СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

1 декабря 2017 г.
пятница

№ 42 (1200)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» посетила официальная делегация ООО «Газпромнефть-Оренбург» во главе с генеральным директором предприятия Андреем Воропаевым. Главная цель визита – знакомство с положительной практикой «Мегионнефтегаза» по вовлечению персонала в систему непрерывных улучшений.

Сегодня в «Славнефть-Мегионнефтегазе» созданы все возможные условия, позволяющие каждому работнику предприятия стать непосредственным участником СНУ. И в этом представители официальной делегации «ГПН-Оренбург» смогли убедиться лично, посетив ряд производственных объектов ОАО «СН-МНГ». Одним из них стал цех подготовки и перекачки нефти № 1. Реализованные здесь инструменты бережливого производства уже дают положительные результаты. К примеру, благодаря внедрению стандартных операционных процедур в ЦППН № 1 удалось существенно повысить безопасность производства работ. Кроме того, в ЦППН № 1 в числе первых стали использовать визуальное планирование эффективностью, а при организации рабочего пространства – методику 5С.

– «Славнефть-Мегионнефтегаз» является для нас положительным примером того, как за небольшой промежуток времени можно создать на предприятии действующую систему непрерывных улучшений. Полученные результаты – это, прежде всего, инициатива и неравнодушное отношение к своей работе всей команды – от рабочих до руководителей. Мы возьмем на вооружение опыт коллег, адаптируем лучшие практики с учетом специфики работы нашего предприятия, – подчеркнул Андрей Воропаев, генеральный директор «Газпромнефть-Оренбурга».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».





У НЕФТЯНИКОВ НОВОСЕЛЬЕ

стр. 2

ЛОКОСОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ: 15 ЛЕТ СТАБИЛЬНОЙ ДОБЫЧИ

стр. 2

11 ПРАВИЛ – КЛЮЧ К ТВОЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ

стр. 3



МЕСТО ВСТРЕЧИ – «ЖЕМЧУЖИНА»

стр. 4

ГОД ЭКОЛОГИИ

ЛИДЕРЫ «ЗЕЛЕНОГО» КОНКУРСА

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» подвели итоги смотра-конкурса «Эко-Лидер». Участвовавшие в нем коллективы подрядных организаций в очередной раз подтвердили свою приверженность принципам партнерства по всем направлениям деятельности мегионских нефтяников, в том числе в одном из приоритетных – экологическом.

Конкурс «Эко-Лидер» проводится в «Славнефть-Мегионнефтегазе» второй раз. Причем по сравнению с прошлым годом в 2017-м увеличилось и количество групп, и число подрядных организаций, желающих принять участие. За звание лучших соревновались восемь сервисных предприятий, оказывающих услуги в области бурения, зарезки боковых стволов, капитального ремонта скважин, транспортного обеспечения и обслуживания промыслов.

Подводя итоги конкурса, экспертная комиссия отмечает, что его участники в течение года не просто выполняли отдельные мероприятия по улучшению условий труда и охраны окружающей среды, но и выработали системный подход к природоохранной деятельности. Подрядными организациями проведена работа по обеспечению надлежащего содержания производственных объектов, соблюдению правил безопасности при выполнении заданий и порядка обращения с отходами производства и т.д. Значительно повысился и уровень знаний персонала в сфере природоохранной деятельности.

В результате победителем конкурса среди предприятий бурения стало «Мегионское управление буровых работ»», на втором месте – «Буровая строительная компания», на третьем – «Интегра-Бурение». Среди организаций, оказывающих услуги по ЗБС и КРС, лидирует «Интеллект Дриллинг Сервисиз». Немногим меньше баллов набрал «серебряный» призер – «Таргин-Бурение», а «бронза» досталась «СамотлорНефтеПромХиму». В группе «Транспортные услуги, услуги обслуживания промысла» лучшим признан «Центрофорс», на втором месте – «НефтеСпецСтрой».

– Мотивируя природоохранную деятельность подрядных организаций, мы стараемся максимально вовлечь их в процесс, приобщить к ценностям нашего предприятия. Активизация природоохранной деятельности подрядчиков, их обмен опытом в сфере охраны окружающей среды, рост компетенций в области производственной безопасности способствуют повышению культуры труда в целом,– говорит начальник службы производственного экологического



контроля «Славнефть-Мегионнефтегаза» Ахмет Гортиков. – Взаимодействие с партнерами строится на принципах доверия и стремлении к общей «цели – ноль». Достичь ее можно только совместными усилиями всех, кто работает на месторождениях «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Ирина БОЙКО.

ИНФРАСТРУКТУРА







У НЕФТЯНИКОВ НОВОСЕЛЬЕ

На территории Тайлаковского месторождения, одного из самых отдаленных производственных объектов «Славнефть-Мегионнефтегаза», введен в эксплуатацию новый жилой комплекс для междусменного отдыха вахтового персонала. Для цеха добычи нефти и газа № 4, который от Мегиона отделяет 500 километров, это значимое событие и серьезный шаг в развитии инфраструктуры.

Новое общежитие построено в районе дожимной насосной станции № 2. Двухэтажное здание рассчитано на 68 человек. Наряду с просторными жилыми комнатами, в нем предусмотрено помещение для активного отдыха. В распоряжении нефтяников – полноценный тренажерный зал с беговыми дорожками, велотренажерами, скамьей для жима штанги, турник. После трудовой вахты (или спортивной тренировки) производственники смогут провести время в комнате отдыха, где установлено спутниковое телевидение и компьютеры с видеосвязью. Разумеется, в жилом комплексе также есть просторный обеденный зал, прачечная комната, комната для спецодежды, камера хранения личных вещей. Здание полностью отвечает требованиям безопасности: оснащено системами тепловодоснабжения и противопожарной сигнализации.

– На Тайлаковском месторождении работники находятся на вахте от двух недель до месяца, поэтому условия их проживания особенно важны, – сказал начальник управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения «Славнефть-Мегионнефтегаза» Владимир Войтешук. – Новый жилой комплекс построен так, чтобы вдали от дома нефтяники чувствовали себя максимально комфортно, могли полноценно отдыхать после трудовой смены.

Тайлаковское месторождение является одним из перспективных плацдармов нефтедобычи «Мегионнефтегаза». За 13 лет эксплуатации на этом отдаленном участке была создана развитая производственная инфраструктура, параллельно с которой расширялся и жилищно-коммунальный комплекс. Новое общежитие стало третьим по счету и позволило значительно улучшить социально-бытовые условия как для работников «Славнефть-Мегионнефтегаза», так и сервисных подрядных организаций.

Быт на месторождении имеет большое социальное значение, в определенной мере влияя на производственный процесс. В условиях вахтового режима работы, особенно на отдаленных участках, полноценный отдых между сменами необходим так же, как горячее питание и медицинское обслуживание. Именно поэтому, наряду с развитием производственной инфраструктуры, в «Славнефть-Мегионнефтегазе» под особым контролем находится решение вопросов социально-бытового обеспечения работников отдаленных месторождений. И ввод в эксплуатацию Тайлаковского общежития – яркое тому подтверждение.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



Инна Овчаренко, ведущий специалист по охране труда цеха добычи нефти и газа № 4:

– Чтобы продуктивно работать, необходимо полноценно отдыхать. С открытием нового жилого комплекса у наших работников появилась возможность выбора: или побыть в своей комнате, или сходить в тренажерный зал, или посмотреть фильм в компании коллег. Такое разнообразие положительно отразится на работоспособности людей, хорошо отдохнувший человек лучше сконцентрирован, внимательнее к себе и окружающим.



Денис Денисенко, ведущий инженер цеха добычи нефти и газа № 4:

– На завершающем этапе строительства общежития я принимал участие в его приемке и точно знаю – все готово к проживанию. Я уверен, что мои коллеги по достоинству оценят новое общежитие, условия для проживания. Есть все необходимое: просторные, теплые помещения, удобная мебель, душевые в каждой жилой комнате. В нашем коллективе многие занимаются спортом, поэтому и тренажерный зал пустовать точно не будет.



Александр Догошев, начальник цеха добычи нефти и газа № 4:

– Удаленность от основной производственной базы и города создает определенные сложности для всех, кто работает на Тайлаковском месторождении. Поэтому для нашего коллектива открытие жилого комплекса – это значимое событие. Давно прошли времена, когда на Тайлаковском месторождении не было развитой инфраструктуры. На сегодняшний день социально-бытовые условия здесь ничуть не уступают другим производственным площадкам «Славнефть-Мегионнефтегаза».

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ЛОКОСОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ: 15 ЛЕТ СТАБИЛЬНОЙ ДОБЫЧИ

1 декабря исполилось 15 лет с начала промышленной эксплуатации Локосовского месторождения. Этот небольшой производственный участок является важной составляющей производственной структуры «Славнефть-Мегионнефтегаза».



15-летие Локосовского месторождения коллектив цеха встречает с хорошими производственными показателями

Скромный юбилей месторождения нефтяники встречают в делах и заботах: на Локосовском месторождении продолжается активное развитие производственной инфраструктуры. Так, совсем недавно здесь введены в эксплуатацию несколько скважин, а сегодня ведется разбуривание новой кустовой площадки.

Обслуживанием производственных объектов занимается бригада по добыче нефти и газа № 6. В коллективе только опытные производственники, некоторые из них работают на лицензионном участке с первых дней его эксплуатации. Ответственный подход нефтяников к обслуживанию оборудования дает свои результаты: средняя наработка на отказ в течение 2017 года здесь превысила плановый показатель более чем на 30 %.

Возглавляет бригаду добычи Александр Гаевой. О профессионализме мастера красноречиво свидетельствует тот факт, что в 2017 году он занесен на Доску почета «Славнефть-Мегионнефтегаза». На Локосовском месторождении работает всего полгода, переведен с Нового Покура, но вверенный участок знает досконально – работа такая.

– Месторождение небольшое, с компактно расположенными кустовыми площадками, расстояние между самыми удаленными из них составляет всего 7 километров. По величине извлекаемых запасов относится к крупным, а по геологическому строению – к простым, – рассказывает Александр Гаевой. – Сравнивая с Ново-Покурским месторождением, где я работал 16 лет, здесь, конечно, проще следить за состоянием оборудования – уходит намного меньше времени на переезды между кустами. Но расслабляться не приходится, потому что строятся новые кусты, запускаются новые скважины.

Надежные товарищи «добычников» – работники дожимной насосной станции (ДНС) Локосовского месторождения. Специфика производственной деятельности, так или иначе, предполагает взаимодействие этих коллективов. А когда жилой городок общий, то все вопросы разрешаются общими усилиями. Словом, одно месторождение – один коллектив.

– Работаем сообща, ведь, по сути, делаем общее дело, – говорит мастер подготовки и стабилизации нефти ДНС Локосовского месторождения Евгений Ващак. – С запуском новых скважин объем поступающей жидкости может значительно изменяться, поэтому эффективное взаимодействие с бригадой добычи крайне необходимо. Приоритетом в работе всегда является безопасность – это общий принцип для всех, кто работает на Локосовском месторождении.

За цифрами производственных показателей всегда стоит труд людей. И, судя по производственным достижениям коллектива Локосовского месторождения, работают они на совесть. Благодаря их профессионализму и целеустремленности производство «живет» и активно развивается.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЛОКОСОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ В ЦИФРАХ:

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЙ ФОНД – **54 СКВАЖИНЫ**

ДОБЫЧА НЕФТИ С НАЧАЛА РАЗРАБОТКИ ПО 1.11.2017 г. **6 733 ТЫС. ТОНН**

ТЕКУЩИЕ ИЗВЛЕКАЕМЫЕ ЗАПАСЫ **6 349 ТЫС. ТОНН**

СРЕДНЯЯ НАРАБОТКА ОБОРУДОВАНИЯ НА ОТКАЗ В 2017 ГОДУ **609 СУТОК** (ПРИ ПЛАНЕ 413 СУТОК)

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

К РАБОТЕ – ТРЕЗВЫЙ ПОДХОД

«Культура безопасности – это квалификационная и психологическая подготовленность работников, при которой безопасность является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении работ» – так многогранно определяют понятие различные источники специализированной литературы. И это вполне обоснованно, ведь его значимость трудно переоценить. От культуры производства во многом зависит жизнь и здоровье людей. В «Мегионнефтегазе» введены основные правила, регулирующие работу всех участников процесса нефтедобычи и призванные поднять уровень безопасного труда. Мы решили напомнить каждое них, чтобы предостеречь людей от нарушений. Ведь, пренебрегая установленными нормами, человек наносит вред не только себе, но и окружающим.

Сегодня речь пойдет о запрете на распитие спиртных напитков и нахождение на территории производственной деятельности «Мегионнефтегаза» в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

То, что спиртное и наркотики с производством несовместимы, – аксиома. Причем антиалкогольная и антинаркотическая политика распространяется на работников не только предприятия, но и на подрядчиков.

Правила безопасности едины для всех без исключения. Сервисные организации – партнеры «Мегионнефтегаза» по всем производственным вопросам, в том числе и в области безопасности. Общие принципы не допускают ни провоза, ни хранения, ни тем более употребления спиртных напитков или психотропных веществ на месторождениях. Большинство нефтяников беспрекословно следуют этому правилу. По данным управления корпоративной защиты, количество зарегистрированных попыток провоза или употребления алкоголя на объектах предприятия за последние три года снизилось в 2,5 раза. Действующим в «Мегионнефтегазе» приказом устанавливается ответственность контрагентов за нарушение требований. Несоблюдение правил нарушителям «встает в копеечку». Такие строгие меры вполне оправданны, ведь любой человек, находящийся на производственных площадках в «неадекватном» состоянии, может принести непоправимый вред коллегам, имуществу предприятия или окружающей среде. Исключить появление таких людей на промышленных объектах «Мегионнефтегаза» – в наших общих интересах.

Конечно, только запретами и наказаниями проблему не решить, необходимо повышать культурный уровень персонала и развивать ответственное отношение к трудовым обязанностям. И в этом направлении проводится постоянная целенаправленная деятельность (беседы, инструктажи, «молнии» и т.п.). Тем не менее существует определенная «база», роль которой в обеспечении безопасности нефтедобычи огромна. Называется она производственной дисциплиной. Трезвый подход к выполнению задач (в прямом смысле) – один из ее главных постулатов. И каждый, кто желает трудиться на объектах «Мегионнефтегаза», должен беспрекословно придерживаться этого правила.



Уважаемые коллеги!

«Мегионнефтегаз» занимает принципиальную позицию в отношении сотрудников (в том числе и наших предприятий-партнеров), злоупотребляющих спиртными напитками. И я призываю каждого, кто заступает на трудовую вахту, придерживаться такого же принципа. Задумайтесь: каждый год в нашей стране из-за злоупотребления спиртными напитками порядка полумиллиона человек умирают раньше положенного им срока. По этой же причине происходит большинство дорожно-транспортных происшествий, аварий и инцидентов на производстве. Из-за алкоголя гибнут люди, остаются без матерей и отцов дети, наносится серьезный ущерб экономике и безопасности всей нашей страны. Однако мы можем остановить эту беду! Нужно лишь сказать твердое «НЕТ!» употреблению алкоголя на рабочих местах. Недопустимо замалчивать подобные факты из-за равнодушия или ложного чувства товарищества. Пьяный человек на производстве ставит под угрозу жизнь и здоровье людей, а значит, не заслуживает права находиться в нашем коллективе.

Я уверен, для каждого из нас благополучие родных и близких, уважение коллег и друзей, репутация мастера своего дела гораздо важнее сомнительного удовольствия, которое «дарит» алкоголь.

Желаю всем нам безаварийной работы.

Алексей Кан, генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

ЗАПРЕЩЕНО

УПОТРЕБЛЯТЬ АЛКОГОЛЬНЫЕ И НАРКОТИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ И В ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКАХ, А ТАКЖЕ ПО ПУТИ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ

ЗАПРЕЩЕНО

НАХОДИТЬСЯ В АЛКОГОЛЬНОМ ИЛИ НАРКОТИЧЕСКОМ ОПЬЯНЕНИИ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ И В ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКАХ

СООБЩАЙТЕ

СВОЕМУ НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ ОБ ИЗВЕСТНЫХ ВАМ СЛУЧАЯХ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ ИЛИ НАРКОТИКОВ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ И В ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКАХ



«ЭСМО» НЕ ПРОВЕДЕШЬ

«Славнефть-Мегионнефтегазом» закуплено четыре комплекта современных электронных систем медицинских осмотров («ЭСМО»). Одна из них уже установлена в лечебно-диагностическом центре «Здоровье» и активно используется на практике.



– Оборудование позволяет измерить артериальное давление, температуру, сделать тесты на наличие психоактивных веществ и алкоголя в организме человека. За одну минуту «ЭСМО» выдает точный расклад о самочувствии работника. Быстро, качественно, а главное – объективно, – рассказывает главный врач ЛДЦ «Здоровье» Марина Маслакова. – Поддерживая политику «Мегионнефтегаза» в области охраны здоровья работников и производственной безопасности, мы ставим медицинский «барьер» пьянству и наркотикам. И «ЭСМО» – непреодолимое препятствие для тех, кто пренебрегает правилами.

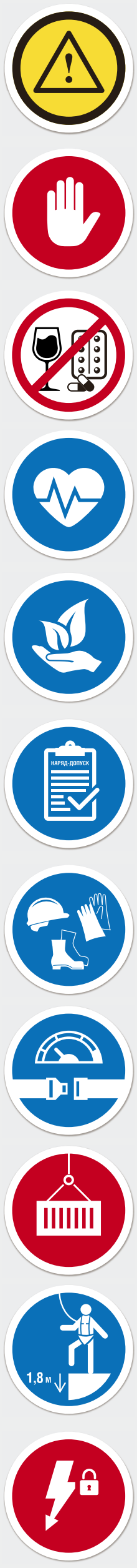
«Никакие напасти и преступления не уничтожают столько народа и народного богатства, как пьянство. Опьянение – добровольное безумие» – так говорили величайшие философы Бэкон и Аристотель. Человечеству издавна известны многочисленные социальные последствия, к которым приводит пьянство. Проблема, увы, не теряет актуальности и в настоящее время. По статистике, каждое пятое преступление совершается человеком в состоянии алкогольного опьянения. Что касается производства, то, по данным Всемирной организации здравоохранения, с употреблением спиртного связано 10-30 % травм.

Алкоголь парализует тормозные функции коры головного мозга, замедляет реакцию, ухудшает координацию движений, снижает чувство опасности, вызывает эмоциональную неуравновешенность, импульсивность. Человек теряет способность контролировать свои поступки и правильно оценивать окружающую обстановку.

Наркотические вещества вызывают широкий спектр отклонений в поведении, включая депрессию, ухудшение внимания и концентрации, помрачение сознания, галлюцинации и т. д. Наличие в организме алкоголя или наркотиков провоцирует риск происшествий, аварий и несовместимо с выполнением трудовых обязанностей.

Ирина БОЙКО. Фото Сергея ЛИПКИНА.

11 ПРАВИЛ – КЛЮЧ К ТВОЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ



СПОРТ

МЕСТО ВСТРЕЧИ – «ЖЕМЧУЖИНА»

В спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» состоялся турнир по волейболу на Кубок «Славнефть-Мегионнефтегаза» среди предприятий топливно-энергетического комплекса. На спортивной площадке встретились представители ТПП «Покачевнефтегаз», ТПП «Лангепаснефтегаз», ОАО «Томскнефть» ВНК и хозяева турнира – сборная мегионских нефтяников.



Кубок «Мегионнефтегаза» по волейболу разыгрывается третий год подряд. На этот раз он объединил более 70 нефтяников из различных городов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также Томской области. Главной целью соревнований является пропаганда спорта и систематических занятий физической культурой. Производственники своим примером доказывают, что совмещать профессиональную деятельность и регулярные тренировки может каждый.

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» действует масштабная программа любительских спортивных мероприятий. Предприятие на постоянной основе выступает организатором открытых турниров по различным дисциплинам. Так, Спартакиада мегионских нефтяников по праву считается крупнейшим спортивным событием Мегиона, объединяя представителей нефтегазодобывающей отрасли, а также сотрудников учреждений муниципального и федерального уровней. А программа «Мегионнефтегаза» «Спорт для всех» дает возможность всем желающим, независимо от возраста и степени физической подготовки, приобщиться к здоровому образу жизни. Особое внимание «Славнефть-Мегионнефтегаз» уделяет детям. В рамках оздоровительной программы «Фитнес-КЛАСС!», которая действует с 2009 года, мегионские школьники бесплатно посещают тренажерный зал и бассейн в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина».

Успехи «Славнефть-Мегионнефтегаза» в популяризации здорового образа жизни отмечены на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Предприятию были присуждены призовые места сразу в нескольких номинациях: «За сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительной деятельности», а также «За достижения в работе по формированию здорового образа жизни на предприятии».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ
Фото Сергея ЛИПКИНА

Персональные номинации:

Мужчины:
«Лучший нападающий» – Г. Каравашкин, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
«Лучший игрок» – С. Шашков, ОАО «Томскнефть» ВНК
«Лучший защитник» – В. Ермолаев, ТПП «Лангепаснефтегаз»
«Лучший связующий» – И. Кирьянов, ТПП «Покачевнефтегаз»

Женщины:
«Лучший связующий» – Е. Сыли, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
«Лучший игрок» – С. Сорокина, ОАО «Томскнефть» ВНК
«Лучший защитник» – Ю. Якубова, ТПП «Лангепаснефтегаз»
«Лучший нападающий» – В. Хазгалиева, ТПП «Покачевнефтегаз»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение

«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – ЭТО МЫ!»

1. Общие положения.

1.1. Организатором и генеральным спонсором конкурса выступает ОАО «СН-МНГ».

1.2. Информационным партнером конкурса является газета «Мегионнефтегаз-Вести».

2. Основные цели и задачи конкурса:

2.1. Привлечение детей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ к творческому процессу по подготовке корпоративных командообразующих мероприятий;

2.2. Выявление и поощрение творческого потенциала семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

2.3. Сохранение и укрепление корпоративных традиций празднования Нового года;

2.4. Развитие у подрастающего поколения чувства гордости за свой труд и бережного отношения к труду других людей.

3. Участники конкурса.

Участником конкурса могут стать:

3.1. Работники ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

3.2. Члены семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

4. Порядок организации и проведения конкурса.

Конкурс проводится по четырем категориям:

4.1. Дети дошкольного возраста (от 3 до 6 лет включительно);

4.2. Дети младшего школьного возраста (от 7 до 10 лет включительно);

4.3. Дети среднего и старшего школьного возраста (от 11 до 14 лет включительно);

4.4. Коллективные работы (без возрастных ограничений).

5. Сроки проведения конкурса*:

• первый этап с 27 ноября 2017 г. по 11 декабря 2017 года (прием конкурсных работ);

• второй этап с 12 декабря 2017 года по 15 декабря 2017 года (подведение итогов конкурса);

• третий этап – награждение победителей. О времени и месте проведения церемонии награждения будет сообщено дополнительно.

*Указанные даты могут быть изменены организационным комитетом конкурса (далее – Оргкомитет).

6. Прием конкурсных работ осуществляется следующим образом:

Конкурсные работы принимаются строго в рабочие дни с 15.00 до 17.00 в отделе корпоративных коммуникаций открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2, каб. № 304. Тел. 8 (34643) 4-74-72.

7. Требования, предъявляемые к конкурсной работе:

7.1. Елочное новогоднее украшение может быть выполнено из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, всевозможных подручных материалов. Оно должно иметь петлю, прищепку или скобу для крепления его к елочным ветвям.

7.2. Форма елочного новогоднего украшения может быть любой. Максимальный размер елочного украшения – не более 15 см в диаметре.

7.3. К работе должны быть приложены информация об участнике (фамилия, имя, отчество, возраст автора/всех авторов, контактные данные, название композиции).

8. Каждое елочное новогоднее украшение должно соответствовать следующим критериям:

8.1. Соответствие теме конкурса (командная работа, гордость за успехи ОАО «СН-МНГ», принадлежность к делу нефтедобычи, гордость за труд родителей-нефтяников и т.д.) и размерам, позволяющим использовать его для украшения новогодней елки;

8.2. Оригинальность, художественный дизайн;

8.3. Качество исполнения.

9. На конкурс не принимаются:

9.1. Елочное украшение, в котором присутствуют острые металлические детали, битое стекло;

9.2. Елочные украшения, представленные по окончании срока приема конкурсных работ.

10. Каждый участник может подать только одну работу.

11. Порядок подведения итогов конкурса.

11.1. Оценка проводится по 10-балльной шкале (1 – минимальный балл, 10 – максимальный балл). Победители определяются по максимальной сумме баллов.

11.2. Победителями конкурса считаются не более трех участников с максимальными суммами набранных баллов. В случае совпадения количества набранных баллов у претендентов на призовые места предпочтение отдается работе, которая была сдана раньше, чем другие (имеющая меньший порядковый номер). Призовыми считаются места с первого по третье.

11.3. Результаты оценки работ участников конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри. Доступ к персональным данным участников конкурса предоставляется только организаторам конкурса.

12. Всем участникам конкурса выдается диплом участника конкурса.

13. Информация о конкурсе публикуется в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

14. Порядок награждения победителей.

14.1. Все участники конкурса награждаются памятными дипломами.

14.2. Победители и призеры (в каждой возрастной категории) награждаются памятными дипломами и подарками.

14.3. Подведение итогов конкурса и награждение победителей проводится по категориям, указанным в п. 4.1. настоящего Положения.

14.4. Объявление победителей и призеров конкурса, а также вручение наград осуществляются на торжественной церемонии.

14.5. Итоги конкурса публикуются в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

15. Заключительные положения.

15.1. Вопросы, не отрегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.

15.2. Конкурсные работы не рецензируются и участникам не возвращаются.

15.3. По усмотрению организаторов лучшие творческие работы могут экспонироваться в СОК «Жемчужина», а также использоваться для украшения новогодних елок в НГП, первыми выполнивших годовой план по добыче нефти.

В.Н. Войтешук, начальник Управления административно-хозяйственного и социального-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать : АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 29.11.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+