СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

30 сентября 2016 г.
пятница

№ 31 (1146)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ИДЕИ НА БЛАГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» состоится заседание комиссии по рассмотрению инициатив и рационализаторских предложений от работников предприятия.

В рамках реализации «Положения по организации и проведению работ с инициативами и рационализаторскими предложениями» комиссия рассмотрит 12 заявок, поступивших от работников «Мегионнефтегаза». Вниманию комиссии под председательством заместителя генерального директора – главного инженера «Славнефть-Мегионнефтегаза» Андрея Пятаева представлен ряд инноваций, касающихся различных сфер производственной деятельности. Темы рац-предложений: «Эксплуатация разведочных скважин УЭЦН Мегионского месторождения методом удаленного доступа», «Установка датчика температуры на емкость нефтеналива», «Исключение рисков ДНС-2, БКНС-2 Тайлаковского месторождения», «Повышение производственной безопасности путем установки дополнительных перил на лестничных пролетах» и другие.

В нефтедобыче всегда востребованы идеи повышения эффективности технологических и бизнес-процессов. Рационализаторство – это возможность для каждого сотрудника «Славнефть-Мегионнефтегаза» проявить свой научный и творческий потенциал. Подобная деятельность персонала неизменно находит поддержку со стороны руководства предприятия. Инициативных работников мотивируют к поиску новых путей усовершенствования производственного процесса. Авторы перспективных идей получат премии, максимальный размер которых достигает 500 тысяч рублей.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

ОГОНЬ, ВОДА И... ЭСТАФЕТА

стр. 5



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



СИНЕРГИЯ ТЕХНОЛОГИЙ – ПУТЬ К УСПЕХУ
стр. 2



ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ В РЕЖИМЕ ОН-ЛАЙН
стр. 3



ЧТОБЫ ПРАЗДНИК СТАЛ ЯРЧЕ
стр. 4

НОВОСТИ РЕГИОНА
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 3 по 9 октября
стр. 6 – 7

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 8

ИННОВАЦИИ

СИНЕРГИЯ ТЕХНОЛОГИЙ – ПУТЬ К УСПЕХУ

«Синергия» в переводе с греческого означает сотрудничество, содействие, помощь, и трактуется, как суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов. То есть, это тот вариант, когда знания и навыки нескольких человек объединяются таким образом, что они взаимно усиливаются. Именно этим словом хочется охарактеризовать эффект, получившийся в результате проведения в «Славнефть-Мегионнефтегазе» выездной сессии по реализации Технологической стратегии блока разведки и добычи «Газпром нефти» и формирования Технологического плана актива. В результате в выигрыше остались все: мегионским нефтяникам удалось решить некоторые проблемы, воспользовавшись опытом коллег; представители «Газпром нефти» заинтересовались нашими перспективными проектами для последующего тиражирования в дочерних обществах Компании. По вопросам, требующим дальнейшей совместной проработки, созданы рабочие группы.

Стоит отметить, что во многих областях деятельности (особенно – в геологии) между специалистами «Газпром нефти» и «Славнефть-Мегионнефтегаза» уже налажено тесное сотрудничество. Но подобные контакты нужны и по всем другим направлениям. Одним словом, необходима система взаимодействия, которая при помощи внедрения передовых технологий повысит эффективность производства. Именно такую задачу и ставили перед собой участники мероприятия.

– Сессия по реализации технологической стратегии «Газпром нефти» – отличная возможность для специалистов нашего предприятия рассказать о своих проектах и проблемных вопросах, – сказал в приветственном слове генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – Чтобы сохранять динамику развития и движения вперед, мы сравниваем результаты производственной деятельности дня вчерашнего с сегодняшним, и с учетом полученных выводов планируем завтрашний. Тщательный анализ, четкое планирование и внедрение в практику инноваций – три составляющих повышения эффективности производственного процесса. Новые технологии позволяют вовлечь в разработку трудноизвлекаемые запасы, что является для нашего предприятия одной из наиболее актуальных задач. Уверен, что живое общение в группах по основным направлениям деятельности позволит сформировать Технологический план «Славнефть-Мегионнефтегаза» и найти подход к решению проблемных вопросов.

Окончание на стр. 2.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 31, 30 сентября 2016 г.

ИННОВАЦИИ

СИНЕРГИЯ ТЕХНОЛОГИЙ – ПУТЬ К УСПЕХУ

О Технологической стратегии и плане актива

Для начала стоит объяснить, что собой представляет Технологическая стратегия «Газпром нефти». Это концептуальный документ, в котором собраны различные проекты, направленные на повышение эффективности процессов добычи нефти и газа, разработки новых запасов, а также для выполнения стратегических планов Компании. Разработчик – Научно-Технический Центр «Газпром нефти». Что касается структуры, курирующей реализацию Технологической стратегии, то во главе ее – Управляющий комитет под председательством первого заместителя генерального директора «Газпром нефти» Вадима Яковлева, принимающий и утверждающий долгосрочные программы технологического развития Компании. Формируют планы заместители руководителей по технологиям блока разведки и добычи. Они входят в состав технологического комитета, который «запускает» проекты в реализацию.

Важное место в этой цепочке занимает Департамент по новым технологиям под руководством Дениса Прокофьева. Эта структура решает проблемы технологического менеджмента и административной поддержки, то есть, помогает дочерним обществам решать важные вопросы, связанные с внедрением новых подходов. Здесь рассматривают все заявленные «дочками» проблемы (или, как принято называть их в Компании, – вызовы), а также предоставленные ими проекты.

Все технологические вызовы, стоящие перед «Газпром нефтью», разделены на 9 приоритетных направлений: технологии геолого-разведочных работ и развития ресурсной базы, повышение нефтеотдачи и интенсификации притока, разработка подгазовых залежей, технология бурения и внутрискважинных работ, электронная разработка активов, разработка карбонатных/трещиноватых коллекторов, инфраструктура нового поколения, обустройство в сложных климато-географических условиях, разработка нетрадиционных запасов. Каждое направление включает конкретные проекты с определенными сроками реализации и ожидаемыми результатами.

– Технологический план актива – это, прежде всего, важный инструмент долгосрочного планирования и систематизации, – пояснил участникам сессии Денис Прокофьев. – Дочерние общества Компании проводят огромное количество опытно-промышленных испытаний (ОПИ). Каждое из них требует финансирования. При этом нет стопроцентных гарантий успешности и эффективности испытаний. Все ли они столь необходимы? Зачастую в проведении затратных ОПИ на каком-либо предприятии нет смысла, поскольку аналогичная работа уже проделана другим Обществом. А значит, есть конкретные результаты и опыт, которым можно воспользоваться. Для этого в «Газпром нефти» существует Система распространения знаний – инструмент, помогающий координировать процессы управления и обмена знаниями в области разведки и добычи нефти внутри группы компаний «Газпром нефть» для решения технологических и производственных задач.



Главным результатом совместной работы станет Технологический план открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Чтобы добиться эффективного применения новых технологий, нужен подход, основанный на координировании инновационной деятельности дочерних обществ Компании и оказании им методической помощи в решении проблемных вопросов. В «Газпром нефти» решили систематизировать все проекты. Самые эффективные – тиражировать в рамках Компании.

– Мы собрали список технологических вызовов от всех дочерних обществ, в том числе и от «Славнефть-Мегионнефтегаза», – рассказал Денис Прокофьев. – Сейчас проводим выездные сессии и переходим от вызовов к формулировке конкретных проектов. По каждому из них создадим рабочую группу.



Команде «Мегионнефтегаза» есть чем поделиться

Перспективные – будут внесены в Технологический план актива. Реализацию проектов определит дорожная карта.

Ответы на вызовы

Обсудив основные направления Технологической стратегии, участники сессии перешли к рассмотрению вызовов «Славнефть-Мегионнефтеза» и потенциальных проектов. Разделились на группы по направлениям: геология и бурение, инжиниринг и капитальное строительство, добыча.

По направлению «Бурение и внутрискважинные работы» много внимания уделили вопросу сокращения сроков и стоимости строительства скважин с сохранением и увеличением уровня добычи. Для подбора решений представители Научно-Технического центра «Газпром нефти» и «Славнефть-Мегионнефтегаза» совместно рассмотрят возможность строительства горизонтальных стволов длиной 1200 м при оптимизации экономической эффективности этого мероприятия.

Для строительства скважин на Тайлаковском и Западно-Усть-Балыкском месторождениях будет разработан комплекс мероприятий по обеспечению устойчивости стволов, а также организована встреча мегионских нефтяников с сотрудниками проектного офиса «Бажен» по обмену опытом.

В «Геологии и разработке» специалисты из Санкт-Петербурга решили передать мегионским нефтяникам разработки по оптимальному комплексу геофизических исследований скважин (ГИС) для более качественной оценки трудноизвлекаемых запасов. Определены также первоочередные проекты для реализации в «Мегионнефтегазе». Среди них: «Повторный многостадийный гидроразрыв пласта в горизонтальных скважинах» и «Оптимальные технологии заканчивания и режимы работы скважин в низкопроницаемых коллекторах».

При рассмотрении проблематики геолого-разведочных работ много внимания уделялось проекту «Зеленая сейсмика». Чтобы определить возможность тиражирования технологии на Ватинском месторождении, специалисты Научно-Технического Центра предоставят «Мегионнефтегазу» все необходимые материалы.

По направлению «Добыча» тоже было принято немало важных решений. К примеру, провести анализ причин и составить программу по предотвращению прихватов внутрискважинного оборудования; найти совместное техническое решение по увеличению показателя наработки на отказ установок электроцентробежных насосов (УЭЦН); подобрать технологию по применению клапана для стравливания газа при пакерной изоляции негерметичности эксплуатационной колонны; разработать пути решения проблемы отделения газа на Ново-Покурском месторождении.



Денис Прокофьев: «Все технологические вызовы, стоящие перед «Газпром нефтью», разделены на 9 приоритетных направлений»

В группе «Инжиниринг» и «Капитальное строительство» был принят к сведению проект «Инфраструктура нового поколения».

Еще один немало значимый вопрос, рассмотренный на сессии, касался интеллектуальной собственности. Дело в том, что мегионские нефтяники разрабатывают немало новых проектов, но авторские права на них не заявляли. Специалисты «Газпром нефти» выразили готовность оказать помощь по вопросам оформления патентов. В «Мегионнефтегазе» проведут анализ своих рационализаторских предложений и инициатив, а также программных продуктов. После чего предоставят презентационные материалы в области интеллектуальной собственности работникам Компании для получения экспертной оценки.

Продолжение следует

Подводя итоги выездной сессии, начальник Департамента новых технологий «Газпромнефть-НТЦ» Денис Прокофьев поделился впечатлением от работы с командой «Мегионнефтегаза»:

– Руководители перспективных проектов «Мегионнефтегаза» предложили много интересных идей: выпрямление притока, управление депрессией при условиях наличия подошвенной воды и другие. Меня поразил высокий уровень профессионализма сотрудников. Говорят: суди о людях по делам. То, какие промышленные испытания проводят мегионские нефтяники, и какие технологии внедряют, заслуживает уважения. У предприятия большой опыт разработки и реализации проектов. Многие из них можно тиражировать для применения в других дочерних обществах «Газпром нефти». Команде из Мегиона есть чем поделиться. Естественно, что в ходе обсуждения проблемных вопросов возникали спорные моменты. Но это как раз то «трение», при котором получается максимальный коэффициент полезного действия.

Удовлетворены результатами встречи и мегионские нефтяники.

– Работа в рамках сессии получилась плодотворной. Произошел обмен опытом по основным направлениям деятельности, – рассказал директор по перспективному планированию «Славнефть-Мегионнефтегаза» Данил Николаев. – Все результаты мероприятия можно условно разделить на три группы. Первая – проблемы, которые можно решить, воспользовавшись опытом «Газпром нефти». В числе наиболее значимых: бурение скважин со сложной траекторией, разработка низкопроницаемых коллекторов, преждевременное обводнение горизонтальных стволов скважин, использование современных высокоточных комплексов ГИС для более качественной оценки трудноизвлекаемых запасов и другие. Вторая – наши перспективные проекты, которые заинтересовали специалистов, как возможные для тиражирования в дочерних обществах Компании. Третья – определены вопросы, требующие совместной проработки. А главным результатом синергии станет сформированный Технологический план открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», направленный на увеличение ресурсной базы предприятия и сокращение операционных и капитальных затрат.

Вывод однозначный: в рамках реализации Технологической стратегии между «Газпром нефтью» и «Славнефть-Мегионнефтегазом» налажена систематическая работа. Ее цель: решить проблемные вопросы нефтедобычи, внедрить в практику инновации и в итоге – повысить эффективность производства.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА



Уважаемые коллеги!

В рамках Года охраны труда в сентябре мы проводим масштабную кампанию по предотвращению падений. О важности этих мероприятий говорит статистика происшествий, ведь около трети всех несчастных случаев связаны именно с падениями. Их следствием могут стать серьезные травмы, были зафиксированы и смертельные случаи.

Задача Компании – создать все условия для соблюдения требований безопасности и снижения травматизма: обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, контролировать исправность и надежность лестниц, страховочных систем и лесов, своевременно устранять лед и посыпать скользкие поверхности, устанавливать предупреждающие знаки, проводить инструктажи.

Задача сотрудников – неукоснительно выполнять все требования безопасности, использовать средства защиты от падений и специальную обувь, не отвлекаться во время движения, не пользоваться ненадежными и неисправными лестницами. Важно не только самому следовать правилам, но и требовать их соблюдения от других сотрудников и подрядчиков, а в случае необходимости – вмешиваться и останавливать работу. Каждый работник имеет на это право.

Безопасность – один из главных приоритетов, и жертвовать ею, руководствуясь экономическими, техническими или какими-то иными соображениями недопустимо. Главная цель проведения Года охраны труда – минимизация количества несчастных случаев, достижение «Цели – ноль», то есть полного исключения вреда людям, окружающей среде и имуществу. В связи с этим выполнение требований безопасности будет контролироваться особенно тщательно, я лично буду выезжать с аудитом на производственные объекты. Однако достижение «Цели – ноль» возможно только при активном участии всех участников производственного процесса. Прошу всегда об этом помнить и проявлять лидерство, не закрывать глаза на потенциальные риски.

Успешной нам и безаварийной работы!

А.Г. Кан, генеральный директор ОАО «СН-МНГ».

ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ – В РЕЖИМЕ ОН-ЛАЙН

В «Мегионнефтегазе» продолжается месячник по профилактике падений с высоты и на ровной поверхности. Одним из мероприятий, реализуемых в рамках акции, стала видеконференция с участием представителей Управления производственной безопасности и руководителей нефтегазопромыслов, цехов по подготовке и перекачке нефти, а также газового цеха. Такая аудитория выбрана не случайно, ведь они – не просто начальники подразделений, а лидеры. А значит, ведут за собой возглавляемые коллективы, координируют их работу. Ежедневно общаясь со своими подчиненными, руководители имеют возможность вовлечь в процесс обеспечения безопасности каждого сотрудника предприятия. Кроме того, – провести разъяснительные беседы и обеспечить контроль за соблюдением правил работниками подрядных организаций. И это очень важно. Ведь только от осознанного отношения всех нефтяников к этим жизненно важным вопросам зависит достижение главной цели «Мегионнефтегаза» – ноль несчастных случаев на производстве.





– Статистика показывает, что треть несчастных случаев связана с падениями. Это травмы, боль людей, ограниченная трудоспособность, переживания родных и близких, отложенные последствия, когда полученная травма беспокоит всю жизнь, – сказала начальник отдела охраны труда Валентина Маковецкая. – По результатам расследования происшествий, их основными причинами являются: пренебрежение работниками требованиями безопасности; не применение средств страховки; отсутствие должного контроля за проведением работ со стороны линейных руководителей; невыполнение подготовительных работ в полном объеме (необорудованные рабочие места, рабочие площадки, отсутствие инженерных сооружений для страховки); отсутствие обучения, квалификации, стажировки на рабочем месте. Все эти моменты являются отражением нашей культуры поведения, без изменения которой данные случаи так и будут являться нормой, а не исключением. Еще раз хочу напомнить, что в вопросах безопасности нет мелочей. Мы с вами должны принимать все необходимые меры, чтобы не допускать травм на объектах «Мегионнефтегаза».

Конечно же, соблюдение правил безопасности находится под постоянным контролем соответствующих служб и руководителей структурных подразделений. Тем не менее, знания работников нужно постоянно актуализировать. Для снижения уровня травматизма по одним из самых повторяющихся видов происшествий – падений с высоты и на ровной поверхности – в «Славнефть-Мегионнефтегазе» в рамках месячника проводятся превентивные мероприятия по их предотвращению. Во время он-лайн общения были названы главные из них, определены пути их реализации.

В цехах пройдут коммуникационные сессии и часы безопасности, на которых работникам доведут информацию о профилактике падений. Причем, работа не ограничится лишь беседами. Будут демонстрироваться презентации, видеоролики с примерами. Для дополнительного эффекта используют буклеты, молнии и другие средства наглядной агитации.

Для визуализации рекомендована сигнальная окраска опасных участков и лестниц. Кроме этого, планируется направить работников цехов для участия в тренинге, который пройдет на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина». Здесь им продемонстрируют способы работы на высоте с использованием страховочных приспособлений, а также научат правильно группироваться при падении, чтобы избежать травм.

Налажена система взаимодействия и с ЛДЦ «Здоровье». На специальных занятиях будут отрабатываться навыки оказания первой помощи и пострадавшему. Работники усвоят четкий алгоритм экстренного медицинского реагирования.

Особое внимание Валентина Маковецкая попросила обратить на соблюдение правил работниками подрядных организаций. Для них уже проведен специальный семинар, тем не менее, постоянный контроль не помешает. Люди, выполняющие производственные задания на объектах «Мегионнефтегаза», обязаны следовать нормам, установленным на предприятии.

Кстати, контрольные мероприятия будут усилены для всех работников цехов. Кроме обычных проверок, в «Мегионнефтегазе» внедрена практика «Газпром нефти» – «чек-лист» самооценки. В течение дня нефтяники будут отмечать в нем возможные «нюансы», возникающие при выполнении производственных заданий. В конце смены листы безопасности вручат мастеру, который в случае выявленных подчиненными замечаний проведет корректировку работ, направленную на устранение нарушений. (Кстати, распространяется эта практика и на подрядчиков).

В ходе коммуникационных сессий нефтяникам предстоит ответить на два вопроса: «Что может быть препятствием для достижения «Цели – ноль»?» и «Что должен сделать каждый?». В конце месячника все предложения будут проанализированы и систематизированы.

– Хочу еще раз напомнить о стратегической «Цели – ноль» в области производственной безопасности – отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ, – обратился к руководителям структурных подразделений «Славнефть-Мегионнефтегаза» начальник Управления производственной безопасности Олег Анцелович. – Используйте лучшие практики, подавайте предложения. Добивайтесь стопроцентной вовлеченности персонала в процесс повышения культуры производства, включая работников подрядных и субподрядных организаций. Нам жизненно необходимо повысить уровень сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, в том числе и при работе на высоте, и при передвижении по ровной поверхности. Каждый работник, не зависимо от своего статуса, должен: знать и соблюдать правила и требовать того же от своих коллег; уметь оценивать риски связанные с выполнением порученного ему задания, не подвергать опасности себя и окружающих; останавливать небезопасную работу или отказаться от ее выполнения. Для этого у нас в Обществе имеются все необходимые инструменты.

Стоит отметить, что, по словам начальников цехов, все структурные подразделения уже приступили к реализации мероприятий месячника по профилактике падений с высоты и на ровной поверхности. А для того, чтобы оперативно решить текущие вопросы без отрыва от производства и координировать процесс, общение в формате видеоконференций будет продолжаться.

Ирина БОЙКО.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



НОВОСТИ РЕГИОНА

Правительство Югры окажет государственную поддержку дополнительного образования детей.

Правительством автономного округа утвержден законопроект, расширяющий конкуренцию на рынке поставщиков услуг в сфере дополнительного образования детей. Заседание состоялось сегодня под председательством губернатора Югры Натальи Комаровой.

Поправками в закон об образовании закреплено право регионального правительства оказывать государственную поддержку дополнительного образования детей в муниципальных и частных организациях, имеющих необходимую лицензию.

«Эта мера расширит возможности негосударственных поставщиков социальных услуг и для реализации указа Президента по увеличению количества детей, охваченных дополнительным образованием, до 70-75 % к 2020 году», – прокомментировала решение правительства Наталья Комарова.

«На территории автономного округа начинается апробация сертификата дополнительного образования, в рамках которого ребята смогут выбирать программы дополнительного образования не только в муниципальных государственных организациях, но и в любой частной организации, если она имеет лицензию и включена в реестр. Тем самым, мы на это надеемся, расширится перечень поставщиков этих услуг, следовательно, доступность допобразования и качество оказываемых детям и их родителям услуг», – сказала и.о. директора департамента образования и молодежной политики округа Снежана Возняк.

В Югре дан старт чемпионату мира по шахматам среди юношей и девушек.

Состоялась торжественная церемония открытия чемпионата мира ФИДЕ по шахматам среди юношей и девушек 14,16,18 лет. Побороться за звание сильнейшего в столице Югры собрались 420 участников из 61 страны мира.

Приветствуя участников и гостей, губернатор округа Наталья Комарова отметила, что Югра впервые принимает Чемпионат мира по шахматам среди юношей и девушек: «Это не первый крупный шахматный турнир, проходящий в автономном округе. Но в Год детства, который объявлен в Югре, нам очень приятно видеть здесь юных шахматистов».

В сентябре на заседании Генеральной ассамблеи Международной шахматной федерации в Баку Ханты-Мансийск во второй раз был избран столицей Всемирной шахматной олимпиады 2020 года. Столица Югры станет четвертым городом мира, который дважды удостоен права провести олимпиаду за всю её историю.

Генеральный директор международной федерации шахмат Джеффри Борг выразил слова благодарности Правительству округа и лично Наталье Комаровой за внимание, которое уделяется в регионе шахматному спорту.

Турнир включает в себя 11 раундов. Заключительные игры и награждение победителей состоятся 3 октября.

По сообщениям электронных информационных агентств.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ЧТОБЫ ПРАЗДНИК СТАЛ ЕЩЕ ЯРЧЕ

В школе № 5 «Гимназия» предпраздничная обстановка. Хотя внешне вроде бы все как обычно, занятия продолжаются в соответствии с расписанием, но… И на переменках, и после уроков воспитанники и педагоги обсуждают концертные номера, проводят репетиции. Как говорят в таких случаях, в воздухе уже чувствуется дух приближающегося торжества. Отметить 30-летний юбилей «Гимназии» ее воспитанники и преподаватели собираются масштабно. А чтобы праздник стал ярче, «Славнефть-Мегионнефтегаз» в рамках благотворительной помощи выделил средства на закупку сценического оборудования и костюмов. Кстати, это не единственные подарки гимназистам от мегионских нефтяников в юбилейный год.



Всех друзей – на юбилей!

Чтобы оценить масштабы предстоящего торжества, мы решили заранее встретиться с директором школы № 5 «Гимназия» Витой Подлиповской. Выяснили, что отмечать 30-летие образовательного учреждения педагоги и их воспитанники собираются... тридцать дней. Начнут в День учителя. 5 октября планируют пригласить гостей и провести наградную компанию. Чествовать им, и в правду, есть кого: многие преподаватели трудятся здесь с того дня, как школа впервые распахнула двери для учеников. А Нина Ивановна Пересыпкина и вовсе отмечает в этом году 50 лет своей педагогической деятельности.

14 октября в «Гимназии» проведут День открытых дверей. Гостям представят документальный фильм и пригласят поприсутствовать на открытых занятиях (кстати, их будет немало – пятнадцать). Завершится день литературно-музыкальной композицией.

19 октября по доброй традиции в образовательном учреждении состоится торжественная церемония посвящения первоклассников в гимназисты. А 22-го – большая праздничная программа во Дворце искусств. Концерт будет состоять из нескольких частей. Сначала – представление, построенное на диалоге гимназистов 19 и 21 веков. Потом их сменят выпускники школы, которые прибудут на ее юбилей из разных городов, чтобы подарить своей «альма-матер» концертную программу под названием: «Здравствуй, гимназия, и прощай!». Кроме того, на сцену поочередно выйдут 18 песенных дуэтов воспитанников гимназии вместе со своими родителями.



Юные музыканты коллектива «Трели свирели» ежегодно участвуют в различных конкурсах

Чарующий звук, цветные костюмы

Естественно, чтобы вся программа прошла на достойном уровне, одних талантов, увы, мало. Нужно и хорошее оборудование, и костюмы для концертных номеров. Об этом руководство «Гимназии» решило позаботиться заранее: обратилось к нефтяникам. Просьба не осталась без ответа – градообразующее предприятие выделило муниципальному автономному образовательному учреждению № 5 денежные средства на приобретение звукового, светового, проекционного оборудования и сценических костюмов. Все перечисленное уже поступило в школу.

– Оборудование самое современное. Звук замечательный. Световая пушка создает удивительные эффекты. Большие экраны позволят смотреть мероприятия, проходящие в актовом зале, всем, кто находится в здании «Гимназии», – делится Вита Подлиповская. – Кроме того, на выделенные средства мы купили для зала кондиционеры и рольставни. Так что место проведения наших школьных мероприятий теперь укомплектовано всем необходимым.



О сценических костюмах гимназисты мечтали не один год

О сценических костюмах разговор особый. Поскольку мечтали о них гимназисты не один год. Ведь задачи школы состоят не только в обучении, но и в воспитании детей. Приоритетное направление этого процесса в МАОУ № 5 – патриотизм и толерантность. На концертах ребята исполняют песни и танцы разных народов, а также участвуют в различных программах, посвященных воинской славе России. Это помогает и познавать национальные культуры, и осознавать величие своей страны.

Теперь в гардеробной юных талантов есть все необходимое для выступлений. Приобретены настоящие театральные костюмы для постановок о 19 веке, военные и национальные.

– Мы очень хотели, чтобы к празднику нам доставили все заказы. Очень рады, что все получилось, – говорит директор «Гимназии». – Конечно же, торжество пройдет. Но у нас останется отличная материальная база, которую помогли пополнить мегионские нефтяники. Мы им за это очень благодарны.

Дело благородное и благодарное

Стоит отметить, что закупка аппаратуры и костюмов – не разовая акция «Мегионнефтегаза». Градообразующее предприятие и школу № 5 «Гимназия» связывает многолетнее сотрудничество.

– Благодаря помощи нефтяников мы установили современное противопожарное оборудование, – рассказывает Вита Николаевна. – Вся система компьютеризирована, здание под круглосуточным наблюдением. Кстати, нам удалось смонтировать систему так, что она способна оповещать не только о возгораниях. Теперь каждой утро и каждую перемену ученики слушают приветственные слова. К примеру: «Уважаемые гимназисты, через 5 минут начинается первый урок. Просим пройти в аудитории». Играет гимн гимназии, и ребятишки вприпрыжку бегут в кабинеты. Как оказалось подобное оповещение для них очень важно. Как-то мы сделали эксперимент – не включили утреннюю трансляцию. От детей тут же посыпались вопросы: «Что случилось?». Неудивительно, ведь это очень важно, когда тебя в школе ждут. Если ребенок пришел сюда и улыбнулся, то у него хорошее настроение. Тогда и учеба спорится.

А еще в «Гимназии» уже шесть лет занимается коллектив «Трели свирели». Юные музыканты ежегодно участвуют в различных конкурсах. В прошлом году они получили приглашение в Курск для участия в итоговом туре Всероссийского конкурса–фестиваля «Свирель – инструмент мира, здоровья и радости». И снова не обошлось без помощи нефтяников: «Славнефть-Мегионнефтегаз» выделил деньги на приобретение авиабилетов. В итоге 28 талантливых гимназистов приняли участие в конкурсе и взяли гран-при.

Градообразующее предприятие помогает школе и в оснащении учебных классов (благодаря ему в кабинете физики появилась лаборатория, а на ученических столах – ноутбуки); организовывает экскурсии на свои производственные объекты; поддерживает одаренных учеников... Одним словом, вкладывать деньги в будущее – дело благородное и благодарное.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА и Владимира ПРЕСНЯК.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА









ОГОНЬ, ВОДА И... ЭСТАФЕТА

Молодые специалисты и их коллеги из структурных подразделений «Славнефть-Мегионнефтегаза» приняли участие в необычном спортивном состязании – пожарной эстафете. Им предстояло почувствовать себя в роли настоящих огнеборцев и получить ценные навыки борьбы с огненной стихией.

Начинающих нефтяников, которые приходят в коллектив «Мегионнефтегаза», встречает насыщенная событиями корпоративная жизнь. Участие в командообразующих тренингах и квест-играх помогает им быстрее войти в ритм производственной жизни и стать частью единой команды «Мегионнефтегаза». Такие мероприятия, зачастую, несут и образовательный подтекст. Учат, как действовать в чрезвычайных ситуациях, оказывать помощь пострадавшим или, как это было на пожарной эстафете, ликвидировать очаг возгорания. В случае реального пожара никому из участников эстафеты не придется примерять на себя спецодежду пожарного (для этого есть настоящие борцы с огнем). Но дополнительная практика применения огнетушителя будет полезна каждому.

– При возникновения чрезвычайной ситуации на производственном объекте, первыми кто принимает меры по ликвидации, является его персонал, – сказал начальник 14 отряда федеральной противопожарной службы Владимир Кулик. – В ходе эстафеты нефтяники смогут получить дополнительную практику обращения с пожарно-техническим вооружением, отработают навыки и приемы тушения возгорания.

Участниками эстафеты стали 50 представителей нефтегазопромыслов и цехов подготовки и перекачки нефти «Славнефть-Мегионнефтегаза». В ходе четырех этапов соревнований им предстояло почувствовать себя в роли настоящих пожарных.

Пожарная амуниция: защитная каска, пояс и перчатки... Нефтяникам было необходимо полностью облачиться в костюм борца с огнем. Причем сделать это быстрее, чем команда соперников. Конечно, им не удалось надеть амуницию за 30 секунд, как это делают профессиональные пожарные, но все же с заданием справлялись достаточно быстро. Уверенно действовали нефтяники во время тушения очага возгорания, при выполнении боевого развертывания, а также во время подъема по штурмовой лестнице. Быстрее всех с этим заданием справился оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Алексей Олейник.

– Еще в школе я участвовал в похожей эстафете, думаю, это помогло мне сегодня быстро справиться с заданием, – рассказал Алексей. – Считаю, что каждый, кто трудится на производстве, должен уверенно обращаться с противопожарным оборудованием, уметь потушить незначительное возгорание. Надеюсь, нам никогда не придется применять эти навыки в реальных условиях.

Опыт борьбы с огнем – главное, что получили все участники. Как и в любом соревновании, среди них были определены победители и призеры победителей и призеров. По итогам четырех заданий первое место заняли представители нефтегазопромысла № 5. Второе место досталось команде НГП-1, а третье – НГП-6.

Пожарная эстафета является частью программы мероприятий по повышению компетентности и вовлеченности нефтяников в вопросы охраны труда. Акцентируя внимание персонала (особенно тех, кто делает первые шаги на производстве) на различных направлениях производственной безопасности, «Славнефть-Мегионнефтегаз» стремится достичь стратегическую «цель ноль»: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

МЫ СТАНЕМ ПРОФЕССИОНАЛАМИ!

С первых дней в коллективе «Мегионнефтегаза» молодые специалисты становятся участниками различных корпоративных мероприятий. Вместе с тем, главная цель начинающих производственников – в совершенстве овладеть специальностью, став профессионалами своего дела. В этом материале молодые специалисты расскажут о том, как прошли их первые недели и месяцы в коллективе «Славнефть-Мегионнефтегаза».



Алексей Олейник, оператор по добыче нефти и газа НГП-1:

– Во время учебы я дважды проходил производственную практику в «Мегионнефтегазе», и оба раза – в пятой бригаде нефтегазопромысла № 1. Еще тогда познакомился со многими операторами и мастерами, узнал, как организована работа на промысле. Поэтому был очень рад вернуться в этот коллектив на постоянную работу, в качестве дипломированного специалиста. Здесь есть у кого перенять опыт и знания: мастер бригады Владимир Гордеев и мой наставник Ильяс Халитов – настоящие нефтяники, всегда готовые помочь советом. За три недели работы я многому успел научиться, собираюсь и дальше интенсивно осваивать профессию. Отбор проб, замер уровня, вывод скважины на режим – выполнение всех операций нужно отработать до мелочей. Кроме того, считаю для себя важным научиться эффективно действовать и в нештатных ситуациях.



Виктор Половинко, специалист 2 категории отдела по вводу объектов в эксплуатацию управления подготовки капитального строительства:

– Каждый рабочий день я стараюсь узнавать что-то новое, расширять кругозор. В первые месяцы главное не терять времени зря и как можно быстрее набраться опыта. Сейчас в мои обязанности входит подготовка документов для объектов капитального строительства «Славнефть-Мегионнефтегаза». Форм и требований к их составлению достаточно много. Чтобы выполнять работу быстро и не допуская ошибок, необходимо понимать правила составления каждого из них. Конечно, за месяц все не изучишь, но постепенно я накапливаю все больше знаний. Стараюсь проявлять инициативу и по возможности самостоятельно решать возникающие вопросы. Но без поддержки опытных коллег не обходится. Тем более, они никогда не отказывают в помощи и всячески способствуют моему профессиональному росту.



Адам Бакашев, оператор по добыче нефти и газа НГП-1:

– В «Мегионнефтегазе» я работаю почти месяц. Время на производстве пролетело незаметно. В составе четвертой бригады нефтегазопромысла № 1 я постепенно осваиваю профессию оператора по добыче нефти и газа. Занимаюсь своими прямыми обязанностями: обслуживаю кустовые площадки. Измеряю динамический уровень, снимаю данные с приборов, учусь заменять оборудование. Стараюсь каждый день узнавать что-то новое об устройстве различных механизмов и тонкостях работы с ними. На возникающие в процессе работы вопросы мне всегда готов ответить наставник – Дмитрий Паулов, да и каждый из состава бригады подскажет и поможет, если необходимо. Особое внимание опытные нефтяники обращают на соблюдение требований безопасности. Каска, перчатки, очки – нельзя ничего забывать.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА, Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ ГОРОДА

С наступлением холодов увеличивается число пожаров от электрообогревателей.

Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городу Мегиону призывает жителей города Мегиона соблюдать правила пожарной безопасности при эксплуатации отопительных систем и установок, печного отопления. Пренебрежение ими – главная причина увеличения количества бытовых пожаров в жилых домах, квартирах, на дачных участках с наступлением холодной погоды.

Так, 19 сентября произошел пожар в дачном строении СОТ «Энергетик» в городе Мегионе. Информация об этом поступила на пульт диспетчера Мегионского гарнизона пожарной охраны в 19 час 26 минут. На момент прибытия сотрудников МЧС к месту вызова горение происходило на втором этаже дачного дома. Благодаря оперативной работе спасателей на ликвидацию открытого горения пожарным потребовалось 16 минут.

Со слов владельцев дачного участка установлено, что с целью обогрева комнаты второго этажа дачного дома они включили электрообогреватель. Увидев дым и пламя из окон, владелец дачи принял решение потушить огонь самостоятельно, в результате чего получил травмы – ожоги лица и рук. Пострадавший находится на лечении в Мегионской городской больнице. Предварительная причина возникновения пожара – нарушение правил эксплуатации электроприборов.

Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по Мегиону еще раз напоминает, что пожар можно предотвратить, позаботившись заранее о выполнении требований пожарной безопасности.

При эксплуатации электросетей и электрооборудования запрещается:

– эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции;

– пользоваться розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями с повреждениями;

– обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать светильники со снятыми колпаками (рассеивателями), предусмотренными конструкцией светильника;

– пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами, не имеющими устройств тепловой защиты, а также при отсутствии или неисправности терморегуляторов, предусмотренных конструкцией;

– применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы;

– оставлять без присмотра включенными в электрическую сеть электронагревательные приборы, а также другие бытовые электроприборы, в том числе находящиеся в режиме ожидания, за исключением электроприборов, которые могут и (или) должны находиться в круглосуточном режиме работы в соответствии с инструкцией завода-изготовителя;

– при проведении аварийных и других строительно-монтажных и реставрационных работ использовать временную электропроводку, включая удлинители, сетевые фильтры, не предназначенные по своим характеристикам для питания применяемых электроприборов;

– превышать суммарную мощность электроприборов, подключаемых к одной розетке. Информацию о допустимой нагрузки на электросети в ваших помещениях уточните у представителей обслуживающей организации. Ознакомьтесь со сведениями о мощности используемых электроприборов в документации завода-изготовителя (паспорте на прибор).

При пожаре звоните по номеру «01», с мобильного «112».

Мегион готовится к участию во всероссийской тренировке по гражданской обороне.

Город Мегион примет участие в проведении всероссийской тренировки по гражданской обороне с участием федеральных органов исполнительной власти, субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, силовых структур и спасательных служб.

Будет реализован комплекс практических мероприятий, направленных на обеспечение гражданской обороны в условиях возникновения чрезвычайной ситуации.

Запланирована работа профильных межведомственных комиссий, проверка территориальной автоматизированной системы централизованного оповещения населения о возникновении чрезвычайной ситуации. Предусмотрено проведение тематических занятий с учащимися школ города.

Тренировка начнется 4 октября, в день образования гражданской обороны Российской Федерации, и продлится в течение трех дней.

Около 100 спортсменов примут участие в III этапе чемпионата и первенства ХМАО-Югры по мотокроссу.

III этап чемпионата и первенства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по мотокроссу пройдет 1 и 2 октября на полигоне для соревнований в технических видах спорта, расположенном за автодромом в северной промзоне города. Торжественное открытие мероприятия состоится в субботу в 11:40. Церемония награждения участников соревнований запланирована на воскресенье в 16:00.

По информации официального сайта администрации г. Мегиона.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В «Лечебно-диагностический Центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
1. врач-офтальмолог, врач-хирург для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях.

Требования: - наличие высшего образования по специальности - «Лечебное дело», сертификата специалиста, квалификационной категории.
2. фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ».

Требования: - наличие среднего профессионального образования по специальности «Лечебное дело», - сертификат по специальности «Лечебное дело»; - удостоверения «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств».

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-65-52, 4-60-00. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуется юрисконсульт по договорной работе. Требования: высшее образование, стаж работы по направлению деятельности. Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 4-72-57, факс 4-73-53.

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСеврвис» на постоянную работу требуются:
- машинист крана автомобильного 7 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- машинист экскаватора 6 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).





ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 14.01.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+