22 ноября ушел из жизни замечательный человек, выдающийся геолог, опытный управленец и надежный товарищ – Юрий Парфирьевич Андронов. Он был одним из старожилов «Мегионнефтегаза», стоявших у истоков становления предприятия. Неоценимый вклад Андронова в развитие нефтедобывающего производства и более чем тридцатилетний стаж отмечен множеством наград и званий, среди которых – почетные грамоты ОАО «СН-МНГ» и Минтопэнерго, Юбилейная медаль ОАО «СН-МНГ» 1-й степени и занесение на «Доску почета НГДУ «МН». Но лучшая оценка в словах благодарности бывших коллег, которые разделили с ним и трудовые будни, и праздничный отдых, и воскресную рыбалку, которую он так любил. Мы встретились с некоторыми из них, и они поделились с нами воспоминаниями о том, каким был один из талантливейших геологов «Мегионнефтегаза».

Александр Леонидович Войтович, начальник маркшейдерской службы:

– С Юрием Парфирьевичем я познакомился в 1981 году, он тогда возглавлял геологический отдел. Человек крайне интеллигентный и воспитанный, он всегда обращался к женщинам на «вы», не допускал грубости, все рабочие вопросы решал в спокойном тоне, не повышая голоса. Как начальник он был довольно строгим, но справедливым. И я не помню, чтобы он когда-либо отказал в помощи, особенно в рабочих делах. Юрий Парфирьевич всегда с пониманием относился к коллегам и при необходимости разъяснял все нюансы нашей работы, которых многие по неопытности не понимали. Кроме всего прочего, это был очень грамотный специалист и талантливый геолог. В те годы не было таких технических возможностей, которыми располагают нефтяники сегодня, но Юрий Парфирьевич умел и без них принимать правильные решения, и на моей памяти нет ситуации, в которой он ошибся бы с прогнозом. Не знаю, то ли это профессиональное чутье, то ли невероятное умение работать с данными и талант к прогнозированию, но именно на его мнение полагались при бурении, и всегда эти предположения оказывались верными. Помимо трудового фанатизма у Юрия Парфирьевича была еще одна страсть – спорт. Насколько мне известно, у него даже в кабинете стояла гиря, и во время перерыва в работе он занимался атлетикой, а зимой катался на лыжах. У нас с ним были приятельские отношения, и, несмотря на то, что он был начальником, мы всегда говорили на равных. Это меня даже удивляло иногда. Помню в 1986 году, когда я получил квартиру в Мегионе, он мне помогал перевозить вещи. На рыбалку с ним вместе ездили, отдыхать всем коллективом любили. Он был весьма компанейским человеком, хотя отличался большой скромностью. Именно по этой причине, насколько мне известно, он и отказался от должности главного геолога, сославшись на то, что хорошо знает работу начальника службы, и этого ему достаточно. Не думаю, что у кого-либо, знавшего Юрия Парфирьевича, найдется хоть один негативный отзыв о нем. Это был очень трудолюбивый, отзывчивый, воспитанный человек и профессионал с большой буквы!

Татьяна Дмитриевна Щербинова, маркшейдер:

– Юрий Парфирьевич ушел на пенсию в 1999 году, с того времени я всего несколько раз встречала его, но в памяти этот человек оставил такой яркий след, словно до сих пор работаем вместе. Меня всегда удивляло то, как в нем сочетались скромность и лидерские качества, строгость и приветливость. Он всегда был крайне вежлив и отзывчив. И, несмотря на то, что он был моим начальником, я знала, что, в случае производственной необходимости, к нему в любой момент можно зайти, и он всегда поможет, подскажет. Несмотря на занятость, Юрий Парфирьевич всегда разбирался в сути дела, вникал в проблему и давал ценные советы, за это его очень уважали. И еще он не любил отделяться от коллектива. В работе с ним, создавалось впечатление, что мы одна семья и в такой обстановке работать легко и комфортно. Хорошо помню наши поездки к нему на дачу. Юрий Парфирьевич приглашал к себе весь коллектив – в домашнюю уютную атмосферу. Кроме того, не один раз после работы на машине подвозил нас до дома. Он умел всех объединить в один дружный коллектив, потому, что сам был компанейским, открытым, очень светлым человеком.

Марина Андреевна Мельник, ведущий маркшейдер:

– В 1985 году, я как молодой специалист попала в опытные руки Юрия Парфирьевича и благодарна судьбе за то, что мне удалось поработать с ним. Он очень помог мне в профессиональном становлении. Некоторые дисциплины, которые оказались необходимы в работе, я не изучала в университете, но Юрий Парфирьевич постепенно объяснял мне, что к чему. Поэтому, я считаю, что многими профессиональными знаниями, которыми пользуюсь до сих пор, обязана именно ему. Я и сейчас, решая тот или иной сложный вопрос, следую советам и наставлениям, которые он мне когда то дал. Юрий Парфирьевич был очень хорошим руководителем, прекрасным человеком и талантливейшим геологом. Я всегда удивлялась его умению с точностью определять местонахождение нефти. Несомненно, он для меня навсегда останется эталоном профессионального мастерства.

Ольга Александровна Чепик, главный специалист департамента геолого-разведочных работ:

– На мой взгляд, одной из главных его черт являлось умение найти время для каждого, он не оставлял без внимания ни одного сотрудника, который обращался к нему. Это был очень доброжелательный, отзывчивый человек, готовый всегда прийти на помощь. Также он обладал феноменальной памятью, благодаря которой помнил множество мельчайших событий. Юрий Парфирьевич замечательный человек, знакомством с которым я буду гордиться всю жизнь.

Надежда Ивановна Куприенко, пенсионер:

– С Юрием Парфирьевичем я познакомилась в 1976-м году, когда переходила на наше предприятие с Варьеганского управления буровых работ. Я знала, что здесь был нужен техник-геолог, но по какой-то причине в трудоустройстве отказали. Огорчению моему не было предела... Расстроенная, я вышла из кабинета, и вижу – он мне навстречу бежит. Узнав, что меня не приняли, успокоил и тут же направился в отдел кадров. До сих пор для меня остается загадкой, какие аргументы в мою пользу он приводил, но вопрос о приеме на работу был решен положительно. Андронов был действительно невероятным человеком – бескорыстным и великодушным. В трудные времена, когда все было по талонам, он мне отдал свой талончик на ковер со словами: «Молодые тоже по коврам топать должны!» Мне очень запомнились эти слова и поступок. Думаю, все, что связано с личностью Юрия Парфирьевича, в какой-то мере являлось его особенностью, он был необычайным человеком. Например, он безумно любил кататься на лыжах, и в этом деле опережал молодежь. Кроме того, он был очень аккуратным и внимательным. Юрий Парфирьевич всегда носил с собой записную книжку, в которую заносил своим мелким, бисерным почерком всю информацию, старался ничего не упустить. Компьютер он так и не принял, по старой привычке все записывал и вычисления проводил без помощи техники.

Владимир Николаевич Куприенко, пенсионер:

– Мы с Юрием Парфирьевичем дружили семьями. И на охоту, и на рыбалку вместе ходили. И бывало так, что сидим зимой на озере, рыбачим, и ни у кого не клюет, а у него – поклевка за поклевкой! Уж не знаю, как он это делал. Хотя иногда что-то шептал над лункой, видимо, рыба его слушалась. Да и кто бы не слушал его? К Юрию Парфирьевичу за советом в любой ситуации обратиться можно было. Он был большим специалистом во всех жизненных делах. Светлая ему память!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото из архива.

ИСТОРИЮ ВЕРШАТ ЛЮДИ

2014, юбилейный для «Мегионнефтегаза» год, уходит в историю. Он был наполнен множеством событий, праздничных встреч и мероприятий, посвященных 50-летию открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Но, разумеется, календарь уходящего года содержит не только юбилейные даты, немало в нем и событий пусть будничных, но от того не менее значимых.

Для кого-то это успех коллег на конкурсе профмастерства или достижение производственных показателей, которые ранее казались невыполнимыми. В жизни такого большого коллектива, как наш, действительно происходит множество событий, из которых и складывается то, что мы потом называем «историей трудовых побед».

Редакция газеты «Мегионнефтегаз-Вести» предлагает всем работникам ОАО «СН-МНГ» принять участие в создании этой летописи. Что, на ваш взгляд, должно войти в календарь событий 2014 года? Давайте вместе выберем самые значимые из них.

Свои предложения можно направлять в редакцию корпоративной газеты по факсу: **4-78-39,** электронной почте **pr@mng.slavnetf.ru,** или по телефонам **4-92-97, 4-21-18.** Мы приглашаем всех принять участие в этом проекте и будем рады любым инициативам.

О событиях, которые назовут наиболее значимыми наибольшее число наших читателей, мы расскажем в предновогоднем номере газеты «Мегионнефтегаз-Вести», который выйдет в печать 26 декабря 2014 года. Также на страницах праздничного номера мы расскажем о нефтяниках, которые, по мнению их коллег, имеют полное право носить звание «Человек года».

Итак, давайте все вместе ответим на вопросы:

1. Какое событие, произошедшее в 2014 году в коллективе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», можно назвать главным событием года?

2. Какое событие, произошедшее в 2014 году в коллективе вашего подразделения, вы считаете самым важным в уходящем году?

3. Кто из ваших коллег, на ваш взгляд, достоин того, чтобы его трудовая биография вошла в летопись открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»?

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор Югры Наталья Комарова провела совещание по реализации региональной программы по капитальному ремонту многоквартирных домов, сообщает пресс-служба главы региона.

В региональную программу капитального ремонта вошли 6 728 многоквартирных дома. Югра входит в число субъектов РФ, которые полностью завершили формирование региональной нормативной правовой базы капитального ремонта. Вместе с тем, по мнению Натальи Комаровой, в настройке системы капитального ремонта еще остаются вопросы, требующие дополнительного урегулирования. Прежде всего, они связаны с информированием, повышением открытости и прозрачности системы капитального ремонта.

– Получая «платежки», люди задают огромное количество вопросов по содержанию, правомерности, справедливости. Мы обязательно должны вернуться к обсуждению программы капитального ремонта, провести ее донастройку, урегулировать все вопросы по каждому дому, каждому пункту в перечне работ. Необходимо провести полный аудит программы, уточнить сведения, которые размещены в сети интернет, предоставляются управляющими компаниями, – дала поручение профильному департаменту Наталья Комарова.

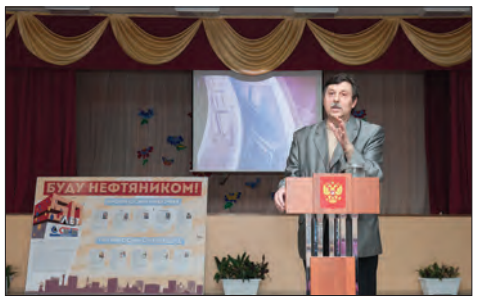
Н. Комарова подчеркнула, что все работы должны быть проведены тщательно, с высокой степенью достоверности, с соблюдением всех норм, которые предусмотрены законодательством. Глава региона обсудила с руководством крупнейших строительных предприятий Югры степень готовности и обеспеченности необходимыми мощностями, ресурсами и материалами компаний, которые будут заниматься капитальным ремонтом жилья.

Напомним, на конец ноября в регионе объявлены открытые конкурсы по 240 домам, из них по 86 домам конкурсы состоялись и определены победители. По 43 многоквартирным домам в настоящий момент заключены договоры подряда на выполнение работ по капитальному ремонту, по остальным 43 домам ведется работа по заключению договоров. Как заверил главу региона председатель «Союза строителей Югры» Валерий Фомагин, строительная отрасль Югры обладает необходимой ресурсной базой для реализации региональной программы капитального ремонта.

Наталья Комарова отметила, что важно выстроить исчерпывающие правовые заслоны, которые не позволят допустить на этот рынок так называемые фирмы-однодневки, существующие только на бумаге. Также глава региона поручила проработать возможность применения метода, который практикуется в автономном округе при проведении дорожных работ: «построил – обеспечь содержание в надлежащем состоянии при эксплуатации в положенный гарантийный срок». Также в ходе совещания был рассмотрен вопрос о возможных механизмах привлечения кредитных ресурсов для проведения капитального ремонта жилого фонда, требующего безотлагательных ремонтных работ.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.





О том, какими знаниями должен обладать будущий молодой специалист «Мегионнефтегаза», школьникам рассказал один из самых уважаемых ветеранов ОАО «СН-МНГ» – заслуженный геолог ХМАО-Югры Анатолий Рязанов



Интерес к нефтедобывающему производству проявляли не только юноши, но и девушки



Общение с представителями «Мегионнефтегаза» продолжилось и по окончании официальной встречи

БУДУ НЕФТЯНИКОМ!

Так на вопрос о будущей профессии отвечают школьники, побывавшие на встречах со специалистами «Мегионнефтегаза»

Югра – энергетическое сердце России. Это факт неоспоримый для всех, кто трудится на нефтедобывающем производстве. Но знают ли об этом школьники, которым до выбора будущей профессии осталось всего год-полтора, а то и меньше? Как рассказывают педагоги, в школах сегодня уделяется особое внимание профориентации, есть даже специальные занятия, посвященные исключительно этой актуальной проблеме. Но все же, убеждены учителя, нельзя обойтись без встреч со специалистами, которые могут от первого лица рассказать о своем опыте, о том, почему они сделали выбор в пользу, к примеру, нефтедобычи. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» полностью разделяют эту точку зрения и всегда готовы оказать заинтересованным ребятам помощь. Более того, нефтяники поддерживают перспективную молодежь и дают инициативным и творческим выпускникам школ путевку в жизнь, направляя в лучшие профильные нефтяные вузы страны.



Буклет, изданный специалистами ОАО «СН-МНГ» для школьников, – это настоящий навигатор по миру нефтяных профессий



Информационный стенд о нефтяных профессиях – еще один удобный инструмент, который поможет школьникам легче сориентироваться в востребованных в ОАО «СН-МНГ» специальностях



В нашем городе – восемь общеобразовательных учреждений. У каждой школы свое лицо, свои традиции, своя неповторимая история. Но объединяет их главное – наш нефтяной Мегион и легендарные геологи и нефтяники, совершившие открытия, давшие импульс становлению нефтедобывающего комплекса в Среднем Приобье.

«Знаете ли вы, чем знаменит наш город?» – с этого вопроса начинались встречи со школьниками, организованные специалистами ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и представителями педагогического сообщества. Конечно же, ребята отвечали единодушно: «Нефтью». Ответ, как говорится, «на пятерку», но все-таки не полный.

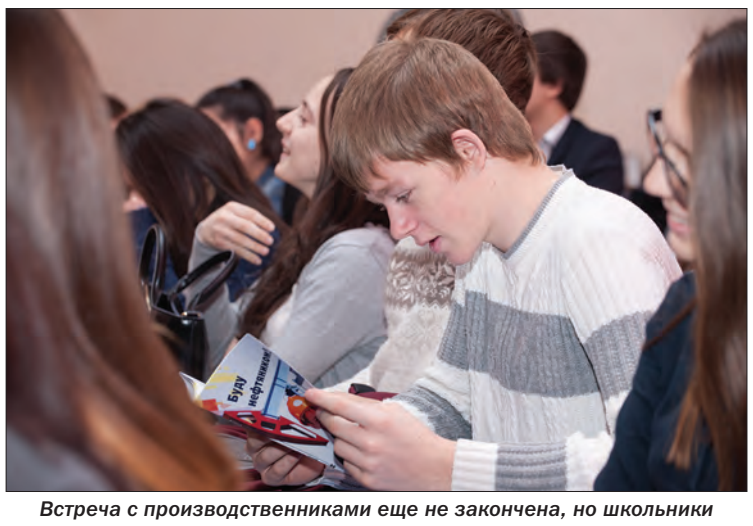
«Вы должны гордиться тем, что живете в городе, с которого начиналась история нефтедобычи в регионе», – подчеркивали производственники. Именно мегионские геологоразведчики совершили легендарные открытия и проложили дорогу к Самотлору, а наши нефтяники первыми осваивали нефтяные месторождения в этом суровом, тогда еще не обжитом, крае и заложили основу для создания мощного нефтедобывающего производства. Факт, безусловно, впечатляющий. Многие школьники ведь и не задумывались о том, что это их бабушки и дедушки, отдавшие не один десяток лет нефтедобыче, не просто добросовестно делали свое дело, а вершили историю.

Далеко не каждый человек может гордиться тем, что за свою трудовую биографию был причастен к выполнению задач общегосударственного масштаба. В коллективе «Мегионнефтегаза» таких ветеранов сотни. Кто станет их преемниками? Готовы ли нынешние школьники сделать первый важный в своей жизни выбор и определить будущую трудовую стезю? Как показали состоявшиеся в ноябре встречи, ребят, утвердительно отвечающих на все эти вопросы, немало. Уже сегодня они уверены, что хотят стать нефтяниками, а потому с особым старанием «налегают» на точные науки. Именно на таких старшеклассников и ориентирована, в первую очередь, образовательная программа открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», которую уже привычно именуют «конкурс аттестатов». Школьникам рассказали, что программа успешно реализуется, и шанс стать ее участником есть у каждого. Нужно лишь сегодня честно делать свою работу – быть прилежным учеником и стремиться, как образно сказала директор школы-гимназии № 5 Вита Подлиповская, неустанно наполнять свой сосуд знаний.

Кстати, как особо отметили педагоги и подтвердили производственники, интеллектуальный диапазон современного геолога или нефтяника весьма широк и не ограничивается лишь профильными дисциплинами.

– Призываю вас больше читать, интересоваться культурой и искусством, ну и, конечно, уделять особое внимание изучению нашего родного русского языка, – подчеркнул участник одной из встреч, заслуженный геолог Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, ветеран ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Анатолий Рязанов. Он еще один представитель когорты ветеранов-геологов.

С особым интересом школьники слушали и выступления представителей молодого поколения сотрудников «Мегионнефтегаза».



Встреча с производственниками еще не закончена, но школьники спешат познакомиться с информационными материалами, чтобы успеть задать все волнующие вопросы

привел немало убедительных примеров, когда именно благодаря эрудиции и способности отстоять свою точку зрения удавалось находить решение в самых сложных ситуациях.

О том, насколько многогранны и интересны решаемые геологами задачи, говорил Гаяз Мияссаров – Геологи Максим Старицын, Семен Игитов, Александр Михлик, технолог Сергей Гордиенко рассказывали о своем опыте работы, делились впечатлениями о том, как начинался их трудовой путь, и особо отмечали тот факт, что именно в коллективе «Мегионнефтегаза», благодаря поддержке коллег и старших наставников, смогли добиться профессионального и карьерного роста.

Надо сказать, что встречи проходили в формате доверительного диалога, когда на прямо поставленный вопрос школьники всегда получали честный ответ.

«Вы сказали, что шанс попасть на конкурс аттестатов и выиграть его есть только у отличников. А что делать тем, кто не может похвастаться одними лишь пятерками в аттестате? Вот я честно скажу, что в свое время «подзапустил» учебу, понимаю, что сам в этом виноват, но все же не хочу сидеть на шее у родителей и мечтаю стать хорошим специалистом. Скажите, возможно ли это? Неужели я все возможности добиться успеха уже упустил?» – этот вопрос не побоялся задать один из старшеклассников. И, судя по реакции ровесников, волнует он не только его одного.

Впрочем, нефтяники смогли развеять опасения ребят. Сам по себе диплом о высшем образовании ничего не гарантирует, главное – четко понять, где и кем ты хочешь работать, и двигаться в этом направлении. Мастер своего дела всегда будет пользоваться заслуженным авторитетом и признанием.

«Не бойтесь начинать свою трудовую биографию с рабочей профессии, – подчеркивали нефтяники. – В нашей отрасли операторы по добыче нефти и газа, слесари-ремонтники, сварщики, машинисты технологических насосов – это основа основ производства. Мы гордимся тем, что в этом году на отраслевом корпоративном конкурсе оператор по добыче нефти и газа Алексей Трофименко и оператор товарный Вера Роппельт завоевали звание «Лучший по профессии». В неф-тяной отрасли невозможно стать настоящим профессионалом, не познав все тонкости мастерства с самых азов.

За плечами многих «нефтяных генералов» работа операторами, бурильщиками... Производственники объясняли молодежи: если вы придете на предприятие и будете прикладывать максимум усилий для совершенствования своих навыков, если проявите себя как инициативный и добросовестный сотрудник, перед вами откроются широкие возможности для роста, в том числе и карьерного.

Сегодня школьники находятся на важном этапе. Еще есть время оценить свои знания и способности, подумать – в какой сфере они могут быть наиболее эффективно реализованы. Задача, конечно непростая. Но правильный ответ помогают находить профориентационные программы, которые на постоянной основе реализует открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». И хотя цикл встреч, проходивших в течение ноября, завершен, эта работа продолжается.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

СТРЕМИМСЯ К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ!

Где молодежь – там энергия, напор и новые идеи

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало финалистом Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью, финальный этап которого проходил в Югорске 28–30 ноября.



В этом году конкурс проводится во второй раз. В 2013-м была запущена пилотная версия данного форума, собравшего на своей площадке представителей 30 населенных пунктов России. В 2014-м конкурс приобрел статус Международного, и в нем приняли участие 104 представителя 20 субъектов Российской Федерации и Республики Беларусь.

По мнению участников, выступающих в финале второй год подряд, уровень представляемых проектов значительно вырос. Очевидно, что организация работы с молодежью на предприятиях становится все более актуальной задачей кадровых служб. В этом году в конкурсе было заявлено 12 номинаций, темы которых затрагивали всевозможные направления сотрудничества с молодежью: от профориентации и наставничества до природоохранных программ и пропаганды здорового образа жизни. На суд международной экспертной комиссии ОАО «СН-МНГ» представило четыре социальных проекта, направленных как на эффективное вовлечение молодых работников в решение актуальных производственных задач, так и на подготовку квалифицированных кадров для нефтегазодобывающей отрасли Югры.

– Действующие сегодня в «Славнефть-Мегионнефтегазе» корпоративные программы по работе с молодежью неоднократно признавались правительством Ханты-Мансийского автономного округа лучшими в регионе, – говорит директор по управлению персоналом ОАО «СН-МНГ» Марина Попова. – И мы хотим поделиться этим положительным опытом с другими нефтегазодобывающими компаниями страны. Ведь все мы югорчане в одной команде. И от того, насколько эффективно и профессионально будет трудиться молодежь на наших предприятиях, зависит не только экономическое благосостояние каждой конкретной нефтяной компании или организации, но и Югры в целом.

Все четыре проекта, представленные делегатами «Мегионнефтегаза», были удостоены дипломов финалистов конкурса. Таким образом, мы подтвердили результаты прошлого года, вновь оказавшись в финале, но в этом году – уже международного конкурса.

Помимо высокого уровня представляемых работ участники отметили и насыщенность культурно-развлекательной программы. Первый день слета для экскурсантов начался с ознакомительных экскурсий. Гости города побывали в информационно-выставочном центре «Газпром трансгаз Югорска» и на газокомпрессорной станции «Ужгородская» крупнейшего подразделения газотранспортного Общества – Комсомольского линейно-производственного управления.

Сразу же по окончании экскурсии ребята прибыли в Центр культуры «Югра-презент» на встречу «Добро пожаловать в Югорск!». Здесь конкурсантов встретили бардовскими песнями, приветственными танцами коренных народов Севера, выступлениями юных талантливых артистов газотранспортной столицы, которые, судя по бурным аплодисментам, никого не оставили равнодушными. В концертном зале гостям продемонстрировали исторический фильм, в ходе его просмотра зрители окунулись на несколько десятилетий назад во времена, когда начал свою историю поселок Комсомольский, выросший позже в город Югорск. Встречу продолжили организаторы конкурса, обратившись к участникам с пожеланиями и наставлениями. Конечно, чувствовалось всеобщее волнение накануне следующего дня, когда предстояло защищать свои проекты, поэтому добрая традиция повязывать ленты на «дерево желаний» пришлась очень кстати. Не сложно догадаться, о чем мечтал каждый конкурсант, завязывая на веточке ленточный бант.

Завершением первого дня съезда стало торжественное открытие конкурса, состоявшееся в киноконцертном зале центра «Норд». Гостей города приветствовали творческие коллективы Югорска, а также организаторы мероприятия.

В субботу, после первого этапа защиты проектов, в холле офисного здания ООО «Газпром трансгаз Югорск» была организована видеоконференция с участниками Международного конкурса. Главная тема состоявшегося телемоста – «Медиа-пространство и молодежь в контексте истинного и ложного патриотизма». В видеовстрече приняли участие представители молодежных объединений из республики Беларусь, Махачкалы, Сургута, Нового Уренгоя, Самары, Ямбурга, Томска и Москвы. День продолжился защитами проектов и мастер-классами, где эксперты рассказали слушателям об основах успешной защиты проектов и публичных выступлений. Вечером конкурсантов ждала интеллектуально-творческая игра «Что? Где? Когда?», в которой представители «Мегионнефтегаза» заняли почетное второе место.

Воскресное утро началось с торжественной церемонии награждения победителей и встречи «без галстуков», в которой собеседниками участников выступили глава города Югорска Раис Салахов, генеральный директор градообразующего предприятия Петр Созонов и директор департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры Любовь Ковешникова. На встрече участники обсудили достоинства и недочеты состоявшегося съезда, а также перспективы развития Конкурса и возможные изменения на следующий год.

Перед отправлением домой все конкурсанты прибыли на лыжную базу Югорска. Здесь состоялась праздничная встреча зимы. Ребята наряжали елку, принимали подарки от Деда Мороза, участвовали в русских народных играх, а также отведали угощения – шашлык, овощи, приготовленные на костре, и сладкую выпечку. Вечером для конкурсантов наступил этап прощания с городом и бывшими соперниками, которые успели стать хорошими друзьями.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото предоставлено организаторами конкурса.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ!

При финансовой поддержке открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и компании «Славнефть» в Мегионе откроется первый специализированный бассейн для людей с ограниченными физическими возможностями.

На оснащение спортивного объекта нового поколения мегионские нефтяники выделили около полумиллиона рублей. Денежные средства пошли на закупку современного оборудования, в том числе специализированного подъемника, который позволит людям с ограниченными физическими возможностями беспрепятственно заниматься плаванием. Причем входить и выходить из воды люди с поражением опорно-двигательного аппарата смогут самостоятельно. Необходимо будет лишь нажать соответствующую кнопку на аппарате, и мини-лифт сам произведет все необходимые манипуляции для погружения инвалида в бассейн.

Как отмечают специалисты мегионского центра «Спорт-Альтаир», новое оборудование полностью соответствует всем требованиям безопасности. При этом техника практически не нуждается в дорогостоящем обслуживании, что делает эксплуатацию специализированного подъемника не затратной. Но самое главное – мини-лифт даст возможность мегионцам с физическими ограничениями по здоровью, наравне со всеми, вести полноценный активный образ жизни.



В ближайшее время финансовую поддержку мегионских нефтяников получит и культурно-спортивное общество инвалидов «Росиночка» г. Мегиона. Уже в ближайшее время этой общественной организации, объединяющей десятки творческих горожан с различными недугами, ОАО «СН-МНГ» перечислит 50 тысяч рублей на обеспечение уставной деятельности организации.

Стоит добавить, что все программы благотворительной и спонсорской помощи открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведет в рамках соглашения о социальном партнерстве между правительством ХМАО-Югры и ОАО «НГК «Славнефть» при тесном взаимодействии с властями Мегиона. В результате такой работы муниципалитету удается эффективно решать различные социально значимые вопросы, направленные на повышение качества жизни мегионцев, в том числе и такие важные, как создание на территории города безбарьерной среды.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Владимира Александровича Бадай
поздравляем с Днем рождения!
Настроение пусть будет отличным,
А удача попутчицей верной,
В самых крупных купюрах – наличность,
Счастье – самых огромных размеров.
С уважением, коллектив котельной № 1 ООО «Тепло-нефть».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Строителей, д. 2, 7 эт. 9-эт. дома, об. пл. – 53 кв. м. Тел. 8-950-520-09-06. (3-1)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- начальник службы жилищно-бытового обеспечения. Требования: высшее образование по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «теплоэнергетика», «теплогазоснабжение и вентиляция», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)»;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru



РЕПЕРТУАРНЫЙ ПЛАН
на ноябрь-декабрь 2014 г.

7 декабря 11.00
ПРЕМЬЕРА Детское утро в театре.
Спектакль «СНЕГО…МУЗ» (3+)
200 руб.

12 декабря 18.30
Музыкальный спектакль «Cabaret «Бродячая собака» (10+)
300 руб.

13 декабря 18.00
Музыкальный спектакль «Cabaret «Бродячая собака» (10+)
300 руб.

19 декабря 18.30
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.

20 декабря 18.00
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.

21 декабря 11.00
ПРЕМЬЕРА Детское утро в театре.
Спектакль «Зимний переполох» (3+)
200 руб.

25-29 декабря 18.00
Новогодняя концертная программа солистов Театра Музыки
500 руб.

18 января 16.00
Концертная программа «Вера, Надежда, Любовь»
200 руб.

Скидки:
– 50 рублей со стоимости билета для групповых заявок (от 10 чел.);
– 50 рублей со стоимости билета при раннем бронировании (за 14 дней) и выкупе билетов в течение 2-х дней.

Телефон кассы для предварительного бронирования: **2-65-52.**
Услуга по доставке билетов в офис и на дом – в подарок. Телефон для заявок: **91-881.**
В репертуаре возможны изменения.
Справки по тел. **2-65-52.**



В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:

- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: (34643) 42-078, 47-598, 46-000, 46-552.
Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 47-825.

«Лечебно-диагностическому центру ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется врач клинической лабораторной диагностики. Требования: высшее образование по специальности «лечебное дело», интернатура или ординатура по клинической лабораторной диагностике.

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация Национального агентства контроля сварки;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
3. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях.
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики.
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом, в т.ч. на руководящих должностях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
8. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
10. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
- маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы. На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:

- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер (по запасным частям);
- начальник конструкторско-технологического отдела;
- начальник ПТО;
- начальник монтажно-сварочного цеха;
- ведущий конструктор (конструктор);
- ведущий инженер-технолог;
- мастер по монтажному оборудованию;
- мастер по ремонту центробежных насосов.

Требования: высшее образование, среднетехническое;

- специалист по ремонту мультифазных насосов МР-150, МР-250;
- слесарь по ремонту мультифазных насосов;
- слесарь по ремонту центробежных насосов;
- слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования;
- станочники.

Требования: наличие обученности по профессии.
Предпенсионный и пенсионный возраст не является ограничением для трудоустройства;

- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требование: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 100).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: poltavskiy@nts-holding.ru, mnrs-info@mail.ru

ООО «Тепло-нефть» требуются на постоянную работу:

- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «Нефтеспецтранс» имеются вакансии:

- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик;
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- токарь 6 разряда – труборезчик;
- фрезеровщик 6 разряда;
- слесарь по топливной аппаратуре 5-6 разряда;
- вышкомонтажник 5 разряда;
- вышкомонтажник-электромонтер 5 разряда;
- производитель работ (прораб) цеха вышкостроения;
- производитель работ (прораб) цеха дорожного строительства;
- оператор котельных установок 3-4 разряда;
- слесарь по ремонту оборудования котельных установок 3-4 разряда;
- электромонтер по обслуживанию буровых установок 5 разряда;
- моторист ЦА-320 6 разряда;
- машинист ППДУ 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 6 разряда;
- машинист крана прицепного (КП-25) 6 разряда;
- механик-водитель ГТТ, МТЛБу 6 разряда;
- машинист бульдозера 6 разряда;
- слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда;
- электрогазосварщик 5 разряда.

Контактные телефоны: (34643) 4-37-79, 4-37-91, 4-25-20.

Местное отделение Партии «Единая Россия» совместно с региональным отделением ВПП «Единая Россия» при участии общественной организации «Родительский комитет Югры» и приходов православных храмов Югры проводит **благотворительную акцию «ТВОРИ ДОБРО»** по сбору теплых вещей, обуви, школьных принадлежностей и детских игрушек для многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

На сегодняшний день в городе работают четыре пункта сбора вещей:

- местное отделение ВПП «Единая Россия», ул. Свободы, 42, тел. 3-42-52;
- храм Покрова Божией Матери, ул. Новая, 1, тел. 4-32-27;
- фонд развития города «Мы вместе», ул. Заречная, 1, тел. 3-01-15;
- детская поликлиника, пос. Высокий, ул. Ленина, 63, корп. 1-б, тел. 5-59-29.

Контактный телефон: **3-42-52,** Местное отделение ВПП «Единая Россия».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 03.12.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+