СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

13 октября 2017 г.
пятница

№ 35 (1193)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

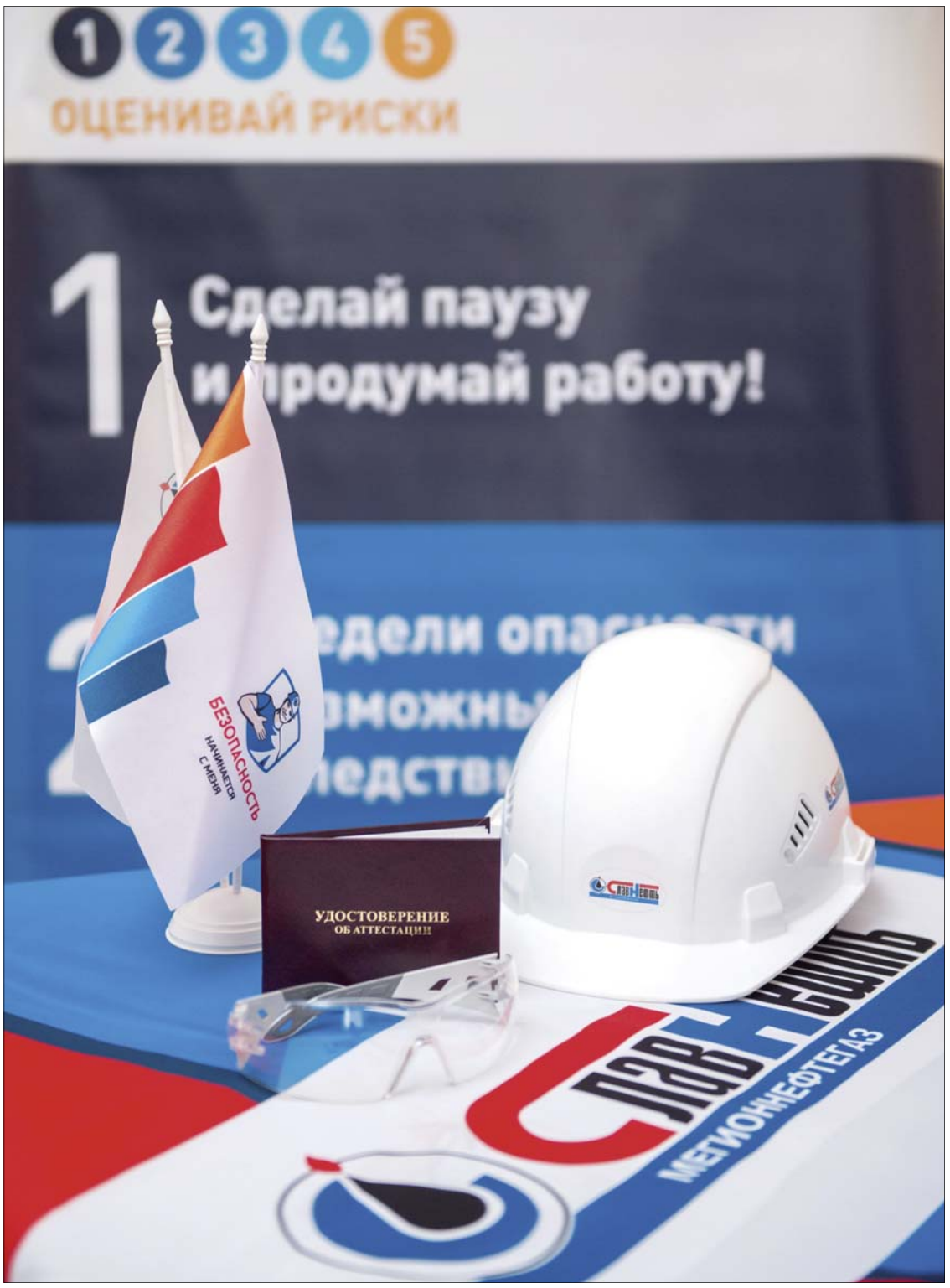
В «Славнефть-Мегионнефтегазе» определили лидеров проекта «ИДЕЯ» по итогам III квартала 2017 года. Названы имена работников структурных подразделений предприятия, которые достигли наилучших результатов в деле повышения эффективности производственных процессов.

С июля по сентябрь работники отделов, служб и цехов «Мегионнефтегаза» подали 1113 идей. Авторы более 60 % от их числа – цеховой персонал. Наибольшее количество – 34 инициативы – у оператора по добыче нефти и газа ЦДНГ-6 Дмитрия Захарченко. 31 предложение оформил его коллега из ЦДНГ-1 Виктор Макаров. Кстати, именно коллектив Аганского и Южно-Аганского месторождений – лидеры среди цехов добычи. Работники аппарата управления «Славнефть-Мегионнефтегаза» также принимают активное участие в проекте «ИДЕЯ». Лидер с семнадцатью идеями – заместитель начальника отдела методов увеличения нефтеотдачи и поддержания пластового давления Александр Михлик.

Отметим, что и работники подразделений вспомогательного производства «Славнефть-Мегионнефтегаза» включились в процесс непрерывных улучшений. К примеру, 31 идею в третьем квартале предложил к реализации главный механик Управления «Сервиснефть» Рустам Айнулин.

Проект «ИДЕЯ» реализуется во всех структурных подразделениях предприятия, являясь одной из составляющих системы непрерывных улучшений. Подробнее о развитии этого направления, о конкретных примерах того, как идеи работников позволили повысить эффективность производства, читайте в следующем номере газеты.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.



«5 ШАГОВ». ПОЧЕМУ ВСЕ ЗНАЮТ, НО НЕ ВСЕ ПРИМЕНЯЮТ?
стр. 2

НОВОСТИ ТЭК
стр. 2



ОБМЕН ПРАКТИКАМИ – ШАГИ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
стр. 3

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 4



ОСТОРОЖНО, ГОЛОЛЕД!
стр. 4

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

ПРОЕКТЫ МЕГИОНСКИХ НЕФТЯНИКОВ – НА НТК «ГАЗПРОМ НЕФТИ»

Девять молодых работников «Славнефть-Мегионнефтегаза» примут участие в ежегодной научно-технической конференции (НТК) компании «Газпром нефть», которая состоится в конце октября в Санкт-Петербурге.

Свои лучшие проекты по повышению эффективности производственного процесса на крупнейшем научном форуме «Газпром нефти» представят призеры и победители НТК-2017, прошедших в дочерних и совместных предприятиях компании. По итогам конкурса лучшие проекты будут рекомендованы к внедрению, а их разработчики получат дипломы и ценные призы. Основная цель НТК «Газпром нефти» – развитие научного потенциала и экономического мышления молодежи, распространение инноваций за пределы отдельных предприятий, совершенствование навыков презентации у участников. Компании, работающей на перспективу, всегда нужны свежие идеи и новаторский подход к решению проблем нефтедобычи. И молодые работники предприятий оправдывают надежды – в 2016 году для участия в научно-технической конференции было представлено более 500 интересных работ по различным направлениям нефтяной отрасли. Из них эксперты выбрали более семидесяти самых перспективных и определили лучшие.

Напомним, что прошлогодний дебют мегионцев в научно-технической конференции «Газпром нефти» принес им сразу несколько значимых наград. Молодые работники «Славнефть-Мегионнефтегаза» вернулись из Северной столицы с «золотом» и «бронзой» (третье место в номинации «Геология и разработка месторождений» и первое – в секции «Технология добычи нефти и газа»). В этот раз специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» представят на суд компетентного жюри «Использование энерго- и водосберегающих технологий в медицине и промышленности путем применения обратноосмотических установок», «Контроль технологических операций при СПО в бригадах ТКРС», «Инфопланер как инструмент повышения эффективности персонала», «Утилизацию низконапорного попутного нефтяного газа»



и другие разработки. Надеемся, что участие наших сотрудников в НТК-2017 будет успешным.

Ирина БОЙКО.

НОВОСТИ ТЭК

«Газпром нефть» и Saudi Aramco подписали меморандум о сотрудничестве.

«Газпром нефть» и национальная нефтяная компания Саудовской Аравии Saudi Aramco подписали меморандум о расширении двустороннего сотрудничества в нефтегазовой сфере. Подписи под документом поставили председатель правления «Газпром нефти» Александр Дюков и генеральный директор Saudi Aramco Амин Х. Нассер.

Сотрудничество «Газпром нефти» и Saudi Aramco предполагает взаимодействие компаний по таким направлениям, как развитие технологий бурения и ремонта скважин, совершенствование насосных систем, разработка неметаллических труб большого размера. Стороны планируют обсудить перспективы сотрудничества в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также варианты применения инновационных решений в отрасли для решения широкого круга технологических задач. Отдельным направлением взаимодействия «Газпром нефти» и Saudi Aramco может стать организация обучения сотрудников на производственных предприятиях компаний.

Кроме того, подписанный документ открывает возможности для сотрудничества в сфере производства оборудования для разработки нефтегазовых месторождений с возможностью локализации его производства в России или Саудовской Аравии.

– С учетом сохраняющихся макроэкономических неопределенностей координация деятельности крупнейших производителей нефти приобретает первостепенное значение, так как увеличивает предсказуемость мирового рынка углеводородов, – сказал Александр Дюков.

Роснефть планирует развивать сотрудничество с Кубой.

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин провел рабочую встречу с министром энергетики и горнорудной промышленности Республики Куба Альфредо Лопесом и чрезвычайным и полномочным послом Республики Куба Эмилио Лосада Гарсия.

В ходе встречи стороны обсудили расширение объема поставок, совместные добычные проекты, а также перспективы взаимодействия при модернизации Кубинского нефтеперерабатывающего завода Сьенфуэгос.

Представители ПАО «НК «Роснефть» ознакомили кубинскую делегацию с ходом реконструкции Туапсинского НПЗ, который совместно с морским экспортным терминалом представляет собой ключевой хаб на Черном море по нефтепереработке и экспорту нефтепродуктов. Связь Туапсинского хаба с регионом Средиземного моря создает значительные возможности для трейдинга с Южной Европой, Северной Африкой и другими регионами.

В ходе масштабной модернизации Туапсинского завода компания приобрела компетенции мирового уровня, позволяющие ей проектировать и строить современные НПЗ.

По сообщениям электронных информационных агентств.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

«5 ШАГОВ». ПОЧЕМУ ВСЕ ЗНАЮТ, НО НЕ ВСЕ ПРИМЕНЯЮТ?

Методика идентификации опасностей стала частью производственной деятельности в «Славнефть-Мегионнефтегазе». В процесс вовлекаются не только сами нефтяники, но и работники подрядных организаций. Казалось бы, что уже каждый, кто выполняет производственные задачи на объектах предприятия, должен перед их началом «просканировать» все этапы операций, «разложить» их на «5 шагов». Большинство так и делает. Увы, не все... А это значит, что ситуацию надо менять.



Как показало тестирование участников коммуникационной сессии, приоритеты в системе ценностных ориентаций и нефтяников, и подрядчиков едины: здоровье, счастливая семейная жизнь, материальная обеспеченность, активная деятельная и интересная работа. Почему же для сохранения пяти ценностей «5 шагов» не все применяют?

На том же месте...

Начнем эту статью с того, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» завершено расследование по факту выявления грубых нарушений правил безопасности при производстве работ повышенной опасности на ЦППН-2. При планировании капитального ремонта нефтегазосепаратора начальником цеха было дано задание на установку видеорегистратора. Только аппаратуру установили, как сразу же и зафиксировали нарушения. Один из работников подрядной организации – «СМТ» – спускается в емкость, не проведя предварительный отбор проб газовоздушной среды, без средств индивидуальной защиты (5-точечной страховой привязи, противогаза) и в отсутствие наблюдающих. Через 15 минут за ним следует другой работник, который при спуске в емкость применяет одноточечный пояс, не обеспечивающий возможность эвакуации пострадавшего в случае чрезвычайной ситуации...

Поразительно, но все это происходит на объекте, где в прошлом году по аналогичной причине произошел несчастный случай со смертельным исходом. Казалось бы, трагедия должна бы стать поводом не просто задуматься, но и сделать однозначный вывод: безопасность – превыше всего. Так нет – участники другие, а нарушения все те же, а вместо соблюдения правил – надежда на «авось».

Конечно же, после анализа произошедшего инцидента приняты корректирующие меры. Касаются они и организационных, и кадровых вопросов, начиная с дополнительных способов мотивации работников цехов, пересмотра инструкций и заканчивая заменой начальника структурного подразделения.

Приняты меры и в отношении сервисной организации – проведение внеочередных аттестаций и приостановление работ на объектах ОАО «СН-МНГ». Это вполне обосновано, поскольку в соответствии с договором подрядчик принимает на себя обязательства: соблюдать требования законодательства и локальных нормативных актов «Славнефть-Мегионнефтегаза». За нарушение условий, обозначенных в документе на выполнение работ, нужно нести ответственность. Кстати, это уже не первый случай разрыва отношений с сервисной организацией. Хочется верить, что последний.

Что делать?

Почему в «Славнефть-Мегионнефтегазе» до сих пор возможны подобные ситуации? Для усовершенствования системы охраны труда и производственной безопасности реализованы десятки мероприятий: сессии, семинары, обучение, подготовка внутренних тренеров, профилактическая работа по обеспечению безопасности в различных направлениях деятельности сервисных организаций... Несомненно, что определенный эффект от всего перечисленного есть, но желаемого результата – «ноль происшествий» достичь пока не удается.

– Ситуацию нужно менять, – говорит начальник управления производственной безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» Олег Анцелович. – Мы не только осуществляем контроль за деятельностью подрядных организаций, но и совместно стараемся найти оптимальные решения по улучшению культуры производства. Главный ориентир – в центре каждого из них должен стоять человек.

Об этом говорилось и на проходившей в сентябре коммуникационной сессии. Были названы основные причины происшествий – нарушения требований безопасности и правил эксплуатации установок и оборудования, неприменение средств индивидуальной защиты, проведение работ повышенной опасности с нарушением требований. Определены и системные проблемы: некачественное проведение обучения и инструктажей, слабый производственный контроль, недостаточная информированность работников о происшествиях и мерах по их недопущению и т.д. В результате руководители подразделений «Славнефть-Мегионнефтегаза» и подрядных организаций внесли конкретные предложения по каждому направлению работы.

Проблема неиспользования на практике методики «5 шагов» обсуждалась также на совещании с представителями цехов. Мегионские нефтяники старались найти причину ситуации «знаем, но не применяем» и выработать инструменты, использование которых даст результат – безопасное, эффективное, бережливое производство. Решение проблемы в одночасье вряд ли возможно, поскольку она комплексная, и единой «панацеи» для профилактики нарушений правил безопасности быть не может. Да и стоит ли ее изобретать, когда есть конкретные правила, которые просто нужно соблюдать, и все будет в порядке?

– Один из главных инструментов производственной безопасности – интерактивный инструктаж. Он помогает научиться распознавать «мелочи», которые могут создавать потенциальные риски, – сказал начальник отдела производственного контроля и интегрированной системы управления Юрий Яковлев. – Участие в инструктажах должны принимать и сотрудники подразделений «Славнефть-Мегионнефтегаза», и работники подрядных организаций. А мастера и супервайзеры – на практике учить персонал, как применять методику «5 шагов».

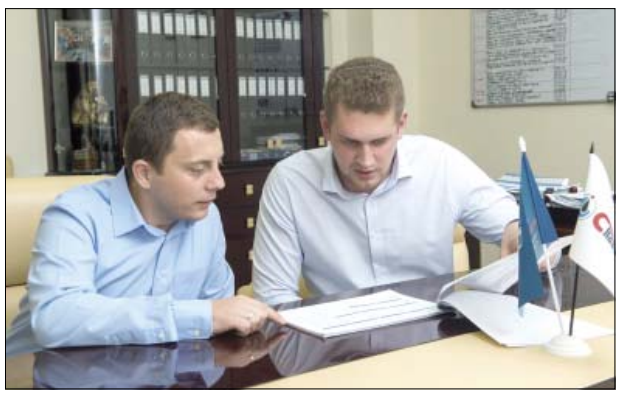
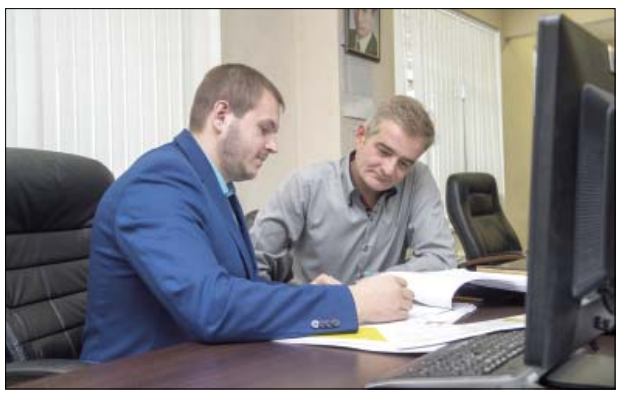
Вместо эпилога

Из всего вышесказанного напрашивается сразу несколько выводов. Первый – интерактивные инструктажи должны проводиться не формально, а грамотно, с вовлечением всех участников того или иного производственного процесса. Второе – каждый работник должен думать о своем здоровье, отказываться от выполнения операции, если она кажется ему небезопасной. Третье – каждый, кто трудится на объектах «Славнефть-Мегионнефтегаза», должен понимать, что здесь нет «своих» и «чужих» и правила для всех едины.

Ирина БОЙКО.



СОТРУДНИЧЕСТВО

ОБМЕН ПРАКТИКАМИ – ШАГИ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

Обмен опытом – одна из главных традиций «Славнефть-Мегионнефтегаза». На предприятии десятилетиями практикуется школа наставничества. Кроме того, мегионские нефтяники с рабочими визитами посещают коллег из других предприятий, да и у себя всегда готовы принять тех, кто хочет ознакомиться с их работой. Стажировка в «Славнефть-Мегионнефтегазе» представителей «Нефтяной индустрии Сербии» (NIS) – один из примеров такого сотрудничества.





Задачи и их реализация

Пять специалистов NIS – часть команды, которая знакомится с деятельностью дочерних и совместных предприятий «Газпром нефти» в Ноябрьске, Оренбурге, Санкт-Петербурге, Тюмени и других городах. Создавая единую базу для обмена опытом, корпоративный центр способствует реализации потенциала специалистов, распространению знаний и лучших практик.

Задача специалистов NIS, стажирующихся в «Славнефть-Мегионнефтегазе», – повышение компетенций по направлениям: производственная безопасность, добыча нефти и газа, ЦИТС, развитие персонала. И мегионские нефтяники делают все возможное, чтобы помочь коллегам в реализации планов.

– Мы всегда готовы делиться своими наработками, – говорит генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан, – Рады обмениваться лучшими практиками, ведь это – конкретные шаги к совершенствованию производства и укреплению сотрудничества.

О молодых специалистах и снеге в сентябре

Энджи Ярич занимается в NIS кадровой работой, а соответственно, в «Славнефть-Мегионнефтегазе» проходила стажировку в отделе развития персонала. Как говорит ее куратор – заместитель начальника отдела Геннадий Волянский, «мы определили цели стажировки и постарались их достичь. Энжи ознакамливалась с процессами управления компетенциями, планированием организационных изменений, подбором персонала, другими кадровыми направлениями».

– В «Славнефть-Мегионнефтегазе» отличная практика работы с молодыми специалистами, разработана оптимальная схема по адаптации начинающего нефтяника в коллективе. Меня очень заинтересовали «3 рубежа», индивидуальный план развития, школа наставничества. В NIS тоже есть подобная программа, и мы постараемся ее усовершенствовать с учетом практики, полученной в Мегионе, – поделилась Энджи Ярич. – Кроме того, у вас есть система классификации разрядов операторов; подобную мы постараемся внедрить на нашем предприятии...

Пока Энджи увлеченно рассказывает о своей стажировке, нельзя не заметить ее знание языка.

– *Откуда такой хороший русский?*

– Люблю культуру вашей страны. Читаю произведения российских авторов. Мне очень нравится русский язык. Раньше я самостоятельно изучала его в частной школе, сейчас – в компании, в соответствии с индивидуальным планом развития.

– *Появились ли у вас друзья в Мегионе?*

– Да, теперь у меня есть подруга, Оксана Чернова. Думаю, что мы будем контактировать и дальше.

– *Как вам северная погода? Не расстроились, что в сентябре, когда у вас на родине осень золотая, в Мегионе – снег?*

– Если честно, никогда не видела снега в сентябре, но это не вызвало досады. Наоборот, я расстроилась бы, если бы побывала в Сибири и снега не увидела.

Тонкости нефтедобычи

Именно с этой целью приехал в Мегион ведущий инженер-технолог NIS Ненад Стеванович. При помощи куратора – заместителя начальника технологического отдела по ремонту внутрискважинного оборудования Юрия Иванина, а также других работников управления добычи нефти и газа Ненад изучал работу с фондом скважин. Интересовался всем от «а» до «я»: расчетом режима работы оборудования с применением специализированного программного обеспечения, мероприятиями по увеличению наработки на отказ и межремонтного периода скважин, разработкой предложений по повышению эффективности производства и т.д.

Особое внимание инженер из NIS уделял новым технологиям: модернизации процессов на осложненном фонде, внедрению инноваций и инициатив, опытно-промысловым испытаниям.

– Между нашими предприятиями есть немало общего. У нас тоже много «трудных» запасов, эффективность добычи которых надо повышать. При этом в «Славнефть-Мегионнефтегазе» огромные географические масштабы, мощная производственная база. А значит, из обширной организационной работы всегда найдется что почерпнуть. Главное, что во время стажировки на каждый свой вопрос я получил исчерпывающий ответ, – рассказал Ненад. – Кстати, я тоже старался внести свою лепту в процесс нефтедобычи. Участвуя в разработках, предложил другую методику установки фильтров: спускать их отдельно от комплекта, что дает дополнительную защиту интервалу перфорации, забою и оборудованию. И пусть в этом случае первый ремонт длительный, зато потом он долго не понадобится, то есть межремонтный период значительно увеличивается. Предложение коллег заинтересовало.

Живое общение ничем не заменишь

В этом уверен ведущий инженер добычи Деян Николашев. Его стажировка в центральной инженерно-технологической службе длится два месяца. Деян участвует в разработке геолого-технических и организационно-технических мероприятий по повышению эффективности основного производства, изучает методику проведения текущего анализа состояния эксплуатационного фонда скважин, оперативный учет нефти и газа, систему сбора и подготовки сводок. Инженер NIS знакомится с методами совершенствования технологии добычи нефти, механизации и автоматизации процессов, использованием резервов повышения производительности труда.

– Разницы в структуре ЦИТС особо нет, как и в работе. Но что касается коммуникаций внутри службы, то мне очень понравилось, что общение не ограничивается «электронкой», а есть и личные контакты. Живой разговор ничем не заменишь, даже самыми совершенными компьютерными технологиями. И решение вопросов гораздо оперативнее происходит, – считает Деян.

– *Наверняка в нерабочее время вы с мегионскими коллегами обсуждали не только производственные темы...*

– Конечно. Особенно «горячая» – спорт. К примеру, футбольный матч лиги Европы между сербской командой «Црвена Звезда» и российским «Краснодаром». Естественно, что мы болели за разные клубы, но приходили к консенсусу. Как и по всем другим вопросам.

– *А как же «языковой барьер»?*

– Нет никаких барьеров, особенно в работе, – говорит куратор Деяна Николашева – ведущий инженер аналитического отдела ЦИТС Александр Чурносов. – Общий язык – технический – отлично понимаем без переводчика.

С заботой о людях, производстве и природе

По направлению производственной и экологической безопасности стажировались в «Славнефть-Мегионнефтегазе» сразу двое сотрудников NIS – директор сектора HSE Дамир Уйчич и специалист HSE в цехе добычи Аня Недич. Практика Дамира длилась месяц, а у Ани – еще продолжается.

Представители управления производственной безопасности помогли коллегам из Сербии ознакомиться с программой «Ступени», системой охраны окружающей среды, управлением деятельностью подрядчиков и т.д. Особое внимание – проведению работ повышенной опасности, видеофиксации, программным продуктам в области HSE. В круг интересов специалистов NIS вошли также организация безопасного дорожного движения, рекультивация земель, работа полигонов и другие направления. Дамир и Аня принимали участие в коммуникационной сессии, выезжали на объекты предприятия.

– Организация HSE на наших предприятиях похожа. Основные методики системы непрерывных улучшений внедряются и в NIS. Тем не менее нас очень заинтересовали видеофиксация, программа для контроля подрядчиков, супервайзинг. Было бы отлично применить ваши практики в NIS. Хотелось бы перенять опыт работы и в экологическом направлении. В частности, испробовать технологии санации с новыми сорбентами, – рассказал Дамир.

– Производственная безопасность – это в первую очередь забота о здоровье работников. И «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведет активную деятельность в этом направлении, – поделилась Аня Недич. – Возможности, которые предоставляются в ЛДЦ «Здоровье», СОК «Жемчужина», да и вообще социальная направленность политики вашего предприятия, заслуживают уважения. Все на высшем уровне.

О городе и «Мегионнефтегазе»

Для троих сотрудников NIS месячная стажировка в «Славнефть-Мегионнефтегазе» уже завершилась, еще для двоих – продолжается. Мы попросили поделиться своими впечатлениями тех, кто отбывает в Сербию.

– За месяц пребывания в наших телефонах появилось много новых контактов. Это значит, что общение с мегионскими коллегами будет продолжаться, – рассказали Ненад и Дамир, а Энжи добавила: «Кроме того, в моем телефоне есть фото друзей и неповторимой сибирской природы. В прошлом году в нем появилось более сотни снимков, среди которых и уникальные, отражающие самобытную культуру ханты. Теперь я пополнила свой богатый «мегионский архив».

Понравился представителям NIS и город – компактный и уютный. А больше всего – его жители.

– Я в России уже шестнадцатый раз, – поделился Дамир Уйчич. – В разных городах – свои особенности. В Мегионе – очень приятные люди, общительные и доброжелательные.

Общая черта мегионских нефтяников, по мнению специалистов из Сербии, – гордость за свое предприятие. «Это очень важно, когда работники знают и чтут историю, поддерживают традиции, – сказали коллеги из NIS. – Ведь известно, что без прошлого нет будущего».

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

В России проходит осенняя призывная кампания – на службу в армию отправятся 45 мегионцев.

С 1 октября в Российской Федерации стартовала осенняя призывная кампания, которая продлится до конца текущего года.

По информации начальника военного комиссариата ХМАО-Югры по городу Мегиону Эдуарда Макарова, этой осенью служить в Вооруженные силы России пойдут 45 мегионцев, годных по состоянию здоровья и не имеющих отсрочек. Для прохождения военно-медицинского освидетельствования по повестке будут вызваны более трехсот граждан призывного возраста.

Мегионские призывники будут служить в Западном, Центральном и Восточном военных округах. В сухопутные войска отправятся 32 человека. Из них в учебные части на водителей БТР, БМП, специалистов ЗАС пойдут учиться двадцать человек. В части материально-технического обеспечения – три человека. Четыре человека будут служить уже как специалисты, подготовленные по военно-учетным специальностям на базе ДОСААФ.

Каждый день через мегионскую призывную комиссию проходят не менее 25 человек. Например, за четыре дня работы комиссии годными к службе признаны четырнадцать человек. Остальным предоставлены отсрочки по разным основаниям. Кто-то не годен по состоянию здоровья, но большинство из призывников учатся. Теперь отсрочка предоставляется не только тем, кто поступил в вуз после 11-го класса или в колледж после 9-го, а всем, кто получает профессию в средних специальных и высших учебных заведениях.

Мегион получил 91 млн рублей на расселение граждан, проживающих в балочных массивах.

В Мегионе реализуются мероприятия по расселению балочных массивов. В 2017 году на эти цели по адресной программе «Ликвидация и расселение строений, приспособленных для проживания на территории городского округа город Мегион» из окружного бюджета было выделено 20 млн руб., из местного бюджета – около 3 млн. Кроме того, по другой программе – «Предоставление социальных выплат отдельным категориям граждан на обеспечение жилыми помещениями в ХМАО-Югре» – Мегиону выделялись денежные средства в размере 18 млн 690 тыс. руб. Они в виде социальной выплаты предоставлялись гражданам, проживающим в балках. В итоге 16 семей (из 16 балков) приобрели в собственность благоустроенные жилые помещения и улучшили свои жилищные условия.

В связи с успешной реализацией программных мероприятий Мегиону дополнительно перераспределено более 91 млн рублей. Эти средства пойдут на дальнейшее расселение граждан, проживающих в жилых балочных городках.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

ОСТОРОЖНО, ГОЛОЛЕД!

Повышенная травмоопасность на дорогах и пешеходных проходах!

ИЗ-ЗА РЕЗКИХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ КОЛЕБАНИЙ ПРОИСХОДИТ ОБЛЕДЕНЕНИЕ ДОРОГ, ПЕШЕХОДНЫХ ДОРОЖЕК, РАБОЧИХ ПЛОЩАДОК, ЛЕСТНИЧНЫХ СТУПЕНЕЙ!

ОСНОВНЫЕ ОПАСНОСТИ:

ОБРАЗОВАНИЕ НАЛЕДИ, УКАТАННЫЙ СНЕГ, ГОЛОЛЕД, СНЕГОПАД, ТУМАН. В РЕЗУЛЬТАТЕ ВОЗНИКАЕТ РИСК ТРАВМИРОВАНИЯ ЛЮДЕЙ ПРИ ПАДЕНИИ НА СКОЛЬЗКИХ ПОВЕРХНОСТЯХ; ПРИ ПАДЕНИИ СОСУЛЕК; ПРИ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЯХ.

ПОМНИТЕ, ЛУЧШАЯ ПРОФИЛАКТИКА ЗИМНИХ ТРАВМ — ЭТО ОСТОРОЖНОСТЬ И ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ! ВЫХОДЯ НА УЛИЦУ, ОСОБЕННО В ТЕ ДНИ, КОГДА «ПЛЮС» МЕНЯЕТСЯ НА «МИНУС» ИЛИ НАОБОРОТ, ОЦЕНИВАЙТЕ КАЖДЫЙ СВОЙ ШАГ!

Для предупреждения зимнего травматизма необходимо соблюдать следующие простые правила

С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПАДЕНИЯ:



– носите обувь на плоской подошве или на низком квадратном каблуке;

– подошва должна быть с крупной ребристостью, которая не скользит;

– в гололедицу ходить нужно особому – как бы немного скользя, словно на маленьких лыжах. Скользить по льду специально не стоит – это увеличивает обледенение подошвы;

– помните, чем быстрее шаг, тем больше риск упасть. Идти желательно как можно спокойнее и медленнее.

Особенно будьте осторожны при выходе из зданий, помещений, обращайте внимание на состояние крыльца и ступенек.

Особенно будьте осторожны при выходе из транспортного средства, убедитесь, что вы уверенно наступили на всю поверхность стопы.

При спуске-подъеме по лестнице держитесь за перила, наступайте на каждую ступеньку.

С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ДТП НЕОБХОДИМО:

– своевременно заменить шины на соответствующие погодным условиям;

– снижать скорость транспортного средства до максимально безопасной;

– не отвлекаться во время управления автомобилем;

– своевременно проводить техническое обслуживание ТС;

– соблюдать Правила дорожного движения;

– использовать ремни безопасности.

Придерживайтесь жизненно важных правил:



Не отвлекаться и быть внимательным во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями, держаться за перила при движении по лестнице.



При управлении транспортным средством запрещено превышать максимально допустимую скорость движения, пользоваться мобильным телефоном.

Помните, что ваше здоровье находится, прежде всего, в ваших руках.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать:
АО «Издательский дом «Новости Югры»:
628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14,
тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 11.10.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+