СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

2 ноября 2012 г.
пятница

№ 35 (980)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

КОРОТКО

СОХРАНИТЬ ЛЕСНЫЕ БОГАТСТВА ЮГРЫ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в полном объеме реализована программа лесовосстановительных работ 2012 года. Эти мероприятия являются частью масштабной экологической деятельности предприятия, нацеленной на сохранение природы Югры.

Всего в нынешнем году лесовосстановление выполнено на площади свыше 450 гектаров. Работами были охвачены несколько территорий Ханты-Мансийского автономного округа. Так, к примеру, в Сургутском районе мегионские нефтяники продолжили обустройство ранее высаженных кедросадов и подготовили земли под закладку новых природных парков.

На реализацию задач по лесовосстановлению в 2012 году акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» направило порядка 28 миллионов рублей. Тем самым предприятие внесло существенный вклад в сохранение лесных угодий ХМАО-Югры.

Стоит добавить, что «Мегионнефтегаз» ежегодно реализует комплексную экологическую программу. С целью снижения техногенной нагрузки на окружающую среду предприятие на постоянной основе проводит модернизацию оборудования, повышает надежность эксплуатации трубопроводного парка, принимает меры по защите атмосферного воздуха, земель и акваторий в границах лицензионных участков. Обеспечение экологической безопасности нефтедобывающего процесса – один из основных приоритетов производственной политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

45 ЛЕТ НА НИВЕ ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

стр. 4



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ДЕЙСТВИИ
стр. 2



НА УРОВНЕ ВЫСОКОЙ ТОЧНОСТИ
стр. 2

СИСТЕМА «БЕЗОПАСНЫЙ ГОРОД» ПОДТВЕРДИЛА СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
стр. 3

СТИМУЛ – ЭНЕРГИЯ ТВОРЧЕСТВА И ТАЛАНТА
стр. 3

МАСТЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ
стр. 4

ИЗ БАЛКА – В КВАРТИРУ 900 югорских семей получат новое жилье
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 5 по 11 ноября
стр. 6 – 7

ВИЗИТ

НЕФТЯНИКИ – ОПОРА В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

«Славнефть-Мегионнефтегаз» – предприятие, которое думает о завтрашнем дне и на которое нужно равняться. Об этом на встрече с генеральным директором акционерного общества Владимиром Дроновым сказал депутат Государственной Думы РФ Вячеслав Тетеркин.

Ежегодно ОАО «СН-МНГ» направляет немалые денежные средства на развитие производственной инфраструктуры. Только за последние десять лет совокупный объем инвестиций в капстроительство и реконструкцию стратегически важных для Общества объектов составил порядка 81 млрд рублей. Особое внимание руководство градообразующего предприятия уделяет вопросам наращивания минерально-сырьевой базы. Так, по состоянию на 1 января 2012 года, на месторождениях, эксплуатируемых «Мегионнефтегазом», по доказанным промышленным категориям АВС1 объем извлекаемых запасов составил 523 млн тонн.

– Это отличный показатель, подтверждающий, что «Славнефть-Мегионнефтегаз» живет не только сегодняшним днем, но и работает на перспективу, – подчеркнул Вячеслав Тетеркин.



Также высоко депутат Государственной Думы РФ оценил и социальную политику градообразующего предприятия, назвав ее масштабной. К примеру, сегодня при поддержке ОАО «СН-МНГ» школы и детские сады муниципалитета оснащаются современной мебелью, компьютерной и оргтехникой, в учреждениях городского здравоохранения обновляется медтехника. Кроме того, ОАО «СН-МНГ» на постоянной основе оказывает спонсорскую помощь в организации летнего отдыха мегионских детей и подростков, финансирует обучение одаренных школьников в лучших профильных вузах страны.

– «Славнефть-Мегионнефтегаз» как градообразующее предприятие ведет социально-ориентированную политику и активно содействует комплексному развитию территорий, на которых расположены производственные объекты и проживают наши работники, – сказал генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Владимир Дронов. – Только за последние пять лет в социальную инфраструктуру Мегиона нами было инвестировано свыше 375 миллионов рублей.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ТЭК

Министерство природных ресурсов и экологии получит новый вариант классификации запасов нефти и газа. При формировании российской сырьевой базы будет учитываться экономический фактор: появится отдельный критерий оценки рентабельности запасов.

После пересчета ресурсная база российских нефтяников «уменьшится» почти на треть, уверены эксперты. Как стало известно РБК daily, на этой неделе Минприроды рассмотрит проект классификации запасов углеводородов. Документ был разработан рабочей группой, в которую вошли представители Минприроды, Роснедр, Государственной комиссии по запасам (ФБУ ГКЗ), Геологоразведочного нефтяного института (ВНИГНИ), «Газпром нефти», Schlumberger и ТНК-ВР. Как только ведомство утвердит новую классификацию, она пройдет апробацию в нефтяных компаниях.

В новой классификации запасы будут структурироваться не только по степени изученности месторождения, но и по степени экономической целесообразности, что почти не принимал во внимание старый порядок учета. «Категории запасов и ресурсов останутся те же, только появятся группы, где запасы будут делиться на рентабельные и нерентабельные», – отметил заместитель генерального директора ФБУ ГКЗ Александр Коршунов. К степени разведанности месторождения добавится степень рентабельности – категория Е, чем она выше, тем рентабельней разработка проекта.

Изменение классификации не пройдет незаметным для отрасли, считает аналитик ИФД «КапиталЪ» Виталий Крюков. Если она будет приближаться по своему принципу к международной – то есть будет учитывать экономику, – то российские доказанные запасы формально уменьшатся примерно на 30%, уверен эксперт.

В России завершается эпоха крупных месторождений, заявил замруководителя Роснедр Игорь Плесовских. После того как с молотка уйдут стратегические месторождения им. Шпильмана, Имилорское и Лодочное, в стране уже не останется крупных нефтеносных участков, которые можно будет продать на аукционах.

«Крупных месторождений, на базе которых можно было бы создавать новые нефтяные районы и строить градообразующие предприятия, уже не осталось», — цитирует г-на Плесовских информационное агентство РБК.

Руководитель Федерального агентства по недропользованию Александр Попов и замминистра природных ресурсов Денис Храмов заявили, что до конца 2012 года на аукционах могут быть проданы последние три крупных месторождения нераспределенного фонда. Приказ на продажу Лодочного уже подписан, и аукцион состоится 11 или 12 декабря, сказал министр. Сроки продажи месторождения им. Шпильмана будут объявлены до конца недели, но, скорее всего, это будет вторая декада декабря. Продажа Имилорского месторождения еще обсуждается в ведомстве.

По материалам электронных информационных агентств.

ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ДЕЙСТВИИ

В «Мегионнефтегазе» реализуется целевая программа, направленная на повышение энергоэффективности предприятия. Масштабная задача решается комплексно и включает в себя ряд направлений, в том числе и внедрение современного оборудования, основанного на энергосберегающих технологиях.

Если раньше выбор той или иной технической новинки для испытания и дальнейшего внедрения на производстве определяли такие критерии, как надежность, износостойкость и цена, то сегодня в обязательном перечне качественных характеристик должно быть и малое энергопотребление. Поскольку объекты механизированной добычи являются наиболее энергоемкими, в программе им отведено особое внимание. Так, этот раздел включает в себя организационные решения, такие как оптимизация режимов работы подземного оборудования, кратковременная эксплуатация скважин периодического фонда и другие меры. Кроме того, на предприятии продолжается работа по внедрению высокоэффективных техники и технологий. К примеру, все большее применение на месторождениях «Мегионнефтегаза» получают интеллектуальные станции управления электроцентробежных насосов и вентильные погружные двигатели. Специалисты предприятия следят за изменениями на рынке, знакомятся с опытом применения различного оборудования другими нефтедобывающими компаниями, изучают возможность его использования на лицензионных участках ОАО «СН-МНГ». Так, в рамках программы текущего года началась установка высоковольтных погружных электродвигателей (НПЭД). Первая партия нового оборудования поступила на предприятие в начале осени, и уже известны результаты его применения.



Перед отправкой на месторождения новое оборудование проходит комплексный контроль

– В течение сентября были внедрены 18 установок на Аганском и Ватинском месторождениях, – рассказывает начальник технологического отдела департамента по добыче нефти и газа Алексей Осипов. – Накопленная экономия на данное время составила более 14 тысяч кВт электроэнергии.

Внешне погружные электродвигатели повышенного напряжения ничем не отличаются от традиционно используемых моделей. Секрет, по словам специалистов, кроется во внутренних конструктивных особенностях. В основу идеи положен общеизвестный принцип. Производители, изменив схему обмотки электродвигателя, увеличили питающее напряжение, за счет чего снизили величину потребляемого тока, и это, в свою очередь, привело к сокращению потерь электроэнергии в погружном кабеле. По их расчетам, срок окупаемости НПЭД только за счет его энергоэффективности составит примерно один год. Оправдаются ли эти предположения в условиях применения на наших месторождениях, покажет время. Специалисты технологической службы предприятия будут оценивать работу нового оборудования с разных сторон. Важно, чтобы погружные двигатели повышенного напряжения хорошо зарекомендовали себя и в плане надежности. Полученные результаты позволят принять решение о дальнейшем распространении опыта на других месторождениях. А в ближайшей перспективе на предприятии намечено внедрить еще порядка шестидесяти единиц НПЭД.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

НА УРОВНЕ ВЫСОКОЙ ТОЧНОСТИ

Коммерческий узел как конечное звено производственной цепочки нефтедобычи имеет ключевое значение. При этом важнейшей задачей является обеспечение высокой точности измерений количества и качества углеводородного сырья, отправляемого дальше по системе магистральных трубопроводов. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» таких объектов четыре. Все они оснащены автоматизированными системами и современным технологическим оборудованием. Работают на узлах учета наиболее квалифицированные специалисты. Самый мощный по производительности коммерческий узел расположен на территории цеха подготовки и перекачки нефти № 1 Ватинского НГДУ.

Коммерческий узел центрального товарного парка «Мегионнефтегаза» – один из самых модернизированных в регионе. Его техническое оснащение составляют высокоточные приборы, современная автоматика, которые позволяют вести учет коммерческой нефти на высоком уровне качества. Процесс сдачи подготовленного до товарной кондиции сырья абсолютно соответствует строгим требованиям федерального транспортировщика нефти – ОАО «АК «Транснефть». Все метрологическое оборудование по четкому графику проходит процедуру поверки, в том числе ежегодно государственным поверителем. Каждые сутки отсюда отправляют в систему магистральных трубопроводов около 30 тысяч тонн черного золота. Эффективная организация этого процесса – залог стабильной работы предприятия.



Валентина Котова – одна из самых опытных работников коммерческого узла

– Точность измерений – один из основных критериев, по которым определяется качество работы коммерческого узла, – рассказал Руслан Терешкин, начальник участка цеха подготовки и перекачки нефти № 1 Ватинского НГДУ. – Никаких ошибок быть не может. Для этого осуществляется постоянный контроль технологического процесса как в автоматическом режиме, так и непосредственно персоналом. Товарная лаборатория каждую смену проверяет химический состав сдаваемого сырья на соответствие заданным параметрам. К выполнению профессиональных обязанностей операторы, машинисты, технологи – все сотрудники – относятся очень ответственно. Ведь наша работа показывает конечный результат деятельности большого коллектива ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Круглосуточный режим функционирования коммерческого узла обеспечивает высококвалифицированный персонал. Побывав на объекте, на смене мы застали Валентину Котову – одного из самых опытных товарных операторов. Она и ее подруги Вера Абдульманова, Альфия Ишбулатова, Ольга Мулеева, Альфия Кравченко трудятся вместе уже 30 лет.

– Сначала узел учета нефти располагался под открытым небом, многие операции приходилось выполнять вручную, – вспоминает Валентина Котова. – В то время, наверное, молодость помогала нам справляться с трудностями. А в 2004 году все мы очень радовались запуску нового коммерческого узла. Интересно было осваивать современное оборудование, в том числе и компьютерную грамотность свою повышать. Условия труда стали комфортными, так как следить за процессом помогает автоматика.

Валентина Ивановна привела на производство и свою дочь Наталью, которая переняла и профессиональные секреты, и традиции коллектива, в котором, помимо мастерства, ценятся дружба и взаимопомощь.

– Большим подспорьем в работе является благоприятная психологическая атмосфера, – говорит Наталья Чудинова, оператор товарный цеха подготовки и перекачки нефти № 1 Ватинского НГДУ. – Я работаю здесь больше 10 лет и могу сказать, что коллектив у нас очень сплоченный. Мы все друг друга уважаем, у коллег всегда можно найти понимание и поддержку.

С момента запуска нового модернизированного узла учета основные функции измерения, контроля и управления технологическими процессами автоматизированы. За счет этого обслуживание объекта стало менее трудоемким, но от персонала требуется высочайшая квалификация по обеспечению безопасной работы оборудования и соблюдению технологического режима. Профессионализм и ответственность позволяют коллективу коммерческого узла ЦППН-1 Ватинского НГДУ успешно решать все поставленные задачи.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

СИСТЕМА «БЕЗОПАСНЫЙ ГОРОД» ПОДТВЕРДИЛА СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

25 октября состоялось второе в этом парламентском сезоне заседание городской Думы, на котором народные избранники рассмотрели тринадцать вопросов.

Помимо традиционной для каждой думской повестки дня корректировки бюджета, депутаты внесли ряд изменений в порядок уплаты налогов местного значения, привели в соответствие с законодательством положения о порядке назначения пенсий муниципальным служащим, а также их страхования.

Кроме того, заслушали отчет о результатах оперативно-служебной деятельности городской полиции за девять месяцев текущего года.

Судя по отчету начальника отдела министерства внутренних дел по городу Мегиону, к своему профессиональному празднику, который, как известно, отмечается в ноябре, мегионские полицейские подходят с неплохими показателями. Криминогенная ситуация в городе характеризуется снижением количества зарегистрированных преступлений. К числу факторов, сыгравших свою роль в достижении этого результата, относится и наличие в городе систем видеонаблюдения.

По оценке начальника ОМВД РФ по г. Мегиону Альфреда Шаймарданова, на территориях, охваченных системой наружного наблюдения, за текущий период преступлений не происходило. «Выявлялись правонарушения, но в этом нам опять же помогало видеонаблюдение», – уточнил А. Шаймарданов.

Напомним, что система видеонаблюдения «Безопасный город» появилась в Мегионе по инициативе депутатского корпуса. Как отметил председатель городской Думы Владимир Бойко, этот проект был запущен в работу в порядке выполнения наказов избирателей. Финансовую поддержку его реализации оказывало, в ответ на обращения депутатского корпуса, градообразующее предприятие.

Елена ИЛЬИНА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

«СТИМУЛ» – ЭНЕРГИЯ ТВОРЧЕСТВА И ТАЛАНТА

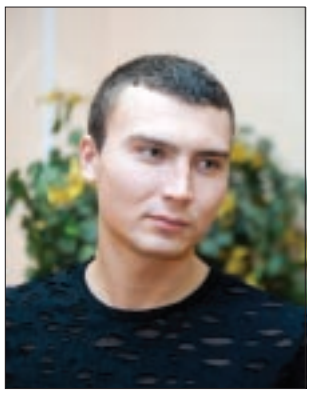
Молодые специалисты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» готовятся к финалу окружного фестиваля «Стимул». Итоговая концертная программа должна стать самым значимым событием фестивального сезона, в течение которого команда мегионских нефтяников неоднократно добивалась успеха. Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» приглашает присоединиться к творческому процессу всех, кто может поделиться креативными идеями и внести свои энергию и талант в общую победу.

Команда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на протяжении нескольких лет является неизменным участником фестиваля «Стимул». Ежегодно он объединяет инициативных, творческих, веселых и находчивых людей со всей Югры. Молодые нефтяники «Мегионнефтегаза», безусловно, входят в число самых ярких представителей этого сообщества. Они не раз становились победителями и призерами различных конкурсов. Есть в копилке команды и высшие достижения – гран-при фестиваля.

С прошлого года «Стимул» проходит в расширенном формате. Наши ребята активно включились в спортивно-творческий марафон, собрали богатую коллекцию наград и в итоге завоевали кубок чемпионов «Стимула – 2011».

В этом году у мегионских нефтяников есть все шансы повторить достижения предыдущего года. Ведь весь фестивальный сезон они на вершине успеха. В активе сборной «Мегионнефтегаза» свыше десятка призовых мест, в том числе и победных. Молодые специалисты поднимались на пьедестал почета как в творческих конкурсах, например, в «Суперсемейке», так и в спортивных соревнованиях. Особенно удачными стали их выступления на волейбольной и хоккейной площадках, в пейнтболе и картинге.

Окружной фестиваль работающей молодежи «Стимул» выходит на финишную прямую. Заключительные мероприятия и гала-концерт пройдут в Ханты-Мансийске в дни празднования 82-й годовщины образования ХМАО – Югры. Еще есть возможность включиться в борьбу за главный приз фестиваля. Готовы помочь, есть идеи, хотите блеснуть талантом? Тогда звоните по телефону 4-61-03. Не упустите шанс попасть в сборную «Мегионнефтегаза»!



Кирилл Овчаров, ведущий геолог НГП-3 Аганского НГДУ:

– Я считаю, что молодым необходимо жить активно и интересно. Конечно, для нас, начинающих нефтяников, профессиональные устремления на первом месте. Но всегда есть время вне работы, которое можно использовать для развития творческих способностей, занятий спортом или других увлекательных дел. Фестиваль «Стимул» как раз и дает возможность проявить себя, обрести новых друзей. Я уже не один год вхожу в сборную «Мегионнефтегаза» и с удовольствием участвую в конкурсах и соревнованиях.



Антон Овчаров, геолог НГП-2 Аганского НГДУ:

– В прошлом году я решил присоединиться к команде «Мегионнефтегаза» на фестивале «Стимул». Сомнений у меня не было, так как от своего старшего брата и знакомых я уже слышал, что это весело и интересно. На деле так и получилось. Хотя временами было нелегко, потому что на репетиции и тренировки собирались после работы и иногда задерживались допоздна, но все же увлекательно. Атмосфера творчества, юмора и веселья, интересное общение, дружеские взаимоотношения в коллективе помогали забыть об усталости. В прошлом году мы завоевали кубок чемпионов. Мне вновь хотелось бы ощутить вкус победы, поэтому я опять в команде и призываю других ребят присоединяться к нам.

Евгения Черемисина, секретарь протокольного отдела ОАО «СН-МНГ»:

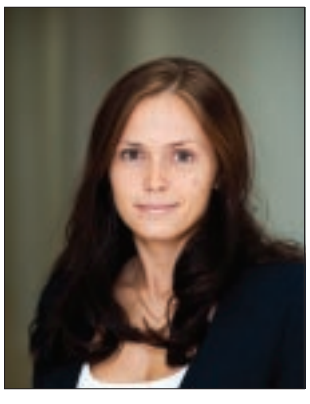
– В прошлом году я тоже участвовала в фестивале. Мне очень понравилось, и я ждала начала нового сезона. Рада была вновь ощутить атмосферу творчества, всплеска энергии, положительных эмоций, которая всегда присутствует во время репетиций, состязаний и, конечно, финального концерта. С моим пятилетним сыном Никитой мы участвовали в конкурсе «Суперсемейка», у него до сих пор сохранились яркие воспоминания об этом событии. Думаю, что надо обязательно поддерживать традиции нашего предприятия.





Евгений Девицкий, специалист группы по проектированию и обслуживанию модуля «Учет затрат» ВЦ:

– Я считаю, что участие в фестивале насыщает жизнь интересными событиями и помогает разнообразить свою деятельность. Общение со сверстниками, объединенными одним делом, всегда интересно. Во время наших собраний и репетиций обстановка благоприятная для творчества, можно в полной мере реализовать свои способности, попробовать себя в чем-то новом. В предыдущие годы сборная мегионских нефтяников достигала высоких результатов. Держать планку на этом уровне, конечно, нелегко. Но я думаю, что и в этом году у нашей команды есть все шансы на итоговую победу. Перед окончанием фестивального сезона у нас есть хороший задел, и мы должны поставить красивую финальную точку.



Юлия Черноусова, ведущий специалист отдела кадров ООО «МегионЭнергоНефть»:

– Молодым специалистам обязательно необходимо участвовать в таких мероприятиях, как окружной фестиваль «Стимул». На мой взгляд, это способствует их адаптации и помогает ощутить себя неотъемлемой частью трудового коллектива. Ведь единой командой мы решаем общую задачу – достойно представить свое предприятие на окружном уровне. Этапы фестиваля и периоды подготовки к ним проходят очень интересно. В прошлом году, например, на репетициях финального концерта было высказано множество идей, все мы прониклись темой выступления и очень сдружились друг с другом. Творческий настрой и сплоченность помогли добиться успеха. Надеюсь, что и в этом году в финале соберется команда, которая сумеет побороться за победу.

Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Югре строительство арендных домов будет поддерживаться за счет средств окружного бюджета.

На заседании Правительства автономного округа, которое провела 29 октября губернатор Наталья Комарова, утверждены изменения в целевую программу «Модернизация и реформирование жилищно-коммунального комплекса Югры на 2011 – 2013 годы и на период до 2015 года».

Говоря о предполагаемых изменениях, Наталья Комарова пояснила, что они направлены на ускорение замены ветхих и аварийных коммунальных сетей. «Для этого минимальный норматив ежегодной замены повышается с 4 % до 5%. Хочу сказать, что это не просто выдержать, мы только-только вышли на уровень обеспечения 4% норматива, поэтому это очень серьезная задача», – подчеркнула глава региона.

Также губернатор отметила, что средства будут на то, чтобы привлечь дополнительные инвестиции в жилищное строительство за счет субсидирования возведения инженерных сетей к новым объектам. Размер такой субсидии для застройщиков составит 90%. Она будет распространяться не только на проекты, связанные с возведением жилых домов, но и строительство арендных домов. «Это новое направление жилищного строительства, с развитием которого мы связываем и общее повышение доступности всего жилья, которое так или иначе закреплено на этом рынке. Также для получения права на такую субсидию будет снижена планка и для других инвестиционных проектов по возведению многоквартирных домов: вместо 10 тысяч квадратных метров она составит 6 тысяч. Эта мера позволит сделать привлекательными для инвестиций не только крупные, но и более компактные проекты жилищной застройки», – добавила Наталья Комарова.

Директор департамента строительства, энергетики и жилищно-коммунального комплекса Югры Андрей Зобницев сообщил, что новые условия позволят большему количеству строительных компаний претендовать на получение компенсации затрат по строительству инженерных сетей, а также увеличить доступность этой меры государственной поддержки.

Среди нововведений в целевой программе Андрей Зобницев назвал изменение принципа распределения средств, предусмотренных на строительство инженерных сетей, между муниципальными образованиями. «Впервые введены три критерия – это наличие в муниципальном образовании ветхого и аварийного жилья, численность населения и ввод жилья за истекшие три года. Это позволит нам более объективно подходить к распределению субсидий, предоставляемых как для жилищного строительства, так и модернизации и реформирования жилищно-коммунального комплекса», – сказал он.

Пресс-служба Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

МАСТЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ

В этом году мастер бригады по добыче нефти Аганского НГДУ Александр Захаров был удостоен звания «Почетный работник топливно-энергетического комплекса». Во время торжеств, приуроченных ко Дню нефтяника, Александр Юрьевич был в отпуске, и награда стала для него неожиданностью… в отличие от коллег, которые убеждены, что поощрение заслужено им по праву многолетним и добросовестным трудом.



Словом «мастер» мы не только обозначаем должность человека, руководящего производственным подразделением, но и употребляем для характеристики сотрудника, достигшего высокого уровня профессионализма. Говорить об Александре Захарове как о мастере справедливо в обоих значениях. Не первый год он возглавляет бригаду по добыче нефти и газа, обслуживающую Локосовское месторождение, и в этом деле равных ему найдется немного.

Александр Юрьевич – коренной сибиряк, родился и вырос в д. Покур. Сам сельский уклад жизни способствовал формированию его отношения к труду и обязанностям. Интересы в юношеские годы, признается Александр Захаров, были разные. И в летчики метил, и к рисованию способности были. Но действовать приходилось исходя из возможностей, начинал с малого. В Тюмени окончил профессиональное училище и свой кусок хлеба начал зарабатывать на заводе по производству авиационных двигателей. Да видно, самой судьбой ему было предначертано пригодиться там, где родился. В 1984 году Александра Захарова приняли на работу в «Мегионнефтегаз» оператором по добыче нефти и газа на Аганское месторождение. Бригада Валерия Сергейчика, куда он попал, к тому времени уже была на хорошем счету. Коллектив сложился сплоченный, мастеровой. Да и сам новоиспеченный нефтяник оказался не промах. Уже через три года получил первое поощрение – Почетную грамоту в честь 70-летия Великого Октября. Если кто-то скажет, что под крылом передовиков добиться личного успеха проще, будет не прав. В то время, вспоминает Александр Юрьевич, на Аганском месторождении начался спад производства, планы не выполнялись, премию не выплачивали. Скважины с фонтанного способа повсеместно начали переводить на механизированную добычу, геологи пересматривали подходы к дальнейшей разработке лицензионного участка. Это позже у Агана «открылось второе дыхание», и слава о достижениях бригады Сергейчика гремела на всю область.

В 1987 году мегионские нефтяники ввели в промышленную эксплуатацию Кетовское месторождение. Эти места Александру Захарову были знакомы с детства, поэтому он изъявил желание принять участие в освоении новых горизонтов нефтедобычи. Сложности не пугали, молодость, энтузиазм, ответственность помогали работать успешно. Уже через четыре года в цехе Александру Юрьевичу доверили руководство бригадой, и этот аванс он оправдал с лихвой.

Казалось бы, от оператора до мастера всего одна карьерная ступенька. Но далеко не каждому дано осилить функции координатора, организатора и контролера. Управлять людьми, пусть даже их численность не большая, – дело непростое и чрезвычайно ответственное. Мастер в ответе не только за вверенную территорию, но и за сохранение здоровья и жизни людей.

– Для меня главные критерии в человеке – это, прежде всего, дисциплина и трудолюбие, – делится Александр Юрьевич. – Многое зависит и от взаимоотношений в бригаде. Если коллектив сформирован, сама атмосфера помогает новым сотрудникам адаптироваться и настроиться на нужный лад.

Александр Захаров в «Мегионнефтегазе» работает двадцать восемь лет, более трети из этого срока руководит людьми. Был и ведущим инженером, и начальником нефтепромысла, но вновь вернулся на должность мастера, считая, что всему свое время и нужно давать дорогу молодым. Последний период его работа связана с Локосовским месторождением. В небольшой бригаде Захарова абсолютное численное преимущество составляют сотрудники 25-26 лет. Нередко операторы ДНГ приходят после окончания вуза и, получив опыт работы на промысле, идут на повышение. Это хорошая тенденция, считает Александр Юрьевич. Он и сам в процессе трудовой деятельности получил среднее, а затем и высшее техническое образование.

Сегодня НГП-3 АНГДУ – один из самых больших цехов, в эксплуатации которого находятся левобережные месторождения. В условиях отдаленности обслуживаемых участков усиливается роль как руководства цеха, так и мастеров, возглавляющих работу непосредственно на местах. В коллективе нефтепромысла Александра Захарова ценят за большой производственный опыт, высокую ответственность, умение объективно оценить ситуацию и самостоятельно принять решение. Как подтверждение сказанному – награды и поощрения, которыми Александр Юрьевич был отмечен не раз. Каждое вручение, по его признанию, становится волнительным моментом. Надо сказать, что это событие не оставляет равнодушными не только награждаемых, но и свидетелей этого события, которые неизменно испытывают гордость за свой коллектив, предприятие, мастерство нефтяников.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ДАТА

45 ЛЕТ НА НИВЕ ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

Детская школа искусств имени А.М. Кузьмина отметила юбилей

В далеком 1967 году первая музыкальная школа распахнула двери своим ученикам. Это стало по-настоящему знаковым событием в истории поселка нефтяников. С тех пор несколько учебных классов превратились в одно из лучших заведений дополнительного образования детей и центр культурной жизни города.



Хореографическое отделение в ДШИ им. А.М. Кузьмина открылось в 1976 году. Возглавляет это направление Елизавета Епишина. В школе она трудится более 30 лет.

С самого начала деятельности школы здесь сложился коллектив единомышленников, сумевший создать благоприятные условия для творческого самовыражения детей. На протяжении всего этого времени талантливые педагоги помогают юным дарованиям расти и развиваться, постигать основы искусств, видеть и понимать прекрасное. В ДШИ им. А.М. Кузьмина целая плеяда многоопытных учителей, посвятивших десятки лет своей деятельности эстетическому воспитанию и образованию детей. К примеру, в 1976 году в школе открылась детская балетная студия, послужившая затем базой для создания хореографического отделения. Возглавляет направление Елизавета Епишина. Уже больше тридцати лет она вместе со своим бессменным концертмейстером Людмилой Беломестных открывает детям мир танца. Воспитанники хореографического отделения – постоянные участники школьных и общегородских мероприятий.

– Я благодарна судьбе за то, что моя педагогическая и творческая жизнь тесно связана с детской школой искусств, – поделилась мнением Е. Епишина. – У нас очень дружный, сплоченный коллектив, в котором всегда почитаются талант, вдохновение и любовь к искусству. Каждый год к нам приходят одаренные мальчики и девочки. Сейчас даже есть ученики, чьи родители тоже были нашими выпускниками.

– Образовательный процесс – дело сложное, требующее вложения знаний и сил, – добавляет Л. Беломестных. – Но когда ребята добиваются первых успехов, достигают определенных высот в учебе и творчестве, взамен мы получаем энергию и массу положительных эмоций. Поэтому душа остается молодой, несмотря на солидный стаж.

Следующее поколение педагогов также сохраняет верность родной школе. В трудовой книжке Татьяны Новиковой, завуча по методической части, единственная запись. Сразу после окончания Сургутского музыкального училища она пришла работать сюда. Профессиональное становление, развитие и карьерный рост – все состоялось в этих стенах.

– Здесь благоприятная почва для самообразования, – говорит Татьяна Новикова. – В этом, безусловно, есть немалая заслуга нашего руководителя Раисы Васильевны Беликовой. Она поддерживает любые начинания и инициативы, стремление учителей к новым областям знаний и творчеству. А потому наши педагоги постоянно учатся, совершенствуют свое мастерство. Больше половины преподавателей школы имеют первую и высшую квалификационные категории, а четверо являются заслуженными работниками культуры ХМАО – Югры и Российской Федерации.

Музыкальное, хореографическое и художественное образование в ДШИ получают порядка 600 учащихся. Кроме того, школа активно ведет концертную и культурно-просветительскую деятельность. Здесь проходят городские и региональные конкурсы, мероприятия для мегионских школьников и людей с ограниченными физическими возможностями. Успехи и достижения школы искусств известны в Ханты-Мансийском автономном округе и далеко за его пределами. Вести столь масштабную работу и добиваться высоких результатов учебному заведению помогает и поддержка ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Градообразующее предприятие на протяжении многих лет является неизменным союзником ДШИ им. А.М. Кузьмина в деле эстетического воспитания и творческого развития детей Мегиона.

– «Мегионнефтегаз» сыграл значительную роль в нашей истории, – сказала директор ДШИ Раиса Беликова. – Именно благодаря решению руководства акционерного общества почти пятнадцать лет назад мы переехали из деревянной постройки в новое комфортабельное здание. Это дало возможность существенно расширить деятельность учебного заведения. Мне приятно отметить, что в течение долгого времени во взаимоотношениях с градообразующим предприятием сохраняется преемственность. Мы постоянно чувствуем внимание к себе и получаем помощь в решении насущных задач.

Так, несколько лет назад при финансовой поддержке нефтяников обновилась база музыкальных инструментов. Школа смогла приобрести рояль, фортепиано, скрипки, саксофоны лучших мировых фирм-производителей. Также на благотворительные средства ОАО «СН-МНГ» удалось модернизировать концертный зал, оснастив его современным световым и звуковым оборудованием.

В день празднования 45-летнего юбилея именно в этом зале состоялся большой концерт, на который собрались педагоги и их воспитанники, а также выпускники. Только за последние пять лет более 370 детей получили свидетельство об окончании ДШИ им. А.М. Кузьмина. Свыше полусотни из них продолжили обучение в специализированных учебных заведениях. Многие уже ведут свою творческую деятельность в разных городах страны. Почетными гостями торжественного вечера стали представители власти, руководители предприятий, деятели культуры и искусства. В адрес коллектива школы-юбиляра звучали слова благодарности за служение миру прекрасного, за духовность, добро и свет, направленные на воспитание подрастающего поколения мегионцев и просвещение населения города. Эту миссию ДШИ им. А.М. Кузьмина выполняет уже 45 лет. И сегодня богатейший опыт, колоссальный творческий потенциал являются основой для следующего этапа истории школы, для ее новых побед и достижений.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

№ 35, 2 ноября 2012 г.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ИЗ БАЛКА – В КВАРТИРУ

900 югорских семей получат новое жилье

Реализация адресных программ муниципальных образований по ликвидации приспособленных для проживания строений вышла на новую стадию. В 2012-2013 годах средства из окружного бюджета получат девять муниципальных образований Югры. Софинансирование программы «Ликвидация и расселение приспособленных для проживания строений» утверждено для Радужного, Пыть-Яха, Нягани, Нижневартовска, Мегиона, Сургута, Нефтеюганска, а также для Советского и Нижневартовского районов. На эти цели запланировано более 1,4 млрд рублей. 90% этой суммы - 1 млрд 377 млн рублей – средства бюджета Югры.

«Среди задач, решением которых заняты регионы, важнейшая роль отводится отселению людей из ветхого и аварийного жилья,- подчеркнула губернатор Югры Наталья Комарова на одном из заседаний правительства округа. – Но балки – это лишь верхняя, пусть и довольно неприглядная, часть жилищного айсберга. Мы должны жестко придерживаться планов замещения всего аварийного и ветхого фонда. Для округа это более двух миллионов квадратных метров жилья. В соответствии с указом президента страны, на решение этой задачи предполагается отвести до 15 лет. Учитывая масштабы проблемы, это объяснимо, но, учитывая возможность введения новых мер федеральной поддержки, мы должны привлечь все ресурсы, чтобы этот процесс ускорить, проработав соответствующие мероприятия с муниципальными образованиями».

Первым муниципалитетом, где началось расселение балков, стал городской округ Радужный. В бюджет муниципального образования поступило 369,3 миллиона рублей на реализацию адресной муниципальной программы «Ликвидация и расселение приспособленных для проживания строений, расположенных на территории микрорайона Южный города Радужный на 2012 – 2013 годы». Вклад городского бюджета – 41,4 миллиона рублей, сообщили в департаменте информационной политики округа.

В программу включены мероприятия по расселению 230 приспособленных для проживания строений, из которых в 62 строения граждане заселились до 1995 года, а в 168 – после 1995 года.

–Главное – не ликвидировать балки, а расселить людей, – уверен глава администрации Радужного Сергей Баскаков. – Сегодня у нас в микрорайоне Южный ждут сноса более 200 строений, приспособленных для проживания. Но мы приступим к ликвидации не раньше, чем получит жилье последний проживающий там горожанин. Поэтому мы ведем разъяснительную работу, персонально убеждаем каждую семью ускорить сбор всех полагающихся для получения субсидии документов.

Как подчеркнул Сергей Баскаков, никто не собирается выселять более 200 семей, проживающих сегодня в микрорайоне Южный, единовременно, волевым решением. Наоборот, законодательство предусматривает несколько путей расселения.

Жителям приспособленных помещений пожилого возраста могут предложить субсидию для выезда в регионы России с более мягким климатом. Предусмотрена субсидия и на приобретение или строительство жилья в Югре. Тем более что после расселения людей и сноса приспособленных строений территория микрорайона Южный станет зоной индивидуальной жилой застройки. Как вариант, выезжающим из приспособленного жилья семьям может быть предложена муниципальная жилплощадь на условиях коммерческого найма.

– Варианты будем находить персонально для каждой семьи, – отметил глава администрации Радужного. – Главное, чтобы у людей было понимание: балочную проблему надо решать в установленные автономным округом сроки, раз и навсегда. Никто не предложит жителям приспособленных помещений лучшие условия, нежели те, что предлагает сегодня адресная муниципальная программа.

В то же время Сергей Баскаков убежден: как скоро жители временных балочных поселков переедут в новое жилье, зависит в том числе и от организаторских способностей глав, и от четкости работы возглавляемых ими администраций.

При этом в Пыть-Яхе предстоит расселить 256 семей, в Нижневартовске и Нижневартовском районе – 132 семьи, в Мегионе – 101 семью, в Нягани – 68 семей, в Советском районе – 41 семью, в Нефтеюганске – 20 семей.

Самая компактная муниципальная адресная программа по расселению приспособленных строений принята в Сургуте. Более чем 300-тысячный город, самый большой по численности в автономном округе, планирует расселить всего 11 семей, проживающих в 11 строениях. Дело в том, что сургутский муниципалитет вплотную занялся балочной проблемой еще в 2010 году, и на сегодня значительную часть так называемых «деревяшек» на территории Сургута уже ликвидировали, сообщили в департаменте информационной политики округа.



Напомним, что предельный срок на переселение граждан городских округов и муниципальных районов Югры из строений, приспособленных для проживания, в соответствии с постановлением Правительства автономного округа 410-п, – 18 месяцев.

Как сообщает Департамент жилищной политики автономного округа, в общей сложности в шести городских округах – Радужном, Пыть-Яхе, Нягани, Нижневартовске, Мегионе, Сургуте, и в двух муниципальных районах – Советском и Нижневартовском, почти 900 семей югорчан получат долгожданное капитальное жилье.

После завершения мероприятий по расселению у властей данных муниципальных образований появится возможность ликвидировать 554 приспособленных строения. А всего на территории Югры после реализации всех адресных муниципальных программ и расселения каждого учтенного там югорчанина будет снесено в общей сложности 788 приспособленных строений.

РИЦ «Югра».

ЗДОРОВЬЕ С ГАРАНТИЯМИ

Утверждена программа бесплатной медицинской помощи на три года

26 октября правительство РФ опубликовало постановление «О программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» и саму программу.

Это основной документ, по которому ежегодно планируется и финансируется медицинская помощь всем нам – жителям городов и сел, работающим и неработающим, детям и взрослым. Но в этом году он существенно отличается от предыдущих – и по содержанию, и по срокам. Впервые программа утверждена сразу на три года, что позволит системе здравоохранения работать более ритмично и организованно. Кроме того, в ней учтены те новеллы, которые определены Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», вступившим в действие с 1 января с.г.

– В программе предусмотрено увеличение объема медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях и в дневных стационарах при сокращении объемов стационарной помощи, – пояснили «РГ» в Минздраве России. – Это позволит продолжить структурные преобразования в здравоохранении как за счет переноса объемов стационарной помощи на амбулаторный этап, так и за счет более рационального использования коечного фонда. Впервые в программу бесплатной помощи включена паллиативная, направленная на избавление от боли и облегчение других тяжелых проявлений заболевания для улучшения качества жизни неизлечимо больных.

Существенно расширены критерии доступности и качества, по которым будет оцениваться эффективность работы медицинских учреждений, – прежде их было 16, в новой программе – 26. Среди них не только показатели смертности и заболеваемости, уровня госпитализации и средней длительности лечения, но и совершенно новые критерии. Такие, например, как норматив обращения по поводу заболевания, что позволит оценить уровень обращаемости населения за медицинской помощью и установить дифференцированные тарифы стоимости лечения при конкретных заболеваниях. Будет учитываться и количество медицинских организаций, осуществляющих автоматизированную запись на прием к врачу через Интернет или специальные сенсорные терминалы, и доля лиц, которым скорая помощь оказана в течение 20 минут, и многие другие критерии.

В программе прописаны и финансовые параметры. Это средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи и средние подушевые нормативы финансирования. В 2013 году на каждого гражданина они составят 9032,5 руб., в 2014-м – 10 294,4, а в 2015-м – 12 096,7 руб. Для сравнения – в текущем году норматив составил 7633,4 руб. При этом, однако, надо иметь в виду, что в программу не входят средства, которые выделяют на здравоохранение федеральный бюджет и отдельные ведомства, а также бюджеты регионов на целевые программы. А это финансирование федеральных и региональных медицинских учреждений, включая высокотехнологичную помощь, которую в них оказывают, а также расходы на лечение социально значимых заболеваний (включая психиатрию и наркологию), частично – на «Скорую помощь» и т.д. Так что в реальности на здравоохранение тратятся гораздо большие суммы.

«Российская газета» № 5921 от 26 октября 2012 г.

АКТУАЛЬНО

НАЛОГИ ИДУТ НА ДОБРЫЕ ДЕЛА

Уплата законно установленных налогов и сборов – это обязанность каждого жителя Российской Федерации!

Уплата налога на имущество физических лиц за 2011 год производится в срок не позднее 1 ноября 2012 года (в соответствии с Федеральным законом «О налогах на имущество физических лиц» от 09.12.1991 № 2003-1).

Уплата транспортного налога физическими лицами за 2011 год производится в срок не позднее 10 ноября 2012 года (согласно пункта 1 статьи 2 Закона ХМАО – Югры от 15.11.2010 № 171-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа «О транспортном налоге в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»).

Уплата земельного налога физическими лицами за 2011 год производится в срок не позднее 15 ноября 2012 года (в соответствии с решением Думы города Мегиона от 27.10.2010 № 77).

Для получения консультации о начислении и порядке уплаты имущественных налогов налогоплательщики могут обратиться в налоговый орган либо позвонить по телефонам «горячей линии»: **(34643) 5-33-33, (34643) 5-33-43, (34643) 5-33-51, (34643) 5-33-56, (34643) 5-33-57, (34643) 5-33-99** или воспользоваться Интернет-сервисом «Личный кабинет налогоплательщика для физического лица», который расположен на сайте **www.nalog.ru** в рубрике «Электронные услуги». Данный сервис позволяет получить актуальную информацию о задолженности по налогам перед бюджетом, о суммах начисленных и уплаченных налогов, об объектах движимого и недвижимого имуществ, получать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на уплату налогов, оплачивать налоговую задолженность и налоговые платежи, обращаться в налоговые органы без личного визита в налоговую инспекцию.

Для получения регистрационной карты и доступа к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» необходимо лично обратиться в любую инспекцию ФНС России с заполненным заявлением (или заполнить его в инспекции), паспортом и свидетельством о присвоении ИНН.

В сервисе предусмотрена возможность подачи онлайн-заявления на подключение к услуге для последующей регистрации в сервисе при личной явке в налоговый орган.

Своевременность уплаты имущественных налогов физическими лицами влияет на пополнение бюджета города, благосостояние горожан и выполнение социальных программ.

Инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Мегиону ХМАО – Югры.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

3-комн. кв. по ул. Ленина, 14, 5 эт., общ. пл. 65,5 кв. м, цена 2,5 млн. руб. Тел. 8-982-504-34-39. (3-1)

4-комн. кв. по ул. Нефтяников, 11-а, ДСК, перепланировка, кап. ремонт. Тел. 8-904-456-66-65. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа. 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

Дачный участок в СОТ «Светлозерный», приватизированный, 120 м от озера, 10,5 сот., фундамент 7х10, сваи забиты под баню 5х4, земля удобрена, гараж, все насаждения, свет, вода. Подъезд круглый год. Тел. 8-912-934-39-49. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Стиральная машина «Индезит» б/у, дешево. Тел. 8-950-522-92-08. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Пропала собака породы чихуахуа, окрас палевый (светло-рыжая), вес 2,5 кг. Знающих о ее местонахождении просьба сообщить по тел.: 8-904-456-1311. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности не менее 6 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;

- бурильщик ЭИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Специалист службы обеспечения производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 1 г. на инженерно-технических (экономических) должностях.
2. Механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л.
3. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
4. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
5. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категорий В, С, Д, Е, F;

- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- машинист крана автомобильного вахтовым методом с опытом работы.

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

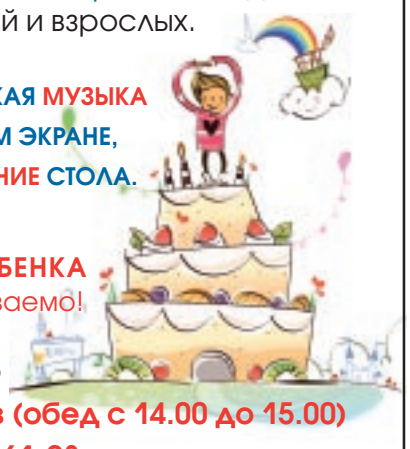
- ведущий специалист службы по обеспечению производства, требования: высшее или среднее проф. обр. «эксплуатация автомобильного транспорта» и опыт работы по данному виду деятельности;
- товаровед, требования: высшее проф. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кухонный рабочий 2 р.

Тел. (34643) 4-64-19.

Кафе «ЖЕМЧУЖИНА»

залог здоровья и веселья!

Только у нас кондитерские изделия, молочные коктейли, фито-чай, свежевыжатые соки и большое разнообразие сладостей для детей и взрослых.



МАКЕТЫ ДЛЯ ФОТО, ДЕТСКАЯ МУЗЫКА И МУЛЬТИКИ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ, ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТОЛА.

Только с нами **ПРАЗДНИК ВАШЕГО РЕБЕНКА** пройдет ярко и незабываемо!

Ждем вас ежедневно **с 10.00 до 20.00 часов (обед с 14.00 до 15.00)**

Заказ по телефону: **4-61-98.**

ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ

«ФИТО-БАР»

Приобретайте продукцию **спортивно-оздоровительного направления,** а также с удовольствием проводите время.

Справки по тел.: **8-950-522-80-21.**

ООО «СН-торг» ждет своих покупателей

ЕЖЕДНЕВНО

в магазинах-кулинариях, расположенных по адресам:

ул. Заречная, 16/в – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Кузьмина, 14/1 – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Строителей (14 мкр.) – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Нефтеразведочная, 2 – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)

Общество с ограниченной ответственностью ООО «Торг-Сервис» реализует высвободившееся от производства ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ для предприятий общественного питания, б/у в хорошем состоянии. Подробная информация по тел.: **(34643) 4-15-98, 4-61-46.**

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- инженера службы безопасности;
- ведущего инженера по технадзору;
- слесарей КИПиА;
- слесаря-сантехника;
- автоэлектрика;
- машинистов промывочного агрегата 5 р.;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля категорий С, Д, Е;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- машинистов бульдозера (К701) 6 р.;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов передвижного компрессора 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- машинистов моечных машин 5 р.

Тел. для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание прогр. WORD.

Справки по тел. 4-18-37.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:

- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности, зарплата – 35-45 тыс. руб.;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики.

Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- бурильщики ЭиРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР

в группы по АКВААЭРОБИКЕ **(вторник, четверг – 12.00, 19.00, понедельник, среда, пятница – 18.00)**

в фитнес-группы по направлениям: СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ПИЛАТЕС, ENVI, AERODANCE.
Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.

в группу танцевального направления «СТРИП-ЛАТИНА» в стиле стрип-пластики и клубной латины. Возраст от 20 лет.
(Занятия проводятся **по четвергам в 18.00.**
Запись по тел.: **8-929-248-43-41,** Юлия)

в группу «ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ГИМНАСТИКА» на основе хатха-йоги. Возраст от 15 лет.
(Консультации по тел.: **8-904-470-27-31**)

в группы по направлениям: большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал)

ОТКРЫВАЕТСЯ НАПРАВЛЕНИЕ

групповых тренировок

«УРОКИ БОКСА»,

разработанных для клиентов различного уровня спортивной подготовки, как для мужчин, так и для женщин.
Занятия направлены на освоение ударной техники руками, ухода от атаки противника, контратаки, а также развитие координации, силы и выносливости.
С Вами будет работать профессиональный спортсмен, мастер спорта РФ по боксу, победитель кубка мира среди нефтяных стран, многократный победитель Чемпионатов России Плетосу Сергей.
(Уроки проходят: понедельник, среда, пятница в 20-00 ч.)

За консультациями обращаться по тел.: 4-62-06, 4-63-75.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуются:

- главный геолог. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь 5 р. Требования: среднее проф. обр., стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по телефону: 4-91-02.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- мастер в цех по эксплуатации и ремонту инженерных систем. Требования: высшее проф. или среднее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- слесари-сантехники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- плотники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

Выражаем благодарность коллективу предпринимателей г. Мегиона и лично Георгию Кутлину, а также руководству МАОУ СОШ № 9 за организацию и проведение турнира по волейболу, посвященного Дню автомобилиста. Ваши помощь и неравнодушное отношение заслуживают самого глубокого признания и еще раз доказывают, что мир не без добрых людей. Желаем процветания вашему бизнесу и надеемся на дальнейшее тесное сотрудничество в деле развития спорта и привлечения людей к здоровому образу жизни.

С уважением, от имени любителей волейбола г. Мегиона, Равиль Петров.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 31.10.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+