СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

26 декабря 2008 г.
пятница

№ 46 (804)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Совсем скоро бой кремлевских курантов известит нас о начале нового 2009 года. Праздник, который с нетерпением ждут миллионы людей, войдет в каждый дом и наполнит наши сердца радостью и весельем.

В преддверии новогодних торжеств позвольте пожелать вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и праздничного настроения. Пусть вместе с огнями новогодней елки в ваших душах зажгутся и никогда не угасают надежда на лучшее, вера в собственные силы, жизнелюбие, желание созидать и творить добро. Удачи вам и всего наилучшего в наступающем году.

Ю.Е. СУХАНОВ,
президент
ОАО «НГК «Славнефть».

Дорогие коллеги!

Приближаются всеми нами любимые, очень семейные и домашние праздники – Новый год и Рождество. Наверное, именно поэтому хочется, чтобы в предновогодние дни наши сердца как никогда были согреты теплом взаимопонимания, доброты и надежды, чувством единения со своими близкими и друзьями. Примите сердечные поздравления с наступающими торжествами.

Мы прожили насыщенный важными событиями год и с новыми планами, новым взглядом на жизнь вступаем в 2009-й. Пусть он будет щедрым на успехи и новые свершения. И залогом этого станут наша сплоченность, умение работать единой командой, профессионализм и преданность делу.

Пусть новогодние праздники принесут в каждый дом радость, любовь и благополучие. Пусть в ваших семьях царят мир и искреннее уважение друг к другу. Счастья вам, здоровья, успехов и процветания. С Новым годом, с Рождеством!

Ю.В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

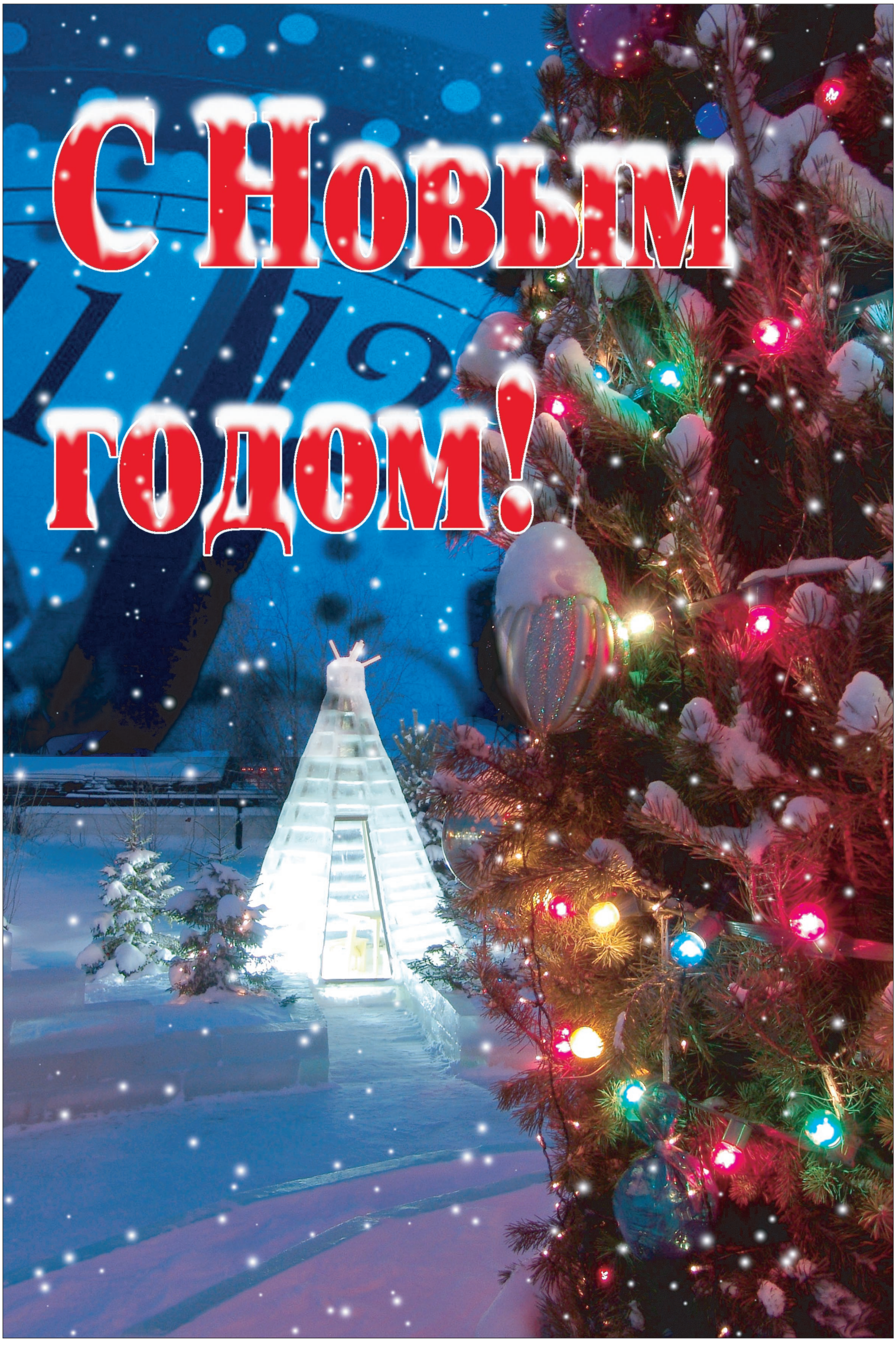
Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас и ваши семьи с Новым годом и Рождеством!

Искренне желаю вам крепкого здоровья и творческих успехов. Вашим семьям – благополучия и взаимопонимания, коллективу – процветания и профессиональных удач.

Пусть все ваши заботы останутся в прошлом, а ваше будущее будет всегда радостным и светлым.

М.С. ИГИТОВ,
главный исполнительный
директор ОАО «СН-МНГГ».



МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 46, 26 декабря 2008 г.

ПРОИЗВОДСТВО

ГОД ЗАВЕРШИЛИ ДОСРОЧНО

У мегионских нефтяников есть свой новогодний обычай: огни на праздничных елках зажигают тогда, когда выполнен годовой план по добыче нефти и газа. Стоит отметить, что случается это задолго до того, как над страной разнесется торжественный бой курантов. Нефтегазопромысел № 2 Аганского НГДУ одним из первых в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уверенно вошел в новый нефтяной год.

На историческом для мегионских нефтяников острове Баграс и сегодня сохраняется стабильный уровень добычи черного золота. Современные методы разработки месторождения спустя почти 45 лет с начала промышленной эксплуатации позволяют добиваться хороших результатов и выходить в лидеры по производственным показателям. С января НГП-2 перевыполняет бизнес-план каждого месяца в среднем на 14,8 тысячи тонн нефти. За 11 месяцев нефтепромысел добыл 1 420 204 тонны углеводородного сырья, что на 162 414 тонн больше, чем планировалось. И уже к середине декабря нефтяники НГП-2 отрапортовали о выполнении годовых обязательств по добыче.

– В этом году на Мегионском месторождении наряду с другими геолого-техническими мероприятиями по повышению нефтеотдачи пластов с наибольшим эффектом применялся метод зарезки бокового ствола (ЗБС), – рассказал начальник НГП-2 Аганского НГДУ Дмитрий Волков. – По итогам 11 месяцев благодаря этой технологии новую жизнь получили 26 скважин. По каждой из них дополнительно мы получили в среднем по 37 тонн нефти в сутки. В результате суммарный прирост дебитов составил 970 тонн углеводородного сырья.

В декабре работа по строительству вторых стволов ведется не менее интенсивно. Одна скважина уже запущена, другую в настоящее время выводят на оптимальный режим. Третья скважина находится в освоении после ЗБС, а две бригады подрядчиков ведут строительство новых боковых стволов. Еще на одной кустовой площадке процесс бурения начнется в ближайшие дни.

– Мы должны в срок подготовить площадку и устье скважины, чтобы бригада ЗБС не простаивала, – говорит оператор по добыче нефти и газа НГП-2 Аганского НГДУ Павел Безрук. – Здесь участок для размещения бурового станка уже готов, подрядчики планомерно завозят свое оборудование. Почти закончили расчищать место под жилой комплекс буровиков. Через несколько дней начнется бурение.



Уже в середине декабря нефтяники Баграса выполнили годовой план по добыче и одними из первых зажгли огни на праздничной елке



Второй нефтегазопромысел четко и слаженно выполняет свои производственные задачи. Этому в равной степени способствуют ответственное отношение работников к делу и дружеская атмосфера. В коллективе НГП-2 трудятся настоящие профессионалы. Среди них есть как специалисты с большим стажем, так и молодые, но надежные кадры. Большинство инженерно-технических работников подразделения лет на 10 – 15 моложе Мегионского месторождения, с которого началась история ОАО «СН-МНГ». Позитивный рабочий настрой, нацеленность на результат, энергия опыта и молодости – в этом, наверное, и кроется секрет успеха нефтегазопромысла № 2.



Метод зарезки боковых стволов – один из самых эффективных. Благодаря этой технологии за 11 месяцев 2008 года на Мегионском месторождении 26 скважин получили новую жизнь. Суммарный прирост дебитов составил 970 тонн нефти

Примеру нефтяников Баграса последовали коллективы других подразделений Аганского НГДУ. И для них настало время поздравлять друг друга с Новым годом и зажигать огни на новогодних елках.

– Качественное выполнение плана – один из основных итогов уходящего года. Над решением задачи, поставленной перед нами, коллектив каждого нефтепромысла целеустремленно и добросовестно работал на протяжении всех двенадцати месяцев, – говорит Сергей Коваленко, начальник Аганского НГДУ. – Эстафету Баграса подхватили Новый Покур, Аган, Сортым и остальные месторождения. И вот в минувшее воскресенье мы с полным правом зажгли новогодние огни на общей елке Аганского нефтегазодобывающего управления.

Досрочное выполнение главного показателя года обусловлено применением на месторождениях современных технологий повышения отдачи пластов, использованием передовой техники. Мощный производственный потенциал, целенаправленная работа руководства и профессионализм коллектива Аганского НГДУ дают основания полагать, что в оставшиеся дни уходящего года уже сверхплановая добыча нефти будет идти также успешно.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялся двухдневный семинар с участием крупнейших представителей нефтяной отрасли. Тема встречи – увеличение эффективности ремонтно-изоляционных работ.

Решение о проведении семинара было принято в ходе заседания руководителей и специалистов ОАО «Газпром нефть», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «НГК «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ», которое состоялось в конце сентября.

Один из важнейших вопросов, остро стоящий в нефтяной отрасли – это увеличение объемов добычи нефти. Помимо разработки перспективных месторождений и ввода в эксплуатацию новых скважин активно идет работа по повышению нефтеотдачи пластов. Проводятся мероприятия по капитальному ремонту скважин. Наиболее часто используемый метод КРС сегодня – ремонтно-изоляционные работы. К сожалению, в отечественной нефтедобывающей отрасли эффективность РИР пока находится на низком уровне по сравнению с зарубежными компаниями. Именно поэтому было принято решение о проведении семинара, который бы позволил не только обменяться опытом, но и совместно рассмотреть перспективы и найти способы повышения качества РИР.

Представители каждого предприятия рассказали о методах и технологиях РИР, используемых в настоящее время. Также были заслушаны доклады подрядчиков, которые выполняют данный вид работ для недропользователей – участников семинара.

Если сравнивать уровень РИР несколько лет назад и сегодня, то динамика, безусловно, есть. В частности, ОАО «СН-МНГ» постоянно проводится апробация новых технологий в области РИР, идет постоянный мониторинг предложений подрядчиков, из которых к дальнейшему сотрудничеству привлекаются наиболее успешные. Со временем приходится отказываться от менее эффективных технологий в пользу новых, более современных разработок. Кроме того, анализируется фонд скважин и выбираются те, где наиболее целесообразно будет в данный момент проводить капитальный ремонт.

По итогам семинара было принято решение создать рабочую группу по проблематике РИР. В ее состав войдут по одному представителю из головных офисов компаний и по одному из дочерних предприятий.

Основные задачи были сформулированы уже на заключительном заседании участников семинара. Это в первую очередь создание общего регламента проведения РИР, обзор рынка услуг и сертификация технологических требований. Также должны быть разработаны единые критерии оценки успешности.

Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

МНЕНИЕ



Сергей Доктор, начальник департамента по добыче нефти и газа ОАО «СН-МНГ»:

– Подобный семинар проводится впервые, и я уверен, что результаты этой встречи будут крайне полезны представителям компаний, которые принимали участие в мероприятии. Практика проведения таких конференций дает возможность обмена опытом и направлена на то, чтобы мы не повторяли ошибок друг друга, а наоборот, использовали те инновации, которые предлагают другие участники рынка. «Мегионнефтегаз» заинтересован в поиске новых подходов и решений в области РИР. В ходе докладов подрядных организаций мы выделили для себя лучших, с которыми будем сотрудничать в дальнейшем.



Олег Кукушкин, главный специалист по КТРС службы супервайзинга КТРС БЕ «Самотлорнефтегаз», ОАО «ТНК-ВР»:

– Польза от такой встречи огромная. Уверен, что мы будем сотрудничать в дальнейшем именно по вопросам проблематики РИР. Собираемся и впоследствии принимать участие во встречах такого рода. Дело в том что это многолетняя проблема и первый этап ее решения – привлечение специализированных подрядчиков. После участия в семинаре будем рассматривать вопрос о работе с подрядчиками, с деятельностью которых познакомились на мероприятии. Также специалистами нашего предприятия будет разработан список предложений, который мы озвучим на следующем заседании созданной рабочей группы.



Кирилл Стрижнев, начальник управления, ООО «Газпром нефть НТЦ»:

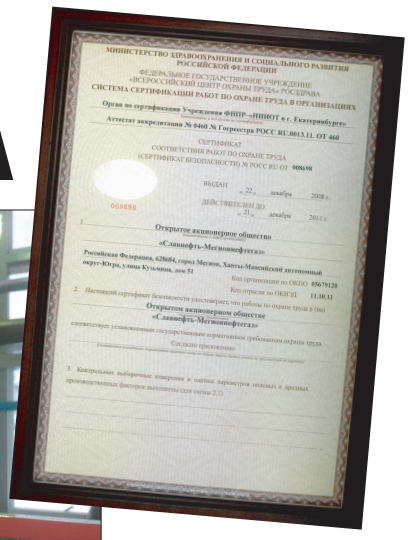
– Хочу отметить, что впервые собрали производственные единицы нефтяной отрасли на подобном семинаре. Важно, что недропользователи работали два дня по такой узкой тематике и смогли заслушать всех подрядчиков, которые пересекаются между компаниями. Сегодня мы имеем хорошие инструментарии, но при этом не можем полностью выстроить весь технологический процесс в целом. Главная задача – это изменение подхода к данной работе. Должна быть увеличена доля затрат на научные изыскания и на научно-техническое сопровождение. И если это будет сделано, эффективность применения РИР кратно возрастет.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ СЕРТИФИЦИРОВАНА

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вновь подтвердило, что организация работ по охране труда соответствует российскому законодательству. 19 декабря эксперты научно-исследовательского института «Охрана труда» (г. Екатеринбург) – аккредитованного органа по сертификации деятельности в области охраны труда – во второй раз вручили предприятию Сертификат безопасности, который действует три года.





Безопасность рабочих мест в ОАО «СН-МНГ» подтверждена государственным сертификатом

Сертификат акционерное общество получило еще в 2005 году после первой аттестации рабочих мест. Это сыграло важную роль в улучшении условий труда на предприятии. За три прошедших года в этом направлении проделана огромная работа. В ходе инспекционного контроля, который проводился дважды, аудиторы отмечали постоянные усовершенствования Системы управления промышленной и пожарной безопасностью, охраной труда и предупреждением чрезвычайных ситуаций (далее Система) и продлевали действие сертификата. Это означает, что условия труда в ОАО «СН-МНГ» соответствуют всем существующим нормативам и безопасны для жизни и здоровья людей.

Комиссия работала в течение недели, проверяла документацию и условия труда на рабочих местах во всех структурных подразделениях «Мегионнефтегаза». Специалисты выясняли, как изменилась за последние три года Система и по-прежнему ли она соответствует установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

– В ходе проверки мы увидели, что существенные перемены произошли в кадровом составе службы, которая обеспечивает функционирование разработанной в «Мегионнефтегазе» Системы, – сказал руководитель сектора сертификации екатеринбургского института Евгений Замигулов. – В подразделения пришли новые люди как опытные работники, так и молодые специалисты. Но при этом сама Система никаких сбоев не дала. То есть меры по обеспечению безопасности профессиональной деятельности органично встроены в систему управления производством, и механизм действует, несмотря на какие-то внутренние изменения. Это, пожалуй, один из главных выводов, который мы сделали в этот раз.

Аудит нынешнего года подтвердил, что деятельность ОАО «СН-МНГ» в области охраны труда по-прежнему организована на высоком уровне и носит систематический характер. Работа по созданию безопасных условий труда в акционерном обществе идет в полном соответствии российскому законодательству и максимально приближена к международным стандартам.

– Что еще важно, темпы развития этого направления на предприятии не снижаются, – отметил Евгений Замигулов. – К сожалению, сертификация не предусматривает каких-либо мер экономического стимулирования и поощрения предприятий и организаций, например, льготного налогообложения для обладателей сертификата. Хотя разговоры об этом идут уже давно, однако, депутаты Госдумы не торопятся с принятием законов, регулирующих данную сферу. Но, думаю, рано или поздно мы к этому придем. А пока экономических рычагов нет, тем более ценно, что руководство «Мегионнефтегаза» столь серьезно относится к созданию безопасных условий труда.

Сертификат безопасности – это еще одна независимая оценка проводимой «Мегионнефтегазом» политики корпоративной социальной ответственности, полученная за последнее время. Буквально за неделю до начала сертификации акционерное общество стало призером конкурса, организованного правительством ХМАО–Югры среди промышленных предприятий, в номинации «Без травм и аварий». Эти высокие достижения являются вполне закономерным итогом масштабной и комплексной работы в области охраны труда и промбезопасности.

– Благодаря усилиям всего коллектива нашего предприятия мы смогли достичь таких результатов. Мы в и дальнейшем приложим все силы, чтобы быть в авангарде, чтобы работа в «Мегионнефтегазе» была безопасной, – отметил, получая документ, заместитель главного инженера ОАО «СН-МНГ» по производственному контролю, охране труда и пожарной безопасности Олег Анцелович.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Президиум правительства Югры одобрил распоряжение о разработке Стратегии развития Приполярного Урала ХМАО–Югры до 2030 года.

Данный документ позволит специалистам сформулировать генеральную стратегию, которая будет, в частности, отражать стратегические сценарии развития Приполярного Урала.

На заседании президиума также был рассмотрен и принят законопроект, который предусматривает создание 22 административных комиссий, которые на правах постоянно действующих коллегиальных органов будут уполномочены рассматривать дела об административных правонарушениях в соответствии с подведомственностью дел.

Нижневартовский район занял первое место в III Всероссийском конкурсе среди муниципальных образований Российской Федерации в номинации «Лучшее муниципальное образование».

Отбор проходит в 15 номинациях, в которых определяют лучшее муниципальное образование в сфере обеспечения информационного сопровождения реформы местного самоуправления, лучшего муниципального служащего, лучшее освещение в средствах массовой информации хода реализации реформы местного самоуправления, лучшую практику управления коммунальным хозяйством, лучший муниципальный район и других.

В нынешнем году в конкурсе принимали участие 38 российских территорий, Нижневартовский район признан лучшим муниципальным районом.

По материалам электронных информационных агентств.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

МОЛОДЕЖЬ СТРЕМИТСЯ К МАСТЕРСТВУ

На прошлой неделе в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» были подведены итоги стажировок молодых специалистов. Вчерашние студенты представили комиссии отчеты о своей полугодовой деятельности в ОАО «СН-МНГ» и рассказали, как прошел период адаптации на предприятии.

Шесть месяцев совсем небольшой срок, чтобы в полной мере овладеть навыками, необходимыми для работы. Но ребята приложили все усилия, чтобы стать хорошими специалистами. Многие из них во время учебы в вузе проходили практику в «Мегионнефтегазе», поэтому им было легче влиться в уже знакомый коллектив. В адаптации на производстве им помогали наставники из числа опытных специалистов предприятия.

Степень подготовленности каждого оценивала специальная комиссия, в состав которой вошли руководители структурных подразделений предприятия и начальники отделов. Ребят экзаменовали по всем вопросам, имеющим отношение к производству. Знание техники безопасности, специфики деятельности, структуры предприятия – это то, что должен назубок знать каждый молодой специалист.

По результатам собеседования члены комиссии выносили вердикт – готов ли человек к самостоятельной работе или нет. Во втором случае срок стажировки увеличивается на тот период, который рекомендован комиссией. Как отметил начальник отдела кадров ОАО «СН-МНГ» Геннадий Волянский, продление стажировки не означает, что молодые специалисты плохо трудились, просто им понадобится чуть больше времени, чтобы вникнуть в работу предприятия. Но, как показывает практика, с этим начальным этапом, как правило, справляются все.

– Никто не ждет, что через полгода из выпускника вуза получится высококвалифицированный специалист. Но первоначальные навыки они обязаны освоить полностью. Также за это время ребята должны были определиться с направлением работы. Для этого молодежи предоставили возможность пройти стажировку в смежных подразделениях, с которыми они взаимодействовали по роду своей основной деятельности и выбрать то, что им по душе, – говорит Волянский.

В этом году большая часть выпускников, закончивших учебные заведения по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», выразили желание работать по геологическому направлению, которое представляется им наиболее интересным и перспективным. Многие из них искренне считают профессию геолога самой лучшей из всех возможных.



Подводятся итоги стажировки молодых специалистов Ватинского НГДУ

В целом руководители подразделений довольны выпуском 2008 года.

Игорь Герасимов, главный инженер Ватинского НГДУ:

– В Ватинском НГДУ молодым специалистам оказывается внимание на протяжении многих лет. С группой, которая экзаменовалась сегодня, мы встречаемся не первый раз и динамика профессионального развития налицо. До этого мы проводили совещания, где главные специалисты оценивали работу молодых сотрудников. И на первых заседаниях им указали направления, которым следовало уделить особое внимание. Ценные кадры есть, и реализовать свой потенциал на нашем предприятии они всегда смогут.

Галина Ибряшкина, начальник отдела кадров Аганского НГДУ:

– Как показывает статистика, текучесть молодых специалистов в Аганском НГДУ очень низкая. Мы стараемся предоставить условия для развития и обеспечить их всем необходимым. Очень часто встречаемся с ребятами, вникаем во все проблемы. У нас очень грамотные специалисты, которые передают свой опыт молодым специалистам. И, я думаю, им это удается в полной мере.

Стажировки и адаптация молодых специалистов в ОАО «СН-МНГ» проходят с 2006 года. Эта практика принесла свои плоды: многие молодые специалисты прошлого года сегодня занимают ведущие позиции на предприятии.

Большинство ребят уже определило жизненные приоритеты: работать и еще раз работать. В ближайшей перспективе – участие в конференции научно-технического творчества молодежи. У многих готовы темы, с которыми они будут выступать на конференции. Почти у всех в планах получение второго высшего образования, чтобы в будущем иметь возможность претендовать на выдвижение в кадровый резерв «Мегионнефтегаза». Подобная позиция поддерживается руководством, ведь эти молодые люди – будущее нашего предприятия.

Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 46, 26 декабря 2008 г.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ







НАШ ЛЮБИМЫЙ НОВЫЙ ГОД!

Сказочная атмосфера, волшебные звуки музыки и задорный смех детей – это они главные спутники долгожданных зимних праздников. С 18 декабря фитнес-центр «Жемчужина» стал еще и центром новогодних чудес. Целую неделю маленькие жители нашего города радовались встречам со сказочными героями и, конечно, со всеми любимыми Дедушкой Морозом и Снегурочкой.

Новый год – это особые воспоминания из детства, когда сказки оживают, когда мама и папа рядом. Это мечты о елке, о карнавальном костюме. И, конечно, ожидание встречи с Дедушкой Морозом и заветные подарки. Даже повзрослев, мы хотим встретить Новый год, как раньше, по-детски. Очень важно, чтобы такое мероприятие было организовано правильно.

С полной уверенностью можно сказать, что новогодние детские праздники в «Жемчужине» прошли незабываемо, и организаторы постарались на славу. В праздничных мероприятиях приняли участие ребятишки, чьи родители являются сотрудниками всех структурных подразделений и дочерних предприятий открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также организаций, оказывающих сервисные услуги.

Череду праздников открыли по традиции самые маленькие горожане, среди них были и те, кто встречает Новый год впервые. Праздник открыл двери в сказку, где детвору ждали самые настоящие Дед Мороз и Снегурочка.

Ребятишки постарше совершили увлекательное новогоднее путешествие вместе со сказочными героями. Погрузиться в атмосферу волшебства помогло и соответствующее убранство и самой «Жемчужины», и залов, где проходили представление.



Мегионцы-нефтяники, славный народ,
Давайте с надеждой смотреть в новый год!
Хочу пожелать вам огромного счастья,
Желаю добра и любви до краев,
Чтоб каждый из вас был богат и здоров!

Праздничный наряд, в которой усилиями организаторов мероприятий был облачен фитнес-центр, превратил его в резиденцию Деда Мороза. Переливающиеся белыми кристаллами снежинки, сверкающие гирлянды, разноцветная мишура, серпантин и яркие огни красавицы-елки... Все способствовало созданию праздничного настроения.

Надо сказать, что сами мальчишки и девчонки и, конечно же, их родители тоже немало потрудились для того, чтобы весело встретить Новый год и порадовать Деда Мороза своими талантами. Маленькие феи, благородные мушкетеры, отважные пираты, романтичные золушки и принцессы... В зале был представлен весь цвет сказочных героев.

– Я очень хотел стать мушкетером, потому что он очень смелый и всегда готов прийти на помощь. А еще мушкетерский костюм очень красивый, мне больше всего нравится шляпа и шпага, – говорит Дима Аксютенко. – В новый год хочу пожелать всем хорошего настроения и много друзей. Пусть в мире не будет войны и все люди станут добрыми.

«Какой праздник у вас самый любимый» – спросили мы у малышей. «День рождения и Новый год» – почти хором отвечали дети. Правда, при этом добавляли, что Новый год ждут все-таки с большим нетерпением. Ведь только в эти декабрьские предновогодние дни проходят карнавалы и можно хоть на время превратиться в любого персонажа из любимой сказки. А еще только в этот праздник сбываются самые заветные мечты, потому что даже любому ребенку известно – ничего невозможного нет. Главное – желание должно быть светлым, а надежда на его исполнение – искренней. Наша детвора в это твердо верит.

– Новый год – это когда желания исполняются, когда много подарков и все счастливы. Желаю жителям нашей планеты огромной любви, – говорит Дарья Щербак.

Помочь детям как можно дольше сохранить веру в чудеса – пожалуй, одна из главных задач, которую ставили перед собой организаторы новогодних представлений в «Жемчужине». И, судя по отзывам детворы, это удалось.

– Мне очень понравился этот праздник, елка и танцы, но больше всего запомнился Дедушка Мороз, – говорит Артем Антошкин. – Буду с нетерпением ждать следующей встречи с ним.

Остается добавить, что новогодняя программа была организована для разных возрастных групп, в том числе и для подростков. Юные любители танцевальной музыки – особо взыскательная публика. А потому специально для них подготовили новогоднее шоу с участием различных коллективов, в числе которых и особо популярный среди молодежи Мегиона коллектив «Уличное движение». Кстати, тем из подростков, кто тоже подготовился к торжеству и пришел на праздник в оригинальном карнавальном костюме, были вручены специальные подарки.

Новогодний марафон в «Жемчужине» завершается, но не заканчиваются сами новогодние праздники. Хочется верить, что и они, и предстоящий 2009 год принесут нам исполнение желаний, подарят радость встреч с близкими, друзьями, вселят уверенность в завтрашнем дне.

ЗИМНИЙ ПОДАРОК ДЕТВОРЕ

В преддверии Нового года нефтяники преподнесли мегионским мальчишкам и девчонкам еще один подарок. Специально для юных любителей зимних видов спорта перед «Жемчужиной» залит каток.

Не секрет, что в нашем городе о широкой возможности заниматься зимними видами спорта можно пока только мечтать. Крытый каток только один, а хоккейных кортов во дворах и в помине нет. Однако, как мы смогли убедиться, наша детвора не сидит сложа руки и не ждет, пока взрослые, занимающие крупные посты в администрации, обратят на них внимание.

Сотрудникам нашей редакции довелось быть свидетелями того, как мальчишки самостоятельно соорудили каток во дворе своего дома.

Понятно, что ребятам не под силу сделать настоящее ледовое поле, но уж очень хочется встать на коньки и погонять шайбу. А потому в ход пошли все подручные средства. «Конечно, если бы рядом был нормальный каток, мы бы с удовольствием ходили туда», – говорят мальчишки. Теперь их желание исполнилось.

СОК «Жемчужина», который является единственным в городе центром семейного отдыха, предоставляет возможность укреплять свое здоровье и на свежем воздухе. Каток уже открыт и ждет всех любителей зимних видов спорта.

Гузель ХАЙРУЛЛИНА, Фото Петра МЕЛЕНИКА.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

СОСТАВЛЕН ПРАЗДНИЧНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Госдума отклонила сразу девять законопроектов, предлагающих изменить график праздничных дней и в итоге оставила за россиянами право отдыхать первые десять дней нового года.

Депутаты фракции КПРФ предлагали отменить выходные 3, 4 и 5 января, увеличив майские праздники. Однако предложение в парламенте поддержки не нашло. Еще в ноябре председатель думского комитета по труду и соцполитике Андрей Исаев заявил, что ввиду мирового финансового кризиса сокращение новогодних праздников неактуально, сообщает РИА «Новости».

Ранее в праздничный новогодний календарь была внесена другая поправка. Согласно постановлению правительства РФ от 26 ноября 2008 года, выходной день переносится с 11 на 9 января. Таким образом, первые десять дней 2009 года россияне будут отдыхать, а потом шесть дней работать.

Что касается 31 декабря, то этот предпраздничный день вопреки многочисленным ожиданиям не станет выходным и в этом году. Однако, согласно Трудовому кодексу, в этот день можно будет уйти домой на час раньше.

Официальных выходных дней в 2009-м столько же, сколько и в 2008-м – 116. При этом 2009 год ожидается богатым на «длинные» выходные.

По всей видимости, россияне будут отмечать День защитника Отечества три дня, так как 23 февраля – понедельник. Международный женский день будет воскресеньем, поэтому можно рассчитывать на выходной в понедельник, 9 марта.



В мае, согласно календарю, ожидается 2 «длинных» выходных. 1 мая – пятница, поэтому праздник Весны и Труда плавно перейдет в нерабочие субботу и воскресенье. День Победы в этом году будет отмечаться в субботу, поэтому понедельник, 11 мая, должен быть выходным. День независимости России – пятница, 12 июня – замыкает пятерку «длинных» праздников.

Напомним, согласно производственному календарю на 2009 год, нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января – Новый год;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

Стоит отметить, что правительство РФ вправе вносить в уже готовый производственный календарь изменения и дополнения с целью рационализировать использование выходных и нерабочих праздничных дней работниками в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ.

«Взгляд».

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ГЛАВНАЯ ЕЛКА ГОРОДА



Празднование Нового года сопровождает множество традиций. Есть они и в коллективе мегионских нефтяников. Украшение территорий производственных предприятий, а также самих административно-бытовых корпусов (АБК) новогодней атрибутикой – одна из них.

Подготовка к празднику велась уже с начала декабря. Вывешивались гирлянды, устанавливались елки, возводились снежные фигуры. И сегодня, когда до наступления Нового года остались считанные дни, так называемая промышленная зона, где сосредоточены подразделения и дочерние предприятия открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», полностью преобразилась. Даже складывается впечатление, что центр Мегиона расположен именно здесь. Настолько ярко и действительно по-новогоднему выглядит эта территория.

По мнению производственников, такой подход вполне оправдан и, более того, закономерен. Во-первых, потому что зимой на Севере световой день очень короткий, а значит, праздничная иллюминация – отличный способ расцветить будни. А во-вторых, и это самое главное – местонахождение центральной части города определяется не только географически. Думается, никто не будет спорить с тем, что центр находится там, где принимаются значимые, определяющие стратегию развития решения, где сконцентрированы главные производительные силы. Для Мегиона, вне всякого сомнения, это градообразующее предприятие – ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Пульс производства не останавливается ни на минуту. Поэтому специалисты, обеспечивающие бесперебойный процесс нефтедобычи, будут трудиться и в дни так называемых новогодних каникул. Первые часы, первые дни наступающего года задают темп, определяют настрой на весь предстоящий период. И нефтяники, чья рабочая вахта приходится на выходные дни, чувствуют особую ответственность.

Однако это не значит, что праздник проходит мимо. Новый год, как ни крути, один из любимых в народе праздников, к встрече которого и готовятся по-особому, и ожидания большие возлагают. Для производственников они в первую очередь связаны с решением ежедневных задач, с уверенностью в том, что четкая, слаженная работа коллектива мегионских нефтяников позволит предприятию успешно преодолеть все препятствия. Ведь ни для кого не секрет, что сохранение добрых традиций – стержень любого производственного коллектива.

В силу тех же традиций нефтепромысловики, к примеру, в знак досрочного выполнения годового плана, зажигают гирлянды на новогодних елках. Этому обычаю не один десяток лет, а потому их огни уже давно стали своеобразным подтверждением того, что работа идет своим чередом, что нет ни простоев, ни срывов, и что так будет и впредь. И центральная елка всех производственников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», которая, по сути, является главной для всего города, наглядно свидетельствует: предприятие, успешно завершая очередной год своей работы, с уверенностью смотрит в завтрашний день.











Елена ИЛЬИНА, Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

В ПОИСКАХ ИДЕАЛЬНОГО ПОДАРКА

Как точно подметили собиратели фольклора, во многих странах к числу нежелательных подарков причисляют все самые банальные сувениры, которые дарители преподносят «без души». В их числе бесконечные галстуки, носки, сковородки и наборы для бритья. Однако национальный характер подарочных предпочтений все же прослеживается.

Яркий тому пример – аккуратисты из Германии, которые просто ненавидят, когда на праздники им преподносят канцелярские принадлежности и особенно ежедневники. В подобных презентах они усматривают обвинение в непунктуальности – непростительном грехе для любого арийца. Другое дело «денежные деревья» – неизменный атрибут немецкого торжества. В отличие от России, где деньги принято дарить, стыдливо запечатав их в конверт, в Германии купюры складывают бантиком и прикрепляют к комнатным растениям.

Не мучаются с выбором подарка и в Америке: в этой стране зачастую к каждому презенту прилагается чек, поэтому сдать обратно в магазин ненужную вещь не составит труда.

Опрятные жители Японии обижаются, если им дарят принадлежности для наведения порядка: чистоплотность у этой нации в крови, поэтому любые намеки, ставящие эту истину под сомнение, воспринимаются крайне неоднозначно. Зато жители Страны восходящего солнца любят обмениваться исполняющими желания куклами-даруму.

Суеверные греки точно не обрадуются подаренным на Новый год фруктам и цветам, которые были собраны в уходящем году, а значит, тянут их в прошлое. Зато в дополнение к основному презенту в Греции принято дарить камень с пожеланием, что деньги хозяина будут также тяжелы, как и принесенный булыжник.

Мудрые жители Китая с их философским отношением к жизни не любят, когда им преподносят часы, напоминая о быстротечности жизни. А мнительные обитатели Канады, особенно выходцы из племени киу, точно не примут в подарок шляпу, считающуюся здесь признаком недостатка ума.

Что же касается России, то, согласно давней традиции, у нас ограничение только одно: в подарок не годятся любые колющие и режущие предметы, чтобы не быть «на ножах» с человеком, для которого предназначается этот презент. Если же говорить о предпочтениях россиян, то недавние опросы общественного мнения свидетельствуют о том, что самым желанным подарком в наступающем году будут деньги, что вполне логично в связи с разразившимся финансовым кризисом...

«Новые Известия».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем всех работников производственного управления «Юг» с наступающим Новым годом и Рождеством!

Желаем здоровья, счастья, любви и благополучия вам и вашим близким! Исполнения всех ваших желаний и надежд в наступающем году! Пусть Новый год принесет вам удачу и станет для вас годом добрых перемен, мира и согласия!

С уважением, коллектив бухгалтерии ПУ «Юг».

Елену Арвидовну Салифон, Анну Андреевну Кружилину

поздравляем с днем рождения!

Желаем удачи, тепла и добра,
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить – не тужить до ста лет довелось
Пусть сбудется то, что еще не сбылось.

С уважением, коллектив ЧЖФ № 8, управление «Соцнефть».

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет с юбилеем

Валентину Семеновну Вострикову, Галину Ивановну Иващенко, Николая Федоровича Кулакова, Анатолия Александровича Леонтьева, Николая Семеновича Шаранова, Александру Моисеевну Демьянцеву!

Нам так приятно вас поздравить
И пожелать вам жить без бед.
Пусть счастье вас не покидает,
Здоровья вам на много-много лет!

Поздравляем с юбилеем **Василия Витальевича Дзейко!**

В этот славный светлый день
Тебя мы поздравляем,
Здоровья, счастья и добра
От всей души желаем!

С уважением, коллектив ВЦППН-1.

Ильмуханум Багадиновну Ибрагимову, Оксану Сергеевну Рудая,

поздравляем с днем рождения!

Желаем жизненных успехов,
Здоровья, радости, добра,
Желаем чаще улыбаться
И жить примерно лет до ста.

Коллектив стационара п. Высокий.

Любимого, дорогого мужа, папу **Илдуса Наисовича Вахитова**

поздравляем с юбилеем!

В этот замечательный день желаем тебе всего, что так необходимо для счастья – теплоты и душевности близких, хорошего здоровья, добрых друзей. Пусть любое дело начинается с удачи, а заканчивается успехом!

С любовью, жена, сыновья.

Ирину Сергеевну Румянцеву

поздравляем с днем рождения!

Желаем быть всегда счастливой,
Где счастье, там и красота.
А женщина с улыбкой милой
Прекрасней, чем сама весна.

Муж, родные.

Ирину Владимировну Семенову

поздравляю с днем рождения!

Сколько же в тебе добра!
Будь всегда такой же красивой,
Любимой, нежной и простой,
Такой же бесконечно милой,
И бесконечно молодой!

Т.В. Зубова.

Негосударственное образовательное учреждение «Школа охраны «Рубеж-М»

(лицензия: серия А № 239989, регистрационный номер 432)

Объявляет набор слушателей на обучение по программам:
- подготовка частных охранников;
- повышение квалификации (переподготовка) частных детективов и частных охранников;
- подготовка частных детективов;
- обучение граждан по применению оружия самообороны.

Начало занятий: по мере формирования групп.

Обращаться по адресу:
г. Мегион,
ул. Нефтепромышленная, 10.
Телефон: 8 (34663) 4-79-99.

В ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» будет вести прием ОНКОЛОГ-МАММОЛОГ высшей категории, кандидат медицинских наук, доцент кафедры онкологии Тюменской государственной медицинской академии **ФЕДОРОВ Николай Михайлович** с 19 по 24 января 2009 года.

Запись по телефонам: **4-31-07, 4-33-72.**

В фитнес-центре «ЖЕМЧУЖИНА» проводится набор женщин для занятий в группе «ЗДОРОВЬЕ».

Расписание занятий:
вторник, четверг, пятница с 19.00 до 20.00 ч.
Справки по телефону: **4-62-06, 4-17-06.**

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. в р-не школы № 2, АСБ, 9 эт. Тел. 3-60-72 (после 18.00). (3-2)

2-комн. кв., Театральный проезд, 1, 3 эт., 55,1 кв. м., об. пл., два балкона. Тел. 3-63-33, 4-35-83. (3-2)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в кап. фонде, р-н школы № 4, 9 эт., на 1-комн. кв. с доплатой. Тел. 8-902-694-22-45, 3-74-05. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде в р-не шк. № 1, меблированная. Тел. 68-665. (3-1)

Сдается 1-комн. кв. в дер. фонде, 2 эт., на длительный срок. Тел. 8-904-470-24-56. (3-2)

Сдается 2-комн. кв. меблированная с быт. техн., в кап. доме, семье. Тел. 8-912-532-97-91, 8-911-977-61-31. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-21140, ноябрь 2005 г.в., цвет «графитовый металлик», пробег 60 тыс. км, 2 комплекта резины, литье R-15, подогрев ДВС, все опции. Цена 180 тыс. руб. Тел. 8-902-694-14-46. (3-1)

Диски литые R-16. тел. 60-400. (3-2)

Авторезина PIRELLI, на кованых дисках, размер 255x45x18, подходит на RAV-4, всесезонка. Тел 8-902-694-48-64. (3-2)

ГАРАЖИ

АРЕНДА

Сдается кап. гараж в КООП «Луч». Тел. 68-665. (3-1)

Сдается кап. гараж в ГК «Нефтяник», свет, охрана. Тел. 3-61-29 (после 17.00). (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Телевизор цветной LG, диагональ 72 см, стереозвук, турбоизображение. Тел. 8-904-470-24-56. (3-2)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба новая норковая из кусочков, цвет черный, с капюшоном, длинная, р. 46 – 48. Шапка-косынка норковая, цвет коричневый. Недорого. Тел. 5-62-47. (3-3)

Шуба женская норковая, цельная, ниже колен, прямая, цвет рыжий, р. 46 – 50, б/у, х/с. Тел. 8-904-467-47-41. (3-3)

Новые овчинные унты, р. 44 на 42, 43-45. Тел. Тел. 8-904-456-85-75. (3-3)

Шуба новая женская мутоновая с капюшоном, цвет золотая осень, р. 46-48, недорого, можно в рассрочку. Тел 3-87-25. (3-2)

Шуба новая цигейковая облегченная, черная, р. 48-50, недорого. Тел. 4-72-45 (после 18.00). (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Тренажер для живота и сжигания лишнего веса. Тел. 8-902-694-22-45, 3-74-05. (3-1)

Бараны на мясо в пос. Высокий. Тел. 5-66-27. (3-1)

Отправлю попутный груз до Волгограда. Тел. 93-353. (3-3)

Отдам белых пушистых котят (1 мес.) в добрые руки. Тел. 3-26-86. (3-2)

Отдам препарат «Золадекс» (спрей), срок годности февраль 2009 г. Тел. 3-45-64. (3-2)

Куплю новогодний костюм мушкетера на 7 лет. Тел. 8-950-524-87-14. (3-1)

ПОТЕРИ, НАХОДКИ

Утерян сотовый телефон черного цвета Sony Ericson в р-не Пивбара. Тел. 4-11-28. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется начальник хозяйственной службы. Требования: Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 5 лет в административно-хозяйственной деятельности. Обращаться по тел. 4-62-27, 4-66-04. факс 4-11-45.

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- инженер по пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность», опыт работы по направлению деятельности на производственных предприятиях (нефтегазовая отрасль, бурение) - не менее 3 лет. Иметь навыки по разработке необходимых методик обследования производственных объектов по соблюдению пожарной безопасности.

Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.

ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет, водительское удостоверение категории «В».
Обращаться по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. обр. (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.

Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «АвтоТрансСервис» на постоянную работу требуются:
- водители категории С, Е;
- слесари по ремонту автомобилей 4 - 5 р.;
- водители погрузчика 4 р.;
- машинисты АГП-22;
- фрезеровщики 5 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования автомобилей и грузоподъемных кранов, 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 р.;
- трактористы 5 р.;
- электрогазосварщик 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист крана манипулятора 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.

Обращаться в ОК по тел. 4-21-37.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу срочно требуются:
- мастер ЦПСкР. Требования: высшее обр. по спец. «разработка и эксплуатация НГМ», стаж – не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-11-40.

ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на постоянную работу требуются:
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5-6 р.;
- кабельщик-спайщик 5-6 р.;
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4-5 р.

Требования: квалификационное удостоверение по профессии. Тел. 67-321. (3-2)

ООО «АиСС» требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 - 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- повара;
- пекари;
- продавцы продовольственных товаров;
- плотники;
- обвальщик мяса.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- грузчики;
- кладовщики;
- уборщик производственных помещений.

Опыт работы по направлению деятельности желателен.
- экономист по труду. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по труду в области организации труда и заработной платы - не менее 2 лет;
- экономист по планированию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по планированию в области планирования - не менее 2 лет;
- бухгалтер. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы;
- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
- специалист по ценообразованию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы.

Справки по тел.: 4-65-74.

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5 р.;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- токарь-карусельщик 5 р.;
- токарь-расточник 5 р.;
- фрезеровщик 4 - 5 р.;
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 4 - 5 р.;
- машинист компрессорных установок 4 - 5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения. Срок выдачи удостоверения - не более 5 лет, стаж работы по профессии – не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-73-58.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются:
- фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений;
- медицинские сестры.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65, 4-35-02.

ООО «Автомобилист» на постоянную работу требуются:
- водители категории «Е»;
- машинисты крана.

Обр. по тел.: 4-37-20, 4-37-21.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются:
- машинист копра 6 разр. Заработная плата – от 40 тыс. руб.;
- машинисты экскаватора (КАМАЦУ – РС-400, КРАНЭКС ЕК-270) – 6 р.;
- машинист трубоукладчика – 6 р.;
- машинист бурильно-крановой самоходной машины (на базе МТЗ-82, ТТ-4) – 5р.;
- машинист крана (на пневмоходу) – 6 р.;
- тракторист; машинист трелевочной машины (ТТ-4) – 6 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.

Справки по тел.: 4-32-95, 4-34-96.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу в бригаду по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов требуется электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. Требования: удостоверение на право обслуживания электрической части грузоподъемных механизмов (краны портальные, козловые, башенные и самоходные) 5-6 р., опыт работы. Обращаться по тел.: 4-94-31.

В салон красоты «Жемчужина» на постоянную работу требуется мастер маникюрного зала. Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел. 8 (34663) 4-63-73, 4-62-05, 4-63-75.

Дополнительный офис «Мегионский» филиал «Тюменский» ОАО «Альфа-Банк» приглашает на работу:
- заместителя начальника отдела с корпоративными клиентами. (требования: высшее обр., опыт работы на руководящей должности не менее 1 г., опыт ведения переговоров с клиентами и организация их обслуживания, опыт самостоятельных продаж, опыт управления ;
- сервис-администратора.

Обращаться по тел. 4-58-04, 4-58-10.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется инженер по охране труда и пожарной безопасности. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, д. 12, тел. 4-32-12.



К сведению неработающих пенсионеров, состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В отделе социальных выплат ДСиСВ ОАО «СН-МНГ» проводится **ежегодная перерегистрация** пенсионеров на 2009 год, получающих:
1. Материальную помощь с целью компенсации затрат на коммунальные услуги – с 12.01.2009 г. по 01.03.2009 г.

Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 1 марта 2009 года, выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации, без возврата сумм пропущенных выплат за I квартал 2009 г.

2. Негосударственную пенсию – с 12.01.2009 г. по 25.03.2009 г.

При себе иметь:
– справку с места жительства;
– ИНН;
– страховое свидетельство ПФ;
– паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу:
г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, дом 21 (бывшее здание СТО «Вольво»), кабинет № 5, телефоны: **4-20-80, 4-71-71.**

Выражаем искреннюю благодарность генеральному директору В.А. Попову, А. Абульханову и коллективу ООО «МНРС» за моральную и материальную помощь и организацию похорон **Рафаэля Аскаровича Гузаирова.** Низкий вам поклон и здоровья на долгие годы.

Жена, дети.

Выражаем соболезнование родным и близким трагически погибшей **Ирины Владимировны Котляровой.**

Отдел управления собственностью ОАО «СН-МНГ».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 24.12.2008 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.