СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

18 октября 2013 г.
пятница

№ 34 (1021)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

СОБЫТИЕ

ЭСТАФЕТА ОХРАНЫ ТРУДА

В Мегионе, впервые в Ханты-Мансийском округе, проводится эстафета охраны труда. Работники открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» поддержали инициативу городских властей и присоединились к акции. Главной задачей мероприятия является широкое распространение в Мегионе положительного опыта в области предупреждения несчастных случаев и травматизма людей на производстве, создания благоприятных условий труда и сохранения профессионального здоровья.

Старт эстафете дан 15 октября. Маршем по центральным улицам Мегиона участники акции почтили память погибших при выполнении своих профессиональных обязанностей. Затем во Дворце искусств состоялась торжественная церемония открытия акции, посвященной пропаганде безопасных условий труда и профилактике несчастных случаев. Особая роль в этом направлении принадлежит специалистам, отвечающим за организацию работ по охране труда в своем коллективе. Неслучайно в начале церемонии прозвучал гимн в честь профессионалов данной сферы.

Всех, кто в этот день присоединился к общегородскому мероприятию, приветствовали глава г. Мегиона Михаил Игитов и Государственный инспектор по охране труда в ХМАО-Югре Николай Федюнин.

В эстафету включились восемь предприятий и организаций. Среди них ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ООО «Мегионское управление буровых работ», ООО «Теплонефть» и другие.

Окончание на стр. 3.



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ПЕРВЫЕ В ЮГРЕ
стр. 2



ЭСТАФЕТА ОХРАНЫ ТРУДА
стр. 3

ПУТЬ НЕФТЯНИКА
стр. 3



СЕРЬЕЗНЫЕ ИГРЫ или в формате бизнес-тренинга
стр. 4

К ВАШИМ УСЛУГАМ
стр. 4 – 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 21 по 27 октября
стр. 6 – 7

ОФИЦИАЛЬНО

ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОАО «СН-МНГ» ИЗБРАН ВАЛЕРИЙ ПРОСКУРИН

11 октября 2013 года в г. Мегионе состоялось внеочередное общее собрание акционеров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» (ОАО «СН-МНГ»).

На собрании были приняты решения о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров, Ревизионной комиссии, а также Генерального директора ОАО «СН-МНГ».

Акционерами избран Совет директоров ОАО «СН-МНГ» в новом составе в количестве восьми человек, Ревизионная комиссия в количестве трех человек и Генеральный директор.

В состав Совета директоров ОАО «СН-МНГ» вошли:

1. Яковлев Вадим Владиславович – Первый заместитель Генерального директора ОАО «Газпром нефть»;

2. Шульев Юрий Викторович – Директор Дирекции по добыче Блока разведки и добычи ОАО «Газпром нефть»;

3. Балашова Лариса Владимировна – Начальник Управления контроля ДЗО и совместных предприятий Департамента корпоративного регулирования ОАО «Газпром нефть»;

4. Папенко Сергей Алексеевич – Начальник Департамента по работе с совместными предприятиями и эффективности бизнеса ОАО «Газпром нефть»;

5. Пригода Артем Владимирович – Советник Президента – директор Департамента планирования, управления эффективностью, развития и инвестиций в разведке и добыче ОАО «НК «Роснефть» в ранге вице-президента;

6. Файзуллин Радмир Шакирович – И.о. директора Департамента нефтегаздобычи ОАО «НК «Роснефть»;

7. Афанасьев Игорь Семенович – Директор Департамента разработки месторождений ОАО «НК «Роснефть»;

8. Плавкова Елена Викторовна – Начальник Управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ОАО «НК «Роснефть».

В состав Ревизионной комиссии ОАО «СН-МНГ» вошли:

1. Криминский Станислав Александрович – заместитель начальника Управления аудита разведки и добычи Департамента внутреннего аудита ОАО «НК «Роснефть»;

2. Козлов Вадим Сергеевич – Руководитель направления по реализации проектов Управления аудита разведки и добычи Департамент внутреннего аудита ОАО «Газпром нефть»;

3. Румянцева Татьяна Алексеевна – начальник Департамента методологии и налогового контроля ОАО «НГК «Славнефть».

Генеральным директором ОАО «СН-МНГ» избран Проскурин Валерий Александрович.

Список акционеров для участия в собрании был составлен по данным реестра на 23 июля 2013 года.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ТЭК

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила проект закона, освобождающий компании от расходов на закачку воды, попутно извлекаемой при добыче углеводородного сырья.

Как сообщается на официальном сайте правительства РФ, внесенный Минприроды документ будет рассмотрен на заседании кабинета министров.

Инициатива вносит изменения в закон РФ «О недрах» и ст. 2 закона «Об отходах производства и потребления».

«В настоящее время российское законодательство в области недропользования не позволяет однозначно квалифицировать попутно извлекаемые из пластов горных пород воды (подтоварные воды) при добыче углеводородного сырья как относящиеся либо не относящиеся к отходам производства, – отмечается на сайте www.government.ru. – В связи с этим должностные лица органов, осуществляющих государственный экологический контроль, трактуют обратную закачку подтоварных вод в пласты горных пород как размещение отходов, образовавшихся при добыче углеводородов, что предусматривает взимание платы за загрязнение окружающей среды с юридического лица, осуществляющего размещение отходов». В кабинете министров пояснили, что «согласно позиции ряда крупных нефтяных компаний, представленной в обращении в правительство, существует риск распространения правоприменительной практики, закрепляющей за подтоварными водами статус отходов производства, и способной привести к соответствующему росту расходов нефтедобытчиков».

Принятие законопроекта позволит исключить возможность квалификации подтоварных вод как производственных отходов при добыче углеводородов, что, в свою очередь, упростит административные процедуры и исключит необоснованное распространение на недропользователей финансовых обременений при размещении подтоварных вод в пластах горных пород в отличие от деятельности, связанной с обращением с отходами производств и потребления.

Основной прирост запасов в будущем будет именно на российских акваториях. Об этом заявил член-корреспондент РАН Василий Богоявленский.

Он рассказал, что согласно анализу запасов по всем месторождениям шельфа Арктики – 43 % открытых запасов – это российских акваторий Баренцева и Карского морей. «А всего по карте открыто 91,3 %. Российский шельф еще недостаточно изучен», – заметил член-корр. РАН. По его словам, также недоисследованы большие глубины. «Для Баренцева моря 4 километровые глубины не изучены вообще, а перспективными могут быть как 4, так и 7 км. На больших глубинах уже доказано наличие углеводородов», – уверен он.

Ученый подчеркнул, что первая нефть на Приразломном месторождении будет добыта до конца 2013 года.

По материалам электронных информационных агентств.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРВЫЕ В ЮГРЕ

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» первым в ХМАО-Югре практически полностью ликвидировало нефтезагрязнения, образованные в период раннего освоения месторождений. Об этом заявил руководитель окружной службы по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений Сергей Пикунов на региональном семинаре экологов. Отмеченный на столь высоком уровне факт свидетельствует о достойном вкладе мегионских нефтяников в решение одной из наиболее актуальных экологических проблем региона.

Семинар по теме «Рекультивация нарушенных лесных участков» состоялся 11 октября в Нижневартовске. Экологический форум был организован департаментом природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО-Югры и территориальным отделом – Нижневартовское лесничество. Семинар собрал более 60 участников. Среди них представители власти и науки, 13 лесничеств и основных предприятий-недропользователей региона.



Сергей Пикунов отметил, что ОАО «СН-МНГ» первым в ХМАО-Югре практически полностью ликвидировало нефтезагрязнения, образованные в ранние годы освоения месторождений

Сохранение лесного богатства Югры – актуальнейшая задача экологов округа. На территории главного нефтедобывающего региона страны работают более 100 предприятий ТЭК, которые располагают свои объекты на землях лесного фонда. По данным департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО-Югры, ежегодно фиксируется порядка 3-4 тысяч аварий на трубопроводах с площадью нефтеразливов в сотни гектаров. Одним из компромиссных путей решения вышеназванной задачи является проведение комплекса рекультивационных мероприятий. И эта работа в округе активно проводится всеми крупными нефтедобывающими компаниями. Так, в 2012 году общий объем рекультивированных лесных участков в округе превысил 30 тысяч гектаров.

Деятельность в данной сфере строго регламентирована федеральными и окружными законодательными актами. Работа по формированию нормативно-правовой базы в области охраны окружающей среды и, конкретно, по восстановлению нарушенного состояния природных объектов в России началась сравнительно недавно. Законотворческие процессы активизировались после печально известной экологической катастрофы, произошедшей в республике Коми в 1994 году. Тогда в результате серии прорывов на нефтепроводе Харьяга–Усинск в печорские леса вылилось около 100 тысяч тонн нефти. На месте ЧС была почти полностью уничтожена флора и фауна. Статус «зона экологического бедствия» снят с территории загрязнения только через 10 лет восстановительных работ.

Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими порядок действий при ликвидации аварий и инцидентов, последующей рекультивации земель и водных объектов, являются три документа: постановление Правительства РФ № 240 от 15.04.2002 «О порядке организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории РФ», приказ Минприроднадзора и экологии РФ № 525/67 от 22.12.1995 «Об утверждении основных положений о рекультивации земель, снятии, сохранении и рациональном использовании плодородного слоя почвы» и постановление правительства ХМАО-Югры № 466-П «Об утверждении регионального норматива допустимое остаточное содержание нефти и нефтепродуктов после проведения рекультивационных и иных восстановительных работ на территории ХМАО-Югры».

По мнению участников семинара, сегодня с расширением масштабов природоохранной деятельности, развитием экологических технологий нормативно-правовая база устарела, требует усовершенствования и доработки.

– К примеру, по постановлению Правительства РФ № 240, при поступлении сообщения о разливе нефти и нефтепродуктов время локализации разлива не должно превышать 6 часов при разливе на почве с момента обнаружения разлива нефти и нефтепродуктов или с момента поступления информации о разливе, – пояснила начальник отдела предоставления прав на лесные участки департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО-Югры Ольга Зуева. – Однако законодательно механизм получения разрешительной документации на выполнение данных работ не урегулирован. Сегодня, согласно Лесному Кодексу РФ, лесные участки для рекультивации недропользователям необходимо взять в аренду со всеми вытекающими отсюда последствиями по срокам оформления документов.

На семинаре были подняты и другие спорные вопросы, связанные с нормативно-правовым регулированием работы в области рекультивации нефтезагрязненных земель и шламовых амбаров. Поступившие предложения по совершенствованию природоохранного законодательства внесены в протокол и будут отправлены на рассмотрение в окружные и федеральные органы власти. Директор департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО-Югры Василий Туленков выразил надежду, что ряд важных изменений, возможно, появится уже в 2014 году, к следующему вегетативному сезону.

Как было отмечено в ходе обсуждения, и в рамках действующего законодательства можно осуществлять природоохранную деятельность с высокой степенью эффективности. Примером тому могут служить достижения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в этой сфере. Так, Сергей Пикунов, руководитель службы по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений ХМАО-Югры подчеркнул, что мегионские нефтяники первыми в округе практически полностью ликвидировали нефтезагрязнения, образованные в ранний период освоения месторождений.





С докладом о действующей в ОАО «СН-МНГ» системе работы по рекультивации поврежденных земель выступил руководитель группы производственного экологического контроля Вадим Кривошея

– Все нефтяные компании в рамках социально-экономических соглашений с правительством ХМАО-Югры взяли на себя обязательства до 2015 года выйти на нулевые объемы загрязнений так называемого исторического наследия, – сказал Сергей Пикунов. – И вот «Славнефть-Мегионнефтегаз» первым из нефтедобывающих предприятий нашего округа вышел на такие показатели. Безусловно, этот факт заслуживает самой высокой положительной оценки.

На семинаре экологам ОАО «СН-МНГ» предложили поделиться опытом работы в сфере рекультивации нарушенных земель. С докладом о действующей на предприятии системе оперативной ликвидации последствий технических инцидентов с нефтепроявлениями и последующем восстановлении поврежденных участков выступил руководитель группы производственного экологического контроля Вадим Кривошея. Он подчеркнул, что все земли, на которых произошли разливы нефти, независимо от площади и степени загрязнения подлежат полной рекультивации. Для этого в ОАО «СН-МНГ» создано специализированное подразделение – ЦЛПАиУОП (цех ликвидации последствий аварий и утилизации отходов). Современное оснащение и профессиональный уровень сотрудников цеха позволяют решать задачи любой сложности. Специалисты экологической службы предприятия постоянно изучают лучший отечественный и мировой опыт по рекультивации нефтезагрязнений и находят самые оптимальные методики. Чтобы в процессе восстановительных мероприятий не наносить вред природному ландшафту, на месторождениях «Мегионнефтегаза» применяется активный микробиологический комплекс аборигенных нефтеокисляющих культур. Использование биопрепаратов гарантирует максимальное извлечение нефтепродуктов за счет их биодеградации, при этом токсичные вещества не образуются. Для формирования плодородного слоя используется торф, который обладает высокой адсорбционной способностью. Зарастание восстановленных земель многолетними травами является индикатором эффективности проведенной работы. Качество выполненных мероприятий контролируется и путем отбора проб на определение остаточного содержания нефтепродуктов.

В достигнутых успехах природоохранной деятельности ОАО «СН-МНГ» участники семинара смогли убедиться, как говорится, воочию. В рамках экологического форума была организована экскурсия на месторождения предприятия. И хотя уже выпал первый снег, гости смогли достаточно подробно рассмотреть результаты рекультивации.

– Мне было интересно, – поделилась впечатлениями Ольга Зуева. – На месте ликвидированного шламового амбара изначально посеяли только траву, а спустя два года здесь уже естественным образом выросли молодые сосенки. На другом участке, где мы побывали, рекультивацию провели больше 10 лет назад, и ландшафт там практически сравнялся с исходным. Очевидно, что все восстановительные работы были выполнены качественно. Местные почвы благоприятны для сосны, поэтому лес будет расти везде. Природа ведь сама тоже очищается, главное – немного помочь ей.

Семинар, посвященный решению одной из наиболее острых экологических проблем округа, состоялся уже в седьмой раз. Организаторы высоко оценили роль ОАО «СН-МНГ» в подготовке и проведении ежегодного экологического форума. Благодарственное письмо, адресованное руководству предприятия, специалистам экологической службы вручил директор департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО-Югры Василий Туленков.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СОБЫТИЕ

ЭСТАФЕТА ОХРАНЫ ТРУДА

Окончание. Начало на стр. 1.

В ходе эстафеты участники должны будут друг за другом заполнить альбом, на страницах которого поделятся своим опытом работы в области HSE (от англ. Health, Safety, Environment – здоровье, безопасность, окружающая среда).

На церемонии открытия путем жеребьевки был определен порядок проведения эстафеты. Свою часть альбома организаторы акции – администрация г. Мегиона – уже оформили. В торжественной обстановке будущий фолиант и символический вымпел вручен первому номеру – Детской школе искусств им. А.М. Кузьмина. Страницы, отведенные каждому предприятию, организации или учреждению, должны быть заполнены в течение недели и затем вместе с вымпелом переданы следующему участнику.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» получило четвертый порядковый номер и согласно графику примет эстафету 6 ноября. У предприятия есть положительный опыт организации работ по охране труда и достижения по многим направлениям этой деятельности. Все существующие в ОАО «СН-МНГ» рабочие места прошли аттестацию по условиям труда. Эту процедуру выполняют специалисты аккредитованной аттестующей организации. Ежегодно экспертную оценку состояния условий труда получают рабочие места, как вновь созданные, так и требующие по закону повторной аттестации. Многомиллионные инвестиции акционерное общество ежегодно направляет на улучшение условий работы нефтяников во всех подразделениях, включая самые отдаленные нефтепромыслы. В «Мегионнефтегазе» действует система обучения сотрудников нормам и правилам безопасности на производстве, оказанию доврачебной помощи пострадавшим. Налажена система обеспечения работников специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты. Неоднократно акционерное общество становилось победителем и призером окружного конкурса по охране труда в номинации «Без травм и аварий». ОАО «Славнефть-Мегионнетфгаз» является обладателем «Сертификата доверия работодателю», выданного Государственной инспекцией охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Кроме того, высокий уровень менеджмента в области HSE подтвержден международным сертификатом OHSAS 18001:2007.



В результате жеребьевки так совпало, что мегионские нефтяники будут принимать эстафету у буровиков и передавать ее представителям этой же профессии. Впереди ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», под номером три, в акции участвует ООО «Буровая строительная компания», а вслед, под номером пять, – ООО «Мегионское управление буровых работ».

По замыслу организаторов яркими событиями эстафеты должны стать промежуточные церемонии приема-передачи «эстафетной палочки». Мероприятия могут проходить в форме круглого стола, митинга или концерта художественной самодеятельности. Оригинальность встречи участников акции будет учитываться при подведении итогов.

Эстафета продлится два месяца. Торжественное закрытие запланировано на 15 декабря. На церемонии будут награждены победители и призеры различных номинаций, таких как «Социально ответственный работодатель», «Организация высокой культуры производства», «Лучший специалист по охране труда» и ряда других.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Сургутском районе во вторник введена в строй автотрасса Сургут – Когалым. Этот участок дороги является последней реконструируемой частью, расположенной в Югре, автодорожного коридора по направлению «Тюмень – Сургут – Новый Уренгой – Салехард», сообщает пресс-служба губернатора ХМАО.

Район прохождения дороги характеризуется высоким уровнем развития промышленности, значительной концентрацией населения и имеет развитую транспортную сеть. Общая протяженность отремонтированного участка автомобильной дороги Сургут – Когалым – граница автономного округа составила 42,96 км.

За время ремонтных работ, начавшихся в 2007 году, было уложено более 380 тыс. кв. метров дорожного полотна, установлено 4,1 тыс. барьерного ограждения, сооружены 5 мостов общей протяженностью 238 погонных метров.

При строительстве автомобильной дороги были применены инновационные технологии и материалы, направленные на улучшение качества и экономичности создаваемых и ремонтируемых объектов дорожного строительства на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ПУТЬ НЕФТЯНИКА

Развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири немыслимо без опытных производственников и грамотных управленцев, для которых добыча «черного золота» – дело всей жизни. Немало таких профессионалов высокого класса трудятся и в коллективе ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Удостаиваясь высоких наград Думы и Правительства ХМАО-Югры, мегионские нефтяники ежегодно доказывают, что их мастерство, самоотверженный труд – залог стабильности и процветания всего округа. В этом году в числе награжденных – ветеран нефтегазовой отрасли, начальник нефтегазопромысла № 1 Аганского НГДУ Василий Дмитриевич Багрий.

За четверть века работы на Аганском месторождении – крупнейшем в ОАО «СН-МНГ» – технологию добычи нефти и газа Василий Дмитриевич освоил в совершенстве. Знакомство с Аганом для Василия Багрия началось в должности оператора по добыче нефти и газа в 1987 году. С тех пор его трудовая биография была неразрывно связана с этим месторождением. Здесь он трудился мастером по добыче нефти и газа, затем ведущим инженером цеха. Последние семь лет Василий Дмитриевич руководит работой всего нефтегазопромысла. Благодаря высокому профессионализму, вверенный ему коллектив за короткий промежуток времени добился значительных успехов. Так, эксплуатационный фонд скважин НГП № 1 за последние полгода увеличен с 871 скважины до 885. Используя передовые методы, цех демонстрирует положительные показатели в области повышения нефтеотдачи, а также техногенной сохранности производства.

За многолетний добросовестный труд Василию Багрию неоднократно объявлялись благодарности, присваивались грамоты Министерства энергетики РФ, ОАО «СН-МНГ» и ОАО «НГК «Славнефть». Среди них – почетное звание «Ветеран труда ОАО «СН-МНГ», «Герой труда ОАО «НГК «Славнефть», «Почетный нефтяник Минэнерго РФ». Очередным признанием профессионализма стала благодарность Губернатора ХМАО-Югры, присвоенная ему в этом году. На вопрос о том, как Василию Дмитриевичу удается справляться с непростой ролью руководителя нефтегазопромысла, ответ дали его коллеги по цеху.

Одним из тех, кто трудится с Василием Багрием на протяжении более 20 лет, является опытный оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ Анатолий Мигушкин.

– В свое время Василий Дмитриевич, являясь мастером по добыче нефти и газа, руководил нашей бригадой, – рассказывает Анатолий Мигушкин. – Помню, как вместе ликвидировали аварию на одной из кустовых площадок. Уже тогда его отличали энергичность, повышенная работоспособность и здоровый оптимизм. Сегодня, в случае необходимости, он готов наравне с нами – операторами по добыче нефти и газа – приступить к работе по устранению технических неполадок, детально разбираясь в особенностях каждой скважины.

– С Василием Дмитриевичем работаю более десяти лет, – отмечает старший механик НГП-1 Аганского НГДУ Шамиль Лукманов. – Знаю его не только как высококвалифицированного специалиста, строгого и требовательного руководителя, но и как коллегу, который в трудную минуту всегда подскажет и поможет. Технологическую схему вверенного ему Аганского месторождения он понимает досконально, а потому в экстренных ситуациях умеет адекватно оценивать обстановку и решать возникающие проблемы быстро и качественно.



Своим значительным опытом и знаниями Василий Багрий делится с подчиненными и молодыми операторами по добыче нефти и газа, всячески способствуя их профессиональному росту.

– Нас, молодых специалистов, обучает личным примером, – говорит мастер по ремонту оборудования НГП-1 Аганского НГДУ Расул Оразманбетов. – Смело обращаюсь к Василию Дмитриевичу с возникающими вопросами, поскольку знаю, что на любой из них он ответит с готовностью. Общаться с таким руководителем всегда легко, а его справедливость, целеустремленность и уверенность в себе вызывают глубокое уважение.

Помимо профессиональных, организаторских и деловых способностей, отдельное уважение коллег заслуживают человеческие качества Василия Дмитриевича.

– Как в руководителе, меня восхищает простота, с которой Василий Дмитриевич умеет общаться со своими подчиненными, – отмечает машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт Нурия Бабенко. – К нашей работе относится с пониманием, поскольку и сам когда-то начинал осваивать профессию с самых низов. Несмотря на загруженность, всегда находит время, чтобы уделить внимание каждому сотруднику цеха. Уверена, под его началом наш дружный коллектив добьется еще немалых трудовых побед.

Обладая огромным опытом, обширными знаниями и высоким профессионализмом, начальник НГП-1 Аганского НГДУ готов совершенствовать мастерство, зная, чему в процессе самообразования стоит уделить первостепенное внимание.

– Первое, чему учится любой руководитель, – это взаимодействовать с коллективом, – объясняет Василий Дмитриевич. – Ключевую роль здесь играет умение слушать и понимать людей. Каждый шаг, каждое твое слово должны быть взвешенными и обдуманными, поскольку от этого зависит благополучие других. Таким образом, чтобы эффективно организовывать и поддерживать работу коллектива, необходимо неустанно, день за днем, совершенствовать навыки общения, вырабатывая дисциплину и самоконтроль.

На вопрос, каким должен быть идеальный руководитель, Василий Багрий отвечает без толики сомнений – требовательным и справедливым. Именно такими чертами наделяет он начальника Аганского НГДУ Сергея Владимировича Коваленко.

Очевидно, ответственность за эффективную работу отдела, департамента или целого предприятия – бремя, которое под силу не каждому. Вместе с тем, обладая целым набором личных, профессиональных, организаторских и деловых качеств, талантливый руководитель способен справиться даже с самой сложной задачей. Интересна в этом смысле необычная традиция празднования Дня босса, или Дня шефа. Так, ежегодно 16 октября во многих странах мира руководители коллективов всех уровней получают от своих коллег слова благодарности, а также знаки уважения и признательности. Пользуясь возможностью, коллектив НГП-1 Аганского НГДУ присоединяется к этой традиции и желает Василию Дмитриевичу крепкого здоровья, благополучия, новых достижений и успехов в его непростом труде.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СЕРЬЕЗНЫЕ ИГРЫ

или в формате бизнес-тренинга





Пятый год ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сотрудничает с институтом практической психологии «Иматон» (г. Санкт-Петербург) в области развития и оценки персонала. С 7 по 15 октября состоялся очередной этап тренингов. Специалисты предприятия обучались искусству взаимоотношений с коллегами и руководством, методам эффективной организации собственного рабочего процесса и деятельности коллектива в целом.

На этот раз специальные программы были адресованы сотрудникам, входящим в кадровый резерв предприятия по направлению «Перспектива». В течение двух дней в ходе тренинга они познавали секреты управления, развития навыков персонала для успешного выполнения стоящих перед коллективом бизнес-задач. Как правильно ставить цели, повышать мотивацию, выстраивать взаимоотношения с учетом индивидуальных особенностей сотрудников – на эти и другие вопросы получили ответы участники образовательного курса. В непривычном для большинства специалистов формате деловых игр они постигали важнейшие аспекты управленческой культуры. И такой активный метод обучения, по их словам, имеет ценность.

– Впервые присутствовал на тренинге, много позитивных впечатлений, – делится главный специалист отдела методов увеличения нефтеотдачи и поддержания пластового давления департамента разработки нефтегазовых месторождений Александр Михлик. – Такая форма позволяет в интенсивном темпе, в живой и доброжелательной атмосфере не только освоить новые знания, но и попробовать их использовать в конкретной ситуации.

– Обучение было плодотворным. Понравились и методы подачи материала, и высокий профессиональный уровень тренера, – комментирует главный специалист службы супервайзинга по текущему, капитальному ремонту и освоению скважин после зарезки боковых стволов Сергей Видманов. – Показательно, что за прошедшие два дня, пока длился тренинг, наша группа, можно сказать, стала командой единомышленников. Уже сегодня применяю полученные знания, пока в части организации собственного рабочего дня, решения задач с минимальными затратами ресурсов.

Помимо сотрудников, входящих в состав кадрового резерва, обучение прошли и специалисты геологической службы. Акцент в программе был сделан на развитие лидерских качеств. Данный курс учитывал пожелания главного геолога ОАО «СН-МНГ» Максима Кузнецова. Подобная практика, когда непосредственный руководитель озвучивает тренеру свое видение, уже была апробирована на предприятии в текущем году при организации тренингов для специалистов финансово-экономической службы. Достигнутые результаты оправдали ожидания.

– Участие руководителей предприятия в планировании и формировании программы обучения имеет огромное значение. Только во взаимодействии можно выработать по-настоящему взвешенную стратегию развития персонала и добиться поставленных целей. Надеюсь, что начатая практика будет продолжена и даст положительный эффект, – комментирует бизнес-тренер Николай Костицын.

За прошедшие годы сотрудничества ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и института практической психологии «Иматон» сотни сотрудников получили различные навыки в области коммуникаций и управления. Ориентируясь на актуальные потребности предприятия, образовательные курсы видоизменяются: включаются новые направления, расширяется охват работников.

– Сегодня в плане организации процесса обучения в области управленческой культуры мы нацелены выйти на новый уровень, а именно использовать для этого не только внешние, но и внутренние ресурсы. На нашем предприятии немало сотрудников, компетенции и потенциал которых могли бы быть направлены и на решение образовательных задач, – рассказывает заместитель начальника департамента управления персоналом Светлана Зайцева.

С этой целью были запланированы специальные курсы. Так, в ходе нынешнего визита представителя института в Мегион была также организована подготовка сотрудников кадровой службы для самостоятельного проведения тренингов. А на ближайшее время намечены тренинги для сотрудников служб и подразделений в области наставничества. Специалисты рассчитывают, что данные программы позволят увеличить долю внутреннего обучения и, в конечном итоге, будут способствовать повышению кадрового потенциала предприятия.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

К ВАШИМ УСЛУГАМ

С декабря прошлого года (в соответствии с постановлением городской администрации) в Мегионе работает муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг» (МКУ «МФЦ»). Его основной вид деятельности – организация предоставления государственных и муниципальных услуг (услуг органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а также услуг органов местного самоуправления), в том числе в электронной форме.

ПЕРЕЧЕНЬ

муниципальных и государственных услуг, подлежащих оказанию в многофункциональном центре оказания государственных и муниципальных услуг на территории городского округа город Мегион

Управление земельными ресурсами Администрации муниципальной собственности администрации города.

1. Предоставление прав на земельные участки, которые находятся в муниципальной собственности или государственная собственность на которые не разграничена и на которых расположены здания, строения, сооружения.

2. Предоставление земельных участков для строительства с предварительным согласованием места размещения объекта.

3. Предоставление земельных участков для целей, не связанных со строительством.

4. Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства.

5. Прием заявлений, утверждение и выдача схемы расположения земельного участка на кадастровом плане или кадастровой карте соответствующей территории.

6. Выдача копий архивных документов, подтверждающих право на владение землей.

7. Отнесение земель или земельных участков к определенной категории земель, перевод земель или земельных участков в составе таких земель из одной категории в другую.

8. Предоставление земельных участков гражданам для ведения садового, огороднического и дачного хозяйства.

Управление муниципальной собственности Администрации муниципальной собственности администрации города.

1. Предоставление информации об объектах недвижимого имущества, находящихся в муниципальной собственности и предназначенных для сдачи в аренду.

2. Предоставление информации об объектах учета, содержащихся в Реестре муниципальной собственности городского округа город Мегион.

Управление по регулированию жилищных отношений Администрации муниципальной собственности администрации города.

1. Оформление документов и выдача договоров найма на специализированные (служебные) жилые помещения.

2. Оформление документов по обмену жилыми помещениями по договорам социального найма.

3. Прием заявлений, документов, а также постановка граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

4. Предоставление информации об очередности предоставления жилых помещений на условиях социального найма.

5. Оформление, переоформление и выдача договоров социального найма жилых помещений.

6. Приватизация жилых помещений муниципального жилищного фонда на территории городского округа город Мегион.

Архивный отдел администрации города.

1. Исполнение запросов физических и юридических лиц по оформлению в установленном порядке архивных справок, архивных выписок, архивных копий.

Отдел по развитию потребительского рынка и поддержке предпринимательства администрации города.

1. Выдача разрешений на право организации розничных рынков на территории городского округа город Мегион.

Управление архитектуры и градостроительства администрации города.

1. Подготовка и выдача градостроительного плана земельного участка.

2. Подготовка и выдача разрешений на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства.

3. Подготовка и выдача разрешений на ввод в эксплуатацию объектов капитального строительства.

4. Прием заявлений и выдача документов о согласовании переустройства и (или) перепланировки жилого помещения.

5. Подготовка и выдача архитектурно-планировочного задания на проектирование объектов капитального строительства, требующих разрешения на строительство.

6. Принятие документов, а также выдача решений о переводе или об отказе в переводе жилого помещения в нежилое или нежилого помещения в жилое помещение.

7. Присвоение почтового адреса объектам недвижимости.

8. Выдача разрешений на установку рекламных конструкций на территории городского округа, аннулирование таких разрешений, выдача предписаний о демонтаже самовольно установленных вновь рекламных конструкций.

9. Выдача разрешений на производство земляных работ на территории городского округа город Мегион.

Управление жилищно-коммунального комплекса администрации города.

1. Предоставление информации о порядке предоставления жилищно-коммунальных услуг населению.

Департамент образования и молодежной политики администрации города.

1. Предоставление информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории муниципального образования город Мегион.

2. Предоставление информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовых календарных учебных графиках.

3. Предоставление информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного образования в до-

школьных образовательных учреждениях, расположенных на территории муниципального образования город Мегион.

Отдел по организации здравоохранения и контроля качества медицинской помощи администрации города.

1. Прием заявок (запись) на прием к врачу.

Управление Федеральной миграционной службы России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

1. Выдача, замена паспортов гражданина РФ, удостоверяющих личность гражданина РФ на территории РФ (прием документов и личных фотографий, необходимых для получения или замены паспорта гражданина РФ).

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 1 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

1. Консультирование, в том числе с использованием электронных сервисов ФНС России, физических лиц о действующих налогах, законодательстве о налогах и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актах, порядке исчисления и уплаты налогов, правах и обязанностях налогоплательщиков, полномочиях налоговых органов и их должностных лиц.

2. Государственная регистрация юридических лиц, физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств.

Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии.

1. Осуществление приема документов на государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

2. Осуществление приема документов на государственный кадастровый учет недвижимого имущества.

3. Прием заявлений (запросов) на предоставление сведений о зарегистрированных правах и выдача готовой информации.

4. Прием заявлений на предоставление сведений, внесенных в государственный кадастр недвижимости, и выдача готовой информации.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1. Информирование о положении на рынке труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования РФ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1. Прием расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (Форма 4-ФСС РФ).

2. Прием отчета (расчета), представляемого лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (Форма – 4а ФСС РФ).

3. Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособием по временной нетрудоспособности, либо в случае невозможности его выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации.

4. Назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за ежемесячным пособием по уходу за ребенком либо в случае невозможности его выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации.

5. Назначение и выплата пособия по беременности и родам в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособием по беременности и родам либо в случае невозможности его выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом РФ.

6. Регистрация и снятие с регистрационного учета лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

7. Регистрация страхователей и снятие с учета страхователей – физических лиц, обязанных уплачивать страховые взносы в связи с заключением гражданско-правового договора.

Открытое акционерное общество Страховая медицинская компания «Югория-Мед» нижневартовский филиал.

1. Выбор, замена страховой медицинской организации.

2. Переоформление полиса обязательного медицинского страхования.

3. Выдача полиса ОМС (временных свидетельств ОМС), переоформление и выдача дубликатов полиса ОМС.

Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1. Назначение и выплата пособий по уходу за ребенком:

– ежемесячная компенсационная выплата женщинам, имеющим детей до 3-х лет и уволенным в связи с ликвидацией предприятия;

– выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет (не подлежащем обязательному социальному страхованию);

– ежемесячное пособие детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей) (в случае, если пенсионное обеспечение детей осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации);

– пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву и погибших (умерших), пропавших без вести;

– выплата пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (уволенным в связи с ликвидацией организации);

– единовременное пособие при рождении ребенка;

– выплата единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

– выплата ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

2. Назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком от полутора до трех лет и от трех до четырех лет:

– назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком от полутора до трех лет и от трех до четырех лет.

3. Социальная поддержка семей, имеющих детей, в том числе многодетных семей:

– назначение и выплата единовременного пособия при рождении второго ребенка;

– назначение и выплата единовременного пособия при одновременном рождении двух и более детей;

– назначение и выплата единовременного пособия при рождении третьего и последующих детей;

– назначение и выплата единовременного пособия при рождении первого ребенка в течение двух лет со дня регистрации его родителями брака в органах записи актов гражданского состояния;

– назначение и выплата единовременного пособия при рождении ребенка (детей) лицами из числа коренных малочисленных народов Севера;

– назначение и выплата единовременного пособия при поступлении ребенка (детей) в первый класс общеобразовательного учреждения;

– назначение и выплата единовременного пособия для подготовки ребенка (детей) из многодетной семьи к началу учебного года;

– назначение и выплата ежемесячного социального пособия на детей, потерявших кормильца;

– назначение и выплата ежемесячного социального пособия на детей-инвалидов;

– назначение и выплата ежемесячного пособия многодетным семьям;

– назначение и выплата компенсации расходов на оплату коммунальных услуг многодетным семьям;

– ежемесячная денежная выплата в случае рождения третьего ребенка или последующих детей.

4. Социальная поддержка малоимущих граждан:

– предоставление ежемесячного пособия на ребенка (детей);

– компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5. Предоставление мер социальной поддержки гражданам в форме денежной компенсации за междугородный проезд:

– предоставление мер социальной поддержки гражданам в форме денежной компенсации за междугородный проезд.

6. Социальная поддержка отдельных категорий граждан в соответствии с принятыми нормативными актами субъекта Российской Федерации:

– предоставление ежемесячной денежной выплаты ветеранам труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

– предоставление компенсации расходов в размере 50 процентов на оплату занимаемого жилого помещения ветеранам труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

– предоставление компенсации расходов в размере 50 процентов на оплату коммунальных услуг ветеранам труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

– предоставление гражданам, награжденным орденом «Родительская слава», компенсации в размере 50 процентов расходов на оплату коммунальных услуг.

7. Социальная поддержка ветеранов труда, лиц, проработавших в тылу в период Великой Отечественной войны 1941–1945 годов:

– предоставление ежемесячной денежной выплаты;

– предоставление труженикам тыла ежемесячного денежного обеспечения в связи с 65-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов;

– предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

8. Социальная поддержка жертв политических репрессий:

– предоставление ежемесячной денежной выплаты;

– компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

9. Социальная поддержка по оплате услуг связи:

– единовременная компенсация затрат родителей (законных представителей) на подключение к сети Интернет для дистанционного обучения ребенка-инвалида в возрасте от 5 до 7 лет, а также ребенка-инвалида в возрасте от 6 до 18 лет, которому рекомендовано обучение на дому;

– ежемесячная компенсация затрат родителей (законных представителей) на оплату доступа к сети Интернет по безлимитному тарифу со скоростью не менее 512 кБ/с с применением контент-фильтрации при дистанционном обучении ребенка-инвалида в возрасте от 5 до 7 лет, а также ребенка-инвалида в возрасте с 6 до 18 лет, которому рекомендовано обучение на дому.

10. Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг:

– предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

11. Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа:

– предоставление социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан.

12. Предоставление компенсаций затрат родителей (законных представителей) на воспитание, обучение и образование детей-инвалидов и затрат инвалидов и родителей (законных представителей) детей-инвалидов на получение профессионального образования:

– ежемесячная компенсация затрат родителей (законных представителей) на воспитание детей-инвалидов на дому, ребенок (дети) которых в возрасте от 4 до 7 лет не посещает дошкольное образовательное учреждение, а также родителям (законным представителям) необучаемого ребенка (детей) в возрасте от 7 до 18 лет;

– ежемесячная компенсация затрат родителей (законных представителей) на обучение на дому детей-инвалидов в возрасте от 6 до 18 лет, проживающих в сельских населенных пунктах;

– ежемесячная компенсация затрат родителей (законных представителей) на обучение на дому детей-инвалидов в возрасте от 6 до 18 лет, проживающих в городских населенных пунктах;

– ежегодная компенсация затрат родителей (законных представителей) детей-инвалидов на оплату услуг переводчиков-дактилологов;

– ежегодная компенсация затрат инвалидов, родителей (законных представителей) детей-инвалидов на приобретение специальных учебных пособий и литературы для учащихся учреждений начального профессионального образования;

– ежегодная компенсация затрат инвалидов, родителей (законных представителей) детей-инвалидов на приобретение специальных учебных пособий и литературы для учащихся учреждений среднего профессионального образования;

– ежегодная компенсация затрат инвалидов, родителей (законных представителей) детей-инвалидов на приобретение специальных учебных пособий и литературы для учащихся учреждений высшего профессионального образования.

13. Выплата единовременного пособия супругам в связи с юбилеем их совместной жизни:

– выплата единовременного пособия супругам в связи с юбилеем их совместной жизни.

14. Предоставление ежегодной денежной выплаты почетным донорам России:

– предоставление ежегодной денежной выплаты почетным донорам России.

Адрес МКУ «МФЦ»:
Мегион, проспект Победы, дом 7.

График работы:
понедельник – пятница: с 8.00 до 20.00,
суббота: с 8.00 до 17.00, обед с 13.00 до 14.00.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Ленина, 8., 3 эт., цена 2,2 млн руб. Тел. 23-835. (3-1)

2-комн. кв. по ул. Свободы, 44, 3 эт., евроремонт. Тел. 68-863. (3-1)

2-комн. кв. по ул. Сутормина, 16, 5 эт., цена 2,6 млн руб. Тел. 8-922-430-70-43. (3-1)

4-комн. кв. по ул. Кузьмина, 10, 10-эт. дом, 8 эт., цена 3,1 млн руб., торг. Тел. 8-982-539-55-29. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

Дом с газо- и водоснабжением, имеются хозпостройки, гараж, насаждения, немного земли, рядом река Дон. Адрес: Волгоградская область, станица Усть-Хоперская. Тел. 8 (84464) 34-650, 34-507. (3-2)

Дом 2-этажный с мансардой, со всеми удобствами, имеется маленький дворик с насаждениями, 15 соток земли, гараж с подвалом. Адрес г. Новочеркасск, Ростовская обл., пос. Донской. Тел. 8-928-109-69-23, 8-905-259-27-53. (3-2)

Дом из бруса 8х8 по ул. Подгорной. Центральное отопление, баня, гараж, 22 сотки плюс три сотки для хозяйственных нужд. Все документы в наличии. Земельный участок в собственности. Живописное незатопляемое место на берегу р. Меги. Тел. 8-932-436-69-50. (3-2)

Дача в СОТ «Романтик», 6 сот., свет, скважина, емкость, все насаждения, дом деревянный, проезд круглый год. Тел. 8-904-467-77-70 до 21.00. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде на длительный срок с 8 ноября, частично меблированная. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

Сдается 1-комн. кв. в р-не школы № 5, без мебели. Тел. 8-982-525-32-10. (3-3)

Сдается квартира меблированная в г. Тюмени. Тел. 8-904-872-98-36. (3-3)

Сниму комнату или 1-, 2-комн. кв. в г. Новосибирске. Тел. 8-904-467-69-06. (3-3)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Ниссан-пикап НР 300 выпуск 2012 г. (с работой). Телефон 8-912-935-02-61. (3-2)

ВАЗ-21043, 2001 г.в., недорого. Тел. 8-908-881-32-23, 8-904-469-77-05. (3-3)

Ниссан Марч, 2005 г.в., АКПП, 1400 куб. см, цвет бордо, светлый салон, пробег 100 тыс. км, климат-контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, два комплекта резины, один хозяин. Тел. 8-950-522-71-27. (3-1)

Авторезина зимняя «Гудиер», 275/70 R16. Тел. 8-951-971-02-60, 3-09-34. (3-3)

Колесные диски кованые R-16, 4 шт., один мятый, подходит на RAV-4. Тел. 8-902-694-48-64. (3-3)

Лада Приора универсал, 2009 г.в., цвет серосине-зеленый. Тел. 8-982-526-68-46. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Котята британские короткошерстные от титулованных родителей с прекрасной родословной, окрас – черный мрамор на серебре, шоколадный мраморный. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

Шуба женская мутоновая с капюшоном, новая, р. 46-48, цена 10 тыс. руб., торг. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

Куртка кожаная красная, женская, пр-во Турция, р. 56-58, б/у 1 сезон, в о/с, цена 3500 руб. Тел. 8-922-448-37-81. (3-3)

КУПЛЮ

Пишущую машинку с ленточками, бытовую технику, кухонную утварь, цветной телевизор, пылесос, стиральную машину, гараж металлический, автомашину ВАЗ-универсал до 50 тыс. руб., жилой прицеп со всеми удобствами до 50 тыс. руб. Тел. 8-912-539-24-42. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- ведущий технолог нефтегазопромысла, технологи 1,2 категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности 3-5 лет, наличие знаний о работе электропогружного оборудования (демонтаж, монтаж, дефектовка), о последних тенденциях применения химреагентов в процессе нефтедобычи, улучшающих работу осложненного фонда, основы ведения работ при ТКРС, наличие навыков настройки наземного оборудования, навыков работы в прикладных программах для расчета глубинного насосного оборудования – Subpump, Автотехнолог, Perform. Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 49-271, 42-696. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru;
- главный специалист службы по контролю за работой подрядных организаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «безопасность технологических процессов и производств», опыт работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности не менее 5 лет. Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 47-998. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru.

В магазине «КОНТИНЕНТ»,
находящемся
по адресу:
г. Мегион,
ул. Губкина, 2/8,
СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.
Тел. 8 (34643)
4-15-98,
4-61-46.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Рассматриваются абсолютно все поступившие обращения, в том числе и анонимные.

4-21-14

Круглосуточный телефон/факс



Кредитная карта Альфа-Банка: выгодные покупки каждый день!

- 0% на 100 дней – беспроцентный период кредитования
- Оформление на рабочем месте
- Скидки до 30 % в магазинах-партнерах Альфа-Банка
- Возобновляемый кредитный лимит

Оформите кредитную карту, позвонив персональному менеджеру по телефону: +7 (952) 703-02-72

ОАО «АЛЬФА-БАНК». Ген. лицензия Банка России №1326 от 05.03.2012 г.

Альфа-Банк

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист в группу по ГРП в отдел планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется геолог 1 категории в отдел геологоразведочных работ и управления запасами департамента геологии и недропользования (на период отсутствия основного работника). Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геофизические методы поисков и разведки месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет. Необходимые навыки и знания: интерпретация геофизического материала в открытом стволе.

Контактные телефоны: 46-552, 46-543. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по ГРП департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин и ГРП, стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.;
- механик в службу главного механика. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- начальник лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностике электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 г. на должностях специалистов в организациях электроэнергетики или в других отраслях по профилю деятельности лаборатории, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 г. на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 л., наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: обр. высшее профессиональное и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное и стаж работы в соответствующей службе 3 г., наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Требования: обр. высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Требования: обр. по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки потел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство). Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

*Семья **Маренковых** благодарит всех за организацию похорон. Особая благодарность Бырлэдяну Василию Васильевичу.*

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 16.10.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+