СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

16 августа 2013 г.
пятница

№ 25 (1012)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

КОРОТКО

Безопасный уровень техногенного воздействия производственной деятельности ОАО «СН-МНГ» на земную поверхность подтвержден независимыми экспертами. Такое заключение выдано предприятию на основании исследований, проведенных Тюменским региональным геодезическим центром с использованием современных сверхточных технологий.

Геодинамические наблюдения на месторождениях предприятия осуществляются при помощи спутниковых и лазерных приборов. Результаты проведенных замеров показали, что деформационные процессы земной поверхности минимальны и не влекут рисков не только для предприятия, но и жизнедеятельности Мегиона и Нижневартовска, также охваченных мониторингом.

Нефтедобыча без ущерба окружающей среде, здоровью и жизни людей – основной приоритет производственной стратегии ОАО «СН-МНГ». С этой целью на предприятии на постоянной основе осуществляется контроль за состоянием воздуха, подземных и поверхностных вод, грунта. С 2012 года на предприятии началась реализация масштабного проекта по внедрению геодинамического мониторинга на новом качественном уровне. На сегодняшний день под таким наблюдением находятся семь месторождений. Всего в ближайшей перспективе планируется охватить контролем 13 лицензионных участков ОАО «СН-МНГ». Закладка наблюдательных пунктов и проведение замеров осуществляются в строгом соответствии с законодательными требованиями.

Мегионские нефтяники примут участие в конкурсе «Лучший по профессии», проводимом среди работников предприятий блока разведки и добычи ОАО «Газпром нефть».

На турнирной площадке встретятся сильнейшие представители компаний, осуществляющих производственную деятельность в различных регионах России, а также за рубежом.

ОАО «СН-МНГ» третий год подряд делегирует сотрудников на конкурс «Газпромнефти». В этом году состав участников расширен, в него вошли обладатели звания «Лучший по профессии»: операторы ДНГ Валентин Бундзило и Ринат Ахметов, машинист технологических насосов Павел Выгузов, оператор товарный Вера Роппельт, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах нефтедобычи, Александр Сапко, электрогазосварщик Федот Низовой и оператор ООУ Игорь Кузнецов.

Свое мастерство им предстоит продемонстрировать 22 – 23 августа в г. Ноябрьске.

Марина ЕГОРОВА.

20 ЛЕТ СКОРОЙ ПОМОЩИ ПРИРОДЕ

стр. 2 – 3





НОВОСТИ ТЭК
стр. 2

НОВОСТИ РЕГИОНА
стр. 3



ПРИКОСНУТЬСЯ К ИСТОРИИ МЕГИОНСКОЙ НЕФТИ
стр. 4

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 4

ПЕНСИИ: СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 19 по 25 августа
стр. 6 – 7

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НАДЕЖНЫЕ КАДРЫ – НАДЕЖНОЕ БУДУЩЕЕ

Летняя пора – «горячий» сезон для учащейся братии: абитуриенты «штурмуют» вузы, а студенты осваивают азы будущей профессии на производственной практике. Градообразующее предприятие Мегиона – открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» – на постоянной основе оказывает содействие и тем, и другим. По традиции, в начале июля в «Мегионнефтегазе» прошел конкурс аттестатов, а в течение летних месяцев опытные наставники «взяли под крыло» учащихся профильных вузов и техникумов.

15 выпускников мегионских школ получили от ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» путевку в вуз в 2013 году. Таковы итоги конкурса аттестатов, который предприятие проводит вот уже пятый год подряд.

Изучать нефтяное дело – труд не из легких, ведь будущим инженерам-нефтяникам, геологам, специалистам в области безопасности производства необходимо обладать широким спектром знаний и навыков. А потому учеба в профильном вузе по плечу лишь выпускникам школ, уже доказавшим, что точные науки для них – родная стихия. Так, первоочередное право на направление в высшее учебное заведение получили победители и призеры предметных олимпиад, а также ребята, набравшие на едином государственном экзамене не менее 150 баллов.

Специалисты инженерно-технического профиля по-прежнему являются самыми востребованными для ОАО «СН-МНГ». Именно поэтому конкурс аттестатов прошел по таким направлениям, как «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», «Геология нефти и газа», «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «Безопасность технологических процессов и производств».

Наибольший интерес со стороны абитуриентов прикован к специальности «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти». Так, профессию нефтяника хотели бы освоить двенадцать из семнадцати ребят, подавших заявку на целевое обучение от ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Окончание на стр. 4.

НОВОСТИ ТЭК

Минэнерго направило законопроект о либерализации рынка сжиженного природного газа во все заинтересованные министерства и ведомства. В энергетическом министерстве уточнили, что законопроект должен быть внесен в Госдуму к 4 сентября и сейчас проходит все необходимые согласования.

Ранее вице-премьер правительства Аркадий Дворкович сообщил, что Минэнерго внесет в правительство в ближайшее время законопроект по либерализации экспорта СПГ. Он напомнил, что по этому вопросу шли разнообразные дискуссии, но «Минэнерго заявляет, что все согласования утверждены».

Как сообщалось ранее, правительство РФ склоняется к варианту допуска к экспорту СПГ компаний, имеющих лицензии на освоение шельфовых месторождений. Вариант с допуском к экспорту СПГ владельцев лицензий на шельфовые месторождения ограничивает круг новых экспортеров только «Роснефтью».

«Зарубежнефть» в ближайшее время также рассчитывает получить лицензии на шельфе, однако вряд ли ей будут предложены месторождения с крупными газовыми запасами. Также доступ к экспорту СПГ был обещан проекту «Ямал СПГ» компании «Новатэк», пишет Арктика-Инфо.

На востоке Томской области выявлено пять участков залежей нефти, геологические запасы которой могут превысить 600 млн тонн.

Такие данные подтвердили ученые Томского политехнического университета (ТПУ) с помощью инновационной технологии спутникового зондирования, передает Интерфакс-Сибирь. Как следует из статьи, опубликованной в июльском номере журнала «Газовая промышленность», проведенные исследования на небольшой части территории востока Томской области позволили выявить границы пяти прогнозируемых месторождений. Общая суммарная нефтегазоносная площадь этих месторождений составляет 1 тыс. 750 кв. км. При толщине пласта 4 м суммарные геологические запасы нефти могут составить более 600 млн тонн.

25 сентября 2013 года в Сургуте состоится конференция «Промышленная безопасность: Утилизация ПНГ, нефтяного и бурового шлама, ликвидация нефтяных загрязнений».

Органы власти округа вместе с нефтяными компаниями заинтересованы в минимизации негативного воздействия на природу. Недропользователи остро нуждаются в новых технологиях, новых разработках, в новом подходе к решению проблем экологии.

На конференции предполагается уделить особое внимание утилизации бурового шлама. Приглашены ученые Сибирского отделения РАН, Российской академии сельскохозяйственных наук, которые провели исследования в отношении бурового шлама и могут предложить новые подходы.

По материалам электронных информационных агентств.

ДАТА

20 ЛЕТ СКОРОЙ ПОМОЩИ ПРИРОДЕ

Служба оперативной ликвидации последствий аварийных нефтеразливов ОАО «СН-МНГ» отмечает юбилей

20 лет назад ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» одним из первых нефтедобывающих предприятий Югры определило курс на оздоровление окружающей среды. По инициативе руководства акционерного общества был кардинально изменен подход к оценке негативного воздействия нефтедобывающего процесса на природу и приняты решительные меры по возмещению экологического ущерба. С этой целью в августе 1993 года в «Мегионнефтегазе» был создан специализированный цех по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства (ЦЛПАиУОП).



Анатолий Белоус – первый начальник ЦЛПАиУОП:
– Вот уже 5 лет я не работаю в цехе, но до сих пор интересуюсь и душой болею за начатое 20 лет назад дело. Радует, что коллектив сохраняет способность добиваться высоких результатов в труде. В связи с юбилеем хочу пожелать бывшим, но по-прежнему дорогим коллегам, крепкого здоровья и новых успехов в нелегкой работе по защите природы от техногенного воздействия

Быть первыми – великий труд

Уже на этапе становления определились масштабные задачи, которые предстояло выполнить цеху. Изначально необходимо было приступить к восстановлению плодородия почв, поврежденных в ранний период эксплуатации месторождений. Не секрет, что в период освоения нефтяной целины мало кто задумывался о вопросах экологии. Рекордные показатели нефтедобычи достигались без учета негативного воздействия на окружающую среду, которое неизбежно наносит производство. За десятилетия образовались обширные участки, на которых в разное время произошли разливы нефти. «Мегионнефтегаз» раньше многих приступил к ликвидации этого «наследия» и достиг положительных результатов.

На первом этапе в ЦЛПАиУОП провели инвентаризацию. Были обследованы все месторождения, на карты и схемы нанесены координаты и границы нефтезагрязненных участков. По результатам кропотливой работы выявили порядка 300 гектаров земель, подлежащих восстановлению. Первый начальник цеха – Анатолий Белоус – вспоминает, что поскольку практического опыта применения методов рекультивации в Ханты-Мансийском округе практически не было, поиск необходимых технологий приходилось вести в других регионах и даже за рубежом.

– Буквально с миру по нитке собирали мы информацию о существовавших в то время технологиях, – рассказал Анатолий Константинович. – Ведь нам предстояло вести работу не локального характера. Требовалось создать полноценный рекультивационный комплекс, основанный на использовании научно-обоснованных методов, чтобы достичь цели, поставленной перед нами руководством предприятия. С энтузиазмом мы принялись за дело. Сначала было, конечно, нелегко. Оборудования и техники не хватало. Но трудности с лихвой перекрывались неравнодушием и трудолюбием людей. С благодарностью я вспоминаю первых мастеров бригад по рекультивации Бориса Обширнова, Шарифьяна Кадырова, Александра Мажейко, Виктора Градова, Ларису Пашилову и многих других. Коллектив в цехе сложился надежный и высокопрофессиональный. Уже через несколько лет с момента образования ЦЛПАиУОП «Мегионнефтегаз» начал в массовом порядке, десятками гектаров сдавать рекультивированные участки земель, шламовые амбары государственным природоохранным ведомствам.

Успеху деятельности цеха во многом способствовал постоянный поиск наиболее оптимальных технологий рекультивации. Специалисты ЦЛПАиУОП занимались не только изучением существовавших методик, но и экспериментальной работой совместно с научно-исследовательскими институтами.

– Мы искали способы эффективной и в то же время безопасной помощи природе, чтобы процессом рекультивации не нанести гораздо больший вред, – поделился воспоминаниями еще одни ветеран производства, бывший заместитель начальника ЦЛПАиУОП Анатолий Тайменев. – Оптимальный вариант был найден совместно с Томским политехническим университетом, в котором разрабатывались методики биологической рекультивации. Ученые изготовили бакпрепарат на основе местных микроорганизмов. На Ватинском месторождении мы соорудили небольшой полигон, где выращивали бактерии. Как семена, высаживали биоматериал в торфяные грядки, подкармливали микроорганизмы нефтью. Постепенно размер грядок достигал около метра в высоту. Полученный препарат собирали и затем вывозили непосредственно на месторождения. Результаты биологической рекультивации с использованием аборигенных бактерий показали высокую эффективность этой методики как на грунтовых, так и на водных поверхностях. «Мегионнефтегаз» стал лидером в области реабилитации земель, поврежденных в ходе производства. Поэтому сейчас в окрестностях Мегиона можно и грибы-ягоды в лесу собирать, и рыбу в водоемах ловить.

Коллектив ЦЛПАиУОП уже в первое десятилетие выполнил огромный объем работ по рекультивации земель и шламовых амбаров. Поставленная вначале задача была полностью реализована. Мегионские нефтяники одними из первых в регионе выполнили программу по ликвидации нефтезагрязнений многолетней давности. Это достижение получило высокую оценку окружных властей. В 2003 и 2004 году ОАО «СН-МНГ» становилось лауреатом конкурсов как лучшее природоохранное предприятие ХМАО-Югры.

На защите природы настоящие профессионалы

Наряду с решением задачи по рекультивации земель, загрязненных в ранний период деятельности ОАО «СН-МНГ», основной функцией ЦЛПАиУОП была и остается оперативная ликвидация последствий возникающих аварийных нефтеразливов. Этот механизм постоянно совершенствовался. Планомерно обновлялось техническое оснащение цеха, повышалась квалификация сотрудников. К 2006 году уровень организации работ в цехе позволил создать на базе цеха нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ). ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» первым в Российской Федерации зарегистрировало в своей структуре подобное подразделение. Раз в три года формирование успешно проходит переаттестацию. Специалисты подразделения регулярно обучаются в специализированных центрах МЧС России. Так, в прошлом году 40 сотрудников прошли очередную подготовку, а в нынешнем – еще 16 человек после учебы аттестованы и получили статус спасателей.



Большинство коллектива НАСФ «Мегионнефтегаза» составляют работники ЦЛПАиУОП

ДАТА



Начальник ЦЛПАиУОП Артур Ихсанов начал свой путь в цехе в 1997 году старшим механиком





Юрий Брянцев – старожил ЦЛПАиУОП и свидетель технического перевооружения. С помощью современной спецтехники можно проводить рекультивацию щадящими для природы способами даже в самых труднодоступных местах

Личный состав НАСФ находится в постоянной боевой готовности, что демонстрирует как в своей повседневной деятельности, так и на показательных учениях. Независимые эксперты неоднократно высоко оценивали мастерство и степень готовности подразделения к оперативным действиям.

В частности, в прошлом году председатель ведомственной комиссии по аттестации НАСФ Министерства энергетики РФ Петр Монахов отметил, что наличие в «Мегионнефтегазе» такого специализированного подразделения, как ЦЛПАиУОП, является большим преимуществом, а действующее на его базе нештатное аварийно-спасательное формирование поставленные задачи выполняет на профессиональном уровне.

В последнее десятилетие техническое оснащение НАСФ значительно усовершенствовалось. На вооружении спасателей теперь есть все необходимое для того, чтобы в кратчайшие сроки, а значит, с минимальным ущербом для окружающей среды локализовать источник загрязнения и ликвидировать последствия аварийных ситуаций. Это и высокоэффективные нефтесборщики, предназначенные как для твердых, так и водных поверхностей, и транспортные средства для прохождения по труднодоступным местностям, мобильные помпы и мини-электростанции, резервуары из маслостойких материалов для временного хранения собранных нефтепродуктов, различные виды сорбентов, боновые заграждения и многое другое. Разнообразное оборудование всегда готово к работе, и спасатели в любое время суток могут приступить к ликвидации нефтепроявлений.

– Механизм оперативного реагирования в случае аварийных разливов нефти у нас отработан до автоматизма, – говорит начальник ЦЛПАиУОП Артур Ихсанов. – На локализацию и ликвидацию загрязнения в зависимости от сложности работ уходит от нескольких часов до нескольких суток. Дальнейшая рекультивация поврежденного участка занимает один-два сезона. Сегодня в соответствии с политикой ОАО «СН-МНГ» в области охраны окружающей среды мы не оставляем ни одного нефтяного пятна без своего внимания. Поскольку пока не придумали абсолютно безопасного с экологической точки зрения способа нефтедобычи, наш коллектив будет и впредь совершенствовать навыки оперативной работы, чтобы воздействие производства на природу было минимальным.



В ходе рекультивации экологи «Мегионнефтегаза» постоянно контролируют динамику восстановительных процессов в почве. Как свидетельствует зеленый покров, специалисты ЦЛПАиУОП со своей работой справляются отлично

Значимость ЦЛПАиУОП высока не только для предприятия, но и для всей территории, на которой ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведет производственную деятельность. Об этом говорят представители различных природоохранных ведомств.

– Большинство нефтепромысловых объектов «Мегионнефтегаза» находятся в непосредственной близости лесных массивов, поэтому обеспечение экологической безопасности производства – ключевая задача, – отметил старший лесничий – начальник Территориального отдела департамента лесного хозяйства ХМАО-Югры «Мегионское лесничество» Иван Берсенев. – Свою работу ЦЛПАиУОП выполняет быстро и качественно, вследствие чего техногенные инциденты остаются почти незаметными для прилегающих лесных угодий. И это значимый вклад в сохранение природного разнообразия нашего региона.



На рубеже 20-летия в ЦЛПАиУОП происходит смена поколений, в коллектив вливаются молодые кадры. На снимке: продолжатели трудовых династий (слева направо) Михаил Занкевич, Виталий Судика и Дмитрий Киприянов

Единство и связь поколений

Сегодня ЦЛПАиУОП входит в состав управления «Сервис-нефть», в подразделении трудятся 67 человек. На четыре бригады цеха возложены задачи по ликвидации разливов нефти и рекультивации нефтезагрязненных участков. Есть еще две бригады: одна занимается ремонтом технологического оборудования, другая – обслуживает полигоны твердых бытовых и производственных отходов (ТБиПО) на Аганском и Западно-Асомкинском месторождениях, а также Северо-Покурский шламонакопитель.

Основной костяк – сотрудники с солидным стажем работы. Примером трудового долголетия и преданности делу являются Нигматулла Габайдулин – машинист двигателей внутреннего сгорания, Захарий Судика – слесарь-ремонтник Аганского полигона ТБиПО, мастер первой бригады по ликвидации разливов нефти и рекультивации нефтезагрязненных участков Виктор Градов, слесари-ремонтники Андрей Бабинцев, Александр Нестеров, Виктор Яковлев, Юрий Брянцев.

На рубеже двадцатилетия в ЦЛПАиУОП происходит постепенная смена поколений. В коллектив вливаются молодые кадры, появились даже семейные трудовые династии. Два года работает в цехе Дмитрий Киприянов. Его отец Андрей – старший звена НАСФ и один из самых опытных специалистов – много лет отдал ЦЛПАиУОП, а в последнее время является мастером бригады Цеха по эксплуатации трубопроводов управления «Сервис-нефть» и по-прежнему тесно связан с ликвидацией последствий аварийных разливов нефти. Следуя примеру отца и первого наставника, Дмитрий добивается положительных результатов в своей еще недолгой профессиональной биографии. Совсем недавно молодой сотрудник стал мастером бригады по рекультивации.

– Мне нравится моя работа, – признался Дмитрий. – Во-первых, это творческий процесс, всегда можно узнать что-то новое. Ликвидация последствий аварий каждый раз проходит в разных условиях, поэтому необходимо подбирать наиболее оптимальные варианты. Во-вторых, результаты, которые мы получаем, радуют. Приятно видеть через некоторое время на месте нефтеразлива зеленый ландшафт и осознавать, что здесь есть частица и твоего труда. Я получаю высшее образование экологической направленности и собираюсь дальше совершенствоваться в профессии.

Вслед за отцами в ЦЛПАиУОП пришли также Михаил Занкевич и Валерий Судика. Молодые сотрудники перенимают опыт и знания старших коллег и чувство особой ответственности за сохранение природного богатства родного края.

Ветераны цеха говорят, что 20 лет пролетели как одно мгновение. Это значит, что два десятилетия были наполнены важными делами, за которыми течение времени не замечалось. И действительно, ЦЛПАиУОП в своей деятельности достиг выдающихся показателей. Подтверждением тому – достойная оценка многочисленных контролирующих организаций, неуклонное совершенствование работы, сплоченный коллектив профессиональных и верных общим целям сотрудников. Служба оказания «скорой помощи» природе продолжает действовать на высоком уровне мастерства.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра занял по итогам 2012 года второе место по сводному индексу социально-экономического положения регионов, рассчитываемому Минрегионом. Об этом сообщает Рейтинговое агентство «РИА Рейтинг».

По масштабу экономики Югра уступает только Москве. Валовый региональный продукт (ВРП) в 2012 году достиг 2,4 трлн. рублей. При этом в пересчете ВРП на душу населения автономный округ уже может соперничать с США.

Качество жизни населения также от года к году растет. Главным свидетельством тому является величина заработной платы. По сравнению с прошлым годом согласно данным Росстата, она увеличилась более чем на 12 %, то есть она росла в несколько раз быстрее инфляции, а это значит, что растет и платежеспособность населения. Отметим, что инфляция в Югре в 2012 году была ниже, чем в целом по стране и составила 4,8 %, тогда как общероссийский показатель – 6,6 %.

Специалисты отмечают, что одним из главных факторов улучшения качества жизни населения в Югре является эффективная работа местной власти, которая в течение нескольких лет планомерно и поступательно вырабатывала новую систему управления округом.

Суть нового курса заключается в том, что в качестве основного мерила деятельности правительством региона приняты не малопонятные для неспециалистов макроэкономические показатели, а реально осязаемые величины – заработная плата, уровень занятости населения, жилищные условия, доступность и качество медицинских услуг.

Подробную информацию можно найти на сайте Рейтингового агентства «РИА Рейтинг».

13 августа в Ханты-Мансийске состоялось общественное обсуждение проекта государственной программы «Развитие транспортной системы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». В мероприятии приняли участие разработчики проекта, представители транспортных предприятий и общественных организаций автономного округа, руководители муниципалитетов.

Государственная программа «Развитие транспортной системы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» рассчитана на семь лет. Основная ее цель: развитие современной транспортной инфраструктуры, обеспечивающей доступность и безопасность транспортных услуг для населения автономного округа. Общий объем финансирования государственной программы составляет 88,7 млрд. рублей. Больше всего средств, более 72 миллиардов рублей будет потрачено на дорожное хозяйство региона. Ключевыми направлениями станут строительство, реконструкция и капитальный ремонт автомобильных дорог, а также удержание дорог в «нормативном» состоянии.

По материалам официального сайта органов власти ХМАО-Югры.

НОВОСТИ ГОРОДА

Вниманию родителей! В рамках городской целевой программы «Организация оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи на 2013 год» на период осенних каникул планируется выезд детей в лагеря, расположенные вблизи городов: Москва, Санкт-Петербург, Суздаль.

В связи с этим специалисты администрации г. Мегиона изучают спрос и принимают предварительные заявки. Если вас заинтересовало данное предложение, просьба обращаться в отдел по молодежной политике и организации отдыха детей и молодежи по телефону: 2-38-88.

22 августа в Мегионе пройдут мероприятия, посвященные празднованию Дня Государственного флага Российской Федерации. В администрации города состоялось заседание организационного комитета по их подготовке.

День Государственного флага Российской Федерации был установлен в 1994 году указом Президента России в честь восстановления исторического флага нашей страны во время августовских событий 1991 года. Мегионцы традиционно принимают участие в торжественных мероприятиях, чтобы почтить вниманием один из важнейших государственных символов. В этот знаменательный день в 13.15 на площади у памятника Первопроходцам состоится церемония поднятия Государственного флага России. А в 15.00 на крыльце Дворца искусств для маленьких мегионцев начнется детская игровая программа.

По информации отдела по молодежной политики и организации отдыха детей и молодежи и также материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НАДЕЖНЫЕ КАДРЫ – НАДЕЖНОЕ БУДУЩЕЕ

Окончание. Начало на стр. 1.

Среди профильных учебных заведений наибольшей популярностью выпускников пользуются Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет и Тюменский государственный нефтегазовый университет. В последнем хотят пройти обучение девять ребят. В Москве по специальности от предприятия будут обучаться четверо студентов, а в Уфу получать образование отправятся двое мегионцев.

По словам самих абитуриентов, немаловажным фактором при выборе будущей профессии является гарантия трудоустройства на предприятии.

– Возможность поработать в ОАО «СН-МНГ» сразу после окончания вуза рассматриваю как хорошую стартовую площадку для дальнейшего карьерного роста, – делится впечатлениями будущий студент ТюмГНГУ Артем Кириченко. – Уверен, что целеустремленность, стремление к высоким результатам принесут мне успех не только в учебе, но и в дальнейшей работе.

Для некоторых абитуриентов определяющим при выборе профессии оказалось стремление трудиться на благо родного города.

– Мне всегда нравился наш нефтяной край, и потому я бы хотел работать именно здесь, – рассказывает будущий специалист по безопасности технологических процессов и производства нефтяной и газовой промышленности Дмитрий Атаманенко. – ОАО «СН-МНГ» входит в число лидеров нефтяной отрасли. Я приложу все усилия, чтобы полученные мною знания оказались востребованы и смогли принести пользу всем тем, кто здесь трудится.



Стремление связать жизнь с нефтяной отраслью для части будущих студентов связано с желанием идти по стопам родителей и старших родственников.

– Мои родители – нефтяники, – объясняет свой выбор будущий студент Горного университета в Санкт-Петербурге. – Сам я живу в городе, где основу экономики и хозяйственной жизни составляет нефтедобыча. Я уже давно готов работать в этой отрасли и стать продолжателем трудовой династии.

Возможность обучаться за счет средств ОАО «СН-МНГ» появилась у школьников Мегиона пять лет назад. Для реализации столь уникального для муниципалитета проекта в течение пяти лет предприятием выделено свыше 11,5 млн рублей. В данный момент ОАО «СН-МНГ» направило на обучение в ведущие российские вузы более 60 выпускников мегионских школ. При этом предприятие предоставляет студентам с высоким средним баллом успеваемости стипендию.

Сегодня – практикант, завтра – специалист

Ежегодно учащиеся профильных вузов проходят производственную практику в цехах и структурных подразделениях предприятия. Так, в текущем году ОАО «СН-МНГ» предоставило оплачиваемые рабочие места на период летней производственной практики более 70 студентам. Всего с азами будущей профессии на текущий момент познакомилось 212 студентов, из которых 121 обучаются в вузах, 91 – в прочих учебных заведениях.

В ходе производственной практики будущие нефтяники, геологи, механики имеют возможность ознакомиться с азами выбранной профессии, получить представление об устройстве нефтепромыслового оборудования, пообщаться с опытными специалистами ОАО «СН-МНГ». На объектах нефтедобычи ребята работают под руководством умелых наставников. Обязательным условием для них становится предварительное прохождение инструктажа по технике безопасности, а также использованию спецодежды и средств индивидуальной защиты. На период временной работы практиканты обеспечиваются питанием, а иногородним предоставляется общежитие за счет средств предприятия. Студенты, хорошо зарекомендовавшие себя в ходе производственной практики, получают приоритетное право трудоустройства в структурные подразделения ОАО «СН-МНГ».

Работа с молодыми специалистами является неотъемлемой частью кадровой политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Статус «молодого специалиста», предусмотренный в коллективном договоре ОАО «СН-МНГ», предоставляет молодежи дополнительные льготы и компенсации. Среди них – единовременная стимулирующая выплата за успешное прохождение стажировки, право на северную надбавку к заработной плате и другие меры, призванные обеспечить предприятие квалифицированными рабочими кадрами и специалистами среднего звена.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ПРИКОСНУТЬСЯ К ИСТОРИИ МЕГИОНСКОЙ НЕФТИ

Не часто встретишь на месторождениях ОАО «СН-МНГ» иностранных гостей, а тем более европейских школьников. Казалось бы, чем нефтедобыча может быть интересна маленьким гостям из Германии? Оказывается, побывать на настоящих месторождениях нефти для многих из них – давняя мечта, осуществить которую помогли нефтяники «Мегионнефтегаза».



В минувший четверг легендарное Мегионское месторождение стало местом проведения ознакомительной экскурсии «Черное золото Югры» для делегации российских и немецких школьников, участников третьего международного молодежного фестиваля «Мегарандеву-2013».

Важнейшее правило посещения любого производственного объекта, а тем более нефтепромысла – строгое соблюдение техники безопасности. Об этом ребята узнали из уст опытного специалиста по охране труда. Кстати, после инструктажа у них больше не возникало вопросов о том, почему, находясь на месторождении, необходимо надевать защитную каску. И так, должным образом экипированные, они отправились к скважине, подарившей первый фонтан нефти в Среднем Приобье.

Экскурсию провел начальник второго цеха Аганского НГДУ Максим Сковородников. Он поведал ребятам историю становления нефтедобычи в Западной Сибири, а также рассказал, как сегодня ведется эксплуатация месторождений. Впрочем, у школьников было еще немало вопросов. Насколько глубоко залегают нефтеносные пласты? Каковы особенности химического состава нефти? Сколько времени эксплуатируются скважины? Как появляется товарная нефть? Ни один из них не остался без компетентного комментария.

После завершения экскурсии ребята активно делились друг с другом впечатлениями. По признанию иностранных гостей, побывать хотя бы на одном из крупнейших месторождений было давней мечтой для многих из них. Из школьной программы все они помнили о том, что нефть – это соединение углерода и водорода, основа всей мировой экономики и что разработкой месторождений «черного золота» занимаются многие государства, из которых крупнейшей добывающей страной является Россия. Отныне благодаря ОАО «СН-МНГ» представления немецких школьников пополнились знаниями о том, как ищут и добывают нефть в крупнейшей в мире Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ПЕНСИИ: СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ

С 1 января 2015 года в России предполагается ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения трудовой пенсии по старости. Правила разрабатывает Министерство труда и социальной защиты РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы при участии профильных министерств и Пенсионного фонда России.

Перед разработчиками были поставлены следующие условия:

- гарантировать приемлемый уровень пенсионного обеспечения граждан;
- создать необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы, в том числе в части страховых пенсий;
- сохранить приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей и нагрузки на федеральный бюджет;
- обеспечить минимальные гарантии пенсионного обеспечения гражданина на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера;
- обеспечить адекватность пенсионных прав заработной плате;
- повысить роль стажа при формировании пенсионных прав и расчете размера пенсии.

Чем новые пенсионные правила лучше тех, которые действуют сегодня? Какие их основные отличия?

Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом, длительность страхового (трудового) стажа практически не влияет на размер пенсии. В результате получается, что пенсионные права, которые формируются у работающих граждан, неадекватны обязательствам по выплате им пенсий.

Действующий порядок расчета трудовых пенсий по старости несправедлив к самой экономически активной категории населения, к тем, кто собирается долго вести продолжительную трудовую жизнь. Уравнительный принцип расчета приводит к тому, что пенсионные выплаты гражданам, имеющим незначительный страховой (трудовой) стаж, осуществляются примерно в том же объеме, что и гражданам с большим трудовым стажем.

Трудовая пенсия по старости, как и сегодня, будет состоять из двух частей:

1. **Страховая пенсия** с порядком расчета пенсионных прав с применением индивидуального пенсионного коэффициента и с учетом фиксированного платежа (аналога сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, его размер в 2013 году – 3610,31 руб.);

2. **Накопительная пенсия,** исчисление размеров которой будет идентично сегодняшнему расчету накопительной части трудовой пенсии.

При введении новых правил обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права, сформированные до даты перехода на новую формулу, фиксируются, сохраняются и не могут быть уменьшены!

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Годовой пенсионный коэффициент равен отношению зарплаты гражданина, с которой в этом году уплачивались страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, и максимальной зарплаты, с которой работодатели по закону уплачивают страховые взносы в систему ОПС:

$$\text{Годовой ПК} = \frac{\text{Заработная плата, с которой уплачивались взносы в систему ОПС в текущем году}}{\text{Максимальная зарплата, с которой работодатель уплачивал страховые взносы в систему ОПС}} \times K_0 \text{ или } K_2 \text{ или } K_6$$

где:

$K_0 = 1$ (для граждан 1966 года рождения и старше, у которых не формируется накопительная часть пенсии в системе ОПС);

$K_2 = 0{,}91$ (для граждан 1967 года рождения и моложе, которые выбрали 2 %-й тариф для формирования накопительной части будущей пенсии в системе ОПС);

$K_6 = 0{,}727$ (для граждан 1967 года рождения и моложе, которые выбрали 6 %-й тариф для формирования накопительной части будущей пенсии в системе ОПС).

Чем выше зарплата, тем выше и годовой пенсионный коэффициент!

При расчете годового ПК учитывается только официальная зарплата до вычета подоходного налога (13%).

Максимальное значение годового ПК – 10. Годовой коэффициент равен 10, если зарплата гражданина, с которой уплачиваются страховые взносы, не ниже максимальной зарплаты, с которой работодатели уплачивают страховые взносы в систему ОПС.

Стоимость пенсионного коэффициента ежегодно определяет Правительство Российской Федерации.

Если общий страховой стаж гражданина *(периоды, за которые уплачивались страховые взносы в пенсионную систему)* к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то по новым правилам трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется 1 пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополнительно начисляется 5 пенсионных коэффициентов.

В новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти, так называемые «нестраховые периоды», присваиваются особые коэффициенты.

Так, за период срочной воинской службы начисляются пенсионные коэффициенты, исходя из условной зарплаты в 1 минимальный размер оплаты труда: 0,85 пенсионного коэффициента – за каждый год срочной воинской службы. Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж, и за каждого ребенка начисляются:

0,85 пенсионного коэффициента за год отпуска – за первого ребенка (1 МРОТ),

1,7 пенсионного коэффициента за год отпуска – за второго ребенка (2 МРОТ),

2,55 пенсионного коэффициента за год отпуска – за третьего ребенка (3 МРОТ).

Предусмотрено поэтапное повышение предельного размера заработной платы, с которой уплачиваются страховые взносы с 1,6 до 2,3 размера средней заработной платы по РФ – в течение 7 лет с шагом 0,1 в год. При этом тариф страховых взносов работодателя в ПФР на страховую и накопительную части пенсии по-прежнему составит 22 % *(+10 % с сумм, превышающих порог, с которого уплачиваются страховые взносы)*.

В итоге при расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе за страховые нетрудовые периоды: отпуск по уходу за детьми, срочную службу в армии, более поздний выход на пенсию. **Далее полученная сумма годовых и премиальных пенсионных коэффициентов умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента, которая ежегодно устанавливается Правительством РФ, и на коэффициент за отложенную пенсию.** К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за работу после достижения пенсионного возраста (при условии необращения за назначением трудовой пенсии по старости).

Расчет страховой части пенсии по старости будет производиться по следующей формуле: **СП = (ФВ х КПВ) + (ИПК х СПК х КПВ),** где:

СП – страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ – фиксированная выплата;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина и премиальных коэффициентов за стаж;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии;

КПВ – премиальный коэффициент за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для ФВ и СПК!).

Обратите внимание, что **по новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно!** За каждый год более позднего обращения страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты. Например, если вы проработаете после достижения пенсионного возраста три года без обращения за назначением трудовой пенсии, то фиксированная выплата будет увеличена на 19 %, а страховая пенсия – на 24 %. А если стаж сверх пенсионного возраста без обращения за назначением пенсии будет 8 лет, то фиксированный платеж будет увеличен на 73 %, а страховая часть – на 90 %.

Еще одна особенность: **с 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет** (с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться). Важно отметить, что в большинстве стран минимальный стаж, дающий право на трудовую пенсию, составляет 20 лет.

Те, у кого общий стаж будет менее 15 лет, смогут обратиться в ПФР за социальной пенсией (женщины в 60 лет, мужчины – в 65 лет). Кроме этого, производится социальная доплата к пенсии до прожиточного уровня пенсионера в регионе его проживания.

Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются прежними.

Накопительная пенсия – это ежемесячная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов ваших работодателей и дохода от их инвестирования. Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22 % от фонда оплаты труда работника. Из них 6 % тарифа идет на формирование пенсионных накоплений, а 16 % – на формирование страховой части пенсии и так называемого фиксированного базового размера в составе страховой части.

Если гражданин старше 1967 года рождения, то его трудовая пенсия по старости не будет содержать накопительную часть пенсии, потому что его работодатели отчисляют весь объем страховых взносов только на страховую часть пенсии.

Тем, кто родился в 1967 году и позже, в 2013 году дополнительно предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6 %, как сегодня, либо снизить его до 2 %, тем самым увеличив тариф на формирование страховой части пенсии с 10 % до 14 %.

По новым правилам расчета размер накопительной пенсии также будет выше, если обратиться за назначением трудовой пенсии позднее общеустановленного пенсионного возраста: 60 лет для мужчин и 55 лет – для женщин. Ведь для расчета накопительной пенсии сумма пенсионных накоплений делится на период ожидаемой выплаты пенсии – 228 месяцев. А если, например, обратиться за назначением пенсии на три года позднее, то сумма пенсионных накоплений делится уже на 192 месяца.

Таким образом, чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер трудовой пенсии по старости.

Пенсионный калькулятор размещен на web-сайтах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации *(www.rosmintrud.ru)* и Пенсионного фонда Российской Федерации *(www.pfrf.ru).*

Подготовлено по материалам, предоставленным специалистами ГУ-УПФР в г. Мегионе.

Пример расчета пенсии

для женщины 1971 года рождения, имеющей 2 детей, трудовой стаж 30 лет и 3 года работы после выхода на пенсию. Официальная заработная плата – 25 000 рублей, тариф, по которому формируются пенсионные накопления, – 2 %.

Расчеты произведены в действующих ценах с использованием социально-экономических показателей 2013 года.

Количество пенсионных коэффициентов по новой пенсионной формуле	145,2
Размер трудовой пенсии по новой пенсионной формуле,	**15 659,4**
в том числе: размер накопительной пенсии, рублей	937,5
размер страховой пенсии, рублей	14 721,9
Общий стаж гражданина, лет	36
Размер трудовой пенсии по действующей формуле, рублей	**11 860,3**
Разница расчета пенсии по новой и сегодняшней формуле, рублей	**3 799,1 (32 %)**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Людмилу Макаровну Суслову
поздравляем с днем рождения!
Пусть будет счастье и здоровье,
И пусть на все хватает сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил.
С уважением,
коллектив котельной № 1
ООО «ТеплоНефть».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Сутормина, 16, 5 эт., цена 2 млн 650 тыс. руб. Тел. 8-922-430-70-43. (3-2)

Квартира в г. Тюмени (новостройка) по цене застройщика, без комиссии и переплат. Возможность дистанционного оформления сделки. Рассрочка, ипотека. Тел. 8-950-820-86-86. (3-2)

3-комн. кв. по ул. Нефтяников, 14. Тел. 8-922-444-84-50. (3-1)

2-комн. кв. г. Тюмени, кирпичная новостройка, 14-эт. дом, 5 этаж, «распашонка», об. пл. 65 кв. м, кухня 16 кв. м, мкр-н Югра, цена 4 млн. руб. Тел. 8-950-524-77-50. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дача в СОТ «Кедр», 6 сот., летний сосновый дом с верандой 30 кв. м, насаждения - малина, черная смородина, красная смородина, калина, ирга, яблоня, цветы-многолетники. Тихий, уютный уголок. Недорого. Тел. 8-908-897-13-76. (3-2)

Баня с земельным участком в черте города, торг при осмотре. Тел. 8-912-930-36-02. (3-2)

АРЕНДА

Сдается 2 комнаты в 3-комнатной квартире, частично меблированные, славянам. Тел. 8-904-467-00-79. (3-3)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

УАЗ 452, (буханка), 2002 г.в., пробег 45 тыс. км, цена 150 тыс. руб. Тел.8-909-041-65-57, 3-74-05. (3-3)

Ниссан Марч, 2005 г.в., АКПП, 1400 куб. см, цвет бордо, светлый салон, пробег 99 тыс. км, климат-контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, два комплекта резины, один хозяин. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Банки стеклянные разные, индийский лук. Тел. 8-982-522-54-33. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- мастер по подготовке и стабилизации нефти. Требования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- слесари по ремонту технологических установок 5 р. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- машинисты технологических насосов 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.
- главный специалист отдела по текущему и капитальному ремонту скважин департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин, стаж работы по направлению деятельности - не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.
Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
- заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет;
- мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на производстве не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л., а также V квалификац. группа по электробезопасности;
- механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л.;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности;
- фрезеровщик. Требования: обученность по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик.Требования: обученность по профессии, стаж работы;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: обученность по профессии, стаж работы;
- начальник центральной диспетчерской службы. Требования: образование высшее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических предприятиях, наличие v квалификационной группы по электробезопасности;
- специалист 1 категории. Образование: высшее профессиональное (экономическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста в области экономического планирования;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:
- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:
- машиниста автогрейдера 7-8 р.;
- машиниста паровой передвижной депарафинизационной установки 5 р.
- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:
- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение) и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:
- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.
Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:
- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс (34643) 46-256.

В магазине «КОНТИНЕНТ»,
находящемся
по адресу:
г. Мегион,
ул. Губкина, 2/8,
СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.
Тел. 8 (34643)
4-15-98,
4-61-46.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

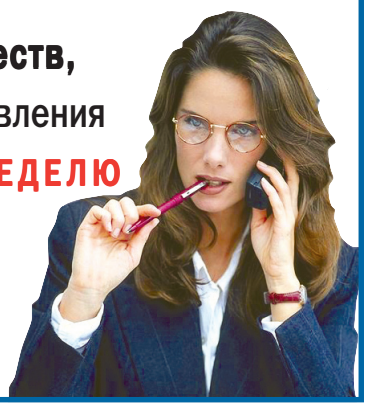
Рассматриваются абсолютно все поступившие обращения, в том числе и анонимные.

4-21-14

Круглосуточный телефон/факс

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:
4-21-15



КЛУБ АВТОМОБИЛИСТА

Госавтоинспекция разослала по всем своим подразделениям разъяснения, как они должны работать на дороге с момента опубликования поправок в КоАП, сообщает «Российская газета».

Несмотря на то, что сам закон о поправках вступает в силу с первого сентября, есть в нем статьи, которые не ждут отлагательств. Дело в том, что в соответствии с законодательством закон может иметь обратную силу в части, улучшающей положение граждан. Таких частей в новом законе целых две. Первая вводит суммарную погрешность прибора, который используют для того, чтобы определить, трезв человек или нет. Напомним, ранее инспектор мог задержать у вас права и направить дело в суд, если прибор показал 0,05 мг на литр выдыхаемого воздуха. Сегодня он просто вернет вам права и пожелает счастливого пути. В законе четко прописано, что нельзя употреблять никакие опьяняющие вещества. Употреблял человек или нет, определяется специальным прибором с учетом суммарной погрешности – 0,16 мг на литр выдыхаемого воздуха.

Вторая статья, которая улучшает положение граждан и поэтому вступает в силу именно с момента опубликования закона, касается наказания за превышение скорости. Раньше в кодексе была статья за превышение скорости не менее чем на 10, но не более чем на 20 км/час. За это была предусмотрена ответственность в виде предупреждения или штрафа 100 рублей. Поправки в кодекс убрали эту статью. Отсчет превышения начинается с 20 км/час. Это тоже улучшило положение граждан. А поэтому сегодня инспекторы не могут останавливать и наказывать за превышение скорости менее чем на 20 км/час.

По материалам «Российской газеты», № 6141 (165).

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 14.08.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+