СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

14 октября 2016 г.
пятница

№ 33 (1148)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ПОДГОТОВКА ТРАНСПОРТА К ЗИМЕ – НА КОНТРОЛЕ

Вопросы перевозки нефтяников и грузов в осенне-зимний период, когда повышаются риски дорожно-транспортных происшествий, в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» находятся под особым контролем.

Требования к перевозчикам содержатся в Стандарте «Транспортная безопасность в ОАО «СН-МНГ»», где в отдельный раздел выделены нормативы, регламентирующие работу транспорта в зимний период. Среди обязательных условий – наличие специального сезонного оснащения. Причем, если речь, к примеру, идет об отопительных системах, необходим сертификат производителя. Отдельными пунктами Стандарта обозначены требования к порядку движения по ледовым переправам и автозимникам, а также ряд других обязательств со стороны перевозчиков.

Выполнение принятых на предприятии норм находится под постоянным контролем сотрудников Управления транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ». Так, на этой неделе специалисты осуществляли осмотр легкового парка на предмет наличие шипованной резины. Срок для замены был определен до 17 октября. Но уже к началу текущей недели, по данным службы по работе с подрядными организациями по безопасности движения, порядка 70-80 % транспорта соответствовало сезонному требованию. Контролирующие мероприятия продолжаются.

Марина ЕГОРОВА.



КАКОЕ ОНО, ЛУЧШЕЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО?

стр. 3

Фото Сергея ЛИПКИНА.



БОГАТАЯ ИСТОРИЯ. РЕАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ
стр. 2

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ
стр. 3



«ТРИ РУБЕЖА» НА ПУТИ К ПРОФЕССИИ
стр. 4



СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ НЕФТЯНИКОВ ЮГРЫ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 17 по 23 октября
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

СОВЕРШЕНСТВУЯ НОВУЮ ТЕХНОЛОГИЮ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» успешно выполнен повторный гидроразрыв пласта (ГРП) по технологии SPOT-FRAC на скважине с разбуренной компоновкой МГРП. Уникальную методику, не имеющую аналогов в России, мегионские нефтяники испытали во второй раз, подтвердив ее высокую эффективность.

На скважине № 5303 Ватинского месторождения проведен 3-стадийный ГРП с применением гидропескоструйной перфорациии и закачкой проппанта общей массой 34 тонны.

– Операция прошла за 42 часа и без каких-либо осложнений. Этому способствовал опыт, полученный в процессе пилотного испытания данной технологии, – отметил начальник управления по повышению нефтеотдачи пластов «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Волков. – Скважина только запущена в работу. Ожидаемый дебит нефти – 30 тонн в сутки. Опытно-промышленные испытания технологии SPOT-FRAC не приостанавливаются: на скважине № 1498 Мегионского месторождения запланирован повторный 4-стадийный гидроразрыв пласта, объем закачки проппанта – 70 тонн на каждой стадии.

Технология SPOT-FRAC впервые испытана в «Мегионнефтегазе» в июне текущего года. О высокой перспективности проведенной операции было заявлено после двукратного увеличения среднесуточного дебита нефти на скважине № 11394 Аганского месторождения, где был выполнен повторный 3-стадийный ГРП.

Повторная стимуляция трещин при снижении продуктивности скважин, на которых ранее уже проводился многостадийный гидроразрыв пласта, – высокотехнологичный метод повышения эффективности производства, имеющий актуальность для «Мегионнефтегаза». В течение трех лет предприятие активно применяет МГРП, и количество скважин, на которых его проведение целесообразно, постоянно увеличивается. Данная технология позволяет дать скважинам «вторую жизнь», обеспечив значительное повышение нефтеотдачи пластов.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» постоянно ведет поиск передовых путей повышения продуктивности нефтедобычи. Повторный гидроразрыв пласта по технологии SPOT-FRAC – одно из многих геолого-технических мероприятий, проведенных мегионскими нефтяниками в 2016 году. Среди них: многостадийные ГРП по технологии HiWAY, 15-стадийный гидроразрыв пласта с использованием муфт с композитными шарами, зарезки боковых стволов с двуствольными окончаниями и другие операции.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

НОВОСТИ ТЭК

На Восточно-Мессояхском месторождении завершено строительство скважины с уникальной траекторией.

АО «Мессояханефтегаз» успешно завершило строительство скважины с уникальной траекторией на Восточно-Мессояхском месторождении в ЯНАО. Скважина № 380 при вертикальной глубине 800 м имеет горизонтальный отход в 1,9 км. Глубина по стволу составляет 2,7 км, общая протяженность проходки с учетом бурения двух пилотных стволов – 4,4 км. Скважина была построена всего за 25 суток, фактический дебит составил 146 тонн нефти в сутки. Согласно мировой классификации скважин с большим отходом от вертикали (ERD – extended reach drilling) подобное соотношение (2,4) относит построенную в «Мессояханефтегазе» скважину к сверхсложным, индекс сложности бурения (DDI) – 6.64 – один из самых высоких показателей в России.

По словам генерального директора «Мессояханефтегаза» Айдара Сарварова, технологии, применяемые при освоении Восточно-Мессояхского месторождения, позволяют существенно увеличить охват нефтенасыщенных участков с учетом сложных геологических условий месторождения и наличия 400-метрового слоя многолетнемерзлых пород. «Передовые практики способствуют защите уникальной экосистемы арктической зоны благодаря сокращению площади участков под ведение буровых работ», – отметил руководитель предприятия.

Группа Мессояхских месторождений включает Восточно-Мессояхский и Западно-Мессояхский участки. Лицензии на их разработку принадлежат АО «Мессояханефтегаз», которое паритетно контролируют «Газпром нефть» и НК «Роснефть». «Газпром нефть» выполняет функции оператора проекта. 21 сентября 2016 года Президент России Владимир Путин в режиме телемоста дал старт промышленной эксплуатации Восточно-Мессояхского месторождения.

Стартуют III Международный форум «Геологоразведка-2016» и конференция по вопросам импортозамещения.

В Москве начался III Международный форум «Геологоразведка-2016». Мероприятие проводится с 2014 года под эгидой Росгеологии и ежегодно собирает более 100 представителей власти и крупного бизнеса для обсуждения проблем российской геологии.В ходе конференции «Геологоразведка-2016» будут рассмотрены перспективы развития отрасли в условиях снижения мировых цен на некоторые виды минеральных ресурсов, основные проблемы развития минерально-сырьевой базы России, современные технологии морской и сухопутной геологоразведки, вопросы охраны окружающей среды на объектах нефтегазового комплекса.

Кроме этого, в столице, в рамках Международной выставки «Станкостроение-1016», пройдет конференция «Импортозамещение и локализация производства – основные направления промышленной политики государства. Возможности и перспективы для станкостроения».

По сообщениям электронных информационных агентств.

ПРОИЗВОДСТВО

БОГАТАЯ ИСТОРИЯ. РЕАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Ватинское – одно из старейших месторождений «Славнефть-Мегионнефтегаза», внушительное по площади и уникальное по структуре. Открытое в апреле 1964 года, благодаря самоотверженному труду мегионских геологов и нефтяников, оно и сейчас является важной составляющей производственной мощи предприятия. На его территории ведется активная производственная деятельность.

Конечно же, на Ватинском месторождении нефть давно уже не «бьет фонтаном», но работники «Мегионнефтегаза» находят новые пути для стабилизации добычи и поддержания производственного потенциала лицензионного участка.

Вскоре после того, как 52 года назад бригада легендарного мастера Мегионской нефтегазоразведочной экспедиции Семена Малыгина пробурила на Ватинском месторождении первую скважину, были проведены ее испытания. В результате был получен фонтанный приток нефти с дебитом 216 кубических метра в сутки. Поисковые работы продолжились. Каждая новая пробуренная скважина подтверждала целесообразность промышленной разработки месторождения. Поэтому в том же 1964 году на Ватинской площади создается нефтепромысел № 2. Максимальный уровень добычи нефти – 9,9 миллиона тонн – достигнут в 1980 году.



Даже спустя более полувека с начала промышленной эксплуатации Ватинское месторождение представляет интерес для геологов

Сегодня обслуживанием большей части месторождения занимается коллектив нефтегазопромысла № 7. Помимо Ватинского, в зону ответственности цеха входят Аригольский, Западно-Аригольский и Максимкинский производственные участки. Они ведут свою историю с 1992 года. Месторождения разные по своим геологическим характеристикам и площади, но к каждому из них нефтяники находят свой подход. Тем не менее Ватинское – по-прежнему остается надежной основой деятельности НГП-7.



Технологическая служба решает производственные задачи в оперативном режиме

Стратегия работы нефтяников нефтегазопромысла № 7 строится на необходимости рационального использования имеющихся запасов. Уникальная структура месторождения, характеризующаяся многопластовостью, позволяет находить все новые пути повышения нефтеотдачи пластов. Здесь применяется весь спектр имеющихся на данный момент технологий. Кроме того, Ватинское месторождение становится площадкой и для испытания инноваций. Пример тому – выполненный в октябре повторный 3-стадийный гидроразрыв пласта по технологии SPOT-FRAC.

Использование многостадийного гидроразрыва пласта (МГРП) на новых скважинах, а также после зарезки боковых стволов (ЗБС) на старых, позволяет получать промышленные дебиты на локальных участках, делает возможным добычу нефти в краевых участках с подстилающей водой.



Для оператора Юрия Тесленко мелочей в работе не бывает

– Остаточные запасы на старом фонде характеризуются высокой обводненностью, – говорит ведущий геолог нефтегазопромысла Владимир Исламов. – На Ватинском месторождении она достигает 95 %. Не допустить снижения уровней добычи нефти удается за счет бурения горизонтальных скважин с применением современных технологий. На сегодняшний день добывающий фонд составляет порядка 570 скважин. Двадцать шесть из них с суммарным дебитом 805 тонн в сутки введены в эксплуатацию в прошлом году. Накопленная добыча по вводу составила 88,5 тыс. тонн. В 2015-м также запущено после ЗБС 19 скважин с суммарным дебитом 363 тонн в сутки. Дополнительная добыча от скважин, прошедших операцию по зарезке боковых стволов, – 38,7 тыс. тонн. В текущем году мы активизировали работу, направленную на повышение нефтеотдачи пластов. За 9 месяцев 2016 года введено 19 новых скважин, запущено после ЗБС – 15 (с суммарными дебитами 788 и 352 тонны в сутки соответственно).

Текущий контроль внушительного фонда скважин возлагается на технологическую службу нефтегазопромысла № 7. Процесс нефтедобычи должен продолжатся круглосуточно, потому, работу технологов вернее всего можно назвать оперативной.

– Главная наша задача – не допустить остановки работы скважин. Поэтому контроль над процессом осуществляется в круглосуточном режиме, – говорит технолог 1 категории, в НГП-7 Максим Краевой. – Разумеется, для нас имеют высокую актуальность вопросы повышения энергоэффективности и надежности оборудования. В связи с этим формируется программа мероприятий, на скважинах применяются энергоэффективные насосы.

Поддержание необходимого режима работы кустовых площадок во многом зависит от согласованности технолога и оператора. Слаженность действий представителей этих специальностей является важным фактором, влияющим на эффективность нефтедобычи.

– Бригада добычи и технологический отдел – это практически единое подразделение, – считает оператор по добыче нефти и газа бригады № 4 Юрий Тесленко. – Функции у нас разные, но задача общая – поддержание требуемого режима работы скважин. Мне необходимо без ошибок произвести все замеры и передать их технологической службе.

В отличие от новых участков, работа на месторождении поздней стадии разработки позволяет оператору быстрее набираться опыта.

– Мне есть с чем сравнивать, во время учебы я проходил практику на новом месторождении, – продолжает Юрий Тесленко. – Поработав в нефтегазопромысле № 7 понял, что здесь я быстрее получу знания и опыт. В условиях высокой обводненности запуск скважины осуществить сложнее, цена ошибки возрастает. Сразу понимаешь, что при работе на кустовой площадке мелочей не бывает, ко всему нужно относиться с должным вниманием.

Подход к выполнению производственных задач, которым пользуются оператор Юрий Тесленко и технолог Максим Краевой, без сомнения, эффективен и оценен по достоинству. В этом году, в связи с празднованием Дня нефтяника им была объявлена благодарность от руководства предприятия за добросовестный труд и значительный вклад, внесенный в развитие «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Пример взаимодействия оператора и технолога НГП-7 – один из многих и точно характеризует то, как работает коллектив седьмого цеха. Благодаря профессионализму и сплоченности нефтяников участок с более чем полувековой историей и сегодня сохраняет свой потенциал и производственные перспективы.

В одном газетном материале не удастся рассказать о каждом работнике НГП-7, но не остается сомнений, что эти люди преданы своему делу и являются достойными продолжателями трудовых традиций первых поколений мегионских нефтяников.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

КАКОЕ ОНО, ЛУЧШЕЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО?

Ответ на этот вопрос решили дать специалисты цеха по подготовке и перекачке нефти №1 (ЦППН-1) «Славнефть-Мегионнефтегаза». В структурном подразделении провели конкурс, чтобы выяснить, чье рабочее место заслуживает высшей оценки. Победителей поощрили, остальные нефтяники получили хороший стимул для участия в подобных мероприятиях, направленных на обеспечение производственной безопасности.

Работники ЦППН-1 не только выступили с инициативой проведения смотра-конкурса, но и намерены сделать его традиционным. Это свидетельствует об их осознанном отношении к вопросам безопасности и желании повысить уровень культуры производства. Главное, каждый шаг в этом направлении – планомерное продвижение к «Цели – ноль».



Наталья Лоскутова: «Я должна быть абсолютно уверена в том, что на рабочем месте все в порядке»

– Идея конкурса возникла не случайно. Действующий на нашем предприятии девиз: «Безопасность начинается с меня» – означает личную ответственность каждого работника за соблюдение жизненно важных правил. На производственном объекте она неразрывно связана с отношением специалиста к своему рабочему месту, – рассказала ведущий специалист по охране труда цеха по подготовке и перекачке нефти № 1 Юлия Коваленко. – Осознанный подход к вопросам безопасности приближает нас к главной «Цели – ноль», состоящей в отсутствии вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ.

Чтобы выявить лидеров в каждой бригаде, представители специально созданной комиссии выезжали на объекты, проверяли рабочие места, ставили оценки... В итоге победителями конкурса стали десять работников цеха. Все они были награждены подарками и премированы.

– Мое рабочее место – коммерческий узел учета. Здесь после подсчета готовый товар отправляется потребителям. То есть, это окончательный пункт нефти на пути от добычи до непосредственной сдачи в нефтепровод, – поделилась оператор товарный Татьяна Балашова. – В полученном продукте труд сотен нефтяников, а значит, к нему нужно очень бережно относиться. Следить за состоянием оборудования необходимо как с точки зрения технической исправности, так и его внешнего вида. Наш цех практически выполняет функцию отдела технического контроля, который отвечает за качество сдаваемой нефти. Поэтому должен быть примером для остальных.



Татьяна Балашова: «Следить за состоянием оборудования необходимо как с точки зрения технической исправности, так и его внешнего вида»

– Эксплуатация любого блока (хоть нефтяного, хоть перекачивающего) без нужного ухода может привести к аварийной ситуации, – поддержала коллегу машинист технологических насосов Ольга Саламонович. – К примеру, малозаметный потек из-под фланца не просто «некрасиво выглядит». Если не устранить его причину, то возможны небезопасные последствия и сбои производственного процесса. Подобные «нюансы» недопустимы. Поэтому нам, работникам ЦППН-1, нужно разбираться в специфике и быть внимательными, аккуратными, бдительными.

– Каждый день, приходя на работу, я надеваю спецодежду, прохожу инструктаж, провожу обход «своей» территории, проверяю состояние оборудования, – присоединяется к разговору оператор обессоливающей и обезвоживающей установки Наталья Лоскутова. – Я должна быть абсолютно уверена в том, что в «хозяйстве» все в порядке.

Каждая из этих сотрудниц вошла в число победителей смотра-конкурса на лучшее рабочее место. Побывав на их «подопечных» объектах, мы убедились, что образцовое состояние территорий и оборудования – не «показательные примеры», а результат ежедневного ответственного труда.

– Мы никогда ничего не делаем «для галочки». Цех по подготовке и перекачке нефти № 1 – один из важнейших производственных объектов, категория которого требует неукоснительного соблюдения правил безопасности. Для обеспечения бесперебойного, безаварийного режима работы необходим образцовый порядок и четкое выполнение инструкций, – говорит ведущий инженер цеха по подготовке и перекачке нефти № 1 Виталий Хропатый.– Мы и сами организовываем мероприятия, направленные на повышение культуры производства, и активно участвуем в тех, что проводятся во всех цехах предприятия. К примеру, в настоящее время в «Славнефть-Мегионнефтегазе» проходит месячник профилактики падений с высоты и на ровной поверхности. Тема актуальная для всех подразделений, в том числе и для нашего. В ЦППН-1 используются резервуары; оборудование оснащено маршевыми лестницами... То есть, присутствуют все критические факторы, связанные с выполнением заданий на высоте. Поэтому, в рамках месячника, мы стараемся актуализировать знания работников по данному направлению. Проводим интерактивные инструктажи, беседы, «минутки» безопасности, демонстрируем видеофильмы. Кроме того, скоро зима, а значит, вопрос падений на ровной поверхности тоже не теряет своей актуальности. Цех готов к холодному сезону на все «сто»: припасена песко-солевая смесь, проверена теплотрасса, вся территория (а это около 40 гектаров) хорошо освещена. Одним словом, объективные условия для работы без травм созданы. Надеемся, что работники подразделения ответственно отнесутся к соблюдению правил. Ведь вопросы безопасности – не экзамен, которой надо сдать на пятерку, а стиль жизни на производстве.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ

Работники структурных подразделений, дочерних и подрядных организаций «Славнефть-Мегионнефтегаза» стали участниками семинара-практикума «Комплексные системы безопасности при работе на высоте. Современные решения для спасения и эвакуации». Мероприятие прошло в рамках месячника по профилактике падений с высоты и на ровной поверхности.

Повышение культуры производственной безопасности – один из приоритетов деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза». В связи с этим на предприятии реализуется широкий спектр профилактических мероприятий, направленных на снижение травматизма, предупреждение несчастных случаев и развитие компетенций персонала в сфере охраны труда. Одним из них стал семинар-практикум, в котором, кроме работников «Мегионнефтегаза», приняли участие представители подрядных организаций, выполняющих производственные задания на высоте.

– На объектах Общества большую часть работ на высоте с применением страховочных систем выполняют подрядные организации, – отметила начальник отдела охраны труда управления производственной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» Валентина Маковецкая. – Поэтому мероприятие ориентировано и на представителей сервисных компаний – на производственников и специалистов в области охране труда. Их задача – получить максимум знаний и умений, передать информацию своим коллегам и использовать в повседневной деятельности.

Название мероприятия – «семинар-практикум» в полной мере характеризует формат его проведения. В ходе первой, теоретической, части участникам представили новейшие системы обеспечения безопасности. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) – важнейший элемент производственного процесса, пренебрежительное отношение к которому может стать причиной несчастного случая. На семинаре подробно рассмотрели классификацию и применение СИЗов, а также методику оценки рисков, возникающих при работе на высоте.

– Наша компания занимается строительством объектов энергообеспечения, – говорит инженер по охране труда ООО «ДИМАК» Михаил Перешило. – Поэтому безопасность при работах на высоте имеет высокую актуальность для сотрудников нашего предприятия.



Большой интерес у участников семинара вызвала выставка страховочных средств. Представители фирмы «Техноавиа» представили вниманию собравшихся широкий набор современных средств защиты: анкерные и страховочные системы, оборудование для эвакуации и т.п.

– Я увидел ряд технических решений, которые будут полезны работникам нашего предприятия, – рассказал ведущий инженер по производственной безопасности и охране труда ООО «ИДС» Эдуард Андросов. – Такие мероприятия я считаю показателем тесного взаимодействия в области безопасности «Мегионнефтегаза» с сервисными компаниями. Они демонстрируют стремление минимизировать количество несчастных случаев на производстве.

Во второй части семинара специалисты «Техноавиа» продемонстрировали участникам практическое применение современных страховочных систем, средств для спасения и эвакуации с учетом особенностей рабочих площадок. Для этого в спортивном зале были смонтированы специальные высотные конструкции, максимально приближающие показательные выступления к реальным условиям. Главное, нефтяники и подрядчики не только смогли наблюдать за умелыми действиями инструкторов, но и под их руководством на себе испытать представленные системы безопасности.

– Я решил испробовать страховочную систему, чтобы иметь полное представление о том, насколько она удобна и эффективна. Результатом доволен, – сказал мастер по ремонту оборудования НГП-2 Алмаз Закиров. – О проведенном мероприятии обязательно расскажу коллегам. Постараюсь поделиться с ними всей полученной информацией. Ведь привлечь внимание к вопросам безопасности – никогда не лишнее.

По мнению участников семинара-практикума, проведенный тренинг – отличная возможность актуализировать знания и усовершенствовать свои навыки работы на высоте. Главное, что задействованы в нем не только сотрудники «Мегионнефтегаза», но и организаций, оказывающих сервисные услуги (в общем-то, как и во многих других профилактических мероприятиях). Это еще раз подчеркивает, что политика Общества в области производственной безопасности подчиняется единому вектору, направленному на достижение «Цели – ноль».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 33, 14 октября 2016 г.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

«ТРИ РУБЕЖА» НА ПУТИ К ПРОФЕССИИ

Для тех, кто трудится в «Славнефть-Мегионнефтегазе», понятие «молодой специалист» не просто определяет возраст работника. Это статус, который предусматривает права и обязанности. Под него подпадают 62 работника «Мегионнефтегаза». Одиннадцать из них пополнили ряды начинающих нефтяников в этом году.

Как сложится их трудовая жизнь на нашем предприятии, зависит от многих факторов. А для установления единого системного подхода к работе 20 сентября утверждено и введено в действие новое Положение «О работе с молодыми специалистами открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Документ заменил утративший силу соответствующий нормативный акт 2010 года.

В Положении четко определена организация работы с молодыми специалистами. Особое место отведено программе «3 рубежа», пройдя которые начинающий нефтяник станет настоящим профессионалом. Локальный нормативный акт также регламентирует деятельность Совета молодых специалистов и ряд других направлений.

Кто он, «молодой специалист»?

Когда взамен существующему документу создается новый, возникает логический вопрос: «Чем обусловлена необходимость его принятия?». Чтобы выяснить причины введения в действие Положения «О работе с молодыми специалистами открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и определить основные изменения, которое оно вносит в работу, мы обратились к начальнику отдела развития персонала Светлане Зайцевой.

– Необходимость нового документа обусловлена несколькими факторами. Во-первых, с момента принятия предыдущего Положения, регламентирующего работу с молодыми специалистами, прошло почти шесть лет. За это время вводились в действие различные нормативные акты (в частности, в области производственной безопасности), вносились изменения в Коллективный договор. Каждый из документов в той или иной степени связан с трудовой деятельностью молодых специалистов, а значит, «старое» Положение нуждалось в корректировке. Во-вторых, опыт работы с теми, кто делает первые шаги на нашем предприятии, показывал: нужно «индивидуализировать» подход. То есть, у каждого молодого специалиста должен быть свой план деятельности. Ежегодный отчет об его исполнении даст возможность оценить уровень адаптации, навыков и управленческий потенциал начинающего нефтяника. Мы постарались создать новый локальный акт, отвечающий современным юридическим требованиям и совершенствующий работу с молодыми специалистами, – пояснила Светлана Вячеславовна. – Что же касается изменений, то они коснулись, как системы работы с молодыми специалистами в целом, так и ее составляющих. К примеру, внесено дополнение в определении понятия «молодой специалист». Теперь такой статус может быть присвоен не только работнику с высшим образованием, но и со средним профессиональным.

В соответствии с новым Положением, «молодой специалист – это выпускник образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, окончивший полный курс очной формы обучения, получивший диплом государственного образца, в возрасте до 27-ми лет включительно и заключивший трудовой договор с «Славнефть-Мегионнефтегазом» не позднее 30 сентября в год окончания обучения». Общий период действия статуса «Молодой специалист» – три года. Он автоматически прекращается при исполнении работнику 30 лет.

Кстати, при наличии дисциплинарного взыскания или при неудовлетворительных результатах выполнения Плана индивидуального развития работник предприятия может быть лишен статуса молодого специалиста.

Рубежи

Кардинальное отличие ныне действующего Положения от предыдущего – программа «3 рубежа». Она предусматривает плотное взаимодействие молодого специалиста и наставника, а также описывает мероприятия, которые начинающий нефтяник должен пройти в течение 3 лет.

На преодоление каждого рубежа отводится один год. Название каждого – определяет основное направление деятельности. Задачи первого – «Моя Компания» – адаптация молодого специалиста к работе, практическое освоение профессии, формирование корпоративных стандартов поведения в соответствии с культурой и кодексом Общества.

На втором рубеже программы – «Моя профессия» – начинающему нефтянику предстоит углубленное знакомство с профессией, формирование мастерства, развитие инновационного мышления.

Третий, под названием «Моя карьера», – направлен на развитие лидерского потенциала молодого специалиста, совершенствование мастерства, определение вариантов дальнейшего профессионального развития, подготовке к занятию управленческой позиции.

– Одним словом, «3 рубежа» предусматривают поэтапную реализацию комплекса мероприятий, направленных на ускоренную адаптацию и профессиональное самоопределение молодых специалистов, развитие их профессиональных и личностно-деловых навыков, рационализаторского и инновационного мышления, а также их лидерского потенциала, – говорит Светлана Зайцева.

Реализация программы «3 рубежа» включает в себя 3 этапа: подготовительный, выполнение плана индивидуального развития, подведение итогов.

Подготовка начинается с того, что каждый год в июне непосредственные будущие руководители молодых специалистов составляют список кандидатов в наставники. Подходят к задаче с большой ответственностью, ведь именно на наставников ложится большой объем работы – они помогают молодым специалистам формировать и выполнять планы индивидуальной работы, адаптироваться к производственной деятельности и корпоративной культуре. Поэтому быть наставником, в соответствии с новым Положением, может только высококвалифицированный работник Общества, имеющий профессиональное образование и общий стаж работы по специальности не менее 5 лет (ранее достаточно было 3 года).

– Подведение итогов каждого рубежа проводится на заседании Комиссии, которая оценивает применение начинающим нефтяником в своей работе полученных навыков, его стремление к саморазвитию, проявлению лидерства, – поясняет Светлана Вячеславовна. – Чтобы мотивировать молодых специалистов к активной деятельности на благо предприятия, в Положении предусмотрен специальный пункт: по итогам прохождения каждого рубежа, оценочная Комиссия принимает решение о премировании тех из них, кто продемонстрировал лучшие результаты.



Посвящение в нефтяники – одно из первых мероприятий с участием молодых специалистов

Есть ли у тебя план?

Еще одно нововведение в работе с молодыми специалистами – План индивидуального развития (ПИР). Существующий ранее план адаптации составлялся на полгода и не давал полной картины деятельности начинающего нефтяника. Теперь ПИР должен быть на каждом «рубеже». Это основной документ, в котором фиксируются все мероприятия, в которых принимал участие молодой специалист, его стажировки, результаты самостоятельной работы и т.д. План позволяет контролировать и оценивать его деятельность.

В течение первого года, каждые три месяца молодой специалист вместе с наставником будут подводить итоги проведенных развивающих мероприятий и освоенных навыков. В случае невыполнения запланированного – намечать пути преодоления возникших сложностей.

– При формировании Плана индивидуального развития особое внимание уделяется стажировке молодого специалиста. Она необходима для определения направления его профессионального развития и карьеры, – говорит начальник отдела развития персонала. – Понимая важность этого процесса, мы увеличили период прохождения стажировок в смежных подразделениях (не менее, чем по 1 месяцу в двух подразделениях на выбор). Кроме того, учитывая политику нашего предприятия по достижению «Цели – ноль», Положением предусмотрена обязательная стажировка молодых специалистов в подразделениях управления производственной безопасности. Ее срок – не менее 3 месяцев.

При реализации плана стажировки у каждого из системы «непосредственный руководитель – наставник – молодой специалист» есть свои обязанности. Первый должен: выдавать начинающему нефтянику конкретные производственные задания с определенным сроком выполнения, способствовать замещению им в рамках полученной специальности других профессий, оказывать поддержку в разрешении сложных ситуаций. Наставник обязан предоставлять своему «подопечному» нормативные и технические документы для самостоятельного изучения, передавать свой опыт, помогать в решении проблем, возникающих в ходе выполнения производственных заданий. Молодому специалисту нужно: качественно и в срок выполнять задания; изучить специфику работы, а также структуру подразделения, результаты текущей деятельности, планы; во время замещения других профессий освоить новые функции.

В конце первого года работы проходит защита стажировки, молодой специалист подготавливает отчет о выполнении заданий, а наставник совместно с непосредственным руководителем – отзыв-характеристику.

Совет молодых специалистов

– На протяжении многих лет на нашем предприятии существовал Совет молодых специалистов. Коснулись ли изменения работы? – спросили мы у Светланы Вячеславовны.

– В новом Положении деятельность этого объединения выделена отдельным разделом, что подчеркивает особую роль, которая ему отводится в «Славнефть-Мегионнефтегазе». Совет молодых специалистов (СМС) создается на добровольных началах для повышения эффективности их участия в профессиональной и социальной жизни Общества. Кардинальных изменений с «документальной» точки зрения нет. Активность деятельности Совета зависит от людей, которые избираются в его состав. Со стороны управления по работе с персоналом мы готовы оказывать необходимую помощь и поддержку.

Напомним, что СМС формируется на выборной основе и работает на общественных началах. Членами Совета могут быть как молодые специалисты, так и молодые работники в возрасте до 30 лет, активно участвующие в деятельности Общества и успешно выполняющие производственные задачи.

Совет призван решать важные молодых специалистов задачи: построение эффективной коммуникации с руководством; поддержка в приобретении практических навыков; помощь в подготовке к участию научно-технических конференциях; выдвижение и реализация инициатив, направленных на повышение эффективности деятельности; содействие в решении социальных проблем.

В завершение темы

В связи с обновлением Положения по работе с молодыми специалистами, внесено несколько изменений в Коллективный договор. (Подробнее ознакомиться с ними можно на Корпоративном портале, в разделе «Система менеджмента/управление по работе с персоналом», вкладка «ООТиМП». В том же разделе, во вкладке «Отдел развития персонала», размещено и само Положение).

Главное, документ не только принят «на бумаге», но и активно вводится в действие.

– Уже состоялись установочные встречи молодых специалистов 2016 года с руководителями, прошло их торжественное посвящение в нефтяники, – рассказывает Светлана Зайцева. – В настоящее время пересматривается Положение о наставничестве. Как только оно будет утверждено, за каждым молодым специалистом (любого из рубежей) будет закреплен наставник. После этого мы проведем общее собрание, на котором обучим составлять Планы индивидуальной работы.

Положение «О работе с молодыми специалистами открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» – не просто нормативный локальный акт. Его принятие и введение в действие в очередной раз демонстрируют, что предприятие заботится о своем будущем, взращивает смену профессионалов, достойных продолжателей славных традиций мегионских нефтяников.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СПОРТ





СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ НЕФТЯНИКОВ ЮГРЫ

Восьмого октября в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» разыгран Кубок по волейболу «Славнефть-Мегионнефтегаза». В соревнованиях приняли участие сборные нефтяных компаний Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Цель турнира не только определить сильнейшего, но и предоставить любителям волейбола возможность обменяться опытом и развить свои игровые навыки в борьбе с достойными соперниками. Второй год подряд «Мегионнефтегаз» выступает организатором Кубка по волейболу среди югорских нефтяников.

В этот раз участие в соревнованиях приняли команды «Лангепаснефтегаза», «Покачевнефтегаза», «Томскнефти» и, разумеется, сборная «Славнефть-Мегионнефтегаза».

После первых сыгранных матчей стало понятно, что наибольшие шанс на победу в турнире имеют волейболисты «Мегионнефтегаза» и «Покачевнефтегаза». Обе команды одержали верх в борьбе со сборными из Лангепаса и Стрежевого и, в ожидании решающей встречи, наблюдали матч за третье место. В борьбе за «бронзу» победили представители «Лангепаснефтегаз».

Финальный матч между спортсменами «Мегионнефтегаза» и «Покачевнефтегаза» оказался непростым для обеих команд. Каждый розыгрыш проходил в упорной, бескомпромиссной борьбе. Первенство в этом противостоянии одержали нефтяники из Покачей, победившие нашу команду в двух партиях со счетом 25:20, 25:21.

«Спорт для всех!» – лозунг соревнований и название спортивной программы «Славнефть-Мегионнефтегаза», в рамках которой и проходят подобные мероприятия. Они способствуют популяризации спорта и здорового образа жизни. Своим примером мегионские нефтяники (как и их коллеги из нефтяных компаний округа) доказывают, что каждый может совмещать профессиональную деятельность с регулярными занятиями спортом.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



МНЕНИЕ

Виктор Таненков, сборная «Покачевнефтегаза»:

– Наша команда боролась за победу в прошлогоднем турнире. Тогда мы заняли третье место. В этом году приехали, чтобы взять реванш.

Несмотря на то, что турнир товарищеский, проходных матчей здесь не бывает. Все команды имели равные шансы на успех и были близки к победе. Конечно, мы рады, что тренировки прошли не зря, и нам удалось завоевать Кубок.

Хочу поблагодарить «Славнефть-Мегионнефтегаз» за отлично организованные соревнования и приглашение нашей команды.



Сергей Шашков, сборная «Томскнефть» ВНК:

– В прошлом году мы стали победителями Кубка «Мегионнефтегаза» и, конечно, сегодня очень хотели повторить свой результат. Но в двух играх из трех мы уступили с минимальным преимуществом. Видимо, удача была не на нашей стороне... Как капитан команды, считаю, что мы сыграли неплохо, но соперники оказались сильнее. Все участники хорошо подготовились к соревнованиям. Считаю, что благодаря этому уровень турнира заметно вырос. Кроме того, как и в прошлом году, все было очень хорошо организовано. Впечатления от соревнований отличные.





Равиль Петров, сборная «Славнефть-Мегионнефтегаза»:

–Наша команда сыграла неплохо, повторив прошлогодний результат. Были близки к победе, но сборная «Покачевнефтегаза» в этом году оказалась сильнее. Волейболисты хорошо атаковали и уверенно играли на блоке. Все участники показали красивую, интересную игру – в товарищеских турнирах это тоже важно.

Уверен, что игроки и болельщики остались довольны тем, как прошли соревнования, и в следующем году Кубок «Мегионнефтегаза» по волейболу состоится снова. Будем стараться, чтобы он остался у нас.

Леонид Волков, сборная «Лангепаснефтегаза»:

– Я приехал в Мегион, чтобы поддержать своих коллег. В нашей сборной не так много молодых игроков, но несмотря на это мы составили неплохую конкуренцию соперникам. Как болельщику, мне было интересно посмотреть за игрой всех команд. Замечу, что среди участников немало по-настоящему сильных спортсменов, причем разных возрастов.

Мне понравилась организация турнира и площадка, где он проводился. В этом году в Кубке «Мегионнефтегаза» наша команда участвовала впервые, будем рады приехать сюда снова.



НОВОСТИ СПОРТА

Завершился чемпионат мира по шахматам.

В Ханты-Мансийске завершились шахматные баталии чемпионата мира среди юношей и девушек до 14, 16 и 18 лет. Церемония закрытия, по традиции, прошла в стенах КТЦ «Югра-классик». Первым право поприветствовать участников турнира и поздравить их с достигнутыми результатами взял на себя главный арбитр чемпионата Карлос Оливейра Диас: «Прежде всего я хотел поблагодарить организационный комитет за то, что все прошло так гладко. Спасибо игрокам, их родителям и родственникам, тренерам, которые приложили немало усилий к этому чемпионату. И конечно, спасибо моим коллегам арбитрам, которые работали все это время вместе со мной. Поздравляю всех с окончанием соревнований!».

Директор Департамента физической культуры и спорта Югры Игорь Губкин выразил слова признательности ФИДЕ и надежду, что в следующий раз получится встретиться с участниками данного турнира на Олимпиаде 2020: «Сегодня мы закрываем наше соревнование, но мы не говорим «прощай» крупным международным шахматным соревнованиям. Мы говорим им «до свидания», потому что уже через месяц с небольшим нам предстоит принять Гран-При ФИДЕ среди женщин».

После слов официальных представителей ФИДЕ и руководства автономного округа настал самый приятный момент – вручение наград и подарков. В каждой номинации сертификатами и памятными подарками награждены участники, занявшие вплоть до 10 места. Также тем, кто смог повысить свой рейтинг в ходе турнира, были вручены сертификаты с присвоением нового спортивного звания.

Участники Специальной спартакиады показали хорошие результаты при сдаче норм ГТО.

В окружной столице прошла Специальная спартакиада Ханты-Мансийского автономного округа – Югры среди детей и подростков. В соревнованиях приняли участие более 160 человек из 16 муниципальных образований. Мегионские спортсмены заняли 2 командное место. В первый день соревнований проходила апробация выполнения норм ГТО, которая включала такие упражнения, как отжимания, пресс, прыжки в длину и наклоны из положения сидя на полу.

По словам директора Центра адаптивного спорта Югры Михаила Вторушина, апробация выполнения норм ГТО проводилась совместно с региональным центром тестирования, действующим на базе Югорского колледжа-интерната олимпийского резерва, и впервые была включена в программу спортивного мероприятия, в котором участвуют дети и подростки с ограниченными возможностями.

Лучшие результаты – у мегионцев Салиха Сулейманова, Кавсарат Атаевой, Ата Атаева, Александра Расцепина, Радиона Покатова. Подготовила мегионских спортсменов тренер-преподаватель МБУ «Спорт-Альтаир» Евгения Мулявина.

По сообщениям электронных информационных агентств.

ВРАЧ РЕКОМЕНДУЕТ

ПРИВИТЫЙ – ЗНАЧИТ ЗДОРОВЫЙ

С наступлением холодов возрастает риск заболеть гриппом. Это знают все, но далеко не каждый принимает меры к укреплению иммунитета и защите организма от вирусов. Тем, кто заботится о собственном здоровье и самочувствии своих близких, врачи лечебно-диагностического центра «Здоровье» рекомендуют стать участниками прививочной компании.



Вакцинация является наиболее эффективным средством профилактики гриппа. Она способствует снижению распространения инфекции и сокращает вероятность осложнений после заболевания. Наиболее тяжелым из них является пневмония, которая может привести к летальному исходу. Своевременная прививка позволит избежать подобных осложнений и, что немаловажно, не даст инфекции распространиться. Привитый организм вырабатывает антитела, которые и нейтрализуют грипп.

– Пневмония, менингит, различные хронические заболеваения усиливаются вирусом гриппа, – говорит врач-терапевт, профпатолог лечебно-диагностического центра «Здоровье» Наталья Деткова. – По статистике, пик заболеваемости приходится на ноябрь и декабрь. Уже сейчас необходимо принять меры защиты от гриппа. Личная профилактика включает ряд простых мероприятий: регулярное проветривание помещений, прием витаминов, использование антибактериальных средств. Но, главное – это вакцинация.

Вакцины, которые доступны мегионцам, обновляются ежегодно, обеспечивая необходимую защиту от современных штаммов вирусов. Они являются полностью безопасными, причем как для взрослых, так и для детей.

Как отмечают врачи, поставить прививку никогда не поздно. Но, все же, стоит позаботиться о здоровье уже сейчас, не дожидаясь начала эпидемии. Именно так поступил главный специалист службы производственного контроля, экологической, промышленной и пожарной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» Руслан Нигматуллин.

– Раньше я не ставил прививку от гриппа потому, что, как и многие знакомые, не верил в эффективность вакцины, пока не испытал ее на себе, – рассказывает Руслан. – В то время болел регулярно, иногда и по два раза в месяц. Три года назад решил поставить прививку. С тех пор, если и заболеваю, то всего на пару дней, без осложнений. Хочу посоветовать всем, кто сомневается в необходимости вакцинации, последовать моему примеру и забыть о болезнях.

Эффективность вакцин против гриппа давно доказана медициной. Стойкий иммунитет от вируса это здоровье не одного человека, а всех, с кем он контактирует: родных, друзей и коллег. Защита от болезни – сознательный выбор, который должны сделать работники «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В «Лечебно-диагностический Центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
1. врач-офтальмолог, врач-хирург для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях.
Требования: - наличие высшего образования по специальности - «Лечебное дело», сертификата специалиста, квалификационной категории.
2. фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ».
Требования: - наличие среднего профессионального образования по специальности «Лечебное дело», - сертификат по специальности «Лечебное дело»; - удостоверения «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств».
Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-65-52, 4-60-00. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.
Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуется юрисконсульт по договорной работе. Требования: высшее образование, стаж работы на направлению деятельности.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 4-72-57, факс 4-73-53.

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСеврвис» на постоянную работу требуются:
- машинист крана автомобильного 7 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- машинист экскаватора 6 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 2 лет;
- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- буфетчик;
- официант.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?

– хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

АКТУАЛЬНО

ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ НЕОБХОДИМО ЗАПЛАТИТЬ ДО 1 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА

Межрайонная ИФНС России №5 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре напоминает мегионцам, что заплатить налог на имущество физических лиц, земельный и транспортный налоги за 2015 год необходимо не позднее 1 декабря 2016 года.

Осуществить оплату возможно не только в отделениях банков, но и не выходя из дома с помощью электронных сервисов банков-партнеров, заключивших соглашение с ФНС России в рамках обмена сведениями о платежах физических лиц.

Для онлайн-оплаты по налоговым платежам можно воспользоваться интернет-сервисами: «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» либо «Заплати налоги».

Налоговые уведомления на уплату имущественных налогов будут направлены в октябре, то есть не позднее 30 дней до наступления срока платежа.

Граждане, получившие доступ к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», получат налоговые уведомления в электронной форме только через данный сервис. На бумаге уведомления пользователям личного кабинета дублироваться не будут.

Если физическим лицам для уплаты имущественных налогов все же необходимо получить налоговое уведомление в бумажном виде по почте, то следует представить в любой налоговый орган уведомление о необходимости получения документов на бумажном носителе. Уведомление можно направить из своего личного кабинета либо представить лично. Если собственники имущества не получат налоговое уведомление за 1 месяц до срока уплаты налога, ФНС России рекомендует проявить инициативу и лично обратиться в налоговую инспекцию.

Начиная с 2016 года налог на имущество физических лиц рассчитывается (за налоговый период 2015 год и далее) по новым правилам в соответствии с главой 32 Налогового кодекса РФ. Все существующие льготы по уплате налога на имущество физических лиц сохранены, при этом, данные льготы будут предоставляться в отношении одного объекта недвижимого имущества каждого вида, который должен быть выбран самим налогоплательщиком (если в собственности две квартиры, то льгота будет представлена только на одну). В случае отсутствия заявления о выборе объекта, подлежащего льготированию, налоговый орган выберет его самостоятельно по большей сумме исчисленного налога.

Предварительно рассчитать предполагаемую к уплате сумму налогов можно, воспользовавшись интернет-сервисами ФНС России: «Калькулятор земельного налога и налога на имущество физических лиц, исчисляемых исходя из кадастровой стоимости» и «Калькулятор транспортного налога ФЛ».

За каждый день просрочки платежа начисляется пеня в размере одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ. Узнать информацию о задолженности можно на сайте ФНС России (www.nalog.ru) с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» либо на Едином портале государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru).

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 12.10.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+