СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

27 сентября 2013 г.
пятница

№ 31 (1018)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ – ЗАБОТА О БУДУЩЕМ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» вводятся новые меры социальной поддержки молодых специалистов. Работникам, чей стаж не дает право на получение так называемой северной надбавки в полном размере, увеличен размер компенсации.

В соответствии с принятым руководством ОАО «СН-МНГ» решением, ежемесячная компенсация за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодым специалистам устанавливается в виде процентной надбавки. Размер выплат зависит от величины северной надбавки и составляет от 10 % до 50 %.

Социальная поддержка молодых специалистов является неотъемлемой частью кадровой политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Среди гарантий, предусмотренных в Коллективном договоре для данной категории работников: единовременная стимулирующая выплата за успешное прохождение стажировки, оплата расходов, связанных с переездом, а также предоставление служебного жилья для иногородних сотрудников и другие льготы, призванные повысить уровень социальной защищенности молодых работников.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» реализуется широкий комплекс мер, цель которых – обеспечить предприятие квалифицированными кадрами. При этом особое внимание уделяется реализации программ, направленных на создание условий для профессионального и карьерного роста молодых сотрудников.

Зинаида САМОЙЛОВА.



Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖИШЬ
стр. 2



ПЕРВЫЙ ШАГ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ УСПЕХУ
стр. 3



КЛАССНАЯ ПОМОЩЬ
стр. 4



ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ МЕДИЦИНЫ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ
стр. 5

НОВОСТИ ХОЛДИНГА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 30 сентября по 6 октября
стр. 6 – 7

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГИЯ НЕФТЕДОБЫЧИ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Сетевой район – особая территория, обслуживание которой требует от задействованного персонала высочайшего профессионализма и огромной ответственности. В ООО «МегионЭнергоНефть» коллективы производственных подразделений сформированы именно с учетом таких критериев. Убедиться в этом можно, побывав на Северо-Покурском месторождении, энергообъекты которого находятся в ведении сетевого района № 2.

Добыча нефти на Северо-Покурском лицензионном участке ведется уже 37 лет. По мере развития нефтепромысла расширялась и его энергетическая инфраструктура. Сегодня область ответственности сетевого района (с/р) № 2 распространяется еще и на Северо-Ореховское и часть Ватинского месторождения. На данном этапе на обслуживании энергетиков этого подразделения находится 14 подстанций 35/6 кВ, почти три сотни трансформаторов и 480 километров воздушных линий (ВЛ) электропередачи.

– Наш сетевой район – один из самых крупных в ООО «МегионЭнергоНефть», – рассказал начальник с/р № 2 Нариман Хасаев. – По протяженности линий мы уступаем лишь сетевому району Аганского месторождения. Подразделение обладает высоким производственным и кадровым потенциалом, что позволяет коллективу эффективно решать все поставленные задачи.

На территории с/р № 2 есть и уникальный энергообъект. Речь идет о высоковольтной линии в районе пересечения реки Обь, где ширина русла составляет порядка двух километров. Эти условия потребовали особого инженерного решения. Там был сооружен специальный переход через водную преграду. В его основе две 100-метровые опоры, установленные на противоположных берегах. Длина пролета между ними составляет 1,8 км. Объектов с подобными характеристиками немного.

Окончание на стр. 2.



ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГИЯ НЕФТЕДОБЫЧИ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Окончание. Начало на стр. 1.



В России за последние 20 лет, как пишут на одном из профессиональных сайтов, сооружено всего порядка 70 подобных переходов. Находящееся в ведении с/р № 2 уникальное инженерное сооружение требует постоянного внимания электротехнического персонала. Необходимо ежедневно следить за целостностью конструкции перехода, исправностью сигнальных огней на опорах и так далее.

На Северо-Ореховском месторождении, расположенном на левом берегу Оби, создан отдельный участок с/р № 2, где обслуживающий персонал находится постоянно. Работают здесь исключительно опытные и высококвалифицированные специалисты. Например, Илдар Сулейманов трудится в ООО «МЭН» почти 18 лет. Придя в электроэнергетику по велению сердца, Илдар Наилович всей душой прикипел к профессии и ни разу не усомнился в правильности своего выбора.

– Моя работа мне нравится, – рассказал Илдар Сулейманов. – Поскольку от основной базы сетевого района нас отделяет расстояние и река, порой приходится работать в автономном режиме. Чувствуем с коллегами большую ответственность за выполнение возложенных на нас задач. Бывают ситуации, когда требуется принятие нестандартных решений. Поэтому всегда свою квалификацию поддерживаем на высоком уровне.

Всего в составе с/р № 2 трудятся около 50 человек, из них 8 – это инженерно-технические работники. По словам начальника Нариман Хасаева, в коллективе соблюдается оптимальный баланс между многоопытными и молодыми сотрудниками, а значит, есть все условия для передачи мастерства, как говорится, из рук в руки. Один из старожилов – электромонтер Сергей Семенов. 30 лет он работает на Северо-Покурском месторождении. При его непосредственном участии развивался сетевой район. Сергей Михайлович помнит, что в начальные годы его трудовой деятельности производственная база состояла лишь из нескольких вагончиков. Теперь же на этом месте современный комплекс с административным корпусом и различными подсобными помещениями, территория благоустроена.

– В хороших условиях работать гораздо проще и приятнее, – подытожил Сергей Семенов.

Не секрет, что в электроэнергетику приходят по-настоящему увлеченные люди. И с годами трудовой деятельности интерес к профессии только растет. Как, например, в случае с Константином Араповым, который совсем недавно стал заместителем начальника с/р № 2.

– Получить профессию электромонтера я решил по совету родителей, – признался Константин. – И на старте профессиональной карьеры были некоторые сомнения, правильно ли поступил. Но постепенно, вникая в тонкости ремесла, пришел к пониманию чрезвычайной важности дела, которым я вот уже 16 лет занимаюсь. Буквально на днях меня назначили на новую должность, до этого был мастером здесь же. Чувствую особую ответственность за оказанное доверие. Но знаю, что в нашем коллективе работают настоящие профессионалы, и это вселяет большую уверенность.

Не забывают сотрудники с/р № 2 и своих ветеранов. Особую память они хранят о Евгении Васильевиче Косаеве, который 20 лет возглавлял сетевой район и многое успел сделать для его развития.

– Заслуги Евгения Васильевича велики не только для сетевого района, но и всего предприятия, – говорит Нариман Хасаев. – К сожалению, уже несколько лет его нет с нами, но мы с благодарностью о нем вспоминаем. И гордимся тем, что одна из новых подстанций на Западно-Усть-Балыкском месторождении названа именем Евгения Косаева.

Сетевой район № 2 стал профессиональной школой для многих специалистов, которые поднялись по карьерной лестнице и с успехом трудятся как в ООО «МегионЭнергоНефть», так и многих предприятиях отрасли в ХМАО-Югре. Ежегодно на базе с/р № 2 проходят конкурсы «Лучший по профессии». И соревновательная площадка всегда полностью готова к проведению этого ответственного мероприятия. Такой подход сплоченный коллектив подразделения неизменно демонстрирует и в повседневной работе и тем самым вносит весомый вклад в решение стратегической задачи по бесперебойному обеспечению нефтедобычи электроэнергией.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖИШЬ

Как добиться успеха в профессии, стать настоящим мастером и завоевать авторитет и уважение коллег? Хочется верить, что все молодые специалисты задумываются над этими вопросами… К слову, ответы на них можно найти в судьбах и трудовых биографиях ветеранов производства, раз и навсегда сделавших свой выбор в пользу нелегкого, но важного труда – добычи черного золота. В числе таких уважаемых работников и Анатолий Алексеевич Пономарев, слесарь-ремонтник звена по обслуживанию и ремонту систем очистки базы производственного обслуживания ООО «МУБР». В этом году ему было присвоено высокое звание – «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».



С детства любимым занятием мастеровитого Анатолия Алексеевича была сборка-разборка различного оборудования. Начинал, признается, как и большинство мальчишек, с велосипеда, далее перешел на ремонт мотоциклов. Повзрослев, принялся помогать отцу – трактористу совхоза. Первое время с увлечением наблюдал, как производится починка сельскохозяйственной техники. Вскоре умелые руки Анатолия Пономарева начали приносить ему первый заработок, тратил который, как он вспоминает, в основном на учебные принадлежности.

К моменту окончания школы, рассказывает Анатолий Алексеевич, жизненные планы обрели предельную четкость:

– На выпускном вечере, мы – одноклассники – делились своими мечтами. Помню, я в тот день сказал, что поеду на Север и стану нефтяником. К тому времени я уже бывал на буровых и имел четкое представление о профессии, к которой меня всегда тянуло.

Как показала дальнейшая жизнь, произнесенные им слова стали пророческими. Проработав в совхозе несколько лет, юноша решил осуществить заветную мечту. Повод для такого поворота событий, благо, нашелся. В 1982 году, отыграв свадьбу в родной Башкирии, молодые супруги Пономаревы отправились в гости к северным родственникам. Поездка, делится Анатолий Алексеевич не без улыбки, стала для них свадебным путешествием. Мегион принял радушно, а время, проведенное здесь, пролетело незаметно. Недолго думая, молодая семья Пономаревых решила переехать в полюбившееся им место. С этого времени их судьба неразрывно была связана с Мегионом и предприятием, вскоре ставшим родным.

Приехав в Мегион, Анатолий Пономарев начал работать слесарем по обслуживанию буровых. Осваивать непростую профессию ему помогали старшие и более опытные коллеги. Среди них есть те, кто сыграл особую роль в становлении будущего мастера. Это его первый наставник, слесарь-ремонтник Николай Касьянов, и помощник бурового мастера Павел Бажитов. Воспоминания о тех далеких временах греют его до сих пор.

– Коллектив был у нас очень дружный. После работы часто собирались вместе: выходили рыбачить на Мегу, жарили шашлыки, пекли картошку. Общими были праздники, вместе делили и тяготы. Без взаимовыручки в те далекие годы было просто не обойтись.

Сравнивая трудовые будни минувших дней с современными условиями, созданными на производстве, Анатолий Пономарев отмечает разительное изменение качества быта и объемов работы.

– Сейчас в каждой бригаде по четыре слесаря, а в те годы было по два. Чтобы обеспечить буровую, случалось, работали по 20 часов в сутки. При этом жили в одном вагончике: в одной половинке располагались повара, кочегары и лаборанты, а в другой половинке стояли четыре кровати в два яруса, на которых отдыхали вахтовые рабочие. Сейчас такое и представить, думаю, сложно. Но все же радует, что сегодня молодые ребята работают в более комфортных условиях: есть удобные вагон-дома, в которых и холодильник, и телевизор, и микроволновка.

Последние три года Анатолий Алексеевич по вахтам не ездит, а занимается ремонтом систем очистки в цеху. В его умелых руках обретают вторую жизнь центрифуги, вибросита, компрессоры и другое импортное оборудование. За свой производственный опыт и высокий профессионализм мастер пользуется заслуженным уважением коллег.

– Как руководитель всегда высоко оценивал его деятельность, – отмечает начальник прокатно-ремонтного цеха бурового обслуживания ООО «МУБР» Вадим Рашидович Зиангиров. – Системы очистки и компрессора воздуха – это артерии или вены буровой установки, без них она попросту встанет. В обслуживании подобного оборудования у Анатолия Алексеевича богатый опыт, которым он охотно делится с молодыми. Пока своих подопечных у него нет, но в ближайшее время планируем возложить на него обязанности куратора-наставника, с которыми он, уверены, справится успешно.

За 31 год своей трудовой деятельности, Анатолий Пономарев был удостоен весомых наград. Среди них – «Почетный нефтяник», «Ветеран труда РФ», «Ветеран труда ООО «МУБР», а также множество других грамот и благодарностей, свидетельствующих о мастерстве и преданности профессии. В этом году он был удостоен еще одной, можно сказать, наивысшей отраслевой награды: Анатолию Алексеевичу Пономареву присвоено звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса». В чем же кроется секрет получения богатого «урожая» профессиональных достижений? Очевидно, в золотых руках, открытом людям сердце, а также в жизненном принципе, который он исповедует: «Что посеешь, то и пожнешь».

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ПЕРВЫЙ ШАГ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ УСПЕХУ

В сентябре в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» в пятый раз начала работать Школа молодых специалистов (ШМС). Снова «за парты» сели более двух десятков юношей и девушек. Все они уже дипломированные специалисты, которые пришли в «Мегионнефтегаз», чтобы стать профессионалами. И обучение в ШМС, без сомнения, является первым шагом на пути к этой цели. Ведь здесь они пополнят копилку полученных в вузе знаний информацией, без которой на производстве не обойтись.







«Все в ваших руках!» – именно такими словами наставляли ребят специалисты департамента управления персоналом в минувшую пятницу, когда открывали занятия в Школе молодых специалистов ОАО «СН-МНГ». Действительно, для достижения профессионального успеха у молодых сотрудников «Мегионнефтегаза» есть все необходимое, в том числе самое полное представление о предприятии, в котором начинается их трудовая карьера.

Тематический план занятий в Школе включает в себя семь обучающих модулей. Ребята узнают об истории, структуре и основных направлениях деятельности ОАО «СН-МНГ». Опытные специалисты департамента управления персоналом объясняют новичкам особенности кадровой политики, системы оплаты труда, а также корпоративной культуры ОАО «СН-МНГ». Также в ходе занятий будущим нефтяникам дают знания в области нефтегазового дела и экономики, призванные дополнить профильное образование молодых специалистов сведениями о специфике работы предприятия.

Занятия проходят не только в форме лекций, но и в виде тренингов, на которых под руководством профессионального инструктора ребята развивают коммуникативные навыки. С этой целью «Мегионнефтегаз» уже многие годы тесно сотрудничает с Институтом практической психологии «ИмаТОН» (г. Санкт-Петербург). Используя передовые тренинговые технологии, специалисты «ИмаТОН» делятся с молодыми сотрудниками ОАО «СН-МНГ» секретами эффективных деловых коммуникаций. Как стать своим в коллективе? Как справиться с большим объемом задач? Как регулировать конфликтные ситуации? Ответы на эти и другие вопросы отныне знают и выпускники Школы молодых специалистов ОАО «СН-МНГ».

О важности проведения подобных занятий рассказывает инструктор Института практической психологии «ИМАТОН» Николай Костицын.

– Молодые специалисты, – объясняет он, – играют в любой организации несколько важных ролей. Во-первых, они являются источником новых идей. Во-вторых, позволяют организации ощутить кадровую стабильность. В-третьих, стимулируют коллектив на собранность, мотивируют на передачу накопленного опыта начинающим специалистам. Исходя из этого, на тренинге я ставлю перед собой несколько задач. Во-первых, научить участников занятий видеть систему в целом, свою перспективу в ней и законы ее развития, то есть помочь им расширить управленческий кругозор. Второй важный элемент – умение завязывать отношения с коллегами, руководством, эффективно работать в команде. В ходе тренинга мы также пытаемся актуализировать имеющийся у каждого опыт позитивных достижений, чтобы любые сложности на работе воспринимались ими как вызов и молодые специалисты закалялись, решая эти задачи.

Школа молодых специалистов действует в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» уже пятый год. За это время ее занятия посетили более ста тридцати молодых специалистов. Школа является неотъемлемым элементом системы адаптации начинающих нефтяников, которая также включает овладение профессией под руководством опытного наставника, стажировку в смежных подразделениях, участие в корпоративных мероприятиях и деятельности Совета молодых специалистов ОАО «СН-МНГ».

Уникальные условия, созданные в акционерном обществе для привлечения, поддержки и развития молодых специалистов, способствуют не только их быстрой адаптации, но и реализации научно-творческого потенциала молодежи в решении производственных задач. Примечательно, что свою трудовую деятельность бывшие выпускники вузов инженерно-технического профиля начинают с самых азов, осваивая рабочие специальности. Полученные таким образом навыки и знания позволяют дипломированным специалистам иметь полное представление о специфике работы предприятия, а впоследствии успешно развиваться на профессиональном поприще. К примеру, выпускница Тюменского государственного нефтегазового университета по направлению «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» Эльвира Давлетшина начинает свой трудовой путь в должности оператора обезвоживающей и обессоливающей установки.

– На предприятии, признаюсь, мне сразу очень понравилось, – делится впечатлениями работник ЦППН-1 Ватинского НГДУ Эльвира Давлетшина. – К работе приступила с интересом, так как наконец-то получила возможность применить полученные в вузе знания на практике! Как девушке, мне довольно непросто овладеть рабочей специальностью, которая, помимо профессиональных знаний и навыков, требует еще и физических сил. Тем не менее, своим выбором я вполне довольна. Тем более что в цехе меня встретили тепло и радушно. Моим наставником является мастер по подготовке и стабилизации нефти ЦППН-1 Ватинского НГДУ Вячеслав Александрович Буланов. Если у меня возникают вопросы, то он с готовностью на них отвечает, делится своим бесценным опытом. О предприятии я и раньше знала немало. Сейчас, благодаря Школе молодых специалистов, имею четкое представление об организации, в которую пришла работать.

– В «Мегионнефтегазе» проходил практику каждое лето, – отмечает специалист в области эксплуатации и разработки нефтяных и газовых месторождений Олег Тимохин. – Как только закончил учебу в ТюмНГУ, пришел на производство. Работаю оператором по добыче нефти и газа в НГП-2 Ватинского НГДУ. Выбор был сделан целенаправленно. На данный момент я пока только стажируюсь, набираюсь опыта у наставника и старших коллег по работе. В мои обязанности входит сборка-разборка отдельных узлов арматуры, вывод скважины на режим. Уверен, что в будущем удастся себя реализовать и стать профессионалом, так как на предприятии есть все, что необходимо начинающему специалисту для успешной карьеры: высококвалифицированные наставники, дружелюбный коллектив, а главное – внимание и поддержка, которые оказывает молодым специалистам акционерное общество.

Социальная поддержка молодых специалистов находится в зоне пристального внимания руководства акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Ряд гарантий, предусмотренных в Коллективном договоре для данной категории работников: единовременная стимулирующая выплата за успешное прохождение стажировки, оплата расходов, связанных с переездом, а также предоставление служебного жилья для иногородних сотрудников и другие льготы – призван обеспечить предприятие квалифицированными кадрами.

Возможность проявить себя в решении актуальных производственных задач есть у каждого молодого специалиста ОАО «СН-МНГ». С этой целью проводится ежегодная конференция научно-технического творчества молодежи (НТТМ). Наиболее перспективным и талантливым специалистам ОАО «СН-МНГ» предоставляется возможность получить дополнительное образование в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина.

Творческая самореализация молодых и активных работников в «Мегионнефтегазе» также приветствуется. Так, команда акционерного общества становилась неоднократным победителем открытого окружного фестиваля работающей молодежи «Стимул».

Итогом реализации подобных инициатив является создание благоприятных возможностей для продвижения проектов молодых специалистов и их последующего карьерного роста.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

24 сентября состоялось торжественное открытие новой электростанции в городе Нягань. В церемонии приняли участие президент Российской Федерации Владимир Путин и президент Финляндской Республики Саули Нийнисте.

Перед открытием главам государств рассказали об истории возведения Няганской ГРЭС, показали макет электростанции и продемонстрировали работу машинного зала, передает агентство РИЦ «Югра». Коммерческая эксплуатация энергоблока № 1 электростанции началась в марте 2013 года, второй и третий энергоблоки должны начать работу в 2013 и 2014 годах. Няганская ГРЭС – самая крупная тепловая электростанция России, построенная «с нуля» в период с 1990 года. По завершении строительства трех энергоблоков ее установленная мощность превысит 1250 МВт. Годовая выработка превысит 8,6 МВ/ч.

Как заявил Владимир Путин, работа компании «Фортум» – это пример успешного сотрудничества России и Финляндии. «Мне особенно приятно видеть на церемонии нашего друга, президента Финляндской Республики Саули Нийнисте, – сказал глава государства. – Хочу поблагодарить всех, кто вложил свой труд, профессиональные знания в этот высокотехнологичный комплекс».

В свою очередь, Саули Нийнисте выразил уверенность, что Россия и Финляндия имеют большие перспективы сотрудничества в северных широтах: «Финны обладают опытом в области арктических объектов. Например, мы строим хорошие ледоколы, и в этих условиях наши навыки используются уже десятки лет. Для этих широт характерно, что чем дальше на Север мы идем, тем уязвимей природа. Мы все хотим создать хозяйственную деятельность, рабочие места и на Севере, но мы это должны делать устойчивым образом. Экологически щадящие, энергоэффективные технологии – это важнейший фактор».

В завершение церемонии президенты подписали почетную книгу гостей Няганской ГРЭС. «Фортум» вложил в энергетику России 2,5 млрд евро. После завершения рассчитанной до 2014 года инвестиционной программы компании общая сумма его капиталовложений в экономику России составит около 4 млрд евро.

Югра может стать пилотным регионом для внедрения электронных паспортов, об этом в ходе аппаратного совещания, сообщила губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Наталья Комарова.

Как передает пресс-служба губернатора ХМАО, в настоящее время в Российской Федерации выбираются пилотные регионы для введения в жизнь этой новации. Наталья Комарова дала поручение департаменту информационных технологий автономного округа подготовить предложения по участию Югры в этом проекте. «Мы можем попасть в число тех 4-5 регионов, которые станут площадкой для этого пилота», – резюмировала губернатор.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

Межрайонная ИФНС России № 5 по ХМАО-Югре напоминает о необходимости уплаты налога на имущество до 1 ноября 2013 года, транспортного налога – до 11 ноября, земельного налога – до 15 ноября.

Уведомления были разосланы по почте заказными письмами. Граждане, которые до сих пор их не получили, могут обратиться к налоговому инспектору в операционном зале дополнительного офиса ИФНС № 5 по адресу: ул. Ленина д.7. Кроме того, квитанции можно распечатать самостоятельно, воспользовавшись элект-ронным сервисом «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на сайте www.r86.nalog.ru. Подробную информацию о порядке и сроках уплаты налогов, а также налоговых льготах читайте в разделе Межрайонной ИФНС России № 5 по ХМАО-Югре на сайте www.admmegion.ru.

Отдел взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам безопасности и профилактики правонарушений администрации Мегиона приглашает горожан к обсуждению типового Положения о добровольной народной дружине по охране общественного порядка.

Проект документа разработан департаментом внутренней политики ХМАО. В настоящее время изучается общественное мнение, ведется сбор замечаний и конструктивных предложений граждан. Жители Мегиона могут направить свои предложения до 2 октября в администрацию города по адресу: улица Нефтяников, дом 8, кабинет № 112. Телефон: **3-71-74.**

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

КЛАССНАЯ ПОМОЩЬ

При финансовой поддержке нефтяников школьные кабинеты оснащаются в соответствии с современным образовательным стандартом

С первых дней работы девятая школа позиционирует себя как учебное заведение нового поколения. Этот статус МАОУ «СОШ № 9» имеет в том числе и благодаря постоянной финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Градообразующее предприятие не только изначально оказало содействие в оснащении школы-новостройки оборудованием, мебелью и техническими средствами обучения, но и по сей день помогает приводить учебные классы в соответствие с государственным стандартом образования. Так, уже в следующем месяце благотворительные средства нефтяников будут направлены на доукомплектование кабинета химии.





Сегодня образовательный стандарт по химии ориентирует учителя прежде всего на такую организацию учебного процесса, при которой ведущая роль отводится самостоятельной познавательной деятельности учащихся. Поэтому наблюдение, описание и объяснение химических явлений, проведение опытов и экспериментальных исследований должны быть ключевыми видами ученической деятельности на уроках. Для эффективного решения этих задач необходимо достаточное материально-техническое обеспечение. И в скором времени кабинет химии в девятой школе будет в полной мере соответствовать современным требованиям.

На средства, направленные «Мегионнефтегазом» на модернизацию учебного класса, школа сможет приобрести лабораторное оборудование, например, аппарат для дистилляции воды, электронные таблицы, реактивы для химических опытов, комплекты для моделирования молекул и кристаллических решеток органических и неорганических веществ и многое другое.

– При содействии градообразующего предприятия школе удастся максимально полно привести кабинет химии в соответствие существующим требованиям государственного стандарта общего образования, – прокомментировал директор МАОУ «СОШ № 9» Михаил Макаров. – В первую очередь эта поддержка позволит нам приобрести оборудование и материалы высокого уровня качества. В результате на уроках химии откроются новые возможности для практической работы учителя и, конечно, учеников. Изучать научные теории, законы и закономерности опытно-экспериментальным путем гораздо интереснее, а значит, и более эффективно.

Благотворительная помощь учебному заведению – это последовательный шаг многолетнего сотрудничества девятой школы и градообразующего предприятия. На создание и развитие материально-технической базы МАОУ «СОШ № 9» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» направило значительные инвестиции. Напомним, что к открытию школы классы были укомплектованы мебелью и инвентарем, оборудованы интерактивными досками. Кабинеты, предназначенные для уроков по предметам естественно-научного цикла, оснащались цифровыми лабораториями. В кабинетах информатики установлены современные компьютеры. Для обучения детей иностранным языкам приобретено лингафонное оборудование. Значимым подарком школе от мегионских нефтяников стало и оснащение актового зала креслами, светотехникой и аудиоаппаратурой высокого качества. И теперь это место для проведения не только общешкольных мероприятий, но и спектаклей, концертов для всего города.

Более одной тысячи детей и подростков сегодня учатся в стенах МАОУ «СОШ № 9». У каждого из них есть возможности блеснуть интеллектуальными способностями, проявить себя в спорте или творчестве. Третий учебный год своей истории школа завершила с достойными результатами: 452 ученика стали хорошистами и отличниками. Год четвертый только начался, а значит, впереди ребят и их преподавателей ждут новые успехи.

ОАО «СН-МНГ» на протяжении многих лет оказывает финансовую помощь в модернизации образовательной сферы Мегиона. Активно содействуя созданию и улучшению условий для эффективного обучения и воспитания школьников, развития их творческого потенциала, градообразующее предприятие реализует один из главных приоритетов свой социальной политики, ориентированной на всестороннюю поддержку подрастающего поколения мегионцев.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СТАРТОВЫЕ УСПЕХИ

Юные хоккеисты Мегиона открыли очередной сезон победами

Воспитанники «Детско-юношеской спортивной школы № 3» («ДЮСШ № 3) при поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» начали новый хоккейный сезон 2013-2014 годов. На ледовой арене «Юность» состоялось торжественное открытие. Впереди усердные тренировки и участие в окружных и всероссийских соревнованиях, но уже на старте спортсмены одержали несколько побед. Так, юные хоккеисты 2003 года рождения (г.р.) стали серебряными призерами международного турнира в Белоруссии и подтвердили статус сильнейших в ХМАО-Югре.



Добиться высоких спортивных результатов в самом начале учебно-тренировочного года ребятам помогли предсезонные сборы. Уже второе лето благодаря финансовой помощи градообразующего предприятия воспитанники «ДЮСШ № 3» провели в белорусском центре олимпийской подготовки «Раубичи». Дети в отличных условиях для отдыха и занятий спортом набрались сил и энергии. И там же мегионским хоккеистам представилась возможность показать, насколько хорошо они подготовились к новому сезону.



Спортивное общество «Динамо» организовало в Минске международный турнир для спортсменов в возрасте от 8 до 13 лет. Всего порядка 50 команд из Белоруссии и Литвы, российских городов: Москвы, Санкт-Петербурга и других, стали участниками состязаний. Приглашение получили и три мегионские команды 2000, 2001 и 2003 г.р. Наилучшего результата добились 10-летние спортсмены. В своей возрастной группе они заняли второе место, уступив лишь чемпионам из Санкт-Петербурга.

– Состав участников международного турнира был очень сильный, – рассказал директор «ДЮСШ № 3» Сергей Голубцов. – Некоторые детские команды представляли клубы, взрослые спортсмены которых играют в Континентальной хоккейной лиге (КХЛ). Для ребят эти соревнования стали отличным завершением предсезонных сборов. Второе, четвертое и шестое места, занятые нашими воспитанниками, считаю достойным результатом. Пусть не все матчи удалось выиграть, но мальчишки проявили боевой характер и оставили хорошее впечатление о себе у специалистов и болельщиков.

На волне приятных воспоминаний об успехе на международном турнире мегионские хоккеисты 2003 г.р. выиграли соревнования в Нижневартовске, в которых, кроме соседей, участвовали еще и их сверстники из Омска. Турнир проходил с 9 по 11 сентября.

– Начало сезона у нас складывается удачно, – поделился Никита Голубцов, капитан команды. – Все ребята усердно тренировались летом в «Раубичах» и настроены на победу.

– Я рад, что у нас в этом году уже два кубка, – добавляет нападающий команды Иван Романов. – Один – за второе место на международном турнире в Минске, другой – за победу в Нижневартовске. Матч с командой Омска, например, закончился со счетом 9:1 в нашу пользу. А скоро мы еще в Москву поедем, там тоже должны выиграть.

В октябре 10-летних хоккеистов Мегиона приглашают на турнир памяти трехкратного олимпийского чемпиона Анатолия Фирсова. Неудивительно, что организатором соревнований, посвященных великому спортсмену, уже в третий раз выступает Всероссийский клуб юных хоккеистов «Золотая шайба». Анатолий Фирсов – один из лучших нападающих в истории хоккея – после ухода из «большого» спорта проявил недюжинный педагогический талант и посвятил себя тренерской работе. Анатолий Васильевич был одним из идейных вдохновителей детских хоккейных турниров «Золотая шайба», а затем возглавлял и сборную клуба.

– Недавно мы получили приглашение и сможем поехать на этот турнир также благодаря спонсорской поддержке нефтяников, – говорит Сергей Голубцов. – Шансы на очередной успех у ребят есть. Из 260 команд (в возрастной категории 2003 год рождения) в рейтинге КХЛ наши хоккеисты занимают 15-16 место.

Главным же событием в новом учебно-тренировочном сезоне для воспитанников спортшколы станет Первенство России. Как и в прошлом году, три команды юных хоккеистов при финансовой поддержке градообразующего предприятия вновь примут участие в этом наипрестижнейшем многодневном турнире. Первые игры состоятся 28 и 29 сентября в Лангепасе, где наши ребята сразятся с командой «Ямал» из Салехарда. Пожелаем спортсменам, чтобы опыт прошлогоднего первенства помог им добиться более высоких результатов в нынешнем сезоне.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ МЕДИЦИНЫ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» отметили 20-летие сотрудничества с медицинским центром «Рамат-Авив». К юбилею был приурочен визит ведущих специалистов клиники по нескольким направлениям медицины. В течение трех дней израильские врачи провели встречи с мегионскими коллегами с целью обмена опытом и побывали с экскурсией на месторождении.

Все начиналось в 1993 году, когда по решению руководства «Мегионнефтегаза» в Израиль были командированы восемь специалистов недавно созданного лечебно-диагностического центра «Здоровье». Побывав в этой стране, врачи изучили широкие возможности израильской медицины и получили дополнительные знания по диагностике и лечению заболеваний.

– Наших врачей очень гостеприимно встретили, – вспоминает начальник ЛДЦ «Здоровье» Альбина Заграничик. – Мы познакомились со страной и увидели высочайший уровень оказания медицинской помощи. Откровенно говоря, в начале 90-х российское здравоохранение находилось в плачевном состоянии. Если наш лечебно-диагностический центр на тот момент уже располагал современной аппаратурой ультразвукового исследования (УЗИ), аппаратами для диагностики сердечно-сосудистых заболеваний, прекрасным оснащением неврологических, офтальмологических, ЛОР-кабинетов и других служб, то ни в Мегионе, ни в Ханты-Мансийском округе подобного оборудования еще не было.

20-летнее сотрудничество между ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и медицинским центром «Рамат-Авив» сколь плодотворно, столь и взаимовыгодно. Несколько сотен работников предприятия за прошедшее время получили высокотехнологичную медицинскую помощь, а вместе с ней излечение от тяжелых недугов, сохранение жизни и работоспособности.





«Рамат-Авив» же за эти годы стал одним из крупнейших частных медицинских центров Израиля и к настоящему времени завоевал заслуженные известность и признание в своей стране и за рубежом. Центр располагает самым современным медицинским оборудованием, а благодаря высокой квалификации практикующих специалистов уровень медицинского обслуживания в «Рамат-Авив» соответствует лучшим стандартам качества. Все имеющиеся возможности центр готов предоставить и мегионским нефтяникам.

Об этом и многом другом израильские врачи рассказали на встрече с коллективом ЛДЦ «Здоровье» во время визита, приуроченного к 20-летию сотрудничества. Стоит отметить, что в ознаменование этого юбилея, по словам генерального директора центра «Рамат-Авив» Игоря Пятигорского, израильская клиника представила, как и в предшествующие визиты, звездную группу специалистов. В Мегион приехали ведущие доктора разных областей медицины. Они познакомили мегионских коллег с передовыми направлениями и технологиями.

В рамках визита гости поделились и опытом практической деятельности. Совместная работа, по оценке израильских врачей, была проведена весьма плодотворно. Своими наблюдениями и выводами представители израильской медицины поделились с коллегами на итоговой встрече.

– Я познакомился здесь с очень интересными людьми, – отметил доктор Цимлихман. – Общение с коллегами велось на одном профессиональном языке, несмотря на то, что разговаривали мы с помощью переводчика. Главное, я увидел за эти несколько дней то, что здесь по-настоящему заботятся о пациентах. Ваш медицинский центр хорошо оснащен и специалисты, с которыми я успел познакомиться, обладают высокой квалификацией. Я был в нескольких центрах в России – этот, безусловно, один из лучших.

Доктор Карепов высоко оценил имеющиеся в ЛДЦ «Здоровье» возможности для диагностики и реабилитации.

За время 20-летнего сотрудничества такие встречи стали регулярными. Многие специалисты клиники «Рамат-Авив» побывали в нашем городе, неоднократно группы врачей ЛДЦ «Здоровье» повышали свою квалификацию в Израиле. Обмен опытом, профессиональный рост медицинских работников, конечно, не самоцель. Основная задача тесного взаимодействия между ОАО «СН-МНГ» и центром «Рамат-Авив» – максимально использовать возможности современной медицины для сохранения жизни и здоровья работников даже в самых, казалось бы, безнадежных ситуациях.

Сотрудничество продолжается. Клиника «Рамат-Авив» остается надежным партнером ОАО «СН-МНГ» в реализации основополагающего принципа политики предприятия – сохранения жизни и здоровья работников.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

СКВЕР ДЛЯ ВСЕХ ПОКОЛЕНИЙ

Активное участие в развитии территории деятельности – один из основополагающих принципов компании «Славнефть» и дочерних предприятий холдинга. Так, в этом году и главное добывающее предприятие – «Мегионнефтегаз», и основное перерабатывающее – «Ярославнефтеоргсинтез» – сделали особые подарки своим землякам. Ко дню нефтяника в Мегионе открылась городская площадь, а в Ярославле – сквер.

Главными участниками этого события стали ветераны ЯНОСа – люди, посвятившие заводу многие годы, чья жизнь неразрывно связана с Нефтестроем. Они пришли в сквер, несмотря на проливной дождь, пожимали друг другу руки, искренне радовались встрече с нынешними и бывшими руководителями предприятия, с интересом рассматривали на стендах старые фотографии под звуки Ростовского муниципального духового оркестра. Для представителей молодого поколения председатель Правительства Ярославской области А.Л. Князьков рассказал в своем выступлении об истории строительства микрорайона и первом директоре завода Б.П. Майорове, чьим именем названа улица. В завершении официальной части к микрофону подошла его дочь, И.Б. Майорова:



В праздничном мероприятии принял участие председатель Правительства Ярославской области А.Л. Князьков

– Папа много рассказывал о своей работе и часто показывал нам место строительства будущего завода и жилого района. Я видела, как закалачивали первые колышки, как закладывались щитовые дома. Это было очень давно, и мне приятно, что люди помнят отца и его добрые дела.

Своими воспоминаниями с нами поделилась и В.В. Певгова, много лет проработавшая преподавателем в ПУ-8 (сейчас – химико-технологический лицей):

– Я живу на ул. Майорова, а в сквере вся юность прошла, все свидания. Здорово, что его внешний вид сейчас такой же, каким он был во времена нашей молодости! Я помню, как открывали этот сквер (я тогда училась в школе № 12), тоже играл оркестр, все было очень торжественно. Только липы тогда были совсем маленькими, их посадили в 1957 – 58 годах.

– Моя юность прошла не здесь, я тут уже с детьми гуляла, – подключилась к разговору Н.Н. Блохинова. – Но я – ветеран завода, его патриот, до сих пор горжусь, что работала на НПЗ. И если за столом мы поднимаем тосты, то обязательно «За завод!».



Общее мнение представителей своего поколения выразила активист Совета ветеранов ОАО «Славнефть-ЯНОС» Е.А. Ремова:

– В конце 50-х годов на этом месте был такой же прекрасный сквер: клумбы, огни, лавочки. Особенно запомнился цветочный календарь у столовой, где ежедневно отражалось, сколько осталось до пуска завода. Здесь устраивали танцы, было очень весело. Мы рады, что сейчас все это возрождается, что наши традиции живы. Современная заводская молодежь – замечательная, мы рады, что они не забывают нас, ветеранов.

Практически сразу после открытия сквер на ул. Майорова стал излюбленным местом прогулок родителей с детьми. По словам местных старожилов, они и не подозревали, что в окрестных домах проживает столько молодежи.

Антонина РУМЯНЦЕВА.
Фото Сергея ИНОЗЕМЦЕВА.

БУДЬТЕ В КРУСЕ

ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ ПОД ЗАЩИТОЙ ЗАКОНА

Поликлиники, интернет-магазины, сотовые операторы должны будут обезличить персональные данные своих пользователей. Таким образом эту информацию защитят от неправомерного использования мошенниками.

18 сентября (в номере 184) «Российская газета» публикует приказ Роскомнадзора о требованиях и методах по обезличиванию персональных данных, обрабатываемых в информационных системах. Что же означает этот термин? Обезличивание персональных данных позволяет без сложного шифрования убрать риск их неправомерного использования – даже если данные в открытом виде попадутся мошеннику или случайно будут переданы по обычным каналам.

Роскомнадзор, как уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных в России, установил требования и методы, по которым такая информация должна быть обезличена. Это, кстати, по Закону «О персональных данных» надо делать обязательно, чтобы невозможно было установить личность гражданина, информацию о его месте жительства, интересах, покупках и здоровье. Как показывает зарубежный опыт, обезличивание – один из наиболее эффективных способов не причинить вред конкретному гражданину в случае утечки его персональных данных из информационных систем, в первую очередь создаваемых и используемых для предоставления госуслуг и в рамках федеральных целевых программ, отмечают в Роскомнадзоре.

В ближайшее время на сайте Роскомнадзора (www.rkn.gov.ru, роскомнадзор.рф) будут размещены разъяснения по применению утвержденных методов и требований по обезличиванию персональных данных. Разъяснения также направят операторам персональных данных государственных и муниципальных органов. А в 2014 году Служба намерена завершить работы по автоматизации процессов мониторинга нарушений, связанных с персональными данными. Наблюдение будет вестись отдельно в каждой из сфер распространения персональных данных: в Сети, в СМИ, в рекламе, в ЖКХ. По сути, это будет набор критериев, который сможет из большой массы информационных носителей вылавливать потенциальных нарушителей.

Роскомнадзор вместе с законодателями и другими госведомствами в последнее время создали довольно серьезный инструмент для контроля и борьбы с нарушениями закона о персональных данных. Введены новые составы преступлений, теперь их перечень покрывает практически все возможные нарушения в этой сфере.

По материалам «Российской газеты».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская
городская организация
«Всероссийское общество
инвалидов»
поздравляет инвалидов по слуху
с **Международным днем глухих!**

Пусть будет небо чистое над вами,
Пусть будет жизнь по-доброму светла,
Живите, окруженные друзьями,
И всех вам благ, здоровья и тепла!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Рассматриваются абсолютно все поступившие обращения, в том числе и анонимные.

4-21-14

Круглосуточный телефон/факс



Кредитная карта Альфа-Банка:
выгодные покупки каждый день!

- 0% на 100 дней – беспроцентный период кредитования
- Оформление на рабочем месте
- Скидки до 30 % в магазинах-партнерах Альфа-Банка
- Возобновляемый кредитный лимит

Оформите кредитную карту, позвонив персональному менеджеру по телефону: +7 (952) 703-02-72

ОАО «АЛЬФА-БАНК». Ген. лицензия Банка России №1326 от 05.03.2012 г.

Альфа-Банк

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Свободы, 44, 3 эт., евроремонт. Тел. 68-863. (3-1)

2-комн. кв. по ул. Сутормина, 16, 5 эт., цена 2,6 млн руб. Тел. 8-922-430-70-43. (3-1)

2-комн. кв. в п. Высокий, 67 кв. м, погреб, летняя веранда, огород, 2 гаража, документы готовы. Срочно. Тел. 8-951-971-02-60, 3-09-34. (3-2)

3-комн. кв., ДСК, 3 эт., р-н школы № 5, цена 2,7 млн. руб. Тел. 8-908-884-76-52. (3-2)

4-комн. кв. по ул. Кузьмина, 10, 10-эт. дом, 8 эт., цена 3,1 млн руб., торг. Тел. 8-982-539-55-29. (3-1)

5-комн. кв., обмен, варианты. Тел. 8-982-527-28-03, 8-950-527-89-89. (3-2)

Квартира в г. Тюмени (новостройка) по цене застройщика, без комиссии и переплат. Возможность дистанционного оформления сделки. Рассрочка, ипотека. Тел. 8-950-820-86-86. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-3)

1/2 дома, 4 комн., 75 кв. м, хозпостройки, сад, огород, 35 сот., вода, газ рядом, дом под ремонт, цена 500 тыс. руб., Краснодарский край, Красноармейский р-н, п. Казачий Ерик. Тел. 8-918-265-91-59, 8-962-879-58-61. (3-2)

Недостроенный дом, 2-уровн., стройматериалы, огород 22 сот., пробурена водяная скважина, вода, газ рядом, цена 800 тыс. руб., Краснодарский край, ст. Полтавская. Тел. 8-918-265-91-59, 8-962-879-58-61. (3-2)

Дача в СОТ «Кедр», 6 сот., летний сосновый дом с верандой 30 кв. м, насаждения - малина, черная смородина, красная смородина, калина, ирга, яблоня, цветы-многолетники. Тихий, уютный уголок. Недорого. Тел. 8-908-897-13-76. (3-3)

Баня с земельным участком в черте города, торг при осмотре. Тел. 8-912-930-36-02. (3-3)

Дача в СОТ «Ивушка-3», баня, теплица, емкости, 10 сот., свет, вода, насаждения. Тел. 8-904-470-24-56. (3-2)

Дача в СОТ «Романтик», 6 сот., свет, скважина, емкость, все насаждения, дом деревянный, проезд круглый год. Тел. 8-904-467-77-70 до 21.00. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

Коттедж 357 кв. м со всеми удобствами в г. Жигулевске, Самарской области, на 2- и 1-комн. кв. + доплата, или продается. Тел. 8-987-452-94-22. (3-3)

АРЕНДА

Сдается квартира меблированная в г. Тюмени. Тел. 8-904-872-98-36. (3-2)

Сдается 1-комн. кв. в р-не школы № 5, без мебели. Тел. 8-982-525-32-10. (3-2)

Сниму комнату или 1-, 2-комн. кв. в г. Новосибирске. Тел. 8-904-467-69-06. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-21043, 2001 г.в., недорого. Тел. 8-908-881-32-23, 8-904-469-77-05. (3-1)

Ниссан Марч, 2005 г.в., АКПП, 1400 куб. см, цвет бордо, светлый салон, пробег 99 тыс. км, климат-контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, два комплекта резины, один хозяин. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

Опель Астра, 2008 г.в., один хозяин, не бит, не крашен, цена 460 тыс. руб. Тел. 8-904-456-80-65. (3-2)

Авторезина зимняя «Гудиер», 275/70 R16. Тел. 8-951-971-02-60, 3-09-34. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Шубы норковые новые, р. 42-48, 4 шт., черный бриллиант, длина 95-105 см, фасоны разные, цена договорная. Срочно. Тел. 8-951-971-02-60, 3-09-34. (3-2)

Куртка кожаная красная, женская, пр-во Турция, р. 56-58, б/у 1 сезон, в о/с, цена 3500 руб. Тел. 8-922-448-37-81. (3-1)

Мебель б/у. Тел. 8-982-539-55-29, звонить после 18.00 ч. (3-3)

Телевизор «Акай», 37х54, б/у, цена 2 тыс. руб., «LJ», 60 см, б/у, цена 3,5 тыс. руб. Тел. 8-904-470-24-56. (3-2)

Ходунки детские, в х/с, цена 1000 руб. Тел. 8-904-479-87-64. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист и ведущий инженер отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист отдела планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела по текущему и капитальному ремонту скважин департамента по внутрискважинным работам. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела промышленной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется геолог 1 категории в отдел геологоразведочных работ и управления запасами департамента геологии и недропользования (на период отсутствия основного работника). Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геофизические методы поисков и разведки месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет. Необходимые навыки и знания: интерпретация геофизического материала в открытом стволе.

Контактные телефоны: 46-552, 46-543. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по текущему и капитальному ремонту скважин департамента внутрискважинных работ. Требования:

- высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»;
- опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин;
- стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.;
- механик в службу главного механика. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- начальник лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностики электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 г. на должностях специалистов в организациях электроэнергетики или в других отраслях по профилю деятельности лаборатории, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 г. на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 л., наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: обр. высшее профессиональное и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное и стаж работы в соответствующей службе 3 г., наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки потел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефть Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В магазине «КОНТИНЕНТ»,
находящемся
по адресу:
г. Мегион,
ул. Губкина, 2/8,
СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.
Тел. 8 (34643)
4-15-98,
4-61-46.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 25.09.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+