СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

18 августа 2017 г.
пятница

№ 27 (1185)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
Один звонок может спасти жизнь

Абсолютно все несчастные случаи можно было бы предупредить. К такому выводу эксперты приходят всякий раз, когда анализируют причины аварий и инцидентов.

Видеть нарушение и молчать – значит самому участвовать в нем, значит осознанно подвергать риску себя, своих коллег и своих близких. И до тех пор, пока каждый не примет для себя эту простую мысль как данность, никакие, даже самые совершенные инструкции и правила не будут работать на все сто процентов.

«Я соблюдаю правила и останавливаю опасное производство работ не потому, что от меня этого требуют, а по одной главной причине – я знаю, что от этого зависит моя жизнь и здоровье» – такую позицию должны разделять все. А если кто-то оказывает противодействие или вы твердо уверены, что иначе ваш голос не будет услышан, – есть «Горячая линия», куда можно обратиться по телефону 4-21-14.

Одно из недавних обращений, кстати, помогло избежать инцидента с экологическими последствиями. Неравнодушный работник подрядной организации сообщил о факте утилизации мазута в не предназначенном для этого месте. По данному факту была оперативно проведена проверка, информация подтвердилась, риск причинения вреда природе был предотвращен. И все это благодаря одному телефонному звонку!

Хотелось бы еще раз напомнить: остановить опасное производство работ – это не право, а обязанность каждого. И в «Мегионнефтегазе» созданы все условия для того, чтобы эту обязанность выполнять.

Елена ИЛЬИНА.





ЦЕЛЬ – ПОВЫСИТЬ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

стр. 2

ПРОЕКТ «ОПТИМИЗИРОВАННЫЙ ДИЗАЙН» УСТАНАВЛИВАЕТ НОВЫЕ РЕКОРДЫ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН

стр. 2



ОТ ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИИ К ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИИ

стр. 3

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД – ГЛАВНЫЙ СЕКРЕТ УСПЕХА ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

стр. 3

НОВОСТИ ГОРОДА

стр. 4

СОБЫТИЕ

100 МИЛЛИОНОВ ТОНН НЕФТИ СЕВЕРНОГО ПОКУРА

12 августа на Северо-Покурском месторождении открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» добыта юбилейная 100-миллионная тонна нефти.

Северо-Покурское является третьим по счету месторождением, открытым на территории Среднего Приобья. 41 год назад началась его промышленная разработка. На сегодняшний день эксплуатационный фонд Северо-Покурского месторождения составляют 594 нефтяных скважины, 222 нагнетательных и 7 водозаборных. Находящееся на четвертой, заключительной стадии разработки, оно характеризуется высокой обводненностью сырья. Поддержанию уровня добычи способствует эффективное использование существующих методик нефтедобычи, оптимальный выбор геолого-технических мероприятий, а также применение передовых технологий повышения нефтеотдачи пластов. Так, в 2017 году на Северо-Покурском месторождении впервые в России была опробована новая технология бурения в рамках реализации проекта «Оптимизированный дизайн». Данное новшество позволило построить три горизонтальные скважины за 30 дней, что на 60 % быстрее стандартной технологии. Новая методика также обеспечила снижение объема отходов бурения на 71,7 %. В цехе успешно реализуется программа по увеличению надежности работы технологического оборудования. В 2017 году коллективом достигнут высокий показатель надежности оборудования: межремонтный период составил более 900 суток, а наработка на отказ – 580 суток. Ранее, в 2016 году, на месторождении был успешно применен 15-стадийный гидроразрыв пласта с муфтами, активируемыми композитными шарами. На пласту АВ1 (1-2), который характеризуется малой мощностью и низким коэффициентом проницаемости, дебит на экспериментальной скважине составил 40 тонн нефти в сутки.

– Выражаю слова благодарности операторам по добыче нефти и газа, мастерам бригад добычи, механикам, геологам – всем, кто своим трудом способствовал добыче 100-миллионной тонны нефти, – сказал генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – Подобное достижение – не просто цифра, а закономерный результат кропотливого труда каждого нефтяника. Коллектив цеха верен лучшим трудовым традициям, заложенным ветеранами цеха. Выполнению производственных задач способствуют высокий профессионализм и стремление к новым успехам и достижениям.

Северо-Покурское месторождение было открыто Мегионской нефтеразведочной экспедицией в 1964 году, вскоре после Мегионского и Ватинского, и стало третьим по счету на территории Среднего Приобья. После проведенных исследований и подготовительной работы летом 1976 года месторождение было введено в строй. Эксплуатационный фонд на то время составлял восемь скважин. Из скважины № 601 пласта АВ 1 был получен первый фонтан нефти дебитом 180 кубических метров в сутки. До конца года добыча составила 52 тысячи тонн нефти, а уже к 1978 году недра дали первый миллион тонн «черного» золота. Северный Покур стал еще одной точкой на геологической карте Ханты-Мансийского автономного округа и значимой производственной победой на счету мегионских геологов и нефтяников.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Югре приняты предложения по лицензированию пользования участками недр на 2018 год.

Как сообщает агентство нефтегазовой информации, данный вопрос рассматривался на заседании окружного правительства под председательством губернатора ХМАО-Югры Натальи Комаровой. В программу лицензирования пользования участками недр на 2018 год вошли 46 участков.

– 30 из них – это участки с месторождениями, то есть они имеют целевое назначение – разведка и добыча. 16 участков – для геологического изучения. На их территории нет месторождений, но имеются ресурсы, – пояснил директор департамента недропользования и природных ресурсов Югры Сергей Филатов.

Наталья Комарова выразила надежду, что их детальное изучение позволит нарастить имеющийся потенциал, а также послужит выходу на новые горизонты нефтедобычи.

В Ханты-Мансийском автономном округе утверждена концепция первого Международного научно-практического форума «Нефтяная столица». Мероприятие пройдет в Сургуте с 7 по 10 февраля 2018 года.

Основные цели такого масштабного события – создание площадки для научного и технологического обмена между молодыми специалистами в сфере топливно-энергетического комплекса, закрепление за Югрой бренда «Нефтяная столица России», а также популяризация въездного туризма Югры, передает агентство нефтегазовой информации.

Ожидается, что международная площадка соберет более 500 молодых ученых и специалистов в сфере ТЭК и нефтегазовых компаний, инвесторов и ведущих экспертов отрасли.

Программа форума включает несколько важных разделов. Во-первых, в рамках «Нефтяной столицы» с 8 по 10 февраля пройдет международная молодежная научно-практическая конференция под эгидой Совета молодых ученых РАН, участниками которой станут эксперты-отраслевики и молодые специалисты РФ и других стран. В рамках конференции состоятся секции, посвященные актуальным проблемам ТЭК. Доклады будут приниматься через специализированный портал, рецензии на работы напишут ведущие отраслевые специалисты. Лучшие выступления получат награды форума. Кроме того, для участников мероприятия проведут круглые столы и панельные дискуссии с ведущими учеными, специалистами и руководителями ТЭК. По итогам конференции будет издан сборник материалов с включением его в Российский индекс научного цитирования.

Также на форуме развернется выставка инновационных проектов в сфере ТЭК. Предприятиям и бизнес-командам, представившим на этой экспозиции лучший проект, предоставят грантовую поддержку и возможность продемонстрировать свои разработки потенциальным инвесторам на форуме.

По материалам электронных информационных агентств.

ПЕРСПЕКТИВА

ЦЕЛЬ – ПОВЫСИТЬ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» состоялась выездная сессия по реализации технологической стратегии БРД и формированию технологических планов. Более 50 специалистов «Мегионнефтегаза» и компании «Газпром нефть» обсудили пути повышения эффективности производства по ключевым направлениям.





В рабочих группах было проанализировано 40 производственных проектов

Развитие современной нефтедобычи невозможно без консолидации опыта и знаний экспертов ключевых направлений производственной деятельности. Дискуссионной площадкой и своеобразным круглым столом для представителей геологии, бурения и нефтесервиса, добычи и инфраструктуры, капитального строительства стала выездная сессия.

Подобное мероприятие проходило в Мегионе не в первый раз. В сентябре прошлого года представители «Славнефть-Мегионнефтегаза», «Газпром нефти», «Газпромнефть НТЦ» и «Газпромнефть – Развитие» уже встречались на аналогичной сессии. Как отметил генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан, необходимо продолжить начатое, ориентируясь на ключевые цели и задачи предприятия.

– Наша стратегическая цель – планомерно развивать производство и снижать затраты, – сказал генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – Наша задача в рамках сессии – открыто обсудить текущую работу, поговорить о перспективах проектов и выработать консолидированные решения по их реализации на следующие два года.

Одновременно на трех площадках развернулось живое обсуждение технологических вызовов, стоящих перед коллективом «Славнефть-Мегионнефтегаза». Участники оценили статус выполнения протокола прошлой сессии и приступили к обсуждению подпроектов по направлениям: «Геология», «Бурение», «Капитальное строительство», «Экологическое бурение», «Эксплуатация». География мероприятия не ограничивалась Мегионом: по видеоконференцсвязи к работе подключился корпоративный центр «Газпром нефти». Всего в рамках выездной сессии участниками было проанализировано 40 проектов по различным направлениям производства. Продуктивной работе способствовали открытый диалог и активная дискуссия в каждой рабочей группе.

– Участники сессии представляют единую интегрированную команду, способную решать стратегические производственные задачи, – сказал начальник департамента новых технологий «Газпром нефти» Олег Прокофьев. – У специалистов возросло понимание того, как пользоваться инструментами технологической стратегии, как эффективно взаимодействовать с коллегами из других подразделений компании. Проекты, которые мы обсуждаем, – комплексные, с серьезной научной базой и содержат большое количество возможных решений. Формат мероприятия располагает к тому, чтобы всесторонне оценивать каждый из них, формируя наиболее перспективный план развития.

Выездная сессия по реализации технологической стратегии БРД и формированию технологических планов становится традиционным событием в календаре мероприятий «Славнефть-Мегионнефтегаза». На дискуссионной площадке специалисты обмениваются опытом. Их совместная деятельность ориентирована на повышение операционной эффективности и перспективное развитие производственной деятельности «Мегионнефтегаза».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

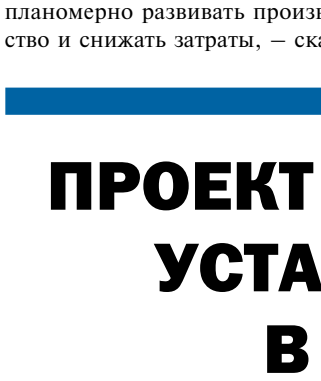
ПРОЕКТ «ОПТИМИЗИРОВАННЫЙ ДИЗАЙН» УСТАНАВЛИВАЕТ НОВЫЕ РЕКОРДЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ СКВАЖИН

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно реализовано бурение трех скважин по проекту «Оптимизированный дизайн», разработанному функцией бурения и внутрискважинных работ корпоративного центра и Научно-Технического Центра «Газпром нефти».

21 июля 2017 г. на кустовой площадке Северо-Покурского месторождения успешно завершено строительство трех горизонтальных скважин по проекту «Оптимизированный дизайн». Общее время бурения составило 29,04 сут. (при фактическом среднем времени бурения по аналогичным скважинам на данном месторождении 23 сут./скв.).

Скважина №763 построена за 8,05 сут. с рекордным показателем скорости 3,13 сут./1000 м (при фактической скорости строительства на данном месторождении 8,8 сут./1000 м). В итоге скважины, построенные по оптимизированному дизайну, пробурены на 60% быстрее стандартных, со снижением объема образования отходов бурения на 71,7% по сравнению со стандартной технологией.

Впечатляющие показатели получены благодаря внедрению технологических и организационных мероприятий проекта «Оптимизированный дизайн».



Алексей Соболев – начальник управления по эффективности бурения и внутрискважинных работ ДБиВСР ПАО «Газпром нефть»:

– Результаты промежуточных итогов реализации проекта «Оптимизированный дизайн» еще раз доказывают, что применение новых технологий не только сокращает сроки бурения, повышает качество, но и снижает стоимость скважин. Если на этапе ОПИ (бурение 3-х скважин) проектом было предусмотрено превышение стоимости скважины на 10% в сравнении со стандартной, то сейчас получено снижение стоимости скважины на 1%. Планируем тиражирование проекта на другие ДО.



Алексей Кан – генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»:

– С точки зрения технологий, при реализации данного проекта был впервые применен проект упрощенной двухколонной конструкции скважин (бурение из-под кондуктора, наклонно-направленной и горизонтальной части одним долблением). Телеметрическое сопровождение осуществлялось с применением телесистемы отечественного производства. Спуск комбинированной колонны с равнопроходными муфтами ГРП диаметром 140 мм и одноступенчатое цементирование. Применение конвейерной технологии бурения скважин с применением РУО и комплектом оборудования рециклинга. Проект «Оптимизированный дизайн» подтвердил наличие значительного потенциала по сокращению сроков и снижению стоимости бурения скважин, поэтому я считаю, что надо идти дальше: во-первых, подобрать запасы нефти, которые мы не могли вовлечь ранее стандартными технологиями и максимально тиражировать технологию при текущем бурении объектов разработки, во-вторых, продолжить поиск лучших практик и эффективных технологических решений.



Георгий Садецкий – начальник департамента бурения и внутрискважинных работ ДБиВСР ООО «Газпромнефть НТЦ»:

– «Оптимизированный дизайн» – это образ жизни, как и ТехПредел. Как ТехПредел, представляющий из себя процесс постоянных организационных улучшений, оптимизированный дизайн – это процесс постоянных технологических улучшений, рано или поздно приводящий к прорыву, качественному скачку.

ПРОИЗВОДСТВО

ОТ ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИИ К ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИИ

Методика сбора, обработки и хранения информации о скважинном фонде – направление, в котором специалисты технологической службы «Славнефть-Мегионнефтегаза» успешно внедрили не одну новаторскую идею. Сейчас они ведут работу над созданием принципиально новой информационной системы под рабочим названием «Ноль потерь».



Юрий Иванин и Александр Кунчинин – авторы информационной системы «Ноль потерь»

В 2014 году в «Славнефть-Мегионнефтегазе» началось внедрение системы телемеханизации – удаленного контроля рабочих параметров скважин. На сегодняшний день она уже успешно запущена на более чем 60 процентах кустовых площадок предприятия, а подключение всего скважинного фонда планируется до конца следующего года. Закономерно, что специалисты «Мегионнефтегаза» уже приступили к работе по совершенствованию проекта. Развить систему телемеханизации предполагается за счет использования информационной системы «Ноль потерь». В чем ее суть? Объяснили кураторы проекта из управления добычи нефти и газа Юрий Иванин и Александр Кунчинин.

Идея проекта заключается в создании программного комплекса, который значительно повысит эффективность работы технолога и оператора по добыче нефти и газа. Оптимизировать процесс сбора и анализа данных предполагается следующим образом: моделирование всех возможных технологических отклонений в работе скважины и создание алгоритма действий по каждому из них. Имея в распоряжении такие шаблонные решения, технолог будет намного быстрее определять суть проблемы. А значит и он сам, и оператор, находящийся непосредственно на кустовой площадке, будут выполнять меньше действий.

– Сейчас в тестовом режиме проект запущен в НГП-6. В разработке участвуют и технологи цеха, именно они будут конечными пользователями системы «Ноль потерь», – говорит главный специалист технологического отдела по работе внутрискважинного оборудования Александр Кунчинин. – Еженедельно проводятся совещания, дорабатываются функциональные возможности программы. Сейчас мы занимаемся тестированием, доработкой отдельных модулей и устранением недостатков. Это один из самых важных этапов, но и наиболее затратный по времени.

В рамках проекта «Ноль потерь» специалисты «Мегионнефтегаза» поставили перед собой еще одну амбициозную цель – объединить всю текущую информацию о скважине на одном экране. Трудно ли это? Да, ведь сейчас вся необходимая информация располагается на 11 экранах. Свести их в один, при этом не утратив информативность каждого, – одна из ключевых задач авторов проекта.

– Мы хотим систематизировать в одной программе всю информацию о фонде скважин, – говорит заместитель начальника технологического отдела по работе внутрискважинного оборудования Юрий Иванин. – История скважины, применяемое на ней оборудование, проводимые мероприятия, текущие и прошлые показатели, статистические данные. Все, что необходимо технологу для работы, будет визуализировано на одном экране.

Кроме того, проект разрабатывается таким образом, чтобы быть совместимым с различными программами. И в дальнейшем он может стать основой для принципиально нового продукта. Гибкость информационной системы и возможность ее интеграции – это работа на перспективу.

Оптимизация существующих подходов к работе со скважинным фондом, поиск и применение передовых методик – залог развития технологической базы открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Эксперты уверены – информационная система «Ноль потерь» откроет новые перспективы повышения эффективности работы цехового персонала

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

АКТУАЛЬНО

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД – ГЛАВНЫЙ СЕКРЕТ УСПЕХА ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Как сделать производственный процесс максимально эффективным и при этом с минимальными потерями? Сегодня ответ на этот вопрос может дать большая часть представителей коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». А все благодаря эффективно действующей в ОАО «СН-МНГ» корпоративной программе обучения сотрудников предприятия инструментам бережливого производства. С начала года слушателями «лекций», направленных на погружение в систему непрерывных улучшений, стали свыше 500 нефтяников (а это почти каждый пятый). И, как показывают происходящие в ОАО «СН-МНГ» преобразования, многие производственники уже с успехом применяют полученные знания на практике.

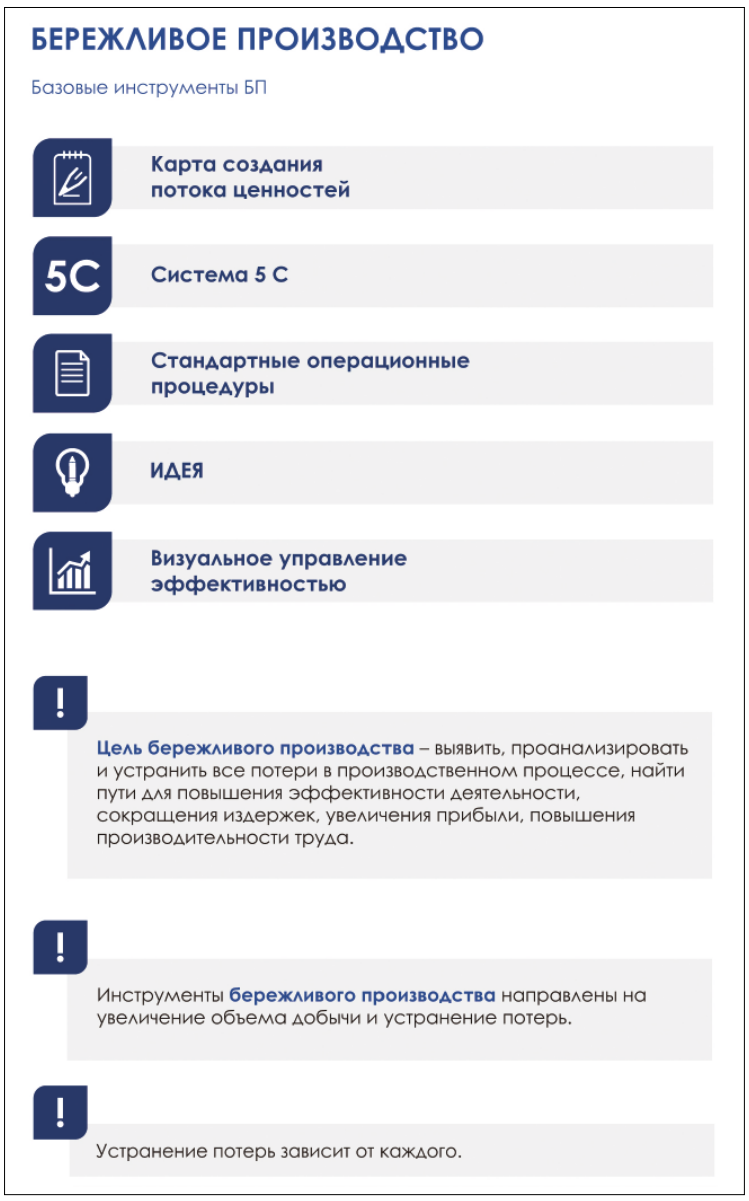
Добиться таких результатов, отмечают в Проектном офисе «Славнефть-Мегионнефтегаза», удалось благодаря инновационному подходу к процессу обучения. Ставку сделали не только на интерактивность и диалог с аудиторией, но и на сам метод подачи информации. Впервые в качестве лекторов были привлечены внутренние тренеры из числа работников цехов и структурных подразделений «Мегионнефтегаза». Пройдя специальную подготовку и сдав соответствующий экзамен на «профпригодность», они стали проводниками системы непрерывных улучшений в своих коллективах.

– Одним из факторов успешного внедрения бережливого производства является эффективное обучение сотрудников, которое зависит от множества факторов. Основные из них – структура тренинга и личные качества тренера, – говорит руководитель Проектного офиса Владимир Евдокимов. – Внутренние тренеры – это не просто трансляторы ценностей «Славнефть-Мегионнефтегаза». Это лидеры, которые всегда готовы оказать работникам предприятия помощь и содействие в вопросах бережливого производства, учитывая особенности каждого конкретного цеха. Ведь не секрет, что даже очень хорошее и детально проработанное шаблонное решение может эффективно работать на одном производственном объекте и не достигать проектных показателей на другом. А благодаря действующему институту внутренних тренеров мы минимизируем эти риски и делаем систему непрерывных улучшений доступной и понятной для каждого работника.

Одним из лидеров по количеству обученных принципам бережливого производства в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» является нефтегазопромысел № 1. Своеобразные курсы повышения квалификации по методике 5С здесь прошли свыше 100 человек. А это больше половины от общего численного состава НГП. Полученные знания нефтяники Агана уже применяют на практике. Яркий тому пример – ремонтно-механическая мастерская НГП-1, которую без преувеличения можно назвать объектом образцового содержания. Здесь каждый предмет на своем месте: фонтанная арматура, слесарный инструмент, грузозахватные приспособления... Все отсортировано, пронумеровано, имеет свой стандарт хранения и так далее. Но самое важное, по словам самих работников НГП-1, в цехе сократилось время на поиск необходимых материалов и оборудования. А значит, главные цели бережливого производства – снижение потерь и повышение эффективности производственного процесса – на одном из объектов первого нефтегазопромысла достигнуты.

– Для меня, как для внутреннего тренера, успехи коллектива нефтегазопромысла являются показателем того, что действующая в «Мегионнефтегазе» программа по вовлечению работников в систему непрерывных улучшений является весьма эффективной, – говорит Игорь Горбунов, заместитель начальника НГП-1. – Сегодня перед нами стоит задача обучить основам бережливого производства и представителей подрядных организаций «Славнефть-Мегионнефтегаза». Ведь гарантированного успеха можно достичь, только если каждый участник производственного процесса будет понимать всю важность и необходимость происходящих преобразований. Кроме того, хотел бы заметить, бережливое производство – это не дань моде. В современных условиях бережливое производство – это экономическая безопасность предприятия.

Василий ПЕТРОВ.



НОВОСТИ ГОРОДА

Администрация Мегиона принимает предложения от горожан по формированию комфортной городской среды на 2018 год.

Также мегионцы могут внести свои предложения по устранению нарушений благоустройства объектов городского хозяйства, в том числе по внутриквартальным проездам, детским и спортивным площадкам.

Предложения можно направить до 1 сентября 2017 года письмом в кабинет № 115 администрации Мегиона, по телефону 5-92-85 или электронной почте ErmolenkoEV@admmegion.ru. Кроме того, предложения принимаются в соответствующих темах в группе «Официальный Мегион» в социальной сети «ВКонтакте» и на странице пользователя AdmMegion в сети «Одноклассники». В предложении необходимо указать фамилию, имя и отчество инициатора либо членов инициативной группы, контактные данные.

Сформированный перечень мероприятий во второй половине сентября будет размещен на официальном портале органов местного самоуправления Мегиона. Затем будет организована встреча с жителями с привлечением членов общественного совета по вопросам ЖКХ, руководителей администрации города и депутатов Думы.

Итогом обсуждения станет решение об утверждении перечня мероприятий и объектов, подлежащих включению в муниципальную программу «Комфортная городская среда на 2018 – 2022 годы», который будет размещен на официальном сайте администрации Мегиона и в средствах массовой информации.

На детских площадках Мегиона продолжается работа по установке нового оборудования в рамках «Марафона благоустройства в Югре», объявленного губернатором Натальей Комаровой.

Качественные современные игровые комплексы, отвечающие всем требованиям безопасности, монтируются взамен старых, не подлежащих ремонту.

В поселке Высокий уже установлены две площадки на ул. Амурской, 13 и ул. 70 лет Октября, 1. В Мегионе игровые комплексы появятся во дворах по восемнадцати адресам. Новые детские площадки планируется передать в собственность многоквартирных домов, чтобы их сохранность контролировали управляющие компании и ТСЖ.

– Эти детские площадки находятся на муниципальной территории. В дальнейшем, как нам приписывает Жилищный кодекс, все они должны быть закреплены за многоквартирными домами и будут содержаться и эксплуатироваться собственниками близлежащих многоквартирных домов, – пояснил заместитель главы города Мегиона – начальник управления ЖКХ Руслан Речапов. Помимо этих 20 площадок, еще 11 новых игровых комплексов будут установлены в 6-м микрорайоне Мегиона, где сейчас идет комплексная реконструкция дворов.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

13 августа ушел из жизни ветеран ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» **Константин Васильевич Лазарев**.

В «Мегионнефтегазе» трудовой путь Константина Васильевича начался в 1975 году. Для предприятия это было время активного развития производственной инфраструктуры. Именно в этот период начиналась разработка Аганского месторождения, нефтяники «Мегионнефти» готовились к освоению Северо-Покурского... Конечно, все эти задачи предприятие могло выполнить только благодаря настоящим мастерам своего дела, таким как **К.В. Лазарев**. Его трудовой путь – это пример истинной трудовой доблести.

Более двух десятилетий проработал Константин Васильевич в «Мегионнефтегазе» электрогазосварщиком. Каждый производственник знает, как важны в нефтедобыче асы сварного дела, и Константин Васильевич Лазарев занимал в ряду таких мастеров особое место. Неоценимый вклад К.В. Лазарева в развитие нефтедобывающего производства отмечен высокими отраслевыми и корпоративными наградами. В числе которых нагрудный знак «Отличник нефтяной промышленности», медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «За трудовое отличие», звания «Почетный нефтяник Минэнерго РФ» и «Герой труда ОАО «НГК «Славнефть». В ОАО «СН-МНГ» сегодня работают немало нефтяников, для которых К.В. Лазарев был первым наставником и надежным другом.

Коллектив ОАО «СН-МНГ» выражает искренние и глубокие соболезнования родным и близким Константина Васильевича в связи с невосполнимой утратой.

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовых метод) требуются:
– лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальностям «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – «лаборант химического анализа» 3-5 разряда.
Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52.
Резюме направлять по факсу (34643) 46-434 либо на электронный адрес: EvseevaEV@mng.slavneft.ru; ErkibaevaGM@mng.slavneft.ru.

В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверения «Охрана здоровья работников промышленных и др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»;
– фельдшер-лаборант для работы в клинико-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика».
Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74.
Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_Z@mail.ru.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу: автоэлектрик, слесарь КИПиА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.
Телефон (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
– экономист;
– инженер-сметчик ПИР;
– ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСР, ГО и ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПиА.
Высокий уровень зарплаты.
Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или post@yungp.ru

В управление «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.

В ООО «МНРС» требуется контролер станочных и слесарных работ.
Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформление согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуется электрогазосварщик 5 разряда. Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности.
Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
– повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант.
Требования: наличие квалификационного удостоверения;
– кухонный рабочий.
Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19.
Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

ООО «Нефтеспецстрой» требуются на работу:
– рамщик – 1 вакансия;
– дворник – 1 вакансия;
– маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49);
– ведущий инженер ПТО по вахтовому методу работы 30*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13);
– контролер технического состояния автомототранспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).





Управление корпоративной защиты ОАО «СН-МНГ» информирует:

оформление и выдача пропусков на личный автотранспорт для проезда на территорию лицензионных участков ОАО «СН-МНГ» производится каждую пятницу по адресу: г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, 20.

Режим работы:
с 9.00 до 12.00, с 13.00 до 16.00.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать:
АО «Издательский дом «Новости Югры»:
628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14,
тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 16.08.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+