ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР МБУ «ЦБС» г. МЕГИОН
000591983

Компания СлавНефть MNG MEGIONNEFTEGAS

МЕГИОННЕФТЕГАЗ 98 ВЕСТИ

№ 27 (290) 3 сентября 1998 г.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

6 сентября - день работников нефтяной и газовой промышленности



Дорогие нефтяники, уважаемые горожане!

Приближается наш профессиональный праздник - День нефтяника.

В этот день принято подводить итоги, вспоминать все хорошее, произошедшее за год, отдавать дань признательности и уважения нашим передовикам и ветеранам. К сожалению, обстановка, сложившаяся на сегодня в стране, компании и нашем акционерном обществе дает мало повода для радости. Чтобы удержаться на плаву, быть конкурентоспособными, сохранить наш коллектив, мы вынуждены были в этом году пойти на очень жесткие меры. Сокращать расходы, экономить буквально на всем, отправлять коллективы подразделений АО в неоплачиваемые отпуска.

Но тем не менее нам есть чем гордиться и есть что отмечать в этот праздничный день. Несмотря на объективные и субъективные трудности, акционерное общество в основном сохранило свои производственные мощности и продолжает планомерно и без сбоев трудиться.

От всей души желаю Вам, дорогие коллеги - нефтяники и мегионцы (потому что это и Ваш праздник тоже) и Вашим семьям, терпения и еще раз терпения - оно нужно сейчас нам всем как никогда, веры в светлое будущее, оптимизма и сплоченности, потому что только все вместе мы сможем преодолеть нынешние политические, экономические и социальные потрясения. Будьте здоровы и счастливы!

Марат ЗАНКИЕВ,
генеральный директор
ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз".

Праздничные мероприятия, посвященные профессиональному празднику «День нефтяника»

4 сентября		
Концерт народного ансамбля песни и пляски "Свояки" г. Мозырь.	14.00 час	Актовый зал УУБР
Концерт В. Байкова	19.00 час	ДК "Прометей"
Концерт артистов эстрады г. Мозырь	19.00 час	"Семейное кафе"
Концерт народного ансамбля песни и пляски "Свояки" г. Мозырь.	20.00 час	Клуб п. Высокий
5 сентября		
Чемпионат РФ по мотоциклетному спорту, посвященный памяти Анатолия Михайловича Кузьмина	11.00 час	Автодром
Концерт народного ансамбля песни и пляски "Свояки" г. Мозырь.	12.00 час	Актовый зал СШ № 4
Спортивные соревнования на первенство ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз": футбол	10.00 час	Б/о "Таежное озеро"
волейбол	10.00 час	Спортзал УТТ-1
Концерт коллективов комитета по делам молодежи г. Мегиона	12.30 час	Б/о "Таежное озеро"
Концерт В. Байкова	14.00 час	ДК "Прометей"
Концерт народного ансамбля песни и пляски "Свояки" г. Мозырь.	19.00 час	Площадь г. Мегиона (у т/ф "Мегион")
Торжественное собрание ОАО "СН-МНГ", посвященное Дню работников нефтяной и газовой промышленности.	17.00 час	ДК "Прометей"
Праздничный фейерверк	21.00 час	Площадь г. Мегиона (у т/ф "Мегион")
Концерт артистов эстрады г. Мозырь	19.00 час	"Семейное кафе", Пивбар
6 сентября		
Чемпионат РФ по мотоциклетному спорту, посвященный памяти Анатолия Михайловича Кузьмина	10.00 час	Автодром
Концерт народного ансамбля песни и пляски "Свояки" г. Мозырь.	12.00 час	Б/о "Таежное озеро"
Спортивные соревнования на первенство ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз": футбол	10.00 час	Б/о "Таежное озеро"
волейбол	10.00 час	Спортзал УТТ-1
Футбольный матч: администрация г. Мегиона – администрация ОАО "СН-МНГ"	12.00 час	Стадион г. Мегиона
Отдых детей детского дома в СОК "Жемчужина"	с 9.00 до 16.00 час	СОК "Жемчужина"

КОРОТКО

Нынешний год для НП-4 юбилейный. 21 июня 1973 года, 25 лет назад, на Аганском месторождении были запущены в эксплуатацию 4 скважины. Сейчас НП-4 – крупнейший среди разрабатываемых Мегионнефтегазом нефтепромыслов. Плановая добыча для него в этом году 3 млн 950 тыс. тонн нефти. Но, как сказал начальник НП-4 А.А. Панарин, добыча падает, и одна из причин – это то, что не работали бригады КРС, отправленные в неоплачиваемые отпуска в связи с тяжелым финансовым положением. А потому надежды на то, что добыча будет удержана на должном уровне благодаря эффективности работы бригад КРС, не оправдались. Впрочем, по словам начальника нефтепромысла, план выполняется, проблемы лишь с выполнением задания.

Сейчас на НП-4 идет подготовка к зиме. Ремонтируются и утепляются опорные пункты бригад, построено несколько новых, ведется ремонт общежитий. Также собственными силами заменено около 170 м теплотрассы. Отремонтирована теплая автостоянка для техники, необходимой, в первую очередь, в экстренных ситуациях. Планируется проложить 900 м стеклопластиковой трубы.

То есть, как сказал Александр Панарин, коллектив нефтепромысла для выполнения плана делает все от него зависящее.

Елена УСАНОВА.

Совершено покушение

Вчера в Нижневартовске было снова совершено покушение на главу местного самоуправления Юрия Тимошкова. По информации, распространенной пресс-центром нижневартовской администрации, в 08-25, когда автомашина Тимошкова выезжала со стоянки, произошел направленный взрыв стоявшей рядом машины. Задняя часть автомобиля мэра загорелась. От взрыва сильно пострадал телохранитель, закрывший собой Тимошкова. Юрий Васильевич получил осколочные ранения.

Возобновили работу

С 1 сентября возобновили работу семейное кафе и спорткомплекс "Кегельбан". Теперь мегионцам будет куда пойти отдохнуть и развлечься в холодные осенние вечера.

Презентации

В праздничные дни в Мегионе пройдет сразу три презентации. На радость автомобилистов состоится торжественное открытие нового автосалона в СТО "Вольво". Детишки и меломаны города получат долгожданный подарок - музыкальную школу. Будет презентация и производственная - начнет свою работу мини-НПЗ "Микростил".

Прошел семинар

26 -27 августа в Нижневартовске прошел семинар по рекультивации загрязненных нефтью земель и шламовых амбаров, организованный Ханты-Мансийским региональным отделением эколого-экономических исследований Российской академии естественных наук совместно с Нижневартовским межрайонным комитетом по охране окружающей среды.

В нем приняли участие ведущие ученые-специалисты Тюменской лесной опытной станции, Тюменской сельскохозяйственной академии, института СибрыбНИИпроект и другие.

На семинаре проводились практические занятия, выезд на рекультивируемые предприятием "Грин" участки загрязненных земель с целью ознакомления с эффективной техникой и технологией рекультивации, используемые этой фирмой. Прошел круглый стол, на котором участники семинара обсудили проблемы, возникающие при приемке-сдаче рекультивированных земель.

МАРАТ ЗАНКИЕВ: *до нового года улучшений не предвидится*

Интервью Марата Занкиева, генерального директора ОАО «СН-МНГ» в канун праздника по поводу совсем непраздничных проблем.



- По традиции нефтяники в день своего профессионального праздника подводят итоги деятельности за прошедший год. С чем к этому дню подходит наше акционерное общество?

- С успехом. И как бы парадоксально ни звучало, но это действительно так. Приоритеты меняются. При одних условиях - нормальной жизни, нормальных ценах - были свои критерии оценки. В нынешней сложной ситуации у нас другие цели и задачи, о сверхприбыли или просто прибыли даже речь не ведется. Сегодня главное - удержать, не развалить производство, сохранить коллектив, сработать без убытков и заплатить налоги. Все это мы делаем и довольно успешно.

- Каково финансовое положение "Мегионнефтегаза"?

- 20 августа прошел срок уплаты налогов во все уровни бюджета (местный, районный, окружной, областной) и можно констатировать, что недоимки по ним нет, текущие платежи выплачены полностью.

Сложная ситуация с внебюджетными фондами. Мы не платим ни в соцстрах, ни в медстрах, ни в пенсионный фонд. И плюс к этому - растет долг по федеральному бюджету. Там оплата идет только по части акциза.

- Уже начисляются пени?

- Естественно, идут - одна треть ставки рефинансирования центробанка по основным налогам, и 0,3 процента по внебюджетным социальным. На прошлой неделе мы вместе с главой местного самоуправления Анатолием Чепайкиным ездили в округ с целью договориться о реструктуризации долга по внебюджетным фондам. Можно сказать, что поездка была успешной.

Но особенно тревожит задолженность в федеральный бюджет. Согласно новому постановлению правительства для получения отсрочки на сумму долга мы должны отдать под залог либо имущество, либо акции. Но это тяжелый вопрос для нас. Акциями мы не владеем, они в доверительном управлении компании. Подписать распоряжение на залог имущества я могу, согласно уставу, только на половину суммы квартальной выручки АО. Долг же по федеральному бюджету значительно больше. Поэтому я обязан вынести решение этого вопроса на совет директоров компании.

Есть еще один вариант - взять льготный долгосрочный кредит с тем, чтобы рассчитаться с уже взятыми ранее компанией невыгодными для нас кредитами, на погашение которых уходит и будет уходить до конца года вся наша экспортная нефть. А месяцами ее может даже не будет хватать.

Раньше мы жили в основном за счет экспортных денег. Четко знали, что гарантированно через тридцать дней придет выручка, и она будет распределена по всем направлениям, на сколько хватит средств. С 1 января все стало по-другому. Полученные кредиты ушли на пополнение оборотных средств компании, решение каких-то задач. Одним словом, их уже нет, а расплачиваться приходится нашей нефтью.

Расклад показывает, что вся валютная выручка, составляющая от объемов по реализации нефти 40 процентов, идет на погашение кредитов. А нам ведь еще нужно платить налоги, зарплату и содержать производство. Поэтому можно открыто сказать, что если при создавшейся ситуации мы выдержим до конца года, потом уже будет значительно проще - вся валютная выручка придет к нам. Жить станет легче. Конечно, не сразу с января, потому что придется "подчищать хвосты" прошлого года.

- В связи с этим у нас образовалась такая задолженность в федеральный бюджет?

- Да. Но мы надеялись, что по нему разрешат сделать зачет с тем, чтобы остановить начисление пеней, велась очень серьезная работа, но не получилось, также резко ухудшилось положение с платежами.

- Почему была продана доля нашей компании в НПЗ "Лейна-2000" в Германии?

- Этот проект не приносит нам никакой выгоды, поэтому было решено получить назад свои деньги и направить их на выплату зарплаты. Иначе, при сложившейся финансовой ситуации, когда нам совсем не поступает выручка, я не смог бы перед Днем нефтяника закрыть даже один месяц. Хотя, конечно, зарплата была не главным аргументом, когда мы пошли на этот шаг.

Правительство, изменив свое первоначальное решение, лишило эксклюзивного права компании, - Сургутнефтегаз, Славнефть и Роснефть - экспортировать дополнительно к квоте 10 млн тонн нефти. Когда нефть стоила 25 долларов за баррель, это была хорошая возможность продать сырье и получить дополнительную прибыль. Сейчас, согласно созданному принципу равнодоступности, попасть туда со своей нефтью никакой проблемы практически нет.

Изменилось также отношение нашей компании к этому проекту из-за падения цен. И еще одним серьезным аргументом в пользу продажи была необходимость выплатить, согласно учредительному договору, оставшуюся часть доли, что мы сейчас сделать не в состоянии.

- Марат Якубович, расскажите, пожалуйста, об обстановке, сложившейся в нашей компании?

- Правительство обвинило Анатолия Васильевича Фомина по двум пунктам - это неуплата налогов в федеральный бюджет и срыв руководством компании инвестиционного конкурса. Но ни по одному из них не было представлено достаточно веских доказательств виновности.

В тот момент, когда Анатолий Васильевич был отстранен от занимаемой должности, было составлено и подписано Минфином, ГНИ и нашей компанией соглашение на реструктуризацию нашей задолженности по федеральному бюджету. В защиту, зная наше финансовое состояние, выступила белорусская сторона, без согласования с которой было принято решение по Фомину. Белоруссия задолжала 70 млн долларов, и если бы они вернули нам долг, вопрос по уплате налогов снялся бы сам по себе.

Вторая причина также, на мой взгляд, несостоятельна. Фоминым было приложено максимум усилий, чтобы разобраться в причинах срыва конкурса. Но причина-то в том, что из-за несовершенства нашего законодательства сегодня любой человек, имеющий хотя бы одну акцию, может сорвать конкурс, как это произошло у нас.

Но тем не менее, Анатолий Васильевич отстранен, и назначен и.о. президента компании до собрания акционеров Василий Михайлович Дума.

Я, не догуляв отпуска, выехал по его приглашению в Москву (там в это время был и Анатолий Петрович Чепайкин), где у нас состоялась беседа. Мною был задан вопрос о том, действительно ли было решение снять меня с должности и ввести в Мегионнефтегазе внешнее управление. Он ответил утвердительно. Мотивировалось это тем, что со сменой руководства в компании в АО, являющимся основной сырьевой базой, лучше ввести внешнее управление.

Разговор состоялся очень откровенный и конструктивный, после которого Василий Михайлович предложил мне остаться, и я ответил согласием. У нас здесь сложилась хорошая команда, вся моя жизнь связана с этим коллективом, поэтому мне очень сложно менять что-либо.

У меня сложилось мнение, что новое руководство заинтересовано в нашей нормальной работе. Мне понравилось, что его интересовало, за какой месяц мы получаем зарплату, какие есть проблемы, какой коллектив. Василий Михайлович собирался сразу приехать к нам, но пока много дел в компании. Скорее всего его визит будет приурочен ко Дню нефтяника.

- Есть ли какие-то перестановки в руководстве компании?

- 31 августа состоялся совет директоров. Главным на повестке стоял вопрос по кандидатуре президента компании, окончательное утверждение которой пройдет на собрании акционеров 3 октября. Поэтому до этого времени нам всем нужно сохранять спокойствие и не поддаваться различным слухам и провокациям.

- На Ваш взгляд, с приходом нового руководства поменяется политика компании?

- Думаю, что да, но об этом говорить пока рано.

Беседу вела
Татьяна ХАБИБУЛИНА.

У СОСЕДЕЙ

Правительство РФ приняло Постановление "Об особенностях уплаты налога на добавленную стоимость". Теперь для начисления НДС датой реализации товаров считается более ранняя из дат: день оплаты, последний день второго месяца, следующего за месяцем, в течение которого покупателям предъявлены счета-фактуры; или последний день второго месяца, следующего за месяцем, в течение которого произведена отгрузка товара.

Госналогинспекция
по Нижневартовскому району.

На конец августа крупные нефтяные предприятия задолжали в бюджет Нижневартовского района более 60 млн рублей. По словам главы администрации Бориса Хохрякова, вместо денег они предлагают расчет, в частности, векселями, но их ликвидность небольшая: условно вместо рубля, который предприятие должно в районную казну, администрация через банк получит всего 50 копеек.

Сегодня районное руководство принимает все возможные меры, чтобы наладить поступление денег в бюджет. К примеру, транспорт предприятия "Томск-нефть" регулярно пользуется дорогами Нижневартовского района, но с начала года соседи не перечислили в районную казну ни копейки налогов. А их долг уже равен почти 12 млн рублей (новыми). Сегодня эта сумма была бы очень кстати при расчетах с теми же бюджетниками. На днях глава администрации, как говорится, дал добро районной ГИБДД намекать в корректной форме нашим соседям, что пора бы и честь знать.

Надежда ТОРОПОВА.

По инициативе отдела труда и миграции администрации города в Нижневартовске открыл свой филиал Омский государственный технический университет, где на базе среднего специального и высшего образования будут готовить специалистов по технике безопасности. Для заинтересовавшихся дополним информацию. Филиал университета располагается в лицее № 44, а специальность, о которой идет речь, называется "Безопасность технологических процессов и производств". Интересно заметить, что, кроме обязательной инженерной подготовки, студенты получат прочный багаж знаний по юридическим, экономическим и другим дисциплинам.

Пресс-центр администрации
г. Нижневартовска.

Падение цены на нефть, а следовательно и уменьшение до минимума поступлений "живых" денег в казну Нижневартовского района сказались на расчетах с бюджетниками.

По словам главы администрации района Бориса Хохрякова, на 21 августа зарплата бюджетникам за июнь выплачена на 50 процентов, за исключением работников ЖКХ и администрации района.

В июне смогли отпустить учителей в отпуск благодаря средствам, поступившим от предприятия "Башнефть", выигравшего на территории Нижневартовского района тендер, на который было выставлено одно перспективное месторождение. В администрации надеются, что вторая часть финансовых поступлений от "Башнефти" поможет полностью покрыть июньскую брешь по выплате зарплаты. На этой неделе Борис Хохряков намеревается побывать в "Башнефти".

Надежда ТОРОПОВА.

По материалам газеты "Местное время".

ВАСИЛИЙ СОЛОПОВ: мы научились считать деньги

УКС ОАО "СН-МНГ" ведет строительство объектов производственного назначения, среди которых строительство и реконструкция нефтесборных сетей, строительство линий электропередач на 6 кВт и 35 кВт, площадочных объектов и, конечно, продолжает строить жилье. Как ведется строительство и какие объекты значимые как для города, так и для нашего предприятия будут сданы в ближайшее время? С этим и другими вопросами мы обратились к начальнику ПООМ УКС ОАО "СН-МНГ" В.М. Солопову.

- Очень важно, на мой взгляд, что мы и в этом году продолжаем строить жилье. Так например, строим 30-квартирный жилой дом в поселке Высокий. Уже начаты отделочные работы и благоустройство прилегающей территории десятиэтажного дома № 10 в 9 микрорайоне. Окончить его строительство планируется в декабре 1998 года, а заселение предполагается в первом квартале 1999 года.

В мае состоялось заселение двух подъездов дома № 1 в 8 микрорайоне. Сейчас переданы документы на сдачу среднего подъезда этого дома. Напомню, что заселение 1 и 3 подъездов этой десятиэтажки состоялось в мае этого года.

Продолжается строительство кирпичного 18-квартирного дома № 3 в 6 микрорайоне, жилого дома в первом микрорайоне. Это 80-квартирный дом, 20 из которых уже введены в прошлом году. То есть можно сказать, что жилищное строительство в Мегионе, несмотря ни на что, продолжается.

- Какие из основных объектов производственного назначения можете выделить?

- Основные объекты (из площадочных) те, которые непосредственно влияют на повышение уровня добычи нефти, - это, безусловно, ДНС-1 на мегионском месторождении, которая находится в стадии пусконаладочных работ, ДНС-1 на Покамасовском месторождении.

Кроме того, заканчивается работа приемной комиссии по установке "Микростил". Это, пожалуй, наиболее сложные и дорогие объекты. Так, если строительство трубопроводов идет только с участием УКС, нефтепромысла и технологов, то в строительстве площадок ДНС задействованы специалисты практически всех служб нашего предприятия.

Кроме того, в этом году мы приступили к строительству фибергласовой трубы на мегионском месторождении, строим кузнечно-заготовительный цех и АКБ на ЦБПО, продолжаем строить базу АТП по ВП, где уже введена АЗС, завершаются работы по производственному корпусу и начато строительство мойки автотранспорта. То есть объектов достаточно, в том числе и на месторождениях Левобережья.

- Как повлияла тяжелая экономическая ситуация на работу вашего управления, изменились ли объемы работ?

- В связи со сложным финансовым положением было принято решение планировать работу поквартально. И часть объектов, строительство которых ранее планировалось начать в 3 квартале, в план не вошли. Но запланированные и утвержденные на этот период объемы работ выполняются.

Мы начали жестче подходить к капитальному ремонту трубопроводов. Результаты повторного осмотра трубопроводов показали, что срок их эксплуатации еще не окончен, и было принято решение откорректировать план ремонта в сторону уменьшения от планируемого в начале года. Большая проблема с оплатой оборудования и материалов. Если раньше их закупкой занимался подрядчик, то сейчас все материалы закупает УКС.

Работаем мы буквально с колес и 30 процентов запаса материалов на складе, как это было принято в, так называемые, застойные времена, не имеем. Впрочем, может быть, это и к лучшему, так как сейчас мы научились считать и экономить деньги.

- Помимо жилья строите ли вы объекты, имеющие общегородское значение?

- Объектов столь важных как котельная "Южная", например, где пересекались интересы многих ведомств, мы не строим. Но нельзя не отметить и то, что сейчас мы ведем строительство цифровой сети связи по городу Мегиону, принимаем долевое участие совместно с городской администрацией в строительстве музыкальной школы. Кстати, ее планируется сдать в 3 квартале. Уже построен сервис-центр "Тойота", который будет обслуживать как технику ОАО "СН-МНГ", так и личный транспорт мегионцев. Завершили долгострой – баню сухого пара на базе отдыха "Таежное озеро". Там, правда, были небольшие замечания со стороны мегионского ЦГСЭН, но они практически все устранены.

Ведется реконструкция теннисных кортов, закрытых ранее из-за недоработок в монтажных схемах.

Словом, работы очень много, и надеюсь, что в будущем ее не убавится.

Беседу вела
Елена УСАНОВА.

Конкурсы продолжаются

27 августа состоялся смотр-конкурс "Лучший по профессии" среди вахт подземного ремонта скважин, который проходил на 52 кусту Ватинского месторождения. В нем приняли участие 11 бригад ПРС, среди которых была и бригада ПРС НП-3.

Основные задачи подобных конкурсов – показать передовые приемы труда в подземном ремонте, выявить истинных мастеров производства. Но, пожалуй, прежде всего проведение конкурсов "Лучший по профессии" дает возможность специалистам передавать опыт друг другу.

В нынешнем году присуждалось лишь два призовых места, что, безусловно, ужесточило требования к участникам конкурса.

Как сказал А.П. Сухомлинов, заместитель начальника УДНГ и заместитель председателя комиссии при оценке особое внимание уделялось соблюдению конкурсантами правил техники безопасности, и кроме того, была поставлена особая задача – проверить теоретические знания каждого рабочего.

После сдачи теоретических экзаменов, каждая вахта показывала свое профессиональное мастерство на практике. Проверялась работа бригад по спуску и подъему насосно-компрессорных труб из скважины с соблюдением правил ТБ и охраны труда.

Причем, поощрительные баллы начислялись за находчивость, изобретательность и применение передовых методов и приемов труда.

В результате первое место заняла бригада ПРС НП-3 в составе Василия Николаевича Копейкина – оператора ПРС 5 разряда, Юрия Сергеевича Бутарь – оператора ПРС 5 разряда и Николая Федоровича Соболь – машиниста УТТ-2.

Второе место у 4 бригады ЦПРС, в которой работают Анатолий Матвеевич Кудряшев – оператор 6 разряда, Сергей Геннадьевич Уфимцев – оператор 5 разряда и Геннадий Андреевич Шмаков – машинист УТТ-3.

Призы победителям вручил председатель комиссии И.В. Барабанщиков, директор по технике и технологии ОАО "СН-МНГ".

Остается добавить, что по мнению организаторов, нынешние соревнования, по сравнению с прошлогодними, отличаются большей степенью ответственности конкурсантов к выполняемым заданиям.

В тот же день, 27 августа, в рамках проведения месячника "Лучший по профессии" состоялось еще два смотра-конкурса. Соревновались электрики и повара.

Конкурс за право называться лучшим по профессии среди электриков, в котором приняли участие 13 человек, проходил в два этапа. На первом проверялись теоретические знания конкурсантов. Затем участники соревнований демонстрировали на практике свое умение оказывать первую медицинскую помощь.

В итоге наибольшее количество баллов набрал Степан Яковлевич Сидоренко.

Второе место занял Михаил Иосифович Никитин.

В конкурсе среди поваров лучшим по профессии стал Виталий Вильян (гостиница "Адрия"). Второе место заняла Людмила Савина (ТПП) и на третьем месте Людмила Иванычева (Пивбар).

Дополнительный приз за лучшее блюдо был вручен Людмиле Савиной за приготовление торта из языка и паштета.

Дипломы всем победителям будут вручены 4 сентября на торжественном собрании, посвященном Дню работников нефтяной и газовой промышленности.



Наиболее ответственная часть конкурса - практическое задание.



Последние наставления перед конкурсом.



Блюдо готово к дегустации.



Повара демонстрируют свои шедевры.



Квалифицированный электромонтер обязан уметь грамотно оказать первую помощь.



У электромонтеров идет экзамен.

Группа экспертов Всемирного банка (ВБ) прибыла в Москву для участия в работе Межведомственной комиссии по разработке системы налогообложения в нефтяной отрасли России. Возглавляет группу руководитель сектора нефти и газа департамента промышленности ВБ Чарльз Мак-Ферсон. Зарубежные специалисты приглашены для получения независимой и признаваемой как в России, так и за границей экспертной оценки налогообложения нефтяной отрасли. В свою очередь это позволит определить финансовое состояние компаний и установить наличие у российских нефтяников резервов для выплаты налогов. Вместе с тем заинтересованность ВБ в работе комиссии объясняется еще одним обстоятельством. В 1993-м и 1994-м годах Всемирный банк предоставил России два нефтяных реабилитационных займа на общую сумму свыше 920 млн долларов. Теперь ВБ хотел бы получить информацию о реальности возврата этих займов при существующей ныне в России налоговой системе. Чарльз Мак-Ферсон охарактеризовал ситуацию в нефтяной отрасли России как "напряженную". По его словам, сейчас российские нефтяные компании, которые должны являться флагманами экономики, слабеют. Не последнюю роль в этом, подчеркнул он, играет несовершенство системы налогообложения и слишком тяжелое налоговое бремя на нефтяников. На заседании Межведомственной комиссии по стабилизации финансово-экономического положения в нефтяной отрасли представитель ВБ выразил беспокойство по поводу того, что в России налоги исчисляются от объема выручки нефтяников, в то время как в других странах налоги рассчитываются от прибыли предприятия. Борис Немцов сообщил, что возглавляемая им Межведомственная комиссия в ближайшее время оценит обоснованность налоговой нагрузки на предприятия нефтяной промышленности и подготовит предложения по изменению системы налогообложения этой отрасли, учитывающие конъюнктуру мирового рынка и другие внешние факторы.

ИМАТЭКНиК.

"Местное время", 25 августа 1998 г.

Закуан Бадреев: коллективу я верю - это самое важное

Закуана Шайхидаровича Бадреева, директора по бурению, начальника УУБР, в Мегионе знают очень многие. Кто-то работал вместе с ним в бурении, кто-то встречался по производственным делам, а кто-то обращался по вопросам благотворительности или сотрудничества. Другие, не зная его лично, наслышаны о нем как о руководителе преуспевающего бурового предприятия, которое первым в нашем регионе начало применять технологию экологически чистого бурения.

Немногословен, вежлив в общении, знает цену своему слову, умеет прислушиваться к мнению других, требователен к подчиненным, но в первую очередь к себе. Именно так характеризуют его люди.

Вехи истории предприятия

Мегионское укрупненное УБР – старейшее в Западной Сибири буровое предприятие.

7 сентября 1963 года – дата образования Игримской конторы бурения (ныне Мегионское УУБР). Игримская контора бурения вела работы по разбуриванию газовых месторождений Тюменского Севера (Игримского, Пунгинского, Собаклондского, Похромского и др.), было пробурено более 130 тыс. метров горных пород, сдана промысловикам 71 скважина.

16 июня 1969 года на базе Игримской конторы бурения была создана Ватинская контора бурения с подчинением тресту "Сургутбурнефть" и перебазирована в п. Мегион Нижневартовского района.

1 мая 1971 года Ватинская контора бурения преобразована в Мегионское управление буровых работ.

17 декабря 1973 года пробурен 500-тысячный метр со дня организации предприятия.

1989 год – достигнута наивысшая проходка по управлению - более 802 тыс. метров горных пород.

В настоящее время Мегионское УУБР – это высокоорганизованный коллектив, оснащенный современной техникой и технологией, способный решать задачи производства на уровне требований сегодняшнего дня.

7 сентября – Мегионскому укрупненному управлению буровых работ исполняется 35 лет. Подводя итоги деятельности предприятия, я как руководитель невольно задумываюсь о том, что сделано за эти годы в коллективе, какие люди работали, кто возглавлял этот коллектив, что дало предприятию их стиль и методы управления, сохраняется ли преемственность...

Когда собираются вместе люди, особенно старшего поколения, они всегда заводят разговор о том времени, когда все начиналось, о руководителях, которые создавали коллектив, налаживали производство. Мне бы сегодня хотелось вспомнить Юрия Дмитриевича Логанова, бывшего начальника Мегионского УБР. Этот человек оставил неизгладимый след в истории нашего предприятия. Он создал дружный, стабильный коллектив, в который вошли технически грамотные специалисты. В успехе нынешнего УУБР есть и большая заслуга Юрия Дмитриевича. Я уверен, что многие руководители, знавшие Логанова, до сих пор оценивают свои действия в сравнении с его методом и стилем работы.

Я познакомился с Логановым еще когда студентом приезжал сюда на практику. И по его настоянию после окончания института я вернулся в Сибирь. Он даже лично ездил в Москву для того чтобы оформить мое направление сюда.

Юрий Дмитриевич был приглашен на наше торжество. Но, к величайшему сожалению, месяц назад до нас дошло скорбное известие о том, что он скоропостижно скончался. Для всех нас, близко знавших этого большой души человека, это настоящее горе.

Большой след в развитии управления оставили и другие руководители. Наиль Ганутович Камалов, Владимир Сергеевич Алиев, Анатолий Иванович Кикоть, Борис Петрович Волков, Александр Александрович Вайнер. Все эти люди руководили в самый сложный период, пришедшийся на становление УБР. Я, будучи в той или иной должности, работал с каждым из них и очень многое почерпнул для себя.



- Закуан Шайхидарович, у Вас очень солидный стаж работы в УУБР - 25 лет. Начав с помощника бурильщика, Вы прошли всю иерархическую лестницу, поднявшись до самого ее верха. Каким он был, этот путь?

- Конечно, не все было так просто. Были неудачи, ошибки, были и неправильные решения. Но в целом, я думаю, коллектив помог мне стать неплохим руководителем. Коллектив мне доверяет, значит, я работаю с людьми правильно – и это самое важное для меня.

- Почему Вы выбрали эту профессию? Вы потомственный нефтяник?

- Да, я потомственный нефтяник. А почему я решил стать нефтяником, даже не знаю. Для меня как-то даже не возникало вопроса, кем быть - это было само собой разумеющимся. Еще в детстве я с отцом ездил на буровую. Кстати, мое знакомство с мегионским коллективом произошло, когда отец с бригадой, возглавляемой Героем Социалистического Труда Николаем Григорьевичем Драцким, приехал в Сибирь в 1972 году. А в 1973 году я приехал сюда на производственную практику.

- Что сделано управлением за эти годы и каковы перспективы?

- Главное достижение - это, конечно же, наш крепкий и профессиональный коллектив. Мегионское УБР умеет ценить свои кадры, и это, безусловно, позитивно отражается на взаимоотношениях работников. Люди очень дружелюбно настроены друг к другу. Старшее поколение щедро делится своим опытом и знаниями с молодыми. У нас никогда не оставляют без поддержки своего товарища в трудную минуту - это стало как бы неписаным законом предприятия. И многие люди, приезжающие к нам, удивляются этому и отмечают, что таких коллективов осталось совсем мало.

Что касается производства, то сделано, бесспорно, много, а планов еще больше. И основные наши приоритеты – это внедрение новой техники и технологий, работа с молодыми специалистами.

Мы начали бурить горизонтальные скважины, и уже есть неплохие результаты. Два-три года планируем посвятить этому направлению.

У нас намечена большая программа по выходу бурением в Красноярский край.

Хорошие перспективы по СП "Аджип". На базе нашего управления разработана проектная документация по бурению на группе Покачевских месторождений. Мы приглашены на участие в тендере. Думаю, что в 1999 году мы начнем там работы.

Практически закончена проработка контракта по Ирану, согласно которому на первом этапе мы должны пробурить 30 скважин. В этом направлении у нас также большие планы.

Продолжаем бурить на месторождениях ОАО "Черногорнефть". Уже в течение трех лет, работая в условиях тендера и жесткой конкуренции с буровыми предприятиями компаний ТНК и Сиданко, наши буровики имеют приоритетный объем работ. Приезжавшие к нам зарубежные специалисты, знакомясь с нашими технологиями, оборудованием и организацией труда, констатируют, что есть в Западной Сибири крепкое, стабильное предприятие, способное конкурировать даже с западными фирмами.

Есть предложения от совместных предприятий из Ноябрьска, Радужного, Тобольска, но это более дальние перспективы. Конечно, мы будем с ними сотрудничать, но все упирается в финансирование. Это касается не только российских предприятий, но и СП. Зарубежные инвесторы очень осторожно относятся к тому, что происходит в России, и не рискуют вкладывать деньги в нашу экономику. А так бы для нашего УУБР объем работ был бы значительно больше.

В связи с тяжелым финансовым положением, сложившемся в ОАО"СН-МНГ", в УУБР проводится целый комплекс мероприятий, направленных на снижение затрат. В течение последних трех лет существенно поменялась организационная структура управления. Слито в одно предприятие УБР, ВМУ, тампонажное управление. Расформировано подрядное предприятие МССУ с передачей его функций на выполнение подрядных работ в СУ.

Но все-таки, основная наша задача - это сохранение коллектива. И она будет реальна только в том случае, если УУБР останется в составе АО. Сегодня нельзя не видеть и не учиться на ошибках других. К примеру, такое мощное раньше предприятие как Нижневартовское УБР, выведенное в свое время из состава "ННГ", сегодня находится на грани банкротства.

Я считаю, поставив для себя основную цель, направленную на сохранение коллективов, руководство ОАО"СН-МНГ" проводит мудрую политику.

- В чем Вам повезло в жизни?

- У меня есть работа, которая мне нравится. А более повезло в том, что я работаю с таким коллективом.

- Ваше жизненное кредо?

- Как у всех нормальных людей – вовремя ходить на работу, честно исполнять свой долг, уделять внимание своей семье.

- Кроме бурения скважин, чем Вы еще любите заниматься? Есть у вас хобби?

- Я не охотник, не рыбак - не лежит у меня к этому душа. Люблю бывать на природе. Хотя сейчас, к сожалению, на это совсем нет времени.

- Какое качество цените в людях?

- Порядочность.

- Каким, на Ваш взгляд, должен быть профессионал-буровик?

- Во-первых, этот человек должен любить свою профессию, видеть в ней смысл своей жизни. Я думаю, сам процесс бурения, нефтедобычи так людей затягивает, что, действительно, становится смыслом жизни. Чтобы познать его до конца, одного института мало, буровик должен обладать от природы достаточно гибким умом.

Руководитель, отработавший в системе бурения или нефтедобычи достаточно долгое время, спокойно справится в любой другой отрасли. А вот если он придет из другой отрасли к нам – у него могут быть большие проблемы.

- Вы лично ни разу не принимали участие в избирательных кампаниях, не выдвигали свою кандидатуру. Вас не интересует политика?

- Политикой нельзя не интересоваться. Как любой руководитель я достаточно информирован, прекрасно ориентируюсь. Могу даже спрогнозировать ту или иную политическую ситуацию. Но считаю, что каждый должен заниматься своим делом, поэтому не участвовал и не хочу участвовать в политических мероприятиях. Есть люди, которые для этого рождены, которым нравится эта работа, им и "карты в руки".

- Сохраняется ли в Вашей семье преемственность?

- Я так не ставлю вопрос. У каждого своя судьба. Я хотел бы, чтобы мои дети стали в своем деле, неважно в каком, профессионалами - это самое основное.

- Как собираетесь отмечать юбилей предприятия?

- Мы пригласили 26 ветеранов-буровиков, которые начинали еще в Игриме, на наше торжество. Приедут мастера, руководители предприятий. Подготовили подарки. Будет торжественное собрание, праздничный вечер, концерты. И, конечно, примем участие во всех мероприятиях, которые будут проводиться в рамках Дня нефтяника.

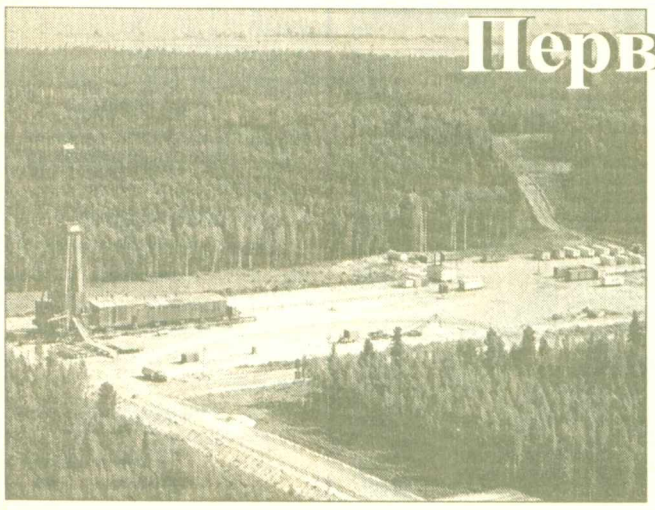
В канун нашего праздника я хотел бы поздравить весь коллектив с этой замечательной датой, попросить терпения, чтобы люди не теряли веры и надеялись, что лучшее все-таки впереди. Мы работали, работаем и будем работать. Счастья, здоровья Вам и Вашим семьям, дорогие коллеги!

- И последний вопрос, Закуан Шайхидарович, есть ли будущее у УУБР?

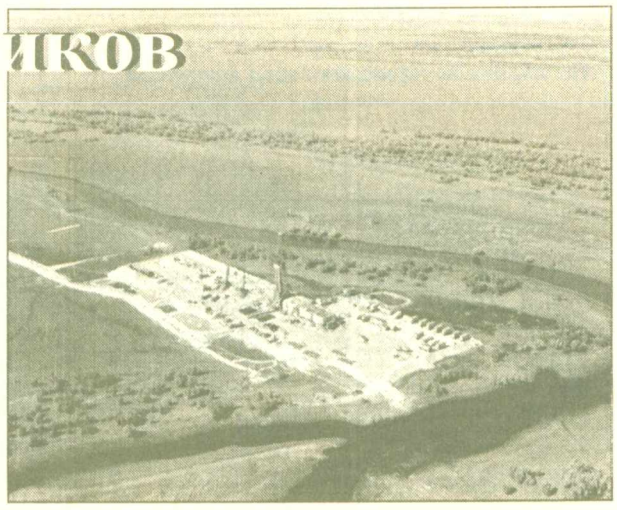
- Я в этом даже не сомневаюсь.

Беседу вела
Татьяна ЛИПЕЦКАЯ.

Первое поколение буровиков







"С УВАЖЕНИЕМ, Протасевич Антонина Николаевна"



Первая слева - Протасевич А.Н.



Волков поздравляет победителя соцсоревнования.

КОГДА ВСПОМИНАЮ, ВОЛНУЕТСЯ ДУША

Долго будет Игрим вам сниться,
Будет сниться вам Пунга,
Остроконечных елей ресницы
И голубая, как в песне, тайга.

Эти красивые строки взяты из приветственного адреса Антонине Николаевне Протасевич от коллектива УУБР в связи с ее 60-летием. А еще там есть волнующие слова о белых ночах и сумасшедших сибирских морозах, о перенесенных испытаниях и шальной молодости, о песне под гармонь и об оставленных следах...

Уже третий год Антонина Николаевна не работает в Управлении буровых работ, но его коллектив по-прежнему остается для нее родным. По-другому, наверное, и быть не может, потому что здесь прошли ее лучшие годы, да что там годы - вся жизнь! Само управление всего на четыре года старше ее трудового стажа. На глазах Антонины Николаевны, при ее участии создавалась история УУБР, при ней в бурении на смену отцам пришли их дети. Поэтому 35-летие предприятия, отмечаемое его коллективом в эти сентябрьские дни, для нее не просто важная и торжественная дата. Это еще и волнение души, щемящая грусть, боль и одновременно радость. Антонине Николаевне трудно высказать словами все, что накопилось, отложилось в памяти, легло на сердце. Поэтому она решила написать... Несколько раз ее записи прерываются поздравлениями в адрес всего коллектива, руководства, тех, кто работал рядом с нею: "Хочу поздравить всех с юбилеем, - пишет А. Протасевич, - и пожелать творческих успехов, здоровья, семейного благополучия и личного счастья". Передавая в редакцию газеты свои воспоминания, женщина заметно волновалась.

- Меня не забывают, приглашают на праздники, откликаются на малейшую просьбу. Это позволяет мне считать, что какой-то след в управлении я оставила. Я очень благодарна Бадрееву. Несмотря на все сложности нашего времени, он всегда находит возможность поддержать ветеранов и морально, и материально. Уважение к пожилым людям воспитано в нем родителями. Со словами благодарности хочу обратиться и к Ольге Аркадьевне Балинец, Надежде Яковлевне Токмаковой, и ко всем остальным, кто поддерживал меня, мою семью в трудные моменты.



А в выходные всем миром на строительство городка.

"КАЖДАЯ ТРОПИНОЧКА НА ТЕРРИТОРИИ УУБР - МОЯ"

Простым статистом пришла А.Н. Протасевич в плановый отдел и "выросла" до его руководителя.

- История УУБР, - вспоминает она, - начиналась с поселка Игрим. Игримская контора бурения размещалась в деревянном строении. В 1969 году со своим нехитрым скарбом и детьми мы погрузились на баржи и прибыли в Мегион.

Ей кажется, что все это было совсем недавно. Однако город, выросший на месте небольшого поселка, говорит об обратном.

- Город строился на моих глазах. Из балков люди переселялись в "деревяшки", а потом и в капитальные многоэтажные дома. Вокруг был лес, на том месте, где сегодня находится магазин "Юбилейный", построили одну маленькую больничку. А вообще-то охотники в тех местах уток стреляли. В кругу близких, друзей мы и сейчас частенько вспоминаем, как муж с приятелями в течение каких-то тридцати минут на реке ведро щучек наловили, а наживкой им служили окурки от сигарет. До Нижневартовска дороги не было, за деньгами приходилось вертолетом летать.

На территории управления Антонине Николаевне каждая тропиночка знакома - столько исхожено ею за тридцать один год. Коллеги ее иначе как "душой коллектива" не называли. Ни один праздник, субботник, выезд на природу без нее не обходился. Своей неутомимостью, энергией, жизнерадостностью она заряжала всех. Не отказывалась и от общественных нагрузок: неоднократно избиралась членом профкома, была народным заседателем, организовывала различные коллективные мероприятия.



Такой серьезный Бусалов...

"О МНОГИХ ХОЧЕТСЯ СКАЗАТЬ"

Главную часть воспоминаний А.Н. Протасевич составляют люди, те, с кем ей довелось работать, общаться. Их так много, имен и фамилий, и о каждом у нее нашлось теплое и доброе слово. Однако основным чувством, характеризующим ее отношение к бывшим коллегам, является гордость...

- Ватинская контора бурения (впоследствии УУБР) стала кузницей кадров для северного региона Тюменской области, - продолжает Антонина Николаевна. - В главк от нас ушел Ю.Д. Логанов, в "Черногорнефть" - Б.П. Волков. Целая группа молодых специалистов уехала в Ноябрьск, большинство из них стали руководителями: А.Т. Бусалов - мэр Ноябрьска, Л.В. Прокудин - заместитель генерального директора по бурению ОАО "Ноябрьскнефтегаз", Сагдеев - главный технолог этого же управления. Всех даже не перечислишь. Как не вспомнить Владимира Николаевича Зазыбу, работавшего начальником БПО (он и сейчас трудится в отделе ТБ), Владимира Константиновича Люлькина (работает начальником БПО), братьев Николая и Виктора Лизогубенко. Со мной в отделе работала Надежда Яковлевна Токмакова, сейчас она в финотделе МНГ, при мне же пришли две Оли - Балинец и Пинежина. Сегодня это высококвалифицированные, грамотные, ответственные специалисты, начальники отделов. Продолжают работать и другие мои коллеги из числа бухгалтеров, экономистов: Пытковская, Токмакова, Агапова. Те, кто трудится сегодня в управлении, прошли свой путь от буровых мастеров, механиков, начальников цехов до первых руководителей. К названным еще следует добавить Бойко, Василевского, Струнина, Хаджинова, Чернова и других. На предприятии появились свои династии: Лизогубенко, Ксеников, Кильдеевых. Особую роль в развитии УУБР сыграл Закуан Шайхидарович Бадреев, трудовая деятельность которого началась именно здесь. К нам он приехал после окончания Уфимского нефтяного института. Буровая бригада Бадреева многие годы была одной из передовых. Его всегда отличали высокая профессиональная грамотность, требовательность, ответственность, организаторские способности. Не случайно Бадреев сегодня возглавляет управление.

"НАДО ОСТАВАТЬСЯ МОЛОДОЙ"

На все расспросы об интересах, увлечениях, пристрастиях Антонина Николаевна отвечала: "У меня один талант - счетного работника. Другого не дано". Она считает, что эта особенность помогала не только добиваться успехов в работе, но и переносить все житейские тяготы и невзгоды. Жизнь показала, несмотря ни на что, эта женщина смогла рассчитать свои силы на долгие годы. Она и сегодня продолжает трудиться, без работы не представляет жизни. Овдовев в молодые годы, она не осталась одна, устроила свою личную жизнь. Судьба подарила ей троих детей, четверых внуков. Вместе с супругом они прожили вместе уже четверть века.

- Мне везет в жизни, - говорит бодрым голосом Антонина Николаевна. А я замечаю в уголках ее глаз непрошеные слезы и слышу, как прерывается ее голос. Потому что ей приходится говорить о самом сокровенном, дорогом, о прожитом и пережитом.

А. Протасевич обязательно будет на юбилейном торжестве в своем коллективе, снова услышит хорошие, искренние слова в свой адрес. Порадуемся за нее - она их заслужила!

Елена БАЛЕСНАЯ.

Хочу обратиться со словами благодарности

МУУБР ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» является одним из старейших предприятий Мегиона и в особой рекламе не нуждается. Но сегодня в честь юбилея 35-летия образования предприятия, хочется сказать слова глубокой благодарности и признательности всему трудовому коллективу МУУБР за их тяжелый, напряженный и добросовестный труд в сложных климатических и бытовых условиях.

СП ОАО «Соболь» свое становление неразрывно связывает с МУУБР и вот уже в течение 5 лет плодотворно сотрудничает с ним.

Требования сегодняшнего дня - обеспечение экологически чистого производства в области бурения и добычи нефти и газа, заставило объединить творческие умы производственников и научно-исследовательских институтов над созданием новых проектов в области строительства скважин и их дальнейшей эксплуатации, позволяющие вести разработку месторождений в охранных зонах природопользования.

Над созданием проектов и их внедрением в производство успешно работали и работают ведущие специалисты МУУБР во главе с главным инженером Н.А. Бойко.

Первым опытным полигоном внедрения новой техники и технологии бурения и обустройства стал К-194 Ватинского месторождения, бригада по бурению мастера Н.А. Соловья, где впервые было применено безамбарное бурение и совершенно отличительное обустройство скважин, обеспечивающие экологически чистое производство.

Работы по обустройству скважин выполнялись СМЦ МУУБР под руководством начальника цеха А.Г. Хаджинова и мастера Б.В. Митина. Только высокое профессиональное мастерство и стремление к новому работников этих коллективов позволило претворить проект в реальность. Внеся существенные изменения и дополнения в существующие проекты бурения и обустройства скважин, МУУБР приступило к внедрению этих технологий на других месторождениях, одним из которых и было Северо-Ореховское. В течение 4-х лет работы на месторождении МУУБР по новым технологиям было пробурено, обустроено и освоено 54 скважины. На сегодняшний день МУУБР выполняет работы по бурению и освоению скважин К-6, который находится на берегу реки Оби в затопляемой зоне, на К-5 выполнена кустовая площадка и смонтирована буровая установка.

Большая программа намечена МУУБР на 1998 год по сдаче скважин в эксплуатацию, и мы знаем, что этот коллектив с честью их выполнит, так как руководителем предприятия является опытный специалист, талантливый организатор - З.Ш. Бадреев.

СП ОАО «Соболь» поздравляет коллектив МУУБР с 35-летним юбилеем со дня образования и желает новых творческих побед, стабильности, надежности, а в семейной жизни - счастья, здоровья, благополучия и надеется на дальнейшее плодотворное творческое сотрудничество.

С уважением, Н.Н. ГАРИПОВ, генеральный директор СП ОАО « Соболь».

ОТЧЕТ

администрации ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз" о выполнении обязательств коллективного договора за I полугодие 1998 года и мероприятий по выполнению предложений трудящихся, поступивших в ходе обсуждения проекта колдоговора на 1998 год

РАЗДЕЛ I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Все обязательства раздела I выполнялись.

РАЗДЕЛ II
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

п. 1. Трудовые отношения между работодателем и работниками регулировались трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

п. 2. Продолжительность рабочего времени устанавливалась в соответствии с коллективным договором и КЗоТ РФ.

При непрерывном производстве и для вахтового метода осуществлялся суммированный учет рабочего времени.

п. 3. Режим труда и отдыха регулировался Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз".

п. 4. За I полугодие 1998 года количество сверхурочных работ составило по ОАО - 2745 чел./часов. Из них:

- УТТ-2 - 61 чел./час;
- СМТ - 1107 чел./час;
- УУБР - 1577 чел./час.

Сверхурочные работы объявлялись по следующим причинам:

- выполнение неотложных работ в цехе внедрения новой техники и технологии УПНПиКРС по зарезке и бурению вторых стволов (УУБР);
- устранение порыва водовода на НП-2, перевозка грузов на Левобережье, завершение неоконченного цикла работ (УТТ-2);
- выполнение работ по забивке свай и строительству н/провода в сжатые сроки до наступления паводка на Левобережье и Мегионском м/р, отсутствие сменного персонала (СМТ).

п. 5. В течение I полугодия работники ОАО "СН-МНГ" привлекались к работе в выходные и праздничные дни. Общее количество выходных и праздничных дней, объявленных рабочими днями, составило - 1746 чел./дней, в том числе:

- АТПпоВП - 1469 чел./дней;
- С М Т - 269 чел./дней;
- "Теплонефть" - 8 чел./дней.

Выходные и праздничные дни объявлялись рабочими днями по следующим причинам:

- транспортное обслуживание первых руководителей;
- соблюдение графика по промывке водопроводных сетей г.Мегиона;
- строительство водовода на месторождениях, забивка свай и строительство н/провода до наступления паводка на Левобережье и Мегионском м/р.

п.п. 6-10. *Выполнялись.*

п. 11. *Выполнялся.* В связи с временными экономическими трудностями работникам ОАО "СН-МНГ" предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы по заявлениям и с их согласия.

п.12,13. *Выполнялись в соответствии с коллективным договором.*

п.14. *Выполнен частично.*

В I полугодии 1998 года в соответствии с планом подготовки и переподготовки кадров прошли обучение 1069 работников ОАО "СН-МНГ" при плане 1065, из них:

- прошли переподготовку и первоначальное обучение - 297 чел.
- освоили смежные профессии - 135 чел.;
- повысили квалификацию - 185 чел.;
- прошли курсы целевого назначения - 452 чел.

Повысили квалификацию на курсах повышения квалификации 106 руководителей и специалистов при плане 157.

План повышения квалификации не выполнен из-за отсутствия средств на оплату обучения.

п.15. *Выполнялся.*

За достижения в труде, проявление инициативы в повышении эффективности производства на особо отличившихся работников ОАО "СН-МНГ" подготовлены документы для награждения, присвоения почетных званий:

"Почетный нефтяник" РФ - 5 чел.;
"Почетная грамота МТЭ" РФ - 82 чел.;
"Почетная грамота ОАО "СН-МНГ" - 334 чел.;
"Ветеран труда" ОАО "СН-МНГ" - 53 чел.

п.16. *Не выполнялся.*

За I полугодие 1998 года в подразделениях ОАО "СН-МНГ" выявлено 273 случая нарушений трудовой дисциплины, в т.ч. допущенных рабочими 270.

Потери рабочего времени из-за нарушений составили 501 рабочий день. Уволено за прогулы (ст. 33 п.п. 4,7 КЗоТ) - 87 человек.

По результатам 3 проверок состояния охраны труда и техники безопасности в подразделениях ОАО "СН-МНГ", проведенных РГТИ и 89 актов проверок, проведенных инженерно-техническими работниками ОАО "СН-МНГ" выявлено 524 нарушения, наложено 8 штрафов, привлечено к дисциплинарной ответственности 43 чел.

РАЗДЕЛ III
ОПЛАТА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.

п.п. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13. *Выполнялись.*

п.14. *Не выполнялся.*

Зачисления заработной платы на лицевые счета работников в учреждения банков производились с нарушением сроков, установленных коллективным договором, из-за отсутствия средств на расчетном счете ОАО "СН-МНГ" в связи с неплатежами потребителей продукции.

п.15. *Выполнялся.*

Премия за основные результаты хозяйственной деятельности ОАО "СН-МНГ" выплачивалась в соответствии с Положением о премировании работников ОАО "СН-МНГ" на 1998 год.

РАЗДЕЛ IV
СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ.

п.1. *Выполнялся.*

В списках очередности на получение мест в ДОУ г. Мегиона числится 392 ребенка. За I полугодие 1998 года выдано 258 путевок детям работников ОАО "СН-МНГ". Заключено договоров на содержание детей работников ОАО "СН-МНГ", проживающих в г. Нижневартовске и п. Высоком в ДОУ сторонних организаций на сумму 794 тыс. руб. Оплачено по договорам 141 тыс. руб.

п.2. *Выполнялся.*

Составлены единые списки очередности по ОАО "СН-МНГ" на улучшение жилищных условий:

- заселено в г.Мегионе 2 подъезда жилого дома - 70 квартир - 4380 м² и 1 подъезд в г. Тюмени - 40 квартир - 2555,7 м²:
- приобретено в собственность ОАО "СН-МНГ":
- в г. Мегионе - 4 квартиры на сумму 623500 рублей;
- в г.Нижневартовске - 1 квартира на сумму 267800 рублей;
- заключено 25 договоров "купли-продажи" с работниками ОАО "СН-МНГ", полностью рассчитавшимися за арендованные жилые помещения;
- заключено 95 договоров "купли-продажи" в рассрочку;
- 8 квартир проданы по договорам "Долевого участия в строительстве", 3 квартиры по взаимозачетам.

п.3. *Выполнялся.*

Путевки, приобретенные за счет средств социального и добровольного медицинского страхования реализовывались согласно "Положению о порядке предоставления и оплаты путевок, приобретенных за счет средств государственного социального страхования, в ОАО "СН-МНГ" и "Положению о порядке предоставления и оплаты путевок, приобретенных за счет фонда добровольного медицинского страхования в ОАО "СН-МНГ".

За I полугодие 1998 г. Реализовано 1489 санаторно-курортных и туристических путевок на сумму 7966 тыс. руб., в том числе "Лесное озеро" - 250, "Подмосковье" - 27.

Зарубежье - 179 путевок:
"Империал" - 82 путевки;
"Венгрия" - 22 путевки;
"Хорватия" - 65 путевок;
"Испания" - 10 путевок.

Побережье "Черного моря" - 128 путевок,
в том числе:
"Анапа-Океан" - 94 путевки;
"Голубая даль" - 21 путевка;
"Актер"-Сочи - 2 путевки;
"Анапа"-Анапа - 10 путевок;
"Ласточка" - 1 путевка.

Санатории России - 458 путевок;
"Родник" - 99 путевок;
"Сибирь" - 11 путевок;
"Джинал" - 25 путевок;
"Белокуриха" - 126 путевок;
"Тараскуль" - 88 путевок;
"Подмосковье" - 25 путевок;
"Россия" - 72 путевки;
"Дубрава" - 8 путевок;
"Русь" Железноводск - 8 путевок;
"Металлург" - 11 путевок;
"Шахтер" - 9 путевок.

Отдых детей - 519 путевок:
"Черноморец" - 450 путевок;
Франция - 69 путевок.

п.4. *Выполнялся:*

- материальная помощь выплачивалась согласно "Положению об оказании материальной помощи":
- за I полугодие 1998 г. выплачено материальной помощи работникам ОАО "СН-МНГ" на сумму 1615 тыс. руб.

п.5. *Выполнялся:*

- организовано приобретение товаров народного потребления работниками ОАО "СН-МНГ" в кредит через ТПП на сумму 1 719 953 рубля.

п.6. *Выполнялся:*

- организовано лечение и протезирование зубов 752 работников ОАО "СН-МНГ" по безналичному расчету согласно "Положению о порядке оплаты за протезирование и лечение зубов".

п.7. *Выполнялся:*

- сумма выданных ссуд АКБ "Югра" г. Мегиона работникам ОАО "СН-МНГ" составила 6 079 000 рублей.

РАЗДЕЛ V
ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ.

п.п.1, 2. *Выполнялись.*

п.3. *Выполнялся.*

Матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста и не обеспеченным местом в ДОУ, выплачивалось ежемесячное денежное пособие. Сумма выплат за I полугодие 1998 года составила 2603 тыс. рублей.

п.4. *Выполнялся.*

Работникам ОАО "СН-МНГ", отработавшим в системе ОАО "СН-МНГ" 5 и более лет, проживающим в Нижневартовском районе и ушедшим на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья по общим заболеваниям, с целью компенсации затрат на коммунальные услуги выплачивалось ежемесячное материальное пособие в размере минимального уровня зарплаты установленного по РФ. Выплаты составили 314 тыс. руб.

п.5. *Выполнялся.*

Работникам ОАО "СН-МНГ", ушедшим на пенсию в связи с получением трудового увечья на производстве, профессиональным заболеванием, проживающим в Нижневартовском районе, с целью компенсации затрат на коммунальные услуги выплачивались ежемесячные пособия.

п.6. Пенсионерам и инвалидам, ушедшим на пенсию из ОАО "СН-МНГ" и проживающим за пределами Нижневартовского района, оказывалась единовременная материальная помощь.

Сумма выплат составила - 186 тыс. руб.

п.7. *Выполнялся.*

Семьям, имеющим 4-х и более детей в возрасте до 16 лет, а также неполным семьям, имеющим 3-х детей до 16 лет, выплачивалось ежемесячное пособие в размере 700 рублей на семью.

Сумма выплат составила - 201 тыс. руб.

п.8. За I полугодие 1998 года случаев досрочного расторжения трудовых договоров с работниками ОАО "СН-МНГ" в связи с профзаболеваниями и инвалидностью вследствие трудового увечья не было.

п.9. *Выполнялся.*

При увольнении работников в связи с уходом на пенсию за I полугодие 1998 г. выплачено единовременных пособий согласно Положению в сумме 215 тыс. руб.

п.10. *Выполнялся.*

На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий израсходовано 852 тыс. руб.

п.11. *Выполнялся.*

Для отправления "Груза-200" к месту захоронения было выделено 67 тыс. руб.

п.12. *Выполнялся.*

На базе ЛДЦ "Здоровье" проведен гинекологический онкопрофосмотр 1845 работающих женщин ОАО "СН-МНГ".

п.п. 13, 14, 15. *Выполнялись.*

РАЗДЕЛ VI
ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

п.п. 1, 2. *Выполнялись.*

п.3. Возмещение вреда по "Правилам возмещения работодателем вреда, причиненного работникам увечья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, выплачивалось 103 работникам, в т.ч. 5 чел. за отчетный период.

п.4. *Выполнялся.*

Работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве, возмещались затраты, связанные с лечением и реабилитацией в лечебных учреждениях РФ и при наличии показаний - за рубежом, включая стоимость проезда к месту лечения и обратно.

За I полугодие 1998 г. в институт профпатологии г. Тюмени направлено 14 человек, в том числе:

- с подозрением на профзаболевание - 10 чел.

Из них:

- для подтверждения диагноза - 3 чел.
- на реабилитацию - 4 чел.

Общая сумма расходов по лечению и реабилитации больных с профзаболеваниями за I полугодие 1998 г. составила 5 тыс. руб.

п.5. *Выполнялся.*

Работники, страдающие тяжелыми и редкими формами заболеваний, направлялись в лечебные учреждения России и стран ближнего и дальнего зарубежья.

За I полугодие 1998 года на лечение и реабилитацию в зарубежные клиники направлено 40 работников ОАО "СН-МНГ", в том числе:

- с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, щитовидной железы, нейродермитами, псориазами, заболеваниями органов движения (Израиль) - 31 чел.
- с заболеваниями сердца, щитовидной железы, онкологической патологией, с заболеваниями суставов (Германия) - 9 чел.

п.6. *Выполнялся.*

Обучающиеся на дневном отделении учебного заведения 5 детей работников ОАО, погибших на производстве, получали пенсии по случаю потери кормильца, исчисленные в соответствии с "Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.

п.7. Ежеквартально анализируются условия труда и причины производственного травматизма, профзаболеваний.

п.8. *Выполнялся.*

Согласно разработанному графику в ЛДЦ "Здоровье" проводятся профилактические медицинские осмотры работников ОАО "СН-МНГ". По плану на 1998 год профосмотру подлежит 6000 человек. Фактически осмотрено за I полугодие 1998 г. - 3643 человека.

п.9. *Выполнялся.*

Заключен договор на страхование жизни от несчастных случаев на производстве рабочих 14 профессий ОАО "СН-МНГ" согласно утвержденному списку.

п.10. *Выполнялся.*

Сроки носки спецодежды снижаются администрацией.

п.11. *Выполнен.*

В каждой структурной единице ОАО "СН-МНГ" заключены соглашения по охране труда и ТБ.

п.12. *Выполнялся.*

Регулярно ЛДЦ совместно с отделом охраны труда и техники безопасности проводят анализ производственного травматизма, профзаболеваемости и заболеваемости с временной нетрудоспособностью. По результатам анализов намечаются конкретные мероприятия по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний, отравлений, а также осуществляется контроль за исполнением этих заданий цеховыми врачами совместно со службами ТБ.

п.13. *Выполнялся.*

Химчистка и стирка спецодежды производилась в управлении "Теплонефть" согласно заявок подразделений.

п.14. *Выполнялся.*

Работники подразделений ОАО "СН-МНГ" (в т.ч. проживающие в г. Нижневартовске и пос. Высоком) доставлялись на рабочие объекты к началу работы и по ее окончанию к месту проживания своевременно.

п.15. *Выполнялся.*

Спецжиры выдавались согласно перечню, утвержденному в структурных единицах.

п.16. *Выполнялся.*

Работники ОАО "СН-МНГ" своевременно обеспечивались спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Примечание: Выполнение программы мероприятий по выполнению предложений трудящихся, поступивших в ходе обсуждения проекта колдоговора за I полугодие 1998 года (приложение № 1).

Отчет составлен на основании материалов, подготовленных главными специалистами и руководителями подразделений по направлениям деятельности: начальника ОСР С.К. Бойко, начальника ООТиЗ Г.Н. Щотковской, начальника отдела по подготовке и переподготовке кадров Н.Л. Шадриной, и.о. начальника ОК В.В. Ворончука, главного бухгалтера Н.М. Нихти, начальника финансового отдела Н.М. Токмаковой, начальника ООТиТБ А.С. Евдокимова, начальника транспортного отдела И.Л. Суворова, руководителей структурных подразделений.

Г.Б.ШВАРЦМАН,
начальник управления по работе с персоналом

А.С.АРАНОВСКИЙ,
директор по социальному развитию

А.С.ЕВДОКИМОВ,
зам.главного инженера - начальник ООТиТБ

Л.В.БАТАШОВА,
и.о.начальника ООТиЗ

Приложение № 1

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ

мероприятий по выполнению предложений трудящихся, поступивших в ходе обсуждения проекта Колдоговора за I полугодие 1998 года

№ пп	Содержание предложений	Подразделение, подавшее предложение	Выполнение мероприятий
1.	Обеспечить инструментом операторов по добыче и слесарей-ремонтников.	НП-2	**Выполнен.** Операторы по добыче нефти и газа и слесари-ремонтники НП-2 инструментом обеспечены.
2.	Пенсионеров, ушедших на пенсию по старости и по инвалидности в связи с увечьем, профзаболеванием, общими заболеваниями, премировать согласно Положению "О премировании в связи с юбилейными датами".	ЛДЦ, УУБР	**Выполнен.** Руководители подразделений премируют пенсионеров, ушедших на пенсию по старости и по инвалидности в связи с увечьем, профзаболеванием, общими заболеваниями в пределах экономии ФОТ АТПповП - 1205 руб. УТТ-3 - 33016 руб.
3.	В Положение "О порядке предоставления и оплаты путевок, приобретенных за счет средств государственного социального страхования в ОАО "СН-МНГ" в 1998 г. в пункт 3.2. включить подпункт: работающим и работавшим ранее в ОАО "СН-МНГ" инвалидам по общим заболеваниям"	ЛДЦ	**Выполнен.** Вопрос рассмотрен. В Положение не включено, т.к. противоречит Постановлению фонда социального страхования РФ № 64 от 6.08.97 г.
4.	Обеспечить питьевой водой, согласно ГОСТу, работников месторождений.	УТТ-3	**Выполнен частично.** Заключен договор с ЗАО "Чистая вода" по обеспечению месторождений питьевой водой. НП № 6: произведен ремонт артскважины и реконструкция станции обезжелезивания. НП № 7: в связи с увеличением потребления питьевой воды планируется произвести реконструкцию установки обезжелезивания. НП № 8: произведен ремонт установки обезжелезивания, заменен компрессор и произведена реконструкция установки очистки воды.
5.	Оплачивать льготный проезд ребенку, мать которого погибла на производстве.	ТПП	**Выполнен.** Вопрос рассмотрен. Льготный проезд ребенку, мать которого работала в ТПП и погибла на производстве, будет оплачиваться при предоставлении необходимых документов.
6.	Восстановить маршрут вахтового автобуса на 14.00 Мегион - Н-Вартовск, на 15.00 Нижневартовск - Мегион.	ЦПРС	**Выполнен.** Вопрос рассмотрен. Неоднократной проверкой установлено, что автобусы по данному маршруту идут полупустыми, поэтому восстанавливать снова этот маршрут нецелесообразно.
7.	Обеспечить рабочих цеха энцефалитными костюмами, т.к. работы ведутся не на кустовых площадках, а на болоте, водоемах и в лесу	ЦЛПАиУОП	**Выполнен.** ЦЛПАиУОП выделено энцефалитных костюмов в количестве 30 шт.
8.	Рассмотреть вопрос перевода операторов ПРС на 1 тарифную сетку	НП-3	**Выполнен.** Вопрос рассмотрен. В связи со снижением объема производства, вызванного тяжелым финансовым состоянием ОАО "СН-МНГ", решено вернуться к рассмотрению вопроса при разработке Положений об оплате труда бригад ПРС в 1999 году.
9.	Онкологическим больным оказывать помощь в приобретении дорогостоящих лекарств по мере их обращения	УУБР	**Выполнен.** Онкологическим больным по мере их обращения оказывается помощь в приобретении дорогостоящих лекарств. За I полугодие 1998 г. онкологическим больным было выдано лекарств на сумму 85 т. руб.

АКТ

проверки выполнения Коллективного договора между работодателем и работниками ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз" за I полугодие1998 года.

I. По обязательствам Коллективного договора на I полугодие 1998 г.:

В результате проверки выполнения обязательств Коллективного договора за I полугодие 1998 год установлено, что из 77 взаимных обязательств администрации и работников ОАО "СН-МНГ" не выполнено 3, из них администрацией - 2 по объективным причинам; работниками не выполнено 1 обязательство.

1. Администрацией частично не выполнен п.14 раздела II *"Рабочее время и время отдыха":*

- Прошли обучение 1969 работников ОАО "СН-МНГ" при плане 1065. Повысили квалификацию на курсах повышения квалификации 106 руководителей и специалистов при плане 157. План повышения квалификации не выполнен из-за отсутствия финансовых средств на оплату обучения.

2. Администрацией не выполнен п.14 раздела III *"Оплата труда и материальное стимулирование":* зачисление заработной платы на лицевые счета работников в учреждениях банков производились с нарушением сроков, установленных колдоговором, из-за отсутствия денежных средств на расчетном счете ОАО "СН-МНГ" в связи с неплатежами потребителей продукции.

3. Работниками ОАО "СН-МНГ" не выполнено обязательство по п.16 раздела П "Рабочее время и время отдыха":

- за I полугодие 1998 года в подразделениях ОАО "СН-МНГ" выявлено 273 случая нарушений трудовой дисциплины, в т.ч. допущенных рабочими 270. Потери рабочего времени из-за нарушений составили 501 рабочий день. Уволено за прогулы 87 человек. Кроме того, за нарушения требований по охране труда и технике безопасности привлечено к дисциплинарной ответственности 43 человека, наложено 8 штрафов государственными контролирующими органами.

II. По программе мероприятий по выполнению предложений трудящихся, поступивших в ходе обсуждения проекта Колдоговора на I полугодие 1998 г.

Из 9 мероприятий, запланированных на I полугодие 1998 года:

- выполнено - 8
- выполнено частично - 1. п.5. Выполнен частично.

Заключен договор с ЗАО "Чистая вода" по обеспечению месторождений питьевой водой. НП № 6: произведен ремонт артскважины и реконструкция станции обезжелезивания. НП № 7: в связи с увеличением потребления питьевой воды планируется произвести реконструкцию установки обезжелезивания. НП № 8: произведен ремонт установки обезжелезивания, заменен компрессор и произведена реконструкция установки очистки воды.

Г.Б.ШВАРЦМАН, председатель комиссии по проверке Коллективного договора за I полугодие 1998 г.

В.И.СЕРГЕЙЧИК, заместитель председателя

Члены комиссии:
А.С.АРАНОВСКИЙ, Г.Н.ЩОТКОВСКАЯ, В.В.ВОРОНЧУК, В.В.КОВАЧ, С.К.БОЙКО, В.В.ЛИНКЕР, Б.В.ДОНЧЕНКО, А.С.ЕВДОКИМОВ, И.В.СТРУНИН, В.В.НИКОНОВ, С.Л.МАЛКОВА, В.А.МИГУШКИН.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Новое в законодательстве о ежемесячных детских пособиях

29 июля 1998 года принят федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон Российской Федерации «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». В связи с принятием вышеназванного закона право на назначение ежемесячного пособия на ребенка определяется с учетом среднедушевого дохода, размер которого не превышает 200 процентов величины прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации.

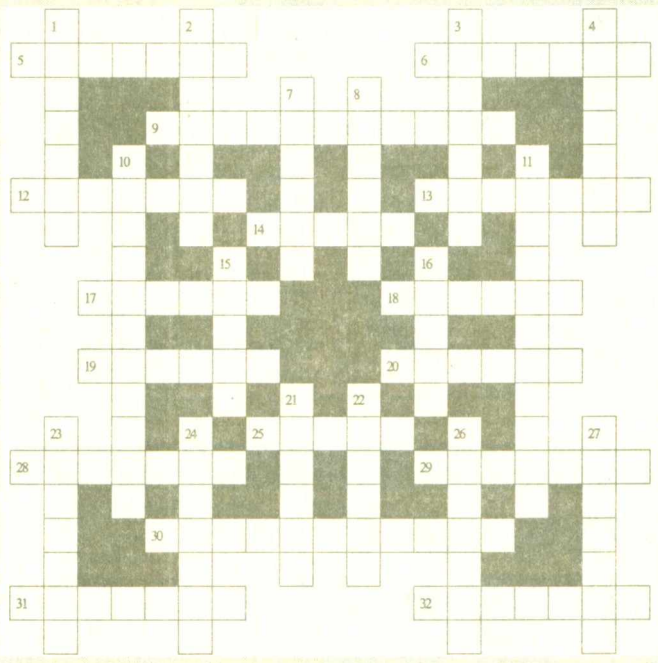
Новая редакция закона вступает в силу по истечении одного месяца со дня введения в действие федерального закона о потребительской корзине в Российской Федерации. После принятия данного нормативного акта будет произведена перерегистрация получателей пособий на детей в органах социальной защиты населения по месту жительства.

Отделом пенсий, пособий и компенсационных выплат Управления социальной защиты населения администрации округа разработана новая форма заявления о назначении ежемесячного пособия на ребенка, которая должна заполняться лицом, претендующим на его получение. В предложенной форме сведения о доходах вносятся самим заявителем без предоставления каких-либо дополнительных документов, подтверждающих внесенные в заявление сведения о доходах членов семьи. Однако в соответствии со ст. 19 вышеназванного закона органы, осуществляющие назначение и выплату государственных пособий гражданам, имеют право на выборочную проверку правильности сообщенных заявителем сведений о доходах семьи, в процессе которой указанные органы вправе запрашивать и безвозмездно получать необходимую информацию у всех органов и организаций независимо от форм собственности, владеющих такой информацией.

А. САВРАСОВА, главный специалист отдела пенсий, пособий и компенсационных выплат.

"Новости Югры", 25 августа 1998 г.

КРОССВОРД



Ответы на кроссворд от 21 августа:

По горизонтали: 7. Образцов. 8. Кирсанов. 9. Менделеев. 10. Есаул. 12. "Отдых". 13. Курск. 15. Дзиган. 17. Черная. 18. Соленый. 21. Волков. 22. Аносов. 23. Зуева. 25. Лубья. 26. Адуев. 27. Пахмутова. 29. Скобцева. 30. "Вирсавия".

По вертикали: 1. Кизим. 2. Басов. 3. Абуладзе. 4. Сотник. 5. Липецк. 6. Холодная. 11. Лиговская. 12. Образцова. 14. "Ряженые". 16. Носов. 17. "Чайка". 19. Горбатко. 20. Хорунжий. 23. Захава. 24. Анохин. 27. Пацюк. 28. Ассур.

По горизонтали: 5. Советский кинорежиссер, автор картины "Алишер Навои". 6. Советский кинорежиссер, автор картины "Нас венчали не в церкви". 9. Советский кинорежиссер, автор картины "Мордашка". 12. Актер, режиссер, н.а. СССР, был главным режиссером им. Вахтангова. 13. Актер, н.а. СССР, снялся в фильме "Адъютант его превосходительства". 14. Американская киноактриса. 17. Кинотеатр в Москве на Смоленской площади. 18. Кинотеатр в Москве на ул. Снежная. 19. Кинотеатр в Москве на ул. Маршала Рыбалко. 20. Фильм режиссера В. Тодоровского. 25. Русский, советский актер, н.а. СССР, играл в Петербургском театре драмы им. Пушкина. 28. Амплуа актрисы. 29. Актер, снялся в телефильме "Рожденная революцией". 30. Фильм режиссера Пырьева. 31. Кинотеатр в Москве на ул. Космодемьянских. 32. Русский, советский актер, н.а. СССР, играл в Малом театре.

По вертикали: 1. Французская комедийная маска. 2. Кинотеатр в Москве на Спартаковской площади. 3. Актер, н.а. СССР, играл в Петербургском театре им. Пушкина. 4. Русский актер, режиссер, педагог XIX – начала XX вв. 7. Актер театра и кино, снялся в фильме "Три мушкетера". 8. Кинотеатр в Москве на ул. Профсоюзная. 10. Режиссер, н.а. СССР, был главным режиссером Ленинградского Большого драматического театра. 11. Советский кинорежиссер, автор картины "Любовь". 15. Актер театра и кино, н.а. СССР, снялся в телефильме "Семнадцать мгновений весны". 16. Кинотеатр в Москве на ул. Профсоюзная. 21. Кинотеатр в Москве на ул. Новинки. 22. Французский актер-мим XIX века, создатель образа Пьеро. 23. Шведский кинорежиссер, автор фильмов "Фанни и Александр", "Молчание". 24. Актер, режиссер, н.а. СССР, был главным режиссером театра им. Ермоловой. 26. Кинотеатр в Москве на ул. Сходненская. 27. Артист балета, н.а. СССР, выступал на сцене Большого театра.

квартиры

• Продается или меняется трехкомнатная квартира в г. Йошкар-Ола на одно- или двухкомнатную в г. Мегионе или г. Нижневартовске. Тел. 3-43-80.

Коллектив нефтепромысла № 4 поздравляет всех работников ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз" с Днем нефтяной и газовой промышленности!

Желает всем здоровья, трудовых успехов, благополучия, чистого неба!

ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ!

Мегиона, Нижневартовска, Лангепаса

СТО "VOLVO"

с 24 августа по 11 сентября

ПРОВОДИТСЯ ЛЬГОТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ АВТОМОБИЛЕЙ (ПРИ ЗАМЕНЕ МАСЛА И ФИЛЬТРОВ) СКИДКА 20 %

Все, кто обслужит в эти дни свой автомобиль, будут занесены в список постоянных клиентов для предоставления скидок при дальнейшем обслуживании

Спортивно-оздоровительный комплекс "Жемчужина"

ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз"

с 1 по 15 сентября 1998 года

объявляет дополнительный набор в платные группы по большому теннису возраст 6 - 8 лет.

Учебно-тренировочные занятия проводятся три раза в неделю по 1,5 часа (утреннее и вечернее время).

При себе иметь:

1. Справку о состоянии здоровья;
2. Спортивную форму:

мальчики - маечка (футболка), шорты, спортивная обувь (со светлой подошвой);

девочки - маечка (футболка), юбка, спортивная обувь (со светлой подошвой).

Оплата наличными, перечислением, с вычетом из заработной платы. По записи в группы обращаться к администратору СОК "Жемчужина".

Справки по телефонам: 4-63-75, 4-62-06.

Вниманию работников ОАО "СН-МНГ" и жителей города.

ЛДЦ "Здоровье" предлагает следующие виды медицинских услуг:

1. Эхокардиография (УЗИ сердца).

2. Комплексное ультразвуковое исследование сосудов шеи, головного мозга, артерий и вен нижних конечностей.

Исследования проводятся на современной аппаратуре (аппарат "АКУСОН" производства США), абсолютно безвредны для пациентов.

Работники ОАО "СН-МНГ" обслуживаются по полисам АСК "Сибирь", для остальных жителей города исследование проводится платно.

Предварительная запись на исследование проводится в ЛДЦ "Здоровье", кабинет № 228, желательно иметь при себе направление от лечащего врача.

3. Ежедневно ведут прием врачи: эндокринолог, иммунолог – аллерголог.

Предварительная запись в регистратуре ЛДЦ. При себе иметь полис "Супрамед".

Администрация ЛДЦ "Здоровье".

Коллектив нефтепромысла № 4 поздравляет с Днем нефтяной и газовой промышленности начальника нефтепромысла **Панарина Александра Александровича!**

В этот день сентябрьский прекрасный
Мы хотим от души пожелать
Только радости, здоровья, счастья,
Огорчений и горя не знать.
Не падать духом в день ненастный
И не печалиться в тоске
Душой и телом быть прекрасным
Веселым быть всегда, везде.

СОТОВЫЕ ТЕЛЕФОНЫ ПОВЫШАЮТ ДАВЛЕНИЕ

Германские исследователи из Фрейбурга обнаружили еще один эффект сотовых телефонов на здоровье. И назвать его полезным, к сожалению, нельзя. Во время работы мобильные телефоны повышают артериальное давление.

Исследование было проведено очень корректно. Десяти добровольцам на правой стороне головы фиксировали сотовые телефоны, работающие в диапазоне 900 мегагерц. Располагали аппараты примерно так же, как и во время разговора... Телефоны включали в рабочий режим так, чтобы испытуемые об этом не знали. Это позволило исключить субъективные факторы, которые могли повлиять на давление. С помощью специальных мониторов у больных постоянно измеряли артериальное давление.

Разговор в течение 35 минут приводил к повышению давления на 5 - 10 миллиметров ртутного столба. На первый взгляд эти цифры могут показаться не очень значительными. Но, по мнению исследователей, этот эффект представляет опасность для больных гипертонией. Даже такое повышение давления может вызвать у них побочные эффекты.

Для здоровых "раскачивание" давления тоже не полезно. Предположить все возможные последствия такого влияния электромагнитного поля пока нельзя. Ведь ученым еще непонятны механизмы повышения давления. Предполагается, что поле вызывало спазм сосудов, снабжающих кровью правое полушарие, а уже это приводило к подъему давления.

Безусловно, это не последний медицинский "сюрприз", преподнесенный сотовыми телефонами. Под эгидой Всемирной организации здравоохранения проводятся масштабные исследования, призванные детально изучить влияние электромагнитного излучения сотовых телефонов и других приборов на здоровье. Бюджет исследований немалый - сто миллионов долларов. "Экспертиза" будет следить за исследованиями и информировать об их результатах.

Александр МЕЛЬНИКОВ, кандидат медицинских наук.
"Известия", 28 августа 1998 г.

С 18 августа БАЗА ОТДЫХА "Таежное озеро" принимает заявки на посещение "Бани-сауны"

Баня-сауна работает в субботу и воскресенье с 12.00 до 23.00, сеансы в 12.00, 15.00. 18.00, 21.00. В другие дни - в 15.00, 18.00, 21.00. Выходной день понедельник. Заявки принимаются ежедневно с 8.00 до 17.00 по телефону: 4-54-12, 4-54-11, 4-54-09. К Вашим услугам атрибуты для чаепития, шашки, шахматы. Также выдаются для пользования сауной полотенца, простыни.

Стоимость одного сеанса продолжительностью 2,5 часа составляет 180 рублей на 6 человек.

Ждем Ваших заявок.

График движения автобуса по маршруту Мегион - б/о "Таежное озеро" - Мегион.

В понедельник, вторник, среду, четверг и пятницу выезд из Мегиона в11.00, 15.00 часов. В Мегион - 15.30 и 21.00. В субботу и воскресенье на базу отдыха можно выехать в 9.00, 10.00, 11.00, 15.00. В Мегион - 16.00, 18.00, 21.00. С остановками во все дни недели: Центральная библиотека; Уют; ЛДЦ; поворот на ул. Ленина; магазин "Северянка"; "Семейное кафе"; баня; "Таежное озеро".

Уважаемые нефтяники!

Поздравляем Вас с профессиональным праздником нефтяной и газовой промышленности! Желаем Вам стабильности в работе, делового творческого потенциала, крепкого здоровья, благополучия, мира, духовного тепла и любви.

Страховое общество "Сибирь".

Главный редактор Татьяна Хабибулина

MNG MEGIONNEFTEGAS

Газета зарегистрирована в региональной инспекции г. Екатеринбурга Регистрационный номер Е-0895

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ 98

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Технический редактор **Наталья Захарова**
Компьютерный набор **Екатерина Корниенко**
Корреспонденты **Елена Балесная**
Дизайн **Альберт Вахитов**
Корректор **Татьяна Твердохлебова**

Учредитель газеты Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Адрес редакции: г. Мегион ул. Кузьмина здание ЦИТС 1 этаж
4-60-93
4-62-75

Газета отпечатана в полиграфическом издательстве «Приобье»: г. Нижневартовск, п. Дивный, 13. Телефон: 63-41-34

За рекламу ответственность несет рекламодатель, мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

тираж 7 000