СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

9 октября 2015 г.
пятница

№ 31 (1104)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

Охрана труда, обеспечение безопасности и забота о здоровье работников «Мегионнефтегаза» остаются первоочередными задачами руководства предприятия. Причем программы их реализации постоянно усовершенствуются, а в связи с сезонными изменениями – корректируются.

Вот и сейчас, когда из-за резких температурных колебаний происходит обледенение дорог и рабочих площадок, проводится масштабная работа по предотвращению рисков получения травм. Соответствующим приказом внесены изменения в условия труда работников на открытом воздухе в холодное время года, в каждом структурном подразделении назначены ответственные за ежедневное обследование территорий производственных объектов и мест проведения работ на предмет образования гололеда. Определены службы, которые будут обеспечивать своевременное удаление снега и наледи с дорог, пешеходных дорожек, мест посадки/высадки пассажиров.

Работники общества обеспечиваются полным комплектом теплой спецодежды, обувью. Кроме того, в графики работ тех, кто трудится в холодное время года на открытом воздухе, внесены изменения: введены перерывы для обогревания, установлены предельные температуры для проведения работ.

Конечно же, очистка территорий от снега и наледи, посыпка дорожек противогололедными материалами и все запланированные мероприятия по охране труда будут осуществляться в полном объеме. Но всего этого может оказаться мало, если сам человек не будет заботиться о своем здоровье.

Каждому работнику стоит запомнить несколько простых правил, которые условно можно разделить на две группы: для пешеходов и водителей. Итак, при ходьбе: носите обувь на плоской подошве или низком квадратном каблуке; подошва должна быть с крупной ребристостью. Помните – чем быстрее шаг, тем больше вы рискуете упасть. Особенно будьте осторожны при выходе из зданий, обращайте внимание на состояние крыльца и ступенек. При выходе из транспорта убедитесь, что уверенно наступили всей поверхностью стопы. При спуске-подъеме по лестнице держитесь за перила, наступайте на каждую ступеньку.

Для предотвращения ДТП водителям необходимо своевременно сменить летние шины автомобиля на зимние. При управлении транспортным средством – снижать скорость до максимально безопасной, использовать ремни безопасности всеми пассажирами, быть внимательным, не пользоваться мобильным телефоном.

Помните, лучшая профилактика зимних травм – внимательность и осторожность!

Ирина БОЙКО.



Фото сергея ЛИПКИНА.



ФАКТОР СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается успешная реализация газовой программы
стр. 2

НЕФТЯНИК ПО ПРИЗВАНИЮ
стр. 3



ЭКСКУРСИЯ В МИР НЕФТЯНИКОВ
стр. 3

В ЗДОРОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ
стр. 4

УСПЕШНЫЙ СТАРТ НОВОГО СЕЗАНА
стр. 4

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 12 по 18 октября
стр. 6 – 7

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА



АКЦИЯ ЗАВЕРШЕНА

Работа продолжается

Ответственность за жизнь и здоровье каждого работника, задействованного в обслуживании нефтепромысловых объектов, - основополагающее направление политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Ее реализация осуществляется посредством планомерной профилактической работы, очередным этапом которой стало проведение акции «Электробезопасность».

Совершенствование безопасности производственного процесса – ключевая цель акции «Электробезопасность». Посредством профилактических и проверочных мероприятий осуществляется масштабная работа по минимизации нарушений, связанных с электрооборудованием.

О масштабах проведенной работы свидетельствует количество проверенных объектов: более 1300. В их число входят цеха, офисные здания и различные вспомогательные помещения. Специалистами ОАО «СН-МНГ» зафиксировано порядка 400 различных нарушений, подавляющее число которых несет организационный характер.

Стоит отметить, что серьезных технических нарушений, требующих отключения электроустановок, в ходе проверочных мероприятий не обнаружено.

Информационно-разъяснительная работа – неотъемлемая часть подобных акций. Повторные инструктажи для представителей всех групп электробезопасности были направлены на совершенствование теоретических и практических знаний работников. Особое внимание было акцентировано на правилах оказания первой медицинской помощи. Под руководством фельдшеров лечебно-диагностического центра «Здоровье» нефтяники отработали порядок помощи пострадавшему от поражения электрическим током.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Правительство Югры предложило включить в программу лицензирования на 2015 год дополнительно 55 участков недр. Запасы суммарно оцениваются в 657 млн тонн нефти и 11 млрд кубометров газа.

«Мы считаем, что имеющиеся месторождения, находящиеся в нераспределенном фонде, нужно вовлекать в разработку и добывать нефть, поэтому мы подготовили предложения для федеральных ведомств по еще 55 участкам недр для того, чтобы они были включены в программу лицензирования», – цитрует Натаью Комарову ТАСС.

Из 55 участков Югра предлагает 23 для геологического изучения, предельные извлекаемые запасы которых оцениваются в 267 млн тонн. Еще 32 участка недр предлагаются для разведки и добычи.

В соответствии со схемой разработки Приразломного месторождения на нефтяной платформе «Приразломная» введена в эксплуатацию нагнетательная скважина. Работы по бурению выполняла российская компания «Газпром бурение».

Нагнетательная скважина поможет максимально эффективно использовать ресурсы месторождения, повысив коэффициент извлечения нефти из недр. Кроме того, в скважину будет закачиваться так называемая балластная вода – жидкость, вытесняемая из резервуаров для хранения нефти после того, как они заполняются сырьем.

При помощи нагнетательной скважины балластную воду можно будет утилизировать непосредственно на месторождении, не причиняя никакого вреда окружающей среде.

На платформе «Приразломная» создана технологическая система, исключающая попадание в море отходов бурения и производства. Проект реализуется при соблюдении принципа «нулевого сброса»: отходы либо закачиваются обратно в пласт, либо вывозятся на берег для последующей утилизации. В настоящее время на Приразломном месторождении эксплуатируется две добывающих скважины, сообщает пресс-служба «Газпром нефти».

В общей сложности проектом предусмотрен ввод в эксплуатацию 36 скважин, в том числе 19 добывающих, 16 нагнетательных и одной поглощающей.

Повышение эффективности нефтедобычи на зрелых месторождениях позволит удерживать текущий уровень добычи в течение 15 – 20 лет. Такое мнение в эфире телеканала «Россия 24» высказал заместитель министра экономического развития России Николай Подгузов.

По его словам, коэффициент извлечения нефти в России составляет 20 процентов, а переход к добыче трудноизвлекаемых запасов, запасов на шельфе или в Арктике активным образом происходит, когда коэффициент извлечения нефти превышает 40 процентов. «Повышением эффективности добычи в первую очередь на зрелых месторождениях, мы могли бы еще 15-20 лет поддерживать тот уровень добычи, который есть с максимальным налоговым эффектом», – считает он.

По материалам электронных информационных агентств.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

АКЦИЯ ЗАВЕРШЕНА

Работа продолжается

Окончание. Начало на стр. 1.

– На основании статистики выявленных нарушений, будет проведен ряд корректирующих мероприятий, которые будут логическим продолжением проделанной работы, – рассказывает начальник энергетического отдела ОАО «СН-МНГ» Наиль Сайфулин. – Внеплановые целевые проверки позволят проконтролировать порядок устранения выявленных нарушений и, как следствие, исключить случаи электротравматизма среди работников структурных подразделений, дочерних предприятий и подрядных организаций открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Акция «Электробезопасность» является ярким примером реализации ключевых направлений политики ОАО «СН-МНГ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Мероприятия выполняются при непосредственном участии представителей разных уровней управления производством, а одним из показателей эффективности выступает осознание каждым работником важности соблюдения требований безопасности. Подобный подход призван совершенствовать культуру производства и обеспечить безаварийный режим на производственных объектах открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



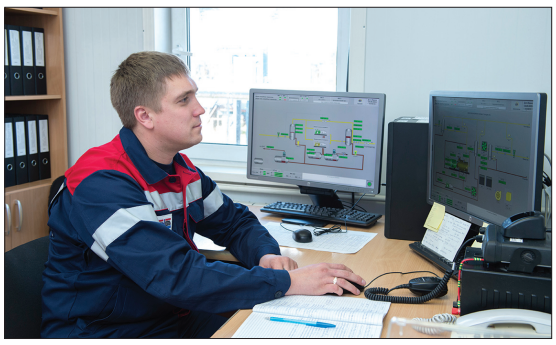
Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПРОИЗВОДСТВО

ФАКТОР СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается успешная реализация газовой программы

Задачи по обслуживанию газовой инфраструктуры ОАО «СН-МНГ» выполняет коллектив Газового цеха Ватинского НГДУ. За последние три года круг задач, решаемых сотрудниками этого подразделения, значительно расширился, кроме того, введен ряд новых производственных объектов, задействованных в системе рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ).



Мастер по компремированию и транспортировке ПНГ Сергей Савреев (на снимке) рассказал, что станция оснащена современным оборудованием и средствами автоматики



Виктор Вязигин в качестве машиниста компрессорных установок работает несколько месяцев. Новая профессия и интересная работа ему по душе

Произошедшие изменения стали следствием активной реализации инвестиционной программы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по рациональному использованию ПНГ. За последнее время газовые объекты появились на многих месторождениях. К примеру, на Чистинном и Ачимовском лицензионных участках работают мультифазные (МФНС) и компрессорные станции (ВКС). На Тайлаковском ЛУ построены газопровод протяженностью 40 километров, соединяющий дожимные насосные станции, а также две ВКС.

Один из новых объектов газовой инфраструктуры ОАО «СН-МНГ» – ВКС Узунского месторождения. Станция эксплуатируется уже несколько месяцев, выполнены работы по благоустройству производственной территории.

– Здесь установлено два компрессора: один в работе, другой в резерве, – рассказывает мастер по компремированию и транспортировке ПНГ Сергей Савреев. – Объект построен и введен в эксплуатацию в соответствии со всеми требованиями промышленной безопасности и охраны труда. За первые месяцы с начала эксплуатации удалось наладить технологический режим, и сейчас компрессорная станция работает в штатном режиме. Оборудование новое, весь процесс контролируется и управляется автоматикой. При этом важна и квалификация персонала. У нас работают как опытные машинисты, так и новички, но все они прошли соответствующее обучение и проверку знаний, имеют необходимые допуски.



На ВКС Узунского месторождения две компрессорные установки: одна в работе, другая в резерве

Виктор Вязигин давно трудится в нефтяной отрасли, но раньше он занимался исследованием скважин. Узнав о подготовке к запуску новой ВКС, решил переквалифицироваться и стать машинистом компрессорных установок.

– Я доволен своей новой профессией, – отмечает Виктор Вязигин. – Интересная работа, ответственная и содержательная. В первую очередь следим за соблюдением технологического режима, показателями автоматики. С газом нужно быть очень внимательными, чтобы не допустить каких-либо нарушений. Мы постоянно проводим тренировки по планам ликвидации аварий, прорабатываем различные ситуации, которые могут возникнуть.

ВКС предназначена для компремирования газа низкого давления, что позволяет использовать в рациональных целях практически весь объем ПНГ, добытый вместе с нефтью. Такой же объект в скором времени появится на Западно-Усть-Балыкском месторождении, строительство ВКС завершено, в настоящее время проводится комплекс испытаний и пусконаладочных работ. Идет и подбор персонала на новую станцию. Сегодня эта процедура не вызывает особых трудностей, а три года назад, когда началось активное расширение штата Газового цеха, в подразделении даже испытывали дефицит кадров.

– В 2012 году в течение короткого периода мы массово готовили к запуску несколько объектов, – рассказал начальник подразделения Дмитрий Симкин. – Тогда в «Мегионнефтегазе» числилось всего 29 машинистов компрессорных станций, почти столько же необходимо было принять на работу. Специалистов газового профиля не хватало, причем не только на нашем предприятии, но и в целом по региону. Тем не менее, совместно с кадровой службой проблему удалось решить. Мы пригласили персонал заранее, еще до запуска объектов, чтобы было время обучить и подготовить людей. Сейчас подобные затруднения не возникают, так как уже появились специализированные учебные центры и в Мегионе, и в Нижневартовске. На текущий момент мы на 100 процентов укомплектованы кадрами, как персоналом компрессорных установок, так и инженерно-техническими работниками.

Эффект от реализации инвестиционной газовой программы открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» можно измерить в денежном эквиваленте. Однако это – не единственный позитивный фактор. Вовлечение все более масштабных объемов ПНГ в переработку является приоритетным направлением производственной деятельности предприятия, поскольку имеет колоссальное экологическое значение для оздоровления природной среды в районах нефтедобычи.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

НЕФТЯНИК ПО ПРИЗВАНИЮ

Каждый трудовой путь неповторим и по-своему интересен, но есть жизненные истории, знакомясь с которыми, понимаешь, что их герой – поистине легендарная личность. Таковым по праву является Иван Григорьевич Инчаков – нефтяник, прошедший с Югрой путь от первых разведывательных экспедиций до открытия крупнейших месторождений в Среднем Приобье.

Молодого Ивана Инчакова из Самарской области в Западную Сибирь привела сама судьба, сложившаяся так, что герой очерка стал ветераном труда, почетным нефтяником Тюменской области и внес действительно весомый вклад в развитие «Мегионнефтегаза». Еще в юности он познакомился с отраслью добычи полезных ископаемых, когда с друзьями отправился в экспедицию на поиски серы и руды. Тогда и предположить не мог, что в будущем, в составе буровой бригады, откроет месторождения, которые сыграют важную роль для экономики всей страны. А когда в 60-х годах оказался в Югре, понял, что здесь его дом, а быть нефтяником – призвание.

Первые профессиональные шаги совершал в известной сегодня каждому мегионцу Игримской конторе бурения – родоначальнице Мегионского управления буровых работ. Начинал дизелистом, и уже на тот момент настолько вник в работу, что вскоре в знании устройства сложнейших агрегатов и ловкости управления ими на производстве ему не было равных.

Не только за высокий профессионализм, но и за неиссякаемый оптимизм, умение поддержать товарища в сложной ситуации и решить любую проблему Ивана Григорьевича особенно ценили в коллективе. Не раз его избирали председателем месткома и выдвигали представителем трудовой дружины. Как он сам признается, компанейским был всегда, а вот стать выразителем общественного мнения его подтолкнул один случай, запомнившийся ветерану на всю жизнь.

Иван Григорьевич рассказывает, как они с товарищем перевозили рабочее оборудование. Путь предстоял не близкий – до Тюмени и обратно. Машины много топлива потребляли, заправлять надо было часто, но с горючим была напряженка. Только добрались до Тюмени – все запасы, которые были с собой в канистрах, закончились, а нужно было еще возвращаться назад.

Тогда Иван Григорьевич не побоялся пойти к самому начальнику «Главтюменнефтегаза» Виктору Ивановичу Муравленко. Простой рабочий обратился к тому, перед кем робели даже некоторые высокопоставленные чиновники.

– Захожу к нему в кабинет, – вспоминает ветеран, – и рассказываю все, как есть: что мы везем оборудование, которое срочно доставить надо, а заправить машины негде. Виктор Иванович выслушал, трубку телефонную поднял, сказал только: «Топливо дать, людей накормить» – и за считанные минуты вопрос был решен.



В руках Ивана Григорьевича семейный фотоальбом – здесь запечатлены самые дорогие для ветерана события



Иван Григорьевич Инчаков (в первом ряду слева) с коллегами из Мегионского тампонажного управления

Иван Григорьевич делится, что в общественной деятельности потом всегда брал пример с Муравленко, делал все, чтобы уладить возникающие у сослуживцев проблемы. Он душой болел за общее дело, и каждого, с кем работал, помнит до сих пор. Самые теплые воспоминания оставил коллектив тампонажного управления, в котором Иван Григорьевич трудился с 1972 года.

– У нас была удивительно дружная и сплоченная команда, я часто вспоминаю то время, наших ребят, – говорит Иван Григорьевич. – Когда в 1991 году выходил на пенсию, коллектив отпускать не хотел, просили остаться. Прошло много лет, но и сейчас, когда я встречаю кого-то из сотрудников, для меня это всегда огромная радость. Спасибо «Мегионнефтегазу» за то, что организует для ветеранов вечера отдыха на День нефтяника. В нынешнем году я встретил бывшего коллегу, Геннадия Ефимовича Андрианова, и не поверил своим глазам – вот это был настоящий праздник!

Иван Григорьевич с улыбкой рассказывает о том, как коллективно преодолевали трудности и также всей командой радовались успехам каждого сотрудника. Его личные заслуги не раз были отмечены руководством предприятия и правительством округа. За вклад, внесенный в развитие нефтяной промышленности Югры, герою очерка были присвоены звания «Ветеран труда» и «Почетный нефтяник Тюменской области», медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «За трудовое отличие». На производстве он был поистине незаменим. Десять лет Инчаков проработал мотористом цементировочного агрегата, столько же – машинистом подъемника А-50. Сам ветеран о заслугах и наградах говорит скромно: «Ну, есть медальки какие-то, благодарности...». Вот такие они, настоящие герои-нефтяники, отдававшие силы не за звания и почет, а за успех общего дела. Труженики, для которых лучшая награда – это видеть, как процветает и развивается их детище – предприятие, более полувека добывающее черное золото для всей России, и чувствовать, что их труд был не напрасен.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото автора и из архива И.Г. ИНЧАКОВА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ЭКСКУРСИЯ В МИР НЕФТЯНИКОВ

Как добывается черное золото? Ответ на этот и многие другие вопросы получили учащиеся МБОУ «Ваховская общеобразовательная средняя школа», побывавшие на Аригольском месторождении. Такую экскурсию в рамках профориентационной программы «Азбука профессий» для ребят организовали сотрудники «Мегионнефтегаза».

История Ваховска неразрывно связана с нефтяной промышленностью. Своим появлением он обязан одноименной нефтегазоразведочной экспедиции, работавшей здесь в шестидесятые годы прошлого столетия. Сегодня немало жителей поселка трудятся на расположенном недалеко от Ваховска Аригольском месторождении ОАО «СН-МНГ». А потому неудивительно, что многие ребята, которые учатся в ваховской школе, хотели бы связать свою будущую взрослую жизнь именно с нефтедобычей. Стоит отметить, что к этому выбору старшеклассники подходят вполне осознанно. Ведь благодаря действующей в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» профориентационный программе «Азбука профессий» они смогли побывать на месторождении и увидеть, как организован процесс нефтедобычи. Одна из таких экскурсий (к слову, подобные поездки на промысел организуются на постоянной основе) состоялась на прошлой неделе.

Так кто же такие – нефтяники? Какими знаниями и умениями нужно обладать, чтобы успешно трудиться на ниве нефтедобычи? Куда пойти учиться и как стать востребованным специалистом? Согласитесь, эти вопросы далеко не праздные. И не может не радовать, что школьники уже сегодня пытаются найти на них ответы. Нефтяники ОАО «СН-МНГ» готовы им в этом помочь. В рамках программы «Азбука профессий» издана специальная методическая литература, а также изготовлены наглядные пособия. Все буклеты и стенды, наглядно и доступно раскрывающие мир специальностей, связанных с добычей черного золота, переданы в образовательные учреждения, в числе которых и ваховская средняя школа.

Впрочем, теоретические знания, пусть даже поданные в увлекательной форме, всегда должны быть подкреплены практикой. И если студенты профильных учебных заведений принимают непосредственное участие в выполнении тех или иных технологических операций (под руководством наставника, конечно), то школьникам предоставляется возможность увидеть, как работают мастера своего дела. Впрочем, отчасти они могут и «примерить» роль нефтяника на себя. Ведь перед поездкой в цех им рассказывают о важности соблюдения правил техники безопасности и даже выдают средства индивидуальной защиты: очки и каски.

Итак, школьники прибыли на кустовую площадку. Здесь они познакомились с мастером по добыче нефти, газа и конденсата Евгением Драным. Производственник рассказал ребятам о том, как трудятся операторы ДНГ, а также поделился своим собственным опытом профессионального становления. Узнав о том, что он тоже учился в ваховской школе, девятиклассники проявили еще больший интерес. Как сложилась его жизнь после окончания школы, тяжело ли было учиться, что самое интересное для него в работе – ни один вопрос не остался без ответа. Так участники профориентационной программы узнали не только о том, в чем заключается суть профессии нефтяник, но и какой путь необходимо пройти, чтобы стать настоящими мастерами своего дела.



Ребята с интересом разглядывают подаренную им колбу с нефтью

С историей месторождения школьников познакомил начальник Аригольского участка Александр Шевченко. Кроме того, он провел краткий экскурс в геологию – рассказал об особенностях строения пород и какие технологии применяют нефтяники для извлечения запасов. «Кто побывал у нефтяной скважины – должен вернуться с добычей» – с этими словами нефтяники вручили ребятам колбу с настоящим черным золотом. Школьники пообещали, что она будет бережно храниться в школьном музее, напоминая о поездке на Аригольское месторождение.

Второе звено производственной цепи – обработка сырья до товарной консистенции и отправка в систему магистральных трубопроводов. Поэтому следующий пункт на карте «нефтяного путешествия» – установка подготовки нефти. Как поделились позже сами школьники, особенно интересно им было узнать, что добываемый на месторождении попутный нефтяной газ используется для выработки электроэнергии.

– Мой папа – нефтяник, – делится Вячеслав Ксенофонтов, ученик 9 класса МБОУ «Ваховская общеобразовательная средняя школа», – поэтому я с детства знаком с этой отраслью и она мне очень интересна. А на экскурсии я узнал о том, что в нефтедобыче задействованы представители очень многих профессий, это значит, есть широкое поле для выбора. Сегодня меня привлекает энергетика.

Благодаря встрече с сотрудниками открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», ребята познакомились с огромным спектром нефтяных специальностей, узнали, что собой представляет полный цикл добычи и переработки углеводородов. Как отметила педагог – психолог МБОУ «Ваховская общеобразовательная средняя школа» Татьяна Ершова, «Азбука профессий» приближает подростков к истории родного края, знакомит с основной производственной отраслью нашей страны, повышает интерес к рабочим специальностям.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

В ЗДОРОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

Еще месяца не прошло с того времени, как были торжественно подведены итоги Спартакиады ОАО «СН-МНГ», а спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» уже предложил мегионцам новую программу. Главная цель ее реализации – привлечение к занятиям физкультурой и спортом максимального количества горожан и, в первую очередь, трудящихся «Мегионнефтегаза». Ведь сохранение здоровья каждого работника и сплочение трудового коллектива – одни из приоритетных направлений деятельности акционерного общества.



Начнем с того, что традиционная Спартакиада ОАО «СН-МНГ», посвященная Дню нефтяника, также постоянно расширяет свои рамки.

– Изначально Спартакиада проводилась как корпоративная. Сторонние предприятия для участия в соревнованиях не приглашали, – говорит начальник СОК «Жемчужина» Игорь Трофимец. – Но чем больше участников, тем сильнее спортивный дух и воля к победе. Поэтому, чтобы повысить интерес работников «Мегионнефтегаза» к занятиям спортом, а также привлечь к ним остальных горожан, несколько лет назад Спартакиаду сделали открытой. Теперь в ней участвуют команды медицинских и образовательных учреждений, коммунальных служб, полиции.

Но Спартакиада – это уже в какой-то степени полупрофессиональный спортивный уровень. А ведь на предприятии трудится много людей, которые не стараются достичь высоких спортивных результатов, но желают заниматься спортом и вести здоровый образ жизни. Именно для них и была разработана программа «Спорт – для всех!». То есть, если, к примеру, человек захотел поиграть в баскетбол, он приходит в «Жемчужину», знакомится с правилами игры – и вперед!



– Наша задача – привлечь как можно больше людей к занятиям спортом, поскольку именно они дают возможность отдохнуть физически и психологически, – аргументирует Игорь Юрьевич. – Поэтому по субботам и воскресеньям программа мероприятий в СОК «Жемчужина» очень насыщенна. Например, в эти выходные на базе спортивно-оздоровительного комплекса пройдут соревнования по плаванию среди ветеранов, в следующие – стартует турнир по волейболу среди женщин.

Есть в планах деятельности «Жемчужины» и еще одно «нововведение»: начиная с 2017 года, работники «Мегионнефтегаза» будут сдавать нормы ГТО.

– Выполняя задачу, поставленную Президентом России, по вовлечению людей в массовый спорт и оздоровлению нации, мы включили в план своих мероприятий элементы (турниры, состязания), которые помогут нефтяникам стать «готовыми к труду и обороне», – делится начальник спортивно-оздоровительного комплекса.

Руководство «Мегионнефтегаза» заинтересовано в том, чтобы горожане увлекались спортом и физкультурой с раннего возраста. Для юных мегионцев ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» разработана специальная программа, в рамках которой школьники бесплатно посещают бассейн, тренажерный зал, занимаются аэробикой, самбо.

Пока ребенок в бассейне, его папа может в волейбол поиграть, а мама – в тренажерном зале о фигуре позаботится. Впрочем, они могут провести время и все вместе, став одной командой. Для этого в списке мероприятий, запланированных в «Жемчужине», есть немало семейных: «Веселые старты», «Папа, мама, я – спортивная семья!» и другие соревнования.

Для реализации всех вышеперечисленных планов в «Жемчужине» есть все необходимое: отличная база для тренировок, занятий и проведения соревнований различных уровней. Как подтверждение – каждую неделю в залах комплекса запланированы не только внутренние турниры, но и городские, и те, к участию в которых приглашены команды нефтяных компаний Югры.

– Особое внимание мы все же уделяем вовлечению в спортивную жизнь работников «Мегионнефтегаза». Почему? Во-первых, это положительно влияет на сплочение коллектива. В командных играх вырабатывается взаимовыручка, поддержка, появляется «чувство локтя». Одним словом, спортзал помогает коллективу стать семьей, – рассказывает Игорь Трофимец. – Во-вторых, как высокопарно бы это не звучало, но все же здоровье – главная ценность человека. Некоторые люди даже не представляют, как хорошо они могли бы себя чувствовать, посещая спортзал хотя бы два-три раза в неделю по полчаса. Очень хочется, чтобы они это поняли. Одним словом, приходите! Мы вас ждем!

Ирина БОЙКО.
Фото из архива редакции.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

УСПЕШНЫЙ СТАРТ НОВОГО СЕЗОНА

Несколько лет назад было трудно представить, что о хоккейной команде «Юность» из Детско-юношеской спортивной школы № 3 узнают далеко за пределами Ханты-Мансийского автономного округа. На сегодняшний день мегионские хоккеисты являются претендентами на победу в Первенстве России среди юношей 2003 года рождения. На одной из их тренировок побывали наши корреспонденты.





Стремительное развитие детского и юношеского хоккея в Мегионе началось три года назад, когда этот вид спорта получил поддержку со стороны открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». На сегодняшний день юные спортсмены в полной мере оправдывают оказанное доверие, успешно выступая в общероссийских соревнованиях.

В Первенстве России по хоккею воспитанники Детско-юношеской спортивной школы № 3 играют с 2012 года. Пройдя нелегкий путь от новичков чемпионата до полноправных претендентов на призовые места, наши хоккеисты подтвердили свои лидерские амбиции, уверенно стартовав в сезоне 2015-2016.

– Сезон мы начали с выездных игр, – рассказывает нападающий команды «Юность» Владислав Романов. – Сначала ездили в Тюмень, а потом в Нижний Тагил, и не проиграли ни одного матча. Летом мы много тренировались, поэтому хорошо сыграли в нападении и защите. Теперь нам нужно научиться играть аккуратнее и зарабатывать меньше удалений.

Благодаря беспроигрышной серии из четырех игр наши спортсмены уверенно лидируют в своей группе. Достойное начало нового сезона не случайный результат, ведь лето юные хоккеисты посвятили не отдыху, а тренировкам.

– В летний период мы зря времени не теряли и провели полноценные межсезонные сборы в Смоленске, – рассказывает директор ДЮСШ-3 и тренер команды Сергей Голубцов. – Нашей целью было подойти к началу чемпионата в максимальной готовности. Четыре победы на старте – отличный результат, который придаст сил и уверенности нашим ребятам. За сезон нам предстоит сыграть порядка пятидесяти игр, это значит, что впереди еще много тяжелой работы.

График занятий у юных хоккеистов не менее напряженный, чем у взрослых: утренняя тренировка начинается в 8 утра, затем занятия в школе и снова на лед. Хорошая физическая подготовка и высокая выносливость – важнейшие качества, которыми должен обладать хоккеист, поэтому именно этим компонентам уделяют особое внимание.

Об уровне развития детского и юношеского хоккея в Мегионе красноречиво свидетельствует и тот факт, что в числе воспитанников Детско-юношеской спортивной школы № 3 есть дети из Лангепаса, Когалыма и Нижневартовска. Возможность тренироваться в комфортных условиях и участвовать в соревнованиях высочайшего уровня имеют решающее значение при выборе команды.

– Мы благодарны руководству ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за то, что поверили в наших мальчишек и поддержали мегионский хоккей на начальном этапе его зарождения, – говорит Сергей Голубцов. – Несколько лет назад о команде «Юность» из Мегиона никто и не слышал, а сегодня мы состязаемся на равных во всероссийском чемпионате. Задача у нас одна – первое место в Первенстве России. Я уверен, что большие победы не за горами.

Поддержка градообразующего предприятия играет ключевую роль в развитии детского хоккея в Мегионе. С 2012 года открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» выделяет значительные финансовые средства на развитие хоккейной команды «Юность». В 2015 году перечислено порядка 5 миллионов рублей, а общий объем финансирования, направленный градообразующим предприятием за три года, составляет более 16 миллионов рублей.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!

Программа спортивных мероприятий на 2015 год

17-18 октября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди мужских команд города Мегиона.
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

24-25 октября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди женских команд города Мегиона.
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

07 ноября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди нефтяных компаний ХМАО–Югра (женщины), посвященный Всероссийскому празднику «День народного единства».
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

14-15 ноября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди мужских команд города Мегиона.
Место проведения: игровой зал № 2 СОК «Жемчужина»

21 ноября

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди нефтяных компаний ХМАО–Югра (мужчины).
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

22 ноября

«Веселые старты» для детей работников ОАО «СН-МНГ», посвященные Всемирному Дню ребенка.
Место проведения: игровой зал СОК «Жемчужина»

12-13 декабря

Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди нефтяных компаний ХМАО–Югра (мужчины).
Место проведения: игровой зал № 2 СОК «Жемчужина»

25-26 декабря

Соревнования по стритболу среди женских команд ОАО «СН-МНГ» на призы Деда Мороза.
Место проведения: игровой зал № 2 СОК «Жемчужина»

Спортактив СОК «Жемчужина».

Телефон для справок: 4-17-06.

ЕГО ДЕВИЗОМ БЫЛО: «БОРОТЬСЯ И ИСКАТЬ!»

В ночь на 4 октября ушел из жизни **Борис Константинович ЗОЛИН**. В истории нашего предприятия Б.К. Золин сыграл заметную роль. В период с 1977 по 1979 годы он возглавлял НГДУ «Мегионнефть», а до этого – с мая 1970 года – был бессменным главным инженером управления.

По воспоминаниям сослуживцев, Б.К. Золин был в постоянном творческом поиске, вместе с главным геологом В.У. Литваковым выступал инициатором проведения ежегодной научно-технической конференции.

Как пишет в своей книге «Мегионский марафон» С.Д. Великопольский: «Борис Константинович был одним из тех, кто аккумулировал новые технические идеи, поднимал мыслящих людей на решение стоящих перед НГДУ производственных задач».

За активную рационализаторскую и изобретательскую деятельность, успешное внедрение новой техники и оборудования на промыслах НГДУ «Мегионнефть» Б.К. Золин был удостоен чести пред-



ставлять нефтяников Тюменской области на Всемирном нефтяном конгрессе, состоявшемся в г. Москве в 1973 году.

Его соратники всегда отмечали неиссякаемый оптимизм Бориса Константиновича. При всей твердости характера, он был открыт людям, не жалел времени и сил на решение насущных проблем коллектива, не боялся доверять молодым. Сам Б.К. Золин так вспоминал о тех далеких годах: «Работать было очень трудно. Подумать только: на голом месте, в тайге, в болотах обустраивали одно за другим месторождения, строили города и поселки. Сибирская нефтяная река с каждым годом набирала мощь. Всегда верил: дело развернется, не зря мы здесь». Его словам суждено было сбыться. Но это – не просто результат случайного стечения обстоятельств. Это итог тяжелейшей, самоотверженной работы первопроходцев, заложивших основу сегодняшних трудовых побед.

Даже находясь на заслуженном отдыхе, Б.К. Золин не переставал интересоваться жизнью «Мегионнефтегаза», предприятия, с которого начиналась его сибирская биография. Приезжая в Мегион, он встречался с молодежью, подчеркивал, что трудности должны закалять характер и вдохновлять на новый творческий поиск. Сегодня Б.К. Золина нет с нами, но его трудовой путь, его имя и добрые дела навсегда останутся в истории нашего предприятия.

Коллектив ОАО «СН-МНГ».

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону:

4-21-15

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ»

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21** (рядом с магазином «Социальный гастроном»).

Контактные телефоны:
4-69-22, 4-11-78, 4-63-79.

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года. Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
2. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.

3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
1/2 дома в п. Высоком, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Мебель и бытовая техника в связи с переездом. Тел. 8-982-521-07-56. (3-2)
Шуба женская с капюшоном, мутоновая, новая, р. 46-48, цена 8 тыс. руб. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

ИЩЕМ партнера по спортивно-бальным танцам для девочки 4 лет. Тел. 8-982-584-16-99. (3-1)
ОТДАМ в добрые руки собачку – девочка, 3 мес., ушки купированы, окрас черный с белым пятном на груди, очень добрая, играет с детьми. Тел. 2-58-44 (3-3)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ
На RAV-4: автомагнитола, цена 2 тыс. руб., кованые колесные диски R16, один с дефектом. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: **4-21-14**, сот. телефон: **8-982-529-78-75.**

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 07.10.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+