СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

20 ноября 2015 г.
пятница

№ 37 (1110)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ПРОИЗВОДСТВО

В октябре 2015 года на месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» добыто 1299,617 тыс. тонн нефти, что превышает бизнес-план на 20,772 тыс. тонн. Среднесуточная добыча в октябре составила 41923 тонн нефти.

С начала года ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» добыто 12889,993 тыс. тонн углеводородного сырья, что превышает бизнес-план на 82,039 тыс. тонн.

Успешная реализация производственной стратегии предприятия связана с перевыполнением программы геолого-технических мероприятий (ГТМ).

С начала 2015 года на месторождениях предприятия было пробурено и введено в эксплуатацию 175 скважин. Добыча нефти по новым скважинам составила более 805 тыс. тонн. Хорошие результаты дали возвраты на выше- и нижележащие горизонты. За 10 месяцев текущего года дополнительная добыча от данного вида ГТМ превысила плановые показатели на 12,7 тыс. тонн. Кроме того, в числе наиболее эффективных геолого-технических мероприятий – зарезка боковых стволов и гидроразрыв пласта. Добыча от этих операций составила порядка 380,2 тыс. тонн нефти.

Всего с начала разработки открытым акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз» добыто более 786 млн тонн углеводородного сырья.

По информации ЦИТС ОАО «СН-МНГ».





Фото Владимира ПРЕСНЯК.



РАЗГОВОР БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ
стр. 2

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ В ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДА
стр. 3



СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ
стр. 3



«КОГДА МЫ БЫЛИ МОЛОДЫМИ...»
стр. 4 – 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 23 по 29 ноября
стр. 6 – 7

БАСКЕТБОЛ ОБЪЕДИНЯЕТ
стр. 8

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ТРАДИЦИЯ

Преемственность поколений объединяет коллектив и дает импульс для дальнейшего развития

«Без прошлого нет будущего» – эта простая истина для трудового коллектива с полувековой историей имеет огромное значение. В нефтедобыче сплоченность и сильный командный дух особенно ценятся, ведь труд это коллективный, а потому преемственность поколений на производстве – больше, чем просто традиция.

В 2016 году исполнится 55 лет с того дня, когда на Мегионском месторождении был получен первый фонтан нефти. Сегодня на месте первой скважины – памятная стела, одна из школ города носит имя Григория Ивановича Норкина – легендарного бурового мастера, чья бригада стала первооткрывательницей нефтяных залежей. Для школьников организуются экскурсии на производство, проходят встречи с ветеранами-первопроходцами, издаются книги по истории нефтедобычи... Действительно, делается немало для того, чтобы молодые ребята, только начинающие свой трудовой путь в нефтянке, либо стоящие на пороге профессионального выбора, не утратили связь со своими корнями, чтобы они знали, как начинался путь к мегионской нефти.

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» сохраняется традиция преемственности поколений. По сути – это действительно больше, чем просто традиция, это основа всех взаимоотношений в трудовом коллективе. Опытные наставники, мастера своего дела передают свои знания новобранцам нефтедобычи. Как показывает практика, для них это отличный старт, импульс для профессионального, а зачастую и карьерного роста.

Примечательно, что даже выйдя из-под «крыла» наставников, молодые специалисты поддерживают отношения со своими «учителями». Об этом, в сегодняшних публикациях нашей газеты, рассказывают сами нефтяники.

Опыт производственников с большим стажем работы и энергия молодости всегда были мощной движущей силой для развития предприятия. По воспоминаниям ветеранов, которые в шестидесятые годы стояли у истоков создания Совета молодых специалистов, их идеи, инициативы и предложения всегда находили поддержку со стороны наставников и руководителей. С тех пор прошло уже больше полувека, но такой подход к работе с молодежью нисколько не утратил своей актуальности.

Отрадно, что и сегодня, также как в эпоху «больших нефтяных открытий», молодежь верит, в свои силы, стремится к постижению новых горизонтов и не скрывает убежденности в том, что у каждого из них будет свой Баграс и Самотлор.

Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ ТЭК

Роль РФ на рынке нефти - обеспечение базовой надежности поставок, заявил первый заместитель министра энергетики Алексей Текслер, выступая на форуме «Разведка, добыча, переработка».

«В целом мы видим роль России – не в балансировке рынка углеводородов, а в обеспечение их надежного базового предложения, как на рынках Европы, так и АТР», – сказал он. Особое значение для рынка нефти, считает чиновник, имеет динамика добычи в США и странах ОПЕК. «Именно они несут ответственность за резкий рост предложения нефти на мировом рынке в 2014-2015 гг., обрушивший нефтяные цены», – утверждает А. Текслер.

Российская Федерация сможет в условиях санкций справиться с разработкой трудноизвлекаемых запасов, считает первый замглавы Минприроды Денис Храмов.

«На мой взгляд, санкции не очень эффективны. По тем же трудным месторождениям, если мы напряжемся, подготовим соответствующий правовой статус, мы сможем развивать это направление самостоятельно», – сказал он журналистам.

Денис Храмов отметил, что при создании необходимых условий «люди смогут прийти и подобрать технологии для разработки». Он подчеркнул, что есть интерес со стороны не только Китая, но и других стран.

Минприроды планирует выставить на продажу Эргинское нефтяное месторождение в ХМАО в I–II квартале 2016 г.

Роснедра оценивали запасы месторождения в 69 миллионов тонн нефти, передает РИА Новости. В сентябре глава Минприроды Сергей Донской говорил, что аукцион на право разработки Эргинского нефтяного месторождения может быть объявлен в 2015 году, а проведен – в 2016-м. Эргинское (запасы по С1 + С2 – 103 млн т) – одно из последних крупных месторождений нефти в нераспределенном фонде. На его территории расположена часть Приобского месторождения, северную часть которого разрабатывает «Роснефть», южную – «Газпром нефть».

Бюджет ХМАО на 2016 год спрогнозирован с учетом среднегодовой цены на нефть 50 долларов за баррель. Объем добычи нефти в округе планируется на уровне 246,5 млн тонн и курса доллара 63,3 рубля.

Предварительно проект бюджета на предстоящий год прошел общественное обсуждение, рассматривался на депутатских слушаниях, на совместном заседании комитетов думы Югры.

Основные показатели окружной казны: доходы на предстоящий год составили 176,3 млрд рублей, темп роста относительно 2015 года – 90,6 %; расходы – 202,1 млрд, это 96,3 % относительно показателей 2015 года. По сравнению с первоначальными параметрами на 2015 год планируемый объем расходов увеличен на 3,6 %.

По материалам электронных информационных агентств.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

РАЗГОВОР БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

На долю Тайлаковского месторождения приходится свыше 20 процентов от годовой добычи ОАО «СН-МНГ». Несмотря на относительно непродолжительную историю разработки, на этом лицензионном участке создана мощная производственная база, а также, что, пожалуй, самое главное – сформирован слаженный и работоспособный коллектив.



Такие выездные совещания, в ходе которых нефтяники смогут задать все волнующие их вопросы, будут проводиться на регулярной основе

– Спасибо вам за эффективную и безаварийную работу, – с этих слов начал встречу с представителями трудового коллектива НГП-4 генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Кан. – Сегодня можно с уверенностью говорить о том, что год мы закончим успешно – план по добыче нефти будет выполнен досрочно. А это значит, надо двигаться дальше. Нельзя останавливаться на достигнутом, нужно искать пути для совершенствования производственного процесса, повышения эффективности систем управления предприятием.

Как особо подчеркнул генеральный директор, поиск новых, более эффективных управленческих решений – это, конечно, задача менеджмента Общества. И сегодня в этом направлении уже предпринимается ряд серьезных шагов. Однако работники, являющиеся ключевыми участниками производственного процесса, должны четко понимать, в каком направлении будет развиваться предприятие. И получать эту информацию они должны не из слухов и домыслов, а напрямую от руководителя. Именно с этой целью генеральный директор на постоянной основе проводит выездные совещания, одно из которых состоялось на прошлой неделе в НГП-4.

Производство – это не машины и оборудование, это люди: грамотные, компетентные специалисты, достойно выполняющие свою работу. Их уверенность в завтрашнем дне, спокойствие за благополучие своих семей – важные составляющие стабильной деятельности предприятия.

– В первую очередь хочу подчеркнуть: происходящие изменения затронут только организационную структуру нашего предприятия, – сказал Алексей Кан. – Весь предусмотренный Коллективным договором пакет социальных гарантий будет предоставляться в полном объеме. Сокращения зарплаты, численности коллектива не будет! Напротив, в бизнес-плане на 2016 год предусмотрено увеличение заработной платы.

Итак, что же изменится? Будет создана двухуровневая система, в которой цеха станут напрямую взаимодействовать с единым аппаратом управления.

Те, кто уже давно трудятся в «Мегионнефтегазе», наверняка вспомнят, что по такому принципу наше предприятие уже работало. Сегодня пришло время вновь вернуться к этой структуре. К тому же, ее эффективность и актуальность подтверждает и опыт других нефтедобывающих предприятий Югры и Ямала.

Оперативность принятия решений – ключ к успеху. Вся информация о возникающих проблемах, потенциальных рисках должна анализироваться в максимально сжатые сроки. А специалисты, ответственные за принятие решения, должны иметь возможность всесторонне изучить вопрос, не отвлекаясь на другие задачи. Именно на достижение этих целей и направлено решение о создании в ОАО «СН-МНГ» двухуровневой системы управления.

Вопросам безопасности производства будет уделяться столь же пристальное внимание. При этом цехам добычи отводится особая роль.

– Я убежден, что именно вы, работники нефтегазопромыслов, имеете самое объективное представление о том, где еще есть недоработки, где могут возникнуть потенциальные риски, – сказал Алексей Кан. – Поэтому я призываю каждого из вас не быть безучастными. Если на ваших глазах происходит нарушение технологии, если вас принуждают работать в обход норм безопасности – останавливайте работу! Я лично гарантирую, что никаких негативных последствий для вас это не повлечет. Напротив, я считаю, что люди, проявившие инициативу в вопросах охраны труда, должны поощряться, в том числе и материально. Еще один важный момент: не ограничивайтесь лишь своим участком работ. Рядом с вами трудятся подрядчики. Они, как и вы, работают на месторождениях «Мегионнефтегаза». А это значит, что мы не можем допускать, чтобы сервисные подрядные предприятия нарушали установленный у нас порядок. Тем более, что это в наших с вами интересах. Меньше аварий у подрядчиков, меньше простоев, потерь времени на устранение неполадок – выше эффективность и лучше наш общий результат. Поэтому необходимо следовать правилу «Безопасность начинается с меня!» и сделать все, чтобы наше производство стало максимально безопасным.



На долю Тайлаковского месторождения сегодня приходится свыше 20 процентов от годовой добычи ОАО «СН-МНГ»

Конечно же, предприятие живет не только сугубо производственными заботами. Ведь, как уже было сказано выше, нефть добывают люди, а значит, делать это они должны в максимально безопасных и комфортных условиях.

Необходимо позаботиться и о бытовых удобствах, что вдвойне значимо, когда речь идет о таком отдаленном месторождении, как Тайлаковское. Конечно, если сравнивать с первыми годами освоения месторождения, на сегодняшний день успешно решены почти все бытовые проблемы. Построены общежития, столовые... Но, судя по вопросам работников НГП-4, в этом направлении еще есть над чем поработать.

Так, нефтяники попросили рассмотреть возможность установки в комнатах отдыха компьютеров, подключенных к сети Интернет, чтобы общаться со своими близкими по видеосвязи. Кто-то подумает: и зачем это нужно? Ведь первопроходцы о таком и мечтать не могли, однако, ничего, работали... Но согласиться с этими доводами, значит, забыть, для чего, собственно, трудились покорители Севера. Ведь они мечтали о том, чтобы их последователи работали в достойных условиях, а трудности первых лет освоения западносибирских недр навсегда остались в прошлом.

– Ваша задача – работать эффективно и безопасно, а наша – создать все необходимые для этого условия, – подчеркнул Алексей Кан. – Поэтому встречи с трудовыми коллективами будут проходить регулярно, и я прошу вас не молчать о том, что вас волнует, а задавать все важные для вас вопросы. Что же касается установки компьютеров и обеспечения доступа к видеосвязи, соответствующие специалисты уже занимаются данным вопросом. Срок его решения – 25 ноября. К этому же времени должен быть обеспечен прием более широкого спектра каналов телевизионного вещания.

Кроме того, по итогам встречи генеральный директор поручил решить вопрос с оснащением АБК нефтепромысла оргтехникой, провести ревизию состояния выданных работникам цеха раций, а также обеспечить нефтяников недостающими средствами связи. Также Алексей Кан обязал в кратчайшие сроки решить вопрос с предоставлением временного помещения для бригад слесарей-ремонтников. Проектно-изыскательские работы по возведению ремонтного цеха намечены на следующий год, но люди-то трудятся уже сейчас, а значит, необходимые условия для них должны быть созданы.

Судя по поступившим вопросам, работников интересует, как будет формироваться программа отдыха и оздоровления на 2016 год и будет ли возможность съездить в Крым по путевке от предприятия. Также нефтяники интересовались, можно ли принять какие-то дополнительные меры для сдерживания роста цен на питание в столовых. Алексей Кан поручил внимательно изучить эти обращения и предоставить информацию до конца ноября.

Остается добавить, что решение данных вопросов генеральный директор взял на личный контроль.

Такие встречи в рабочем графике генерального директора ОАО «СН-МНГ» и его заместителей станут постоянными. При этом линия обратной связи не прекращает свою работу. Если у вас уже сейчас есть какой-либо вопрос, касающийся организации производственного процесса и его безопасности, условий труда и отдыха, предоставления льгот и социальных гарантий (либо возникла иная проблема, требующая вмешательства руководства предприятия) – вы можете задать его по телефону «Горячей линии» – **4-21-14.**

Елена УСАНОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ В ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДА

Сегодня, как и полвека тому назад, перед нефтяниками открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стоят серьезные производственные цели. Их достижение возможно только при условии сплоченности всего коллектива. Важнейшее значение в процессе выполнения поставленных задач имеют обмен опытом и передача трудовых традиций между представителями разных поколений. Для работников НГП-1 Ватинского нефтегазодобывающего управления эти принципы остаются в числе важнейших.

Первый цех Ватинского нефтегазодобывающего управления – один из старейших в ОАО «СН-МНГ». Его история началась в далеком 1964 году с создания нефтепромысла № 2. С тех пор сменилось не одно поколение нефтяников, но их традиции сохраняются и бережно передаются от наставников к ученикам. Не вызывает удивления тот факт, что для работников первого цеха ВНГДУ, представляющих разные поколения, подобные ценности являются общими.

В коллективе НГП-1 трудится немало опытных производственников, таких как операторы по добыче нефти и газа Артур Рудольф и Андрей Степанов. В вопросах, касающихся преемственности, они разделяют общее мнение и без тени сомнения относят их к числу самых значимых.

– В этом году исполняется 35 лет с начала моей трудовой деятельности в НГП-1, – рассказывает Артур Рудольф. – За годы работы я убедился, что роль наставника на старте трудового пути очень важна. Каким бы инициативным и талантливым ни был человек, опыт всегда имеет решающее значение.

«Научить тому, чему научили меня» – этим принципом руководствуется и ведущий геолог НГП-1 Юрий Колба. Его трудовой путь начался два года назад во втором цехе Ватинского НГДУ. Сегодня перед Юрием стоят совсем другие производственные цели, но подход к работе от этого не меняется.

– Повышение эффективности геолого-технических мероприятий является на данный момент одной из ключевых задач. Ее решение требует полной самоотдачи каждого работника, важно, чтобы опытные и начинающие нефтяники трудились максимально эффективно. В «Мегионнефтегазе» я два года, начинал с должности оператора ДНГ и хорошо знаю, что для любого работника помощь на первых порах имеет важнейшее значение. Моими наставниками стали операторы Сергей Изюмский и Николай Незнамов, именно они передали мне ценный опыт и способствовали быстрой адаптации на производстве. Сейчас я сам стараюсь придерживаться того же подхода в работе с молодыми специалистами.

Каждый должен понимать важность такого понятия, как «преемственность поколений». Так считает начальник НГП-1 Ватинского НГДУ Ализаде Нуру оглы Адигезалов. Системный подход к этому направлению деятельности он считает необходимой мерой, которая служит залогом профессионализма и сохранения традиций, а также безопасности производственного процесса:

– Я абсолютно уверен в том, что процессу передачи опыта и налаживания связей между работниками предприятия необходимо уделять самое пристальное внимание. Недостаточно просто закрепить молодого специалиста за опытным производственником.



Операторы по добыче нефти и газа Артур Рудольф и Андрей Степанов – достойные представители второй и третьей бригад НГП-1 и всего ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Необходимо создать условия, при которых начинающий нефтяник за непродолжительный период времени получит максимум знаний обо всех сферах производства и сможет реализовать свой потенциал. Роль наставника в этом процессе является определяющей. Конечно, то, как сложится трудовой путь молодых специалистов, во многом зависит от них самих, но роль коллектива также остается крайне важной.

В основе успешной трудовой деятельности коллектива нефтегазопромысла № 1 Ватинского НГДУ лежит как мастерство опытных работников, так и инициатива и вовлеченность в трудовой процесс тех, кто только начинает свой трудовой путь. Осознание ответственности не только за себя, но и за весь коллектив служит залогом успешной работы.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ

Владимир Шаламов – человек в НГП-3 Ватинского нефтегазодобывающего управления, да и «Мегионнефтегазе» в целом, достаточно известный. Нет, он не руководитель, не победитель конкурсов. Он слесарь-ремонтник. Но зато какой! У Шаламова – «руки золотые», а если к этому приложить доброту души, то становится ясно, почему его так уважают в коллективе. А родные не только обожают заботливого мужа, отца и дедушку, но и стараются идти по его стопам. Благодаря ему в «СН-МНГ» теперь трудится целая династия Шаламовых!

То, что настоящий мужчина должен быть в первую очередь надежным, – известная истина. Как верно и то, что не зависит это качество ни от физической силы, ни от образования. В нем сочетаются и преданность, и ответственность, и умение прийти на помощь... Общаясь с Владимиром Шаламовым, спрашивая про него у знакомых, понимаешь: он именно такой – надежный.

Владимир Михайлович – настоящий сибиряк. Родился в Сургутском районе. Здесь же, в деревне Вата, и детство его прошло. Мама дояркой в совхозе была, отец – пастухом.

– Я закончил восемь классов школы и пошел работать трактористом. Параллельно заочно получал среднее образование, – вспоминает Владимир Михайлович. – Дело совсем не в том, что не хотел учиться (даже наоборот), но в жизни обстоятельства, увы, не всегда складываются в нашу пользу. Семья была большая: родители и пятеро детей. Папа погиб, когда мне исполнилось 12 лет. Поэтому я, как старший сын, решил, что обязан помогать маме вместо него. По этой же причине меня не хотели в армию забирать. Согласился военком только после того, когда мама написала записку с текстом «Я не против». Добросовестно отслужив, вернулся домой и хотел обратно идти в совхоз. Но дядя отговорил: «Давай лучше к нефтяникам. Как раз все начинает развиваться». Так и сделал. В конце 1978 года в моей трудовой книжке появилась запись, документирующая, что я слесарь-ремонтник нефтегазодобывающего управления «Мегионнефть». Так слесарем и остался, только квалификацию постоянно повышал.

Говорит эти слова Владимир Михайлович без доли сожаления, наоборот, в его голосе прослеживается какая-то твердость. Известно же: не место красит человека. А слесарю-ремонтнику 6 разряда НГП-3 ВНГДУ Владимиру Шаламову есть чем гордиться. «Грамотный, высококвалифицированный специалист, отлично разбирающийся в обслуживании и ремонте нефтепромыслового оборудования», – говорится в его производственной характеристике.

За многолетний и добросовестный труд Владимир Михайлович 7 раз награжден Почетной грамотой открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», ему присвоены почетные звания «Ветеран труда ОАО «СН-МНГ» и «Ветеран труда ОАО «Нефтегазовая компания «Славнефть». В 1999 году Владимир Шаламов награжден Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, а два года назад его портрет был размещен на городской Доске почета.



Для семьи Шаламовых День нефтяника – это не просто профессиональный, а по-настоящему семейный праздник

Несмотря на внушительный список наград, званий и Благодарностей, Владимир Михайлович остается очень скромным и добродушным человеком. Свою преданность профессии объясняет просто:

– Я старейший работник на промысле (уже 37 лет стажа). Может, громко звучит, но я люблю этот цех. Не раз мне предлагали перейти в другие подразделения с самым новым оборудованием. Не соглашался. Здесь, на Северном Покуре, для меня все родное: каждый бугорок, каждая ямка... Не могу ему изменить.

Шаламов не только знает в НГП-3 все от «а» до «я», но и готов помочь каждому работнику. Он один из лучших наставников слесарей-ремонтников. Обучил азам профессии не один десяток рабочих.

Среди его бывших учеников – некоторые сегодняшние начальники цехов, ведущие инженеры и мастера «Мегионнефтегаза». Вспоминает о них Владимир Михайлович самыми теплыми словами: «талантливые, умные, перспективные».

– С большинством из них мы до сих пор поддерживаем отношения. Не забывают. Звонят, интересуются, как у меня дела, – делится наставник Шаламов. – Я очень рад, когда у них все хорошо складывается.

Умение Владимира Михайловича прививать любовь к «нефтянке» отразилось не только на многих работниках «Мегионнефтегаза», но и на его собственной семье. Сначала по стопам отца пошла дочь Татьяна. После окончания школы, когда вопрос о выборе будущей профессии, как говорится, «встал ребром», отец предложил ей пойти в нефтяную промышленность. А чтобы девушка более подробно познакомилась с производством, пригласил ее в «Мегионнефтегаз» на «экскурсию». Посмотрев, как работают разные отделы и цеха предприятия, пообщавшись с руководством, Татьяна приняла для себя решение: «Поступлю в вуз, изучу разработку месторождений и обязательно сюда вернусь». Так и получилось, правда, с маленькой «поправкой»: девушка успешно осилила два высших образования (второе – «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»). Теперь Татьяна Шаламова (Литтау) – главный специалист группы гидродинамических исследований департамента разработки нефтегазовых месторождений ОАО «СН-МНГ».

Работает на производстве и сын Шаламова – Сергей. Закончив тюменский вуз по специальности «Управление информатики в технологических системах», он вернулся в Мегион. В настоящее время работает ведущим инженером в ООО «Автоматизация и Связь-Сервис».

– Когда я вижу, как моим детям нравятся их профессии, как они работают «взахлеб», – я счастлив, – говорит Владимир Шаламов. – По себе знаю, что значит «занятие по душе».

Кстати, в «Мегионнефтегазе» трудится и младший брат Владимира Шаламова – Борис. Обучается нефтяной профессии и его сын (которого, кстати, в честь дяди назвали Владимиром).

– Я верю, что у «Мегионнефтегаза» хорошее будущее, – говорит Владимир Михайлович. – С этим предприятием связана вся наша семья. Здесь работают мои близкие, а им всегда желаешь только счастья. Так что уверен: все у нас будет хорошо!

Ирина БОЙКО.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ



Руководители «Мегионнефти» и члены первого Совета молодых специалистов часто собирались вместе и решали все актуальные вопросы



В конференц-зале пресс-службы – те, кто стоял у истоков Совета молодых специалистов «Мегионнефти», – Лариса Григорьевна Бесман, Владимир Васильевич Павлов, Николай Иванович Чернов и Анатолий Ильбаевич Астафьев. Вся столешница устлана сотней фотографий, которые они привезли с собой



Активистки Совета молодых специалистов. 1967 год. Председатель первого Совета молодых специалистов «Мегионнефти» Раиса Павлова (в центре). О ней ветераны говорят: «Координировала деятельность, участвовала в конференциях и нас подталкивала к активной работе»



1967 год. Заседание Совета молодых специалистов. В первом ряду – председатель организации Раиса Павлова и главный инженер «Мегионнефти» Георгий Арнапольский

«КОГДА МЫ БЫЛИ МОЛОДЫМИ...»

Их в микроавтобусе четверо: Николай Иванович Чернов, Владимир Васильевич Павлов, Лариса Григорьевна Бесман и Анатолий Ильбаевич Астафьев. Каждый из них – живая легенда. Именно эти убеленные сединами люди в далекие 60-е, на заре рождения нефтепромышленности Западной Сибири, трудились в «Мегионнефти». А еще они имеют отношение к первому Совету молодых специалистов.

Мы вместе едем из Нижневартовска, где они живут, в Мегион, чтобы после короткой экскурсии по городу поговорить об истоках молодежного движения. Находясь рядом с ветеранами-нефтяниками, я ловлю себя на мысли о том, что прикоснулась к чему-то большому, светлому, неповторимому.

Всю дорогу в разговоре встретившихся ветеранов то и дело слышится: «А помнишь?..» Им, действительно, есть что вспомнить и что рассказать.

Предыстория

Прежде чем приступить к рассказу об этих замечательных людях и их деятельности, хочется уделить внимание человеку, благодаря которому и состоялась эта встреча.

Итак... Николай Иванович Чернов. В «Мегионнефти» – с 17 апреля 1965 года. Начал трудовую деятельность в 16 лет учеником электромонтера. Потом стал специалистом в этой профессии. Проработал в «Мегионнефтегазе» (на Баграсе) до выхода на заслуженный отдых в 2010 году.

– Мне посчастливилось начинать свой трудовой путь, когда первым начальником нефтегазодобывающего управления был Борис Иванович Осипов. Замечательный человек. Ветеран Великой Отечественной войны. Он в 17 лет на фронт ушел и до 1949-го Родину защищал. Причем служил в воздушно-десантных войсках...

Николай Иванович может часами рассказывать о людях, которые его окружали. Вот и теперь, когда мы вышли с ним на связь и попросили помочь найти активистов первого Совета молодых специалистов «Мегионнефти», он тут же откликнулся на просьбу:

– Отличные были ребята! Инициативные, трудолюбивые. Ничто их не останавливало: ни морозы, ни отсутствие быта, ни гнус. Многих из них уже нет среди нас. Но с Володей Павловым, Ларисой Пахомовой (ныне Бесман) я помогу вам встретиться, да и с Анатолием Астафьевым – супругом Веры Горбатковой, одной из активисток молодежного движения 60-х – тоже поговорю.

Вот таким образом, благодаря Николаю Чернову, мы и встретились. Для начала, чтобы самой понять да и людям рассказать о «причинно-наследственной» связи «Мегионнефти» и «Мегионнефтегаза», сделаю маленькое отступление.

В середине шестидесятых формирующаяся структура «Мегионнефти» состояла из нескольких «пунктов». Первый находился в Нижневартовске. Здесь располагалось все партийное руководство, с которым тогда необходимо было держать связь производственникам. Второй пункт был – Мегионское месторождение (Баграс). Третий – Мегион, где находились производственная база, техника и стройучасток МНРЭ, оказывающей большую помощь нефтяникам. НПУ «Мегионнефть» было географически растянуто. Позже, в 1971 году, из управления выделилось НГДУ «Нижневартовскнефть», в 1976-м – «Варьеганнефть», а спустя два года «Покачевскнефть» и «Повхнефть». То есть «Мегионнефть» стала настоящей кузницей кадров, а «Мегионнефтегаз» – правопреемником и продолжателем лучших традиций первооткрывателей Сибирской нефти.

Рая и ее друзья

И вот теперь мы с теми, кто стоял у истоков Совета молодых специалистов «Мегионнефти», сидим за «круглым» столом в конференц-зале пресс-службы. Вся столешница устлана сотней фотографий, которые они привезли с собой. Ветераны вспоминают далекие шестидесятые.

– Я пришел в управление в 1967 году молодым специалистом. Но, поскольку Север в то время уже стал очень популярным направлением для молодежи, с трудоустройством оказалось сложновато: по штатному расписанию все было занято, – вспоминает Владимир Васильевич Павлов. – Главный инженер «Мегионнефти» Георгий Самуилович Арнапольский договорился со СМУ-5, чтобы меня взяли обустраивать Мегионское месторождение. И процесс пошел: первая бригада, первая траншея, первая обвязанная скважина... Арнапольский вообще был умный, грамотный, с ним можно было легко решить все вопросы. Хотя и был он человеком очень занятым, но при любой возможности находил время для работы с молодыми специалистами. Вместе с главным геологом Владимиром Уриелевичем Литваковым они организовывали научно-практические конференции, они же, по существу, и инициировали создание Совета. Возглавила его моя жена Раиса. Ее надежным заместителем была Лариса Пахомова.

Почему избрали председателем Раю Павлову? На этот вопрос трое мужчин – моих собеседников – в один голос отвечают: «Девушки, вообще, самый надежный народ. Рая, к тому же, была исполнительной, аккуратной. До всего ей дело было. Координировала деятельность, участвовала в конференциях и нас подталкивала к активной работе».

– В 1970 году Совет делегировал меня на слет молодых специалистов, организованный Министерством нефтяной промышленности, – рассказывает Владимир Павлов. – Мероприятие проводилось в Уфе, в Доме профсоюзов. Зал был заполнен до отказа. Я выступал с докладом, который подготовил вместе с женой Раисой. Рассказал обо всех хороших делах. В то время мы только начали обустраивать Самотлор. Чтобы не заканчивать столь обыденно, произнес фразу, которая потом стала лозунгом: «Самотлор разбужен, и мы его покорим!». Овации, аплодисменты... Наградили меня тогда от Министерства ценным подарком – часами.

Конечно же, участвовали в мероприятиях молодые специалисты «Мегионнефти» в свободное время (хотя такового и немного было). К примеру, Владимир Павлов вскоре стал начальником ремонтных мастерских. От него зависело все: от строительства базы до оснащения оборудованием.

– Работы было невпроворот, – говорит Владимир Васильевич. – Особенно, когда пекарни «взрывались» и хлеб сгорал. Чтобы утром жителям поселка было что кушать, ремонтировали оборудование всю ночь.

Кроме основной работы, нередко молодые специалисты выполняли задания и «во внеурочное время». Понимали: надо!

– К примеру, по просьбе главного геолога Литвакова мы нарисовали карту Нижневартовского района, – рассказывает Лариса Григорьевна Бесман. – Тогда же проектного института не было. Намечали расстояние от скважины к скважине, располагали кустовые площадки. Задание кропотливое, но зато как приятно было видеть результат и понимать, что сделал что-то нужное для всего коллектива.

«Декабристка»

Лариса Бесман (Пахомова) работала маркшейдером нефтепромыслового управления «Мегионнефть». Приехала в Нижневартовск в 1967 году после окончания Новосибирского института геодезии, аэрофотосъемки и картографии. Кроме столь престижного образования, молодая девушка была еще и мастером спорта по гимнастике, участвовала в соревнованиях и объездила пол-Европы. Одним словом, «комсомолка, спортсменка и просто красавица». Что привело ее в суровый сибирский край, где была грязь непролазная да лежневки вместо дорог? Отвечая на этот вопрос, Лариса Григорьевна говорит:

– Я, как «декабристка», поехала за мужем на край света. До этого

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

в Узбекистане жила. Там такие красивые цветы росли, что ни в сказке сказать, ни пером описать. Тюльпаны, маки, ирисы... Но мой супруг Михаил Грейсер устроился буровиком на Севере. За ним и я последовала. И ничего особенного. Ведь он был такой!.. Бывший летчик, грамотный человек, интересный собеседник. А какие фото делал! Большая часть фотографий, которые вы сейчас видите, его. Кстати, началось его увлечение с конкурса: в 1968 году каждый город должен был предоставить фотоотчет о достижениях. Вот и пошло. Мой Михаил Павлович тогда в нашем небольшом жилище целую фотолабораторию соорудил.

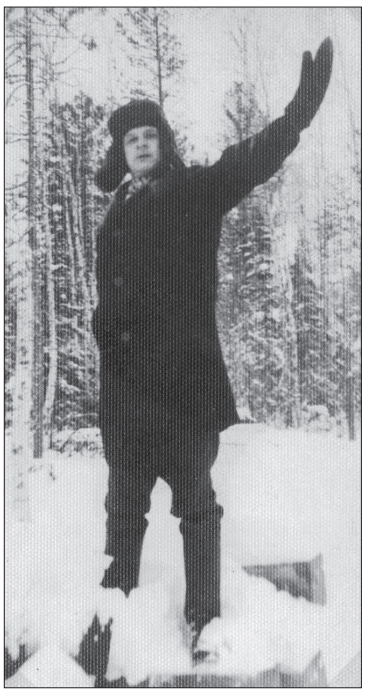
В дополнение к словам Ларисы Григорьены – копия газеты «Ленинское знамя» № 9 от 20 января 1968 года, где черным по белому написано, что «редакция объявляет фотоконкурс «Мегиония-68», посвященный пятидесятилетию Ленинского комсомола. Победителям установлены премии. Первая – 20 рублей, вторая – 15, третья – 10». Естественно, что деньги здесь никакого значения не имели. Молодым людям просто хотелось жить, творить и гордиться своими делами. Воплощения некоторых из их идей до сих пор поражают, как, к примеру, «Алеша» при въезде в Нижневартовск.

– Разговор о том, чтобы установить памятник на развилке дорог, возник на одном из заседаний Совета молодых специалистов. Тогда мы с буровиком Геннадием Левиным вернулись из Болгарии, и очень захотелось, чтобы на нашей земле тоже не только дома и кафе строили, но и культурные сооружения. В том числе и памятники. А кто как не простые работяги-первопроходцы этого достойны? Для первых фотографий в образе позировал мой муж Михаил Грейсер. Помню, как мы с фотографом Маратом Лутфуллиным просили его то так стать, то этак. «Как Ленин на плакате, что ли?» – смеялся Миша. «Ну, не совсем, примерно», – отвечали мы всей компанией. Весело тогда было...

При этих словах Лариса Григорьевна замолкает. О первом муже у нее остались только светлые воспоминания той поры. Механик «Мегионнефти» Михаил Грейсер трагически погиб в 1977 году на Русском месторождении. Возвращался поздно вечером через Обь и попал в рыбацкую прорубь. Позже Лариса Григорьевна вышла замуж за Ивана Адамовича Бесмана, с которым прожили вместе 30 лет.

О перипетиях судьбы этой славной женщины можно рассказывать много. Только это совсем другая история. Не хочет отвлекаться от темы таких необустроенных, но счастливых 60-х, и сама Лариса Григорьевна. После некоторой паузы она продолжает разговор:

– Условия, конечно же, были «не очень». Это теперь на Самотлор доезжаем за 40 минут, а в семидесятые такое бездорожье было, что буровую доставляли за 36 дней... Но мы никогда не унывали. А быт совершенствовали, как могли. При такой поддержке, которую нам оказывало руководство, стыдно было руки опускать. Георгий Арнапольский для молодых специалистов вообще был как отец родной (втихушку так его и называли – «батенька»). Он поддерживал все наши инициативы, каждый месяц присутствовал на Совете. Вместе с нами мечтал, строил планы. Арнапольский рассказывал нам, какие на Севере будут города, какое развитие территорий намечается. Нам, конечно, хотелось, чтобы было в краю, где мы обосновались, все красиво, как в Москве: дома с магазинами на первых этажах, асфальт, тротуары, аллеи... «А на сколько нефти хватит?..» – волновались мы. «На 40-50 лет точно. Можете не беспокоиться за своих внуков. Думаю, что потом еще и последующие поколения разведают», – отвечал Георгий Самуилович. Когда он говорил эти слова, было открыто всего лишь одно Мегионское месторождение. О Самотлоре еще никто не догадывался.



Для первых фотографий в образе первооткрывателя «Алеши» позировал Михаил Грейсер

«Я знаю – саду цвесть!»

– Нам, вообще, очень повезло с мудрыми руководителями. И не только молодым специалистам, которым они помогали словом и делом, но и остальным работникам, да и Северу в целом, – поддерживают разговор ветераны. – Если бы не эти сильные люди, ничего здесь могло бы и не быть.

– Почему?! – удивляюсь я.

– Тогда грозило затопление всей сибирской низменности. В одном из министерств СССР хотели под Салехардом строить мощную Нижнеобскую ГЭС (это был второй грандиозный проект после Братской гидроэлектростанции). Вся Западная Сибирь должна была быть затоплена (предполагаемый уровень затопления – 42 метра). И тут Норкин пробурил скважину, нашел первую нефть. Но отказаться от идеи с ГЭС хотелось далеко не всем. Возникали споры, – поясняет Николай Чернов. – Нецелесообразность затопления Сибири нужно было доказывать делом. Поэтому так интенсивно велись поиски новых месторождений, а на защиту края встали мощные умы.

В подтверждение своих слов Николай Иванович протягивает мне копию статьи «Как разумно использовать природные богатства Сибири», опубликованной в газете «Правда» от 24 июня 1964 года. Авторы: Герой Социалистического труда, лауреат Ленинской премии, начальник геологического управления Ю. Эрвье, лауреат Государственной премии, директор института «Гипротюменьнефтегаз» О. Межлумов, начальник объединения «Тюменнефтегаз» А. Слепян и другие известные в области геологии и нефтедобычи люди.

Вот выдержки из этой публикации, оказавшей огромное влияние на дальнейшую судьбу региона: «Предлагаю читателю проанализировать такие цифры. Для выработки тепловыми электростанциями такого количества электроэнергии, которое может за год дать Нижнеобская ГЭС с уровнем водохранилища в 30 метров, достаточно шести миллионов тонн нефти. Таким образом, запасы нефти, затопленные водохранилищем, смогли бы обеспечить работу тепловой станции такой же мощности в течение нескольких сотен лет! На площади проектируемого водохранилища можно добывать несколько десятков миллионов тонн нефти... Строительство Нижнеобской гидроэлектростанции затрагивает большой круг сложных проблем. Мы не вдаемся в детали, но вынуждены сказать, что серьезный ущерб будет нанесен и другим отраслям народного хозяйства. Под водой окажутся громадные лесные массивы. Запасы леса в обской тайге оцениваются в два с половиной миллиарда кубометров. Введение их в эксплуатацию означало бы создание лесозаготовительного комплекса, равного по площадям Архангельской области и Коми АССР».



Лариса Бесман: «Нам, конечно, хотелось, чтобы было в краю, где мы обосновались, все красиво, как в Москве: дома с магазинами на первых этажах, асфальт, тротуары, аллеи…». Свои мечты молодые специалисты 60-х изображали на плакатах



«НПУ «Мегионнефть», да и Сибири в целом, повезло с мудрыми руководителями

Правильность позиции Эрвье и его соавторов подтвердило время. Западная Сибирь стала основной сырьевой базой страны.

О науке, досуге и «гнусной девчонке»

Видимо, суровый Север и вправду подпускал к своим богатствам только сильных духом, умных, смелых людей. Они отвечали ему взаимной любовью. Удивительно, но наука развивалась тогда не только в далеких от Мегиона и Нижневартовска институтах. Зачастую новые разработки и теории возникали в процессе освоения на местах. Причем создавали их не профессора, а обычные нефтяники: опытные руководители и молодые специалисты.

Мой четвертый собеседник – ветеран «Мегионнефти» Анатолий Ильбаевич Астафьев. Он не входил в состав Совета, но поскольку его жена – Вера Горбаткова – была одной из активисток молодежной организации, то вместе с ней принимал участие в работе. На Север Анатолий Астафьев приехал в 1969 году. До того два года занимался бурением в Урае, потом еще три – в Гомеле.

– Кстати, в Урае в начале 60-х мы начали осваивать наклонное бурение. Продолжили практику в «Мегионнефти». На Баграсе до сих пор есть 543-я наклонная скважина, пробуренная нами в те времена, – вспоминает Анатолий Ильбаевич. – Что касается «непроизводственных» вопросов, то именно здесь, в «Мегионнефти», в 1970 году я познакомился со своей будущей женой Верой. Так что, кроме освоения нефтяных богатств, мы занимались и общественной деятельностью, и любить успевали. На три фронта работали.

Анатолий Астафьев бережно держит в руках фотографию Веры Горбатковой. Глядя на нее, понимаешь, что в такую красавицу вряд ли можно было не влюбиться. Она могла бы стать украшением любого подиума. А она... боролась с комарами и гнусом, ловушки для них каждый год выставляла, анализировала, как кровососущие себя ведут при разных температурах.

– Начиная с 1966 года, Вера участвовала в научных конференциях, – добавляет Николай Чернов. – Мы шутили, что за полтора килограмма сушеных комаров получишь от Горбатковой хорошие деньги, называли ее «гнусной девчонкой».

Научная деятельность молодого специалиста в таежной глуши поражала не только своих. Правильнее сказать, больше поражала иностранцев. Даже чехи приезжали к ней опытом делиться! Потом брошюру напечатали. Так что научная работа Веры Горбатковой вышла в свет за рубежом. По меркам советских 60-х это было невероятное событие.

Писали о комсомолке Вере Горбатковой и в местной прессе. Вот выдержка из статьи секретаря комсомольской организации НПУ «Мегионнефть» Раиса Давлетшина, опубликованной в газете «Ленинское знамя» № 9 от 20 января 1968 года: «Шло отчетно-выборное собрание комсомольской организации НПУ «Мегионнефть». Слово предоставляется комсомолке Вере Горбатковой из ЦНИПР. Много было сказано в адрес комитета о его работе. С горечью были высказаны провалы комсомольской организации. И вот закончены прения, пора выдвигать кандидатуры в состав нового комитета. Комсомольцы единогласно избрали Веру Горбаткову. Члены комитета поручили Вере ответственный участок – культмассовый сектор. Вот уже 6 месяцев возглавляет она его. За это время Вера сделала много полезного для молодежи НПУ и поселка. С ее участием проводилась встреча местных поэтов и прозаиков с молодежью, а также концерты для проживающих в Нижневартовске.

... 1966 год. Трескучие февральские морозы. Из самолета АН-24 вышла молодая девушка, чуть выше среднего роста, в легком пальто и с небольшим чемоданом. Это была Вера Горбаткова. Приехала в Тюменскую область после окончания Томского государственного университета. Ее назначили в ЦНИПР на должность инженера-химика... Вера – инженер по борьбе с гнусом. Вере не хочется, чтобы наш край в дальнейшем назывался комариным. Поэтому она работает не жалея сил. «Какая радость, когда дети играют, взрослые работают без каких-либо помех, как на большой земле», – говорит Вера».

Занимались молодые специалисты и социальной работой, и досуговой деятельностью.

– Образовывались семьи. Из-за необустроенности, конечно же, возникали проблемы с жильем, – рассказывает Владимир Павлов. – Неудивительно, что квартирный вопрос был первым в повестке дня на первом заседании Совета. Помню, предложили мы тогда Осипову: «Два дома сдаете – выделите несколько процентов жилплощади для молодых семей». Идею поддержали. Как, в принципе, и другие наши инициативы.

Проводили молодые специалисты и пропагандистскую работу: в библиотеке, школе они собирали учеников и рассказывали им о своих профессиях. Не забывали и спортом заниматься. Лариса Пахомова (Бесман) вела группу «Здоровье» и производственную гимнастику, а также на протяжении двух лет тренировала группу девочек по излюбленному ею виду спорта. Устраивали члены Совета и лыжные соревнования, и в шахматы играли.

– Научно-практическая деятельность, социальная, досуговая... Когда вы все это успевали? – не скрывая изумления, спрашиваю я у ветеранов.

– Молодость на то и дается, чтобы все успеть. Чтобы потом было о чем вспомнить и чем гордиться.

Ирина БОЙКО.

В материале использованы фото из архивов Л.Г. Бесман и А.И. Астафьева.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемая Алла Валерьевна,
поздравляем Вас с днем рождения!
Пусть каждый день, как солнечное утро,
Несет Вам радость, светлую надежду,
И пусть любой поступок будет мудрым,
Любовь – прекрасной,
искренней и нежной...
Пусть близкие и чуткость, и заботу
Вам дарят с добрым сердцем и душой,
Пусть будет в удовольствие работа,
И пусть Вам просто будет хорошо!
Коллектив Департамента страхования и социальных выплат.

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпромнефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.
Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.
Справки по тел. 4-16-92.

СПОРТ



Соревнования прошли в товарищеской атмосфере, все участники получили заряд бодрости и позитивных эмоций



БАСКЕТБОЛ ОБЪЕДИНЯЕТ

Спортивные турниры открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» не сбавляют оборотов. Так, в минувшие выходные состоялись соревнования по баскетболу. Их участниками стали представители разных поколений мегионцев, от школьников до ветеранов спорта.

В течение двух соревновательных дней были разыграны несколько комплектов наград. За первый поборолись представители «Мегионнефтегаза», сборная Детской юношеской спортивной школы «Вымпел» и команда города Мегиона. Второй кубок предстояло разыграть ветеранам спорта в составе сборных «ОАО «СН-МНГ» и города Мегиона.

Подобный состав участников не случаен. Он сформирован с целью не только определить сильнейшего, но также предоставить любителям баскетбола разных возрастов возможность обменяться опытом и развить свои игровые навыки. Честная борьба на спортивной площадке как нельзя лучше способствует укреплению преемственности между поколениями. Вместе с тем, для каждого спортсмена победа остается задачей номер один и не теряет своей значимости независимо от формата соревнований.

Прошедший турнир стал ярким тому подтверждением, ведь все участники продемонстрировали незаурядное мастерство и волю к победе. В первый день турнира удача сопутствовала сборной Мегиона, они и стали победителями состязаний. Второе место заняли нефтяники ОАО «СН-МНГ», а третье – команда ДЮСШ «Вымпел». В индивидуальных номинациях победителями признаны: «Лучший игрок» – Дмитрий Талай, ДЮСШ «Вымпел», «Лучший разыгрывающий» – Михаил Хромов, ОАО «СН-МНГ», «Лучший защитник» – Виталий Ангелуца, ДЮСШ «Вымпел», «Лучший центровой» – Джавид Бадалов, сборная Мегиона.

– Турнир прошел на достаточно высоком уровне, – отметил судья соревнований, старший тренер-преподаватель СОК «Жемчужина» Игорь Сыли. – У сборной Мегиона был оптимальный и сильный состав, их победа заслуженна. Несмотря на отсутствие нескольких сильных игроков, наша команда выступила достойно и показала хорошую игру. Нельзя не похвалить ребят из ДЮСШ «Вымпел», они были нацелены на победу и боролись до последнего.

Во второй день турнира состоялся товарищеский матч между ветеранами спорта. Силами померились представители сборных ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и города Мегиона. О том, как развивался матч, можно судить по его итоговому счету. 46:40 в пользу нефтяников – таков результат встречи.

Так же, как и в соревнованиях по волейболу, совсем скоро состоится турнир среди баскетбольных команд нефтяных компаний ХМАО-Югры, в котором наша команда снова поборется за призовые места.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



21 ноября 2015 г.
11.00 часов

Кубок ОАО «СН-МНГ» по волейболу среди нефтяных компаний ХМАО-Югры (мужчины).

Место проведения:
СОК «Жемчужина»

22 ноября 2015 г.
12.00 часов

«Веселые старты» для детей работников ОАО «СН-МНГ», посвященные Всемирному дню ребенка.

Место проведения:
СОК «Жемчужина»



ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 18.11.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+