

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА
СТР. 2

ДОРОГАМИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ
СТР. 2



ПРОГРАММА НПО В ДЕЙСТВИИ
СТР. 3

ПРОФЕССИЯ – СОЗИДАТЬ
СТР. 6



СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

6 августа 2004 г. пятница

№ 31 (599)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО



СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА СТАБИЛЬНО РАСТЕТ

В июле 2004 года акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз» было добыто 1,88 миллиона тонн нефти, что на 23,6 процента превышает аналогичный показатель прошлого года.

С начала текущего года добыча углеводородного сырья составила 12,336 миллиона тонн, это на 27,5 процента больше, чем в январе – июле 2003 года.

Данного результата удалось достичь за счет выполнения комплекса геолого-технических мероприятий, наиболее эффективные из которых – ввод новых скважин, проведение гидроразрыва пластов и оптимизация скважин. В июле было введено в эксплуатацию восемь новых скважины со средним дебитом 149 тонн нефти в сутки.

В июле в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по-прежнему отмечался стабильный рост среднесуточной добычи, составивший 60,6 тысячи тонн, что на 23,6 процента больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ХРОНИКА

Завершен монтаж четырех новых модульных лабораторий на Северо-Покурском, Мегионском, Кетовском и Покамасовском месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Их строительство, начатое в мае нынешнего года на базе действующих лабораторий, является частью реализации программы по повышению культуры производства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Поставщиком конструкций и комплектующих является Санкт-Петербургская фирма «Экрос». В настоящее время от сдачи объектов в эксплуатацию отделяют лишь завершающие работы – такие, как подключение воды и электричества, а также благоустройство прилегающей территории.

Как прокомментировал начальник цеха научно-исследовательских и производственных работ (ЦНИПР) Владимир Лазарев, новые модульные лаборатории соответствуют всем стандартам и по степени оснащенности аналогичны центральной лаборатории акционерного общества. Усовершенствованные проекты и новейшее оборудование позволят все исследования проводить на месте и, следовательно, более оперативно, тогда как сейчас часть физико-химических анализов приходится проводить в центральной лаборатории ЦНИПР.

Для удобства персонала каждый из объектов оснащен электрической отопительной системой, кондиционером, комнатой отдыха и приема пищи.

В планах на ближайшее будущее – монтаж подобного объекта на Западно-Асомкинском месторождении. На сегодняшний день уже заказано все необходимое оборудование, специалисты ДКС определяют площадку для строительства.

• • •

В первом полугодии бригадами вышкомонтажного цеха ООО «Мегионское УБР» было построено 17 буровых установок, также выполнено 16 операций по демонтажу буровых.

Стоит отметить, что строительство велось в строгом соответствии с графиком бурения, поэтому простоев буровых бригад по причине недоработок коллектива цеха в этот период допущено не было.

По словам исполняющего обязанности начальника вышкомонтажного цеха Виталия Печенина, в начале года значительный объем работ пришелся на Самотлорское месторождение, где «Мегионское УБР» ведет бурение скважин в рамках тендера, выигранного мегионскими буровиками в прошлом году.

• • •

Девятого августа 100 мегионских подростков, детей работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятий отправятся отдыхать на Черноморское побережье по путевкам акционерного общества. Это последняя группа школьников, которые еще успеют побывать на юге перед началом учебного года.

В этот же день родители будут встречать юных отпускников, прилетающих с третьей смены из Хорватии и Анапы, где ребята провели по три недели.

Всего в нынешнем летнем сезоне укрепят свое здоровье под южным солнцем более шестисот подростков. Стоит отметить, что, кроме детей нефтяников, в этом году по путевкам акционерного общества отдохнули на побережье Адриатики 20 победителей олимпиад и лучших учеников школ г. Мегиона.

НОВОСТИ ТЭК

МПР РФ направило в Министерство юстиции РФ новый регламент работы с компаниями-недропользователями. Документ для работы с лицензиями и лицензионными соглашениями разработан так, чтобы не давать возможности для затягивания сроков выдачи разрешений. Документ «самым жестким образом» очерчивает график прохождения всех документов, а также сроки принятия решений по вопросу выдачи лицензий на недропользование, отметили в МПР, указывая, что он вступит в силу «в самое ближайшее время».

Специалисты МПР также провели опрос компаний-недропользователей по вопросу ликвидации принципа «двух ключей» (выдача лицензий разрешением двух уровней власти – федеральной и субъекта федерации). По данным Министерства, большинство опрошенных специалистов отметили, что при открытой и прозрачной работе федеральной структуры исполнительной власти соответствующая поправка к закону «О недрах» явится «хорошим стимулом» для ускорения темпов лицензирования.

• • •

До рекордных размеров в России увеличивается экспортная пошлина на нефть и нефтепродукты. Плата за вывоз 1 т сырой нефти поднимется более, чем на две трети, и составит около $70. Как утверждают в правительстве, повышение пошлин вызвано ростом мировых цен на нефть. По оценкам экспертов, новые ставки принесут в российский бюджет дополнительно свыше $3 млрд в год.

• • •

Цены на нефть на мировых рынках установили новый рекорд, превысив отметку в 44 доллара за баррель. В ходе торгов на Нью-йоркской товарной бирже во вторник цена составила 44,24 доллара, что является самым высоким показателем с начала нефтяных торгов в 1983 году. Цена за баррель нефти марки London's Brent возросла до 40,4 доллара за баррель. Нынешний глава организации стран-экспортеров нефти Пурномо Юсгианторо (Purnomo Yusgiantoro) заявил во вторник, что в настоящее время производители не могут обеспечить более интенсивных поставок, чтобы исправить ситуацию на рынке. «Цена на нефть слишком высокая, это безумие. Дополнительной нефти у нас нет», – цитирует слова главы ОПЕК агентство Reuters.

Аналитики увязывают ситуацию с совпадением сразу нескольких неблагоприятных факторов. На фоне общего повышенного спроса на нефть обстановка осложняется политической нестабильностью в Ираке, который является одним из крупнейших нефтепроизводителей, ситуацией вокруг российской нефтяной компании «ЮКОС», а также недавним предупреждением спецслужб США о возможности проведения международными террористами новых терактов на территории этой страны.

• • •

Владимир Путин подписал федеральный закон «О коммерческой тайне», принятый Госдумой 9 июля и одобренный Советом Федерации 15 июля 2004 года. Новый закон регулирует отношения, связанные с отнесением информации к коммерческой тайне и последующей охраной ее конфиденциальности с учетом интересов ее обладателей и других заинтересованных лиц.

По материалам электронных информационных агентств.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

Если в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» конкурсы профессионального мастерства уже завершились, то на его дочерних предприятиях они начинают набирать обороты. На прошлой неделе состоялся смотр-конкурс «Лучший по профессии» среди вахт бурения ООО «Мегионское УБР». Для общества с ограниченной ответственностью, образованного в начале года, это соревнование стало первым, а значит, особо важным.

Одиннадцать вахт бурения, состав которых – настоящие профессионалы, состязались на 224-й кустовой площадке Самотлорского месторождения, на котором в этом году дочка «Мегионнефтегаза» осуществляет буровые работы в соответствии с выигранным тендером.

Участие в состязании принимали пять представителей каждой буровой бригады. Нужно отметить, что многие из конкурсантов проработали в Мегионском УБР не один десяток лет, пробурив на месторождениях «Мегионнефтегаза» сотни тысяч метров. Немало было среди соревнующихся и молодежи.

Поддержать своих коллег, конечно же, прибыли мастера. Имена многих стали уже легендарными. Они подбадривали финалистов, давали советы. «Этот конкурс для буровиков очень важен, – отметил буровой мастер Сергей Назаров. – Каждый работник ждет его целый год. Я очень переживаю за своих ребят, ведь здесь сегодня встретились поистине асы бурения: вахты бригад Виноградова, Задворова, Вахитова и многие другие».

По традиции конкурс состоял из двух этапов – теоретического и практического. Главное в работе буровика – это слаженность действий, что работники и продемонстрировали при проверке комиссией теоретических знаний. На три вопроса билетов члены команды отвечали вместе.

В практической части конкурсанты выполняли привычную для них работу по спуску-подъему бурового инструмента. И здесь, несомненно, большую роль играла сплоченность и профессионализм участников. Жюри оценивало в первую очередь технику и скорость выполнения, безжалостно снимая ценные баллы



за любое нарушение. Особое внимание уделялось соблюдению правил техники безопасности.

Практический этап, несмотря на довольно простое для буровика-профессионала задание, все-таки заставил участников понервничать: к любой технике, а тем более буровой, необходимо привыкнуть. Здесь же финалистам приходилось работать на «чужом» оборудовании, и максимально использовать приобретенные за много лет профессиональные навыки.

После того как последняя вахта выполнила спуск-подъем бурильного инструмента, судьи удалились на совещание. Пока жюри подсчитывало баллы, уставшие участники делились друг с другом предположениями о победителе, обсуждали допущенные во время конкурса ошибки.

И вот комиссия готова объявить результат смотра-конкурса «Лучший по профессии» среди вахт бурения ООО «Мегионское УБР». На торжественном награждении, состоявшемся тут же, председатель комиссии, главный инженер ООО «Мегионское УБР» Валерий Проскурин отметил, как важен первый конкурс для дочернего предприятия, образованного в этом году: «Объемы наших работ значительно возросли, поэтому было интересно посмотреть, насколько профессионально подготовлены наши буровики. Все вахты оправдали надежду. Надеюсь, что они и дальше будут не только отлично справляться с работой, но и передавать свои знания другим».

Члены жюри также заметили, что для буровиков, чьи бригады редко могут встретиться и оценить профессионализм друг друга, конкурс – отличная возможность сравнить свои силы.

Итак, победителем состязания стала вахта Радика Ахмадиева буровой бригады мастера Игоря Билана: Ринат Нафиков, Игорь Еременко, Альберт Бадертдинов и Олег Логоминов. Каждый из них получит денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей и 10-процентную надбавку к заработной плате в течение календарного года.

Второе место по итогам конкурса было присуждено вахте Альберта Шляпника буровой бригады мастера Алексея Гофмана. Третье – вахте Бориса Лаптева буровой бригады мастера Николая Ксеника.

После того как результаты были обнародованы, представители команды-победительницы, признались, что конкурс потребовал много сил, и из-за усталости они еще не осознали свою радость.

Помощник мастера бригады Билана Сергей Степанцов, который поддерживал товарищей, пока шло состязание, отметил, что вахта бурения, несомненно, заслужила самой высокой награды. «Наш коллектив ведет буровые работы на Мегионском месторождении, используя новейшее оборудование, – сказал он. – Выполнение ответственных задач требует от нас немалого профессионализма. Его мы сегодня и продемонстрировали».

На вопрос, в чем же секрет успеха настоящих буровиков, победители ответили: «Главное – это хороший мастер и умение команды действовать сообща».

София АБДРАЗАКОВА.

К ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

ДОРОГАМИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Традиции и слаженный, профессиональный коллектив – предмет особой гордости мегионских нефтяников. Что вполне закономерно, ведь сорокалетняя история «Мегионнефтегаза» – это гораздо больше, чем освоенные месторождения нефти и внедренные в производство передовые технологии... Прежде всего, это люди, чьим трудом создавалось и укреплялось предприятие, по праву занимающее лидирующие позиции среди нефтедобывающих компаний ТЭК России.

Сегодня основу для дальнейшего развития «Мегионнефтегаза» создают нефтяники нового поколения. И все же нередко ветераны, из чьих рук принимают трудовую вахту молодые специалисты, задаются вопросом: а по плечу ли им, не изведавшим всех трудностей первых лет освоения северного края, сохранить и приумножить достижения предшественников? Думается, что путь длиной в четыре десятилетия, пройденный первопроходцами вместе со своим предприятием, дает им такое право. Бесспорно, лучшим ответом на этот вопрос служат высокие производственные показатели, которых на протяжении последних лет добивается коллектив акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Ежегодно его ряды пополняются за счет выпускников профильных вузов, которые едут в нефтяной край уже не за романтикой, а для того, чтобы постичь секреты мастерства.

Евгений Буторин приехал в Мегион четыре года назад, по его словам, за это время поводов для сомнений в правильности выбора профессии или тем более разочарования не было ни разу. И, прежде всего, благодаря коллективу, частью которого ему посчастливилось стать. Вышкомонтажный цех, где работает Евгений, действительно славится своими давними традициями и особенными, дружескими взаимоотношениями.

– Коллеги меня поддерживали во всем: как в освоении профессиональными навыками, так и в решении сугубо бытовых проблем, – говорит Евгений Буторин. – Поэтому Мегион, который был для меня поначалу чужим, где не было ни близких, ни друзей, сегодня стал практически родным городом. С ним я связываю свое будущее, здесь хочу состояться как квалифицированный специалист.

Первые уроки мастерства Евгений получал в бригаде, которой руководит один из опытнейших работников цеха Анатолий Владимирович Капустянский. Конечно, на первых порах приходилось не легко. Ведь труд вышкомонтажников не из простых: любая, даже самая незначительная оплошность может привести к серьезной аварии, поэтому можно сказать, что эта работа без права на ошибку. Помощь



старших наставников, а также знания, полученные в вузе, помогали молодому специалисту делать первые шаги на производстве.

– Сегодня уже трудно назвать точное число буровых, в монтаже которых мне пришлось участвовать, – рассказывает Евгений. – Однако монтаж, и в особенности подъем первой буровой вышки не забудется никогда. Наверное, именно в тот момент я по-настоящему полюбил свою профессию, понял, насколько она важна.

Впоследствии уже в бригаде Владимира Ивановича Хвощевского (производственника с двадцатилетним стажем) Буторин работал мастером, затем возглавил одну из бригад вышкостроения. В апреле 2004 он был назначен начальником участка ВМЦ. В его задачи в настоящее время входит организация работы бригад цеха. Учитывая тот факт, что главным показателем успешной работы вышкомонтажников является четкое выполнение графика строительства, мелочей в этом вопросе не бывает. Ведь от того, насколько грамотно организован подготовительный процесс (а для этого каждая бригада должна быть своевременно и в полном объеме обеспечена всем необходимым оборудованием, техникой, материалами и пр.) зависит конечный результат. Поэтому, как отмечает сам Евгений, на сегодняшний день главным для него является приобретение опыта организаторской работы. В этом ему неоценимую помощь оказывает нынешний наставник – исполняющий обязанности начальника вышкомонтажного цеха Виталий Борисович Печенин.

Первые четыре года на производстве – период относительно небольшой, но крайне важный. Ведь за это время бывшему студенту необходимо не только найти применение своим теоретическим знаниям на практике, но и наметить дальнейшие шаги для профессионального роста и совершенствования. Судя по всему, Евгению Буторину это удалось.

– Своим будущим коллегам – молодым специалистам, которые в этом году придут на наше предприятие, я хочу пожелать не бояться трудностей, – сказал в завершение нашей беседы Евгений. – Успеха может добиться каждый, главное – это ставить перед собой реальные цели и настойчиво стремиться к их достижению.

Елена УСАНОВА.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ПРОГРАММА НПО В ДЕЙСТВИИ

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников предприятия. Благодаря действию этой программы мегионские нефтяники, ушедшие на заслуженный отдых из ОАО «СН-МНГ», имеют достойную прибавку к пенсии.

Начало реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников «Мегионнефтегаза» было положено в 1994 году, когда наше акционерное общество выступило основным учредителем НПФ «Мега». Первоначально негосударственное пенсионное обеспечение строилось по накопительному принципу: каждому работнику предприятия был открыт именной пенсионный счет, на который перечислялись взносы – один минимальный размер оплаты труда. Минимальный период, в течение которого формировались накопления до начала выплаты негосударственной пенсии, был определен сроком в 5 лет. Однако объективные финансовые трудности предприятия привели к тому, что в ноябре 1995 года пенсионная программа была приостановлена. Поэтому средств, которые находились к 1999 году на счетах работников ОАО «СН-МНГ» было недостаточно для оказания реальной материальной помощи тем из них, кто уходил на пенсию.

Финансирование пенсионной программы возобновилось в конце 2000 года. К этому времени, наряду с ОАО «СН-МНГ», соучредителями НПФ «Мега» выступили НГК «Славнефть», а также ряд дочерних предприятий холдинга. Спустя год была утверждена Программа негосударственного пенсионного обеспечения компании «Славнефть», ставшая основой для Положения о НПО акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В настоящее время негосударственное пенсионное обеспечение работников реализуется по солидарному принципу, то есть взносы предприятия поступают на единый счет, с которого и осуществляются выплаты. Стоит отметить, что, благодаря этой схеме, выплаты негосударственной пенсии производятся практически сразу после заключения договора. Право на ее получение имеют работники, достигшие пенсионного возраста, проработавшие в ОАО «СН-МНГ» не менее десяти лет и прекратившие трудовые отношения с предприятием в связи с выходом на пенсию.



Не секрет, что довольно значительная часть ветеранов производства, ушедших на заслуженный отдых, переезжает на большую землю, что, конечно, влечет за собой дополнительные затраты. Для того чтобы снизить их бремя, в течение трех лет с момента увольнения, пенсионеры получают увеличенную негосударственную пенсию (это так называемая срочная пенсия), размер которой определяется в соответствии с Положением об НПО «Мегионнефтегаза». По окончании этого периода выплачивается пожизненная пенсия фиксированного размера. Отметим, что ее первоначальный уровень составлял 900 рублей, тогда как в настоящее время он увеличен до 1 500 рублей.

ОАО «СН-МНГ» осуществляет жесткий контроль за исполнением НПФ «Мега» своих обязательств, а также за работой банков, осуществляющих выплаты. С этой целью введена практика, согласно которой каждый получатель негосударственной пенсии ежегодно, не позднее 1 апреля направляет в адрес ОАО «СН-МНГ» и НПФ «Мега» информацию о полученных в прошедшем году средствах и времени их перечисления. В случае если до указанного срока данные сведения не поступают, выплаты приостанавливаются.

С 1 января 2004 года в процессе реорганизации производства в дочерние общества ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» были выделены ряд сервисных предприятий. Необходимо отметить, что данные изменения не оказали негативного влияния на уровень социальной защищенности их работников, поскольку вновь созданные предприятия также заключают с НПФ «Мега» договоры о негосударственном пенсионном обеспечении. В их числе: ООО «Автоматизация и Связь-Сервис», ООО «НефтеСпецТранс», ООО «МегионНефтеРемСервис», ООО «Мегион-Сервис», ООО «АвтоТрансСервис».

На сегодняшний день получателями негосударственной пенсии являются 2 823 человека, из них 1 519 человек – ветераны «Мегионнефтегаза». Выплаты негосударственных пенсий ветеранам акционерного общества, ушедшим на заслуженный отдых, составили сумму порядка 86 миллионов рублей.

Подготовила Елена УСАНОВА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

УДАЧНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

В нефтедобыче существует немало технологических трудностей, которые ощутимо влияют на темпы разработки нефтяных месторождений. Среди них можно назвать такие, как отложения органических солей на рабочих органах электроцентробежных насосов, очистка забоя скважин от механических примесей, защита электроцентробежных насосов от механических примесей и проппанта, отложение парафина на нефтепромысловом оборудовании, коррозионные процессы и ряд других. Молодой специалист ООО «МегионЭнергоНефть», ведущий инженер отдела реализации электроэнергии Владимир Корабельников разработал свой метод решения проблемы предупреждения образования парафиноотложений в полости насосно-компрессорных труб (НКТ) при механизированной добыче нефти. Первый опыт его внедрения оказался удачным.

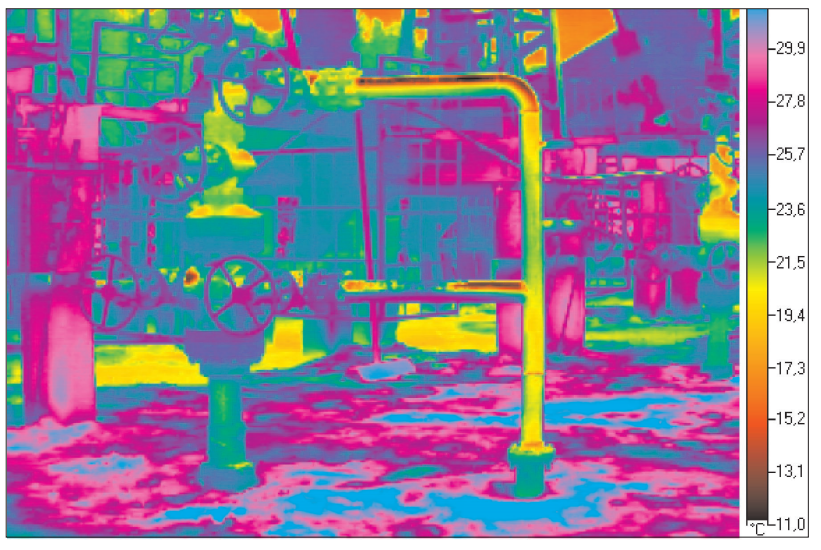
Сущность проблемы образования парафина и его негативного влияния на добычу нефти заключается в том, что в пластовых условиях под действием высокого давления и температуры парафин находится в жидком состоянии и растворен в нефти. А по мере подъема нефти из скважины ее температура снижается, и парафин постепенно откладывается на стенках насосно-компрессорных труб. Если отложения парафина своевременно не удалять, то проходное сечение НКТ может быть полностью перекрыто, и работа электроцентробежного насоса будет нарушена.

Для удаления парафиноотложений в настоящее время широко используют механические, тепловые и химические методы. При механическом способе в полость НКТ периодически спускают скребок, и с его помощью отложения парафина «срезают» со стенок трубы. При химическом методе в состав нефти вводят специальные вещества – ингибиторы, которые предупреждают его отложение на стенках труб. При тепловых методах через насосно-компрессорные трубы прокачивают горячую нефть или воду.

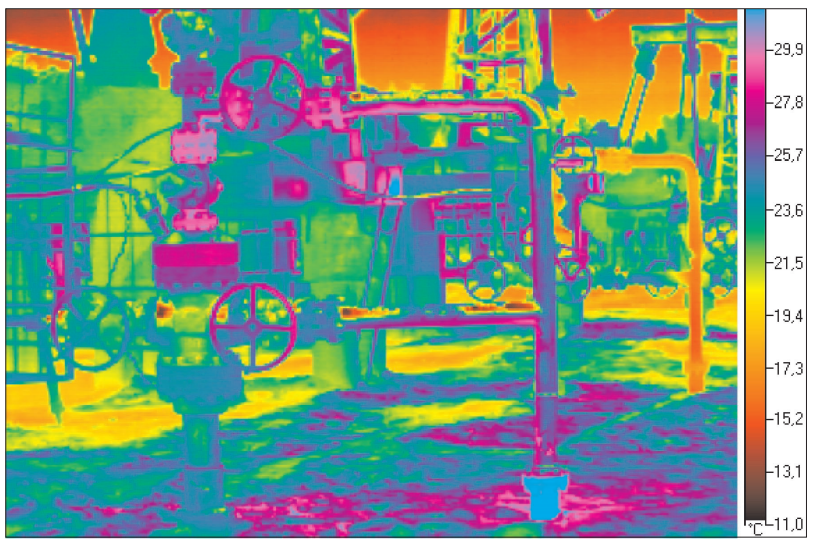
Предложение Владимира Корабельникова, над разработкой которого специалист трудился два года, заключается в том, что на холодном участке ствола скважины в интервале 0 – 800 м в полости НКТ должен быть установлен электронагревательный элемент (греющий кабель), тепловая мощность которого будет компенсировать тепловые потери по стволу скважины в окружающее пространство.

Такое техническое решение было недавно реализовано в Аганском НГДУ на скважине № 1133 куста 13 Ново-Покурского месторождения. В этом удачном эксперименте принимали участие и оказали действенную помощь не только руководители и специалисты ОАО «СН-МНГ» (М.И. Мигунов, С.А. Ярошенко, Г.Н. Снисаренко), ООО «МегионЭнергоНефть» (И.В. Тюленев и другие), но и работники ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегазгеофизика» (Н.П. Ибряев, В.Н. Клышко).

Измерение температуры арматуры устья скважины с разрешением $0{,}2^0$С производилось специалистами ООО «МегионЭнергоНефть» с помощью уникальной тепловизионной камеры фирмы NEC. Экономические расчеты, приводимые автором, и результаты эксперимента подтвердили перспективность использования комплекса «Греющий кабель» на скважинах, требующих регулярных профилактических работ по их очистке.



Исходное состояние до спуска «Греющего кабеля»



Термограмма арматуры устья скважины через 6 часов 30 минут после включения ЭЦН и «Греющего кабеля»

В заключение стоит отметить, что до настоящего времени комплекс, на котором проводился эксперимент, работает успешно, дополнительных мероприятий по удалению парафиноотложений не проводилось.

Записал Дмитрий ЮШИН.

НОВОСТИ РЕГИОНА

На заседании Центрального политического совета партии «Единая Россия» принята резолюция о сохранении за жителями северных и приравненных к ним территорий действующих льгот. Об этом сообщил журналистам в Москве вице-спикер Госдумы Владимир Пехтин, передает «Полит.Ru». Он отметил, что вопрос о сохранении северных льгот предварительно согласован с правительством. «Мы достигли единой точки зрения по районным коэффициентам применительно к зарплате – они сохраняются. Согласованы и другие государственные гарантии для жителей Крайнего Севера», – сказал вице-спикер Госдумы. Он подчеркнул, что «партия и фракция «Единой России» считают одним из своих основных приоритетов успешное экономическое и социальное развитие «северных территорий».

• • •

Госстрой не исключает возможности введения в России системы обязательного страхования гражданской ответственности владельцев жилья. Об этом на встрече с журналистами заявил директор департамента строительства и жилищно-коммунального хозяйства Минпромэнерго Сергей Круглик.

Под обязательным страхованием гражданской ответственности собственников жилья понимается страхование от причинения ущерба соседям. Например, если собственник устроил пожар, в результате которого пострадали соседние квартиры, или, что случается чаще, залил нижних соседей, страховая компания может возместить пострадавшим ущерб. Эксперты и участники рынка оценивают такое предложение как в целом положительное.

Круглик считает, что введение обязательного страхования жилья в российских условиях не является острой необходимостью, однако введение обязательного страхования гражданской ответственности владельцев жилья действительно может быть очень полезно.

• • •

В учреждениях Сбербанка России начата работа по выкупу ценных бумаг СССР, сообщает «Утро.ru» со ссылкой на пресс-службу банка. Отделения кредитно-финансового учреждения осуществляют прием заявлений клиентов на выкуп государственных казначейских обязательств СССР и сертификатов Сберегательного банка СССР. Выкуп идет в соответствии с утвержденными в 2004 году правилами выкупа казначейских обязательств СССР и сертификатов Сбербанка, размещенных до 1992 года.

• • •

В Ханты-Мансийском автономном округе стало меньше безработных. За год их численность сократилась на 10,7 % (на 2500 чел.) и теперь составляет 20900 человек, официально зарегистрированных окружной службой занятости населения по итогам первого полугодия 2004 года. Это 2,4 % от экономически активного населения Югры. С учетом складывающейся ситуации на рынке труда, специалисты департамента экономической политики округа прогнозируют к концу года небольшое увеличение числа безработных – до 23,5 тысячи человек. В частности, это связано с окончанием летнего сезона, когда возможность трудоустройства несколько выше.

По материалам электронных информационных агентств.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ПРОФЕССИЯ – СОЗИДАТЬ

Проезжая по территории производственной деятельности акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних обществ, будь то на месторождении или в черте города, невольно обращаешь внимание на большое количество строящихся или реконструирующихся объектов. Лето для строителей-нефтяников – горячая пора: до наступления зимних холодов нужно успеть построить и привести в порядок немало производственных объектов акционерного общества. Хотя, как отмечает начальник департамента капитального строительства ОАО «СН-МНГ» Василий Солопов, на таком крупном, динамично развивающемся нефтегазовом предприятии, каким является «Мегионнефтегаз», строительные и ремонтные работы активно ведутся круглый год.

– По сравнению с прошлым годом объемы капитального строительства и капитального ремонта объектов производственного и непроизводственного назначения нашего акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятий выросли более чем в полтора раза. И стоит отметить, что строители неплохо справляются с поставленными перед ними задачами. По итогам первого полугодия плановые задания выполнены практически полностью, и есть все предпосылки к тому, что будет выполнен годовой план.

– Василий Михайлович, какое направление строительных работ является в этом году приоритетным?

– На первом месте, впрочем, так было всегда, объемы, связанные с выполнением геолого-технических мероприятий. К примеру, обустройство новых кустовых площадок под бурение. В нынешнем году мы освоили новое месторождение – Южно-Локосовское. Построили там напорный нефтепровод, водоводы, нефтесборы, линии электропередач на 6 кВ и 35 кВ, подстанцию 35/6 кВа, запустили две кустовые площадки, к декабрю завершим строительство и сдадим в эксплуатацию ДНС. Сейчас на этом месторождении уже добывается нефть.

Активно ведется подготовка к строительству трубопровода и на другое новое месторождение – Чистинное, а также магистрального нефтепровода с УПН Ново-Покурского месторождения для сдачи нефти на НПС Югана.

Строим трубопроводы и на других участках, а также линии электропередач, занимаемся возведением вспомогательных объектов – таких, как химлаборатории, пункты общественного питания и объекты социально-бытового назначения на месторождениях и многое другое. Ведем большой объем работ по капитальному ремонту существующих зданий и сооружений акционерного общества и дочерних предприятий.

– Не могли бы Вы перечислить наиболее значимые объекты, над которыми сегодня работают строители?

– В нынешнем году мы закончили строительство цеха по ремонту насосно-компрессорных труб на территории УМТС. Это один из самых серьезных объектов непроизводственного строительства, имеющий для акционерного общества большое значение: ввод этого цеха в эксплуатацию позволит акционерному обществу проводить весь объем работ по ремонту НКТ собственными силами и отказаться от услуг сторонних организаций, экономя тем самым значительные средства.

Еще одним важнейшим объектом сегодняшнего дня является строительство высоковольтной линии электропередач на 110 кВ с Лангепаса до Северного Покура протяженностью 46 км. Эта линия даст возможность разгрузить Северо-Покурское, часть Ватинского и Мегионского месторождений по энергоснабжению, что весьма актуально в связи с увеличением нашим предприятием объемов нефтедобычи.

Трасса сложная, проходит местами в пойменной части, которая летом заливается водой, затрудняя доступ строителей к объекту. Кроме того, много пересечений с действующими линиями электропередач на подходе к городу Лангепасу, магистральными нефтепроводами и продуктопроводами. Поэтому, помимо технических трудностей, здесь мы сталкиваемся еще и с необходимостью срочного оформления различных разрешительных документов. Но тем не менее планируем завершить работы в нынешнем году, и к этому есть все предпосылки, так как строительство ведут подрядчики, имеющие очень хорошую репутацию, – это ЗАО «СибЭнергоСтрой» и СМУЭР СК «Славнефтьстрой».

– Кстати о подрядчиках, с прошлого года в «Мегионнефтегазе» применяется система распределения объемов строительных и ремонтных работ на основе конкурса. Насколько оправдала себя эта практика?

– Данная система дает неплохие результаты. С одной стороны, это хорошая экономия средств для предприятия, с другой – значительное повышение качества выполнения работ, культуры производства. Дело в том что подрядчики, чувствуя конкуренцию, стараются выполнять свое задание как можно лучше, с тем чтобы создать себе задел на будущее в плане получения новых заказов.

К примеру, ООО «Нефтедебит» начинало три года назад совсем с маленьких объемов по строительству трубопроводов, сейчас же фронт работ значительно вырос. К своему первому направлению они добавили еще возведение площадных объектов – ДНС, КНС – и неплохо с этим справляются.

Также хорошо зарекомендовали себя и другие подрядчики, это, в частности, ООО «Нижневартовскмонтажспецстрой», УМР-3 строительной компании «Славнефтьстрой».



– С каждым годом значительно улучшается быт нефтяников на месторождениях. Если говорить об объектах социально-бытового назначения, что бы Вы назвали основной приметой сегодняшнего времени?

– Использование при их строительстве и реконструкции современных материалов и европейских стандартов. Сегодня подобные работы проводятся на всех объектах, обозначенных в бизнес-плане: административно-бытовых комплексах, опорных пунктах бригад, на ДНС и КНС, в операторных. Устанавливаются пластиковые пыле- и шумонепроницаемые окна, системы кондиционирования, что позволяет создать для труда и отдыха нефтяников по-настоящему комфортные условия.

В частности, совсем недавно завершен капитальный ремонт административного здания Ватинского НГДУ, благодаря чему совершенно преобразился как наружный, так и внутренний облик здания, обретя европейский лоск. Активно ведется реконструкция АБК дочернего общества «АвтоТрансСервис».

Еще одним положительным новшеством сегодняшнего дня можно назвать использование при покраске оборудования и других нефтеобъектов, в том числе и резервуаров более качественных лакокрасочных материалов, обладающих качествами антикоррозионного покрытия с гарантией на 5 – 7 лет. Тогда как применяемую до этого года краску типа алюминиевой пудры приходилось обновлять через 1 – 2 года.

– Василий Михайлович, в воскресенье строители будут отмечать свой профессиональный праздник. С каким настроением ваш коллектив подходит к этому замечательному дню?

– С очень хорошим, ведь подобные события – отличный повод сказать своим коллегам несколько теплых слов. Хотя мы, работая в нефтегазодобывающем предприятии, своим профессиональным праздником считаем в первую очередь День нефтяника, все же каждый из нас, закончивший в свое время строительный вуз, очень гордится тем, что имеет прямое отношение к благородной, созидательной профессии строителя.

В нашем департаменте трудятся настоящие профессионалы своего дела, у большинства из которых стаж работы в «Мегионнефтегазе» более 10 лет. Я с удовольствием поздравляю своих коллег, а также всех строителей с праздником, желаю успехов в труде и профессионального роста, крепкого здоровья, счастья и согласия в семьях (ведь в наше время очень важно иметь надежный тыл, тогда и работа будет спориться) и отличного настроения!

Беседовала
Татьяна ХАБИБУЛИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

Я НЕ МЫСЛЮ ДЛЯ СЕБЯ ИНОЙ СУДЬБЫ

Эмилия Александровна Листунова, ведущий инженер производственного отдела № 1 департамента капитального строительства – светловолосая, обаятельная, улыбчивая женщина. И, глядя в ее голубые глаза, в которых весело лучиками мелькают смешинки, никогда не подумаешь, что этот человек может быть жестким как сталь. Особенно в вопросах, касающихся профессиональной деятельности. Как отмечают ее коллеги, если за дело взялась Эмилия Александровна, то в успешности конечного результата можно не сомневаться.

Что приводило людей на Север в далекие семидесятые? Разные причины. Романтика, большие заработки, перспектива быстрого карьерного роста. Эмилия Александровна отправилась в далекий сибирский рабочий поселок Мегион совсем по другому поводу: вслед за мужем, практически повторив подвиг жен декабристов.

Поменяв должность главного энергетика завода строительных материалов и председателя профкома в родном Каменск-Уральске Свердловской области на специальность мастера Строительно-монтажного управления № 15, она потом ни разу не пожалела об этом. Не напрасно же в народе говорится: профессиональный, деятельный человек всегда найдет применение своим способностям. Уже через четыре недели мастер Листунова была переведена на должность прораба, а еще несколько месяцев спустя – начальником участка. И два года оказалось достаточно для того, чтобы об этом специалисте узнали и на других предприятиях. Так, в 1976 году Эмилию Александровну пригласили куратором в управление капитального строительства НГДУ «Мегионнефть». Факт немаловажный, потому что уже в то время было очень сложно получить работу у нефтяников. И с тех пор ведущий инженер Листунова ведает вопросами, связанными со строительством и капитальным ремонтом объектов энергоснабжения на всех месторождениях акционерного общества.

– Каждый специалист нашего департамента курирует какое-то одно месторождение, – рассказывает Василий Солопов, начальник ДКС. – У Эмилии Александровны на контроле объекты энергоснабжения всех месторождений. Объем работы просто колоссальный. Это значит – постоянные поездки по объектам, которые, бывает, находятся за 300 – 400 километров, к примеру, на Западно-Асомкинском месторождении. Везде нужно успеть, проконтролировать, вовремя подготовить необходимую документацию, какой-то вопрос решить дипломатично, а где-то, наоборот, проявить жесткость. Со всем этим наш ведущий инженер отлично справляется. И, пожалуй, более опытного специалиста по вопросам энергоснабжения в нашем департаменте не найти.



Да и сама Э.А. Листунова за столько лет по-настоящему прикипела к своей службе. «Для меня моя работа – это все, и я просто не мыслю для себя иной судьбы, – говорит она. – А каждое месторождение нашего предприятия – как родное. Кажется, я смогу с закрытыми глазами найти на них любой объект, проходивший когда-то через мои руки».

Да и, гуляя по лесу в поисках ягод и грибов, ориентируется Эмилия Александровна не совсем традиционно, а по линиям электропередач, автоматически отмечая для себя, в какое время, кем и с какой целью она была построена.

Так случилось, что вопросы энергоснабжения «Мегионнефтегаза» стали по-настоящему семейным делом Листуновых. Дело в том что супруг Эмилии Александровны возглавляет предприятие – СМУЭР, – в ведении которого находится строительство объектов энергоснабжения для акционерного общества. «Так что «планерки» у нас проводятся круглые сутки, – смеется ведущий инженер. – Во время завтраков, обедов и ужинов, на даче и шашлыках и даже в отпуске только и разговоров, что про работу».

Да и ругаются супруги Листуновы, как утверждают коллеги, только по работе, причем порой очень бурно. Но, самое главное, всегда находится компромиссное решение, направленное на пользу предприятию.

Если решит когда-нибудь Эмилия Александровна написать летопись своей профессиональной деятельности в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ей сделать это будет очень просто, потому что вехами послужат те многочисленные объекты, прошедшие в разные годы через заботливые руки специалиста, а еще благодарности и почетные грамоты, которыми была удостоена эта удивительная женщина.

Мария КОСТЕРИНА.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Вот уже несколько лет на базе лечебно-диагностического центра «Здоровье» акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» действует лаборатория промышленной санитарии, назначение которой – проведение санитарно-гигиенических исследований условий труда специалистов предприятия.

Сегодня приоритетной задачей сотрудников отделения ЛДЦ является аттестация рабочих мест четырех дочерних предприятий «Мегионнефтегаза».

Забота о здоровье работников – одно из важных направлений политики любого предприятия, ведь производственная деятельность сопряжена с риском возникновения профессиональных заболеваний. Известно, что болезнь лучше предупредить, а потому в «Мегионнефтегазе» для сотрудников созданы все условия не только качественного медицинского обслуживания, но и профилактики. С целью определения уровня вредных факторов на производстве, а значит, и предотвращения их влияния на организм человека в ОАО «СН-МНГ» на базе ЛДЦ «Здоровье» пять лет назад была организована лаборатория промышленной санитарии.

Нужно отметить, что аналогов подобной лаборатории при лечебно-профилактических учреждениях в России не существует. Ежегодно здесь выполняется до 45 тысяч измерений опасных факторов на рабочих местах.

Как отмечает начальник ЛДЦ «Здоровье», главный врач Альбина Заграничик, научный подход дает возможность врачам оценивать профессиональные риски для здоровья, выявлять заболевания, лечить их и обоснованно решать вопросы по экспертизе трудоспособности.

– Значение лаборатории для предприятия довольно велико, – продолжает ее заведующий Рустам Галиев. – На основе полученных данных мы предоставляем рекомендации работодателю по улучшению условий труда его сотрудников. Принятые вовремя меры положительно сказываются на самочувствии человека».



Выезд на объект, сбор, обработка данных и составление протокола – так организован рабочий день специалиста лаборатории. Современное оборудование ведущих европейских и отечественных фирм позволяет проводить здесь сложные и точные санитарно-гигиенические исследования уровней шума, вибрации, микроклимата, электромагнитных излучений, освещенности.

На сегодняшний день перед сотрудниками отделения ЛДЦ поставлена ответственная задача: аттестация рабочих мест совместно со специалистами научно-исследовательского института охраны труда города Екатеринбурга на четырех дочерних предприятиях акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»: ООО «Мегионское УБР», ООО «Мегионское Тампонажное Управление», ООО «МегионНефтеРемСервис, и ООО «АвтоТрансСервис».

Сотрудничество медработников лечебно-диагностического центра «Здоровье» и уральских коллег осуществляется на предприятии впервые. При этом сферы их деятельности четко разделены: лаборатория отвечает за проведение исследований и подготовку отчетной документации, НИИ – за проверку травмобезопасности, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и степени напряженности.

Как отметил старший инженер института охраны труда г. Екатеринбурга Геннадий Васильев, сегодня запланированный объем работ выполнятся по плану. К концу этого года специалисты завершат необходимые измерения и предоставят материалы о санитарно-гигиеническом состоянии рабочих мест на экспертизу условий труда в г. Нижневартовск.

София АБДРАЗАКОВА.

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

ОПИСТОРХОЗ – КОВАРНАЯ БОЛЕЗНЬ

В 2003 году в Мегионе было зарегистрировано 118 случаев заболевания описторхозом, в том числе 37 – у детей. А за шесть месяцев нынешнего года выявлено 275 аналогичных случаев, из них 79 – у детей.

В нашей стране описторхоз широко распространен среди населения, проживающего на территориях бассейнов рек Днепра, Волги, Камы, Дона, Печоры, северной Двины, но наиболее мощный очаг этого гельминтоза распространен в Обь-Иртышском бассейне.

Возбудителем этого заболевания является кошачий сосальщик – описторхис, который достигает 15 мм в длину и 3 мм в ширину, обитает в желчных ходах печени желчном пузыре, поджелудочной железе человека, встречается также у некоторых видов домашних и диких животных: у кошки, собаки, свиньи, лисицы, песца и других.

Яйца, выделенные зрелым сосальщиком, с испражнениями попадают в водоемы, и дальнейшее развитие паразита происходит в рыбах карповых пород (язь, плотва, лещ, елец, гольян). Степень заражения рыбы выглядит следующим образом: язь – 100 %, елец – 80 %, чебак (плотва) – 54,5 %.

Заболевание может протекать в острой форме у лиц, впервые приехавших в эндемичный район, и сопровождается лихорадкой, рвотой, поносом, болью в правом подреберье.

Хронический описторхоз может протекать под маской хронического холецистита, холангита, гепатита и других симптомов, связанных с поражением желчевыводящей системы и поджелудочной железы. Возможно бессимптомное течение заболевания.

Заражение человека происходит при употреблении в пищу рыбы, содержащей жизнеспособные личинки описторхисов. Такие личинки могут находиться в недостаточно проваренной, прожаренной, малосоленой и вяленой рыбе карповых пород.

Нередко заражаются описторхозом работники общественного питания и домашние хозяйки, имеющие привычку пробовать рыбный фарш и рыбные блюда в недостаточно проваренном и прожаренном виде.

Для того чтобы избежать заражения этой неприятной болезнью, необходимо строго соблюдать правила подготовки сырой продукции. В частности, после обработки сырой рыбы карповых пород, ее частицы остаются под ногтями. Если тщательно не вымыть руки, то рыбные остатки могут попасть в рот человека с другими продуктами.

Предупредить заболевание описторхозом несложно, надо лишь знать и строго выполнять способы обработки рыбы.

Запомните, пожалуйста:

– варить рыбу, нарезав кусочками, 15 – 20 минут с момента закипания;

– жарить в большом количестве жира мелкими кусочками 15 – 20 мин.;

– солить рыбу 14 дней из расчета 2 кг соли на 10 кг рыбы;

– печь пироги из рыбы карповых пород не рекомендуется.

Большое значение в борьбе с описторхозом имеют санитарные мероприятия, направленные на поддержание чистоты водоемов, рек и озер. А гражданам следует помнить о том, что нельзя строить туалеты на берегу водоемов и сбрасывать в воду различные нечистоты.

Е.Н. Рыбкина, врач по гигиене труда ЛДЦ «Здоровье».

ТЕСТ

ВАШ СТИЛЬ ОБЩЕНИЯ

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжаются психологические тренинги для молодых специалистов. Развитие навыков общения – одна из основных задач занятий. Вашему вниманию предлагается тест «Ваш стиль общения», с помощью которого можно взглянуть на себя «со стороны», узнать, достаточно ли вы корректны в отношениях со своими сотрудниками, коллегами, членами семьи.

На каждый вопрос даны три варианта ответов. Подчеркните тот, который вас устраивает. Если ни один ответ вам не подходит, перейдите к следующему вопросу. Для сравнения «портрета», который вы получили, попросите того, чье мнение для вас значимо, ответить вместо вас.

1. Склонны ли вы искать пути к примирению после очередного служебного конфликта?
а) всегда;
б) иногда;
в) никогда.

2. Как вы ведете себя в критической ситуации?
а) внутренне киплю;
б) сохраняю полное спокойствие;
в) теряю самообладание.

3. Каким считают вас коллеги?
а) самоуверенным и завистливым;
б) дружелюбным;
в) спокойным и независтливым.

4. Как вы отреагируете, если вам предложат ответственную должность?
а) приму ее с некоторыми опасениями;
б) соглашусь без колебаний;
в) откажусь от нее ради собственного спокойствия.

5. Как вы прореагируете, если кто-либо из коллег без разрешения возьмет с вашего стола какой-нибудь документ?
а) выдам ему по первое число;
б) заставлю вернуть;
в) спрошу, не нужно ли ему еще что-нибудь.

6. Какими словами вы встретите жену (мужа), если она (он) вернулась (вернулся) с работы позже обычного?
а) «Что тебя так задержало?»;
б) «Где ты торчишь допоздна?»;
в) «Я уже начал(а) волноваться!».

7. Как вы ведете себя за рулем автомобиля?
а) стараюсь обогнать машину, которая показала мне хвост;
б) мне безразлично, сколько автомобилей обошло меня;
в) увеличу скорость, чтобы никто не опередил меня.

8. Какими вы считаете свои взгляды на жизнь?
а) сбалансированными;
б) легкомысленными;
в) крайне жесткими.

9. Что вы предпринимаете, если не все удается?
а) пытаюсь свалить вину на другого;
б) смиряюсь;
в) становлюсь осторожным.

10. Как вы отреагируете на мнение, суждения о современных подростках?
а) «Пора бы запретить юнцам такие развлечения»;
б) «Надо дать им возможность организованно и культурно отдыхать»;
в) «Не следует с детьми возиться».

11. Как вы выразите свое ощущение, если должность, которую вы хотели занять, досталась другому?
а) «И зачем только нервы тратил(а)»;
б) «Видно, этот человек начальнику приятнее»;
в) «Может быть, мне это удастся в другой раз».

12. Какие чувства испытываете, когда смотрите страшный фильм?
а) страх;
б) скуку;
в) искреннее удовольствие.

13. Как вы будете себя вести, если в результате дорожной пробки вы опоздали на важные деловые переговоры?
а) буду нервничать во время переговоров;
б) попытаюсь вызвать снисходительность партнеров;
в) просто огорчусь.

14. Как вы относитесь к своим спортивным успехам?
а) победа – моя цель;
б) чувствую себя вновь молодым и это ощущение ценю;
в) если проигрываю, очень сержусь.

15. Как вы поступаете, если вас плохо обслужили в ресторане?
а) терплю, избегая скандалов;
б) вызываю метрдотеля и делаю ему замечание;
в) отправляюсь с жалобой к директору ресторана.

16. Как вы поступите, если вашего ребенка обидели в школе?
а) поговорю с учителем;
б) устрою скандал родителям обидчика;
в) посоветую своему ребенку дать сдачи обидчику.

17. Какой вы человек?
а) средний;
б) самоуверенный;
в) пробивной;

18. Что вы скажете подчиненному, если столкнулись с ним в дверях?
а) «Простите, это моя вина»;
б) «Ничего, пустяки»;
в) «А вы повнимательнее не могли бы быть?»

19. Какова ваша реакция на статью в газете о хулиганстве среди молодежи?
а) «Когда же будут, наконец, приняты конкретные меры?»;
б) «Надо бы ввести суровые наказания!»;
в) «Нельзя же все валить на молодежь – виноваты и воспитатели».

20. Какое животное вы любите?
а) тигра;
б) кошку;
в) медведя.

Подведите итоги используя ключ, оцените свой стиль общения.

Варианты ответов	Оценка ответов на вопросы (в баллах)																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
а	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	1	3	1	2	1	1	1	1	2	3
б	2	1	2	3	2	3	1	1	2	1	2	2	2	3	3	2	3	3	1	2
в	3	3	1	1	1	1	3	3	1	2	3	1	3	1	2	3	2	2	3	1

34 балла и менее. Вы чрезмерно миролюбивы, что обусловлено недостаточной уверенностью в собственных силах и возможностях. Побольше решительности вам не помешает. К критике «снизу» относитесь доброжелательно, но побаивайтесь критики «сверху».

35 – 44 балла. Вам сопутствует успех в жизни. В вас достаточно «здорового честолюбия», вы умеренно агрессивны, к критике относитесь доброжелательно, если она деловая и без претензий.

45 баллов и более. Вы излишне агрессивны и неуравновешены, нередко бываете чрезмерно жестоким по отношению к другим. Надеетесь дойти до управленческих «верхов», рассчитывая на свои силы. Добиваясь успехов в какой-либо области, можете пожертвовать интересами окружающих. К критике относитесь двойственно: критику «сверху» принимаете, а критику «снизу» воспринимаете болезненно, порой небрежно. Можете преследовать критиков «снизу».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Николая Викторовича ЯКИМЕНКО поздравляем с 50-летием!

Желаем быть здоровым,
Беды не знать,
Преграды в жизни и помехи
Легко и быстро устранять.

Сестра, дети.

ОАО «СН-МНГ» покупает двух- и трехкомнатные квартиры в деревянном исполнении в г. Мегионе. Квартиры должны соответствовать санитарно-техническим нормам и находиться в хорошем состоянии. Первый этаж не предлагать.

За информацией обращаться в службу социального обслуживания управления «Соц-нефть» по тел. 4-21-01, 4-71-24.

Питомник служебных собак отдела охраны ООО «НОП «Мега-Щит»

принимает под охрану (передержку) собак на период отсутствия хозяина.

Стоимость охранной услуги: 95 – 125 руб. в сутки.

Обращаться в ООО «НОП «Мега-Щит», телефон 4-65-30.

С целью возможного трудоустройства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» приглашает на собеседование лиц, окончивших в 2004 г. высшее учебное заведение на дневной форме по специальностям: ***«бухгалтерский учет», «финансы и кредит».***

Обр. в ОК ОАО «СН-МНГ» по тел. 4-67-00.

ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ»
на летний период,
с 1.06.04 г. по 30.09.04 г.,
принимает заявки на торговые места для организации розничной и оптовой торговли плодоовощной продукцией через прилавок и с автомашин в складе на охраняемой территории. Условия для торговли и сохранности товара гарантируются.

Спешите, количество мест ограничено.

Справки по телефону 4-60-29.

С 5 августа 2004 года
в магазине **«НЕФТЯНИК»** открывается

ШКОЛЬНЫЙ БАЗАР



В большом ассортименте товары для школьников с 1-го по 11-й классы и офиса.

Спешите посетить наш магазин и приобрести все необходимое для своих детей.

В МАГАЗИНЕ «КОНТИНЕНТ»

новое поступление товаров:

- в широком ассортименте обои производства Украины и Белоруссии,
- наборы мебели для спальни производства Ульяновск,
- электробытовые товары: микроволновые печи, пылесосы, напольные весы, чайники, вентиляторы, кофемолки, миксеры, машинки для стрижки волос, фены, электрорасчески, электрощипцы, аквафильтры для очистки воды.

Приглашаем посетить наш магазин:
г. Мегион, ул. Губкина, 2/8, часы работы: ежедневно – с 10.00 до 19.00, перерыв с 14.00 до 15.00, воскресенье – с 10.00 до 16.00, без перерыва.
Телефон 4-61-71

Наши цены вас приятно удивят!

В связи с реорганизацией магазина № 17
«КОНТИНЕНТ» ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ»
проводит расширенную распродажу мебели,
линолеума,
ковровых изделий,
электроосветительных приборов,
санфаянсовых изделий.
ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ НА 20 %.

Приглашаем посетить наш магазин:
г. Мегион, ул. Губкина, 2/8,
Часы работы ежедневно – с 10.00 до 19.00
перерыв с 14.00 до 15.00,
воскресенье – с 10.00 до 16.00
без перерыва.



Наши цены вас приятно удивят!

Телефон 4-61-71

ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ» В КАФЕ «ЖЕМЧУЖИНА И В КУЛИНАРИИ № 2,

расположенной в магазине ***«КОНТИНЕНТ»***,

принимает заявки на проведение детских мероприятий.



Предлагаем в широком ассортименте кондитерские изделия, выпечку, мороженое, соки, молочные коктейли, газированные напитки. Возможно составление индивидуального меню по желанию клиента.

Режим работы:
Ежедневно: *с 9.00 до 19.00 час. перерыв с 15.00 до 16.00 час.*
Воскресенье: *с 9.00 до 16.00 без перерыва.*
Справки по телефонам: 4-61-73, 4-61-98, 4-61-71.

В связи с большим наплывом посетителей ресторан «ЗОЛОТОЕ РУНО» переходит на летний режим работы:

понедельник, вторник,
среда, четверг – с 19.00 до 01.00
пятница, суббота – с 19.00 до 02.00



Каждый день живая музыка
Летнее снижение цен

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 1-комн. кв., 40 кв. м, 2 этаж, в п. Высокий (финский городок). Тел. 5-64-37. (3-2)
Продается 3-комн. кв. в р-не шк. № 4, АСБ, 4 этаж. Тел. 2-29-96. (3-1)
Продается 3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2. Тел. 2-39-66, после 19.00. (3-2)
Продается 3-комн. кв. в СУ-920, 1 этаж. Тел. 2-44-66, после 19.00, 4-90-79. (3-3)
Продается или меняется 3-комн. кв. в дер. фонде, ленпроект, 1 этаж, погреб, каб. ТВ, телефон на 2-, 3-комн. кв. в кап. фонде с доплатой. Тел. 3-03-10. (3-3)
Куплю 1-комн. кв. Тел. 3-23-38, после 19.00. (3-3)
Куплю 1-комн. кв. в кап. фонде за 500 тыс. руб. Тел. 2-38-29 (д), 4-92-26 (р). (3-1)
Сдается жилье в Геленджике отдыхающим, 10 минут ходьбы до моря, горячая вода круглосуточно, по желанию - полный пансион. Тел. в Геленджике - 8-918-380-42-18, в Мегионе - 3-05-90, вечером. (3-2)

• ДАЧИ

Продается дача 8 соток, недалеко от Соленого озера: домик, баня, емкость, все посажено. Тел. 4-78-92. (3-1)
Продается дача в р-не 5-й мехколонны, 6 соток, не затапливаемая, 2-эт. домик, баня, теплица, насаждения, 6-кубовая емкость под воду. Тел. 2-22-87. (3-1)
Продается приватизированная дача в СОК «Строитель-2», по Н-В дороге, 3 сотки, с постройками, фундамент для дома, каркас теплиц, туалет, емкость для воды, свет. Цена договорная. Тел. 4-15-76 с 21.00 до 23.00. (3-3)

• МАШИНЫ

Продается Ауди А6, представительского класса, полный эл.пакет, все опции, в отл. сост. Тел. 61-694. (3-3)
Продается Тойота-Калдина, 2000 г.в., цвет «серебристый металлик», и **Тойота-Опа,** 2000 г.в., цвет «серебристый металлик». Тел. 3-64-59. (3-3)
Продается Тойота-Камри, 1993 г.в., ДВС - 2, АКПП, круиз-контроль, автосвет, электронное табло, литые диски, чехлы. Тел. 3-54-17. (3-1)
Продается Тойота-Куррен, 1996 г.в., цвет черный, все опции, спорт. вариант. Цена 215 тыс. руб. Тел. 3-87-62, 71-440.
Продается ВАЗ 2107, декабрь 1997 г.в., цвет «баклажан». Цена 60 тыс. руб., торг. Тел. 5-56-05 (д), 4-12-48 (р). (3-1)
Срочно продается ЗИЛ ММЗ - самосвал, 1988 г.в., грузоподъемность 5 т., в отл. сост., на ходу. Возможны варианты обмена на ВАЗ. Тел. 3-73-45. (3-1)
Продается КрАЗ 260 - бензовоз с прицепом, 1991 г.в. Тел. 2-27-97. (3-2)
Продается зимняя шипованная резина 215/55 R16 NORD; литые диски AUDI R16 10-лучевые; **литые диски КиК** с шипованной зимней резиной «таганка» 195х65 R15 на а/м «Нива». Тел. 2-29-96. (3-2)
КУПЛЮ УАЗ-452 («санитарка») можно в нерабочем состоянии с документами, за 10 тыс. рублей. Тел. 4-16-54, 64-481.

• ГАРАЖИ

ГСК «Электрик» размещает металлические гаражи на охраняемой территории, организует вывоз мет. гаражей на территорию ГСК. Обр. по тел. 3-21-95, 65-744 или к сторожу. (3-3)
Продается кап. гараж. Тел. 2-29-96. (3-1)
Куплю кап. гараж 4х6 или 6х6, обустроенный, свет, в р-не пивбара, пож. части, по разумной цене. Тел. 3-78-64, 2-12-78. (3-2)

• МЕБЕЛЬ

Продаются: меб. гарнитур «детская комната», светлый; стол компьютерный, журн. столик. Тел. 2-29-96. (3-1)
Продается кух. гарнитур, новый в упаковке. Недорого. Тел. 75-594, 4-74-31, после 18.00. (3-2)
Продается кух. уголок, новый в упаковке. Цена 5 тыс. руб. Тел. 75-594, 4-74-31, после 18.00. (3-2)
Продаются: шкаф для одежды, тахта, шкаф для книг, кух. шкафчики, книжные полки, зеркало 2х1 м. Тел. 2-29-96. (3-1)
Продается мягкий уголок, б/у, велюр, письменный стол. Тел. 2-29-96. (3-3)
Продается мягкая мебель, в хор. сост. Тел. 4-39-25, после 18.00. (3-3)
Продаются: прихожая, кухня, стенка, диван, мини-диван. Дешево. Тел. 3-78-64, 2-12-78. (3-2)

• ОДЕЖДА

Продаются кож. босоножки, каблук 8 см. Тел. 3-78-64, 2-12-78. (3-2)
Продаются: шуба длинная, рыжий енот, р. 46 - 48, б/у в о/с, куртка-пуховик «Аляска» со съемным теплым подкладом на молнии, пр-во Канада, р. 48, новая. Тел. 4-10-91, после 18.00. (3-2)

• РАЗНОЕ

Продаются компьютеры Celeron 850, ОЗУ - 256, видеокарта - 32 Мгб, жесткий диск - 20 - 40 Гб, монитор LG 17" - плоский экран. Цена 8,5 тыс. руб. Тел. 3-65-79, в любое время. (3-3)
Продается компьютер, монитор, сканер. Тел. 2-29-96. (3-1)
Продается сот. телефон Самсунг А-800, цвет серебристый. Цена 3,5 тыс. руб. Тел.75-122. (3-2)
Срочно продается новый домашний телефон, в упаковке, музыкальный, цветной дисплей, плюс радиотрубка. Тел. 3-82-77. (3-1)
Продаются: телевизор, микроволновая печь, холодильник, стиральная машина, швейная машина, видеомагнитофон, муз. ценр. автомагнитола Sony Тел. 2-29-96. (3-3)
Продается видеодвойка Sharp. Тел. 5-57-97, после 18.00. (3-3)
Продаются: дет. велосипед - 500 руб., подростковый велосипед - 700 руб., ролики, разм. 36 - 37, чешки, бальные туфли. Тел. 2-29-96. (3-3)
Продается «Тысяча и одна ночь», полное собрание. Тел. 2-44-66. (3-1)
Продаются: детская зимняя коляска - 800 руб., пылесос «Вихрь», обогреватель, видеокамера «Панасоник», компьютер, сканер, Тел. 2-29-96. (3-3)
Продаются: двойные входные двери; рама балконная. Тел. 3-78-64, 2-12-78. (3-2)
Продается тюль и портьеры для зала и спальни. Тел. 3-78-64, 2-12-78. (3-2)
Продается пылесос «Ровента». Тел. 3-78-64, 2-12-78. (3-2)
Продается тренажер. Тел. 3-19-53. (3-2)
Продаются: фритюрница «Тефаль», подростковый складной велосипед «Jubilat», б/у в о/с. Тел. 4-10-91, после 18.00. (3-2)

• УСЛУГИ

Проведу свадьбы, юбилеи, торжества. Тел. 3-27-55. (3-2)
Репетиторство, контрольные работы, переводы по англ. и франц. яз. Тел. 4-34-32, 66-401. (3-3)
Английский, французский языки: репетиторство, контрольные работы, переводы. Тел. 66-401, 4-33-24. (3-3)
Грузоперевозки по городу и району на Газели - тент. Тел. 3-87-21, 64-735. (3-2)
Генеральная уборка производственных помещений, чистка оборудования, благоустройство территорий, малярные, погрузочно-разгрузочные работы. Обр.: ул. Кузьмина, 43 (бывшая «Россия»), 2-й этаж, каб. № 5; тел. 3-13-93, 79-711. (3-2)
Кадровое агентство «Персонал», предлагает услуги по найму и предоставлению персонала. Консультирование по вопросам управления. Обр.: ул. Кузьмина, 43 (бывшая «Россия»), 2-й этаж, каб. № 5; тел. 3-13-93, 79-711. (3-1)
Предлагаем услуги грузчиков, разнорабочих. Тел. 79-711. (3-1)

• РАБОТА

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются водители погрузчика 6 разр. на К-702 с удостоверением нового образца - 3 чел. Обращаться в ОК ООО «НСС», тел. 4-92-63.
Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются высококвалифицированные (5 - 7 разр.) электромонтеры и электромонтажники. Обр. в ОК управления «Сервис-нефть» по тел. 4-74-91.
ООО «ТеплоНефть» требуются на работу:
- заместитель генерального директора по капитальному строительству: образование высшее по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж по специальности не менее 5 лет;
- начальник производственно-технического отдела: образование высшее по специальности «промышленная теплоэнергетика», «ПГС», стаж по специальности не менее 5 лет;
- начальник планово-экономического отдела: образование высшее по специальности «планирование промышленности», «экономика и управление ТЭК», стаж по специальности не менее 5 лет;
- мастер котельной: образование высшее и среднее профессиональное по специальности «промышленная теплоэнергетика», «водоснабжение и канализация», стаж по специальности не менее 3 лет;
- инженер по наладке тепломеханического оборудования: образование высшее и среднее профессиональное по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», стаж по специальности не менее 3 лет;
- газорезчик;
- электрогазосварщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- машинист трубоукладчика;
- монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций.

Обращаться в отдел управления персоналом по телефонам: 4-63-19, 4-62-40.
ООО «АвтоТрансСервис» требуются на работу:
- машинист автомобильного крана;
- машинист ямобура;
- водитель автомобиля со всеми категориями.

Обр. в ОК ООО «АТС» по тел. 4-34-73, 4-34-62.
ООО «Мегионское Тампонажное Управление» требуется машинист буровой установки на нефть и газ 6 разр.
Требования: обученность по профессии «машинист буровой установки на нефть и газ 6 разряда».
Обращаться в отдел управления персоналом, тел. 4-71-89.
ООО «Мегионское Тампонажное Управление» требуются на временную работу:
- мотористы цементировочного агрегата;
- мотористы цементопескосмесительного агрегата;
- водители.

Требования: обученность по профессиям «моторист ЦА», «моторист СМН».
Обращаться в отдел управления персоналом, тел. 4-71-89.
В компьютерный клуб требуется администратор, от 20 лет, знание Windows. Тел. 3-65-79. (3-3)
Организации на постоянную работу требуется проектировщик систем охранно-пожарной сигнализации. Обр. в рабочее время по тел. 4-11-44. (3-2)
Женщина - пенсионерка ищет работу в ночь: сторожа, вахтера, гардеробщицы. Тел. 4-30-21. (3-1)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

Учредитель газеты
Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

тел./факс 4-21-14

главный редактор Татьяна ХАБИБУЛИНА 4-21-16
корреспондент София АБДРАЗАКОВА 4-92-97
дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ТИРАЖ 5000