СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

10 октября 2008 г.
пятница

№ 35 (793)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



ЛЮБИМОЕ ЗАНЯТИЕ – СПОРТ!

стр. 4

Фото Петра МЕЛЕНИКА.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 2



ТАЙНАЯ СИЛА ВНУТРИ НАС
стр. 4

БОРЬБА С ВРЕДНОЙ ПРИВЫЧКОЙ
Дмитрий Медведев провел первое заседание Совета по противодействию коррупции
стр. 5

ОТЧЕТ
об итогах голосования на внеочередном общем собрании акционеров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 13 по 19 октября
стр. 6 – 7

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

РАБОТА В КОМАНДЕ И НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Ватинское нефтегазодобывающее управление – одно из крупнейших подразделений открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В его составе – шесть нефтегазопромыслов, цех подготовки и перекачки нефти № 1, а также газовый цех. Но, по словам начальника ВНГДУ Сергея Храмова, главное – это не мощная ресурсная база, а коллектив управления, обеспечивающий бесперебойную работу всего этого производственного комплекса.

На чем основана успешная деятельность Ватинского НГДУ, какие задачи уже удалось реализовать, а какие еще находятся в стадии воплощения – об этом в интервью с начальником управления Сергеем Храмовым.

– Сергей Борисович, Вы пришли в Ватинское НГДУ в начале 2004 года в качестве главного инженера управления. Можно ли говорить, что ВНГДУ почти четырехлетней давности и то, каким оно является сейчас – это два совершенно разных подразделения? Насколько разнятся подходы к работе, а также решаемые задачи?

– Безусловно, изменения происходили и происходят. Но я хотел бы подчеркнуть, что характерно это не только для Ватинского нефтегазодобывающего управления, а также и для нашего предприятия в целом. Ведь что такое стабильность? Я убежден, что это застой, неизбежное следствие которого – откат на ранее завоеванные позиции, а в дальнейшем и их ослабление. Судите сами – нефтедобыча – одна из наиболее динамично развивающихся отраслей. Все самые передовые методы, как в части организации самого производственного процесса, так и в решении экономических вопросов находят свое применение именно в «нефтянке». Быть в русле этих тенденций, вычленять наиболее прогрессивные и, адаптируя к условиям, характерным для своего предприятия, внедрять в производство – значит успешно и продуктивно работать. Такую задачу и ставит перед нами руководство акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Если же говорить о конкретике, то, к примеру, на 2004 – 2005 годы пришлась активная фаза по выполнению геолого-технических мероприятий (ГТМ). Таких, как возвраты на вышележащие горизонты, оптимизация действующего фонда, ГРП. По данным видам ГТМ был достигнут максимальный на тот период эффект. Параллельно решалась задача по модернизации площадочных объектов, которые испытывали пиковые нагрузки и нуждались в расширении и увеличении мощности. С этой целью велось активное строительство и реконструкция ДНС и КНС, что позволило нам не только модернизировать нашу производственную базу, но и создать определенный резерв, как по насосному парку, так и по площадочным объектам.

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

Министерство энергетики РФ ожидает, что добыча нефти в 2008 г. будет на уровне 2007 г.

Об этом сообщил журналистам в рамках межправительственной экономической конференции прикаспийских государств замминистра энергетики РФ Анатолий Яновский. «Прогноз на уровне прошлого года, не ниже», – сказал он, передает oilru.com со ссылкой на РБК.

Уровень добычи нефти в 2007 г. составил 490,7 млн т. Ранее официально прогнозировалось, что в 2008 г. будет добыто 492 млн т нефти.

Россия планирует в октябре провести переговоры с генеральным секретарем ОПЕК по вопросам сотрудничества с этой организацией, сообщил глава Минэнерго РФ Сергей Шматко, передает РИА Новости.

– Наши консультации будут продолжены в ближайшее время. В этом месяце состоятся переговоры с генеральным секретарем ОПЕК, – сказал С. Шматко.

Он выразил надежду, что российская сторона получит ответ на свои предложения о сотрудничестве с ОПЕК.

Ранее сообщалось, что российский вице-премьер Игорь Сечин, курирующий ТЭК, выступая 10 сентября на сессии Конференции министров нефти стран-участниц ОПЕК в Вене, сообщил, что Россия предложила организовать регулярный энергодиалог РФ – ОПЕК и подготовила проект соответствующего меморандума. По словам вице-премьера, базовая цель организации регулярного Энергодиалога Россия – ОПЕК – содействие обеспечению долгосрочной устойчивости нефтяного рынка в интересах всех участников.

«Мы хотим стабильности, мы хотим справедливой цены на нефть, которая будет оправдывать высокие инвестиционные затраты, необходимые для развития новых месторождений», – сказал С. Шматко.

В этом году исполняется 10 лет, как Россия является наблюдателем в Организации стран-экспортеров нефти.

Напомним, что в ОПЕК входят Алжир, Ангола, Венесуэла, Индонезия, Иран, Ирак, Катар, Кувейт, Ливия, Нигерия, ОАЭ, Саудовская Аравия и Эквадор, на долю которых приходится 42 % мировой добычи нефти.

5 октября в Сургуте прошла рабочая встреча губернатора Югры Александра Филипенко с министром энергетики РФ Сергеем Шматко. Обсуждались вопросы состояния топливно-энергетического комплекса Югры и перспективы его развития.

Были также рассмотрены изменения системы налогообложения в нефтяной отрасли. Они, по мнению собеседников, должны помочь вовлечению в процесс добычи углеводородного сырья бездействующие скважины, повысить коэффициент нефтеотдачи пластов и в конечном итоге стабилизировать добычу нефти в регионе.

По материалам электронных информационных агентств.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРЕДПРИЯТИЯ

В рамках реформирования кадровой политики в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» не первый год совершенствуются подходы и методы управления персоналом, внедряются эффективные технологии. Одним из новшеств, нашедших применение на предприятии, стало построение системы работы с кадровым резервом.



Специалисты департамента стратегического развития и инвестиционных проектов Ильшат Бадретдинов и Сергей Лобанов вошли в кадровый резерв предприятия благодаря своему стремлению к профессиональному росту и наличию управленческих качеств

Обеспечить преемственность управленческих кадров, сохранив корпоративную культуру и ценности. Свести к минимуму риски, возникающие при назначении руководящих работников. Стимулировать профессиональный рост сотрудников. Именно на эти ключевые аспекты и направлен процесс создания института кадрового резерва. Наличие специалистов, потенциально способных и подготовленных к руководящей деятельности, позволяет сократить период адаптации при вступлении в новую должность и выстроить эффективную систему инвестиций в развитие персонала. На сегодняшний день в ОАО «СН-МНГ» значительная часть этой значимой и масштабной работы выполнена.

На подготовительном этапе были определены должности, на которые будет формироваться кадровый резерв. Отбор проводился на основании анализа возрастной структуры руководящих кадров предприятия, состояния рынка труда, уровня текучести кадров, а также мнения руководителей высшего звена о стратегическом значении для компании каждой резервируемой должности. В итоге в перечень вошли 64 ключевых поста – от ведущего геолога нефтепромысла до заместителей генерального директора акционерного общества.

Кто может претендовать на эти должности? На этот вопрос также ответило руководство акционерного общества, выделив наиболее значимые качества и умения, которыми должен обладать хороший управленец. Таким образом, был составлен «портрет идеального руководителя». По мнению топ-менеджеров ОАО «СН-МНГ», для успешного карьерного продвижения сотруднику необходимо уметь анализировать, самостоятельно принимать решение и нести ответственность за сделанный выбор, грамотно планировать и организовывать рабочий процесс. Кроме того, в рейтинге управленческих компетенций главные позиции заняли такие факторы как ориентированность на результат, стратегическое мышление, инновационность и стрессоустойчивость, лидерские качества, а также умение устанавливать контакт с людьми, конструктивно разрешать конфликты, работать в команде.

Опираясь на обозначенные требования, а также учитывая формальные критерии (возраст – до 45 лет, стаж работы на предприятии – более 1 года, а по направлению деятельности – не менее 3 лет), руководители подразделений выдвинули кандидатов в кадровый резерв от своих подразделений.

К примеру, в департаменте стратегического развития и инвестиционных проектов ставку делают на Ильшата Бадретдинова и Сергея Лобанова. Не первый год работая на предприятии и в данном коллективе, они зарекомендовали себя как специалисты с большим потенциалом.

– Это действительно достойные кандидаты. Оба сотрудника имеют хорошее базовое образование, обладают экономическим мышлением, а главное – стремлением к саморазвитию и совершенствованию своего профессионализма, – делится начальник департамента стратегического развития и инвестиционных проектов Виктор Васюткин. – Думаю, достигнутые ими результаты и демонстрируемый подход к работе – отличный фундамент для их дальнейшего карьерного роста и успешного будущего.

Сегодня потенциальными претендентами на обозначенные должности являются порядка ста наиболее перспективных сотрудников акционерного общества.

– Для оценки управленческих компетенций служащих применялся целый комплекс диагностических методик, что позволило получить наиболее объективную картину соответствия кандидатов портрету идеального руководителя, – комментирует ведущий специалист департамента управления персоналом Антонина Музафарова. – По результатам диагностических мероприятий сотрудники департамента управления персоналом провели индивидуальные консультации, в ходе которых каждый резервист не только узнал свои сильные и слабые стороны, но и получил конкретные рекомендации по развитию своих управленческих компетенций.



На основании этой информации сотрудники, вошедшие в кадровый резерв, составили индивидуальный план развития. Это своего рода программа действий, в которой резервисты определяют главные для себя цели и задачи развития, а также пути их достижения и решения. Срок, отводимый для реализации поставленных задач – два года. Планируется, что к концу 2010 году специалисты должны быть подготовлены к резервируемой должности.

– Зачисление в кадровый резерв – это и удовлетворение собственных амбиций в профессии, и ответственность перед руководителями, возлагающими на меня определенные надежды, и дополнительный стимул к росту, – делится ведущий экономист планово-бюджетного департамента Юлия Симашкина. – Диагностика выявила качества, на развитие которых мне необходимо направить усилия. Эта работа ведется. Изучаю литературу, перенимаю знания от коллег, стараюсь использовать и другие рекомендованные нам методы.

Помимо самообразования, обучения на опыте других резервисты будут выступать в роли наставников, использовать такие методы как обратная связь, развитие на рабочем месте. Предполагается проведение различных тренингов и семинаров, направленных на совершенствование как управленческих компетенций, так и профессиональных знаний, умений, навыков. На последних этапах подготовки планируется временное перемещение (ротация) специалистов на резервируемые должности с целью применения полученных знаний.

Как в процессе подготовки, так и по ее окончании результаты проделанной сотрудниками работы будут изучаться и оцениваться. Специалисты, показавшие высокую готовность, и составят стратегический резерв управленцев «Мегионнефтегаза» на ближайшую перспективу.



Содействие профессиональному росту сотрудников является важной задачей кадровой политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

На укрепление интеллектуального потенциала предприятие ежегодно направляет значительные финансовые средства, реализуя целый комплекс мер, в числе которых и дальнейшее обучение специалистов. Так, в течение 2007 года различные курсы повышения квалификации прошли как и из числа служащих, так и рабочих порядка 630 человек, а с начала текущего года – 422.

Акционерное общество продолжает сотрудничество с Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина. Завершилась последняя учебная сессия для очередной группы мегионских слушателей, получающих дополнительное образование в этом вузе. В ноябре ожидается защита дипломных работ.

А в текущем месяце курсы повышения квалификации состоятся для бухгалтеров. В программу обучения, которую представят профессоры Тюменского межрегионального учебного центра «Дом науки и техники», помимо традиционного семинара дополнительно включен тренинг «Эффективные инструменты управления».

Марина ЕГОРОВА. Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

РАБОТА В КОМАНДЕ И НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Окончание.
Начало на стр. 1.



Что же касается дня сегодняшнего, то кардинально изменился подход к формированию и выполнению программы ГТМ. Теперь этот процесс требует большей детализации. При подборе скважин-кандидатов для проведения того или иного вида ГТМ во внимание принимается то, как работала скважина с момента запуска, просчитываются возможные риски и так далее. И это закономерно, так как месторождения, которые мы эксплуатируем, находятся в разработке уже не один десяток лет.

Бытовавший ранее лозунг «нефть любой ценой» уже давно утратил свою актуальность. Руководством ОАО «СН-МНГ» перед нами поставлена задача так организовать производственный процесс, чтобы реализуемые мероприятия по повышению нефтеотдачи пластов имели как можно более длительный эффект. На это нацелены усилия всего нашего коллектива.

– В самом начале нашего разговора Вы подчеркнули, что именно коллектив – это та главная движущая сила, благодаря которой управлению удается решать поставленные задачи…

– Я хочу подчеркнуть, что это не пустые слова. Это действительно так, поскольку главные принципы нашей работы – это преемственность и командный подход. Знаете, мне посчастливилось работать с мудрыми и очень знающими руководителями, которых можно с полным на то правом назвать легендарными нефтяниками, стоящими у истоков зарождения крупнейших нефтедобывающих компаний России. В их числе – Валерий Игнатьевич Солнцев, возглавлявший Ватинское НГДУ на момент моего прихода в управление. Его богатейший опыт, созданная под его руководством мощная база – то, на что я опираюсь в своих сегодняшних действиях и решениях.

Мудрость и опыт ветеранов, энергия и современное образование молодежи – основа нашей кадровой политики. В каждой из служб, имеющих для нас стратегическое значение (будь то геологический либо производственно-технологический отделы), мы стараемся сохранить так называемый баланс сил. Рядом с работниками, имеющими немалый производственный стаж, трудятся перспективные молодые специалисты, чей вклад в достижение общих результатов не менее ценен.

Вообще мы стремимся организовать работу так, чтобы каждый работник нашего управления чувствовал себя не просто рядовым звеном, а важной частью производственного процесса, от которого многое зависит.



Ведь что такое командный подход? Это когда отдельно взятый специалист выполняет свою задачу не просто «от и до», а когда он задумывается о том, как она повлияет на работу всего подразделения, как его действия, его инициативы скажутся на деятельности предприятия.

У нас сегодня действительно есть все основания для того, чтобы гордиться своим коллективом. Так, в Ватинском НГДУ теперь практически нет текучести кадров. Более того, если некоторое время назад мы теряли ценных специалистов, которые стремились уйти в другие компании, то теперь ситуация прямо противоположная. Вместе с тем проделана большая работа по адаптации молодежи, по созданию условий для раскрытия их потенциала. Ребята, имеющие хорошее фундаментальное образование, прошли у нас все этапы производственного пути: от операторов добычи до руководителей и главных специалистов отделов и служб.

И вот этот разноплановый коллектив, в котором трудятся и ветераны, и молодежь, и сотрудники, имеющие опыт работы на других предприятиях, является по-настоящему эффективным, способным генерировать интересные, нестандартные идеи, благодаря которым мы и добиваемся поставленных целей.

– Высокая культура производства сегодня приравнена к факторам, без которых невозможна организация эффективного производственного процесса в целом. Как эта работа поставлена в Ватинском НГДУ?

– Я убежден, решить задачу по повышению культуры производства можно лишь в том случае, если для коллектива созданы условия, при которых ее принципы не насаждаются под давлением «сверху», а являются естественной, неотъемлемой частью ежедневной работы. Поэтому прежде чем требовать от сотрудников выполнения каких-то норм и правил, необходимо создать достойные условия труда. И вот в этом направлении мы, при поддержке руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», активно работаем.

За период с 2005 года в каждом из наших цехов были реализованы мероприятия по улучшению социально-бытовых условий. Там, где это было необходимо, как, например в НГП-1 и НГП-2, построены новые опорные пункты. Кроме того, во втором, третьем и шестом цехах опорные пункты были либо отремонтированы, либо, в зависимости от состояния объекта, реконструированы. Также практически в каждом из нефтегазопромыслов либо модернизированы, либо построены новые столовые.

Проделан действительно большой объем работы, но это не значит, что мероприятия по улучшению бытовых условий труда завершены. Данный процесс – непрерывный. К тому же в конце прошлого года, в целях совершенствования производственной структуры, в составе ВНГДУ появился еще один нефтепромысел и предстоит еще немало сделать для его обустройства.

Есть у нас в коллективе и хорошая традиция поощрять лучших работников, не допускающих нарушений норм и правил промышленной безопасности, вносящих весомый вклад в повышение уровня культуры производства. С этой целью мы проводим конкурс на лучшую кустовую площадку. Кстати, в нынешнем году это мероприятие приобрело еще больший масштаб. При этом выявление образцовой кустовой площадки при этом – не самоцель. В конце концов, поддержание их в должном состоянии – обязанность операторов по добыче нефти и газа. В большей степени конкурс нацелен на то, чтобы подчеркнуть значимость их труда, чтобы имена сотрудников, наиболее ответственно относящихся к работе, были известны и пользовались уважением в масштабах всего ВНГДУ, а не только в рамках отдельно взятого цеха.

– Все, о чем мы сейчас говорим – это сегодняшний день Ватинского НГДУ. А каковы перспективы управления?

– Перспективы любого нефтедобывающего предприятия связаны с освоением новых месторождений. И у нас в этом плане все более чем благополучно. Одно из новых месторождений – Узунское – уже эффективно разрабатывается. В 2009 году ожидается ввод в эксплуатацию еще двух лицензионных участков – Лугового и Западно-Усть-Балыкского месторождений. Это – наша перспектива, основа для дальнейшего роста и развития.

Но один из важнейших активов Ватинского НГДУ – это наш коллектив, благодаря которому мы не только успешно работаем сегодня, но и формируем долгосрочный план действий по решению стратегических задач, которые перед нами ставит руководство акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Хочу еще раз поблагодарить весь коллектив Ватинского нефтегазодобывающего управления за слаженную, динамичную и сплоченную работу.

Беседу вела Елена УСАНОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

План противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе на 2008 – 2010 годы утвердил своим распоряжением губернатор Югры Александр Филиппенко, сообщает пресс-служба главы региона.

В документе подробно прописаны основные направления, по которым будет вестись работа при реализации закона «О мерах по противодействию коррупции в автономном округе». Он был принят, как мы уже сообщали, 25 сентября 2008 года. В ряд нормативно-правовых документов будут подготовлены и внесены изменения и дополнения после коррупциогенного анализа и соответствующей экспертизы.

Отныне все нормативно-правовые акты органов государственной исполнительной власти автономного округа будут рассматриваться при наличии результатов антикоррупционной экспертизы. Поручается разработать требования к гражданам, поступающим на государственную службу, по профессиональной подготовке, личностным качествам и реестр наиболее коррупционно опасных сфер деятельности и должностей.

Муниципальным властям Югры и Тюменской области следует задуматься над тем, как жить дальше. Сигналом этому стала критика в их адрес со стороны регионального руководства, которое недовольно тем, как складываются межбюджетные отношения с территориями. Примечательно, что эти претензии были высказаны в канун завершения верстки бюджетов на 2009 – 2011 годы, сообщает информагентство «Ura.ru».

Так, выступая на последнем заседании правительства Тюменской области, губернатор Владимир Якушев рекомендовал главам муниципалитетов работать над увеличением собственных доходов территорий.

Недоволен поведением городских и районных начальников и губернатор Югры Александр Филипенко. Комментируя доклад заместителя директора департамента финансов Людмилы Шульги, Филипенко заявил, что автономный округ выделял и будет выделять муниципальным образованиям трансферты, но муниципалитеты не научились эти колоссальные средства разумно расходовать. По словам губернатора, с начала этого года объем неиспользуемых средств вырос до 6 млрд рублей.

Опрошенные агентством эксперты советуют муниципальным главам сделать для себя соответствующие выводы. Они не исключают, что после рекомендаций к нерадивым чиновникам на местах могут быть применены карательные меры. По крайней мере, некоторые из наблюдателей заметили в заявлениях губернатора В. Якушева намеки на то, что у региона может появиться механизм отзыва особо неэффективных руководителей. А в окружении губернатора А. Филипенко дают понять, что местным главам, игнорирующим ЦУ, вряд ли стоит рассчитывать в будущем на щедрые трансферты из округа.

По материалам электронных информационных агентств.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ЛЮБИМОЕ ЗАНЯТИЕ – СПОРТ!

5 октября в фитнес-центре «Жемчужина» состоялось открытие детского спортивного сезона. Главными участниками мероприятия стали более ста мальчишек и девчонок, которые в этот день состязались в плавании и большом теннисе. В качестве почетных гостей на праздник были приглашены родители юных спортсменов.



В соревнованиях по плаванию участвовали ребята, чей спортивный стаж один год



Серафима Данченко – маленькая спортивная «звездочка», которая мечтает стать первой ракеткой мира

Традиционно, в начале нового спортивного сезона, тренеры по плаванию проводят открытый урок. Цель – познакомить родителей с первыми достижениями юных пловцов.

– Плавание играет особую роль в физическом развитии детей, – говорит Наталья Хромова, тренер фитнес-центра «Жемчужина». – У нас созданы все необходимые условия для занятий этим видом спорта, и это просто замечательно, что с каждым годом в секции по плаванию приходит все больше и больше детей.

Мастерство тренера – важное условие для поддержания у ребенка интереса к выбранному увлечению. По словам пришедших на праздник родителей, тренерский состав «Жемчужины» отвечает самым высоким требованиям.

– Мой сын Степа, ему 9 лет, сам изъявил желание заниматься плаванием, а мы, конечно же, поддержали его в этом, – говорит Галина Крупа. – Посещать секцию он начал в сентябре, и каждый раз, приходя домой с занятий, он с восторгом делится впечатлениями и с нетерпением ждет следующей тренировки.

Ребята, чей спортивный стаж составляет уже один год, приняли участие в соревнованиях по плаванию. Как нам рассказали организаторы состязаний, их проведению предшествовала серьезная подготовка. Перед тренерами была поставлена задача объяснить своим воспитанникам, что главное в спорте – умение не пасовать перед трудностями и бороться до конца. Ведь сила духа – залог не только спортивных побед.

Не менее увлекательно прошли соревнования по большому теннису. В упорной борьбе победители и призеры определялись в шести возрастных группах.

– Теннисом я занимаюсь уже три года, а на этих состязаниях уже второй год подряд завоевываю первое место, – говорит Серафима Данченко, маленькая спортивная «звездочка». – Теннис – мой любимый вид спорта, и я посвящаю ему почти все свободное время. Участвовала в выездных турнирах в Сургуте, Лангепасе, Сочи. Родители и тренер меня всегда поддерживают. Мои кумиры в теннисе – Мария Шарапова и Динара Сафина. Я мечтаю стать первой ракеткой мира!

Соревнования, посвященные открытию нового спортивного сезона, завершились церемонией награждения. Никто не ушел без подарков. Победители были награждены медалями и игрушками, активные участники – грамотами.

Гузель ХАЙРУЛЛИНА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ЛИЦА СПАРТАКИАДЫ

ТАЙНАЯ СИЛА ВНУТРИ НАС

Не человек, а вечный двигатель. Сгусток энергии. Наверное, такая ассоциация возникает у каждого, кто хоть немного знаком с Сергеем Барановым. Производственник с большим опытом работы, представитель спортивной элиты Мегиона, талантливый организатор и тренер, а также интересный собеседник. Это лишь общие черты к его портрету.

Для одних жизнь – борьба, для других – игра, для третьих – простая череда будней. Сергей Баранов относится к той категории людей, для которых каждый день подчинен принципу – двигаться вперед, достигая одну вершину за другой. И судя по тому что сегодня представляет собой Сергей Борисович, высот ему покорилось немало.

Более тридцати лет трудится он в ООО «Мегионское УБР». Это годы непрерывного роста, профессионального становления и саморазвития. Прошел все производственные ступени от помощника бурильщика третьего разряда до начальника смены центральной инженерно-технологической службы. Прекрасно разбираясь в производственных технологиях, Сергей Борисович является одним из наиболее опытных сотрудников в коллективе мегионских буровиков.

Сергей Баранов по жизни – спринтер, альпинист, борец. Впрочем, в отношении данного человека эти слова справедливы не только в переносном, но и в прямом смысле. На беговой дорожке, татами или в спортивном зале Сергей Борисович даст фору многим. И даже о том, как взбираться на гору, он знает не понаслышке. Гандбол, баскетбол, футбол, стрельба, горные лыжи, скалолазание, восточные единоборства, гимнастика... Это лишь часть тех видов спорта, которыми за свою жизнь занимался Сергей Баранов и, надо отметить, не безрезультатно. В арсенале спортсмена победы в соревнованиях серьезного уровня, всевозможные награды и регалии, перечислить которые довольно сложно.

А все начиналось с дворовых игр, устраиваемых хуторскими мальчишками. Быстро бегать, хорошо маневрировать, продумывать ход действий, выручать товарищей – все это у Сергея Баранова получалось отлично. Интерес к занятиям физкультурой и спортом постепенно занял серьезное место в жизни. Толчком к большому росту стал переезд в Краснодар, где после окончания школы Сергей Борисович продолжил учебу в техникуме. Город открыл перед юношей большие перспективы. Оснащенные просторные залы, профессиональные тренеры... По выражению собеседника, именно здесь ему удалось «утолить спортивный голод».

За что бы ни брался Сергей Баранов – будь-то прыжки в высоту или плавание – все ему удавалось. Он вспоминает, что в студенческие годы получил «неуд» по гимнастике. Исправить положение не составило труда. Уже через некоторое время «отстающий» стал перворазрядником, а двумя годами позже в этом виде спорта ему присвоили звание мастера.

Целеустремленность, напористость, невероятная работоспособность – верные спутники Сергея Борисовича в течение всей жизни. После получения диплома начал трудовой путь в Мегионе. И хотя возможности здесь были невелики, тяга к спорту не ослабла. Пристрастился к борьбе. В лице Всеволода Грувера Сергей Баранов обрел не просто тренера по единоборствам, а мастера, наставника, учителя. Именно с его подачи Сергей Борисович стал интересоваться биоэнергетикой человека, знакомиться с восточными учениями, а позже занялся экстрасенсорикой. Он на себе смог убедиться, что потенциал возможностей человека куда значительней, чем принято считать. Жизненные силы велики, если знать источник внутренней энергии и уметь им управлять. К примеру, у Сергея Баранова дважды открывалось так называемое рентгеновское зрение. Не лишен он и способностей к целительству. Были случаи, когда без лекарственных препаратов усилием воли Сергей Борисович буквально за одну минуту избавлялся от высокой температуры. Он абсолютно уверен, что это не особый дар, присущий только ему, а тайная сила, которая есть в каждом из нас. Познание человека, развитие и загадки цивилизаций – темы, которым посвящена изрядная доля домашней библиотеки Сергея Баранова.



Сергей Баранов (слева) долгие годы является активным участником спартакиады «Мегионнефтегаза» и организатором команды, которая ежегодно входит в число призеров по отдельным видам соревнований, а также не раз становилась обладателем главного кубка турнира

Каждый свой день Сергей Борисович начинает с ритуала приветствия планеты, гимнастики и оздоровительных процедур. В свои пятьдесят восемь лет он находится в отличной физической форме. Долгие годы является активным участником спартакиады, проводимой «Мегионнефтегазом». Кроме того, под началом этого неутомимого энтузиаста сложилась отличная спортивная команда, которая ежегодно входит в число призеров по отдельным видам соревнований, а также не раз становилась обладателем главного кубка турнира.

Значение спартакиады и в целом пропаганды активного здорового образа жизни в трудовых коллективах Сергей Борисович может оценить на собственном примере. Это не только высокая работоспособность, нацеленность на результат, стрессоустойчивость, но и такие, к примеру, факты: за все время работы на предприятии Сергей Баранов не имеет ни одного пропуска по болезни, а также нарушений трудовой дисциплины. Все это, по словам собеседника, результат регулярных занятий. Так, при непосредственном содействии Сергея Борисовича уже в сентябре, когда до начала очередной спартакиады еще несколько месяцев, буровики возобновили тренировки. За столь серьезный подход и многочисленные успехи в спорте по итогам прошлогоднего турнира Сергею Баранову присвоено звание «Лучший организатор».

В его жизни нет места апатии, депрессии и лени. Вокруг столько увлекательного и интересного, что просто глупо тратить время на подобное, считает собеседник. Занятия спортом, рыбалка, походы или просто кратковременные вылазки на природу, участие в различных мероприятиях, творчество (у Сергея Борисовича немало стихов собственного сочинения) и еще масса всего, что может насытить бытие и сделать его многообразным. Человек рожден, чтобы мыслить и действовать, – сказал один из мудрецов. И жизнь Сергея Баранова лучший тому пример.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Натальи ШЕСТОВИЦКОЙ.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

АКТУАЛЬНО

БОРЬБА С ВРЕДНОЙ ПРИВЫЧКОЙ

Дмитрий Медведев провел первое заседание Совета по противодействию коррупции

На первом же заседании Совет по противодействию коррупции во главе с президентом Дмитрием Медведевым одобрил первую очередь законопроектов, направленных на борьбу с этой, как выразился глава государства, «тяжелой болезнью» российского общества. В этот же день президент собирался внести законы в Государственную Думу.

Первая крупная программа президента Дмитрия Медведева пока реализуется по плану – по Национальному плану противодействия коррупции. Примечательно и то, что до сих пор поставленные главой государства задачи реализуются в четко установленные сроки.

Так, в положенные два месяца на стол президенту лег сам Национальный план по борьбе с коррупцией. Следующим этапом стало представление первой очереди законопроектов, в том числе самого закона о противодействии коррупции. И 30 сентября на суд Совета по противодействию коррупции вынесли первые четыре законопроекта.

– Повторю простую, но от этого не менее болезненную вещь, – обратился Дмитрий Медведев к членам Совета. – Коррупция в нашей стране приобрела не просто масштабные формы. Она стала привычным, обыденным явлением, которое характеризует саму жизнь нашего общества.

И речь, по словам главы государства, идет не просто о банальных взятках. «Речь о тяжелой болезни, которая съедает нашу экономику и разлагает общество», – подчеркнул Медведев. Поэтому одна из стратегических задач, стоящих сегодня перед страной – кардинальное снижение уровня коррупции.

«Ее решение напрямую связано с защитой права собственности в стране, с укреплением правовой, судебной системы, расширением свободы предпринимательства, – указал глава государства. – Фактически решение этой стратегической задачи связано с большинством задач, которые мы поставили перед собой».

Прежде всего предстоит принять четкую и действенную законодательную базу. Причем новые нормативно-правовые акты не должны просто дублировать предыдущее законодательство. Первые четыре закона, среди которых и базовый о противодействии коррупции, Совет рассмотрел на первом заседании. Но этим нормотворческая работа не ограничится. Медведев обратил внимание, что предстоит принятие еще большого количества подзаконных актов.

Однако простого принятия законов, уверен президент, недостаточно. «Чтобы закон начал работать, его надо не только обнародовать и разъяснить, но и создать условия для его реализации, а впоследствии убедиться, что этот закон работает правильным образом, адекватно регулирует отношения, на которые он направлен, а не высосан из пальца и не принят в угоду начальникам», – указал глава государства членам Совета.

Пока же министерствам и ведомствам предстоит еще один этап не менее кропотливой работы. Новые законы необходимо провести через Государственную Думу. Поступающие к антикоррупционному законодательству замечания и предложения будут рассматриваться в специальной рабочей группе при президентском Совете, о создании которой объявил глава государства.

После заседания глава президиума Совета, руководитель администрации президента Сергей Нарышкин напомнил, что пакет антикоррупционных законопроектов подразумевает сразу четыре закона: базовый закон о противодействии коррупции, федеральный конституционный закон с поправками в закон о правительстве и еще два закона, вносящие изменения в 25 федеральных законов.

«Если говорить о пакете закона в целом, выделяя главный закон, в нем сформулирована политика государства в сфере противодействия коррупции, – пояснил Нарышкин. – Упор наряду с ужесточением ответственности за преступления в этой сфере делается также на расширении предупреждения и профилактике таких правонарушений».

Антикоррупционное законодательство основное внимание уделяет деятельности чиновничьего аппарата как на государственном, так и на муниципальном уровне. Госслужащим введут дополнительные ограничения. Среди них – обязательство сообщать начальству о фактах и случаях правонарушений, ставших известными в процессе служебной деятельности.

Также поправки в закон о правительстве обязывают премьера, его замов и министров декларировать свое имущество и доходы. Раньше они могли ограничиться лишь предоставлением соответствующих сведений.

При этом обойти действие закона, переписав имущество на членов семьи, вряд ли получится. «Это обязательство распространяется и на членов семей главы правительства, вице-премьеров и федеральных министров, – подчеркнул Сергей Нарышкин. – В целях реализации данного закона к членам семей отнесены супруга и несовершеннолетние дети». Эта норма также распространяется на государственных и муниципальных служащих.

Что касается активов, которые есть у чиновников, то государство планирует все-таки на практике реализовать идею о передаче их в доверительное управление. Формально эта норма существует и сегодня, но никаких специальных управляющих компаний так и не появилось. Правда, по словам главы администрации президента, этот вопрос не является предметом рассмотренного вчера пакета законопроектов. «В законе, видимо, будет сделана норма, в соответствии с которой это будет предметом иного подзаконного акта», – предположил он.

Одновременно государство намерено расширить сферу контроля за достоверностью предоставляемых госслужащими сведений. Для проверки данных можно будет применять оперативно-розыскные мероприятия. С их же помощью будут искать имущество, подлежащее конфискации.

На этом ограничения на ведение бизнеса для чиновников не заканчиваются. Помимо того, что соответствующий запрет существует на время госслужбы, нововведения в антикоррупцинное законодательство предполагают определенные запреты и после ухода с нее.

По материалам «Российской газеты» № 4762 от 1 октября 2008 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

КАК УВЕЛИЧИТЬ ПЕНСИЮ?

В России начала действовать система добровольных пенсионных накоплений. Заявление на участие в этой госпрограмме можно подать в ПФ лично или через работодателя с 1 октября 2008 года.

Участие в системе добровольных дополнительных пенсионных накоплений сугубо добровольное. Государство никого не заставляет увеличивать себе пенсию за счет прямых отчислений из уже полученной зарплаты (сегодня пенсионные взносы в систему государственного пенсионного обеспечения вносит работодатель, а не работник). Но участие в новой программе стимулируется материально: на каждую тысячу рублей взносов, сделанных работником, государство добавляет свою тысячу. Но не более 12 тысяч рублей в год. А для работающих пенсионеров, которые, достигнув пенсионного возраста, продолжают трудиться без оформления пенсии, «бонус» вчетверо больше: четыре «бюджетных» тысячи на каждую личную, но не больше 48 тысяч рублей в год.

Перечисление средств работников, решивших поделиться зарплатой с пенсионным ведомством, начнется с 1 января 2009 года. Лежать «мертвым грузом» в фонде эти деньги не будут – суммы взносов работников вместе с государственной добавкой работник сможет инвестировать по своему желанию точно так же, как сейчас происходит с накопительной частью пенсии у граждан 1967 года рождения и младше.

«Российская газета», № 4762 от 1 октября 2008 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Приложение к протоколу № 28 от 30.09.2008 г.
внеочередного общего собрания акционеров
открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»

ОТЧЕТ

об итогах голосования на внеочередном общем собрании акционеров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»

г. Мегион
02 октября 2008 г.

Полное фирменное наименование общества (далее – Общество): *Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»*

Место нахождения Общества: *Российская Федерация, город Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, улица Кузьмина, дом 51*

Вид общего собрания: *внеочередное*

Форма проведения внеочередного общего собрания (далее – Собрание): *заочное голосование*

Дата проведения Собрания: *30 сентября 2008 года*

Прием заполненных бюллетеней для голосования осуществлялся по адресу: *628684, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51*

Функции Счетной комиссии Общества выполнял Регистратор Общества.

Полное наименование Регистратора Общества: *Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»*

Место нахождения Регистратора: *г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13*

Уполномоченное лицо Регистратора: *Желдак Е.В., по доверенности № 890 от 20.12.2007 г.*

Председатель Собрания: *Зильберминц Борис Семенович*

Секретарь Собрания: *Симонов Станислав Владимирович*

Повестка дня Собрания:

1. Об избрании генерального директора Общества.

В соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол № 135 от 07 августа 2008 года), дата составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров – **12 августа 2008 года.**

На 12 августа 2008 года уставный капитал Общества, составляющий 3 313 289 500 рублей, разделен на 99 474 705 обыкновенных акций номинальной стоимостью 25 рублей каждая и 33 056 875 привилегированных акций номинальной стоимостью 25 рублей каждая.

В список лиц, имеющих право на участие в Собрании, составленный по данным реестра акционеров на 12 августа 2008 года, включены владельцы обыкновенных акций Общества.

Общее число голосующих акций Общества на данном собрании составляет 99 474 705 штук.

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имевших право на участие в общем собрании, по вопросу № 1 повестки дня Собрания – 99 474 705.

Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в общем собрании по вопросу № 1 повестки дня Собрания – 68 795 184, что составляет 69,1585 % от общего числа голосующих **по данному вопросу** повестки дня акций Общества.

В соответствии со статьей 58 Федерального закона «Об акционерных обществах» кворум для голосования по вопросу № 1 повестки дня Собрания **имелся.**

При голосовании по вопросу № 1 повестки дня Собрания: «Об избрании генерального директора Общества» голоса распределились следующим образом:

«ЗА» – проголосовали лица, принявшие участие в общем собрании, обладавшие в совокупности 68 789 257 голосами, что составляет 99,9914 % от общего количества голосов лиц, принявших участие в общем собрании по данному вопросу повестки дня.

«ПРОТИВ» – проголосовали лица, принявшие участие в общем собрании, обладавшие в совокупности 5 063 голосами, что составляет 0,0074 % от общего количества голосов лиц, принявших участие в общем собрании по данному вопросу повестки дня.

«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – проголосовали лица, принявшие участие в общем собрании, обладавшие в совокупности 0 голосами, что составляет 0,0000 % от общего количества голосов лиц, принявших участие в общем собрании по данному вопросу повестки дня.

При голосовании по вопросу № 1 повестки дня Собрания Общества решение:

«1.1. Прекратить полномочия Шульева Юрия Викторовича – генерального директора Общества 30 сентября 2008 года.

1.2. Избрать генеральным директором Общества Шульева Юрия Викторовича с 01 октября 2008 года сроком на 3 (Три) года»

считается принятым, если за него проголосовало большинство голосов лиц, принявших участие в собрании по данному вопросу повестки дня. **Решение принято.**

Формулировка принятого решения по вопросу, поставленному на голосование:

1.1. Прекратить полномочия Шульева Юрия Викторовича – генерального директора Общества 30 сентября 2008 года.

1.2. Избрать генеральным директором Общества Шульева Юрия Викторовича с 01 октября 2008 года сроком на 3 (Три) года.

Б.С. Зильберминц,
председатель Собрания.
С.В. Симонов,
секретарь Собрания.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Родольф Евгеньевич Гончаров,
Людмила Николаевна Мешкова,
Юрий Николаевич Сычев,
Михаил Владимирович Зырянов,
Иван Викторович Гноянко,
Леонид Анатольевич Третьяков,
Виталий Петрович Ириневич,
Александр Викторович Горин,
Денис Викторович Дедов,
Алексей Александрович Пушкин,
Александр Олегович Королев,
Сергей Викторович Вощетинский,
Евгений Викторович Поклонский,
Иван Владимирович Диденко,
Рашид Далгатович Булатов,
Степан Вячеславович Алипкачев,
Анатолий Федорович Балуев,
Владимир Ильич Погожев,
Анатолий Иванович Темников,
Андрей Иванович Галушкин,
Тагир Фаткулович Усманов,
Николай Александрович Сизов,
Аркадий Владимирович Федоренко,
Виктор Петрович Чурочкин,
поздравляем вас
с днем рождения!
Желаем вам большой удачи,
Чтоб ваша жизнь была богата,
Чтоб был у вас во всем успех,
Чтоб были вы счастливей всех!
ООО «Мегион-Сервис».

Федерация тенниса Нижневартовского района поздравляет с юбилеем **Дину Ивановну Осепян.** Желаем здоровья, счастья, долгих лет жизни.

Мегионская
городская организация
«Всероссийское
общество инвалидов»
поздравляет с юбилеем
Виктора Федоровича Ветрова,
Веру Филипповну Куркину,
Наримана Талиповича Рахмушева!
Не жалейте прошедшие годы,
Жизнь во все времена хороша.
Поздравляем мы вас с юбилеем
И желаем здоровья, добра.

16.11.2008 г.

в ДШИ им. А.М. Кузьмина будет проходить **фестиваль-конкурс**

«Я И МОЯ СЕМЬЯ»

Творческие семьи, желающие принять участие в мероприятии, могут подать заявки до 01.11.2008 г. по адресу: ул. Свободы, д. 14, ДШИ им. А.М. Кузьмина.

Телефон для справок: **3-18-78,** контактное лицо – Татьяна Викторовна Новикова.

Организационный комитет.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

Комната в центре Санкт-Петербурга (5 минут от Невского проспекта), в историческом 6-эт. доме на 5 эт. Площадь 29,6 кв.м, кухня 20,2 кв.м, санузел раздельный, окно - эркер, камин. В квартире 7 комнат, об. пл. 191 кв.м., 3 собственника, соседи спокойные. Подъезд после ремонта, лифт. Цена 3 300 000 руб. Тел. 8-911-763-14-56. (3-1)

2-комн. кв., 50 кв. м., 4 эт., ул. Строителей, 3/4. Тел. 2-29-35, 8-951-970-72-32. (3-1)

2-комн. кв. по ул. Нефтяников, 14. Желательно организации. Тел. 8-904-467-52-76, 3-30-96. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Заречная, ДСК, 6 эт., ремонт. Тел. 8-922-431-50-86. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Первомайская, 6, евроремонт, встроенная кухня, бытовая техника, в ванной большая душевая кабина. Тел. 62-531, 8-341-240-49-40. (3-2)

4-комн. кв., ДСК, 5-эт. дом, 4 эт., р-н «Золотое руно», или меняется на 2-комн. кв., варианты. Тел. 3-28-23, 8-902-694-00-54. (3-1)

Половина капитального жилого дома в п. Высокий, баня, огород, все постройки. Возможна рассрочка. Тел. 8-904-456-20-27. (3-3)

АРЕНДА

Сдается квартира студенткам в Омске (р-н нефтяников). Тел. 3-54-31, 8-912-537-99-52. (3-3)

Семья славян снимет 2-комн. кв. в п. Высокий в кап. фонде с последующим выкупом. Тел. 8-950-520-39-49. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ГАЗ-31029, 1996 г.в., бензин 80. Тел. 8-904-470-34-13. (3-1)

Дэу-Нексия, 2007 г.в., цвет черно-синий, кондиционер, стеклоподъемники, пробег 25 тыс. км. Цена 250 тыс. руб., торг. Тел. 8-951-968-83-57. (3-2)

Мазда-MPV, 1996 г.в., 4ВД, цвет черный, АКПП, турбодизель 8-местный. Тел. 4-36-01. (3-1)

North-Benz, самосвал (Китай), 6х6, 2007 г.в., грузоподъемность 25 т, мощность двигателя 280 л.с. Тел. 2-34-49, 6-45-75. (3-2)

Тойота-Авенсис, май 2007 г.в., цвет черный, ДВС-1,8, сигнализация, пробег 30 тыс. км. Цена 640 тыс. руб., торг. Тел. 8-904-456-80-68. (3-3)

Тойота-Веста-Ардео, декабрь 1998 в.г., ДВС 1.8, не таксовала. Тел. 2-12-13, 8-908-897-14-00. (3-1)

Хонда-Капа, 2000 г.в., цвет серый. Тел. 8-902-694-09-06. (3-1)

Зимняя авторезина «Бридж-стоун», 175/70 R13, б/у 1 сезон. Тел. 4-11-28, 8-922-431-50-86. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж мет. заводской, разборный, на санях. Тел. 8-904-467-52-76, 3-30-96. (3-3)

АРЕНДА

Сдается в аренду кап. гараж в р-не Адрии. Тел. 3-42-36 (после 18.00). (3-3)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Диван-кровать, стол письменный, светлый. Тел. 8-904-467-52-76, 3-30-96. (3-3)

Диван-кровать, б/у. Тел. 3-38-79. (3-3)

Угловой шкаф, угловой компьютерный стол, 1-спальная кровать с 2 выдвижными ящиками, набор мебели для детской комнаты. Все б/у 1 год, недорого. Тел. 8-922-252-50-26. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Холодильник «Стинол» в рабочем состоянии. Недорого. Тел. 5-62-82. (3-2)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба енотовая, б/у, р. 48 – 50. Недорого. Тел. 3-38-79. (3-3)

Дубленка, б/у, коричневая, р. 50 – 52. Недорого. Тел. 3-38-79. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Банки стеклянные разной емкости. Тел. 3-39-84. (3-3)

Отдам в хорошие руки найденного щенка (кобель), черный окрас, пушистый. Возраст около 2-х мес. Или откликнитесь, хозяева. Тел. 4-13-57, 3-78-69. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Украдена сумка с документами на имя Леонова Татьяна Александровна и Лобик Ольга. При обнаружении указанных документов, просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 8-904-470-18-79, 4-72-06, 4-50-09. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- инженер по пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность», опыт работы по направлению деятельности на производственных предприятиях (нефтегазовая отрасль, бурение) - не менее 3 лет. Иметь навыки по разработке необходимых методик обследования производственных объектов по соблюдению пожарной безопасности.

Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.

ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет, водительское удостоверение категории «В». Обращаться по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. обр. (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:

1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.

Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ.
Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «АвтоТрансСервис» на постоянную работу требуются:

- водители категории С, Е;
- слесари по ремонту автомобилей 4 - 5 р.;
- водители погрузчика 4 р.;
- машинисты АГП-22;
- фрезеровщики 5 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования автомобилей и грузоподъемных кранов, 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 р.;
- трактористы 5 р.;
- электрогазосварщик 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист крана манипулятора 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.

Обращаться в ОК по тел. 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста экскаватора 5, 6 разр.;
- машиниста автогрейдера;
- водителя автомобиля 1, 2 класса.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, водительское удостоверение категории В, С, Д, Е, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет.
Справки по тел. ОК - (34663) 4-92-63, ООТиЗ - (34663) 4-76-12.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу срочно требуются:

- начальник планово-экономического отдела. Требования: высшее экономическое обр, стаж - не менее 3 лет;
- мастер ЦПСкР. Требования: высшее обр. по спец. «разработка и эксплуатация НГМ», стаж – не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-11-40.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- начальник геологического отдела;
- главный специалист по бурению;
- ведущий инженер ПТО;
- заместитель начальника ЦИТС;
- начальник РИТС;
- токарь 4 – 6 р.;
- сварщик ручной сварки 6 р.;
- электромонтер по обслуживанию буровых 5 – 6 р.;
- слесарь по обслуживанию буровых 5 р.;

Требования: квалификационное удостоверение, опыт работы - не менее 1 года.
Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

ООО «МТУ» на работу вахтовым методом требуются:

- моторист цементировочного агрегата 5-6 р.;
- моторист цементопескосмесительного агрегата 5 р.;
- машинист буровой установки на нефть и газ 6 р.

Телефон для справок: 4-71-89.

ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на постоянную работу требуются:

- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5-6 р.;
- кабельщик-спайщик 5-6 р.;
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4-5 р.

Требования: квалификационное удостоверение по профессии.
Тел. 67-321. (3-2)

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления
от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,
а также частные объявления не позднее, чем за неделю
до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

ООО «АиСС» требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 - 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- повара;
- пекари;
- продавцы продовольственных товаров;
- плотники;
- обвальщик мяса.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- грузчики;
- кладовщики;
- уборщик производственных помещений.

Опыт работы по направлению деятельности желателен.

- экономист по труду. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по труду в области организации труда и заработной платы - не менее 2 лет;
- экономист по планированию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по планированию в области планирования - не менее 2 лет;
- бухгалтер. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы;
- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
- специалист по ценообразованию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы.

Справки по тел.: 4-65-74.

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5 р.;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- токарь-карусельщик 5 р.;
- токарь-расточник 5 р.;
- фрезеровщик 4 - 5 р.;
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 4 - 5 р.;
- машинист компрессорных установок 4 - 5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения. Срок выдачи удостоверения - не более 5 лет, стаж работы по профессии - не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-73-58.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются:

- фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений;
- медицинские сестры.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65, 4-35-02.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Главный механик. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Механик отдела главного механика. Требования: высшее (техническое) проф. обр. и стаж работы - не менее 3 лет.
3. Начальник отдела кадров. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях - не менее 3 лет.
4. Ведущий инженер-технолог производственно-технологического отдела. Требования: высшее проф. (техническое) обр., стаж работы - не менее 3 лет.
5. Ведущий инженер службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях - не менее 3 лет.
6. Инженер службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое).
7. Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством. Требования: высшее проф. инженерно-техническое обр. и стаж работы в должности - не менее 3 лет.
8. Инженер 1 категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях 2 категории - не менее 3 лет.
9. Инженер-контролер 1 кат. службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет.
10. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. (техническое).
11. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы - не менее 3 лет в энергетической отрасли.
12. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы 3 года или среднее проф. обр. и стаж работы - 5 лет.
13. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы - не менее 5 лет в энергетической отрасли.
14. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) обр. и стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы по направлению деятельности - не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
5. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы - не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
16. Старший мастер, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы - не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы - не менее 3 лет в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
17. Мастер участка по обслуживанию грузоподъемного оборудования и подготовке производства цеха механизации. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы по специальности - не менее 3 лет.
18. Техник службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: среднее проф. (техническое или экономическое) обр. без предъявления требований к стажу.
19. Начальник службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр., стаж работы на инженерно-технических должностях - 3 года или среднее проф. (техническое) обр., стаж работы - 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
20. Мастер службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы - не менее 3 лет. При отсутствии спец. обр. стаж работы на производстве - не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
21. Мастер участка передвижных дизельных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы - не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр., стаж - не менее 3 лет.
22. Машинист электростанции передвижной 5, 6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
23. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
24. Слесарь-ремонтник. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
25. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
26. Токарь 5 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
27. Электрогазосварщик 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-15-90.

ОАО «СН-МНГГ» на постоянную работу требуются:

- бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 - 7 р.;
- помощники бурильщика 5 р.

Требования: удостоверение по профессии, стаж работы - не менее 1 года.
Справки по тел.: 4-37-63, 4-39-47, 4-57-39.

ООО «Автомобилист» на постоянную работу требуются:

- водители категории «Е»;
- машинисты крана.

Обр. по тел.: 4-37-20, 4-37-21.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефтьстрой» требуются:

- машинист копра 6 разр. Заработная плата – от 40 тыс. руб.;
- машинисты экскаватора (КАМАЦУ – РС-400, КРАНЭКС ЕК-270) – 6 р.;
- машинист трубоукладчика – 6 р.;
- машинист бурильно-крановой самоходной машины (на базе МТЗ-82, ТТ-4) – 5р.;
- машинист крана (на пневмоходу) – 6 р.;
- тракторист; машинист трелевочной машины (ТТ-4) – 6 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
Справки по тел.: 4-32-95, 4-34-96.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу в бригаду по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов требуется электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. Требования: удостоверение на право обслуживания электрической части грузоподъемных механизмов (краны портальные, козловые, башенные и самоходные) 5-6 р., опыт работы. Обращаться по тел.: 4-94-31.

В салон красоты «Жемчужина» на постоянную работу требуется мастер маникюрного зала. Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел. 8 (34663) 4-63-73, 4-62-05, 4-63-75.

Дополнительный офис «Мегионский» филиал «Тюменский» ОАО «Альфа-Банк» приглашает на работу заместителя начальника отдела с корпоративными клиентами. Требования: высшее обр., опыт работы на руководящей должности не менее 1 г., опыт ведения переговоров с клиентами и организация их обслуживания, опыт самостоятельных продаж, опыт управления продажами. Обращаться по тел. 4-58-10.

*Выражаем сердечную благодарность В.В. Трибунскому, В.В. Войкову, коллективу УТТ-3 за оказание помощи в организации похорон **Николая Константиновича Захарчука.***

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36.
Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 08.10.2008 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.