МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

19 сентября 2014 г.
пятница
№ 30 (1060)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

УВИДЕЛ НАРУШЕНИЕ – ОСТАНОВИ РАБОТУ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» принята «Политика о вмешательстве в опасные ситуации». Новый документ ориентирован на повышение личной ответственности работников предприятия и привлекаемых подрядных организаций за собственную безопасность и безопасность окружающих.

«Политика о вмешательстве в опасные ситуации», утвержденная исполнительным директором ОАО «СН-МНГ», декларирует право каждого сотрудника на приостановку работ. Поводом к подобному решению являются угроза жизни и здоровью людей, а также действия, которые могут привести к аварийной ситуации, дорожно-транспортному происшествию, пожару и загрязнению окружающей среды. При обнаружении грубых нарушений требований безопасности труда и производства работники должны вмешаться в процесс. Стоит отметить, что документ предусматривает защиту от каких-либо взысканий за приостановку работ. О давлении любого вида за попытку не допустить чрезвычайных происшествий или о принуждении сотрудника работать с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефону «Горячей линии» – **8(34643)4-21-14.** При этом конфиденциальность гарантируется.

Принимая «Политику о вмешательстве в опасные ситуации», ОАО «СН-МНГ» продолжает совершенствовать деятельность по охране труда. Повышение личной ответственности работников будет способствовать укреплению и развитию культуры производства на предприятии.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ТЕХНОЛОГИИ ВОЗРОЖДЕНИЯ
стр. 2

БЕЗАВАРИЙНЫЙ ПУТЬ
Осенние риски дорожного движения на контроле
стр. 3

ТРУД НЕ ТОЛЬКО ОБЛАГОРАЖИВАЕТ но и делает человека законопослушным
стр. 3

НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК НА ТРУДОВОМ ПУТИ
стр. 4

С УВЕРЕННОСТЬЮ ЛИДЕРА
стр. 4



БЕЗ ПРОШЛОГО НЕ БУДЕТ БУДУЩЕГО
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 22 по 28 сентября
стр. 6 – 7

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – ДВУКРАТНЫЙ ЛАУРЕАТ КОНКУРСА «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ЮГРЫ»

Успешное социально-экономическое партнерство Югры и открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» отмечено на конкурсе «Черное золото Югры». ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», получило дипломы призеров конкурса в двух номинациях: «За социально-экономическое партнерство» и «За эффективность работы с недрами». Почетные награды исполнительному директору предприятия Алексею Кану вручила губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – постоянный участник престижного окружного конкурса «Черное золото Югры». За прошедшие годы «Мегионнефтегаз» становился его неоднократным победителем в различных номинациях. Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» – обладатель наград в номинациях «За социально-экономическое партнерство», «За работу с коренным населением», «За эффективность работы с недрами» и «Самое динамично развивающееся предприятие Ханты-Мансийского автономного округа». Кроме того, представители ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних обществ не раз отмечались специальными персональными призами. В этом году конкурс «Черное золото Югры» проходил в рамках празднования Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности и 50-летия с начала промышленной добычи нефти в Западной Сибири. Награждение проходило в Ханты-Мансийске уже в четырнадцатый раз.



Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ ТЭК

Создание научных полигонов на месторождениях углеводородов позволит в оперативные сроки обеспечить импортозамещение в отрасли. Такое мнение высказал министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской в ходе визита в Ханты-Мансийск.

«Сейчас нам важно наладить импортозамещение в этой отрасли, чтобы избежать негативных последствий. Поэтому на основных территориях, где есть запасы трудноизвлекаемых углеводородов, нужно в обязательном порядке создавать полигоны, где будут отработаны российские технологии. Таким образом, мы обезопасим отрасль и не будем зависеть от внешних решений». Об этом сообщает ИТАР-ТАСС.

Министр отметил, что создание полигонов также позволит наладить прикладные исследования, которые лягут в основу при принятии серьезных решений, например, касающиеся налоговых льгот.

Министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской и губернатор ХМАО Наталья Комарова подписали соглашение о развитии недропользования Югры. В рамках этого соглашения предполагается создание научного полигона по апробации добычи нефти из баженовской свиты.

Минэнерго РФ сохраняет прогноз по добыче на Баженовской свите на уровне 80 млн тонн в год до 2030 года, сообщает ИТАР-ТАСС.

«Мы сохраняем прогноз по добыче трудноизвлекаемых запасов, в частности, на Баженовской свите, на уровне 80 млн тонн до 2030 года», – заявил министр энергетики Александр Новак. По мнению министра, санкции в отношении РФ (в части запрета услуг и экспорта оборудования для разработки сланцевых и глубоководных месторождений) не окажут влияния на разработку сланцевых месторождений.

Ранее Новак заявлял, что суммарный объем добычи на Баженовской свите достигнет с начала промышленной разработки 80 млн тонн к 2030 году.

По материалам электронных информационных агентств.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

Уважаемые акционеры открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»!

В целях повышения оперативности предоставления акционерам ОАО «СН-МНГ» информации, касающейся выплаты дивидендов, объявленных по акциям ОАО «СН-МНГ», регистратором, осуществляющим ведение реестра акционеров ОАО «СН-МНГ», – открытым акционерным обществом «Регистратор Р.О.С.Т.» открыта соответствующая горячая линия. Получить ответы на интересующие Вас вопросы, связанные с выплатой дивидендов, Вы можете по тел.: **+7 (495) 787-31-75,** или по электронной почте: dividend@rrost.ru.

Департамент корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ».

ПРОИЗВОДСТВО

ТЕХНОЛОГИИ ВОЗРОЖДЕНИЯ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» новые масштабы обрела работа по сокращению бездействующего фонда скважин с помощью мероприятий по зарезке боковых стволов. Применяемые технологии подтвердили эффективность и успешно используются на месторождениях практически повсеместно.



Основной состав коллектива департамента ЗБС сформирован, в него вошли специалисты, имеющие необходимый производственный опыт и высокий профессиональный уровень

Одним из глобальных вызовов времени для нефтедобывающей отрасли является ухудшение качества сырьевых запасов. Для поддержания базового уровня добычи на предприятии ведется поиск эффективных методов повышения нефтеотдачи. Применение технологии зарезки бокового ствола имеет давнюю практику. А в данное время, когда доля лицензионных участков, находящихся на поздней стадии разработки, неуклонно возрастает, этот метод, можно сказать, обрел вторую жизнь. По информации специалистов, если в прошлом году доля ЗБС в общей структуре геолого-технических мероприятий составляла более 11 процентов, то в нынешней программе этот показатель увеличен более чем на треть. Планируется, что такая тенденция сохранится и в последующем.

Востребованность технологии ЗБС объясняется рядом причин. Забуривание второго ствола имеет очевидное технико-технологическое превосходство перед бурением новых скважин за счет меньшей себестоимости метра проходки, использования существующих систем сбора, транспортировки и инженерных коммуникаций. Практика показывает, что метод эффективен на тех участках, где реализация других технологий, стимулирующих нефтедобычу, ограничена горно-геологическими условиями залежей нефти. В ОАО «СН-МНГ» зарезка бокового ствола успешно применяется на месторождениях, находящихся в эксплуатации не первый десяток лет. К примеру, на Мегионском лицензионном участке этот метод стал основным фактором успешной реализации производственной программы. Так, по информации ведущего геолога НГП-2 АГНДУ Айдара Сахибгареева, с начала текущего года операции по зарезке боковых стволов выполнены на 33 скважинах. Отдельные мероприятия обеспечили весьма весомые результаты – свыше 50 тонн нефти на скважину. Средний же пусковой дебит составил порядка 25-30 тонн нефти, что в целом соответствует прогнозным показателям. На сегодняшний день запланированные мероприятия по ЗБС почти полностью реализованы, текущие показатели по добыче из месяца в месяц стабильны и дают уверенность в том, что 2014 коллектив нефтегазопромысла закончит с положительным итогом.

Позитивными результатами отмечено выполнение программы зарезки боковых стволов и в целом по предприятию. В частности, запланированные на 2014 год объемы работ, а это 115 скважино-операций, завершены досрочно, что по итогам девяти месяцев совокупно обеспечит порядка 275 тысяч тонн нефти. Работа продолжается. К реализации утверждены дополнительные объемы. До конца года планируется выполнить еще не менее тридцати шести операций. Намеченный прирост прогнозируется на уровне 477 тысяч тонн нефти.

С учетом актуальности и дальнейшего развития данного направления в ОАО «СН-МНГ» предпринят комплекс организационных мер. Так, в прошлом году в структуре предприятия был образован департамент по зарезке боковых стволов, а в текущем – его кадровый состав существенно расширился.

– Нашей основной задачей является осуществление технико-технологического надзора за деятельностью привлеченных подрядных организаций в области ЗБС, координация их работы с целью обеспечения своевременного и качественного выполнения взятых обязательств. С учетом данных целей происходит процесс формирования коллектива, – комментирует начальник департамента Юрий Макеев. – На сегодняшний день, основной костяк команды создан. И я могу сказать, что это специалисты высокого профессионального уровня, с необходимым опытом в области бурения, в том числе и в зарубежных компаниях.

Зона ответственности нового коллектива обширна. Если в начале 2013 года в реализации программы по зарезке боковых стволов было задействовано семь бригад, то текущей весной, к примеру, их количество увеличилось более чем в три раза. По оценке Юрия Владимировича, за последний период удалось значительным образом усилить инженерный состав службы. В данный момент он представлен сотрудниками как общего профиля, так и узких, специализированных направлений. Такой кадровый потенциал позволяет обеспечить более профессиональный контроль. К примеру, сегодня в коллективе есть сотрудники с опытом в области телеметрического сопровождения бурения, буровых растворов и крепления скважин для использования того или иного технического арсенала при выполнении ЗБС.

Для улучшения ключевых показателей эффективности подрядных организаций специалистами департамента разработан и внедрен ряд мероприятий, направленных на минимизацию рисков аварийных ситуаций и сокращение времени ввода скважин. Большое внимание уделяется подбору оборудования, на постоянной основе ведется апробация различных компоновок. В частности, положительные результаты достигнуты при использовании так называемых бицентричных долот последнего поколения, конструктивные особенности которых обеспечивают хорошую управляемость, высокую механическую скорость и качественное бурение и расширение ствола скважин.

Из новых технологий успешно зарекомендовал себя метод двухсекционного спуска хвостовика, позволяющий наиболее оптимально эксплуатировать горизонтальный ствол скважин с поэтапным вовлечением в разработку остаточных запасов.

На месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» активно тиражируется технология многостадийного гидроразрыва пласта, которая нашла активное применение не только при бурении новых скважин, но и при выполнении ЗБС. Сегодня примерно половина операций по зарезке боковых стволов завершается с использованием МГРП.

– Каждая скважина требует индивидуального подхода. Любая операция ЗБС – это специально разработанный технический и технологический комплекс с целью достижения максимально возможного эффекта, – комментирует главный специалист департамента Александр Титов.

В своей работе новый коллектив тесно взаимодействует не только с подрядчиками, но и с рядом служб ОАО «СН-МНГ». Совместные усилия сотрудников департамента ЗБС и супервайзеров направлены на усиление контроля за деятельностью подрядных организаций. В тандеме с геологической службой осуществляется подбор оптимальных технологий. В итоге совокупными усилиями удается обеспечивать достижение ключевых производственных задач. Так, за семь месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2013 года коэффициент непроизводительного времени снизился с 29 до 13 процентов. Количество аварий в расчете на одну бригаду сократилось на 18 процентов (с 0,78 до 0,64). Позитивной динамики удалось достичь и по скорости бурения.

Коллектив департамента ЗБС изучает возможности для дальнейшего повышения эффективности программы. Одним из ресурсов для улучшения показателей может стать новый подход к работе с подрядными организациями. Сотрудники считают целесообразным отказаться от системы «под ключ» и самостоятельно на каждом этапе производства привлекать специализированные организации. Это сократит расходы предприятия и позволит обеспечить более качественный надзор за выполнением операций. С другой стороны, нововведение увеличит объемы работ сотрудников департамента. К изменениям в коллективе готовы, равно как и к тому, что зарезка боковых стволов останется одним из наиболее перспективных ГТМ.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ИЗ ИСТОРИИ: Первые в России наклонно направленные скважины на нефть и газ были забурены в тридцатых годах прошлого столетия на Бакинских промыслах. Из-за отсутствия опыта и надлежащего технического вооружения для ориентирования траектории ствола работы так и не были завершены. А в 1935-36 годах в НПУ «Артемнефть» впервые в стране были восстановлены несколько скважин путем зарезки и бурения вторых стволов из эксплуатационных колонн роторным способом. Но вследствие низких технико-экономических показателей практика не получила дальнейшего распространения.

С 50-х годов начинается время развития горизонтального бурения, а вместе с ним и метода ЗБС. Однако с открытием месторождений в Западной Сибири, когда резко увеличилась доля так называемой доступной нефти, широкий интерес к новым технологиям снизился. Актуальным он оставался на Северном Кавказе, где существовала потребность в восстановлении поврежденных в годы войны скважин. В Азербайджане этим методом реанимировали фонд с нарушением обсадных колонн. Метод ЗБС в советский период также применялся на месторождениях Западной Украины и Сахалина. Но несовершенство техники и технологий еще на протяжении нескольких десятилетий являлись основными причинами, сдерживающими дальнейшее тиражирование этого способа.

Завершение эпохи «легкой» нефти и актуализация задачи по сохранению уровня добычи черного золота способствовали научному прогрессу и активизации развития методов повышения нефтеотдачи пластов. Появление новых технологий стало прорывом и для метода ЗБС, интерес к которому в последний период повсеместно растет.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОЗВОДСТВА

БЕЗАВАРИЙНЫЙ ПУТЬ

Осенние риски дорожного движения на контроле

Служба безопасности движения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в связи с началом осени призывает повысить бдительность водителям, оказывающим предприятию транспортные услуги. Сезонные изменения осложняют дорожную обстановку: частые дожди, постепенное сокращение светового дня, недолго и до первых заморозков с гололедицей. Учитывая все эти факторы, участникам движения необходимо максимально концентрировать внимание при выезде на дорогу.

Производственные объекты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» обслуживают 17 транспортных предприятий. Также на месторождениях работает спецтехника, задействованная в процессах строительства и ремонта скважин. Эту деятельность регламентирует стандарт «Транспортная безопасность в Открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» (СТБ 034-2012).

Подрядные организации по заказу «Мегионнефтегаза» выполняют перевозку грузов, в том числе огнеопасных и крупногабаритных, осуществляют доставку людей к месту работы и обратно. Ответственность за эту работу высока во все времена года, однако в осенне-зимний период водители за рулем должны проявлять особую осторожность и соблюдать Правила дорожного движения. Важно также усилить контроль за техническим состоянием транспортных средств, проверять исправность осветительных приборов и стеклоочистителей, следить за чистотой фар, сигнальных фонарей и зеркал заднего вида. В непогоду специалисты по безопасности дорожного движения советуют оптимально использовать ближний свет фар.

– Отдельно хочу акцентировать внимание водителей на соблюдении скоростного режима, – сказал начальник службы БД департамента транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ» Владимир Кокитко. – Не стоит также совершать резких маневров. Нарушение этих элементарных требований в условиях мокрой или обледенелой дороги может привести к непоправимым последствиям. Чтобы не допускать подобного, на постоянной основе совместно с отделами безопасности движения подрядных транспортных предприятий проводим разъяснительную работу с водительским составом. Напомню также, что начался учебный год, и нужно быть чрезвычайно внимательными к юным пешеходам и велосипедистам. Ведь транспорт, задействованный в ОАО «СН-МНГ», передвигается не только на месторождениях, но и по городским улицам.



По требованию ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» все автомобили, обслуживающие объекты предприятия, оснащены системами мониторинга. Таким образом, подрядные организации следят за своим транспортом и ежемесячно присылают отчеты о нарушениях, зафиксированных с помощью бортовых самописцев. Как показывает анализ, превышение скорости и несоблюдение режима труда и отдыха остаются основными нарушениями, но благодаря дистанционному контролю и пропаганде безопасного движения их частота заметно снизилась. Этот факт, безусловно, положительно сказывается на сохранении безаварийной ситуации. За прошедшие месяцы нынешнего года на объектах ОАО «СН-МНГ» не произошло ни одного ДТП.

На предупреждение несчастных случаев ориентированы и проверки на дорогах. Специалисты отделов безопасности движения транспортных предприятий совместно с территориальными отделами ГИБДД организуют дежурства и контрольные рейды в Мегионе, Сургутском и Нижневартовском районах.

Транспортники завершают подготовку к зиме. Необходимо обеспечить безопасную эксплуатацию техники в период предстоящих морозов. С этой целью были разработаны целевые мероприятия. В данный комплекс вошли техническая диагностика транспортных средств и необходимые ремонты или замена деталей, обеспечение автомобилей комплектами шин из так называемой зимней резины, обучение водителей по 20-часовым программам зимнего и контраварийного вождения. Выполнение целевых мероприятий курируют специалисты департамента транспортного обеспечения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В настоящее время подготовка к зиме идет в соответствии с утвержденным планом.

Транспортные услуги – это такая сфера жизнедеятельности, где чрезвычайно важны меры по предупреждению ДТП и в то же время велико влияние человеческого фактора. Особенно в осенне-зимний период со всеми осложняющими погодными условиями необходимо помнить, что безопасность на дорогах зависит от ответственности и предусмотрительности каждого участника дорожного движения.

Елена НОВОСЕЛОВА.

РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ

ТРУД НЕ ТОЛЬКО ОБЛАГОРАЖИВАЕТ

но и делает человека законопослушным

К пяти месяцам исправительных работ и денежному штрафу в доход государства приговорен работник ООО «ЗапСибСтрой» за попытку хищения имущества открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Как было установлено в зале судебного заседания, 13 июня 2014 года около 18.00 часов работник ООО «ЗапСибСтрой» Айбулат Ишмурзин совершил попытку хищения 60 метров погружного кабеля марки КПБП3х16 130 на одной из кустовых площадок Ватинского НГДУ. Будучи убежденным, что за ним никто не наблюдает, «охотник» за цветным металлом произвел отключение провода от трансформаторной будки и принялся делить его на небольшие фрагменты. Расправившись с «добычей», воришка спрятал куски электропровода в лесном массиве, в тридцати метрах от места преступления. Однако довести свой замысел до конца Айбулат Ишмурзин так и не смог. Планы по незаконному обогащению любителю легкой наживы испортили сотрудники правоохранительных органов и специалисты службы собственной безопасности ОАО «СН-МНГ».

Оказавшись на скамье подсудимых, Ишмурзин признал свою вину полностью, однако в содеянном не раскаялся. В итоге, решением мирового судьи Айбулат Ишмурзин приговорен к наказанию в виде пяти месяцев исправительных работ с удержанием штрафа в размере десяти процентов от заработной платы. Кроме того, осужденный должен возместить и материальный ущерб, нанесенный открытому акционерному обществу «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Стоит ли ради шестидесяти метров кабеля из цветного металла портить свою трудовую биографию? Свой ответ на этот вопрос Айбулат Ишмурзин уже нашел.

Остается добавить: если вы располагаете информацией, которая поможет предупредить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», то смело обращайтесь на круглосуточный телефон «Горячей линии» открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по вопросам безопасности и предотвращения коррупции: **8 (982) 529-78-75.**

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

Василий ПЕТРОВ.



НОВОСТИ РЕГИОНА

Министерство регионального развития РФ подготовило доклад «О ситуации в экономике, финансово-банковской и социальной сферах субъектов РФ в январе-июле 2014 года (по информации на 28 августа 2014 года)».

В сегменте «Социально-экономическое положение регионов» лидером является Уральский федеральный округ - 114, 3 пункта, а ХМАО-Югра с показателем 124,4 пункта занимает четвертую строчку среди субъектов РФ. В разделе «Реальной сектор экономики», Югра с индексом 115,8 пункта входит в десятку регионов-лидеров.

По инвестиционной привлекательности УрФО на первом месте с индексом 127,7 пункта, а ХМАО-Югра идет следом за Тюменской, Ленинградской областью и Краснодарским краем с показателем 134,8 пункта. По доходам и занятости населения ХМАО-Югра занимает второе место среди регионов РФ с индексом 130,0 пункта.

В Югре усилят контроль за качеством и сохранностью дорожной сети сообщает.

На заседании правительства автономного округа принято решение расширить полномочия департамента дорожного хозяйства и транспорта Югры в части привлекаемых экспертов по осуществлению государственного контроля в сфере надзора за сохранностью автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения.

«Курс на повышение строительно-технического надзора за реконструкцией и эксплуатацией югорской дорожной сети является предельно востребованным. В пользу этого свидетельствуют итоги сезона ремонтной кампании, которая практически завершилась на трассах большинства городов. По некоторым из них были намечены большие объемы работ и выделены средства, в целом которые освоены. Но вопросы по качеству работ остаются. Над усилением именно этого аспекта контроля мы должны работать и учитывать его в наших планах на следующий год», – подчеркнула Наталья Комарова.

По сообщениям агентства РИЦ «Югра».

НОВОСТИ ГОРОДА

Большинство мегионских избирателей, проголосовавших на выборах 14 сентября, оказали доверие Владимиру Якушеву.

Наибольшее число мегионцев, принявших участие в голосовании 14 сентября, проголосовали за кандидата от Всероссийской политической партии «Единая Россия» Владимира Якушева. За него отдали свои голоса 81,53 % участников выборного процесса.

В активе представителя ЛДПР Михаила Селюкова – 8,79 % от общего числа голосов, за кандидата от «Справедливой России» Владимира Пискайкина отдано 3,22 % голосов.

Явка на выборы губернатора Тюменской области в Мегионе превысила 30 % от общего числа жителей городского округа, обладающих активным избирательным правом.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК НА ТРУДОВОМ ПУТИ

Именно так о своих наставниках отзываются все, кто смог состояться в профессии, кто добился карьерных высот. Именно поэтому в кадровой политике ОАО «СН-МНГ» развитию системы наставничества уделяется самое пристальное внимание. Ведь не секрет – от этого зависит будущее предприятия, поскольку в руках наставников находится главный стратегический ресурс – молодые кадры.

Многие из молодых специалистов, пришедших на производство в нынешнем году, успешно прошли собеседование и благополучно трудятся уже несколько недель. Один из них, Алексей Романов, технолог в цехе по эксплуатации трубопроводов Управления «Сервис-нефть».

Алексей и его наставник Светлана Незнамова поделились с нами своими секретами успешного сотрудничества и рассказали, как проходит стажировка.

– Еще будучи студентом Северо-Кавказского Федерального университета, я познакомился с предприятием, – рассказывает Алексей. – На третьем курсе в университете мне предложили пройти производственную практику в ОАО «СН-МНГ», и я согласился не раздумывая. Две недели прошли на Кетовском месторождении. Я снимал показатели, занимался ремонтными и покрасочными работами, помогал операторам, благодаря чему лучше освоился в нефтяной отрасли. К тому же мне оказалась близка царящая здесь атмосфера, а может, еще проникся духом Севера и уже тогда твердо решил: работать поеду в «Мегионнефтегаз».

Так, после окончания учебы, имея на руках красный диплом по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», Алексей приехал из Ставрополя в Мегион, на собеседование. И вот он, уже технолог, впервые входит в свой рабочий кабинет.

– Я считаю, что стажер должен доверять наставнику, – говорит Светлана Валерьевна, – и я для Леши скорее товарищ, чем учитель. Кстати, и в отделе мы создаем дружескую атмосферу, поддерживаем и всегда помогаем друг другу.

Светлана работает в «Мегионнефтегазе» с 2000 года. Сначала была делопроизводителем, после двенадцать лет оператором по добыче нефти и газа на Агане, а с прошлого года трудится в управлении «Сервис-нефть». За такой внушительный срок наработался опыт, которым она с радостью делится со своим подопечным.



Молодой специалист предприятия Алексей Романов и его наставник – Светлана Незнамова

– Мы делаем одно дело, конечно, очень важно, чтобы каждый в коллективе был достаточно компетентен и заинтересован в достижении общего результата. Кто как не наставник может привить понимание этого молодому специалисту? Для меня быть наставником – очень ответственная роль, и хочу сказать, с Алексеем мне легко работать. Мы оба считаем, что в стажировке главное – это терпение и взаимопонимание, умение слушать и объяснять, поэтому мы нашли общий язык, – говорит Светлана. – Также хотелось бы добавить, что система поддержки опытными сотрудниками своих молодых коллег, на мой взгляд, очень важна не только для предприятия, но и для всего города. «Мегионнефтегаз» предоставляет прекрасные условия для молодых специалистов и в плане трудоустройства, и в плане социальных гарантий. А программа наставничества помогает как можно быстрее вникнуть в специфику работы. Это привлекает молодежь к работе здесь. Приезжая сюда, они увеличивают не только численность работников ОАО «СН-МНГ», но и населения города, а значит, развиваются и предприятие, и Мегион.

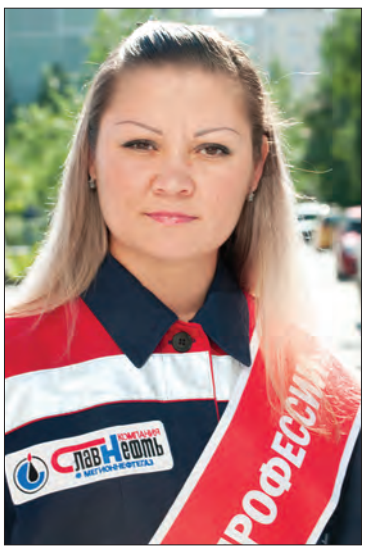
– Как на старшего и опытного коллегу во многом полагаюсь на Светлану, – делится Алексей. – В то же время у нас не такая большая разница в возрасте и мы легко понимаем друг друга. На днях всем отделом были на праздничном вечере. Я лучше со всеми познакомился, и могу сказать, что меня приняли хорошо, а атмосфера очень важна, особенно в начале трудового пути. Хочу сказать спасибо Светлане и всему коллективу за теплый прием, помощь и поддержку.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

С УВЕРЕННОСТЬЮ ЛИДЕРА

Контролировать работу мощного нефтепромыслового оборудования, разбираться в нюансах технических процессов, сохранять хладнокровие и безошибочно действовать в аварийных ситуациях. Согласитесь, такое дело больше подходит для мужчин. Однако, как показывает практика, на производстве лидерами могут быть и женщины. Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт НГП-1 Аганского НГДУ Алена Пивоварова, неоднократный призер и победитель конкурса профессионального мастерства, лучший тому пример.



Все дело в характере самого человека и его устремлениях. Жизненный путь Алены, поступки и достижения говорят о ней как о человеке, имеющем внутренний стержень, решительном и знающем, к чему стремиться. Проявились эти качества не сегодня. После школы она поступила в вуз. Выбрала серьезное направление в области экологии. Но после трех лет обучения убедилась, что эта сфера не для нее, а всю жизнь посвящать себя делу, далекому от призвания, неразумно. На месторождении Алена оказалась по совету матери. Римма Маркова долгие годы трудилась машинистом насосной станции и, зная характер дочери, решила, что это дело будет ей вполне по силам. Сначала Алена отнеслась к предложению с осторожностью. В памяти сохранились детские воспоминания о поездке на мамину работу. В машинном зале огромные агрегаты, издающие мощный гул, оставили устрашающие впечатления. Но то было в прошлом, здраво рассудила Алена и решила попробовать себя на производстве. И именно здесь, на КНС-1 Южно-Аганского месторождения, она состоялась как профессионал.

– Уверенность появилась не сразу. Признаюсь, в самом начале был момент, когда опустились руки, захотелось все бросить и уйти, – вспоминает она. – На станции произошло аварийное отключение. На объекте оказалась совсем одна, от недостатка опыта растерялась. Тогда и решила, что мне здесь не место. От поспешного шага отказалась благодаря маме. Она успокоила и задала правильный настрой.

К советам старших коллег Алена всегда относилась с большим вниманием, и в своей успешной деятельности видит их заслуги. Любовь Анатольевна Федоренко, Лидия Камильевна Шарипова, Гэлюзя Габдулхалимовна Азаматова, Рита Камильевна Шаимова, Татьяна Степановна Тищенко – эти и другие люди для начинающего сотрудника стали мудрыми помощниками и путеводителями в профессию. С материнским вниманием они относились к подопечной, которую знали еще с юного возраста. В коллективе всегда царили дружеские отношения, коллеги нередко встречались вне работы. И очень скоро, разглядев потенциал и трудовую хватку Алены, опытные машинисты начали относиться к ней на равных. Уже через шесть лет после начала трудовой деятельности она впервые и очень уверенно заявила о себе на конкурсе «Лучший по профессии», где без труда обошла конкурентов с куда большим опытом, чем у нее. Успех окрылил, и с тех пор азарт состязания в мастерстве не ослабевает. За прошедшие годы Алена Пивоварова трижды занимала вторую ступень пьедестала и дважды, в том числе и по итогам нынешнего турнира, становилась лидером. Как объясняет сама рекордсменка, ее интерес к участию в конкурсе основан на стремлении к дальнейшему совершенствованию, а также отчасти и желании доказать, что женщины на производстве могут быть первыми.

– В последние годы машинистами насосных станций становится немало мужчин. Действительно, наша работа не для каждого. Тут и физически нужно быть человеком крепким, и морально готовым к стрессовым ситуациям, – рассуждает Алена Пивоварова. – Однако это вполне по плечу женщинам, скрупулезным и ответственным по природе, и на конкурсной площадке мне не раз удавалось это доказать.

Хотя обладатель почетного звания «Лучший по профессии» не скрывает, что в ее характере немало качеств, свойственных сильной половине человечества. С техникой на «ты», с восемнадцати лет водит автомобиль, да и решимости не отнимать. И все-таки главный секрет успеха, она считает, в увлеченности профессией.

– Всегда с радостью отправляюсь на станцию. Уже заранее строю планы на грядущий рабочий день. Каждая смена у меня расписана полностью – это правило, – делится Алена.

Отношение к выбранному делу во многом определяет и коллектив. На КНС-1 Южно-Аганского месторождения трудятся единомышленники. Об этом говорит и сохранившаяся в коллективе традиция дважды в год выезжать на природу, и даже состояние производственного объекта. Заботливая женская рука угадывается здесь во всем: в идеальном порядке, в цветущих клумбах, шторках на окнах и прочих атрибутах, создающих уютную обстановку. В Аганском НГДУ КНС-1 считается образцовым объектом, и в этом первостепенная заслуга персонала. Кстати, конкурс «Лучший по профессии» среди машинистов проходил именно на базе первой южно-аганской кустовой насосной станции.



Сын Алены Пивоваровой – Илья – многое знает о нефтедобыче. Вот такой макет для школы, в котором отражены все основные объекты производства, он сделал с маминой помощью

Бережливость и ответственность новичкам в коллективе стараются привить с первых дней работы. Кстати, квалификация Алены Пивоваровой позволяет ей наравне с более опытными коллегами выполнять обязанности наставника. И как показывает результат, и эта задача ей вполне по плечу.

– На станции я начала работать год назад. Конечно, в первое время терялась от ответственности, которая возложена на машинистов. Но при поддержке наставника все страхи и опасения довольно скоро остались в прошлом, – делится Елена Пантелей. – Отличные знания производства и твердость в характере Алены Пивоваровой помогли и мне поверить в себя. В любое время к ней можно обратиться за помощью, она не только доступно и четко объяснит, но и задаст нужный настрой. Это замечательный человек и хороший специалист.

Мудрецы утверждали: счастливы те, чья природа находится в согласии с их занятиями. Судьба героини нашего очерка это лишь подтверждает. Состояться в профессиональной и личной жизни – не это ли главное для большинства из нас?.. И у Алены все складывается по счастливому сценарию. Она всякий раз с желанием спешит на месторождение и с радостью возвращается домой, где ее ждет любимая семья.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА, из семейного архива ПИВОВАРОВЫХ.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

БЕЗ ПРОШЛОГО НЕ БУДЕТ БУДУЩЕГО

Эти слова стали лейтмотивом встреч, организованных ОАО «СН-МНГ» для ветеранов-нефтяников. Экспозиция в городском музее «Полвека на благо Родины», концертная программа, посвященная добыче первой нефти на Мегионском месторождении, вечера отдыха – вот далеко не полный перечень мероприятий, состоявшихся в рамках празднования 50-летия открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Трудовой стаж Николая Леонидовича и Нины Андреевны Бородиных – родоначальников нефтяной династии – насчитывает более полувека на двоих



Григорий Данилович Ачкасов – кавалер двух орденов Трудового Красного Знамени, ветеран труда и заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности



Встречи бывших коллег – как встречи однополчан

В сентябрьские дни СОК «Жемчужина» стал главным центром праздничных встреч. Именно здесь проходили вечера отдыха для передовиков производства, и, конечно, в «Жемчужине» состоялись концертные программы, организованные специально для пенсионеров-нефтяников. Гости, пришедшие на торжественные вечера, получили возможность встретиться со своими бывшими коллегами, вспомнить молодость и просто хорошо отдохнуть.

– Настроение отличное. Многих бывших коллег уже увидела, остальных еще жду, встречаю, – делится Нина Ивановна Раззомазова. – Сложно передать, что я чувствую в этот момент. Наш цех теплоснабжения НГДУ «Мегионнефть», в котором я работала, был самым дружным и веселым: всегда что-то устраивали, праздники организовывали. И сейчас вновь встречаемся в такой торжественной обстановке. Конечно, это волнительно и радостно. Спасибо «Мегионнефтегазу», что о нас не забываете и организуете такие замечательные вечера. Поздравляю всех, кто имеет отношение к нефтяной отрасли, с профессиональным праздником и желаю всего самого лучшего.

От имени руководства предприятия, всех собравшихся сразу с тремя праздниками: двадцатилетием НГК «Славнефть», золотым юбилеем «Мегионнефтегаза» и Днем работников нефтяной и газовой промышленности – поздравил директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Владимир Войтешук. Он поблагодарил ветеранов за самоотверженный труд на благо предприятия и заверил, что их начинания сегодня достойно продолжает коллектив профессионалов, эффективно ведущий добычу нефти на месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». С приветственным словом к ветеранам производства также обратился депутат Тюменской областной Думы, член фракции «Единая Россия», многократный чемпион мира и Европы по боксу, Евгений Макаренко.

Не раз во время праздников говорилось о том, что основой сегодняшних достижений, которыми гордится коллектив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» является трудовой подвиг первопроходцев. Это они доказали, насколько богаты недра нашего края, это они проложили дорогу к нефтяным кладовым, что послужило импульсом для промышленного и социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

– Я пришел на производство в 1965 году, когда все только начиналось, – рассказывает Григорий Данилович Ачкасов. – Так, 33 года бурильщиком здесь и проработал. Конечно, приходилось нелегко. Это сейчас, как я знаю, очень многое автоматизировано, мы же о таком и мечтать не могли. Но работали дружно, на все эти проблемы не обращали внимания, сил было много, понимали, что государственное дело делаем. Да и предприятие поощряло за хорошую работу. Сейчас я уже на заслуженном отдыхе – время на даче провожу, но ни одного праздника стараюсь не пропускать. Спасибо за прекрасную традицию – устраивать подобные вечера.

– Когда я узнала о предстоящем мероприятии, постаралась отложить все дела, потому что никак не могла пропустить встречу с друзьями и коллегами, – делится впечатлениями Янина Александровна Кунина. – Очень рада, что имею возможность сегодня увидеть бывших сотрудников, окунуться в то время, когда мы вместе трудились на благо предприятия и всей страны. Конечно, хотелось бы поздравить всех, кто работал в «Мегионнефтегазе», и тех, кто продолжает наше дело сегодня. Самые наилучшие пожелания – здоровья и счастья каждой семье.

К поздравлениям присоединилась и Вера Васильевна Никонова.

– Очень люблю город и предприятие – это мое вчера, сегодня и завтра. Отрадно видеть, как то, чему мы отдали такой большой период своей жизни, растет и развивается на глазах. Осознание того, что твой труд был не напрасным, придает энергии и наполняет оптимизмом. От имени всех ветеранов труда хочу поблагодарить руководство предприятия за то, что о нас помнят и приглашают на праздники. Всех поздравляю с Днем работников нефтяной и газовой промышленности, желаю всяческих благ, развиваться дальше, стремиться к достижению новых побед, – пожелала Вера Васильевна.

На праздничном вечере ветераны активно общались, пели свои самые любимые песни, конечно же, нашлось время для воспоминаний и размышлений о том, какой след в их жизни оставили годы работы в «Мегионнефтегазе». «Что для вас ОАО «СН-МНГ?» – с таким вопросом ведущая концерта обратилась к аудитории. Среди ответов были поздравления, пожелания, в том числе и в стихотворной форме. Кроме того, прозвучали фразы, которые могли бы послужить названиями для автобиографических книг: «Мегионнефтегаз – 35 лет моей жизни», «ОАО «СН-МНГ» – это мой второй дом». Оба варианта как нельзя лучше отражают историю большой и дружной семьи Бородиных. Трудовой стаж Николая Леонидовича и Нины Андреевны – родоначальников нефтяной династии – насчитывает более полувека на двоих.

– На работу я ходила как на праздник, не успела заметить, как пенсия наступила, – улыбается Нина Андреевна. – Но прогресс же не стоит на месте, всему свое время. Вот уже более семисот пятидесяти миллионов тонн нефти добыли, скоро миллиард праздновать будем! И верим, что следующие поколения будут прилагать не меньше усилий для того, чтобы наше предприятие процветало, а с ним развивался и город Мегион. Наши дети – тоже нефтяники, эстафету им, можно сказать, передали, и теперь следим за их успехами. Благодарим руководство предприятия за то, что разделяет мысль «Без прошлого нет будущего», воздавая должное вкладу первопроходцев.

– Желаем предприятию достижения намеченных целей, выполнения планов, повышать планку и не терять энергии. Чтобы хватило еще на много-много лет нефти и газа, сил и здоровья! – добавляет Николай Леонидович.

Остается добавить, что ветеранов-нефтяников чествовали и поздравляли не только на состоявшихся в «Жемчужине» праздничных вечерах. Тех, кто, к сожалению, в силу возраста и состояния здоровья не смогли прийти на торжественные мероприятия, представители руководства «Мегионнефтегаза» посетили на дому лично, поздравили с праздниками и вручили подарки.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ИСТОРИЯ ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ

«Все много читали, слышали и радовались, когда наша страна во весь голос заговорила про богатейшие месторождения нефти в Тюменской области. Теперь сама за себя говорит тюменская нефть. Новые города – бывшие поселки – Сургут, Нефтеюганск, Мегион, Урай сейчас – столицы нефтяных месторождений.

Мегион… Это «типичный молодой представитель» городов нефтяников. А раз он молодой, значит, и люди в нем должны быть молодые, не по возрасту, так душой…

«Страна Мегиония» – красивое имя, данное журналистом «Огонька» Быковым мегионской земле, было безоговорочно признано всеми. А любимыми красками новоселов стали зеленоватая и темно-коричневая – цвета мегионской нефти. Сейчас имя поселка звучит уже не только в Тюменской области, но и по всей стране. И в этом есть доля труда первых комсомольцев. Наконец, организуется строительное управление № 11, и в него едут много честных, хороших ребят из Ростова, Одессы, Хабаровска, Ленинграда, Москвы, Тюмени.

В нескольких поселках Тюменской области были созданы штабы ударных комсомольских строек. В штаб, организованный 10 октября 1965 года в Мегионе, вошли 14 человек. Объединив под своим руководством первичные комсомольские организации с общим числом 180 комсомольцев, он начал работу.

В Мегионе много молодежи, обучающейся в различных вузах страны, и штаб берет на себя задачу – создать на месте опорно-консультационный пункт. Завязав переписку с Тюменским индустриальным институтом, мы уже кое о чем договорились. И еще мы хотим организовать подготовительные курсы для будущих студентов. … Мы встали на ноги, штаб существует на деле, и теперь мы можем быстрее и успешнее решать многие из нерешенных пока задач. А это – построение спортзала, устройство быта, встреча и обеспечение работой 400 студентов, приезжающих к нам летом, и многие другие. Только наша оперативность, сплоченность дает нам право называть себя действительно ударной комсомольской стройкой. И мы полны решимости завоевать это право».

Из газеты «Ленинское знамя», опубликованной в январе 1966 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет с юбилеем

Елену Яковлевну Баженову,
Надежду Федоровну Колодиеву,
Айдара Валиевича Мажитова,
Газиму Тимирбековну Кидрасову,
Ирину Борисовну Шамиеву.

У вас замечательная дата.
От всей души вас поздравляем!
И главного в жизни желаем:
Здоровья, счастья, радости
И много лет без старости!

Марию Федоровну Мамонову
поздравляем с днем рождения!

Пусть солнце светит в день рождения,
И голубеют небеса,
И пусть любовью окружают
Родные, близкие, друзья.

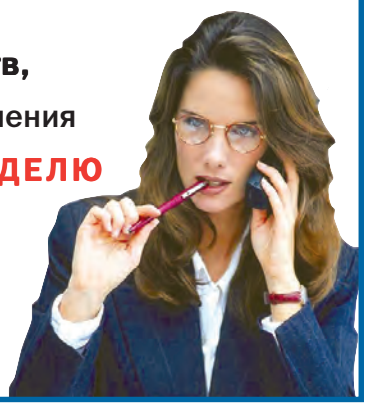
Дочки, внуки, подруги.



ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв., 5/5 д., об. пл. 39,4 кв. м, рядом школа № 1. Тел. 8-982-548-77-31, 8 (90445) 66-885. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Губкина, 17, 8 эт. Тел. 8-951-971-89-86. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 14, ДСК, 2 эт. Тел. 8-912-412-83-50. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дом кирпичный, 63 кв. м, в Краснодарском крае, ст. Воронежская, 58 км от Краснодара, 5 км от районного центра г. Усть-Лабинск, участок 24 сот., хоз. постройки, летняя кухня, гараж, удобное место для открытия бизнеса. Цена 3 млн. руб., торг уместен. Тел. 8-900-252-05-52. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв., меблированная, ул. Свободы, 46, 1 эт. Тел. 68-863. (3-2)

КУПЛЮ

1-, 2-комн. кв. в деревянном фонде. Срочно. Оплата наличными. Тел. 8-902-694-15-88. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Кроватка детская светлая в х/с. Тел. 8-919-536-75-36. (3-3)

Тренажер имитация лыж, новый. Тел. 8-902-694-15-88. (3-1)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- начальник отдела производственного планирования и отчетности. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, опыт работы в нефтегазодобывающей промышленности обязателен;
- начальник департамента по компримированию и транспортировке попутного нефтяного газа. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «проектирование сооружений и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
- ведущий инженер службы экологической безопасности и природопользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «геоэкология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:

- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты технологических насосов 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разряда. Требование: наличие обученности по профессии.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- машинисты компрессорных установок 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- обходчики линейные 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5 лет;
2. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
3. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики;
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
5. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом, в т.ч. на руководящих должностях;
7. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 лет;
8. Ведущий юрисконсульт в юридическую группу. Требования: высшее профессиональное (юридическое) образование, стаж работы не менее 5 лет;
9. Старший мастер в службу релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
12. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника юридического отдела;
- бухгалтера расчетного отдела;
- начальника ПТО;
- специалиста ОМТС;
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевозки опасных грузов;
- мотористов ЦА-320;
- слесарей по ремонту автомобилей в бригаду по ремонту подъемников;
- грузчиков;
- мойщика.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы.

Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:

- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 154).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: отдел кадров 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ООО «ТеплоНефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.
Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

Мегионская городская организация **«Всероссийское общество инвалидов»** ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ бывшие в употреблении:

- **одежду и обувь в эстетическом состоянии;**
- **бытовые приборы и технику;**
- **предметы домашнего обихода.**

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, д. 2, кв. 1 (домофон 1В)
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00.
Выходные: суббота, воскресенье.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 17.09.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+