СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

23 декабря 2016 г.
пятница

№ 42 (1157)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

СОБЫТИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» получило лицензию на изучение, разведку и добычу углеводородов на Западно-Чистинном лицензионном участке, расположенном в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Новый актив передан предприятию по итогам аукциона, состоявшегося 15 декабря.

Суммарные запасы Западно-Чистинного месторождения оцениваются в 3,3 млн тонн нефти. Лицензионный участок прилегает к уже разрабатываемому Чистинному месторождению, которое также входит в периметр производственной деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза». В связи с этим разработана дорожная карта по комплексному вовлечению запасов Западно-Чистинного и Чистинного участков, что позволит повысить экономическую эффективность инвестиционного проекта и обеспечить рациональную выработку запасов.

В 2017 году «Славнефть-Мегионнефтегаз» приступит к реализации мероприятий по созданию инфраструктуры нового актива, в их числе строительство и обустройство кустовых площадок, нефтесборных сетей и возведение высоковольтных линий электропередач.

– Стратегия развития «Мегионнефтегаза» нацелена на стабилизацию и последующий рост объемов производства, – подчеркнул генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – Для достижения этой цели мы ведем планомерную работу по расширению и укреплению ресурсной базы. Только за последние два года предприятием введено в промышленную эксплуатацию Южно-Островное нефтяное месторождение и в пробную – Островной и Травяной лицензионные участки. А в будущем году запланирован запуск в разработку Восточно-Охтеурского месторождения.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ЗАКОНЫ СОХРАНЕНИЯ ЭНЕРГИИ
стр. 2



«ЦЕЛЬ – НОЛЬ» ДОСТИЖИМА
Этому есть пример
стр. 3

МАСТЕРСКИЙ ПОДХОД
стр. 4

«ЭКО-ЛИДЕРЫ». КУРСОМ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 4



ВРЕМЯ ВЕРИТЬ В ЧУДЕСА!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 26 декабря по 1 января
стр. 6 – 7

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ВО ВСЕМ БЫТЬ ЛИДЕРОМ – ПРИНЦИП БРИГАДЫ ШУБНЯКОВА

«Безопасный бизнес – успешный бизнес». Подтверждение этой истины – работа бригады мастера Алексея Шубнякова из «Мегионского Управления Буровых Работ». Буровики, неоднократно достигавшие высоких производственных показателей, снова оказались лидерами. Они возглавили сформированный в «Славнефть-Мегионнефтегазе» рейтинг буровых бригад в области производственной безопасности.

Главный критерий при составлении рейтинга – отсутствие аварий и случаев травматизма на производстве. Лидеров в области безопасности определяют среди структурных подразделений предприятия, дочерних и подрядных организаций. Тем самым подчеркивается значимость труда всех, кто работает на производственных площадках «Мегионнефтегаза».

Первое место в рейтинге 2016 года стало для бригады Алексея Шубнякова закономерным итогом эффективной и безаварийной работы. Причем коллектив занимает лидерские позиции и в области безопасности, и по производственным показателям. Именно бригада Шубнякова в августе этого года установила самый высокий в Югре показатель коммерческой скорости бурения – 15353 метров на станок в месяц. В прошлом году бригада пробурила горизонтальную скважину с пилотным стволом, срок строительства которой составил 28 суток, коммерческая скорость – 6388 метров на станок в месяц. Коллектив под руководством Алексея Шубнякова также продемонстрировал и самые высокие в регионе показатели суточной проходки (1550 метров за сутки). Одним словом, в бригаде придерживаются принципа: если быть лидером, то по всем направлениям. А производство и безопасность для буровиков – неразделимые понятия.

– В «Мегионнефтегазе» гордятся достижениями коллег из сервисных компаний. Их приверженность принципам безопасного труда ценится и поощряется, – говорит управляющий директор по нефтесервису «Славнефть-Мегионнефтегаза» Станислав Ильичев. – К строительству скважин с каждым годом предъявляются все более высокие требования, продиктованные необходимостью повышения эффективности бурения, соблюдения правил безопасности. И то, что бригада мастера Шубнякова достойно справляется с такими сложными задачами, – доказательство высочайшего профессионализма. Уверен, что этот коллектив еще не раз достигнет значимых трудовых успехов.

Символично, что награждение лидеров безопасного производства практически совпало с достижением «Славнефть-Мегионнефтегазом» высокого показателя в области бурения – миллион метров проходки. В этой цифре есть заслуга и бригады Алексея Шубнякова. Особенно важно, что буровики выполняют свои задачи, не причиняя вреда людям и окружающей среде. Своим примером они показывают: производство и безопасность – неразделимы.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 42, 23 декабря 2016 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые работники управления энергетического обеспечения ОАО «СН-МНГ», коллектив «МегионЭнергоНефти» и все, кто причастен к энергетической сфере деятельности нашего предприятия!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика!

В условиях увеличения объемов производства как никогда важна роль коллективов, на которые возложены задачи по управлению и реализации процесса энергообеспечения объектов нефтедобычи. Сегодня во многом благодаря профессиональным качествам энергетиков, их трудолюбию и ответственному отношению к делу, «Мегионнефтегаз» продолжает наращивать потенциал своей энергетической системы. Вводятся в строй новые объекты, внедряются современные технологии.

Значимость вашей работы трудно переоценить. Надежное энергообеспечение – залог стабильности нефтедобывающего процесса. И вашим коллективам удается отлично справляться с поставленными задачами. Грамотное планирование и последующая эксплуатация объектов, компетентность и добросовестное отношение энергетиков к своим обязанностям помогают «Мегионнефтегазу» динамично развиваться и занимать лидерские позиции в топливно-энергетическом комплексе.

Благодаря самоотверженному труду нескольких поколений высококвалифицированных специалистов энергетической сферы была создана мощная производственно-технологическая база, введены в строй сотни объектов. Отрадно, что вы бережете и приумножаете замечательные традиции своих предшественников.

В том, что свой профессиональный праздник вы отмечаете в канун Нового года, есть что-то символичное. Ведь именно благодаря вам он становится таким ярким и красочным. Кроме обеспечения надежности работы основного производства в эти дни вы выполняете еще одну немаловажную функцию – привносите в жизнь предприятия атмосферу торжества.

Желаю каждому работнику энергетической сферы «Славнефть-Мегионнефтегаза» побольше светлых дней, душевного тепла и жизненной энергии!

Новых производственных побед, безаварийной работы, успехов, счастья и здоровья!

А.Г. КАН,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

ДАТА

ЗАКОНЫ СОХРАНЕНИЯ ЭНЕРГИИ

22 декабря энергетики отмечают свой профессиональный праздник. В «Мегионнефтегазе» немало добрых слов будет сказано в адрес людей, обеспечивающих надежность энергетической системы предприятия. Поздравят с праздником около полутысячи работников «МегионЭнергоНефти», сотни специалистов «ЮграЭнергоСервиса» и подрядных организаций по генерации, обеспечивающих нефтепромыслы электроэнергией и теплом.

Что сегодня представляет собой энергосистема в целом? Пообщавшись с начальником управления энергообеспечения, главным энергетиком Сергеем Мухиным, мы определили основные «законы сохранения энергии» «Мегионнефтегаза»: эффективный энергоменеджмент, безопасность, применение новых технологий, взаимовыгодное сотрудничество. Главное связующее звено всех этих направлений – люди.



Начальник управления энергоснабжения «Мегионнефтегаза» Сергей Мухин. Начинал свой трудовой путь электромонтером на нефтяном месторождении, поэтому знает весь процесс энергообеспечения изнутри. Считает, что работа энергетика основывается на 3 принципах: достаточность, надежность, своевременность. Электроэнергия должна быть в нужном объеме; там, где она необходима и по той цене, которая позволяет говорить об эффективности.

Энергоменеджмент

Именно таким понятием определяется совокупность принципов, знаний, форм и средств управления энергосбережением для снижения затрат на используемые ресурсы. Для того, чтобы он был эффективным, в «Мегионнефтегазе» работает энергоменеджер Александр Дмитриев, а также создано управление энергоснабжения. Оно состоит из нескольких отделов: электроснабжения, энергоресурсов, генерации, группы тепловодоснабжения, службы энергетического контроля и крупных проектов.

– Энергоменеджмент сводит в единое целое усилия по энергосбережению всех, чьи действия прямо или косвенно направлены на экономию энергии: работников, занимающихся механизированной добычей, поддержанием пластового давления, перекачкой и подготовкой нефти и газа, – говорит начальник управления Сергей Мухин. – Мы делаем все возможное, чтобы надежность сетей не снижалась, чтобы электро- и теплоснабжение всегда было достаточным, чтобы в производстве не было ограничений в потреблении энергии. Принятые на 2016 год обязательства по снижению удельного веса расхода электроэнергии перевыполнены на 3,5 %. За счет реализации программ энергосбережения удалось снизить потребление электроэнергии более чем на 145 млн кВт/ч.

Год назад внедрена автоматизированная система постоянного действия – аудит, который позволяет каждые 2 часа отслеживать изменения потребления электроэнергии на кустовых площадках и насосных агрегатах. То есть, автоматизированные системы в режиме он-лайн дают всю информацию, позволяющую выявлять любые отклонения в работе. Своевременная замена насосов или их ремонт обеспечивают снижение потребления электроэнергии.

Сотрудничество

Роль каждого из выше перечисленных отделов и служб управления в обеспечении энергоснабжения предприятия, несомненно, важная. Но на одном из них, занимающимся крупными проектами, хотелось бы остановиться подробнее. В настоящее время здесь в центре внимания – энергообеспечение Тайлаковского месторождения. Цель – заместить автономную дизельную генерацию электрической энергией, покупаемой от внешних сетей. На сегодняшний день Тайлаки, обеспечивающие более 20 % добычи «Мегионнефтегаза», – лицензионный участок, на котором нет «большой энергетики». Автономные системы вырабатывают 52-53 МВт ежесекундно. Отлично, но затратно. Поэтому было принято решение о подключении к сетям, которые строятся «РН-Уватнефтегазом» и проходят в 40 километрах от месторождения.

– При замещении дизельной генерации внешними сетями планируется получить хороший экономический эффект. По предварительным подсчетам, затраты снизятся на сумму свыше 3 миллиардов рублей в год, исходя из сегодняшних цен на энергоносители, – рассказывает главный энергетик. – Реализация проекта уже началась. Согласован отбор мощности, разрабатывается рабочая документация, производится закуп оборудования, маркшейдеры оформляют землеотвод территорий под инфраструктуру, определен подрядчик, который будет выполнять обустройство площадок. Этот проект – коллективный труд работников нескольких управлений «Мегионнефтегаза», занимающихся проектированием, строительством, инвестициями, перспективным планированием. Вся работа объединена одной целью – надежное электроснабжение, повышение эффективности производственного процесса.



Центральная диспетчерская служба – сердце энергетических процессов. Именно сюда по электромагнитным каналам связи, «артериям», стекается вся информация о работе системы энергоснабжения. Расположена ЦДС на базе «МегионЭнергоНефти». Инженеры службы – профессионалы, способные принимать быстрые, выверенные решения в любой ситуации.

Бесперебойность процесса

Было бы неправильно идеализировать картину и говорить об абсолютно бесперебойном процессе энергообеспечения. Любое строительство нового объекта или реализация проекта сопровождаются риском остановок. Чтобы избежать отключений или снизить к минимуму их количество, специалисты управления анализируют собственный опыт и изучают наработки коллег. Энергетики используют интеллектуальное управление: устанавливают аппараты релейной защиты и автоматики высокого класса защиты и быстрого реагирования. Электромеханическое оборудование меняется на электромагнитное. В результате процессы восстановления электроснабжения происходят намного быстрее.

К факторам, не лучшим образом влияющим на надежность энергоснабжения, относится и природный. К примеру, в этом году произошла настоящая аномалия для наших широт – смерч. Когда летом работники проводили ремонт на Лысенковской подстанции на Агане, они увидели, как рядом пронесся мощный вихрь. Он замкнул провода линии. Естественно, что при проектировании оборудования не закладывался риск такого аномального явления. Учитывались более привычные факторы: гололед, ветровая нагрузка и т.п. Не предусматривалась подобная ситуация ни при монтаже оборудования, ни инструкциями по обслуживанию.

– Такие форс-мажорные обстоятельства возникают редко.Главное, всегда быть готовым к ситуации. Равномерно распределять силы и уметь их мобилизовать в нужный момент, – рассказывает Сергей Юрьевич. – Для этого есть центральная диспетчерская служба. От всех подстанций выведены сигналы в диспетчерское управление. Работники ЦДС видят каждый объект энергосистемы «Мегионнефтегаза», могут дистанционно определить причины отказов и отключений, принимать решения об их незамедлительном устранении. Подрядные организации, которые оказывают услуги по эксплуатации и обслуживанию энергосистемы, оперативно выполняют их указания.

Люди, техника и безопасность

Энергосбережение – это хозяйственный подход к производству. В любом подразделении «Мегионнефтегаза» стараются снизить затраты, оптимизировать процессы или наиболее эффективно использовать энергию и энергоносители. К примеру, в добыче меняют режим работы скважин; механики подбирают насосы, потребляющие меньше электроэнергии... Естественно, что без энергетиков тут не обойтись. Причем они не просто выполняют необходимые работы, но и делают это качественно. На всех новых объектах и при реконструкции старых используют самое современное оборудование (кабели, трансформаторы, приборы релейной защиты автоматики), которое отличается надежностью.

Политика «Мегионнефтегаза» в области производственной безопасности распространяется на все направления деятельности предприятия, в том числе на энергетическое.

– Самое главное, чтобы люди пришли на работу здоровыми и здоровыми вернулись домой. Практически все энергетики начинают свой трудовой путь с электромонтеров. У них не только нарабатываются навыки, но и понятия технологии процессов. Каждый изначально настроен на соблюдение норм охраны труда. Тем не менее, как и во всех подразделениях «Мегионнефтегаза», у нас выполняются мероприятия по линии производственной безопасности. Только в таком случае можно говорить о достижении «Цели – ноль»,– говорит Сергей Мухин. – Энергетику мало быть хорошим специалистом, нужны еще и такие человеческие качества, как ответственность и честность. Я рад, что у нас трудятся именно такие добросовестные люди. Искренне поздравляю их с профессиональным праздником. Желаю здоровья каждому и безаварийной работы всем нам!

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



«ЦЕЛЬ – НОЛЬ» ДОСТИЖИМА

Этому есть пример

Руководители «Мегионнефтегаза» побывали в Ираке. Деловая поездка была организована с целью изучения опыта работы Gazprom Neft Badra B.V., по итогам прошлого года признанной победителем в области производственно-экологической безопасности и охраны труда среди добычных предприятий «Газпром нефти».

Месторождение Бадра, запасы которого оцениваются в 3 млрд баррелей нефти, расположено в восточной части Ирака. Для его разработки создана компания-оператор, действующая в интересах международного консорциума в составе российской «Газпром нефти», корейской KOGAS, малазийской Petronas, турецкой TRAO и правительства Ирака. Опыт Бадры действительно уникален. В условиях отсутствия законодательной базы в области промышленного безопасности и охраны труда в стране здесь создан конгломерат из разных мировых практик в области HSE, и достигнутые результаты впечатляют. В Gazprom Neft Badra B.V. на протяжении трех лет отсутствуют случаи травматизма и аварийности.

Разработка месторождения набирает обороты. Сегодня в эксплуатации десять добывающих скважин, ведется бурение, продолжается интенсивное строительство второй очереди установки по переработки нефти. Бадра – единственный в Ираке добычной проект, имеющий оборудованный полигон для утилизации твердых бытовых отходов.

В реализации проекта задействовано три тысячи работников, причем непосредственно персонала Gazprom Neft Badra B.V. менее десяти процентов. Весь контингент – представители нескольких стран: малазийцы, арабы, индусы, китайцы... Примерно треть сотрудников не владеют грамотой. Но разные языки общения, менталитет, интеллектуальный уровень не являются помехой для обеспечения высокой культуры производства. И тому есть одно простое объяснение. Система в области HSE разработана таким образом, что всем без исключения был понятен «язык безопасности». Что под этим подразумевается?

Принцип информативности. В Бадре он на первом месте. Наглядная агитация повсюду. Буквально на каждом шагу – знаки, таблички, предупреждения, безошибочно ориентирующие персонал в выборе правильных действий.

Большое внимание уделяется коммуникации специалистов по безопасности с персоналом. Ежедневно обсуждаются планы работы с подрядчиками, каждую неделю непосредственно на объекте организуются массовые митинги, на которых рассматриваются вопросы охраны труда. По предусмотренному графику проходят совещания по анализу достижения ключевых показателей в области производственной безопасности.

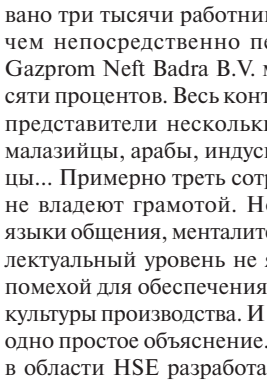
Стоит отдельно отметить подход к обеспечению контроля деятельности подрядчиков. В Бадре это многоуровневый процесс, предусматривающий постоянное присутствие на участке ответственного за безопасность проведения работ, регулярные инспекционные проверки специалистами HSE как со стороны подрядной организации, так и от Gazprom Neft Badra B.V. При любом нарушении работником норм и требований останавливается весь процесс, выполняемый бригадой.

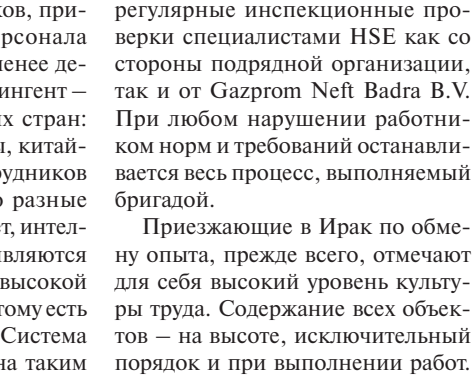
Приезжающие в Ирак по обмену опыта, прежде всего, отмечают для себя высокий уровень культуры труда. Содержание всех объектов – на высоте, исключительный порядок и при выполнении работ. Представители делегаций отмечают для себя систему защиты и блокировки оборудования, уровень организации так называемой пассивной безопасности – комплекса технических мер, направленного на предупреждение инцидентов.

Но внешние факторы, как известно, не в состоянии обеспечить высокие результаты без внутренней мотивации. Помимо заинтересованности в сохранении места работы и получения дохода, для персонала важно и нематериальное поощрение. Высокая оценка со стороны специалиста по безопасности как для подрядчиков, так и сотрудников Gazprom Neft Badra B.V., – большой стимул. Такой наградой по-настоящему дорожат.



Большое внимание уделяется коммуникации специалистов по безопасности с персоналом. Ежедневно обсуждаются планы работы с подрядчиками, каждую неделю непосредственно на объекте организуются массовые митинги, на которых рассматриваются вопросы охраны труда





Принцип информативности в Бадре на первом месте. Наглядная агитация повсюду. Буквально на каждом шагу – знаки, таблички, предупреждения, безошибочно ориентирующие персонал в выборе правильных действий







Приезжающие в Ирак по обмену опытом, прежде всего, отмечают высокий уровень культуры труда. Содержание всех объектов – на высоте, исключительный порядок и при выполнении работ

Олег Анцелович, начальник управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ»:



– Изучение подобной передовой практики, которая сложилась в Бадре, открывает возможности для развития нашего предприятия. В ходе таких визитов мы можем взять на вооружение инструменты, доказавшие свою эффективность.

Подводя итог поездки, хочу отметить, что действующая в «Мегионнефтегазе» система производственной безопасности складывалась поэтапно и на сегодняшний день признана эффективной как на корпоративном, так и на федеральном уровнях. Глобальные изменения произошли, но остаются узкие направления, на которых необходимо сфокусировать усилия. Требует дальнейшей реализации методика «5 шагов», на стадии внедрения находится проект «Бережливое производство», ведется подготовка к закупу устройств защитной системы блокировки для «пилотного» проекта на Западно-Усть-Балыкском месторождении, пересматривается подход к оформлению нарядов-допусков на выполнение работ. Усиленное внимание в «Мегионнефтегазе» уделяется обучению персонала не только предприятия, но и партнеров. Образовательный процесс реализуется в различном формате. В 2017 году планируем его продолжить с той же активностью, чтобы изменить менталитет людей и их отношение к вопросам безопасности не только на работе, но и в повседневной жизни, повысить компетенции и культуру производства в целом.

Марина ЕГОРОВА.

НОВОСТИ ГОРОДА

В Мегионе в 2017 году начнется строительство школы в поселке Высоком, в 2018 – в 20 микрорайоне города.

По инициативе муниципалитета разработан проект изменений в государственную программу развития образования в части параметров школы в 20 микрорайоне. Ранее планировалось строительство образовательного учреждения в этой части города на 550 мест, сейчас – на 1600 мест. Кроме того, принято решение отработать на строительстве этого объекта новый порядок взаимодействия муниципалитета и инвестора – концессионное соглашение. Механизм предполагает, что строительство объекта инвестором продлится до 3-х лет, затем в течение 8-ми лет он будет его эксплуатировать. В этот период рассчитываться за построенный объект будут из окружного и местного бюджетов в соотношении 95 % на 5 % соответственно.

Такой порядок строительства и расчета выгоден для муниципального образования – город получает рассрочку на длительный срок. Пока в Югре при строительстве социальных объектов такой механизм не применялся, но, например, у компании «ДСК «Автобан» уже есть наработанный опыт строительства дорог по концессионным соглашениям.

К возведению еще одного общеобразовательного учреждения – в поселке Высоком – планируют приступить в 2017 году. Это будет современная школа на 300 мест с универсальной безбарьерной средой, бассейном.

Мегионцев наказывают рублем за парковку на газонах и вынос электропроводов.

На очередном заседании административной комиссии Мегиона вновь рассматривались дела о нарушении горожанами правил благоустройства.

Шесть административных протоколов составлены в отношении лиц, паркующих свои машины на газонах, а также за вынос электрических проводов для подогрева автомобилей за пределы фасадов зданий и их размещение на деревьях.

По 2000 рублей заплатят водители, паркующие свои автомобили в неположенном месте. Три горожанина заплатят штрафы на суммы от 500 до 1500 рублей за подогрев своих автомобилей посредством электрических проводов, вынесенных за пределы домов.

В преддверии новогодних праздников в Мегионе открылся «Елочный базар».

Купить елку можно на площадке, прилегающей к территориальному отделу «Мегионское лесничество», по адресу: улица Абазарова, 34. Стоимость ели и деревьев других хвойных пород – от 500 до 1000 рублей. В поселке Высоком купить «зеленую красавицу» можно за 700 рублей по адресу: улица Ленина, 69.

Желающие заготовить елки самостоятельно могут приобрести специальные талоны, дающие право на вырубку хвойных деревьев. Стоимость талона 300 рублей.

Телефоны для справок: в Мегионе – 8-904-470-1119, в поселке Высоком – 5-50-03.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

МАСТЕРСКИЙ ПОДХОД

«День мастера» – мероприятие, которое в этом году стало в «Славнефть-Мегионнефтегазе» традиционным. Именно мастерам отводится главная роль в процессе реализации производственных задач по всем направлениям деятельности. Они – то важное звено, которое помогает поддерживать постоянную двустороннюю связь руководства предприятия с работниками бригад.





Общение с мастерами главный инженер «Славнефть-Мегионнефтегаза» Александр Седякин начал с того, что определил позицию руководства:

– Мы готовы ответить на все ваши вопросы и выступать на «Днях мастера» с интересующей информацией ежеквартально. Очень надеемся на обратную связь, потому что все решения, которые принимаются совместно, гораздо эффективнее предлагаемых в одностороннем порядке.

Александр Сергеевич вкратце охарактеризовал положение дел на производстве. Предприятие выполняет план по добыче. Некоторые цеха уже справились с поставленными на год задачами. В бурении достигнут новый весомый показатель – миллион метров проходки.

В 2016 году в «Мегионнефтегазе» стартовал ряд проектов, направленных на повышение эффективности производственного процесса. В связи с этим главный инженер предложил мастерам и возглавляемым ими коллективам активно участвовать в их реализации, проявлять инициативу. Александр Седякин констатировал, что завершающийся год прошел на предприятии под знаком производственной безопасности. 2017-й продолжит эстафету, причем особое внимание будет уделяться экологии. Это еще раз определяет значимость вопросов производственной безопасности в деятельности «Мегионнефтегаза».

Тему продолжил директор по производственной и экологической безопасности Сергей Коваленко.

– Предприятие, заявляющее о приверженности принципам производственной безопасности, показывает свое намерение достичь в этом направлении лидерства. И это не громкие слова. Каждый руководитель хочет, чтобы его подчиненный после работы вернулся домой здоровым. Вместе нам нужно создать все необходимые условия для того, чтобы «Цель – ноль» стала реальностью. В данных вопросах формализм недопустим. Мы стараемся быть открытыми по максимуму, определить причины нарушений, чтобы избежать их в дальнейшем.

Сергей Коваленко обозначил текущий статус дел в области производственной безопасности, провел подробный анализ зафиксированных нарушений. Казалось бы, о чем говорить, если ни одно из них не повлекло тяжких последствий для работников? Но речь как раз о том, чтобы предотвратить даже самые незначительные инциденты. Ведь, как известно, в вопросах безопасности мелочей не бывает. Производство – совершенно не та область, где стоит надеяться на «авось». Каждый работник, так или иначе, сталкивается с определенными рисками. Их своевременная оценка – эффективный инструмент недопущения инцидентов.

Кроме активно внедряющихся на предприятии методик, направленных на повышение уровня культуры производства, в «Мегионнефтегазе» практикуется лидерский поведенческий аудит безопасности. Зачастую он воспринимается работниками, как проверка, за которой может последовать наказание. Сергей Владимирович категорически опроверг такое видение мероприятий.

– Аудит нужен для выявления опасных условий труда или действий работников. Это – основа для анализа ситуации и последующего исключения подобных фактов из практики. Я прошу мастеров разъяснить это своим подчиненным, – констатировал директор по производственной и экологической безопасности. – Кстати, статистика проведенного аудита показывает положительную динамику. Это значит, что работа, направленная на повышение уровня производственной безопасности, дает положительный эффект и помогает продвигаться к «Цели – ноль». Обсуждайте с коллегами и руководителями все риски работ до начала их проведения. Это поможет избежать инцидентов и сохранить главную ценность нашего предприятия – людей.

«День мастера», в принципе, как и предыдущие мероприятия такого рода, отличался откровенностью разговоров. Представители руководства предприятия общались с мастерами на самые разные темы. С начальником финансового управления Ларисой Ковган говорили об изменениях в структуре бухгалтерии, с представителем управления материально-технического обеспечения Татьяной Шингалеевой – об обращении с материалами и запасами.

Главное, что «Дни мастера» стали площадкой, на которой не просто озвучивается позиция руководства по вопросам деятельности предприятия. В результате открытого, прямого диалога удается найти пути решения проблем.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

«ЭКО-ЛИДЕРЫ». КУРСОМ БЕЗОПАСНОСТИ

2017 год объявлен в России Годом экологии. В связи с этим в «Мегионнефтегазе» будет реализована программа мероприятий по обеспечению экологической безопасности. Это станет логическим продолжением природоохранной деятельности предприятия, которая с каждым годом активизируется. Выбрав курс на производственную безопасность, «Мегионнефтегаз» стремится к «Цели – ноль», в том числе и в направлении охраны окружающей среды. Чтобы максимально приблизиться к этому показателю, мегионские нефтяники учитывают экологическую составляющую при повседневном планировании работ, а также реализуют «мотивирующие» мероприятия. В 2016 году уже определены лучшее природоохранное подразделение «Мегионнефтегаза», а в настоящее время подведены итоги смотра-конкурса среди подрядных организаций «Эко-Лидер». Это еще раз доказывает, что в вопросах безопасности для предприятия нет своих и чужих.

Участвовали в конкурсе «Эко-Лидер» две группы подрядчиков «Мегионнефтегаза», представлявшие бурение и вспомогательные услуги. Каждое из предприятий старалось в течение года выполнять требования природоохранного законодательства и локальных актов в области охраны окружающей среды, в соответствии с ними организовывать производственный процесс. У кого из подрядчиков получилось лучше справиться с задачами и выработать системный подход к их решению, – определяла компетентная комиссия.

Подводя итоги конкурса, жюри отметило, что в течение 2016 года в подрядных организациях выполнены мероприятия по улучшению условий труда и охране окружающей среды, проводилась работа по обеспечению надлежащего содержания производственных объектов, выполнению всех видов сервиса в соответствии с требованиями норм и правил. В результате победителем конкурса среди предприятий бурения стал «Интелект Дриллинг Сервисиз». Немногим меньше баллов набрал «серебряный» призер – «Мегионское Управление Буровых Работ». Среди организаций, оказывающих вспомогательные услуги, лучшим признан «Центрофорс», на втором месте – «Ойлпамп Сервис».

– В этом году конкурс «Эко-лидер» в «Мегионнефтегазе» проводится впервые. Но мы планируем и дальше продолжать подобные смотры, вовлекать максимальное количество подрядных организаций, – говорит начальник службы производственного экологического контроля «Славнефть-Мегионнефтегаза» Ахмет Гортиков. – Нужно, чтобы все участники производственного процесса приобщились к природоохранной деятельности. Чтобы политику нашего предприятия в этой области словом и делом поддерживал каждый нефтяник и работник подрядной организации. Это не только требования дня сегодняшнего, но и забота о завтрашнем; о том, в какой среде будут расти следующие поколения югорчан.

По словам Ахмета Гортикова, конкурс «Эко-Лидер» планируется и в 2017 году. То есть, мероприятие станет традиционным. Такой подход еще раз демонстрирует заинтересованность «Мегионнефтегаза» в стопроцентном вовлечении в процесс обеспечения производственной безопасности всех, кто трудится на площадках предприятия. Причем нефтяники не просто контролируют соблюдение природоохранных требований подрядчиками. На сегодняшний день на каждом месторождении «Мегионнефтегаза» трудится около десятка бригад различных сервисных организаций. Естественно, что возле каждого рабочего «контролера» не приставишь. Да никто и не задается такой целью. Мастера добычи, инженеры по технике безопасности и руководство нефтепромыслов стараются проводить с подрядчиками разъяснительные беседы.

Кроме того, в рамках реализации методики «5 шагов» ведется подготовка «внутренних тренеров». Представители сервисных организаций, оказывающих услуги «Мегионнефтегазу», вместе с нефтяниками обучаются основным принципам методики. То есть, к обеспечению безопасности на предприятии стараются приобщить всех, кто трудится на его производственных площадках. Ведь только при осознании необходимости соблюдения правил охраны труда и природоохранного законодательства повысится уровень производственной культуры, а «Цель – ноль» станет реальностью.

Ирина БОЙКО.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ





ВРЕМЯ ВЕРИТЬ В ЧУДЕСА!

31 декабря уже не за горами. Все ощутимее приближение самого долгожданного и любимого праздника. И если для взрослых календарь еще отсчитывает последние страницы, то для детей новогодний марафон уже стартовал. Открыло его традиционное сказочное представление, состоявшееся на этой неделе в «Жемчужине».







«Не сам даже праздник – его предвкушение – сердца заставляют стучать веселей. Мы ждем его словно свиданье с волнением. И это волнение от сказочных дней!..» Подготовка к Новому году, создание волшебной атмосферы в его ожидании – лучшее начало праздника, которое открывает возможность нам от души «напитаться» положительными эмоциями: радостью, единением с близкими людьми, надеждами на воплощение желаний, верой в хорошее будущее...

В новогоднем предпраздничном марафоне мегионские нефтяники традиционно первые. Сказочные фигуры, яркая иллюминация, нарядные елки, украшающие административные и производственные объекты предприятия, помогают создать праздничное настроение. А традиционный подарок предприятия детям – представление в «Жемчужине» – событие для всей семьи.

Как и обычно, в волшебное убранство облачился весь спортивно-оздоровительный комплекс. А юные гости в карнавальных костюмах словно оживили новогоднюю сказку. Мужественные пираты и нежные феи, отважные мушкетеры и очаровательные восточные красавицы, храбрые рыцари и обворожительные принцессы... Почти четыре с половиной тысячи ребят стали участниками новогоднего представления, организованного «Мегионнефтегазом». На этот раз детей ожидало настоящее путешествие в будущее, на шестьдесят лет вперед, во времена роботов и айфонов версии 187+. И там, в 2076 году, вместе с главными героями – Мечталкиной и Бубликовым, вооружившись энергоджайзером, суперщитом и сверхзвуковой сиреной, дети отправились на выручку Снегурочке. В ходе спасательной операции им предстояло встретиться с «лесной нечистью». Совсем не страшные и очень музыкальные Кот, Баба-Яга и Леший заставили ребятню подвигаться от души. Своими зажигательными танцами, песнями они порадовали Дедушку Мороза и высвободили из оков Кощея Бессмертного внучку-Снегурочку. Как и положено в сказке, добро победило зло, елка заиграла разноцветными огоньками, и каждый юный гость в завершение волшебного действа получил подарок.

Представления и дискотеки в «Жемчужине» уже завершились, но празднества продолжаются. Подведены итоги конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение. Все участники приложили немало сил и фантазии, чтобы воплотить самые разнообразные идеи. За творческий подход и активность организаторы каждому предусмотрели поощрение.

Еще один подарок от «Мегионнефтегаза» по традиции ждет детей во время каникул. Семьсот ребятишек вместе с родителями приглашены в нижневартовский театр кукол «Барабашка». И снова с любимыми героями они закружатся в хороводе вокруг нарядной елки, а также станут свидетелями захватывающего представления, которое готовят для юных гостей артисты.

Главные торжества – впереди, значит, самое время зарядиться верой в новогодние чудеса!

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.





ВРАЧ РЕКОМЕНДУЕТ

ПРОТИВ ГРИППА – ПРОФИЛАКТИКА!

В осенне-зимний период отмечается подъем заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями. Среди них грипп занимает особое место, так как это высокозаразное заболевание с возможностью тяжелых осложнений со стороны легких, сердца, нервной системы.

Грипп очень легко передается от человека к человеку воздушно-капельным путем, когда больной кашляет, чихает или просто разговаривает.

Особенно тяжело протекает болезнь у детей раннего возраста; беременных женщин; людей, старше 60 лет; имеющих такие хронические заболевания, как бронхиальная астма, сахарный диабет, заболевания почек и сердечно-сосудистой системы.

Самым эффективным средством защиты организма от вирусов гриппа является ежегодная вакцинация.

Нужно помнить, что вирус опасен, но не всесилен. Можно избежать заражения гриппом, если придерживаться нескольких простых советов:

– избегать скоплений людей;

– пользоваться одноразовыми масками, чтобы защитить себя или окружающих от заражения. Маска эффективна, только если она прикрывает рот и нос. Важно помнить, что в любом случае ее нужно менять каждые 2-3 часа. Использованные – сразу выбрасывать;

– регулярно проветривать помещение и делать влажную уборку. Это поможет избавиться от вирусов и бактерий, которые могут оставаться активными в течение нескольких часов после пребывания в помещении больного человека;

– полноценно питаться, высыпаться, избегать переутомления. Повышение сопротивляемости организма увеличит шансы предотвратить как заражение, так и тяжелые формы болезни и ее осложнения;

– чаще мыть руки с мылом или обрабатывать их дезинфицирующим гелем с содержанием спирта – инфекция попадает в организм через рот, нос и глаза, которых Вы время от времени касаетесь руками;

– пользоваться только одноразовыми бумажными салфетками и полотенцами. Использованные – сразу выбрасывать, поскольку они также могут стать источником заражения.

При появлении первых признаков болезни, таких как повышенная температура тела, боль в горле, кашель, насморк, боль в мышцах, стоит:

– обязательно обратиться к врачу;

– оставаться дома, не идти на работу. А если заболел ребенок, не вести его в школу или детский сад, чтобы не провоцировать ухудшение состояния больного и не подвергать опасности окружающих;

– изолировать больного человека в отдельной комнате и выделить отдельную посуду;

– прикрывать рот и нос во время кашля и чихания, чтобы предотвратить распыление инфицированных капель слизи, которые являются основным источником заражения;

– пить много жидкости, а пища должна быть легкой и нежирной.

Важно знать, что грипп не лечится с помощью антибиотиков. Они не создают никакого противодействия вирусам, поскольку предназначены исключительно для борьбы с бактериальными инфекциями и могут использоваться только по назначению врача для лечения осложнений гриппа. Использование гомеопатических препаратов против вируса гриппа не имеет никаких научно обоснованных доказательств их эффективности.

Не следует пренебрегать мерами профилактики этой инфекции. Если же избежать заражения не удалось, не стоит игнорировать медицинское наблюдение и полноценное лечение. Это позволит существенно уменьшить риск опасных для жизни и здоровья осложнений гриппа.

Е.В. ЗИБРОВА,
заведующая ЛКО ЛДЦ «Здоровье».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В «Лечебно-диагностический Центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «Лечебное дело», сертификат по специальности «Лечебное дело», удостоверения «Охрана здоровья работников» промышленных и др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств».
- врач-офтальмолог, врач-терапевт для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях. Требования: Наличие высшего образования по специальности - «Лечебное дело», сертификата специалиста, удостоверения «Актуальные вопросы профпатологии. Предварительные и периодические медосмотры. Экспертиза профпригодности. Экспертиза на право владения оружием. Медосмотры водителей ТС».

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74, Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_Z@mail.ru.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСеврвис» на постоянную работу требуются:
- мастер по эксплуатации и ремонту тепловых сетей. Требования: наличие высшего образования, стаж в долдности не менее 3-х лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 2 лет;
- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- буфетчик;
- официант.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30.

ООО «БСК» требуются:
-главный энергетик с высшим образованием, опытом работы в бурении не менее 3-х лет;
-ведущий бухгалтер на период декретного отпуска с высшим образованием, опытом работы не менее 3-х лет.

Тел. 8 (34643) 4-73-79, 4-91-02.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. с лоджией 5-эт. дом, 5 этаж, капремонт, встроенная техника, мебель, в р-н первой и девятой школ, детский сад. Тел. +7- 918-139-94-36. (3-3)

2-комн. кв. в новостройке. Срочно. Тел. 8-922-259-03-13. (3-3)

2-комн. кв., ДСК, 5-й эт., ул. Проспект Победы, д. 26, тел. 8-922-408-31-78. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год. Документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-3)

Пылесос-парогенератор «Tuttoluxo 6S» (фирмы Цептер). Тел. 8-950-528-12-02. (3-2)

МЕГИОНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ» ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ БЫВШИЕ В УПОТРЕБЛЕНИИ:

– одежду и обувь в эстетическом состоянии;
– бытовые приборы и технику;
– предметы домашнего обихода.

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.
Обращаться по адресу: ул. Сутормина, д. 2, кв. 1 (домофон 1В).
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00. Выходные: суббота, воскресенье.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», ПОЛУЧАЮЩИХ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ОТ ОАО «СН-МНГ».

В отделе страхования и социальных выплат управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ» с января 2017 г. начинается ежегодная **перерегистрация пенсионеров ОАО «СН-МНГ».** Срок окончания регистрации 1 марта 2017 года. Для прохождения регистрации необходимо предоставить:
- справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, д. 2, каб. 110 (здание находится рядом с ДК «Прометей»), телефоны 4-11-78, 4-57-47, 4-58-57.
Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», ПОЛУЧАЮЩИХ НЕГОСУДАРСТВЕННУЮ ПЕНСИЮ.

В ОАО Межрегиональном негосударственном пенсионном фонде «Большой» с января 2017 г. начинается ежегодная **перерегистрация участников фонда.** Срок окончания регистрации 1 апреля 2017 года. Для прохождения регистрации необходимо предоставить:
-справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. № 2, телефон: 4-78-96.
Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 21.12.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+