МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

17 октября 2014 г.
пятница
№ 34 (1064)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

УВИДЕЛ НАРУШЕНИЕ – ОСТАНОВИ РАБОТУ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» принята «Политика о вмешательстве в опасные ситуации». Новый документ ориентирован на повышение личной ответственности работников предприятия и привлекаемых подрядных организаций за собственную безопасность и безопасность окружающих.

«Политика о вмешательстве в опасные ситуации», утвержденная исполнительным директором ОАО «СН-МНГ», декларирует право каждого сотрудника на приостановку работ. Поводом к подобному решению являются угроза жизни и здоровью людей, а также действия, которые могут привести к аварийной ситуации, дорожно-транспортному происшествию, пожару и загрязнению окружающей среды. При обнаружении грубых нарушений требований безопасности труда и производства работники должны вмешаться в процесс. Стоит отметить, что документ предусматривает защиту от каких-либо взысканий за приостановку работ. О давлении любого вида за попытку не допустить чрезвычайных происшествий или о принуждении сотрудника работать с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефону «Горячей линии» – **8 (34643) 4-21-14.** При этом конфиденциальность гарантируется.

Принимая «Политику о вмешательстве в опасные ситуации», ОАО «СН-МНГ» продолжает совершенствовать деятельность по охране труда. Повышение личной ответственности работников будет способствовать укреплению и развитию культуры производства на предприятии.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

стр. 4



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ТОЧНОСТЬ ПО СТАНДАРТУ В ОАО «СН-МНГ» повышается точность метрологического сопровождения производства
стр. 2

ЯНОС ПРИЗНАН «ЛУЧШИМ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»
стр. 3

ОБОРУДОВАНИЕ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ
стр. 3

БОЛЬШОМУ КОРАБЛЮ – БОЛЬШОЕ ПЛАВАНИЕ
стр. 4



НА ЛЕД ВЫХОДИТ МЕГИОНСКАЯ ДРУЖИНА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 20 по 26 октября
стр. 6 – 7

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

РЕКОМЕНДОВАТЬ К СЕРТИФИКАЦИИ

Система экологического менеджмента ОАО «СН-МНГ» соответствует требованиям стандарта ISO 14001:2004

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подведены итоги сертификационного аудита Системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью и предупреждения чрезвычайных ситуаций (СУ ОТППЭБЧС) на соответствие требованиям ISO 14001:2004. Независимая экспертная оценка подтверждает готовность предприятия к международной сертификации в области охраны окружающей среды.

Аудиторы компании Бюро Веритас Сертификейшн (Bureau Veritas Certification) провели анализ документации, интервью с руководителями высшего и среднего уровня менеджмента, операционным персоналом, наблюдения за процессами на рабочих местах. Таким образом эксперты оценили функциональность СУ ОТППЭБЧС, компетентность и осведомленность работников в сфере экологической безопасности, взаимодействие подразделений и готовность ОАО «СН-МНГ» к аварийным ситуациям. В ходе аудита были отмечены положительные результаты деятельности предприятия по минимизации воздействия производственных факторов на окружающую среду. В частности, количество инцидентов с экологическими последствиями снизилось с 13 (6 мес. 2013 г.) до 6 (6 мес. 2014 г.). В прошлом году на 100 процентов реализованы программы по ликвидации шламовых амбаров и переработке нефтяного шлама. В 1 полугодии 2014 г. объемы размещения отходов производства сократились почти в 2 раза в сравнении с аналогичным периодом 2013 г.

В числе сильных сторон системы менеджмента «Славнефть-Мегионнефтегаза» аудиторы подчеркнули целевое выделение ресурсов на природоохранные мероприятия, выбор подрядчиков и контрагентов с учетом экологических критериев, комплексное планирование улучшения деятельности в области охраны окружающей среды и развитие культуры производства в целом. Эксперты пришли к выводу, что СУ ОТППЭБЧС в ОАО «СН-МНГ» эффективно действует и улучшается в соответствии с требованиями ISO 14001:2004, а потому данная система рекомендуется к сертификации по международному стандарту.

Напомним, что в 2012 году ОАО «СН-МНГ» уже сертифицировал систему менеджмента в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности по стандарту OHSAS 18001:2007.

Елена НОВОСЕЛОВА.

Для справки:

Стандарт ISO 14001 представляет собой набор правил, используемых организациями по всему миру, проектирующими и внедряющими эффективные системы экологического менеджмента. Этот стандарт может служить как внутренним инструментом для минимизации негативного воздействия на природу, так и способом показать партнерам и общественности экологическую ответственность организации.

НОВОСТИ ТЭК

Россия и Китай обсуждают совместные проекты в рамках программы импортозамещения оборудования ТЭК. Об этом заявил в интервью газете «Нефтяник Западной Сибири» вице-премьер правительства РФ Аркадий Дворкович.

«Уже сегодня и российские, и китайские технологии активно используются нашими компаниями, но есть некоторые ниши, которые еще предстоит сделать, прежде всего это касается систем автоматизации и электротехнического оборудования. Пока здесь импортозамещения не произошло. В основном сейчас используются американские, европейские и японские технологии. Но мы и Китай этим активно занимаемся. Если скооперировать ресурсы, то через небольшой период времени и у нас, и у наших партнеров появится такое оборудование», – сказал он.

Кроме того, А. Дворкович сообщил, что «правительство не планирует выделять какие-то ресурсы, использовать бюджетные средства» на создание национальной нефтесервисной компании. «У правительства нет таких планов – создавать национальную нефтесервисную компанию. Мы не против создания сервисной компании. Но правительство не планирует выделять на это какие-то ресурсы, использовать на это бюджетные средства», – пояснил вице-премьер. «Если это частный проект, называть ее национальной компанией довольно странно. Однозначно, что никаких льгот и привилегий ни одной сервисной компании мы не планируем», – добавил А. Дворкович.

В Горноправдинске состоялась церемония открытия памятника Фарману Салманову. Памятник великому нефтянику построили в Горноправдинске не случайно, ведь именно Фарман Салманов считается основателем этого поселка. Раньше здесь находилась Правдинская геологоразведочная экспедиция, которая и стала основой будущего поселения.

День открытия памятника Фарману Салманову совпал с 50-летним юбилеем Горноправдинской геологоразведочной экспедиции, поэтому на открытии монумента присутствовали ветераны нефтяной отрасли, многие из которых лично знали Салманова.

Над памятником первооткрывателю югорской нефти работал скульптор Александр Рукавишников, автор знаменитых памятников Достоевскому, Шолохову и Высоцкому. Пятиметровый монумент выполнен из бронзы, сообщает пресс-служба администрации Ханты-Мансийского района. Установить памятник Фарману Салманову в Горноправдинске планировали еще несколько лет назад. Идею подали жители Ханты-Мансийского района.

Новый памятник Фарману Салманову – самый масштабный в Югре. Кроме него есть еще два монумента, которые расположены в Сургуте и Ханты-Мансийске. «Те 150 месторождений, которые после себя оставил Фарман Курбанович, они сегодня до сих пор дают нефть. В то время он уже думал о Баженовской свите и говорил, что это будущее России», – отметил глава Ханты-Мансийского района Петр Захаров.

По материалам электронных информационных агентств.

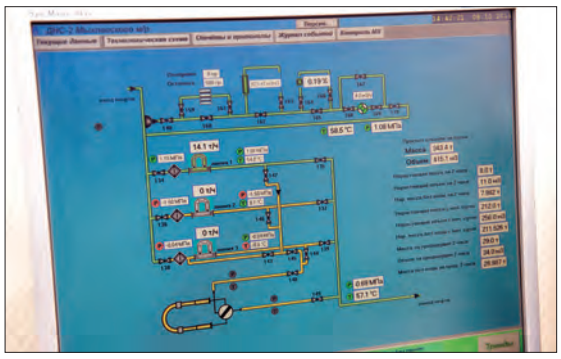
НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ТОЧНОСТЬ ПО СТАНДАРТУ

В ОАО «СН-МНГ» повышается эффективность метрологического сопровождения производства

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно реализует программу по приведению системы учета нефти и газа к новым стандартам. Эта работа была начата в 2013 году, и сейчас уже есть ощутимые результаты. Так, в числе первых в России коммерческий узел учета нефти ОАО «СН-МНГ» – СИКН-512 – зарегистрирован как единичное средство измерения в Федеральном реестре и объект, в полной мере соответствующий современным метрологическим требованиям. В русле государственной политики на предприятии решаются задачи и по повышению точности измерений расхода попутного нефтяного газа.





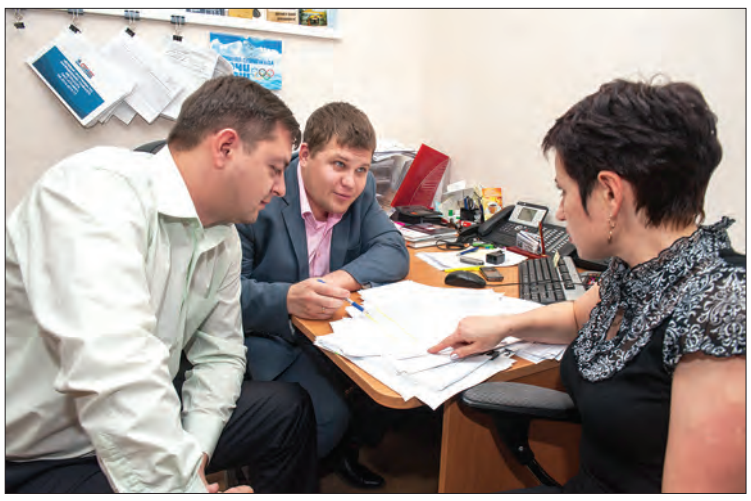
Наряду с внедрением более совершенного оборудования растет и уровень автоматизации оперативного учета нефти. Летом нынешнего года на ДНС Мыхпайского месторождения запущены новый контроллер и программный комплекс, позволяющий контролировать работу массомеров по схеме на мониторе компьютера

В этом году впервые за 50 лет, как отмечают метрологи, в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» прошла инвентаризация нефти. Совместная комиссия в составе специалистов ОАО «СН-МНГ», ОАО «НГК «Славнефть», а также компаний-акционеров ОАО «НК «Роснефть» и ОАО «Газпром нефть» определила натуральные остатки нефти, другими словами, оценила качество учетных операций с углеводородным сырьем. По результатам инвентаризации намечены мероприятия по дальнейшему развитию метрологического сопровождения нефтедобывающего процесса.

Данной цели подчинена и масштабная кропотливая работа, связанная с приведением в соответствие действующим нормативным документам по определению плотности нефти систем измерения количества нефти (СИКН). В связи с этим необходимо перепрограммировать задействованные приборы учета, собрать пакет документов для рассмотрения в Росстандарте, подготовить химико-аналитическую лабораторию (ХАЛ) к аккредитации по новым правилам. Началось внедрение ГОСТа в конце 2012 года с коммерческого узла, расположенного в цехе подготовки и перекачки нефти № 1 Ватинского НГДУ, – СИКН № 512.

Внесение изменений в программное обеспечение СИКН и оформление документации заняло больше года. В итоге СИКН-512 получил регистрационный номер в Федеральном реестре одним из первых в стране. В нынешнем году столь же масштабный комплекс мероприятий выполнен еще на одном коммерческом узле ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Процедуру перерегистрации в Росстандарте проходит СИКН-569 приемо-сдаточного пункта «Юган», через который проходит нефть, добываемая на левобережных месторождениях. Необходимый пакет документов уже направлен в ведомство, а также в декабре 2014 года пройдет аккредитацию на новый срок ХАЛ СИКН-569.

– В целом деятельность «Мегионнефтегаза» по обеспечению точности и достоверности данных при приемо-сдаточных операциях оценена достаточно высоко, – сказал начальник службы главного метролога ОАО «СН-МНГ» Анатолий Феденев. – В этом году по результатам совместной комиссионной проверки специалистами ОАО «АК «Транснефть» и ОАО «СН-МНГ» трех коммерческих узлов, включая лаборатории, мы получили всего 60 замечаний. Это ничтожно малый процент всех проверяемых параметров работы СИКН. И судя по результатам аудита прошлого года, когда только на одном из коммерческих узлов было 85 замечаний, эффективность метрологического сопровождения производства на предприятии растет.



Метрологи ОАО «СН-МНГ» обсуждают актуальные задачи по повышению эффективности учетных операций

В подтверждение этого факта в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» совершенствуются системы измерения количества нефти сырой (СИКНС). А именно идет переоснащение узлов оперативного учета углеводородного сырья. Такие технологические комплексы есть на каждой дожимной насосной станции (ДНС). Для повышения надежности оборудования и качества метрологического контроля на узлах учета началось внедрение массовых преобразователей расхода взамен турбинных. В конце прошлого года массомеры установлены на ДНС-1 Западно-Асомкинского месторождения. Затем такое оборудование появилось в оснастке мыхпайской и южно-аганской ДНС. В настоящее время завершены пусконаладочные работы на узле учета дожимной станции Северо-Ореховского лицензионного участка, объект запущен в эксплуатацию.

Преимущества массомеров заключаются прежде всего в высокой точности измерений параметров углеводородной жидкости, длительном сроке службы и простоте обслуживания благодаря отсутствию внутренних движущихся частей, вследствие чего сократились риски их износа и механического засорения.

– Турбинный расходомер в силу своих технологических особенностей довольно часто выходит из строя, – рассказал главный метролог Аганского НГДУ Александр Сорокалетов. – К примеру, на ДНС-1 Западно-Асомкинского месторождения раньше 2-3 раза в месяц перебирали весь узел учета, чтобы устранить поломку, а после установки массомеров за прошедшие с этого момента 9 месяцев эксплуатации не было ни одного сбоя.



Массомеры помогают обеспечивать высокую точность измерений, а также надежны и просты в эксплуатации

В последние годы в России актуализируется и развивается нормативная база, регулирующая область рационального использования попутного нефтяного газа. Следуя государственной политике, открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» непрерывно совершенствует систему учета ПНГ. На основании данных метрологического и технического аудита систем измерения количества газа (СИКГ) специалисты метрологической службы ОАО «СН-МНГ» разработали технические задания для перевооружения всех действующих СИКГ. На первом этапе выполняется установка приборов учета ПНГ на котельных, работающих на газе. К настоящему времени на нефтепромыслах предприятия современными узлами учета ПНГ оснащены десять котельных.

– Стоит отметить, что новые газовые объекты вводятся в эксплуатацию с выполнением требований ГОСТ Р8.733-2011, – пояснил Анатолий Феденев. – Хотя и по ним необходимо решать вопросы. Дело в том, что действующий ГОСТ вступил в силу недавно, большинство проектов, утвержденных ранее, поэтому устарели. Приходится дополнительно приобретать средства измерения и совместно с департаментом капитального строительства менять исполнительную документацию. Это непростая процедура, к тому же требующая крупных инвестиций. Но постепенно мы все же продвигаемся вперед. Буквально недавно удачно запустили две мультифазные насосные станции с ультразвуковыми расходомерами на Чистинном и Ачимовском месторождениях.

Внедрение нового метрологического оборудования ведет к повышению точности измерений количества и качества углеводородного сырья и тем самым способствует минимизации рисков штрафных санкций. Ведь корректное проведение учетных операций находится под контролем государства. Метрологи открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» нацелены на дальнейшее совершенствование этой работы. Так, в рамках совместного делового менеджмента, подписанного с одним из акционеров, на предприятии формируются программы действий на ближайшие три года.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯКА и Сергея ЛИПКИНА.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

ЯНОС ПРИЗНАН «ЛУЧШИМ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В Ярославле подведены итоги конкурса на звание «Лучшего промышленного предприятия Ярославской области». В номинации «химическая и нефтехимическая промышленность» лучшим признано ОАО «Славнефть-ЯНОС».

В настоящее время в сфере промышленного производства в Ярославской области работают 3 030 предприятий. 20 их них названы лучшими в своих отраслях.

Ежегодный объем переработки нефти на ЯНОСе составляет 15 млн тонн. Предприятие входит в пятерку крупнейших нефтеперерабатывающих заводов России. На протяжении последних 10 лет ОАО «Славнефть-ЯНОС» последовательно занимается модернизацией производства. Благодаря техническому перевооружению в июле 2012 г. завод одним из первых в стране полностью перешел на выпуск моторных топлив в соответствии с требованиями Евро-5.

В 2014 г. в рамках реализации инвестиционной программы на ЯНОСе была осуществлена реконструкция установок бензинового пула, целью которой было увеличение выпуска высококачественных бензинов, а также разработана и внедрена принципиально новая схема производства дизельного топлива, позволяющая нарастить выпуск зимних видов данной продукции.

В ОАО «Славнефть-ЯНОС» работают более 3 тыс. сотрудников. Коллективный договор, действующий на предприятии, предусматривает большое количество различных социальных преференций и льгот для работников и неоднократно признавался лучшим в Ярославской области.

В церемонии награждения лауреатов конкурса принял участие губернатор Ярославской области Сергей Ястребов, отметивший ведущую роль промышленных предприятий в экономике региона. Награждение состоялось в рамках областного Дня промышленности, который проводится четвертый год подряд с целью оценить достижения предприятий региона, а также обсудить актуальные проблемы.

Пресс-служба ОАО «Славнефть-ЯНОС».

ПРОИЗВОДСТВО

ОБОРУДОВАНИЕ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ

Служба по контролю и учету нефтепромыслового оборудования ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» создана в 2007 году. За прошедшее время номенклатурная база, находящаяся в ведении подразделения, увеличилась в несколько раз. Это связано как с освоением новых месторождений и расширением производственной инфраструктуры предприятия, так и с совершенствованием системы учета оборудования. Об особенностях производства рассказали специалисты значимой службы.

Строгому учету подлежат погружные установки (УЭЦН), насосно-компрессорные трубы (НКТ), станки-качалки (НШ и ШГН), кабельная продукция, наземное оснащение кустовых площадок, всего свыше 75 тысяч наименований. Кроме того, в подразделении есть специалисты, которые занимаются расследованием причин преждевременных отказов и дефектацией оборудования. Объем работы большой. Высокая квалификация и сплоченность сотрудников службы позволяют справляться со всеми поставленными задачами.



Группа по учету УЭЦН контролирует наибольшую часть номенклатуры, погружные насосные установки – основной вид оборудования механизированного фонда скважин

– Мне приятно отметить, что коллектив у нас очень слаженный, все достойно выполняют свои обязанности, знают и понимают задачи коллег, а потому готовы всегда прийти на помощь друг другу, – говорит начальник службы по контролю и учету нефтепромыслового оборудования ОАО «СН-МНГ» Вадим Петров. – В связи с тем, что объем работы, а следовательно, нагрузка у каждого сотрудника достаточно велики, не все из вновь прибывающих закрепляются в коллективе. Остаются самые стойкие и наиболее грамотные люди. Сегодня большинство специалистов работают здесь уже не первый год, обладают производственным опытом и багажом профессиональных знаний.

Контроль и учет нефтепромыслового оборудования – это сложный многокомпонентный процесс. В него вовлечены бухгалтерия ОАО «СН-МНГ», Управление материально-технического снабжения, Ватинское и Аганское НГДУ, подрядные организации, занимающиеся обслуживанием и ремонтом УЭЦН. Для обработки колоссального потока информации и документов внедрена автоматизированная система SAP R/3, где можно производить немедленную проводку и актуализацию данных. Эта информация в рамках интеграции доступна всем заинтересованным отделам предприятия, техническое сопровождение осуществляет бригада операторов ЭВМ. В системе отражается весь путь наземного и подземного оборудования УЭЦН от поступления на склад УМТС до отбраковки оборудования. Несколько лет назад проект по систематизации и автоматизации учета УЭЦН был представлен на конференции научно-технического творчества молодежи. Его автор Марсель Хайруллин ныне руководит группой по учету УЭЦН, вместе с коллегами успешно реализует проект на практике и находит возможности для совершенствования данной работы.



Опытные и ответственные специалисты работают в группе по учету и контролю НКТ, НШ и ШГН

– С 2012 года мы ведем посекционный учет УЭЦН, – рассказал Марсель Хайруллин. – Каждая установка состоит из нескольких секций, но раньше в номенклатуре она значилась как один комплект. К примеру, первая секция может использоваться в работе, а вторая и третья вышли из строя и не подлежат дальнейшей эксплуатации. При старой системе учета, пока первая секция не выработает свой ресурс, списать такое оборудование было невозможно. Теперь каждая секция учитывается отдельно. Конечно, номенклатура увеличилась, но с такой схемой удалось решить проблему накопления отбракованного оборудования.

Взаимодействие с подрядными организациями, которые осуществляют монтаж, демонтаж, ремонт оборудования и другие технологические операции, строится на основе утвержденного регламента. Согласно документу по истечении месяца сервисные предприятия отчитываются о проделанной работе. Специалисты службы проверяют документацию: товарно-транспортные накладные, первичные документы, акты приема-передачи и так далее. Ключевая задача службы заключается в своевременном оформлении операций в системе учета SAP R/3 и обеспечении достоверных данных по поступлению и отпуску нефтепромыслового оборудования. На их основании можно проводить оперативный учет, систематический анализ и прогнозирование надежности УЭЦН.

Весомый вклад в аналитическую работу вносит группа по расследованию причин преждевременных отказов УЭЦН. Все инженеры группы имеют большой опыт. Они квалифицированно определяют, что и по какой причине вышло из строя, осуществляют претензионную деятельность с сервисными предприятиями или заводами-изготовителями. Инженеров редко можно застать в кабинете за компьютером, почти все рабочее время они находятся на производственных базах, где контролируют соблюдение технологии подрядчиками или ведут технические расследования.

– Самые распространенные причины отказов – это осложненные условия эксплуатации оборудования, – пояснил руководитель группы Константин Зотов. – Порядка 30 процентов УЭЦН подвержены воздействию агрессивной среды, например, на Тайлаковском или Ачимовском месторождениях. Часть отказов – брак выполненных ремонтов или заводов-изготовителей. В числе причин есть и вина бригад ТКРС, которые производят спускоподъемные операции с нарушениями технологии. Установка может выйти из строя также в результате бесконтрольной эксплуатации. Редко, но случается, что операторы забывают проконтролировать скважины. Работа у нас интересная, творческая, загадки порой разгадывать приходится, таким образом мы постоянно повышаем свою квалификацию. Важно ведь найти истинную причину отказа установки, и не столько для того, чтобы предъявить претензию виновнику, а с целью принятия мер по предупреждению таких инцидентов.

С 1 октября началась инвентаризация нефтепромыслового оборудования. Рабочим комиссиям необходимо объехать все сервисные предприятия, кустовые площадки, осмотреть наземное оборудование, проверить эксплуатационные паспорта на УЭЦН, спущенные в скважины. Инвентаризация – ежегодная процедура, которая должна завершиться к 25 декабря. Учитывая огромный объем учетной номенклатуры, у специалистов службы наступает самая напряженная пора.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

С 1 января 2015 года налог на имущество физических лиц будет определяться, исходя из кадастровой стоимости объектов налогообложения. Об этом стало известно в ходе заседания Думы Югры, сообщает РИЦ «Югра».

Дело в том, что НК РФ дополнен новой главой «Налог на имущество физических лиц», предусматривающей переход исчисления данного налога, исходя из кадастровой стоимости объектов налогообложения. Соответствующие изменения приняты и на окружном уровне. С 1 января 2015 года налог на имущество физических лиц будет определяться, исходя из кадастровой стоимости объектов налогообложения. Закон имеет и обратную силу, что позволяет гражданам оспорить результаты кадастровой оценки. По мнению разработчиков, необходимость принятия данного закона обусловлена еще и тем, что действующая ранее норма по оценке имущества по инвентаризационной стоимости не распространяется на недвижимость, введенную в строй, начиная с 2013 года. Соответственно, данное имущество на сегодняшний день налогом не облагается, что приводит к недополучению средств в бюджет.

Учитывая, что налог на имущество физических лиц устанавливается нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований, одобренные изменения в окружной закон позволят муниципалитетам принять соответствующие решения на своих территориях.

В Югре утвердили территориальную программу оказания гражданам бесплатной медицинской помощи на 2015-2017 годы, передает пресс-служба губернатора ХМАО.

Программа включает перечень мероприятий, обеспечивающих жителей социально гарантированным объемом медицинской и лекарственной помощи. Расходы на оказание медицинской помощи югорчанам будут устойчиво расти – от 35 тысяч 300 рублей на каждого жителя в 2015 году до 45 тысяч 600 рублей в 2017.

«У нас возможности получения бесплатной медицинской помощи гораздо шире, чем во многих регионах России, – заявил Директор департамента здравоохранения автономного округа Александр Филимонов. – Базовая программа ОМС – профицитная, то есть мы полностью обеспечиваем необходимые минимальные гарантии, которые обеспечены государством, и дополнительно вводим некоторые виды медицинской помощи, которые тоже обеспечиваем бесплатно».

В числе последних, можно отметить достаточно большой объем высокотехнологичной медицинской помощи, оказываемой населению в последние годы. 9 из 10 жителей автономного округа получают высококвалифицированную помощь на территории Югры. Некоторые виды медицинской помощи, которые ранее не оказывались в автономном округе, планируется внедрить уже в следующем году. Также будут расширены возможности для получения медицинской помощи выездными формами.

По материалам электронных информационных агентств.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 34, 17 октября 2014 г.

СОБЫТИЕ

БОЛЬШОМУ КОРАБЛЮ – БОЛЬШОЕ ПЛАВАНИЕ

На днях в Доме культуры «Прометей» состоялся торжественный вечер, посвященный 30-летию средней общеобразовательной школы № 4. Праздничный концерт прошел под девизом «Виват, новые горизонты!», символизирующим движение школьного лайнера, плывущего по волнам образования к новым достижениям и успехам.

Ведущие, в образах капитана и юнги, познакомили гостей вечера с историей одной из самых необычных и творческих мегионских школ, открывшейся первого сентября 1984 года. За три десятилетия она превратилась в уникальный комплекс, где есть все для интеллектуального и творческого развития детей.

Безусловно, главная гордость любого образовательного учреждения – его выпускники. Четвертая школа подготовила плеяду умных и талантливых молодых людей, которые сегодня трудятся на благо науки и искусства нашей страны. В книгу памяти школы вписаны имена 12 золотых и 44 серебряных медалистов, тех, кто представлял наш город на всероссийских и международных творческих конкурсах, выпускников музыкальной школы «Камертон», которые сегодня выступают на лучших оперных и эстрадных сценах России и, конечно, воспитанников отделения бальных танцев – Марины Сергеевой и Романа Ковгана. Эта пара, вошедшая в «Золотую элиту Мегиона», танцоры, одержавшие победу на чемпионате мира в Барселоне в латиноамериканской программе, – настоящая гордость школы и города.

В честь юбилея воспитанники детского сада «Улыбка», учащиеся начальной, средней и старшей школ, а также их преподаватели подготовили творческую программу. На сцене Дома культуры состоялся настоящий парад искусств: были и песни, и танцы, и театральные постановки. Безусловно, на юбилейном вечере присутствовали и те, кто когда-то стоял у штурвала лайнера. С поздравлениями выступили бывшие руководители школы Михаил Иванович Макаров, Татьяна Германовна Комаровских. О значимости школы говорили и представители муниципальной власти.

– Ученики вашей школы продолжают следовать доброй традиции – участвуют и побеждают в престижных олимпиадах, поступают в лучшие высшие учебные заведения страны, и в этом заслуга учительского коллектива. Огромное вам спасибо! – сказал глава города Владимир Иванович Бойко.

Особо отличившиеся преподаватели школы были отмечены благодарственными письмами за преданность своему делу и вклад в просвещение молодежи города.

Поздравили школу и представители градообразующего предприятия. От имени исполнительного директора ОАО «СН-МНГ» Алексея Геннадиевича Кан к педагогическому коллективу обратился директор по социальному развитию «Мегионнефтегаза» Владимир Николаевич Войтешук.

– Пусть и в дальнейшем ваш благородный труд приносит вам только удовлетворение и радость. Процветания и благополучия вашей школе, пусть ученики, которые будут приходить на смену выпускникам, сохраняют лучшие традиции, а также привносят новый импульс для дальнейшего развития, – пожелал Владимир Николаевич.

В честь юбилея нефтяники преподнесли школьникам подарок – большой плазменный телевизор.

Поддержка образовательных учреждений является одним из важных направлений социальной политики «Мегионнефтегаза». На постоянной основе ОАО «СН-МНГ» выделяет средства на развитие материально-технической базы школ и детских садов. Также ОАО «СН-МНГ» финансирует детский летний отдых, регулярно проводит экскурсии на предприятие, организует спортивные мероприятия в спортивно-оздоровительном комлексе «Жемчужина». Помимо этого ежегодно нефтяники инициируют праздники, ставшие уже доброй традицией: поздравляют школьников с Днем знаний, организуют новогодние утренники и другие яркие мероприятия.

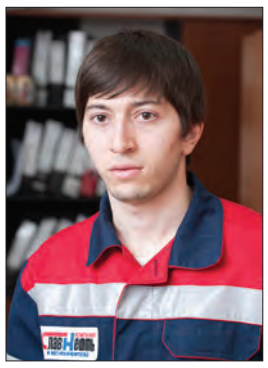
Владислава МАКОВЕЦКАЯ.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ?

Со дня посвящения в нефтяники прошло два месяца. За это время начинающие производственники прошли обучение в школе молодых специалистов, приняли участие в командообразующей игре-квесте, изучили основы техники безопасности и оказания первой доврачебной помощи. Одновременно с этим они продолжают осваивать выбранные ими профессии. Ежедневно набираться опыта, запоминать много новой информации, при этом успевать проводить время с друзьями и заниматься спортом. Легко ли быть молодым специалистом? На этот вопрос отвечают новобранцы нефтедобычи.

Низам Алиев, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ:



– Первая сложность, с которой я столкнулся, – это переезд с Юга на Север, на который решился с трудом. Я учился в Ставрополе и не очень представлял себе, как буду жить и работать в Мегионе. Меня поддержала мама, и сейчас я очень рад тому, что работаю в «Мегионнефтегазе». За этот небольшой период я уже и оператором был, и за пультом управления сидел. Сейчас стажируюсь в технологическом отделе. Здесь мы занимаемся подбором насосов, погружных электродвигателей и прочего оборудования для скважин. Думаю, мне повезло оказаться именно в этом отделе: у нас молодой коллектив, в котором все готовы помочь друг другу, если потребуется. К тому же, со мной сейчас работают мои друзья, тоже молодые специалисты. Кстати, и свободное время мы проводим вместе – ходим в спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина».

Иван Игнатьев, оператор по добыче нефти и газа НГП-3 Аганского НГДУ:



– Мои жизненные правила – не останавливаться на достигнутом и не пасовать перед трудностями. Поэтому сложности работы на Севере меня, кабардинца, не пугали. Переехав в Мегион вслед за лучшим другом, с которым вместе учились в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, я попал на третий нефтегазопромысел, где идет работа вахтовым методом. Так я прямо с чаепития в честь окончания школы молодых специалистов и игры квест улетел на свою первую вахту, почти не представляя себе, что меня там ждет. Спасибо моему наставнику, Роберту Аминову, который терпеливо меня обучил азам операторского дела. Также одним из самых запомнившихся для меня событий, произошедших за период стажировки, был кросс-фит, состоявшийся в рамках квеста. В нем приняли участие только парни. Задания были не для девушек: пришлось и отжиматься, и штангу поднимать. Я занимаюсь легкой атлетикой и баскетболом, поэтому сразиться. Кроме того, я считаю, что спорт помогает лучше работать, потому что в здоровом теле – здоровый дух!

Салават Халилов, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ:



– Еще во время учебы в университете я планировал связать свою жизнь с нефтедобычей. Поэтому, когда начал стажироваться оператором, очень увлекся этой работой и старался быстрей все запомнить. На данный момент я работаю в геологическом отделе, и для меня, инженера-геолога по образованию, это не менее интересно. Основные мои обязанности – это заполнение «шахматки» и контроль фонда нагнетательных скважин, которые поддерживают пластовое давление (их также называют «водянками»), а так как я сейчас работаю с ними, мне в отделе дали шуточное прозвище «водяной человек». Хотел бы отдельно отметить коллектив. Это люди, которые не только тепло приняли в свою команду, но и никогда не отказывали в помощи, а учитывая, что кадровый состав цеха у нас довольно молодой, мы легко находим общий язык, во многом разделяем интересы друг друга. Как бы то ни было, я считаю, что после рабочего дня необходимо расслабиться, привести мысли в порядок, и в этом мне помогает спорт.

Алина Хаустова, инженер-химик нефтегазопромысловой лаборатории НГП-4 Ватинского НГДУ:



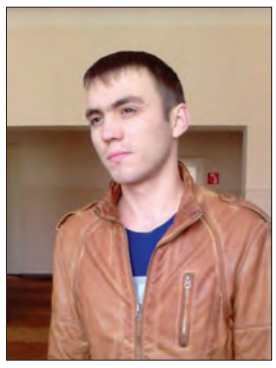
– Я стажируюсь в «Мегионнефтегазе» третий месяц, и за это время, благодаря коллективу, во многом начала хорошо разбираться, освоилась. С 3 октября меня перевели на вахтовый метод работы на Тайлаковское месторождение. Было немного страшно уезжать, но, как оказалось, зря. Я работаю с документацией сразу двух лабораторий, которые располагаются у нас на ДНС-1 и ДНС-2. С июля они перешли в состав ОАО «СН-МНГ», и сейчас мы вносим много правок в журналы и акты, а это требует особой сосредоточенности и внимательности. К счастью, я быстро нашла общий язык с лаборантами химического анализа, которые работают там не первый год и всегда готовы помочь, ответить на любой вопрос. В целом коллектив очень дружелюбный, приветливый и ответственный. Я довольна тем, как проходит стажировка, и горжусь, что являюсь частью большой команды профессионалов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Руслан Фаррахов, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ:

– Новый уровень, новые достижения – это всегда преодоление каких-либо барьеров и трудностей. То, что я оказался в Мегионе, можно назвать случайностью, так как после окончания Тюменского нефтегазового университета я планировал остаться работать в областном центре. Но, когда появилась возможность поехать в «Славнефть-Мегионнефтегаз», я решил не упускать ее. Думаю, что поступил правильно. Когда начинал стажироваться оператором, на все возникающие вопросы мне отвечал Алексей Богданов – мой наставник. Он очень помог мне адаптироваться на предприятии и ближе познакомил с профессией. Сейчас я стажируюсь в технологическом отделе, и знаю, что мои коллеги здесь тоже всегда готовы помочь. Объемы работы большие, поэтому осваиваться приходится быстро. На мой взгляд, это даже хорошо, потому что если есть интерес к работе, то само собой появляется желание быстрее ознакомиться с ее спецификой и стать профессионалом. У меня это желание есть, а значит, надо ставить новые цели и достигать новых вершин.

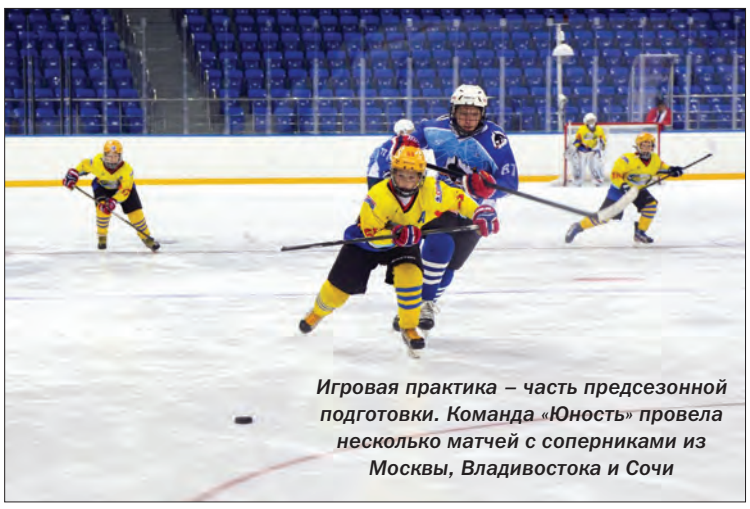
Андрей Супрун, слесарь-ремонтник, бригада по ремонту НПО № 10, НГП-1 АНГДУ:



– Окончив университет по специальности «машины и оборудование нефтегазовых промыслов», я устроился в ОАО «СН-МНГ» слесарем-ремонтником и на данный момент работаю пока только месяц. Благодаря своему наставнику и мастеру – Расулу Оразманбетову – за этот небольшой период многое узнал. С профессией я уже хорошо был знаком, главной задачей, которая стояла передо мной, было научиться работать с оборудованием, применяемым у нас на предприятии. И эта цель достигнута. Я уже не чувствую себя новичком, а в полную силу тружусь в бригаде – мы ликвидируем порывы, ремонтируем оборудование. Нужно качественно выполнять свою работу, и для этого я прикладываю максимум усилий. Конечно, это далеко не все. В ближайших планах у меня – взять абонемент в «Жемчужину». Раньше я занимался гиревым спортом, а сейчас планирую пойти в тренажерный зал. Еще хотелось бы принять участие в НТТМ, и я уже готовлю идею проекта. Мне нравится, что в «Мегионнефтегазе» есть все условия для самореализации в различных областях и все возможно. Главное не бояться трудностей и доводить начатое дело до конца.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ. Фото Сергея ЛИПКИНА, из архива Совета молодых специалистов.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ



Игровая практика – часть предсезонной подготовки. Команда «Юность» провела несколько матчей с соперниками из Москвы, Владивостока и Сочи



Юные хоккеисты Мегиона в Олимпийском парке

НА ЛЕД ВЫХОДИТ МЕГИОНСКАЯ ДРУЖИНА

Юные хоккеисты открыли сезон первыми победами

В начале нового ледового сезона юные хоккеисты Мегиона одержали несколько побед на Первенстве России. Основу этих и будущих успехов спортсмены и их наставники заложили благодаря эффективной предсезонной подготовке. Наиболее насыщенная программа получилась у ребят 10-11 лет. Недавно они вернулись из Сочи, где побывали во «Всероссийском детском спортивно-оздоровительном центре». Сейчас мальчишки готовятся к отбору на Первенство России, в котором они смогут принять участие в следующем учебно-тренировочном году. Перед ответственными матчами ребята поделились своими впечатлениями.

Премьера в «Большом»

Напомним, что путевку в Сочи команда «Юность» получила, завоевав «серебро» на турнире «Золотая шайба». Почти месяц ребята провели на главном курорте страны. Столица Зимней Олимпиады – 2014 встретила мегионских хоккеистов бархатным сентябрьским солнцем, теплым морем и субтропической зеленью. Ежедневные утренние пробежки вдоль кромки соленой воды оставили у мальчишек особенно теплые воспоминания.

Программа пребывания, по признанию спортсменов, была интересной и насыщенной. Каждый день происходили какие-то яркие события: экскурсии, игры, театрализованные мероприятия. Но ребята не только развлекались, но и учились. Для гостей «Всероссийского детского спортивно-оздоровительного центра» организовали учебные занятия. Мегионцы привезли хорошие отметки по математике, русскому языку и литературе, истории и другим предметам. Уроки физкультуры заменяли интенсивные тренировки в тренажерном зале, на футбольном поле и, конечно, олимпийском льду.

Стоит добавить, что сначала юным спортсменам пришлось пройти медосмотр. По признанию взрослых из родительско-тренерской группы, сопровождавшей детей, врачи были очень внимательны к состоянию мальчишек. Здоровье не подкачало, каждый получил доступ к физическим нагрузкам.

Основное время команда оттачивала хоккейные навыки на арене ледового дворца «Шайба», но побывали ребята и в «Большом». Своеобразными мастер-классами стали для них несколько игр Континентальной хоккейной лиги, а также товарищеская встреча дружины легенд хоккея со сборной звезд – в ее составе известные артисты и политики.

Несколько матчей со сверстниками мегионцы тоже провели. Очень им хотелось взять реванш у команды «Русь», которой проиграли в финале «Золотой шайбы», но и здесь москвичи оказались сильнее. Однако положительный результат все же юные хоккеисты отметили, в этот раз они собраннее действовали в обороне и пропустили в свои ворота меньше голов.

Подготовка к очередному сезону прошла отлично, с новыми силами, тактическими задумками и боевым настроем ребята приступили к домашним тренировкам. В ближайшее время им предстоит участие в нескольких ответственных турнирах. В конце октября «Юность» ждут в Москве, где на арене ЦСКА пройдут соревнования, посвященные 70-летию Бориса Михайлова, двукратного олимпийского чемпиона. А с 3 по 7 ноября в Омске состоится первый отборочный этап Первенства РФ. От результатов этих матчей будет зависеть распределение команды по группам всероссийского турнира в следующем сезоне.

Удачный старт

Мегионские хоккейные дружины успешно провели первые встречи на Первенстве России 2014-2015 годов. Зачетные очки в копилку своих команд записали мальчишки 2000, 2001 и 2002 годов рождения. Почти каждые выходные сборные проводят встречи с соперниками либо на домашнем льду, либо на выезде. В конце сезона по количеству набранных баллов в каждой возрастной группе определятся победители и призеры.

На данный момент наши ребята сыграли по четыре матча. Спортсмены 2002 г. р., для которых выступление в регулярной сетке всероссийских соревнований является дебютным, уже добились первой победы, обыграв тюменскую дружину «Рубин». Мальчишки годом старше дважды превзошли сверстников из Екатеринбурга. А мегионские хоккеисты 2000 г. р. в этом году выступают в составе объединенной команды «Филин» (г. Нижневартовск) и представляют ударную силу этой дружины. В своей группе они в числе лидеров, так как во всех состоявшихся играх одержали верх над соперниками.

Первенство России набирает обороты. Итоговые матчи пройдут в марте. Очередной ледовый сезон на самом престижном турнире юные спортсмены Мегиона проводят благодаря финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Любимый вид активного отдыха после тренировок – бассейн



Все спортсмены прошли медосмотр и получили разрешение врачей приступить к интенсивным тренировкам



Попробовать себя в роли пилотов гоночных авто хоккеисты тоже были не против

Владислав Романов:

– Мне особенно запомнились матчи профессиональных команд. Совсем другие ощущения, когда видишь игру мастеров вживую. Очень впечатлила скорость хоккеистов, интересно было наблюдать за тем, как они умеют обводить и пасовать. У меня пока, конечно, не получается, но я буду стремиться к такому уровню. Мы посмотрели три игры. Я болел за свою любимую команду «Ак Барс» и очень рад, что она победила.

Иван Дегтярев:

– Интересные экскурсии были во время отдыха в Сочи. Особенно мне запомнилась поездка на Красную Поляну. Мы посмотрели комплекс «Роза Хутор», где проходили олимпийские соревнования. Очень понравилось подниматься по канатной дороге. Мы только и смотрели по сторонам, очень красивый вид открывался с высоты. Я первый раз видел высокие горы.

Рашид Даштемиров:

– Самые яркие впечатления у меня остались от ледовой арены. Когда мы в первый раз зашли во дворец «Шайба», я сразу обратил внимание на белоснежную площадку. У нас в Мегионе лед серый. Перед тем как пойти в раздевалку, мне даже захотелось потрогать олимпийский лед рукой, почувствовать его особую энергетику. Еще хорошо, что вместе с тренировками проходили и школьные уроки. Нам нельзя отставать в учебе, ведь и без того часто уезжаем на соревнования.

Родион Юматов:

– Мне понравилось в Сочи. Хочу отметить прекрасное ледовое поле. Оно гладкое и скользкое, что для меня как вратаря очень важно. Если во вратарской площади есть какие-либо неровности, сложнее маневрировать. Самой трудной и в то же время интересной была игра с «Русью». Это сильная команда, мы уже встречались с ней в финале «Золотой шайбы». Выиграть опять не удалось, но я старался меньше шайб пропустить и несколько атак удачно отбил.

Кирилл Щербинин:

– Большая удача побывать на матче легенд. Интересная была игра. Когда бы я еще воочию увидел таких знаменитых хоккеистов, как Алексей Яшин, Данис Зарипов, Василий Кошечкин, и других спортсменов, которые для меня являются примером. Трибуны были заполнены, среди зрителей мы даже заметили премьер-министра Правительства России Дмитрия Медведева.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА, из архива команды «Юность».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Александра Михайловича Лукина
поздравляем с днем рождения.
Сколько лет, сколько зим пролетело,
Дней рождения немало прошло,
Для тебя основным было дело –
Честный труд всем невзгодам назло.
И за все, что тобой уже сделано,
Коллектив благодарен тебе.
Коллектив бригады № 9
НГП-1 АНГДУ.

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет с юбилеем
Любовь Михайловну Васильяди,
Наталью Александровну Кириченко,
Любовь Григорьевну Щипанову,
Анатолия Ивановича Паламарчук,
Александру Ивановну Дружинину.
Пусть этот юбилейный год
Пройдет у вас отлично,
Подарит радость, счастье, шанс
И будет необычным!

Елену Анатольевну Самойлову
поздравляем с днем рождения!
Желаю быть тебе красивой,
Всегда желанной, молодой,
В кругу семьи – всегда любимой,
В кругу друзей – всегда простой.
С уважением, Надежда Самойлова.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
1-комн. кв. в кап. фонде, ДСК, 5/5, р-н школы № 1, 39,4 кв. м. Тел. 8-982-548-77-31, 8-904-456-68-85. (3-2)
2-комн. кв по ул. Кузьмина, 22, ДСК, 5 эт., 54 кв. м, доп. кладовка, лоджия утеплена и совмещена с кухней, кафель в туалете, ванной, на кухне, частично меблирована, цена 2, 890 тыс. руб., торг. Тел. 8-932-432-54-02. (3-3)
Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)
1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-2)
Дача в СОТ «Разведчик», 6 сот., земля удобрена, свет, вода, 2-эт. дом 72 кв. м, погреб, баня, 2 теплицы, дворовые постройки, каркас на бассейн. Тел. 8-922-477-87-55, 2-64-88. (3-2)

КУПЛЮ
1-, 2-комн. кв. в деревянном фонде. Срочно. Оплата наличными. Тел. 8-902-694-15-88. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Тренажер имитация лыж, новый. Тел. 8-902-694-15-88. (3-3)
Яйца домашние перепелиные. Тел. 63-202. (3-3)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.
Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3-4 разрядов. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 5 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности.
Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- обходчики линейные 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности.
Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
3. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях.
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики.
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом в т.ч. на руководящих должностях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
8. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
10. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.
Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.
Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
- маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.
Требования: высшее образование, стаж работы.
На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.
Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.
Требование: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 154).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «ТеплоНефть» требуются на постоянную работу:
- ведущего инженера ПТС. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», стаж работы по специальности не менее 3 л.;
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.
Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «Нефтеспецтранс» имеются вакансии:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик;
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.
Тел. (34643) 4-21-37.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

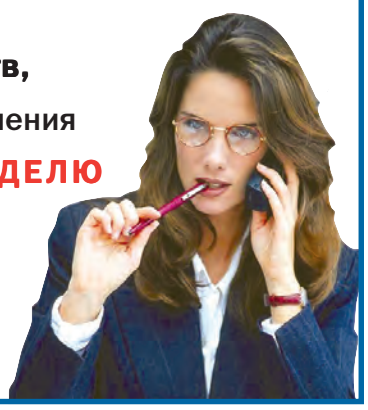
4-21-14

Круглосуточный телефон

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: г. Мегион, ул. Западная, 8 (одноэтажное здание на территории ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»). Контактные телефоны: **4-69-22, 4-11-78.**

Мегионская городская организация **«Всероссийское общество инвалидов»** ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ бывшие в употреблении:

- **одежду и обувь в эстетическом состоянии;**
- **бытовые приборы и технику;**
- **предметы домашнего обихода.**

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, д. 2, кв. 1
(домофон 1В)
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00.
Выходные:
суббота, воскресенье.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 15.10.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+