СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

30 ноября 2012 г.
пятница

№ 38 (983)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

КОРОТКО

СЕРЕБРЯНАЯ ПОБЕДА

Сборная открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стала серебряным призером соревнований по мини-футболу на призы «Газпром нефти».

Мегионцы составили серьезную конкуренцию практически всем командам-участницам, представлявшим различные предприятия блока разведки и добычи компании «Газпром нефть». Так, в отборочном туре сборная акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» со счетом 5:1 обыграла соперников из «Газпромнефть НТЦ» и Корпоративного центра компании, а также вышла победителем в матче с «Газпромнефть-Хантос». Результат этой игры – 3:0 в пользу мегионцев. А вот кого не удалось обойти в турнирной таблице представителям «Мегионнефтегаза», так это хозяев турнира – команду «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз». В итоге, наша сборная завоевала серебро. Бронза досталась компании «Томскнефть ВНК».

Также по результатам турнира были названы победители в персональных номинациях. Лучшим вратарем турнира по единогласному мнению судейской коллегии признан представитель сборной «Мегионнефтегаза» Эмиль Гуноев.



Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

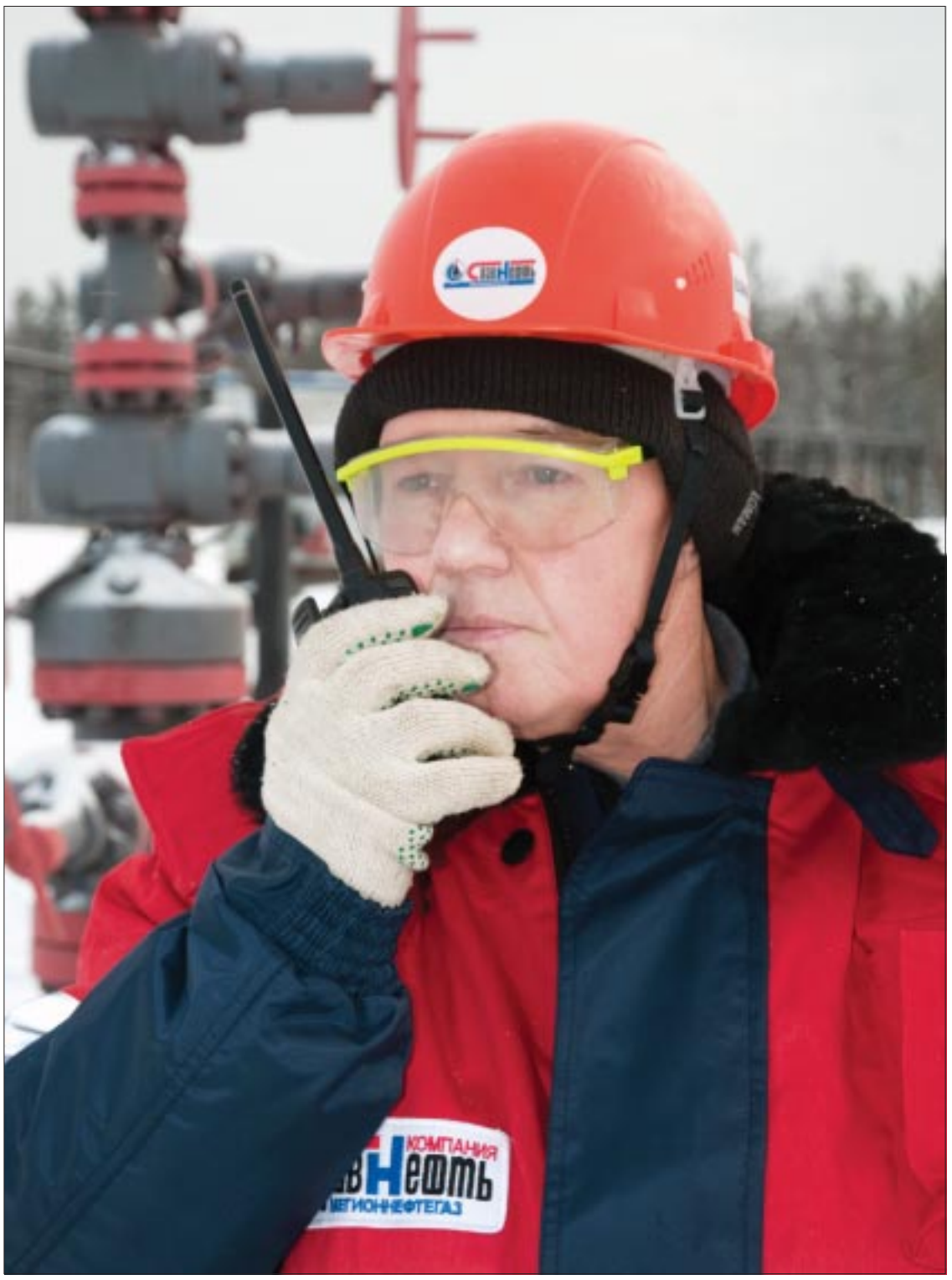


Фото Петра МЕЛЕНИКА.



НОВО-ПОКУРСКАЯ ШКОЛА НЕФТЯНОГО МАСТЕРСТВА
стр. 2–3

ОФИЦИАЛЬНО
стр. 3



УСПЕХ – РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА
стр. 4

О ПЕНСИЯХ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА
стр. 5



ВРАЧ РЕКОМЕНДУЕТ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 3 по 9 декабря
стр. 6 – 7

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

К НЕШТАТНЫМ СИТУАЦИЯМ ГОТОВЫ

В «Мегионнефтегазе» прошли учения аварийно-спасательного формирования

Задачи по обеспечению экологической безопасности производства и сохранению благоприятной окружающей среды в «Мегионнефтегазе» входят в разряд приоритетных и решаются комплексно. Одним из направлений этой работы является повышение эффективности ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Аварийно-спасательное формирование предприятия обладает высоким техническим и кадровым потенциалом. Это показала очередная тренировка, прошедшая в «Мегионнефтегазе» на прошлой неделе.

Учебная тревога была объявлена без подготовки, но никого не застала врасплох. Члены нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), созданного на базе цеха ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства (ЦЛПАиУОП), действовали по отработанной схеме согласно стоящим задачам. Первыми на место условного происшествия прибыли специалисты звена разведки. Они обозначили зону разлива, оценили характер и масштабы «аварии», сведения передали на базу. Остальная часть команды с необходимым рабочим арсеналом оборудования и спецсредств прибыла через считанное время. Экологи взаимодействовали четко и работали слаженно. Одна группа выгружала оборудование, другая – выполняла монтаж, третья – приступила к сбору и утилизации нефтезагрязнений. Поставленную задачу аварийно-спасательное формирование выполнило оперативно и в полном объеме, получив положительную оценку со стороны эксперта – председателя ведомственной комиссии по аттестации НАСФ Министерства энергетики России Петра Монахова.

Окончание на стр. 4.



НОВОСТИ ТЭК

Министерство природных ресурсов и экологии (Минприроды) РФ планирует утвердить долгосрочную концепцию развития ОАО «Росгеология» в первом полугодии 2013 г. Об этом сообщил глава Минприроды Сергей Донской.

Он также уточнил, что ожидает скорейшего назначения генерального директора «Росгеологии». По его словам, кандидатура уже найдена, однако имя претендента министр назвать отказался. «Росгеология» – российский геологический холдинг, объединивший государственные геологоразведочные предприятия различного профиля. Компания призвана обеспечить равномерное геологическое изучение территории России, воспроизводство минерально-сырьевой базы, развитие принципиально важных и новых направлений геологических исследований. Единственным акционером «Росгеологии» является РФ в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество).

Депутаты Госдумы на пленарном заседании в третьем чтении приняли закон «О внесении изменений в закон Российской Федерации «О таможенном тарифе». Об этом говорится в материалах органа власти.

Согласно закону, ставки вывозной таможенной пошлины в отношении трудноизвлекаемой нефти будут снижены на 10 % от обычной экспортной пошлины. Это касается сырой нефти с вязкостью в пластовых условиях, а также сырой нефти с особыми физико-химическими характеристиками, добытой на месторождениях, расположенных на участках недр в границах Республики Саха (Якутия), Иркутской области, Красноярского края, Ненецкого автономного округа, севернее 65 градуса северной широты полностью или частично в границах Ямало-Ненецкого автономного округа и другие. - Помимо этого в законе предусмотрена новая процедура публикации ставок экспортных пошлин – через официальные источники информации, не постановлениями.

Федеральный закон вступит в силу с 1 января 2013 года, статья о формировании льгот вступит в силу с 1 апреля 2013 года, передает Finam.ru.

Дума Ярославской области утвердила Александра Князькова, генерального директора ОАО «Славнефть-ЯНОС», на должность первого заместителя губернатора – председателя правительства области, передал корреспондент «Интерфакса».

По словам А.Князькова, в ближайшее время он напишет заявление об увольнении с поста гендиректора ЯНОСа. Вопрос о новом руководителе предприятия решат акционеры, «это (назначение гендиректора - ИФ) может произойти уже через две недели», сказал первый вице-губернатор на заседании Думы.

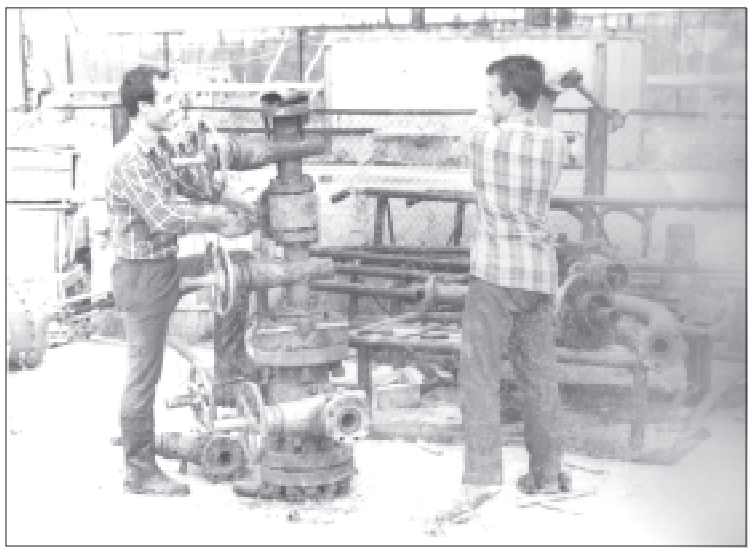
А. Князьков возглавляет ОАО «Славнефть-ЯНОС» с 2006 года, в сентябре 2012 года с ним был заключен трудовой контракт на новый трехлетний срок. Одновременно А. Князьков является депутатом Ярославской областной думы (фракция «Единая Россия»).

По материалам электронных информационных агентств.

ИСТОРИЯ НЕФТЯНЫХ ОТКРЫТИЙ

НОВО-ПОКУРСКАЯ ШКОЛА НЕФТЯНОГО МАСТЕРСТВА

Начало промышленного освоения левобережных месторождений открыло новую страницу в истории деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Выявленные перспективы обозначили новые рубежи нефтедобычи. В 1987 году сразу несколько лицензионных участков на левом берегу Оби ввели в эксплуатацию, Ново-Покурское месторождение – самое крупное из них. За четверть века вклад нефтяников этого производственного плацдарма в общую добычу черного золота «Мегионнефтегаза» составил свыше 12,7 млн тонн нефти.



На снимке середины 90-х годов идет сборка фонтанной арматуры после проведенного капремонта – замена ШГН на УЭЦН

Время роста производства

Территория Ново-Покурского месторождения начинается за 200 километров от Мегиона. Двадцать пять лет назад за переправой через реку начиналась еще не освоенная площадь, где предстояло создать необходимую нефтепромысловую инфраструктуру и наладить бесперебойный процесс нефтедобычи. Выполнить поставленную задачу было непросто, ведь путь туда в летнее время был непреодолимым для наземного транспорта. С наступлением холодов техника доставляла людей и грузы по автозимнику, проложенному через Кетовский лицензионный участок.

Один из первопроходцев – Самандар Пириев – сегодня вспоминает, что условия работы были сложными, как это обычно бывает на начальном этапе эксплуатации любого месторождения. Вертолетом добирались до места, где рядом с посадочной площадкой стояло несколько вагончиков. Здесь была и опорная база, и столовая, и склад, и заправка. Дорог до кустовых площадок не было, передвигались по нефтепромыслу исключительно на гусеничных тягачах.

– Когда я в 1989 году приехал на Новый Покур, там восемь кустов были отсыпаны, несколько скважин уже сдали в эксплуатацию, – рассказал Самандар Шири-оглы. – Бурение продолжалось интенсивными темпами, одновременно были задействованы пять станков. На том этапе Ново-Покурское месторождение являлось самым отдаленным и труднодоступным в «Мегионнефтегазе». От всех, кто там работал, требовались высокий профессионализм и большая ответственность. Чтобы производственный процесс проходил без сбоев и простоев бригад, необходимо было заранее продумывать, какие материалы и оборудование понадобятся, ведь скважины в массовом порядке запускали в работу. Только при моем личном участии более пятнадцати кустовых площадок ввели в строй. На освоение месторождения прибыли в основном опытные и грамотные нефтяники, поэтому с поставленными задачами справлялись успешно.

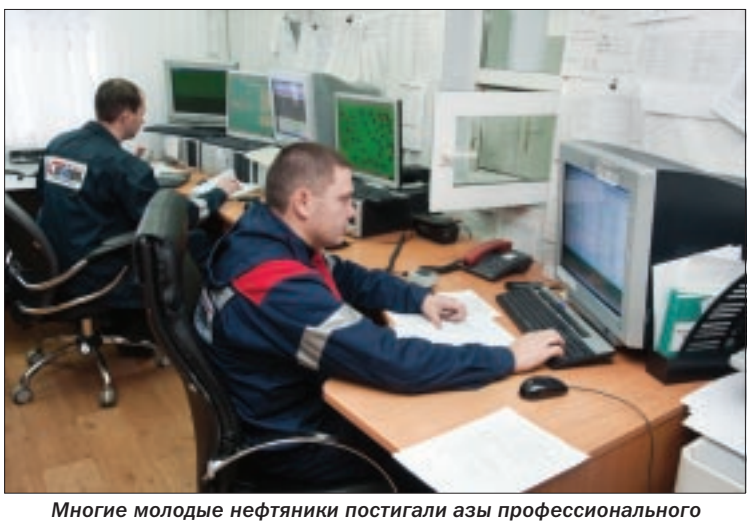


В прошлом году Самандар Пириев был удостоен почетного звания «Ветеран труда ОАО «СН-МНГ»

Продуктивные пласты Ново-Покурского лицензионного участка представляют собой юрские отложения. Залежи нефти пластов Ю-1, Ю-2 относятся к категории трудноизвлекаемых. С первых лет эксплуатации месторождения здесь ведется поиск оптимальных решений, внедрение эффективных технологий разработки недр, направленных на увеличение производительности скважин и повышение выработки запасов. С середины 90-х на нефтепромысле параллельно с бурением началось техническое перевооружение. Механизированный фонд скважин стали переводить со штанговых насосов на высокопроизводительные электропогружные установки (УЭЦН). Более мощное оборудование позволило существенно увеличить объемы добычи нефти. Об этом периоде свидетельствует фотоснимок из архива Самандара Пириева, на котором он вместе со своим стажером ведет сборку фонтанной арматуры после проведенного капремонта скважины.

Время масштабной модернизации застал и оператор по добыче нефти и газа Сергей Олейников. На Ново-Покурском лицензионном участке он работает с 1998 года.

– За прошедшие 15 лет здесь произошли существенные перемены, – говорит Сергей Николаевич. – Расширился фонд скважин, появились новые технологии, меняется оборудование. С развитием месторождения и нам, работникам, приходится совершенствоваться в профессиональном плане. Мой квалификационный уровень, например, вырос с четвертого до шестого разряда. Стараемся передавать свой опыт и знания молодежи.



Многие молодые нефтяники постигали азы профессионального мастерства на Ново-Покурском месторождении



Костяк коллектива бригады по добыче нефти и газа № 1 НГП-3 Аганского НГДУ составляют опытные операторы

Школа мастерства

Немало молодых нефтяников прошли школу нефтяного становления на Ново-Покурском лицензионном участке. Среди них и сын Сергея Олейникова Виталий. Олейников-младший сегодня возглавляет технологический отдел разработки нефтяных месторождений Аганского НГДУ, а начинал свою геологическую карьеру там же, где продолжает трудиться отец.

– Опыт работы на Ново-Покурском месторождении сыграл большую роль в моем профессиональном становлении, – сказал Виталий Олейников. – Именно там благодаря изучению особенностей геологического строения, структуры и коллекторских свойств недр этого лицензионного участка я расширил область своих знаний и приобрел массу практических навыков, которые и сейчас помогают мне в поиске рациональных решений по повышению нефтеотдачи пластов.

Преемственность поколений, добросовестное отношение к порученному делу, мастерство и высокая ответственность – нерушимые традиции коллектива отдаленного нефтепромысла. Их хранителями, конечно, являются старожилы. Примером тому может служить первая бригада по добыче нефти НГП-3 Аганского НГДУ. Костяк коллектива здесь составляют настоящие знатоки своего дела.

– Состав бригады у нас достаточно сильный, – поделился мастер ДНГ Сергей Шевченко. – Когда в коллективе есть такие опытные работники, как Сергей Олейников, Олег Пучин, Василий Бельков и другие, решать поставленные перед нами задачи намного проще. Я всегда уверен, что эти люди и свое задание выполнят точно и оперативно, и молодым подскажут, если понадобится. Но главное, я думаю, – пример трудолюбия и взаимовыручки, который они подают начинающим нефтяникам.

Высококвалифицированный оператор по добыче нефти и газа Василий Бельков в «Мегионнефтегазе» трудится с 2001 года, а в нефтяной отрасли – почти 30 лет. Он

ИСТОРИЯ НЕФТЯНЫХ ОТКРЫТИЙ

считает, что на Ново-Покурском месторождении молодежи есть чему поучиться.

– Здесь много разнообразной работы с фондом, – поделился с нами Василий Степанович. – Практически каждой скважине нужно уделять ежедневное внимание. Важно постоянно контролировать процесс, регулировать режим и выполнять другие работы. Поэтому к нам часто присылают молодых набираться опыта. Мы стараемся их научить всему, что сами знаем и умеем. Многие из тех, кто первые профессиональные шаги делал на Ново-Покурском месторождении, сегодня трудятся на более высоких должностях в технологических и геологических службах подразделений «Мегионнефтегаза».

Мощь нефтяной инфраструктуры

Сегодня на Ново-Покурском лицензионном участке создан современный нефтедобывающий комплекс. Действующий фонд составляют 209 скважин. Среднесуточная добыча держится на уровне порядка 1900 тонн нефти. Чтобы эти показатели сохранялись как можно дольше, здесь реализуют программу геолого-технических мероприятий. Наиболее эффективными из них являются гидроразрыв пласта, интенсификация притока и зарезка боковых стволов. Как пояснили геологи, перспективы эксплуатационного бурения на Новом Покуре тоже еще не исчерпаны. Запасы месторождения выработаны пока на четверть.

На нефтепромысле на протяжении нескольких лет велось масштабное строительство. Возведены такие крупные объекты, как газотурбинная электростанция и цех подготовки и перекачки нефти.



ЦППН-1 Аганского НГДУ имеет ключевое значение для всего левобережья



Сергей Олейников трудится на Ново-Покурском месторождении почти 15 лет. Все нюансы работы со скважинами ему хорошо известны



Василий Бельков один из самых опытных операторов ДНГ Ново-Покурского месторождения

ЦППН-1 Аганского НГДУ имеет ключевое значение для всего левобережья, так как сюда поступает углеводородное сырье с Западно-Асомкинского, Западно-Усть-Балыкского, Покамасовского, Чистинного, Ачимовского, Тайлаковского и еще нескольких месторождений. Затем товарная нефть через приемо-сдаточный пункт «Юган» отправляется в федеральную транспортную систему. Процесс подготовки сырья постоянно совершенствуется. С 2003 года мощность цеха многократно увеличилась. Эта крупная инвестиционная программа практически полностью реализована, но обновление производства не останавливается.

– В программе дальнейшей модернизации цеха, например, есть печи нагрева нового образца, – рассказал начальник ЦППН-1 Аганского НГДУ Владимир Вольский. – Они более экономичные в эксплуатации, при этом их КПД, в сравнении с действующими у нас установками, больше. Постепенно заменяем насосы на менее энергозатратные. Кроме того, возводятся дополнительные объекты. Идет строительство сепарационной установки, которая позволит улучшить качество очистки попутного нефтяного газа для более эффективной утилизации.

В этом году в ЦППН стал шире и спектр решаемых задач. Коллектив подразделения увеличился в два раза за счет присоединения дожимных и кустовых насосных станций левобережья. Теперь под контролем цеха полный цикл подготовки углеводородного сырья от предварительного очищения и сброса воды до получения товарного качества нефти.

НГП-3 Аганского НГДУ тоже расширил свои границы. С нынешнего года нефтегазопромысел ведет разработку семи месторождений, включая Покамасовское, Кетовское, Локосовское и другие. Ново-Покурский лицензионный участок по-прежнему самый крупный на левом берегу Оби и по площади, и по фонду скважин, и по уровню добычи черного золота. Коллектив нефтяников НГП-3 нацелен на то, чтобы месторождение с 25-летней историей освоения и впредь являлось надежной частью ресурсной базы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА и из архива редакции.

НОВОСТИ РЕГИОНА

На сегодняшний день налогоплательщиками Югры в бюджетную систему РФ перечислено свыше 1 403 млрд рублей – это на 13 % больше, чем в прошлом году, то есть на 166 млрд рублей, сообщила интернет-газета «Югра-информ».

В федеральный бюджет поступило около 1 215 млрд рублей. В сравнении с прошлым годом увеличение произошло на 15 %. Стоит отметить увеличение поступлений налога на добычу полезных ископаемых на 16 %, налога на добавленную стоимость – на 17 %. В бюджет округа поступило 122,5 млрд рублей. Превышение показателя прошлого года составляет 4 %. Поступления по налогу на доходы физических лиц увеличились на 17 %, налога на имущество организаций – на 26 %.

Чаще всего от «телефонных» мошенничеств страдают жители Сургута, Нижневартовска, Ханты-Мансийска, Нефтеюганска, Лангепаса и Мегиона, передает агентство РИЦ «Югра».

В Ханты-Мансийске состоялось совещание по обеспечению правопорядка в автономном округе при губернаторе Югры.

– Несмотря на то, что количество зарегистрированных фактов мошенничества составляет незначительную часть в общем массиве совершаемых преступлений, этот вид нарушения закона является крайне опасным для общества. Он может в больших масштабах и достаточно долго существовать латентно, следовательно, безнаказанно, нанося гражданам и организациям ущерб, – отметила губернатор Югры Наталья Комарова. Глава региона пояснила, что зачастую, сами того не желая, возможности для наживы преступникам создают потерпевшие, не заявляя о фактах мошенничества в органы внутренних дел, в ряде случаев по причинам, связанным с работой самих правоохранительных структур.

– Результаты надзорной деятельности прокуратуры, по крайней мере, говорят об этом. Есть факты, когда сотрудники органов внутренних дел уклоняются от учета и регистрации преступлений, связанных с мошенническими действиями. Такое халатное отношение к защите прав граждан недопустимо, – отметила она.

В качестве примера губернатор привела данные, предоставленные Управлением МВД России по автономному округу. Так, среди мошенничеств общеуголовной направленности каждое третье преступление совершено посредством мобильной связи. Исходя из статистики правоохранительных органов, чаще всего жертвами «телефонных» мошенничеств становятся жители Сургута, Нижневартовска, Ханты-Мансийска, Нефтеюганска, Лангепаса и Мегиона.

В числе мер, направленных на предотвращение данных преступлений, большая роль, по мнению губернатора, должна отводиться разъяснительной работе среди населения автономного округа. К этому процессу Наталья Комарова предложила привлекать общественные организации, средства массовой информации, операторов сотовой связи, интернет-провайдеров и банки, клиенты которых также нередко становятся жертвами интернет-мошенничеств.

По материалам электронных информационных агентств.

ОФИЦИАЛЬНО

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» (ОАО «СН-МНГ»):



Уважаемые акционеры!

В целях недопущения фактов возможного мошенничества с акциями ОАО «СН-МНГ» сообщаем следующее:

1. ОАО «СН-МНГ» не продает и не покупает собственные акции;
2. В случае возникновения необходимости Вы можете продать принадлежащие Вам акции ОАО «СН-МНГ» любому лицу (как юр., так и физ. лицу), заинтересованному в их приобретении;
3. Акции ОАО «СН-МНГ» (как обыкновенные, так и привилегированные) допущены к торгам на Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ), в связи с чем информацию об их рыночной стоимости Вы можете узнать на сайте ММВБ в сети Интернет (www.micex.ru), а также позвонив по тел.: (34643) 4-60-19, 4-61-66, 4-69-01 или лично обратившись по адресу: г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 51 АБК-2 ОАО «СН-МНГ» в отдел корпоративного управления Департамента корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ», который осуществляет консультирование акционеров ОАО «СН-МНГ» по вопросам их прав и обязанностей.

Отдел корпоративного управления Департамента корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ».

БУДЬТЕ В КУРСЕ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

22 ноября в Москве состоялось заседание межведомственной комиссии по проведению мониторинга деятельности государственных образовательных учреждений в целях оценки эффективности их работы и реорганизации неэффективных государственных образовательных учреждений.

1 ноября на сайте Минобрнауки были опубликованы первые списки вузов, в деятельности которых были найдены признаки неэффективности: всего 136 вузов и 450 филиалов. Затем каждый вуз и филиал был рассмотрен более прицельно на заседании рабочих групп в регионах, и 20 ноября Минобрнауки опубликовало новый документ, где вузы были распределены на четыре группы.

В первую попали вузы, которые имеют признаки неэффективности, связанные со спецификой деятельности. Во второй были собраны те, кого предлагалось «оптимизировать». В третьей оказались кандидаты на реорганизацию, и в четвертую группу попали те учебные заведения, по которым не удалось прийти к единогласному решению внутри рабочих групп.

Среди университетов, которым предстоит оптимизация, – целый ряд региональных педагогических вузов, например, Пермский, Дагестанский, Оренбургский. Достаточно их и в списке тех, кому «светит» реорганизация, то есть присоединение к более сильным учреждениям. А вот для филиалов реорганизация, как правило, означает закрытие. Права студентов реорганизуемых вузов будут соблюдены, заверил министр. На каких условиях человек поступал в вуз, на таких и продолжит учиться в новом объединенном университете. Правда, возникает вопрос: что если обучение в головном вузе стоит дороже, чем в присоединенном? Кто «покроет» разницу? Дмитрий Ливанов, как глава Министерства образования и науки, обещал этот вопрос решить.

Что же касается нашего региона, то, как передает агентство РИА «Ура.ру» в Тюменской области и ХМАО-Югре определен целый перечень вузов и филиалов высших учебных заведений, которые признаны неэффективными и нуждающимися в реорганизации. Стоит отметить, что в нем нет таких крупнейших в регионе вузов как Тюменский нефтегазовый и Югорский университеты. Однако ясно, что филиальная сеть вузов (в том числе и ТюмНГУ будет сокращаться).

В свою очередь представители Министерства образования и науки заверяют, что информация о том, каким вузам и их филиалам предстоит реорганизация, будет опубликована на официальном сайте Министерства в сети Интернет.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

К НЕШТАТНЫМ СИТУАЦИЯМ ГОТОВЫ

В «Мегионнефтегазе» прошли учения аварийно-спасательного формирования

Окончание. Начало на стр. 1.

Положительная оценка эксперта – это закономерный результат, ведь навыки взаимодействия экологи совершенствуют не только в ходе учений и тренировок, но и непосредственно в своей повседневной работе.

– Наличие в «Мегионнефтегазе» такого специализированного подразделения, как ЦЛПАиУОП, является большим преимуществом. Ведь цели аварийно-спасательного формирования совпадают с задачами цеха, и они в данном случае выполняются на профессиональном уровне, – отметил Петр Монахов.

Проверка готовности к ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций является одним из главных условий проведения аттестации. Кроме того, в обязательную процедуру входит оценка теоретических знаний членов аварийно-спасательного формирования, технической оснащенности, оформления необходимой документации. И ни один из этих пунктов у руководства НАСФ не вызывает нареканий.

Члены формирования регулярно обучаются в специализированных центрах. Так, в этом году по линии Министерства чрезвычайных ситуаций очередную подготовку прошли сорок сотрудников предприятия, большую часть которых составили работники ЦЛПАиУОП.

Цех обладает современным и мощным техническим арсеналом, позволяющим выполнять комплексную работу по локализации, ликвидации возникающих загрязнений и проведению реабилитационных мероприятий. На вооружение экологов постоянно поступают новейшие спецсредства и технологии, которые помогают повышать качество восстановительных мероприятий и поддерживать экосистему на всей территории деятельности ОАО «СН-МНГ».

Готовность аварийно-спасательного формирования «Мегионнефтегаза» к действиям по ликвидации инцидентов была не раз подтверждена в ходе различных тренировок. Так, экологи получили высокую оценку со стороны представителей Департамента гражданской защиты населения ХМАО – Югры и окружного Управления МЧС России по результатам плановых комплексных учений, прошедших в 2010 и 2011 годах.



Свой профессионализм члены нештатного аварийно-спасательного формирования доказывают в реальных ситуациях. К примеру, прошлым летом спасатели «Мегионнефтегаза» первыми откликнулись на просьбу окружных властей и на протяжении нескольких дней участвовали в ликвидации экологической катастрофы, произошедшей на Оби вследствие затопления частной баржи и разлива нефти. Своевременная помощь сотрудников предприятия помогла избежать глобальных негативных последствий для экологии региона.

Председатель ведомственной комиссии Министерства энергетики России Петр Монахов, изучив наработанный опыт работы аварийно-спасательного формирования «Мегионнефтегаза», выразил уверенность, что очередная аттестация пройдет успешно.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

МНЕНИЕ

УСПЕХ – РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА

Стремление к новым знаниям, расширению кругозора и обретению опыта – в этом процессе нет ни возрастных, ни должностных, ни каких-либо других ограничений. Саморазвитие должно быть неотъемлемой частью трудовой деятельности всех и каждого, кто задействован в нефтедобыче, считают сотрудники ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Только таким образом можно добиться и личных профессиональных успехов, и внести весомый вклад в достижение общих целей, стоящих перед предприятием.



Василий Рудольф, мастер по добыче нефти и газа НГП-1 ВНГДУ:

– Чаще всего приходится прибегать к технической литературе в поиске ответов на возникающие вопросы, а их даже у самых опытных сотрудников возникает на производстве немало. Стоит отметить, что изучение стандартов и нормативов в области промышленной безопасности и охраны труда – та сфера, которая в обязательном порядке требует постоянного внимания и системного подхода как со стороны мастеров, так и операторов.

Бригаду ежегодно пополняют начинающие нефтяники, и наша задача – помочь им адаптироваться, рассказать обо всех технических и технологических нюансах. Донести информацию грамотно и полно опять же помогают пособия, специализированные издания. Словом, обучая молодежь, должен непрерывно познавать новое и сам, быть им во всем примером.



Татьяна Михлик, технолог цеха по эксплуатации трубопроводов Управления «Сервиснефть»:

– Со студенческих лет занимаюсь научной деятельностью, всегда охотно участвую в различных технических конференциях. Для меня это не столько шанс заявить о себе, сколько прекрасная возможность углубить свои знания по той или иной проблематике и найти собственное эффективное решение. Подготовка проекта требует постоянного самообразования, изучения огромного объема литературы. Охотно знакомлюсь с периодикой по эксплуатации трубопроводов. В текущем году удалось побывать на специализированной выставке в Москве, где были представлены новинки в области повышения надежности нефтепроводов, а также в научно-производственном центре «Кропус», занимающемся разработкой и производством средств неразрушающего контроля. Пообщалась с представителями, почерпнула много полезной информации, которая помогла мне при подготовке дипломного проекта, представленного мной по итогам обучения в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина.



Юрий Хандрик, старший механик НГП-1 ВНГДУ:

– Выполняя стоящие задачи, постоянно сталкиваешься с широким спектром технических и технологических аспектов, требующих детальной проработки. У меня, к примеру, есть несколько так называемых настольных книг. Это спецлитература по сварочному делу, по металлам, по эксплуатации и обслуживанию нефтепромыслового оборудования. Кроме того, в ходе работы постоянно прибегаешь и к внутренней документации, действующим стандартам по обеспечению безопасности производства.

Сегодня наша служба активно участвует в таких масштабных процессах, как оптимизация затрат. Каждую идею, варианты решения, направленные на повышение эффективности работы оборудования, необходимо тщательно изучить со всех сторон. И здесь, как правило, не обойтись без дополнительной литературы, периодики, накопленного другими компаниями опыта.



Сергей Ведяшкин, начальник отдела по подготовке нефти и газа ВНГДУ:

– Репутацию профессионала на производстве надо подтверждать постоянно – мало окончить вуз и, скажем, периодически бывать на курсах повышения квалификации. Необходима неустанная работа по саморазвитию, вдумчивый и творческий подход к решению профессиональных задач. Помню, в молодые годы приходилось рассчитывать производительность дожимных насосных станций. Тогда получил бесценный багаж знаний, которыми пользуюсь и по сей день.

Когда работаю в комиссии конкурса «Лучший по профессии», всегда обращаю внимание на тех участников, которые относятся к обязанностям не формально, а проявляют интерес к делу, осознают, что каждое их действие может отразиться на общем результате всего коллектива. Как раз этот критерий я считаю главным в оценке профессионализма. И пусть у человека пока не хватает опыта, можно быть уверенным, что с таким подходом он его быстро обретет.

Марина ЕГОРОВА. Фото из архива газеты.

АКТУАЛЬНО

О ПЕНСИЯХ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Пенсии в России – тема, не теряющая актуальности, особенно в последнее время. Волнует она не только людей старшего поколения, но и тех, кто сегодня за счет отчисления страховых взносов обеспечивает наполнение бюджета пенсионного фонда. О нововведениях, грядущей реформе системы и о том, как можно самостоятельно увеличить размер обеспечения на заслуженном отдыхе, – наш разговор с начальником Управления Пенсионного фонда РФ в г. Мегионе Светланой Хомич.

– Светлана Владимировна, на федеральном уровне сегодня много говорится о снижении числа трудоспособного населения. Характерна ли эта тенденция для нашего города?

– Сегодня по Мегиону и поселку Высокому состоят на учете 14 тысяч пенсионеров, это более 15 процентов ко всему населению. Порядка 5,5 тысяч человек продолжают трудовую деятельность. Данная статистика в целом стабильна. В течение года, как правило, назначается пенсия около одной тысяче человек. Прирост есть, но он не большой.

– С какими сложностями сталкиваются ваши специалисты при назначении трудовой пенсии? Есть ли необходимость будущим пенсионерам заранее побывать в Управлении?

– Работающим гражданам нет необходимости беспокоиться об оформлении пенсии, мы ведем проверку документов непосредственно через специалистов организаций, предприятий либо учреждений. Остальным же гражданам обращаться к нам нужно самостоятельно и заблаговременно, чтобы подготовить все необходимое для своевременного назначения пенсии. У нас есть группа оценки пенсионных прав застрахованных лиц, которая работает непосредственно с будущими пенсионерами и создает так называемые макеты выплатных дел.

– От социальной ответственности работодателей зависит многое, в том числе и уровень обеспечения людей на заслуженном отдыхе. Пенсионный фонд неслучайно начал проводить конкурс на звание «Лучшего страхователя». Сегодня в городе действует большое число организаций, предприятий различных форм собственности. Скажите, со всеми ли плательщиками страховых пенсионных взносов удается выстраивать взаимоотношения, насколько ответственны работодатели?

– Действительно, по всей стране не первый год проходит конкурс «Лучший страхователь года», в том числе и по нашему Управлению. В частности, по итогам 2010 года, среди предприятий с численностью свыше 500 сотрудников победителем было признано ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Всем призерам мы вручили заслуженные награды, и это была приятная миссия. Конкурс призван поощрять добросовестных работодателей, которые своевременно выплачивают страховые взносы, правильно формируют отчетности по персонифицированному учету. Я думаю, что победа в таком конкурсе престижна для любого предприятия и говорит о многом.

По поводу взаимоотношений с работодателями, в целом, могу сказать, что они выстроены. Сотрудники организаций, ответственные за предоставление отчетности, и специалисты Управления работают в тесном взаимодействии, стороны настроены на конструктивный диалог.

– В этом году началась выплата накопительной части трудовой пенсии по старости. Расскажите, кто имеет право на ее получение, как ею воспользоваться и сколько мегионцев уже получили выплаты?

– Да, действительно, начиная с июля 2012 года пенсионеры могут претендовать на выплату пенсионных накоплений, если такие у них имеются. Хочу обратить внимание, что в этом процессе задействованы также и негосударственные фонды. Поэтому заявлять о своих правах нужно именно туда, где находятся накопительные средства.

Законом предусмотрены несколько форм выплат. В частности, уже сегодня есть возможность получить сумму пенсионных накоплений в виде так называемой единовременной выплаты. Так, в Управлении ПФР по Мегиону только за два первых месяца такие выплаты были назначены порядка одной тысяче граждан. Средний размер выплат составил 15-16 тысяч рублей. Согласитесь, это хорошая прибавка к семейному бюджету. На сегодняшний день, по нашим данным, имеют право на получение единовременной выплаты еще примерно 11 тысяч жителей Мегиона и Высокого. Мы ждем их. Проволочек в этой работе нет. Чтобы избежать очередей, в Управлении ведется предварительная запись на прием к специалистам.



– В прессе активно обсуждается грядущее реформирование пенсионной системы. Можете ли Вы сказать что-то определенное о будущих переменах?

– Когда новый федеральный закон вступит в силу, тогда можно будет детально говорить о нем. А пока я бы хотела призвать всех не поддаваться панике. Для большинства, думаю, самым острым является вопрос о пенсионном возрасте. Судя по поступающей информации, увеличивать его не планируют.

– Окружные власти заявляли о том, что намерены заинтересовать работодателей в формировании дополнительной пенсии для своих сотрудников. Как Вы считаете, какие условия должны быть созданы для того, чтобы в нашем городе опыт корпоративного участия в обеспечении пенсионеров, существующий, в частности, в «Мегионнефтегазе», получил широкое распространение?

– Формирование корпоративной дополнительной пенсии говорит о заинтересованности работодателя в благосостоянии своих сотрудников, уходящих на заслуженный отдых. Это показатель уровня социальной ответственности предприятия. Если будут приняты стимулирующие меры со стороны федеральных или окружных властей, возможно, ситуация изменится. Но пока в нашем городе работодатели не проявляют активности в этом вопросе и опыт «Мегионнефтегаза» остается показательным.

– Вывод беседы напрашивается один – какие бы изменения ни произошли, ясно одно, что каждому из нас о пенсии нужно думать уже сегодня. Светлана Владимировна, какие существуют механизмы для индивидуального повышения размера будущей трудовой пенсии?

– Молодое поколение россиян уже живет по принципу: будущую пенсию накопи себе сам. И в этом вопросе каждый выбирает свои пути и методы достижения цели. Сегодня действуют различные рычаги. На протяжении ряда лет активно реализуется государственная программа софинансирования пенсии, среди россиян получившая название «тысяча на тысячу». Суть ее, думаю, известна всем. Часть взносов на накопительную долю пенсии платит сам гражданин, другую – государство, которое ежегодно удваивает перечисленные средства в размере от двух тысяч до двенадцати тысяч рублей. Условия программы очень лояльные. Можно делать взнос единовременно или перечислять деньги поквартально либо ежемесячно, в этом нет никаких ограничений. К тому же, работающие граждане могут обратиться в бухгалтерию, которая по заявлению будет производить отчисления из заработной платы, либо можно делать это самостоятельно, оплачивая взносы через банк. Вступить в программу можно до 1 октября 2013 года.

Кроме того, свои механизмы предлагают и негосударственные пенсионные фонды, поэтому все зависит от личного выбора каждого.

Записала Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

МОРОЗ. ЗАНЯТИЯ ОТМЕНЯЮТСЯ?

При какой температуре воздуха объявляется актированный день? Теперь родителям не придется тратить время в поисках ответа на этот вопрос. Как сообщила пресс-служба администрации г. Мегиона, информация об отмене школьных занятий будет оперативно появляться в эфире двух радиостанций.

В целях сохранения жизни и здоровья детей в зимнее время, приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона установлены актированные учебные дни при следующих погодных условиях:

Для 1- 4 классов:
Без ветра – 29°С, при скорости ветра до 5 м/сек – 27°С, при скорости ветра от 5 м/сек до 10 м/сек – 25°С, при скорости ветра более 10 м/сек – 24°С.

Для 1-9 классов:
Без ветра – 32°С, при скорости ветра до 5 м/сек – 30°С, при скорости ветра от 5 м/сек до 10 м/сек – 28°С, при скорости ветра более 10 м/сек – 27°С.

Для 1-11(12) классов:
Без ветра – 36°С, при скорости ветра до 5 м/сек –34°С, при скорости ветра от 5 м/сек до 10 м/сек – 32°С, при скорости ветра более 10 м/сек –31°С.

Информация об отмене занятий в связи с низкой температурой воздуха будет размещаться в эфире радиостанций 101,6 FM «Дорожное радио» и 104,3 FM «Серебряный дождь» по следующему графику:

«Дорожное радио»
Утро – 06.18; 06.30; 07.00; 07.18
День – 11.30; 12.00; 12.18; 12.30

«Серебряный дождь»
Утро – 06.30; 06.50; 07.00; 07.30
День – 11.50; 12.00; 12.30; 12.50

По сообщению официального сайта администрации г. Мегиона.

ВРАЧ РЕКОМЕНДУЕТ

ЯРКАЯ ЖИЗНЬ БЕЗ АЛЛЕРГИИ

Газета продолжает цикл публикаций, в которых врачи лечебно-диагностического центра «Здоровье» дают рекомендации о том, как улучшить свое самочувствие, а значит – повысить качество жизни. Сегодняшний материал о заболевании, которое, к сожалению, получает в последнее время все более широкое распространение. По статистике, тем или иным видом аллергии страдает каждый пятый житель нашей планеты. Однако, как уверяют специалисты ЛДЦ «Здоровье», побороть этот недуг вполне возможно. Главное – вовремя обратиться за квалифицированной помощью.

Причины аллергии, как и ее маски, разнообразны. Часто на прием обращаются пациенты с жалобами на появившуюся одышку, насморк… Причем нередко бывает так, что с утра человек чувствует себя хорошо, а во второй половине дня происходит резкое ухудшение состояния. Приведу несколько характерных случаев из медицинской практики... Однажды, в конце апреля, за медицинской помощью обратилась пациентка. По ее словам, после назначения противоаллергической терапии состояние здоровья улучшилось кардинально. Здесь имела место аллергия на пыльцу березы (хотя сама береза еще не распустилась, но около дома пациентки пилили березовые дрова). У другой пациентки насморк наблюдался круглый год и можно было предположить аллергию на клеща домашней пыли, но, когда мы поставили соответствующие пробы, выяснилась реакция на пыльцу березы. Пациентка пояснила, что на балконе у нее круглый год висят березовые веники, а балкон всегда открыт, т.е. есть постоянный контакт с аллергеном. А еще она вспомнила, что не переносит сливу, черешню – это также характерно для реакции на пыльцу березы.

Не менее интересен случай с маленьким пациентом. Он задыхался, когда находился в своей детской комнате. Выяснилось, что мама малыша, дабы увеличить полезное пространство, подвесила под потолок многочисленные мягкие игрушки, которые и были причиной удушья, т.к. являлись пылесборниками. Как видим, причин для аллергии может быть огромное количество и самостоятельно, без медицинской помощи, определить, что послужило причиной ее возникновения, невозможно.

Проявления аллергии многообразны: от насморка до анафилактического шока – жизнеугрожающего состояния, когда симптомы развиваются так стремительно, что, если вовремя не оказать помощь, это может привести к смерти. В летний сезон причиной такого шока может быть укус пчел, ос, шершней. Не менее серьезными и распространенными аллергическими заболеваниями являются бронхиальная астма и крапивница. Разобраться в причинах аллергии вам поможет врач аллерголог-иммунолог. В нашем городе получить консультацию специалиста можно только в ЛДЦ «Здоровье», записавшись непосредственно в регистратуре или по телефону 4-31-07 на удобное для вас время.

В Центре вам проведут диагностические тесты с различными видами бытовых аллергенов, в том числе, шерсти животных. Здесь вам ответят на вопросы, есть ли у вас аллергия на вашего кота или собаку, а также непереносимость определенных продуктов и пыльцы растений. Врач-аллерголог поможет с выбором диеты при пищевой или пыльцевой аллергии. С лечебной целью используется иммунотерапия – лечение выявленными причинно-значимыми аллергенами. Данный вид терапии с успехом проводится в ЛДЦ «Здоровье», он основан на выработке антител в ответ на введение малых доз аллергена. В нашем Центре работает «Школа бронхиальной астмы», где пациента, страдающего астмой, научат самоконтролю над болезнью, а это значит – придадут сил и уверенности в борьбе с недугом. Будьте здоровы!

Т.М. Дмитриева,
врач аллерголог-иммунолог
ЛДЦ «Здоровье».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Татьяну Владимировну Лаптеву
поздравляем с новорожденной!
С рождением дочки поздравить спешим,
Мы рады за вашу семью от души.
Прибавилось нежности, ласки, любви.
Теперь станут яркими все ваши дни!
С уважением, коллектив котельной № 1 ООО «Тепло-нефть».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
2-комн. кв. в г. Нижневартовске, ул. Мусы Джалиля, 9, улучшенная планировка, общ. пл. 84,7 кв. м, кухня 13,7 кв. м, холл 16,2 кв. м, гостиная 28,6 кв. м, цена 5 млн. руб., торг. Тел. 8-982-913-40-01, 8-902-850-64-34, 8-952-700-14-60. (3-2)
3-комн. кв. по ул. Ленина, 14, 5 эт., общ. пл. 65,5 кв. м, цена 2,5 млн. руб. Тел. 8-982-504-34-39. (3-3)
3-комн. кв. в новом кап. доме в п. Высокий напротив вокзала, цена 1,8 млн руб. Тел. 944-40, 60-750. (3-1)
4-комн. кв. по ул. Нефтяников, 11-а, ДСК, перепланировка, кап. ремонт. Тел. 8-904-456-66-65. (3-3)
Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа. 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)
Дачный участок в СОТ «Светлозерный», приватизированный, 120 м от озера, 10,5 сот., фундамент 7х10, сваи забиты под баню 5х4, земля удобрена, гараж, все насаждения, свет, вода. Подъезд круглый год. Тел. 8-912-934-39-49. (3-3)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
Фольксваген Траспортер, 2007 г.в., грузо-пассажирский, в о/с. Тел. 8-904-479-65-23. (3-1)
«Соболь», 2006 г.в., 6-мест., DVD, в о/с. Тел. 2-58-44. (3-1)
КИА Спортейдж, 2006 г.в., 4 VD, МКПП, цена 600 тыс. руб. Тел. 8-908-897-21-33. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ
Стиральная машина «Индезит» б/у, дешево. Тел. 8-950-522-92-08. (3-2)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ
Ноутбук «Самсунг R-20», память 500 Мб, жесткий диск 80 Гб, цена 1400 руб., вебкамера в подарок. Тел. 8-922-448-37-81. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ
Шуба норковая черная с капюшоном, новая, р. 46-48, цена 15 тыс. руб. Тел. 8-912-538-09-35. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Мед, жир барсучий или меняется на спецодежду нефтяника. Тел. 3-87-64, 8-904-470-41-17. (3-1)
Подарочные торты из памперсов и букеты из детской одежды. Тел. 8-908-897-31-89. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Приютивших маленькую рыжую собачку прошу вернуть за вознаграждение. Тел. 26-347, 8-904-456-13-11. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности не менее 6 лет.
Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- бурильщик ЭИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Специалист службы обеспечения производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 1 г. на инженерно-технических (экономических) должностях.
2. Механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л.
3. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
4. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
5. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категорий В, С, Д, Е, F;
- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- машинист крана автомобильного вахтовым методом с опытом работы.

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства, требования: высшее или среднее проф. обр. «эксплуатация автомобильного транспорта» и опыт работы по данному виду деятельности;
- товаровед, требования: высшее проф. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кухонный рабочий 2 р.

Тел. (34643) 4-64-19.

ООО «Торг-Сервис» требуется ведущий экономист. Требования: образование по специальности, стаж работы по специальности не менее 3 лет. Тел. (34643) 4-15-98, 4-61-46.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- главного энергетика (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л. по направлению деятельности);
- ведущего инженера по технадзору;
- автоэлектрика;
- токаря;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- трактористов 5 р.;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.

Тел. для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание прогр. WORD.

Справки по тел. 4-18-37.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности, зарплата – 35-45 тыс. руб.;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики;
- электромонтеры охранно-пожарной сигнализации 3-6 р., электрик, электрогазосварщик. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.

Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- бурильщики ЭиРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:
- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуются:
- главный геолог. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь 5 р. Требования: среднее проф. обр., стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по телефону: 4-91-02.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:
- мастер в цех по эксплуатации и ремонту инженерных систем. Требования: высшее проф. или среднее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- слесари-сантехники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- плотники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

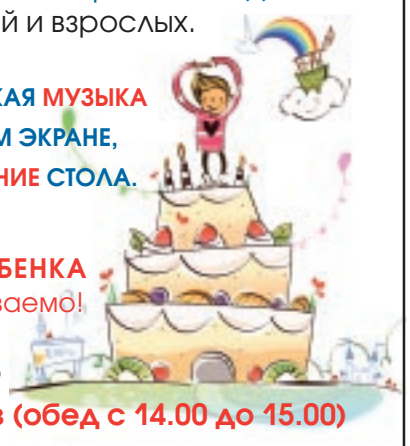
Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

Кафе «ЖЕМЧУЖИНА»

залог здоровья и веселья!

Только у нас кондитерские изделия, молочные коктейли, фито-чай, свежевыжатые соки и большое разнообразие сладостей для детей и взрослых.

МАКЕТЫ ДЛЯ ФОТО, ДЕТСКАЯ МУЗЫКА И МУЛЬТИКИ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ, ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТОЛА.



Только с нами
ПРАЗДНИК ВАШЕГО РЕБЕНКА
пройдет ярко и незабываемо!

Ждем вас ежедневно
с 10.00 до 20.00 часов (обед с 14.00 до 15.00)
Заказ по телефону: **4-61-98.**

ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ

«ФИТО-БАР»

Приобретайте продукцию
спортивно-оздоровительного направления,
а также с удовольствием проводите время.
Справки по тел.: **8-950-522-80-21.**

ООО «СН-торг» ждет своих покупателей
ЕЖЕДНЕВНО
в магазинах-кулинариях, расположенных по адресам:
ул. Заречная, 16/в – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Кузьмина, 14/1 – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Строителей (14 мкр.) – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Нефтеразведочная, 2 – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)

Общество с ограниченной ответственностью ООО «Торг-Сервис» реализует высвободившееся от производства ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ для предприятий общественного питания, б/у, в хорошем состоянии. Подробная информация по тел.: **(34643) 4-15-98, 4-61-46.**

Уважаемые господа и прекрасные дамы!
В спортивно-оздоровительном комплексе «ЖЕМЧУЖИНА»
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР

в группы
по АКВААЭРОБИКЕ
(вторник, четверг – 12.00, 19.00, понедельник, среда, пятница – 18.00)

в фитнес-группы по направлениям:
СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ПИЛАТЕС, ENVI, AERODANCE.
Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.

в группу танцевального направления «СТРИП-ЛАТИНА» в стиле стрип-пластики и клубной латины. Возраст от 20 лет.
(Занятия проводятся **по четвергам в 18.00.**
Запись по тел.: **8-929-248-43-41,** Юлия)

в группу
«ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ГИМНАСТИКА»
на основе хатха-йоги. Возраст от 15 лет. (Консультации по тел.: **8-904-470-27-31**)

в группы по направлениям:
большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал)

ОТКРЫВАЕТСЯ НАПРАВЛЕНИЕ
групповых тренировок
«УРОКИ БОКСА»,
разработанных для клиентов различного уровня спортивной подготовки, как для мужчин, так и для женщин.
Занятия направлены на освоение ударной техники руками, ухода от атаки противника, контратаки, а также развитие координации, силы и выносливости.
С Вами будет работать профессиональный спортсмен, мастер спорта РФ по боксу, победитель Кубка мира среди нефтяных стран, многократный победитель Чемпионатов России Плетосу Сергей.
(Уроки проходят: понедельник, среда, пятница в 20.00 ч.)

За консультациями обращаться по тел.:
4-62-06, 4-63-75.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 28.11.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+