МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

19 декабря 2014 г.
пятница

№ 42 (1072)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ПРОИЗВОДСТВО

ДВИЖЕНИЕ ОТКРЫТО!

Высокую степень безопасности автозимников и ледовых переправ, возведенных на территории производственной деятельности ОАО «СН-МНГ», подтвердила независимая экспертная комиссия.

В ходе инспекторской проверки представители государственной инспекции по маломерным судам дали положительное заключение построенным по заказу ОАО «СН-МНГ» сезонным автодорогам. По словам сотрудника МЧС России по ХМАО-Югре Николая Тимофеева, качество возведенных автозимников и ледовых переправ полностью соответствует всем нормам и требованиям безопасности.

– Автозимник и ледовая переправа – это объекты повышенной опасности, – говорит Николай Тимофеев. – И мне приятно сознавать, что в ОАО «СН-МНГ» разделяют точку зрения государственной инспекции и прикладывают максимальные усилия, чтобы все сезонные автомагистрали на территории деятельности предприятия отвечали самым высоким требованиям качества и безопасности.

До конца года в ОАО «СН-МНГ» планируют сдать в эксплуатацию около 2,8 км ледовых переправ и порядка 148 км автозимников. На большую часть объектов уже получено положительное заключение государственных надзорных органов. Так, 10 декабря эксперты осмотрели одну из самых протяженных в Нижневартовском районе ледовых переправ. Построенная по заказу ОАО «СН-МНГ», она соединила между собой не только производственные объекты «Мегионнефтегаза», но и деревню Покур с городами Мегион и Нижневартовск.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ
стр. 2



ЭНЕРГЕТИКА – ДЕЛО ЖИЗНИ
стр. 3

ГЛАВНАЯ НАГРАДА – УВАЖЕНИЕ КОЛЛЕГ
стр. 4



ОРИЕНТИР НА «МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
стр. 4



НОВОГОДНЯЯ МАСТЕРСКАЯ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 22 по 28 декабря
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

ПЕРВЫЕ НА ФИНИШЕ ГОДА

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» первыми о выполнении плана 2014 года по добыче нефти отрапортовали нефтяники Баграса. Символично, что именно коллектив нефтегазопромысла № 2 Аганского НГДУ, с которого начиналась история развития «Мегионнефтегаза», одержал столь значимую трудовую победу.

Итоговые показатели были достигнуты 11 декабря в 4 часа утра. На этот момент нефтяники добыли свыше 1,5 млн тонн черного золота, тем самым выполнив годовой план. Успешно решить поставленную задачу коллективу позволили эффективные геолого-технические мероприятия, стабильность и безопасность производственного процесса, а главное – профессионализм, преданность делу и трудолюбие работников подразделения.

– Коллектив был нацелен на позитивный результат, – сказал начальник НГП-2 Аганского НГДУ Денис Васильев. – Благодаря эффективному выполнению ГТМ (основные из них – зарезка боковых стволов и оптимизация скважин) в течение марта, апреля и мая мы смогли удерживать наиболее высокие показатели добычи. За счет безаварийной работы, в том числе в самый сложный для нас паводковый период, удалось сохранить стабильную динамику нефтедобычи на весь год. Выполнение плана – это заслуга всего коллектива. Я благодарю своих коллег за хорошую работу, верность общим целям и от всей души поздравляю с новым достижением. Хочу также выразить признательность руководству АНГДУ, специалистам геологических и технологических отделов за всестороннюю поддержку.

Успех НГП-2 АНГДУ подтверждает, что и сегодня нефтяники следуют традициям самоотверженного и добросовестного труда, заложенным первопроходцами Мегионского месторождения еще полвека назад.

– От имени руководства ОАО «СН-МНГ» и от себя лично поздравляю коллектив нефтегазопромысла № 2 Аганского НГДУ с выполнением годового плана по добыче нефти! 2014 год – юбилейный для предприятия. И вдвойне приятно, что первым с поставленными производственными задачами справился нефтегазопромысел, с которого более 50 лет назад началась история становления всей нефтедобычи Среднего Приобья, – отметил исполнительный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан. – Особые слова благодарности хочу выразить операторам по добыче нефти и газа, мастерам бригад, механикам, геологам, всем тем, кто своим ежедневным трудом приближал эту победу. Всем тем, кто, несмотря на объективные трудности, обусловленные производственным процессом, с честью и достоинством выполнил все профессиональные обязанности. По сложившейся многолетней традиции именно коллектив НГП-2 АНГДУ удостоен права первым в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» зажечь праздничные огни на новогодней ели.

В настоящее время передовой нефтегазопромысел продолжает свою работу, и каждая тонна углеводородного сырья, добытого сверх плана, станет достойным вкладом нефтяников в общую добычу открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ ТЭК

Экспорт нефти из РФ может снизиться в связи с сохранением уровня добычи и ростом внутреннего потребления, заявил министр энергетики РФ Александр Новак.

«Россия не увеличивает предложение нефти на мировом рынке. У нас объемы добычи сохраняются на стабильном уровне. Мы планируем сохранение объема добычи на уровне 2014 г., без роста и без снижения. При этом за счет роста внутреннего потребления объемы экспорта несколько снижаются. Тем не менее глобальный мировой спрос растет ежегодно», – сказал А. Новак, сообщает ИТАР-ТАСС.

Также он отметил, что отдельные страны и договоренности между ними уже не могут влиять на мировой нефтяной рынок. «На мой взгляд, на рынок имеют большое влияние страны, которые имеют большую добычу и при этом сами являются импортерами нефти», – сказал министр.

Генеральная прокуратура Российской Федерации проведет проверку нефтеперерабатывающих компаний на предмет ценового сговора совместно с Федеральной антимонопольной службой России (ФАС), сообщил в интервью «Интерфаксу» первый заместитель генпрокурора РФ Александр Буксман.

«Безусловно, вместе с ФАС мы проведем проверки. Нам уже сообщили из антимонопольной службы, что они уведомили компании, производящие топливо и торгующие им, о грядущей проверке», – сказал Александр Буксман.

На вопрос, показана ли этим компаниям «желтая карточка», один из руководителей Генпрокуратуры ответил: «Можно и так сказать». А. Буксман напомнил, что в свое время совместно с Федеральной антимонопольной службой прокуроры «проводили глубокие проверки по аналогичному поводу».

«По их результатам мы предъявили претензии к очень серьезным нефтеперерабатывающим компаниям, и в бюджет были взысканы многомиллиардные штрафы. Это случилось не быстро, но это была показательная вещь. И некоторое время проштрафившиеся компании помнили об этом, но потом, видимо, страх прошел. Всем известно, что есть законы рынка – нефть дешевеет, должен дешеветь и продукт ее переработки – бензин», – отметил А. Буксман. По его словам, за рубежом, в Европе «как только на бирже падают цены на нефть, то тут же на заправках пропорционально этому дешевеет бензин». «У нас почему-то это не срабатывает», – заметил А. Буксман.

Как сообщалось, недавно свое возмущение ростом розничных цен на нефтепродукты при очевидном падении мировых цен на нефть выразил президент РФ Владимир Путин. «Некоторые вещи вызывают, конечно, вопросы: вот на 10 % на 1 декабря увеличились цены на нефтепродукты при снижении мировых цен на нефть на 35 %», – сказал В. Путин на совещании с членами правительства. «И это еще не все... Но основной рост зафиксирован в розничном сегменте, в то время как в оптовом цены снижаются. Это как вообще понять? А куда ФАС тогда смотрит?» – поинтересовался В. Путин.

По материалам электронных информационных агентств.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Подведены итоги обучения очередной группы молодых специалистов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина по программе повышения квалификации. По традиции выпускные работы, уже в десятый раз, принимала представительная комиссия в составе руководителей ОАО «СН-МНГ» и профессоров ведущего отраслевого вуза страны.



ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ

Волнительное, но праздничное настроение сопровождало юбилейную церемонию защиты проектов, подготовленных специалистами за время обучения. Помимо участников и членов комиссии в зале присутствовали кураторы выпускных работ и приглашенные гости. У этого мероприятия особый статус, к нему приковано внимание топ-менеджмента открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», руководителей и главных специалистов отделов и служб.

Причина проста – в завершение университетских курсов подготовки предприятие, как правило, получает перспективного сотрудника с более высоким профессиональным уровнем и эффективное, экономически обоснованное, решение актуальных производственных задач. Вот и в этот раз от участников ждали оригинальных идей и предложений.

– Сегодня у нас интересный день, поскольку участники представят свое видение поставленных перед ними задач, – сказал в приветственном слове главный инженер открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Андрей Пятаев. – Мы увидим результат работы, которую наши специалисты провели вместе со своими преподавателями и кураторами. Желаю всем успешного выступления и эффективного внедрения проектов в производство.

В целом защита прошла успешно. Высокой оценки комиссии удостоен проект Александра Титова, главного специалиста группы технологического сопровождения ЗБС департамента по зарезке боковых стволов. Предложенный им способ восстановления малодебитных скважин методом ЗБС с использованием технологии многостадийного гидроразрыва пласта нашел подтверждение эффективности и с экономической точки зрения. Разработанная методика уже применяется, и комиссия рекомендовала продолжить развитие данного направления в 2015 году.

– Я с благодарностью буду вспоминать время, проведенное в стенах РГУ нефти и газа имени Губкина, – поделился Александр Титов. – Обучение позволило мне шире взглянуть на решение актуальной для нашего предприятия проблемы. Зарезка боковых стволов сегодня все масштабнее внедряется в практику, поэтому необходимы новые, более совершенные технологии. Я рад, что мой проект получил одобрение членов комиссии. Это дает стимул к дальнейшему развитию данного направления деятельности.

Предложения выпускников также были направлены на повышение эффективности эксплуатации фонда скважин и совершенствование методов разработки трудноизвлекаемых запасов. Некоторые выпускники вместе с одобрением результатов выполненной работы получили от комиссии рекомендации по доработке своих проектов. Когда замечания будут учтены, новые идеи также найдут воплощение.

За годы многолетней практики сотрудничества ОАО «СН-МНГ» и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина сложилась оптимальная форма обучения. В основе курсов повышения квалификации – индивидуальные образовательные программы. В состав делегации, ежегодно направляемой в университет, включают перспективных специалистов из числа кадрового резерва предприятия, обладающих достаточным опытом для комплексного решения существующих проблем производства. Такой подход дает максимальный эффект.

– За 10 лет обучение в РГУ нефти и газа имени Губкина прошли 120 специалистов, и 95 из них на базе Института проблем техники и технологии нефтегазового производства, – отметила директор по управлению персоналом ОАО «СН-МНГ» Марина Попова. – Примерно треть выпускников сегодня выполняют управленческие функции на ключевых постах в системе менеджмента ОАО «СН-МНГ» и решают высоко значимые для предприятия задачи. Порядка 40 процентов проектов, прошедших защиту, внедрены в производство или находятся в последней стадии доработки. Поэтому от имени коллектива «Мегионнефтегаза» я хочу поблагодарить преподавателей университета за столь эффективное взаимодействие на протяжении 10 лет.

Декада сотрудничества открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина свидетельствует о тесной связи производства с отраслевой наукой. А специалисты, повысившие свой профессиональный уровень благодаря курсам обучения в университете, выполняют важные и ответственные задачи и вносят весомый вклад в развитие предприятия.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

МНЕНИЕ

Ирина Перминова, главный специалист отдела мониторинга и планирования показателей разработки департамента геолого-технических мероприятий:

– Прошло уже пять лет с моего обучения в РГУ нефти и газа имени Губкина. И об этом периоде у меня сохранились приятные воспоминания. Понравилось, что в Москве можно было познакомиться с интересными людьми, у которых был иной, более научный, взгляд на решение производственных вопросов, что во многом способствовало всесторонней проработке темы и подготовке проекта. Благодаря этим курсам расширился круг общения на предприятии. Все это помогает в работе и сегодня.

Владимир Шаталов, начальник производственного отдела по добыче нефти и газа департамента по добыче нефти и газа:

– В 2005 году я вошел в самую первую делегацию специалистов, направленных в губкинский университет. На тот момент у меня уже был трехлетний опыт работы, и возможность укрепить базу теоретических знаний, получить новые данные отраслевой науки я воспринял с энтузиазмом. Порой, чтобы решить какую-то проблему, возникающую в ходе производства, необходим другой подход. Вот тогда в процессе обучения мы и искали нестандартные пути решения вопросов. Считаю, что для специалистов, стремящихся к высоким результатам, курсы повышения квалификации в РГУ нефти и газа имени Губкина – полезный опыт.

Алексей Терешун, начальник производственно-технологического отдела по строительству скважин департамента по строительству скважин:

– РГУ нефти и газа имени Губкина – один из лучших в нашей стране, и я был рад воспользоваться широкими образовательными возможностями этого вуза. Производственные вопросы, с которыми я приехал в университет, удалось изучить достаточно глубоко, чтобы найти оптимальный путь решения поставленной задачи, обоснованный экономически. Всесторонний подход может быть полезным в любой ситуации. Навыки подобной работы и сейчас в повседневной деятельности помогают. Много полезного удалось извлечь из обучения.

Денис Ахметханов, ведущий специалист отдела планирования и мониторинга инвестиционных проектов департамента стратегического развития и инвестиционных проектов:

– В группу, с которой я отправился на учебу, вошли специалисты разных направлений деятельности нашего предприятия. Обучение на общей базовой площадке стало очень полезным. Производственники научились лучше разбираться в экономике, а мне как экономисту хотелось получить необходимый минимум знаний о геологии и процессе добычи нефти. Все эти вопросы в нефтедобывающем производстве взаимосвязаны. У нас был очень сплоченный коллектив, и один из моих сокурсников с тех пор мой лучший друг.

Ильдар Тухфатуллин, директор по перспективному развитию производства и обустройству месторождений:

– Дополнительное обучение в РГУ нефти и газа имени Губкина для перспективного специалиста может стать хорошей стартовой площадкой. Поскольку обучение организовано по индивидуальным программам, есть возможность максимально полно погрузиться в интересующую именно тебя тему, научиться комплексно подходить к решению возникающих проблем. Во многом успех обучения зависит от самого выпускника. Необходимо грамотно и всесторонне подготовить, а затем достойно представить проект, чтобы руководство предприятия оценило твой потенциал. Большинству это удается. Многие из специалистов, прошедших обучение, как и я, поднялись вверх по карьерной лестнице.

ДАТА

ЭНЕРГЕТИКА – ДЕЛО ЖИЗНИ

22 декабря свой профессиональный праздник отметят представители одной из фундаментальных отраслей экономики. Электроэнергия дает «жизнь» любому промышленному производству. В нефтедобыче от стабильного энергоснабжения зависит функциональность каждой скважины и всей нефтепромысловой инфраструктуры. На протяжении полувековой истории ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» нефтегазопромыслы предприятия работают в единой связке с сетевыми районами ООО «МегионЭнергоНефть».



В числе самых опытных работников СР № 7 (слева направо) Дмитрий Иванов, Андрей Барков, Фергат Сулейманов, Владимир Шитик

Накануне Дня энергетика мы побывали в гостях у коллектива сетевого района № 7 и в очередной раз убедились, что в электроэнергетику приходят по-настоящему увлеченные профессией люди.

Сетевой район (СР) обслуживает энергообъекты Ново-Покурского, Южно-Покамасовского и Южно-Островного месторождений. В эту систему входят шесть подстанций 35/6 кВ, более 190 километров высоковольтных линий электропередачи и 92 трансформаторные подстанции. В зоне ответственности СР № 7 кустовые площадки и такие крупные производственные объекты, как газотурбинная электростанция, цех подготовки и перекачки нефти № 1 АНГДУ и приемо-сдаточный пункт «Юган». В ближайшее время сеть энергоснабжения на этом производственном участке расширится. ОАО «СН-МНГ» разбуривает Южно-Островное месторождение и вкладывает инвестиции в электрификацию осваиваемой территории. На лицензионном участке построена новая подстанция 35/6 кВ с необходимыми коммуникациями. Объект, получивший название «Островная», готовится к подключению. Возможно, что запуск состоится как раз ко Дню энергетика.

– Мы готовы принять на обслуживание новый объект, – говорит заместитель начальника СР № 7 ООО «МЭН» Рафаэль Хайруллин. – В коллективе у нас 18 человек, включая инженерно-технических работников. В основном это высококвалифицированные специалисты, обладающие многолетним опытом работы с действующими электроустановками. Среди них старшие мастера Николай Иванович Путилин и Андрей Александрович Барков, электромонтеры Леонид Борисович Королев, Андрей Константинович Тетикли, Владимир Дмитриевич Шитик, Ильдар Спартакович Арсланов, Андрей Владимирович Мирошников и другие. Со столь профессиональным составом можно эффективно решать любые производственные задачи.



Электромонтер по обслуживанию релейной защиты автоматики и телемеханики Анатолий Грюмов

Мастера высокого класса являются хорошими наставниками и помогают молодым быстрее осваивать секреты профессии. Доверия коллег заслуживает, например, Дмитрий Сальников. Раньше он работал на основной производственной базе ООО «МЭН», но недавно по собственной инициативе



Рафаэль Хайруллин начинал трудовой путь в СР № 7 и дорос до должности заместителя начальника сетевого района

перешел в сетевой район. Рафаэль Хайруллин, заместитель начальника СР № 7, тоже, можно сказать, воспитанник коллектива и пример успешного профессионального и карьерного роста перспективной молодежи. В 2004 году Рафаэль начинал здесь электромонтером, а спустя четыре года уже стал мастером. Потом еще одно четырехлетие он отработал на Аганском месторождении и в мае 2013-го вернулся в родные пенаты в качестве замначальника.

– Я родился и вырос в Мегионе, поэтому, как и большинство молодых людей, решил связать свою взрослую жизнь с нефтяной отраслью, – признался Рафаэль. – Но поскольку со школьных лет меня привлекал мир физики и электричества, учиться пошел именно в этом направлении. Энергообеспечение нефтедобывающего производства – очень интересное дело. Масштаб задач, высокий технологический уровень, постоянное внедрение современного оборудования и передовых технологий не дают угаснуть интересу к профессии. Люблю то, чем я занимаюсь, и не мечтаю о другой судьбе.

Почти каждый в сетевом районе столь же предан нефтяной электроэнергетике. И именно такое отношение не позволяет сотрудникам, несмотря на значительный опыт, останавливаться на достигнутом.

– Осваивать профессию я начинал еще в 70-е годы, но и теперь материала для изучения нового хватает, – поделился электромонтер по обслуживанию релейной защиты автоматики и телемеханики Анатолий Грюмов. – У меня всегда в активном обиходе 15-20 книг и справочников, и их перечень постоянно обновляется. В нашем деле, какой бы стаж у тебя ни был, профессиональные знания должны быть современными и актуальными.

Ответственные задачи, возложенные на СР № 7, сплотили коллектив. Традиции дружбы и взаимопомощи являются существенным подспорьем в непростой работе.

– В составе сетевого района я работаю около двух лет и отмечу, что здесь мне очень нравится, – рассказал электромонтер Дмитрий Иванов. – Вдали от основной производственной базы предприятия созданы оптимальные условия для труда и отдыха персонала. Мы обеспечены всеми необходимыми инструментами и приборами, средствами защиты. В прошлом году нам построили новый опорный пункт, где разместились рабочие кабинеты, раздевалка, комната для приема пищи. Есть и своя сауна. А главное – люди вокруг хорошие. Это важно, ведь во время вахты мы вынуждены находиться вместе.

Находить общий язык друг с другом коллегам помогает отличное взаимопонимание. Их объединяет любовь и интерес к профессии, которую они выбрали по зову сердца, а кто-то и по наследству, как, к примеру, начальник сетевого района Ильдар Насибуллин. Он потомственный электроэнергетик, пришел в отрасль по стопам отца и старшего брата.



Электромонтер Дмитрий Иванов проводит плановую диагностику электродвигателя. Дмитрий говорит, что для эффективной работы сетевой район обеспечен всем необходимым оборудованием



Начальник СР № 7 Ильдар Насибуллин

– Если электроэнергетика когда-то увлекла, то это, как правило, на всю жизнь, – говорит Ильдар Насибуллин, начальник СР № 7 ООО «МЭН». – В нашем профессиональном сообществе редко кто меняет сферу деятельности. Приближается праздник, и, пользуясь возможностью, хочу поздравить весь коллектив «МегионЭнергоНефти» с наступающим Днем энергетика и пожелать коллегам безаварийной работы и успешного выполнения производственных задач, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Роль сетевых районов высоко значима не только в обеспечении стабильного энергоснабжения нефтедобывающего процесса, но и в создании комфортных социально-бытовых условий жизни, в том числе на самых удаленных нефтегазопромыслах. По традиции декабрьская праздничная дата энергетиков приходится на самый короткий световой день в году. Однако своей работой представители славной профессии раздвигают границы темноты и холода.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Югре внесены изменения в прогноз социально-экономического развития автономного округа до 2017 года, сообщает пресс-служба главы региона.

Документ будет дополнен более подробным разделом «Труд и занятость». В нем будут учтены показатели среднегодовой численности иностранных трудовых мигрантов и их занятости в разрезе отдельных видов экономической деятельности. Показатели прогноза сформированы с учетом оформленных иностранным гражданам разрешений на работу в период с 2012-2014 годы и утвержденных заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год.

«Мы поставили задачу построения адресного прогноза рынка труда, минимизации нежелательной миграции, создания условий для соблюдения миграционного законодательства. Расширенный прогноз будет служить именно этим целям, позволит контролировать и научно распределять имеющиеся миграционные возможности. На выходе он должен ограничить приток невостребованных мигрантов, не приносящих для округа экономической пользы», – отметила Наталья Комарова.

Вебинары (онлайн-семинары в сети интернет) «Школа капремонта» запускаются в рамках исполнения поручений губернатора Югры с 17 декабря.

Вебинар рассчитан на всех граждан, желающих узнать подробности новой системы капитального ремонта.

В вебинаре могут принять участие собственники помещений в многоквартирных домах; специалисты УК, ТСЖ и другие специалисты, если для этого возникает необходимость. Специальных технических средств для участия в вебинаре не требуется, кроме интернета, компьютера и динамиков (наушников).

Участник самостоятельно подключается к вебинару по ссылке – на главной странице сайта Югорского фонда капитального ремонта (в день вебинара на указанной странице появится ссылка на семинар) http://www.kapremontugra.ru/index.php/for-owners/341-vebinar.

Каждую среду специалисты Югорского фонда капитального ремонта будут отвечать на интересующие жителей автономного округа вопросы о капитальном ремонте на специальном онлайн-семинаре, сообщили в ведомстве.

В Ханты-Мансийске завершился VIII Всероссийский съезд Дедов Морозов и Снегурочек. По итогам конкурса лучшими стали – Дед Мороз Александр Скальш из Урая и Снегурочка Лилия Гареева из Нижневартовска.

Традиционный форум собрал в столице Югры 16 команд из Иркутска, Перми, Москвы, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов. Всего более сотни участников съехались в Югру, чтобы реализовать самые смелые праздничные идеи, обрести практические и теоретические навыки в подготовке игровых и театрализованных программ, расширить творческий кругозор, подарить новогоднюю сказку всем пришедшим на мероприятия Съезда.

По материалам электронных информационных агенств.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 42, 19 декабря 2014 г.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ГЛАВНАЯ НАГРАДА – УВАЖЕНИЕ КОЛЛЕГ

Когда коллектив – как одна семья, юбилейные даты уважаемых коллег становятся значимыми для всех сослуживцев. Владимир Иванович Заец – один из таких опытных нефтяников. Его трудовой стаж в отрасли насчитывает более 32 лет, однако сослуживцы ценят Владимира Ивановича не только за высокий профессионализм, но и, в первую очередь, за личные качества. Те, кто давно знаком с ним, говорят, что сложно найти более скромного и интеллигентного человека. При этом, по признанию коллег, своим оптимизмом, хорошим чувством юмора и готовностью прийти на помощь он вдохновляет весь коллектив.

Владимир Иванович работает в ОАО «СН-МНГ» с 1995 года. Начинал с должности оператора по добыче нефти и газа, вскоре был назначен старшим мастером. Спустя несколько лет, когда цех был разделен на два нефтегазопромысла, Владимиру Ивановичу доверили ответственный пост ведущего инженера НГП-6, а позже и его начальника.

Как настоящий знаток своего дела, В.И. Заец не раз выступал в качестве наставника молодежи. Многие его ученики сейчас достигли высокого профессионального уровня, и Владимир Иванович очень гордится каждым из них. Шамиль Лукманов в начале своего трудового пути в ОАО «СН-МНГ» стажировался под его руководством и сейчас вспоминает своего наставника как очень отзывчивого, рассудительного и справедливого учителя:

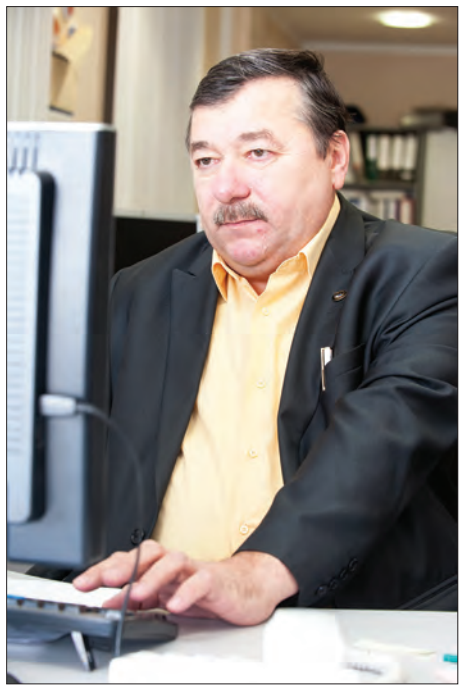
– Владимир Иванович с пониманием относился к тому, что специфика нашей работы требует некоторой адаптации, поэтому спокойно объяснял все в деталях. Работать с ним было очень комфортно и приятно.

Шамиль Сабирович вспоминает, что к Владимиру Ивановичу коллектив всегда относился с большим уважением и все знали: он человек дела, убежденный в том, что любая производственная задача должна быть выполнена в срок. Даже в самых сложных ситуациях, когда счет шел на минуты, он не стремился переложить ответственность на кого-то, а действовал решительно и грамотно.

Как говорит сам Владимир Иванович, у него есть девиз, которому он следует всю жизнь: «Ставить цель и добиваться ее!» По признанию нефтяника, именно на работе в ОАО «СН-МНГ» он убедился в том, что все цели достижимы.

– Я работал на буровой, – рассказывает Владимир Иванович, – для технических нужд рядом с вышкой всегда предусмотрены емкости с водой. Зимой к ним примерзает лед большой глыбой, и его необходимо отколоть. Обычно в разные части этого «айсберга» били, и откалывался он маленькими кусками – и сам быстрее устаешь, и эффекта мало. Но однажды я решил бить в одну точку долго-долго. И в один момент сразу откололась половина льдины. Так я понял для себя, что – если хочешь чего-то добиться, надо поставить цель, выбрать тактику и неуклонно ее придерживаться, тогда все обязательно получится.

Этому правилу он следовал на протяжении всей трудовой биографии: к каждой задаче он подходил со всей ответственностью



и не отступал, пока она не будет выполнена. За самоотдачу в труде, преданность выбранному делу и большой стаж в нефтяной отрасли Владимиру Ивановичу неоднократно вручались почетные грамоты Минтопэнерго, ОАО «НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», а в прошлом году он удостоился звания «Почетный нефтяник» Минэнерго РФ.

С недавнего времени, в связи с состоянием здоровья, Владимир Иванович работает главным специалистом в контрольно-ревизионной службе, и нынешние коллеги отмечают, что его вклад как производственника в деятельность службы невозможно переоценить.

– Ревизор – это особая профессия, сочетающая в себе различные навыки: и юриста, и экономиста, и строителя, и, конечно, в нашем деле это еще и знание процесса нефтедобычи, – говорит Ирина Тарасова, начальник контрольно-ревизионной службы. – Владимир Иванович сейчас постигает новую для себя специальность. Но передать, насколько он значим для нашей службы, не представляется возможным. Безусловно, я имею в виду не только его бесценный опыт и знание производства, но также характер и невероятную энергетику. Доброта, оптимизм и отзывчивость в сочетании с высоким профессионализмом делают его незаменимым сотрудником, и я с уверенностью могу сказать, что с появлением Владимира Ивановича работа контрольно-ревизионной службы перешла на новый уровень.

На этой неделе Владимир Иванович Заец отмечает 50-летие, и все коллеги поздравляют его со столь знаменательной датой. Кстати, и этот очерк появился на страницах газеты по инициативе сослуживцев юбиляра. В его адрес прозвучало немало слов признательности, друзья и соратники желают Владимиру Ивановичу и его семье здоровья, благополучия, чтобы все дела приносили радость, а цели достигались согласно жизненному девизу юбиляра.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

Совместная работа нефтяников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и сотрудников Мегионского лесничества получила высокую оценку. Так, по итогам конкурса «Лучшее обустройство места отдыха», победителем признан кедросад имени легендарного геологоразведчика Григория Ивановича Норкина.

Напомним, что в начале июня 2014 года на территории Аганского месторождения нефтяники ОАО «СН-МНГ» и специалисты Мегионского лесничества высадили кедросад площадью 40 гектаров. По общему решению будущему лесному массиву было присвоено имя первооткрывателя мегионской нефти Григория Ивановича Норкина. В этом году исполнилось 100 лет со дня рождения знаменитого бурового мастера. Кстати, именно его бригада пробурила первую скважину и на Аганском месторождении.

Согласно информации департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО-Югры, с августа по ноябрь 2014 года в округе проходил конкурс «Лучшее обустройство места отдыха». Его участниками стали четыре лесничества. Победителем было признано место отдыха, оборудованное на территории кедрового сада имени Г.И. Норкина. Как говорят лесоводы, многолетний опыт показал, что обустройство мест отдыха пребывания граждан в лесах позволяет минимизировать возникновение «стихийных» мест отдыха, где оставленный мусор и непотушенный огонь часто становится причиной возникновения лесных пожаров.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ОРИЕНТИР НА «МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

В преддверии нового года мы строим планы на будущее, ожидаем перемен. И грядущие 12 месяцев круто повернут жизни некоторых из нас. Мы говорим в первую очередь о тех, кому в 2015-м предстоит выбрать профессию и поступить в университет или защитить диплом и устроиться на работу. Этот шаг играет решающую роль в жизни каждого человека, и, чтобы помочь учащимся сделать правильный выбор, открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» реализует программу профориентации.

Осенью представители градообразующего предприятия посетили все школы города и поселка Высокий, чтобы рассказать ученикам об истории ОАО «СН-МНГ», основных нефтяных профессиях и кадровой политике Общества. Но не только для школьников предусмотрены профориентационные мероприятия «Мегионнефтегаза». Учащиеся Мегионского профессионального колледжа, с которыми на днях встретились нефтяники, давно определились с будущей профессией, и впереди их ожидает трудоустройство. И это тоже непростая задача, с решением которой им взялись помочь сотрудники ОАО «СН-МНГ».

Большинство ребят, собравшихся в актовом зале, обучаются по направлению «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Это, как подчеркнул в своем обращении к студентам начальник отдела развития персонала Геннадий Волянский, базовая специальность на нефтегазодобывающем производстве. Но при устройстве на работу в открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» можно стать не только оператором по добыче нефти и газа, а, например, оператором обезвоживающих и обессоливающих установок или машинистом насосной станции по закачке рабочего агента в пласт. Ознакомиться со всем спектром востребованных в ОАО «СН-МНГ» профессий ребята смогут из информационного стенда и буклетов, которые нефтяники подарили колледжу.

В процессе нефтедобычи задействованы представители множества специальностей. Однако можно смело сказать, что оператор по добыче нефти и газа (оператор по ДНГ) – одна из главных профессий. Именно в надежных руках операторов «жизнь» скважин, дающих черное золото. Мастера, завоевавшие высокое звание «Лучший по профессии», пользуются бесспорным авторитетом. В ряды таких знатоков своего дела стремятся войти и молодые рабочие. Как, например, оператор по добыче нефти и газа – Валентин Бундзило. За относительно небольшой период своей работы в ОАО «СН-МНГ» он дважды становился обладателем титула «Лучший по профессии», был финалистом конференции научно-технического творчества молодежи. О своем опыте он рассказал учащимся колледжа.

Для достижения успеха, по мнению Валентина, главное сделать правильный выбор будущей профессии и места работы. Судя по количеству вопросов, ребят заинтересовала перспектива трудоустройства в ОАО «СН-МНГ». Они спрашивали о том, как проходит практика и на чем сегодня нужно сосредоточить свое внимание, чтобы лучше подготовиться к работе на предприятии. Узнав больше об открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз», многие учащиеся определились, что хотят трудиться здесь после окончания колледжа, а кто-то нашел место для прохождения практики.

– Я учусь на электрика, и пока не знаю, где буду работать в дальнейшем, так как у меня еще больше трех лет до выпускного, – делится Александр Ткачев, студент 1 курса. – Но сегодняшняя встреча была очень полезна для меня. Я узнал, что «Мегионнефтегаз» – это очень крупная компания, куда можно устроиться практически по любой специальности. Когда у нас по программе будет практика, обращусь в «СН-МНГ», и надеюсь, мне удастся пройти стажировку на базе градообразующего предприятия.

Некоторые ребята поделились, что знания, полученные на состоявшейся встрече, послужили для них жизненным ориентиром. Так, по словам Сергея Афонина, учащегося третьего курса, пример Валентина Будзило показал ему, что всегда надо развиваться и стремиться к более высоким достижениям.

Были и те, кто уже успел познакомиться с открытым акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так, Кирилл Костров рассказал, что он проходил практику во втором цехе ВНГДУ, в ходе которой закрепил теоретические знания практическими навыками. В будущем он надеется пройти и преддипломную практику в «Мегионнефтегазе».

– Мне было очень интересно услышать о работе оператора по добыче нефти и газа, который имеет титул «Лучший по профессии». Буду брать с него пример. И, если получится войти в число сотрудников предприятия, я планирую поступить на заочное отделение в вуз, чтобы получить высшее образование и стать специалистом высокого уровня, – поделился Кирилл Костров.

Не зря говорят, что выбор правильного ориентира – главное условие в достижении успеха. Нефтяники помогают молодежи определить этот вектор и поддерживают тех, кто не боится сложных задач и стремится к профессиональному и личностному росту.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Новогодняя мастерская

18 ноября, в день рождения Деда Мороза, стартовал конкурс на лучшее елочное украшение. Судя по количеству и разнообразию поделок, главный новогодний волшебник помог мальчишкам и девчонкам, а также их родителям, бабушкам и дедушкам создать по-настоящему сказочные работы.

Организаторы конкурса не стали ограничивать фантазию авторов, и они не подвели! Ни одна из творческих работ не похожа на другую.

Судите сами – на елке красуются сразу несколько забавных овечек – символов наступающего года, но у каждой свой характер и неповторимый образ. А уж разнообразие снеговиков и вовсе поражает: от небольшого, но стойкого снеговичка в шапке с кокардой, до почти метрового великана.

Есть игрушки, выполненные в традиционной технике русского народного рукоделия, а также совы, изготовленные в технике хай-тек.

На корпоративной новогодней ели нашли свое место красивые вензюри придется нелегко определить лучшую работу, но, как нам по секрету сказал Дед Мороз, ни один из его юных помощников, создавших столь уникальные поделки, не останется без памятного подарка!

Елена ИЛЬИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Татьяну Владимировну Лукманову
поздравляем с днем рождения!
Пусть радуют цветы и поздравления,
И ждет успехов много впереди,
И будет добрым каждое мгновение.
Удачи, вдохновения, любви!
С уважением, коллектив котельной № 1 ООО «Тепло-нефть».

Ирину Михайловну Гриник
поздравляем с днем рождения!
Любви, надежды и здоровья
Желаем мы от всей души!
И в декабре в разгар зимовья
Цветы в подарок хороши.
С уважением, коллектив котельной № 1 ООО «Тепло-нефть».

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник службы жилищно-бытового обеспечения. Требования: высшее образование по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «теплоэнергетика», «теплогазоснабжение и вентиляция», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)»;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.
Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
Контактные телефоны: (34643) 42-078, 47-598, 46-000, 46-552.



РЕПЕРТУАРНЫЙ ПЛАН
на ноябрь-декабрь 2014 г.

19 декабря 18.30
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.
20 декабря 18.00
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.
21 декабря 11.00
ПРЕМЬЕРА Детское утро в театре. Спектакль «Зимний переполох» (3+)
200 руб.
25-29 декабря 18.00
Новогодняя концертная программа солистов Театра Музыки
500 руб.
18 января 16.00
Концертная программа «Вера, Надежда, Любовь»
200 руб.

Скидки:
– 50 рублей со стоимости билета для групповых заявок (от 10 чел.);
– 50 рублей со стоимости билета при раннем бронировании (за 14 дней) и выкупе билетов в течение 2-х дней.

Телефон кассы для предварительного бронирования: **2-65-52.**
Услуга по доставке билетов в офис и на дом – в подарок. Телефон для заявок: **91-881.**
В репертуаре возможны изменения.
Справки по тел. **2-65-52.**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

Местное отделение Партии «Единая Россия» совместно с региональным отделением ВПП «Единая Россия» при участии общественной организации «Родительский комитет Югры» и приходов православных храмов Югры проводит **благотворительную акцию «ТВОРИ ДОБРО»** по сбору теплых вещей, обуви, школьных принадлежностей и детских игрушек для многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

На сегодняшний день в городе работают четыре пункта сбора вещей:
- местное отделение ВПП «Единая Россия», ул. Свободы, 42, тел. 3-42-52;
- храм Покрова Божией Матери, ул. Новая, 1, тел. 4-32-27;
- фонд развития города «Мы вместе», ул. Заречная, 1, тел. 3-01-15;
- детская поликлиника, пос. Высокий, ул. Ленина, 63, корп. 1-б, тел. 5-59-29.

Контактный телефон: **3-42-52,** Местное отделение ВПП «Единая Россия».

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ» и получающих материальную помощь от ОАО «СН-МНГ».

В группе социального и негосударственного пенсионного обеспечения ДСиСВ ОАО «СН-МНГ» с января 2015 г. проводится ежегодная перерегистрация пенсионеров ОАО «СН-МНГ». Срок окончания регистрации – 1 марта 2015 года. При себе иметь:
- справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Западная, д. 8 (одноэтажное здание на территории ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»), телефоны: **41-178, 46-922.**

Несвоевременное прохождение перерегистрации является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется с момента обращения пенсионера, компенсация неполученных выплат не производится.

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», получающих негосударственную пенсию.

В ЗАО Межрегиональном негосударственном пенсионном фонде «Большой» (ранее НПФ «Мега») с января 2015 года проводится ежегодная перерегистрация участников фонда. Срок окончания регистрации – 1 апреля 2015 года. При себе иметь:
- справку с места жительства:
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. № 2, телефон: **47-896.**

Несвоевременное прохождение перерегистрации является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется с момента обращения пенсионера, компенсация неполученных выплат не производится.

Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 47-825.

«Лечебно-диагностическому центру ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется врач клинической лабораторной диагностики. Требования: высшее образование по специальности «лечебное дело», интернатура или ординатура по клинической лабораторной диагностике.

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация Национального агентства контроля сварки;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности.
Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности.
Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5-ти лет;
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5-ти лет;
3. Механик в службу главного механика. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики;
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли;
7. Старший мастер сетевого района. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
8. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
9. Старший мастер службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Временно, на период отсутствия основного работника. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.
Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.
Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
- маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.
Требования: высшее образование, стаж работы.
На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.
Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер (по запасным частям);
- начальник конструкторско-технологического отдела;
- начальник ПТО;
- начальник монтажно-сварочного цеха;
- ведущий конструктор (конструктор);
- ведущий инженер-технолог;
- мастер по монтажному оборудованию;
- мастер по ремонту центробежных насосов.
Требования: высшее образование, среднетехническое;
- специалист по ремонту мультифазных насосов МР-150, МР-250;
- слесарь по ремонту мультифазных насосов;
- слесарь по ремонту центробежных насосов;
- слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования;
- станочники.
Требования: наличие обученности по профессии. Предпенсионный и пенсионный возраст не является ограничением для трудоустройства;
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.
Требование: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 100).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: poltavskiy@nts-holding.ru, mnrs-info@mail.ru

ООО «Тепло-нефть» требуются на постоянную работу:
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.
Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «Нефтеспецтранс» имеются вакансии:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик;
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.
Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- токарь 6 разряда – труборезчик;
- фрезеровщик 6 разряда;
- слесарь по топливной аппаратуре 5-6 разряда;
- вышкомонтажник 5 разряда;
- вышкомонтажник-электромонтер 5 разряда;
- производитель работ (прораб) цеха вышкостроения;
- производитель работ (прораб) цеха дорожного строительства;
- оператор котельных установок 3-4 разряда;
- слесарь по ремонту оборудования котельных установок 3-4 разряда;
- электромонтер по обслуживанию буровых установок 5 разряда;
- моторист ЦА-320 6 разряда;
- машинист ППДУ 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 6 разряда;
- машинист крана прицепного (КП-25) 6 разряда;
- механик-водитель ГТТ, МТЛБу 6 разряда;
- машинист бульдозера 6 разряда;
- слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда;
- электрогазосварщик 5 разряда.
Контактные телефоны: (34643) 4-37-79, 4-37-91, 4-25-20.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 17.12.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+