50 ЛЕТ СлавНефть

22 августа 2014 г.
пятница

№ 26 (1056)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

В ОАО «Славнефть-ЯНОС» успешно завершена реконструкция установки гидроочистки дизельного топлива ЛЧ-24/7 с внедрением технологии изодепарафинизации тяжелой части дизельного топлива на платиносодержащем катализаторе.

Реконструкция проводилась с целью увеличения выпуска высококачественного зимнего дизельного топлива с одновременным высвобождением значительного объема реактивного топлива (керосина), который использовался в его производстве ранее. Постоянно растущий спрос на оба данных продукта обусловили реализацию проекта в сжатые сроки.

Проект разработан и осуществлен специалистами завода в сотрудничестве с компанией «Shell» – лицензиаром внедренного на ЯНОСе процесса депарафинизации, позволяющего с помощью изомеризации парафиновых фракций дизельного топлива понизить температуру его помутнения (начальной стадии застывания) до - 22^0 - 28^0С.

Детальное проектирование выполнено ООО «Промхимпроект» (г. Ярославль), генеральным подрядчиком строительно-монтажных работ выступило ЗАО «Спецмонтаж». Основной объем работ по реконструкции установки ЛЧ-24/7 и пробный пробег были выполнены в конце апреля – июле 2014 г.

Уникальность проекта заключается в оптимальной интеграции нового процесса депарафинизации в действующую схему производства дизельного топлива на ЯНОСе с минимальными затратами, максимальным использованием имеющегося оборудования и высоким выходом целевого продукта. Особенностью внедренной технологии стало разработанное специалистами завода разделение дизельного топлива на легкую и тяжелую фракции, позволяющее направлять на последующую депарафинизацию лишь нуждающуюся в ней часть исходного продукта.

Выпуск зимнего дизельного топлива на данной установке планируется начать в октябре 2014 г. Предполагается, что реализованный проект позволит вдвое увеличить ежемесячный объем выпуска зимнего дизельного топлива.

Дизельное топливо – один из основных продуктов производства ОАО «Славнефть-ЯНОС». С 2006 г. предприятие начало промышленный выпуск дизельного топлива Евро-5 с пониженным содержанием серы, с 1 июля 2012 г. полностью перешло на выпуск моторных топлив в соответствии с данным экологическим стандартом. В 2013 г. объем производства дизельного топлива на ЯНОСе составил 4,46 млн тонн, в т.ч. зимних видов – 428 тыс. тонн; до конца 2014 г. при сохранении прежнего общего годового объема дизельного топлива планируется нарастить выпуск зимних видов до 525 тыс. тонн.

Пресс-служба ОАО «Славнефть-ЯНОС».

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

стр. 4



Фото Сергея ЛИПКИНА.



НАСТАВНИКАМ ОСОБЫЙ СТАТУС
стр. 2

ЗНАНИЕ – СИЛА
Нефтяники подтвердили готовность к работе с системой управления охраной труда
стр. 3

БЕЗОПАСНОСТЬ И КОМФОРТ
стр. 3



УСПЕШНЫЙ РЕВАНШ
стр. 4

АФИША ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ДЕНЬ НЕФТЯНИКА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 25 по 31 августа
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

ПРАЗДНИК ТРУЖЕНИКОВ НЕФТЕДОБЫЧИ

29, 30 и 31 августа в нашем городе будут проходить торжества, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности и 50-летию ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Главными героями мероприятий, которые состоятся 29 августа, станут передовики и ветераны производства, нефтяники, чей труд является основой производственных достижений открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В этот день в торжественной обстановке состоится церемония открытия Доски Почета, на которую будут занесены имена двенадцати работников ОАО «СН-МНГ». Кроме того, на главной сцене города – во Дворце искусств, нефтяники получат заслуженные награды корпоративного, отраслевого и регионального уровня. Стоит отметить, что на этом чествование тружеников нефтедобычи не закончится, так как в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ» также пройдут торжественные собрания. Помимо этого, запланирован ряд праздничных встреч, на которые приглашены передовики производства, а также ветераны, находящиеся на заслуженном отдыхе.

30 августа народные гуляния по случаю Дня нефтяника и юбилея градообразующего предприятия развернутся на центральной площади Мегиона. В 17.00 часов начнется музыкально-танцевальный марафон. Его программа рассчитана на максимально широкую возрастную аудиторию. Организаторы позаботились даже о самых маленьких горожанах, перед которыми выступит популярный детский коллектив. Подробнее обо всех запланированных на этот день мероприятиях читайте на пятой полосе нашей газеты. Скажем лишь, что впервые перед мегионцами будут выступать не только популярные артисты, но и авторы-исполнители песен, написанных специально в честь юбилея открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». По отзывам жюри, победители песенного конкурса, посвященного 50-летию ОАО «СН-МНГ», создали яркую палитру произведений, которые, без сомнений, завоюют заслуженную популярность.

31 августа – праздник спортивных достижений. В воскресенье, также во Дворце искусств, станут известны имена победителей Спартакиады ОАО «СН-МНГ», а также будут вручены медали и кубки командам, завоевавшим максимальное количество баллов. Борьба за право подняться на пьедестал почета шла на протяжении нескольких месяцев и уже совсем скоро лучшие из лучших получат заветные медали. Начнется церемония награждения в 13.00.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 26, 22 августа 2014 г.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НАСТАВНИКАМ ОСОБЫЙ СТАТУС

Многолетняя традиция наставничества в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» получила новый импульс развития. На предприятии сформирован и внедрен единый подход и систематизирован процесс передачи опыта молодежи. Новые меры призваны повысить мотивацию нефтяников и статус наставников как главных помощников в важном деле – становлении начинающих сотрудников.

Первые шаги на профессиональном поприще... У кого-то совсем неуверенные и осторожные, у других – более твердые, в которых безошибочно угадывается решимость в том, что все сложится благополучно... Каждый из нас когда-то проходил этот новый этап в жизни, и всякий надеялся на лучшее. Ведь ничто так не вдохновляет и не придает силы, как удачный старт. А залогом для этого неизменно служит не только собственная целеустремленность, но и поддержка старших коллег. В союзе с мудрым наставником обрести уверенность и познать азы профессии гораздо проще.

Традиция наставничества в «Мегионнефтегазе» зародилась вместе с предприятием и не утрачивалась на протяжении всей истории. Сегодня школа передачи опыта молодежи, поддержки начинающих старшим поколением производственников на первом этапе трудового пути получает свое развитие. Накануне очередного сезона активного пополнения трудового коллектива молодыми специалистами на предприятии вступило в действие обновленное положение о наставничестве. Изменения предусматривают дополнительные меры поощрения тех, на кого возложена важная роль – помогать в адаптации начинающим и вновь принятым сотрудникам. Так, помимо действующей надбавки к заработной плате отныне по итогам стажировки предусмотрена единовременная премия. Размер выплаты будет зависеть от того, насколько эффективно сложилось взаимодействие опытного работника с его подопечным. Решено учредить и новое звание – «Лучший наставник», присуждение которого также подразумевает денежное поощрение. Самых авторитетных учителей на производстве первоначально выберут в структурных подразделениях, а затем результаты их деятельности будут оценены на уровне предприятия.

Премия за долгосрочное наставничество будет выплачиваться и при выходе сотрудника на пенсию. В ОАО «СН-МНГ» придерживаются принципа – уважения и награды заслуживают не только добросовестный труд, профессионализм и опыт, но и желание делиться им с молодежью.

О том, насколько важна роль наставника на производстве, знают в каждом подразделении предприятия. Не исключение и бригада операторов добычи № 4 третьего нефтегазопромысла Ватинского НГДУ. Новые лица здесь появляются регулярно. Из восемнадцати сотрудников лишь трое – операторы Александр Додонов, Ильшат Гусейнов и мастер Виталий Козаченко, который начал работать на Северо-Покурском месторождении еще до службы в армии, – вправе называть себя старожилами. Большинство же сотрудников еще в начале своей трудовой деятельности, поэтому на опытных нефтяниках особая ответственность и за стабильную работу скважинного фонда, и за скорейшую адаптацию молодых. Судя по взаимоотношениям среди нефтяников, сохранившимся традициям и результатам деятельности бригады в целом, со своей миссией костяк коллектива справляется. Дружеская атмосфера, к примеру, поддерживается, в том числе, и благодаря общению вне работы. В бригаде принято вместе выбираться на природу, устраивать спортивные турниры. Здесь друг от друга нет секретов, незыблемы правила взаимопомощи. Как следствие – процесс становления новых сотрудников проходит без сложностей. В этом на собственном примере убедился Никита Касьянов. Около месяца назад он после окончания РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина приступил к профессиональной деятельности, и настроение у молодого специалиста вполне боевое.

– Не испытываю никаких трудностей. Всегда могу рассчитывать на помощь не только непосредственного наставника, но и любого сотрудника бригады. Мне в этом коллективе работать комфортно, – поделился впечатлениями Никита.

Молодой специалист прошел первый этап стажировки в качестве оператора ДНГ, сдал экзамен и допущен к самостоятельной работе. Однако из поля внимания производственники его не упускают.

Безупречно знать свое дело и отдаваться ему на все сто процентов. Именно такими критериями определяет профессиональный уровень своих сотрудников мастер бригады Виталий Козаченко. По его оценке, только такому работнику можно доверить на попечение и молодые кадры. В числе «избранных» Виталий Полищук, который и оказывал поддержку пополнившему бригаду Никите Касьянову. У опытного нефтяника за плечами более двадцати лет трудового стажа на разных производственных участках предприятия. Быть в роли наставника за это время оператору приходилось не раз.

– В нашей работе немало рисков. Когда мне доверяют нового сотрудника, чувствую огромную ответственность и, прежде всего, предостерегаю его от неправильных действий, – рассказывает Виталий Павлович.

Оператор уверен: для того, чтобы стать профессионалом, нужно продолжительное время. Знать все нюансы и действовать уверенно в любой ситуации – в этом заключается мастерство, а лучший фундамент для его достижения – стремление и усердие самого сотрудника. Нынешний подопечный у Виталия Полищука не вызывает опасений. Хорошая подготовка и настрой внушают уверенность в его благополучном будущем.



В союзе с опытным наставником обрести уверенность и познать азы профессии молодым гораздо проще. На фото: Виталий Полищук и Никита Касьянов (слева на право)

В ближайшее время в службах и подразделениях ОАО «СН-МНГ» готовятся принять в трудовые ряды вчерашних выпускников учебных заведений. Десятки новых сотрудников станут частью коллектива мегионских нефтяников. На предприятии рассчитывают, что новые меры улучшат качество процесса адаптации начинающих работников и повысят статус наставников.

Вступлению в силу положения предшествовала масштабная подготовка. Проанализирован опыт работы с молодежью за последний период, сформирован механизм реализации мер и методика оценки. Заложена база данных наставников предприятия, которая будет постепенно пополняться. Намечено организовать специализированные обучающие курсы. И уже по итогам стажировки молодых специалистов 2014 года планируется провести первую церемонию чествования лучших наставников предприятия.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МНЕНИЕ

Программа наставничества, направленная на поддержку новых, только пришедших на предприятие сотрудников, постоянно совершенствуется, но эффективность ее действия остается неизменной. Это подтверждают и опытные нефтяники, и молодые специалисты.

Василий Багрий, начальник НГП-1 АНГДУ:



– Каждого нового сотрудника – молодого специалиста – необходимо всему обучить, ввести в курс дела. И эта весьма нелегкая задача ложится на плечи наставника. Он должен не только показать своему подопечному, как устроен производственный процесс, и поделиться знаниями, но и пробудить интерес к работе. От стажера требуется внимательность, целеустремленность, ответственность. Судя по результатам ежегодной защиты стажировки, и наставники, и молодые специалисты успешно справляются со своими задачами.



Эльвира Давлетшина, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки ЦППН-1 ВНГДУ:

– Конечно, наставник – это особый человек в трудовой жизни начинающего специалиста, и самые важные для него качества – профессионализм и желание поделиться опытом. Во время стажировки огромное значение имеет не только взаимодействие с наставником, но и со всей бригадой, теми людьми, с которыми ты проводишь каждую смену. Мне очень повезло – помогал весь коллектив!

Александр Лебедев, мастер ДНГиК:



– Работа на производстве требует от нефтяника ответственности и внимательности. Это я стараюсь объяснить своим стажерам с первого дня. Сейчас такое поколение – схватывают все на лету, поэтому, конечно, приятно работать, делиться опытом. Если у молодого специалиста помимо теоретической подготовки присутствует и интерес к работе, то подъем по карьерной лестнице не заставит себя долго ждать. Хороший тому пример – один из моих стажеров Антон Овчаров.



Антон Овчаров, геолог НГП-1 АНГДУ:

– Окончив университет, я вслед за братом приехал в «Мегионнефтегаз». По распределению попал в бригаду № 8, и моим наставником был назначен Александр Викторович Лебедев, который своей отзывчивостью, пониманием и профессионализмом пробуждал интерес к работе. Я и сейчас следую тем советам, которые он мне дал.

Руслан Щучкин, сменный технолог НГП-1 АНГДУ:



– Моим наставником был Алексей Николаевич Рыбакин, начальник смены ЦИТС АНГДУ. Он очень помог мне в моем трудовом старте не только словом и делом, но и особым подходом. Был требовательным в некоторых ситуациях, но и в помощи, поддержке никогда не отказывал. Я уверен, что такой баланс в сочетании с трудолюбием молодого специалиста – залог успешной стажировки и карьеры в целом.



Лилия Рябченко, руководитель группы геологического моделирования ГеоНАЦ:

– При работе с молодыми специалистами я беру пример с моего наставника, которая всегда охотно делилась знаниями, поддерживала, помогала. Навыки приходят с опытом, а вот понимание работы и правильный настрой начинающему нефтянику необходимо приобрести сразу. В труде наставника важны терпение и искреннее желание взрастить компетентного специалиста. Ведь важно не забывать, что цель у коллектива – одна. Мы команда, от слаженной работы которой зависит результат.

Надежда Семочкина, геолог группы геологического моделирования ГеоНАЦ:



– Я работаю на предприятии с 2012-го года и на протяжении всего этого времени Лилия Рустамовна Рябченко, мой наставник, помогает мне. И научным руководителем моего диплома по итогам курсов повышения квалификации в университете им. И.М. Губкина она была, и куратором работы на НТТМ, в котором я заняла второе место. Я считаю, наставник задает тон и настроение всей работе. И Лилия Рустамовна умеет настроить на победу, за что я ей бесконечно благодарна.

Записала Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ЗНАНИЕ – СИЛА

Нефтяники подтвердили готовность к работе с системой управления охраной труда

Специалисты и руководители служб, отделов, структурных подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно прошли экзамен на знание требований локальных нормативных актов Общества, разработанных в ОАО «СН-МНГ» для поддержания и эффективного функционирования Системы управления охраной труда, промышленной, пожарной, экологической безопасностью и предупреждения чрезвычайных ситуаций (далее СУОТ). Массовая аттестация была организована в связи с последними изменениями, вступившими в силу в 2014 году.

Уже 10 лет СУОТ эффективно применяется в ОАО «СН-МНГ» как инструмент регулирования полного спектра работ, выполняемых на производственных объектах. Этот механизм непрерывно совершенствуется с учетом меняющихся требований российского законодательства, а также условий работы и требований Общества в части безопасного производства работ. На постоянной основе в повседневную практику внедряются стандарты, ориентированные на развитие культуры производства и обеспечение безопасности труда.

В настоящее время СУОТ охватывает все сферы деятельности ОАО «СН-МНГ», включая сотрудничество с подрядными организациями. Единые требования обязательны как для Общества в целом, так и для сервисных компаний, работающих на территории «Мегионнефтегаза». Сохранение жизни и профессионального здоровья людей, вовлеченных в производственный процесс, – наивысший приоритет, отраженный в Политике ОАО «СН-МНГ» в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций.

На эту цель ориентированы все преобразования, направленные на повышение эффективности СУОТ. Так, в 2014 году были разработаны и внедрены в производство девять Стандартов. Специалисты всех направлений деятельности Общества, в том числе те, от которых напрямую зависит функционирование системы, изучили нововведения и успешно прошли проверку знаний.

К сдаче экзамена сотрудники предприятия готовились в режиме самоподготовки по разработанным вопросникам с изучением локально-нормативных актов Общества, а также с помощью обучающе-контролирующей системы (ОКС) «Олимп». Образовательный комплекс открывает доступ к материалам для самоподготовки с любого персонального компьютера, подключенного к корпоративной информационной сети. ОКС «Олимпокс» использовалась и в ходе проверки знаний, что, безусловно, ускорило подведение итогов этой процедуры.

Отметим, что аттестацию по Системе управления охраной труда, промышленной, пожарной, экологической безопасностью и предупреждения чрезвычайных ситуаций прошли не только инженерно-технические работники, но и специалисты отделов и служб вспомогательного производства. Вовлеченность всего коллектива «Мегионнефтегаза» в процесс обеспечения безопасности труда является фундаментом непрерывного совершенствования СУОТ. Каждому необходимо знать содержание основополагающего документа и уметь использовать этот свод правил и требований в повседневной практике. Таким образом, любой сотрудник ОАО «СН-МНГ» линейного, среднего или высшего звена управления, независимо от места работы, может внести вклад в повышение уровня культуры производства своим неравнодушным отношением и личным примером в неукоснительном соблюдении норм безопасного труда.

Остается добавить, что ОАО «СН-МНГ» осуществляет деятельность в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001:2007, который, в том числе, предусматривает качественную организацию самоконтроля эффективности СУОТ на предприятии. Прошедшая аттестация позволяет всем, кто успешно сдал экзамен, взять на себя эту функцию и стать активным участником позитивных преобразований в производственной жизни предприятия.

Елена НОВОСЕЛОВА.

БЕЗОПАСНОСТЬ И КОМФОРТ

Процесс улучшения условий труда сотрудников в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» происходит непрерывно. В активную фазу традиционно эта работа входит в период подготовки к предстоящей зиме. Сегодня ряд социально-бытовых объектов предприятия находится в стадии обновления, а часть из них уже введена в эксплуатацию.

На повестке дня у нефтяников немало важных вопросов, в числе которых и проведение ремонтных работ в помещениях, предназначенных для межсменного отдыха персонала. Так, к примеру, на Аганском месторождении подрядчики выполняют реконструкцию здания, где планируется разместить бытовой комплекс для работников участка комплексного сбора и подготовки нефти ЦППН-2 Аганского нефтегазодобывающего управления.

Проектом предусмотрены два отделения – мужское и женское, в каждом из которых будут отведены необходимые площади под раздевалку, туалеты, душевые, сушилки. От прежнего здания остался лишь каркас. Сегодня установлены перегородки, пластиковые окна, строители обшивают потолок и стены.

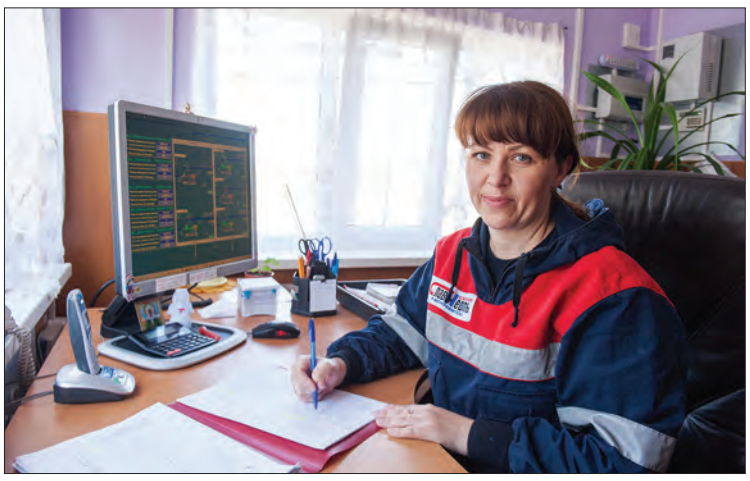
А для бригад добычи № 2 и № 4 первого нефтегазопромысла, базирующихся под одной крышей опорного пункта, процесс обновления практически завершен. Подрядчики заменили окна и двери, панели, переделали системы тепло- и водоснабжения здания. Окончить намеченное планируется к концу месяца. Тогда нефтяники в полной мере смогут оценить преобразования.

На очереди и операторная дожимной насосной станции Южно-Аганского месторождения. Ремонт здесь намечен также на текущий год.

Около месяца назад на Ново-Покурском месторождении закончен ремонт столовой. Вынужденный перерыв в обслуживании производственников завершен, сотрудники общепита перешли к обычному графику работы. Нагрузка у них – серьезная, в течение дня более ста пятидесяти посетителей.

Нынешней зимой сотрудники инженерно-технических служб Аганского НГДУ готовятся отметить новоселье. Реконструкция административного здания управления вышла на финишную черту. Строители обещают сдать объект к началу 2015 года.

Кроме того, из планов на перспективу по АНГДУ – реконструкция административно-бытового комплекса на Ново-Покурском месторождении, строительство столовой и опорного пункта для бригады добычи на Западно-Усть-Балыкском лицензионном участке. Продолжится работа и на Аганском месторождении. В программу вошли АБК и опорный пункт бригады добычи № 3. Реализовать эти проекты намечено в 2015 году.





Около полугода назад сотрудники, обслуживающие КНС-2 Аганского месторождения, отметили долгожданное новоселье. В построенной операторной уютно и просторно

Преобразования есть и на нефтепромыслах Ватинского НГДУ. В эти дни завершается ремонт опорного пункта второй и третьей бригад нефтедобычи НГП-2. Полным ходом идут работы и в административно-бытовом комплексе. Внутренняя отделка здания уже закончена, подрядчикам осталось завершить намеченные планы по обновлению фасада и кровли здания. В процессе ремонта дополнительно выполнено и утепление, так что отныне и внешний вид АБК будет соответствовать корпоративной цветовой палитре, и условия для труда должны стать более комфортными.

В летний период решен вопрос по качеству водоснабжения сотрудников Тайлаковского месторождения. Предпринятые меры – замена старых труб на новые – металлопластиковые, а также установка дополнительного оборудования для очистки – позволили снять проблему в полном объеме. Сегодня вода, поступающая и в общежитие, и в столовую, и в медпункт, расположенные в районе ДНС-1, соответствует нормам, что подтверждено лабораторно. К слову, аналогичные работы намечены по Ачимовскому и Чистинному лицензионным участкам.

В эти дни ведется реконструкция здания столовой на Ватинском месторождении, обслуживающей персонал первого нефтегазопромысла. По словам строителей, значительные изменения здесь произойдут как для работников общепита, так и посетителей. На 25 августа намечена работа приемной комиссии, а разрезать красную ленту заказчики планируют к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Тюмени состоялось совещание по вопросу обеспечения продовольственной безопасности в связи с введением запрета на импорт продуктов питания из ряда стран, присоединившихся к санкциям против РФ. Совещание провел Полномочный представитель Президента России в УрФО Игорь Холманских. В нем принимали участие губернатор Югры Наталья Комарова, исполняющий обязанности губернатора Тюменской области Владимир Якушев и губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин.

Игорь Холманских отметил, что жителям УрФО не стоит ожидать проблем с продовольствием в связи с введением санкций со стороны стран Евросоюза. «Россия занимает пятое место в мире по производству продуктов питания, нужно помнить эту цифру. По оценкам ООН в ближайшее время мы войдем в тройку мировых государств по производству зерна, превратимся в крупнейших экспортеров зерна, хотя в 80-е годы ситуация складывалась обратная. По многим видам продовольствия РФ на 100 % уже способна сама себя обеспечивать. Конечно, есть ряд экзотических продуктов, которые в силу климатических условий не могут расти в стране. Но этот рынок насыщен в мире – Азия, Южная Америка, и уже сегодня ЕС несет большие убытки из-за своих же санкций», – сказал Игорь Холманских.

Наталья Комарова подчеркнула, что ситуация на продовольственном рынке находится под контролем Правительства Югры. «Сейчас по поручению Президента Российской Федерации разработаны специальные механизмы по наблюдению за насыщенностью продовольственного рынка и контролю за ценами на продукты. Никаких перебоев с продуктами питания для жителей автономного округа быть не может ни при каких обстоятельствах», – отметила губернатор.

По итогам 2013 года объем производства продукции сельского хозяйства вырос в Югре на 18,8 %. Только из окружного бюджета за счет мер господдержки отрасль получила 1,452 млрд рулей, на каждый вложенный рубль было произведено сельхозпродукции на пять рублей. В прошлом году поголовье птицы во всех категориях хозяйств выросло на 31 %, производство яиц – на 32 %. Произведена модернизация молокозавода «Белоярское», мощность выпуска которого доведена до 3 тысяч литров в сутки. В ноябре этого года должен быть введен в эксплуатацию крупный тепличный комплекс в Ярках, который повысит обеспеченность Югры, «Люди должны понять, что мы способны сами себя обеспечивать. Еще хотелось бы обратиться к производителям, чтобы не завышали цены, ссылаясь на ситуацию», – добавил Дмитрий Кобылкин.

«Мы сегодня имеем ресурс и необходимые технологии, чтобы активно наращивать производственные мощности. И говорить о том, что санкции загоняют нас в угол – преждевременно и не соответствует действительности», – резюмировал Владимир Якушев.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

РОДНОЙ И БЛИЗКИЙ ЧЕЛОВЕК

Столь теплые слова в свой адрес могут получить лишь те, кто поистине умеет добром и щедростью души сплотить вокруг себя людей. И именно так, не сговариваясь, в один голос отзываются специалисты разных подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» о начальнике расчетного отдела Марии Егоровне Незнамовой. Отмечая высочайший профессиональный уровень, коллеги особо подчеркивают ее человеческие качества.

Почти четверть века трудовая деятельность Марии Егоровны связана с «Мегионнефтегазом». Рядовым бухгалтером начала она карьеру на предприятии в 1991 году. А через семь лет ей поручили возглавить расчетный отдел. Доверить такую должность можно не каждому даже очень грамотному специалисту. Но уже тогда, видимо, руководство разглядело в Марии Незнамовой не только высокий профессиональный потенциал, но и, что особенно важно при работе в расчетном отделе, такие качества, как вежливость и терпение в общении с людьми.

– Мария Егоровна для нас пример образцовой этики, – поделилась бухгалтер расчетного отдела Марина Бирюкова. – Ведь здесь мы имеем дело в первую очередь с работниками Общества. Если к нам приходит сотрудник с какой-либо проблемой, мы обязательно уделим ему внимание. Именно Мария Егоровна научила нас быть отзывчивыми, сохранять спокойствие и находить нужные слова.

Как говорят коллеги, такое трепетное отношение к своим обязанностям у Марии Егоровны заложено в характере, а также основано на высоком мастерстве. В вопросах обеспечения бухгалтерского и налогового учета она эксперт, ее профессиональному мнению доверяют многие специалисты.

– Когда я еще работала в расчетном отделе структурного подразделения, то неоднократно обращалась за помощью к Марии Егоровне, – рассказала Оксана Хисамутдинова, ведущий бухгалтер расчетного отдела. – До сих пор меня восхищает ее способность в любой ситуации найти верное решение. Даже если в данную минуту у нее нет готового варианта, Мария Егоровна тут же заглянет в соответствующий раздел законодательства, поскольку отлично ориентируется в нем, и подскажет, что и как сделать. Она нас даже учит предугадывать вопросы, с которыми к нам могут обратиться, и заранее готовить ответы.



Как профессионал высочайшего уровня Мария Незнамова не раз вносила предложения по усовершенствованию работы. Так, она стала идейным вдохновителем и активным участником создания корпоративной информационной системы «Управление персоналом», которой сегодня пользуются коллеги из разных служб и подразделений открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– Мария Егоровна своим профессиональным взглядом отслеживает все изменения в законодательстве, очень грамотно и оперативно разрабатывает технические задания для внесения соответствующих изменений в программу «Управление персоналом», – говорит ведущий бухгалтер отдела руководящих кадров ОАО «СН-МНГ» Татьяна Оленская. – Очень важно, чтобы работники предприятия вовремя получили правильно рассчитанную заработную плату, отпускные или другие выплаты. Сделать это без верно настроенного алгоритма расчета невозможно. Большая заслуга в том, что механизм начислений работает без сбоев, принадлежит Марии Егоровне. В том числе, благодаря ее грамотному руководству, организована работа по персонифицированному учету с Пенсионным фондом России в городе Мегионе.

Мария Незнамова проявила себя и как талантливый наставник. Многие специалисты, которые сегодня занимают весьма высокие должности, вышли из-под ее крыла.

– В 2002 году после окончания института я пришла в «Мегионнефтегаз» и почти сразу попала в расчетный отдел, – говорит Ирина Гребенева, главный специалист отдела налогов, контроля и методологии налогового учета бухгалтерии ОАО «СН-МНГ». – Я очень благодарна Марии Егоровне. Она научила практически всему, что является фундаментом моих профессиональных знаний и умений. Опыт работы в расчетном отделе мне и сегодня во многом полезен.

– Замечательный наставник и руководитель Мария Егоровна, – добавляет Надежда Старенко, ведущий бухгалтер отдела по учету расчетов и обязательств бухгалтерии ОАО «СН-МНГ». – Она буквально влюбила меня в профессию бухгалтера расчетного отдела. И именно не нравоучениями и наставлениями, а личным примером.

Марию Егоровну ценят и уважают в коллективе еще и за умение создать благоприятную атмосферу вокруг.

– Она, конечно, требовательный руководитель, может быть даже строгой, если нужно, – признается Татьяна Романенко, кассир расчетного отдела. – Но Мария Егоровна умеет сглаживать острые ситуации. Бывают сложные моменты, когда, например, надо оперативно сделать какую-то объемную работу, и на фоне усталости растет напряжение. Мария Егоровна и сама может пошутить, и нас поддержит, чтобы разрядить обстановку. Конфликтов у нас почти не бывает, хотя мы находимся все в одном кабинете. Она и мудрый житейский совет даст, и искренне посочувствует, если у кого-то возникает проблема.

Мария Егоровна Незнамова не раз получала высокую оценку своего труда со стороны руководства «Мегионнефтегаза», в частности, главного бухгалтера Нины Михайловны Нихти. Марию Егоровну неоднократно награждали Почетными грамотами и Благодарностями ОАО «СН-МНГ». В 2001 году она удостоена Благодарности Министерства энергетики РФ. Марии Егоровне присвоено почетное звание «Ветеран труда открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». А недавно она вошла в когорту лучших представителей трудового коллектива, которым в честь 50-летия предприятия вручили Юбилейную медаль I степени.

На этой неделе Мария Егоровна принимала поздравления со свои м юбилеем. Слова благодарности, цветы, добрые пожелания, адресованные ей, в этот день звучали почти беспрерывно.

– Дорогая Мария Егоровна, Вы многое сделали для совершенствования деятельности по бухгалтерскому учету заработной платы работников «Мегионнефтегаза», соблюдению строгой кассовой и расчетной дисциплины, – обратилась к имениннице первый заместитель главного бухгалтера ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Елена Маслова. – Немало специалистов бухгалтерии предприятия благодарны Вам за помощь в профессиональном становлении и росте. Спасибо за безупречную работу и многолетнюю преданность нашему коллективу. Крепкого Вам здоровья, счастья и благополучия на долгие годы.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива расчетного отдела.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

УСПЕШНЫЙ РЕВАНШ

В структурных подразделениях и дочерних предприятиях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершились конкурсы «Лучший по профессии». Ежегодное масштабное мероприятие по традиции собрало огромное число участников, решивших побороться за главные призовые места. Как и полагается, лавры победителей достались сильнейшим. Кто они – мастера своего дела? Какими принципами руководствуются в своей работе, легко ли добиваются цели и что испытывают, достигая успеха? Об этом мы расскажем в нашей традиционной рубрике «Лучший по профессии».

Не успели утихнуть эмоции по поводу очередного конкурса, который традиционно в ООО «МегионЭнергоНефть» проходит с особым размахом, как главные его трофеи заняли свои почетные места. Кабинет мастера оперативно-выездной бригады центральной диспетчерской службы ООО «МегионЭнергоНефть» Сергея Баха украсил диплом победителя, присужденный ему как лучшему руководителю нынешнего года. Достойная награда – весомый повод для гордости. И такое свидетельство успеха действительно заслуживает уважения.

Стать первым в турнире энергетиков – задача не из легких. Конкуренция ежегодно возрастает. В этом году двенадцать звеньев, представляющих все подразделения предприятия, собрались на стартовой черте и в течение трех дней оспаривали право попасть в призеры. Да и организаторы турнира, дабы повысить объективность итоговых результатов, стимулировать интерес сотрудников и максимально приблизить условия проведения конкурса к реальным будням, ежегодно добавляют сложности. Но чем труднее условия, тем приятнее успех. К тому же для самого Сергея Баха и его коллег по звену у этой победы оказался особенный вкус. Ведь в прошлом году звено центральной диспетчерской службы имело все шансы стать лидером. На протяжении турнира команда шла уверенно, показывая высокий уровень профессионализма, и лишь досадная оплошность практически свела на нет достигнутые результаты. Штрафные баллы оставили команду ЦДС за призовой чертой. Но тем и хорош конкурс профессионального мастерства, что дает право отыграться. В нынешнем году Сергей Бах и его коллеги решили взять реванш, и на этот раз все получилось так, как и было задумано. Звено центральной диспетчерской службы признали лидером турнира 2014 года.

Справедливости ради надо отметить, что шансы на победу у команды под руководством Сергея Баха были не выше, чем у других соперников. Прошлогодний опыт соперничества не давал каких-либо преимуществ, ведь большинство конкурсантов в ООО «МЭН» – бывалые участники состязаний. К тому же собрать прежний состав звена на этот раз не удалось. Из пятерых сотрудников в команде ЦДС двое впервые покоряли вершину почетного пьедестала



Лидеры конкурса-2014 – звено центральной диспетчерской службы ООО «МЭН»

ООО «МегионЭнергоНефть». И такой результат можно считать своеобразным авансом и стимулом для дальнейшего роста и совершенствования.

– На предприятии я работаю недавно. В подобных соревнованиях приходилось принимать участие и прежде, но уровень конкурса в ООО «МегионЭнергоНефть» гораздо выше. Поэтому для меня стать его победителем – большая удача, – поделился впечатлениями Риф Муллаянов.

По признанию электромонтера, заслуга принадлежит всей команде, но особенно – опытным напарникам, которым, кстати, помимо общекомандной победы достались и награды в персональных номинациях. Сергей Бах – руководитель молодой, амбициозный, принципиальный, умеющий организовать людей и, просчитав перспективу, выбрать правильную стратегию действий, что и показал конкурс.

О диспетчере Филюсе Рахматуллине в коллективе тоже лишь положительные отзывы. Грамотный, собранный, способный на принятие оперативных решений – такой, каким и должен быть специалист стратегически важной службы, осуществляющей контроль и управление энергоснабжением месторождений.

Электромонтер оперативно-выездной бригады ЦДС Олег Шульга – самый опытный в команде победителей. Более четверти века его жизнь связана с энергетической отраслью, и большая часть деятельности прошла в подразделениях ООО «МЭН». Кетовское, Северо-Ореховское, Северо-Покурское, Ватинское и другие месторождения стали главными пунктами его трудового маршрута. Накопленный опыт, ответственность и неравнодушие стали залогом уважения коллег и формирования репутации как надежного сотрудника и отличного наставника молодежи.

У каждого из победителей свои отличительные черты, но объединяет их многое. И это не только отрасль, в которой они нашли свое призвание, а, прежде всего, особое отношение к общему делу и предприятию, инициатива и желание двигаться вперед.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.


СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ
С ДНЕМ НЕФТЯНИКА, МЕГИОН!
30 АВГУСТА 2014 г.
17.00 / ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПЛОЩАДЬ ГОРОДА
специальные гости праздника:
группа N.A.O.M.I.
и группа «ЛЮБЭ»
детский игровой блок
«Здравствуй, школа!»
и группа «БАРБАРИКИ»
гала-концерт победителей
конкурса песни
«ПОЛВЕКА НА БЛАГО РОДИНЫ»
дискотека под открытым небом
с вокально-танцевальной партией
«ВЕРА НАЦИИ»
ШОУ ФОНТАНОВ
ПРАЗДНИЧНЫЙ САЛЮТ
ПЕРВЫЕ
СРЕДИ РАВНЫХ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет с юбилеем
Евгению Петровну Воробьеву
и **Анну Алексеевну Данилову.**
Стучат часы, прошел еще один ваш год,
Шуршат календаря опавшие страницы,
Пусть лучшее, что было, не уйдет,
А худшее пусть никогда не повторится.

НЕДВИЖИМОСТЬ

2-комн. кв. в кирпичном доме по ул. Заречная, 1/3, 6 эт. Тел. 8-952-677-45-02, 8 (3452) 37-65-28. (3-1)

Дом 2-эт. в п. Высокий, ул. Грибная, 10, 275,8 кв. м, год вода 1995, евроремонт, цена 5,2 млн руб. Тел. 8-904-467-07-80. (3-2)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дом кирпичный, 63 кв. м, в Краснодарском крае, ст. Воронежская, 58 км от Краснодара, 5 км от районного центра г. Усть-Лабинск, участок 24 сот., хоз. постройки, летняя кухня, гараж, удобное место для открытия бизнеса. Цена 3 млн. руб., торг уместен. Тел. 8-900-252-05-52. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-3)

Дача в СОТ «Урожай», вода, свет, подъезд круглый год. Тел. 8-904-479-64-95. (3-1)

АВТО

Рено Логан, 2008 г.в., пробег 29 тыс. км, без пробега зимой, МККП, зимняя и летняя резина, полный электропакет, цена 300 тыс. руб., торг уместен. Тел. 8-922-435-56-47. (3-2)

РАЗНОЕ

Вещи: дубленка коричневая, натуральная, пр-во Италия, р. 52, цена 5 тыс. руб., торг; пальто красное с капюшоном, пр-во Польша, р. 52, цена 3 тыс. руб., торг; черный кожаный пиджак, р. 52, цена 2 тыс. руб., торг; берет норковый цельный, коричневый, р-р регулируемый, цена 1,5 тыс. руб.; красивое двуспальное стеганое покрывало, голубое, цена 1 тыс. руб. Тел. 8-922-448-37-81. (3-3)

Душевая кабина, цена 9 тыс. руб. Тел. 8-982-548-61-61. (3-3)

ОТДАМ в добрые руки котят, мальчики - два дымчатых пушистых и черный, к туалету приучены, кушают все. Тел. 8-904-469-95-68. (3-3)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям: «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- начальник отдела производственного планирования и отчетности. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, опыт работы в нефтегазодобывающей промышленности обязателен;
- начальник департамента по компримированию и транспортировке попутного нефтяного газа. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «проектирование сооружений и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», стаж работы по направлению деятельности – не менее 9 лет, стаж работы на руководящих должностях – не менее 5 лет;
- ведущий инженер службы экологической безопасности и природопользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «геоэкология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru



В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты технологических насосов 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разряда. Требования: наличие обученности по профессии.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- машинисты компрессорных установок 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- обходчики линейные 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5 лет;
2. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
3. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики;
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
5. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом в т.ч. на руководящих должностях;
7. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 лет;
8. Ведущий юрисконсульт в юридическую группу. Требования: высшее профессиональное (юридическое) образование, стаж работы не менее 5 лет;
9. Старший мастер в службу релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
12. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требование: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальника юридического отдела;
- бухгалтера расчетного отдела;
- начальника ПТО;
- специалиста ОМТС;
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевозки опасных грузов;
- мотористов ЦА-320;
- слесарей по ремонту автомобилей в бригаду по ремонту подъемников;
- грузчиков;
- мойщика.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- начальник службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальности «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 154).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: отдел кадров 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**



ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 20.08.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+