МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

28 ноября 2014 г.
пятница
№ 39 (1069)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Восемнадцатого ноября в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» стартовал детский корпоративный творческий конкурс на лучшее новогоднее елочное украшение.

Стать участниками конкурса могут не только семьи работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», но и дочерних обществ предприятия. Для этого достаточно лишь проявить фантазию и из подручных средств смастерить оригинальное елочное украшение. Для создания шедевра можно использовать любую плотную цветную бумагу, различные ткани, вату, картон. Одним словом, в ход можно пустить все, что угодно. Исключение составляют лишь: битое стекло и острые металлические детали. Использование этих предметов в конкурсной работе категорически запрещено, ведь елочная игрушка должна быть не только красивой, но и безопасной.

– Мы не впервые проводим такой творческий конкурс, – отмечает директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Владимир Войтешук. – В юбилейный для предприятия год мы решили продолжить эту славную традицию – и приглашаем все семьи работников «Мегионнефтегаза» сделать главную елку предприятия оригинальной и неповторимой.

Добавим, что конкурс проводится по четырем категориям: «Дети дошкольного возраста», «Дети младшего школьного возраста», «Дети среднего и старшего школьного возраста» и «Коллективная работа».

Прием творческих работ будет производиться до 15 декабря в пресс-службе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, 40. Тел. для справок: **4-21-14, 4-74-72.**

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ»



Фото Сергея ЛИПКИНА.

ИСТОРИЯ БОЛЬШОЙ НЕФТИ НАЧАЛАСЬ НА БАГРАСЕ
стр. 4



ИДЕИ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА
В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается развитие рационализаторской деятельности
стр. 2 – 3

НОВОСТИ ТЭК
стр. 2

НОВОСТИ РЕГИОНА
стр. 3

ВЫПОЛНИТЬ ДОЛГ И СПАСТИ ЖИЗНЬ ПАЦИЕНТА
стр. 5



УСПЕХ УЧЕНИКА – ЛУЧШАЯ НАГРАДА
стр. 5

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 1 по 7 декабря
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

Работа в команде, когда каждый четко понимает, что от его личного вклада зависит конечный результат – это единственно возможный путь для достижения поставленных целей. В нефтедобыче этот постулат подтверждается особенно ярко. Именно благодаря таким слаженным действиям большого числа специалистов: начиная от сотрудников геологической службы ОАО «СН-МНГ» и заканчивая буровой дружиной ООО «Мегионское УБР», удалось в максимально сжатые сроки приступить к бурению скважины на кустовой площадке № 60 Тайлаковского месторождения.

По словам главного геолога ОАО «СН-МНГ» Максима Кузнецова, внимание к этому объекту далеко не случайно. Дело в том, что на Тайлаковском месторождении в этом районе за последний год разбурены две кустовые площадки (КП). Сначала – КП-49, где на скважине 1814 был получен безводный приток нефти 292 тонны в сутки, затем – КП-57. Результат по обеим КП оправдал все прогнозы геологов, поэтому специалисты продолжили детальное изучение данного участка, проанализировали модель месторождения и пришли к выводу, что следующий кандидат для разбуривания – КП-60.

– Чем быстрее мы получим результаты, которые позволят нам сделать вывод о том, насколько верны наши прогнозы, тем эффективнее можно будет продолжать работу на этом участке Тайлаковского месторождения, – отметил Максим Кузнецов. – Поэтому совместно со специалистами «Мегионнефтегаза» и ООО «МУБР» был разработан и успешно реализован план мероприятий, позволивший уже 23 ноября приступить к бурению.

Как нам рассказали в «Мегионском управлении буровых работ», в выполнении поставленной задачи участвовали ключевые службы предприятия: Центральная инженерно-технологическая служба, во главе с Шамилем Магомедовым, База производственного обслуживания, которой руководит Игорь Зайцев. Отлично сработала и буровая бригада мастера Руслана Шогурова.

Исполнительный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан поблагодарил коллектив ООО «Мегионское управление буровых работ» за помощь в решении стратегически значимых задач и особо отметил, что мегионские буровики с высокой самоотдачей трудились в течение всего нынешнего года.

По оценке главного геолога «Мегионнефтегаза», ввести первую скважину на КП-60 планируется к концу декабря нынешнего года. И сегодня есть все основания полагать, что результат оправдает прогнозы, основанные, как особо подчеркнули геологи, на самых тщательных расчетах.



Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ ТЭК

Искусственное занижение цен на нефть ударит и по тем, кто его провоцирует. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин.

– Если занижение цены на энергоносители происходит специально, оно бьет и по тем, кто эти ограничения вводит, – сказал он в интервью в рамках спецпроекта ТАСС «Первые лица». Владимир Путин также обратил внимание на ряд объективных факторов: увеличение добычи в Ираке, Ливии и Саудовской Аравии, а также появление на рынке «Исламского государства», нелегально торгующего нефтью.

Импортозамещение нефтегазового оборудования можно провести за 2-3 года. Такое мнение высказал член правления ОАО «Газпром», начальник департамента по работе с органами власти РФ Владимир Марков.

– В ближайшие 2-3 года мы можем иметь до 90 % всего импортозамещения, тем более, если учесть, что государство занялось производством сложного оборудования, в том числе для работы на шельфе», – сказал на пресс-конференции Марков. Об этом сообщает ИТАР-ТАСС.

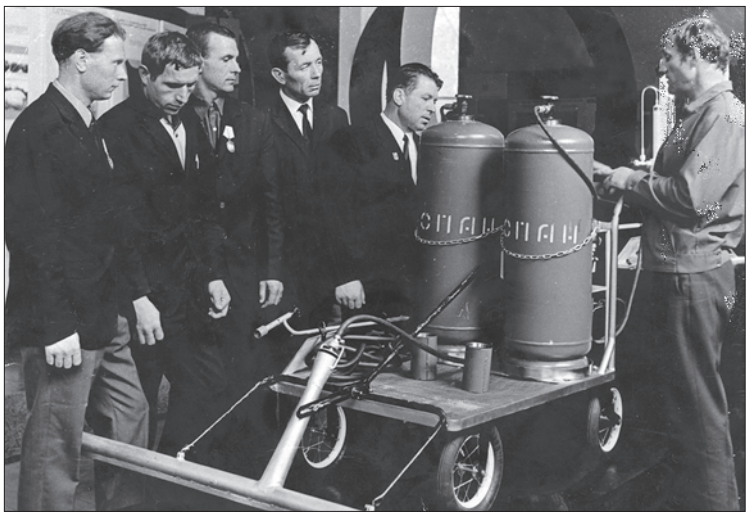
Как сообщалось, ЕС в конце июля 2014 г. ввел санкции, ограничивающие ввоз в Россию оборудования для разведки и добычи на шельфе, в Арктике и на сланцевых месторождениях. Бюро по делам промышленности и безопасности Министерства торговли США, отвечающее за экспортный контроль, 6 августа сообщило о фактическом введении запрета на продажу американскими компаниями «энергетическому сектору России» специализированного оборудования для проведения геологоразведочных работ и добычи углеводородов в рамках «глубоководных проектов – более 500 футов (примерно 152 м), на шельфе в Арктике и в сланцевых пластах». Речь идет, в частности, о такой продукции, как буровые платформы, оборудование для горизонтального бурения, программное обеспечение для добычи нефти и газа методом гидравлического разрыва пласта, насосы высокого давления, компрессоры, техника для сейсморазведочных работ.

Глубина переработки нефти на российских НПЗ к 2020 году должна увеличиться до 92 %. Об этом заявил министр энергетики РФ Александр Новак, выступая на Третьем международном форуме по энергоэффективности и энергосбережению ENES-2014.

– В нефтегазовой отрасли удалось модернизировать 33 завода с внедрением самых передовых технологий. К 2020 году коэффициент переработки нефти должен увеличиться до 92 %, – цитирует Новака РИА Новости. По данным Минэнерго, глубина переработки нефти в 2013 году выросла до 71,5 % с 71,2 % в 2012 году. Новак отметил, что в настоящее время используется ряд стимулирующих энергоэффективных мер, направленных на увеличение глубины переработки: субсидии, налоговые льготы, тарифная политика. Ожидается также, что в 2015-2016 годах в рамках реализуемого налогового маневра глубина переработки будет существенно выше 80 %.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ





И на заре становления производства коллектив «Мегионнефтегаза» и его отдельные представители являлись активными участниками и пропагандистами рационализаторского движения в Тюменской области

ИДЕИ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается развитие рационализаторской деятельности

Творческие технические и организационные идеи работников способствуют укреплению производственного потенциала ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так было и десятилетия назад, в период становления нефтедобычи. Актуально это утверждение и на современном этапе истории предприятия. С 2012 года в ОАО «СН-МНГ» действует положение, регламентирующее порядок организации и проведения работ с инициативами и рационализаторскими предложениями. За прошедшее время сотрудники различных подразделений приняли активное участие в данной деятельности и внесли свои идеи для внедрения в производство.



Специалисты группы энергосбережения ДПРПиОМ в 2013 году выдвинули три инициативы. Всего эффект по рацпредложениям энергосберегающего направления за период с 2012 по 2014 годы составил порядка 16 миллионов рублей

Рационализаторство – это творческий процесс, и планировать или прогнозировать его вряд ли возможно. Но поддерживать и популяризировать эту деятельность необходимо. Цели такой работы ясны – повышение эффективности использования интеллектуального потенциала работников и их заинтересованности в совершенствовании бизнес-процессов в ОАО «СН-МНГ», снижении затрат, решении производственно-технических и организационно-управленческих задач.

В век высоких скоростей идеи и технологии внедряются и устаревают так быстро, что о многих из них забывают, едва успев к ним привыкнуть. Но есть изобретения, которые не устареют никогда. К ним относится самое обычное, известное всем с раннего детства колесо, признанное во всем мире одним из самых старых и наиболее важных изобретений человечества. Повозка, гончарный круг, мельница, водяное колесо и блок – вот далеко не полный перечень устройств, в основе которых лежит колесо. Колесо заставило историю сдвинуться с мертвой точки и развиваться во много раз быстрее. Так и инициативы рационализаторов помогают производству не стоять на месте, а динамично развиваться и совершенствоваться.

На первый взгляд может показаться, что в период зарождения и становления предприятия поле для генерации новаторских идей было шире. И это в определенной степени справедливо, ведь несовершенство технологий нефтедобычи и оборудования (а порой и его отсутствие) требовало новых нестандартных подходов, инженерных решений. И неслучайно коллектив «Мегионнефтегаза» и его отдельные представители становились активными участниками и пропагандистами рационализаторского движения в Тюменской области. Однако и сегодня в условиях налаженного производства новаторам есть где развернуться. Именно поэтому, а также с целью сохранить традиции и наследие первопроходцев, решением руководства ОАО «СН-МНГ» два года назад было принято «Положение по организации и проведению работ с инициативами и рационализаторскими предложениями». Впрочем, время не стоит на месте, и в целях эффективного использования интеллектуального потенциала и повышения творческой активности работников при решении производственно-технических и организационно-управленческих задач 17 ноября 2014 года вступило в силу «Положение об организации и проведении работ с инициативами и рационализаторскими предложениями в ОАО «СН-МНГ».

В документе даны четкие разъяснения: чем инициатива отличается от рационализаторского предложения. Кроме того, подробно разъясняется порядок их подачи, критерии оценки и порядок вознаграждения. Чтобы идея была рассмотрена, сначала необходимо оформить заявление. В нем обязательно должны быть указаны адресные данные: имя, фамилия, отчество специалиста, место работы, профессия и должность, контактный телефон или электронная почта. В основном блоке заявления необходимо раскрыть суть предложения. Во-первых, описать, что конкретно предлагается сделать для решения существующей проблемы. Затем важно отразить преимущества методики, возможные осложнения при реализации проекта (с точки зрения автора), а также спрогнозировать эффект от его внедрения. В некоторых случаях могут понадобиться дополнительные схемы, чертежи, паспортные характеристики оборудования и другие данные. В каждом подразделении назначены специалисты, ответственные за передачу заявлений в департамент перспективного развития производства и обустройства месторождений (ДПРПиОМ) ОАО «СН-МНГ». С момента регистрации предложения начинается кропотливая работа по его рассмотрению.

– На предварительном этапе нужно убедиться в целесообразности использования инициативы или рацпредложения, поэтому проводим консультации со специалистами по направлениям деятельности, – прокомментировал Алексей Родиков, ведущий инженер группы энергосбережения ДПРПиОМ. – Если специалисты подтверждают новизну и пользу проекта, тогда уже выполняется расчет планируемой эффективности и сроки окупаемости. Затем комиссия, в состав которой входят директора по направлениям деятельности, принимает решение: либо признать предложение актуальным для внедрения, либо отклонить по тем или иным причинам.

Инициатива – это предложение работника по улучшению производственного процесса, в котором отражены новые способы, решения и возможности для достижения целей в повседневной работе. Область применения предложения может охватывать как производственные, так и организационные процессы.

Как видно, идея, претендующая на признание, требует серьезного обдумывания и тщательной подготовки. Но и сумма вознаграждения творческого труда, в зависимости от планируемой годовой эффективности, может достигать 100 тысяч рублей за инициативу и 200 тысяч рублей за рацпредложение.

Даже если инициатива не приводит к экономии денежных средств, но при этом эффект выражается в улучшении условий труда, промышленной и пожарной безопасности, снижении негативного воздействия на окружающую среду или других позитивных факторах, автору, по решению комиссии, также выплачивается вознаграждение.

Например, Марат Байбулатов, мастер бригады по добыче нефти и газа НГП-4 Ватинского НГДУ, стал автором двух предложений, признанных полезными инициатива-

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Поддержке и стимулированию рационализаторской деятельности в «Мегионнефтегазе» уделялось особое внимание на протяжении всей истории предприятия. В разные годы действовали соответствующие требованиям времени документы, регламентирующие порядок работы с инициативами. Сегодня эти традиции сохраняются и развиваются. Так, в целях эффективного использования интеллектуального потенциала и повышения творческой активности работников при решении производственно-технических и организационно-управленческих задач 17 ноября 2014 года принято «Положение об организации и проведении работ с инициативами и рационализаторскими предложениями в ОАО «СН-МНГ». Ознакомиться с документом можно на корпоративном портале в разделе «Система менеджмента» – «ДПРПиОМ».



Начальник ЦППН-2 Аганского НГДУ Андрей Никитин (на фото справа) не только сам активно участвует в рационализаторской деятельности, но и привлекает своих коллег

ми. И хотя они не дали экономического эффекта, но зато повлияли на повышение безопасности труда на кустовой площадке.

За время действия Положения на рассмотрение вынесено 24 инициативы работников, из них 16 признаны полезными, и уже 14 внедрены в производство. Общая сумма вознаграждений составила 355 тысяч рублей. Среди участников рационализаторского движения мастера бригад, механики, инженеры производственных отделов и руководители подразделений – всего два десятка сотрудников. К числу наиболее продуктивных новаторов можно отнести Олега Катчика – начальника отдела главного механика ОАО «СН-МНГ», Евгения Тараненко – заместителя начальника Управления «Сервис-нефть» по контролю за аварийными работами, Александра Дмитриева – руководителя группы энергосбережения ДПРПиОМ, Евгения Доронина – главного специалиста отдела поддержания пластового давления и других. В эту когорту входит также Андрей Никитин – начальник цеха по подготовке и перекачке нефти № 2 Аганского НГДУ. Он не только сам проявляет активность, но и привлекает к этой деятельности сотрудников цеха. Таким образом, на счету подразделения уже три внедренных в производство проекта.



Одни из активных участников рационализаторского движения ОАО «СН-МНГ» – представители Управления «Сервис-нефть» Евгений Тараненко и Рустам Айнуллин готовят новую инициативу

– В нефтедобывающем процессе всегда востребованы свежие идеи по совершенствованию технологий, повышению эффективности эксплуатации оборудования, снижению затрат и так далее, – объясняет Андрей Никитин. – И работники могут внести весомый вклад в это направление деятельности. Считаю правильным решение поощрять авторов рацпредложений и инициатив. Это дополнительный стимул к творчеству. Мне приятно, что вместе со мной инициативу проявляют главный механик цеха Геннадий Муляр и мастер по подготовке и стабилизации нефти Светлана Кутявина.

Новаторы и рационализаторы – прежде всего неравнодушные люди, способные увидеть проблему и найти оптимальное решение. И для них возможность внедрения, подтверждение на практике эффективности предложенной методики – не менее важный стимул.

– Выдвигаемые инициативы и рацпредложения должны приносить ощутимый экономический или иной эффект для предприятия, в противном случае эта деятельность бессмысленна, – считает Евгений Тараненко, заместитель начальника Управления «Сервис-нефть» по контролю за аварийными работами. – Например, перед нашим Управлением достаточно задач, которые можно успешно решать, вкладывая собственный интеллектуальный потенциал. Несколько проектов, которые мы с коллегами разработали, уже реализованы. В частности, композитные муфты, используемые для ремонта стеклопластиковых трубопроводов, позволили нам снять остроту проблемы из-за ограниченного резерва импортных ремкомплектов и тем самым повысить оперативность работы по обслуживанию этих объектов. Конечно, чтобы идея воплотилась в жизнь, со своей стороны требуется приложить немало усилий, но они того стоят, если предложение на самом деле перспективное.

Стоит отметить, что авторские предложения действительно приносят ощутимую пользу предприятию. Только по четырем проектам энергосберегающего направления за период с 2012 по 2014 годы экономия составила порядка 16 миллионов рублей.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» открыто для новаторских идей, в том числе приходящих извне. На месторождениях предприятия по всем направлениям производственной деятельности проводятся опытно-промышленные испытания, что позволяет вести непрерывный поиск наиболее эффективных новых технологий, материалов и передового оборудования. В этом году в перечень ОПИ вошло более 60 различных мероприятий. Основная масса испытаний касается блоков механизированной добычи и подготовки нефти.

Перспективным направлением деятельности ОАО «СН-МНГ» в части внедрения прогрессивных технологий является рациональное использование попутного нефтяного газа. В этой области предприятие сотрудничает с несколькими заводами-изготовителями. Уже в декабре намечены ОПИ мобильных компрессорных установок (МКУ), как раз сейчас завершается подготовительная работа. Это альтернатива вакуумным компрессорным станциям (ВКС). Преимущества МКУ заключаются в простоте монтажа и обслуживания объекта, возможности его неоднократного использования. То есть при снижении уровня добычи попутного нефтяного газа мобильную установку, в отличие от стационарной ВКС, можно демонтировать и собрать на новом месте. МКУ позволяют компримировать низконапорный ПНГ. И хотя такого газа немного, его приходится сжигать на факелах низкого давления. Подобную технологию предлагает применить еще одна компания. Разница лишь в том, что в одной используются поршневые компрессоры, а в другой – винтовые. Специалистам предстоит выяснить, какие окажутся более прогрессивными.

Намечены испытания технических новинок и в сфере транспортировки ПНГ. Сегодня по трассе в основном идет сырой газ, поэтому зимой всегда существует угроза образования гидратов в трубе. Для борьбы с этим явлением газопроводы регулярно обрабатывают метанолом. Одна из российских компаний предлагает в таких случаях применять газосепараторы высокого КПД. Данная технология позволяет улавливать жидкость на 99,99 процента. При транспортировке осушенного газа снижаются затраты на эксплуатацию газопровода. Есть планы по использованию этих устройств при строительстве новых газотранспортных ниток.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – стабильно развивающееся предприятие. Сохраняя этот статус на протяжении десятилетий, Общество ежегодно вкладывает значительные средства в совершенствование технологических процессов, инвестирует в рационализаторскую деятельность и повышение квалификации сотрудников. Каждый, кто чувствует в себе потенциал новатора, может внести собственный вклад в модернизацию производственных процессов и вправе рассчитывать на материальную, моральную и информационную поддержку.

Рационализаторское предложение – это новое и полезное техническое предложение, которое может использоваться и применяться в Обществе и его использование даст экономический и иной положительный эффект.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальей Комаровой было принято решение о распределении гранта Правительства РФ за эффективность работы. Он будет направлен на ремонт и благоустройство городских и поселковых дорог, улиц, дворов, скверов, сообщает пресс-служба главы региона.

– Это актуальные нужды, о которых говорят все югорчане. Внимание к этим вопросам мы серьезно нарастили в текущем году. Вместе с тем очевидно, что сами по себе ресурсы, которые выделяет округ, не означают автоматического решения накопившихся вопросов. Не менее важно грамотное обращение с ними в муниципалитетах, высокая эффективность дорожной деятельности органов местного самоуправления, – отметила Наталья Комарова, нацелив глав муниципалитетов на усиление контроля за качеством дорожных работ на местах.

По данным на сентябрь текущего года, в среднем по автономному округу в нормативном состоянии находятся около 80 % местных дорог. Этот показатель «на голову» выше среднероссийского, который составляет до 50-60 %. Тем не менее, Наталья Комарова подчеркнула, что необходимо стремиться к лучшему. – Это значит, что нас ждет обширный фронт работ: ремонт и восстановление порядка 450 километров дорожного полотна. Особенно в тех муниципальных образованиях, где эти показатели существенно хуже среднеокружных. Это Березовский и Ханты-Мансийский районы, в которых доля ненормативных дорог составляет 34 и 39 процентов, соответственно, – нацелила ответственных лиц глава региона.

В поселке Зайцева Речка Нижневартовского района готовятся к новосельям и открытию храма-часовни, сообщила пресс-служба главы администрации района.

Ход строительства этих объектов на днях проверил в ходе рабочей поездки глава администрации района Борис Саломатин. Возведение духовного объекта идет с небольшим отставанием от графика, однако строители заверили главу администрации района, что успеют сдать объект в установленные сроки. Уже на следующей неделе они планируют завершить внутренние отделочные работы и приступить к установке люстры и иконостаса.

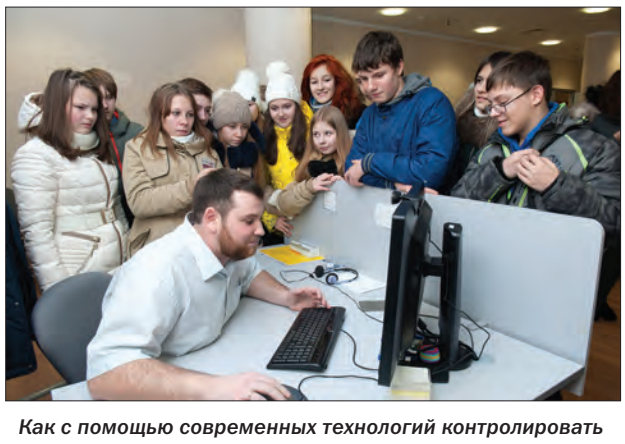
На территории храма-часовни со следующей недели начнутся работы по установке ограждения и освещения: все материалы для этого завезены в полном объеме.

Борис Саломатин отметил, что все строящиеся объекты для жителей Зайцевой Речки важны. Большим подарком к Новому году станут новоселья. Давно ожидаемым духовным объектом является храм-часовня во имя Святой Ксении Петербуржской, на открытие которого приглашен епископ Ханты-Мансийский и Сургутский Павел.

Напомним, финансирование строительства храма-часовни осуществляют ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и ОАО «СибурТюменьГаз». Завершить возведение храма-часовни планируется в декабре 2014 года.

По материалам электронных информационных агентств.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ



Как с помощью современных технологий контролировать работу оборудования, находящегося за десятки километров от города? На экскурсии ребята увидели, что это не фантастика, а реальность



В лаборатории школьники смогли убедиться в том, что знания, которые они сейчас получают на уроках химии, можно успешно применять в будущем на нефтедобывающем производстве



Ребятам посчастливилось побывать в «святая святых» – центре хранения информации

ИСТОРИЯ БОЛЬШОЙ НЕФТИ НАЧАЛАСЬ НА БАГРАСЕ

Мегионские школьники прошли дорогой первопроходцев и узнали секреты нефтедобывающего производства

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» профориентационным программам отводится важное место в социальной политике. Представители трудового коллектива нефтяников регулярно организуют встречи со старшеклассниками и другие мероприятия, помогающие молодежи определиться с выбором будущей профессии и познакомиться с градообразующим предприятием. Инициаторами состоявшейся на днях экскурсии выступили сами школьники – ученики восьмого класса МБОУ «СОШ № 4».



Школьники сфотографировались возле первой скважины Мегионского месторождения и теперь могут с гордостью говорить о том, что побывали у истоков большой мегионской нефти



Мальчишкам хотелось представить, каково это – стоять у руля нефтедобычи

Первым пунктом в маршрутном листе значилась легендарная скважина № 1 Мегионского месторождения. Именно здесь, как узнали экскурсанты, 21 марта 1961 года забил первый фонтан нефти, с которого началось развитие нефтедобычи в Среднем Приобье. Выходя из автобуса, ребята уже надели каски – мы подходим к производственному объекту, а значит, необходимо соблюдать правила безопасности. Рассматривая памятную стелу, восьмиклассники делятся яркими впечатлениями, ведь они находятся в историческом месте, с которым связаны имена Фармана Салманова, Ивана Рынкового и других героев нашего округа. Об этом нефтяники рассказали подросткам по пути к месту назначения. Также внимание ребят в дороге привлекли к себе подарки, которые сотрудники «Мегионнефтегаза» вручили школьникам в память о состоявшейся экскурсии.

Пока автобус ехал к следующей остановке, будущие старшеклассники задавали представителям ОАО «СН-МНГ» волновавшие их вопросы – о работе в нефтяной отрасли и куда лучше пойти учиться. Так, Геннадий Волянский, начальник отдела по развитию персонала, рассказал ребятам о программе целевого обучения, благодаря которой выпускники школ, имеющие высокие баллы в аттестате, могут учиться в лучших вузах страны за счет средств «Мегионнефтегаза», а после окончания обучения – гарантированно получить работу на предприятии.

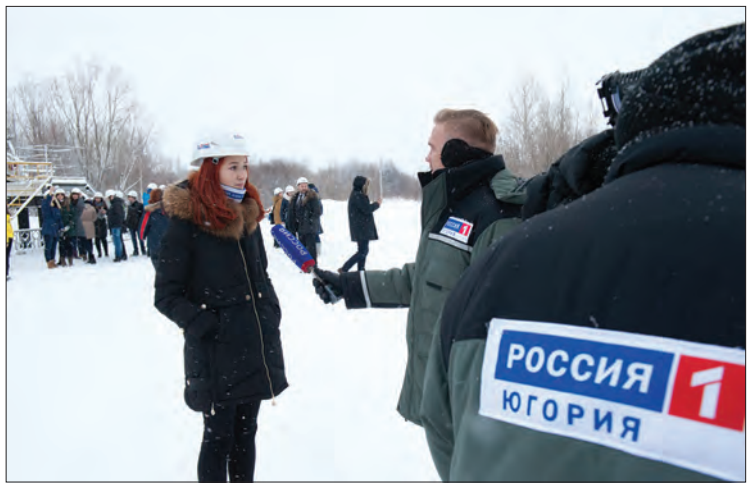
Следующей остановкой экскурсионного автобуса стала химико-аналитическая лаборатория цеха подготовки и перекачки нефти Ватинского НГДУ. Здесь школьникам показали, как полученная нефть проходит проверку на качество. Многие ребята признались, что лаборатория запомнилась больше всего.

– Экскурсия была очень познавательной и интересной, но наибольшее впечатление на меня произвела лаборатория, в которой инженеры-химики проводят контроль состава нефти. После того как я познакомилась с этой профессией, задумываюсь о том, чтобы выбрать ее делом всей жизни, – поделилась Юлия Проскурина.

Далеко не все школьники, побывавшие на мероприятии, определились, кем хотят стать после окончания университета, но многие сказали, что профессия нефтяника – одна из самых привлекательных для них.

– До выбора специальности у меня есть еще три года, и я рассматриваю несколько отраслей. И так как живу в городе, который славится своей историей добычи черного золота, нефтегазовое дело всегда интересовало меня, и я искал информацию об этом в интернете, книгах. Благодаря экскурсии в «Мегионнефтегаз» я не только узнал много нового, но и увидел собственными глазами, как работает современное нефтегазовое предприятие. Мы съездили к первой Мегионской скважине и понаблюдали за работой в разных отделах. После этого мероприятия мой интерес к профессии нефтяника вырос еще больше, – поделился Руслан Набиев.

Молодое поколение сейчас очень интересуется и неплохо разбирается в компьютерных технологиях, поэтому нефтяники посчитали, что ребятам будет интересно посетить вычислительный центр, и не прогадали. Оказавшись в серверном помещении, подростки с интересом разглядывали все устройства и внимательно слушали о современных технологиях, обеспечивающих слаженную бесперебойную работу всех компьютеров (а их порядка 2000), которые работают на предприятии в единой системе. А после того как ребятам объяснили, что побывать в мозговом центре «Мегионнефтегаза» – это уникальный шанс, который выпадает даже не каждому сотруднику предприятия, школьники поблагодарили представителей открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и признались, что быть здесь – настоящая гордость для них.



Первое интервью… Кто знает, возможно, спустя годы темой для встречи с журналистами станут уже собственные трудовые успехи

– Здорово, что мы имеем возможность приехать в открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» и понаблюдать за работой нефтяников, увидеть место, с которого началась добыча черного золота в нашем округе. Спасибо руководству предприятия за такие экскурсии, – сказала Вероника Гайнутдинова.

Полученные знания об открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» некоторые ребята уже смогли применить в своем обращении к сотрудникам Общества.

– На экскурсии я узнал много нового не только о градообразующем предприятии, но и об истории своего округа, – признается Егор Арменинов. – В этом году «Мегионнефтегазу» исполнилось пятьдесят лет, и наш класс желает предприятию развиваться, процветать и чтобы запасов нефти хватило еще на долгие-долгие годы!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ВЫПОЛНИТЬ ДОЛГ И СПАСТИ ЖИЗНЬ ПАЦИЕНТА

В их руках – жизнь людей… Так мы привычно характеризуем работу медиков, порой даже не задумываясь о том, что это не просто слова. Однако наши медицинские работники, благодаря своей высокой квалификации и верности данной когда-то клятве Гиппократа, действительно спасли немало человеческих жизней. И один из таких случаев произошел совсем недавно.

12 ноября для старшего фельдшера высшей категории ЛДЦ «Здоровье» Михаила Уривского был обычным будничным днем. Как обычно, в 6 часов 30 минут утра он приступил к работе на фельдшерском пункте Тайлаковского месторождения. Тогда и предположить было нельзя, что смена затянется едва ли не на сутки... Уже ближе к концу рабочего дня, в 17 часов, поступил вызов с кустовой площадки: «Просим срочно прибыть для оказания помощи. Человеку плохо». Оставив все обычные дела, Михаил Уривский срочно выехал на куст. Повод для вызова медика оказался более чем серьезным. У одного из работников стороннего сервисного предприятия, оказывающего услуги ОАО «СН-МНГ», произошло, как впоследствии диагностировали врачи, внутреннее кровотечение, работник находился в тяжелом состоянии. Понятно, что в этом случае нужна экстренная госпитализация в стационарное медучреждение, но именно от того, как человеку будет оказана первая помощь, зависят шансы на его дальнейшее выздоровление. К счастью, пациент попал в руки фельдшера, обладающего высокой квалификацией.

М. Уривский грамотно оценил состояние больного, оперативно приступил к проведению интенсивной терапии. Параллельно он вышел на связь с санитарной авиацией Сургута и Нижневартовска. Человека нужно было срочно эвакуировать, но... погодные условия были в тот день неблагоприятными, а прогноз на ближайшие сутки тоже не внушал оптимизма. С нашей непредсказуемой погодой «ждать неба», как говорят авиаторы, можно безрезультатно несколько дней, поэтому фельдшер принял решение осуществлять медицинскую эвакуацию автомобильным транспортом. Путь до ближайшего населенного пункта – несколько сотен километров. Дорога, с учетом переправы, занимает почти десять часов. И все это время фельдшер находился рядом со своим пациентом, он боролся за его жизнь, не считаясь ни с усталостью, ни с тем, что помощь приходилось оказывать в не приспособленном для этого транспорте. И все-таки профессионализм и стремление во что бы то ни стало спасти человека взяли верх над недугом. Врачи поселковой больницы, принимая больного, отметили, что его состояние улучшилось до средней тяжести (а изначально было тяжелым), артериальное давление приблизилось к норме. По их компетентному мнению, за то, что пациент постепенно идет на поправку, он должен благодарить в первую очередь своего фельдшера. Именно грамотные действия Михаила Уривского, а также решительность и готовность взять на себя ответственность за судьбу человека сохранили пациенту жизнь. Как нам рассказали коллеги, в ЛДЦ «Здоровье» Михаил Уривский работает относительно недавно – всего два года. Но он обладает необходимой квалификацией и за его плечами опыт работы в «Скорой помощи».

– На удаленные месторождения мы направляем только сотрудников, отвечающих самым высоким профессиональным критериям, – сказал начальник – главный врач ЛДЦ «Здоровье» Рустам Галиев. – Ведь этим медработникам, в случае необходимости, предстоит оказывать первую помощь людям, а именно от того, насколько грамотно она будет проведена, зависит дальнейшее выздоровление пациентов.

Как особо подчеркнула заведующая отделением доврачебной медицинской помощи Ольга Шурыгина, фельдшерские пункты, расположенные на месторождениях ОАО «СН-МНГ», оснащены в полном соответствии с установленными министерством здравоохранения стандартами.

– В 2014 году для каждого такого пункта было приобретено дорогостоящее оборудование: дефибрилляторы, кислородные баллоны, глюкометры, пульсоксиметры, есть и весь предусмотренный стандартами перечень лекарственных препаратов, – отметила Ольга Шурыгина.

И все же, как говорят врачи ЛДЦ «Здоровье», таких крайних случаев лучше постараться избегать. Тем более, что для работников ОАО «СН-МНГ» созданы все необходимые условия. Есть собственное лечебно-диагностическое учреждение, оснащенное по последнему слову техники и располагающее персоналом высокой квалификации.

– На месторождениях фельдшеры проводят динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников наших структурных подразделений: всегда можно измерить уровень артериального давления и т.п., – продолжила Ольга Шурыгина. – Если человек обращается в фельдшерский пункт с жалобами на плохое самочувствие, фельдшер всегда окажет первую помощь, затем поставит в известность участкового врача, закрепленного за данным предприятием, который, в свою очередь, назначит прием на удобное для пациента время. Настоятельно рекомендую всем заботиться о своем здоровье: проходить медосмотры, в случае недомогания или каких-то болезненных ощущений обязательно обращаться к врачу. Помните: чем раньше диагностировано то или иное заболевание, тем легче протекает исцеление, тем быстрее вы вернетесь к здоровой, а значит, счастливой жизни.

Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

Заместитель главы администрации города по территориальному развитию Николай Кравченко представил информацию о предварительных результатах расследования причины порыва в системе теплоснабжения, который привел к остановке котельной «Южная» 16 ноября 2014 года.

Комиссия работала под председательством Н.В. Кравченко, в ее состав вошли руководители предприятий жилищно-коммунальной сферы, депутаты Думы г. Мегиона, представители общественности.

Установлено, что ситуация, связанная с порывом на магистральной сети теплоснабжения, в результате которого произошла остановка котельной «Южная», не является аварией, а классифицируется как «инцидент вследствие технологического отказа». Причина порыва – износ части трубопровода. Комиссией определены мероприятия по усилению контроля за состоянием теплосетей в период отопительного сезона.

– Расследование инцидента будет продолжено, важно точно установить, какие технологические условия спровоцировали порыв. Но уже очевидно, что нужно изменить подход к оценке состояния трубопровода, используя для диагностики современные технологии. Необходимо отметить, что к следующему отопительному сезону завершится строительство кольцевой теплотрассы, соединяющей «Северную» и «Южную» котельные. Ее пуск многократно усилит надежность теплоснабжения, – сказал глава администрации Михаил Игитов.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

УСПЕХ УЧЕНИКА – ЛУЧШАЯ НАГРАДА

Опытные учителя признаются, что лучшая награда для них – профессиональный и карьерный рост своих воспитанников. Это мнение разделяют и наставники, которые ежегодно встречают выпускников вузов, передают им важнейшие навыки работы на нефтедобывающем производстве и открывают дорогу к тайнам профессионального мастерства. Среди таких опытных нефтяников и Сергей Метлев. Он гордится успехами ребят, начинавших свой трудовой путь под его руководством, и уверен в том, что новобранцы нефтедобычи 2014 года тоже будут достойны высокого звания – нефтяник «Мегионнефтегаза».

Салават Халилов, выпускник Тюменского нефтегазового университета, прибыл в ОАО «СН-МНГ» в начале сентября. Но это не первое его знакомство с предприятием. Еще в студенческое время он проходил здесь производственную и преддипломную практики. И, как признается молодой нефтяник, именно в «Мегионнефтегазе» его научили всем азам профессии и показали, как имеющиеся знания применять на практике. По завершении службы в армии, когда встал вопрос о трудоустройстве, решил, что хочет работать на уже знакомом ему предприятии, и вернулся в Мегион.

– Меня определили в седьмую бригаду на Аганском месторождении и сразу сообщили, что отсюда вышел не один успешный геолог, – рассказывает Салават. – Думаю, эта информация создала для меня правильный боевой настрой. Плюс ко всему, я попал в отличную команду – у меня очень опытный наставник и сплоченный коллектив. С Сергеем мы сразу нашли общий язык. На мой взгляд, это во многом благодаря тому, что он настоящий профессионал своего дела и знает, как понятней объяснить технические аспекты нашей работы. В ответ на его стремление помочь и научить прилагаешь и сам больше усилий для того, чтобы быстрей освоиться в профессии.

Сергей Метлев работает в «Мегионнефтегазе» почти пятнадцать лет, и за это время под его руководством немало начинающих нефтяников прошли стажировку. Наставник отмечает, что в деле наставничества самое важное – учитывать то, что человек только пришел на предприятие, ему поначалу сложно освоиться и понять те вещи, которые покажутся опытному сотруднику простыми. И конечно, важно найти правильный подход. Словом, он обладает всеми необходимыми для наставника качествами – профессионализмом, открытостью, ответственностью и готовностью помочь.



Молодой специалист Салават Халилов и его первый наставник Сергей Метлев

– Сергей даже на песке рисовал мне схемы, – рассказывает Салават. – Он настолько доходчиво преподносил информацию, что я схватывал на лету. Мне было очень приятно с ним сотрудничать. Уже месяц я стажируюсь в геологической службе НГП-1 и хотел бы продолжить трудиться в этом направлении, но, если нам когда-нибудь еще придется работать вместе, я буду рад такому сотрудничеству.

Сергей Метлев, в свою очередь, тоже позитивно отзывается о своем подопечном.

– Работать с Салаватом мне было очень приятно. Он быстро все схватывал и задавал правильные вопросы, – рассказывает Сергей. – Желаю ему дальнейших успехов и продвижения по карьерной лестнице.

Сейчас Салавату уже поручают заниматься фондом скважин поддержания пластового давления – и, как теорию воплотить в практику, он знает благодаря Сергею. Молодой специалист строит большие планы на будущее, а сегодня размышляет о том, насколько важны и интересны обязанности наставника.

– Быть наставником – это очень интересно, на мой взгляд, – говорит Салават. – Главное, чтобы воспитанник был заинтересован в обучении, стремился к знаниям. Когда в университете мне приходилось кому-то объяснять по учебе то, что мне было понятно, я всегда делал это с удовольствием, поэтому считаю, что и роль наставника у меня получится. Хотя, до этого, конечно, далеко. Сначала необходимо полностью освоиться в профессии и набраться опыта.

К тому, чтобы адаптироваться на предприятии, самостоятельно разбираться во всех процессах добычи и переработки нефти и войти в плеяду успешных нефтяников, проходивших стажировку под руководством наставника Сергея Метлева, Салават уже делает уверенные шаги. Он активно участвует в социальной жизни «Мегионнефтегаза», занимается спортом и старается выполнять свою работу наравне с опытными сотрудниками. Молодой нефтяник верит, что успех приходит к тем, кто действует!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемую
Галину Александровну Меркашеву
поздравляем с Днем рождения!
Желаем быть всегда красивой,
Всегда желанной, молодой,
В кругу семьи – всегда любимой,
В кругу друзей – всегда простой.
Коллектив котельной № 1
ООО «Тепло-нефть».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв., 54 кв. м, 3 эт., р-н «Адрии», по ул. Губкина, 17, счетчики, пластиковые окна, балкон 6 м, дому более 15 лет, цена 2750 тыс. руб. Тел. 8-908-897-37-91. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Строителей, д. 2, 7/9 эт. дома, общ. пл. – 53 кв. м. Тел. 8-950-520-09-06. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-3)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ

Форд С-Мах, 2005 г.в. Тел. 8-950-520-43-81. (3-3)

Гараж капитальный в ГСК «Нефтяник», охрана, свет, полы, полки, погреб, покрашен, 3 ряд, цена 180 тыс. руб. Тел. 8-904-469-89-74. (3-3)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник службы жилищно-бытового обеспечения. Требования: высшее образование по специальностям: «промышленное и гражданское строительство», «теплоэнергетика», «теплогазоснабжение и вентиляция», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)»;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: (34643) 42-078, 47-598, 46-000, 46-552.
Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 47-825.

«Лечебно-диагностическому центру ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется врач клинической лабораторной диагностики. Требования: высшее образование по специальности «лечебное дело», интернатура или ординатура по клинической лабораторной диагностике.

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация Национального агентства контроля сварки;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
3. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях.
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики.
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом в т.ч. на руководящих должностях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
8. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
10. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
- маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы.
На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер (по запасным частям);
- начальник конструкторско-технологического отдела;
- начальник ПТО;
- начальник монтажно-сварочного цеха;
- ведущий конструктор (конструктор);
- ведущий инженер-технолог;
- мастер по монтажному оборудованию;
- мастер по ремонту центробежных насосов.

Требования: высшее образование, среднетехническое;
- специалист по ремонту мультифазных насосов МР-150, МР-250;
- слесарь по ремонту мультифазных насосов;
- слесарь по ремонту центробежных насосов;
- слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования;
- станочники.

Требования: наличие обученности по профессии.
Предпенсионный и пенсионный возраст не являются ограничением для трудоустройства.
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требование: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 100).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: poltavskiy@nts-holding.ru, mnrs-info@mail.ru

ООО «Тепло-нефть» требуются на постоянную работу:
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «Нефтеспецтранс» имеются вакансии:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик;
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- токарь 6 разряда – труборезчик;
- фрезеровщик 6 разряда;
- слесарь по топливной аппаратуре 5-6 разряда;
- вышкомонтажник 5 разряда;
- вышкомонтажник-электромонтер 5 разряда;
- производитель работ (прораб) цеха вышкостроения;
- производитель работ (прораб) цеха дорожного строительства;
- оператор котельных установок 3-4 разряда;
- слесарь по ремонту оборудования котельных установок 3-4 разряда;
- электромонтер по обслуживанию буровых установок 5 разряда;
- моторист ЦА-320 6 разряда;
- машинист ППДУ 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 6 разряда;
- машинист крана прицепного (КП-25) 6 разряда;
- механик-водитель ГТТ, МТЛБу 6 разряда;
- машинист бульдозера 6 разряда;
- слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда;
- электрогазосварщик 5 разряда.

Контактные телефоны: (34643) 4-37-79, 4-37-91, 4-25-20.

22 ноября *на 74 году жизни скончался* ***ЮРИЙ ПАРФИРЬЕВИЧ АНДРОНОВ.***
Тридцать лет его трудовой биографии отданы нашему предприятию. На производство он пришел в марте 1969 года, начинал с должности оператора по добыче нефти и газа, а в августе того же года Юрий Парфирьевич был назначен старшим геологом геологического отдела. По отзывам коллег и друзей, он был неравнодушным, творческим и искренне преданным своему делу человеком. Одним словом, обладал всеми качествами, присущими настоящему геологу. Неслучайно в 1976 году ему была доверена ответственная миссия – возглавлять геологический отдел. Этой важнейшей для предприятия службой Юрий Парфирьевич руководил одиннадцать лет.

Его трудовые достижения не раз были отмечены высокими наградами: имя Юрия Парфирьевича было занесено на Доску Почета, он является обладателем Юбилейной медали ОАО «СН-МНГ» 1-й степени, на его счету также другие корпоративные и отраслевые почетные грамоты. Но не менее значимыми являются то уважение и авторитет, которыми Юрий Парфирьевич заслуженно пользовался среди коллег и сослуживцев.

Коллектив ОАО «СН-МНГ», все, кому довелось трудиться рядом с этим выдающимся геологом, выражают искренние и глубокие соболезнования семье Ю.П. Андронова в связи с невосполнимой утратой. Его имя и трудовые достижения навсегда останутся в истории ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Друзья и коллеги.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
– хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

Театр музыки

РЕПЕРТУАРНЫЙ ПЛАН
на ноябрь-декабрь 2014 г.

29 ноября 18.00
ПРЕМЬЕРА .Моноспектакль солистки Театра музыки Виолетты Пайль «ТЫ…» (12+)
300 руб.
7 декабря 11.00
ПРЕМЬЕРА Детское утро в театре. Спектакль «СНЕГО…МУЗ» (3+)
200 руб.
12 декабря 18.30
Музыкальный спектакль «Cabaret «Бродячая собака» (10+)
300 руб.
13 декабря 18.00
Музыкальный спектакль «Cabaret «Бродячая собака» (10+)
300 руб.
19 декабря 18.30
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.
20 декабря 18.00
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.
21 декабря 11.00
ПРЕМЬЕРА Детское утро в театре. Спектакль «Зимний переполох» (3+)
200 руб.
25-29 декабря 18.00
Новогодняя концертная программа солистов Театра Музыки
500 руб.
18 января 16.00
Концертная программа «Вера, Надежда, Любовь»
200 руб.

Скидки:
– 50 рублей со стоимости билета для групповых заявок (от 10 чел);
– 50 рублей со стоимости билета при раннем бронировании (за 14 дней) и выкупа билетов в течение 2-х дней.

Телефон кассы для предварительного бронирования: **2-65-52.**
Услуга по доставке билетов в офис и на дом – в подарок. Телефон для заявок – **91-881.**
В репертуаре возможны изменения.
Справки по тел. **2-65-52.**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 26.11.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+