СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

18 НОЯБРЯ 2005 Г.
ПЯТНИЦА
№ 42 (658)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ХРОНИКА

Акционерам ОАО «НГК «Славнефть» на внеочередном собрании 26 декабря 2005 года будет предложено утвердить выплату дивидендов по итогам работы компании за 9 месяцев 2005 года из расчета 4,91 рубля на каждую акцию номинальной стоимостью 0,1 коп (с учетом ранее выплаченных дивидендов по результатам 6 месяцев в размере 1,61 рубля на каждую акцию).

Такое решение было принято на заседании Совета директоров компании, состоявшемся 10 ноября с.г. Всего на выплату дивидендов будет направлено 15 688 985 400 рублей.

Собрание акционеров пройдет в форме заочного голосования. Список акционеров для участия в собрании составлен по данным реестра акционеров на 10 ноября 2005 года.

...

С 3 ноября текущего года вступило в действие решение Комиссии по ведению коллективных переговоров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Изменения и дополнения в действующий Коллективный договор предприятия, внесенные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, а также рядом других нормативных документов, касаются продолжительности рабочего времени для отдельных категорий сотрудников ОАО «СН-МНГ».

...

20 января 2006 года в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» стартует ежегодная конференция научно-технического творчества молодежи.

В январе состоится первый этап «НТТМ-2005», который пройдет в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ». Конкурсанты, занявшие призовые места, будут защищать свои проекты 3 февраля во втором туре. Условия участия в НТТМ остались прежними. Молодые специалисты в возрасте до 35 лет должны представить на суд жюри доклады по наиболее актуальным темам. Работа конференции будет вестись по восьми секциям.





В ОЖИДАНИИ НОВОСЕЛЬЯ
СТР. 3



РАБОТА ДЛЯ СИЛЬНЫХ ДУХОМ И ТЕЛОМ МУЖЧИН
СТР. 3



«АВТОТРАНССЕРВИС»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА
СТР. 4



МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»
СТР. 5

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

ОПЫТ И ЗНАНИЯ – В ОСНОВУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА



Восьмого ноября в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялась защита аттестационных проектов. Научные труды представили на суд самого высокого жюри сотрудники предприятия, повышавшие свою квалификацию по индивидуальной программе в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина.

Сотрудничество мегионских нефтяников с одним из ведущих отраслевых вузов страны уже стало традиционным. Ежегодно «Мегионнефтегаз» совместно с университетом реализует различные программы по обучению персонала предприятия, совершенствованию профессиональных знаний сотрудников.

Как утверждают специалисты, реально оценить экономический и технологический эффект от внедрения новой формы обучения можно будет примерно через год. К этому времени удастся применить на производстве большинство разработок и идей, предложенных в проектах стажеров. Именно так называют своих учеников профессора Губкинского вуза. Их общение началось в октябре прошлого года, когда 25 представителей ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» отправились в Москву на первую сессию. С тех пор мегионские нефтяники пять раз посещали университет, где в течение месяца пополняли теоретические знания.

Такая форма обучения выбрана не случайно и уже успела себя зарекомендовать. РГУ нефти и газа практикует ее в течение пяти лет. За это время она была успешно апробирована на базе крупнейших нефтегазовых компаний России. С 2004 года она реализуется в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Для участия в этой образовательной программе из нескольких тысяч работников акционерного общества и дочерних структур были выбраны лучшие. При этом учитывались следующие критерии: инициативность, лидерские качества, наличие высшего образования, и пр.

Перед каждым стажером предприятием была поставлена конкретная производственная задача. И в ходе обучения, помимо получения определенных знаний, необходимо было найти способ ее решения. Для этого с мегионскими нефтяниками в индивидуальном порядке занимались профессора РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Сегодня подводятся первые итоги этой большой работы.

(Окончание на стр. 2)

НОВОСТИ ТЭК

Украина и Россия рассмотрят возможность перехода на новые принципы сотрудничества в газовой сфере, принятые во всем мире, но пока не используемые в двусторонних отношениях.

Российская сторона предлагает строить газовые отношения на трех принципах. Первый предусматривает обязательства России оплатить услуги по транспортировке заранее оговоренных объемов газа, даже если реальный транзит будет меньшим. Согласно второму принципу, Украина должна обеспечить транзит определенных объемов или заплатить за газ, который она не смогла прокачать. В-третьих, предполагается согласовать прозрачную формулу расчетов цены на газ для Украины и тарифной ставки на транзит для России.

По мнению украинских специалистов, этот механизм нельзя закрепить в протоколе о поставках газа на 2006 г., так как он не может изменять существующие договора в этой сфере. Поэтому необходимо готовить новое соглашение. Стороны поручили экспертам «Нефтегаза Украины» и «Газпрома» проработать принципы дальнейшего взаимодействия.

...

10 ноября состоялось заседание Экспертного совета Роснедр по повышению коэффициента нефтеизвлечния. На повестку дня были вынесены концепции преодоления падения нефтеотдачи скважин.

Как было озвучено на заседании, проблема возобновления энергоресурсов, которой сегодня придается большое значение, имеет два аспекта: ввод в действие новых месторождений и повышение отдачи действующих. Для реализации второго подхода необходимо активное внедрение методов повышения нефтеотдачи (МУН), по которому наша страна пока значительно отстает от ряда ведущих нефтедобывающих держав.

В самом докладе и при его обсуждении эксперты Роснедра озвучили конкретные предложения по более широкому применению последних достижений науки, которые позволяют увеличивать отдачу существующих скважин.

Кроме того, в ходе заседания по поручению руководителя Федерального агентства по недропользованию была обсуждена концепция структурно-функциональной схемы Роснедра и проблема состояния законсервированных скважин в Уральском федеральном округе. Конкретные предложения членов экспертного совета будут сформулированы позже, после сбора и рассмотрения необходимого дополнительного материала.

...

Цены на нефть на мировом рынке стали «более реальными» после недавней коррекции на понижение, заявил исполняющий обязанности генерального секретаря Организации стран-экспортеров нефти.

Стоимость корзины нефти ОПЕК, состоящей из 11 сортов, составляет сегодня $50-$55 за баррель.

– Это гарантирует баланс между спросом и предложением, что является целью ОПЕК, – отметил глава картеля.

Фьючерсы на американскую легкую нефть составили примерно $58 за баррель после того, как в сентябре они превысили рекордно высокую отметку в $70 после обрушившихся на США ураганов.

Также представители ОПЕК заявили, что у картеля нет планов сокращения добычи «черного золота», несмотря на снижение цен на сырье.

По материалам электронных информационных агентств.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

ОПЫТ И ЗНАНИЯ – В ОСНОВУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

(окончание. Начало на стр. 1)

Сильнейшие теоретики

Российский государственный нефтегазовый университет им. И.М. Губкина – старейший нефтяной вуз страны. Его высококвалифицированные преподаватели, многие из которых имеют не одну ученую степень и множество различных регалий, ежегодно готовят для предприятий нефтегазового комплекса России сотни молодых специалистов. Именно там получали образование и представители нескольких поколений работников «Мегионнефтегаза».

– Когда производственные показатели ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» были выведены на должный уровень, руководство поставило новую цель – формирование кадрового резерва, – рассказывает Сергей Ярошенко, директор по новой технике и технологии ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». – Разногласий по поводу выбора партнера в ее достижении не было, поскольку многие специалисты, которыми сейчас наше предприятие может по праву гордиться, когда-то были студентами этого вуза. Генеральным директором нашего предприятия была дана высокая оценка большинству представленных на защиту докладов, он отметил новаторские идеи стажеров (некоторые из них уже нашли свое применение на производстве), поблагодарил профессоров вуза за качественное обучение. Это является весомым подтверждением того, что мы сделали правильный выбор.

Как отмечают сами стажеры, в процессе обучения они получали новейшие знания, чему способствовала и сама форма общения с преподавателями.

– Мой непосредственный руководитель Иван Игнатьевич Дунюшкин, доктор технических наук, относился ко мне, как к коллеге, общался на равных, – объясняет Дмитрий Чуприна, главный специалист отдела подготовки нефти и газа департамента по добыче нефти и газа. – Мой стаж на предприятии 10 лет, поэтому я с ним мог даже поспорить. Этот опыт общения бесценен. И я рад, что он будет иметь продолжение.

– Моим руководителем был Дмитрий Алексеевич Волик, доцент кафедры бурения, – делится Алексей Гофман, начальник РИЦ ООО «МУБР». – Он много лет проработал на производстве, а сейчас передает накопленные знания молодым. Нам было легко найти общий язык. За время сессий я успевал встретиться и с другими учеными. Много нового и полезного узнал для будущей работы.



Опытные практики

В свою очередь сотрудники университета также отмечают пользу от общения со специалистами, занятыми на производстве.

– С моей точки зрения в нашем общении со стажерами был обоюдный интерес, – объясняет Иван Дунюшкин. – Ректором РГУ им. И.М. Губкина издан приказ, обязывающий преподавателей повышать свой профессиональный уровень именно на практике. Мне было очень интересно общаться с мегионскими нефтяниками. Все стажеры – интересные ребята. Работу с ними, конечно, не сравнить с нашими повседневными занятиями со студентами. Чувствовалась неподдельная заинтересованность производственников, глубокое понимание всех вопросов.



Среди стажеров были как производственники с большим стажем, уже достигшие определенных успехов, так и молодые специалисты, пришедшие на предприятие недавно. Однако всем им удалось найти оптимальное решение поставленных перед ними задач.

– Я считаю, что все доклады заслуживают внимания, – говорит Эдуард Соколовский, генеральный директор Института проблем техники и технологии нефтегазового производства РГУ им. Губкина. – Ребята достойно прошли первую половину пути, теперь им предстоит приложить максимум усилий, чтобы претворить свои задумки в жизнь. Мне приятно, что некоторые из них уже сегодня приносят пользу предприятию. Не хочу никого из стажеров выделять, все работали ответственно.

От студенческой скамьи до опытного, грамотного специалиста несколько лет пути. Хорошо, что руководство «Мегионнефтегаза» это понимает и всячески поддерживает молодых сотрудников, творчески подходящих к работе, желающих развиваться и расти. Особенностью же этой программы является то, что она направлена не только на повышение квалификации специалистов, но также и на решение практической задачи по повышению эффективности производства. Дополнительное профессиональное обучение специалистов, которые уже имеют опыт работы – это огромный плюс для любого предприятия.

Защиту проектов оценивало компетентное жюри, в состав которого входили научные сотрудники Российского университета нефти и газа им. И.М. Губкина, представители руководства «Мегионнефтегаза» во главе с генеральным директором Юрием Шульевым.

Казалось бы, самое большое волнение позади: все идеи представлены, слова одобрения и конструктивные замечания высказаны. Теперь каждому из стажеров предстоит главное – успешно применить полученные знания на практике.

Елена КАЛЯГИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



Эдуард Соколовский, генеральный директор Института проблем техники и технологии нефтегазового производства РГУ им. Губкина:

– Руководство «Мегионнефтегаза», уделяя большое внимание формированию кадрового резерва, поступает очень мудро. Даже по тому, насколько строго сегодня спрашивали со стажеров, я могу сделать вывод, что реализация программ по повышению квалификации специалистов предприятия возведена у вас в ранг наиглавнейших. Мне лишь остается добавить, что мы со своей стороны готовы к дальнейшему и постоянному сотрудничеству.



Сергей Ярошенко, директор по новой технике и технологии ОАО «СН-МНГ»:

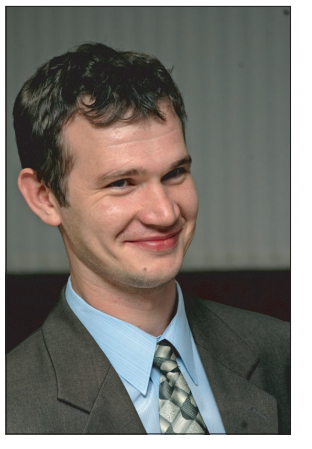
– В «Мегионнефтегазе» ранее осуществлялись программы по повышению квалификации работников без отрыва от производства. Но такое глобальное мероприятие, включающее в себя десятимесячное обучение с выездами в Москву, защитой проектов, состоялось впервые. И уже сейчас можно делать первые выводы о его эффективности. Надеемся, что новая форма обучения будет иметь свое продолжение, охватывая все большее количество наших специалистов, привлекая новых ученых.



Жанна Михайлова, инженер технического отдела проектно-сметного бюро ОАО «СН-МНГ»:

– Сегодня, в ходе защиты проектов прозвучало предложение руководства выступить с этими докладами на окружном молодежном конкурсе «Золотое будущее Югры».

Если у меня будет такая возможность, я с удовольствием ею воспользуюсь. Ведь кроме того, что это подарит ценные минуты общения с интересными людьми, научная деятельность важна для моего будущего и для будущего предприятия.



Алексей Гофман, начальник РИЦ ООО «МУБР»:

– За время учебы по индивидуальной программе в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина я кроме новых знаний приобрел много знакомств, необходимых для успешной и плодотворной работы.

Мне удалось посетить ряд фирм, которые работают в одном с нами направлении. В своем докладе я уже представил некоторую информацию по их деятельности. Но установленные мной деловые связи в дельнейшем еще принесут свои плоды.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

В ОЖИДАНИИ НОВОСЕЛЬЯ

До конца текущего года осталось чуть больше месяца. Совсем скоро настанет время традиционного подведения итогов, которые определят, что удалось сделать, а в каких показателях «не дотянули до планки». Но уже сегодня, не дожидаясь годовых отчетов, можно говорить о том, что и в этом году деятельность акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» строилась на принципах, направленных на стратегическое развитие. Активная работа по повышению культуры производства, улучшению условий труда – лучшее тому подтверждение.

В текущем году на строительство и реконструкцию объектов акционерного общества, обслуживаемых Ватинским НГДУ, планировалось освоить более 1,9 млрд руб. и без малого 300 млн руб. – на капитальный и текущий ремонты. Впервые за продолжительный период значительная доля этих средств была отведена на здания бытового назначения. По словам заместителя начальника ВНГДУ по обеспечению производства Александра Раззомазова, до конца 2005 года коллективы нефтепромыслов получат пять современных опорных пунктов, которые практически закроют существующую потребность в обновлении бытовых помещений.

Основные строительные работы развернулись в конце весны. Исключением стал лишь один из опорных пунктов НГП № 3, реконструкция которого началась осенью 2004 года. Здешний коллектив третьей бригады операторов по добыче нефти и стал первым новоселом. Работники получили отличное помещение, отвечающее всем современным требованиям и комфорта, и безопасности.



Новый опорный пункт НГП № 2 ВНГДУ

Сдав объект в эксплуатацию, специалисты ЗАО «Стройинженеринг» приступили к реконструкции соседнего здания, в котором со временем разместится первая бригада операторов по добыче нефти. На данный момент, по оценке специалистов, большая часть работ выполнена. А до полного завершения остается провести внутреннюю отделку, обеспечить помещение инженерными коммуникациями.

Практически на той же стадии находится строительство опорного пункта на НГП № 1. Здесь за летние месяцы подрядной организацией возведено капитальное сооружение, обещающее стать уютным местом для отдыха работников второй и девятой бригад операторов.

Не за горами новоселье и в НГП № 2. Сегодня две бригады операторов по добыче нефти, а также слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования базируются в самых старых помещениях цеха, построенных три десятка лет назад. Разумеется, о комфорте здесь говорить пока сложно: стены покосились, душевые отсутствуют, а все «удобства» на улице. Однако скоро работники цеха получат в свое распоряжение два опорных пункта, которые практически готовы к сдаче. В одном из них строители устраняют замечания комиссии, в другом – завершается укладка кафеля, отделка панелей, установка оборудования. Пластиковые оконные и дверные блоки, отличные отделочные материалы, современные комплектующие – все это требует серьезных затрат, но, как показывает опыт, средства, вложенные в улучшение условий труда, всегда оправданны.

Капитальный ремонт проходит и в здании АБК НГП № 2. После его завершения внутреннее состояние помещения будет соответствовать внешнему виду, обновили который еще в прошлом году.

Ремонтные, восстановительные работы проведены и в пунктах общественного питания. За лето в столовых устранены существовавшие проблемы. А также произведен монтаж двух новых модульных комплексов, пуск которых намечен на следующий год.

В текущем году на Северо-Покурском, Ватинском, Северо-Ореховском и Кетовском месторождениях построены КНС. Для новых станций ожидается поставка и монтаж операторных.

Несмотря на проделанный значительный объем работ в области улучшения условий труда нефтяников, дальнейшие планы на этом не иссякнут. Следующий год, по заверениям специалистов, обещает быть столь же богатым на приятные события, какими и являются новоселья.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

РАБОТА ДЛЯ КРЕПКИХ ДУХОМ И ТЕЛОМ МУЖЧИН

Бесперебойная подача тепла на производственные и социально-бытовые объекты акционерного общества в холодный период года, а также водоснабжение и ряд других коммунальных услуг – прерогатива ООО «ТеплоНефть». И каждое его подразделение вносит свою лепту в решение общей задачи предприятия. Участок по обслуживанию и ремонту инженерных систем выполняет сервисные работы, обеспечивая нормальное функционирование теплотрасс, систем водоснабжения и канализации.

Когда заканчивается отопительный сезон, у специалистов этого участка начинается самый горячий период. В сжатые сроки необходимо устранить все наиболее «уязвимые» места в системах, с тем чтобы в осенне-зимний период они не доставили хлопот ни нефтяникам, ни работникам участка. С весны специалисты приступают к ревизии, выполнению ремонтных работ, замене изоляционного слоя, проведению опрессовки и гидравлических испытаний инженерных систем. В текущем году, по словам начальника участка Геннадия Иванова, наибольшие объемы работ были выполнены по Аганскому, Ново-Покурскому месторождениям, где, в частности, были заменены системы отопления в общежитиях. Много внимания со стороны работников участка потребовала промзона, территория которой составляет одну восьмую всего города. На обслуживании участка находятся ЛДЦ «Здоровье», СОК «Жемчужина», «Золотое руно», ДКС, пекарни ООО «Славнефть-торг» и ряд других объектов, находящихся в черте города. Словом, поле деятельности коллектива, в состав которого входит чуть более четырех десятков специалистов, довольно обширно и требует много сил и внимания.

Реформа многострадального жилищно-коммунального хозяйства в нашей стране затянулась на годы. И еще некоторое время назад ситуация на предприятии не уступала общероссийской. Но реорганизация, проведенная три года назад, в ходе которой все котельное оборудование и системы были переданы на баланс «ТеплоНефти», приносит результаты. По словам работников участка, первый год был самым сложным. Большая часть переданного «хозяйства» нуждалась в капитальном ремонте, замене тех или иных механизмов. Каждодневная, кропотливая работа всего коллектива предприятия плюс значительные капиталовложения в строительство и реконструкцию инженерных систем (а за этот период обновлено порядка 15 – 20 процентов теплотрассы) сегодня позволяют строить работу планомерно и снижать риск непредвиденных ситуаций. Однако порывы запланировать, предугадать, как известно, невозможно. И тогда вся надежда на мобильную бригаду ремонтников. Рабочие, оснащенные необходимым оборудованием для проведения слесарных и сварочных работ, связью, готовы в любое время суток выехать на самое отдаленное месторождение. Время, затраченное на устранение неполадок, и есть тот показатель, которым определяется уровень профессионализма работников. Но нужно иметь в виду, что чаще всего восстановление системы, особенно если речь идет о подземных работах, требует участия не только специалистов «ТеплоНефти». Каждый случай, как в медицине, индивидуален, и решение проблемы зависит от ряда факторов. В тесной взаимосвязи строится работа с МУП «Тепловодоканал». Если порыв образовался, скажем, под дорогой, требуется распоряжение ГИБДД о приостановке движения автотранспорта на время проведения ремонтных работ. А в случае наличия электрического кабеля, необходимо согласовать действия с энергетиками. Чтобы добраться до трубы, давшей течь, зачастую приходится ломать асфальтное покрытие, поднимать плиты, прокапывать траншею. И тогда на помощь приходит специальная техника дочерних предприятий акционерного общества.



Порой на устранение аварии уходит несколько часов, а иногда счет идет на сутки. Прибавьте к этому суровые климатические условия, и отпадет необходимость в описании того, насколько тяжела работа специалистов участка. Надо сказать, далеко немногим оказывается посильной эта работа. Уходят, ищут более «теплые» и «мягкие» места. Остаются те, кто считает свою профессию престижной, значимой и не менее важной, чем, скажем, педагога или медицинского работника. Потому как тепло, вода – и основа комфорта, и обязательная составляющая производственного процесса. Вспомните, для примера, сколько неудобств способна причинить засоренная раковина? По словам диспетчера предприятия, иногда за день поступает до тридцати заявок на устранение той или иной поломки сантехники. И главная сложность работы, на взгляд самих специалистов участка, кроется не в технике, а в людях. Ведь несоблюдение простейших правил пользования оборудованием может привести к серьезным последствиям. Но задача слесарей-сантехников в любых случаях остается неизменной: как можно скорее устранить неполадку и дать возможность работать людям в прежнем режиме.

Как бы ни менялись времена, кадры по-прежнему решают если не все, то многое. Геннадий Владимирович с гордостью отметил, что их коллектив один из лучших на предприятии. Трудятся здесь по настоящему ответственные, морально и физически крепкие люди, профессионалы своего дела. Тон в работе задают такие опытные специалисты как Юрий Шебанов, Николай Костусенко, Абдурахман Джамаев, Сергей Маринушкин и многие другие работники. В течение последних трех лет заметно пополнился коллектив молодежью. Только этим летом приняли троих ребят. Главное требование к новичкам – наличие способностей и желания учиться. А поделиться опытом готов каждый. Потому как здесь понимают, что без взаимопонимания, сплоченности трудно и живется, и работается.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В понедельник Президент РФ Владимир Путин назначил губернатора Тюменской области Сергея Собянина главой кремлевской администрации. Дмитрий Медведев (ранее занимавший этот пост) стал первым заместителем председателя правительства России.

Комментируя эти решения главы государства, губернатор Югры Александр Филипенко отметил, что назначение Дмитрия Медведева первым вице-премьером Правительства Российской Федерации, значительно усилит Правительство и активизирует реализацию национальных программ, объявленных Президентом страны в качестве приоритетных.

– Президент поручил Дмитрию Анатольевичу, пожалуй, один из самых актуальных и социально значимых для всех россиян участков работы и, я уверен, что он с ней успешно справится, – подчеркнул губернатор Ханты-Мансийского автономного округа.

Касаясь назначения Сергея Собянина руководителем Администрации Президента РФ, глава округа заметил, что Собянин – опытный менеджер государственной службы.

– С его приходом в Администрацию Главы государства, думаю, будет многое сделано для сближения федерального центра и регионов России, – считает Александр Филипенко. – Он многие годы работал непосредственно «на земле», объективно понимает проблемы развития субъектов Федерации и, на мой взгляд, должен усилить региональную направленность государственной политики. Именно эту задачу в качестве одной из важнейших ставит Президент России Владимир Путин.

...

Всероссийское совещание о состоянии и перспективах развития нефтяной отрасли в Российской Федерации состоялось 16 ноября в Ханты-Мансийске под руководством председателя правительства РФ Михаила Фрадкова.

В совещании приняли участие представители министерств и ведомств Российской Федерации, руководство Уральского федерального округа, нефтяных компаний, депутаты Государственной думы и Совета Федерации.

Участники совещания посетили Приобское нефтяное месторождение, научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана, комплекс системы управления ресурсами Ханты-Мансийского автономного округа.

...

Выставочно-презентационный проект «Югра – край, устремленный в будущее», посвященный празднованию 75-летнего юбилея Югры, пройдет 9-11 декабря в Ханты-Мансийске.

В его рамках состоится выставка-презентация муниципальных образований «Парад городов и районов округа». Ее тематические разделы – социальная сфера, молодежная политика, защита детей, социально-трудовые отношения, сфера услуг, культура, инвестиционные проекты, реализованные на территории Югры.

Выставочный проект будет сопровождаться презентацией мультимедийных материалов и выступлениями творческих коллективов муниципалитетов.

По материалам электронных информационных агентств.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

«АВТОТРАНССЕРВИС»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

История транспортных предприятий мегионских нефтяников начинается с Игримской автотракторной конторы, которая всего лишь на две с половиной недели моложе акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». За прошедшее время изменилось многое – структура предприятия, название. Но остались неизменными традиции, заложенные старожилами, верность профессии и дух коллективизма, которые и сегодня объединяют всех автомобилистов ООО «АТС».







Мы из Игрима

Чуть более двух лет назад на базе Автотранспортного предприятия по вахтовым перевозкам и Управления технологического транспорта № 1 было создано общество с ограниченной ответственностью «АвтоТрансСервис». Их прародителем, в свою очередь, является Игримская автотракторная контора, образованная 18 августа 1964 года. Как повествуют архивные материалы, технику, оборудование, запчасти, жилые вагончики и все необходимое для обустройства новой базы предприятия доставляли из Игрима на баржах. В августе 1969 года первый десант тракторной автоколонны, возглавляемый опытным руководителем Сосланбеком Тулатовым, высадился на берегу Меги.

Перед коллективом были поставлены достаточно жесткие задачи: в кратчайшие сроки наладить работу по обслуживанию буровиков, вышкомонтажников и нефтяников. Организовать транспортное обеспечение нефтепромыслов было непросто. Тайга, болотные топи, бездорожье... Но, несмотря на все трудности, ценой неимоверных усилий эти люди сумели в полной мере выполнить задание и заложить основу одного из самых крупных транспортных предприятий Мегиона.

Именно таким стало УТТ-1 уже через несколько лет. Впоследствии на его базе были образованы такие транспортные структуры как Варьеганское, Урьевское, Покачевское, Когалымское управления технологического транспорта.

Сегодня ветераны производства, стоявшие у истоков создания предприятия, уже давно находятся на заслуженном отдыхе. Но, собираясь вместе за праздничным столом, они вспоминают дни великих свершений и с гордостью отмечают: «Мы из Игрима».

Наш девиз – не стоять на месте

Организационный период, связанный с преобразованием в общество с ограниченной ответственностью, не вызвал особых трудностей. Ведь по сути переменился лишь статус предприятия, а задачи, которые выполнял коллектив на протяжении нескольких десятков лет, остались те же: своевременное и качественное транспортное обслуживание нефтяников, буровиков, а также бригад подземного и капитального ремонта скважин. Неизменной осталась и верность традициям, сложившимся за многолетнюю историю развития и становления. Транспортников во все времена отличали высокое чувство ответственности за порученное дело, профессионализм и надлежащая организованность. Сегодня, как и прежде, дух коллектива этого предприятия в полной мере отражает девиз – не стоять на месте и никогда не останавливаться на достигнутом.

На деятельность ООО «АТС», как и других сервисных структур, большое влияние оказывает развитие производства и рост темпов нефтедобычи «Мегионнефтегаза». Год от года увеличиваются объемы работ буровиков и ремонтных бригад – все это требует более динамичной работы транспортников, увеличения количества техники и, соответственно, расширения кадрового состава.

Предприятие растет, развивается. Но, как и в любом другом деле, у автомобилистов иногда появляются проблемы, решить которые можно только сообща. На сегодняшний день самым актуальным является вопрос постоянного роста цен на энергоносители. С января 2005 года увеличение стоимости горюче-смазочных материалов (ГСМ) достигло 30 процентов.

– Рост цен на ГСМ, запчасти и сервисные услуги оказывает большое влияние на экономические показатели деятельности общества, – отметил генеральный директор ООО «АвтоТрансСервис» Владимир Шель. – Для того чтобы выйти из кризисной обстановки, нами были разработаны и внедрены мероприятия по снижению производственных затрат. Их реализация позволила улучшить финансовый результат ООО «АТС» и по итогам третьего квартала получить прибыль в размере 7,029 млн рублей. Так что мы не стоим на месте и делаем все возможное для того, чтобы закончить год с положительным результатом.

Но все это вряд ли принесло бы свои плоды без коллектива, своим честным трудом создавшего предприятию имидж лучшего автотранспортного подразделения в регионе. Высокий статус и наработанная годами репутация на рынке услуг, позволяют сегодня «АвтоТрансСервису» самому выбирать дополнительных заказчиков.

Культуру производства – на высоту

Построенные в далеком 1964 году базовые помещения транспортников за годы эксплуатации устарели и обветшали. Для того чтобы привести их в соответствие современным нормам пожарной и промышленной безопасности, акционерами «Мегионнефтегаза» были выделены средства на проведение реконструкции. Начиная с 2003 года активно велась работа по капитальному ремонту производственных площадей и административно-бытового корпуса.



– Во-первых, приведены в порядок здания ремонтно-механических мастерских, – рассказывает начальник производства пассажирских перевозок Валерий Мартыненко. – Теперь помещения используются более рационально. В них стало тепло, светло и комфортно, что не замедлило сказаться на производительности труда наших работников. На нашей производственной базе закончена реконструкция бытовых помещений, организованы душевые, гардеробные, «красный» уголок. Теперь сотрудники ремонтной службы и водители могут нормально отдохнуть и привести себя в порядок по окончании работы. Введена в эксплуатацию станция технического обслуживания легковых автомобилей всех марок. Она позволяет производить кузовные работы, покраску с использованием компьютерного подбора тонов, автоматизированную сушку в специальной камере. СТО оснащена современной охранно-пожарной сигнализацией, системой пожаротушения. Для обслуживающего персонала предусмотрены комфортные бытовые помещения. Кроме того проведена реконструкция здания контрольно-технического пункта, участков наклепки тормозных накладок и зарядки огнетушителей...

Начальник производства грузовых перевозок Михаил Масло поделился с нами тем, что сделано в его подразделении.



– Предметом нашей особой гордости, конечно, является введенный в эксплуатацию автоматический моечный портал фирмы Karcher, – подчеркивает Михаил Иосифович. – Аналогов такой техники в нашем регионе пока нет. Главное его отличие – высокая экологичность и современное электронное управление, которое позволяет самостоятельно выбирать программу мойки сложных геометрических поверхностей разнообразных транспортных средств.

Кроме того, на нашей базе произведена реконструкция здания производственного корпуса № 1. Теперь там размещено несколько участков: моторно-агрегатный, слесарно-механический и отделение обработки отремонтированных двигателей внутреннего сгорания и агрегатов. Закончен ремонт на складе оборотных узлов. Безусловно, выполнение этих мероприятий способствует повышению культуры производства и улучшению условий труда.

Можно с полной уверенностью сказать, что ООО «АТС» не стоит на месте. В 2006 году коллектив планирует начать работу уже в новом административно-бытовом корпусе. В перспективе ближайших двух лет реконструкция здания диспетчерской и бытовых помещений, которые находятся на производственной базе грузовых перевозок, обновление парка автомобилей и многое, многое другое.

Подготовила Татьяна НАРТЫЧ.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

Горячая линия

4-21-14, 4-58-09

На Чистинное месторождение нас доставляют вертолетом. В салоне размещается порядка 15-16 человек и нередко, вместе с вахтовиками прямо в салоне перевозят химреагенты. Из-за этого почти два часа нам приходится дышать вредными для здоровья испарениями. Просим разобраться и принять меры.

В ответ на обращение работников Чистинного месторождения приняты необходимые меры. Впредь, практика перевозки химреагентов в салоне вертолета совместно с людьми будет прекращена.

В.Д. Старенко,
начальник диспетчерской службы ДТО ОАО «СН-МНГ».

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

11 и 12 ноября в Нижневартовске, при поддержке комитета по молодежной политике Ханты-Мансийского автономного округа, состоялось знаменательное событие – первый окружной фестиваль работающей молодежи «Стимул». В течение двух дней представители 9 команд из различных территорий Югры демонстрировали все грани своего таланта: пели, танцевали, читали стихи, состязались на спортивной площадке и даже пробовали себя в роли театральных режиссеров. Не остались в стороне от этого мероприятия и молодые нефтяники открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Диплом II степени в номинации «Театр» стал еще одним подтверждением того, что молодежь ОАО «СН-МНГ» подходит к решению вопросов творчески



Выявление талантливой молодежи, создание новых культурных традиций, укрепление дружеских связей между коллективами предприятий Югры – вот основные задачи первого окружного фестиваля «Стимул». И судя по восторженным откликам участников, воплотить все эти задумки организаторам своеобразного слета трудящейся молодежи удалось.

– Впервые юноши и девушки, у которых остались позади школьные и студенческие годы, смогли встретиться вместе, обменяться своим, пусть еще и не очень большим трудовым опытом и повеселиться, – говорит председатель Совета молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» Кирилл Певнев.

Для молодых нефтяников «Славнефть-Мегионнефтегаза», участие в подобных мероприятиях – дело новое, а потому подошли они к нему со всей степенью ответственности. Впрочем, как и всегда. На суд жюри наши ребята представили выступление команды КВН в номинации «Театр», песню Владимира Высоцкого в разделе «Вокал» и стихотворение о молодом специалисте. Несмотря на большую конкуренцию со стороны нижневартовских и сургутских команд, мегионцы выступили весьма уверенно и достойно. Это оценило и компетентное жюри.

– На фестивале наша команда заняла 2 место в номинации «Театр-КВН», – отмечает Кирилл Певнев.

– Особым вниманием судейская коллегия отметила сплоченность команды «Славнефть-Мегионнефтегаз». Мы стали единственными обладателями специального приза «За командный дух».





Однако о том, что дух нефтяников ОАО «СН-МНГ» действительно сильный говорят не только организаторы «Стимула», но и представители правительства Ханты-Мансийского автономного округа. И этому есть объяснение.

На протяжении ряда лет молодые специалисты «Мегионнефтегаза» становятся лауреатами и победителями окружного конкурса «Золотое будущее Югры». Что это как не доказательство силы духа. Ведь завоевать победу и удержать ее в своих руках весьма не просто. Но молодые нефтяники с этим справляются, ведь на предприятии для них созданы максимальные условия для раскрытия интеллектуального и творческого потенциала. Вновь прибывшим предоставляются места в общежитиях, семейным парам – отдельные комнаты и квартиры. На постоянной основе проводятся семинары, на которых без отрыва от производства молодые специалисты повышают свой профессиональный уровень, организуются конференции научно-технического творчества. Создан совет молодых специалистов, объединяющий под своим началом всю трудовую молодежь ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». И как отметила Алла Грибцова, председатель окружного комитета по молодежной политике, не каждое предприятие Югры проводит столь активную работу со вчерашними выпускниками вузов, а ныне полноправными работниками. Что же касается фестиваля «Стимул», то яркое выступление представителей ОАО «СН-МНГ» свидетельствует о прогрессивном подходе к формированию кадрового потенциала и поддержки талантливой молодежи со стороны руководства «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Подготовил Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

ЧТО ГОТОВИТ НЕФТЯНИКАМ УЧЕБНЫЙ ГОД

Одним из основных слагаемых успешной деятельности любого предприятия является высокий профессионализм его работников. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» он достигается посредством постоянного повышения квалификации сотрудников всех уровней. Ежегодные плановые цифры Учебно-курсового комбината – это тысячи учащихся различных курсов по профессиональной подготовке и переподготовке. Этой осенью в УКК мегионских нефтяников начался девятнадцатый учебный год.

Конечно, исчисление учебного периода от сентября до мая, для комбината весьма условно. Ведь в связи с непрерывностью производственного процесса занятия здесь ведутся все двенадцать месяцев. Но этот год особенный.

– Не за горами двадцатилетний юбилей нашего комбината, – комментирует начальник УКК ОАО «СН-МНГ» Николай Совраненко. – И сегодня мы прилагаем все усилия, чтобы встретить эту дату в прекрасном обновленном здании с уютными кабинетами и светлыми, просторными аудиториями. А так как в летний период ремонт велся особенно интенсивно, то помещение пришлось освободить для строителей. Отделка его продолжается до сих пор, но осенью мы приступили к работе.





На данный момент ремонт находится в стадии завершения. Приведена в порядок система центрального отопления, в классах установлены новые алюминиевые радиаторы. На 99 процентов завершены работы по установке освещения, соответствующего всем противопожарным требованиям. Теперь кабинеты украсят подвесные потолки с четырехламповыми светильниками. А к Новому году планируется завершить ремонт парадного крыльца, которое должно соответствовать правилам охраны труда и пожарной безопасности.

– Специалисты Учебно-курсового комбината преподают и проводят аттестацию по этим дисциплинам, – объясняет Николай Александрович. – А потому мы должны быть примером строгого соблюдения правил охраны труда и пожарной безопасности.

Параллельно с ремонтом коллектив УКК не забывает и о своей основной деятельности. В данное время заключаются договора с предприятиями, чьи работники будут проходить обучение в 2006 году. К большому количеству учеников (а это 4 - 5 тысяч человек в год) преподавателям не привыкать. К новшествам, пожалуй, можно отнести предстоящую работу по подтверждению разрядов и повышению квалификации специалистов акционерного общества и его дочерних структур. На основании требований Ростехнадзора каждые пять лет вне зависимости от стажа и опыта работы необходимо подтверждать свой профессиональный уровень и пополнять знания. Связано это, прежде всего, с модернизацией оборудования и совершенствованием производственного процесса.

Кроме того, в УКК будет вестись обучение по охране труда, промышленной безопасности, а также читаться лекции для желающих овладеть навыками новых специальностей.

– Наш коллектив пополнят два преподавателя по промышленной безопасности и перевозке опасных грузов, – рассказывает Николай Совраненко. – Кроме того, для дальнейшей деятельности необходимо получить некоторые лицензии.

Сохранить набранный темп работы удается благодаря сплоченному и грамотному коллективу. Основной его костяк представляют специалисты, которые трудятся в УКК с первых дней его создания. К ним относится и Николай Александрович Совраненко, которого по прошествии 18 лет работы в должности начальника Учебно-курсового комбината можно смело назвать бессменным руководителем.

За девятнадцатилетнюю историю в коллективе сформировались свои традиции. Среди них самая обычная, но в то же время и трогательная – чаепитие по случаю дня рождения сотрудников. А потому в беседе Николай Александрович не преминул отметить:

– Недавно у одного из наших преподавателей – Валентины Александровны Фоменко – был юбилей. Она преподает ученикам комбината газовое хозяйство и теплотехнику. Очень добросовестный и ценный сотрудник с высоким образовательным уровнем. Валентина Александровна трудится в УКК относительно недавно – 4 года. Предыдущее место ее работы – ООО «ТеплоНефть». Валентина Фоменко более пятнадцати лет была мастером в котельной Агана. Нужно ли уточнять, что ее профессиональный опыт сегодня является ценнейшим звеном в преподавательской деятельности? На данный момент она уже выпустила не одну тысячу учеников, успела завоевать любовь коллег и уважение руководства.

Что ж, нам остается только присоединиться к поздравлениям и пожелать юбиляру и всему коллективу, чтобы каждый новый рабочий год для Учебно-курсового комбината начинался с таких же добрых событий.

Елена КАЛЯГИНА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.