ПРЯМОЙ ДИАЛОГ С КОЛЛЕКТИВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ
СТР. 2



ВЫСОКАЯ КВАРТПЛАТА. ВОПРОС ПО-ПРЕЖНЕМУ ОТКРЫТ
СТР. 3

ЛЮДИ РЕДКОГО РЕМЕСЛА
СТР. 3



ПРОФЕССИЯ, ПРЕДНАЗНАЧЕННАЯ СУДЬБОЙ
СТР. 6



СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

19 ноября 2004 г. пятница

№ 42 (610)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



СОХРАНЯЯ НАБРАННЫЙ ТЕМП РАЗВИТИЯ

У «Мегионнефтегаза» есть все возможности остаться одним из лидеров среди предприятий топливно-энергетического комплекса России. Такое заявление сделал исполнительный директор компании «Славнефть» Олег Щеголев в ходе двухдневного визита в Мегион.

Программа пребывания представителя московского офиса была насыщенной. Основную часть своего визита Олег Щеголев посвятил встречам с представителями трудовых коллективов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних обществ. И во многом это было обусловлено итогами внутрикорпоративного опроса, проведенного среди работников предприятия в начале августа.

Первым пунктом программы визита исполнительного директора компании «Славнефть» в Мегион стало рабочее совещание с руководством «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ. В неформальной обстановке были проанализированы предварительные итоги 2004 года и реализуемая генеральным директором акционерного общества производственная политика, получившая высокую оценку со стороны руководства «Славнефти». Участники совещания обсудили основные параметры бизнес-плана на 2005 год, который предусматривает деятельность ОАО «СН-МНГ» как единого комплекса. (Более подробный материал о ходе визита Олега Щеголева в Мегион размещен на второй полосе нашей газеты).

Пресс-служба ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

ХРОНИКА

В октябре 2004 года акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз» было добыто 1,94 млн тонн нефти, что на 16,6 % превышает аналогичный показатель прошлого года.

С начала текущего года добыча углеводородного сырья составила 18,1 млн тонн, это на 25,4 % больше, чем в январе – октябре 2003 года.

Данного результата удалось достичь за счет выполнения комплекса геолого-технических мероприятий, наиболее эффективные из которых – ввод новых скважин, проведение гидроразрыва пластов и оптимизация скважин.

В октябре в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по-прежнему отмечался стабильный рост среднесуточной добычи, составивший 62,5 тыс. тонн, что на 16,6 % больше, чем за аналогичный период прошлого года. В сравнении с началом 2004 года рост уровня среднесуточной добычи нефти составил 15,8 %.

...

В целях оптимизации транспортных затрат функции по поставке горюче-смазочных материалов (ГСМ) на отдаленные месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» переданы ООО «НефтеСпецТранс».

До октября текущего года заправкой ГСМ всей техники, которая находится на месторождениях, занимались департамент транспортного обеспечения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и Управление материально-технического снабжения. Сегодня эту задачу реализует ООО «НСТ», за которым закреплена основная часть автозаправочных станций.

Как отметил заместитель главного инженера ООО «НСТ» по производству Андрей Востриков, только за октябрь текущего года транспортом дочернего предприятия было доставлено порядка двух с половиной тысяч тонн горюче-смазочных материалов.

В настоящее время в ООО «НСТ» комплектуется служба по обеспечению ГСМ, которая в дальнейшем и будет курировать движение специализированных топливозаправочных автомобилей.

...

4 золотых, 3 серебряных и 3 бронзовых медали – таков итог участия спортсменов секции армейского рукопашного боя (АРБ) ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на IV открытом чемпионате и первенстве Тюменской области «Патриоты России».

В соревнованиях приняли участие 19 команд (196 человек) из Нижневартовска, Мегиона, Надыма, Барнаула, Тобольска, Междуреченска, Омска, Екатеринбурга, Новосибирска. Турнир проводился по правилам армейского рукопашного боя. Возраст участников – от 10 лет и старше.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» на этих престижных соревнованиях представляло пятнадцать воспитанников секции АРБ, работающей в рамках программы по физическому воспитанию и оздоровлению детей «Мегионнефтегаз» – здоровое поколение».

Как отмечает тренер-преподаватель Евгений Тарунтаев: «Результаты выступления мегионских ребят поразили всю Тюменскую область. Из пятнадцати выставленных бойцов десять вернулись домой с медалями различного уровня».

В командном зачете сборная ОАО «СН-МНГ» заняла второе место, пропустив вперед тюменцев. На третьем месте – тоболяки. Кроме того, обладатели золотых медалей получили приглашение выступить в составе сборной Тюменской области на первенстве России.

НОВОСТИ ТЭК

Рост в европейской экономике почти остановился из-за высокого курса евро и цен на нефть.

Впрочем, эксперты считают, что уже в следующем квартале кризис будет преодолен, и под новый год экономика Евросоюза вырастет на 0,4 %. Сегодня пятую часть прироста ВВП обеспечивает экспорт, и потому экономика Еврозоны особенно чувствительна к колебаниям мировой экономики, прогресс которой был подорван беспрецедентно высокими ценами на нефть, а также к колебаниям валютных курсов. Укрепление евро относительно доллара делает товары, номинированные в европейской валюте, дороже за рубежом и, соответственно, вредит экспорту. Спад в экономиках Германии и Франции, где в совокупности формируется почти половина ВВП региона, обусловил общее снижение этого показателя.

...

Нефтяные компании на очередном заседании координационного совета ТЭК в Федеральном агентстве по энергетике (Росэнерго) оставили нерешенным вопрос финансирования разработки концепции дифференциации шкалы налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ).

Как говорится в сообщении Центра общественных связей (ЦОС) Минпромэнерго РФ, 9 компаний-участниц рабочей группы согласились финансировать работу над Концепцией. Этими компаниями стали: ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО НК «Руснефть», ОАО «АНК «Башнефть», Ассонефть, ОАО «Татнефть», ОАО «Зарубежнефть» и ОАО «Сибнефть».

ОАО «НОВАТЭК» и ОАО «РИТЭК» отказались финансировать работы в полном объеме. Остальные компании-участницы рабочей группы пока не приняли решение по данному вопросу.

Как сообщалось, стоимость разработки концепции дифференциации шкалы НДПИ составляет $900 тыс. В состав координационного совета ТЭК входят 16 компаний, стоимость участия в работе одной компании составит $60 тыс. При этом взнос может возрасти в случае отказа какой-либо компании финансировать проект.

Очередное заседание рабочей группы состоится 24 ноября.

...

Увеличение ценовых поясов по газу с 7 до 11, которое вводится с 2005 г., сохранится на пятилетнюю перспективу, заявил в минувший четверг начальник управления регулирования газовой и нефтяной отрасли Федеральной службы по тарифам (ФСТ) России Денис Волков.

По его словам, существующая система ценовых зон по газу не оптимальна, и было принято решение с 2005 г. увеличить количество ценовых поясов с 7 до 11.

«В настоящее время это наиболее эффективно. Полагаем, что на пятилетнюю перспективу перестановок не предвидится», – отметил Денис Волков.

Волков напомнил, что в 2005 году предельный уровень роста оптовой цены на газ составит в среднем 23 %, а между разными ценовыми поясами этот показатель составит от 17 % до 26 %. При этом в районе мест добычи газа, естественно, он будет меньше. Кроме того, сказал Денис Волков, в настоящее время разрабатывается новая методика установления тарифа на транспортировку газа независимых производителей.

По материалам электронных информационных агентств.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ПРЯМОЙ ДИАЛОГ С КОЛЛЕКТИВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

В ходе рабочего совещания с участием представителей руководства ОАО «СН-МНГ» и дочерних предприятий исполнительный директор НГК «Славнефть» Олег Щеголев отметил, что приоритетной задачей будущего года является активное развитие производственной базы. Наряду с этим продолжится работа над реализацией мероприятий, направленных на сохранение достигнутых темпов роста нефтедобычи.



«Мегионнефтегаз» – единое целое

Начиная с 2005 года планируется вести опытно-промышленную разработку трех новых месторождений – Чистинного, Ачимовского и Тайлаковского. Кроме того, будет удвоен объем эксплуатационного бурения, в результате чего количество новых скважин возрастет более чем в два раза.



Олег Щеголев подчеркнул, что «Мегионнефтегаз» живет не только сегодняшним днем, но и работает на перспективу многих десятилетий. Поэтому «Славнефть» уделяет серьезное внимание приросту запасов углеводородного сырья. В этом году, как ожидается, прирост запасов по категории АВС1 возрастет в 1,8 раза по сравнению с прошлым годом и составит 30 миллионов тонн. В будущем году «Славнефть» планирует прирастить почти 50 миллионов тонн черного золота.

Во время своего пребывания в Мегионе исполнительный директор «Славнефти» провел ряд встреч с трудовыми коллективами «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ. В ходе прямого диалога Олег Щеголев ответил на все волнующие мегионских нефтяников вопросы.

Комментируя перспективы компании «Славнефть» и «Мегионнефтегаза», он сообщил, что бизнес-план на 2005 год предусматривает ОАО «СН-МНГ» и его дочерние предприятия как единый производственный комплекс. Независимо от того, к какому решению в будущем придут акционеры, кадры и производственная политика «Мегионнефтегаза» будут сохранены.

Зарплата увеличится

Еще один вопрос, который задавали практически в каждом коллективе: почему постоянно растущие мировые цены на нефть не отражаются в должной степени на заработной плате. По словам Олега Щеголева, на сегодняшний день складывается ситуация, при которой после $25 за баррель цена на нефть для нефтяных компаний не имеет значения. «Сверхдоходы российских нефтяных компаний – миф. $25 за баррель – это потолок, все, что идет сверх этой суммы, остается государству», – отметил исполнительный директор НГК «Славнефть».

С другой стороны, цена нефти на внутреннем рынке напрямую не зависит от роста мировых цен на нефть. Однако ставку НДПИ (налог на добычу полезных ископаемых) нефтяные компании платят со всей нефти, вне зависимости от того, где она реализовывается. Соответственно, рост экспортных цен ведет к снижению доходности от реализации нефти на внутреннем рынке.

– К сожалению, наша заработная плата не зависит от мировых цен на углеводородное сырье, – сказал Олег Щеголев. – Тем не менее уровень заработной платы нефтяников будет расти.

Так, если в 2001 году средняя заработная плата на предприятии не превышала 12,5 тысячи рублей, то к октябрю 2004 года она составила 25,5 тысячи рублей.

Исполнительный директор НГК «Славнефть» подчеркнул, что в 2005 году рост заработной платы в ОАО «СН -МНГ» в зависимости от производственных показателей составит 12 – 20 %.



Говоря о перспективах развития дочерних предприятий «Мегионнефтегаза», Олег Щеголев отметил, что в настоящее время основным потребителем их услуг является ОАО «СН-МНГ», а это (особенно с учетом значительного роста объемов производства) гарантирует наличие постоянных заказов. Кроме того, выделение в самостоятельные структуры дает сервисным предприятиям возможность для расширения клиентской базы и получения дополнительных средств.

В центре внимания – социальные вопросы

На встречах с трудовыми коллективами Олег Щеголев уделил особое внимание кадровой политике «Мегионнефтегаза». Сегодня на предприятии работает немало перспективных молодых специалистов, которые составляют потенциал акционерного общества. Их успехи и высокий уровень квалификации получают высокую оценку не только со стороны руководства «Мегионнефтегаза» и компании «Славнефть», но и на уровне окружных властей. Свидетельство тому – неоднократные победы представителей нового поколения мегионских нефтяников на престижных окружных интеллектуальных конкурсах.

Наряду с производственными объектами Олег Щеголев посетил СОК «Жемчужина», на базе которого реализуется крупномасштабная программа «Мегионнефтегаз» – здоровое поколение».

– Спорткомплекс «Жемчужина» – это, без преувеличения, наша гордость, – сказал Олег Щеголев. – Здесь поправляют свое здоровье и добиваются высоких спортивных достижений дети мегионцев. Их успехи – основа стабильного будущего нашего предприятия. Поэтому мы будем создавать все необходимые условия для максимального раскрытия высокого потенциала юных жителей Мегиона.

«Мегионнефтегаз» – это предприятие, которое последовательно реализует социально ориентированную политику, что также выражается и в увеличении налоговых отчислений.

– Налоговые отчисления «Мегионнефтегаза» в городской бюджет возросли в 2,5 раза, город ежемесячно получает сотни миллионов рублей, – отметил исполнительный директор НГК «Славнефть». – Кроме того, согласно подписанному с администрацией города Соглашению о социальном партнерстве, мы взяли на себя обязательства строить жилье, образовательные учреждения, детские площадки и другие объекты. Однако мы с сожалением вынуждены констатировать, что муниципалитет до сих пор не торопится согласовать с нами эту программу, несмотря на то, что с момента подписания данного документа прошло уже больше четырех месяцев.

Визиты в Мегион, как отметил Олег Щеголев, станут регулярными и послужат установлению конструктивного диалога между руководством компании и ее сотрудниками.

Остается добавить, что в ходе подготовки визита по телефонам «Горячей линии» в адрес руководства «Мегионнефтегаза» и компании «Славнефть» поступило несколько десятков вопросов. Часть из них прокомментировал Олег Щеголев на встречах с трудовыми коллективами, некоторые отправлены на проработку соответствующим специалистам, по ряду вопросов были приняты конкретные решения.

Одно из них – решение о строительстве круглогодичной понтонно-мостовой переправы через реку Обь в районе Сахарного Яра, что сделает более комфортной доставку вахтовиков на отдаленные месторождения «Мегионнефтегаза».

Елена УСАНОВА.

В завершение исполнительный директор НГК «Славнефть» Олег Щеголев прокомментировал итоги своего двухдневного пребывания в Мегионе:

– Я думаю, что прямое общение с трудовыми коллективами является наиболее эффективным, поскольку позволяет оперативно получать объективную информацию о ситуации, складывающейся на предприятии. И это действительно важно, так как позитивный настрой, понимание каждым работником «Мегионнефтегаза» тех преобразований, которые ведутся в акционерном обществе – необходимое условие для выполнения производственной программы.



На встречах поднимались самые разные вопросы. Они касались не только организации производственного процесса, но и позиции компании «Славнефть» и акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в части социального развития Мегиона. Например, работников интересовало, почему городскими властями не уделяется достаточное внимание детям (не хватает детских площадок, серьезные проблемы с питанием в школах, нет эффективных мер по противодействию наркомании и так далее); может ли руководство компании и «Мегионнефтегаза» повлиять на снижение уровня квартплаты, а также организовать контроль за расходованием средств, поступающих в городской бюджет. Вопросов было очень много. Ряд из них мы решили на местах, другая часть требует более детального изучения.

Главный вывод, который был сделан в ходе общения с представителями трудового коллектива акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», – подобный конструктивный диалог необходим, и поэтому такие встречи мы будем проводить регулярно.

АКТУАЛЬНО

ВЫСОКАЯ КВАРТПЛАТА. ВОПРОС ПО-ПРЕЖНЕМУ ОТКРЫТ

В последнее время ни одно из рабочих совещаний, проводимых генеральным директором ОАО «СН-МНГ» Юрием Шульевым с участием представителей руководства акционерного общества и его дочерних предприятий, не обходится без обсуждения социальных вопросов. В большинстве случаев их инициаторами являются представители трудового коллектива мегионских нефтяников.

Сегодня ситуация складывается таким образом, что руководство градообразующего предприятия не может оставаться в стороне от проблем, которые на первый взгляд не имеют непосредственного отношения к деятельности «Мегионнефтегаза». Одна из них – состояние городского коммунального хозяйства и уровень квартплаты. Действительно, времена, когда нефтяники занимались не свойственной деятельностью и содержали на балансе, а также эксплуатировали объекты коммунальной сферы, давно прошли. Тем не менее трудовой коллектив предприятия, которое является основным налогоплательщиком в городе, вправе знать, от чего зависит непомерный рост коммунальных платежей, и принимают ли городские власти какие-либо реальные меры для их снижения. Ведь пока планомерный рост заработной платы не сказывается на увеличении доходов нефтяников, которые вынуждены значительную часть заработанных средств направлять на погашение счетов за жилищно-коммунальные услуги.



Поддерживая инициативу коллектива предприятия, генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев направил в адрес главы местного самоуправления Анатолия Чепайкина письмо, которое мы публикуем на страницах нашей газеты:

Уважаемый Анатолий Петрович, учитывая тот факт, что в 2003 году в Мегионе осуществлен эксперимент по переходу на 100-процентную оплату населением коммунальных услуг, прошу Вас предоставить информацию о принципах формирования тарифов на данные услуги, а также мерах, предпринимаемых для снижения издержек на содержание объектов жилищно-коммунального хозяйства.

В связи с тем что в настоящее время ведется работа над проектом городского бюджета на 2005 год, прошу сообщить, какой процент роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги предусмотрен этим документом.

Кроме того, прошу предоставить информацию о том, какая часть из дополнительно перечисленных ОАО «СН-МНГ» средств в местный бюджет была направлена на реализацию мероприятий по реформированию жилищно-коммунальной сферы г. Мегиона и дотации жителям города с целью снижения доли собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг. В случае если дополнительно поступившие от градообразующего предприятия средства не были направлены на вышеназванные цели, прошу предоставить обоснование данного решения.

Генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Ю.В. ШУЛЬЕВ

От редакции: хочется верить, что это обращение не останется без ответа. В любом случае мы будем следить за ходом событий и своевременно информировать о них наших читателей.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ЛЮДИ РЕДКОГО РЕМЕСЛА

В составе одного из крупных дочерних предприятий «Мегионнефтегаза» – ООО «МегионНефтеРемСервис» – пять подразделений. Помимо ремонта и сервисного обслуживания насосов ДНС и КНС, станков-качалок общество с ограниченной ответственностью производит солидный ассортимент запасных частей для нефтепромыслового, бурового и транспортного оборудования. При этом большие объемы заказов сегодня приходятся на механический цех, профессионализм работников которого – предмет особой гордости ООО «МНРС».

Кузнечное, термическое отделения, участки зубофрезерных и шлифовальных станков, резинотехнических изделий, более ста единиц оборудования, номенклатура в пять тысяч деталей – примерно так можно описать механический цех ООО «МегионНефтеРемСервис» языком цифр. Сегодня это подразделение одно из основных в образованном в начале года дочернем предприятии «Мегионнефтегаза», количество заказов которого с каждым днем увеличивается.

– Производственные потребности акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» постоянно растут, – отмечает начальник механического цеха Анатолий Шеремет. – Их обеспечивать во многом помогает высокая квалификация, организованность и отдача наших сотрудников.

Коллектив подразделения ООО «МНРС» по праву можно назвать уникальным: профессии фрезеровщика, токаря, шлифовщика, кузнеца сегодня довольно редки, и хороший специалист в этих областях поистине находка для предприятия. Здесь трудится более девяноста таких работников. Изготовление запасных частей, резинотехнических и кузнечных изделий для ремонта нефтепромыслового, бурового и нестандартного оборудования – вот основные задачи специалистов, стаж работы некоторых – около двадцати лет.

Среди ветеранов производства и Виктор Постников – старший мастер. В «Мегионнефтегазе» трудится с 1974 года. За его плечами огромный опыт работы на военных заводах, в мегионском прокатно-ремонтном цехе эксплуатационного оборудования и трубопроводов. Виктор Александрович один из самых уважаемых сотрудников механического цеха ООО «МНРС», за советом к которому здесь может обратиться каждый. К слову сказать, многие из тех, для кого когда-то старший мастер был наставником, сегодня – профессионалы, занимающие руководящие должности.

Для того чтобы перечислить награды, полученные Виктором Постниковым за всю его трудовую биографию, понадобится долгое время: каждая ценна для этого человека, и о каждой он может говорить часами. Но, как отмечает ветеран, самая значимая из них – это почетная грамота «Лучший организатор производства», полученная еще в 1979 году из рук Георгия Арнапольского: «Для меня всегда важно, чтобы на производстве был порядок, – говорит Виктор Александрович. – И когда тебя отмечают – это очень приятно».





На снимке слева направо: начальник механического цеха Анатолий Шеремет и старший мастер Виктор Постников. Виктор Александрович один из самых уважаемых сотрудников механического цеха ООО «МНРС», за советом к которому здесь может обратиться каждый. К слову сказать, многие из тех, для кого когда-то старший мастер был наставником, сегодня – профессионалы, занимающие руководящие должности

Большая территория механического цеха и объемы выполняемых заказов требуют от начальника и старшего мастера тщательной организации, ведь подразделение по праву можно назвать небольшим заводом. Руководить работой здесь непросто. Секрет, по мнению Постникова, в следующем: когда на коллектив можно положиться – успех обеспечен.

– Обязательно нужно отметить талант начальника цеха Анатолия Шеремета, – продолжает ветеран. – Этот человек знает производство досконально, и наши достижения – его заслуга. Нам приходится постоянно учиться, ведь время не стоит на месте: совершенствуется техника, и сложность деталей растет. Да, сегодня мы используем новые зубофрезерные, горизонтально-расточные, шлифовальные станки, но каким бы совершенным ни было оборудование, последнее слово всегда за специалистами, от их мастерства зависит, можно сказать, все.

Генеральный директор ООО «МегионНефтеРемСервис» Владимир Попов подчеркнул, что основное подразделение дочернего предприятия работает сегодня стабильно во многом благодаря коллективу: «Все они профессионалы, на поддержку и отдачу которых я могу рассчитывать на сто процентов, – сказал он. – Я очень рад, что в ООО «МНРС» работают умные, хозяйственные и очень ответственные люди».

София АБДРАЗАКОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Дефицит бюджета Ханты-Мансийского автономного округа 2004 года сведен к нулю.

Президиум правительства Югры на своем заседании в понедельник одобрил поправки к закону «О бюджете....», которые уравняли между собой доходную и расходные статьи, увеличившиеся соответственно на 6,7 и 5 млрд рублей. Статья о дефиците из бюджета-2004 удалена.

По словам заместителя председателя правительства ХМАО, директора департамента финансов Веры Дюдиной, увеличение доходной части главного финансового документа произошло за счет перевыполнения на 38 % плановых поступлений от налога на прибыль организаций. Кроме того, уточнены доходы территориального дорожного фонда, в который поступили внеплановые суммы по итогам контрольных налоговых проверок.

Дополнительные денежные средства будут направлены на повышение зарплаты работникам бюджетной сферы, развитие ипотечного кредитования, капитальное строительство в муниципалитетах, финансирование мероприятий в честь 60-летия Победы в Великой Отечественной войне, приобретение спортивных площадок в рамках программы по борьбе с наркоманией и другое.

В ближайшие дни уточненные параметры бюджета Югры будут направлены на утверждение в Думу Ханты-Мансийского автономного округа.

...

С 16 по 18 ноября в Ханты-Мансийске проходила Восьмая окружная научно-практическая конференция «Пути реализации нефтегазового потенциала ХМАО.

В программе мероприятия – пленарные заседания и работа четырех секций: «Региональные особенности геологического строения, ресурсная база и перспективы нефтегазоносности», «Геология месторождений, методы и результаты решения геологических, геофизических петрофизических задач», «Проблемы освоения и разработки нефтяных месторождений», «Экономические и правовые вопросы недропользования».

Среди участников форума: представители правительства автономного округа, курирующие сферу ТЭК, специалисты компаний-недропользователей и геологоразведочных предприятий, ученые.

По итогам конференции будет издан сборник ключевых докладов и выступлений.

...

Безопасность сургутских школ и детских садов в скором времени повысится.

Уже в декабре во всех детских учреждениях установят кнопки экстренного вызова милиции. Усиленные меры безопасности стали вводить после трагедии в Беслане.

В Сургуте в течение двух последних месяцев специалисты МЧС, кинологи, сотрудники уголовного розыска, участковые, а также подразделения по делам несовершеннолетних провели в школах и детских садах проверки антитеррористической направленности.

Выяснилось, что детские сады в Сургуте практически никак не охранялись, не считая ночных сторожей. Поэтому в некоторых из них сегодня введены ограничения по времени посещения, заключаются договора на охрану, рассматривается возможность установки видеонаблюдения.

По материалам электронных информационных агентств.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ПРОФЕССИЯ, ПРЕДНАЗНАЧЕННАЯ СУДЬБОЙ

«Зачем мне на буровой молодой специалист нужен? Он и делать-то ничего толком не умеет, некогда мне с ним возиться». – Легендарный буровой мастер Мегионского УБР Александр Миронов слов, если был чем-то недоволен, не выбирал и говорил всю правду сразу. В его бригаде работают только асы, а тут ему какого-то Ахметханова навязывают... Рафит, ставший невольно причиной спора между Мироновым и специалистом отдела кадров, долго тоже молчать не стал: «А вы что, никогда не учились? Сразу профессионалом родились? Испытайте меня, а уж потом говорите».

Так встретил в 1977 году молодого паренька из Башкирии город Мегион. Другой на месте Рафита Ахметханова, может, развернулся бы и уехал домой, где рассказывал родным, что нет ничего на этом Севере особенного, только злые морозы, да суровые люди. Но Рафит знал с детства, что работать ему суждено только в нефтянке, да и так просто поворачивать назад он не привык...

Увлечение, переросшее в профессию, появилось в детстве. Близ деревни, где он жил, велось разведочное бурение. «Мы пацанами много там бегали и как-то разбили на скважине манометр, – вспоминает Рафит Фаатович сегодня. – Досталось нам, конечно, но мне стало интересно, и поступать я тогда решил в Уфимский нефтяной институт. Его успешно и закончил.

По распределению был направлен в город Урай, чему обрадовался очень: на Север хотели ехать многие. С радостью отправился на заработки. Но неприятности не заставили себя ждать: «Недаром я, как только зашел в отдел кадров нефтегазодобывающего управления, сразу споткнулся. Ну, думаю, что-то здесь не то». И, правда, паренька ждало плохое известие – его место уже занято: другой молодой специалист обратился раньше и предпочтение было отдано ему. Делать нечего. Поехал в Тюмень, потом в Сургут – и везде только одно: работы нет. Посоветовали: езжай в Мегион, возможно в УБР возьмут.

А тут опять такое... Легендарный буровой мастер в бригаду брать не хочет. Но Рафита успокоили: примет обязательно, только сперва стажировку пройти надо. Тогда в отде-



ле кадров Миронов все-таки заприметил заносчивого паренька, понял, что с характером, «в поле» такие как раз и нужны. Но виду не подал.

– Дали мне тогда лопату и отправили убирать территорию. Так я стал работать в Мегионском УБР, – улыбается Рафит Фаатович. – Постепенно втянулся, стали поручать задания поответственнее.

Некоторое время трудился слесарем, потом, наконец, попал в бригаду Миронова. «Повезло, конечно, – говорит Ахметханов, – капитально повезло. О таком наставнике можно только мечтать. Хочу отметить, что это был в первую очередь тонкий психолог, который мог очень талантливо не только подобрать людей, но и организовать их».

От мастера Рафит перенял знание: к любому можно найти подход, каждый человек уникален и, главное, понять его, правильно настроить, и тогда любая работа будет ему по плечу. И еще, к молодым специалистам надо относиться повнимательнее, уж больно тогда задели его неприветливые слова бригадира. А что касается самого Миронова, так он потом сам, если поручали бригаде ответственное задание, звонил и просил, чтоб в вахту обязательно Ахметханова поставили – ему доверял как себе. Благодарен Рафит Фаатович и другим своим учителям: Карасеву, Галееву. Без поддержки этих людей, отмечает он, не стал бы специалистом и не смог бы предать свои знания другим.

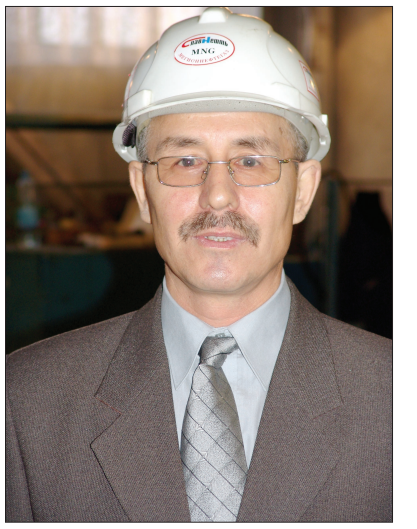
Нет, пожалуй, сегодня в «Мегионнефтегазе» ни одного месторождения, где бы ни побывал Рафит. Каждое он знает вдоль и поперек. После работы буровиком долгое время трудился мастером в пусконаладочной бригаде. Сегодня он – старший механик в механическом цехе ООО «Мегионское УБР», главная задача которого – ремонт скважин: «Так, можно сказать, меня бог наказал: сломал раз оборудование и теперь исправляю его всю жизнь. Судьбой мне выбрана эта профессия», – улыбаясь, рассказывает Ахметханов, вспоминая случай со сломанным манометром из детства.

«Специалист высокого класса», «кристально чистый человек» – так наперебой говорят о нем коллеги, со многими из которых он проработал бок о бок здесь всю жизнь.

– Нет такого, чего бы не знал наш Фаатович, – говорит Вячеслав Максимов, мастер пусконаладочной бригады, возглавлял которую ранее Ахметханов. – У него талант огромный с техникой работать, опыт за плечами небывалый. Таких сейчас мало не только в УБР, но и в Тюменской области.

– Мы прошли с ним огонь и воду, – улыбаются работники УБР Баян Халлиуллин и Александр Хорошев. – Наш человек. Мы еще молодыми специалистами были, когда стали вместе работать. Сейчас и не вспомнить, чего нам только ни довелось пережить.

– У Рафита Фаатовича особое отношение к технике, – отмечает начальник механического цеха Сергей Радзивил. – Он знает о ней все. И даже в морозы работает только с го-



лыми руками, ведь неисправный механизм нужно разбудить, вдохнуть в него жизнь, и только тогда он будет функционировать исправно. Так восстановить вышедшее из строя оборудование, как это делает Ахметханов, умеет не каждый.

На вопрос: что для него работа, старший механик отвечает: «Все!».

– «Мегионское УБР» – это не просто название еще одного дочернего предприятия «Мегионнефтегаза», это образ жизни, образ мыслей, особый дух коллектива, – говорит Рафит Фаатович. – Променять это все на что-либо другое просто невозможно. Я благодарен судьбе за то, что мне довелось работать и что до сих пор тружусь рядом с замечательными людьми».

И хотя рабочий день старшего механика трудно предсказать: в любую минуту могут послать на буровую, разбудить ночью, или вернуть на работу с полдороги домой. Эту профессию он не променяет ни за что, ведь предназначена она ему самой судьбой.

София АБДРАЗАКОВА.

СЕРВИС

ВКУСНЫХ ДЕЛ МАСТЕР

Работа буровика – не шутка: и в снег, и в зной день расписан по минутам, каждое действие тщательно выверено, а задание должно быть выполнено в срок... Согласитесь, мало кто сможет справиться с такой нагрузкой, если желудок пуст. Это факт. Вот и получается, что на буровой главней всех не только буровой мастер, но и мастер «вкусных дел», иначе – повар. Очаровательная Надежда Фомина, работник ООО «Славнефть-торг», трудится в столовой на Ватинском месторождении и знает, что больше всего любят есть нефтяники.

А уж поесть-то вкусно они любят! И главное для них, чтобы «было приготовлено с душой», как отмечает Надежда Афанасьевна. И еще секрет: обязательно улыбнуться, а иначе никакое блюдо не придется по вкусу – факт проверенный.

Больше Надежда Фомина хитростей своих не раскрывает, говорит, что у любого повара таких «особенностей» штук сто имеется, всех не перечислить, да и времени нет долго разговаривать: только закончится обед (время, когда нам удалось пообщаться с поваром), надо к полднику готовиться, а там уже и ужин... Буровикам требуется много сил, особенно зимой.

Сегодня в меню ароматные щи, горячая, дымящаяся картошечка, тушеная капуста, жареная курица с золотистой корочкой, голубцы, свежие салаты, фрукты и, конечно, выпечка. Основное правило ООО «Славнефть-торга» – разнообразие и качество – соблюдается строго. С мороза хочется всего попробовать, а после выпить горячего чаю или какао. После такого стола, что и говорить, меньше всего думается о работе, но пройдет всего несколько минут, и буровик уже полон новых сил и снова на вышку – бурить скважину.

– Многим из них по двадцать три года, молодые совсем, – улыбается Надежда Афанасьевна, глядя на обедающих. – Они для меня как родные дети, свои-то уже давно выросли.

Любят работники больше всего горячие булочки и пирожки с картошкой – они получаются у повара просто замечательно. Страсть к кулинарии у Фоминой от отца, научившего дочь секретам приготовления вкусных блюд. Потому и выбрала Надежда профессию повара, когда в 1974 году приехала на Север.

Помогает Надежде Фоминой кухонная рабочая Зинаида Отрошко. Вместе эти женщины ежедневно готовят для бригады из двадцати человек. И на вопрос: чей труд тяжелее – буровиков или поваров – ответ дать не так просто. Последним и вставать надо рано, чтобы утром перед рабочим появился горячий завтрак, и заканчивают поздно. Целый день на ногах. Живут по пятнадцать дней тут же: для мастеров вкусных дел обустроена теплая бытовка.

Чтобы приготовить разнообразную и полезную еду, здесь есть все: оборудованная кухня, холодильные камеры со свежими продуктами, которые на буровую завозят два раза в неделю. Но главное – это желание и умение самих поваров, чей ежедневный труд помогает другим специалистам «Мегионнефтегаза» качественно выполнять свою работу. Ведь известно: нефтяник сыт – добыча будет.



Буровики больше всего любят горячие ватрушки, булочки и пирожки с картошкой – они получаются у Надежды Афанасьевнаы просто замечательно

София АБДРАЗАКОВА.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ

В течение всего летнего периода, добираясь на месторождения Левобережья, приходилось сталкиваться с массой неудобств. Главное из которых – отсутствие навеса или хотя бы временного помещения, где можно было бы укрыться от дождя и непогоды, ожидая катер. Можно ли надеяться на то, что в следующем году вахтовики смогут приезжать на работу, не вымокнув по дороге под дождем?

Работники НГП-4 Аганского НГДУ.

На сегодняшний день проблема решена следующим образом: в ближайшее время будет закончено строительство круглогодичной понтонно-мостовой переправы через реку Обь (в районе Сахарного Яра). До этого переправа была понтонно-ледовой и функционировала только в зимний период.

Ввод этого объекта в эксплуатацию позволит решить проблему доставки вахтовиков на отдаленные месторождения «Мегионнефтегаза» и сделает их проезд непосредственно к месту производства работ комфортабельным.

Н.К. ЕФРЕМОВ,
начальник департамента транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ».

Как идет подготовка к летнему отдыху и какие путевки будут предоставляться работникам ОАО «СН-МНГ» в 2005 году?

Работники НГП-1 Ватинского НГДУ.

В течение трех месяцев специалистами отдела соцразвития ОАО «СН-МНГ» проводился сбор заявок и пожеланий работников акционерного общества относительно наиболее предпочтительных санаторно-курортных учреждений. В настоящее время эта работа закончена и ведется анализ полученной информации.

На основе обработанных данных будет формироваться программа летнего отдыха 2005 года. В нее будут включены санатории, желание отдохнуть в которых выразило большинство работников «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ.

В.Г. РАМЕНСКАЯ,
и.о. директора по социальному развитию ОАО «СН-МНГ».

СОК «ЖЕМЧУЖИНА» ПРЕДЛАГАЕТ

ПОБЕДА НАД ВРЕМЕНЕМ

Красота и молодость, как ни грустно, явления временные. Но мириться с этим, а уж тем более впадать в отчаяние – не для современных женщин. Достижения науки в области косметологии сегодня поистине могут творить чудеса. К тому же разнообразие средств, способных повернуть время вспять, в Мегионе увеличивается с каждым днем. Убедиться в этом просто: посетить салон красоты спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина».

По мнению косметологов салона Елены Левкив и Елены Таматаевой, красивую кожу и волосы сегодня может иметь каждый. Основное условие: правильное питание и регулярный уход на основе натуральной косметики. И если соблюдение первого правила целиком и полностью зависит от клиента, то последнее – от салона.

Косметический кабинет СОК «Жемчужина» работает с препаратами французских фирм «Эстедерм» и «Пластек». Эта продукция создана на основе чистых активных, полностью биосовместимых веществ, целью которых является очищение и уход за кожей, предотвращение истощения ее естественных невосстанавливаемых ресурсов, адаптации к окружающей среде, сохранения молодости.

Эксклюзивная продукция, исключающая аналогии на рынке косметики, подходит для любого типа и возраста кожи. Специалисты салона подберут оптимальную серию процедур и препараты каждому клиенту, обеспечивая тем самым быстрый результат.



– В зависимости от состояния кожи и волос мы разрабатываем программу, рассчитанную на несколько дней или недель, – говорит Елена Левкив. – Это может быть либо мануальная терапия, либо аппаратная косметология на итальянском оборудовании Skin Master. Часто эти процедуры варьируются.

Ультразвуковой пилинг, тонинг, микротоковая подтяжка (лифтинг), обработка морщин терапевтическим лазером – вот лишь немногие из процедур, проводимых в салоне, результат которых виден уже после первых посещений. Также широко здесь представлен уход за волосами: лечение перхоти, поврежденных, жирных волос, стимуляция роста.

– Основной показатель возраста – это, конечно, шея и руки, – продолжает Елена Левкив. – И если массаж зоны декольте у нас – стандартная процедура, которая входит в общий уход за лицом, то для рук мы специально предлагаем парафинотерапию. С ее помощью можно моментально добиться эффекта «бархатной» кожи. Она также оказывает благоприятное воздействие на сухую кутикулу и потрескавшуюся, чувствительную кожу, возвращая ей гладкость, мягкость, ухоженный вид.

Вопреки мнению, что салон предназначен только для взрослых, его посещение рекомендуется и молодежи, ведь ухаживать за собой необходимо начинать уже в юности. Такая простая косметическая процедура как чистка, например, показана уже с двенадцати лет. К тому же для юных посетителей здесь есть дополнительная услуга – прокол мочки уха, – которую не предлагают в других салонах.

Не помешают косметические процедуры и мужчинам, которые в последнее время все чаще доверяют свой внешний вид профессионалам и для которых здесь тоже разрабатывается индивидуальная программа.

Но помимо внешнего эффекта, который оказывают вышеперечисленные процедуры, необходимо отметить, что все они в первую очередь очень приятны.

– После тяжелого трудового дня отдохнуть в кресле косметолога – одно удовольствие, – говорит Елена Таматаева. – Расслабиться и получить заряд бодрости очень важно для человека. К тому же работники салона имеют медицинское образование и обладают навыками психологов, так что мы не только проводим процедуру, но окружаем клиента заботой и вниманием.



Посещение косметолога желательно два или три раза в год. Этого, как отмечают специалисты, достаточно, чтобы сохранить здоровье кожи и волос в северных условиях. А при совмещении с правильным питанием можно достичь поистине великолепных результатов. В такой борьбе со временем победа гарантирована на сто процентов.

Анастасия СОБОЛЕВА.

ТЕСТ

УВАЖАЮТ ЛИ ВАС В КОЛЛЕКТИВЕ?

Авторитет среди коллег – одна из составляющих карьеры любого человека. Ведь профессионализм – это половина успеха. Другая половина зависит от психологической совместимости с другими сотрудниками. Узнать о том, насколько быстро Вам удается устанавливать позитивные отношения с коллегами, завоевывать их уважение, а значит, успешно строить свою профессиональную деятельность, поможет этот тест.

ИНСТРУКЦИЯ:

Отметьте один из предлагаемых ответов на вопросы: «ДА», если согласны и «НЕТ», если не согласны.

1. Вы должны помнить, что почти ежеминутно в течение дня вас пристально оценивают те, с кем вам приходится общаться.

2. У человека должно быть достаточно развито чувство независимости, чтобы обсуждать с друзьями свое хобби, независимо от того, разделяют они или нет его увлечение.

3. Нельзя ронять свой авторитет в глазах других людей ни при каких обстоятельствах.

4. Если человек замечает ошибки в речи других, ему следует их поправлять.

5. Когда вы встречаетесь с незнакомыми людьми, вы должны быть достаточно остроумны, общительны и привлекательны, чтобы произвести ни них впечатление.

6. Когда вас представляют другому человеку, и вы не расслышали его имя, то должны попросить его повторить.

7. Вы считаете, что уважают тех людей, которые никогда не позволяют подшучивать над собой.

8. Вы стараетесь не задавать лишних вопросов из опасения показаться глупым.

9. Если вы общаетесь с блестящим и остроумным человеком, то предпочитаете не ввязываться в соревнование, а отдать ему должное и поскорее уйти от дискуссии.

10. Человек всегда должен стараться, чтобы его поведение соответствовало настроению коллектива, в котором он находится.

11. Вы считаете, что каждый человек может ошибаться, но должен отвечать за свои ошибки.

12. Вы стараетесь говорить и делать то, что считаете нужным, а не то, чего от вас ожидают другие люди.

13. Лучше, если другие зависят от вас, чем вы зависите от других.

14. Настоящий друг тот, кто принимает вас таким, какой вы есть, со всеми вашими достоинствами и недостатками.

15. Чтобы повысить свой авторитет, вы стараетесь вслух подчеркивать свои лучшие качества и достигнутые успехи.

16. Если вам рассказывают анекдот, который вы уже слышали, вы останавливаете рассказчика или поправляете неточности в конце его рассказа.

17. Если при обсуждении мнений вы поняли, что не правы, то обычно признаете это вслух.

18. Вы можете спокойно и твердо отказать человеку в его просьбе, если он пытается переложить на вас свои проблемы.

19. Если почти весь коллектив придерживается другого мнения, чем ваше, то вы, скорее всего, оставите свое мнение при себе.

20. Люди не должны упрямо и настойчиво защищать свои убеждения всякий раз, когда кто-нибудь выразит противоположное мнение.



КЛЮЧ:

За каждый ответ, который совпадает с правильным, начислите себе по 5 баллов. Правильные ответы:

«ДА» – 6, 11, 12, 13, 14, 17, 18 и 20 пункты.

«НЕТ» – все остальные.

СЛОЖИТЕ СУММУ БАЛЛОВ.

85 – 100 – отлично.

Вы заслуженно пользуетесь уважением окружающих.

Они ценят вашу рассудительность, справедливость и умение контролировать свои эмоции. Вам свойственны также самостоятельность суждения и разумная свобода поступков, не скованная общепринятыми ошибочными стереотипами. Вы не позволяете другим перекладывать на вас свои проблемы, умеете спокойно и твердо отказать в этом случае, не обижая и не чувствуя за собой вины. Такая свобода и самостоятельность суждений и поведения делает вас плохо управляемыми со стороны тех, кто пытается манипулировать вами, то есть человеком, использовать вас в своих целях. Вероятно, эти люди считают вас неудобным человеком, раздражаются, когда им не удается манипулировать вами, но все равно уважают вас. Желаем вам успехов.

75 – 80 – хорошо.

Вас уважают окружающие и считают приятным человеком за то, что вы, с одной стороны, самостоятельны и свободны в своих суждениях и поступках, а с другой стороны, стараетесь угодить людям, получить их одобрение и поддержку. Этим вы проявляете гибкость поведения, стремление учитывать особенности ситуации и людей. При этом вы подвержены влиянию ошибочных стереотипов мышления и поведения, существующим в общепринятых нормах. Поэтому вы позволяете манипулировать собой, то есть использовать вас в целях других людей, с готовностью берете на себя чужие проблемы. Вам достаточно трудно отказать необоснованным просьбам таких манипуляторов из боязни их обидеть и почувствовать себя виноватым.

Желаем вам быть более свободным в своих мыслях и поступках, не следовать слепо общепринятым взглядам, спокойно и твердо отстаивать свои интересы и уметь противодействовать манипуляторам, стремящимся переложить на вас свои проблемы. Желаем успеха.

65 – 70 – удовлетворительно.

Вас уважают не настолько, насколько бы вам хотелось. Вы стремитесь угодить людям, говорить и делать то, что они от вас ожидают, чтобы получить их одобрение и поддержку. Вам трудно отказать необоснованным просьбам людей, стремящихся переложить на вас свои проблемы, так как вы боитесь их обидеть и почувствовать себя виноватым. Такое поведение объясняется тем, что вы подвержены влиянию некоторых ошибочных стереотипов мышления и поведения, выработанных обществом. Люди охотно используют вас в своих целях потому, что вы часто слепо следуете общепринятым правилам поведения и недостаточно уверены в себе, чтобы мыслить и поступать самостоятельно и свободно. Пересмотрите, пожалуйста, заново свои принципы и правила поведения среди людей. Желаем вам быть более свободным в своих взглядах и поведении, не следовать слепо общепринятым правилам, спокойно и твердо отстаивать свои интересы и уметь противодействовать манипуляторам, пытающимся необоснованно использовать вас в своих целях. Вы станете более уверены в себе, и люди будут больше уважать вас. Желаем успеха.

0 – 60 – плохо.

Уважения людей вам явно не хватает. Вы стремитесь угодить людям, говорить и делать то, что они от вас ожидают, чтобы получить их одобрение и поддержку. Видя это, люди охотно используют вас в своих целях, перекладывают на вас свои проблемы, играя на ваших чувствах. Вам трудно отказать необоснованным требованиям людей из страха обидеть их и почувствовать себя виноватым. Такое поведение объясняется тем, что вы слишком подвержены влиянию некоторых ошибочных стереотипов мышления и поведения, выработанных обществом, и не уверены в себе, чтобы мыслить и действовать самостоятельно и свободно.

Желаем вам быть более свободным от жестких стереотипов в своих взглядах и поступках, спокойно и твердо отстаивать свои интересы и уметь противодействовать манипуляторам, пытающимся необоснованно использовать вас в своих целях. Вы станете более уверены в себе, и люди будут больше уважать вас. Желаем успеха.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

КСОИ «Росиночка» сердечно поздравляет с днем рождения Валентину Дмитриевну ШЕРКУНОВУ, Нину Николаевну ЛОЖЕВУ, Антонину Александровну ДЕНИСЕНКО!

Желаем вам счастья, здоровья и благополучия.
Пусть что хочется, то и сбудется,
Что не ладится, пусть забудется.
Пусть хорошее дальше множится,
Пусть удачно все в жизни сложится.

Начальника планового отдела УМТС ОАО «СН-МНГ» Надежду Борисовну ПОПЕЛЬ поздравляем с 30-летним беспрерывным стажем работы на Севере!

От всего сердца желаем успехов в работе, дальнейшего процветания и оптимизма.

Любящие дети Михаил и Тамила.

Водителя ООО «АвтоСпецТранс» Александра Викторовича МИЩЕНКО поздравляем с днем рождения!

Пусть в день рожденья твоего
Тепло семьи тебя согреет.
А с ним не страшно ничего.
Желаем просто от души
Здоровья, счастья, доброты,
Не помни горести и бед
Живи счастливо до 100 лет.

Жена Татьяна, дети Толя, Дима, Шурик, Рита.

Уважаемый Владимир Николаевич БАРЫШЕВ поздравляем Вас с днем рождения!

Попутчицей в жизни удача пусть будет,
И добрые встречи, и добрые люди,
И рядом в дороге пусть радость идет,
И счастье к порогу тропинку найдет.

Энергетическая служба ООО «ТеплоНефть».

Людмилу Николаевну ВАРДУГИНУ поздравляем с 55-летием!

55 – это лишь половина пути,
Когда так далеко еще старость,
Но а молодость чуть позади.
Желаем здоровья, покоя и мира,
Чтоб смехом внучат наполнялась квартира,
Желаем Вам счастья, успехов во всем
И много всего, что зовется добром.

Коллектив НГП-2, КНС-6 ВНГДУ.

Дорогого нашего Владимира Геннадьевича МАШКОВЦЕВА поздравляем с днем рождения!

Желаем в жизни лишь успеха,
Поменьше слез, побольше смеха,
Дорогу жизни подлинней
И много радости на ней.

Жена, дочь, сын.

ВНИМАНИЕ!

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МЕГИОННЕФТЕГАЗ-ВЕСТИ» принимает ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ И ПОЗДРАВЛЕНИЯ не позднее, чем ЗА НЕДЕЛЮ до выхода газеты в печать

по адресу: ул. Свободы, 40. Телефон: 4-21-15



Горячая линия

4-21-14, 4-58-09

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в круглосуточном режиме работают телефоны «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»

«Горячая линия» - это реальная возможность:

- √ **довести свои инициативы до руководства ОАО «СН-МНГ» и компании «Славнефть»;**
- √ **повлиять на организацию производственного процесса, улучшить условия труда;**
- √ **высказать свое мнение об актуальных производственных, социальных и городских проблемах.**

ЗВОНИТЕ ПО КРУГЛОСУТОЧНЫМ ТЕЛЕФОНАМ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:

4-21-14, 4-58-09

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

В СОК «ЖЕМЧУЖИНА» ОТКРЫЛОСЬ ПЕРВОЕ В ГОРОДЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ДЕТСКОЕ КАФЕ

В рабочие дни (кроме пятницы) с 15.00 до 17.00, а также в удобное для вас время в выходные дни веселые ведущие проведут утренники, дни сладкоежек, дни именинников и другие мероприятия для дошкольников и младших школьников.



В программе: *конкурсы, караоке, любимые мультфильмы.*

Опытные повара и кондитеры приготовят детские блюда и кондитерские изделия в широком ассортименте.

В уютно оформленном зале можно купить понравившуюся игрушку.

Меню составляется по вашему желанию.

Предоплата – 50 % от общей стоимости заказа.

Режим работы:
Ежедневно: *с 9.00 до 20.00 час. перерыв с 14.00 до 15.00 час.*
Без выходных.
Предварительные заказы принимаются по телефонам: 4-18-02, 4-61-98.

СлавНефть-Югра

В связи с реорганизацией магазина № 17
«КОНТИНЕНТ»
ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ»
проводит расширенную распродажу мебели, линолеума, ковровых изделий, электроосветительных приборов, санфаянсовых изделий.
ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ НА 20 %.

Приглашаем посетить наш магазин:
г. Мегион, ул. Губкина, 2/8,
Часы работы ежедневно – с 10.00 до 19.00
перерыв с 14.00 до 15.00,
воскресенье – с 10.00 до 16.00
без перерыва.

Наши цены вас приятно удивят!

Телефон 4-61-71

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 1-комн. кв. в СУ-920, дер. фонд, 2 этаж. Тел. 4-91-37, 66-031. (3-2)
Продается 2-комн. кв., ДСК, в центре, телефон, домофон, чистая. Тел. 8-922-404-50-14 до 22.00. (3-1)
Продается 2-комн. кв. в р-не шк. № 5, АСБ, 9 этаж. Или меняется на 1-комн. кв. в кап. фонде. Тел. 3-19-22. (3-1)
Продается 2-комн. кв. в Крыму, на берегу моря, в курортном р-не. Тел. 3-28-39, после 18.00, спросить Елену. (3-1)
Продается 3-комн. кв. по ул. Львовская, 6а, 4 этаж. Тел. 4-71-96. (3-3)
Продается 3-комн. кв. с гаражом возле дома, в СУ-920, 1 этаж. Тел. 2-44-66, 4-90-79. (3-2)
Продается 3-комн. кв. в дер. фонде, ленпроект, 2 этаж, в р-не маг. «Олень». Цена 525 тыс. руб. Тел. 3-62-44. (3-3)
Меняется 1-комн. кв. в дер. на 1-комн. кв. в кап. фонде с доплатой. Тел. 3-83-50. (3-2)
Меняется 3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 7 этаж на 2-комн. кв. Или продается. Тел. 2-39-66, после 19.00. (3-2)
Меняется 3-комн. кв., ДСК, 9 этаж на 3-, 4-, 5-комн. кв. на 1 этаже в кап. фонде. Тел. 3-11-82, 3-00-82. (3-1)
Меняется 4-комн. кв., ДСК, 6 этаж. Рассмотрим любые варианты. Тел. 3-75-41. (3-1)
Меняется 4-комн. кв. на 2- и 1-комн. Варианты. Тел. 3-11-17. (3-1)
Меняется квартира жилой площадью 140 кв. м, в элитном доме, с охраной на равноценную в Оренбурге или продается. Тел. 8 (3412) 56-63-70, В Москве - 8 (095) 425-60-41. (3-3)
Сниму 1-, 2-комн. кв. в Минске на длительный срок. Тел. 4-95-11 (р). (3-2)

• ДАЧИ

Срочно продается зем. участок, 6 соток, в р-не шк. № 4, на берегу Меги. Тел. 3-23-38, после 19.00. (3-3)
Продается зем. участок, 3 сотки, в Крыму, на берегу моря. Тел. 3-28-39, после 18.00, спросить Елену. (3-1)

• МАШИНЫ

Продается Деу-Нексия, 1998 г.в., цвет белый. Тел. 2-61-74. (3-2)
Продается Деу-Эсперо, 1997 г.в. Тел. 3-31-39. (3-2)
Продается Деу-Эсперо, 1997 г.в., цвет белый, эл.пакет, сигнализация, прицепное устройство. Тел. 4-77-23. (3-1)
Продается Тойота-Камри, 1992 г.в., европейка, дв. 2,2. цена 6,5 тыс. у.е. Тел. 4-33-45, 63-644. (3-3)
Продается Тойота-Марк II, 1994 г.в., в аварийном состоянии, на ходу, с запчасти. Тел. 76-396. (3-2)
Продается ВАЗ 21093, 2002 г.в., цвет темно-зеленый, литые диски, тонировка, сигнализация, центр. замок. Цена 165 тыс. руб. Тел. 3-39-30. (3-3)
Продается ВАЗ 2112, июнь 2004 г.в., цвет «амулет», люкс, пробег 8 тыс. км, сост. отл. Тел. 5-57-97, после 18.00. (3-1)
Продам сваебой СП-49Д и бульдозер Т-170. Тел. 8-922-636-80-07. (3-3)
Продаются запчасти на ВАЗ 2106. Тел. 3-70-38. (3-1)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж или сдается в аренду, 6х4, в южной промзоне. Тел. 2-36-68. (3-1)
Продается кап. гараж в ГСК «Южный», свет, охрана, полки, калитка. Тел. 3-70-38. (3-3)
Продается кап. гараж в ГСК «Нефтяник», 6х4. Тел. 3-08-77, после 17.00. (3-3)
Продается кап. гараж, 6х4, за центральным рынком, возле УБР. Тел. 3-06-90. (3-3)
Срочно продается кап. гараж в р-не Энергонефти, 6х5х2,8, свет, охрана, яма, полки. Тел. 3-76-93. (3-2)
Продается кап. гараж или меняется на Газель. Тел. 3-70-38. (3-1)
Продается гараж в ГСК «Спутник», в р-не УБР. Тел. 3-52-58, 4-62-12. (3-1)
Продается кап. гараж в ГСК «Сигнал», утепленный, 9х6х4. Тел. 4-78-10. (3-1)
Сдается кап. гараж в ГСК «Нефтяник», освещение, охрана. Недорого. Тел. 3-47-73, 4-61-09. (3-1)
Сдается кап. гараж в р-не УТТ-1, освещение, охрана. Тел. 4-78-45. (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Куплю шкаф-купе, диван. Тел. 3-23-38, после 20.00. (3-3)
Продается кух. уголок, новый в упаковке. Цена 5 тыс. руб. Тел. 75-594, 4-74-31, после 18.00. (3-1)

• ОДЕЖДА

Продается шуба из чернобурки, расклешенная, с капюшоном, б/у, в хор. сост. Тел. 5-57-97, после 18.00. (3-2)
Продается короткая дубленка, разм. 44- 46. Цена 4 тыс. руб. Тел. 3-59-27. (3-2)
Продается нутриевый полушубок, разм. 44 - 46. Цена 1 тыс. руб. Тел. 3-59-27. (3-2)
Продаются: новая нутриевая шуба, разм. 44 - 46, шуба мутоновая, разм. 48 - 50; манто из голубой норки, разм. 46 - 48; манто из чернобурки, разм. 46 - 48; берет норковый, темно-коричневый; шапка норковая, светлая. Тел. 4-11-29 (с 8.00 до 22.00), 4-71-56 (с 17.30 до 22.00). (3-1)
Срочно продается новая шапка из чернобурки, с ушами. Цена 3800 руб. Тел. 3-82-77. (3-1)
Продается дубленка на мальчика 11 - 12 лет, новая, коричневая. Цена договорная. Тел. 3-47-39 до 22.00. (3-1)
Продается детская мутоновая шуба, с 3 до 6 лет. Цена 1200 руб., торг. Тел. 3-82-77. (3-1)
Срочно продаются новые женские сапоги, нат. мех, нат. кожа, цвет черный, красивые, разм. 36. Тел. 3-82-77. (3-1)
Продаются взрослые и детские валенки. Тел. 5-59-72. (3-2)
Сдается напрокат свадебное платье, цвет сиреневый, разм. 42 - 44. Тел. 3-59-27. (3-2)

• РАЗНОЕ

Продаются компьютеры Celeron 850, ОЗУ - 256, видеокарта - 32 Мгб, жесткий диск - 20 - 40 Гб, монитор LG 17" - плоский экран. Цена 8,5 тыс. руб. Тел. 3-65-79, в любое время. (3-1)
Продаются мониторы Самсунг 763, 753, 17", плоский экран. Цена 4 тыс. руб. Тел. 3-65-79. (3-1)
Продается Пентиум 400. Цена 2,5 тыс. руб. Тел. 3-27-40. (3-1)
Продается сварочный трансформатор на 220 в. Недорого. Тел. 3-27-43. (3-3)
Продаю надувной матрас «Турбо максимус», ширина 152 см. Тел. 2-49-34. (3-3)
Продаю кедровый орех. Тел. 3-27-40. (3-1)
Модельное агентство «Грация» приглашает 27.11.04 в 16.00 на «светские вечеринки». В программе: фуршет, показ моделей одежды с последующей продажей, демонстрация стильных причесок. Тел. 3-97-59.

• УСЛУГИ

Весело и достойно проведу свадьбы, юбилеи, профессиональные праздники. Широкий выбор сценариев. Костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, Валентина Ивановна. (3-3)
Репетиторство, контрольные работы, переводы по англ. и франц. яз. Тел. 4-34-32, 66-401. (3-1)
Репетитор по алгебре, геометрии, англ. языку. Тел. 61-048. (3-3)
Репетиторство: математика с 5-го по 9-й классы. Тел. 2-50-20. (3-1)
Грузоперевозки по городу и району на Газели (тент). Предварительный заказ приветствуется. Тел. 64-735. (3-1)
Бюро добрых услуг «Золушка» предлагает услуги домработниц, нянь, сиделок, плотников, электриков, сантехников, грузчиков. Тел. 7-97-11. (3-2)
Услуги профессионального косметолога-визажиста: чистка лица, макияж дневной, вечерний, корректировка и покраска бровей, ресниц, консультации и тренинг. Возможен вызов на дом. Тел. 77-432. (3-1)
Сложный ремонт пластмассовых деталей бамперов. Тел. 2-23-14. (3-1)
Разработка технических ноу-хау. Тел. 2-23-14. (3-1)
Контрольные, курсовые на различные темы. Тел. 61-197, вечером. (3-1)
Рыночная оценка недвижимости и земли для: кредитования под залог; постановки на баланс; продажи; раздела имущества. Лицензия 007643. Тел. 3-19-22, 73-858. (3-1)

• РАБОТА

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» требуются на работу специалисты с высшим образованием по специальности:
- безопасность жизнедеятельности;
- безопасность технологических процессов и производств.

Обращаться в ОК ОАО «СН-МНГ» по тел. 4-65-15.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист копра (сваебой) 5 разр. - 8 чел.;
- машинист ямобура 5 разр. - 2 чел.

Обращаться в ОК ООО «НСС», тел. 4-92-63.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются высококвалифицированные (5 - 7 разр.) электромонтеры и электромонтажники. Обр. в ОК управления «Сервис-нефть» по тел. 4-11-40.

Ищу работу юриста, инспектора отдела кадров, секретаря-референта. Высшее юридическое образование, знание ПК, опыт работы. За помощь в трудоустройстве хорошее вознаграждение. Тел. 70-765, 65-748. (3-2)

ВСПОМНИМ
Глеба Петровича БЯКОВА.

Прошел уже год.
По дороге, до боли знакомой,
Мы приходим на встречу с тобой.
И приносим цветы на могилу,
Умываем слезами портрет наш родной.
Но сколько бы мы ни ходили,
Над могилой стоит тишина.
Спи спокойно, родной наш, любимый,
Мы все помним, ты с нами всегда.

Жена, дочь, сын, внуки, сноха, зять.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА
Учредитель газеты Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

тел./факс 4-21-14
главный редактор Елена Усанова 4-21-16
корреспондент София АБДРАЗАКОВА 4-92-97
дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ТИРАЖ 5000