СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

6 декабря 2013 г.
пятница

№ 40 (1027)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предстоящий 2014 год пройдет под знаком 50-летия производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это значимое событие как для трудового коллектива, так и всех жителей Мегиона.

В рамках праздничных мероприятий планируется организовать выставку, посвященную этапам становления и развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», важнейшим событиям в жизни коллектива. Оргкомитет по проведению празднования юбилея предприятия приглашает всех принять участие в подготовке экспозиций. Нам важен вклад каждого.

Если у вас, в вашем семейном архиве, сохранились какие-либо материалы, документы, фотографии, которые могут поведать о трудовых буднях, о людях, чей труд был положен в основу успехов и достижений «Мегионнефтегаза», о том, как менялся облик нашего города, просим принять участие в организации выставки. Экспонаты будут оцифрованы и представлены с указанием владельца. После закрытия экспозиции обязуемся в целости вернуть ваши архивы.

Собранные материалы пополнят летопись нашего предприятия и станут для молодого поколения новым источником знаний о родном крае, тружениках, их славных победах. Воспитание патриотизма начинается с уважения к истории малой родины. Поэтому очень важно, чтобы не были утрачены даже малейшие сведения и ценные воспоминания. В это благое дело вы можете внести свой вклад. Ждем ваших звонков, телефоны редакции: **4-21-17, 4-21-18, 4-78-39** (факс).

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

стр. 4

Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДУШОЙ И СЕРДЦЕМ С ПРОИЗВОДСТВОМ
стр. 3

НОВОСТИ ХОЛДИНГА
стр. 3



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НЕ ТОЛЬКО НА ПРОИЗВОДСТВЕ
Мегионские нефтяники помогают оснащать школы современным оборудованием
стр. 5



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!
При финансовой поддержке ОАО «СН-МНГ» в Мегионе открылся еще один детский сад
стр. 5

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 9 по 15 декабря
стр. 6 – 7

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НАУЧНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялась защита дипломных работ очередной группы сотрудников, прошедших индивидуальное обучение в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина в 2013 году. Участники уникального образовательного проекта, реализуемого предприятием совместно с ведущим отраслевым вузом, представили собственные разработки в области нефтедобычи.

В поиске новых перспективных направлений научно-технического развития руководство ОАО «СН-МНГ» делает ставку на непрерывное повышение кадрового потенциала и ведет сотрудничество с лучшими российскими вузами. Так, на протяжении ряда лет в «Мегионнефтегазе» действует программа дополнительного образования, участники которой получают возможность на базе РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина пополнить багаж профессиональных знаний и внести собственную лепту в решение актуальных задач предприятия.

Проект всецело отвечает принципу индивидуального подхода. Он отражается и в отборе кандидатов, в число которых попадают наиболее перспективные сотрудники служб и подразделений предприятия, а также организации самого образовательного процесса, ориентированного на каждого слушателя. Особую ценность программы имеет ее практическая направленность. Производственники отправляются в Москву с четкой целью – вооружиться знаниями и найти решение конкретно обозначенной проблемы. 27 ноября состоялась защита проектов специалистов, прошедших обучение в текущем году.

Окончание на стр. 2.



Каждый дипломный проект был внимательно изучен руководством предприятия и представителями научного сообщества

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

28 ноября в Ярославле состоялось награждение победителей Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». В их число вошло ОАО «Славнефть-ЯНОС».

В этом году на конкурс предприятие представило бензин неэтилированный Премиум Евро-95, вид III, и топливо дизельное ЕВРО класс 2, вид III. В номинации «Продукция производственно-технического назначения» представленная марка бензина признана лауреатом, а дизельное топливо – дипломантом конкурса. Обоим нефтепродуктам присвоен также статус «Новинка года».

Бензин неэтилированный Премиум Евро-95, вид III, идеально подходит для большинства современных легковых автомобилей. Благодаря МТБЭ (метил-трет-бутил-эфир – один из компонентов бензина собственного производства открытого акционерного общества «Славнефть-ЯНОС»), входящему в его состав, происходит более полное сгорание топлива, а также удаление ранее образовавшихся отложений из цилиндров двигателя, клапанов и коллектора.

Благодаря улучшенным показателям топлива дизельного ЕВРО, класс 2, вид III, обеспечивается уверенный пуск двигателя в холодный период, уменьшается износ деталей топливной системы, снижается выброс вредных веществ и дымность выхлопных газов, а также шум при работе двигателя.

Оба вида топлива соответствуют требованиям технического регламента, ГОСТ Р и европейским стандартам Евро-5.

ОАО «Славнефть-ЯНОС» входит в число лидеров среди предприятий отечественной нефтепереработки по выпуску высококачественных, экологически чистых моторных топлив. Высокое качество выпускаемой ЯНОСом продукции обеспечивается системой менеджмента качества, сертифицированной по международным стандартам серии ISO 9001. Предприятие трижды (в 2003, 2007 и 2012 гг.) становилось лауреатом ежегодной премии Ярославской области «За лучшую работу в области обеспечения качества», в 2008 году удостоено премии Правительства Российской Федерации в области качества.

ЯНОС с 2001 года является постоянным участником Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». В разные годы лауреатами и дипломантами конкурса становились различные виды продукции, выпускаемые предприятием. В 2010 году в рамках этого конкурса заводу также присужден приз «Лидер качества» за стабильное производство высококачественной продукции.

Решением Правления Всероссийской организации качества (ВОК) за достигнутые успехи в деле внедрения эффективных методов управления и выпуска высококачественной продукции открытое акционерное общество «Славнефть-ЯНОС» в 2013 году включено в Зал Славы ВОК.

Пресс-служба ОАО «Славнефть-ЯНОС».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НАУЧНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ

Окончание. Начало на стр. 1.

Тему повышения эффективности технического потенциала предприятия представили несколько сотрудников. Ведущий инженер НГП-1 АНГДУ Латиф Айдабулов рассмотрел пути повышения надежности скважин, оборудованных УЭЦН и работающих в осложненных условиях, связанных с наличием свободного газа. В качестве решения он предложил к внедрению мультифазные насосы, которые по сравнению с применяемыми газосепараторами имеют лучшие характеристики. Среди конкурентных преимуществ новинки – высокая абразивная стойкость, более широкая сфера применения, возможность повышения энергоэффективности установки. Для проведения опытно-промышленных испытаний автор проекта определил скважину на Ново-Покурском месторождении. По его расчетам использование мультифазного насоса позволит увеличить среднюю наработку на отказ в два раза, что обеспечит не только значительную экономию финансовых средств, но и дополнительную прибыль.



Защиту проектов по традиции завершила церемония вручения свидетельств об окончании курса



В 2013 году в РГУ нефти и газа повысили квалификацию девять сотрудников ОАО «СН-МНГ» и дочерних предприятий. Комиссия высоко оценила результаты обучения

Влияние механических примесей на ресурсы скважинного оборудования рассмотрел в выпускной работе заместитель начальника НГП-2 АНГДУ Владимир Коваленко. В ходе учебы он изучил имеющиеся на рынке предложения, опыт использования, а также получил возможность самостоятельно оценить эффективность технических новинок в ходе стендовых испытаний. В итоге автор обосновал наиболее оптимальный вариант системы защиты, и его аргументы комиссия сочла весомыми.

«Интеллектуальные скважины» – это понятие активно входит в лексикон специалистов нефтегазовой отрасли. Кстати, впервые термин предложил профессор РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, доктор технических наук Валерий Кульчицкий, являющийся разработчиком технологии проводки наклонно направленных и горизонтальных скважин, оснащенных отечественными бескабельными забойными телеметрическими системами с электромагнитным каналом связи. Однако с годами понятие стало обретать новое значение. Под «интеллектом» скважины сегодня специалисты подразумевают реализацию передовых концептуальных разработок нефтегазового комплекса. Одну из них презентовал технолог НГП-1 АНГДУ Алексей Сандулов. Его инженерное решение направлено на обеспечение эффективного процесса защиты оборудования от солеотложений. Идея внедрения интеллектуального комплекса подачи ингибиторов вызвала интерес комиссии. Руководители ОАО «СН-МНГ» сошлись во мнении с автором проекта и представителями научного сообщества, что за подобными технологиями – будущее предприятия, однако для принятия окончательного решения необходимы детальная проработка и учет всех нюансов, оставшихся вне поля зрения молодого технолога.

На изучении новых методов диагностики состояния межпромысловых трубопроводов сконцентрировал свое внимание сотрудник управления «Сервис-нефть» Артем Тивольт. Бесконтактные магнитометрические обследования, по его мнению, могли бы стать существенным дополнением к используемым видам мониторинга. Аргументами в пользу такого вывода служат гарантированная разработчиками метода высокая производительность, достоверность результатов, простота применения и возможность диагностики участков, недоступных для других видов обследований. Эти доводы стали основанием для положительного решения комиссии о необходимости реализации проекта в рамках опытных испытаний.

– Результаты обучения в РГУ нефти и газа для себя оцениваю положительно, – отметил по окончании доклада Артем Тивольт. – Надеюсь, когда мое предложение найдет применение, можно будет подвести окончательные итоги проделанной работы.

Научно-технический поиск мастера цеха по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства управления «Сервис-нефть» Ильгиза Кабирова был направлен на изучение современных возможностей для восстановления нарушенных земель. Экспериментальным путем он определил наиболее эффективные средства для выполнения рекультивации. Лучшие результаты показало использование биопрепаратов совместно с гумино-минеральным комплексом. Предложенный к применению натуральный стимулятор «Гумиком» имеет двойное действие: участвует в процессе обезвреживания углеводородов, а также способствует восстановлению плодородия почвы и росту растений. По мнению кураторов проекта, решение Ильгиза Кабирова может стать хорошей альтернативой используемым ныне дорогостоящим сорбентам импортного производства.

Высокой оценки комиссии заслужила работа начинающего геолога, сотрудника ГеоНАЦ Надежды Семочкиной. Несмотря на небольшой трудовой стаж, ей удалось быстро овладеть навыками геологического моделирования месторождений и внести новшества в работу службы. В частности, в РГУ нефти и газа Надежда освоила метод так называемого анализа неопределенностей геологической модели, который позволяет выявлять погрешности в оценке основных параметров и делать более достоверные прогнозы. Так, новые знания и навыки позволили Надежде Семочкиной выявить перспективные участки из числа малоизученных краевых зон Северо-Покурского месторождения и выбрать оптимальный вариант вовлечения в разработку запасов. По единогласному мнению членов комиссии, проект является готовым решением и уже в следующем году будет реализован.

Детальной проработки, отметили руководители ОАО «СН-МНГ», требуют инновационные решения представителей дочерних структур. В частности, члены комиссии отметили глубину исследования и комплексный подход к решению инженера-технолога ПТО ООО «МЭН» Максима Зиновьева. Автор дипломного проекта обосновал выбор автоматизированной системы технического диагностирования электродвигателей и средств повышения энергоэффективности электропривода на примере оборудования ОАО «СН-МНГ».

По мнению комиссии, имеют ценность и разработки буровиков. К примеру, эффективность предложения о внедрении новых типов вибросит для очистки бурового раствора главного специалиста ПРЦб/о ООО «МУБР» Андрея Стадниченко можно будет оценить в ближайшее время. Сегодня оборудование проходит испытания на Аганском месторождении. Результаты станут основанием для принятия решения о необходимости тиражирования опыта.

Подводя итоги защиты, руководители ОАО «СН-МНГ» и представители РГУ нефти и газа отметили актуальность и значимость всех научно-технических решений, дальнейшая судьба которых будет зависеть от выводов экспертов. Вместе с поздравлениями члены комиссии адресовали сотрудникам пожелания плодотворной работы, дальнейшего развития и новых интеллектуальных побед.

МНЕНИЕ

Надежда Семочкина, геолог ГеоНАЦ:

– Как начинающий специалист была рада возможности повысить квалификацию в РГУ нефти и газа. Здесь я смогла получить те научные знания, которые мне необходимы для выполнения профессиональных задач. Хочу отметить работу преподавательского состава вуза и участие кураторов от ГеоНАЦа. С обеих сторон чувствовала поддержку и заинтересованность в повышении моего профессионального уровня. Проект получил высокую оценку комиссии. Мне искренне приятно, чувствую гордость за свой коллектив.

Латиф Айдабулов, ведущий инженер НГП-1 АНГДУ:

– Понравилась форма обучения. Четыре раза мы выезжали на сессии, где в течение месяца получали необходимые знания, а, возвращаясь к своим профессиональным обязанностям, могли соотнести их с производственными потребностями предприятия. Естественно, возникали вопросы, ответы на которые можно было получить во время следующей сессии. Такой подход к организации обучения довольно удобен и позволяет максимально полно разобраться в обозначенной проблематике и полноценно подготовиться к защите.

Алексей Сандулов, технолог НГП-1 АНГДУ:

– Обучение в РГУ нефти и газа помогло расширить кругозор и вместе с тем углубленно изучить обозначенное направление – обеспечение надежности работы погружного оборудования в осложненных условиях. Получил возможность провести анализ как российского, так и зарубежного опыта, изучить существующие передовые технологии, наработки вуза. Кроме того, в ходе учебы удалось побывать на специализированной выставке новинок нефтепромыслового оборудования. В итоге появилось четкое понимание причин существующей проблемы и средств борьбы с ней. Думаю, мне удалось найти эффективное решение, донести его ценность до членов комиссии. Их комментарии помогли мне увидеть неучтенные нюансы и определить пути дальнейшей работы над проектом.

Марина ЕГОРОВА. Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ДУШОЙ И СЕРДЦЕМ С ПРОИЗВОДСТВОМ





В начале 2000-х лаборатория переехала в просторное светлое помещение. По воспоминаниям Нины Быковой (на снимке вторая слева), это стало одним из самых радостных событий для коллектива.

Больше 30 лет биографии Нины Быковой были отданы «Мегионнефтегазу». На нефтедобывающее производство ее привела любовь к химии. Нина Григорьевна стала непосредственной участницей событий, связанных с формированием на предприятии службы контроля за состоянием окружающей среды. Находясь на заслуженном отдыхе, она с благодарностью вспоминает родной коллектив и до сих пор поддерживает дружеские отношения с бывшими коллегами.

Интерес к химии возник еще в школе. Уже в старших классах Нина решила, что обязательно будет дальше учиться и получать профессию, связанную с этой наукой. Для этого ей пришлось уехать из Мегиона. Сначала к старшей сестре в Тюмень, поступать в институт. Экзамены сдала успешно, но немного не добрала баллов. И потом, чтобы не терять год, отправилась вместе с другом в Нижнекамск, где окончила училище и получила специальность лаборанта химического анализа и аппаратчика химпроизводства. По возвращении в Мегион в 1978 году работы по профилю не нашлось, и молодому специалисту предложили пойти в цех теплоснабжения НГДУ «Мегионнефть» на должность оператора котельной.

Нина Григорьевна вспоминает, что направили ее на только что запущенную установку, которая обеспечивала теплом центральный товарный парк. Котельная была хоть и новая, но в те годы оборудование не отличалось высокой степенью надежности. Возникали сложности из-за частых поломок и остановок агрегатов, да и бытовые условия практически отсутствовали.

– А трудностей я почти не замечала, – поделилась Нина Быкова. – Ведь часть работы имела отношение к моей любимой химии. Требовалось постоянно контролировать химводоподготовку: определять щелочность, жесткость, растворенный кислород и тому подобное. Мне и коллектив цеха теплоснабжения очень понравился. Я даже мужа себе на котельной нашла. Хотя знакомы мы еще со школы, но вот «разглядели» друг друга только на работе. Нашу комсомольско-молодежную свадьбу в 79-м праздновали всем цехом, а предприятие подарило нам квартиру. Непростое, но доброе и веселое было время. Дружили, ходили на субботники, участвовали в художественной самодеятельности, даже как-то выступали в «Прометее».

Оператором котельной Нина Быкова отработала почти 10 лет. Однако интерес к химии позвал ее на новый участок. В 1987 году в «Мегионнефтегазе» была создана химико-аналитическая лаборатория по контролю за состоянием компонентов окружающей среды. Вот здесь в полной мере и пригодилось образование лаборанта химанализа. Помещение под лабораторию выделили в здании, где сейчас размещается ООО «Теплонефть». Нина Григорьевна рассказала, как с новыми коллегами, тут же ставшими подругами – Ольгой Борлиной и Валентиной Стрельниковой – наводили порядок, расставляли мебель. Поначалу приборов для проведения исследований не хватало, и часть анализов приходилось выполнять в Нижневартовске. Первым начальником лаборатории была Екатерина Петровна Фролова. По словам Нины Быковой, именно она стала для начинающего лаборанта примером высокого профессионализма и добросердечного отношения к людям.



Со своим мужем Виктором Нина Быкова училась в одном классе, но пожениться они решили, когда вместе стали работать на котельной: он – слесарем, она – оператором.

– Екатерина Петровна всегда душой переживала за коллектив, – рассказывает Нина Григорьевна. – Она заботилась о мастерстве своих подчиненных, поручала проводить разные виды исследований. Поэтому в лаборатории была хорошая взаимозаменяемость специалистов. Бывало, что не привезут пробы, вроде бы и работы нет, но мы не тратили зря время и решали задачи по приготовлению растворов. Помню период, когда не хватало лабораторной посуды, в магазине ведь ее не купишь. Так, во многом благодаря усилиям Екатерины Петровны, поставщика нашли довольно быстро, и лаборатория получила сразу два контейнера с пробирками, пипетками, колбами отличного качества. Мы с подругами до сих пор благодарны своему первому руководителю и наставнику. Недавно Екатерине Петровне исполнилось 70 лет. Живет она в Тольятти, но иногда приезжает в Мегион. Мы нередко созваниваемся и, конечно, с удовольствием встречаемся.

В начале 2000-х лаборатория переехала в новое комфортабельное здание с самым современным оборудованием. Она и сейчас находится на территории управления «Сервис-нефть», но с недавнего времени имеет независимый статус. Когда началась реорганизация, перед Ниной Быковой встала дилемма – идти дальше со своим коллективом или остаться в ОАО «СН-МНГ», но уже в другом подразделении. Коллеги дружески посоветовали не прерывать солидный стаж, к тому времени Нина Григорьевна проработала на предприятии уже 30 лет. За три года до выхода на заслуженный отдых она переквалифицировалась в оператора обезвоживающих и обессоливающих установок (ООУ).

На дожимной насосной станции (ДНС) Кетовского месторождения новоиспеченный оператор ООУ попала в молодежный и преимущественно мужской коллектив. И хотя первое время, по ее собственному признанию, немного робела, освоилась достаточно быстро. Помогли опыт работы в период студенческой практики на химкомбинате, а также внимательное и уважительное отношение коллег.

За многолетнюю добросовестную работу Нину Быкову не раз награждали Почетными грамотами, заслуженно ей присвоено звание Ветеран труда ОАО «СН-МНГ». Уходить на пенсию Нине Григорьевне не хотелось, не чувствовала она, что профессиональный потенциал исчерпан. Но по семейным обстоятельствам в прошлом году пришлось сделать такой выбор. Однако жалеть не приходится, ведь за плечами достойный трудовой путь. Дружба, зародившаяся на производстве, не прекращается.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА и из архива Н.Г. БЫКОВОЙ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Правительство округа внесет на обсуждение окружной Думы законопроект, который устанавливает 50 % субсидирование затрат на капитальный ремонт многоквартирных домов округом, передает РИЦ «Югра».

В первую очередь, поддержка при проведении капитального ремонта будет оказана тем строениям, в которых ремонт не проводился со времени приватизации первой квартиры в доме. «В случае, если ранее в многоквартирном доме были проведены работы по ремонту отдельных элементов, субсидирование будет осуществляться в той части работ, которые не оплачивались за счет бюджетных средств. Эта мера будет распространяться на жилье, введенное в эксплуатацию до 1 января 1996 года. Это социально ориентированная мера, которая должна позитивно повлиять на качество жизни и сократить коммунальные расходы югорчан», – пояснила губернатор Югры Наталья Комарова.

По словам и.о. директора департамента жилищно-коммунального комплекса и энергетики Югры Михаила Козлова, остальные затраты должны на себя взять собственники жилья. По оценкам департамента, если закон будет принят, под его действие попадают около 13-14 млн квадратных метров жилья.

В Югре утвержден порядок денежного поощрения учащихся за успехи в учебе, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО. Принятый документ призван стимулировать и поддерживать талантливых молодых людей, проявивших выдающиеся способности в учебной деятельности.

«Его цель – выстроить систему стимулов к лучшим результатам на каждом этапе образовательного процесса. На протяжении всей учебы школьники будут поощряться за победы и призовые места на региональных этапах всероссийской олимпиады, окружных олимпиадах по родным языкам и литературе коренных народов Севера, а также основам духовно-нравственных культур народов России. Эта мера – вклад в усиление воспитательных возможностей учебных заведений», – пояснила Наталья Комарова. Также губернатор отметила, что по завершении учебы денежное поощрение будут получать ребята, с отличием освоившие программы основного и среднего общего образования.

Как сообщила директор департамента образования и молодежной политики Югры Любовь Ковешникова, проект предусматривает выплату денежного поощрения победителям и призерам регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников. За победу ученик получит 5 тысяч рублей, за второе место– 4 тысячи рублей и 3 тысячи рублей будут вручены обладателю третьего места по каждому из 13 предметов. «Премия девятикласснику, окончившему школу с отличием, будет составлять 5 тысяч рублей. Выплата выпускнику общеобразовательной средней школы, получившему аттестат с отличием, составит 10 тысяч рублей», – добавила руководитель ведомства.

По материалам электронных информационных агентств.

ОФИЦИАЛЬНО

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Уважаемый акционер открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегазгеология»!

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «СН-МНГГ» от 25.11.2013 года созывается внеочередное общее собрание акционеров.

Собрание проводится в форме заочного голосования.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, составлен по данным реестра владельцев именных ценных бумаг общества по состоянию на **25 ноября 2013 г.**

Дата окончания приема бюллетеней для заочного голосования **30 декабря 2013 г.** Порядок заполнения бюллетеней указан в бюллетенях.

Повестка дня внеочередного общего собрания акционеров:

1. О выплате (объявлении) дивидендов по акциям Общества по результатам девяти месяцев 2013 финансового года.

Заполненные бюллетени для голосования направляются по адресу: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, дом 18, корп. 13, ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.», либо 628681, город Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, улица Нефтеразведочная, дом 2.

Акционеры, бюллетени которых будут получены обществом в срок по 30 декабря 2013 года, считаются принявшими участие в собрании.

С информацией (материалами), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в собрании, можно ознакомиться **с 09 декабря 2013 г.** по адресу: Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Ленина 4-п, панель 19, тел. (3466) 67-00-32, г. Москва, ул. Стромынка, дом 18, корп. 13, ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» тел. (495) 7717335, в рабочие дни с 10.00 до 16.00.

Совет директоров ОАО «СН-МНГГ».

БУДЬТЕ В КУРСЕ

Новогодние праздники в 2014 году продлятся восемь дней, сообщает сайт правительства РФ.

«В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней в 2014 году постановлением предусматриваются выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенести на 2 мая и 13 июня соответственно. Учитывая, что 23 февраля совпадает с выходным днем (воскресенье), который переносится на 24 февраля, предлагается в соответствии с частью 5 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации перенести данный выходной день на 3 ноября», – сказано в постановлении, одобренном главой кабинета министров.

Напомним, что утвержден также и график праздничных дней на 2014 год. Россияне будут отдыхать на Новогодние каникулы с 1 по 8 января включительно. На День защитника Отечества выходными днями будут 22 и 23 февраля. В марте гуляем с 8 по 10 число. Майские праздники, как и в этом году, будут с перерывом на работу. Отдыхаем с 1 по 4 и с 9 по 11 мая. На День России будем отдыхать целых четыре дня подряд – с 12 по 15 июня и столько же в ноябре на День народного единства – с 1 по 4 ноября.

Владельцы мобильных телефонов теперь могут переходить от одного оператора к другому, сохранив свой прежний номер телефона, сообщает «Российская газета», ссылаясь на постановление правительства РФ, согласно которому внесены поправки в правила оказания услуг подвижной связи.

Как же все будет решаться на практике? Здесь есть такие варианты. Допустим, вы решили перейти от оператора А к оператору Б. Для этого вам надо обратиться в офис компании Б с заявлением. Если все нормально и такая возможность есть, ваше заявление примут, в договоре вы укажете срок перехода. Если же принять вас на обслуживание пока технической возможности нет, вам об этом также должны сказать. И предложить либо оставить заявление, в котором будет означена дата переноса номера. Либо – пока его забрать.

При этом ключевые операторы отрасли готовы принимать заявления от абонентов уже с 1 декабря, заявил накануне замглавы минкомсвязи Дмитрий Алхазов. По экспертным оценкам, готовность операторов к отмене «мобильного рабства» составляет примерно 70 процентов. Тем не менее и министерство, и эксперты дружно советуют гражданам не спешить со сменой оператора в ближайшие недели. Связано это с тем, что вступление в силу закона по времени совпало с периодом пиковой нагрузки на сети связи в конце декабря – начале января. А это значит, что не исключены технические накладки. Причем, дело не только в мобильных операторах, но и их партнерах – платежных системах.

По материалам электронных информационных агентств.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ЗА ЗДОРОВЬЕМ – В «ЖЕМЧУЖИНУ»!

«Мегионнефтегаз» продолжает реализацию благотворительного проекта «Фитнес-КЛАСС!»

«Здоровые дети – счастливое будущее» – это не просто громкий лозунг, а один из ведущих принципов социально-ориентированной политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Реализация благотворительной программы «Фитнес-КЛАСС» – яркое тому подтверждение. Пятый год по инициативе градообразующего предприятия более шести тысяч школьников Мегиона пользуются уникальной возможностью – бесплатно заниматься любимыми видами спорта в одном из лучших фитнес-центров региона.









В спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» юные мегионцы спешат с большим удовольствием в будни, выходные и даже на каникулах. Круглый год с утра и до самого вечера здесь не смолкают веселые голоса ребятишек. Уже много лет этот современный прекрасно оборудованный фитнес-центр, построенный ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», служит площадкой для реализации программы «Фитнес-КЛАСС!».

Название благотворительного проекта весьма символично. В ходе тренировок ребята получают прекрасную возможность не только освоить новый вид спортивных тренировок, но также с удовольствием и пользой для себя провести свободное время в компании единомышленников. Лучшей альтернативы малоподвижному образу жизни и просиживанию за компьютером в современных условиях и не найти.

– Если несколько лет назад интерес к физической культуре необходимо было прививать, то теперь быть здоровым стало модно, а потому ребята сами стремятся в тренажерный зал, различные секции, – делится наблюдениями начальник СОК «Жемчужина» Игорь Трофимец. – Радует, что благодаря программе «Фитнес-КЛАСС!» нам удалось приобщить к спорту большинство мегионских школьников, для которых «Жемчужина» стала не просто центром здоровья, но и пространством для неформального общения со сверстниками.

В ежедневном расписании тренировок по программе «Фитнес-КЛАСС!» – плавание, аэробика, большой теннис и многое другое. Занятия по каждому из этих видов спорта ведутся под руководством квалифицированных инструкторов. Многие из них являются мастерами спорта, неоднократными призерами городских и окружных соревнований. В их числе мастера спорта Валерий Савин (пауэрлифтинг), Сергей Плетосу (бокс), Артур Осепян (большой теннис), серебряный призер открытого чемпионата ХМАО-Югры по бодифитнесу Анастасия Бикмеева и другие. Для ребят они становятся примерами, достойными подражания. Не удивительно, что к персональным рекомендациям спортивных асов воспитанники прислушиваются предельно внимательно и достигают заметных результатов.

– Занятия в тренажерном зале нацелены на общее укрепление организма, – рассказывает тренер-преподаватель СОК «Жемчужина» Валерий Савин. – Строгой программы здесь нет. У каждого, кто пришел сюда, своя цель. Кто-то хочет просто укрепить свое здоровье, некоторые желают подкачать мышцы, другие – похудеть. Исходя из их пожеланий, мы, инструкторы, даем персональные рекомендации, следим за техникой выполнения силовых упражнений, правильным дыханием и так далее. Могу отметить, что успехи при подобном индивидуальном подходе достаточно высоки. Ребята крепнут день ото дня, начинают выполнять нормативы по отжиманию и подтягиванию, а главное – занимаются с удовольствием.

Директор ДЮСШ №1 Елена Рожкова сама является мастером спорта по многоборью, а потому убеждена, что прививать любовь к физической культуре необходимо с детства. Профессионально заниматься плаванием Елена Николаевна начала с 16 лет. Теперь она обучает этому виду спорта своих воспитанников.

– Хочу выразить огромную признательность ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за активную поддержку детского спорта, – отмечает Елена Рожкова. – В нашем городе не так много бассейнов, а из-за короткого лета даже в теплый сезон нет возможности искупаться в открытой воде. Многие ребятишки, которые приходят в «Жемчужину» поплавать, на первых занятиях с трудом держатся на воде. Спустя месяц они уже могут преодолевать значительные расстояния и даже достигают первых спортивных рекордов в своей жизни. Конечно, все это стало возможным благодаря программе «Фитнес-КЛАСС!».

Чем увлечь ребенка после школы, чтобы время прошло с пользой, а само занятие приносило удовольствие? Этим вопросом задается каждый родитель. Помочь мамам и папам решить данную проблему уже не первый год помогает благотворительный проект мегионских нефтяников.

– Моя внучка Ирина посещает плавательный бассейн три раза в неделю, – рассказывает Тамара Петровна Смирнова. – С начала учебного года не пропустила еще ни одной тренировки. Плавание прекрасно закаливает и укрепляет детский организм, а потому, уверена, болеть теперь она точно не будет! Хочу сказать огромное спасибо ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за внимательное отношение к здоровью наших ребятишек.

Сделать занятия спортом доступными и привлечь тем самым как можно больше юных мегионцев к активному и здоровому образу жизни – с этой задачей социальный проект «Фитнес-КЛАСС!» справился «на отлично». Его успешная реализация в очередной раз доказывает, что забота о нравственном и физическом здоровье молодого поколения является визитной карточкой благотворительной деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так, только за последний год предприятием было выделено свыше 30 млн руб. на поддержку инициатив в области оздоровления и физического развития учащихся школ города Мегиона. Инвестиции, направленные на популяризацию и продвижение детско-юношеского спорта, – это не просто спонсорская помощь, а достойный вклад в будущее, убеждены в акционерном обществе. Известно, что регулярные занятия физкультурой дисциплинируют, учат преодолевать трудности, способствуют позитивному взгляду на жизнь, а значит, служат залогом успешного будущего для жителей Мегиона и самого градообразующего предприятия.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МНЕНИЕ:

Даниел Митрович:

– Мое увлечение – это street workout, или уличная тренировка. Он включает в себя выполнение различных упражнений на уличных спортплощадках, а именно на турниках, брусьях, горизонтальных лестницах и прочих конструкциях. В зимнее время занимаюсь здесь в тренажерном зале по программе «Фитнес-КЛАСС!», чтобы поддерживать свою форму. Сейчас я заканчиваю 11 класс и активно готовлюсь к поступлению в Академию МВД. В своем успехе не сомневаюсь, так как нормативы по физической подготовке выполняю с каждым разом все лучше и лучше.

Дмитрий Суханов:

– В бассейне занимаюсь года три. У меня уже есть медали в различных городских спортивных соревнованиях, на которых я представляю «Форпост». Здесь в «Жемчужине» самый лучший бассейн в городе. Всем ребятам из нашей спортивной школы хочется приходить сюда снова и снова. В моих планах стать мастером спорта по плаванию. Уверен, что в будущем моя мечта обязательно осуществится.

Иван Одиноких:

– Мне очень нравится большой теннис. Это очень увлекательное занятие – преследовать, догонять и отбивать мячик. Время на корте пролетает для меня незаметно. И хотя я здесь совсем недолго занимаюсь, но уже вижу свои первые успехи. Еще я завел здесь друзей. После тренировок мы общаемся, делимся друг с другом впечатлениями от игры.

Юлия Чернова и Юлия Бревнова:

– Сегодня была наша первая тренировка в зале групповых занятий. Настроение замечательное. О том, что пришла сюда, ни капельки не жалею. Понравились упражнения на растяжку. Если буду выполнять их регулярно, то совсем скоро смогу сесть на шпагат. Для девочки быть стройной, красивой и гибкой очень важно.

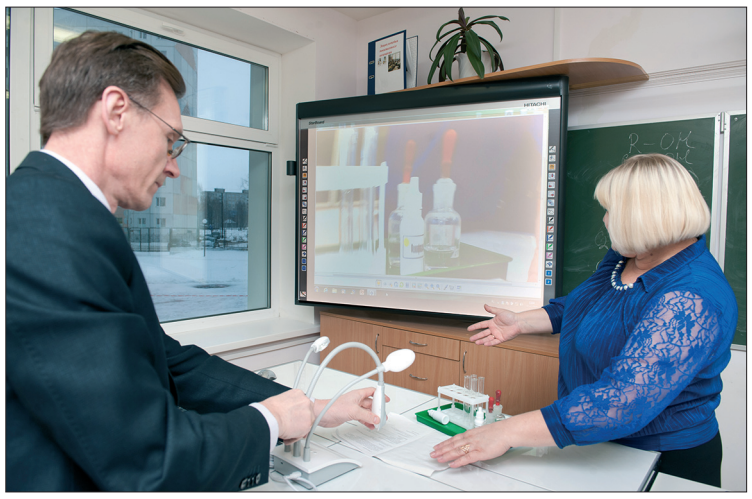
– Аэробика очень полезна для здоровья, именно поэтому я здесь. На первом занятии важно внимательно слушать тренера. Она помогает новичкам освоить упражнения, поддерживает их, если что-то не получается. А еще нужно не лениться. Тогда в будущем стану такой же спортивной, как и наш фитнес-инструктор.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НЕ ТОЛЬКО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Мегионские нефтяники помогают оснащать школы современным оборудованием

«Широко распростирает химия руки свои в дела человеческие, куда ни посмотрим, куда ни оглянемся, повсюду видны плоды ее прилежания», – говорил Михаил Ломоносов еще в 1751 году. С тех пор роль данной науки и сферы ее применения во всех отраслях деятельности человека возросли многократно. Очевидно, чтобы понять химические процессы, совершающиеся в природе и, следовательно, быть готовым к жизни в современном мире, необходимо начать усваивать основы этой дисциплины еще со школьной скамьи. Сделать столь важный предмет интересным и увлекательным для большинства учащихся – задача, которую педагогам помогли решить мегионские нефтяники.



Документ-камера позволяет передавать на экран даже мельчайшие детали самых сложных химических опытов

Кабинет химии в любой школе – это помещение, которое максимально оснащено лабораторными приборами и техническими принадлежностями. И именно от качественной работы этого оборудования, разнообразия представляемых макетов, демонстрационных предметов зависит стремление учеников постичь такую науку, как химия. В том, что интерес к этому предмету со стороны учащихся МАОУ «СОШ № 9» будет только усиливаться, отныне можно не сомневаться. Благодаря финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» кабинет химии этой школы-новостройки был укомплектован самым современным учебным оборудованием. Новая материально-техническая база позволяет активизировать все каналы восприятия учебной информации (визуальный, кинетический, аудиовизуальный) и, тем самым, повысить качество усвоения материала.

Так, одним из самых любопытных приобретений школы нового поколения стал стенд «Периодическая система химических элементов Д.И. Менделеева». Известная всем таблица, содержащая 114 элементов, разработана таким образом, чтобы по максимуму задействовать зрительную и слуховую память учащихся. Она представляет собой панель с раздельной световой индикацией. При помощи сенсорного беспроводного пульта дистанционного управления на стенде можно высвечивать отдельные элементы таблицы. Специально разработанная программа «виртуальный учитель» или голосовое сопровождение рассказывает ученикам выбранный учителем материал, а именно историческую справку и химические свойства элементов.

Другим ценным подарком школе «СОШ № 9» от мегионских нефтяников стала документ-камера. Устройство позволяет передавать реальные изображения двухмерных и трехмерных предметов на монитор для дальнейшей трансляции на большую аудиторию. Как объясняют сами учителя, наглядность и убедительность являются ключевыми факторами при проведении лабораторных работ. Благодаря новому прибору процесс и результат проведенного химического опыта с демонстрационного стола становятся видимыми всем без исключения ученикам класса. Это позволяет заметно «оживить» обстановку в классе в ходе эксперимента и таким образом поддержать интерес учеников к изучаемому предмету.

Аппарат для дистилляции воды, набор химических реактивов, комплект для моделирования молекул, цветные таблицы по органической и неорганической химии и многие другие предметы, приобретенные на средства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», позволяют кабинету химии МАОУ «СОШ № 9» в полной мере соответствовать существующим требованиям государственного стандарта общего образования и даже опережать их.

– С самого первого дня наше образовательное учреждение стремится идти в ногу со временем, используя передовые технологии и открывая новые возможности в образовательном процессе, – объясняет директор МАОУ «СОШ № 9» Михаил Макаров. – Оборудование кабинета химии – яркий тому пример. Хочется поблагодарить руководство ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за финансовую поддержку, которую оно не перестает оказывать нашей школе. Надеюсь, качественное материально-техническое обеспечение будет и впредь являться залогом успешного обучения и всестороннего развития воспитанников МАОУ «СОШ № 9».

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

При финансовой поддержке ОАО «СН-МНГ» в Мегионе открылся еще один детский сад

2 декабря состоялось открытие МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Рябинка». Дошкольное образовательное учреждение после проведенного капитального ремонта готово принять воспитанников. Приблизить долгожданное событие помогли и нефтяники. Спонсорская помощь ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в размере пяти миллионов рублей была направлена на оснащение обновленного здания.

«Рябинка» заметно преобразилась. Радует взор фасад, «одетый» в солнечные тона, яркие игровые комплексы и беседки. Приятные впечатления о новом внешнем виде усиливают и внутренние преобразования. С учетом всех потребностей спланированы нужные помещения. Теперь в саду есть музыкальный и спортивный залы, без тесноты разместился пищеблок и прачечная, немалые площади отведены под специализированные кабинеты медицинского обслуживания, предусмотрен фитобар. Светло и просторно в группах. Капитальный ремонт в детском саду выполнен в рамках окружной программы «Новая школа Югры». А вот в решении не менее важной задачи оснащения учреждения поддержку муниципальным властям оказало руководство градообразующего предприятия. На эти цели ОАО «СН-МНГ» направило пять миллионов рублей. Всем требованиям безопасности и комфорта теперь соответствует не только здание, но и материально-техническая база. Удобная мебель, новейшее оборудование, современный игровой и спортивный инвентарь... «Рябинка» может по праву гордиться новыми условиями. И даже, несмотря на то, что детский сад еще не обжит, чувствуется: и ребятишкам, и сотрудникам здесь будет уютно и комфортно.



В день открытия педагогический коллектив и его подопечные встречали первых гостей. Приветствуя собравшихся, заведующая МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Рябинка» Елена Подрешетникова выразила глубокую благодарность руководству градообразующего предприятия за финансовую поддержку в обновлении материально-технической базы. В ответ директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Владимир Войтешук пожелал коллективу плодотворной работы.

– Сегодня сделан очередной шаг на пути к решению значимой проблемы для горожан. Полторы сотни детей получат долгожданные путевки в детский сад. И в это достижение нефтяники вновь внесли достойный вклад, – отметил Владимир Николаевич. – Мы, как и прежде, готовы поддерживать инициативы в области детства и направлять усилия на реализацию социально-значимых проектов.

Формирование безопасной и комфортной среды для развития юных горожан является одним из ключевых направлений программы спонсорской помощи ОАО «СН-МНГ». Только за последнее время при поддержке нефтяников в Мегионе и поселке Высокий открылось несколько детских садов. На создание материально-технической базы реконструированных и новых учреждений, а также содействие в работе функционирующих учреждений акционерное общество ежегодно направляет десятки миллионов рублей. Придерживаясь принципа долгосрочной поддержки приоритетных направлений, руководство градообразующего предприятия намерено и впредь содействовать комплексному развитию социальной сферы Мегиона.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

«Югорский край – заветный край России» – в Мегионе готовятся ко дню рождения округа. В честь 83-й годовщины со Дня образования ХМАО – Югры запланировано проведение культурных, досуговых и спортивных мероприятий.

11 декабря в 17.30 во Дворце искусств состоится торжественное открытие выставки «Дебют-2013», на которой будут представлены творческие работы профессиональных мастеров декоративно-прикладного искусства и художников.

В 18.00 для горожан пройдет праздничный концерт «Югорский край – заветный край России».

Спортивная часть празднования включает первенства города по гиревому спорту (8 декабря в ФОК «Геолог»), баскетболу (13 и 20 декабря в СК «Нефтяник») и спортивной аэробике (21 декабря в МБОУ ДОД «ДЮСШ № 1»).

Распоряжением администрации города определены уполномоченные лица, к которым смогут обратиться мегионцы в рамках общероссийского приема граждан 12 декабря по вопросам местного значения.

Общероссийский прием граждан впервые пройдет в День Конституции на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. В администрации Мегиона определены руководители подразделений, у которых жители смогут получить ответы на волнующие вопросы или проконсультироваться. Прием будет вестись 12 декабря 2013 года с 12.00 до 20.00 по адресу: г. Мегион, ул. Нефтяников, д. 8. Предварительная запись на личный прием осуществляется в 103 кабинете городской администрации или по телефону: (34643) 3-14-60 ежедневно с 9.00 до 17.00, перерыв – с 13.00 до 14.00.

Полицейские Мегиона за один вечер составили сразу несколько протоколов за продажу спиртного несовершеннолетним.

О том, что в одном из питейных заведений несовершеннолетние девочки пьют шампанское, полицейские узнали... от них самих же. Подростки выложили «столь важное событие» в сети Интернет. Естественно, что уже через пару минут в кафе прибыли сотрудники ОМВД. Информация подтвердилась. Двое девушек, возрастом 15 и 16 лет, «отмечали» свое участие в конкурсе красоты «Джаст-леди». Стрелки на часах тем временем давно «перешагнули» за 23.00. То есть «комендантский час» уже наступил, а значит, своим пребыванием вне дома без сопровождения взрослых подростки нарушили еще и окружное законодательство. В итоге полицейские составили сразу несколько протоколов об административной ответственности, в том числе и на тех, кто продал детям спиртное.

Напомним, что Кодексом об административных правонарушениях предусматривается следующая ответственность за продажу спиртного несовершеннолетним: штрафы для продавцов – 30-50 тысяч рублей, для должностных лиц – 100-200 тысяч рублей, для юридических – 300-500 тысяч рублей.

По информации официального сайта администрации г. Мегиона.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет инвалидов г. Мегиона и п. Высокий с **Международным днем инвалидов.**

С праздником вас поздравляем,
Силы, мужества желаем,
Никогда не падать духом
И дружить всегда друг с другом.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Свободы, 7 эт., меблированная с бытовой техникой, документы готовы. Цена 2,5 млн руб. Тел. 8-922-074-85-62. (3-1)

2-комн. кв., 55 кв. м в 5-эт. доме по ул. Строителей, 7/1, 3 эт. Тел. 8-985-432-51-66. (3-2)

3-комн. кв. по ул. Нефтяников, 14. Тел. 8-922-444-84-50. (3-1)

4-комн. кв. возле школы № 3, ДСК, 7 эт., узаконенная планировка кухни, окна и двери поменяны, счетчики на воду. Тел. 8-982-512-70-59. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-3)

Дом деревянный 8х8, баня, отопление центральное, огород 27 сот. на берегу р. Мега, зона выше уровня затопления. Тел. 8-904-456-19-35. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в кап. фонде в г. Уфа, 2 эт., на равноценную в г. Мегионе, или продается. Тел. 94-440, 60-750. (3-3)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- ведущий технолог нефтегазопромысла, технологи 1,2 категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности 3-5 лет, наличие знаний о работе электропогружного оборудования (демонтаж, монтаж, дефектовка), о последних тенденциях применения химреагентов в процессе нефтедобычи, улучшающих работу осложненного фонда, основы ведения работ при ТКРС, наличие навыков настройки наземного оборудования, навыков работы в прикладных программах для расчета глубинного насосного оборудования – Subpump, Автотехнолог, Perform. Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 49-271, 42-696. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru;
- главный специалист службы по контролю за работой подрядных организаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «безопасность технологических процессов и производств», опыт работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 47-998. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист в группу по ГРП в отдел планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

В магазине «КОНТИНЕНТ»,
находящемся
по адресу:
г. Мегион,
ул. Губкина, 2/8,
СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.
Тел. 8 (34643)
4-15-98,
4-61-46.



Кредитная карта Альфа-Банка:
выгодные покупки каждый день!

- **0% на 100 дней** – беспроцентный период кредитования
- **Оформление на рабочем месте**
- **Скидки до 30 %** в магазинах-партнерах Альфа-Банка
- **Возобновляемый кредитный лимит**

Оформите кредитную карту, позвонив персональному менеджеру по телефону: +7 (952) 703-02-72

ОАО «АЛЬФА-БАНК». Ген. лицензия Банка России №1326 от 05.03.2012 г.

Альфа-Банк

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ ООО «АИС-СЕРВИС»!

Сообщаем вам, что с 1 октября 2013 года внесены изменения в тарифы на услуги междугородной и международной связи ОАО «Ростелеком». А именно в тарифный план «Базовый». Для категории пользователей «Население» (нумерации телефонов 4-хх-хх) при условии предварительного выбора оператора связи при совершении вызовов на абонентов федеральных сетей сотовой подвижной связи и на услуги международной связи для всех категорий пользователей в «льготное время».

С вопросами обращаться в абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

Администрация ООО «АиС-Сервис».

- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по ГРП департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин и ГРП, стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется начальник департамента геолого-технических мероприятий. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»; стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет; стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 41-011, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- механик в службу главного механика. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностике электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 года на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Образование: высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 лет, наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Образование по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Образование по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Образование по профессии, стаж работы.

Справки по тел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию;
- фельдшеры для работы вахтовым методом.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочих;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуются:

- инженеры по наладке и испытаниям;
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- электромонтеры по обслуживанию буровых 5-6 р.

Тел. (3466) 67-05-82, доб. 119.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 04.12.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+