СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

23 августа 2013 г.
пятница

№ 26 (1013)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

КОРОТКО

Сотрудники ОАО «СН-МНГ» приняли участие в научно-практической конференции «Коренные народы. Нефть. Закон». Форум проходил в течение двух дней в Сургуте и завершился сегодня, 23 августа.

ОАО «СН-МНГ», заключая соглашения с администрациями муниципальных образований, вносит весомый вклад в поддержку и развитие традиционных видов хозяйственной деятельности коренных народов Севера. На территории месторождений ОАО «СН-МНГ» находится 112 ТТП (территорий традиционного природопользования). Стоит отметить, что еще в 2010 году число таких особо охраняемых природных участков равнялось 104. В 2012 году ОАО «СН-МНГ» заключило 17 экономических соглашений, которые охватывают 349 человек (в 2010 году – 325 чел.).

Предприятие в полном объеме выполняет взятые в рамках соглашений обязательства, тем самым содействуя развитию территорий традиционного проживания, сохранению культуры народов Севера. ОАО «СН-МНГ» рационально подходит к освоению природных ресурсов, не нарушая при этом экологическое равновесие хрупкой северной природы и сохраняя права аборигенов Севера на традиционный уклад жизни и ведение хозяйственной деятельности. Политика ОАО «СН-МНГ» в этой сфере получала высокую оценку со стороны окружных властей. «Мегионнефтегаз» – лауреат конкурса «Черное золото Югры» в номинации «За сотрудничество с коренным населением».

Стоит отметить, что реализация этих и других благотворительных мероприятий осуществляется в рамках Соглашения о социально-экономическом партнерстве, ежегодно заключаемом между ОАО «НГК «Славнефть» и правительством ХМАО-Югры.

Елена ИЛЬИНА.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: В ЗОНЕ ПОСТОЯННОГО КОНТРОЛЯ
стр. 2



ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА
стр. 3

НЕФТЯНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ
стр. 3

СКРОМНОГО МАСТЕРА ПОЧЕТНЫЕ НАГРАДЫ
стр. 4

ДЕЛО ПО ХАРАКТЕРУ
стр. 4



НА ГЛАВНОЙ ПЛОЩАДИ С ОРКЕСТРОМ а также фейерверком звездных хитов и праздничным салютом
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 26 августа по 1 сентября
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

«Мегионнефтегаз» расширил программу бурения

Одним из ключевых направлений инвестиционной программы открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» является эксплуатационное бурение. В текущем году предприятие значительно увеличило его объемы. Согласно бизнес-плану, до конца декабря проходка превысит 960 тысяч метров горных пород, что в полтора раза больше прошлогоднего показателя.

Намечено закончить бурением 243 скважины, осуществить ввод 208, кроме того, выполнить 94 операции по зарезке боковых стволов.

Сегодня работами охвачены как новые месторождения, так и находящиеся в эксплуатации не один десяток лет. Так, продолжается разбуривание Тайлаковского и Западно-Усть-Балыкского лицензионных участков. Наряду с этим, немалый объем строительства намечен по Мегионскому, Мыхпайскому, Ватинскому, Аганскому, Северо-Покурскому, а также ряду левобережных месторождений.

Для реализации программы проведен тендер и привлечены дополнительные подрядчики. В данное время на строительстве скважин одновременно задействовано восемь буровых предприятий. За прошедшие семь месяцев проходка составила порядка 568,5 тысяч метров (около 60 % годового объема), завершено бурение 126 скважин, введено в эксплуатацию – 97 со средним дебитом 42,7 тонн углеводородов. Накопленная добыча нефти по ним составила 345,6 тысяч тонн.

Своевременная и качественная реализация программы бурения – задача, в решении которой задействованы службы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также подрядные организации. По словам начальника департамента по строительству скважин Дмитрия Брюхова, ежегодно разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности и скорости процесса бурения, и ведется контроль за их выполнением.

При строительстве скважин на месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» ежегодно находят применение инновационные решения и прогрессивные методы. Так, главной особенностью нынешней программы бурения стало внедрение технологии многостадийного гидроразрыва пласта (МГРП). Напомним, что в 2012 году на месторождениях «Мегионнефтегаза» были успешно проведены ее опытно-промышленные испытания. Учитывая высокие результаты, полученные в ходе реализации пилотного проекта по применению МГРП при проведении зарезки боковых стволов, специалисты предприятия изучили возможности дальнейшего применения метода. Так, в текущем году технология была впервые использована при горизонтальном бурении.

Окончание на стр. 2.

Уважаемые читатели!

В номере, вышедшем в печать 9 августа 2013 года, в статье «Турнир чемпионов» были опубликованы неточные результаты итогов смотр-конкурса «Лучший по профессии» среди машинистов технологических насосов. В частности, не соответствует действительности информация о том, что работник цеха по подготовке и перекачке нефти № 1 ВНГДУ Роман Каралев стал серебряным призером соревнований, а представительница цеха по подготовке и перекачке нефти № 2 АНГДУ Флорида Бухановская завоевала третье место. Обращаем внимание, что призовые места по итогам конкурса распределились следующим образом: второе место присуждено Флориде Бухановской, а третье место – Роману Каралеву.

Редакция приносит свои извинения призерам смотра-конкурса «Лучший по профессии» среди машинистов технологических насосов и читателями газеты «Мегионнефтегаз-Вести» за допущенную ошибку.

НОВОСТИ ТЭК

Утверждены перечни участков недр, предлагаемые в 2013 г. для предоставления в пользование в целях геологического изучения за счет средств недропользователей.

В общей сложности для геологического изучения представлено 52 объекта, в том числе содержащие прогнозные ресурсы углеводородного сырья – нефти и газа, сообщает пресс-служба ведомства.

Участки недр, содержащие прогнозные ресурсы нефти, расположены в Воронежской, Калининградской, Кировской и Тюменской областях, республиках Башкортостан и Удмуртия, нефти и газа – в Архангельской, Иркутской и Оренбургской областях, Краснодарском и Пермском краях.

Россия занимает первое место в мире по запасам газа, второе – по запасам угля, пятое – по запасам нефти, а также находится в числе лидеров по добыче платины и алмазов, калийных солей, никеля, углеводородного сырья.

Об этом заместитель директора департамента государственной политики и регулирования в области геологии и недропользования Минприроды РФ Алексей Данилов сообщил в докладе на заседании Канадской деловой ассоциации в России и Евразии «Горно-геологическая отрасль России – состояние и перспективы развития».

Чиновник добавил, что стимулирование конкуренции – необходимое условие для дальнейшего динамичного развития отрасли. Кроме того, по словам А. Данилова, в целях совершенствования оборота геологической информации планируется установить сроки конфиденциальности, в течение которых недропользователь будет иметь эксклюзивное право распоряжаться полученной геологической информацией.

По материалам электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: В ЗОНЕ ПОСТОЯННОГО КОНТРОЛЯ

В современных реалиях энергоэффективность производства является определяющим фактором конкурентоспособности предприятия и его социальной ответственности. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на протяжении ряда лет последовательно реализуется энергосберегающая политика, и в этом комплексном, масштабном процессе задействованы все службы и подразделения. О том, как в Ватинском НГДУ строится работа, направленная на рациональное использование энергоресурсов и оптимизацию энергопотребления, рассказывает заместитель начальника по производству Дмитрий Тюкавкин.



– В Ватинском НГДУ вопросы энергосбережения находятся на постоянном контроле. Для достижения показателей в реализации программы задействованы все возможные ресурсы: и технологические, и управленческие, и кадровые. Хотелось бы отметить, что за прошедший период с начала активизации данной работы на предприятии в ВНГДУ накоплен опыт, который позволяет подходить к формированию и выполнению планов более взвешенно. На постоянной основе тесно взаимодействуем с сотрудниками группы энергосбережения. Вместе с тем, в поиске резервов дальнейшего снижения затрат на энергообеспечение активно участвуют все службы ВНГДУ. Совместные усилия направлены на принятие детально проработанных, экономически обоснованных решений.

Так, по итогам семи месяцев по ВНГДУ экономия от выполненных мероприятий составила более 15 млн кВт/часов электроэнергии, или порядка 33,3 млн рублей. Наибольшего эффекта удалось достичь за счет повышения энергоэффективности наземной инфраструктуры. Это в основном касается зрелых месторождений, где со временем появляются ресурсы для оптимизации режимов работы оборудования систем транспортировки, подготовки, перекачки нефти, поддержания пластового давления. К примеру, замена агрегата насосной внешней транспортировки ДНС-2 Северо-Ореховского лицензионного участка, выполненная в феврале, уже позволила сэкономить 224 тысячи кВт/часов электроэнергии, что значительно выше намеченного показателя. Всего с начала года выполнено шесть таких мероприятий.

Аналогичные работы на постоянной основе проводятся и по подземному оборудованию. При остановке скважин на текущий и капитальный ремонты осуществляется подбор и установка электроцентробежных насосов с учетом параметров энергоэффективности. Все большее применение на месторождениях находят интеллектуальные станции управления УЭЦН, вентильные и высоковольтные погружные электродвигатели.

В текущем году на лицензионных участках, находящихся в эксплуатации ВНГДУ, продолжится работа по внедрению системы автоматизированного управления электрообогревом помещений. Такая технология сегодня применяется в групповых замерных установках и в блоках автоматики. До конца года ожидается поставка тридцати комплектов оборудования. Осуществляется замена ламп накаливания и внешних светильников на энергосберегающие источники. К примеру, массово эта работа проведена на Тайлаковском месторождении.

Анализируя в целом программу энергосбережения, необходимо отметить, что каждое направление значимо и влияет на конечные достижения предприятия. Это и дальнейшая модернизация оборудования, и усиление контроля, и качественное планирование, а также внедрение технологий, направленных на повышение эффективности разработки месторождений в целом.

Говоря об итогах выполнения, важно отметить и то, что сегодня мы стараемся подходить к решению вопросов энергосбережения более гибко, прогнозируя возможные изменения, своевременно принимать необходимые меры. Так, весомых результатов в текущем году удалось достичь за счет реализации дополнительных мероприятий. Кроме того, по тем направлениям, где это возможно, стремимся действовать на опережение.

Записала Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПРОИЗВОДСТВО

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

«Мегионнефтегаз» расширил программу бурения

Окончание. Начало на стр. 1.

На сегодняшний день сдано в эксплуатацию 15 скважин с МГРП, средний дебит по ним составил более 61 тонны нефти в сутки. Опыт будет тиражироваться и дальше. Всего до конца года намечено ввести 40 таких скважин.

Кроме того, в нынешней программе бурения нашел отражение новый подход к вовлечению в разработку запасов из маломощных коллекторов. Геологическая служба предприятия впервые сделала ставку на многоствольное бурение, и результаты оправдали прогнозы. Так, на Мыхпайском месторождении введена в эксплуатацию скважина с тремя горизонтальными стволами. Пусковой дебит нефти составил 68 тонн в сутки. В настоящее время в работе находится еще один аналогичный объект.

На месторождениях предприятия успешно применяются новые типы винтовых забойных двигателей, обладающие оптимальными энергетическими характеристиками. Высокие крутящие моменты при низких частотах вращения обеспечивают эффективную отработку долот.

По оценке специалистов департамента строительства скважин ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», хорошо зарекомендовала себя разработанная одним из российских научно-технических центров система бурового раствора «Оптима» на основе полиакриловых реагентов. Конкурентные преимущества новинки обусловлены высокой технико-экономической эффективностью и экологической безопасностью. В 2012 году система была апробирована на Ватинском и Аганском месторождениях при бурении наклонно-направленных скважин. Полученные результаты подтвердили заявленные производителем характеристики. Учитывая оптимальность соотношения цены и качества раствора, опыт получил дальнейшее распространение. Отметим, что сегодня система «Оптима» успешно используется совместно с технологией Rapid Sweep, представляющей собой специально-обработанный полиакриламид, помещенный в водорастворимый контейнер. Ее применение позволяет снизить силу трения инструмента и обеспечивает максимальную очистку ствола скважины от выбуренной породы.



Инновации постепенно внедряются на всех производственных этапах строительства. Так, в среднем на треть сократилось время проведения окончательного каротажа с помощью нового комплекса Мега-3. Как показали пробные испытания, проведенные на месторождениях предприятия в 2012 году, при кратном снижении продолжительности операции сохранились достоверность и точность результатов исследований. Использование геофизического каротажного комплекса получило одобрение со стороны руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и сегодня применяется повсеместно.

Предпринимаемые организационные и технико-технологические меры способствуют сохранению позитивной динамики по всем основным показателям строительства скважин. В частности, за первые шесть месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2012 года на 6 % увеличилась скорость коммерческого бурения, удалось сократить непроизводительное время и снизить коэффициент аварийности.

В решении стратегической задачи стабилизации уровня добычи нефти на ближайшую и долгосрочную перспективу, помимо эксплуатационного бурения, важнейшую роль играет и объем поисково-разведочных работ. Руководство открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» серьезное внимание уделяет воспроизводству минерально-сырьевой базы. На текущий год намечено строительство семи разведочных скважин на Тайлаковском, Узунском, Западно-Усть-Балыкском, Южно-Локосовском месторождениях с общим прогнозным приростом более 5 млн тонн нефти. На сегодняшний день пробурены три скважины. По результатам испытаний специалисты предприятия готовят необходимые материалы для их защиты в ФБУ «Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых».

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялось совещание, посвященное подведению итогов первого полугодия по работе с подрядными организациями в области HSE (от англ. health, safety, environment – здоровье, безопасность, окружающая среда). В обсуждении актуальных вопросов приняли участие руководители аппарата управления и структурных подразделений ОАО «СН-МНГ», представители нефтесервисных предприятий, оказывающих услуги в сфере бурения, капитального и текущего ремонта скважин, строительства и транспортного обеспечения.

Политика ОАО «СН-МНГ» нацелена на сохранение жизни и здоровья всех работников, задействованных в нефтедобыче. Высокие требования безопасности, предъявляемые акционерным обществом к организации собственного производственного процесса, сегодня распространяются и на все подрядные предприятия. В «Мегионнефтегазе» разработан и внедрен целый ряд стандартов, регламентирующих взаимодействие акционерного общества с контрагентами в сфере HSE. Основная задача – мотивировать нефтесервисные компании работать высокопроизводительно и безопасно, а для этого активизировать деятельность по выявлению и устранению потенциальных нарушений, повсеместному снижению опасных факторов и рисков.

В этом году вошло в традицию ежеквартально проводить совместные совещания. Главная цель – поиск путей совершенствования работы по охране труда и промышленной безопасности. Как отметили участники встречи, в целом в подрядных организациях наметилась тенденция к снижению количества нарушений в области HSE и несчастных случаев. Так, по итогам первого полугодия 2013 г. зафиксировано 6 эпизодов травмирования работников, в течение аналогичного периода прошлого года подобных происшествий было 8. Положительная динамика достигнута, в том числе, за счет ужесточения требований со стороны ОАО «СН-МНГ».



За первое полугодие 2013 г. супервайзеры ОАО «СН-МНГ» провели свыше 20 000 проверок технической оснащенности и квалификации персонала бригад ТКРС

В частности, служба супервайзинга по текущему и капитальному ремонту скважин (ТКРС) теперь постоянно участвует в пусковых комиссиях по допуску бригад к работе. Специалисты, кроме того, за первую половину нынешнего года провели свыше 20 тысяч проверок технической оснащенности объектов, квалификации персонала и других факторов, влияющих на качественное и безопасное выполнение договорных обязательств. Принятые меры профилактики дали положительный эффект. Например, в случае грубейших нарушений в сфере HSE супервайзеры приостанавливают деятельность бригад ТКРС на время полного устранения недочетов. И если в начале года общее время простоя превышало 300 часов, то по итогам полугодия этот показатель сократился почти в шесть раз, а количество остановок уменьшилось с 55 до 13.

Напомним, что с 2013 года действующая в ОАО «СН-МНГ» процедура контроля за безопасным выполнением всех видов работ является обязательной и для подрядчиков. Такой подход формирует единство требований HSE ко всем участникам производственного процесса на территории «Мегионнефтегаза». В планах – распространить установленный порядок и на взаимоотношения с субподрядными предприятиями. Координировать эту деятельность призвана созданная в ОАО «СН-МНГ» несколько месяцев назад служба по работе с подрядными организациями. На прошедшем совещании руководитель нового подразделения озвучил цели и первоочередные мероприятия по их достижению.

– Сегодня в ОАО «СН-МНГ» к оказанию услуг по бурению и ремонту скважин, строительству нефтепромысловых объектов, транспортному обеспечению привлечены порядка сотни предприятий, – говорит начальник службы Владимир Арабина. – Специфика их деятельности связана с наиболее травмоопасными рисками. Совершенствование системы взаимодействия с контрагентами в области охраны труда и промышленной безопасности является наиболее актуальной задачей. С этой целью в ближайшее время будут предложены к внедрению «Положение о допуске подрядных организаций к выполнению работ/оказанию услуг на территории ОАО «СН-МНГ», а также новый регламент, определяющий критерии привлечения субподрядных компаний. Наметившуюся тенденцию к снижению уровня травматизма мы должны сохранить до конца года.

Участники совещания определили дальнейшие мероприятия по недопущению нарушений требований HSE со стороны подрядных организаций. В соответствии с политикой ОАО «СН-МНГ» перед сервисными предприятиями попрежнему стоят задачи по предупреждению аварийности и травматизма, а также неуклонному повышению уровня культуры труда.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива редакции

НЕФТЯНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершается подготовка к осенне-зимнему сезону. Главная задача – обеспечение всех необходимых условий для безопасного труда персонала в условиях низких температур. Кроме того, комплексная программа включает сотни мероприятий, направленных на поддержание работоспособного состояния объектов нефтедобычи, тепло- и электроснабжения в холодный период 2013–14 гг.

План подготовительных работ к будущей зиме был утвержден, как обычно, еще в марте. В течение нескольких месяцев на месторождениях «Мегионнефтегаза» проводится опережающий ремонт нефтепромыслового оборудования. На опасных производственных объектах особое внимание уделено проверке состояния противопожарных трубопроводов, систем автоматического контроля, аварийной сигнализации и автоматического пожаротушения. Параллельно велась работа по ремонту зданий, предназначенных для размещения вахтового персонала. В эту деятельность вовлечены не только подразделения ОАО «СН-МНГ», но и дочерние, а также сервисные предприятия. К середине сентября основная часть программы должна быть выполнена.

– Для обеспечения стабильной работы подразделений ОАО «СН-МНГ» в предстоящий осенне-зимний период на всех месторождениях выполняется значительный объем мероприятий, – рассказал ведущий инженер производственного отдела по добыче нефти и газа департамента ДНГ Равиль Петров. – Часть из них направлена на охрану окружающей среды. С этой целью проводится уборка замазученности, подсыпка и обвалование кустовых площадок, восстановление дорог и проездов. В соответствии с утвержденным графиком идет завоз необходимого оборудования и материалов на месторождения (в основном это левобережные лицензионные участки), которые на период строительства ледовых переправ и зимников оказываются во временной изоляции. Еженедельно в департамент по добыче нефти и газа предоставляется информация о ходе проведения мероприятий. Основная часть запланированного уже выполнена. А к 16 сентября подразделения ОАО «СН-МНГ» должны полностью реализовать программу подготовки к бесперебойной работе в осенне-зимний период.

Сразу после окончания отопительного сезона, который в этом году из-за погодных условий завершился чуть позже обычного, на нефтепромысловых котельных приступили к ремонтным работам. Всего на месторождениях «Мегионнефтегаза» действует 15 систем теплоснабжения. Зимой они обогревают административные здания, опорные пункты бригад, жилые комплексы. Тепло также поступает и на производственные объекты, такие как дожимные насосные станции, цеха подготовки и перекачки нефти, где кроме помещений для персонала обогреваются технологические трубопроводы, противопожарные емкости и другое оборудование.

– Основной объем работ к настоящему времени уже выполнен, – рассказал ведущий инженер службы главного теплотехника ОАО «СН-МНГ» Роман Трифонов. – Проверены и отремонтированы более 180 из необходимых 200 метров теплосетей. Из 42 котлов, 38 на 9 августа уже были подготовлены к зимнему периоду. К концу месяца ремонты оборудования будут полностью завершены. Ориентировочный срок подачи тепла – 11 сентября, но, как всегда, начало отопительного сезона будет зависеть от погодных условий. В любом случае с 4 по 11 сентября пройдут пробные запуски котельных. Прошлую зиму объекты теплоснабжения отработали в штатном режиме, нет сомнений и в том, что и предстоящий сезон пройдет без аварий.

Готовясь к зимним холодам, также важно привести в надлежащее состояние энергохозяйство нефтепромыслов. Низкие температуры и короткий световой день обуславливают повышенную нагрузку на энергосистему, и от надежной работы электрооборудования зависит стабильность нефтедобывающего процесса, комфорт и безопасность нефтяников. В ООО «МегионЭнергоНефть» на большей части электроустановок специалисты уже проверили исправность оборудования, оснащенность подстанций, трансформаторных устройств и других объектов противопожарным инвентарем, средствами индивидуальной защиты и связью. За весенне-летний период отремонтировали более пяти километров линий электропередач. В производственных помещениях проводится утепление проемов дверей, проходов кабельных линий через стены и полы. Весь комплекс мероприятий энергетики планируют выполнить к 16 сентября.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Югра вошла в число регионов с максимальным рейтингом социального самочувствия.

Исследование было проведено Фондом развития гражданского общества при содействии Фонда «Общественное мнение». В качестве базовых критериев оценки использовались ответы на вопросы о конкретном субъекте страны. В частности, экспертов интересовало, довольны граждане или нет положением дел в регионе, улучшается или ухудшается ситуация и допускают или нет для себя опрошенные участие в акциях протеста. Кроме того, для распределения внутри групп использовались дополнительные вопросы. Так, у респондентов спрашивали, брали ли они за последнее время кредит, ездили или нет за границу, и как они оценивают свое материальное положение. При составлении рейтинга применялась оценочная шкала от 1 до 100 баллов. По итогам изучения общественного мнения Югра набрала 69 баллов и была отнесена в первую группу субъектов, где зафиксирован «очень высокий рейтинг» социального самочувствия. Всего в эту группу вошло пятнадцать регионов Российской Федерации.

Отметим, что при составлении рейтинга использовались данные двух опросов «Георейтинга» и Фонда «Общественное мнение», которые проводились в феврале и марте 2013 года. В них приняло участие 56 900 респондентов из 79 регионов России, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО-Югры.

В Югре проверят строительные и автотранспортные предприятия, передает агентство РИЦ «Югра».

Процедуру контроля будет осуществлять рабочая группа, в состав которой войдут представители исполнительных органов власти региона, Пенсионного фонда, прокуратуры, Следственного комитета, налоговой и миграционной служб, а также службы судебных приставов, сообщается на официальном сайте правительства округа.

В первую очередь, участникам рабочей группы предстоит провести внеплановые проверки соблюдения обязательных требований безопасной эксплуатации транспортных средств, условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность в сфере строительства и автомобильного транспорта.

Напомним, что в текущем году федеральной службой по труду и занятости РФ началась разработка и реализация проекта «Открытая инспекция труда». Он направлен на создание условий для кардинального изменения ситуации в области соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда.

По мнению специалистов, в результате реализации проекта изменится направленность деятельности государственных инспекций труда, у работника сформируется потребность в «цивилизованных» условиях труда, а работодатель будет ориентирован не просто на «прохождение проверки», а на активное обеспечение исполнения требований трудового законодательства.

По материалам электронных информационных агентств.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

СКРОМНОГО МАСТЕРА ПОЧЕТНЫЕ НАГРАДЫ

Особую энергетику, исходящую от мастера по добыче нефти, газа и конденсата Ватинского НГДУ Сулеймана Мамедова, чувствуешь при первой встрече: искренний взгляд и добрая улыбка сразу располагают к себе. Знакомишься с его биографией и продолжаешь восхищаться трудовыми заслугами этого человека. Здесь и многочисленные почетные грамоты от «Мегионнефтегаза», и немалое количество ведомственных наград. В канун профессионального праздника в копилке Сулеймана Мансуровича засверкает еще одно признание высокого профессионализма и преданности делу, а именно звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

О своих достижениях Сулейман Мансурович говорить не любит, предпочитая держаться скромно, но с достоинством. В Азербайджане, откуда он родом, говорят: «Дерево славится плодами – человек трудом». Эта мудрая мысль, пожалуй, как нельзя лучше подходит к описанию жизненного кредо самого Сулеймана Мамедова.



Примером трудолюбия и верности избранному пути для Сулеймана Мансуровича всегда был его отец. Всю жизнь он проработал инспектором в государственном природном заповеднике. Как и отец, Сулейман Мамедов весь свой трудовой стаж – целых четверть века – остается преданным одному делу – нефтедобыче.

О том, как начинался его путь в «Мегионнефтегазе», Сулейман Мамедов вспоминает с улыбкой. В далеком 1987 году в солнечный Азербайджан на его свадьбу приехал бывший одноклассник, который трудился оператором по добыче нефти и газа на Северо-Покурском месторождении. Рассказ друга-романтика о богатых северных краях, трудовых свершениях нефтяников и перспективах освоения месторождений Среднего Приобья стали для Мамедова отправной точкой его окончательного профессионального самоопределения. Выбор был сделан. Путь лежал на север. Через три месяца после упомянутых событий Сулейман Мансурович вместе со своей супругой переехали в Мегион.

Поначалу, как признается он сам, было крайне трудно. Север есть север. Чтобы выжить в суровых условиях, потребовались недюжинные силы, закаленный характер и непоколебимая вера в себя. Нефтяное дело пришлось осваивать прямо на промысле. Сложные вопросы начинающему работнику помогали решать более опытные коллеги.

Сегодня Сулейман Мансурович гордится, что одним из его наставников был Геннадий Максимович Луговской, человек, чей вклад в становление предприятия был удостоен ордена Трудового Красного Знамени. В те годы он трудился на Ватинском месторождении и был неоднократным победителем смотров-конкурсов профессионального мастерства. К нему как к мастеру с большой буквы всегда обращались начинающие работники.

– Все звали его просто «Максимычем», – вспоминает Сулейман Мамедов. – И хотя он работал не в моей бригаде, к нему всегда можно было подойти и задать интересующий вопрос. Геннадий Максимович был человеком открытым, с удовольствием делился секретами мастерства, которые помогали нам – молодым и неопытным – осваивать новую для нас профессию.

Сегодня Сулейман Мансурович сам является признанным профи, с готовностью обучает начинающих операторов по добыче нефти и газа. За 25 лет трудовой деятельности на производстве у него было немалое количество воспитанников. Каждому из них он объясняет, что любую, даже самую сложную задачу, можно решить, если действовать слаженно и оперативно. Опыт Сулеймана Мамедова и случаи из его практики этот тезис наглядно доказывают. Одной из таких историй он поделился с нами.

– Помню, как в начале 90-х годов под новый год в Мегионе произошло аварийное отключение отопления. Наш нефтепромысел тоже был «заморожен». Техника встала. Чтобы обеспечить запуск фонда скважин, мы работали по двое-трое суток почти без перерывов. Это было непростое для нас время, но благодаря выносливости каждого, кто ликвидировал последствия той аварии, и сплоченности всего коллектива, нам удалось выйти из сложившейся ситуации с минимальными потерями.

За огромный профессиональный опыт, умение создать рабочий настрой и поддержать дух сотрудничества в коллективе Сулейман Мансурович пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

– Среди наших мастеров Сулейман Мансурович является самым опытным, – отмечает ведущий технолог НГП-1 Ватинского НГДУ Сергей Арзуманов. – Возникающие вопросы он всегда решает быстро. В его ведении не самый легкий фонд скважин. Он расположен вокруг города, в районе дач, в прибрежной зоне. В данных местах особенно строго приходится следить за порядком и дисциплиной, а потому такой ответственный и исполнительный человек, как Сулейман Мамедов, там особенно необходим.

Являясь для других образцом трудолюбия и профессионализма, сам Сулейман Мамедов более всего в работниках ценит такие качества, как добросовестность и честность. При этом особое отношение у Сулеймана Мамедова к строгому соблюдению работниками норм и правил по охране труда.

– Работа на нефтепромысле – это большая ответственность. Каждый сотрудник должен понимать, что от его действий зависит не только собственная жизнь и здоровье, но также безопасность коллег, судьба и благополучие близких и родных людей.

Дома достижениями мужа по праву гордятся любящая жена, а также двое детей. Примечательно, что сын Сулеймана Мансуровича решил пойти по стопам отца. Второй год он работает оператором по добыче нефти и газа в первом цехе Ватинского НГДУ. Достойный пример преданности нефтяному делу, любви к избранной профессии и, конечно, высоких трудовых заслуг у него уже есть, а это вселяет уверенность, что еще одной династией нефтяников в «Мегионнефтегазе» станет больше.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ДЕЛО ПО ХАРАКТЕРУ

Жизнь не перестает доказывать, что многое в ней зависит от характера и силы воли самого человека. Если есть цель и стремление, будет и результат. Немало тому подтверждений можно найти и в биографиях сотрудников нашего предприятия, причем представляющих не только старшее, но и молодое поколение.

Старшего механика НГП-3 Ватинского НГДУ Дениса Солянова в опорном пункте бригады застать непросто. Его работу, как, впрочем, и большинства производственников, кабинетной не назовешь. Хотя подготовка различной документации, отчетности занимает немало времени, все же большую часть своей трудовой смены Денис на выезде: то с подрядчиками необходимо встретиться, то вопросы снабжения решить, то на объекте, где очередные ремонтные работы выполняются, побывать надо. Территория охвата НГП-3 – Северо-Покурское месторождение. Нефтепромысел, как в пословице, хоть и невелик, да стоять никому не велит. Круглосуточно оставаться на связи, быть мобильным и в любое время, при экстренной необходимости, готовым выехать на производственный участок – такова специфика ремонтной службы. Кстати, она в полной мере соответствует характеру самого Дениса. И по поведению, и по спортивному телосложению (результату регулярных тренировок) с первых минут можно понять, что перед тобой человек энергичный и знающий, чего хочет от жизни.

После окончания школы Денис Солянов между карьерой военного и инженерной специальностью сделал выбор в пользу последней. Внял советам родителей, о чем впоследствии не жалел. С дипломом вуза начал трудовой путь в ООО «МегионНефтеРемСервис», где получил опыт работы и в конструкторском бюро, и в цехах предприятия. Уже на первом этапе ярко обозначился круг профессиональных интересов. Своей стезей молодой инженер избрал «живое» дело, предполагающее непосредственную работу с оборудованием. Ежедневные задачи, связанные с ремонтом и восстановлением тех или иных механизмов, организацией процесса, привлекали возможностью реализовать себя, доказать свою состоятельность, и это Денису удавалось успешно. В желании проявить рационализаторский подход, нестандартное мышление никто не ограничивал. Более того, руководство дало карты в руки, предложив молодому сотруднику самостоятельно найти решение давно назревшей проблемы, связанной с повышением надежности одного из узлов буровой установки. Предложенный им метод реставрации получил одобрение и стал основой для подготовки проекта и участия в 2009 году в конкурсе научно-технического творчества молодежи ОАО «СН-МНГ». Вершину НТТМ Денис Солянов штурмовал уверенно. Дебютное выступление принесло ему победу.

С 2011 года Денис работает в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», и сегодня его жизнь неразрывно связана с Северо-Покурским месторождением. В ведении



ремонтной службы НГП-3 – оборудование порядка ста кустовых площадок, а также объектов систем подготовки и перекачки нефти, поддержания пластового давления. Десять сотрудников обеспечивают работоспособность технического арсенала старейшего нефтепромысла, и эта работа требует немалых усилий, знаний и навыков. В ремонтной бригаде сложившийся коллектив. Имена некоторых слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков известны не только на предприятии, но и в городе. К Солянову, как к новому человеку, на первых порах присматривались, не торопясь делать выводы, но скоро признали, что парень он толковый. И самому Денису новое место работы, несмотря на все присущие ей трудности, по нраву. По душе и руководство, большей частью молодое и энергичное, и коллектив в целом. Старший механик легко находит общий язык со всеми производственниками. А контактировать ему приходится с широким кругом: подрядными организациями, мастерами по добыче нефти и газа, коллегами из других цехов.

Денис признается, что сегодня он в процессе накопления опыта. В каждую новую для себя ситуацию старается вникнуть и разобраться, чтобы в будущем действовать со знанием дела. Присущая скрупулезность уже дала свои плоды. Отработав в качестве старшего механика всего несколько месяцев, Денис нашел беспроигрышную тему для очередного проекта на НТТМ-2013. Изобретать велосипед не пришлось – идея лежала на поверхности. Отправной точкой послужили результаты сравнительного анализа работы кустовых насосных станций. Детальная проработка вопроса показала, что надежной работе насосного оборудования способствуют углепластиковые подшипники. Именно такие установлены на одном из экспериментальных агрегатов КНС-1 Северо-Покурского месторождения, и показатели межремонтного периода убедительно свидетельствуют о преимуществах их использования. Подшипники из альтернативного материала способствуют стабильной работе насосных агрегатов, исключают вибрацию, приводящую к преждевременному отказу оборудования, экономят средства на обслуживание – эти выводы автора не вызвали сомнений членов жюри. Учитывая актуальность поднятой проблемы, простоту решений и возможность для реализации, а также самостоятельность (что особенно было отмечено комиссией) в подготовке проекта, Денису вновь были отданы лавры победителя конкурса.

Представленное предложение специалисты взяли на вооружение, подготовлены материалы для его реализации, которые сегодня проходят экспертизу. По словам главного механика ОАО «СН-МНГ» Олега Катчика, при положительном заключении уже в этом году подрядные организации приступят к замене подшипников. Будет определен перечень объектов для опытно-промышленных испытаний. Результаты послужат основанием для принятия дальнейших решений.

Большие планы и у автора призового проекта. Денис решил получить второе высшее образование в сфере нефтедобычи, и можно быть уверенным, что новые знания вкупе с целеустремленностью принесут ожидаемые дивиденды.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ДЕНЬ НЕФТЯНИКА

НА ГЛАВНОЙ ПЛОЩАДИ С ОРКЕСТРОМ

а также фейерверком звездных хитов и праздничным салютом

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» идут последние приготовления к празднованию Дня нефтяника.

День нефтяника для мегионцев уже давно вышел за рамки профессионального праздника, справедливо став главным общественным и культурным событием года. Из года в год первые сентябрьские выходные становятся все более яркими и запоминающимися, аккумулируя вокруг себя лучшие традиции и объединяя жителей города нефтяников. Особенно тщательно готовятся к предстоящему торжеству в ОАО «СН-МНГ». В этом году градообразующее предприятие приготовило для жителей Мегиона особый подарок – благоустроенную центральную площадь, на которой состоятся главные городские мероприятия, посвященные Дню нефтяника.

Стартует череда торжеств, приуроченных к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности, в трудовых коллективах. Почетными грамотами и благодарственными письмами здесь отметят передовиков производства, тех, для кого профессия нефтяника стала призванием. Продолжением корпоративного мероприятия для работников структурных подразделений станут вечера отдыха, на которых дружной компанией коллег по цеху они смогут отметить свой главный праздник.

Особое внимание градообразующее предприятие по обыкновению уделит ветеранам-первопроходцам, тем, чьими силами разрабатывались первые месторождения Среднего Приобья и создавался нефтедобывающий комплекс Западной Сибири. В честь Дня нефтяника для них будет организована праздничная программа. Кроме того, каждому из пенсионеров, ушедшему на заслуженный отдых из цехов и структурных подразделений «Мегионнефтегаза», будет выделена материальная помощь.

Торжественное собрание ОАО «СН-МНГ» в честь заслуженных тружеников предприятия состоится 30 августа во Дворце искусств. В этот день высшие награды получат работники, внесшие весомый вклад в достижения трудового коллектива предприятия, а значит в развитие нефтедобывающей промышленности округа и страны в целом. В этом году почетных наград удостоятся более четырех десятков работников акционерного общества и дочерних предприятий, из них десяти будет присвоено почетное звание «Ветеран труда» ОАО «СН-МНГ», а двум – «Герой труда» «НГК «Славнефть».

Общегородская развлекательная программа в честь главного для Мегиона праздника стартует 31 августа в 18.00 на центральной площади. Впервые концерт с участием звезд российской эстрады пройдет на новой благоустроенной площади, реконструкцию которой профинансировало ОАО «СН-МНГ». Популярные артисты выступят перед мегионцами со своим лучшим репертуаром. Завершится праздничное шоу красочным салютом в честь главных виновников торжества.



Медали и кубки Спартакиады-2013 будут вручены победителям и призерам в личном и общекомандном зачете по десяти видам спорта, а также в специальных номинациях

31 августа в 18.00
на главной площади города стартует праздничная программа с участием российских и зарубежных звезд



Праздничный фейерверк в честь главных героев праздника – работников нефтяной промышленности – станет кульминацией Дня нефтяника

Подведение итогов спортивного сезона, приуроченное по сложившейся традиции ко Дню нефтяника, состоится первого сентября. Медали и кубки Спартакиады-2013 будут вручены победителям и призерам в личном и общекомандном зачете по десяти видам спорта, а также в таких специальных номинациях, как «Ветеран Спартакиады», «Лучший судья», «Лучшая команда болельщиков» и др. Всего в ходе церемонии наградами различного достоинства будут отмечены более 200 любителей спорта. Примечательно, что в спортивных состязаниях нефтяников приняли участие представители сервисных организаций, а также муниципальных учреждений. Таким образом, ежегодное мероприятие ОАО «СН-МНГ» прочно вошло в спортивную жизнь горожан, став неизменным атрибутом торжеств, приуроченных к главному празднику Мегиона.

Особый подарок градообразующее предприятие приготовило тем, для кого в этом году прозвучит первый школьный звонок. В День знаний более 800 первоклассников получат от мегионских нефтяников специальный набор, в котором среди прочих сувениров юные ребята найдут «Паспорт первоклассника». Издание, разработанное по специальному заказу ОАО «СН-МНГ», в доступной и развлекательной форме поведает юным жителям историю родного города, а также объяснит, что такое нефть и как непрост и почетен труд тех, кто ее добывает.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото из архива редакции.

ПО СТРАНИЦАМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРЕССЫ

ТРУДОВОЙ НАРОД

С 1 сентября в России будет 4766 рабочих профессий. Именно столько специальностей, занятых в самых разных производствах и сферах экономики, вошли в Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение.

Начало учебного года совпадает со вступлением в силу принятого еще в декабре нового закона об образовании. Чтобы он начал действовать, правительству и Минобрнауки надо до этого времени успеть принять целый ряд подзаконных актов. Перечень профессий – один из таких документов.

Речь идет о тех специалистах, которых раньше готовили в профессионально-технических училищах. С нового учебного года, когда измененный закон об образовании вступит в силу, учить рабочих будут в средних специальных учебных организациях. Проще говоря – в техникумах и колледжах.

Для обучения новых профессиональных рабочих выделили 4766 отдельных специальностей. Среди них есть как распространенные – тракторист или билетный кассир, например, так и весьма экзотические: сушильщик жести, подинщик или штемпелевщик карандашей. Но по каждой из них можно получить профессиональное образование в одном из 2448 российских техникумов.

Сейчас сложилась довольно странная ситуация: аналитики вычислили, что 71 процент тех, кто ищет место рабочего, имеют диплом о высшем образовании. И только 18 процентов рабочих окончили техникум или колледж. Если так пойдет и дальше, то скоро при наборе бригады асфальтоукладчиков обязательным требованием к соискателям станет как минимум магистерский диплом, а лучше – кандидатская степень. Ну а если говорить серьезно, в стране уже давно назрела острая необходимость реальных мер по возрождению престижа рабочих профессий. Хочется надеяться, что нововведения, внесенные в закон об образовании, отчасти внесут свою лепту в решение этой задачи.

По материалам «Российской газеты» – Федеральный выпуск № 6157 (181).

НОВОСТИ ГОРОДА

2 сентября в Мегионе по традиции пройдет праздник для первоклассников. В этот день свои двери для ребят, только начинающих увлекательный путь в страну знаний, распахнет Дворец искусств.

В новом учебном году за парты школ города и п. Высокий сядут 824 первоклассника. После торжественных школьных линеек и первых уроков (в разных общеобразовательных учреждениях они будут посвящены разным темам – здоровой семье, безопасности или гражданственности) дети вместе со своими первыми учителями отправятся на праздник во Дворец искусств. Театрализованное представление покажут три раза – в 9.30 оно начнется для первоклассников из первой, второй и третьей школ, в 11.00 – для детей из Гимназии, шестой и седьмой школ, а в 12.30 – для учеников первых классов из четвертой и девятой школ.

Спонсором праздника выступает ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – в День знаний все первоклашки получат подарки от мегионских нефтяников.

В администрации Мегиона состоялось заседание организационного комитета по подготовке к проведению первого этапа первенства и второго этапа чемпионата ХМАО-Югры по мотокроссу.

Местом проведения мероприятия традиционно станет полигон, где соревнуются спортсмены в технических видах спорта за автодромом РОСТО (ДОСААФ) в северо-западной промышленной зоне города. Соревнования планируется провести в течение двух дней – 7 и 8 сентября. В настоящее время уточняется программа состязаний, определяется количество участников, решаются организационные вопросы.

В Мегионе продолжается реконструкция улицы Губкина. Все работы на объекте ведутся в соответствии с утвержденными графиками.

Реконструкция улицы началась в прошлом году, окончание всех работ запланировано на конец 2014 года при условии стабильного финансирования. В 2013 на работы по реконструкции улицы Губкина выделено 50 миллионов рублей.

В настоящее время на участке Кузьмина–Заречная заканчивается расширение дорожного полотна, выносятся инженерные сети, идет отсыпка тротуарных дорожек, установка бордюрного гранита. Как заверили представители подрядной организации, асфальтирование проезжей части дороги будет производиться параллельно с обустройством тротуарных дорожек и начнется в начале сентября. До конца строительного сезона планируется привести в порядок 800 метров дороги, смонтировать освещение, установить светофоры. К зиме дорога будет открыта для проезда, работы продолжатся летом 2014 года. Напомним, проект по реконструкции улицы Губкина рассчитан на три года, за это время планируется обновить 2 километра 700 метров дорожного полотна.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская
городская организация
«Всероссийское общество
инвалидов»
поздравляет с юбилеем
Татьяну Давидовну Породину,
Аллу Ивановну Баталову,
Габдулрашита Мунибайевича
Бикчантаева.

От юбилеев в жизни не уйти –
Они настигнут каждого, как птицы.
Но главное: сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Рассматриваются абсолютно все поступившие обращения, в том числе и анонимные.

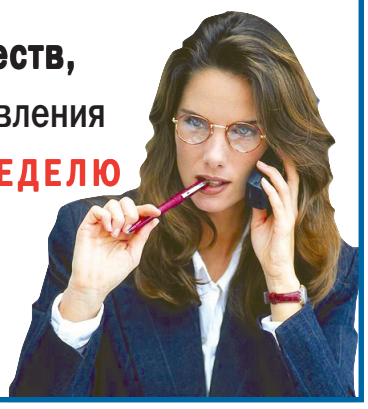
4-21-14

Круглосуточный телефон/факс

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Сутормина, 16, 5 эт., цена 2 млн 650 тыс. руб. Тел. 8-922-430-70-43. (3-3)

Квартира в г. Тюмени (новостройка) по цене застройщика, без комиссии и переплат. Возможность дистанционного оформления сделки. Рассрочка, ипотека. Тел. 8-950-820-86-86. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Нефтяников, 14. Тел. 8-922-444-84-50. (3-2)

2-комн. кв. в г. Тюмени, кирпичная новостройка, 14-эт. дом, 5 этаж, «распашонка», об. пл. 65 кв. м, кухня 16 кв м, мкр-н Югра, цена 4 млн. руб. Тел. 8-950-524-77-50. (3-2)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-3)

Дача в СОТ «Кедр», 6 сот., летний сосновый дом с верандой 30 кв. м, насаждения - малина, черная смородина, красная смородина, калина, ирга, яблоня, цветы-многолетники. Тихий, уютный уголок. Недорого. Тел. 8-908-897-13-76. (3-3)

Баня с земельным участком в черте города, торг при осмотре. Тел. 8-912-930-36-02. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв., в деревянном фонде, меблированная, на длительный срок. Тел. 8-912-994-10-06. (3-1)

Сдается квартира в г. Тюмени девушке или семье. Тел. 8-952-705-78-49, 8-904-872-98-36. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Ниссан Марч, 2005 г.в., АКПП, 1400 куб. см, цвет бордо, светлый салон, пробег 99 тыс. км, климат-контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, два комплекта резины, один хозяин. Тел. 8-950-522-71-27. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Банки стеклянные разные, индийский лук. Тел. 8-982-522-54-33. (3-2)

Гречишный мед с доставкой или меняется на спецодежду. Тел. 5-83-08, 8-904-470-41-17. (3-1)



Кредитная карта Альфа-Банка:
выгодные покупки каждый день!

- **0% на 100 дней** – беспроцентный период кредитования
- **Оформление на рабочем месте**
- **Скидки до 30 %** в магазинах-партнерах Альфа-Банка
- **Возобновляемый кредитный лимит**

Оформите кредитную карту, позвонив персональному менеджеру по телефону:
+7 (952) 703-02-72

ОАО «АЛЬФА-БАНК». Ген. лицензия Банка России №1326 от 05.03.2012 г.

Альфа-Банк

В магазине «КОНТИНЕНТ», находящемся по адресу: г. Мегион, ул. Губкина, 2/8,

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.

Тел. 8 (34643) 4-15-98, 4-61-46.

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- мастер по подготовке и стабилизации нефти. Требования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- слесари по ремонту технологических установок 5 р. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- машинисты технологических насосов 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.
- главный специалист отдела по текущему и капитальному ремонту скважин департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин, стаж работы по направлению деятельности - не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет;
- мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на производстве не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л., а также V квалификац. группа по электробезопасности;
- механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л.;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности;
- фрезеровщик. Требования: обученность по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Требования: обученность по профессии, стаж работы;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: обученность по профессии, стаж работы;
- начальник центральной диспетчерской службы. Требования: образование высшее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических предприятиях, наличие v квалификационной группы по электробезопасности;
- специалист 1 категории. Образование: высшее профессиональное (экономическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста в области экономического планирования;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «Лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.,
- машиниста паровой передвижной депарафинизационной установки 5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение) и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 21.08.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+