СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

24 ноября 2017 г.
пятница

№ 41 (1199)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

СЕЗОН ЗИМНИХ ДОРОГ ОТКРЫТ

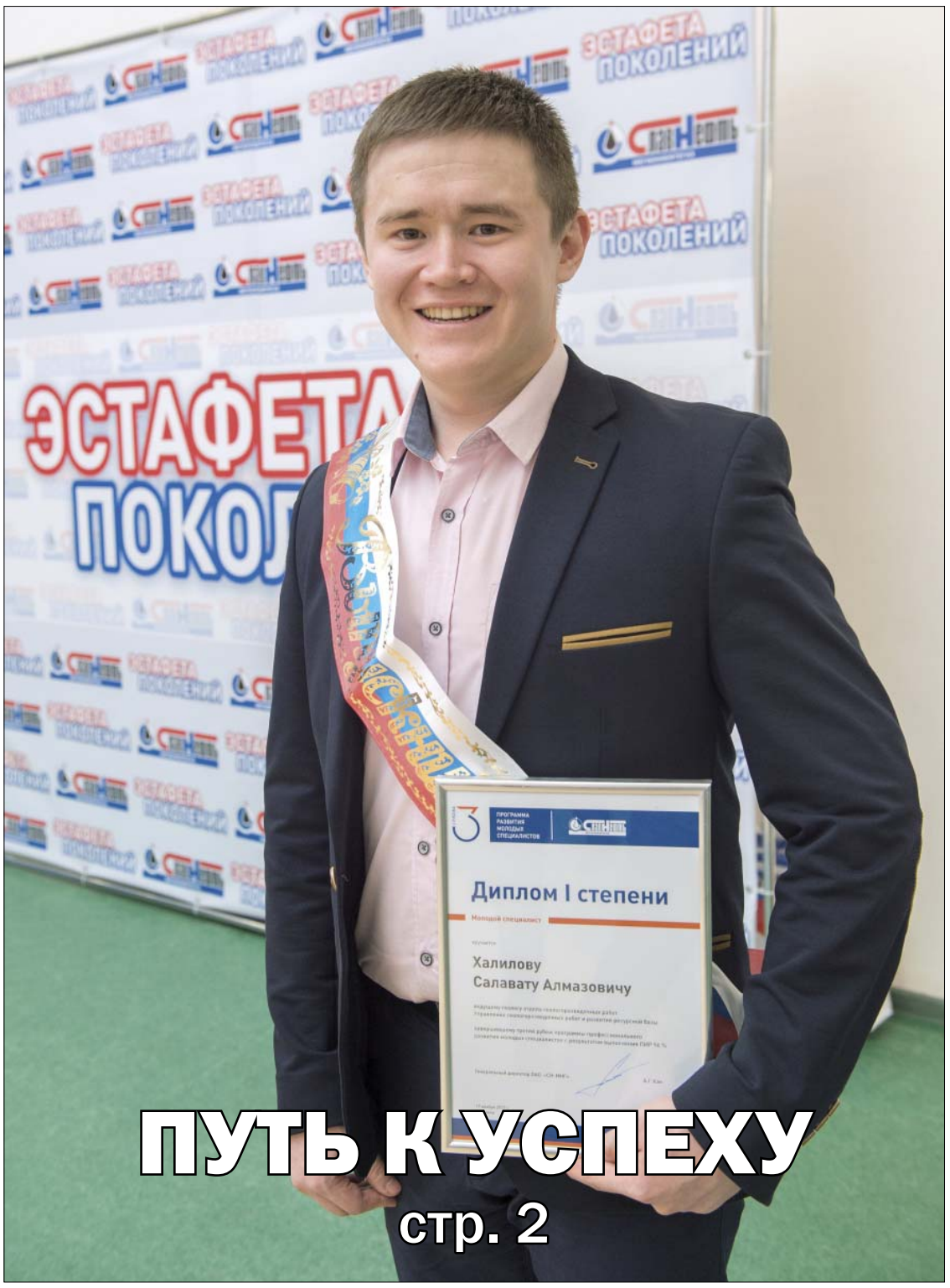
В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» приступили к строительству зимних дорог. До конца 2017 года на территории производственной деятельности предприятия будет открыто более 200 километров автозимников и шесть ледовых переправ.

Сезонные дороги соединяют в единую транспортную сеть все месторождения «Славнефть-Мегионнефтегаза». Переправы и автозимники выполняют и значимую социальную функцию, обеспечивая круглосуточное сообщение между населенными пунктами Нижневартовского и Сургутского районов.

Особое внимание в период строительства и использования сезонных автодорог в «Славнефть-Мегионнефтегазе» уделяется вопросам безопасности. Перед началом эксплуатации готовность объектов оценят представители контролирующих органов. Комплекс профилактических мероприятий включает регулярный мониторинг дорожного покрытия, контроль состояния льда и рейды совместно с представителями государственной инспекции безопасности дорожного движения Нижневартовского и Сургутского районов. Кроме того, под особый контроль специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза» будут взяты вопросы состояния и содержания дорожных коммуникаций: наличие предупреждающих знаков, своевременная очистка дорог от снега, толщина и структура ледового полотна, готовность пунктов временного обогрева.

Эффективность принимаемых мер подтверждается нулевым показателем аварийности на ледовых и понтонных переправах «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.



ПУТЬ К УСПЕХУ

стр. 2



ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ

стр. 2

ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!

стр. 3



«ЗВЕЗДОЧКИ» ЗАЖИГАЛИ

стр. 4

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ДЕТСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ ЕЛОЧНОЕ УКРАШЕНИЕ «МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – ЭТО МЫ!»

стр. 4

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ППД: РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Мегионским нефтяникам удалось достичь исторического минимума по удельному расходу электроэнергии на закачку. Основа успеха – взаимодействие управлений «Славнефть-Мегионнефтегаза», модернизация оборудования и оптимизация системы поддержания пластового давления (ППД).

На текущий год удельный показатель – затраты электроэнергии на один метр кубический планировался в размере 6,71кВт/м^3, реально же – достигнут исторический минимум – 6,56. Разница между названными цифрами – всего 0,15кВт/м^3. Но если умножить ее на стоимость одного киловатта и на 191 млн метров кубических закачки в год, то получается значительная экономия средств – более 100 млн рублей.

Старт программы повышения эффективности системы поддержания пластового давления начался в 2015 году с разработки инвестиционного проекта по модернизации насосного парка. За три года его реализации было обновлено более 30 % агрегатов и получено значительное снижение удельного расхода электроэнергии по процессу в целом.

Следующим основополагающим шагом на пути повышения эффективности стала программа оптимизации системы ППД на месторождениях поздней стадии разработки. Проведенный на Северо-Покурском лицензионном участке пилотный проект оправдал ожидания. Теперь данная методика тиражируется в рамках долгосрочной пятилетней программы «Утилизация 90000».

– Сотрудниками управления ППД разработан регламент по энергоэффективной эксплуатации кустовых насосных станций, в котором отражены разделы по типовым мероприятиям для повышения эффективности, оценке и мониторингу потребления электроэнергии на закачку. На производственных объектах внедрены инструменты бережливого производства, организована сортировка насосного парка, рабочие места машинистов визуализированы цветовыми индикаторами оптимального режима работы объектов, что позволяет оперативно управлять потреблением электроэнергии. Сформирован ежедневный автоматизированный формат отчетности, который контролируется главным инженером предприятия, – говорит начальник управления ППД Евгений Доронин. – Мы не намерены останавливаться на достигнутых результатах, в краткосрочных и среднесрочных программах предусмотрено проведение опытно-промышленных испытаний новых технологий и оборудования и другие мероприятия.

Так что сегодняшний исторический минимум – значимое, но, судя по всему, далеко не последнее достижение мегионских нефтяников в направлении энергоэффективности производства.

Ирина БОЙКО.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!







«ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ»

Под таким названием в «Славнефть-Мегионнефтегазе» впервые прошло мероприятие, собравшее на одной дискуссионной площадке молодых специалистов и их наставников. Позади у каждого из начинающих нефтяников – успешная защита «рубежа», подтвердившая верность его шагов на пути в профессию. И независимо от того, первый год молодой специалист проработал на предприятии или третий, все время рядом с ним был опытный работник, помогающий познать все тонкости нефтяного дела.

– В «Мегионнефтегазе» накоплен многолетний опыт преемственности поколений, подготовки достойной трудовой смены, – обратился к участникам мероприятия заместитель главного инженера по производству Петр Василенко. – Современные вызовы диктуют новые подходы. С 2016 года на нашем предприятии реализуется программа «3 рубежа». Происходящие изменения призваны повысить эффективность наставничества как основного инструмента адаптации молодого специалиста в коллективе, максимально раскрыть его потенциал для реализации производственных задач. Сегодняшняя «Эстафета поколений» – возможность проанализировать, что сделано, и определить пути улучшения работы в данном направлении.

Анализу взаимодействия в связке «наставник – молодой специалист» и повышению его эффективности была посвящена первая часть мероприятия. Участники всесторонне обсудили все аспекты реализации программы «3 рубежа». Особое внимание уделяли проблемным «местам» (нехватке времени и другим «неблагоприятным» факторам). Итогом откровенного разговора стали конкретные решения, которые обязательно будут учтены в дальнейшей работе молодых специалистов и наставников.

Вторая часть «Эстафеты поколений» была направлена на дальнейшее сплочение начинающих нефтяников и их старших товарищей. Сначала, разделившись на группы, они увлеченно рисовали отдельные фрагменты огромной мозаики. Символично, что, несмотря на оригинальность техники каждого «художника», при сложении «пазлов» образовалось единое великолепное полотно. На нем отразилась вся жизнь предприятия с момента создания и по настоящее время.

Немало положительных эмоций вызвала и еще одна командообразующая игра, участие в которой приняли молодые специалисты, наставники и представители руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза». Став в круг, они бросали друг другу цветные клубки ниток, которые, распускаясь, образовали яркую «паутину». Сплетенная основа оказалась настолько крепкой, что выдерживала любого желающего встать на нее и подняться на высоту при помощи усилий команды. (Более показательной демонстрации мощи коллектива и не придумаешь.)

Кульминацией мероприятия стало чествование лучших. Представители руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза» назвали имена тех, кто по итогам защиты «рубежей» достиг оптимальных результатов. Каждый из двадцати – награжден премией (суммы – от 20 до 100 тыс. рублей). Возглавил рейтинг наставников начальник отдела геологоразведочных работ Евгений Салеев, а молодых специалистов – его «подопечный» Салават Халилов.

Подытожить работу в рамках программы «3 рубежа» хочется словами заместителя генерального директора – главного геолога «Славнефть-Мегионнефтегаза» Максима Кузнецова:

– Как сказал известный философ Конфуций, «хочешь накормить человека один раз – дай ему рыбу, хочешь накормить его на всю жизнь – научи его рыбачить». На протяжении «3 рубежей» наставники дают специалистам крепкие «удочки». И, судя по результатам, этот «инструмент» успешно применяется.

Светлана Зайцева, начальник отдела развития персонала:



– «Эстафета поколений» проводилась впервые. Мероприятие помогло молодым специалистам и наставникам еще больше сплотиться. Совместно они проанализировали все, что уже сделано, выделили «узкие» места в работе. Это необходимо, чтобы еще больше улучшить деятельность школы наставничества, наметить планы на будущее. Полученные выводы позволят внести коррективы в работу и повысить ее эффективность.

Программа «3 рубежа» реализуется в «Славнефть-Мегионнефтегазе» первый год. При защите планов индивидуального развития ее участники продемонстрировали хорошие результаты. Уверена, что в следующем году результаты будут еще лучше.



Вадим Кривошея, главный специалист службы производственного экологического контроля:

– Я работаю в «Мегионнефтегазе» 26 лет и всегда старался делиться опытом с ребятами, которые начинали трудовой путь в нашей службе. С сегодняшним «подопечным» – Николаем Погодиным – у меня сложился настоящий профессиональный тандем. Вместе мы внедряем в производство новые технологии, ищем пути повышения эффективности.

У Николая, как нефтяника, богатейший потенциал и стремление постоянно развиваться. И победа на конференции молодых работников предприятий-недропользователей Югры лучшее тому доказательство. Думаю, что впереди у инженера Погодина хорошие перспективы. И я стараюсь помочь ему на пути к достижению цели.

Руслан Фаррахов, технолог ЦДНГ-1:



– Сегодня у меня как молодого специалиста – «выпускной». Я пришел в «Мегионнефтегаз» три года назад. На первых порах мне, вчерашнему студенту университета, помог адаптироваться и перейти «от книжки к практике» мой первый наставник – оператор Алексей Багаутдинов.

Когда я стал технологом, то все азы профессии мне преподал Ярослав Петров. С третьим наставником – ведущим технологом цеха Денисом Фединым мы уже «отшлифовывали» полученные навыки. Он не только делился «секретами» профессионального мастерства, но и в жизненных вопросах всегда давал ценный совет. Между нами сложились доверительные отношения. А это в работе много значит.

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЮ

ПУТЬ К УСПЕХУ



Салават Халилов по итогам реализации программы «3 рубежа» признан лучшим молодым специалистом «Славнефть-Мегионнефтегаза». Мы попросили победителя ответить на несколько вопросов.

– Признание лучшим молодым специалистом предприятия – значимое событие. Стало ли оно для вас неожиданностью?

– Выполняя производственные задачи, я совершенно не стремился «к олимпу». Ставил перед собой другие цели – развиваться самому и вносить свой вклад в наращивание научно-технического потенциала «Славнефть-Мегионнефтегаза».

– Надо заметить, что это у вас отлично получилось. За три года на счету сразу несколько значимых побед: «Лучший геолог» в конкурсе профмастерства в 2016 году, второе место на корпоративной научно-технической конференции, первое – на региональном форуме в Ханты-Мансийске, «серебро» НТК «Газпром нефти»... Как удается быть в лидерах?

– Каждый раз я понимал, что представляю коллектив, и старался оправдать доверие. На конкурсе мастерства у меня была ответственность за цех № 1, где тогда работал. На корпоративном научно-техническом форуме – за управление ГРР. На конференции молодых работников предприятий-недропользователей Югры и на НТК «Газпром нефти» – за «Славнефть-Мегионнефтегаз». Хотелось показать всем – и участникам, и судьям, что у работников нашего предприятия высокий уровень знаний. Я рад, что это у меня получилось.

– Какова роль наставника в вашей судьбе?

– Одним словом не объяснишь. Евгений Салеев, по существу, стал моим куратором задолго до срока, определенного приказом (7 февраля 2017 года). Когда я только делал первые шаги в нефтянке в цехе № 1, он был начальником отдела разработки Аганского НГДУ. Еще тогда Евгений Федорович очень много мне помог, наставлял на верный путь, давал советы, поддерживал мои идеи... Есть известная фраза «семя попало в плодородную почву». Она отлично подходит для характеристики начала моей трудовой деятельности. Наставник обеспечил такую «почву», что мои успехи просто не могли на ней не «вырасти». Я очень благодарен Евгению Салееву.

– Ваши пожелания тем, кому предстоит преодолеть «рубежи» на пути к профессии.

– В первую очередь поздравляю всех молодых специалистов с успешной защитой рубежей. А тем, у кого впереди новые «рубежи», желаю четко наметить цели и достичь их. Пусть у каждого молодого специалиста отношения с наставником сложатся так, как у меня с Евгением Салеевым. Удачи!

Материалы полосы подготовила Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.





ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!

Так гласит одно из основных правил безопасности, действующих в «Славнефть-Мегионнефтегазе». Предприятие обеспечивает работников полными комплектами средств индивидуальной защиты (СИЗ). Вся спецодежда брендирована и сертифицирована.

В случае нестандартных ситуаций СИЗ помогут нам сохранить здоровье и даже спасти жизнь. Главное их правильно использовать.

Спецодежда

обеспечивает защиту от общих производственных загрязнений, пониженной температуры, контактов с нефтью, атмосферных осадков, защищает при проведении сварочных работ, резке металла и т.д.

Перед применением спецодежды внимательно изучите значки, которые указаны на товарном ярлыке: Ми – защита от механических воздействий, от истирания; З – от общих производственных загрязнений; Бн – защита от насекомых; Тн – от пониженных температур.

Все комплекты СИЗ для тела, используемые в «Мегионнефтегазе», имеют особый уровень защиты от статического электричества. Содержание хлопка (не менее 75 %) делает ткань комфортной и дышащей, полиэфир (25 %) дает плотность и повышенную износостойкость. Многократная химическая чистка не ухудшает свойств применяемых тканей. А вот загрязненная одежда может их снижать.

Спецобувь и перчатки

Спецобувь исключает риск повреждения ног от падения на пальцы острых и тяжелых предметов, ударов, проколов и т.п. Обувь бывает разных видов: кожаная или из полимерного материала с подноском; утепленная, которая используется при пониженной температуре воздуха; резиновая, используемая для защиты ног от воды, влаги и других факторов внешней среды.

Профиль подошвы препятствует скольжению, а носок укреплен металлической вставкой и способен выдержать воздействие 200 кДж (такой запас энергии имеет груз весом 20,5 кг, поднятый на высоту 1 метр).

Защитные перчатки бывают из разного материала. Тканевые оберегают от грязи, растрескивания; спилковые – от искр, брызг расплавленного металла, грубых материалов; латексные – от кислот, химикатов; диэлектрические – от воздействия электричества; с полимерным покрытием – от нефти и нефтепродуктов.

Каски, наушники, очки

Пластиковая каска защищает голову от падающего оборудования и предметов, травм при ударах об острые металлические углы, поражения электрическим током.

Средства индивидуальной защиты органов слуха – противошумные наушники и вкладыши – должны применяться, если риск шумового воздействия превышает 80 дБ.

СИЗ для глаз и лица бывают следующих видов: очки открытого и закрытого типов, защитные лицевые щитки с наголовным креплением или креплением на каске. Все они предотвращают риск повреждения от механического воздействия, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, пыли, газов, паров, аэрозолей и капель химических продуктов, брызг расплавленного металла при газосварке и резке металлов.

Запрещено выполнять любые работы с технологическим оборудованием ручным инструментом или приспособлениями, а также находиться вблизи выполнения таких работ без защитных очков или щитков.

Очки защитные не должны иметь выступов, острых кромок, заусениц или других дефектов, которые вызывают дискомфорт или наносят вред при использовании.

СИЗ, применяемые по необходимости

Существуют также средства индивидуальной защиты от падения, использование которых показано при выполнении определенного вида работ. К ним можно отнести СИЗ органов дыхания: респираторы (полумаски из фильтрующего материала) и противогазы (маски из изолирующего материала) снижают риск воздействия токсичных паров, газа и дыма, вредной пыли.

Существует также перечень СИЗ, используемых при работе на высоте: многоточечные предохранительные пояса с наплечными и набедренными лямками.

Самое главное, чтобы, находясь на производственной территории предприятия, никто из работников не забывал о важности применения средств индивидуальной защиты.

В соответствии с «Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ОАО «СН-МНГ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» в 2016 году работникам структурных подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаза» выдано спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты на сумму, превышающую 99,3 млн рублей.

Почти 6 млн рублей было направлено на приобретение мыла, кремов гидрофильного, гидрофобного и регенерирующего действия, а также репеллентов для защиты от кровососущих насекомых.

Выделение средств на химчистку (стирку) спецодежды составило более 5 млн рублей.

РАБОТНИК ОБЯЗАН

- Применять специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты на рабочем месте в соответствии с установленными требованиями.
- Своевременно сдавать средства индивидуальной защиты для проведения обработки, а также содержать в надлежащих санитарных условиях.
- Проверять средства индивидуальной защиты перед их использованием. Воздерживаться от использования СИЗ, состояние которых не соответствует их функциональному назначению.
- Докладывать о любых неисправностях средств индивидуальной защиты своему непосредственному руководству.
- При выполнении работ на производственных объектах все работники обязаны пользоваться выданными им средствами индивидуальной защиты.
- Следить за соблюдением установленных правил о порядке применения СИЗ, включая применение их по назначению, обеспечение надлежащего ухода, проверки, испытаний, хранения и содержания в исправном состоянии.



Материалы полосы подготовила Ирина БОЙКО. Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 41, 24 ноября 2017 г.

НОВОСТИ ГОРОДА

В Центральной городской библиотеке Мегиона откроется удаленный электронный читальный зал Президентской библиотеки им. Б.Н. Ельцина.

28 ноября в Центральной городской библиотеке Мегиона по адресу: ул. Заречная д. 16а состоится открытие удаленного электронного читального зала и презентация ресурсов Президентской библиотеки.

Соглашение о сотрудничестве по предоставлению пользователям доступа к фондам Президентской библиотеки «Централизованная библиотечная система» и «Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина» подписали в апреле 2017 года.

С открытием удаленного электронного читального зала Президентской библиотеки жителям Мегиона станут доступны уникальные материалы по истории государственности России: коллекции копий старинных рукописей и карт, исторических и действующих официальных документов, фотографий и фильмов, аудиозаписей, газет и журналов, диссертаций и монографий – всего более 500 тысяч единиц хранения.

Электронное собрание Президентской библиотеки открывает широкие возможности для проведения научных исследований, а также для самостоятельного изучения истории России. В фонде представлен богатый материал для изучения: законодательные акты, исследования, учебные пособия, видеозаписи, тексты выступлений и другие материалы, связанные с деятельностью Президента РФ. Немало источников посвящено знаменательным событиям в истории страны, выдающимся деятелям, ученым, полководцам, а также развитию отдельных территорий страны.

В Югре проводится конкурс на лучший логотип 44-й Всемирной шахматной Олимпиады.

Департамент общественных и внешних связей Югры напоминает о проведении конкурса на разработку логотипа 44-й Всемирной шахматной Олимпиады, которая пройдет в Ханты-Мансийске в 2020 году.

К участию приглашаются физические и юридические лица, авторские коллективы. От имени несовершеннолетнего участника (до 14 лет) участие принимает его законный представитель.

Конкурс проводится в 2 этапа: до 30 апреля 2018 года – предоставление работ, до 31 мая 2018 года – оценка работ. В состав конкурсной комиссии войдут представители оргкомитета Олимпиады, ФИДЕ, профессиональные художники и дизайнеры.

– Логотип, сотканный из образов и символов, отождествляющих место проведения игр, всегда будет вызывать в памяти людей эмоции, чувства и впечатления, полученные во время мероприятия, – считает президент Федерации шахмат Югры Василий Филипенко.

Правила участия в конкурсе, форма заявки размещены на официальном сайте Федерации шахмат Югры.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ!

«ЗВЕЗДОЧКИ» ЗАЖИГАЛИ

19 ноября на базе средней общеобразовательной школы № 9 состоялось открытое первенство «Мегионские балы – 2017» – финальный этап окружного фестиваля спортивного танца «Гран-при «Звезда Югры». Традиционно праздник ритма, красоты и грации проводился при поддержке «Славнефть-Мегионнефтегаза».



Вальсы, самба, ча-ча-ча... На паркете танцевального зала школы № 9 развернулось настоящее шоу: яркое, сверкающее, зажигательное. За призовые места «Мегионских балов» боролись более двухсот пар из городов Томской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Оценивали мастерство спортсменов именитые судьи из Москвы, Санкт-Петербурга, Новгорода, Коломны, Ростова-на-Дону, Томска и других городов России. По итогам первенства лидерами по количеству наград стали представители клубов спортивного танца из Стрежевого, Мегиона и Нижневартовска.

– Наша семилетняя дочь Софья вместе со своим партнером, Антоном Цырульниковым, участвует в конкурсе уже не первый раз. В этом году они завоевали в своей возрастной группе сразу две награды: третье место – в «скейтинге» из трех танцев и первое место – из двух (вальс и ча-ча-ча), – поделились счастливые родители Эльвира и Василий Спиридоновы. – Мы рады, что предприятие, на котором работаем уже много лет, оказывает поддержку в проведении «Мегионских балов» и других мероприятий, способствующих развитию юных горожан. И это далеко не единственная причина для гордости за наш «Мегионнефтегаз».

Значимость помощи, оказанной нефтяниками, отметил, комментируя итоги, организатор первенства по спортивным танцам Михаил Макаров:

– Благодаря возможности, предоставленной градообразующим предприятием, нам удается проводить «балы» на достойном уровне. Это подтверждают и судьи, и участники.



«Славнефть-Мегионнефтегаз» – надежный партнер, проявляющий заботу о детях и поддерживающий инициативы, направленные на развитие юных талантов.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение
«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – ЭТО МЫ!»

1. Общие положения.

1.1. Организатором и генеральным спонсором конкурса выступает ОАО «СН-МНГ».

1.2. Информационным партнером конкурса является газета «Мегионнефтегаз-Вести».

2. Основные цели и задачи конкурса:

2.1. Привлечение детей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ к творческому процессу по подготовке корпоративных командообразующих мероприятий;

2.2. Выявление и поощрение творческого потенциала семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

2.3. Сохранение и укрепление корпоративных традиций празднования Нового года;

2.4. Развитие у подрастающего поколения чувства гордости за свой труд и бережного отношения к труду других людей.

3. Участники конкурса.

Участником конкурса могут стать:

3.1. Работники ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

3.2. Члены семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

4. Порядок организации и проведения конкурса.

Конкурс проводится по четырем категориям:

4.1. Дети дошкольного возраста (от 3 до 6 лет включительно);

4.2. Дети младшего школьного возраста (от 7 до 10 лет включительно);

4.3. Дети среднего и старшего школьного возраста (от 11 до 14 лет включительно);

4.4. Коллективные работы (без возрастных ограничений).

5. Сроки проведения конкурса*:

• первый этап с 27 ноября 2017 г. по 11 декабря 2017 года (прием конкурсных работ);

• второй этап с 12 декабря 2017 года по 15 декабря 2017 года (подведение итогов конкурса);

• третий этап – награждение победителей. О времени и месте проведения церемонии награждения будет сообщено дополнительно.

*Указанные даты могут быть изменены организационным комитетом конкурса (далее – Оргкомитет).

6. Прием конкурсных работ осуществляется следующим образом:

Конкурсные работы принимаются строго в рабочие дни с 15.00 до 17.00 в отделе корпоративных коммуникаций открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2, каб. № 304. Тел. 8 (34643) 4-74-72.

7. Требования, предъявляемые к конкурсной работе:

7.1. Елочное новогоднее украшение может быть выполнено из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, всевозможных подручных материалов. Оно должно иметь петлю, прищепку или скобу для крепления его к елочным ветвям.

7.2. Форма елочного новогоднего украшения может быть любой. Максимальный размер елочного украшения – не более 15 см в диаметре.

7.3. К работе должны быть приложены информация об участнике (фамилия, имя, отчество, возраст автора/всех авторов, контактные данные, название композиции).

8. Каждое елочное новогоднее украшение должно соответствовать следующим критериям:

8.1. Соответствие теме конкурса (командная работа, гордость за успехи ОАО «СН-МНГ», принадлежность к делу нефтедобычи, гордость за труд родителей-нефтяников и т.д.) и размерам, позволяющим использовать его для украшения новогодней елки;

8.2. Оригинальность, художественный дизайн;

8.3. Качество исполнения.

9. На конкурс не принимаются:

9.1. Елочное украшение, в котором присутствуют острые металлические детали, битое стекло;

9.2. Елочные украшения, представленные по окончании срока приема конкурсных работ.

10. Каждый участник может подать только одну работу.

11. Порядок подведения итогов конкурса.

11.1. Оценка проводится по 10-балльной шкале (1 – минимальный балл, 10 – максимальный балл). Победители определяются по максимальной сумме баллов.

11.2. Победителями конкурса считаются не более трех участников с максимальными суммами набранных баллов. В случае совпадения количества набранных баллов у претендентов на призовые места предпочтение отдается работе, которая была сдана раньше, чем другие (имеющая меньший порядковый номер). Призовыми считаются места с первого по третье.

11.3. Результаты оценки работ участников конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри. Доступ к персональным данным участников конкурса предоставляется только организаторам конкурса.

12. Всем участникам конкурса выдается диплом участника конкурса.

13. Информация о конкурсе публикуется в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

14. Порядок награждения победителей.

14.1. Все участники конкурса награждаются памятными дипломами.

14.2. Победители и призеры (в каждой возрастной категории) награждаются памятными дипломами и подарками.

14.3. Подведение итогов конкурса и награждение победителей проводится по категориям, указанным в п. 4.1. настоящего Положения.

14.4. Объявление победителей и призеров конкурса, а также вручение наград осуществляются на торжественной церемонии.

14.5. Итоги конкурса публикуются в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

15. Заключительные положения.

15.1. Вопросы, не отрегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.

15.2. Конкурсные работы не рецензируются и участникам не возвращаются.

15.3. По усмотрению организаторов лучшие творческие работы могут экспонироваться в СОК «Жемчужина», а также использоваться для украшения новогодних елок в НГП, первыми выполнивших годовой план по добыче нефти.

В.Н. Войтешук, начальник Управления административно-хозяйственного и социального-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать : АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 22.11.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+